

Company Profile

Peopleshift adalah perusahaan penyedia jasa *training* dan *consulting* SDM di bidang pengembangan *soft competencies*

© 2019



Table of Content

01 Mengapa peopleshift? Page 3

02 Bagaimana proses *assessment* berlangsung? Page 7

03 Jasa yang kami layani Page 8

04 Dokumentasi proyek Page 13

05 Kontak Page 20

Mengapa peopleshift?

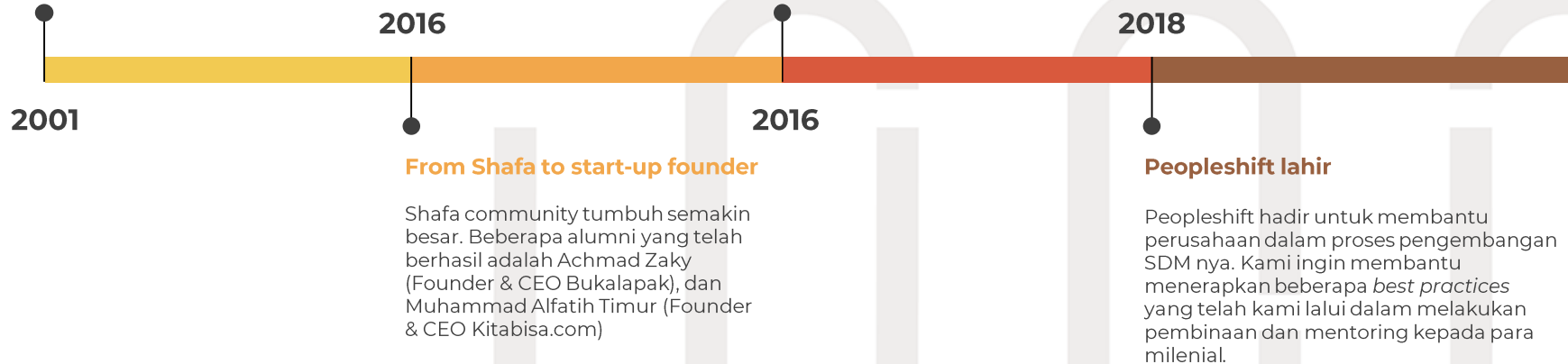
peopleshift tidak hanya sekedar bisnis dibidang training. Kami telah memulai perjalanan panjang dalam melaksanakan visi meningkatkan kualitas kepemimpinan khususnya generasi *milenial* Indonesia.

Shafa Community hadir

Dr. Arief Munandar (founder peopleshift) melakukan kegiatan mentoring probono kepada anak-anak muda (khususnya lulusan UI) setiap pekannya. Pembahasan fokus pada pengembangan *soft competencies* dan *spiritual maturity*.

Beasiswa Rumah Peradaban untuk mahasiswa UI

Untuk memperbesar dampak yang diberikan, Dr. Arief Munandar membuka program beasiswa untuk 12 mahasiswa terbaik UI



01

Apa itu peopleshift?

Kami adalah penyedia jasa konsultasi dan training sumber daya manusia, yang berfokus pada...

