

سهیل پورحسن بارکوسرائی

کارشناس جذب و پذیرش آروا

متولد: ۱۳۷۴/۴/۲۶
وضعیت تأهل: متأهل



درباره من

تسلط کامل به فرایند جذب و استخدام: بررسی شرح شغل، ایجاد آگهی و تمامی کانال های استخدام، استفاده از ATS و غربال رزومه، مصاحبه کلاسیک موقعیتی، شایستگی محور، مدل STAR، تسلط به فرایند جامعه پذیری، آشنایی با آموزش پرسنل و آشنایی با ایده های نگهداشت و رضایت پرسنل و هدایای سازمانی، آشنایی با سیستم ارزیابی عملکرد پرسنل. (تشنه یادگیری و توسعه در حوزه منابع انسانی، شیفته روابط مستقیم بین فردی و ارتباط با افراد درون و برون سازمانی).

سوابق تحصیلی

۱۳۹۲ - ۱۳۹۷
کارشناسی مهندسی صنایع
موسسه/دانشگاه: دانشگاه آزاد اسلامی آزاد البرز

سوابق شغلی

بهمن ۱۴۰۱ - اکنون
کارشناس جذب و استخدام
تولید و توزیع ابزارآلات آروا
تهران
وظایف و دستاوردها

انجام تمام مراحل جذب
جذب از طریق لینکدین، ای استخدام، جابینجا، جاب ویژن، ایران تلنت، دیوار، کاریابی

دی ۱۴۰۰ - بهمن ۱۴۰۱
کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی
اسنپ
گیلان، رشت
وظایف و دستاوردها

رسیدن به kpi های ماهانه
عملکرد کمی بالاتر از ۱۰۰ درصد نسبت در چند دوره متوالی
قبولی در آزمون اکسل درون سازمانی

soheilpourhassan@gmail.com

۹۲۲۵۱۸۰۷۶۳ (+۹۸)

تهران

شبکه اجتماعی

soheilpourhassan



دوره ها و گواهینامه ها

فروردین ۱۳۹۹

مدیریت منابع انسانی
موسسه: هلدینگ پارس

مهر ۱۴۰۱

سیستم جذب و استخدام اثر بخش
موسسه: آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی
لینک مرتبط : hrmacy.ir

آذر ۱۴۰۱

مصاحبه شایستگی محور
موسسه: آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی
لینک مرتبط : <https://hrmacy.ir>

آذر ۱۴۰۱

گام به گام طراحی سیستم آموزش کارکنان
موسسه: آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی
لینک مرتبط : <https://hrmacy.ir>

آبان ۱۴۰۱

طراحی سیستم مدیریت عملکرد کارکنان
موسسه: آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی
لینک مرتبط : hrmacy.ir

آذر ۱۳۹۳

مدیریت و کنترل پروژه
موسسه: مجتمع فنی تهران
لینک مرتبط : <https://www.mftalborz.ir>

خرداد ۱۳۹۹

مایکروسافت اکسل

موسسه: فرادرس

لینک مرتبط : <https://faradars.org>

فروردین ۱۴۰۲

agile hr

موسسه: مکتب خونه

زبان

انگلیسی

■ ■ ■ ■ ■

مهارت خواندن

■ ■ ■ ■ ■

مهارت نوشتن

■ ■ ■ ■ ■

مهارت گفتاری

■ ■ ■ ■ ■

مهارت شنیداری

سوابق کارآموزی

۱۳۹۶

برنامه ریزی تولید

پارس خودرو

فروردین ۱۳۹۶ - تیر ۱۳۹۸

کارشناس منابع انسانی

امیران رستاک ایستا

البرز، کرج

وظایف و دستاوردها

آنبوردینگ پرسنل

تدارکات و تنخواه

فرایند جذب و استخدام

سرپرستی پرسنل

۱۳۹۹ - اکنون

مدیریت فروشگاه آنلاین

صحرا بیوتی شاپ

گیلان، رشت

نرم افزارها

اتوماسیون اداری نیلرام

ورود و خروج چارگون

ورود و خروج pw kara

Microsoft Office

Microsoft Dynamics CRM

ATS سنجمان فارسی

مهارت‌ها

تجزیه و تحلیل شغل

تسلط به فرایند جذب و استخدام

سیستم های ردیابی متقاضی ATS

کانال های جذب

هدیه‌تینگ

مصاحبه به روش star

agile hr

نگهداشت پرسنل

مصاحبه شایستگی محور

آشنایی با قانون کار

سیستم آموزش کارمندان

استاندارد ایزو ۱۰۰۱۵

مدل سنجش آموزش کرک پاتریک

فرایند آنبوردینگ و اوریتیشن

مدیریت عملکرد

بکارگیری رویکرد چابک وایجاد پوزیشن full stack hr specialist و hrbp

کارفرما / درخواست کننده: سهیل پورحسن

در رویکرد منابع انسانی اجایل با توجه به نیاز به عملکرد سازمان در جهت افقی،تصمیم گیری مردم محور و داده محور،توجه به نیاز مشتریان درون سازمانی،ایجاد راه حل در محل رخ دادن مشکلات و پاسخگویی سریع به مشکلات نیاز به ایجاد نقش های جدید در سازمان ایجاد شده و پیشنهاد ایجاد پوزیشن های جدید برای گرایش به این رویکرد مطرح و مورد بحث قرار گرفت.