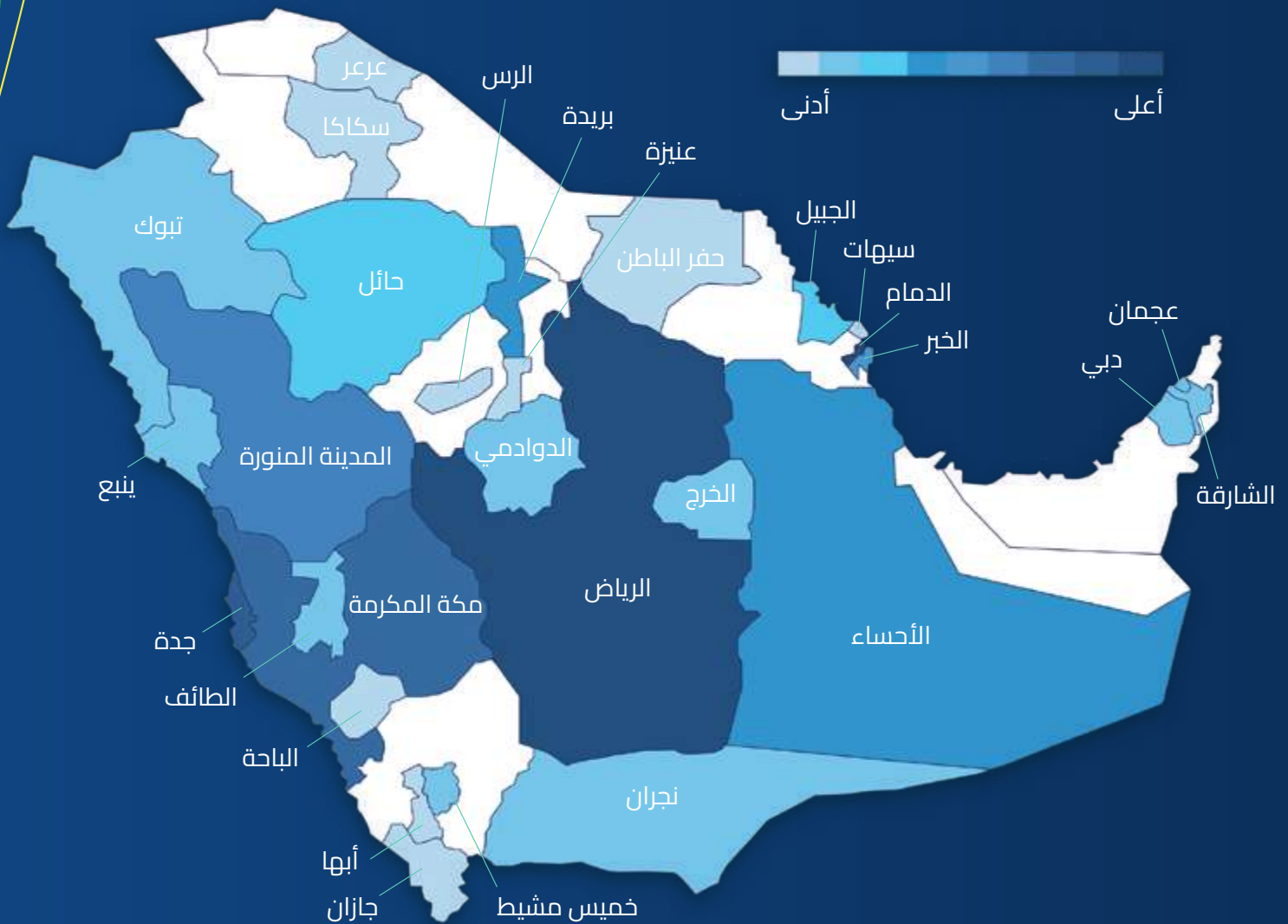


نقود القطاع الرياضي



2024 التقرير السنوي

الفهرس

04	نظرة عامة
08	لمحة موجزة
10	تاريخنا ومسيرتنا
12	علاماتنا التجارية
14	أبرز الإنجازات
16	التقرير الاستراتيجي
18	كلمة رئيس مجلس الإدارة
22	كلمة الرئيس التنفيذي
26	استراتيجيتنا
30	كلمة الرئيس التنفيذي للمالية
34	المراجعة التشغيلية
42	رأس المال البشري وعلاقات الموردين
44	تقرير مجلس الإدارة
46	الحوكمة المؤسسية
96	ملخص القوائم المالية
98	تقرير المراجع المستقل
102	قائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل الموحدة
103	قائمة المركز المالي الموحدة
105	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
106	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
108	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

1

2

3

4

لجام
LEEJAM

نظرة عامة



نظرة عامة

شركة وطنية رائدة في قطاع الرياضة

عام استثنائي من الاستثمار وخطط التنويع والعلاقات الوطيدة مع المستثمرين والقيمة المستدامة للمساهمين.

تتعرض قيم لجام الأساسية في قلب كل مركز من خلال المعدات التقنية الحديثة فائقة التقدم، وكذلك في تزويد المستخدمين بتجربة عملاء بالغة التميز، والتي تكتمل بمجموعة متنوعة من عروض الشركة، من خلال التمايز الذكي والتكثيفي للعلامة التجارية، مع إتاحة الاختيار من بين مختلف العروض التي تناسب ميّزانيات جميع المستفيدين.

الرسالة

توجيه المجتمع نحو نمط حياة صحي وسليم وتشجيع الأفراد على ممارسة التمارين الرياضية بشكل يومي.

الرؤية

أن نكون نادي اللياقة المفضل والأقرب للجميع.

القيم

وصول أسرع إلى أسلوب حياة أكثر صحة وحيوية.



التميز في خدمة العملاء



النزاهة



المسؤولية



التعاون



الابتكار

نظرة عامة

لمحة موجزة

عام استثنائي من مشاريع الاستثمار وخط التنوع والعلاقات الوطنية مع المستثمرين والقيمة المستدامة للمساهمين.

عدد الأعضاء

486 ألف +23%
(مقارنة بعام 2023م)

عدد المراكز

223 +36
(مقارنة بعام 2023م)

203
نادي رياضي

20
أستوديو وأكاديمية

162
مسبح

161
أستوديو تدريبات جماعية داخلية

164
أستوديو دراجات داخلية

112
مضمار جري

51
ملعب كرة سلة

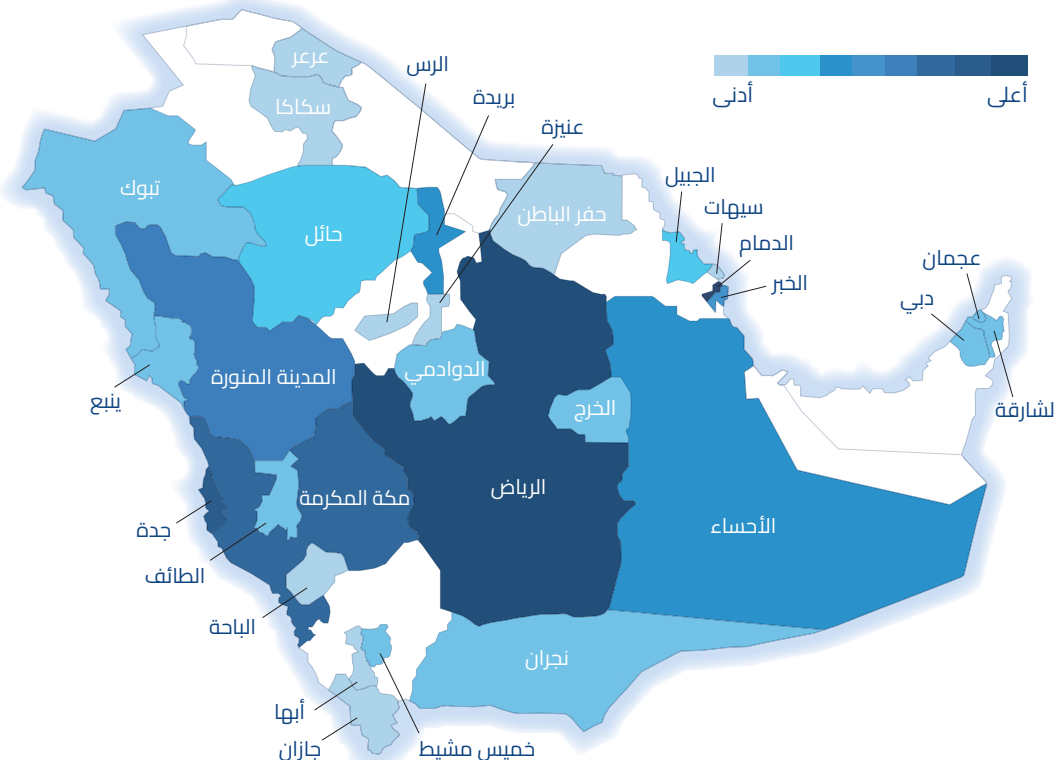
48
ملعب كرة قدم

43
ملعب كرة طائرة

15
ملعب اسكواش

10
ملعب بادل

83
نادي يعمل لـ 24 ساعة

الانتشار
(سنة 2024م)

المجموع
223
مركز واستوديو

211 المملكة العربية السعودية
12 الإمارات العربية المتحدة

حصلت شركة لجام للرياضة في عام 2024م على تصنيف BBB (على مقياس AAA-CCC) ضمن تقييمات مؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (MSCI ESG Index).*

* استخدام شركة لجام للرياضة لبيانات شركة MSCI ESG Research LLC أو الشركات التابعة لها (ويشار لها اختصاراً باسم «MSCI»). واستخدام شعارات MSCI أو العلامات التجارية أو علامات الخدمة أو أسماء المؤشر الواردة هنا، لا يشكل رعاية، أو تأييد، أو توصية، أو ترخيصاً لشركة لجام للرياضة من قبل MSCI. وتعتبر خدمات وبيانات MSCI ملكاً لشركة MSCI أو موفري المعلومات التابعين لها، ويتم تقديمها «كما هي» ودون أي ضمانات، تشكل أسماء وشعارات MSCI علامات تجارية أو علامات لخدمات مملوكة لشركة MSCI.

MSCI
ESG RATINGS
BBB

CCC B BB BBB A AA AAA

486 ألف
مجموع الاعضاء

373 ألف
رجال

113 ألف
سيدات

319 ألف
عدد الحصص الجماعية
المجدولة

909 ألف
عدد حصص التدريب
الشخصي المنفذة

3 مليون
حضور للحصص
الجماعية

70
عدد الفروع المجددة

39 مليون
إجمالي الزيارات

تقوم لجام حالياً بإدارة وتشغيل العلامات التجارية التالية:

وقت اللياقة	رجال 25+	رجال 16+	رجال 16+	رجال 16+	نساء 16+	نساء 16+	الإجمالي
عدد المراكز كما في ديسمبر 2024	4	73	28	39	51	3	203
القطاعات الجديدة:							
نوع المرافق	عيادات	ملاعب	إستديو متخصص	أكاديمية			
عدد المرافق كما في ديسمبر 2024	27	16	17	3			

نظرة عامة

تاريخنا ومسيرتنا

تتمثل المعادلة الرابحة لشركة لجام في المواقع الاستراتيجية المختارة لمراكز اللياقة البدنية الخاصة بها، والتي صممت خصيصاً لضمان سهولة الوصول، مع كافة التجهيزات اللازمة لخدمة مجتمع اللياقة البدنية.

توسع الشركة إلى دولة الإمارات العربية المتحدة

2015

افتتاح المركز النسائي الأول

2017

افتتاح مركز «وقت اللياقة» الأول

2005

أصبحنا أكبر شبكة أندية رياضية نسائية في المملكة العربية السعودية

2019

إطلاق قطاع الأندية الاقتصادية ذات القيمة المرتفعة

2020

أسرع شركة لياقة تعافياً من آثار جائحة كوفيد 19 على مستوى العالم

2021

حققت الشركة إيرادات تزيد عن مليار ريال وأعلى صافي ربح في تاريخها على الإطلاق

2022

الاستحواذ على شركة التأثير الرياضي وإطلاق قطاع الاستوديوهات المتخصصة

2023

الإدراج في تداول السعودية

2018

الوصول إلى هدف 500 ألف عضو نشط قبل عام واحد من الموعد المحدد، و وصول حجم شبكة الشركة إلى 223 مركزاً

2024

علاماتنا التجارية

نموذج تشغيلي رائد في فئته



تجربة فاخرة وحصرية
من فئة الخمس نجوم

علامات تجارية
فخمة



باقة مزايا مختارة بعناية
لتوفير تجارب أفضل
للمشتركين



مرافق متكاملة
الخدمات لفئة رجال
الأعمال

علامات تجارية
للفئة المتوسطة



تجربة رقمية سهلة تركز
على الخدمات الأساسية
لتحقيق أفضل قيمة

علامات تجارية
اقتصادية



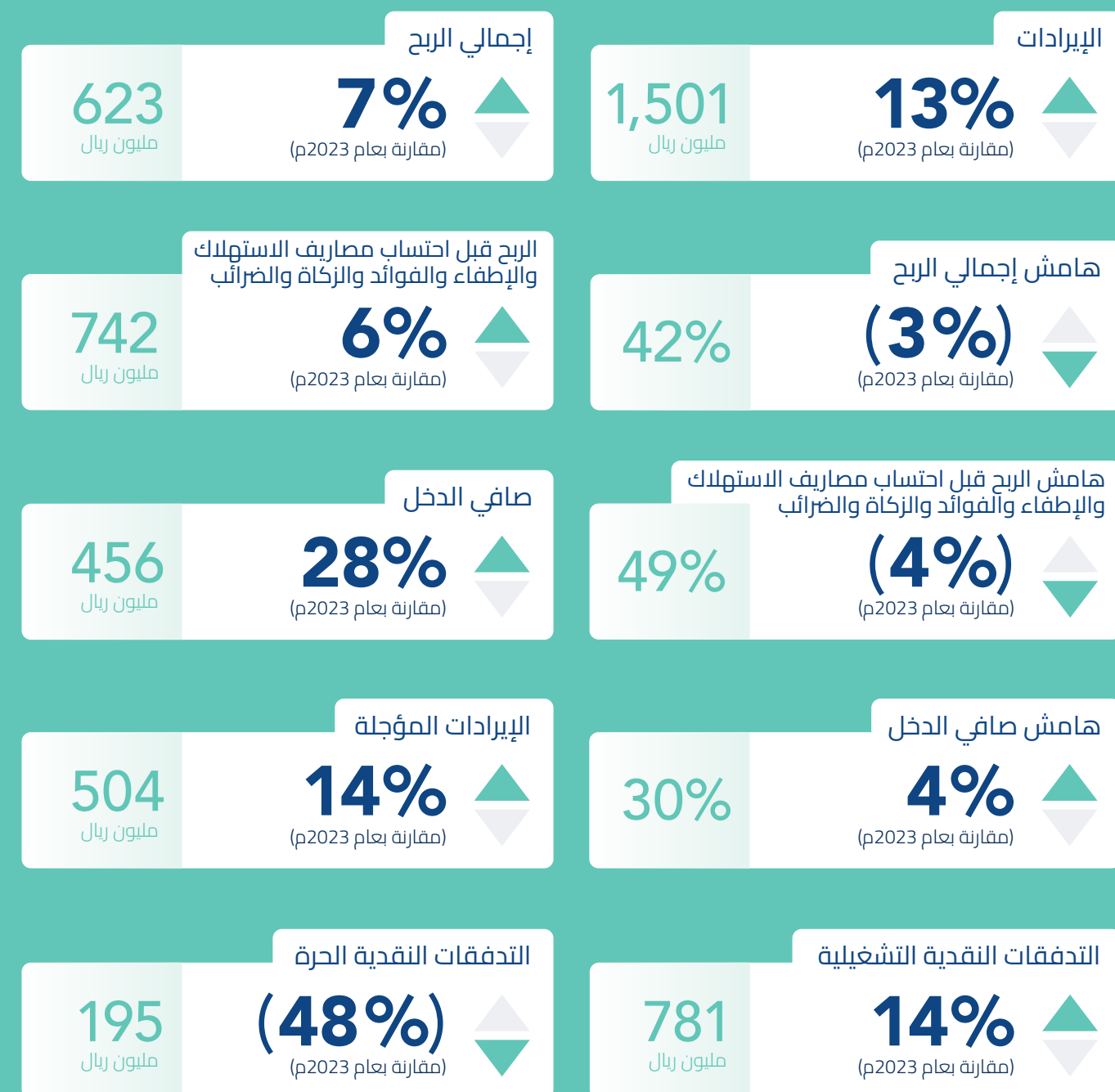
BOX12

أنشطة ورياضات
متخصصة

الأستوديوهات
المتخصصة

تغطية شاملة
لجميع شرائح
سوق اللياقة
البدنية

مصادر الإيرادات



لجام
LEEJAM

التقرير الاستراتيجي

2

كلمة رئيس مجلس الإدارة

دور ريادي في صياغة مستقبل القطاع الرياضي

لجام تقود التحول الاستراتيجي لقطاع الصحة واللياقة التعافي بالمملكة

دع

نمتلك كافة المقومات التي تكفل لنا اقتناص فرص النمو الواعدة في قطاع اللياقة البدنية بالمملكة.

علي بن حمد الصقري



نهوضاً بدورها في دعم التحولات الكبرى التي تشهدها المملكة العربية السعودية تحقيقاً لمستهدفات رؤية 2030، عززت لجام للرياضة مكانتها في طليعة الشركات الرائدة التي تحمل على عاتقها المساهمة في تمكين قطاع الصحة واللياقة البدنية والتعافي الوطني، والذي شهد خلال عام 2024م فرصاً غير مسبوقة فتحت آفاقاً كبيرة للنمو، مدفوعة بتوقعات متفائلة بازدهار متسارع للقطاع في المدى المنظور. ويعكس هذا التطور بحد ذاته تحولاً عميقاً في وعي المجتمع السعودي بأهمية تبني أسلوب حياة صحي ونشط، وهو ما يرسى أساساً قوية لتوسع مستدام لهذا القطاع الحيوي.

وتواصل الشركة المساهمة بقوة في تحقيق أهداف التنوع الاقتصادي للمملكة من خلال رؤية استراتيجية واضحة تتكامل مع تأثير مجتمعي واسع يدعم الجهود الوطنية الرامية إلى بناء مجتمع حيوي ينعم أفرادُه بنمط حياة صحي. واستجابة للوعي الصحي المجتمعي غير المسبوق، بات قطاع اللياقة البدنية والتعافي أحد المكونات الأساسية لمبادرات جودة الحياة في المملكة، وهو ما تؤكدُه الزيادة المطردة في معدلات مشاركة مختلف الفئات المجتمعية والشرائح العمرية في أنشطة اللياقة البدنية، مستفيدة من السياسات الحكومية المبتكرة والتغيرات الإيجابية على صعيد القنوات الاجتماعية.

التحول الوطني

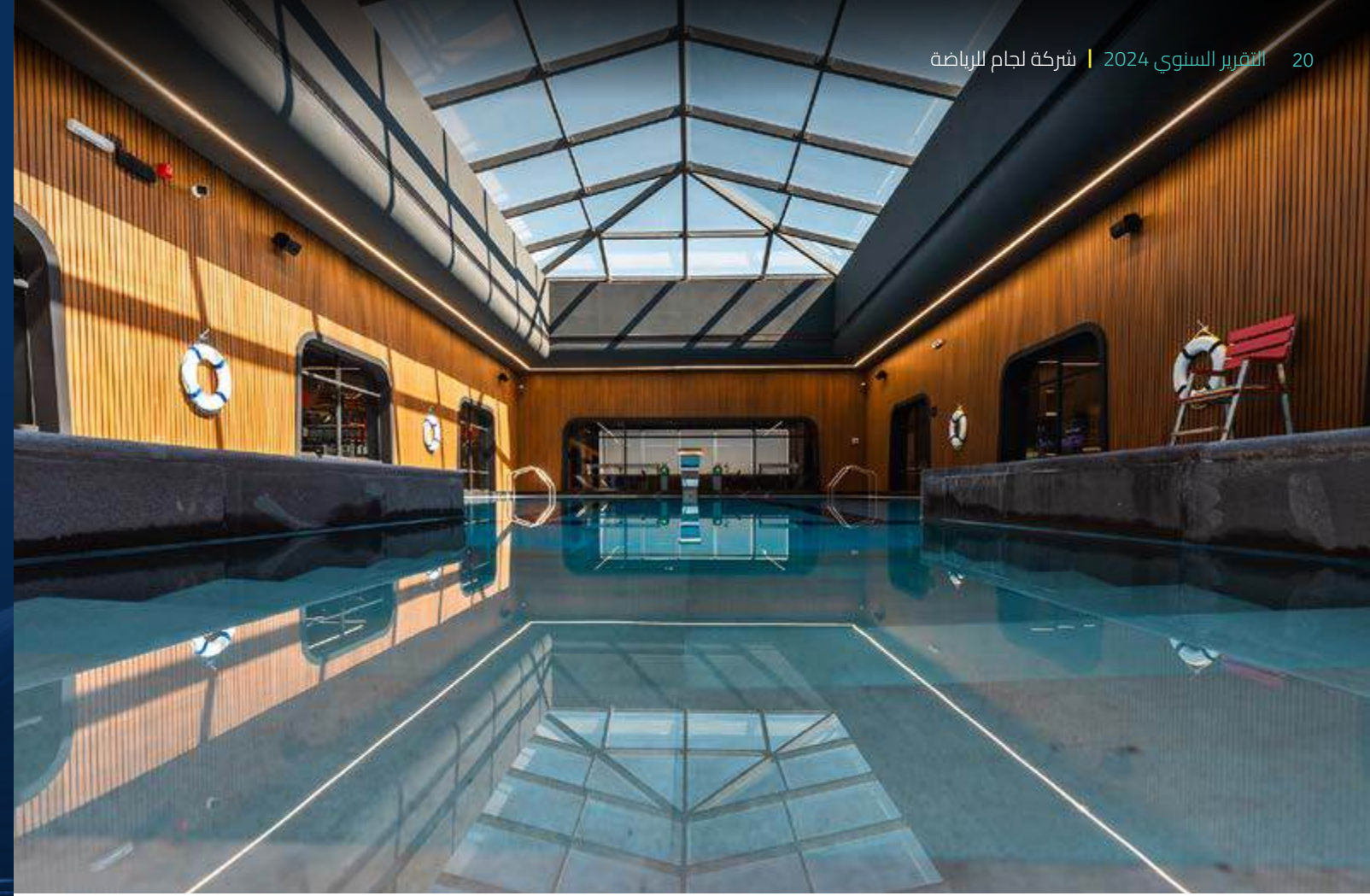
لا تقتصر جهودنا، في إطار التحول الوطني الذي تشهده المملكة، على المساهمة في المبادرات الأساسية لقطاع اللياقة فحسب، بل نتبنى منهجية شاملة لتطوير القطاع الرياضي الوطني ككل من خلال عمليات استحواذ استراتيجية مدروسة وتعاون مثمر مع اللجنة الأولمبية والبارالمبية السعودية.

وتعكس هذه الجهود التزام الشركة برعاية المواهب الرياضية وتشجيع أنماط الحياة الصحية والنشطة في جميع مناطق المملكة، بالتوازي مع تنويع مصادر إيراداتها وخلق فرص سوقية جديدة. تستند هذه الإنجازات إلى عوامل رئيسية ساهمت في تمهيد الطريق لنمو القطاع، وعلى رأسها تنامي حجم الطبقة المتوسطة، وارتفاع مستويات الوعي الصحي، والدعم الحكومي اللامحدود. كما استطاعت الشركة صياغة هذه الفرص ضمن استراتيجية شاملة لتوجيه خطتها التوسعية، كان أبرز محاورها التركيز على قطاع المراكز النسائية الذي شهد نمواً استثنائياً في أعداد العضوية والإيرادات وسجلت مرافقه أداءً قوياً يدل على جدوى استراتيجيتنا التي تستهدف تقديم خدمات شاملة تلبي احتياجات عملائنا من الجنسين.

شباب أصحاء

حرصنا على تطوير إمكاناتنا الرقمية خلال العام والارتقاء بجودة خدماتنا لمواكبة تفضيلات عملائنا المتجددة باستثمارات سخية لترقية بنيتنا التحتية التقنية. وقد أثمرت جهودنا في هذا الصدد عن تعزيز كفاءتنا التشغيلية وإحداث نقلة نوعية في تجربة الأعضاء عبر حلول مبتكرة رسخت مكانتها في طليعة التطور التقني لقطاع اللياقة البدنية.

كما تشكل التركيبة السكانية الشابة للمملكة، مع تنامي الوعي الصحي على مختلف الأصعدة، بيئة خصبة تتيح فرصاً استثنائية لتحقيق نمو مستدام. وانطلاقاً من إيماننا بأهمية إتاحة خدمات لياقة بدنية نوعية لجميع فئات المجتمع، تتواصل خططنا الاستراتيجية لتوسيع حضورنا في مختلف قطاعات السوق عبر باقة متنوعة من الحلول التي تلبي مختلف الاحتياجات، من المراكز الرياضية الفاخرة وصولاً إلى حلول اللياقة البدنية ذات التكلفة الاقتصادية.



نظرة مستقبلية

نعزّز مواصلة دورنا الرائد في دفع التغيير المجتمعي الإيجابي بأسواقنا الأساسية في كل من المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، والمساهمة بكل ما نستطيع لغرس ثقافة تشجع الجميع على أخذ زمام المبادرة لتغيير القنوات وبناء حياة صحية أفضل على المدى البعيد. إننا نمتلك كافة المقومات التي تكفل لنا تحقيق أقصى استفادة ممكنة من الفرص الناشئة عن التحولات الإقليمية الكبرى ذات الصلة، بفضل استثماراتنا المدروسة في توسيع بنيتنا التحتية وتنويع خدماتنا، ومبادراتنا السباقية للمشاركة المجتمعية. وفي المملكة العربية السعودية، ستواصل «لجام» دعم التوجهات الحكومية الرامية إلى تعميق مفهوم الرعاية الصحية الوقائية والتعافي عبر سياسات ومبادرات وطنية متكاملة تؤكد الأهمية الاستراتيجية المتنامية لهذا القطاع الحيوي.

نجدد التزامنا في بداية فصل جديد من مسيرتنا بتقديم قيمة مستدامة لشركائنا، والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، واثقين بأن معاييرنا القوية للحوكمة، ونهجنا القائم على التميز التشغيلي، ورؤيتنا الاستراتيجية تضمن جاهزيتنا التامة لتوجيه دفعة قطاع اللياقة البدنية نحو مزيد من التقدم لسنوات قادمة. ومن المرتقب أن تعزز خطتنا الاستراتيجية الطموحة لعام 2030م، والتي نعكف حالياً على إعدادها، ريادتنا كمقدم خدمات متكامل للرياضة واللياقة البدنية بالمنطقة.

شكر وعرفان

يطيب في مستهل عام 2025م أن أعرب عن عميق امتناني وخالص تقديري لكل من ساهم في دعم رؤية «لجام» ونجاحاتها المتواصلة والتي لم تكن لتكتسب هذا الزخم الكبير لولا دعم مساهميننا الكرام، وثقة أعضائنا الأعزاء، وروح التعاون البناء مع شركائنا في القطاع.

ونجدد كذلك التزامنا بالمساهمة في بناء منظومة رياضية وطنية عالمية المستوى، تخدم كافة أفراد مجتمعنا وتسهم في رسم مستقبل المملكة المشرق ودعم اقتصادها الناهض والزاخر بفرص النمو، سائلين المولى العلي القدير أن يدعم على وطننا الغالي نعمة الأمن والأمان والتقدم والرخاء والازدهار.

والله ولي التوفيق

علي بن حمد الصقري

رئيس مجلس الإدارة
شركة لجام للرياضة



كلمة الرئيس التنفيذي منظومة رياضية عصرية

نمو قياسي ومشاركة غير مسبقة

د

يبرهن إنجازنا الاستثنائي، المتمثل في تخطي حاجز النصف مليون عضو وتقديم أعلى توزيعات أرباح في تاريخنا، على نجاح رؤيتنا الرامية إلى بناء منظومة رياضية شاملة ومتكاملة تقدم قيمة استثنائية لأصحاب المصلحة.

عدنان الخلف



د

تمضي استراتيجية السنوات الثلاث للمجموعة قدماً بنجاح مطرد، حيث حققنا أداءً مالياً قياسيًّا، تمثل في نمو الإيرادات وإقرار توزيعات نقدية هي الأعلى في تاريخنا، والحفاظ على ريادتنا على مستوى القطاع من حيث معدلات رضا الأعضاء والاحتفاظ بالعملاء.

أسهمت التحولات النوعية التي شهدتها شركة لجام للرياضة خلال العام 2024م، بتحقيق نمو غير مسبوق في العديد من مؤشرات الأداء، وترسيخ ريادتنا في طليعة الجهود الرامية إلى تطوير منظومة متكاملة لقطاع الرياضة واللياقة البدنية وجودة الحياة بالمنطقة. وتعكس إنجازاتنا خلال العام قدرتنا على تعزيز ثقة أصحاب المصلحة في رؤيتنا ومصدقيتنا عبر الموازنة الدقيقة بين خطط توسيع مبادراتنا ونتائجنا المالية والتشغيلية والاجتماعية المتميزة.

محطات تاريخية في مسيرتنا

لم يكن إنجازنا الأبرز يتجاوز عدد أعضائنا حاجز الـ 500 ألف مجرد رقم جديد يتوج سجل نجاحاتنا، بل كان بمثابة شهادة حية على نجاح رؤيتنا في بناء منظومة رياضية شاملة تحتضن جميع أفراد وفئات المجتمع. وقد تجسد هذا النجاح في عام 2024م، الذي شهد إطلاق برنامجنا التوسعي الأكبر والأكثر طموحاً على الإطلاق، بافتتاح 32 مركزاً جديداً وبدء أعمال تطوير 65 مركزاً إضافيًّا وقد حرصنا في إطار هذا التوسع على تعزيز انتشارنا الجغرافي وتقديم خدمات متنوعة تناسب الجميع، من خلال افتتاح 12 مركزاً نسائياً إلى جانب تحديد 7 منشأة قائمة. ويعكس هذا النهج التزامنا الدائم بتقديم خدمات نوعية متميزة وسعينا الدؤوب للوصول إلى مختلف شرائح المجتمع، وحرصنا على الموازنة الدقيقة بين النمو المطرد والارتفاع بمستوى الخدمات.

الأداء المالي

تترجم نتائجنا المالية الاستثنائية لعام 2024م نجاح مبادراتنا الاستراتيجية، والتي انعكست في نمو الإيرادات بنسبة 13%، مدفوعة بالأداء القوي عبر جميع قطاعاتنا، وخاصةً الأندية النسائية. ويمنحنا رصيدنا القوي من الإيرادات المؤجلة، إلى جانب التدفقات النقدية التي بلغت 781 مليون ريال مليون ريال سعودي، المرونة اللازمة لمواصلة الاستثمار في مبادرات النمو المستقبلي.

الاستفادة من التقنيات الثورية

شهد عام 2024م قفزة نوعية في مسيرة التحول الرقمي بالمجموعة، كانت أبرز ملامحها التركيز على توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي لتعزيز معدلات مشاركة الأعضاء، وهو ما أثمر عن نتائج إيجابية غير مسبوقة. وقد أثمر نجاح إطلاق منصتنا التعريفية

والترجيحية «FT90» المصممة لدمج المشتركين الجدد بسلاسة في مراكزهم، عن تطور كبير في أنظمة إدارة نمط الحياة الموجهة للأعضاء، بينما مكنتنا اعتماد منظومة IBM Maximo من الارتقاء بمعايير الرقابة على علامتنا التجارية إلى مستويات قياسية. كما علمنا أيضاً على تسهيل وتحسين مجمل تجربة الأعضاء من خلال اعتماد نظام «Clip Card» المبتكر لتبسيط عمليات اختبار الخدمة.

أثمرت هذه التطورات التقنية عن نتائج استثنائية، حيث شهدت برامج التمارين الجماعية إقبالاً قياسيًّا ليتخطى عدد 3 مليون مشارك في 319 ألف حصة تدريبية. كما ارتفع إجمالي عدد زيارات الأعضاء 39 مليون زيارة وساهمت قنواتنا الرقمية المحسنة في رفع معدلات رضا الأعضاء إلى مستويات جديدة. وتمثل هذه المشاركة القياسية شهادةً على نجاح نهجنا المرتكز على تلبية احتياجات الأعضاء ومواكبة تطلعاتهم، كما تؤكد على كفاءة استثماراتنا في مجال تطوير البنية التحتية الرقمية.

كلمة الرئيس التنفيذي (تتمة)

د

إن نجاحنا في تجاوز مفهوم مراكز اللياقة البدنية التقليدية عبر تنويع محفظتنا لتشمل أكاديميات رياضية متخصصة وخدمات التعافي ونمط الحياة الصحي والأستوديوهات التي تقدم مفاهيم مبتكرة، يرسخ ريادتنا كأول مجموعة متكاملة في قطاع خدمات الرياضة واللياقة البدنية وجودة الحياة في المملكة العربية السعودية، ويمهد الطريق لمستويات غير مسبوقة من مشاركة مختلف فئات المجتمع.



مساهمات نوعية في تطوير المنظومة الرياضية الوطنية

حقق قطاع المراكز النسائية أداءً استثنائياً، مرسخاً مكانته كمحرك قوي للنمو على مستوى المجموعة، حيث سجل نمواً في الإيرادات بنسبة 11% ومجمل ربح مستقر خلال عام 2024م. ويعزى هذا النجاح إلى الاستجابة القوية من السوق لعروضنا الشاملة

الموجهة للسيدات، الأمر الذي ظهرت ثماره في متوسط نمو عدد الأعضاء لكل مركز بنسبة 12%. وانطلاقاً من التزامنا الراسخ بتعزيز المشاركة الرياضية النسائية في المملكة، أطلقنا مبادرات رائدة كان أهمها أول برنامج لتعليم السباحة للفتيات في المدارس الحكومية.

وقد دعمت حلولنا التشغيلية المبتكرة والشاملة هذا النجاح، وخاصةً النظام المتقدم الذي تم اعتماده لتصنيف عملاء مراكزنا إلى شرائح متجانسة وتقديم عروض مخصصة. كما استفادت فرق عملنا، المؤهلة وعالية الكفاءة، من البيانات والتحليلات الوافية التي وفرتها تلك الحلول، في تعزيز آليات الرقابة الآتية وتحسين الأداء على امتداد شبكتنا المتنامية.

ريادة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

كان عام 2024م محطة فارقة في مسيرة تطورنا المؤسسي بفضل نجاحنا في التنفيذ الشامل لاستراتيجية المجموعة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتؤج هذا الإنجاز حصولنا على شهادة «أفضل مكان للعمل» وتصنيفنا كـ «بيئة العمل الأكثر سعادة»، ما يعكس التزامنا برعاية الكفاءات ودعم المواهب، وخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة. وإيماناً بدورنا كمؤسسة وطنية رائدة، بادرنّا بوضع معايير جديدة وغير مسبوقة للحوكمة على مستوى قطاع اللياقة البدنية، من خلال تطوير لائحة حوكمة معززة وتنفيذ برامج موسعة للمشاركة المجتمعية.

آفاق جديدة

مع دخولنا المرحلة النهائية لتنفيذ استراتيجيتنا للفترة من 2023م إلى 2025م، نجدد عزمنا على مواصلة اغتنام فرص النمو في القطاعات الواعدة، كالأكاديميات والمراكز الرياضية المتخصصة، والخدمات الصحية وخدمات جودة الحياة. وعلى الرغم من التحديات المستمرة، والتمثلة في تزايد الضغوط على الإنفاق الاستهلاكي وارتفاع التكاليف التشغيلية، فقد حافظنا على مسار النمو وعززنا جودة خدماتنا، معتمدين على نهج صارم لضبط التكاليف وتطبيق أفضل ممارسات الأعمال.

وفي الختام، لا يسعني إلا أن أعرب عن خالص امتناني وتقديري لأكثر من نصف مليون عضو وعضوة ممن منحونا ثقتهم الغالية، ولمستثمرينا

الكرام، وأعضاء مجلس الإدارة الموقرين، وشركائنا المخلصين، وفريق عملنا المتفاني. كما أتوجه بأسمى آيات الشكر والعرفان لحكومتَي المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة على دعمهما المتواصل، والذي كان له عظيم الأثر في تحقيق رؤيتنا المشتركة لبناء مجتمعات أكثر صحة وحيوية. وسنمضي قدماً لاستكمال رسالتنا وتحسين حياة عملائنا في كل مكان، مستعدين في ذلك إلى قوة اللياقة البدنية وأنماط الحياة الصحية، وملأزمين بوضع معايير جديدة للتميز على مستوى القطاع.

