

Talents Mapping[®]

PROFESSIONAL REPORT

Muflih Fathoniawan, M.B.A.

TALENTSMAPPING.ID



Urutan Bakat

Muflih Fathoniawan

| | | | |
|----|-------------------|----|----------------|
| 1 | Analytical | 18 | Connectedness |
| 2 | Learner | 19 | Context |
| 3 | Empathy | 20 | Belief |
| 4 | Discipline . | 21 | Command |
| 5 | Deliberative . | 22 | Ideation |
| 6 | Consistency . | 23 | Developer |
| 7 | Responsibility . | 24 | Achiever |
| 8 | Focus . | 25 | Arranger |
| 9 | Includer . | 26 | Positivity |
| 10 | Harmony | 27 | Futuristic |
| 11 | Intellection . | 28 | Restorative |
| 12 | Communication | 29 | Input |
| 13 | Strategic | 30 | Adaptability |
| 14 | Maximizer | 31 | WOO |
| 15 | Relator | 32 | Self-Assurance |
| 16 | Individualization | 33 | Activator |
| 17 | Significance | 34 | Competition |

56 84 96 96 96 96

Memahami Urutan Bakat Anda

Setiap individu memiliki bakat yang berjumlah 34 (tiga puluh empat) tema bakat. Perbedaan satu individu dengan individu lainnya adalah urutan-urutan tema bakatnya. Urutan tema bakat ini merupakan panduan awal dari usaha menemukan diri anda. yang perlu kita perhatikan disini adalah 7 (tujuh) bakat pertama atau bakat dominan, karena inilah yang merupakan potensi kekuatan anda. Bakat-bakat yang menempati urutan terbawah (tujuh atau sepuluh bakat terakhir) merupakan potensi kelemahan atau keterbatasan.

Cukup mudah untuk memahami masing-masing arti bakat, dan pada buku ini sudah diberikan panduan penjelasan untuk masing-masing tema bakat. Oleh karenanya dianjurkan agar anda mendalami maknanya, renungkan dan rasakan bakat yang telah anda ketahui. Memahami bakat diri merupakan langkah awal dari menemukan potensi kekuatan diri. Usahakan untuk memahami arti dari masing-masing tema bakat. Dengan memahaminya, anda juga dapat memahami personality (bakat) orang lain dari pengetahuan arti masing-masing bakat. Pemahaman arti bakat disamping berguna untuk memahami orang lain, juga berguna dalam usaha membina komunikasi dengan orang lain.

Bakat Utama

Muflih Fathoniawan

7 Bakat Utama anda di bawah ini menggambarkan bagaimana pola pikir, perasaan, dan perilaku anda setiap hari. Ini adalah kecenderungan alami dan spontanitas anda. Ini juga merupakan kebutuhan dan dorongan yang perlu disalurkan setiap hari baik di lingkungan pribadi, pendidikan, maupun dunia kerja. Saat mengekspresikan pola pikir, perasaan, dan perilaku di bawah ini anda merasa utuh dan nyaman. Anda merasa menjadi diri sendiri, dan ini memberikan rasa tenang serta bahagia.

| | |
|------------------------|---|
| Relator® | Sangat menikmati hubungan yang dekat dengan orang lain, seperti kemitraan, persahabatan atau persaudaraan. Mendapat rasa nyaman dan kepuasan saat bisa bekerja sama dengan orang-orang yang telah dikenali baik. Mampu menjaga kedekatan tersebut dengan sangat baik dalam |
| Developer® | Dapat melihat potensi yang dimiliki orang lain dan selalu senang untuk membantu orang lain mengembangkan potensinya tersebut. Mampu melihat kemajuan-kemajuan kecil dalam proses belajar dan mendapat kepuasan dari adanya kemajuan tersebut. Senang mengajar, melatih, atau |
| Deliberative® | Pribadi yang teliti dan penuh kehati-hatian. Sebelum mengambil keputusan/pilihan terlebih dahulu mempertimbangkan semua kemungkinan resiko, hambatan, dan kemungkinan gagal. Dalam beraktivitas juga selalu peka terhadap hal-hal yang bisa mendatangkan resiko. |
| Responsibility® | Pribadi dengan rasa memiliki yang kuat atas komien atau tanggungjawabnya. Selalu bersungguh-sungguh memenuhi janji dan menyelesaikan tugas. Secara alami langsung tergerak jika diberi peran/kewajiban. Selalu memastikan semuanya tertunaikan. |
| Positivity® | Pribadi yang selalu antusias dan cepat menularkannya pada orang lain. Ceria dan bersemangat, optimismenya dapat membuat orang lain ikut bersemangat atas apa yang akan dilakukan. Selalu ada dorongan untuk melihat sisi positif dari setiap situasi. |
| Empathy™ | Pribadi yang peka. Dapat merasakan perasaan orang lain dan mampu membayangkan dirinya berada dalam situasi dan perasaan orang lain. Mampu mengetahui perasaan atau pikiran yang tidak terungkap dari orang lain. |
| Futuristic® | Senang memikirkan masa depan. Pikirannya selalu terinspirasi oleh ruang dan kemungkinan yang tersedia masa depan. Selalu melihat sesuatu (pribadi, organisasi, trend, dll) lengkap dengan wujudnya di masa depan. Memiliki kemampuan untuk menginspirasi orang lain dengan visinya. |

