

GroeiRichting

“Laat je mensen groeien. Dan groeit je bedrijf vanzelf mee.”

Meer inzicht, met minder tijd.

Meten is weten

"Ik hoor wandelgang-
geroddel, maar
niemand zegt het recht
in mijn gezicht."

"Opeens ligt er een
ontslagbrief op mijn
bureau. Die zag ik niet
aankomen."

"Gisteren was de sfeer
goed, vandaag is het
ijskoud. Wat heb ik
gemist?"

"Dat
medewerkersonderzoek
van vorig jaar... dat
rapport ligt nog steeds
in de la."

"Waarom is Pietje
nu weer ziek? Is het
werkdruk of speelt
er privé iets?"

Het GroeiPortaal

Er worden standaard vier thema's behandeld in het GroeiPortaal:

✓ **Werkdruk & Taaklast**

- ✓ Voorkom dat medewerkers uitvallen

✓ **Motivatie & werkplezier**

- ✓ Voorkom verloop van medewerkers

✓ **Perspectief & ontwikkeling**

- ✓ Houd medewerkers gemotiveerd

✓ **Samenwerking & Werksfeer**

- ✓ Zorg dat medewerkers het naar hun zin hebben

* Ook maatwerkthema's mogelijk

“In één maand al meer inzicht dan in drie jaar medewerkerstevredenheids-onderzoek.”

“We zagen direct waar de spanning zat — en wat we konden doen om het op te lossen.”

Voor de werkgever:

“Van losse signalen naar heldere inzichten.”

GroeiRichting laat in één oogopslag zien wat goed gaat en waar risico's ontstaan. Zo kun je gericht sturen op werkdruk, motivatie en behoud van medewerkers.

Een duidelijk overzicht

Werkdruk & Taaklast

In dit thema meten we hoe de medewerkers de werkdruk ervaren en in hoeverre zij door hun taken heen komen.

Voltooid: 4 van 4

[Bekijk de samenvatting en concrete verbeteradviezen](#)

3.3

Samenwerking & Werksfeer

Dit thema helpt onzichtbare spanningen, miscommunicatie en sociale frictie binnen teams vroegtijdig zichtbaar te maken. Cruciaal voor onderlinge samenwerking en het behouden van een veilige, positieve werkcultuur.

Voltooid: 4 van 4

[Bekijk de samenvatting en concrete verbeteradviezen](#)

6.8

Motivatie en Werkplezier

Dit thema helpt bij het opsporen van afhakende medewerkers, verminderde bevlogenheid en stille ontevredenheid.

Voltooid: 4 van 4

[Bekijk de samenvatting en concrete verbeteradviezen](#)

7,8

Perspectief & Ontwikkeling

Dit thema brengt in kaart of medewerkers toekomstperspectief ervaren binnen hun werk — of dat nu gaat om doorgroeien, verdiepen of stabiliteit. Onmisbaar om vertrekintendie of stilstand vroegtijdig te signaleren.

Voltooid: 4 van 4

[Bekijk de samenvatting en concrete verbeteradviezen](#)

9

VOORBEELD

Werkdruk & Taaklast

In dit thema meten we hoe de medewerkers de werkdruk ervaren en in hoeverre zij door hun taken heen komen.

Voltooid: 4 van 4

3.3

Bekijk de samenvatting en concrete verbeteradviezen



CRISIS Urgeute aandacht vereist

Samenvatting

De werkdruk/taaklast staat onder acute spanning: de gemiddelde score is 3.3 en een aanzienlijk deel van het team (50%) scoort onder 4.0, inclusief een zeer lage uitschieter. In de signalen komt terug dat piekdrukte en klantgedreven deadlines leiden tot structureel overwerk, oplopende stress en impact op energie/privé. Tegelijk geeft de meerderheid aan dat een duidelijke takenlijst helpt, maar dat capaciteit, taakgrootte en afstemming (met name richting Sales/klant) onvoldoende geborgd lijken.

Leiderschaps-Acties

1 Systeem

Capaciteit versus klantvraag schuurt

De data wijst op een patroon waarbij een groot deel van de signalen over piekdrukte, krappe deadlines en overwerk gaat, gekoppeld aan klantwensen die prioriteit krijgen boven onderhoud. Een aanzienlijk deel van de adviezen richt zich op structurele planningselementen (taakschattingen, onderhoudsruimte, opleverafspraken), wat suggereert dat het huidige proces onvoldoende beschermt tegen ad-hoc vraag en scope-uitbreiding.

Ontdek hoe je capaciteit, onderhoud en klantvraag balanceert

3 tips om dit te doen:

Breng piekweken in kaart

maak zichtbaar wanneer vraag piekt en welke typen werk dan stapelen

Label werk: klant vs onderhoud

geeft inzicht welke categorie structureel verdrongen wordt

Voeg inschattingen toe aan backlog

maakt haalbaarheid en impact van extra verzoeken sneller bespreekbaar

2 Leiderschap

Grenzen en verwachtingen onduidelijk

Welkom bij het werkgeverportaal

Op deze pagina navigeer je eenvoudig naar de verschillende onderdelen van het GroeiPortaal of bekijk het implementatieplan.

