# 一 现有条件

能爬取到的数据有如下几项：



# 二 任务目标

【分两部分，一：市场概览，二：详情分析】

## 1. AI算法招聘市场概览

### 1.1 多维度数据概览

* 主要关注薪资与学历、薪资与公司规模、薪资与学历与经验等关系。
* 对于简单的频次统计可使用PowerBI生成图表。
* 考虑采用Sweetviz等工具进行更复杂的数据分析，以获取更全面的洞察

### 1.2 不同招聘平台概览

#### 1.2.0 不同平台的规模（从岗位数量，地区分布体现）

#### 1.2.1 不同平台的风格

* 对学历的偏好
* 平均薪资（薪资分布图），体现哪个平台在薪资方面更优一些
* 所吸纳的招聘公司类别、规模

## 2. 不同技术方向详情分析

### 2.1 ※CV方向的招聘数据分析报告（招聘市场情况）

能够分析的角度：

#### 2.1.1 学历、工作年限、行业、企业规模分布情况（结合薪资制作热力图）

#### 2.1.2 领域分布情况（考虑prompt抽取）

这个部分我的初步想法是让LLM自己在岗位要求中抽取一个大致的类似“标题”的东西，比如有些岗位很明显就是人脸识别方向，就抽出标题“人脸识别”、但很多岗位描述很模糊，这个可能效果不好，我这里先试一下

#### 2.1.3 要求的技能（prompt抽取，这个效果很好）

分析方式1：统计词频，找到高频技能，计算某技能下的平均薪资，找到高薪技能；【抽取的时候按照顺序抽取，最后保存的都是有索引的数据，顺着索引往回找就能找到对应的薪资】

#### 2.1.4 职责

利用llm对岗位职责进行分类，统计市场需求

**2.1.5根据更新时间判断市场需求的紧迫程度（待定）**

### 2.2 ※数字人方向的招聘数据分析报告（招聘市场情况）

同2.1

### 2.3 对于我们自身的情况（本科，目前方向是nlp）的招聘市场温度

### 2.3.1 针对自身情况以及所掌握的技能，进行薪资行业方向筛选，并明确需完善及补充的技能

#### 2.3.2 做nlp和cv岗位更新时间频率数量对比，看nlp和cv目前的招聘市场温度 （岗位活跃度，待定）

# 三 时间