Jika anda memilih menekuni profesi yang sesuai dengan deskripsi kepribadian di atas, anda akan merasa sangat nyaman dan cepat menguasai serta mengembangkan kompetensi. Seiring waktu anda akan menunjukkan kualitas kerja yang semakin baik dan konsisten.

Jika saat ini anda sudah memiliki minat terhadap beberapa profesi tertentu, anda perlu memiliki gambaran yang detil tentang aktivitas utama dan rutin dari profesi tersebut, lalu anda periksa dan pastikan kesesuaiannya dengan 7 Bakat Utama anda.

Bakat Pendukung

Muflih Fathoniawan

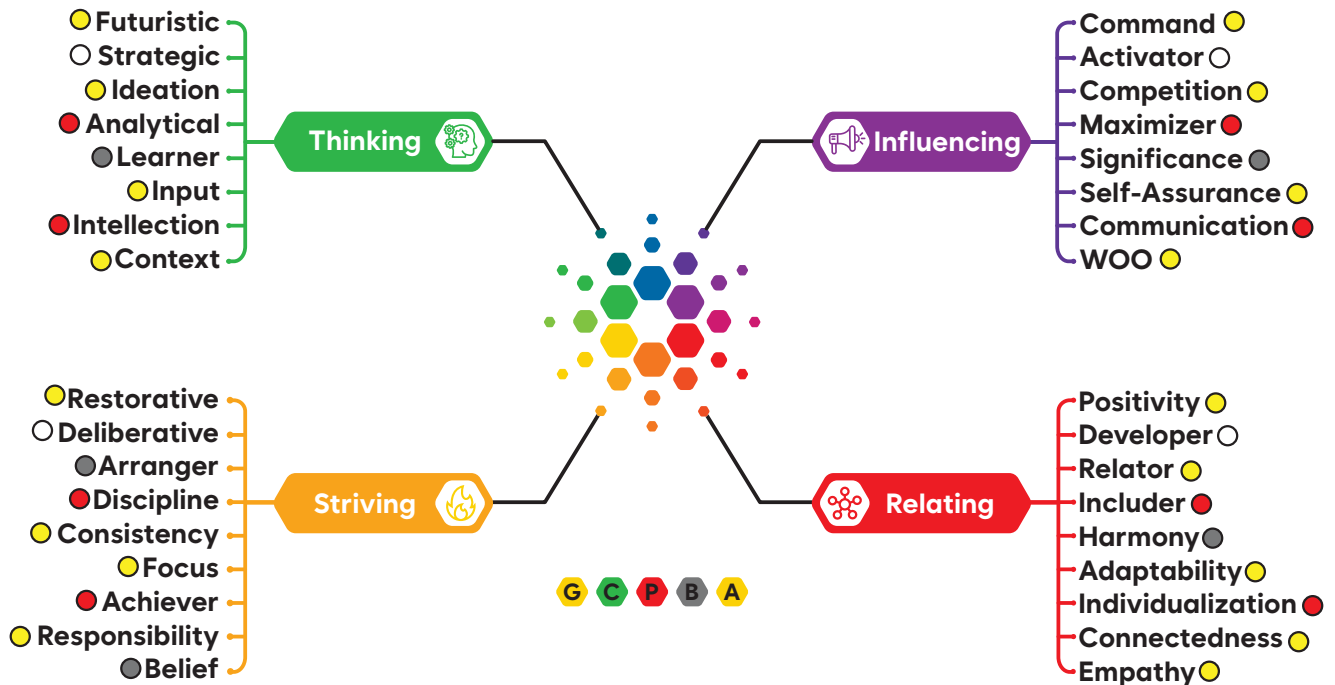
7 Bakat Pendukung di bawah ini menggambarkan pola pikir, perasaan, dan perilaku yang juga cukup sering anda tunjukkan disamping bakat utama anda. Meski dorongannya tidak sekuat 7 bakat utama, bakat pendukung dapat melengkapi dan mempertajam kemampuan anda yang bersumber dari bakat utama. Bakat pendukung ini bisa menjadi pembeda keunggulan anda dari orang lain yang menekuni profesi yang sama.