Implementatieplan



Thema Dashboard

Bekijk thema's, scores en samenvattingen van alle medewerkers.

[Ga naar dashboard](#)



Teams en Werknemers

beheren

Beheer teams, nodig medewerkers uit en beheer accounts.

[Beheer teams en werknemers](#)



Instellingen & Thema's

Beheer actieve thema's, organisatie-instellingen en gebruikersrechten.

[Ga naar instellingen](#)

Alles



in één portaal

Voor de medewerker:

“Zie wat er speelt, vóórdat het een probleem wordt.”

*Door eerlijke signalen van medewerkers vroeg te herkennen, kun je gericht bijsturen.
Dat voorkomt onnodig verzuim en zorgt voor meer betrokkenheid op de werkvloer.*

Werkdruk & Taaklast

andere taken wel eens buiten werktijd afmaakt, en zo ja hoe vaak en in welke situaties dat gebeurt?

Nee, dat doe ik niet, want ik kan thuis niet inloggen op mijn werk computer.

Dank je — dat maakt het duidelijk: je krijgt je dagtaken vaak niet af, e-mails blijven liggen en je maakt ze niet buiten werktijd af omdat je niet kunt inloggen.

Wat vind jij prettig aan hoe je werk nu is georganiseerd?

Het is heel afwisselend, wat het leuk maakt. Dan weer een schade, dan weer iemand die een huis heeft gekocht, etc.

 AI denkt na...

Typ je antwoord...



AI-ondersteunende gesprekken Hoe werkt dat?

Er worden per thema **vaste vragen** gesteld, waarmee kan worden beoordeeld hoe een medewerker ‘scoort’ op dat thema.

Afhankelijk van het antwoord, bepaalt AI of het antwoord voldoende duidelijk en concreet is. Zo niet, dan wordt er **doorgevraagd**.

Zowel de werkgever als de medewerker ontvangen een samenvatting + verbeteradviezen in elk thema.

🎯 Top 3 prioriteiten voor jouw Groei

Deze acties hebben de hoogste impact op basis van alle gevoerde gesprekken

Gegenereerd op: 12-1-2026

1



Maak vaste opleverafspraken met de klant

Je gaf aan dat tijdens piekdruktjes blijven liggen en je moet overwerken, en dat alles vaak 'zo snel mogelijk' opgeleverd moet worden waardoor de kans op fouten groter wordt.

▼ 3 tips om dit te doen

2



Maak een kort afstemmoment bij piekdrukte

Je gaf aan dat piekdrukte de samenwerking soms verstoort doordat er minder tijd is voor overleg.

▼ 3 tips om dit te doen

3



Maak afspraken voor piekdruktjes

Je gaf aan dat piekdruktjes beter organiseren het enige is dat je zou willen veranderen om meer werkplezier te ervaren.

▼ 3 tips om dit te doen

VOORBEELD

Werkdruk & Taaklast

4

In dit gesprek onderzoeken we hoe jij je werkdruk en taaklast ervaart, welke effecten dat op je heeft en wat mogelijke oplossingen kunnen zijn.

Samenwerking & Werksfeer

9

In dit thema gaan we kijken hoe jij de samenwerking met collega's ervaart en hoe de sfeer in het team is.

Perspectief & Ontwikkeling

9

In dit thema gaan we kijken naar jij naar je huidige werkzaamheden kijkt. Ben je tevreden, wil je doorgroeien en/of jezelf ontwikkelen?

Motivatie en Werkplezier

8

In dit thema gaan we kijken naar je motivatie en of je plezier hebt in het werk dat je doet.

Het medewerkerportaal



Start een gesprek

Beantwoord vragen om je situatie en gevoel in kaart te brengen.

[Start het gesprek](#)

Eerdere gesprekken

Bekijk samenvattingen van je vorige gesprekken.

[Bekijk samenvattingen](#)

Instellingen

Beheer je profiel en voorkeuren.

[Ga naar instellingen](#)

Hoe gaan wij om met jouw gegevens?

Lees meer over privacy, beveiliging en hoe we jouw gegevens beschermen.

[Lees meer](#)

Klaar om te groeien met je team?

“Ontdek wat het GroeiPortaal voor jouw organisatie kan betekenen.”

- ✓ Voorkom uitval en verloop door tijdig signalen op te vangen
- ✓ Creëer meer betrokken en gemotiveerde medewerkers
- ✓ Krijg concrete inzichten in wat er écht speelt binnen je organisatie

Vraag offerte op

Contact

GroeiRichting B.V.
Schutstraat 145, Hoogeveen
Email: info@groeirichting.nl
Telefoon: 085 060 7424