ESERCIZI su TRIGGER, ASSERZIONI e VISTE

Si consideri la seguente BD:

- Imp(matr, nome, stip, dip*, superiore*, livello)
- Dip(cod, nome, stip-tot, direttore*, azienda*)
- Azienda(cod, nome, città)

dove superiore e direttore sono chiavi secondarie definite sulla chiave primaria di Imp.

TRIGGER

attributi calcolati

- 1. lo stipendio totale di un dipartimento deve essere aggiornato quando si inserisce un nuovo impiegato
- 2. lo stipendio totale di un dipartimento deve essere aggiornato quando un impiegato viene trasferito di dipartimento

integrità dei dati

- 3. il campo direttore di Dip deve essere messo a NULL quando la corrispondente tupla in Imp viene cancellata
- 4. Ogni Dip deve avere almeno un impiegato
- 5. Creare una regola che riduca del 10% lo stipendio di *tutti* gli impiegati di un Dip quando la media dei salari dei dipendenti di quel dip supera i 40.000€
- 6. La cancellazione di una azienda comporta la cancellazione dei suoi dipartimenti
- 7. Quando si cancella un dipendente, il campo superiore dei suoi subordinati va messo a NULL
- 8. Assegnare ad ogni nuovo impiegato lo stipendio minimo del suo dipartimento, a meno che non sia diversamente specificato

ASSERZIONI

- 1. Il direttore di un dipartimento deve essere un impiegato che afferisce allo stesso dipartimento
- 2. Un impiegato non può avere uno stipendio maggiore di quello del suo superiore
- 3. Ogni Dip deve avere almeno un impiegato
- 4. In un dipartimento non possono esserci più di 2 impiegati di livello I

VISTE

- 1. Definire una vista per formulare la seguente interrogazione: per ogni azienda, numero medio di impiegati nei dipartimenti
- 2. Definire la vista ricorsiva Subordinato

ATTRIBUTI CALCOLATI

1. lo stipendio totale di un dipartimento deve essere aggiornato quando si inserisce un nuovo impiegato- Esempio di operazione che scatena il trigger: Insert(252, aldo, 25.000, d1, 333)

2. lo stipendio totale di un dipartimento deve essere aggiornato quando un impiegato viene trasferito di dipartimento – Esempio di operazione che scatena il trigger:

WHERE Dip.cod = NEW.dip)

INTEGRITA' DEI DATI

Update Imp

3. Il campo direttore di Dip deve essere messo a NULL quando la corrispondente tupla in Imp viene cancellata – Esempio di operazione che scatena il trigger: Delete Imp where matr=100

```
CREATE TRIGGER Integrità-Ref-Direttore
AFTER DELETE ON Impiegato
FOR EACH ROW
UPDATE Dip
SET direttore=NULL
WHERE direttore=OLD.matr
```

4. Ogni dipartimento deve avere almeno un impiegato

CREATE TRIGGER Integrità-Dip BEFORE Delete on IMP FOR EACH ROW IF (Select count(*) From Imp) == 1) THEN RAISE ERROR 5. Creare una regola che riduca del 10% lo stipendio di *tutti* gli impiegati di un Dip quando la media dei salari dei dipendenti di quel dip supera i 40.0000€

```
CREATE TRIGGER Rid-Salario
After Insert on IMP
For each row
IF (Select avg(stip) From Imp Where dip = NEW.dip > 40.000)
THEN Update Imp
Set stip = stip - 0.1*stip
Where dip = NEW.dip
```

6. La cancellazione di una azienda comporta la cancellazione dei suoi dipartimenti

```
CREATE TRIGGER Integrità-Ref-Azienda

AFTER DELETE ON Azienda % evento
FOR EACH ROW

DELETE Dip

WHERE azienda=OLD.cod
```

Supponendo che la cancellazione di un dipartimento comporti la cancellazione dei suoi dipendenti attraverso il seguente trigger

```
CREATE TRIGGER Integrità-Ref-Dip

AFTER DELETE ON Dip % evento

FOR EACH ROW

DELETE Imp

WHERE dip=OLD.cod
```

allora il trigger Integrità-Ref-Azienda innecsa il trigger Integrità-Ref-Dip

7. Quando si cancella un dipendente, il campo *superiore* dei suoi subordinati va messo a NULL

```
CREATE TRIGGER Gestisci-Subordinati
AFTER DELETE ON Imp
FOR EACH ROW
Update Imp
Set superiore=NULL
WHERE superiore = OLD.matr
```

8. assegnare ad ogni nuovo impiegato lo stipendio minimo del suo dipartimento, a meno che non sia diversamente specificato:

```
CREATE TRIGGER ImpStipMin
BEFORE INSERT ON Impiegato
FOR EACH ROW
WHEN (New.Stip = NULL)
SET New.Stip = (SELECT MIN(Stip) FROM Impiegato WHERE dip = New.dip)
```

Oppure (soluzione meno efficiente)

```
CREATE TRIGGER ImpStipMin

AFTER INSERT ON Impiegato

FOR EACH ROW

WHEN (New.Stip = NULL)

UPDATE Imp

SET New.Stip = (SELECT MIN(Stip) FROM Impiegato WHERE dip = New.dip),

Where matr=new.matr
```

ASSERZIONI

1. il direttore di un dipartimento deve essere un impiegato che afferisce allo stesso dipartimento

```
CREATE ASSERTION Vincolo- Direttore
CHECK (NOT EXISTS

(SELECT *

FROM Dip D, Imp I

WHERE D.dir = I.matr and D.cod <> I.dip )
```

2. un impiegato non può avere uno stipendio maggiore di quello del suo superiore.

```
CREATE ASSERTION Vincolo-Stipendi
CHECK (NOT EXISTS

(SELECT *
FROM Imp as I
WHERE stip > (SELECT stip
FROM Imp as S
WHERE I.superiore=S.matr)
```

5. Ogni Dip deve avere almeno un impiegato

```
CREATE ASSERTION Vincolo-Esistenza
CHECK (NOT EXISTS

(SELECT *
FROM Dip
WHERE cod NOT IN (SELECT dip
FROM Imp)
```

6. In un dipartimento non possono esserci più di 2 impiegati di livello I

```
CREATE ASSERTION Vincolo-numMax-Livelli
CHECK (NOT EXISTS

(SELECT dip
FROM Imp, Dip
WHERE I.dip=D.cod and livello = I
GROUPBY dip
HAVING count(*) >2
```

7. Esiste almeno un impiegato

CREATE ASSERTION Vincolo-Esistenza CHECK (EXISTS (SELECT * FROM Imp))

VISTE

1. Definire una vista per formulare la seguente interrogazione: per ogni azienda, numero medio di impiegati nei dipartimenti

CREATE VIEW Info-Dip(azienda, num-imp) AS SELECT azienda, count(*) FROM Imp, Dip WHERE cod=dip GROUPBY azienda

QUERY SELECT azienda, avg(num-imp) FROM Info-Dip GROUPBY azienda

2. Definire la vista ricorsiva Subordinato

CREATE VIEW Subordinato(sub, sup, livello) AS

SELECT matr, superiore, 1
FROM Imp
UNION
SELECT X.matr, Y.sup, Y.livello+1
FROM Imp as X, Subordinato as Y
WHERE X.sup=Y.sub