| | |
|-----------------------|---|
| Connectedness® | Sangat menikmati hubungan yang dekat dengan orang lain, seperti kemitraan, persahabatan atau persaudaraan. Mendapat rasa nyaman dan kepuasan saat bisa bekerja sama dengan orang-orang yang telah dikenali baik. Mampu menjaga kedekatan tersebut dengan sangat baik |
| Input® | Pribadi yang senang mengumpulkan informasi atau barang. Selalu berhasrat untuk mengetahui dan memiliki lebih banyak. Senang mengumpulkan dan mengarsip segala bentuk informasi atau bahkan barang. Pribadi yang selalu punya cara untuk mencari, menemukan, dan |
| Achiever® | Pribadi yang senang bekerja keras. Memiliki stamina yang besar untuk terus mengejar pencapaian. Kepuasannya berasal dari kesibukan dan produktivitas. Selalu memiliki target atau urusan yang perlu diraih dan diselesaikan. Tangguh dalam tugas yang padat dan beban yang besar. |
| Significance® | Pribadi yang selalu senang tampil dan menonjol. Selalu ingin ada di posisi/peran yang penting di antara banyak orang. Ia selalu ingin diapresiasi sebagai orang yang berkualitas dan berpengaruh. Selalu percaya diri dan mampu mengangkat suatu agenda ke permukaan. |
| Adaptability® | Pribadi yang sangat menyukai kehidupan dinamis, mengalir mengikuti arus yang kadang tidak terduga. Fokus pada "saat ini". Sangat mampu menyesuaikan diri dengan perubahan dan situasi mendadak, mampu memilih respon dengan cepat dan tepat untuk setiap keadaan. |
| Includer® | Selalu senang dan mudah menerima semua orang. Memiliki semangat tinggi dalam melibatkan orang dan memperbesar kelompok. Selalu berusaha agar semua orang merasa memiliki dan diterima, memiliki kepedulian yang tinggi pada orang-orang yang disisihkan. |
| Harmony® | Pribadi yang selalu mencari kesepakatan dan keselarasan dengan orang lain, atau di dalam kelompok. Secara alami melihat dan mengangkat persamaan serta mengurangi gesekan. Tidak menyukai konflik, lebih memilih menghindar, menahan diri, atau mengalah untuk menciptakan rasa |

Kombinasi Bakat Utama dan Bakat Pendukung anda dapat dipahami dengan memperhatikan sebaran dari 14 bakat tersebut saat dikelompokkan dalam 4 kategori di PETA BAKAT. Dengan memperhatikan bagaimana sebaran 14 bakat itu, anda dapat menentukan 2 kategori yang paling banyak bakat kuat di sana. Dengan kombinasi 2 kategori tersebut anda dapat menentukan profil produktif Anda, yaitu TEAM WORKER (Striving & Relating), OWNER (Thinking & Influencing), EXPERT (Thinking & Striving), INFLUENCER (Influencing & Relating), PEOPLE EXPERT (Thinking & Relating), PIONEER (Striving & Influencing), dan MANAGER (merata di 4 kategori).

Peta Bakat

Muflih Fathoniawan



Bagi Anda yang menyukai gambar visual, bakat-bakat Anda dijabarkan dalam bentuk sebuah **PETA** yang merupakan juga gambar icon dari Talents Mapping. Peta Bakat dibuat untuk mempermudah membaca bakat dominan kita.

Masing-masing tema bakat diberi petunjuk warna pada sisi depannya. Adapun arti pewarnaannya adalah sebagai berikut :

- (merah) menandai bakat urutan **1 sampai dengan 7**.
- (kuning) menandai bakat urutan **8 sampai dengan 14**.
- (putih) menandai bakat urutan **15 sampai dengan 20**.
- (abu-abu) menandai bakat urutan **21 sampai dengan 27**.
- (hitam) menandai bakat urutan **28 sampai dengan 34**.

