



HERKEN JE DIT?

- Mis je de échte binding met je medewerkers?
- Ontbreekt het je aan tijd om continu in gesprek te blijven?
- Heb je te maken met onverwacht verloop of langdurig verzuim?



Verbind met je mensen. Groei samen verder.

Versterk de verbinding met je medewerkers, verhoog de betrokkenheid en stimuleer groei — zonder extra tijd kwijt te zijn.

Waarom
GroeiRichting
waardevol is voor
jouw organisatie

- Herken signalen van stress en ontevredenheid vóórdat mensen uitvallen of vertrekken.
- Medewerkers voelen zich gezien en blijven langer loyaal en productief.
- Meer concrete input vanuit je medewerkers in minder tijd.

MEER GESPREKKEN
OVER WERKDRUK,
MOTIVATIE EN
ONTWIKKELING —
ZONDER EXTRA TIJD

Het GroeiPortaal laat jouw medewerkers AI-ondersteunde gesprekken voeren over thema's als werkdruk & taaklast, motivatie & werkplezier, samenwerking & werksfeer en perspectief & ontwikkeling.

Zo ontstaat continu waardevolle input waarmee je als werkgever actief kunt werken aan betrokkenheid vergroten, medewerkerstevredenheid verbeteren en een cultuur van groei en vertrouwen versterken, zonder extra tijd kwijt te zijn.

SAMENWERKING & WERKSFEER

Dit thema helpt onzichtbare spanningen, miscommunicatie en sociale frictie binnen teams vroegtijdig zichtbaar te maken. Cruciaal voor onderlinge samenwerking en het behouden van een veilige, positieve werkcultuur.

CONCREET: HOE WERKT HET?

- Medewerkers vullen de vragen in via het portaal.
- Al vraagt door en helpt hen betere antwoorden te geven.

Samenvatting & advies

- Jij krijgt een overzicht met thema's, inzichten en concrete adviezen.
- Geen losse opmerkingen, maar direct bruikbare handvatten.

VOORBEELD SAMENVATTING

score
6.3

Algemeen is er een prettige, informele sfeer met veel gezelligheid en openheid, maar er bestaan ook onderliggende spanningen.

Er is onduidelijkheid en ongelijk verdeelde inzet bij klantgerichte taken: sommige collega's zijn proactief, anderen blijven zitten, wat leidt tot ongelijk werktempo en frustratie.

Meerdere medewerkers ervaren terughoudendheid om feedback te geven of initiatief te nemen — deels door snelle discussies, deels door een gebrek aan zichtbare opvolging van input door de leiding.

Nieuwe medewerkers voelen zich soms minder begeleid en vragen om meer persoonlijke aandacht.

Overleggen worden soms te lang of ongestructureerd ervaren, waardoor besluitvorming en efficiëntie lijden. Kleine gedragsverstoringen (bijv. niet nakomen van afspraken) worden genoemd als sfeerverstorend. Er is vraag naar concretere acties van leidinggevenden om vertrouwen te herstellen. Er is tegelijk potentieel: teamwaarden zoals openheid en samen-doen worden erkend en kunnen als uitgangspunt dienen voor verbeteringen.

VOORBEELD AI ADVIEZEN

01

Maak een overzichtelijk systeem om teamideeën op te volgen:

- Geef voor elk punt iemand de verantwoordelijkheid.
- Geef een termijn aan elke actie.
- Bespreek elke week kort de voortgang.

Zo laat je zien dat het team serieus genomen wordt en bouw je weer vertrouwen op.

02

Verbeter vergaderingen: Werk met een duidelijke agenda, houd de tijd in de gaten, wijs een begeleider aan en plan korte check-ins en 1-op-1's voor open feedback.

03

Maak klantafspraken helder: Leg vast wie wat doet in een korte actie-/besluitenlijst, wissel taken af en zorg voor een simpel systeem om te melden als iets niet wordt nagekomen.

SAMENWERKING & WERKSFEER

Dit thema richt zich op onderwerpen die bijdragen aan een prettig en veilig werkklimaat. We horen graag jouw input om te ontdekken op welke punten we eventueel kunnen verbeteren.

JOUW STEM TELT!

WAAROM MEEDOEN?

Waardevol

Jouw input wordt omgezet in concrete verbeteracties, zodat we blijven ontwikkelen.

Samen groeien

Op basis van jouw input krijg je direct toepasbare adviezen die jouw groei ondersteunen.

Veilig

Jouw persoonlijke antwoorden zijn nooit zichtbaar voor de werkgever.

VOORBEELD SAMENVATTING

score
7.0

Jij ervaart de samenwerking met je directe collega's over het algemeen als goed, al merk je dat sommigen tijdens klantenbezoek minder actief zijn, wat jouw gevoel van gezamenlijkheid kan beïnvloeden.

Je voelt je veilig om je mening te geven binnen het team en hebt behoefte aan een werksfeer met meer lol, gezelligheid en open communicatie. Tegelijkertijd vind jij het lastig om collega's aan te sturen of in beweging te krijgen, omdat je niet als een 'wijsneus' wilt worden gezien.

Je benoemt dat de directeur regelmatig rondloopt en opmerkingen heeft, wat soms kan bijdragen aan een wat minder ontspannen sfeer.

Hoewel de samenwerking meestal soepel verloopt, zie je dat niet iedereen zich altijd even actief inzet, wat een klein verbeterpunt is voor het teamgevoel. Jij vindt dat er aandacht nodig is voor meer betrokkenheid en eerlijkheid om de werksfeer en samenwerking verder te verbeteren.

AI VOORBEELD VERVOLGACTIES

01

Laat in de komende weken wat vaker merken dat je het waardeert als een collega initiatief toont richting klanten. Dat zorgt voor een positieve sfeer en versterkt het teamgevoel.

02

Zoek de komende tijd eens het gesprek op met één of twee collega's die minder klantgericht lijken. Een open, informeel praatje kan veel inzicht geven in wat hen motiveert of belemmert en helpen de samenwerking en klantfocus te versterken.

03

Schrijf een week lang op wanneer jij iets extra's doet voor een klant. Bespreek daarna in het team wat dat oplevert voor jullie gezamenlijke doel.