People Development

#1

- Pengembangan milenial
- Pengembangan soft competencies

Corporate Culture

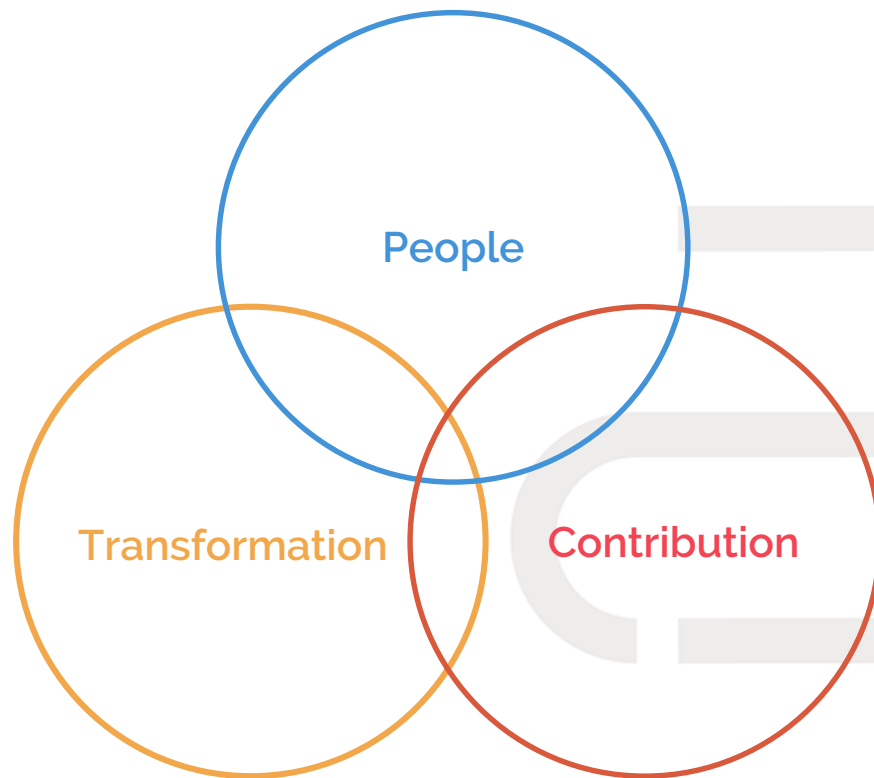
#2

- Disruption
- Transformasi digital
- Corporate Values
- Kepemimpinan

“

Visi kami adalah untuk menjadi partner terpercaya bagi organisasi/ perusahaan pada proses transformasi sumber daya manusia, sebagai kontribusi untuk meningkatkan daya saing Indonesia dalam menghadapi disrupsi digital.

”



Tim Kami



Dr. Arief Munandar
(Founder & Advisor)



Sandy Sugandhy, S.T.
(Chief Executive Officer)



Haitsam Shiddiq Siregar, S.Si
(Chief Product Officer)

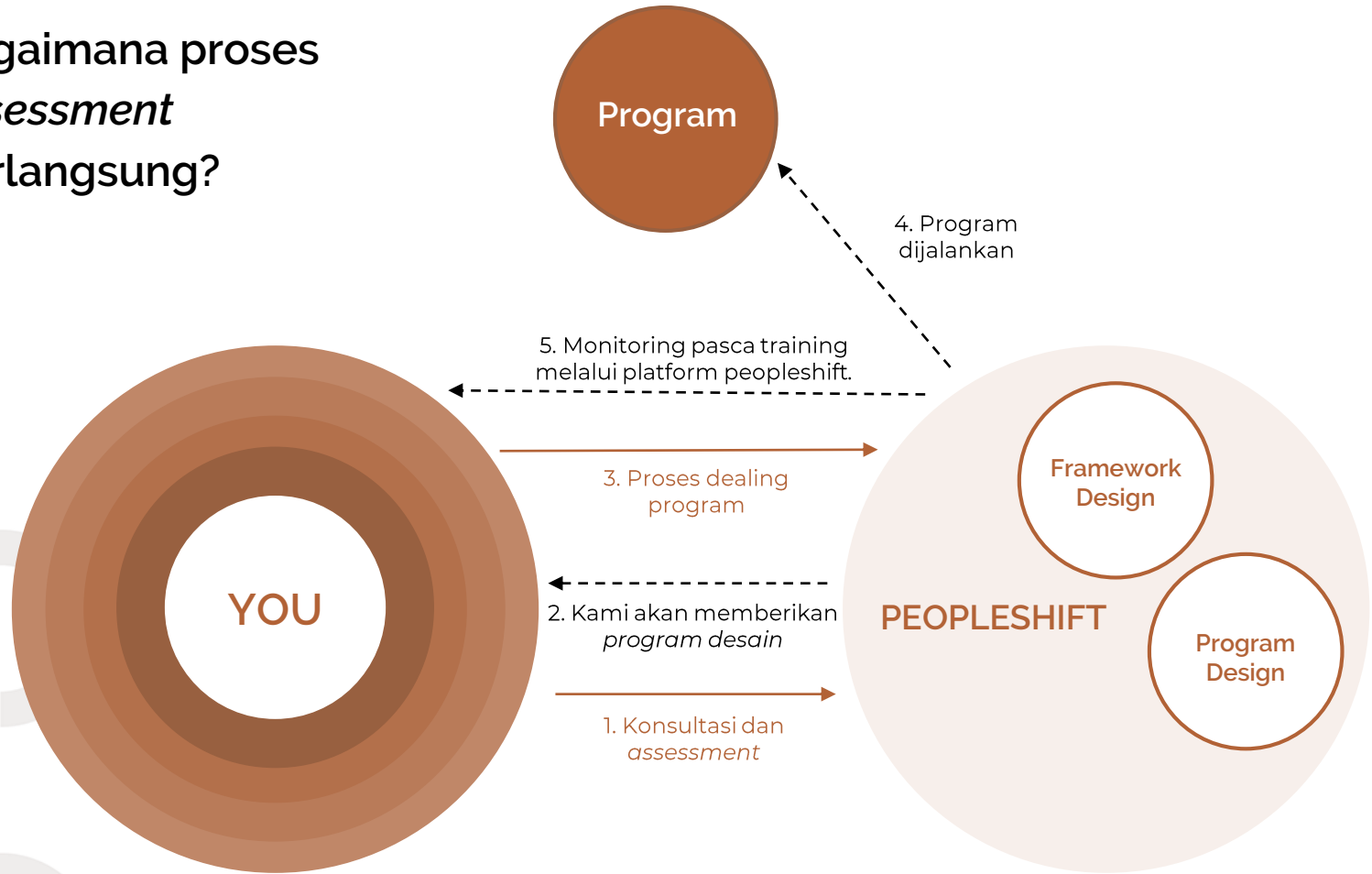


Drestanto M. Dyasputro
(Chief Technology Officer)



Khalid Nur Fahman
(Chief Operating Officer)

Bagaimana proses *assessment* berlangsung?



