

Все що виділене курсивом необхідно видалити при заповненні заяви.

Позовна заява про стягнення грошових коштів невикладених при звільненні подається до суду за вибором позивача.

Позовна заява про стягнення грошових коштів невикладених при звільненні подається до суду без сплати судового збору.

Позовна заява про стягнення грошових коштів невикладених при звільненні відповідно до ст. 274 ЦПК України розглядається в порядку спрощеного провадження.

Суми

Зарічний районний суд м.

40030, м. Суми, вул. Академічна, 13

батькові)

Позивач: (Прізвище, ім'я, по

м. Суми, вул. _____,
буд. _____, кв. _____
Реєстраційний номер облікової картки
платника податків (РНОКПП) або серія та
номер паспорта _____
E-mail: _____
тел. _____

(Приклад)

Відповідач: ТОВ «Альбатрос»
40004, м. Суми, вул. Горького, 121
Код ЄДРПОУ: 37654796
E-mail: albatros@ukr.net
тел. (0542) 700 534

Ціна позову – 16 583 грн. 27 коп.

**Позовна заява
про стягнення грошових коштів невикладених при звільненні**

У період з 6 липня 2011 року по 02 лютого 2018 року я, (Прізвище, ім'я, по батькові), знаходилась у трудових відносинах з ТОВ «Альбатрос» (далі – Відповідач). Зазначене підтверджується записами у трудовій книжці (серія і номер трудової книжки).

Під час мого знаходження у трудових правовідносинах з Відповідачем, з боку останнього була нарахована, але не виплачена заробітна плата у розмірі 10134 (десять тисяч сто тридцять чотири) грн 95 коп. Підтвердженням факту існування заборгованості є довідка, яка видана мені боржником за № 1678/18.01-05 від 02.02.2018 року.

02 лютого 2018 року я була звільнена в зв'язку зі скороченням штату, згідно наказу № 287-к від 01.02.2018 року.

Вказаним наказом, була також передбачена виплата вихідної допомоги, відповідно до ст. 44 КЗпП України та виплата компенсації за невикористану щорічну відпустку тривалістю 32 календарних днів.

Як передбачено ч. 1 ст. 47 КЗпП України, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний в день звільнення видати працівникові належно оформлену трудову книжку і провести з ним розрахунок у строки, зазначені в статті 116 цього Кодексу.

Відповідно до приписів ч.1 ст. 116 КЗпП України, при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, проводиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначенні суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

Крім того, частинами 1, 2 ст. 83 КЗпП України передбачено, що у разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину-інваліда з дитинства підгрупи А І групи.

З аналізу вказаної правової норми вбачається, що остаточний розрахунок при звільненні працівника проводиться в день його звільнення, з обов'язковим попереднім письмовим повідомленням працівника про розмір нарахованих сум.

Однак, в день звільнення позивача 02.02.2018 р., відповідач письмово не повідомив позивача про нараховані суми належні при звільненні та не здійснив виплату належних коштів, що є грубим порушенням ч.1 ст. 116 КЗпП України.

Згідно довідки відповідача № 1678/18.01-05 від 02.02.2018 року у зв'язку із моїм звільненням було нараховано до виплати:

1. 3455,99 грн. - заробітна плата за січень 2018 р.
2. 3027,37 грн. - компенсація за 32 днів невикористаної відпустки.
3. 3308,15 грн. - вихідна допомога при звільненні.

За таких обставин, з відповідача підлягає стягненню судовому порядку 9791,51 грн.

Крім того, як передбачено ч. 1 ст. 117 КЗпП України, в разі не виплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначенні в статті 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити своєму працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

Згідно Порядку обчислення середньої заробітної плати затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України № 100 від 08.02.1995 р. в інших випадках збереження середньої заробітної плати середньомісячна заробітна плата обчислюється виходячи з виплат за останні 2 календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата.

Нарахування виплат, що обчислюються із середньої заробітної плати за останні два місяці роботи, провадяться шляхом множення середнього (годинного) заробітку на число робочих днів/годин, а у випадках передбачених чинним законодавством, календарних днів, які мають бути оплачені за середнім заробітком. Середньоденна (годинна) заробітна плата визначається діленням заробітної плати за фактично відпрацьовані протягом двох місяців робочі (календарні) дні на число відпрацьованих робочих днів (годин), а у випадках, передбачених чинним законодавством – на число календарних днів за цей період.

Згідно довідки відповідача № 1558/15.01-05 від 10.02.2018 р. середньомісячна заробітна плата за два календарні місяці роботи склала 7923,82 грн.

За таких обставин, середньоденна заробітна плата позивача складає 188,66 грн.

У зв'язку з тим, що відповідач не провів повний розрахунок при звільненні позивача, та враховуючи те, що з моменту звільнення до моменту звернення до суду пройшло 36 робочих дні, з нього підлягає стягненню середній заробіток за час затримки в розрахунку, який на момент звернення до суду складає 6791,76 грн.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 ЗУ «Про судовий збір», позивачі у справах про стягнення заробітної плати та поновлення на роботі звільняються від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях.

Підтверджую, що мною не було подано інших позовних заяв про стягнення грошових коштів невикладених при звільненні до того самого відповідача, про той самий предмет та з тих самих підстав.

У зв'язку з вищевикладеним, керуючись ч. 1, ст. 83, ч. 1 ст. 47, ч. 1 ст. 116, ч. 1 ст. 117 КЗпП України, ст. ст. 4, 259, 263, 265 Цивільного процесуального кодексу України, прошу Зарічний районний суд м. Суми:

1. Відкрити провадження в даній справі.
2. Стягнути з товариства з обмеженою відповідальністю «Альбатрос», код ЄДРПОУ 37654796 на користь (Прізвище, ім'я, по батькові) заборгованість по заробітній платі 9791,51 грн. (дев'ять тисяч сімсот дев'яносто одна) грн. 51 коп.
3. Стягнути з товариства з обмеженою відповідальністю «Альбатрос», код ЄДРПОУ 37654796 на користь (Прізвище, ім'я, по батькові) середній заробіток за весь період затримки розрахунку по день ухвалення судового рішення.

- Додатки:
- Копія трудової книжки завірена належним чином;
- Копія довідки про заборгованість по заробітній платі завірена належним чином;
- Копія паспорта заявника завірена належним чином;
- Копія довідки про ідентифікаційний код заявника завірена належним чином;
- Копія наказу про скорочення завірена належним чином;
- Копія довідки про середньомісячну заробітну плату завірена належним чином;
- Копія позовної заяви для відповідача.

«_____» _____ 2018 року

(Прізвище, ініціали)