

DP2 2021-2022

Progress Report

Acme Toolkits

Repositorio:

<https://github.com/RingoML/Acme-Toolkits>

Miembros:

- Caro Albarrán, Francisco Andrés (fracaralb@alum.us.es)
- Gallego Huerta, Alberto (albgalhue@alum.us.es)
- Martín Luque, José Manuel (josmarluq@alum.us.es)
- Reyes Madrid, Francisco (frareymad@alum.us.es)
- Sillero Manchón, Jorge (jorsilman@alum.us.es)

GRUPO E3.06

27 de febrero de 2022

Índice

Resumen ejecutivo.....	2
Tabla de revisiones	2
Introducción.....	2
Contenido.....	3
Conclusiones	3
Bibliografía	3

Resumen ejecutivo

Una vez firmado el acuerdo de recompensa y penalización por todos los componentes del equipo de trabajo, procedemos a la evaluación del trabajo para la asignación de dichas recompensas y penalizaciones en función del trabajo

Tabla de revisiones

FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN
2022-02-27	1	Versión inicial

Introducción

En este documento se va a realizar la evaluación del trabajo desarrollado por cada uno de los miembros de este equipo con respecto al trabajo a realizar para este primer entregable. Dicha evaluación se realizará conforme al acuerdo firmado previamente para la recompensa y penalizaciones a los trabajadores dependiendo de su trabajo

Este documento se divide en las siguientes partes: Índice, Resumen ejecutivo, Tabla de revisiones, Introducción, Contenido, Conclusiones y Bibliografía.

En Contenido se en detalle el progreso del equipo durante este entregable.

Contenido

En el acuerdo firmado previo al comienzo de la realización del trabajo, se llegó a la conclusión de que la única recompensa que se puede ofrecer en un proyecto a esta escala es la preferencia en la elección de tareas de cara al próximo entregable. Con respecto a las penalizaciones, en casos leves de poca aportación al trabajo del grupo, se ha acordado que dicha persona en el próximo entregable debe conformarse con las tareas que se le otorguen sin preferencia en el orden. En casos más extremos, de casi abandono y poca actitud de trabajo en equipo se llevará a cabo la expulsión del equipo de trabajo de dicho miembro

La evaluación del trabajo realizado por cada miembro del equipo en este entregable se llevará a cabo mediante la asignación de un entero positivo entre 0 y 5

- José Manuel Martín: 5
- Jorge Sillero Manchón: 5
- Francisco Andrés Caro Albarrán: 5
- Francisco Reyes Madrid: 5
- Alberto Gallego Huerta: 5

En este primer entregable, la carga de trabajo no era muy grande por lo que ha sido fácil la consecución del trabajo en equipo y la realización de todas las tareas repartidas previamente por el mánager. De acuerdo con las recompensas y penalizaciones, al haber obtenido todos los miembros del grupo la misma nota en este entregable, el mánager tendrá el papel de repartir las tareas para el próximo entregable, cosa acordada en el acuerdo previo

Conclusiones

Al no haber mucha carga de trabajo en este primer entregable, ha sido fácil ponernos de acuerdo en la repartición de tareas y la posterior ejecución de estas. Todos los miembros del equipo han trabajado y han rendido de acuerdo con lo que se esperaba de ellos.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.