



INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS
SUPERIORES DE MONTERREY

Avance del proyecto 1: Propuesta de Proyecto

Grupo: 502

Integrantes:

Diego Vega Camacho - A01704492
Alan Patricio González Bernal - A01067546
Ian Joab Padrón Corona - A01708940
José Emiliano Riosmena Castañón - A01704245
Alan Rodrigo Castillo Sánchez - A01708668
Arturo Cristián Díaz López - A01709522

Profesores:

Ricardo Cortés

Eduardo

Febrero 14, 2023

Conformación del equipo:

Nombre	M a t r i c u l a	T e l é f o n o	Fortalezas	Áreas de oportunidad	Expectativas	Que se busca lograr
Alan Patricio Gonzalez Bernal	A 0 1 0 6 7 5 4 6	4 4 3 3 1 8 9 1 3 3	No rendirme hasta lograrlo Creatividad al buscar innovar	Procrastinación Desesperación al no lograr algo	Aprender cómo trabajar en conjunto con una empresa, así como aprender a crear páginas web desde cero.	Aprendizaje completo, concreto y aplicable para las situaciones de la vida real.
José Emiliano Riosmena Castañón	A 0 1 7 0 4 2 4 5	4 4 2 2 1 9 9 3 0 2	Programación, organización, creatividad, innovador	Procrastinación, desesperación al no lograr un objetivo	Aprender a realizar aplicaciones funcionales para empezar a realizar mejore proyectos personales y alcanzar a lanzarlos a plataformas	Realizar un proyecto que me fortalezca en mis habilidades y sea exitoso
Ian Joab Padrón Corona	A 0 1 7 0 8 9 4 0	4 4 2 7 0 9 0 3 3 0	No me estreso por la cantidad de actividades por hacer. Si comienzo una actividad, la priorizo hasta terminarla	Saber liderar al equipo	Espero aprender como utilizar nuevas herramientas. Con el fin de que los sistemas que creemos interactúen con otros ya establecidos	Satisfacer las necesidades de un cliente a través de la propuesta de soluciones. Se logrará mediante el trabajo en equipo
Diego Vega Camacho	A 0 1	4 4 2	Soy resiliente a la hora de hacer un trabajo. Tengo la	Procrastinación y agilidad al trabajar	De esta unidad de formación espero obtener los	Estoy en búsqueda del desarrollo de

	7 0 4 4 9 2	6 0 6 0 4 0 4	capacidad para exceder las expectativas del trabajo.		conocimientos suficientes que me permitan tener un acercamiento a lo más parecido a un proyecto a nivel profesional	las habilidades necesarias para poder aplicarlas a proyectos profesionales en un futuro.
Arturo Cristián Díaz López	A 0 1 7 0 9 5 2 2	4 4 2 1 0 5 4 3 3 8	Me considero una persona proactiva, que trabaja bien en equipo, también soy bueno solucionando problemas y tengo facilidad de palabra.	No soy bueno trabajando bajo presión.	Espero aprender cosas nuevas y expandir mi conocimiento para desarrollar nuevas competencias y habilidades útiles para mi carrera profesional.	Busco ser de utilidad para mi equipo y lograr el desarrollo de un proyecto exitoso para el socio formador.
Alan Castillo Sánchez	A 0 1 7 0 8 6 6 8	4 4 2 4 9 8 7 6 8 8	Soy una persona que toma gusto por las cosas rápidamente, me gana el interés y por ello no suelto algo hasta terminarlo, y procuro aprender todo al respecto. Soy de aprendizaje rápido.	Me cuesta trabajo manejar mis horarios correctamente y responsabilizarse por las actividades a tiempo, suelo procrastinar todo.	Me gustaría tener un proyecto muy bien desarrollado y obtener un amplio aprendizaje en todos los campos del trabajo.	Aplicar los aprendizajes obtenidos, buscando tener el mayor provecho de este y realizar el proyecto solicitado de la forma más completa.

