

# Declaração do Problema

O **problema** é a dificuldade de fazer a gestão do RH isso inclui o cadastramento de um **funcionário** novo, gerenciamento de ponto eletrônico batida/saída, ajustes de ponto, folha de ponto, atestados, licenças, férias.

Esses fatores afetam a produtividade de alguns funcionários os deixando desconfiados com o andamento da empresa, devido a recorrências de empresas pequenas q contratavam e simplesmente demitia todos os funcionários e deixavam de cumprir os pagamentos de todos os funcionários.

Gestão dos benefícios deste novo HRS, HRS- Advance, são:

- Facilitar o cadastramento de novos funcionários.
- Melhor acessibilidade ao Dados e Benefícios.
- Redução de críticas e pedidos de informação de usuários.
- Melhorar a transparência de informações de usuários, Benefícios e valores de tais Benefícios