Ketiga puluh empat bakat dipetakan ke dalam 4 (empat) buah kelompok bakat, yakni **STRIVING, THINKING, RELATING, dan INFLUENCING**. Perhatikan sebaran warna pada Peta Bakat anda, apakah lebih banyak terdapat pada kelompok Striving, Thinking, Relating, atau Influencing? Pengelompokan bakat pada masing-masing kelompok menandakan seberapa kuat kelompok tersebut mempengaruhi karakter bakat Anda.

Potensi Kekuatan

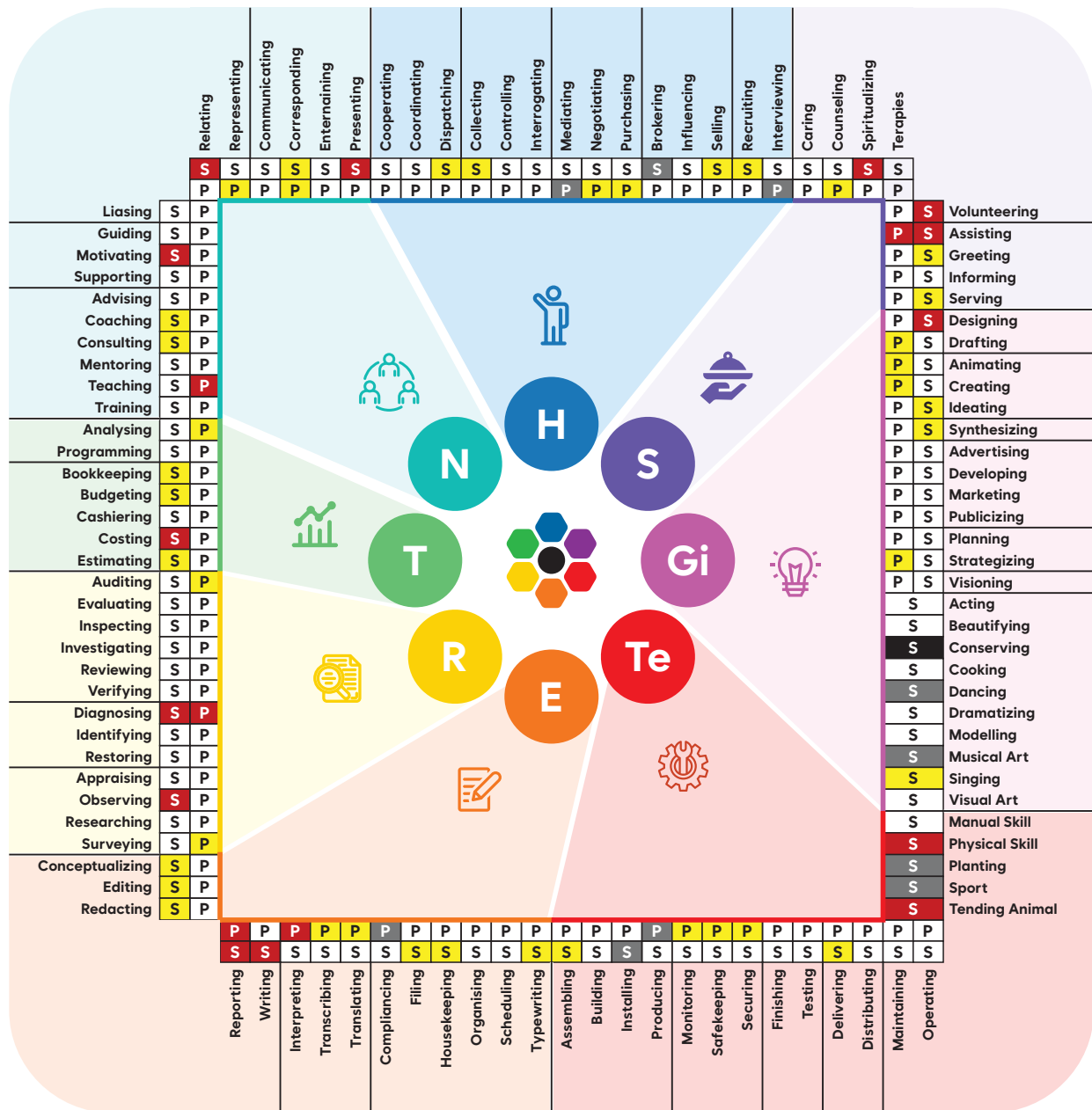
Muflih Fathoniawan

Analisis ini dibuat berdasarkan bakat dominan pertama (urutan satu sampai dengan tujuh) dan tujuh bakat berikutnya (urutan delapan sampai dengan empat belas), dengan memperhitungkan pengaruh dari bakat yang tidak dominan (urutan terbawah). Di bawah ini disampaikan **14 (empat belas)** potensi kekuatan Anda.