عدنان الخلف

الرئيس التنفيذي
شركة لجام للرياضة

استراتيجيتنا

استراتيجيتنا.. قصة نجاح وإنجاز

تركز استراتيجية «لجام» على النمو والابتكار والاستدامة بهدف تعزيز تجربة الأعضاء وخلق قيمة مضافة للمساهمين، بالتوازي مع الإسهام في بناء مجتمع حيوي ينعم أفرادُه بنمط حياة صحي تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

إنجازات استراتيجية

أنجزت لجام بتفوق منقطع النظير الجزء الأكبر من استراتيجيتها للفترة 2023-2025، محققة نجاحاً كبيراً على صعيد ركايزها الاستراتيجية الثلاث بنهاية عام 2024م. فضمن ركييزة «نمو قطاعات الأعمال الأساسية»، حققت لجام نتائج استثنائية طالت مختلف جوانب تجربة الأعضاء، حيث أنجزت جميع مبادراتها المتعلقة برضا الأعضاء وبرامج استقطاب العملاء بشكل كامل، فضلاً عن تحقيق تحسينات ملموسة على منصاتها الرقمية، شملت إجراءات بدء العضوية والاشتراك عبر الإنترنت وتطوير الموقع الإلكتروني وتحديث بوابة الأعضاء.

وعلى صعيد «نمو الأعمال من خلال التحالفات الاستراتيجية» وتعزيز القطاعات المساندة، حققت مبادرات «لجام» نتائج قوية أيضاً، مع تنفيذ مثالي لخطط التحول الرقمي الرئيسية، حيث اكتمل تنفيذ وتحديث نظام تخطيط الموارد المؤسسية وأنظمة داخلية أخرى، بالإضافة إلى نشر حلول جديدة لإدارة البرامج بنسبة نجاح بلغت 100%، مما عزز مجمل الأداء التشغيلي للمجموعة. وفي ركييزة «تحسين الأداء»، تجاوزت لجام التوقعات بتحقيقها الكامل لأهدافها في مجال المشاركة عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وإدارة الفعاليات، وتعزيز المحتوى، وتدابير الأمن السيبراني، بما في ذلك التقييمات الشاملة لنقاط الضعف والامتثال لمعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

ويؤكد هذا النجاح المبكر التزام لجام بالجدول الزمني المحدد لخطتها للسنوات الثلاث، بل ويظهر قدرتها على إنجاز أهدافها قبل المواعيد المقررة، ويسلط الضوء على تميز الشركة التشغيلي والتزامها القوي بتقديم قيمة مضافة لمختلف فئات أصحاب المصلحة ضمن منظومتها المتكاملة.

منصة واحدة للياقة

الأهداف	الركائز	
نمو الأعمال	نمو قطاعات الأعمال الأساسية	إضافة أندية جديدة وجذب المزيد من الأعضاء
		قطاع الأندية الفاخرة قطاع الأندية المتوسطة قطاع أندية السيدات منخفضة التكلفة
نمو الأعمال	نمو الأعمال من خلال التحالفات الاستراتيجية	التوسع في قطاعات جديدة
		شرائح ديموغرافية جديدة قطاعات جديدة إدارة المراكز الرياضية للعملاء بناء الشراكات عملاء جدد الأكاديميات والرياضات الأخرى خدمات لياقة موازية
استدامة الأعمال	تحسين الأداء	تركيز الجهود
		إشراك الموظفين تعزيز تجربة الأعضاء تحسين التكاليف التحول الرقمي

استراتيجيتنا (تتمة)

نمو الأعمال

نمو قطاعات الأعمال الأساسية

الإجراءات الاستراتيجية:

- ✓ توسيع قطاع الأندية الفاخرة.
- ✓ تطوير قطاع الأندية المتوسطة.
- ✓ نمو قطاع الأندية الاقتصادية.
- ✓ التركيز على قطاع الأندية النسائية.

النتائج بنهاية عام 2024م:

- ✓ شبكة موسعة تضم 32 جديداً.
- ✓ تعزيز قطاع المراكز النسائية بإضافة 12 مركزاً للسيدات حصرياً.
- ✓ تحديث المرافق عبر تجديد 26 مركزاً.
- ✓ تنويع العروض عبر زيادة البرامج التدريبية المدفوعة.

المشاريع المنجزة:

- ✓ إنجاز مبادرات جذب واستقطاب الأعضاء بنسبة 100%.
- ✓ تحسينات جوهرية على إجراءات بدء العضوية والاشتراك عبر الإنترنت.
- ✓ تحسين خصائص ومزايا الموقع الإلكتروني لـ "فيتنس تايم".
- ✓ ترقية أنظمة بوابة الأعضاء.
- ✓ تحقيق جميع الأهداف المتعلقة بتعزيز رضا الأعضاء.

نمو الأعمال من خلال التحالفات الاستراتيجية

الإجراءات الاستراتيجية:

- ✓ استهداف شرائح جديدة من العملاء.
- ✓ تطوير عروض التعافي ونمط الحياة.
- ✓ توسيع نطاق الشراكات.

النتائج بنهاية عام 2024م:

- ✓ نجاح إطلاق منصتنا التعريفية والترويجية «FT90» المخصصة لعروض التعافي ونمط الحياة.
- ✓ تنفيذ الشراكة مع وزارة التعليم لبرنامج تعليم السباحة.
- ✓ توسيع محفظة الأكاديميات الرياضية.
- ✓ توسيع نطاق الخدمات الرياضية المساندة.

المشاريع المنجزة:

- ✓ تنفيذ وتحديث نظام تخطيط الموارد المؤسسية وأنظمة داخلية أخرى.
- ✓ نشر حلول جديدة لإدارة البرامج.

استدامة الأعمال

تحسين الأداء

الإجراءات الاستراتيجية:

- ✓ تعزيز تجربة الأعضاء.
- ✓ تحسين مشاركة الموظفين.
- ✓ التحول الرقمي.
- ✓ تحقيق وفورات في التكلفة.

النتائج بنهاية عام 2024م:

- ✓ إطلاق بوابة جديدة للأعضاء وتطبيق مخصص للهواتف الذكية.
- ✓ تعزيز إمكانات المنصات الرقمية.
- ✓ تطوير برامج تدريبية متكاملة للموظفين.
- ✓ تحقيق وفورات في التكلفة من خلال الاعتماد على الخدمات المركزية.
- ✓ تطوير ممارسات الصحة والسلامة والبيئة.
- ✓ إعداد واعتماد نهج شامل لتقييم المرافق.

المشاريع المنجزة:

- ✓ تنفيذ خمس فعاليات لتعزيز المشاركة وزيادة عدد المتابعين على وسائل التواصل الاجتماعي.
- ✓ تنظيم الفعاليات والأنشطة المقررة بنجاح.
- ✓ إنجاز تعريب المحتوى بنسبة 100%.
- ✓ استكمال اختبارات وتقييمات الصحة والسلامة والبيئة بنجاح.
- ✓ استيفاء جميع متطلبات الامتثال الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

كلمة الرئيس التنفيذي للمالية تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين

الانضباط المالي بوصلتنا لقيادة السوق

دع

أسفرت الاستراتيجية الاستثمارية
الحصيفة والتدابير الشاملة
الرامية إلى رفع الكفاءة
التشغيلية عن تحقيق المجموعة
لنتائج مالية قوية عززت
مكانتها الريادية وهياً لها كافة
المقومات اللازمة لمواصلة
تحقيق نمو مستدام وخلق قيمة
مضافة على المدى الطويل.

عاصم العطاس



الأداء المالي

أثبت نموذج أعمالنا القائم على مبدأ
ثبات التكاليف مرونته وقوته بشكل
لافت في عام 2024م كما واصل
دوره كمحرك رئيسي ورافعة تشغيلية
محورية لعمليات المجموعة. ورغم
التأثير المؤقت لاستراتيجيتنا التوسعية
الطموحة على هوامش الربحية - كما
هو متوقع خلال فترة التشغيل الأولي
للمراكز الجديدة - ظلت ركائز نموذج
أعمالنا الأساسية قوية على نحو
استثنائي.

فقد سجلت إيراداتنا نمواً مطرداً طوال
العام، مما يؤكد نجاح استراتيجية
توسيع شبكة المجموعة في حصد
إيرادات قوية من المواقع الجديدة
والقائمة على حد سواء. وعلى الرغم
من ارتفاع تكلفة الإيرادات نتيجة
للتوسع المدروس في شبكة المراكز
والنمو المتسارع في قاعدة العضوية،
أنمرت جهودنا عن تحقيق زيادة كبيرة
في إجمالي الربح بنسبة 7%. كما
حققنا ارتفاعاً ملحوظاً في الربح قبل
احتساب مصاريف الاستهلاك والإطفاء
والفوائد والضرائب بنسبة 6%،
رغم زيادة النفقات التشغيلية.

كما سجل هامش الربح قبل احتساب
مصاريف الاستهلاك والإطفاء
والفوائد والضرائب للمجموعة
انخفاضاً بواقع 362 نقطة أساس
مع نهاية العام، ويعزى ذلك بشكل
رئيسي إلى ارتفاع النفقات الرأس مالية
عن مستوياتها المعتادة، وإغلاق
اثنين من مراكز الشركة الأعلى أداءً
بسبب أعمال مشاريع الرياض الكبرى.
وارتفع صافي الربح بنسبة 28%، بالرغم
من زيادة تكاليف التمويل وارتفاع
مخصصات الزكاة، في حين ارتفع
هامش صافي الربح بواقع 355 نقطة
أساس، متأثراً بمكسب غير متكرر من
بيع قطعة أرض.

نجحت المجموعة في زيادة النفقات
الاستثمارية والرأسمالية، مما يعكس
فعالية تخطيطها الاستراتيجي فيما
يتعلق بتصميم وإطلاق المراكز
الجديدة. كما سجلت المجموعة أعلى
مستوى لها من الإيرادات المؤجلة في
سبتمبر، بقيمة 504 مليون ريال،
مقابل 444 مليون ريال في الربع
المماثل من عام 2023م، بزيادة
قدرها 14%، ويعزى ذلك بشكل رئيسي
إلى النمو في عدد المراكز والأعضاء.
وتمثل طبيعة نموذج أعمالنا،
واعتمادنا سياسة الدفع المسبق،
رافعة أساسية لخطط المجموعة
التوسعية الطموحة.

برهنت شركة لجام للرياضة مجدداً في عام 2024م على قدرتها الفائقة على تحقيق المرونة المالية
ومواصلة التوسع الاستراتيجي، الأمر الذي يعكس قوة علامتها التجارية وتميزها التشغيلي، وفاعلية
نموذج عملها القائم على مبدأ ثبات التكاليف، إلى جانب كفاءتها في تنفيذ استراتيجية منهجية للنمو.

386
مليون ريال سعودي

إيرادات المراكز النسائية -
نمو سنوي بنسبة 18%

1,086
مليون ريال سعودي

إيرادات المراكز الرجالية -
نمو سنوي بنسبة 10%

195
مليون ريال سعودي

إيرادات برامج التدريب -
نمو سنوي بنسبة 31%



كلمة الرئيس التنفيذي للمالية (تتمة)

د

كما برهنت الشركة مجدداً على مرونتها المالية، المدعومة بقوة علامتها التجارية وتنفيذها المتقن لاستراتيجيتها التي تستهدف تحقيق قيمة حقيقية لجميع أصحاب المصلحة من الأعضاء والمجتمعات والمساهمين.

504

مليون ريال سعودي

رصيد الإيرادات المؤجلة
بنهاية عام 2024م

585

مليون ريال سعودي

إجمالي النفقات الرأسمالية
المدفوعة في عام 2024م

13%

نسبة نمو الإيرادات

في عام 2024م

المركز المالي

شهد عام 2024م تحسناً مستمراً في نسبة الدين إلى حقوق الملكية، مما يؤكد قدرتنا على تمويل خططنا التوسعية والحفاظ على ميزانية عمومية قوية ومعدلات متميزة لتوزيعات الأرباح. وقد بلغ إجمالي الدين إلى حقوق الملكية 1.4% بنهاية العام، مما يؤكد متانة واستقرار وضعنا المالي. وحتى مع الاستثمارات الكبيرة التي وجهتها المجموعة لتوسيع شبكتها، استمرت مستويات المديونية في التراجع، في مؤشر مهم على كفاءة ممارستنا المالية.

شهد العائد على حقوق الملكية تحسناً ملحوظاً مقارنة بعام 2023م، مستفيداً من نجاحنا في رفع مستوى الكفاءة التشغيلية وتوسعنا الاستراتيجي المدروس. كما سجلت التدفقات النقدية من العمليات والأنشطة التشغيلية نمواً قوياً، بفضل ارتفاع إيرادات العضوية على امتداد شبكتنا التي شهدت توسعات مهمة خلال العام. ونتيجة لارتفاع الإيرادات وزيادة.

آفاق واحدة وتميز تشغيلي

تستند قصة نجاح لجام ونموها المستدام على المدى الطويل إلى ركائز أساسية متينة توفر للمجموعة كافة المقومات اللازمة لمواصلة التوسع والريادة في سوق اللياقة البدنية بالمملكة العربية السعودية، الذي يحمل فرصاً هائلة في ضوء المعطيات والمؤشرات العالمية ذات الصلة. إذ لا يتجاوز معدل انتشار المراكز الرياضية حالياً 3.4 مركزاً لكل 100,000 نسمة، مقارنة بـ 12.5 مركزاً في الولايات المتحدة الأمريكية على سبيل المثال. إننا أمام فرصة استثنائية بكل المقاييس، خاصة إذا أخذنا بالاعتبار التركيبة السكانية الشابة للمملكة وتزايد أعداد النساء اللاتي يحققن الاستقلال المالي ويلتحفن بسوق العمل، وهي تطورات اجتماعية واقتصادية بدأت تنعكس بالفعل على أعمال المجموعة، وكانت أبرز ملامحها النمو المتسارع لأعداد العضويات النسائية.

علاوة على ذلك، تتمتع دول مجلس التعاون الخليجي، ذات التركيبة السكانية المشابهة، بنسبة أعلى من المراكز

الرياضية للفرد ومعدل انتشار إجمالي أعلى، مما يشير إلى وجود توجه تصاعدي مشترك بين سكان منطقة الخليج نحو الاهتمام باللياقة البدنية. وبالنسبة لمجموعة «لجام»، فإن معدل الانتشار الحالي المنخفض ونسبة المراكز الرياضية المتدنية للفرد في المملكة، إلى جانب هدفنا الطموح للوصول إلى معدل انتشار بنسبة 9% بحلول عام 2027م، يشير إلى إمكانات سوقية ضخمة غير مستغلة، مما يمنح «لجام» فرصة فريدة لتوسيع قاعدة عملائها ومضاعفة إيراداتها بشكل كبير في سوق يشهد إقبالاً متنامياً على العناية بأنشطة الصحة والعافية وجودة الحياة.

تتكامل قصة نجاحنا مع أهداف رؤية المملكة 2030، حيث نسهم بفاعلية في بناء مجتمع ينعم بالصحة والحيوية، مرتكزين على تعزيز أهمية الصحة الشخصية والرفاهية كعامل رئيسي في تحقيق هذه الغاية الأمر الذي يبعث الثقة في توجهنا الاستراتيجي ويعزز مساعينا لتحقيق مزيد من النمو والازدهار.

✓ انتشار ضعيف وفرصة كبيرة لنمو قاعدة الأعضاء - مع توقعات ببلوغ نسبة الانتشار 9% بحلول 2027م

✓ نسبة متدنية لعدد المراكز الرياضية للفرد

✓ مواكبة لتوجهات رؤية 2030 لبناء مجتمع ينعم أفرادُه بالصحة والحيوية

✓ معدلات توظيف متنامية

✓ حضور قوي للمرأة في سوق العمل ودخل أكبر مع قدرة شرائية متصاعدة

إدارة المخاطر المالية

نحنا في التعامل بكفاءة مع الضغوط التضخمية التي شهدتها تكاليف المواد الاستهلاكية والإيجارات بفضل قدرتنا التشغيلية الكبيرة وقيمة علامتنا التجارية، وهو ما مكنا من الحفاظ على استقرار هيكل التسعير بالتوازي مع توسيع حصتنا السوقية. وقد انعكست بيئة أسعار الفائدة المرتفعة في عام 2024م إيجاباً على الوضع المالي للمجموعة، فيما ظلت تكاليف الأصول العقارية - التي تمثل

أحد أكبر بنود النفقات في القطاع - محور اهتمام كبير بالنسبة لنا في إطار مساعينا الحثيثة للحفاظ على الربحية واستقرار أدائنا المالي. وسنواصل تركيزنا مستقبلاً على تحقيق مزيد من التوازن بين النمو والربحية وترسيخ مكانتنا الرائدة في السوق وتقديم عوائد مجزية ومستدامة لمساهميننا.

تجدر الإشارة إلى أن القيمة القوية للعلامة التجارية للمجموعة تشكل ميزة تنافسية تعزز قدرتها على تنمية قاعدة العضوية والاستثمار في النمو دون اللجوء إلى خصومات سعرية كبيرة. وستواصل هذه العوامل تعزيز الاستقرار في إيرادات كل مركز ضمن شبكتنا التي تضم محفظة واسعة ومتنوعة من العلامات التجارية الفرعية، وهو ما يمكن المجموعة من المضي قدماً في تنفيذ استراتيجيتها وخلق قيمة مضافة لمساهمينها.

آفاق واحدة لخلق قيمة مستدامة

تستهل لجام عام 2025م بمكانة استراتيجية قوية على مستوى القطاع تؤهلها لاقتناص فرص السوق الواعدة وتحقيق النمو المستدام. وبشكل أدأنا المالي المتميز، وتدفعنا النقدية القوية وإدارتنا الحكيمة للمديونية، داعماً رئيسياً لخططنا التوسعية، ومواصلة تحقيق عائدات مجزية للمساهمين. ونتوقع استمرار النمو الكبير للإيرادات المؤجلة وأعداد الأعضاء، مدفوعاً بالتوسع المدروس لشبكتنا والقيمة النوعية لعلامتنا التجارية. وسنظل نراقب عن كثب تفاعلات السوق والضغوط المحتملة على التكاليف، واثقين بأن السجل المشرف للنجاحات التي حققها نموذج أعمالنا وبرامجنا المتواصلة لتعزيز الكفاءة التشغيلية يضمنان قدرتنا على خلق قيمة مستدامة وتعزيز ربادتنا في قطاع اللياقة البدنية المتنامي بالمملكة.

عاصم العطاس

الرئيس التنفيذي للمالية
شركة لجام للرياضة

المراجعة التشغيلية

ابتكارات تعيد تعريف تجربة اللياقة البدنية:

ثورة في العمليات التشغيلية في 2024م ترسي معايير نوعية غير مسبوقة لتجارب الأعضاء

حققت شركة لجام للرياضة إنجازات تشغيلية بارزة في عام 2024م، مدفوعة بتركيزها الاستراتيجي على رفع مستويات الكفاءة، وتبني الابتكار، والارتقاء بتجربة الأعضاء. وقد رسخت جهودنا على صعيد تبسيط العمليات، وتعزيز رأس المال البشري، والتوظيف الأمثل للتقنيات المتقدمة، مكانة الشركة الريادية في صدارة قطاع اللياقة البدنية.



39
مليون زيارة في
عام 2024م

التميز التشغيلي في عام 2024م

أكدت شركة لجام للرياضة التزامها المتواصل ببناء منظومة تشغيلية عالية الكفاءة قادرة على تقديم خدمات نوعية متميزة لأعضائها، وذلك من خلال تغييرات شاملة في العمليات الإدارية والخدمات المساندة، شملت تحديثات في ممارسات الموارد البشرية، وخطط التطوير المهني، والمواد التدريبية. كما أعادت الشركة هيكلة عملياتها التشغيلية على مستوى المجموعة والمراكز، بما يضمن توافقها التام مع أهداف النمو الاستراتيجية المستقبلية.

إعادة هيكلة استراتيجية

كان من الضروري في ضوء التوسع المتسارع لشبكة مراكزنا أن نجري إعادة هيكلة شاملة لنهجنا الإداري. وقد أثمرت هذه الخطوة عن تكليف مديري المناطق بمسؤولية الإشراف على محافظ مهيكلت تضم كل منها نحو 13 مركزاً، الأمر الذي أتاح تركيزاً واهتماماً أكبر لكل منشأة على حدة، إلى جانب ذلك، تم استحداث أدوار إدارية متخصصة لمراكز «إكسبرس»، والمراكز النسائية، ومراكز «بلس»، بما يضمن وجود قيادة متفرغة لكل قطاع. علاوة على ذلك، أسهم تأسيس أقسام إقليمية تغطي المناطق الشمالية والشرقية والجنوبية والغربية في تدعيم آليات الرقابة التشغيلية وتعزيز المساهمة.

تجاوزت منافع استراتيجية إعادة الهيكلة مجرد تعزيز الكفاءة التشغيلية، لتشمل أيضاً توفير دعم مركز ومخصص لكل مركز، بل هي احتياجه الفريدة على الوجه الأمثل. وقد أتاح هذا التقسيم الجديد للأدوار الإدارية موازنة غير مسبقة لخبرات كوادرنا القيادية مع الاحتياجات النوعية لكل فئة من فئات مراكزنا.

تطوير الموارد البشرية

في عام 2024م، شكل الاستثمار في رأس المال البشري الركيزة الأساسية لنجاح «لجام» وتميزها التشغيلي. ولجذب أفضل الكفاءات القيادية من قطاع الرياضة العالمي، اعتمدت الشركة استراتيجيات توظيف مباشرة قائمة على التوصيات الموثوقة. وقد ساهمت هذه السياسة في خفض تكاليف التوظيف وضمنت أيضاً الانسجام والتوافق بين ثقافة الكوادر المستقطبة وقيم لجام ورؤيتها. وإدراكاً منها لأهمية تطوير كوادرها البشرية، أطلقت الشركة برامج تدريبية متخصصة تركز على التميز في خدمة العملاء، وتطوير الخبرات الفنية في مجال اللياقة البدنية، وتنمية المهارات القيادية. صممت هذه البرامج بعناية لتمكين الموظفين وتزويدهم بالمهارات اللازمة لتقديم تجارب استثنائية للأعضاء، وغرس ثقافة التحسين المستمر والتطوير الدائم.

الابتكار وتطوير الخدمات

شهد عام 2024م إنجازاً بارزاً للجام تمثل في إحداث تحول نوعي كبير في خدمات التدريب الشخصي. فقد تبنت الشركة نموذجاً مبتكراً قائماً على الأداء، يحفز المدربين على العمل بروح

ريادة الأعمال ضمن منظومتها. وأسفر هذا النهج عن نتائج إيجابية قوية، حيث حققت جلسات التدريب الشخصي نمواً ملموساً وارتفعت مستويات رضا الأعضاء. احتضنت المرافق والمراكز النسائية النجاحات الأولى لهذا النموذج، ليتم تعميمه لاحقاً وتوسيع نطاقه ليشمل المرافق الرجالية خلال العام. ولم يقتصر أثر هذا النموذج على تحسين جودة الخدمات، بل أسهم أيضاً في خلق بيئة عمل أكثر تحفيزاً للمدربين من خلال ربط أجورهم بمقاييس الأداء.

وأثرت «لجام» خدمات أعضائها بإضافة فئات جديدة في مجالات الرياضة واللياقة البدنية خلال العام، بما في ذلك افتتاح أكاديميتين متخصصتين في السباحة والفنون القتالية المختلطة.

الكفاءة التشغيلية

تصنف 80% من تكاليفنا كتكاليف ثابتة، ولذلك كثفت لجام جهودها لتحسين الـ 20% المتبقية من التكاليف المتغيرة عبر تعزيز مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية وتحسين المقاييس المعتمدة للوصول إلى الاستغلال الأمثل للموارد. وأثمر هذا التوجه عن تحقيق تخفيضات ملموسة في التكاليف، بفضل البيانات التي كشف عنها التحليل المفصل لاستهلاك المياه، واستخدام المنشآت وغيرها من المصروفات والنفقات المتغيرة. وبالإضافة إلى ذلك، أدى تطبيق مقاييس جديدة للكفاءة وهايكل للمكافآت مرتبطة بالأداء إلى تعزيز هذه التحسينات التشغيلية. وقد ضمنت هذه الإجراءات المتكاملة استخدام الموارد بفعالية ومسؤولية، مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة في كافة خدماتنا.

المراجعة التشغيلية (تتمة)

٢٢

نجحنا من خلال رقمنة عملياتنا في تبسيط الإجراءات وتحرير فرقنا من المهام الروتينية، ليتسنى لهم التركيز على الأنشطة عالية القيمة، وامتلاك الأدوات الابتكارية اللازمة لتنفيذها.

3

مليون مشارك في فصول التدريب الجماعي خلال عام 2024م

التحول الرقمي

في عام 2024م، واصلت لجام تركيزها الاستراتيجي على التكامل التقني كعنصر أساسي يدعم نجاح استراتيجيتها التشغيلية. وقد أثمرت استثماراتها في تطوير أنظمة متقدمة لإدارة الأعضاء، وأدوات رقمية لتتبع الأداء، وقدرات معززة لتحليل البيانات، عن تحسين وضوح وشمولية الرؤية التشغيلية على مستوى الشبكة بشكل كبير. ومكنت هذه التقنيات لجام من اتخاذ قرارات أكثر فعالية، ودعمت تحقيق أهداف النمو الطموحة للشركة.

909 ألف

حصص التدريب الجماعي المنفذة في عام 2024م

تعزيز تجربة الأعضاء

وضعت لجام الارتقاء بتجربة الأعضاء في صدارة أولوياتها خلال عام 2024م وحرصت على تحقيق ذلك من خلال سلسلة من المبادرات الاستراتيجية. وقد شملت هذه المبادرات توسيع عروض الحصص التدريبية، وتحسين جودة عمليات صيانة المرافق، وتحديث الواجهات الرقمية.

كما تم إعادة هيكلة برامج التدريب الشخصي لتقديم قيمة مضافة ومرونة أكبر للأعضاء. وامتداداً لهذا التوجه، قدمت جهودنا ضمن برنامج تجديد الأندية الرياضية «ناديك تغير» دفعة قوية لمعدلات نمو العضوية ومستويات رضا الأعضاء. ولم تقتصر جهود لجام في مجال تحسين تجارب الأعضاء على خدمات اللياقة البدنية التقليدية، بل تجاوزتها إلى مبادرات أوسع. فعلى سبيل المثال، تعاونت الشركة مع كبرى الجهات مثل اللجنة الأولمبية والبارالمبية السعودية بهدف تعزيز الثقافة الرياضية وتوسيع نطاق الوصول إلى المرافق الرياضية في جميع أنحاء المملكة.

113 ألف

عدد فصول التدريب الجماعي المنفذة في عام 2024م

التحديات التشغيلية

إلى جانب النجاحات التي حققتها لجام، واجهت الشركة تحديات في استقطاب الكفاءات والكوادر المتميزة والاحتفاظ بها، خاصة في الأدوار المتخصصة. واستجابة لذلك، اعتمدت لجام استراتيجيات التوظيف المباشر، وعززت برامجها للتدريب والتطوير المهني. وبهدف استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بالموظفين الحاليين وضعت الشركة مسارات وظيفية واضحة وأولت اهتماماً خاصاً لإجراءات التأهيل الثقافي للموظفين الدوليين، لضمان اندماجهم بسلاسة ضمن فريق عملها. وتجسد هذه الجهود المكثفة التزام الشركة ببناء فريق عمل مؤهل وقادر على دعم خطتها الطموحة للنمو والتوسع.

الشراكات الاستراتيجية

وقعت شركة لجام للرياضة في عام 2024م مذكرة تفاهم مع اللجنة الأولمبية والبارالمبية السعودية، في خطوة تهدف إلى زيادة عدد ممارسي مجموعة مختارة من الرياضات في إطار هذه المبادرة المشتركة. تشمل الرياضات المستهدفة الجودو، والكاراتيه، والتجديف، والمصارعة، والملاكمة، والجوجيتسو، والتايكوندو، والسباحة، والمبارزة، ورفع الأثقال.

تستهدف مذكرة التفاهم تعزيز الشراكة بين الجانبين بهدف زيادة أعداد المشاركين في هذه الرياضات وإعداد جيل من الكوادر الرياضية الوطنية الاحترافية بالاستفادة من الانتشار الجغرافي الكبير لمراكز واستوديوهات ومنشآت شركة لجام للرياضة في كافة مناطق المملكة. تسعى هذه المبادرة أيضاً إلى تحقيق أكبر استفادة ممكنة من خبرات ومهارات مدربيننا المعتمدين لدى الاتحادات الرياضية للترويج لهذه الرياضات وتدريب منتسبيها.

تتجاوز أهداف مذكرة التفاهم الجانب الرياضي، لتشمل أيضاً رفع مساهمة القطاع الخاص في تطوير مجمل القطاع الرياضي في المملكة والنهوض بالثقافة الرياضية وتشجيع مختلف فئات المجتمع على اتباع أسلوب حياة صحي وتوسيع قاعدة المستفيدين من المرافق الرياضية.

نمو مستدام

تدرك لجام أن جودة خدماتها هي الأساس الذي يضمن نجاحها المستدام. وفي إطار استراتيجيتها لعام 2025م، تمضي الشركة قدماً في تطوير وتوسيع عروض خدماتها، خاصة في قطاعات رئيسية كمراكز «إكسپرس» والمراكز النسائية التي تطل أحد المحاور الرئيسية لخطط الشركة، بما في ذلك افتتاح مراكز جديدة وتخصيص الخدمات لتلبية احتياجات العضوات بشكل أفضل. وفي الوقت ذاته، ستواصل العلامة التجارية «فتنس تايم إكسپرس» الاستفادة من نموذجها المتميز لتقديم خدمات عالية القيمة ومنخفضة التكلفة تلي الطلب المتزايد على تجارب لياقة بدنية عالية الجودة وبأسعار مناسبة.

تلتزم الشركة أيضاً بمواصلة الارتقاء بخدمات التدريب الشخصي، والبناء على النجاح الذي حققته نماذج التدريب الشخصي القائمة على الأداء في عام 2024م وما وفرته من قيمة مضافة ومرونة أكبر للأعضاء.

تستهل لجام عام 2025م برؤية واضحة لمواصلة مسيرة نموها المتصاعد وترسيخ مكانتها الريادية في قطاع اللياقة البدنية واستكمال ما حققته من تميز تشغيلي في عام 2024م. كما تؤكد الشركة التزامها بتعزيز أولوياتها الاستراتيجية، مع الاهتمام الدائم بتقديم تجارب استثنائية للأعضاء وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية.

المراجعة التشغيلية (تتمة)

ابتكارات تعزز اللياقة البدنية والعافية وجودة الحياة:

لجام في 2024م.. تحول رقمي رائد ونقلة نوعية في آليات خلق القيمة



2024

تتجاوز الأهداف التي نسعى لتحقيقها من خلال استراتيجيتنا للتحول الرقمي الحلول التقنية الرائدة إلى تقديم تجارب سلسلة وأمنة وجذابة للأعضاء وتعزيز التميز التشغيلي على مستوى المجموعة.



تلتزم «لجام» بإثراء التجربة الرقمية للأعضاء عبر توظيف الابتكار والارتقاء بجودة خدماتها في ضوء المؤشرات المستندة إلى البيانات وهو ما يضمن مشاركة سلسلة وفعالة على كافة المستويات. وتعكس استثمارات الشركة المتواصلة في الحلول التقنية والتحسينات النوعية على منصات الرقمية رسالتها الرامية إلى تقديم تجارب استثنائية عبر مختلف منصات التقليدية والرقمية وتعزيز ولاء الأعضاء ورضاهم عن خدماتنا.

في عام 2024، تم إطلاق 49 مشروعًا رقميًا للفترة 2024-2025 في إطار استراتيجية التحول الرقمي لشركة لجام، حيث تم إكمال 40% منها بحلول نهاية العام، متجاوزًا الهدف البالغ 30%.

تحسين تجربة الأعضاء ورفع الكفاءة التشغيلية

سعت استراتيجية «لجام» للتحول الرقمي في عام 2024م إلى إحداث تغيير جذري يركز على ثلاث دعائم أساسية وهي الارتقاء بتجربة العملاء ورضاهم، ورفع كفاءة مختلف القطاعات بالمجموعة، وتعزيز المرونة في مواجهة التحديات السيبرانية.

49

مشروع رقمي
جديد في عام
2024م

المراجعة التشغيلية (تتمة)

تجربة العملاء ورضاهم

أطلقنا 22 مشروعاً لتحسين تجارب الأعضاء وزيادة مستويات رضاهم بشكلٍ ملموس شملت ما يلي:

✓ توسيع خيارات الدفع:

إتاحة طرق دفع جديدة عبر منصات الرقمية.

✓ نظام إدارة علاقات العملاء:

تطبيق نظام متطور لإدارة علاقات العملاء بهدف تقديم خدمة أفضل للأعضاء وفهم احتياجاتهم وتفضيلاتهم بشكل أشمل.

✓ منصة الأعضاء وتطبيق الهواتف الذكية:

تم طرح ميزات جديدة تتيح التكامل بين الأجهزة القابلة للارتداء لتزويد الأعضاء ببيانات صحية مفيدة، عبر منصتنا الرقمية الغنية بالميزات وتطبيقنا سهل الاستخدام.

✓ ترقية سرعة الإنترنت:

تحسين الاتصال بالإنترنت داخل شبكة مراكزنا لضمان تجربة رقمية سلسة ومعرزة للأعضاء.

✓ الاستفادة من البيانات لتخصيص عروض العملاء:

توظيف البيانات الضخمة عبر منصة جديدة لتحليل بيانات الأعضاء، والاستفادة منها في تطوير حلول مخصصة تعتمد على تقنيات التعلم الآلي تناسب التفضيلات الخاصة لكل عضو.

✓ الاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي لتحليل ملاحظات وتعليقات الأعضاء إلى مبادرات عملية، مما يتيح فهمًا أعمق لانتباعاتهم ويساهم في تحسين مستويات رضاهم بشكل ملحوظ.

نجحت هذه المشاريع في تحقيق نتائج إيجابية ملموسة، وساهمت بشكل كبير في إثراء تجربة الأعضاء وتعزيز مشاركتهم، عبر التركيز المستمر على التحفيز، وتعزيز روح الولاء، والمزايا النوعية المباشرة وغير المباشرة، فضلاً عن التجارب التنافسية المبتكرة والفريدة.

الكفاءة المؤسسية

استكملت «لجام» خلال عام 2024 مساعيها المتواصلة لتعزيز الكفاءة المؤسسية على مستوى المجموعة بإطلاق 53 مشروعاً طموحاً لرقمنة وأتمتة العمليات الإدارية من خلال وحدات جديدة وآليات أتمتة متطورة، ضمن جدول زمني محدد يمتد لعامين. وتفتخر «لجام» بالإنجازات التي تحققت في هذا الصدد خلال عام 2024، وأهمها:

✓ منصة الموردين:

تعزيز شفافية عمليات الشراء وكفاءتها من خلال منصة مخصصة لاختيار الموردين.

✓ رقمنة العمليات:

تحويل 34 عملية يدوية إلى عمليات رقمية، مما أدى إلى خلق تجربة أكثر سلاسة وكفاءة، وتوفير وقت الموظفين.

✓ أتمتة العمليات الروبوتية:

زيادة الكفاءة التشغيلية عبر تطبيق حلول أتمتة العمليات الروبوتية، لاسيما في المهام اليدوية والمتكررة لمختلف الإدارات.

تهدف هذه المبادرات الاستراتيجية إلى تبسيط الإجراءات، وتقليص الوقت المستغرق في المهام الروتينية، وتمكين فرق العمل من التركيز على الأنشطة ذات القيمة المضافة، مما يعزز الإنتاجية ويحسن كفاءة الأعمال بشكل عام.

الأمن السيبراني

في عام 2024م، عززت «لجام» بشكل كبير بنيتها التحتية للأمن السيبراني من خلال إطلاق 18 مشروعاً وإنجاز ست مبادرات رئيسية، تتوافق مع أفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال. وتشمل الإنجازات الرئيسية تطبيق نظام المصادقة متعددة العوامل (MFA) وتسجيل الدخول الأحادي (SSO)، ونشر حلول حماية الأجهزة الطرفية عبر مختلف الأجهزة، وتعزيز التدابير الدفاعية السيبرانية بجدار حماية لتطبيقات الويب (WAF). وقد أثمرت هذه الإجراءات عن تحسين كبير في إجراءاتنا الأمنية، وضمان استمرارية الأعمال، وحماية بيانات الأعضاء.

التطورات التقنية

كان لاعتماد حلول الذكاء الاصطناعي في «لجام» أثر عميق، حيث ساهم في تعزيز تجربة الأعضاء والارتقاء بالكفاءة التشغيلية إلى مستويات غير مسبوقة. فمن خلال التخصيص المعتمد على الذكاء الاصطناعي، تمكنت «لجام» من فهم انتباعات الأعضاء واحتياجاتهم بشكل دقيق، مما أتاح تقديم تجربة مصممة خصيصاً لتلبية تطلعاتهم.

