| 面试测试要素 | 测试细则 | 分数 | 评分标准(具体指标) | 优秀 100% [~] 90% | 较好 90% [~] 80% | 一般 80% [~] 70% | 较差 70% [~] 60% | 很差 60%以下 | 评分部 |
|--------------------------------------|---|----------|---|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------|----------|
| 身体状况 | 体制是否良好 | | 健康程度10 | | | | | , | |
| 外貌形象 | 仪表气质、文化素养、成就、 个人志趣等 | 15 | 气质5 | | | | | | 人事部 |
| 性格方面 | 侧重于对待工作的热情度、性 格是否开朗 | 15 | 工作热情5 自信心 5 态度 5 | | | | | | 八爭印 |
| 专业知识、经验水平 | 能否紧密结合工作业务回答问题;专业知识与业务水平。 | 30 | 知识水平15 实际经验10 职业道德5 | | | | | | 用人部 门 |
| 路是否清晰,判断分析问题是否准确、深刻、透彻,有 无创见;解决问题 | 1、语言表达的逻辑性、简练性、流畅性及感染力和说服力。 2、工作思路是否清晰,判断分析问题是否准确、深刻、透彻,有无创新;解决问题的办法、措施是否得当。 3、反应的机敏程度;面对压力心理承受能力和自制力;处 | 40 | 社交能力10 口头表达能力10 应变能力8 创新能力6 处理难题能力6 | | | | | | 总经办 |
| 小计 | | | | | | | | | |
| 总计 | | 级别 标准 | 95 [~] 100 | 90~95 | 80~90 | 70 [~] 80 | 60 [~] 70 | 60以下 | |
| 考官意见 | | | | | | | | | |