| | |
|----------------------|---|
| ANALYSING | Aktivitas seperti mengurai, membedakan, memilah sesuatu secara metodologis untuk dikelompokkan kembali menurut kriteria tertentu |
| APPRAISING | Menaksir nilai atau harga dari sesuatu (barang, produk, bangunan, tanah, perusahaan, dll) |
| BOOKEEPING | Mencatat transaksi keuangan yang diterima dan dikeluarkan oleh individu atau organisasi, dalam sebuah catatan berstandar tertentu |
| CASHIERING | Menerima, menyimpan, membayarkan uang sesuai sistem dan prosedur yang berlaku, serta menyimpan catatannya |
| COMPLIANCING | Menjalankan serta menjaga kepatuhan dan ketaatan terhadap aturan yang berlaku |
| COSTING | Memantau atau memeriksa pengeluaran dana yang telah diperhitungkan sebelumnya dalam rangka pelaksanaan suatu proyek |
| INSPECTING | Memeriksa sesuatu dengan teliti (secara terjadwal ataupun insidental) untuk memastikan kualitas atau kebenarannya |
| SAFEKEEPING | Menjaga keselamatan untuk memberi rasa aman kepada makhluk hidup dari resiko kecelakaan atau bahaya lainnya |
| TESTING | Melakukan uji coba untuk memastikan bahwa kualitas, kinerja, dan keandalan dari barang/aplikasi/sistem telah berfungsi sesuai dengan kriteria yang ditetapkan |
| VERIFYING | Membuktikan sesuatu dengan cara menelaah atau membandingkan untuk memastikan kebenaran atau kesesuaiannya |
| FINISHING | Kegiatan tahap akhir/sentuhan akhir dari sebuah proses produksi, proyek, atau konstruksi |
| AUDITING | Melakukan pemeriksaan dan memberikan ulasan terkait keuangan, prosedur ataupun instalasi, yang dilakukan sesuai dengan kebutuhan |
| INVESTIGATING | Melakukan penyelidikan atau pencarian bukti dan fakta secara detil, untuk mengungkapkan kejadian sebenarnya |
| SECURING | Menjaga aset dari resiko kehilangan, kerusakan, dan lain-lain |

Strength Cluster Map

Muflih Fathoniawan



Arti Warna

- Kekuatan Utama
- Kekuatan Pendukung
- Netral
- Keterbatasan
- Kelemahan

P : Personal Strength **Potensial**
(berasal dari **bakat**)

S : Personal Strength **Statement**
(berasal dari **minat/pengakuan**)

| | |
|------------------------|--|
| Thinking (T) | Aktivitas individual untuk analisis, fakta, angka, data. |
| Reasoning (R) | Aktivitas individual menggunakan logika untuk membuktikan. |
| Generating Idea (Gi) | Aktivitas individual untuk berpikir imajinatif dan intuitif. |
| Headman (H) | Aktivitas interaksi untuk mengendalikan, mempengaruhi, atau mengawasi. |
| Networking (N) | Aktivitas interaksi untuk bekerja sama, membimbing, melatih, atau mewakili. |
| Sevicing (S) | Aktivitas interaksi untuk merawat, melayani, atau menolong. |
| Elementary (E) | Aktivitas individual dengan ketekunan dan ketelitian di dalam ruangan. |
| Technical (Te) | Aktivitas individual dengan ketekunan dan ketelitian di luar ruangan. |

Strength Typology

Muflih Fathoniawan

Untuk memahami potensi kekuatan anda dengan lebih sederhana, 114 Aktivitas di dalam Strength Cluster Map dikelompokkan menjadi 30 Typology atas dasar kemiripan jenis aktivitas. Masing-masing typology menggambarkan tipe peran yang ada di dunia kerja.