وعلاوة على ذلك، ساهمت أتمتة العمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي في تبسيط الإجراءات الداخلية، وخفض التكاليف التشغيلية، ورفع الكفاءة المؤسسية على مستوى المجموعة ومختلف إداراتها. ولا تقتصر فوائد هذه الابتكارات على إثراء تجربة الأعضاء فحسب، بل تمتد لتشمل تزويد «لجام» ببيانات ومؤشرات قيمة حول سلوكهم، مما يدعم اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً ويدعم مساعينا لتحقيق النمو المستدام.

وشملت التطورات البارزة في هذا السياق ما يلي:

✓ أتمتة العمليات الروبوتية:

تعزيز الكفاءة التشغيلية عبر أتمتة المهام اليدوية والروتينية في مختلف الإدارات.

✓ حلول الذكاء الاصطناعي:

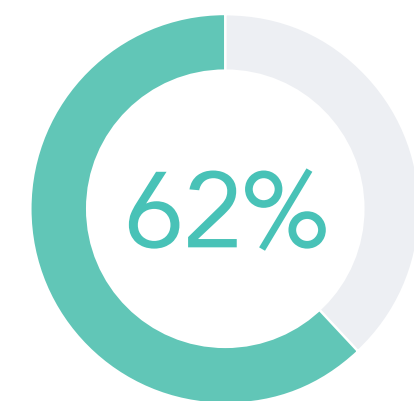
دمج حلول النماذج اللغوية الكبيرة في العمليات لتعزيز كفاءة اتخاذ القرارات وتحسين التفاعل مع الأعضاء.

✓ التعلم الآلي:

تسريع وتوسيع عملية توليد المؤشرات المستندة إلى البيانات من خلال تقنيات تعلم الآلة، وتقديم توقعات مستقبلية للأعمال استناداً إلى البيانات الحالية.

✓ تحليل الملاحظات والتعليقات على وسائل التواصل الاجتماعي:

فهم أعمق لانتباعات الأعضاء وتفضيلاتهم من خلال توظيف قدرات الذكاء الاصطناعي لتحليل ملاحظاتهم على منصات التواصل الاجتماعي.



نسبة التحسن في زمن استجابة على المنصات الرقمية

توسيع البنية التحتية التقنية لدعم النمو المتسارع:

شهد عام 2024م قفزة نوعية في البنية التحتية التقنية للمجموعة، التي حرصت على تطويرها بشكل كبير لدعم توسعها المتسارع وخدمة قاعدة أعضائها المتنامية. وقد أثمرت ترقية البنية التحتية السحابية عن تحسين ملموس في أزمته استجابة المنصات الرقمية بنسبة 62% مقارنة بعام 2023م، كما ارتفعت نسبة توافر الأنظمة من 99.8% إلى 99.99%، مما يضمن قدرة المنصات على التعامل مع أعداد متزايدة من المستخدمين، ويوفر تجربة رقمية سلسة وسهلة للأعضاء.



وفي عام حافل بالابتكارات الرقمية الرائدة، حقق التحول الرقمي في «لجام» لعام 2024م تطورات ملحوظة على صعيد رضا العملاء والكفاءة التشغيلية والعمليات، إلى جانب تعزيز الأمن السيبراني. ومع اكتمال ما يزيد عن نصف المشاريع المخطط لها بالفعل، والتركيز لإطلاق المزيد من الابتكارات، تتمتع «لجام» بمركز تنافسي قوي يؤهلها لمواصلة تقديم تجارب استثنائية للأعضاء وتحقيق النمو المستدام من خلال الحلول التقنية الرائدة.

معاً نحو التميز: رأس المال البشري وعلاقات الموردين

الابتكار ودعم الكفاءات استراتيجية متكاملة لمزيد من التميز

نهج مبتكر لتنمية رأس المال البشري

شهدت استراتيجية إدارة المواهب في شركة لجام تطورات هائلة واستثنائية خلال عام 2024م لمواكبة التوسع الهائل في شبكتها والذي استلزم تطبيق نهج طموح واستراتيجي للتوظيف والتطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي. ولمواجهة هذا التحدي، دخلت لجام في شراكات مع شركات استشارية متخصصة لتطوير أطر متقدمة لاستقطاب الكفاءات والمواهب وتطويرها، ووضع خارطة طريق شاملة لإدارة الموارد البشرية.

وإدراكاً منها للتحديات الفريدة التي تواجه قطاع اللياقة البدنية والرفاهية في المملكة العربية السعودية، والتي تتمثل في حداثة عهد القطاع ونُدرة الكفاءات الماهرة، بادرت لجام بالعمل على سدّ هذه الفجوة، من خلال استراتيجية متكاملة لنقل المعرفة، تجمع بين الخبرات الدولية وتطوير الكفاءات المحلية. حيث تُساهم لجام بفاعلية في تطوير القطاع والارتقاء به من خلال استقطاب أفضل الكفاءات العالمية، والاستثمار في تنمية القوى العاملة على مستوى المنطقة.



شهدت لجام خلال عام 2024م تحولاً نوعياً وتوسعاً استراتيجياً، مدفوعاً بنموذج الخدمات المشتركة الذي كان بمثابة حجر الزاوية للتميز المؤسسي والمحفز الأهم وراء سلسلة من التغييرات العميقة التي شملت إعادة صياغة مفهوم تنمية رأس المال البشري، وتحسين ممارسات سلسلة التوريد، ودفع عجلة الابتكار الإداري.

تمكين القيادات النسائية وتعزيز التنوع:

أدى النمو الهائل للمشاركة النسائية في قطاع الرياضة واللياقة البدنية إلى تحولات جذرية في تركيبة القوى العاملة في «لجام»، حيث شهدت الشركة تقدماً ملحوظاً في تمكين القيادات النسائية وعينت سيدة بمنصب الرئيس التنفيذي للعمليات في عام 2024م. وامتد هذا التحول لأبعد من التمثيل الرمزي، إذ تقود العديد من الكوادر النسائية اليوم العمليات، وإدارة الفروع، والمناصب الإدارية في مختلف المراكز النسائية، مع اضطلاعهن بأدوار قيادية متزايدة الأهمية في مختلف قطاعات الأعمال بالمجموعة.

نهج شامل لتطوير الكفاءات والحفاظ عليها

تبنى «لجام» نهجاً شاملاً لإدارة المسارات الوظيفية في إطار استجابتها للتحدي الوطني المتمثل في الاحتفاظ بالمواهب داخل الاقتصاد السعودي سريع النمو. فبالإضافة إلى حزم الرواتب والمكافآت المجزية، توفر الشركة مسارات واضحة ومخصصة للتطوير المهني من خلال برامج طموحة تمكن المدربين الميدانيين من التدرج والترقي إلى مدربين شخصيين معتمدين. وتشمل هذه الاستراتيجية الشاملة حوافز مالية متنوعة، وخططاً متكاملة لتحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية، وفرصاً وأعدة للتطور المهني على المستوى الشخصي والاحترافي.

سلسلة توريد متميزة وعلاقات استراتيجية مع الموردين

كان من الضروري مواكبة خطط «لجام» التوسعية الطموحة خلال العام 2024م، والتي شملت افتتاح وتجديد 60 مركزاً، إرساء منظومة متكاملة لإدارة سلسلة التوريد والمشتريات. وقد ارتكز نهج «لجام» في هذا الصدد على علاقات استراتيجية طويلة الأمد وقائمة على الثقة المتبادلة مع الموردين، لضمان تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف دون المساس بمعايير الجودة. وشكل إطلاق منصة رقمية جديدة لإدارة الموردين، تعتمد على أحدث الأنظمة في هذا المجال، نقلة نوعية في مسيرة التحول الرقمي لعمليات المشتريات، وعزز مستويات الشفافية والأتمتة على امتداد مختلف مراحل وعمليات سلسلة التوريد.

الابتكار الإداري والالتزام

خضع إطار العمل الإداري في «لجام» لتحسينات جوهرية لمواكبة المتطلبات التنظيمية المتطورة والحفاظ على أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية. وبفضل سياسة الخدمات المشتركة، تمكنت المجموعة من اتخاذ خطوات حاسمة لضمان الامتثال لمتطلبات التوطين واستقطاب الكفاءات السعودية ومعايير التنوع، لتحقيق توازناً دقيقاً بين أهداف التوطين والوصول إلى أفضل الكفاءات العالمية، الأمر الذي ساهم بقوة في مواصلة نجاحها المستمر.

عمليات توابك المستقبل

تعتزم «لجام» مواصلة تطوير قدراتها في مجال الخدمات المشتركة لدعم مسار نموها الطموح، مع الاهتمام ببناء أنظمة مرنة وقابلة للتكيف وقادرة على الاستجابة لعوامل السوق المتغيرة وتعزيز التميز التشغيلي على مستوى المجموعة. وبمثل الاستثمار المستمر في التحول الرقمي، وتطوير الكفاءات، وتحسين العمليات، ركيزة أساسية لتمكين لجام من الانطلاق نحو آفاق جديدة من النمو والازدهار.

وهكذا، تتكامل جهود لجام في توسيع حضورها الإقليمي مع مساعيها لإرساء أسس متينة للتوسع المستدام، عبر إطلاق وتطوير منصات رقمية متقدمة ومبادرات استراتيجية لتطوير القوى العاملة وتبسيط العمليات الإدارية، مع التزام واضح بأن تظل استراتيجيتها للخدمات المشتركة موجهة نحو تحقيق التميز التشغيلي ودعم ثقافة تنظيمية شاملة وعالية الأداء.

لجام
LEEJAM

تقرير مجلس الإدارة

3

تقرير مجلس الإدارة

الحوكمة المؤسسية

تلتزم شركة لجام بالحفاظ على معايير عالية من الحوكمة المؤسسية، حيث تُعد الحوكمة الجيدة للشركات بمثابة أداة أساسية لتعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل، كما تعتبر قواعد حوكمة الشركة من القواعد الإلزامية لجميع المديرين والموظفين في لجام، ولا يمكن تعديلها إلا بقرار من مجلس الإدارة.

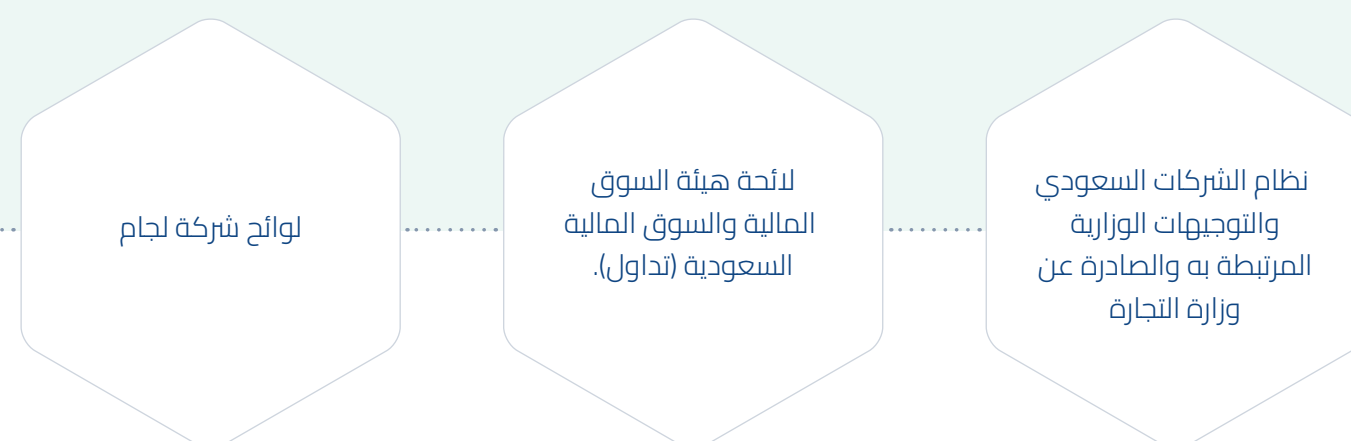
تُعرّف حوكمة الشركات بأنها «النظام الذي يتم من خلاله توجيه ومراقبة الشركات التجارية». حيث يتم وفق هيكل حوكمة الشركة توزيع الصلاحيات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين، مثل مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين وغيرهم، وكذلك تحديد القواعد والإجراءات اللازمة لاتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركة.

هذا، ويوفر نظام حوكمة الشركات أيضاً وعبر تلك الإجراءات الهيكل الذي يتم من خلاله تحديد أهداف الشركة ووسائل تحقيقها بالإضافة إلى مراقبة الأداء. كما يعتبر مجلس الإدارة هو المسؤول عن عن قواعد حوكمة الشركات في لجام.

يتمثل دور المساهمين في الحوكمة في تعيين أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة والمراجعين المستقلين، بالإضافة إلى التأكد من وجود هيكل حوكمة مناسب، كما تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة تحديد الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتوفير القيادات اللازمة لوضعها موضع التنفيذ، مع الإشراف على إدارة الأعمال وتقديم التقارير إلى المساهمين بشأن هذا الإشراف. وتخضع إجراءات مجلس الإدارة للقوانين واللوائح والمساءلة أمام المساهمين في اجتماعات الجمعية العمومية. لقد تم إعداد قواعد حوكمة الشركات في لجام وفقاً للمتطلبات التنظيمية المحلية، وعلى وجه التحديد، لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. حيث يجب النظر إلى ذلك على أنه بمثابة وضع إطار لمتطلبات حوكمة الشركات داخل لجام.

لا ينبغي أن يُنظر إلى نظام حوكمة الشركات على أنه بديل للأحكام السليمة والمعاملات النزيهة والمستقلة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة، كما يجب أن يُنظر إلى نظام حوكمة الشركات في سياق الإطار التشريعي الأوسع للمملكة العربية السعودية.

وعلى وجه الخصوص، يجب أن تؤخذ الشروط التالية، والتي لم يتم إدراجها في هذه القواعد، في الاعتبار عند النظر في قضايا حوكمة الشركات:



يضع مجلس الإدارة قواعد الحوكمة للشركة ويراقب تنفيذها، ويتحقق من فعاليتها ويعمل على تعديلها حسب الاقتضاء، وذلك بما يتوافق مع أحكام هذه اللوائح.

الهيكل التنظيمي



1. ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك.

المادة	الفقرة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
41	أ،ب،ج،د،و	<p>أ- يضع مجلس الإدارة، بناء على اقتراح لجنة الترشيحات، الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمبدي تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها لديها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معاجلتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.</p> <p>ب- يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم.</p> <p>ج- تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر؛ وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة الحد منها على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع مجلس الإدارة وغيرهم من أصحاب المصالح.</p> <p>د- يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للأعضاء والتزام بأداء الواجبات والمسؤوليات بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه، وتخصيص الوقت اللازم لها.</p> <p>هـ- يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأداء الأعضاء كل ثلاث سنوات.</p> <p>و- يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين – من دون حضور رئيس المجلس على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معاجلتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.</p>	تقوم الشركة بتطوير الخطط والسياسات بما يتماشى مع هذه المادة الإرشادية..
93	ب	يجب أن تكون عمليات الإفصاح الواردة في هذه المقالة وفي تقرير مجلس الإدارة وفقاً للجدول الملحق.	شركة لجام للرياضة هي الشركة الوحيدة المدرجة في سوق الأسهم السعودية تداول في مجال تأسيس وإدارة الأندية والصالات الرياضية، لذلك لم تفصح الشركة بشكل مفصل، مكافآت كبار المديرين التنفيذيين (كما في الملحق رقم 1 من لوائح حوكمة الشركات) لحماية مصالح الشركة والمساهمين.

2. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان والإدارة التنفيذية وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم، وخبراتهم.

أ- أعضاء مجلس الإدارة للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سبيلكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
حمد بن علي الصقري	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة لجام للرياضة. - رئيس مجلس إدارة شركة حمد الصقري القابضة. - شريك ومساهم ورئيس مجلس إدارة شركة بونام بارك إس إيه.	رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة.	-	دبلوم من معهد المعلمين 1971.
محمد بن فرج الكتاني	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium. - عضو مجلس إدارة شركة وادي الظهوران للتقنية القابضة - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - عضو مجلس إدارة البنك العربي الوطني - رئيس مجلس إدارة شركة وادي الظهوران لخدمات الاعمال - عضو مجلس إدارة الاكاديمية المالية - عضو مجلس إدارة شركة مجمع واحة الاعمال - عضو مجلس إدارة صندوق البيئة	- عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد.	مشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والمراجعة والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.	- ماجستير في العلوم المالية جامعة كولورادو ، دنفر ، الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم المالية. - جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA).

أ- أعضاء مجلس الإدارة للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
طارق بن خالد العنقري	- نائب رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة اسمنت تيوك. - عضو مجلس إدارة في شركة بي هايف Beehive - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة - الرئيس التنفيذي لشركة enterprise& e شركة تابعة لمجموعة الامارات للاتصالات - العضو المنتدب لمجموعة الاسناد ie business - المشغل لعمليات school في السعودية.	- رئيس مجلس الإدارة - شركة موبايي فينتشر. -مدير عام تنفيذي لعلاقات المستثمرين في شركة اتحاد اتصالات (موبايي) وامين سر مجلس الادارة.. -مستشار لمجلس هيئة السوق المالية - أخصائي الفصاح المستمر وحكومة الشركات في هيئة السوق المالية - أخصائي علاقات المصدرين والادراج في شركة السوق المالية السعودية تداول وتولي العديد من المناصب في هيئة السوق المالية.	يمتلك بخبرة تزيد عن 20 عام في تطوير الأعمال، تأسيس المنشآت، حوكمة الشركات، التخطيط الإستراتيجي، إدارة العمليات وعلاقات المستثمرين.	-ماجستير في إدارة الأعمال من (IE Business School Yale School of Management) -بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعةالملك فهد للبترول والمعادن.
هشام بن حسين الخالدي	- رئيس دعم الأعمال في شركة البحري. - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة العقارية السعودية (العقارية) -عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة الموارد البشرية وسوق العمل بالغرفة التجارية بالرياض - عضو لجنة توطين الصناعة البحرية بهيئة النقل العام - مجلس أمناء الأكاديمية البحرية الوطنية - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية لإدارة المرافق	-مدير ادارة الموارد البشرية بشركة الشايح الدولية للتجارة	خبرة واسعة تمتد لأكثر من 20 عاماً في إدارة الخدمات المشتركة بما في ذلك (الموارد البشرية، الإدارة، الشؤون الحكومية، المشتريات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المؤسسية).	- بكالوريوس في إدارة الأعمال - حاصل على شهادة المستوى الخامس في القيادة من المعهد البريطاني للقيادة والإدارة (ILM) - المستوى السابع لمعهد CIPD - زميل معتمد في الموارد البشرية المهنية وتنمية الأفراد
حصه بنت حمد الصقري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو مجلس إدارة في بونام إس إيه.	- رئيس مصنع التقنية السعودية للزيوت. - رئيس شركة بونام إس إيه	-	- بكالوريوس في اللغويات التطبيقية - جامعة الأمير سلطان عام 2013.
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. -مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض - 2007.

ب- أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
حمد بن علي الصقري	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة لجام للرياضة. - رئيس مجلس إدارة شركة حمد الصقري القابضة. - شريك ومساهم ورئيس مجلس إدارة شركة بونام بارك إس إيه.	رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة.	-	دبلوم من معهد المعلمين 1971.
محمد بن فرج الكناني	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium. - عضو مجلس إدارة شركة وادي الظهران للتقنية القابضة - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - عضو مجلس إدارة البنك العربي الوطني - رئيس مجلس إدارة شركة وادي الظهران لخدمات الاعمال - عضو مجلس إدارة الاكاديمية المالية - عضو مجلس إدارة شركة مجمع واحة الاعمال - عضو مجلس إدارة صندوق البيئة	- عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد. - مشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والمراجعة والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.	مشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والمراجعة والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة. (CFA).	- ماجستير في العلوم المالية جامعة كولورادو ، دنفر ، الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم الماليةجامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA).
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. -مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض - 2007.

ب- أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
أمين بن فهد الشدي	- الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة شركة الاتصالات السعودية STC - رئيس مجلس الإدارة شركة أبراج الاتصالات TAWAL - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة مسار النمو المالية - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة لـ stc	- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة STC الكويت - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة مصرف الراجحي - عضو مجلس الإدارة شركة أوجير تيليكوم المحدودة	-	- محاسب قانوني معتمد CPA - محاسب إداري معتمد CMA - زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA - ماجستير في المحاسبة جامعة ولاية ميزوري الجنوبية، الولايات المتحدة الأمريكية - بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
عبدالله بن محمد النمر	- وكيل محافظ في صندوق التنمية الوطني - عضو مجلس إدارة في شركة الصندوق الصناعي للاستثمار	- تقديم الاستشارات وبناء الشراكات في العامل المصرفية الاستثمارية - تطوير الاعمال والمسابرع وتمويلها والعمل على بناء الشراكات	- صندوق التنمية الصناعية - الرياض المالية - شركة تقنية - صندوق التنمية الوطني	- بكالوريوس في الادارة المالية والاقتصاد من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
محمد بن حمد الصقري	- محلل شركات في البنك السعودي الفرنسي	- مدقق ميزانية في شركة لجام للرياضة	-	-ماجستير في ادارة اعمال من جامعة الدولية في جنيف -بكالوريوس في ادارة الاعمال من معهد جنيف لادارة الاعمال

ج- اللجنة التنفيذية للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	- نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
طارق بن خالد العنقري	- الرئيس التنفيذي لشركة &enterprise e شركة تابعة لمجموعة الامارات للاتصالات - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة - نائب رئيس مجلس ادارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة اسمنت تيوك - العضو المنتدب ل دار الاسناد التعليمية - المشغل لعمليات ie business school في السعودية. - عضو مجلس إدارة في شركة بي هايف Beehive	- رئيس مجلس الإدارة - شركة موبايي فينتشر. - مدير عام تنفيذي لعلاقات المستثمرين في شركة اتحاد اتصالات (موبايي) وامين سر مجلس الادارة. - مستشار لمجلس هيئة السوق المالية - اخصائي الافصاح المستمر وحوكمة الشركات في هيئة السوق المالية - اخصائي علاقات المصدريين والادراج في شركة السوق المالية السعودي تداول وتولى العديد من المناصب في هيئة السوق المالية.	- يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عام في تطوير الأعمال، تأسيس المنشآت، حوكمة الشركات، التخطيط الإستراتيجي، إدارة العمليات وعلاقات المستثمرين.	- ماجستير في إدارة الأعمال من (IE Business School Yale School of Management) - بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. - الماجستير التنفيذي في التغيير ادارة التغيير والتحول اسيا، فرنسا 2023 - دبلوم تمويل الشركات والائتمان - ترخيص عضوية مجلس الادارة من معهد اعضاء الادارة BDI
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. -مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض - 2007.

ج- اللجنة التنفيذية للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيك، تورنتو، كندا - عام 2006.
أمين بن فهد الشدي	- الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة شركة الاتصالات السعودية STC - رئيس مجلس الإدارة شركة أبراج الاتصالات TAWAL - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة مسار النمو المالية - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة L stc المراجعة لشركة Specialized التابعة	- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة STC الكويت - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة مصرف الراجحي - عضو مجلس الإدارة شركة أوجير تيليكوم المحدودة - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة STC البحرين - عضو مجلس الإدارة شركة حلول STC - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية شركة قنوات STC - عضو مجلس الإدارة شركة سليمان عبدالعزيز الراجحي القابضة - عضو اللجنة الاستشارية هيئة السوق المالية	-	- محاسب قانوني معتمد CPA - محاسب إداري معتمد CMA - زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA - ماجستير في المحاسبة جامعة ولاية ميزوري الجنوبية، الولايات المتحدة الأمريكية - بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
محمد بن حمد الصقري	محلل شركات في البنك السعودي الفرنسي	مدقق ميزانية في شركة لجام للرياضة	-	- ماجستير في ادارة اعمال من جامعة الدولية في جنيف - بكالوريوس في ادارة الاعمال من معهد جنيف لادارة الاعمال

ج- لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. - مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض - 2007.
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيك، تورنتو، كندا - عام 2006.
حصه بنت حمد الصقري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو مجلس إدارة في بونام إس إيه.	- رئيس مصنع التقنية السعودية للربوت. - رئيس شركة بونام إس إيه	-	- بكالوريوس في اللغويات التطبيقية - جامعة الأمير سلطان عام 2013.

ج- لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. -مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض - 2007.
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيك، تورنتو، كندا - عام 2006.
محمد بن حمد الصقري	- محلل شركات في البنك السعودي الفرنسي	مدقق ميزانية في شركة لجام للرياضة	-	- ماجستير في ادارة اعمال من جامعة الدولية في جنيف -بكالوريوس في ادارة الاعمال من معهد جنيف لادارة الاعمال

-2

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
محمد بن فرج الكتاني	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتتالف التنمية V Consortium. - عضو مجلس إدارة شركة وادي الظهران للتقنية القابضة - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - عضو مجلس إدارة البنك العربي الوطني - رئيس مجلس إدارة شركة وادي الظهران لخدمات الأعمال - عضو مجلس إدارة الأكاديمية المالية - عضو مجلس إدارة شركة مجمع واحة الأعمال - عضو مجلس إدارة صندوق البيئة 	<ul style="list-style-type: none"> - عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد. 	<ul style="list-style-type: none"> المشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبتروول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والتدقيق والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة. 	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير في العلوم المالية - جامعة كولورادو ، دنفر ،الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم المالية. - جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA).
عبدالعزیز بن عبد الله الحيدري	<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجنة المراجعة في شركة لجام للرياضة. - رئيس لجنة المراجعة في شركة ماسك اللوجستية. - عضو لجنة المراجعة في شركة مهارة للموارد البشرية. - عضو لجنة المراجعة في شركة سايت لتقنية المعلومات. - عضو لجنة المراجعة في شركة ذيب لتأجير السيارات. - عضو لجنة المراجعة في شركة مطارات القابضة. - عضو لجنة المراجعة في مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي. - عضو لجنة المراجعة في سدو المالية. - عضو لجنة المراجعة في شركة عسير للاستثمار. - رئيس المراجعة الداخلية في شركة علم. 	<ul style="list-style-type: none"> - مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة علم 	-	<ul style="list-style-type: none"> - شهادة المحاسبين القانونيين السعودية. - شهادة المراجعين الداخليين الأمريكية. - شهادة إدارة المخاطر. - درجتي البكالوريوس والماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود. - درجة الماجستير في تقنية المعلومات من جامعة كاليفورنيا.

-2

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
وسام بن حسين الفريحي	- عضو لجنة المراجعة في شركة لاجم للرياضة. - الرئيس التنفيذي ومدير المصرفية الاستثمارية والأسواق المالية - شركة كريديت سويس العربية السعودية.	- رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية في شركة السعودي الفرنسي كاييتال. - عدة مناصب إدارية وقيادية في البنك المركزي السعودي (ساما) و هيئة السوق المالية. - مستشاراً لدى المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية)«ايوسكو»	- شغل الأستاذ وسام عدة وظائف منها مدير إدارة الطرح والاندماج والاستحواذ ، ومدير وحدة الطرح العام ، ومدير وحدة الطرح الخاص في هيئة السوق المالية ، كما عمل أيضاً مستشار لجنة الأسواق الناشئة والنامية في المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية.	- درجة البكالوريوس في تخصص إدارة نظم معلومات - اقتصاد تجاري. - درجة الماجستير في تخصص إدارة نظم معلومات.

-2

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
محمد بن فرج الكناي	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium. - عضو مجلس إدارة شركة وادي الطهران للتقنية القابضة - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - عضو مجلس إدارة البنك العربي الوطني - رئيس مجلس إدارة شركة وادي الطهران لخدمات الاعمال - عضو مجلس إدارة الاكاديمية المالية - عضو مجلس إدارة شركة مجمع واحة الاعمال - عضو مجلس إدارة صندوق البيئة 	<ul style="list-style-type: none"> - عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد. 	<ul style="list-style-type: none"> المشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والتدقيق والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة. 	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير في العلوم المالية - جامعة كولورادو ، دنفر ، الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم المالية. - جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA).

ج- لجنة المراجعة للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
عبدالعزیز بن عبد الله الحیدري	- عضو لجنة المراجعة في شركة لجام للرياضة. - رئيس لجنة المراجعة في شركة ماسك اللوجستية. - عضو لجنة المراجعة في شركة مهارة للموارد البشرية. - عضو لجنة المراجعة في شركة سايت لتقنية المعلومات. - عضو لجنة المراجعة في شركة ذيب لتأجير السيارات. - عضو لجنة المراجعة في شركة مطارات القابضة. - عضو لجنة المراجعة في مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي. - عضو لجنة المراجعة في سدو المالية. - عضو لجنة المراجعة في شركة عسير للاستثمار. - رئيس المراجعة الداخلية في شركة علم.	- مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة علم	-	- شهادة المحاسبين القانونيين السعودية. - شهادة المراجعين الداخليين الأمريكية. - شهادة إدارة المخاطر. - درجتی البكالوريوس والماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود. - درجة الماجستير في تقنية المعلومات من جامعة كاليفورنيا.
وليد بن عبد الله الزكري	- الرئيس المالي لشركة طول المياه (مملوكة بنسبة 100% لصندوق الاستثمارات العامة) - عضو لجنة المراجعة في هيئة تطوير المنطقة الشرقية - عضو لجنة المراجعة في نادي العلا الرياضي - عضو لجنة المراجعة في شركة ابتاون جدة	- الرئيس المالي لشركة ايربرودكتس قدرة - الرئيس المالي لشركة بينجيرانج للتكرير وبنجيرانج للبتروكيماويات - الرئيس المالي لشركة فيلا انترناشيونال مارين المحدودة	مناصب متعددة في ادارة المخاطر المالية والمحاسبة المالية في أرامكو السعودية مدقق عام في شركة أرامكو السعودية للتكرير والبتروكيماويات (ساتروب) وظائف متعددة تنتهي بمدير تدقيق في إدارة التدقيق الداخلي في أرامكو السعودية	ماجستير في ادارة الاعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن مدقق داخلي معتمد من معهد المراجعين الداخليين شهادة التقدير والتقييم الذاتي من معهد المراجعين الداخليين

د- الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
عدنان الخلف	الرئيس التنفيذي لشركة لجام للرياضة.	رئيس تنفيذي ونائب للرئيس في عدد من الشركات بالقطاع الطبي والخدمي والتصنيع والتجزئة والتوزيع وكان اخرها بمجموعة الاتصالات السعودية (STC) وتقلد عدد من المناصب في شركاتها وبتجارب العملاء والمبيعات وقطاع التجزئة.	رئيس تنفيذي ونائب للرئيس في عدد من الشركات بالقطاع الطبي والخدمي والتصنيع والتجزئة والتوزيع وكان اخرها بمجموعة الاتصالات السعودية (STC) وتقلد عدد من المناصب في شركاتها وبتجارب العملاء والمبيعات وقطاع التجزئة.	ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من جامعة اليمامة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من كلية INSEEC للأعمال.
عاصم العطاس	الرئيس التنفيذي للمالية	مدير مالي متمرس يتمتع بخبرة تنفيذية مالية تزيد عن 18 سنة. يتمتع استاذ عاصم بخبرة مهنية دولية حيث شغل مناصب عليا في شركتي جزال إلكتريك وإرنست ويونغ. انضم إلى شركة لجام من شركة المنجم للأغذية حيث كان يشغل منصب المدير المالي على مدى 9 سنوات توجها بنجاح بقيادة طرح عام اولي ناجح في عام 2021م.	مدير مالي متمرس يتمتع بخبرة تنفيذية مالية تزيد عن 18 سنة. يتمتع استاذ عاصم بخبرة مهنية دولية حيث شغل مناصب عليا في شركتي جزال إلكتريك وإرنست ويونغ. انضم إلى شركة لجام من شركة المنجم للأغذية حيث كان يشغل منصب المدير المالي على مدى 9 سنوات توجها بنجاح بقيادة طرح عام اولي ناجح في عام 2021م.	بكالوريوس في المحاسبة، وماجستير إدارة الأعمال التنفيذية من HEC Paris
شذن الصقري	الرئيس التنفيذي للعمليات	- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات , شركة لجام للرياضة . - رئيس قسم دعم الأعمال ,شركة لجام للرياضة . - مدير عام وقت اللياقة لأندية السيدات ,شركة لجام للرياضة. - نائب المدير العام لوقت اللياقة لأندية السيدات ,شركة لجام للرياضة.	- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات , شركة لجام للرياضة . - رئيس قسم دعم الأعمال ,شركة لجام للرياضة . - مدير عام وقت اللياقة لأندية السيدات ,شركة لجام للرياضة. - نائب المدير العام لوقت اللياقة لأندية السيدات ,شركة لجام للرياضة.	- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة بانجور – جامعة نسيبد للإدارة العالمية. - بكالوريوس لغة إنجليزية، جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن. - دبلوم في تكنولوجيا المعلومات،جامعة Newtech

د- الإدارة التنفيذية (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
محمد البحي	- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة	- نائب الرئيس للموارد البشرية والخدمات العامة والصحة والسلامة والبيئة، التصنيع (شركة التصنيع الوطنية) - نائب الرئيس للخدمات المشتركة، شركة مراكز الاتصال (تابعة لشركة الاتصالات السعودية) - مدير قسم الموارد البشرية (SD&L)، شركة المراعي، الرياض، المملكة العربية السعودية - رئيس التعلم الجماعي وتنمية المواهب، شركة المراعي، الرياض، المملكة العربية السعودية - مدير قسم الموارد البشرية، شركة المراعي، الرياض، المملكة العربية السعودية	- أكثر من 15 عامًا من الخبرة في مجال الموارد البشرية وتنمية المواهب والخدمات المشتركة في القطاعات الصناعية والاتصالات والصناعات الغذائية، يتمتع بخلفية قوية في التوظيف وإدارة شؤون الموظفين	- ماجستير العلوم في تصميم الموارد البشرية – جامعة كليرمونت للدراسات العليا – كلية بيتر ف. دراكر وماساتوشي إيتو للدراسات العليا في الإدارة - بكالوريوس، اللغة الانجليزية وآدابها، جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية
ياسر الميسر	- الرئيس التنفيذي للتقنية	مدير عام الخدمات الرقمية في الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي - سدايا	قاد مبادرات وطنية مثل توكنا وعدة مشاريع استراتيجية في ITSM، والسحابة مفتوحة المصدر، وتحديث البيئة التحتية، قام بتأسيس وقيادة فرق الهندسة والتصميم، والمساهمة في العديد من المبادرات الوطنية وتحسينات الخدمات الرقمية. يحمل أكثر من 20 عاماً من الخبرة في مجال التكنولوجيا	- تخرج من الكلية التقنية بالرياض بتخصص دعم حاسوب ومن جامعة الملك عبد العزيز بتخصص إدارة الأعمال
ياسر الفارسي	- الرئيس التنفيذي للاستثمار	- مدير تطوير الأعمال في مجموعة العليان - المدير التنفيذي للمجموعة في مجموعة اليمتي. - مدير أول للتخطيط المالي في غوتشي. - المدير المالي لليابان وآسيا والمحيط الهادئ في شركة أريستا لايف ساينس. - محلل مالي أول في شركة KVH / فيديليتي.	- خبرة واسعة في عمليات الدمج والاستحواذ الاستراتيجية والمشاريع المشتركة والإدارة المالية عبر السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا واليابان وآسيا والمحيط الهادئ. سجل حافل في إدارة أعمال وتحقيق النمو من خلال استراتيجيات الاستثمار .	- برنامج الإدارة التنفيذية من كلية هارفارد للأعمال. - برنامج القيادة من كلية إدارة الأعمال IMD. - شهادة CMA من المعهد الأمريكي للمحاسبين الإداريين المعتمدين. - ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كوما موتو اليابانية. - بكالوريوس في العلوم المالية من المدرسة العليا للتجارة و إدارة المقاولات

3. أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

تتضمن الجداول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم وعضويتهم في مجالس إدارات الشركات الأخرى للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م.

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
علي بن حمد الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - هوويلان (المملكة المتحدة) المحدودة.	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
حمد بن علي الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - شركة بونام بارك	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة
محمد بن فرج الكناني	- شركة لجام للرياضة. - شركة وادي الظهران للتقنية القابضة - الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - البنك العربي الوطني - شركة وادي الظهران لخدمات الاعمال - الاكاديمية المالية - شركة مجمع واحة الاعمال - صندوق البيئة	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة. - مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - حكومي. - غير مدرجة. - حكومي.
طارق بن خالد العنقري	-شركة لجام للرياضة. -شركة اسمنت تبوك. -شركة بي هايف BEEHIVE	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - مساهمة مدرجة. - غير مدرجة
هشام بن حسين الخالدي	- الشركة العقارية السعودية (العقارية) - شركة لجام للرياضة. - الأكاديمية البحرية الوطنية	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - مساهمة مدرجة. - أكاديمية تدريب.
حصه بنت حمد الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - شركة بونام بارك	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
مشعل بن ابراهيم المشاري	- شركة لجام للرياضة.	- داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة.