03

Scope of Services

Kami dapat membantu anda dengan menyediakan:

#1

In-house Training

Kami mendesain dan mengeksekusi *training* internal perusahaan anda.

#2

Internal Consultancy

Kami dapat bekerjasama dengan tim HR anda untuk mendevelop sistem pengembangan SDM

#3

Training Platform

Kami menyediakan platform training online untuk perusahaan anda



1. In-house Training

*note: training dapat dimodifikasi sesuai kebutuhan.

Berikut adalah topik yang kami sediakan...

Soft Competencies Development

Millennials Leadership Development
Effective Communication Skills
Powerful Public Speaking
Leader as a Coach
Self Leadership: Values & Vision
Servant Leadership
Disruptive Leadership
Driver Mentality
Supervisory Skills
Strategic Decision Making
Negotiation Skills for Business
HR for Non HR Managers
Operation Excellence
Customer Satisfaction Management
Agile Mindset on Project Management

Corporate Transformation

Digital Transformation
Win the Challenges in Disruption Era
Leading Digital
Corporate Culture

Human Resource Management

Managing Generation Gap
Creating Unshakeable Team
Leading the Millennials
Recruiting Millennials
Maintaining Millennials at Workplace

2. Internal Consultancy

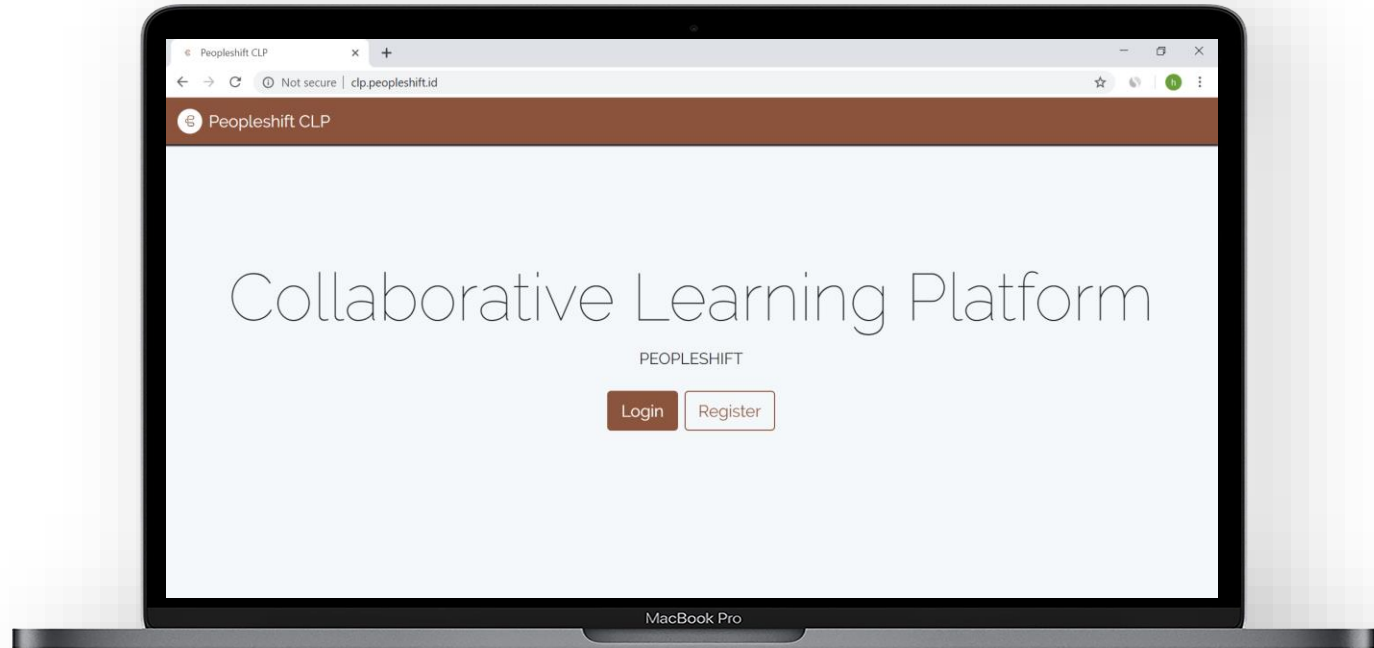
Kami menyediakan jasa konsultasi SDM kepada beberapa perusahaan. Saat ini, peopleshift dipercaya untuk menjadi **internal consultant** di **Bukalapak**, dan bekerjasama dengan *HR team* dalam menyusun program pengembangan *leadership* tim **Bukalapak**.