| HEADMAN | | | |
|--------------------|-----|-------------|-------------|
| ARRANGER | 25 | | <div></div> |
| COMMANDER | 50 | | <div></div> |
| MEDIATOR | 50 | | <div></div> |
| SELLER | 50 | | <div></div> |
| SELECTOR | 50 | | <div></div> |
| NETWORKING | | | |
| AMBASADOR | -25 | <div></div> | |
| COMMUNICATOR | -50 | <div></div> | |
| EDUCATOR | -50 | <div></div> | |
| MOTIVATOR | -50 | <div></div> | |
| SERVICING | | | |
| CARETAKER | 50 | | <div></div> |
| SERVER | 50 | | <div></div> |
| GENERATING IDEA | | | |
| CREATOR | 75 | | <div></div> |
| DESIGNER | 50 | | <div></div> |
| MARKETER | 50 | | <div></div> |
| STRATEGIST | 50 | | <div></div> |
| SYNTHESIZER | 50 | | <div></div> |
| VISIONARY | 50 | | <div></div> |
| THINKING | | | |
| ANALYST | -50 | <div></div> | |
| TREASURER | -25 | <div></div> | |
| REASONING | | | |
| EVALUATOR | 50 | | <div></div> |
| EXPLORER | 50 | | <div></div> |
| RESTORER | 50 | | <div></div> |
| ELEMENTARY | | | |
| ADMINISTRATOR | 50 | | <div></div> |
| INTERPRETER | 50 | | <div></div> |
| JOURNALIST | 50 | | <div></div> |
| TECHNICAL | | | |
| DISTRIBUTOR | 25 | | <div></div> |
| OPERATOR | 50 | | <div></div> |
| PRODUCER | 50 | | <div></div> |
| QUALITY CONTROLLER | 50 | | <div></div> |
| SAFEKEEPER | 50 | | <div></div> |

Personal Branding

Muflih Fathoniawan

Personal Branding adalah daftar peran yang paling menggambarkan siapa diri anda serta apa saja kekuatan dan kelebihan yang anda miliki. Inilah deskripsi peran yang paling mewakili saat anda ingin memperkenalkan diri dan keahlian anda pada orang lain. Inilah peran yang paling potensial untuk terus anda tekuni sehingga suatu saat nanti kualitas kinerja yang sangat baik akan membuat orang lain mengidentikkan anda dengan peran di bawah ini.

| | |
|-------------------|--|
| VISIONARY | Seorang perencana yang bisa melihat jauh ke depan dan pandai membuat visi. |
| CARETAKER | Pengasuh yang peka dan peduli. Selalu ingin memahami perasaan semua orang. |
| SELLER | Seorang penjual yang pandai menjalin relasi dan membujuk orang lain untuk membeli. |
| SERVER | Seorang pribadi yang tulus, selalu senang melayani dan membantu orang lain. |
| AMBASSADOR | Seorang duta yang senang membina relasi dengan lingkungan dan keluarga besar. |

Mengembangkan Bakat dengan Kedewasaan

Setiap bakat yang kuat baik itu Bakat Utama ataupun Bakat Pendukung menggambarkan pola pikir, perasaan, dan perilaku alami anda. Bakat-bakat itu sudah setiap hari anda ekspresikan. Namun untuk menjadikannya bermanfaat anda harus juga mengembangkan kedewasaan. Dorongan untuk ada dalam situasi yang sesuai dengan kepribadian anda tidak hanya untuk memperoleh kenyamanan saja, namun harus untuk menghasilkan sesuatu yang bermanfaat dan berkualitas. Dibutuhkan kedewasaan agar anda konsisten dalam melatih diri, memilih sikap, serta dalam menjaga orientasi hidup produktif.

Mengembangkan Bakat dengan Kedewasaan

Anda perlu juga mengenali bakat yang lemah agar mengetahui kekurangan apa yang harus dapat dikelola dengan baik sehingga tidak menjadi sumber masalah atau penghambat. Kelemahan dapat disiasati dengan memaksimalkan kekuatan anda, atau melatih keterampilan sederhana yang bisa meningkatkan kemampuan anda di wilayah yang lemah. Bisa juga dengan menemukan mitra kerja yang memiliki kekuatan di sisi kelemahan Anda.

Namun harus disadari bahwa anda tidak perlu terobsesi untuk bisa mengubah kelemahan anda menjadi sangat baik seperti orang-orang yang memiliki kekuatan di bakat tersebut. Selama karir anda tidak membutuhkan bakat tersebut, maka anda tidak punya masalah. Fokus mengembangkan kekuatan akan jauh lebih bermanfaat daripada memaksakan diri memperbaiki bakat lemah yang tidak terlalu dibutuhkan di dalam karir anda.