



**Website Absensi Kehadiran Online**

---

# Latar Belakang

Dalam era digital saat ini, efisiensi dan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia menjadi salah satu faktor kunci keberhasilan perusahaan. Proses administrasi kepegawaian seperti absensi, penggajian, cuti, hingga evaluasi kinerja karyawan seringkali memakan waktu dan rentan terhadap kesalahan apabila dilakukan secara manual. Untuk menjawab tantangan tersebut, dibutuhkan sebuah sistem informasi yang dapat mengotomatisasi dan menyederhanakan berbagai aktivitas manajemen SDM.

Website HRIS (Human Resource Information System) hadir sebagai solusi terintegrasi untuk mempermudah pengelolaan data karyawan secara real-time dan terpusat. Dengan memanfaatkan teknologi berbasis web, sistem ini memungkinkan akses yang fleksibel, aman, dan efisien bagi divisi HR maupun karyawan. Selain itu, HRIS juga membantu perusahaan dalam mengambil keputusan strategis berbasis data yang akurat dan terkini.

Dengan pengembangan website HRIS ini, diharapkan proses manajemen sumber daya manusia menjadi lebih terstruktur, transparan, dan mendukung pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan.

---



# Fitur Website

 Absensi dan Kehadiran Online

 Manajemen Cuti dan Izin





# SWOT

Strength	Weakness	Opportunities	Threats
<ul style="list-style-type: none"><li>• Otomatisasi Proses HR</li><li>• Akses Data Real-Time dan Terpusat</li><li>• Meningkatkan Efisiensi dan Akurasi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Biaya Implementasi Awal</li><li>• Ketergantungan pada Infrastruktur IT</li><li>• Kurangnya Pengetahuan Pengguna Awal</li><li>• Risiko Keamanan Data</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tren Digitalisasi HR</li><li>• Peluang Ekspansi Pasar</li><li>• Integrasi dengan Aplikasi Lain</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Persaingan yang Ketat</li><li>• Perubahan Regulasi Pemerintah</li><li>• Serangan Siber dan Pelanggaran Privasi</li></ul>

# Flow Chart