تتضمن الجداول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم وعضويتهم في مجالس إدارات الشركات الأخرى للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م.

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
علي بن حمد الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - هوويلان (المملكة المتحدة) المحدودة.	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
حمد بن علي الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - شركة بونام بارك	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة
محمد بن فرج الكناني	- شركة لجام للرياضة. - شركة وادي الظهران للتقنية القابضة - الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - البنك العربي الوطني - شركة وادي الظهران لخدمات الاعمال - الاكاديمية المالية - شركة مجمع واحة الاعمال - صندوق البيئة	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة. - مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - حكومي. - غير مدرجة. - حكومي.
مشعل بن ابراهيم المشاري	- شركة لجام للرياضة.	- داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة.
أمين بن فهد الشدي	- شركة أبراج الاتصالات المحدودة (TAWAL) - شركة مسار النمو للتمويل - مؤسسة فيء لمنسوبي التعليم	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- غير مدرجة. - غير مدرجة. - غير ربحية.
عبدالله بن محمد النمر	- هيئة تطوير المنطقة الشرقية - نادي العلا الرياضي - شركة ابتاون جدة	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مؤسسة عامة - مؤسسة عامة - غير مدرجة.
محمد بن حمد الصقري	-	-	-

4. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه.

للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م

الاسم	تصنيف العضوية (تنفيذي/ غير تنفيذي/ مستقل)
علي بن حمد الصقري	غير تنفيذي
حمد بن علي الصقري	تنفيذي
محمد بن فرج الكناني	مستقل
طارق بن خالد العنقري	مستقل
هشام بن حسين الخالدي	مستقل
حصه بنت حمد الصقري	غير تنفيذي
مشعل بن ابراهيم المشاري	مستقل

للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م

الاسم	تصنيف العضوية (تنفيذي/ غير تنفيذي/ مستقل)
علي بن حمد الصقري	غير تنفيذي
حمد بن علي الصقري	تنفيذي
محمد بن فرج الكناني	مستقل
مشعل بن ابراهيم المشاري	مستقل
أمين بن فهد الشدي	مستقل
عبدالله بن محمد النمر	مستقل
محمد بن حمد الصقري	غير تنفيذي

5. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

تحافظ إدارة علاقات المستثمرين في شركة لجام على قنوات اتصال منتظمة ومستدامة مع مساهمي الشركة، حيث يتم عند استلام أي اقتراح او استفسار من المساهمين، مراجعة تلك الاقتراحات او الاستفسارات وإبلاغها لمجلس الإدارة بالكامل. كما يتم إتاحة الفرصة للمساهمين لتقديم المقترحات والاستفسارات مباشرة إلى أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماعات الجمعية العمومية، حيث يتم تخصيص وقت كافٍ للمناقشات وإجابة على الأسئلة.

6. وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها.

قائمة اللجان:



اللجنة التنفيذية

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2024م.

مهام واختصاصات اللجنة التنفيذية

- مخاطبة جميع السلطات المشار إليها من مجلس الإدارة فيما يتعلق بالإدارة والتعليمات المحددة لعمل الشركة وشؤونها، ويستثنى منها:
 - تعديل السياسات الرئيسية للشركة.
 - الموافقة على أو تعديل ميزانية الشركة، باستثناء ما هو مسموح به بناء على مصفوفة الصلاحيات.
 - إجراء تغييرات جوهرية في هيكل الشركة، على سبيل المثال تغيير رأس مال الشركة والاندماج والاستحواذ وبيع أصول الشركة والمشاريع المشتركة أو أي استعدادات أخرى مماثلة أو تصفية أو إيقاف أنشطة الشركة وحلها.
 - الحصول على القروض.
 - رفض أو تعديل أو الاعتراض على أي قرار صادر عن المجلس.
 - أي صلاحيات أو مسؤوليات أخرى تبلغ بها اللجنة مراحة.
 - أي أمور أخرى يمكن التصريح بها من مجلس الإدارة بناء على النظام أو السياسة الرئيسية للشركة.
- مراجعة التقارير الدورية المتعلقة باستراتيجية الشركة في تشغيل فروعها والترويج لها والتوسع في تقديم الخدمات والأنشطة وتقديم الاقتراحات في هذا الشأن.
- متابعة استراتيجيات الشركة قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى ومراجعتها من حين لآخر لتقديم اقتراحات لمجلس الإدارة لتجديد أو تعديل الاستراتيجيات حسب الحاجة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها والسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص لا تتوفر فيه الشروط التي تتطلبها الأنظمة ذات العلاقة.

- العمل كدليل إرشادي لإدارة الشركة لفرص الاستثمار والحالات المستجدة.
- مراجعة القضايا القانونية القائمة والمستجدة.
- الموافقة على تعيين اللجان الاستشارية في الحالات التي تتجاوز فيها صلاحيات إدارة الشركة تلك الممنوحة للجان.
- رفع التقارير إلى أعضاء مجلس الإدارة مع توضيح القرارات أو العمليات التي تتخذها اللجنة والتي تتطلب موافقة مجلس الإدارة.
- مراجعة أي مقترحات لمواقع جديدة.
- الموافقة على تغيير الفروع المخصصة للرجال لتصبح فروعاً للسيدات وبالعكس.
- أي مهام أخرى يكلف بها مجلس الإدارة.

إجتماعات اللجنة التنفيذية للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م

إجتماعات اللجنة التنفيذية						عدد الاجتماعات (5 إجتماعات)
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 20 فبراير 2024	الاجتماع الثاني بتاريخ 30 أبريل 2024	الاجتماع الثالث بتاريخ 23 يوليو 2024	الاجتماع الرابع بتاريخ 22 أكتوبر 2024	الاجتماع الخامس بتاريخ 30 ديسمبر 2024
علي بن حمد الصفري	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
طارق بن خالد العنقري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
مشعل بن ابراهيم المشاري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

لم تعقد اللجنة التنفيذية أي اجتماعات خلال الدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م

لجنة الترشيحات والمكافآت

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2024م.

تؤدي اللجنة دورها الرئيسي من خلال مباشرة الاختصاصات والمهام والمسؤوليات التالية:

اولاً: الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- مقابلة جميع مرشحي مجلس الإدارة والقيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأنهم بالإضافة إلى مراجعة مؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.

- إعداد وصف وظيفي للقدرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات اللازمة من القدرات والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، وعلى وجه الخصوص مساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لشغل منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

ثانياً: المراجعة والتقييم

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهما وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفى لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، وبرنامج تعليم مستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والإشراف على تلك البرامج ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري حسب الاقتضاء.
- تطوير عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها والإشراف على تلك العملية.

ثالثاً: المكافآت

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والإشراف والتحقق من تنفيذها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة)، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بتحفيز أعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهاؤها..

- إعداد الإفصاحات المطلوبة بموجب سياسات الشركة وأي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك كحد أدنى، الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت، والافصاحات المتعلقة بالمكافآت في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

رابعاً: حوكمة الشركة

- الإشراف على اللوائح والسياسات وقواعد وممارسات وإجراءات حوكمة الشركة ومراجعتها وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد أفضل الممارسات واقتراح أي تعديلات عليها لمجلس الإدارة، بما في ذلك النظام الأساسي للشركة ولوائح الحوكمة الداخلية للشركة، وذلك بصفة سنوية على أقل تقدير.
- المراقبة والتحقق من التزام الشركة بلوائح الحوكمة الداخلية للشركة وسياسات الحوكمة الداخلية ومتطلبات الحوكمة المعمول بها بموجب الأنظمة واللوائح والقواعد ذات الصلة.
- تطوير ومراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلي حاجة الشركة ويتفق مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، والتوصية لمجلس الإدارة في هذا الشأن.
- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة بانتظام على التغييرات الجوهرية في متطلبات الحوكمة المعمول بها وما يطرأ من تطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.

خامساً: مهام أخرى

- القيام بالأعمال والمهام الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م

إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت						عدد الاجتماعات (5 إجتماعات)
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 18 فبراير 2024	الاجتماع الثاني بتاريخ 28 أبريل 2024	الاجتماع الثالث بتاريخ 24 يوليو 2024	الاجتماع الرابع بتاريخ 31 أكتوبر 2024	الاجتماع الخامس بتاريخ 27 نوفمبر 2024
مشعل بن ابراهيم المشاري	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
علي بن حمد الصقري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
حصة بنت حمد الصقري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م

إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت			عدد الاجتماعات (1 إجتماع)
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 15 ديسمبر 2024	
مشعل بن ابراهيم المشاري	رئيس اللجنة	حضر	
علي بن حمد الصقري	عضو اللجنة	حضر	
محمد بن حمد الصقري	عضو اللجنة	حضر	

لجنة المراجعة

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2024م .

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أولاً: القوائم والتقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وجميع الإعلانات المتعلقة بالأداء المالي للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة،
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي (أو من ينيبه) أو المدير المالي (أو من ينيبه) أو مسؤول الالتزام أو المراجع الداخلي أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ثانياً: نظام الرقابة والمراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية للشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل ومكافأة المراجع الداخلي للشركة.
- مراجعة أداء وأنشطة المراجع الداخلي بصفة سنوية والتوصية لمجلس الإدارة بشأن مكافأته وأي تعديلات عليها.

ثالثاً: المراجعة الخارجية

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة المؤهلات المهنية لمراجع الحسابات والموظفين الذين سيعملون معه لصالح الشركة.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات والإشراف على أنشطته والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة ومنهج وخطة مراجع الحسابات المقترحة وإبداء ملاحظاتها حيالها.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية، ومتابعة اتخ في شأنها من إجراءات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

رابعاً: ضمان الالتزام

- اعتماد خطة الالتزام السنوية.
- مراجعة التقارير الدورية للالتزام.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، عند الحاجة.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب من مجلس الإدارة.
- مراجعة نتائج تقارير وتحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- لتأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي تجاوز أو إخلال في أي أمور مالية (بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الرفع لمجلس الإدارة بأي أمور أو مسائل تتطلب لفت انتباه مجلس الإدارة إليها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

خامساً: إدارة المخاطر

- القيام بالأعمال والمهام الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- اعتماد خطة إدارة المخاطر السنوية:
- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- تحديد مستوى تقبل المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الأثنى عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظام وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال).
- مراجعة التقارير التي تقدمها وحدة إدارة المخاطر، حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفع الملخص إلى مجلس الإدارة تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

سادساً: التقارير

- إبلاغ مجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذه من قرارات بعد كل اجتماع للجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذو العلاقة. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.

سابعاً: أحكام أخرى

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة المراجعة للدورة المنتهية في 09 ديسمبر 2024م

إجتماعات لجنة المراجعة						عدد الاجتماعات (5 إجتماعات)
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 18 مارس 2024	الاجتماع الثاني بتاريخ 29 أبريل 2024	الاجتماع الثالث بتاريخ 29 يوليو 2024	الاجتماع الرابع بتاريخ 28 أكتوبر 2024	الاجتماع الخامس بتاريخ 06 نوفمبر 2024
محمد بن فرج الكناني	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
عبدالعزیز بن عبدالله الحیدري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
وسام بن حسين الفريحي	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

اجتماعات لجنة المراجعة للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م

إجتماعات لجنة المراجعة			عدد الاجتماعات (1 إجتماع)
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 16 ديسمبر 2024	
محمد بن فرج الكناني	رئيس اللجنة	حضر	
عبدالعزیز بن عبدالله الحیدري	عضو اللجنة	حضر	
وليد بن عبدالله الزكري	عضو اللجنة	حضر	

7. سياسة المكافآت والإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والعلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

سياسية المكافآت

المادة الأولى: الغرض من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين في الشركة بما يتماشى مع أحكام النظام الأساس ومتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات غير المدرجة الصادر من وزارة التجارة، وبما يساعد في جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة والقدرة والموهبة من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية والحفاظ عليهم من خلال تبني خطط وبرامج محفزة للمكافآت، ومرتبطة بالأداء مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح وتطلعات مساهميها.

المادة الثانية: مجال العمل

مع مراعاة التشريعات والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وما هو منصوص ومقرر في نظام الشركة الاساس واللوائح والسياسات الداخلية للشركة تأتي هذه القواعد مكملة لها دون أن تحل محلها. تنطبق هذه السياسة على كلاً من:

- 2.1 أعضاء مجلس إدارة الشركة.
- 2.2 أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.
- 2.3 كبار التنفيذيين في الشركة.

المادة الثالثة: أهداف وضوابط تحديد المكافآت

3.1 أهداف وضع المكافآت

تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بما يحقق الأهداف التالية:

- 3.1.1 تمكين الشركة من المحافظة على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى اللازم من الخبرة والمؤهلات.
- 3.1.2 إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل لتحقيق مصالح مساهميها مع استقطاب المواهب التي تحتاجها الشركة لتحقيق أهدافها التجارية فضلاً عن استبقاء تلك المواهب وتحفيزها.
- 3.1.3 دعم الشركة في عملية التكيف مع الضغوط التنافسية للقطاعات التي تزاول فيها الشركة نشاطها.

3.2 ضوابط تحديد المكافآت

دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، يجب أن يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

- 3.2.1 انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 3.2.2 أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- 3.2.3 أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- 3.2.4 انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 3.2.5 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 3.2.6 أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- 3.2.7 أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات عند التعيينات الجديدة.
- 3.2.8 حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- 3.2.9 تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.

المادة الرابعة: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

4.1 قواعد تحديد المكافآت

- 4.1.1 تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة كما يلي:
- 4.1.2 المكافأة السنوية لرئيس مجلس الإدارة (350,000).
- 4.1.3 المكافأة السنوية لنائب رئيس مجلس الإدارة (300,000).
- 4.1.4 المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة (250,000).
- 4.1.5 يكون بدل حضور جلسات المجلس بمبلغ (3000) عن كل جلسة يحضرها العضو؛ بما لا يتجاوز عدد اثني عشر جلسة سنوياً، غير شاملة مصاريف السفر والإقامة.
- 4.1.6 اذا كُلف المجلس أي من أعضائه بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة الفعلية، ووفقاً لسياسة الشركة لقواعد السفر.
- 4.1.7 تُقدم خدمة تأمين طبي لجميع أعضاء المجلس وأسرههم كجزء من المزايا العينية وذلك حسب الضوابط التنظيمية.
- 4.1.8 تُقدم خدمة تأمين المخاطر المهنية لجميع أعضاء المجلس كجزء من المزايا العينية، بما يشمل مخاطر دعوى المسؤولية.
- 4.1.9 يمنح أعضاء المجلس واحد افراد اسرههم اشترك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
- 4.1.10 تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة إما مبلغاً معيناً، أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- 4.1.11 يستثنى أعضاء مجلس الإدارة المستقلين من أحكام المادة السابقة ولا يجوز ان تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبةً من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- 4.1.12 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- 4.1.13 يكون تقسيم وتسليم المكافآت السنوية بصورة ربع سنوية (كل 3 شهور). بما يشمل قيمة المكافآت او بدلات حضور جلسات المجلس الادارة حسب سجل الحضور المخصص لكل عضو.

4.2 المكافآت الإضافية

- 4.2.1 يجوز لرئيس مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- 4.2.2 يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل عضويتهم في اللجان الاخرى غير المكافآت التي يستحقوها باعتبارهم أعضاء مجلس إدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الضوابط الخاصة بها في هذه السياسة.
- 4.2.3 يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم ككبار التنفيذيين غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الضوابط الخاصة بها في هذه السياسة.
- 4.2.1 إذا كان أمين مجلس الإدارة عضواً في المجلس، يجوز له الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

4.3 المزايا المقيدة

لا يجوز للشركة أن تقدم قرضاً من أي نوع إلى أي من أعضاء مجلس الإدارة أو المساهمين فيها، أو أن تضمن أي قرض يعقده أي منهم مع الغير. ويستثنى من ذلك، القروض والضمانات التي تمنحها الشركة وفق برامج تحفيز العاملين فيها التي تمت الموافقة عليها وفق أحكام النظام الأساس أو بقرار من الجمعية العامة العادية.

4.4 عدم استحقاق المكافأة والالتزام بإعادتها

إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تعيَّب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي حُرِفَتْ له عن تلك الفترة.

4.5 صرف المكافآت بناءً على معلومات غير صحيحة أو مضللة

إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي حُرِفَتْ لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبة بردها.

المادة الخامسة: مكافآت أعضاء اللجان

- 5.1 تكون المكافأة السنوية: لرؤساء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مبلغ وقدره (120,000).
- 5.2 تكون المكافأة السنوية: لأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس مبلغ وقدره (100,000).
- 5.3 يكون بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس: مبلغ وقدره (2500) لكل عضو قد حضر الجلسة المعنية حسب سجل حضور العضو.
- 5.4 إذا كُلف المجلس أي من أعضاء اللجان بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة الفعلية للسفر، ووفقاً لسياسة الشركة وقواعد السفر المعتمدة من الإدارة.
- 5.5 تُقدم خدمة تأمين المخاطر المهنية لجميع أعضاء اللجان كجزء من المزايا العينية.
- 5.6 يمنح أعضاء اللجان و احد افراد اسرهم اشتراك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
- 5.7 يكون تقسيم وتسليم المكافآت السنوية بصورة ربع سنوية (كل 3 شهور)، بما يشمل قيمة المكافآت او بدلات حضور جلسات اللجنة المنبثقة من مجلس الادارة حسب سجل الحضور المخصص لكل عضو.
- 5.8 تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت أعضاء اللجان وتقدم توصياتها بشأنها لمجلس الإدارة.

المادة السادسة: مكافآت كبار التنفيذيين

- 6.1 يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت - مكافآت جميع كبار التنفيذيين وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- 6.2 تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المزمع إبرامها مع المعينين حديثاً. كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجور كبار التنفيذيين.
- 6.3 يستحق كبار التنفيذيين المزايا التي تقدمها الشركة وهي المعاشات التقاعدية، خدمات التأمين صحي، استخدام المرافق الترفيهية للشركة، علاوات السكن (أوما يعادلها)، وبدلات النقل (أوما يعادلها).
- 6.4 تخضع طبيعة ومستويات المزايا المقدمة لكبار التنفيذيين للمراجعة الدورية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بالإضافة لموافقة مجلس الإدارة.
- 6.5 يجوز للشركة أن تقدم مكافآت متغيرة لكبار التنفيذيين تحدد وفق معطيات السوق وتخضع لتحقيق أهداف محددة مسبقاً تتعلق بالأداء، وتخضع خطط المكافآت المتغيرة لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة.
- 6.6 يجوز للشركة أن تقدم لكبار التنفيذيين وغيرهم من الموظفين فرص ملكية للأسهم من خلال الخطة المعدة لملكية الموظفين للأسهم، وتخضع هذه الخطط والبرامج لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة وتكون وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات المعمول بها.

الاختلاف في المكافأة الممنوحة عن سياسة المكافآت:

لا يوجد أي اختلاف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت. وتبين الجداول التالية تفاصيل التعويضات والأجور لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

أ- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المكافآت الثابتة (ريال)															المكافآت المتغيرة (ريال)					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي
	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزاي عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الاعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطب تحفيزية قصيرة الأجل	خطب تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع									
أولاً: الأعضاء المستقلين																						
الأستاذ/ هشام بن حسين الخالدي *	235,054.35	12,000	0			0	247,054	-	-	-	-	-	-	247,054								
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	250,000.00	12,000	15,000			0	277,000	-	-	-	-	-	-	277,000								
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري *	235,054.35	12,000	13,000			0	260,054	-	-	-	-	-	-	260,054								
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري **	250,000.00	12,000	26,000			0	288,000	-	-	-	-	-	-	288,000								
الأستاذ/ أمين بن فهد الشدي **	14,945.65	0	0			0	14,946							14,946								
الأستاذ/ عبدالله بن محمد النمر **	14,945.65	0	0			0	14,946							14,946								
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																						
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	350,000.00	12,000	26,000			0	388,000	-	-	-	-	-	-	388,000								
الأستاذة/ حصة بنت حمد الصقري *	235,054.35	12,000	13,000			0	260,054	-	-	-	-	-	-	260,054								
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري **	14,945.65	0	0			0	14,946							14,946								
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																						
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	300,000.00	12,000	0			330,845	642,845	-	-	-	-	-	-	642,845								
المجموع	1,900,000.00	84,000	93,000	0	0	330,845	2,407,845	0	0	0	0	0	0	2,407,845								

* انتهت العضوية بتاريخ 09 ديسمبر 2024 م ** بدأت العضوية بتاريخ 10 ديسمبر 2024 م

أعلى 5 مدراء تنفيذيين أجراً (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي)

مكافآت دورية	المكافآت الثابتة (ريال)			المكافآت المتغيرة (ريال)		المكافآت المتغيرة (ريال)					مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزاي عينية	المجموع	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	خطب تحفيزية قصيرة الأجل	خطب تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع		
2024	4,733,618.69	2,451,820.14		7,185,439		0		756,000		756,000	291,103	7,941,439

ج) مكافآت أعضاء اللجان

اللجان	المكافآت الثابتة (ما عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	120,000	15,000	135,000
الأستاذ/ عبد العزيز بن عبد الله الحيدري	100,000	15,000	115,000
الأستاذ/ وسام بن حسين الفريحي *	94,022	12,500	106,522
الأستاذ/ وليد بن عبدالله الزكري **	5,978	2,500	8,478
المجموع	320,000	45,000	365,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	120,000	13,000	133,000
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	100,000	13,000	113,000
الأستاذة/ حصة بنت حمد الصقري *	94,022	13,000	107,022
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري **	5,978	0	5,978
المجموع	320,000	39,000	359,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	120,000	13,000	133,000
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري *	94,022	13,000	107,022
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري *	94,022	13,000	107,022
الأستاذ/ أمين بن فهد الشدي **	5,978	0	5,978
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري **	5,978	0	5,978
المجموع	320,000	39,000	359,000

* انتهت العضوية بتاريخ 09 ديسمبر 2024 م ** بدأت العضوية بتاريخ 10 ديسمبر 2024 م

8. أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل.

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الاحترازي/ القيد الاحتياطي	المبلغ (بالريال السعودي)	السبب	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
بعض المخالفات للوائح البلدية	96,100.00	"مخالفات تصاريح البلدية. التأخير في تجديد الترخيص والشهادات الصحية ومخالفات السلامة"	وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان.	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.
أخرى	11,500.00	تأخير في تجديد الإقامات ومخالفات المروية	وزارة الموارد البشرية والنمية الاجتماعية ووزارة الداخلية	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.

9. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

يهدف نظام الرقابة الداخلية لضمان تحقيق أهداف الشركة بفاعلية وكفاءة ويشمل إصدار تقارير مالية موثوق بها؛ والامتثال للوائح والسياسات والإجراءات؛ وإدارة المخاطر المحتملة للحد من آثار المخاطر على تحقيق أهداف الشركة.

كما يقوم نظام الرقابة الداخلية بدور هام في منع واكتشاف الاحتيال وحماية أصول الشركة وإدارة مواردها. تتولى الشركة مسؤولية إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وبقدر معقول من التكلفة، من أجل تقديم تأكيدات مقبولة لتفاذي الأخطاء الجوهرية والخسائر التي قد تنجم عنها.

تقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعين الداخليين والخارجيين، وبناءً على تقارير المراجع الداخلي الصادرة وفقاً لخطة المراجعة الداخلية المعتمدة قد حقق نظام الرقابة في الشركة تحسينات هامة خلال العام. ستواصل الشركة تحت إشراف لجنة المراجعة في التقييم والمراجعة الدورية للنظام الرقابي لديها لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات وفعاليتها، مع الامتثال بكافة القوانين واللوائح ذات العلاقة.

10. توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده.

- لا ينطبق، يوجد في الشركة إدارة للمراجعة الداخلية.

11. توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

- لا ينطبق

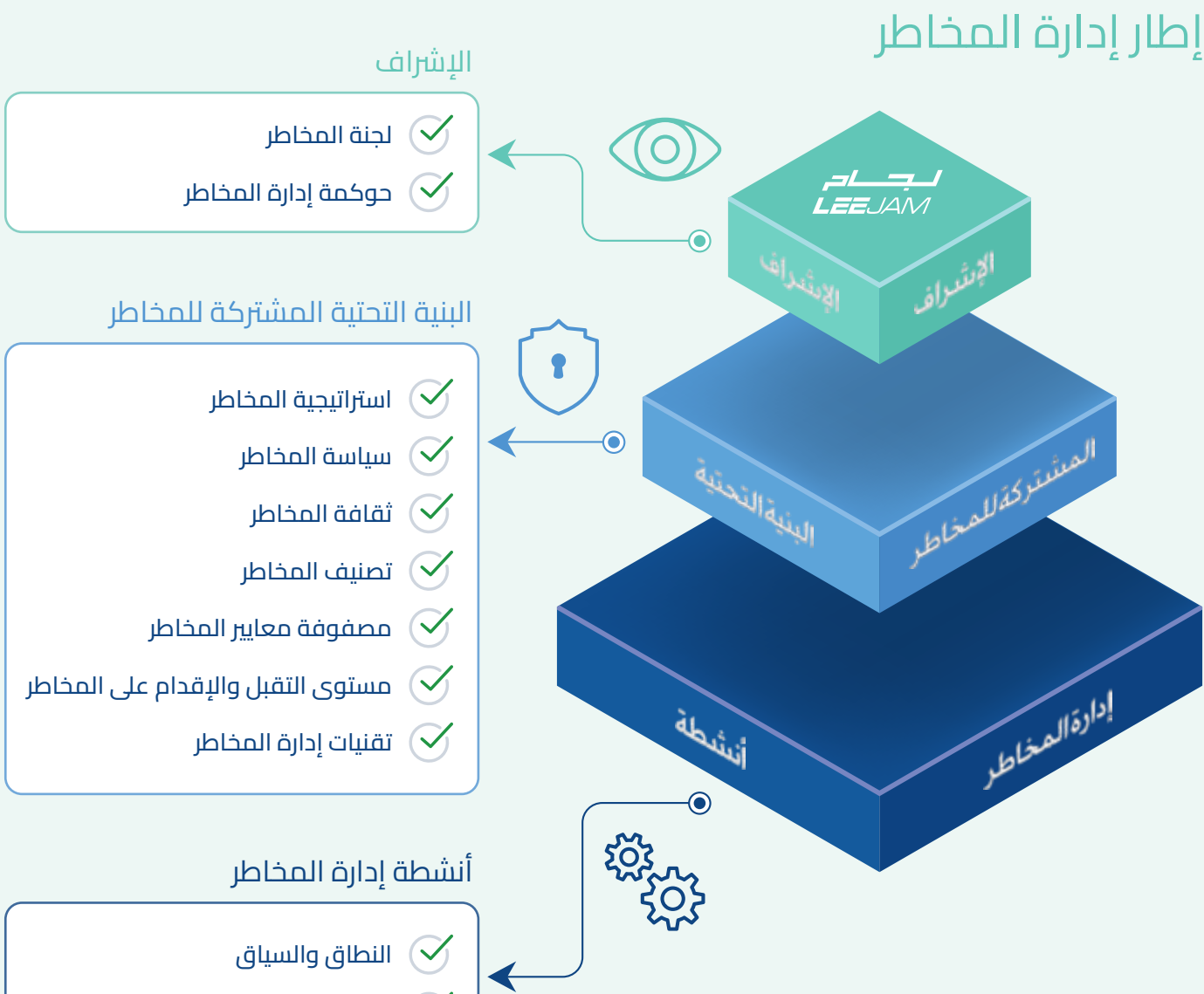
12. بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

الاسم	اجتماع الجمعية العامة الغير عادية في تاريخ 06 يونيو 2024م	اجتماع الجمعية العامة العادية في تاريخ 05 ديسمبر 2024م
علي بن حمد الصقري	حضر	حضر
حمد بن علي الصقري	حضر	حضر
محمد بن فرج الكفاني	حضر	حضر
طارق بن خالد العنقري	حضر	حضر
هشام بن حسين الخالدي	حضر	حضر
حصه بنت حمد الصقري	حضر	حضر
مشعل بن ابراهيم المشاري	حضر	حضر

13. وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج.

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
بيع الاشتراكات للأندية الرجالية و النسائية	1,268,730,523	85
التدريب الشخصي	194,564,140	13
الإيجارات/أخرى	38,071,593	3
الإجمالي	1,501,366,256	100

14. المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها.



منهجية إدارة المخاطر بالشركة

تتبنى لجام منهجية استباقية تركز على الإدارة الواعية والأمثل للمخاطر والبحث عن أمثل السبل لتعزيز قيمة المنظمة. وتحقيقاً لهذه الغاية، يعتبر جميع موظفي لجام مسؤولون عن إدارة المخاطر كجزء أصيل من مسؤولياتهم اليومية، وقد نفذت الشركة برنامجاً رسمياً شاملاً للارتقاء بمهارات فريق عملها في مجالات تحديد المخاطر وتقييمها وعلاجها ومراقبتها والإبلاغ عنها.

ويخضع نظام الرقابة الداخلية والحدود المسموحة للتعرض الى المخاطر لمراجعات مستمرة لضمان بقاءها ضمن النطاق المعتمد لشهية المخاطر. وتواجه الشركة خمسة أنواع رئيسية من المخاطر وهي المخاطر الاستراتيجية، المخاطر التشغيلية، المخاطر المالية، المخاطر التقنية، ومخاطر الامتثال. ويوضح الجدول التالي المخاطر المحتملة التي قد تواجهها لجام في سياق أنشطتها وعملياتها، واستراتيجيات الاستجابة الفطرية لإدارة هذه المخاطر.

المخاطر	استراتيجية الاستجابة
المخاطر الاستراتيجية	
1. الافتقار لاستراتيجية مؤسسية واضحة وخطط محددة لوحدات الأعمال مما يعوق عملية تحديد أهداف الأعمال وجهود تحقيقها، ويهدد تنافسها مع رؤية الشركة وأهدافها طويلة المدى.	راجعت لجام مجلس استراتيجية أعمالها للفترة 2023-2025 واعتمدت إستراتيجيتها المؤسسية الأساسية، وحوّلتها إلى مبادرات استراتيجية مخصصة لوحدات الأعمال المختلفة، لضمان التوافق مع الرؤية الشاملة للشركة وأهدافها طويلة المدى.
2. الاستخدام غير الأمثل للموارد المالية للشركة والنتائج غير المتوقعة للاستثمارات الاستراتيجية، بسبب غياب دراسات الجدوى وتحليل الاحتياجات قبل تكبد أي نفقات أو ضخ استثمارات كبيرة. وقد لا تتمكن لجام من تحقيق بعض، أو حتى كل، المنافع المتوقعة من صفقات الاستحواذ التي أتمتها بالفعل أو تعزم إتمامها مستقبلاً.	تمتلك لجام وحدة أعمال خاصة، تعمل تحت مظلة شركتنا الاستثمارية التابعة «الرسن»، ومهمتها مراقبة استثمارات الشركة، وخاصة الاستثمارات الاستراتيجية (صفقات الاستحواذ والمشاريع المشتركة ونحوها). كما يقوم فريق الإدارة العليا ومجلس الإدارة بمراقبة تقارير الأداء الدورية وتقييم الاستثمارات في ضوء مجمل التطورات السوقية.
المخاطر التشغيلية	
3. المشاركة غير الكافية من جانب العملاء نتيجة عدم فعالية الاستراتيجية المعتمدة لتجربة العملاء أو ضعف كفاءتها، مما يعني انخفاض معدلات الاحتفاظ بالعملاء، ومحدودية القدرة على اختراق السوق، وإعاقة نمو الشركة	عملت لجام على تحسين مشاركة العملاء وتعزيز استراتيجيتها للاحتفاظ بهم من خلال التركيز على تلبية احتياجاتهم الأساسية، والتفاعل معهم عبر قنوات مختلفة للحصول على تعليقاتهم وملاحظاتهم واتخاذ ما يلزم من إجراءات لمعالجتها دون تأخير. وتعزم لجام مواصلة نهجها المرتكز على تلبية احتياجات العملاء، عبر توفير خدمة الدعم على مدار الساعة، والحرص على متابعة كل ما يصلها من ملاحظات والاستجابة لها بالشكل الأمثل لضمان الحفاظ على مكانتها الرائدة في قطاع الرياضة.
4. غياب التحليل الفعال للمنافسين مما يتسبب في خسارة فرص النمو المحتملة، والفشل في الاحتفاظ بالموقع الريادي للشركة، وعدم القدرة على تطوير ميزات تنافسية مستدامة أو تقديم منتجات وخدمات متميزة.	تقوم الإدارة التنفيذية بإجراء تحليل دوري للسوق ومراقبة المنافسين باستمرار لضمان الحفاظ على المكانة الرائدة للشركة في ظل التنافسية المحتدمة بقطاع اللياقة البدنية والرياضة. وبفضل سجلها الحافل في تطوير وامتلاك مرافق متميزة، ومعدات حديثة، وطاقم عمل مدرب ومؤهل على أعلى مستوى، تمتلك لجام أكبر حصة سوقية في مجال اللياقة بشبكة تضم أكثر من 400 ألف عضو نشط في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتستفيد لجام أيضاً من التقارير والأبحاث السوقية للحصول على معلومات دقيقة حول الخدمات المبتكرة والمختلفة التي تكفل لها التفوق المستمر على منافسيها.
5. عدم القدرة على استقطاب الموظفين (خاصة ذوي الخبرات الرياضية المتخصصة) أو الاحتفاظ بهم مما يؤدي إلى ارتفاع معدل دوران الموظفين وضعف الإنتاجية.	تسعى لجام جاهدة لخلق بيئة عمل مثالية لموظفيها عبر مكافآت تنافسية وفرص متنوعة للتطوير المهني المستمر وفعاليات لتعزيز مشاركتهم وغرس ثقافة شاملة لا تعرف الإقصاء لضمان تنافس فريق عملها الذي يضم أكثر من 4500 موظف من 30 جنسية مختلفة. وتقدم مثل هذه البيئة الحاضنة محفزات قوية لجذب المواهب الواعدة والاحتفاظ بها.
المخاطر المالية	
6. قد يكون لعودة فيروس كورونا أو تفشي أمراض معدية أخرى، وما يترتب على ذلك من تداعيات تجارية واقتصادية، تأثيرات سلبية على أعمال شركة لجام ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية وأسعار أسهمها.	التزمت لجام بشكل كامل بروتوكولات واشتراطات الصحة والسلامة الصادرة عن الجهات الحكومية المعنية خلال موجة تفشي جائحة كورونا في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (2019م-2020م). وتحفظ الإدارة بنسبة سيولة جيدة لمواجهة مثل تلك الظروف المالية غير المواتية.
7. قد تخضع المراكز الكائنة في عقارات مستأجرة لتعديلات غير مواتية للشروط التعاقدية عند انتهاء مدة الإيجار مما يؤثر على الأداء المالي والتشغيلي للشركة.	تحافظ شركة لجام على علاقات جيدة مع أصحاب الأراضي المستأجرة، وتشرف وحدة إدارية متخصصة في لجام، تضم عقارين ذوي خبرة، على دراسة عقود الإيجار وضمان مراجعتها وتجديدها في توقيتات مناسبة لتحقيق أفضل عائد ممكن. حيث تبدأ مفاوضات تجديد العقود قبل ثلاث إلى خمس سنوات من انتهاء العقود القائمة جنباً إلى جنب مع التقييم السوقي للقيم الإيجارية لضمان التفاوض على الأسعار المناسبة.

المخاطر

استراتيجية الاستجابة

المخاطر التقنية

8. عدم القدرة على التكيف مع التغيرات الكبيرة في قطاع اللياقة وضعف الاستفادة من التقدم التقني في تطوير البنية التحتية للشركة ومنتجاتها وخدماتها.

نجحت لجام في تصدر القطاع بفضل قدرتها على توفير تجربة غامرة مدعومةً بقدرات وحلول تقنية متقدمة. حيث تعتمد الشركة على أحدث الأجهزة والتقنيات السحابية (من تطوير شركات مرموقة مثل EXERP و ORACLE وIBM وZOHو وغيرها) لبناء حزمة من الحلول الرائدة على مستوى القطاع لضمان أعلى مستويات الأتمتة والموثوقية. ونركز بشكل خاص على تلبية احتياجات العملاء من خلال توفير أحدث المعدات الرياضية والأجهزة القابلة للارتداء والخدمات الرقمية المتطورة، للحفاظ على تفوق حلولنا التقنية مقارنة بالسوق. وتسعى لجام، من خلال المراجعات التي أجرناها مؤخراً على استراتيجيتها لتقنية المعلومات، إلى توسيع نطاق حلولها الرقمية المقدمة لعملائها وموظفيها وأصحاب المصلحة الآخرين.

