LA REPRESENTACIÓ COL.LECTIVA

1. Què significa "conveni plurianual" en el context dels acords laborals esmentats en el text?

Aquests acords recents inclouen augments salarials una mica més alts, al voltant del 4.25%, i van ser influenciats per un acord anomenat Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectives (AENC).

2. Què representa l'IPC i com es compara amb l'augment salarial mitjana fins a agost?

Medix el augment dels preus del consum familiar i augmenta un 4,25 en agost.

3. Què s'entén per "efectes retroactius"?

Son els efecte segons el qual es produeix la submissió a una nova llei d'un fet nascut abans que fos promulgada.

4. Quina és la diferència entre un "conveni laboral sectorial" i un "conveni d'empresa" en termes d'augments salarials?

Conveni col·lectiu sectorial: determina les condicions laborals d'un sector concret. No tenen aplicació territorial sinó de sector, per exemple el de construcció, indústria, tèxtil, etc. D'altra banda, el conveni d'empresa és una eina de reestructuració al servei de la flexibilitat empresarial perquè permet als empresaris i treballadors negociar les seves condicions de treball al marge de les regulades pels convenis sectorials.

5. Pots explicar què és la inflació i com afecta als treballadors en aquest context?

Per exemple es lo que puc comprar en 100 euros, és a dir, una barra de pa antes costaba 80 centims i ara arriba als 95 centims deguts a que la inflació augmentat un poc de %.

6. Quina recomanació va fer l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectives (AENC) en relació amb els augments salarials?

Inclou una clàusula de revisió salarial de l'1%, que s'activarà si la inflació supera la pujada pactada al final de l'any.

7. Quin percentatge de treballadors té garantida una revisió salarial segons la clàusula de l'1% en el AENC?

No tots els treballadors tenen la sort i sols o tenen al voltant de un 24% dels treballadors.

8. Quin tipus de clàusules no són retroactives i per a què s'utilitzen en el context dels augments salarials?