Identidad corporativa:

- Razón social:

DispatchHealth Medical Group, PC

- Logotipo:



- Principios y valores:

Pacientes primero: Dispatch Health pone a los pacientes en el centro de todo lo que hacen. Su objetivo es proporcionar atención médica de alta calidad y personalizada a cada paciente.

Empatía y compasión: Dispatch Health se esfuerza por tratar a cada paciente con empatía y compasión. Reconocen que las personas que necesitan atención médica de urgencia a menudo están estresadas y ansiosas, y trabajan para aliviar esa ansiedad.

Innovación: Dispatch Health se esfuerza por ser innovador en su enfoque de la atención médica. Utilizan tecnología avanzada para proporcionar atención médica de alta calidad y para mejorar la eficiencia de su servicio.

Colaboración: Dispatch Health valora la colaboración y el trabajo en equipo. Trabajan en estrecha colaboración con los proveedores de atención médica y los sistemas de atención médica para brindar una atención integral.

Responsabilidad: Dispatch Health se toma en serio su responsabilidad de proporcionar atención médica de alta calidad y segura a sus pacientes. Siguen los más altos estándares de atención y cumplen con todas las regulaciones y estándares de la industria.

- Objetivos de su despacho de consultoría en desarrollo de sistemas y bases de datos.

Su objetivo principal es brindar atención médica a domicilio a un precio accesible y con comodidad para los clientes.

- ¿Qué ofrece para sus clientes?

Ofrece atención médica a domicilio con doctores y equipo de alta calidad para brindar el mejor servicio y atención a los pacientes.

- ¿Qué compromiso tiene con la sociedad?

Se comprometen a brindar un servicio de atención médica completo para sus clientes, con compasión, comodidad y cuidado a detalle para todos los pacientes.

Alcance organizacional:

Dispatch Health es una empresa de atención médica en el hogar que se esfuerza por proporcionar una atención médica más accesible y conveniente a las personas que necesitan atención médica de urgencia. Ellos buscan desarrollar un sistema que sintetice la información de sus reportes y de igual forma permite modificar y dar visibilidad de los mismos. El departamento en específico que se busca apoyar sería el departamento de administración de datos.

- Propósito: “We’re transforming healthcare by building a comprehensive system of care in the home.”
- Misión: “We deliver trusted, compassionate care to all in the comfort of home.”
- Visión: “Building the world 's largest in-home care system.”

Descripción del problema o situación actual de la empresa:

Dispatch Health considera muy tardado y complicado el organizarse junto con sus trabajadores, esto al usar la aplicación de Jira en la cual cada empleado puede modificar qué actividades debe realizar y cuales realiza.

Requerimientos de información:

Identificarás de manera general los catálogos que le darán soporte al sistema de información. Al respecto se espera que identifiques de manera completa campos y posibles relaciones entre los catálogos.

Datos a recuperar de la plataforma Jira:

Miembro (<Nombre del integrante>, Nombre del equipo, WeeklyAP)

Tracker(FE_Total, BE_Total, Grand_Total)

Ticket (EPIC, ID, Description, Type, Points, Status)

DatosDeProgreso(BurnUpData, Week, YearWeek, GoldPoints, PointsDone, Scope) #Esto es una gráfica y una tabla

Plan de trabajo y aprendizaje adquirido:

En TODAS sus presentaciones deben incluir el plan de trabajo actualizado y el aprendizaje adquirido como equipo. El plan de trabajo debe incluir al menos:

Actividades Pendientes	Responsable	Tiempo estimado	Tiempo real
Avance 1	Equipo	2 horas	2.5 horas
Avance 2	Equipo	5 horas	

AVANCE 1	Actividad pendiente	Responsable	Tiempo estimado	Tiempo real
	Requerimientos de información	Arturo	2 horas	2 horas
	Plan de trabajo	Alan Patricio	1 Hora	30 minutos
	Cuadro de conformación de equipo	Todos	10 minutos	7 minutos
	Identidad corporativa	Ian, Emiliano, Alan Rodrigo	25 minutos	16 minutos
	Alcance Organizacional	Diego, Arturo	12 minutos	15 minutos
	Descripción del problema	Alan Patricio	7 minutos	5 minutos