9. قد يؤدي عدم تنفيذ الشركة لنظام إدارة أمن المعلومات إلى وقوع حالات تسريب أو إفصاح غير مرغوب فيه للمعلومات الحساسة، مما يعرّض الشركة لمخاطر قانونية وتشغيلية أو يضر بسمعتها.

تشرف وحدة متخصصة في لجام على مهام ومسؤوليات أمن المعلومات، وقد انتهت من تنفيذ واعتماد بروتوكولات للأمن المعلوماتي تستوفي معيار إدارة أمن المعلومات (ISO: 27001). كما تسعى لجام إلى تحسين عناصر المعلومات والأمن السبراني من خلال مراجعات دورية تجريها أطراف خارجية متخصصة بهدف ضمان تطبيق ضوابط أمن المعلومات المناسبة على البيانات / الأصول الهامة (مثل بيانات العملاء) والتأكد من الامتثال للاشتراطات والأنظمة المحلية (مثل: نظام حماية البيانات الشخصية).

مخاطر الالتزام

10. عدم الالتزام باللوائح والأنظمة والاشتراطات الحكومية (البلدية، الدفاع المدني، وزارة الرياضة وغيرها)، وخاصة فيما يتعلق بالتراخيص والتصاريح اللازمة لتشغيل المراكز.

تحافظ شركة لجام على التزامها التام باللوائح الحكومية. وتضمن إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) مراجعة دورية للرخص ذات العلاقة التأكد من تجديدها في الوقت المناسب لتجنب أي انقطاع في الأعمال. كما تعمل إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) بنشاط على تطبيق إطار عمل شامل للامتثال. وسنأدر جميع المسائل المتعلقة بالامتثال واللوائح الخارجية المعمول بها وفقاً لخطة الامتثال وإطار عمل إدارة الامتثال المعتمد في لجام.

15. ملخص على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر.

ملخص قائمة الدخل (ريال سعودي)

البيان	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الإيرادات	662,599,232	885,283,139	1,065,788,788.0	1,325,407,138	1,501,366,256
تكاليف الإيرادات	522,708,769	512,960,369	632,168,482	740,858,478	877,973,215
إجمالي الربح	139,890,463	372,322,770	433,620,306	584,548,660	623,393,041
صافي الربح	(58,723,592)	206,020,219	254,758,323	355,809,251	454,126,331

ملخص الميزانية العمومية (ريال سعودي)

البيان	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الأصول المتداولة	325,206,571	250,195,299	361,830,958	424,844,388	280,555,675
الأصول غير المتداولة	2,242,110,666	2,322,357,463	2,312,552,883	2,976,373,604	3,440,378,023
إجمالي الأصول	2,567,317,237	2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992	3,720,933,698
إجمالي حقوق الملكية	664,484,064	804,569,669	938,539,108	1,124,889,449	1,238,323,590
الخصوم المتداولة	664,162,755	648,203,797	718,523,238	900,955,919	914,917,737
الخصوم غير المتداولة	1,238,670,418	1,141,044,630	1,041,087,638	1,408,499,471	1,567,692,371
إجمالي الخصوم	1,902,833,173	1,789,248,427	1,759,610,876	2,309,455,390	2,482,610,108
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	2,567,317,237	2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992	3,720,933,698

16. تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.

البيان	2023	2024
المملكة العربية السعودية	1,292,966,517	1,454,786,720
الإمارات العربية المتحدة	32,440,621	46,579,536
المجموع	1,325,407,138	1,501,366,256

17. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة.

البيان	2024م	2023م	التغيير	نسبة التغيير
إجمالي حقوق الملكية	1,501,366,256	1,325,407,138	175,959,118	13.28%
الخصوم المتداولة	877,973,215	740,858,478	137,114,737	18.51%
الخصوم غير المتداولة	623,393,041	584,548,660	38,844,381	6.65%
إجمالي الخصوم	176,180,066	134,052,182	42,127,884	31.43%
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	447,212,975	450,496,478	-3,283,503	-0.73%

18. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

تم إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وغيرها من المعايير والتعليمات الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

19. اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	نسبة الملكية	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
إجمالي الخصوم	50,000	95%	غير نشط (بدون نشاط)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	100,000	100%	الاستثمارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

20. الأسهم وأدوات الدين للشركات التابعة.

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	عدد الحصص المصدرة	قيمة الحصة (ريال)	أدوات الدين
وقت اللياقة للتجارة المحدودة	50,000	5000	10	لا يوجد
لجام للاستثمار	100,000	200	500	لا يوجد

21. وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم.

تحدد سياسة توزيع الأرباح («السياسة») في شركة لجام للرياضة («الشركة») آلية توزيع الأرباح من قبل الشركة على مساهميها وإجراءات وأحكام الدفع. تم إعداد هذه السياسة وفقاً للقواعد والإجراءات التنظيمية الصادرة وفقاً لنظام الشركات والمتعلقة بالشركات المدرجة المساهمة، ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، وعلى ضوء اللوائح الداخلية في الشركة. الغرض من هذه السياسة تنفيذ واستكمال أحكام الأنظمة ذات الصلة. وفي حالة التعارض بين هذه السياسة والأنظمة، فإن الأنظمة تكون هي النافذة.

الأرباح السنوية

- توزع الأرباح السنوية بناء على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بصافي أرباح الشركة، ومبلغ الأرباح الذي تم حسابه والتخصيص المقترح.
- تحتفظ الجمعية العامة بحقوقها في رفض توزيع الأرباح في أي سنة من السنوات إذا كان في اعتقادها أن هذا التوزيع سيضر بالوضع المالي للشركة، ومتطلبات رأس المال.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة وتوزيع الأرباح خلال 15 يوماً من تاريخ الاستحقاق الموضح في القرار.

حساب مبلغ الأرباح

- يتم تخصيص توزيع الأرباح السنوية بعد خصم المصاريف العامة مثل الزكاة وضريبة الدخل، كما يلي:
 - تجنب 10% من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة أن تقرر وقف تجنب هذه النسبة إذا بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال المدفوع
 - يدفع من باقي صافي الأرباح ما لا يقل عن 5% من رأس المال المدفوع كأرباح للمساهمين
 - بناء على توصية مجلس الإدارة، يجوز للجمعية العامة تجنب 20% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لأغراض معينة.
 - يوزع الفائض من صافي الأرباح السنوية على المساهمين ما لم تقرر الجمعية العامة العادية خلاف ذلك.
- عند تخصيص مبلغ توزيع الأرباح من الصافي، يجوز للجمعية العامة العادية أن تقرر أخذ احتياطات أخرى كالآتي:
 - أن تخدم مصالح الشركة أو
 - أن تتضمن توزيع أرباح ثابتة على المساهمين
- توزع الأرباح على المساهمين بالتناسب مع عدد الأسهم التي يملكها كل منهم في الشركة.
- توزع الأرباح بشكل نقدي أو كأسهم مجانية أو كليهما معاً
- على مجلس الإدارة أن يُضمن في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة مقدار الأرباح الموزعة على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية بالإضافة إلى مقدار الأرباح الموصى بتوزيعها في نهاية السنة المالية ومبالغ توزيعات الأرباح المتراكمة أيضاً.

الأرباح المرحلية

- يجوز للشركة توزيع الأرباح المرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي في حالة الالتزام بالمطالبات التالية:
 - تفويض الجمعية العامة مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح المرحلية بموجب قرار يحدد سنويا
 - تحقيق الشركة لأرباح جيدة ومنتظمة
 - توفر سيولة معقولة لدى الشركة وامتلاكها القدرة على التوقع مستوى أرباحها
 - توافر أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لأخر قوائم المالية المراجعة للشركة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية
- إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع الأرباح المؤقتة، تقوم الشركة بالإفصاح والإعلان عنه، وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة منه فوراً

المساهمون المستحقون والمؤهلون

- يحدد قرار الجمعية العامة الذي اعتمد توزيع الأرباح السنوية تاريخ استحقاق الأرباح وتاريخ توزيعها.
- تحدد أهلية المساهمين للأرباح وفقاً للقواعد واللوائح ذات الصلة، وإعلان الشركة في الموقع الإلكتروني لشركة السوق المالية السعودية (تداول).

الأرباح المدفوعة مقارنة بصافي الدخل:

السنة / الربع	صافي الدخل	الأرباح الموزعة	النسبة من صافي الربح	رأس المال	% من رأس المال	المبلغ لكل سهم
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	93,524,279	50,225,640	53.7%	523,833,610	9.95%	0.96
الربع الرابع من عام 2018	53,857,534	28,179,613	52.3%	523,833,610	5.38%	0.5379
الربع الأول من عام 2019	39,596,703	21,052,304	53.2%	523,833,610	4.02%	0.4019
الربع الثاني من عام 2019	49,590,562	26,448,359	53.3%	523,833,610	5.05%	0.5049
الربع الثالث من عام 2019	48,813,216	26,029,222	53.3%	523,833,610	4.97%	0.4969
النصف الأول من عام 2021	43,920,320	23,572,512	53.7%	523,833,610	4.50 %	0.45
الربع الثالث من عام 2021	76,194,680	40,859,022	53.6%	523,833,610	7.80 %	0.78
الربع الرابع من عام 2021	85,905,219	45,573,524	53.1%	523,833,610	8.7%	0.87
الربع الأول من عام 2022	46,014,370	24,672,563	53.6%	523,833,610	4.7%	0.471
الربع الثاني من عام 2022	36,022,530	19,381,844	53.8%	523,833,610	3.7%	0.37
الربع الثالث من عام 2022	68,058,203	36,668,353	53.9%	523,833,610	7.0%	0.7
الربع الرابع من عام 2022	107,164,021	58,145,531	54.3%	523,833,610	11.10 %	1.11
الربع الأول من عام 2023	62,662,772	33,525,351	53.5%	523,833,610	6.4 %	0.64
الربع الثاني من عام 2023	72,470,915	39,287,520.75	54.2%	523,833,610	7.5%	0.75
الربع الثالث من عام 2023	92,183,019	49,764,192.95	54.0%	523,833,610	9.5%	0.95
الربع الرابع من عام 2023	128,927,426	69,669,870.13	54.0%	523,833,610	13.3%	1.33
الربع الأول من عام 2024	94,220,650	50,811,860.17	53.9%	523,833,610	9.7%	0.97
الربع الثاني من عام 2024	73,202,106	49,764,192.95	68.0%	523,833,610	9.5%	0.95
الربع الثالث من عام 2024	187,134,560	112,100,392.54	59.9%	523,833,610	21.4%	2.14

تاريخ دفع الأرباح:

السنة / الربع	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	الأرباح لكل سهم	طريقة دفع الأرباح
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	28 أكتوبر 2018	1 نوفمبر 2018	15 نوفمبر 2018	0.96	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2018	27 فبراير 2019	4 مارس 2019	20 مارس 2019	0.5379	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2019	13 مايو 2019	19 مايو 2019	12 يونيو 2019	0.4019	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2019	4 سبتمبر 2019	9 سبتمبر 2019	22 سبتمبر 2019	0.5049	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2019	2 ديسمبر 2019	8 ديسمبر 2019	19 ديسمبر 2019	0.4969	تحويل للحساب
النصف الأول من عام 2021	8 أغسطس 2021	15 أغسطس 2021	26 أغسطس 2021	0.45	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2021	7 نوفمبر 2021	14 نوفمبر 2021	25 نوفمبر 2021	0.78	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2021	13 فبراير 2022	20 فبراير 2022	3 مارس 2022	0.87	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2022	27 أبريل 2022	10 مايو 2022	23 مايو 2022	0.471	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2022	7 أغسطس 2022	09 أغسطس 2022	24 أغسطس 2022	0.37	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2022	30 أكتوبر 2022	6 نوفمبر 2022	20 نوفمبر 2022	0.70	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2022	12 مارس 2023	14 مارس 2023	27 مارس 2023	1.11	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2023	16 مايو 2023	21 مايو 2023	31 مايو 2023	0.64	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2023	31 يوليو 2023	03 أغسطس 2023	15 أغسطس 2023	0.75	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2023	29 أكتوبر 2023	31 أكتوبر 2023	14 نوفمبر 2023	0.95	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2023	19 مارس 2024	21 مارس 2024	03 أبريل 2024	1.33	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2024	06 مايو 2024	06 يونيو 2024	25 يونيو 2024	0.97	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2024	30 يوليو 2024	08 أغسطس 2024	22 أغسطس 2024	0.95	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2024	29 أكتوبر 2024	07 نوفمبر 2024	21 نوفمبر 2024	2.14	تحويل للحساب

- لا ينطبق

22. وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل و الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

23. وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم:	بداية السنة	نهاية السنة	صافي التغيير	نسبة التغيير
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	379,696	379,696	-	0.00%
د. محمد بن فرج الكناني	-	-	-	-
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري	3,789	3,789	-	0.00%
الأستاذة/ حصة بنت حمد الصقري	-	1	1	-
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	26,771,950	26,827,130	55,180	0.21%
الأستاذ/ هشام بن حسين الخالدي	-	-	-	-
الأستاذ / مشعل بن ابراهيم المشاري	-	531	531	-
الأستاذ / عبدالله بن محمد النمر	-	5	5	-
الأستاذ / أمين بن فهد الشدي	-	20	20	-
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري	-	1	1	-

الإدارة التنفيذية

الاسم:	بداية السنة	نهاية السنة	صافي التغيير	نسبة التغيير
الأستاذ / عدنان الخلف	-	-	-	-
الأستاذ/عاصم العطاس	2,241	-	(2,241)	-100%
الأستاذة/ شذن الصقري	322,603	322,603	-	-
الأستاذ / ياسر آل ميسر	-	86	86	-
الأستاذ / محمد اليحيى	-	-	-	-
الأستاذ / ياسر الفارسي	-	-	-	-

24. وكشف المديونية والمعلومات المتعلقة بالقروض.

تسلسل	البنك	أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي	الإجمالي
1	بنك التنمية الاجتماعي	1,200,000	5 سنوات	305,994	894,006	331,210,378
2	البنك السعودي الفرنسي	65,000,000.00	في المتوسط 6 سنوات	40,000,000.00	25,000,000.00	
3	البنك السعودي الأول	388,004,493	في المتوسط 6 سنوات	82,688,121	305,316,372	

25. وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خالل السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

- لا ينطبق

26. وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

- لا ينطبق

27. وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

- لا ينطبق

28. عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحا فيه أسماء الحاضرين.

للدورة المنتوية في 09 ديسمبر 2024م

4 اجتماعات						
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 13 مارس 2024	الاجتماع الثاني بتاريخ 08 مايو 2024	الاجتماع الثالث بتاريخ 07 أغسطس 2024	الاجتماع الرابع بتاريخ 07 ديسمبر 2024	الاجمالي
علي بن حمد الصقري	رئيس المجلس غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	4
حمد بن علي الصقري	نائب رئيس المجلس تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	4
محمد بن فرج الكناني	عضو المجلس مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	4
طارق بن خالد العنقري	عضو المجلس مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	4
هشام بن حسين الخالدي	عضو المجلس مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	4
حصة بنت حمد الصقري	عضو المجلس غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	4
مشعل بن ابراهيم المشاري	عضو المجلس مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	4

لم يعقد مجلس الإدارة للدورة الجديدة المبتدئة في 10 ديسمبر 2024م أي اجتماعات خلال عام 2024م.

29. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها.

الطلبات	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	14/02/2024	تقارير دورية
2	10/03/2024	تقارير دورية
3	06/06/2024	الجمعية العامة
4	15/07/2024	تقارير دورية
5	01/08/2024	تقارير دورية
6	02/10/2024	تقارير دورية
7	03/11/2024	تقارير دورية
8	20/11/2024	تقارير دورية
9	01/12/2024	تقارير دورية
10	05/12/2024	الجمعية العامة

30. الصفقات لأطراف ذي علاقة.

الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعامل	قيمة المعاملة (ريال سعودي)	الرصيد بنهاية 2024م (ريال سعودي)	المدة	الشروط
مجموعة الصقري القابضة	عقد مبيعات الشركات	219,552	78,026	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
الأستاذ حمد بن علي الصقري	تأجير الأرض	3,400,000	3,910,000	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
شركة آفاق الأناقة التجارية	توريد أزياء موحدة	4,011,627	576,120	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
مؤسسة ذوق المنزل التجارية	توريد اثاث للأندية الرياضية	1,463,253	316,400	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
شركة الاتصالات السعودية	بيع اشتراكات	99,599	1,054,702	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
شركة الاتصالات السعودية	شراء خدمات انترنت	118,317	39,468	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية

31. معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعامل	قيمة المعاملة (ريال سعودي)	الرصيد بنهاية 2024م (ريال سعودي)	المدة	الشروط
مجموعة الصقري القابضة	عقد مبيعات الشركات	219,552	78,026	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
الأستاذ حمد بن علي الصقري	تأجير الأرض	3,400,000	3,910,000	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
شركة آفاق الأناقة التجارية	توريد أزياء موحدة	4,011,627	576,120	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
مؤسسة ذوق المنزل التجارية	توريد اثاث للأندية الرياضية	1,463,253	316,400	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
شركة الاتصالات السعودية	بيع اشتراكات	99,599	1,054,702	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية
شركة الاتصالات السعودية	شراء خدمات انترنت	118,317	39,468	العام المالي 2024م	شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية

32. بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

- لا ينطبق

33. بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق قي الأرباح.

- لا ينطبق

34. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

الجهة الموقعة للمخالفة	2024م		وصف	الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية السنة المالية ولم يسدد		
الزكاة	9,731,207	10,605,704	مصاريف الزكاة لعام 2024	متطلب نظامي
الضريبة	123,292,644	13,962,046.63	ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع وضريبة العقارات المدفوعة من ديسمبر 2023 حتى نوفمبر 2024. ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع المستحقة في ديسمبر 2024 مستحقة في ديسمبر 2024 وضريبة الشركات المستحقة عن السنة المالية 2024	تم سداد مبالغ ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع المدفوعة الخاصة بديسمبر 2024 في يناير 2025
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	19,314,658.06	1,995,622.85	التأمينات الاجتماعية المدفوعة للفترة من ديسمبر 2023 حتى نوفمبر 2024. وديسمبر 2024 مستحقة	تم سداد المبالغ الخاصة بديسمبر 2024 في يناير 2025
تكاليف تأشيرات وجوازات	1,844,500		تشمل رسوم التأشيرة الجديدة ورسوم نقل الإقامة	متطلب نظامي
رسوم مكتب العمل	22,312,260.46		تشمل رسوم الإقامة ورخص العمل	متطلب نظامي

35. بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

- لا ينطبق

36. الاقرارات بشأن سجلات الحسابات ونظام الرقابة الداخلية وقدرة الشركة على مواصلة النشاط..

- يقر مجلس إدارة شركة لجام للرياضة (وقت اللياقة) بما يلي:
 - أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
 - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
 - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

37. إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها..

- لا ينطبق

38. في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير

- لا ينطبق

39. الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

عدد أسهم الخزينة	قيمتها بتاريخ 31 ديسمبر 2024م	تفاصيل إستخدامها
110,122	20,438,643.20	بناء على قرار الجمعية العامة، لفإن أسهم الخزينة تم شرائها لتخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين

40. معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.

- تقرر الشركة أنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة، أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

لجام
LEEJAM

ملخص القوائم المالية

4

تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة لجام للرياضة

(شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة لجام للرياضة («الشركة») والشركات التابعة لها (يُشار إليها مجتمعة بـ «المجموعة»)، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمور الرئيسة للمراجعة

إن الأمور الرئيسة للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسة للمراجعة وكيفية معالجته ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمور الرئيسة للمراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسة للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
إثبات الإيرادات	سجلت المجموعة إيرادات قدرها 1,501 مليون ريال سعودي من رسوم اشتراكات وعضوية مراكز تدريب اللياقة البدنية والأنشطة ذات الصلة بها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. لقد اعتبرنا هذا الأمر من الأمور الرئيسة للمراجعة لأن تطبيق معيار المحاسبة بشأن إثبات الإيرادات في قطاع تدريب اللياقة البدنية يتطلب إثبات الإيرادات على مدى فترة الاشتراك. إضافة إلى ذلك، هناك مخاطر ملازمة تتعلق بدقة الإيرادات المثبتة إما بسبب عدم فعالية أدوات الرقابة اليدوية و/أو تلك المتعلقة بتقنية المعلومات. انظر الإيضاح (4-3) للاطلاع على السياسة المحاسبية بشأن إثبات الإيرادات وإيضاح (7) للاطلاع على الإفصاحات ذات الصلة.
تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:	
• تقييم مدى ملائمة سياسات إثبات الإيرادات.	
• الاستعانة بالمختصين في تقنية المعلومات لدينا لاختبار مدى فعالية تصميم وتطبيق وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بإثبات الإيرادات.	
• اختبار دقة إصدار فواتير العملاء على أساس العينة، واختبار عينة من الخصومات والعروض الترويجية المطبقة على فواتير العملاء.	
• تنفيذ إجراءات تحليلية من خلال مقارنة الإيرادات المتوقعة مع الإيرادات الفعلية وتحليل الفروقات بينهما.	
• تقييم كفاية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة.	

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2024

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2024، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2024 متوفر لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة، وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

هشام عبدالله العتيقي
محاسب قانوني
رقم الترخيص (523)

الرياض: 13 شعبان 1446هـ
12 فبراير 2025

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

ايضاح	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
إيرادات	1,501,366,256	1,325,407,138
تكلفة إيرادات	(877,973,215)	(740,858,478)
إجمالي الربح	623,393,041	584,548,660
مصاريف عمومية وإدارية	(149,639,549)	(115,739,634)
مصاريف إعلان وتسويق	(24,658,701)	(17,363,817)
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(1,881,816)	(948,731)
ربح العمليات	447,212,975	450,496,478
تكلفة تمويل	(91,477,407)	(83,059,338)
عكس قيد / (مخصص انخفاض قيمة) الموجودات غير المالية، صافي	4,733,842	(2,146,109)
شطب موجودات غير مالية	(8,746,066)	(11,422,381)
مكسب من استبعاد ممتلكات ومعدات	92,158,389	-
مكسب من تعديل عقود الإيجار	8,998,700	-
ربح من مرابحة قصيرة الأجل	8,186,072	13,657,602
مكسب من إنهاء / شطب عقود الإيجار	5,968,957	-
الحصة في صافي نتائج استثمار شركة زميلة	(7,625,434)	(2,946,469)
دخل آخر	4,942,710	1,779,079
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	464,352,738	366,358,862
المساهمين في الشركة الأم	(10,226,407)	(10,549,611)
إجمالي الربح	454,126,331	355,809,251
العمليات المتوقفة		
الربح بعد الضريبة للسنة من العمليات المتوقفة	2,172,429	-
ربح السنة	456,298,760	355,809,251
صافي الربح العائد إلى:		
المساهمين في الشركة الأم	456,978,822	356,244,132
الحصص غير المسيطرة	(680,062)	(434,881)
	456,298,760	355,809,251
ربحية السهم		
ربحية السهم الأساس والمخفض من الربح للسنة العائدة إلى مساهمي الشركة الأم	8.73	6.80
ربحية السهم الأساس والمخفض من العمليات المستمرة العائدة إلى مساهمي الشركة الأم	8.69	6.80

قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

ايضاح	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
صافي ربح السنة	456,298,760	355,809,251
الدخل الشامل الآخر		
بند لن يعاد تصنيفه إلى قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:		
إعادة قياس القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	92,318	-
خسارة إعادة قياس التزام منافع نهاية الخدمة للموظفين	(8,001,390)	(1,061,502)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	448,389,688	354,747,749
إجمالي الدخل الشامل العائد إلى:		
المساهمين في الشركة الأم	449,069,750	355,182,630
الحصص غير المسيطرة	(680,062)	(434,881)
	448,389,688	354,747,749

عاصم العطاس
رئيس المالية

عدنان عبدالله الخلف
الرئيس التنفيذي

عاصم العطاس
رئيس المالية

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2024

ايضاح	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات ومعدات	2,057,689,844	1,705,519,606
موجودات حق الاستخدام	1,253,059,878	1,152,169,605
موجودات غير ملموسة	8,382,827	3,935,499
استثمار في شركة زميلة	8,728,731	1,845,765
الشهرة	8,289,905	11,932,513
دفعات مقدمة لموردين ومقاولين	99,334,520	100,970,616
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	4,892,318	-
إجمالي الموجودات غير المتداولة	3,440,378,023	2,976,373,604

قائمة المركز المالي الموحدة (تتمة)

كما في 31 ديسمبر 2024

إيضاح	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
الموجودات المتداولة		
مخزون	24,321,491	15,011,177
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	20	103,939,351
مدينون تجاريون	22	29,083,762
النقد وما في حكمه	23	276,810,098
إجمالي الموجودات المتداولة	244,413,552	424,844,388
موجودات مصنفة كاحتفظ بها للبيع	37	36,142,123
إجمالي الموجودات	3,720,933,698	3,401,217,992
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	24	523,833,610
احتياطي نظامي	-	135,596,952
احتياطي القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	92,318	
أرباح مبقاة	732,030,058	429,801,989
أسهم الخزينة	24	(22,626,657)
حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم	1,233,329,329	1,089,232,551
حصص غير مسيطرة	37	4,994,261
إجمالي حقوق الملكية	1,238,323,590	1,091,762,602
المطلوبات غير المتداولة		
قروض	26	225,957,411
التزامات عقود إيجار	15	1,178,488,669
منافع نهاية الخدمة للموظفين	27	65,945,056
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	1,567,692,371	1,408,499,471
المطلوبات المتداولة		
قروض	26	105,252,967
التزامات عقود إيجار	15	100,611,256
دائنون	28	67,975,620
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	29	113,317,865
إيرادات مؤجلة	30	503,721,286
مخصص الزكاة والضريبة	31	11,255,841
إجمالي المطلوبات المتداولة	902,134,835	900,955,919
مطلوبات متعلقة مباشرة بالموجودات المحتفظ بها للبيع	37	12,782,902
إجمالي المطلوبات	2,482,610,108	2,309,455,390
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	3,720,933,698	3,401,217,992

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

الرجائي ريال سعودي	حصص غير مسيطرة	الرجائي	أرباح مبقاة ريال سعودي	احتياطي القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ريال سعودي	خزينة الأسهم ريال سعودي	احتياطي نظامي ريال سعودي	رأس المال ريال سعودي	
914,772,965	-	914,772,965	290,966,816		-	99,972,539	523,833,610	كما في 1 يناير 2023
355,809,251	(434,881)	356,244,132	356,244,132		-	-	-	ربح السنة
(1,061,502)	(1,061,502)	(1,061,502)	(1,061,502)		-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
354,747,749	(434,881)	355,182,630	355,182,630		-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(35,624,413)		-	35,624,413	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
(180,723,044)	-	(180,723,044)	(180,723,044)		-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 33)
24,500	24,500	-	-		-	25,475,832	-	تأسيس شركة تابعة (إيضاح ١)
2,940,432	2,940,432	-	-		-	-	-	استثمار إضافي من قبل الحصص غير المسيطرة
1,091,762,602	2,530,051	1,089,232,551	429,801,989	-	-	135,596,952	523,833,610	كما في 31 ديسمبر 2023
456,298,760	(680,062)	456,978,822	456,978,822		-	-	-	ربح (خسارة) السنة
(1,336,994)	(1,336,994)	-	-		-	-	-	الحركة في المساهمة في الحصص غير المسيطرة
4,481,266	4,481,266	-	-		-	-	-	استحوذ على شركات تابعة (إيضاح 6)
(7,909,072)	-	(7,909,072)	(8,001,390)		-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
451,533,960	2,464,210	449,069,750	448,977,432	92,318	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	135,596,952		-	(135,596,952)	-	تحول إلى احتياطي نظامي (إيضاح 25)
(282,346,315)	-	(282,346,315)	(282,346,315)		-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 33)
(22,626,657)	-	(22,626,657)	-		-	(22,626,657)	-	أسهم الخزينة (إيضاح 24)
1,238,323,590	4,994,261	1,233,329,329	732,030,058	92,318	(22,626,657)	-	523,833,610	كما في 31 ديسمبر 2024

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

ايضاح	ريال سعودي 2024	ريال سعودي 2023
الأنشطة التشغيلية		
الربح قبل الزكاة	464,352,738	366,358,862
الربح من العمليات المتوقفة	2,172,429	-
التعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية:		
مكسب من انتهاء عقود الإيجار	15	(2,312,034)
تكاليف تمويل	12	83,059,338
استهلاك ممتلكات ومعدات	14 & 37	156,485,183
انخفاض في قيمة الموجودات غير المالية، صافي	14 & 18	2,146,109
استهلاك موجودات حق الاستخدام	15 & 37	94,470,832
ربح من مرابحة قصيرة الأجل	(8,186,072)	(13,657,602)
مكسب من تعديل عقود الإيجار	15	(8,998,700)
عكس قيد الانخفاض في القيمة	15	(4,733,842)
إطفاء موجودات غير ملموسة	16 & 37	1,355,624
شطب ممتلكات ومعدات	8,746,066	13,734,415
مخصص مبالغ مدفوعة مقدما وموجودات أخرى	-	1,499,597
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	22 & 37	948,731
حصة في صافي نتائج استثمار شركة زميلة	17	2,946,469
مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين	10,052,332	8,570,971
مخصص مخزون بطيء الحركة	-	1,014,110
(مكسب) / خسارة من استبعاد ممتلكات ومعدات	(92,158,389)	625,450
	761,117,218	717,246,055
التغيرات في رأس المال العامل:		
مخزون	(9,310,314)	(8,024,596)
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	14,369,364	(72,728,746)
مدينون تجاريون	280,475	(5,235,812)
دائنون	(37,250,502)	(3,284,478)
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	7,871,913	23,891,243
إيرادات مؤجلة	58,152,261	46,608,680
النقد من العمليات	795,230,415	1,089,232,551
منافع نهاية خدمة مدفوعة للموظفين	(4,337,901)	(4,337,901)
زكاة مدفوعة	(9,731,207)	(9,731,207)
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	781,161,307	781,161,307

ايضاح	ريال سعودي 2024	ريال سعودي 2023
الأنشطة الاستثمارية		
إضافات في ممتلكات ومعدات	(585,490,562)	(307,067,584)
دفعات مقدمة إلى موردين ومقاولين	1,636,096	(66,032,061)
متحصلات أرباح من مرابحة قصيرة الأجل	9,043,065	12,720,777
استحواذ على شركة تابعة، صافي النقد المتحصل	(9,340,844)	(11,936,435)
استثمار في شركة زميلة	(14,508,400)	(4,792,234)
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات	151,793,522	440,652
استثمار بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	(4,800,000)	-
إضافة على موجودات غير ملموسة	(2,237,154)	(2,013,956)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(453,904,277)	(378,680,841)
الأنشطة التمويلية		
متحصلات من قروض	411,374,564	255,291,076
قروض مسددة	(383,214,870)	(214,149,825)
تكلفة تمويل مدفوعة	(53,266,868)	(39,621,370)
معاملة مع حصص غير مسيطرة	(1,336,994)	2,964,932
أسهم الخزينة	(22,626,657)	-
التزامات عقود الإيجار مسددة	(164,245,110)	(154,863,177)
توزيعات أرباح مدفوعة	(282,346,315)	(180,723,044)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(495,662,250)	(331,101,408)
صافي النقص في النقد وما في حكمه	(168,405,220)	(23,816,800)
النقد وما في حكمه في بداية السنة	276,810,098	300,626,898
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	108,404,878	276,810,098
المعاملات الهامة غير النقدية		
إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار المقابلة	200,520,391	394,780,980
تعديل عقود الإيجار	28,170,879	90,345,487
تحويلات إلى ممتلكات ومعدات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	(176,650,353)	(84,917,511)
رسمة تكلفة اقتراض	5,217,198	934,537
فائدة على التزامات عقود إيجار مرسمة لمراكز لياقة قيد الإنشاء	13,281,544	4,730,817

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

1 معلومات عن الشركة

شركة لجام للرياضة («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية ومدرجة في السوق المالية السعودية. وقد تأسست الشركة وفقًا لقرار وزارة التجارة والصناعة رقم 146/س بتاريخ 29 ربيع الثاني 1429هـ (الموافق 5 مايو 2008)، وهي مُسجَّلة بموجب السجل التجاري رقم 4030180323 بتاريخ 19 جُمادى الآخرة 1429هـ (الموافق 23 يونيو 2008). وعنوان المكتب المُسجَّل للشركة شارع الثمامة، ص. ب. 295245، الرياض 11351، المملكة العربية السعودية. وفي عام 2012، نُقِلَ المركز الرئيسي للشركة من مدينة جدة إلى مدينة الرياض، وحصلت الشركة على السجل التجاري المُعدَّل رقم 1010337986 بتاريخ 14 جُمادى الآخرة 1433هـ (الموافق 6 مايو 2012).

وتتمثل أهداف الشركة وشركاتها التابعة («المجموعة») في إنشاء وإدارة وتشغيل المراكز الرياضية والترفيهية وتجارة الجملة والتجزئة في الملابس والمعدات الرياضية وتملُّك العقارات وإنشاء المباني اللازمة لتحقيق أغراضها والدعاية والإعلان وإنشاء وإدارة وامتلاك الفنادق والشقق المفروشة وغيرها من الأنشطة التي تحتاج المجموعة استخدامها. وتقع عمليات المجموعة بالمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

وفيما يلي الشركات التابعة المُدرّجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

		نسبة الملكية			
		31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2023		
الاسم	بلد التأسيس	المباشرة	غير المباشرة	المباشرة	غير المباشرة
شركة سيورتنس هايف المحدودة (المعروفة سابقًا بـ شركة الرسن للاستثمار)	المملكة العربية السعودية	-	100%	100%	-
شركة التأثير الرياضية (إيضاح 6)	المملكة العربية السعودية	-	100%	-	100%
شركة بادل إكس الرياضية	المملكة العربية السعودية	-	51%	-	51%
شركة نادي شامبس سيورتنس اند فتنس ش. ذ. م. م.	الإمارات العربية المتحدة	-	60%	-	-
شركة محور الرياضة الرياضية	المملكة العربية السعودية	-	55%	-	-
شركة لجام للاستثمار	المملكة العربية السعودية	100%	-		
شركة النمو المركب العقارية	المملكة العربية السعودية	-	100%	-	-
شركة لجام للعقارات	المملكة العربية السعودية	-	100%	-	-
شركة التطوير المميز الرياضي	المملكة العربية السعودية	-	100%	-	100%

استحوذت المجموعة خلال عام 2016 على نسبة 95٪ من الأسهم القائمة لشركة وقت اللياقة للتجارة المحدودة («الشركة التابعة») من أجل الحصول على العلامة التجارية «وقت اللياقة». والعلامة التجارية قابلة للتجديد لمدة 10 سنوات أو لفترات حسب اختيار المجموعة نظير رسوم رمزية. وقد توقَّفت الشركة التابعة عن مزاولة عملياتها بعد تحويل العلامة التجارية إلى المجموعة. وتعتقد الإدارة أنَّ الشركة التابعة غير جوهريّة بالنسبة للمجموعة، وعليه، فإنَّها لم تُودَّ نتائج عمليات الشركة التابعة ومركزها المالي في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

بتاريخ 24 ذو الحجة 1444هـ (الموافق 12 يوليو 2023)، قامت المجموعة بتأسيس شركة تابعة جديدة «شركة بادل إكس الرياضية» (شركة ذات مسؤولية محدودة) برأس مال قدره خمسون ألف ريال سعودي، تبلغ نسبة ملكية المجموعة 51٪، وبالشراكة تملك شركة وورلد وايد بادل من خلال شركتها التابعة السعودية (شركة باديل بولاجيت الرياضية) حصة 49٪، لغرض الاستثمار في رياضة البادل في المملكة العربية السعودية من خلال بناء وتشغيل ملاعب البادل ومسجلة تحت سجل تجاري رقم 1010906234 بتاريخ 5 محرم 1445هـ (الموافق 14 أغسطس 2023)، ومركزها الرئيسي مسجل في الرياض، المملكة العربية السعودية.

2 أسس إعداد وتوحيد القوائم المالية

تتوافق السياسات المحاسبية الجوهريّة (إيضاح 4) المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة مع السياسات المطبقة في فترات المقارنة المعروضة.

قامت المجموعة بإعداد القوائم المالية الموحدة على أساس استمرارها في العمل كمنشأة مستمرة.

1-2 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يُشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

2-2 أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقًا لمبدأ التكلفة التاريخية، ما لم يرد خلاف ذلك.

