

Muster AG

Organisations-Nr.: 99999\_99\_999

Musterorganisationseinheit



## Hinweise zum Ausfüllen des Fragebogens

- Bitte markieren Sie Ihre Antwort jeweils durch ein Kreuz.
- Bitte benutzen Sie zum Ausfüllen einen Kugelschreiber.
- Wenn Sie Ihre Antwort ändern sollten, füllen Sie bitte das ganze Viereck aus und setzen danach ein neues Kreuz.



Bitte wählen Sie für jede Aussage die Antwort, die Ihre Meinung über Ihre **Organisation als Ganzes** bzw. die **für Sie relevanten Führungskräfte insgesamt** am besten wiedergibt. (Erläuterung siehe Zusatzblatt). Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

		trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
1.	Ich bekomme die notwendigen Mittel und die Ausstattung, um meine Arbeit gut zu erledigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Die körperliche Sicherheit am Arbeitsplatz ist gewährleistet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Die Mitarbeitenden hier sind bereit, zusätzlichen Einsatz zu leisten, um die Arbeit zu erledigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Man kann sich darauf verlassen, dass die Mitarbeitenden zusammenarbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Mir wird Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Die Mitarbeitenden werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Meine Arbeit hat für mich besondere Bedeutung und Sinn – sie ist weit mehr als ein "Job".	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Wenn Mitarbeitende innerhalb der Organisation ihre Funktion oder die Abteilung wechseln, werden sie gut aufgenommen und integriert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeitenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Ich bin stolz auf das, was wir hier gemeinsam leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Ich denke, ich werde angemessen am Erfolg des Unternehmens beteiligt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeitenden, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeitenden in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeitenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23.	Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, in der wir einen Beitrag für die Gesellschaft leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bitte wählen Sie für jede Aussage die Antwort, die Ihre Meinung über Ihre **Organisation als Ganzes** bzw. die **für Sie relevanten Führungskräfte insgesamt** am besten wiedergibt (Erläuterung siehe Zusatzblatt). Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

		trifft fast gar nicht zu	trifft über- wiegend nicht zu	teils/teils	trifft über- wiegend zu	trifft fast völlig zu
24.	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeitenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25.	Den Mitarbeitenden wird hier viel Verantwortung übertragen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26.	Die psychische und emotionale Gesundheit ist an diesem Arbeitsplatz gewährleistet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27.	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von ihrem Alter fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28.	Befördert werden diejenigen Mitarbeitenden, die es am meisten verdienen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29.	Die Mitarbeitenden kommen gerne zur Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30.	Ich kann hier "ich selbst sein" und brauche mich nicht zu verstellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31.	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32.	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von Nationalität oder ethnischer Herkunft fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.	Die Mitarbeitenden kümmern sich hier umeinander.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35.	Unsere Gebäude und die Einrichtungen tragen zu einer guten Arbeitsumgebung bei.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36.	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von ihrem Geschlecht fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37.	Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich hier arbeite.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38.	Besondere Ereignisse werden bei uns gefeiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39.	Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40.	Die Mitarbeitenden unterlassen verdeckte Machenschaften und Intrigen, um etwas zu erreichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41.	Die Mitarbeitenden werden ermutigt, einen guten Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42.	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung fair behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43.	Die Führungskräfte machen ihre Arbeit kompetent.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45.	Wir haben besondere und attraktive Sozialleistungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46.	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48.	Ich möchte hier noch lange arbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49.	Ich werde hier unabhängig von meiner Position als vollwertiges Mitglied behandelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50.	Ich kann mir Zeit frei nehmen, wenn ich es für notwendig halte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51.	Ich glaube, ich kann hier einen wichtigen Beitrag leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52.	Neue Mitarbeitende fühlen sich hier willkommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53.	Wir haben hier Spaß bei der Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54.	Die Führungskräfte stellen Mitarbeitende ein, die gut hierher passen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
55.	Freunden und Familie würde ich meine Organisation als sehr guten Arbeitgeber empfehlen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
56.	Ich glaube, unsere Kunden finden unsere Dienstleistungen und Produkte exzellent.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Bitte wählen Sie für jede Aussage die Antwort, die Ihre Meinung über Ihre **Organisation als Ganzes** bzw. die **für Sie relevanten Führungskräfte insgesamt** am besten wiedergibt (Erläuterung siehe Zusatzblatt). Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

	trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
57. Die oberen Führungskräfte leben die besten Eigenschaften unserer Organisation vor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
58. Wir schätzen hier besonders, wenn man versucht Dinge neu oder besser zu machen - auch wenn es nicht klappt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
59. Die Mitarbeitenden stellen sich schnell auf Veränderungen ein, wenn das für den Erfolg unserer Organisation notwendig ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
60. Offenes und ehrliches Feedback ist selbstverständlicher Teil unserer Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
61. Ich kann meine Fähigkeiten hier optimal einbringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
62. Die Mitarbeitenden erhalten hilfreiche Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
63. Wir fühlen uns hier wie eine "Familie" bzw. haben einen guten Teamgeist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
64. Wir ziehen hier alle an einem Strang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
65. Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Direkte Führungskraft und unmittelbarer Arbeitsbereich

	trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
Bitte wählen Sie für jede Aussage die Antwort, die Ihre Meinung über Ihre <b>direkte Führungskraft</b> und Ihr <b>Team</b> am besten wiedergibt. Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.					
1. In meinem Team hat jeder die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. In meinem Team sind die Mitarbeitenden bereit, zusätzlichen Einsatz zu leisten, um die Arbeit zu erledigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Meine Führungskraft macht ihre Erwartungen klar und deutlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an meine Führungskraft wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Meine Führungskraft achtet darauf, dass mir Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Meine Führungskraft zeigt Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Meine Führungskraft ist gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Meine Führungskraft erkennt an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Meine Führungskraft sucht und beantwortet ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeitenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Ich bin stolz auf das, was wir in meinem Team gemeinsam leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Meine Führungskraft hält mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Meine Führungskraft vertraut auf die gute Arbeit der Mitarbeitenden, ohne sie ständig zu kontrollieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Meine Führungskraft bezieht die Mitarbeitenden in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Meine Führungskraft vermeidet die Bevorzugung einzelner Mitarbeitenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Meine Führungskraft leistet gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeitenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Ich kann in meinem Team "ich selbst sein" und brauche mich nicht zu verstellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Meine Führungskraft lässt ihren Worten Taten folgen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. In meinem Team fühlen wir uns wie eine "Familie" bzw. haben einen guten Teamgeist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Besondere Ereignisse werden bei uns im Team gefeiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Meine Führungskraft macht ihre Arbeit kompetent.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bitte wählen Sie für jede Aussage die Antwort, die Ihre Meinung über Ihre **direkte Führungskraft** und Ihr **Team** am besten wiedergibt. Sollten Sie eine Frage nicht beantworten können, lassen Sie diese Zeile bitte frei.

		trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
21.	Wir ziehen in meinem Team alle an einem Strang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Meine Führungskraft zeigt aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Um von Ihrem Arbeitgeber ein genaueres Bild zu erhalten, benötigen wir noch einige Angaben zu den folgenden Merkmalen. Ihre Antworten werden auch hierbei streng vertraulich behandelt. Bitte wählen Sie jeweils nur eine Antwortmöglichkeit.

#### Ihre berufliche Position?

- ☐ Mitarbeitende/r ohne Führungsfunktion
- ☐ untere Führungskraft (führt Mitarbeitende ohne Führungsfunktion)
- ☐ mittlere Führungskraft (führt auch andere Führungskräfte)
- ☐ obere Führungskraft / Geschäftsführung / Vorstand

#### Ihr Geschlecht?

- ☐ weiblich ☐ männlich
- ☐ divers

#### Wie alt sind Sie?

- ☐ bis 25 Jahre ☐ 26 bis 34 Jahre
- ☐ 35 bis 44 Jahre ☐ 45 bis 54 Jahre
- ☐ 55 Jahre und älter

#### Dauer Ihrer Betriebszugehörigkeit?

- ☐ weniger als 2 Jahre ☐ 2 bis 5 Jahre
- ☐ 6 bis 10 Jahre ☐ 11 bis 15 Jahre
- ☐ 16 bis 20 Jahre ☐ länger als 20 Jahre

#### Art Ihrer Beschäftigung?

- ☐ Vollzeit ☐ Teilzeit

#### Wie groß ist Ihr Vertrauen in die Entscheidungen Ihrer oberen Führungskräfte?

- ☐ sehr hoch ☐ hoch
- ☐ gering ☐ sehr gering oder keines

#### Wie viel Freiraum hatten Sie im vergangenen Jahr, neue und bessere Arbeitsweisen zu entwickeln?

- ☐ sehr viel ☐ einigen
- ☐ wenig ☐ keinen

Aus rechtlichen Gründen weisen wir Sie darauf hin, dass es sich bei dem Fragebogen um geistiges Eigentum von Great Place to Work® Institute, Inc. handelt. Die Materialien und Informationen sind urheberrechtlich geschützt und registriert. Sie sind ausschließlich zu Ihrer Information im Zusammenhang mit der Studie „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ und nicht zum weiteren Gebrauch bestimmt. Jede darüber hinaus gehende Verwendung bedarf der schriftlichen Genehmigung durch Great Place to Work® Institute, Inc. (Kontakt: [www.greatplacetowork.com](http://www.greatplacetowork.com)).

Bei den folgenden Fragen geht es noch einmal um Merkmale Ihres Arbeitgebers aus Ihrer persönlichen Sicht.

**Gibt es in Ihrer Organisation etwas Außergewöhnliches oder Spezielles, durch das sich diese als Arbeitsplatz ganz besonders positiv hervorhebt? Bitte nennen Sie konkrete Beispiele.**

---



---



---

BITTE SCHREIBEN SIE NICHTS UNTERHALB DIESER LINIE.

**Wenn Sie eine Sache ändern könnten, um Ihre Organisation zu einem besseren Arbeitgeber zu machen, was wäre das? Bitte nennen Sie konkrete Beispiele.**

---



---



---

BITTE SCHREIBEN SIE NICHTS UNTERHALB DIESER LINIE.

**Für welche Werte steht Ihr Arbeitgeber? Bitte beschreiben Sie in drei Worten, was Ihren Arbeitgeber aus Ihrer Sicht vor allem ausmacht.**

---

BITTE SCHREIBEN SIE NICHTS UNTERHALB DIESER LINIE.