

# DP2 2021-2022

## Workgroup Report

### Acme Toolkits

Repositorio:

<https://github.com/RingoML/Acme-Toolkits>

Miembros:

- Caro Albarrán, Francisco Andrés (fracaralb@alum.us.es)
- Gallego Huerta, Alberto (albgalhue@alum.us.es)
- Martín Luque, José Manuel (josmarluq@alum.us.es)
- Reyes Madrid, Francisco (frareymad@alum.us.es)
- Sillero Manchón, Jorge (jorsilman@alum.us.es)

GRUPO E3.06

27 de febrero de 2022

## Índice

Resumen ejecutivo.....	2
Tabla de revisiones .....	2
Introducción.....	2
Contenido.....	3
Reclutamiento del equipo.....	3
Datos de contacto .....	3
Acuerdo de trabajo en equipo .....	4
Acuerdo del rendimiento del equipo.....	4
Acuerdo de recompensa.....	4
Acuerdo de castigo.....	4
Condiciones de despido .....	4
Firman .....	5
Conclusiones .....	6
Bibliografía .....	6

## Resumen ejecutivo

Para este documento, tras habernos introducido mutuamente, los miembros del equipo nos hemos reunido para organizarnos y asentar las bases de cómo queremos que funcione nuestro equipo.

Esto incluye; acordar cómo y de qué forma vamos a trabajar y que es lo que se espera del equipo.

De igual modo, hemos establecido las condiciones para las recompensas y castigos para los miembros del equipo que no actúen conforma a lo establecido.

## Tabla de revisiones

FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN
2022-02-27	1	Versión inicial

## Introducción

En este documento se pueden encontrar las pautas y los acuerdos que se han establecido entre los miembros del equipo.

Este documento se divide en las siguientes partes: Índice, Resumen ejecutivo, Tabla de revisiones, Introducción, Contenido, Conclusiones y Bibliografía.

Es en el Contenido donde se puede encontrar las pautas y los acuerdos del equipo.

## Contenido

### Reclutamiento del equipo

El día de la presentación de la asignatura se informó que debíamos conformar grupos de hasta 6 miembros. Ese mismo día, mediante comunicación por el grupo de WhatsApp de la clase, los diferentes miembros del equipo hablamos para poder crear un grupo entre todos.

### Datos de contacto



Nombre: Francisco Andrés Caro Albarrán

Email: [fracaralb@alum.us.es](mailto:fracaralb@alum.us.es)



Nombre: Gallego Huerta, Alberto

Email: [albgalhue@alum.us.es](mailto:albgalhue@alum.us.es)



Nombre: Martín Luque, José Manuel

Email: [josmarluq@alum.us.es](mailto:josmarluq@alum.us.es)



Nombre: Reyes Madrid, Francisco

Email: [frareymad@alum.us.es](mailto:frareymad@alum.us.es)



Nombre: Sillero Manchón, Jorge

Email: [jorsilman@alum.us.es](mailto:jorsilman@alum.us.es)

### Acuerdo de trabajo en equipo

Todos los integrantes del equipo nos comprometemos a trabajar en equipo siguiendo las pautas posteriormente establecidas y aseguramos entender y conocer el plan de estudios por lo que también entendemos los criterios de evaluación y las posibles penalizaciones de no atenerse a lo escrito en dichas pautas.

Así mismo nos comprometemos a alcanzar un 6 en la asignatura, pero nos esforzaremos por sacar todo lo posible.

### Acuerdo del rendimiento del equipo

El grupo tendrá un buen rendimiento durante un entregable si se logra realizar todas las tareas de forma correcta y entregar dichas tareas dentro del entregable correspondiente. El rendimiento de cada uno de los miembros del grupo será óptimo siempre que consiga finalizar de manera correcta las tareas asignadas a su persona y que serán validadas por el mánager. Por el contrario, si algún miembro no es capaz de completar todas sus tareas en el tiempo y forma indicados, habrá tenido un mal rendimiento durante dicho entregable, llegándole a aplicar incluso el acuerdo de castigo que se menciona a continuación.

### Acuerdo de recompensa

Para aquellos miembros del grupo que consideremos que han trabajado de forma sobresaliente por encima de los demás compañeros para un determinado entregable, hemos llegado al acuerdo de que la única recompensa que se podía ofrecer en un proyecto a esta escala es la preferencia en la elección de tareas del próximo entregable correspondiente. Identificaremos al miembro con el mejor trabajo realizado mediante una votación entre los miembros del grupo de valores enteros entre 0 y 5. El miembro del equipo que obtenga mejor puntuación, tendrá preferencia para elegir tareas en el siguiente entregable. En caso de empate entre miembros del equipo, será el voto del mánager el que se considerará con mayor importancia. Por último, en caso de empate entre todos los miembros del equipo, será el mánager el que reparta de la forma más equitativa posible, las tareas del próximo entregable.

### Acuerdo de castigo

Para aquellos miembros del grupo que consideremos que no han trabajado de forma adecuada o ha trabajado mucho menos en comparación a los demás miembros del grupo, hemos llegado al acuerdo de que la penalización será no poder elegir tareas para el siguiente entregable, pero si fuese grave tomaríamos la decisión de expulsarlo del grupo.

### Condiciones de despido

De acuerdo con el sistema de evaluación asignado, que conlleva la votación de los miembros del equipo y la asignación de un entero entre 0 y 5 en función del trabajo realizado para cada determinado entregable, se ha acordado expulsar a un determinado miembro del equipo cuando durante dos o más entregables seguidos, dicho miembro obtenga en la evaluación una nota igual o menor a uno.

Firman

A handwritten signature in black ink. It features a large, stylized 'A' followed by the word 'gallego' in a cursive script.

Alberto Gallego Huerta

A handwritten signature in blue ink. It consists of a series of vertical, wavy lines followed by a horizontal stroke and a small flourish.

Francisco Andrés Caro Albarrán

A handwritten signature in black ink. It starts with a large, stylized 'J' followed by 'ose' and a horizontal line.

José Manuel Martín Luque

A handwritten signature in black ink. It features a large, stylized 'J' followed by a horizontal line and a small flourish.

Jorge Sillero Manchón

A handwritten signature in black ink. It is a stylized, cursive signature that appears to start with 'Francisco'.

Francisco Reyes Madrid

## Conclusiones

Siendo los integrantes del equipo conocedores de las pautas anteriormente descritas y habiendo sido partícipes en la definición de estas; nos comprometemos a seguirlas. De igual modo, entendemos que son necesarias para un buen trabajo en equipo.

## Bibliografía

Intencionalmente en blanco.