3-2 العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة، وتم إظهار كافة المبالغ بالكامل، ما لم يرد خلاف ذلك.

4-2 أسس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة للمجموعة على المعلومات المالية للشركة والشركات التابعة لها (الإيضاح 1).

2 أسس إعداد وتوحيد القوائم المالية (تتمة)

الشركات التابعة هي الشركات التي تسيطر عليها المجموعة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى المجموعة:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق بمنح المجموعة المقدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر أو لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدرة على استخدام نفوذها على المنشأة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبوجه عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصرٍ واحدٍ أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة المذكورة أعلاه.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عند فقدان المجموعة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها (أو المستبعدة) خلال السنة (أو تم التوقف عن إثباتها) في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين التوقف عن ممارسة مثل هذه السيطرة على الشركة التابعة.

يتعلق الربح او الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر بمساهمي الشركة والحصص غير المسيطرة. وينسب إجمالي الدخل الشامل للشركات التابعة إلى المساهمين بالشركة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى أن يكون رصيد الحصص غير المسيطرة عجزاً.

عند الضرورة، يتم اجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم.

يتم المحاسبة عن التغيرات في حصص ملكية المجموعة في الشركات التابعة والتي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة على الشركات التابعة كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم الدفترية لحصص المجموعة والحصص غير المسيطرة لتعكس التغيرات في حصصهم النسبية في الشركات التابعة.

يتم إثبات أي فرق بين المبلغ الذي سيتم به تعديل الحصص غير المسيطرة والقيمة العادلة لل عوض المدفوع أو المستلم بصورة مباشرة ضمن حقوق الملكية وينسب إلى مالكي الشركة.

وعند فقدان المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إثبات أي مكسب أو خسارة في قائمة الربح او الخسارة الموحدة ويتم احتسابه بالفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة لل عوض المستلم والقيمة العادلة لأي حصص محتفظ بها و (2) القيمة الدفترية السابقة للموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات الخاصة بالشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة. يتم احتساب جميع المبالغ المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قامت مباشرة باستبعاد الموجودات والمطلوبات ذات العلاقة بالشركة التابعة (أي أعيد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو تم تحويلها إلى فئة أخرى من فئات حقوق الملكية وفقاً لما تنص عليه/ تسمح به المعايير الدولية للتقرير المالي السارية). تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة بتاريخ فقدان السيطرة بمثابة القيمة العادلة عند الإثبات الأولي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (9)، عند الاقتضاء، والتكلفة عند الإثبات الأولي للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك.

3 المعايير والتفسيرات الجديدة والمُعدّلة

1-3 المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

فيما يلي المعايير والتعديلات سارية المفعول في أو بعد 1 يناير 2024 (ما لم يرد خلاف ذلك) ولا يوجد لها تأثير جوهري على القوائم المالية للشركة: لم تقم الشركة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة

في يناير 2020 وأكتوبر 2022، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1)، لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة وتوضح التعديلات ما يلي:

- المقصود بالحقّ في تأجيل التسوية
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجوداً في نهاية فترة التقرير،
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد،
- أنه فقط إذا كانت إحدى المشتقات الضمنية في التزام قابل للتحويل هي نفسها أداة حقوق ملكية، فلن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.
- الإفصاحات.

ولم يكن للتعديلات أي أثر على القوائم المالية للمجموعة.

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16): التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار

تحدد التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16)، المتطلبات التي يستخدمها البائع - المستأجر في قياس التزامات عقود الإيجار الناشئة عن معاملة البيع وإعادة الاستئجار، لضمان عدم قيام البائع - المستأجر بإثبات أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

ولم يكن للتعديلات أي أثر على القوائم المالية للمجموعة.

الإفصاحات: ترتيبات تمويل المعاملات مع الموردين - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

تحدد التعديلات متطلبات الإفصاح لتعزيز المتطلبات الحالية، والتي تهدف إلى مساعدة مستخدمي القوائم المالية في فهم آثار ترتيبات تمويل المعاملات مع الموردين على التزامات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

ولم يكن للتعديلات أي أثر على القوائم المالية للمجموعة.

3 المعايير والتفسيرات الجديدة والمُعدّلة (تتمة)

2-3 المعايير الجديدة والمُعدّلة والتفسيرات غير السارية بعد

المعايير الجديدة الصادرة والمعدلة والتفسيرات التي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، ولم يتم تطبيقها مبدئًا من قبل الشركة وسيتم تطبيقها في تاريخ سريانها في حال يمكن تطبيقها. من غير المتوقع أن يكون لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات أي تأثير جوهري على الشركة في تاريخ دخولها حيز التنفيذ.

المعيار أو التعديل أو التفسير	تاريخ السريان
- التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21): عدم القابلية للصرف	1 يناير 2025
- التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) ومعيار المحاسبة الدولي (7): تصنيف وقياس الأدوات المالية	1 يناير 2026
- المجلد (11): التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي.	1 يناير 2026
- التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) ومعيار المحاسبة الدولي (7): اتفاقيات شراء الطاقة.	1 يناير 2026
- المعيار الدولي للتقرير المالي (18): العرض والإفصاح في القوائم المالية - محل المعيار الدولي للتقرير المالي (1) عرض القوائم المالية.	1 يناير 2027
- المعيار الدولي للتقرير المالي (19) – الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة، الإفصاحات	1 يناير 2027
- التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (10) ومعيار المحاسبة الدولي (28): بيع الأصول أو المساهمة بها بين المنشأة المستثمرة ومنشأتها الزميلة أو مشروعها المشترك	تم تأجيل تاريخ سريان هذا التعديل إلى أجل غير مسمى.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية المطبقة والمتوافقة مع تلك المطبقة في فترات المقارنة المعروضة:

1-4 عمليات تجميع الأعمال وقياس الشهرة

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند نقل السيطرة إلى المجموعة.

يُقاس العوض المحول بالقيمة العادلة، والذي يتم احتسابه كإجمالي مبلغ القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ للموجودات المحولة بواسطة المجموعة، والمطلوبات المتكبدة بواسطة المجموعة إلى الملاك السابقين للشركة المستحوذ عليها وحقوق الملكية الصادرة عن المجموعة مقابل السيطرة على الشركة المستحوذ عليها. يتم إثبات التكاليف المتعلقة بالاستحواذ بشكل عام في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

وعند قيام المجموعة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقدير الموجودات والمطلوبات المالية القابلة للتحديد من أجل التصنيف والتخصيص الملائم لها وفقًا للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والأوضاع السائدة بتاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات المدرجة في العقود الرئيسية من قبل الشركة المستحوذ عليها.

وبتاريخ الاستحواذ، يتم إثبات الموجودات المحددة والمطلوبات التي يتم تحملها بقيمها العادلة مع استثناءات محدودة.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة كإجمالي المبلغ الزائد للعوض المحول، مبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها، والقيمة العادلة لحقوق ملكية الشركة المستحوذة المحتفظ بها سابقا في تاريخ الاستحواذ (إن وجدت) بالزيادة عن صافي الموجودات القابلة للتحديد التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات التي تم التعهد بها. إذا تجاوز صافي القيم العادلة لتاريخ الاستحواذ للموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها، بعد إعادة التقييم، والمطلوبات التي يتم تحملها إجمالي العوض المحول ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة لحصة الشركة المستحوذة التي كانت تحتفظ بها سابقا في الشركة المستحوذ عليها (إن وجدت)، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح جميع الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات التي يتم تحملها وفحص الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ المعترف بها في تاريخ الاستحواذ.

وإذا لا يزال ينتج عن إعادة التقييم زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، يتم إثبات المكسب في معاملة الشراء بسعر مختلف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وبعد الإثبات الأولي لها، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصًا خسائر انخفاض القيمة المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود انخفاض في قيمة الشهرة المستحوذ عليها من تجميع الأعمال ومنذ تاريخ الاستحواذ، يتم تخصيص الشهرة إلى الوحدات المحققة للنقد التي يتوقع بأن تستفيد من التوحيد، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

إذا لم يتم توزيع الشهرة على الوحدات المحققة للنقد المخصصة بسبب الاحتساب الأولي غير المتكامل، فلن يتم اختبار خسارة انخفاض القيمة الأولية ما لم تتوفر مؤشرات انخفاض القيمة لتمكين المجموعة من توزيع القيمة الدفترية للشهرة على الوحدات المحققة للنقد أو مجموعة الوحدات المحققة للنقد المتوقع أن تستفيد من تجميع الأعمال. وعند تخصيص الشهرة على الوحدة المحققة للنقد وجزءاً من العمليات ضمن الوحدة المستبعدة، عندئذ يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالعملية المتوقفة في القيمة الدفترية عند تحديد مكاسب أو خسائر استبعاد العملية. تقاس الشهرة في مثل هذه الحالات على أساس قيمة عملية مماثلة مستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المحققة للنقد.

يحدد الانخفاض في قيمة الشهرة وذلك بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لكل وحدة محققة للنقد (أو مجموعة الوحدات المحققة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. وعندما تقل القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المحققة للنقد عن قيمتها الدفترية، يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة. لا يمكن عكس قيد خسائر الانخفاض في قيمة الشهرة في الفترات المستقبلية.

يمكن قياس الحصص غير المسيطرة التي هي حصص ملكية حالية وتمنح حاملها الحق في حصة متناسبة من صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية في البداية إما بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية للحصص غير المسيطرة من المبالغ المثبتة لصافي الموجودات القابلة للتمييز للشركة المستحوذة. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس الأنواع الأخرى من الحصص غير المسيطرة بالقيمة العادلة أو، عند الاقتضاء، على الأساس المحدد في المعايير الدولية للتقرير المالي الأخرى ذات الصلة المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

سيتم الاعتراف بأي عوض محتمل يجب دفعه (إن وجد) بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ويصنف كحقوق ملكية أو التزام مالي. يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كالتزام مالي بالقيمة العادلة وتُدرج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية، ويتم المحاسبة عن تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

وعند إجراء عملية تجميع الأعمال على مراحل، يعاد قياس الحصة المملوكة الخاصة بالمجموعة سابقاً في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة - بتاريخ الاستحواذ، ويدرج الربح او الخسارة الناتجة، إن وجدت، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إعادة تصنيف المبالغ الناشئة عن حقوق الملكية في الشركة المستحوذ عليها قبل تاريخ الاستحواذ والتي تم الاعتراف بها سابقا في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حيث تكون هذه المعاملة مناسبة إذا تم استبعاد تلك الحصة.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

إذا لم تكتمل المحاسبة الأولية عن تجميع الأعمال بنهاية الفترة المشمولة بالتقرير والتي تشكل الفترة التي تم فيها التجميع، فإن المجموعة تعرض البنود التي لم يكتمل حساب قيمتها بطريقة مؤقتة في القوائم المالية الموحدة. وخلال فترة القياس، التي لا تزيد عن سنة واحدة من تاريخ الاقتناء، تعدل القيمة المؤقتة المعترف بها في تاريخ الاقتناء بأثر رجعي لتعكس المعلومات التي تم الحصول عليها بشأن الحقائق والظروف التي كانت قائمة في تاريخ الاقتناء وإذا تقرر أن ذلك سيؤثر على قياس المبالغ المعترف بها اعتبارا من ذلك التاريخ.

تعترف المجموعة بموجودات أو مطلوبات إضافية خلال فترة القياس إذا توفرت معلومات جديدة حول الحقائق أو الظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ وإذا كان سيؤدي ذلك إلى الاعتراف بالموجودات أو المطلوبات من ذلك التاريخ. تنتهي فترة القياس بمجرد حصول المجموعة على جميع المعلومات التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ أو بمجرد التأكد من عدم وجود المزيد من المعلومات.

2-4 الاستثمارات في الشركات الزميلة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس عليها المجموعة تأثيرا هائلا ولكن لا تمارس عليها سيطرة أو سيطرة مشتركة. يمثل التأثير الهام قدرة المجموعة على المشاركة في اتخاذ السياسات والقرارات المالية والتشغيلية للشركات المستثمر فيها، وليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

وتشمل العوامل التي تحدد التأثير الكبير امتلاك القوة التصويتية المباشرة أو غير المباشرة للشركة المستثمر فيها، والتمثيل في مجلس الإدارة أو ما يعادله من الهيئات الإدارية في الشركة المستثمر فيها، والمشاركة في عمليات صنع السياسات بما في ذلك المشاركة في القرارات المتعلقة بتوزيعات الأرباح أو التوزيعات الأخرى، والمعاملات الجوهرية بين المنشأة والشركة المستثمر فيها، وتبادل الموظفين الإداريين أو توفير المعلومات الفنية الأساسية.

يتم احتساب الاستثمار في الشركات الزميلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية في المحاسبة. يتم الاعتراف مبدئيا بالاستثمار في الشركات الزميلة في قائمة المركز المالي الموحدة بالتكلفة ويتم تعديلها بعد ذلك للاعتراف بحصة المجموعة من المكاسب والخسائر والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة المعدلة لأي انخفاض في قيمة صافي الاستثمار. إضافة إلى ذلك، في حالة إثبات أي تغير مباشرة ضمن حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في أي تغيرات، عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. عندما تتجاوز حصة المجموعة في خسائر الشركة الزميلة حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة (والتي تتضمن أي فوائد طويلة الأجل تشكل، في جوهرها، جزءا من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة)، تتوقف المجموعة عن الاعتراف بحصتها في الخسائر الإضافية.

تدرج الخسائر الإضافية ويتم تسجيلها في الحدود التي تكبدتها المجموعة كمطلوبات فقط لأي التزام قانوني او ضمني أو دفعات تم دفعها نيابة عن الشركة الزميلة.

يتم استبعاد المكاسب والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة.

يتم المحاسبة عن الاستثمار في الشركة الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية وذلك اعتبارا من التاريخ الذي أصبح فيه الشركة المستثمر فيها شركة زميلة.

عند الاستحواذ على الاستثمار في شركة زميلة، يتم إثبات تكلفة الاستثمار الزائدة عن حصة الشركة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد الخاصة بالشركة المستثمر فيها كشهرة، والتي يتم إدراجها في القيمة الدفترية للاستثمار.

إن أي زيادة تشهدها حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد عن تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، يتم الاعتراف بها مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال سنة الاستحواذ.

يتم تطبيق متطلبات المعايير الدولية للتقرير المعتمدة في المملكة لتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات أي خسارة انخفاض في القيمة فيما يتعلق المجموعة في الشركة الزميلة. يتم اختبار القيمة الدفترية للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك لانخفاض القيمة وفقاً للسياسة.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية اعتبارا من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في ملكية الشركة الزميلة، ولكن المجموعة تستمر في استخدام طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقا في الدخل الشامل الآخر المتعلق بذلك الانخفاض في حقوق الملكية إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة إذا كان هذا الربح أو الخسارة يتضمن التخلص من الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

عندما تتعامل أي منشأة ضمن المجموعة مع شركة زميلة للمجموعة، يتم إثبات المكاسب والخسائر الناتجة عن المعاملات مع الشركة الزميلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة فقط بقدر الحصص في الشركة الزميلة التي لا تتعلق بالمجموعة.

3-4 الإيرادات

نوع المنتج	طبيعة وتوقيت الوفاء بواجبات الأداء، بما فيها شروط السداد الهامة	إثبات الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (15)
إيرادات الاشتراكات والعضوية	يتم الوفاء بواجب الأداء بمرور الوقت خلال فترة الاشتراك، للعملاء الأفراد. يتم استلام المدفوعات مقدماً. بالنسبة للشركات، يتم استلام المقابل بناء على شروط الائتمان المتفق عليها مع عملاء الشركات.	يتم إثبات رسوم الاشتراكات والعضويات كإيرادات بشكل منتظم على مدار فترة الاشتراك. يتم إثبات رسوم الإيرادات المستلمة مقدماً مبدئياً كإيرادات مؤجلة ويتم إطفائها على مدار فترة الاشتراك.
التدريب الشخصي	يتم الوفاء بواجب الأداء بمرور الوقت بناء على جلسات التدريب الشخصي ويتم استلام المدفوعات مقدماً.	يتم إثبات رسوم التدريب الشخصي كإيرادات عند تقديم الخدمات ذات الصلة والوفاء بواجبات الأداء. يتم إثبات الرسوم المستلمة مقدماً مبدئياً كإيرادات مؤجلة ويتم إثباتها لاحقاً عند إجراء جلسات التدريب الشخصي أو انتهاء فترة التدريب، أيهما أولاً.
دخل الإيجار	يُستوفى واجب الأداء على مدى فترة زمنية خلال فترة عقد الإيجار، وتُستلم المدفوعات بناءً على الشروط التعاقدية مع المستأجرين.	يتم إثبات إيرادات الإيجار على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

4-4 تكاليف الإيرادات والمصاريف الأخرى

تشمل تكاليف الإيرادات على التكاليف المباشرة وغير المباشرة الناشئة فيما يتعلق بتوليد الإيرادات. توزع هذه التكاليف بين تكاليف الإيرادات والإعلان والتسويق والمصاريف العمومية والإدارية، عند الاقتضاء، على أساس ثابت اعتماداً على طبيعة المصاريف.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

5-4 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة، كمتداولة/ غير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير، أو
- عندما يكون نقدًا أو في حكم النقد ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أي التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير.

تصنف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع سداده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط للمنشأة لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الاخرى كمطلوبات غير متداولة.

6-4 الممتلكات والمعدات

(1) الإثبات الأولي والقياس اللاحق

تُسجل الممتلكات والمعدات، باستثناء الأرض، بالتكلفة ناقضًا الاستهلاك المتراكم وأية خسارة الانخفاض في القيمة المتراكمة. تستهلك التكلفة ناقضًا القيمة التقديرية المتبقية (إن وجدت) للممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات المعنية. تُسجل الأرض بالتكلفة.

تتضمن التكلفة المصاريف العائدة مباشرة لاقتناء الأصل. تتضمن تكلفة الموجودات المولدة ذاتياً:

- تكلفة المواد والعمالة المباشرة،
- أي تكاليف أخرى تعود مباشرة لإعداد جاهزية الموجودات للغرض المرجو منها.
- عندما يكون لدى المجموعة التزام بإزالة الأصل او إعادة الموقع، والتكاليف التقديرية لتفكيك وإزالة الموجودات وإعادة الموقع لحالته السابقة، و
- ورسملة تكاليف الاقتراض خلال مرحلة الإنشاء.

(2) الاستهلاك

فيما يلي معدلات الاستهلاك التقديري للفئات الرئيسية للممتلكات والمعدات:

فترة الإيجار أو العمر الإنتاجي، أيهما أقصر	
مباني	4% – 12%
سيارات	20%
أدوات ومعدات رياضية	10%
معدات كهربائية ومكيفات	10%
أجهزة حاسب آلي	20%
أثاث ومعدات مكتبية	13.3%

يتم إثبات أي مكاسب أو خسائر ناتجة عن استبعاد أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في قائمة الربح او الخسارة الموحدة.

(3) التكاليف اللاحقة

تدرج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو يتم إثباتها كأصل مستقل، حسبما هو ملائم، وذلك فقط في الحالات التي من المحتمل أن تتدفق فيها المنافع الاقتصادية المستقبلية المصاحبة للبند إلى المجموعة، وأنه يمكن قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. ويتم التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي جزء تم المحاسبة عنه كأصل مستقل عند استبداله. تحمل تكاليف الاصلاح والصيانة الأخرى على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال الفترة التي تتكبد فيها.

(4) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (بما في ذلك الموجودات غير الملموسة)

يتم فحص الموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. تُدرج خسارة الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بالمبلغ الذي تتجاوز به القيمة الدفترية للموجودات القيمة القابلة للاسترداد الأعلى من القيمة العادلة للأصل ناقص تكلفة البيع والقيمة قيد الاستخدام. ولأغراض تحديد الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات إلى أدنى مستوى لها بحيث يتواجد بشأنها تدفقات نقدية قابلة للتحديد بصورة منفصلة (وحدات محققة للنقد). تتم مراجعة الموجودات غير المالية التي تكبدت الانخفاض في القيمة بشأن عكس القيد المحتمل للانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير. وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المحققة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد له، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل (أو الوحدة المحققة في السنوات السابقة). يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كدخل مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

(5) التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من الاستعمال أو الاستبعاد. تدرج أية مكاسب أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات الأصل.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

7-4 الموجودات غير الملموسة

تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية محددة، والتي يتم شراؤها بصورة مستقلة بالتكلفة ناقضًا الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة في القيمة. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية غير محددة وتقيد بالتكلفة ناقضًا خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. يتم إثبات الإطفاء بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة. يتم مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء في نهاية كل سنة مالية، ويتم المحاسبة عن آثار أي تغيرات في التقدير على أساس مستقبلي. تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية غير محددة والمستحوذ عليها بصورة مستقلة بالتكلفة ناقضًا خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. تطفأ الموجودات غير الملموسة التي تتكون من برامج الحاسب الآلي والعلامات التجارية بطريقة القسط الثابت مع عمر افتراضي تقديري يتراوح من 5 إلى 10 سنوات.

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم إثبات المكاسب أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة، المقاسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، التوحيد المدرجة قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وذلك عند التوقف عن إثبات الموجودات.

تدرج تكاليف صيانة البرامج كمصاريف عند تكبدها.

- من الممكن تقنيًا إكمال البرنامج بحيث يكون متاحًا للاستخدام.
- تنوي الإدارة إكمال البرنامج واستخدامه أو بيعه.
- هناك القدرة على استخدام أو بيع البرنامج.
- يمكن توضيح كيف سيحقق البرنامج فوائد اقتصادية مستقبلية محتملة.
- توفر الموارد التقنية والمالية وغيرها من الموارد الكافية لاستكمال التطوير واستخدام البرنامج أو بيعه
- يمكن قياس النفقات المنسوبة إلى البرنامج أثناء تطويره بشكل موثوق.

تتضمن التكاليف العائدة مباشرة التي يتم رسملتها كجزء من البرامج بما في ذلك تكاليف الموظفين وجزء مناسب من المصاريف غير المباشرة. تسجل تكاليف التطوير المرسمة كموجودات غير ملموسة وتطفأ عندما يصبح الأصل متاحًا للاستخدام. تدرج مصاريف البحث والتطوير التي لا تحقق المعايير أعلاه كمصاريف حال تكبدها. تكاليف التطوير التي سبق تسجيلها كمصروف لا تدرج كأصل في الفترة اللاحقة.

8-4 الأدوات المالية

الأدوات المالية - الإثبات الأولي والقياس اللاحق

إن الأداة المالية هي عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

1-8-4 الموجودات المالية

الإثبات الأولي والقياس

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. وباستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تشمل مكون تمويل هام أو التي بشأنها قامت المجموعة باستخدام وسيلة عملية، تقوم المجموعة في الأصل بقياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة زائدًا تكاليف المعاملات في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

لتصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات لأصل الدين والفائدة على مبلغ الدين الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار «فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم» ويتم على مستوى الأداة المالية.

يشير نموذج أعمال المجموعة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال بهدف اقتنائها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الفترة الزمنية التي تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف الموجودات المالية إلى فئتين وهما:

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير المكاسب أو الخسائر المتراكمة عند التوقف عن الإثبات (أدوات حقوق الملكية).
- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

تقيد الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة العادلة، ويدرج صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تتضمن هذه الفئة أدوات مشتقة واستثمارات أسهم مدرجة لم تختار المجموعة بشكل نهائي تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم الاعتراف بأرباح الاستثمارات المدرجة في الأسهم كدخل آخر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إثبات حق الدفع.

تقاس لاحقًا الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وتخضع للانخفاض في القيمة. ويتم إثبات المكاسب والخسائر ضمن الربح أو الخسارة عند التوقف عن الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تشتمل الموجودات المالية للمجموعة والمدرجة بالتكلفة المطفأة على الذمم المدينة التجارية والمبالغ المستحقة من جهات ذات العلاقة والأرصدة البنكية وموجودات العقود.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف بشكل رئيسي عن إثبات أصل مالي (أو جزء منه أو جزء من مجموعة من موجودات مالية مشابهة، حيثما ينطبق ذلك) (أي استبعاده من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها في استلام تدفقات نقدية من أصل أو تحمل التزام بدفع تدفقات نقدية مستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيبات «فورية»، أو (أ) قيام المجموعة فعلياً بتحويل كافة مخاطر ومنافع الأصل أو (ب) عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومنافع الأصل، ولكن قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية ترتيبات فورية، فإنه يجب عليها تقويم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل بشكل جوهري أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل بقدر ارتباط الشركة المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها المجموعة.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين. تحدد خسائر الائتمان المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التعاقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصومة بما يقارب معدل الفا الفعلي الأصلي. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات الرهنية المحتفظ بها والتعزيزات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزء لا يتجزأ من شروط العقد.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ إعداد كل تقرير. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصصات استناداً إلى الخبرة السابقة في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها بالعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متعزّزاً عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد لمدة 365 يومًا. لكن في بعض الحالات، يمكن للمجموعة أيضاً اعتبار الأصل المالي متعزّزاً عندما تشير المعلومات الداخلية والخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل أن تأخذ بالاعتبار أية تعزيزات ائتمانية محتفظ بها من قبل المجموعة. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك أي توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

تقيس السياسة الخاصة بالمجموعة خسائر الائتمان المتوقعة المتعلقة بمثل هذه الأدوات على أساس اثني عشر شهراً. ومع ذلك، عندما يكون هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ النشأة، فسيتم تحديد المخصص على أساس خسائر الائتمان المتوقعة مدى العمر.

2-8-4 المطلوبات المالية

الإثبات الأولي والقياس

يتم، في الأصل، إثبات كافة المطلوبات المالية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والسلف والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تشمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية ومطلوبات العقود والمبالغ المستحقة للجهات ذات العلاقة.

القياس اللاحق

بعد الإثبات الأولي لها، يتم قياس القروض والسلف المرتبطة بفائدة والذمم الدائنة والأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات المكاسب والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة عند التوقف عن إثبات المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي. تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعال. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تنطبق هذه الفئة بشكل عام على الذمم الدائنة التجارية.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وفي حالة تبديل المطلوبات المالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة جوهرياً، أو بتعديل شروط الالتزامات الحالية بشكل جوهري، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات المطلوبات الأصلية وإثبات مطلوبات جديدة. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

3-8-4 مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويدرج الصافي في قائمة المركز المالي الموحدة وذلك فقط عند وجود حق نظامي ملزم لتسوية المبالغ التي تم إثباتها، وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وتسديد المطلوبات في آن واحد.

9-4 قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل تقرير.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو دفعه عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو
- من خلال السوق الأكثر منفعة للأصل أو الالتزام في ظل غياب السوق الرئيسية.

إن السوق الرئيسية أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بقياس القيمة العادلة المتكرر وقياس القيمة العادلة غير المتكرر.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

وبتاريخ إعداد كل تقرير، تقوم المجموعة بتحليل التغيرات في قيمة الموجودات والمطلوبات التي يتعين إعادة قياسها أو إعادة تقويمها طبقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. ولأغراض هذا التحليل، تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في آخر تقييم وذلك بمطابقة المعلومات المستخدمة في احتساب التقييم مع العقود والمستندات ذات العلاقة الأخرى.

تقوم المجموعة أيضًا بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل فئة من فئات الموجودات والمطلوبات مع المصادر الخارجية ذات العلاقة لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

10-4 النقد وما في حكمه

لأغراض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون النقد والأرصدة البنكية من النقد في الصندوق والودائع المحتفظ بها لدى البنوك، وجميعها متاحة للاستخدام من قبل المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك ولها فترات استحقاق لمدة ثلاثة أشهر أو أقل وتخضع لمخاطر غير جوهرية بشأن التغيرات في القيمة.

11-4 الاحتياطي النظامي

أصدرت وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية نظام الشركات الجديد، والذي دخل حيز التنفيذ بتاريخ 19 يناير 2023 مع مهلة سنتين للتنفيذ. خلال السنة، وافقت الجمعية العمومية غير العادية على تعديل النظام الأساسي للشركة وفقاً لنظام الشركات الجديد الذي لا يتطلب تخصيص احتياطي نظامي.

في السابق، وفقاً للنظام الأساسي للشركة، كان مطلوباً من الشركة تحويل 10% من صافي الدخل إلى الاحتياطي النظامي حتى يصل هذا الاحتياطي إلى 30% من رأس المال.

12-4 المخزون

يتكون المخزون من المواد الاستهلاكية (الشامبو والمطهرات وقطع الغيار والمناشف وغيرها من العناصر ذات الصلة) المحفوظة في مراكز اللياقة. يظهر المخزون بالتكلفة أو بصافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تشمل التكلفة على المصاريف المتكبدة للحصول على المخزون وتشمل التكاليف الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون إلى حالته وموقعه الحالي. يتم توزيع التكاليف على كل بند من بنود المخزون على أساس طريقة المتوسط المرجح. يتم تحديد تكاليف بنود المخزون المشتراة بعد حسم الخصومات وخصومات الكميات، إن وجدت.

13-4 عقود الإيجار

يعتبر العقد عقد إيجار، أو ينطوي على إيجار، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة نظير مقابل لذلك.

المجموعة كمستأجر

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع اتفاقيات الإيجار التي تكون فيها الشركة المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (عقود إيجار مدتها اثني عشر شهراً أو أقل) وعقود إيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة. بالنسبة لعقود الإيجار هذه، تثبت المجموعة مدفوعات الإيجار كمصاريف تشغيلية (ما لم يتم تكبيدها لإنتاج الموجودات) على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هنالك أساس منتظم آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الموجودات المؤجرة.

يتم قياس التزام عقد الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام المعدل الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، عندها تستخدم المجموعة معدل الافتراض الإضافي. بشكل عام، تستخدم المجموعة معدل الافتراض الإضافي كمعدل الخصم الذي تم استخدامه لقياس جميع التزامات عقود الإيجار المثبتة.

تشتمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقد الإيجار على ما يلي:

- دفعات الإيجار الثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها)، ناقضاً أي حوافز إيجار،
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل وتقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء.
- المبالغ المتوقعة دفعها من قبل المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية،
- سعر ممارسة خيار الشراء، إذا كان المستأجر متأكداً بشكل معقول من ممارسة هذا الخيار، و
- مدفوعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة خيار إنهاء العقد.

يعرض التزام عقد الإيجار كبنء مستقل في قائمة المركز المالي الموحدة ويتم تصنيفه على انه متداول وغير متداول.

وتقاس التزامات عقود الإيجار لاحقاً بزيادة القيمة الدفترية ليعكس الفائدة على التزامات عقد الإيجار (باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي) وبتخفيض القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على مدفوعات الإيجار.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام عقد الإيجار (وتقوم بعمل تعديل مقابل لأصل حق الاستخدام ذي العلاقة) عندما:

- تتغير مدة عقد الإيجار أو يحدث تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام خصم معدل.
- تتغير مدفوعات الإيجار بسبب التغيرات في مؤشر أو معدل المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم الاولي (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار بسبب تغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل الخصم المعدل)، و
- يتم تعديل عقد الإيجار، ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.

تشتمل موجودات حق الاستخدام على القياس اللولي للالتزام عقد الإيجار المقابل، ومدفوعات الإيجار التي تمت في او قبل يوم البدء وأي تكاليف مباشرة اولية. ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة ناقضاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى فترة الإيجار او العمر الانتاجي الاقتصادي الكلي للأصل الأساسي، أيهما أقل. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الاصل الأساسي أو تكلفة موجودات حق الاستخدام تعكس توقع المجموعة ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام ذات الصلة على مدى العمر الانتاجي الاقتصادي الكلي للأصل الاساسي. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

تعرض موجودات حق الاستخدام كبنء مستقل في قائمة المركز المالي الموحدة، إلا إذا كانت موجودات حق الاستخدام تفي بتعريف العقارات الاستثمارية وفي هذه الحالة يتم عرضها في قائمة المركز المالي الموحدة ضمن «عقارات استثمارية».

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ضمن قياس التزامات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام. يتم إثبات المدفوعات ذات الصلة كمصروف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج الموجودات) في الفترة التي وقع فيها الحدث أو الظرف الذي أدى إلى هذه المدفوعات.

المجموعة كمؤجر

عندما تعمل المجموعة كمؤجر، فإنها تحدد كافة عقود الإيجار بتاريخ نشأتها إما كعقود إيجار تمويلي أو عقود إيجار تشغيلي. لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم المجموعة بإجراء تقييم شامل لما إذا كان عقد الإيجار يحول بشكل كبير كافة المخاطر والمنافع المتزامنة مع ملكية الأصل الأساسي. في مثل هذه الحالة، يكون عقد الإيجار عقد إيجار تمويلي، وبخلاف ذلك يعتبر عقد إيجار تشغيلي.

عندما تكون المجموعة مؤجراً وسيطاً، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حصتها في عقود الرئيسية وعقود الإيجار من الباطن بشكل منفصل. وتقوم الشركة بتقييم تصنيف عقد الإيجار لعقد الإيجار من الباطن بالإشارة إلى أصل حق الاستخدام الناشئ عن عقد الإيجار الرئيسي، وليس بالإشارة إلى الأصل الأساسي.

وإذا كان الترتيب يحتوي على مكونات إيجارية وغير إيجارية، فإن المجموعة تقوم بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (15) لتخصيص العوض في العقد. تطبق المجموعة متطلبات إلغاء الإثبات والانخفاض في القيمة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) على الذمم المدينة من عقود الإيجار التمويلي.

يتم إثبات مدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كإيرادات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار كجزء من الإيرادات الأخرى.

14-4 القروض

يتم في الأصل إثبات القروض بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملات المتكبدة. يتم قياس القروض لاحقاً بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملات) وقيمة الاسترداد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات القروض كأعباء تمويل في الفترة التي تكبد فيها.

تصنف القروض ضمن المطلوبات المتداولة ما لم يكن لدى المجموعة حق غير مشروط في تأجيل سداد المطلوبات لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تم رسملة تكاليف القروض التي تُعزى مباشرة إلى إنشاء و / أو تطوير أصل مؤهل حتى المرحلة التي يتم عندها الانتهاء من جميع الأنشطة الضرورية لإعداد الأصل المؤهل للاستخدام المقصود، وإلا يتم تحميل هذه التكاليف على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم إثبات القروض من قائمة المركز المالي الموحدة عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات المالية التي تم استنفادها أو تحويلها إلى طرف آخر والعوض المدفوع، بما في ذلك الموجودات غير النقدية المحولة أو المطلوبات التي تم التعهد بها، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كدخل آخر أو تكاليف تمويل.

15-4 منافع نهاية الخدمة للموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إثبات منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصاريف عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. يتم إثبات الالتزام لقاء المبلغ المتوقع سداذه في حالة وجود التزام نظامي أو ضمني حالي على المجموعة لسداد هذا المبلغ نتيجة للخدمات السابقة المقدمة من قبل الموظفين، وإمكانية تقدير الالتزام بشكل موثوق به.

الالتزام ما بعد التوظيف

تقوم المجموعة بإدارة برامج منافع ما بعد التوظيف وفقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية.

إن برامج منافع ما بعد التوظيف هي عبارة عن برامج غير ممولة. يتم إجراء عمليات تقويم الالتزامات بموجب هذه البرامج من قبل خبير اكتواري مستقل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تتكون التكاليف المتعلقة بهذا البرنامج بشكل أساسي من القيمة الحالية للمنافع التي تعزى على أساس متساوي إلى كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام المتعلق بخدمات الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد التوظيف مباشرة كـ «تكاليف موظفين» في الربح أو الخسارة، بينما يتم تسجيل الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كـ «أعباء مالية». إن أي تغيرات في صافي الالتزام نتيجة لعمليات التقويم الاكتواري والتغيرات في الافتراضات يتم اعتبارها كإعادة قياس في الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات مكاسب وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التسويات المبنية على الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها، مباشرة في الدخل الشامل الآخر. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم تقويم الالتزامات وفقاً لهذه البرامج باستخدام عمليات التقويم الاكتواري باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تتكون التكاليف المتعلقة بهذا البرنامج بشكل أساسي من القيمة الحالية للمنافع التي تعزى على أساس متساوي إلى كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام المتعلق بخدمات الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد التوظيف مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، بينما يتم تسجيل الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كتكلفة مالية.

يتم إثبات مكاسب وخسائر إعادة القياس الناتجة عن تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر وتحويلها إلى الاحتياطيات الأخرى في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي تحدث فيها.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة على رواتب الموظفين النهائية والبدلات وسنوات الخدمة المتراكمة كما هو موضح في أنظمة العمل للدول المعنية التي تعمل فيها المجموعة.

