

1) Este projeto trata da implementação do sistema SAP na Petrobras. O Plano de Cutover foi uma peça-chave nesse processo de migração dos antigos sistemas para o SAP, visando não só automatizar como também otimizar as operações da empresa. A transição foi desenhada para elevar a eficiência e eliminar redundâncias em processos administrativos e operacionais, permitindo que as atividades diárias da empresa continuassem sem interrupções significativas.

Links que foram usados como base:

<https://exame.com/negocios/petrobras-implanta-sap-e-estima-economia-de-us-450-milhoes-m0074928/>

<https://www.baguete.com.br/noticias/03/11/2020/petrobras-faz-upgrade-no-sap>

<https://www.perplexity.ai/>

2) Os principais elementos de um Plano de cutover incluem:

-Planejamento da transição: Estabelece quando e como será feita a mudança do sistema antigo para o novo, com cronogramas claros e atribuição de responsabilidades.

-Migração de dados: Garante que os dados críticos dos sistemas antigos sejam transferidos com precisão e segurança para o novo sistema SAP, com a devida validação e verificação da qualidade dos dados.

-Testes finais: Realiza uma série de testes para garantir que todos os processos estão funcionando corretamente no novo sistema antes do mesmo entrar em operação.

-Treinamento de usuários: Assegura que os funcionários estejam capacitados para operar o novo sistema desde o primeiro dia da transição.

-Suporte após o sistema em operação: Monitora o sistema logo após a sua implementação, identificando e corrigindo rapidamente quaisquer problemas que possam surgir no início da operação.

3) Pontos Positivos:

-Minimização de interrupções: Um Plano de Cutover bem planejado minimiza o tempo de inatividade, permitindo que a transição ocorra sem grandes impactos na operação da empresa.

-Qualidade de dados: A validação cuidadosa garante que os dados transferidos para o novo sistema sejam precisos e confiáveis.

-Preparação antecipada: Com um bom planejamento e testes finais bem executados, a empresa pode operar no novo sistema com uma curva de aprendizado reduzida e mais eficiência.

Pontos Negativos:

-Alto custo de implementação: Implementar um Plano de Cutover pode ser caro, exigindo grande investimento de tempo e dinheiro.

-Resistência a mudança: Em grandes organizações como a Petrobras, é comum encontrar resistência dos funcionários a adoção de novos sistemas, o que pode dificultar a eficácia da transição.

-Risco de falhas na implementação do sistema: Mesmo após muitos testes, podem surgir problemas inesperados logo após a entrada em operação, o que pode causar complicações nas operações iniciais.