

Declaração de Escopo

Sistema EMS-Movility

Inicialmente a proposta da empresa foi prestar serviços de consultoria para o mercado financeiro, iniciando em 2015, com seus escritórios situados na Alameda Santos, bairro Jardim Paulista, São Paulo.

No final de 2016 onde começaram a diversificar suas atividades com desenvolvimentos de sistemas em ambientes WEB e mobile, ao longo de 2017 foram criados vários aplicativos mobile, sendo alguns para grandes empresas como Samsung, Ebicen e Financeira Moderna (vinculada a Caixa Econômica Federal).

Em 2018/2019 com mudanças no mindset da empresa, optaram apenas por prestar serviços de consultoria para o mercado financeiro e com isso dando uma pausa no desenvolvimento de sistemas e aplicativos.

A Movility adotou diversas tecnologias de ponta na época, nas quais destacamos: Python, Bancos de Dados NoSQL, MySQL e Oracle, Amazon Cloud, View, React JS WEB e Mobile, Invision Prototype, Jira, Yalis Microcomponentes, API Rest compatibilidade

Empresas que a Movility atuou em projetos de consultoria estão entre: Stefanini S/A, Banco HSBC S/A, Banco State Street Brasil Ltda, CRK S/A, Banco Rabobank Ltda, Banco Santander Brasil S/A, Samsung, Banco Original S/A

Até então todas as ações da área de RH da movility era feito manualmente e por planilhas, um processo complicado, lento, obsoleto e ineficiente

Em outubro de 2021 a área de Recursos Humanos da Movility, com foco em aprimorar a eficiência, confiabilidade e rapidez em sua administração de funcionários, se reunia com a diretoria da movility para propor a implementação de um sistema de RH a partir do zero

Atualmente os processos são feitos da seguinte forma:

- - Cadastro de funcionários manuscritos:
 - - controle de funcionários via excel;
 - - emissão de recibos via word;
 - - Pastas de funcionários em arquivos físicos;
 - - Time Sheets manuais (planilhas de excel impressas, com assinatura do gestor).

Proposta do novo sistema:

- -Integração com:
 - E-social;
 - integração com o banco de pagamento, onde já emite a ordem de pagamento do funcionário e anexa o comprovante de pagamento na pasta arquivo de cada funcionário;
- -Integração com o DP:

- inclusão e manutenção de férias,
- faltas,
- Horas extras,
- integração com o relógio de ponto digital:
 - entrada, saída pra almoço, retorno de almoço, e saída.
- Contabilizando assim atrasos e horas extras;
- -Emissão de holerites online (vai via e-mail do funcionário.)

A maior preocupação da empresa para a implantação desse novo sistema de controle de Recursos Humanos está na limitação que o sistema atual trás.

O atual sistema é extremamente obsoleto e não faz uso de nenhuma plataforma governamental on-line (que veem a ser a norma atual) com todo o uso sendo feito pelo funcionário diretamente na plataforma governamental, sendo um processo demorado e sujeito a paradas por instabilidade da plataforma governamental

Com o armazenamento de arquivos