16-4 الزكاة والضريبة

يتم تخصيص الزكاة والضريبة وفقاً للأنظمة المحلية لمكان العمل على أساس الاستحقاق ويتم تحميلها على الربح أو الخسارة. يتم تسوية الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية خلال السنة التي يتم فيها إنهاء تلك الربوط.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات الإيرادات والمصاريف والموجودات، بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا الحالات التالية:

- إذا كانت ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير القابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق، و
- عند إظهار الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من - أو المستحق إلى - السلطة الضريبية ضمن «الموجودات» أو «المطلوبات» على التوالي، في قائمة المركز المالي الموحدة.

17-4 المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات نظامية أو ضمنية على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام موارد اقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ هذا الالتزام بشكل موثوق. وفي حالة وجود عدد من الالتزامات المماثلة، يتم تحديد الاحتمال بأنه يلزم تدفق المنافع الاقتصادية عند التسوية وذلك بالنظر في فئة الالتزامات ككل. يتم إثبات المخصص حتى ولو كان احتمال تدفق المنافع الاقتصادية بشأن أي بند من البنود المدرجة ضمن نفس فئة الالتزامات احتمالاً ضعيفاً. إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المتعلقة بالالتزام.

5 الافتراضات والتقديرات والأحكام الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، استخدام التقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات المصرّح بها والإفصاح عن الموجودات والالتزامات المحتملة في تاريخ التقرير ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرّح عنها خلال فترة التقرير. يتم تقويم التقديرات والأحكام بشكل مستمر وذلك بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى تشتمل على توقعات الأحداث المستقبلية والتي يعتقد بأنها معقولة وفقاً للظروف. تقوم المجموعة بإجراء التقديرات والافتراضات بشأن المستقبل. وقد تختلف التقديرات المحاسبية الناتجة عن ذلك عن النتائج الفعلية ذات العلاقة.

وفيما يلي النواحي الهامة التي استخدمت فيها الإدارة التقديرات والافتراضات أو التي مارست فيها الأحكام:

حالات عدم التأكد من التقديرات والافتراضات

تم أدناه بيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير، والتي لها تأثير جوهري يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناءً على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وعلى الرغم من ذلك، فإن الظروف والافتراضات القائمة المتعلقة بالتطورات المستقبلية قد تتغير نتيجة للتغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بفحص القيمة الدفترية لموجوداتها غير المالية للتأكد من وجود أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات.

تمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المحققة للنقد القيمة الحالية له أو قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أعلى. وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الزكاة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. ولغرض اختبار الانخفاض في يتم تجميع الموجودات التي لا يمكن اختبارها معاً في أصغر مجموعة من الموجودات التي تدر تدفقات نقدية واردة من الاستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة للموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات (الوحدة المحققة للنقد). وفي حال وجود دليل على انخفاض في قيمة الموجودات فإنه يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المحققة للنقد التي تنتمي لها الموجودات. يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة إذا تجاوزت القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المحققة للنقد المبلغ القابل للاسترداد. يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة الموحدة في قائمة الدخل الشامل الموحدة. إن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة بشأن الوحدات المحققة للنقد يتم توزيعها أولاً لخفض القيمة الدفترية لأي شهرة مخصصة للوحدات، ثم لتخفيض القيمة الدفترية للموجودات الأخرى في الوحدة (مجموعة الوحدات) وذلك على أساس تناسلي.

بالنسبة للموجودات غير المالية، فيما عدا الشهرة، يتم إجراء تقويم بتاريخ إعداد كل تقرير للتأكد من وجود دليل على عدم وجود خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً أو نقصانها. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المحققة للنقد. يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ تاريخ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. يقتصر الانعكاس على أن القيمة الدفترية للأصل لا تتجاوز قيمته القابلة للاسترداد، ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، صافياً من الاستهلاك، لو لم يتم الاعتراف بخسارة انخفاض قيمة الأصل في السنوات السابقة.

5 الافتراضات والتقديرات والأحكام الهامة (تتمة)

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحويل من الذمم المدينة باستخدام طريقة خسائر الائتمان المتوقعة والتي تتضمن تقويم التصنيف الائتماني للعملاء والمعلومات المتعلقة بأيام التأخر في السداد. بالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الهامة بمفردها، يتم إجراء هذا التقدير لكل مبلغ كل على حدة. أما المبالغ التي لا تعتبر هامة بمفردها ولكنها متأخرة السداد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي.

تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة تحديد معدل الفائدة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة بموجب شروط مماثلة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. وبالتالي، فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يتعين على المجموعة دفعه، وهو ما يتطلب التقدير عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة (مثل ما يتعلق بالشركات التابعة التي لا تقوم بإجراء معاملات تمويلية) أو عندما يتعين تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات العمولات السائدة في السوق) عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة (مثل التقييم الائتماني المستقل).

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. ويتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك العادي.

تقوم الإدارة بفحص العمر الإنتاجي سنوياً ويتم تعديل رسوم الاستهلاك المستقبلية عندما تعتقد الإدارة أن العمر الإنتاجي يختلف عن التقديرات السابقة.

مبدأ الاستمرارية

قامت الإدارة بإجراء تقويم لمقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وهي على قناعة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية لمواصلة العمل في المستقبل المنظور. علاوة على ذلك، ليس لدى الإدارة أي علم بعدم تأكيد جوهري قد يثير شكوكاً حول مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وبالتالي، تم الاستمرار في إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

الأحكام الهامة في تحديد مدة الإيجار للعقود التي تتضمن خيارات التجديد

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير القابلة للإلغاء بالنسبة للعقد، مع أي فترات تتضمن خيار تمديد العقد فيما إذا كانت الشركة متيقنة بممارسة خيار التمديد، أو أي فترات تتضمن خيار إلغاء عقد الإيجار فيما إذا كانت الشركة متيقنة بأنها لن تمارس خيار إنهاء العقد بصورة معقولة.

يوجد لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات تجديد وإنهاء. تقوم المجموعة بتطبيق الأحكام عند تقويم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيار تجديد عقد الإيجار أو إنهائه. وهذا يعني أنها تأخذ في الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة التجديد. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع أي حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد (مثل: تغيير في استراتيجية العمل).

منافع نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد القيمة الحالية لمنافع نهاية الخدمة للموظفين باستخدام عمليات التقويم الإكتواري. يتضمن التقويم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات، التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشمل هذه الأمور تحديد معدل الخصم، وزيادات الرواتب المستقبلية، ومعدلات الوفيات، وزيادات المعاشات التقاعدية المستقبلية. ونظرًا للتعقيدات التي يتضمنها التقييم والافتراضات ذات الصلة وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة شديد الحساسية تجاه التغيرات في هذه الافتراضات. يتم فحص كافة الافتراضات بشكل سنوي.

معدل الخصم

لاختيار معدل الخصم، أخذنا في الاعتبار العائد على السندات الحكومية التي تساوي مدتها مدة الالتزام.

معدل الوفيات

يتم تحديد معدل الوفيات بناء على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية.

الزيادة في الرواتب ومعاشات التقاعد المستقبلية

تتم تقديرات الزيادة المستقبلية في الرواتب من خلال أخذ معدلات التضخم والأقدمية والترقيات والخبرة السابقة بعين الاعتبار.

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقويم بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ المدخلات لهذه الطرق من خلال الأسواق القابلة للملاحظة حيثما أمكن ذلك، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إبداء درجة من الأحكام ليتم تحديد القيمة العادلة. وتتضمن الأحكام اعتبارات مدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان وتقلبات الأسعار. يمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية.

6 الاستحواذ على شركة تابعة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

أ- في 1 رجب 1445هـ (الموافق 1 فبراير 2024)، استحوذت شركة سبورتس هايف المحدودة (المعروفة سابقاً باسم شركة الرسن للاستثمار) على حصة 60% في شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م. والتي تحمل الترخيص التجاري رقم 865400 الصادر عن دائرة الاقتصاد والسياحة بدبي. ومكتبها الرئيسي مسجل في دبي، الإمارات العربية المتحدة. وبلغت تكاليف المعاملة المكتوبة 17.266 ريال سعودي وأدرجت ضمن المصاريف الإدارية. وتعمل الشركة في تقديم خدمات اللياقة البدنية والصحية الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر صالة الألعاب الرياضية ودروس اللياقة البدنية وأكاديمية كرة السلة وأكاديمية كرة القدم وتأجير المرافق.

بلغت قيمة الاستحواذ 8.16 مليون ريال سعودي. خلال السنة، قررت الإدارة استبعاد هذه الشركة التابعة ومن المتوقع أن يتم الانتهاء من عملية الاستبعاد خلال سنة واحدة من تاريخ التقرير.

ب- في 24 ذي القعدة 1445هـ (الموافق 1 يونيو 2024)، استحوذت شركة سبورتس هايف المحدودة (المعروفة سابقاً باسم شركة الرسن للاستثمار) على حصة بنسبة 55% في شركة محور الرياضة الرياضية، والتي تحمل السجل التجاري رقم 1010299768. ويقع مكتبها الرئيسي مسجل في الرياض في المملكة العربية السعودية. وتعمل الشركة في تقديم الخدمات الرياضية بما في ذلك تنظيم الأحداث الرياضية وخدمات الدعم والمساعدة للأنشطة الرياضية والأحداث الرياضية التنافسية والأحداث الرياضية الترفيهية.

بلغت قيمة الشراء 2.2 مليون ريال سعودي. تتضمن القوائم المالية الموحدة نتائج شركة محور الرياضة الرياضية، من تاريخ الاستحواذ.

6 الاستحواذ على شركة تابعة (تتمة)

يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتحققة كما في تاريخ الاستحواذ:

شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م. (أ) 1 فبراير 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)		شركة محور الرياضة الرياضية (ب) 1 يونيو 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)
الموجودات		
ممتلكات ومعدات	12,709,745	2,304,182
موجودات حق الاستخدام	6,524,955	-
موجودات غير ملموسة	30,093	-
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	3,096,217	116,975
مدينون تجاريون *	775,730	4,382
نقد وما في حكمه	1,018,228	928
إجمالي الموجودات	24,154,968	2,426,467
المطلوبات		
قروض	263,858	-
التزامات عقود إيجار	6,524,955	-
منافع نهاية خدمة للموظفين	150,125	265,641
دائنون تجاريون ودائنون آخرون	7,886,767	495,134
إجمالي المطلوبات	14,825,705	760,775
إجمالي صافي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة الدفترية	9,329,263	1,665,692
حصة المجموعة في صافي الموجودات المستحوذ عليها	5,597,558	916,131
شهرة ناتجة عن استحواذ	2,562,442	1,283,869
عوض الشراء المدفوع	8,160,000	2,200,000

* تبلغ القيمة الدفترية وإجمالي مبلغ المدينون التجاريون 780,112 ريالاً سعودياً ومن المتوقع تحصيلها بالكامل.

تحليل التدفقات النقدية من الاستحواذ:

شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م. (أ) 1 فبراير 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)		شركة محور الرياضة الرياضية (ب) 1 يونيو 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)
صافي النقد المتحصل عليه من شركة تابعة	1,018,228	928
نقد مدفوع	(8,160,000)	(2,200,000)
صافي التدفقات النقدية الصادرة من الاستحواذ	(7,141,772)	(2,199,072)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

استحوذت شركة الرسن للاستثمار بتاريخ 25 ذي القعدة 1444هـ (الموافق 14 يونيو 2023) على حصة بنسبة 100% في شركة التأثير الرياضية؛ وهي شركة ذات مسؤولية محدودة (مملوكة لشخص واحد) ومسجلة بموجب السجل التجاري رقم 1010458137 بتاريخ 23 ذي الحجة 1439هـ (الموافق 3 سبتمبر 2018)، ومركزها الرئيسي مسجل في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية. وبلغت تكاليف المعاملة المكتبدة 224.000 ريال سعودي وأدرجت ضمن المصاريف الإدارية. تزاول الشركة الأنشطة التعليمية للأكاديميين الرياضيين، بما في ذلك التدريبات المتعلقة بالسباحة والفنون القتالية إلى جانب أنشطة الأندية الرياضية الأخرى. بلغت قيمة الاستحواذ 12 مليون ريال سعودي. تشمل القوائم المالية الموحدة على نتائج شركة التأثير الرياضية من تاريخ الاستحواذ.

يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتحققة كما في تاريخ الاستحواذ:

شركة محور الرياضة الرياضية (ب) 1 يونيو 2023 ريال سعودي	
الموجودات	
ممتلكات ومعدات	5,882,648
موجودات حق الاستخدام	12,223,612
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	1,379,317
مدينون تجاريون *	1,987,372
نقد وما في حكمه	63,565
إجمالي الموجودات	21,536,514
المطلوبات	
قروض	1,440,004
التزامات عقود إيجار	12,223,612
منافع نهاية الخدمة للموظفين	450,947
دائنون	1,108,373
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	537,895
إيرادات مؤجلة	902,553
مخصص الزكاة	8,020
إجمالي المطلوبات	16,671,404
إجمالي صافي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة الدفترية	4,865,110
شهرة مؤقتة ناشئة عن استحواذ	7,134,890
عوض الشراء المدفوع	12,000,000

* تبلغ القيمة الدفترية وإجمالي مبلغ المدينون التجاريون 1,987,372 ريال سعودي ومن المتوقع تحصيله بالكامل.

6 الاستحواذ على شركة تابعة (تتمة)

تحليل التدفقات النقدية من الاستحواذ:

14 يونيو 2023 ريال سعودي	
63,565	صافي النقد المستحوذ عليه مع الشركة التابعة (فدرج ضمن التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية)
(12,000,000)	نقد مدفوع
(11,936,435)	صافي التدفقات النقدية الصادرة من الاستحواذ

الشورة ريال سعودي	إجمالي القيمة الدفترية للشورة:
11,932,513	في 31 ديسمبر 2023 (مراجعة)
3,846,311	استحواذ على شركات تابعة (إيضاح "أ")
(2,562,442)	مصنفة كمحتفظ بها للبيع (إيضاح 37)
(4,926,477)	تخصيص الموجودات غير الملموسة (إيضاح "ب")
8,289,905	في 31 ديسمبر 2024

أ) خلال السنة، تم الانتهاء من تخصيص سعر الشراء لشركة محور الرياضة الرياضية. تم إجراء التقييم خلال سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ. ولم يسفر التقييم عن أي تغيير في الشورة.

ب) خلال السنة، تم الانتهاء من تخصيص سعر الشراء لشركة التأثير الرياضية. تم إجراء التقييم خلال سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ، مما أدى إلى تعديل المبالغ المسجلة سابقًا بقيمة 4.92 مليون ريال سعودي كشورة في سنة 2023. تم تعديل هذه المبالغ وتخصيصها للموجودات غير الملموسة: العلامات التجارية وعلاقات العملاء، والتي بلغت 1.66 مليون ريال سعودي و3.26 مليون ريال سعودي على التوالي.

ج) خلال السنة، قررت الإدارة تصنيف شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. على أنها محتفظ بها للبيع. يتم الإفصاح عن الشورة المؤقتة البالغة 2,562,442 ريال سعودي إلى جانب الموجودات والمطلوبات وصافي الحصص غير المسيطرة ذات الصلة في القوائم المالية كبنود منفصلة (انظر الإيضاح 37).

7 الإيرادات

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
1,268,730,523	1,151,767,714	الموجودات غير المتداولة
194,564,140	148,070,429	استثمار في شركة زميلة
19,729,400	17,041,472	الشورة
18,342,193	8,527,523	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
1,501,366,256	1,325,407,138	

يوضح الجدول أدناه تفصيل إيرادات المجموعة من العقود مع العملاء، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر، بناءً على عروض المراكز المخصصة للذكور والإناث:

	الاشتراكات والعضوية		التدريب الشخصي		دخل الإيجار	
نوع العملاء	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
مراكز الذكور	948,986,273	873,127,089	123,840,244	96,656,091	12,687,595	10,959,794
مراكز الإناث	309,852,546	269,132,006	70,723,896	51,414,338	5,066,487	5,191,412
أعمال أخرى	9,891,704	9,508,619	-	-	1,975,318	890,266
	1,268,730,523	1,151,767,714	194,564,140	148,070,429	19,729,400	17,041,472

وقد تم عرض التوزيع الجغرافي للإيرادات في الإيضاح (34).

8 تكلفة الإيرادات

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
350,956,013	278,929,958	رواتب ومنافع ذات علاقة
171,584,127	152,409,177	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 14)
111,864,815	93,468,956	استهلاك موجودات حق الاستخدام
80,773,042	75,723,845	منافع عامة
66,782,936	59,238,369	أعمال نظافة وخدمات
26,772,737	28,007,133	مصاريف حكومية وتوظيف
30,270,038	24,853,678	صيانة وإصلاح
13,845,930	12,758,701	أمن وحماية
12,039,178	5,168,640	مواد مستهلكة
	83,446	قرطاسية
13,062,592	10,216,575	أخرى
877,973,215	740,858,478	

9 المصاريف العمومية والإدارية

2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	
62,718,040	82,966,279	رواتب ومنافع ذات علاقة
12,625,608	17,824,709	صيانة تقنية معلومات
5,989,154	11,025,931	أتعاب مهنية
6,545,008	7,472,201	مصاريف حكومية وتوظيف
4,076,006	5,768,491	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 14)
4,314,967	4,607,879	رسوم بنكية وعمولة
3,076,000	3,287,086	مكافآت مجلس الإدارة (إيضاح 21)
1,355,624	2,647,379	إطفاء موجودات غير ملموسة
546,199	546,199	استهلاك موجودات حق استخدام
75,054	30,547	قرطاسية
14,417,974	13,462,848	أخرى
115,739,634	149,639,549	

10 مصاريف الدعاية والإعلان والتسويق

2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	
9,776,840	16,148,030	دعاية وإعلان وتسويق
7,586,977	8,510,671	رواتب ومنافع ذات صلة
17,363,817	24,658,701	

11 الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	
-	4,800,000	القيمة الدفترية
-	92,318	مكسب غير محقق
-	4,892,318	الرصيد في نهاية السنة

12 تكلفة تمويل

2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	
41,464,006	41,223,942	تكلفة تمويل متعلقة بالتزامات عقود الإيجار (إيضاح 15)
17,955,263	20,699,146	تكلفة تمويل وقروض
21,927,259	27,311,959	عمولات مالية
1,712,810	2,242,360	فائدة على التزامات منافع مُحدّدة لموظفين (إيضاح 27)
83,059,338	91,477,407	

13 ربحية السهم

يتم حساب ربحية السهم الأساس عن طريق قسمة ربح السنة العائد إلى حاملي الأسهم العادية للشركة على متوسط عدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

نتيجة لأسهم الخزينة (إيضاح 24)، تم استخدام متوسط عدد الأسهم العادية القائمة المرجح بعد أسهم الخزينة لحساب ربحية السهم العادي الأساس والمخفض.

يتم حساب ربحية السهم الأساس كما هو مبيّن أدناه:

2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	ربحية السهم الأساس والمخفض
356,244,132	456,978,822	صافي الربح العائد إلى المساهمين في الشركة الأم
52,383,361	52,352,472	عدد الأسهم
6.80	8.73	ربحية السهم

2023 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	ربحية السهم الأساس والمخفض من العمليات المستمرة
356,244,132	454,806,393	صافي الربح العائد إلى المساهمين في الشركة الأم
52,383,361	52,352,472	عدد الأسهم
6.80	8.69	ربحية السهم

14 الممتلكات والمعدات

الأراضي ريال سعودي	المباني ريال سعودي	السيارات ريال سعودي	الأدوات والمعدات الرياضية ريال سعودي	المعدات الكهربية والمكيفات ريال سعودي	أجهزة الحاسب الآلي ريال سعودي	الأثاث والمعدات المكتبية ريال سعودي	الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
التكلفة:								
311,748,789	1,678,957,638	4,564,967	455,385,980	142,525,337	23,368,975	35,533,728	149,789,170	2,801,874,584
185,898,878	125,066,445	236,265	61,955,689	17,314,021	2,694,783	8,606,547	193,827,245	595,599,873
-	106,103,687	-	61,441,153	5,047,654	1,151,475	2,906,384	(176,650,353)	-
-	-	70,000	334,040	1,851,491	182,326	322,558	-	2,760,415
(58,577,657)	-	(53,436)	(8,887,864)	(11,243)	(1,842)	(585)	-	(67,532,627)
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	(13,178,110)	-	-	-	-	-	-	(13,178,110)
439,070,010	1,896,949,660	4,817,796	570,228,998	166,727,260	27,395,717	47,368,632	166,966,062	3,319,524,135
الاستهلاك المتراكم:								
-	727,406,487	3,700,118	237,646,974	89,746,842	17,269,257	20,585,300	-	1,096,354,978
-	118,578,136	316,339	40,982,065	10,685,604	2,477,810	4,312,664	-	177,352,618
-	-	13,996	69,592	252,037	62,295	58,313	-	456,233
-	-	(22,265)	(7,866,100)	(7,413)	(1,333)	(383)	-	(7,897,494)
-	(4,432,044)	-	-	-	-	-	-	(4,432,044)
-	841,552,579	4,008,188	270,832,531	100,677,070	19,808,029	24,955,894	-	1,261,834,291
صافي القيمة الدفترية								
439,070,010	1,055,397,081	809,608	299,396,467	66,050,190	7,587,688	22,412,738	166,966,062	2,057,689,844
التكلفة:								
243,994,789	1,575,715,414	4,067,458	399,396,689	127,792,470	21,374,795	32,657,192	57,145,535	2,462,144,342
67,754,000	64,010,984	179,400	32,643,758	14,195,945	1,720,098	1,657,830	175,059,334	357,221,349
-	57,891,559	-	24,855,877	758,234	318,688	1,093,153	(84,917,511)	-
-	5,266,302	318,109	1,503,008	-	9,504	247,044	-	7,343,967
-	-	-	(2,987,967)	-	(713)	-	-	(2,988,680)
-	-	-	-	-	-	-	2,501,812	2,501,812
-	(23,926,621)	-	(25,385)	(221,312)	(53,397)	(121,491)	-	(24,348,206)
311,748,789	1,678,957,638	4,564,967	455,385,980	142,525,337	23,368,975	35,533,728	149,789,170	2,801,874,584
الاستهلاك المتراكم:								
-	634,214,181	3,319,782	201,390,965	80,163,404	14,818,244	17,038,269	-	950,944,845
-	102,696,542	267,452	37,762,471	9,695,610	2,491,517	3,571,591	-	156,485,183
-	851,384	112,884	436,622	-	4,541	55,888	-	1,461,319
-	-	-	(1,922,316)	-	(262)	-	-	(1,922,578)
-	(10,355,620)	-	(20,768)	(112,172)	(44,783)	(80,448)	-	(10,613,791)
-	727,406,487	3,700,118	237,646,974	89,746,842	17,269,257	20,585,300	-	1,096,354,978
صافي القيمة الدفترية								
311,748,789	951,551,151	864,849	217,739,006	52,778,495	6,099,718	14,948,428	149,789,170	1,705,519,606

14 الممتلكات والمعدات (تتمة)

وُزِعَ فحَقْلُ استهلاك السنة على النحو التالي:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
تكلفة إيرادات (إيضاح 8)	171,584,127	152,409,177
مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 9)	5,768,491	4,076,006
	177,352,618	156,485,183

تمثّل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، كما في 31 ديسمبر 2024، تكاليف أعمال إنشائية ومعدات رأسمالية بقيمة 119,8 مليون ريال سعودي و47.17 مليون ريال سعودي (2023: 38.77 مليون ريال سعودي و111.02 مليون ريال سعودي)، على التوالي.

بلغ إجمالي تكلفة الاقتراض المرسلة ضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ خلال السنة 5.22 مليون ريال سعودي (2023: 0.93 مليون ريال سعودي) وبلغ متوسط معدل الرسملة 5.85% (2023: 6.24%). بالإضافة إلى ذلك، تم رسملة الفائدة المتعلقة بالتزامات عقود الإيجار البالغة 13.28 مليون ريال سعودي (2023: 4.73 مليون ريال سعودي) لمراكز اللياقة البدنية قيد الإنشاء.

خلال السنة السابقة، أغلقت المجموعة مركزين ضمن مناطق تم نزع ملكيتها لصالح مشروع حكومي. قامت المجموعة بشطب مبلغ 13,73 مليون ريال سعودي نتيجة لإغلاق المركزين.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، قامت المجموعة بعكس انخفاض قيمة مبلغ 2.5 مليون ريال سعودي فيما يتعلق بمركز رياضي منخفض القيمة سابقًا حيث أصبح المركز جاهزًا للعمل في سنة 2023.

خلال السنة، قامت الشركة ببيع أرض تقع في الرياض بقيمة دفترية قدرها 58.58 مليون ريال سعودي مقابل 150.37 مليون ريال سعودي مما أدى إلى تحقيق ربح قدره 91.79 مليون ريال سعودي تم إدراجه ضمن المكسب من استبعاد الممتلكات والمعدات.

15 عقود الإيجار

تمتلك المجموعة العديد من العقارات بموجب عقود إيجار لأراضٍ مستأجرة فُقام عليها مراكز اللياقة البدنية. تختلف فترات عقود الإيجار باختلاف المواقع. ويجزى التفاوض على شروط عقود الإيجار على أساس كل عقد على حدة وتتضمن مجموعة كبيرة من الشروط والأحكام.

فيما يلي بيان القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركة خلال السنة:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
الرصيد الافتتاحي	1,152,169,605	753,692,120
إضافات خلال السنة	200,520,391	394,780,980
أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)	-	12,223,612
مخصص استهلاك محمل للسنة	(112,411,010)	(94,470,832)
تعديل عقود الإيجار	28,170,879	90,345,487
إنهاء عقود الإيجار	(20,123,829)	-
عكس قيد الانخفاض في القيمة (انظر الإيضاح "أ" أدناه)	4,733,842	-
مشطوب*	-	(4,401,762)
الرصيد الختامي	1,253,059,878	1,152,169,605

أ) يتعلق هذا البند بعكس قيد خسائر الانخفاض في القيمة المسجلة على مركز رأس الخيمة في عام 2022 والذي بدأ العمل في عام 2024.

فيما يلي الحركة في التزامات عقود الإيجار:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
الرصيد الافتتاحي	1,292,541,000	910,573,071
إضافات خلال السنة	200,520,391	394,780,980
أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)	-	12,223,612
مدفوعات إيجار للسنة	(164,245,110)	(154,863,177)
تعديل عقود الإيجار	19,172,179	90,345,487
مصروف فائدة للسنة (إيضاح 12)	41,223,942	41,464,006
إنهاء عقود الإيجار	(26,092,786)	-
فائدة فرسقلة لمراكز لياقة بدنية قيد الإنشاء	13,281,544	4,730,817
مشطوب*	-	(6,713,796)
الرصيد الختامي	1,376,401,160	1,292,541,000

* خلال السنة السابقة، قامت المجموعة بشطب موجودات حق استخدام والتزامات عقود إيجار بمبلغ 4,4 مليون ريال سعودي ومبلغ 6,7 مليون ريال سعودي على التوالي مما أدى إلى مكسب بمبلغ 2,3 مليون ريال سعودي بخصوص إغلاق المركزين كما تم الإشارة إليه في الإيضاح (14).

التزام عقد الإيجار الفُدرج في قائمة المركز المالي الموحدة:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
غير متداول	1,275,789,904	1,178,488,669
متداول	100,611,256	114,052,331
	1,376,401,160	1,292,541,000

تم الإفصاح في الإيضاح (35) عن تحليل الاستحقاق للالتزامات عقود الإيجار.

16 الموجودات غير الملموسة

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
التكلفة:		
في 1 يناير	16,041,384	14,027,428
إعادة تصنيف الشهرة (إيضاح 6)	4,926,477	-
إضافات	2,168,230	2,013,956
في 31 ديسمبر	23,136,091	16,041,384
الإطفاء المتراكم:		
في 1 يناير	12,105,885	10,750,261
محمل للسنة	2,647,379	1,355,624
في 31 ديسمبر	14,753,264	12,105,885
	8,382,827	3,935,499

17 الاستثمار في شركة زميلة

في 25 ذو القعدة 1444هـ (الموافق 14 سبتمبر 2023)، أبرمت المجموعة اتفاقية مع شركة برجيل القابضة لتأسيس منشأة باسم شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية («الشركة المستثمر فيها»). وفقاً لأنظمة المملكة العربية السعودية، ستمتلك كل من الشركة الأم وشركة برجيل القابضة نسبة 50% في الشركة المستثمر فيها. وقيّمت المجموعة ما إذا كانت هذه الاتفاقية في طبيعتها مشروع مشترك أو شركة زميلة.

ولهذا الغرض، قيّمت المجموعة ما إذا كان ذلك ينشأ عنه تأثير جوهري أو سيطرة ليس فقط على أساس نسبة الملكية الخاصة بها، ولكن أيضًا على وجود عوامل نوعية مثل تمثيل مجلس إدارة الشركة المستثمر فيها ومشاركتها في عمليات صنع القرار وتبادل الموظفين الإداريين والاطلاع على المعلومات الفنية. تتمتع شركة برجيل القابضة بتمثيل أعلى في مجلس إدارة الشركة المستثمر فيها، ومن ثم، فهي لديها سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ولذلك، فقد خلّص إلى أنها لديها سيطرة على الشركة المستثمر فيها. ونظرًا لأنّ المجموعة ليس لديها سيطرة على المنشأة بناءً على عوامل نوعية، تعتبر المجموعة هذا الاستثمار استثمارًا في شركة زميلة تُجرى المحاسبة عنه وفقًا لطريقة حقوق الملكية.

تأسست شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية وفقًا للأنظمة السعودية وهي مسجلة بمدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم 1010888848 بتاريخ 25 ذي القعدة 1444هـ (الموافق 14 سبتمبر 2023) برأس مال قدره 100,000 ريال سعودي مقسمًا إلى 100 سهم بقيمة 1,000 ريال سعودي للسهم الواحد. وتهدف هذه الشراكة إلى إنشاء وتشغيل شبكة من عيادات العلاج الطبيعي والتأهيل والرعاية الصحية الرياضية داخل وخارج مراكز الشركة في المملكة العربية السعودية. وسيشمل أيضًا توفير العلاج الطبيعي وخدمات الصحة ذات الصلة، مع التركيز بشكل خاص على الطب الرياضي وعلاجات إعادة التأهيل المتقدمة.

وفيما يلي القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في شركة زميلة:

نسبة الملكية			
2024 %	2023 %	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
50%	50%	8,728,731	1,845,765

الحركة في الحساب الاستثماري للمجموعة:	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
في بداية السنة	1,845,765	-
إضافات خلال السنة	14,508,400	4,792,234
حصة المجموعة في نتائج الشركة الزميلة	(7,625,434)	(2,946,469)
في نهاية السنة	8,728,731	1,845,765

قائمة المركز المالي الملخصة للشركة الزميلة:	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
موجودات متداولة	7,353,847	2,480,360
موجودات غير متداولة	22,180,609	9,109,344
مطلوبات متداولة	49,991,625	6,062,281
مطلوبات غير متداولة	586,640	18,585
حقوق الملكية	(21,043,809)	5,508,838
حصة المجموعة في حقوق الملكية	(10,521,904)	1,845,765

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الملخصة للشركة الزميلة:	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
إيرادات	7,450,053	1,287,817
صافي خسارة السنة	(15,250,870)	(5,892,939)
إجمالي الخسارة الشاملة للسنة	(15,250,870)	(5,892,939)
حصة المجموعة في خسارة السنة	(7,625,434)	(2,946,469)

18 الشهرة

- استحوذت المجوعة، خلال سنة 2016، على مركزين للياقة البدنية هما الدوامي والخليج مع إثبات الشهرة من الاستحواذ على هذين المركزين بقيمة 4.6 مليون ريال سعودي و 4.8 مليون ريال سعودي، على التوالي. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، سجلت الإدارة انخفاضًا في القيمة بقيمة 4.6 مليون ريال فيما يتعلق بمركز اللياقة البدنية الدوامي. خلال السنة، أجرت الإدارة تقييمًا لانخفاض القيمة فيما يتعلق بمركز الخليج وخلصت إلى أن المبلغ القابل للاسترداد أكبر من القيمة الدفترية.
- خلال السنة، تم الانتهاء من تخصيص سعر الشراء لشركة التأثير الرياضية. تم إجراء التقييم خلال سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ، مما أدى إلى تعديل المبالغ المسجلة سابقًا بقيمة 4.92 مليون ريال سعودي كشهرة في سنة 2023. كما تم تعديل هذه المبالغ في القوائم المالية الموحدة وتخصيصها للموجودات غير الملموسة: العلامات التجارية والعلاقات مع العملاء، بمبلغ 1.66 مليون ريال سعودي و 3.26 مليون ريال سعودي على التوالي.
- خلال السنة، تم الانتهاء من تخصيص سعر الشراء لشركة محور الرياضة الرياضية. تم إجراء التقييم خلال سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ. ولم يسفر التقييم عن أي تغيير في الشهرة المثبتة من قبل الإدارة.

18 الشهرة (تتمة)

فيما يلي تسوية القيمة الدفترية للشهرة في بداية ونهاية سنة التقرير:

إجمالي القيمة الدفترية	الشهرة ريال سعودي
في بداية السنة	11,932,513
استحواذ على شركة تابعة (إيضاح 6)	3,846,311
شهرة متعلقة بالمحتفظ به للبيع (إيضاح 37)	(2,562,442)
تخصيص الموجودات غير الملموسة	(4,926,477)
الرصيد الختامي	8,289,905

يبلغ معدل متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال المطبق لغرض تحديد القيمة في الاستخدام 12% (2023: 12%). يتم حساب متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال بناءً على افتراضات تعكس تقييمات السوق للمخاطر الخاصة بوحدة تحقيق النقد. يتم استنباط توقعات التدفق النقدي من خطة العمل المعنية. بناءً على التحليل، فإن الاختلاف بمقدار 100 نقطة أساس في معدل الخصم من شأنه أن يؤدي إلى اختلاف في القيمة في الاستخدام بنسبة 2%. فيما يتعلق بتقييم القيمة في الاستخدام، تعتقد الإدارة أن التغيير المعقول المحتمل في افتراضاتها المستخدمة لن يتسبب في تجاوز القيمة الدفترية لشهرتها قيمتها القابلة للاسترداد.

19 الدفعات المقدمة لموردين ومقاولين

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
دفعات مُقدّمة إلى مقاولين مقابل إنشاء مركز لياقة بدنية	57,693,634	99,747,248
دفعات مُقدّمة إلى مورّدين مقابل شراء معدات رياضية	45,867,183	5,449,665
	103,560,817	105,196,913
ناقضًا: مخصص خسارة انخفاض في القيمة	(4,226,297)	(4,226,297)
	99,334,520	100,970,616

20 المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
دفعات مقدمة إلى الموردين	18,461,628	50,405,320
مدينون آخرون	47,328,711	40,724,443
مبالغ مدفوعة مقدّمًا	31,579,056	22,215,390
	97,369,395	113,345,153
ناقضًا: مخصص مقابل مبالغ مدفوعة مقدّمًا وموجودات أخرى	(9,405,802)	(9,405,802)
	87,963,593	103,939,351

فيما يلي بيان الحركة في مخصص المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
دفعات مقدمة إلى الموردين	8,407,128	8,407,128
مبالغ مدفوعة مقدّمًا أخرى	998,674	998,674
	9,405,802	9,405,802

فيما يلي بيان الحركة في مخصص المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
في بداية السنة	9,405,802	7,906,205
فحّط خلال السنة	-	1,499,597
الرصيد الختامي	9,405,802	9,405,802

21 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين في المجموعة وأعضاء مجلس إدارتها وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والمنشآت المسيطر عليها من قبل هذه الجهات أو التي تمارس هذه الجهات نفوذًا هامًا عليها.

فيما يلي تفاصيل المعاملات الرئيسة التي أُجريت مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة:

جهة ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملات	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
موظفي الإدارة العليا	موظفي الإدارة العليا	رواتب ومنافع أخرى	9,615,739	5,704,961
		منافع ما بعد التوظيف	410,828	216,150
أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	مكافآت (إيضاح 9)	3,287,086	3,076,000
حمد علي الصقري	مساهم	إيجارات من عقود الإيجار	3,400,000	3,400,000
الصقري القابضة	شركة مساهمة منتسبة	اشرآكات مبيعَة	219,552	188,656
مؤسسة ذوق المنزل التجارية	شركة مساهمة منتسبة	شراء الأثاث	1,463,253	87,652
شركة أفاق الأناقة للتجارة	شركة مساهمة منتسبة	شراء اللوازم	4,011,627	-
شركة الاتصالات السعودية	إدارة مشتركة	اشرآكات مبيعَة	99,599	-
شركة الاتصالات السعودية	إدارة مشتركة	شراء خدمات الإنترنت	118,317	-

23 النقد وما في حكمه

لأغراض قائمة التدفقات النقدية الموحدة يتألف النقد وما في حكمه مما يلي:

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
122,107	268,049	نقد في الصندوق
90,981,780	86,542,049	نقد لدى البنوك - حسابات جارية
15,000,000	190,000,000	ودائع قصيرة الأجل (إيضاح "أ")
106,103,887	276,810,098	
2,300,991	-	محتفظ به للبيع
108,404,878	276,810,098	

أ) يتم إيداع هذه الودائع لدى بنك محلي بناءً على أسعار السوق السائدة ولها تاريخ استحقاق أصلي أقل من ثلاثة أشهر.