Dengan menjadi konsultan internal, kami dapat membantu untuk melihat perusahaan anda dalam perspektif yang lebih komprehensif. Hal ini bertujuan untuk menciptakan program yang lebih akurat, berdampak, dan *sustainable*.



03 Training Platform

Kami juga menyediakan platform online untuk memonitor dampak *pasca training* sekaligus memberikan materi suplemen untuk meningkatkan kompetensi tim anda.



Monitor post-training sustainability

Di akhir sesi training offline, peserta training akan diminta untuk menuliskan *individual development plan*. Komitmen ini dapat dimonitor oleh para staf HR melalui platform kami, untuk memastikan bahwa *insight* dari training di implementasikan sampai ke level operasional.

Online learning resources

HRD maupun karyawan di perusahaan anda dapat melihat, mengedit, dan membuat konten pembelajaran baru. Staf HR juga dapat membuat *assignment* kepada tim tertentu, memberikan penilaian, dan memonitor nilai peserta.

Individual Development Plan

Insight	Action	Result	Deadline	Action
Diperlukan pemahaman mendalam mengenai value pribadi sebelum dapat memahami orang lain	Menyusun value hierarchy pribadi	List value hierarchy	22 February 2019	

Finalize

Add Another IDP

Insight

1000 characters left

Action

1000 characters left

1.1. The Dilemma of Strong Culture



Project Documentation

Sejak 2018, kami telah dipercaya untuk membantu berbagai perusahaan, organisasi, dan kampus dalam proses pengembangan sumber daya manusia.



And many more...



Bukalapak Leadership Development Program



Deskripsi

Sebagai langkah internalisasi *corporate values*, peopleshift membantu Bukalapak melakukan *alignment values* dengan para manajernya melalui program training selama 3 hari.



Metode

Metode yang digunakan adalah *experiential learning* berupa 27 hours challenge.



PLN Millennials Soft Competencies Development Program



Deskripsi

Dua angkatan auditor internal PLN (120 peserta) sedang mengikuti program soft competencies development selama 3 hari.



Metode

Metode yang digunakan adalah *experiential learning*.

27 hours challenges

Experiential Learning

Salah satu program khas dari peopleshift 24 hours challenges. Para peserta (terdiri dari 5-10 orang) diberi tantangan untuk menyelesaikan empat *challenge* dengan keterbatasan uang, waktu, dan *resources lain* (peserta tidak diperbolehkan menggunakan *hp*). Salah satu tantangannya adalah, peserta diminta untuk memasak dan mendistribusikan makanan kepada 50 orang yang membutuhkan. Tantangan lain adalah mendatangi para *informal leader* untuk melakukan *indepth interview*. Hasil dari *challenge* selanjutnya di presentasikan kepada juri dari peopleshift.







Training Berjenjang PLN Executive Education Training (EE 1, EE 2, EE 3)

Deskripsi

Peopleshift juga menangani training di berbagai level di PLN. Baik manajer dasar (EE 3), maupun calon manajer atas/*general manager* (EE 1)

Metode

Metode yang digunakan adalah *experiential learning* dalam bentuk proyek bersama ataupun program *stay-in*.



PLN Executive Education 1 Training (Manajer Atas / Calon GM)

Training berlangsung selama 3 hari, dengan fokus meningkatkan *humility* peserta sebagai pemimpin. Peserta diberikan pengalaman *stay-in* selama dua malam di Yayasan yang membutuhkan bantuan (Yayasan penyandang disabilitas, anak yatim, dsb.)

PLN Executive Education 2 Training (Manajer Menengah)

Training berlangsung selama 3 hari, dimana para peserta melakukan *stay-in* selama satu malam di lokasi *informal leaders* untuk belajar bagaimana menjadi *leader* yang mampu membangun *trust* dan ber-*impact* bagi lingkungan sekitarnya.



PLN Executive Education 3 Training (Manajer Dasar)

Training berlangsung selama 3 hari, dengan fokus meningkatkan integritas para manajer menengah PLN. Para peserta diarahkan untuk terjun ke masyarakat, mendengarkan aspirasi masyarakat, dan berkontribusi langsung untuk meningkatkan *quality of life* mereka melalui kegiatan kreatif.



Let's Collaborate Together!

Peopleshift juga telah dipercaya untuk memberikan *training/ consulting* di beberapa perusahaan sebagai berikut:



Kontak kami melalui email/ telp dibawah ini:

sandy@peopleshift.id

+62 857 1075 6784 (Sandy)

www.peopleshift.id