24 رأس المال

يبلغ رأسمال المجموعة 523.8 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023: 523.8 مليون ريال سعودي) مقسماً إلى 52.3 مليون سهم (31 ديسمبر 2023: 52.3 مليون سهم) بقيمة اسمية تبلغ 10 ريال سعودي للسهم الواحد.

في 29 ذي القعدة 1445 هـ (الموافق 6 يونيو 2024)، وافقت الجمعية العمومية غير العادية على إعادة شراء أسهم بحد أقصى 200 ألف سهم لتخصيصها لخطة الحوافز طويلة الأجل للموظفين. قامت الشركة بشراء 110,122 سهم من أسهمها المصدرة كأسهم خزينة بمتوسط سعر 205.47 ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

25 الاحتياطي النظامي

في 29 ذي القعدة 1445 هـ (الموافق 6 يونيو 2024)، وافقت الجمعية العمومية غير العادية على تحويل رصيد الاحتياطي النظامي كما في 31 مارس 2024، والبالغ 135,596,952 ريال سعودي، إلى الأرباح المبقاة، حيث لم يعد الاحتياطي النظامي مطلوباً في ضوء ونظام الشركات الجديد والأنظمة المعدلة بموجبه.

26 القروض

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
225,957,411	180,207,547	الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل
105,252,967	122,601,656	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
331,210,378	302,809,203	

فيما يلي المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة:

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
		مدينون تجاريون
78,026	61,345	الصقري القابضة
1,054,702	-	شركة الاتصالات السعودية
		مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
576,120	-	شركة آفاق الأنافة للتجارة
316,400	-	مؤسسة ذوق المنزل التجارية
		دائنون
3,910,000	-	حمد علي الصقري
39,468	-	شركة الاتصالات السعودية

22 المدينون التجاريون

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
20,098,213	23,307,565	ذمم الاشتراكات والعضوية
14,838,479	12,806,492	إيجارات مستحقة القبض
34,936,692	36,114,057	
		ناقضاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(5,236)	(5,664)	- ذمم الاشتراكات والعضوية
(8,906,875)	(7,024,631)	- إيجارات مستحقة القبض
26,024,581	29,083,762	

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية:

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
7,030,295	6,081,564	في بداية السنة
1,881,816	948,731	مخصص مكون خلال السنة
8,912,111	7,030,295	الرصيد الختامي

تم الإفصاح عن المعلومات حول التعرضات الائتمانية للذمم المدينة التجارية في الإيضاح (35).

26 القروض (تتمة)

تمثّلت الحركة في القروض خلال السنة فيما يلي:

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
302,809,203	260,227,948	في 1 يناير
-	1,440,004	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
411,374,564	255,291,076	إيصالات خلال السنة
(382,973,389)	(214,149,825)	مقبوضات خلال السنة
331,210,378	302,809,203	

كان لدى المجموعة، كما في 31 ديسمبر 2024، تسهيلات تمويلية بنكية غير مستخدمة بقيمة 1,172 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023: 1,048 مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة وطويلة الأجل ولإنشاء مراكز اللياقة. وكُفّلت هذه التسهيلات بسند إذني صادر عن المجموعة.

إنّ جميع القروض فُسجلة بالريال السعودي وخاضعة لأحكام التمويل الإسلامي المتمثل في قروض المرابحة والتورق. وتتضمن القروض والتسهيلات المذكورة أعلاه بعض التعهدات المالية التي تتطلب من المجموعة الحفاظ على مستويات معينة من النسب الحالية ونسب الرفع المالي وإبلاغ البنك بأي خرق أو خرق محتمل فورًا. كما في 31 ديسمبر 2024، فإن المجموعة ملتزمة بتعهدات القروض.

27 منافع نهاية الخدمة للموظفين

قامت الإدارة بإجراء تقويم للقيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023 فيما يتعلق بمنافع نهاية الخدمة للموظفين المستحقة طبقًا للأنظمة المحلية والالتزامات التعاقدية ذات العلاقة. تلخص الجداول التالية مكونات مصروف المنافع الصافية المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة والأرصدة المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة.

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	القيمة العادلة لمنافع نهاية الخدمة (قائمة المركز المالي الموحدة)
65,945,056	49,803,255	القيمة الحالية لالتزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
9,970,311	8,570,971	تكاليف خدمة حالية
2,242,360	1,712,810	تكاليف تمويل

تسوية القيمة الحالية للالتزام

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
49,803,255	43,213,239	كما في 1 يناير
265,641	450,947	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
9,970,311	8,570,971	تكلفة خدمة حالية
2,242,360	1,712,810	تكلفة فائدة
8,001,390	1,061,502	خسارة اكتوارية
(4,337,901)	(5,206,214)	مدفوعات خلال السنة
65,945,056	49,803,255	كما في 31 ديسمبر

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
5.5%	4.7%	معدل الخصم
5.00%	3.00%	معدل زيادة الرواتب المستقبلية - على المدى الطويل
4.5%	3.00%	معدل زيادة الرواتب المستقبلية - على المدى القصير
60 سنة	60 سنة	سن التقاعد

فيما يلي حساسية التزامات المنافع المُحدّدة تجاه التغيّرات في الافتراضات الرئيسة المرجّحة:

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
(5,394,535)	(3,204,918)	زيادة في معدل الخصم 1%
6,315,451	3,665,123	نقص في معدل الخصم 1%
6,353,774	3,797,849	زيادة في زيادات رواتب على المدى الطويل 1%
(5,514,167)	(3,373,099)	نقص في زيادات رواتب على المدى الطويل 1%

يبلغ المتوسط المرجّح لفترة التزام المنافع المحدّدة 9.06 سنوات (31 ديسمبر 2023: 6.89 سنوات). وفيما يلي تحليل تواريخ الاستحقاق المتوقعة للالتزام المنافع المحدّدة غير المخصومة (الوقت بالسنوات):

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
6,663,924	7,157,966	خلال الـ 12 شهرًا القادمة (الفترة المالية السنوية القادمة)
20,440,187	20,091,096	ما بين 2 و 5 سنوات
90,747,103	45,723,339	أكثر من 5 سنوات
117,851,214	72,972,401	إجمالي الدفعات المتوقعة

28 الدائنون

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
33,297,841	94,794,045	موردون تجاريون
34,677,779	9,846,966	مقاولون إنشاء مراكز لياقة بدنية
67,975,620	104,641,011	

29 المصاريف مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
100,469,353	91,463,986	مصاريف مستحقة الدفع
12,848,512	13,192,866	ضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع
-	619,871	ذفعات ففدمة من مستأجرين
113,317,865	105,276,723	

30 الإيرادات المؤجلة

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
		إيرادات الاشتراكات المؤجلة من:
469,118,017	412,407,409	رسوم عضوية
31,418,567	27,324,255	رسوم تدريب شخصي
500,536,584	439,731,664	
3,184,702	3,891,893	دخل إيجار مؤجل
503,721,286	443,623,557	

31 الزكاة وضريبة الدخل

1-31 الفحص للسنة

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
9,576,270	10,549,611	مخصص الزكاة للسنة
650,137	-	مخصص ضريبة الدخل للسنة
10,226,407	10,549,611	

2-31 الحركة في مخصص الزكاة والضريبة

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
10,760,641	7,503,693	في بداية السنة
-	8,020	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
10,226,407	10,549,611	فحص خلال السنة
(9,731,207)	(7,300,683)	مدفوعات خلال السنة
11,255,841	10,760,641	في نهاية السنة

3-31 فيما يلي العناصر الرئيسة للوعاء الزكوي للمجموعة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
523,833,610	523,833,610	رأس المال
(22,626,657)	-	أسهم الخزينة
732,030,058	131,633,301	أرباح مبقاة
-	102,349,153	احتياطي نظامي
467,197,214	389,615,724	صافي ربح فعدل للسنة
3,332,532,528	2,875,402,988	القيمة الدفترية للموجودات غير المتداولة

4-31 صافي الدخل المعدل

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
464,352,738	366,358,862	ربح السنة قبل الزكاة
-	10,283,781	مخصص منافع نهاية خدمة لموظفين
-	-	زكاة مدفوعة خلال السنة
-	4,647,921	الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية
-	-	احتياطي الدمج / احتياطي القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	948,731	مخصص / عكس قيد) خسائر ائتمان متوقعة
2,844,476	7,376,429	أخرى
467,197,214	389,615,724	في نهاية السنة

31 الزكاة وضريبة الدخل (تتمة)

5-31 موقف الربوط

قدّمت المجموعة إقراراتها الزكوية عن جميع السنوات حتى عام 2023. حصلت المجموعة على شهادة الزكاة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») والتي تكون صالحة حتى 30 إبريل 2025. حصلت المجموعة على الربوط النهائية من الهيئة للسنوات حتى عام 2014 ومن عام 2019 إلى عام 2022.

ومع ذلك، تلقت المجموعة إخطارًا من الهيئة بتاريخ 30 أبريل 2021 للسنوات 2015 و2016 و2017 و2018 يطالب فيه بالتزام إضافي فيما يتعلق بملكية الأسهم من قبل شركة الفرصة المستهدفة للتجارة، أحد المساهمين في المجموعة، للسنوات المذكورة أن هناك ضرائب معينة على المجموعة. وترى الهيئة، بناءً على افتراضات معينة، خضوع المجموعة جزئيًا لضريبة الدخل. وافترضت الهيئة أن المساهم السابق المذكور أعلاه مملوك بشكل مباشر أو غير مباشر لصناديق استثمار يمكن أن تكون مملوكة في النهاية لمواطنين من خارج دول مجلس التعاون الخليجي، وبالتالي فإن المبلغ المقدر للتعرض لضريبة الدخل بناءً على الإخطار للأعوام 2015 و2016 و2017 و2018 هو 32.7 مليون ريال غير شامل غرامات التأخر في السداد. وكان المساهم السابق مساهمًا في المجموعة حتى وبما في ذلك السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2018.

قدمت المجموعة اعتراضًا إلى الهيئة ضد هذا الربط. ولم تستجب الهيئة للاعتراض. وعليه، رفعت المجموعة دعوى بحق الهيئة أمام الأمانة العامة للجان الزكاة والضريبة والجمارك، التي أصدرت خلال عام 2022 حكمها لصالح الهيئة. وخلال سنة 2022، قدمت المجموعة استئنافًا ضد هذا الحكم وتم رفضه. خلال عام 2024، تقدمت المجموعة بطلب استئناف كمرحلة نهائية في عملية التقاضي والذي تم رفضه خلال السنة.

ويتمثل موقف الإدارة في أنّ المجموعة خاضعة للزكاة بنسبة 100% على أساس هيكل ملكيتها، حيث إنّ جميع المساهمين المباشرين وغير المباشرين إقًا من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي وإقًا شركات جرى تأسيسها داخل دول مجلس التعاون الخليجي والمساهمون فيها بالكامل من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي. علاوة على ذلك، فإنّ توزيعات الأرباح على المساهم السابق المذكور أعلاه، من وجهة نظر الإدارة، لا تخضع لضريبة الاستقطاع لأنها شركة مقيمة بالمملكة العربية السعودية (كشركة سعودية ذات مسؤولية محدودة على أساس مستندات التأسيس).

ومع ذلك، سجلت المجموعة التزاماً بمبلغ 32.7 مليون ريال سعودي نتيجة رفض الاستئناف. قدم المساهم السابق المذكور أعلاه إلى المجموعة خطاب تعهد بالتعويض لتحمل أي مبالغ تتعلق بالمسؤولية التي قد تفرضها الهيئة على المجموعة فيما يتعلق بالمسألة المذكورة أعلاه. لذلك، بناءً على تقييم الإدارة والمشورة الرسمية الواردة من مستشار قانوني مستقل، يتم تسجيل مبلغ متساوٍ من الذمم المدينة القابلة للسداد من المساهم السابق المذكور أعلاه اعتبارًا من 31 ديسمبر 2024.

تخضع الربوط الزكوية للمجموعة للعام 2023 للفحص حاليًا من قبل الهيئة. وقد أثارت الهيئة بعض الاستفسارات، وتم الرد عليها. ولم تصدر الهيئة ربطًا نهائيًا حتى تاريخه.

32 الالتزامات المحتملة والتعهدات

1-32 الالتزامات المحتملة

رفع بعض المؤردين للمجموعة ومقاوليها، في السياق العادي للأعمال، دعوى بحق المجموعة للحصول على مطالبات ومدفوعات إضافية. واستشارت المجموعة مستشارها القانوني ولأغراض التدفقات النقدية المحتملة، سجّلت مخصصات كافية. وفيما يتعلق ببعض الدعاوى القضائية التي أفاد فيها المستشار القانوني بأنه يُحتمل فقط، دون ترجيح، الفوز بالقضية، لم يجنب مخصص لأي التزام في هذه القوائم المالية الموحدة.

ب) أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة خطابات ضمانات بقيمة 14.11 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024 (31 ديسمبر 2023: 10.6 مليون ريال سعودي) وخطاب اعتماد بمبلغ 53.42 مليون ريال سعودي لغرض الأعمال كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: 104.93 مليون ريال سعودي).

2-32 التعهدات

لدى الشركة التزامات رأسمالية تتعلق بعقود إنشاء مراكز لياقة بقيمة 188.7 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024 (31 ديسمبر 2023: 102.7 مليون ريال سعودي).

33 توزيعات الأرباح

وافقت الجمعية العمومية غير العادية للمجموعة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 29 ذي القعدة 1445 هـ (الموافق 6 يونيو 2024) على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على أساس ربع سنوي أو نصف سنوي عن السنة المالية 2024.

قرر مجلس الإدارة بتاريخ 25 ربيع الثاني 1446 هـ (الموافق 28 أكتوبر 2024)، توزيع أرباح نقدية مرحلية بواقع 2.14 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي مبلغ 112.11 مليون ريال سعودي عن الربع الثالث من سنة 2024.

قرر مجلس الإدارة في 23 محرم 1446 (الموافق 29 يوليو 2024)، توزيع أرباح نقدية مرحلية بواقع 0.95 ريال سعودي للسهم الواحد بما يعادل 49.76 مليون ريال سعودي عن الربع الثاني من عام 2024.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 26 شوال 1445 هـ (الموافق 5 مايو 2024) توزيع أرباح نقدية أوليّة بقيمة 0.97 ريال سعودي للسهم بقيمة 50.81 مليون ريال سعودي عن الربع الأول من عام 2024.

بتاريخ 8 رمضان 1445 هـ (الموافق 18 مارس 2024)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية بواقع 1.33 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي 69.67 مليون ريال سعودي عن الربع الرابع من سنة 2023

قرر مجلس الإدارة بتاريخ 11 ربيع الثاني 1445 هـ (الموافق 26 أكتوبر 2023)، توزيع أرباح نقدية مرحلية بواقع 0.95 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي مبلغ 49.77 مليون ريال سعودي عن الربع الثالث من سنة 2023.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 24 فحرم 1444 هـ (الموافق 30 يوليو 2023) توزيع أرباح نقدية أوليّة بقيمة 0.95 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 39.29 مليون ريال سعودي عن الربع الثاني من عام 2023.

قرر مجلس الإدارة بتاريخ 26 شوال 1444 هـ (الموافق 16 مايو 2023) توزيع أرباح نقدية مرحلية بواقع 0.64 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي مبلغ 33.52 مليون ريال سعودي لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 مارس 2023.

بتاريخ 17 شعبان 1444 هـ (الموافق 9 مارس 2023)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية مرحلية بواقع 1.11 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 58.14 مليون ريال سعودي عن الربع الرابع من عام 2022.

34 المعلومات القطاعية

تمارس المجموعة أنشطتها في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. حددت المجموعة قطاعات أعمالها على أساس خدمات الموقع والسوق التي تقدمها قطاعات أعمال المجموعة، وتم رفع تقارير بها إلى صانع القرار الرئيسي للعمليات في المجموعة لأغراض تخصيص الموارد وتقييم أداء القطاع.

لأغراض الإدارة التنفيذية، تم تنظيم المجموعة في قطاعات الأعمال التالية:

1-34 القطاعات الجغرافية

لأغراض الإدارة، تتكون المجموعة من وحدات أعمال بناءً على التوزيع الجغرافي ويوجد لديها قطاعين تشغيلين قابلة للإفصاح عنها على النحو التالي:

- المملكة العربية السعودية
- الإمارات العربية المتحدة

تعرض الجداول التالية معلومات عن الإيرادات والربح للقطاعات الجغرافية لنهاية السنة.

	المنطقة المحلية - المملكة العربية السعودية		المنطقة الدولية - الإمارات العربية المتحدة		الإجمالي	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
إيرادات	1,454,786,720	1,292,966,517	46,579,536	32,440,621	1,501,366,256	1,325,407,138
استهلاك						
- ممتلكات ومعدات	(164,630,025)	(146,913,343)	(6,954,102)	(5,495,834)	(171,584,127)	(152,409,177)
موجودات حق استخدام	(108,532,284)	(91,398,258)	(3,332,531)	(2,070,698)	(111,864,815)	(93,468,956)
تكاليف تشغيلية أخرى	(572,022,563)	(480,418,946)	(22,501,710)	(14,561,399)	(594,524,273)	(494,980,345)
ربح القطاع	609,601,848	574,235,970	13,791,193	10,312,690	623,393,041	584,548,660

2-34 قطاعات السوق

تعرض الجداول التالية معلومات عن الإيرادات والربح لقطاعات السوق.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

	ذكور	إناث	عمليات أخرى	الإجمالي
كافة المبالغ بالريال السعودي				
إيرادات	1,092,790,630	389,124,514	19,451,112	1,501,366,256
- ممتلكات ومعدات	(116,789,232)	(52,967,621)	(1,827,274)	(171,584,127)
موجودات حق استخدام	(76,362,634)	(32,809,815)	(2,692,366)	(111,864,815)
تكاليف تشغيلية أخرى	(425,452,994)	(155,029,032)	(14,042,247)	(594,524,273)
ربح القطاع	474,185,770	148,318,046	889,225	623,393,041

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

	ذكور	إناث	عمليات أخرى	الإجمالي
كافة المبالغ بالريال السعودي				
إيرادات	986,706,524	328,301,729	10,398,885	1,325,407,138
استهلاك ممتلكات ومعدات	(103,204,350)	(48,602,351)	(602,476)	(152,409,177)
استهلاك موجودات حق الاستخدام	(67,331,060)	(25,031,716)	(1,106,180)	(93,468,956)
تكاليف تشغيلية أخرى	(363,127,801)	(125,240,985)	(6,611,559)	(494,980,345)
ربح القطاع	453,043,313	129,426,677	2,078,670	584,548,660

3-34 تسوية نتائج القطاع مع الربح:

لا تُوزَّع مصاريف المركز الرئيسي والدخل الآخر على القطاعات الفردية، حيث إنَّها تُدار على مستوى المجموعة ككل. فيما يلي التسوية:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
ربح القطاع	623,393,041	584,548,660
مصاريف دعاية وإعلان وتسويق	(24,658,701)	(17,363,817)
تكاليف تمويل	(91,477,407)	(83,059,338)
ربح من مرابحة قصيرة الأجل	8,186,072	13,657,602
مصاريف عمومية وإدارية وأخرى	(51,090,267)	(131,424,245)
الربح قبل الزكاة	464,352,738	366,358,862

35 أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها

مقدمة

وتتبع المجموعة آلية تصنيف ائتماني يحركها في الأساس التأخر أو التعثر اليومي في السداد كأداة لإدارة جودة مخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية. علاوة على ذلك، صنّفت الشركة ذممها التجارية المدينة إلى فئات فرعية على أساس خصائص مخاطر الائتمان المماثلة. وتُقسّم حالات التعرض للمخاطر ضمن كل فئة من فئات مخاطر الائتمان حسب الخدمات المقدمة، وتُحتسب خسائر الائتمان المتوقعة لكل خدمة مقدمة بناءً على حالة التعثر في السداد وخبرة خسارة الائتمان الفعلية على مدى السنوات السابقة. يتم ضرب هذه المعدلات بعوامل متدرجة لتعكس الاختلافات بين الظروف الاقتصادية والظروف الحالية ونظرة المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة التجارية.

النقد وما في حكمه

تحتفظ المجموعة بأرصدة لدى البنوك بقيمة 93.28 مليون ريال سعودي و15 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024، على التوالي، والتي تمثل أقصى تعرض للمخاطر على هذه الموجودات. ويُحتقظ بهذه الأرصدة لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية قوية. ورغم أن النقد وما في حكمه يخضعان أيضًا لمتطلبات خسائر الائتمان المتوقعة وفقًا للمعيار الدولي للتقرير المالي (9)، فإنّ خسائر الائتمان المتوقعة لم تكن جوهرية.

تمثل الذمم المدينة التجارية المبالغ المُستحقة من العملاء مقابل اشتراكات العضوية المباعة أو الخدمات الأخرى المُقدّمة خلال دورة الأعمال العادية. متوسط فترة الائتمان أقل من سنة واحدة وبالتالي يتم تصنيفها جميعا على أنها متداولة. وتحتفظ المجموعة بالذمم المدينة التجارية بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، ومن ثم، تقيسها لاحقًا بالتكلفة الفُطْفاة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

وتعادل القيمة الدفترية للذمم المدينة المتداولة القيمة العادلة لها وذلك نظرًا لطبيعتها قصيرة الأجل.

تطبّق المجموعة الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة التي تستخدم مخصصات الخسائر المتوقعة على مدى العمر لكافة الذمم المدينة التجارية استنادًا إلى مصفوفة المخصصات. تأخذ المصفوفة في الاعتبار الخبرة السابقة في خسائر الائتمان ويتم تعديلها حسب متوسط معدلات الاسترداد التاريخية. ولقياس خسائر الائتمان المتوقعة، جُمّعت الذمم المدينة التجارية وفقًا لخصائص مخاطر الائتمان، وُخّدت على أساس عدد أيام التأخر في سداد الذمم المدينة والمعدلات المحتسبة في مصفوفة المخصصات. وعلى هذا الأساس، حُدّد المخصص كما 31 ديسمبر 2024 و2023 على النحو التالي:

ذمم العضوية مستحقة القبض

31 ديسمبر 2024	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	1-180 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	13,546,356	6,551,857	-	20,098,213
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	0.01%	0.06%	-	-
مخصص خسارة	1,258	3,978	-	5,236

31 ديسمبر 2023	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	1-180 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	14,229,060	7,374,007	1,704,498	23,307,565
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	0.009%	0.06%	-	-
مخصص خسارة	1,258	4,406	-	5,664

تتألف المطلوبات المالية الرئيسية المستحقة على المجموعة من القروض قصيرة الأجل غير التقليدية والقروض طويلة الأجل والتزامات عقود الإيجار والذمم الدائنة. ويتمثل الغرض الرئيس من هذه المطلوبات المالية في توفير الأموال لتمويل عمليات المجموعة والمصاريف الرأسمالية. تحتفظ المجموعة بحصة معينة من والمبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات المتداولة الأخرى والذمم المدينة التجارية والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والأرصدة البنكية التي تنشأ مباشرة من عملياتها.

وتتعرّض المجموعة لمخاطر الائتمان ومخاطر السوق ومخاطر السيولة. وتشرف إدارة حوكمة المخاطر بالمجموعة على إدارة هذه المخاطر. وتتمثل حوكمة المخاطر الخاصة بالمجموعة في مجموعة من السياسات والإجراءات والضوابط المقررة التي تستخدم الهيكل التنظيمي الحالي لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتدور فلسفة المجموعة حول الاستعداد وقبول المخاطر عن معرفة واسعة بها بما يتناسب مع مدى تقبل المخاطر والخطة الاستراتيجية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

هيكل إدارة المخاطر

أنشئ هيكل تنظيمي متماسك داخل المجموعة من أجل تحديد المخاطر وتقييمها ومتابعتها ومراقبتها.

مجلس الإدارة / لجنة المراجعة

تعتبر حوكمة المخاطر بمثابة الرقابة المركزية التي يشرف عليها مجلس الإدارة ولجنة المراجعة من خلال تقديم التوجيهات والموافقات اللازمة على الاستراتيجيات والسياسات من أجل تحقيق الأهداف المُحدّدة للشركة.

الإدارة العليا

إن الإدارة العليا مسؤولة عن العمليات اليومية من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية ضمن تقبل المخاطر المحددة مسبقًا لدى المجموعة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء طرف بالتزام ما بموجب أداة مالية أو عقد مع عميل والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية.

وتتعرّض المجموعة لمخاطر الائتمان الناشئة من الذمم المدينة التجارية ومبالغها المستحقة من جهات ذات علاقة وأرصدها البنكية.

تقويم خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة التجارية

تتعرّض الذمم المدينة التجارية بوجه عام لمخاطر ائتمان هامة، ومن ثمّ وضعت المجموعة عددًا من الإجراءات لإدارة التعرض لمخاطر الائتمان بما في ذلك الحدّ من المعاملات مع أطراف أخرى محددة وتقييم الجدارة الائتمانية للعملاء والموافقات الائتمانية الرسمية.

35 أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها (تتمة)

الإيجارات مستحقة القبض

31 ديسمبر 2024	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	1-180 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	أكثر من 365 يومًا سنة واحدة أو أقل ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	1,128,159	2,522,698	1,341,121	9,846,501	14,838,479
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	9%	15%	39%	80%	
مخصص خسارة	103,837	374,292	520,739	7,908,007	8,906,875

31 ديسمبر 2023	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	1-180 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	أكثر من 365 يومًا سنة واحدة أو أقل ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	848,054	2,016,403	2,102,774	7,839,261	12,806,492
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	12%	16%	46%	72%	
مخصص خسارة	102,238	317,019	969,767	5,635,607	7,024,631

لا تتعرّض المجموعة بصورة جوهرية لمخاطر الائتمان المتعلقة بموجوداتها المتداولة الأخرى؛ حيث إن قروض الموظفين مضمونة برصيد منافع نهاية الخدمة ويعتبر الرصيد المتبقي ليس جوهريًا.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار في السوق.

تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملات ومخاطر أسعار السلع. تشمل الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق القروض قصيرة الأجل. وتتعلق تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024 و2023:

مخاطر أسعار الفائدة

يتمثل وضع أسعار الفائدة للأدوات المالية التي تحمل فائدة للمجموعة فيما يلي:

قروض بسعر متغير	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
أدوات متغيرة الفائدة	316,210,378	112,809,203

أدوات بسعر متغير	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
زيادة بواقع 100 نقطة أساس	(3,162,104)	(1,128,092)
نقص بواقع 100 نقطة أساس	3,162,104	1,128,092

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة له. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بصورة منتظمة. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية.

ويلخّص الجدول التالي تواريخ استحقاق المطلوبات المالية المستحقة على المجموعة، باستثناء التزام عقد الإيجار، بناءً على الدُفعات غير المخصصة التعاقدية:

31 ديسمبر 2024	خلال 3 أشهر ريال سعودي	3 - 12 شهرًا ريال سعودي	2 - 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض	26,192,798	85,326,729	255,535,958	-	367,055,485
دائنون	67,975,620	-	-	-	67,975,620
مصاريف مستحقة الدفع	67,757,998	-	-	-	67,757,998
التزامات عقود إيجار	45,065,987	116,267,609	588,884,798	839,365,050	1,589,583,444
	206,992,403	201,594,338	844,420,756	839,365,050	2,092,372,547

31 ديسمبر 2023	خلال 3 أشهر ريال سعودي	3 - 12 شهرًا ريال سعودي	2 - 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض	60,503,595	79,737,627	198,377,754	1,183,779	339,802,755
دائنون	104,641,011	-	-	-	104,641,011
مصاريف مستحقة الدفع	58,752,665	-	-	-	58,752,665
التزامات عقود إيجار	40,968,340	122,905,020	655,493,437	962,325,146	1,781,691,943
	264,865,611	202,642,647	853,871,191	963,508,925	2,284,888,374

في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، كان معدل الرفع المالي والنسبة الحالية كما يلي:

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
حقوق ملكية	1,238,323,590	1,091,762,602
الدين (قروض والتزامات عقود إيجار)	1,707,611,538	1,595,350,203

	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي
نسبة الرفع المالي	1.38	1.46
المعدل الحالي (يستثنى الإيرادات المؤجلة)	0.61	0.93

35 أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

كما في 31 ديسمبر، أجرت الإدارة أيضًا تحليلًا لمخاطر السيولة على النحو التالي:

2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
164,577,919	338,605,215	الموجودات المالية المتداولة
(341,597,841)	(400,047,629)	المطلوبات المالية المتداولة (باستثناء الإيرادات المؤجلة)
(177,019,922)	(61,442,414)	صافي مركز المطلوبات المالية المتداولة

تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال ضمان تسهيلات قروض كافية غير متوفرة. وكما في 31 ديسمبر 2024، كانت تسهيلات القروض البنكية غير المستخدمة بقيمة 1,172 مليون ريال سعودي متاحة من عدة بنوك لإدارة متطلبات رأس المال العامل. علاوة على ذلك، حققت المجموعة تدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية بقيمة 781.16 مليون ريال سعودي لسنة 2024.

فيما يتعلق بمخاطر السيولة التي تواجه المجموعة، تراقب الإدارة التدفقات النقدية للمجموعة لضمان وجود أموال كافية من أجل الوفاء بالتزامات المجموعة لمدة اثني عشر شهرًا قادمة على الأقل من تاريخ التقرير.

الإدارة ليست على علم بوجود أي عدم يقين جوهري قد يثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، وقد تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

36 إدارة رأس المال

يتمثل الغرض الرئيس من إدارة رأسمال المجموعة في ضمان الحفاظ على معدلات رأسمالية جيدة لكي تدعم أعمالها وترفع قيمة العائد للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مال المال وتقوم بعمل التعديلات عليه على ضوء التغيرات في ظروف الأعمال. ولم تُجر أي تعديلات على الأهداف أو السياسات أو الإجراءات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. يتكون رأس المال من رأس المال والاحتياطي النظامي والأرباح المبقاة والحصص غير المسيطرة ويتم قياسه بمبلغ 1,238.32 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: 1,091.76 مليون ريال سعودي).

37 العمليات المتوقعة

في 1 رجب 1445 هـ (الموافق 1 فبراير 2024)، استحوذت شركة سبورتس هايف المحدودة (المعروفة سابقاً باسم شركة الرسن للاستثمار) على حصة 60% في شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م. والتي تحمل الترخيص التجاري رقم 865400 الصادر عن دائرة الاقتصاد والسياحة بدبي. ومكتبها الرئيسي مسجل في دبي، الإمارات العربية المتحدة. وبلغت تكاليف المعاملة المُتكبدة 17.266 ريال سعودي وأُدرجت ضمن المصاريف الإدارية. وتعمل الشركة في تقديم خدمات اللياقة البدنية والصحية الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر صالة الألعاب الرياضية ودروس اللياقة البدنية وأكاديمية كرة السلة وأكاديمية كرة القدم وتأجير المرافق. بلغت قيمة الاستحواذ 8.16 مليون ريال سعودي مما أدى إلى الاعتراف المؤقت بالشهرة بمبلغ 2.56 مليون ريال سعودي وهو جزء من الموجودات المحتفظ بها للبيع.

من المتوقع أن يتم الانتهاء من بيع شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م. في غضون عام من تاريخ التقرير. في 31 ديسمبر 2024، تم تصنيف شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م. كمجموعة استبعاد محتفظ بها للبيع وكمعملية متوقفة. يتم عرض صافي الموجودات ونتائج شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م. للسنة أدناه:

2024 ريال سعودي	
	الموجودات
19,332,337	ممتلكات ومعدات
2,562,442	الشهرة
6,225,895	موجودات حق الاستخدام
80,863	موجودات غير ملموسة
4,171,164	مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
1,468,431	مدينون تجاريون
2,300,991	نقد وما في حكمه
36,142,123	
	المطلوبات
22,377	قروض
6,874,856	التزامات عقود الإيجار
232,146	مخصص منافع نهاية الخدمة
2,527,210	دائنون
880,424	مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
2,245,889	إيرادات مؤجلة
12,782,902	
23,359,221	صافي الموجودات

37 العمليات المتوقفة (تتمة)

2024 ريال سعودي	
إيرادات	18,409,083
تكلفة الإيرادات*	(11,247,821)
إجمالي الربح	7,161,262
مصاريف عمومية وإدارية**	(4,628,937)
ربح العمليات	2,532,325
تكلفة تمويل	(359,896)
ربح السنة	2,172,429
ربحية السهم الأساس والمخفض من العمليات غير المتوقفة	0.04

* تتضمن تكلفة الإيرادات الاستهلاك المرتبط بالممتلكات والمعدات، واستهلاك موجودات حق الاستخدام، وإطفاء الموجودات غير الملموسة بمبلغ 1,766,839 ريال سعودي، و299,060 ريال سعودي، و18,154 ريال سعودي على التوالي.

** يتضمن ذلك مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين بمبلغ 82,021 ريال سعودي

فيما يلي صافي التدفقات النقدية التي تحققها شركة نادي شامبس سبورتس اند فتنس ش. ذ. م. م.:

2024 ريال سعودي	
الأنشطة التشغيلية	697,508
الأنشطة الاستثمارية	(8,458,355)
الأنشطة التمويلية	9,043,611

38 الأحداث اللاحقة لفترة التقرير

في 10 شعبان 1446هـ (الموافق 9 فبراير 2025م) قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية بواقع 1,18 ريال سعودي للسهم الواحد بما يعادل 61.68 مليون ريال سعودي للفترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

بخلاف ما هو مذكور أعلاه، لم تنشأ أي أحداث بعد 31 ديسمبر 2024 وقبل تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة التي يمكن أن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024.

39 فروع المجموعة

لدى المجموعة الفروع التالية، وهي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة:

الموقع	السجل التجاري	تاريخ الإصدار
الموقع	1010439237	1437/2/11هـ
الرياض	1010439239	1437/2/11هـ
الرياض	1010612788	1439/2/13هـ
الرياض	1010738515	1443/1/22هـ
الرياض	1010739641	1443/1/29هـ
الرياض	1010905657	1444/12/24هـ
الرياض	1010934125	1439/5/25هـ
الرياض	1131308370	1442/2/14هـ
البريدة	2050108503	1437/5/15هـ
الدمام	2055025936	1438/8/7هـ
الجبيل	3350147653	1441/6/22هـ
حائل	3400120275	1442/03/2هـ
سكاكا	3450181275	1444/06/04هـ
عرعر	3550145682	1443/11/22هـ
تبوك	4030180323	1429/6/19هـ
جدة	4030248720	1434/7/23هـ
جدة	4030358958	1440/10/22هـ
جدة	4031228724	1440/10/22هـ
مكة المكرمة	4031228725	1440/10/22هـ
مكة المكرمة	4032050910	1438/1/29هـ
طائف	4650211820	1440/10/22هـ
المدينة المنورة	4650211821	1440/10/22هـ
المدينة المنورة	5800111542	1444/10/11هـ
الباحة	5855346933	1441/6/22هـ
خميس مشيط	5900035652	1438/3/21هـ
جيزان	5950032239	1437/3/2هـ
الترخيص التجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة		
فرع دبي	724509	2015/01/11
فرع رأس الخيمة	41352	2015/3/3
فرع الراشدية (عجمان)	78538	2016/08/24
حزاة (الشارقة)	786703	2021/10/26

40 اعتماد القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على إصدار هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة المجموعة بتاريخ 10 شعبان 1446هـ (الموافق 9 فبراير 2025م).



عن شركة لجام للرياضة

“لجام للرياضة” شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، وهي المالك والمشغل لسلسلة مراكز وقت اللياقة المتواجدة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

توفر مرافق لجام المتكاملة أجواء عصرية تتسم بالنظافة والترحاب ومزودة بأحدث التقنيات في عالم اللياقة، ويدعمها طاقم من الخبراء المؤهلين والمحترفين وفلسفة تشغيلية تتجاوز المعايير العالمية.

إخلاء مسؤولية

كافة المعلومات الواردة في هذه الوثيقة هي لأغراض الاستخدام العام فقط ولم يتم التحقق منها بشكل مستقل، كما أنها لا تشكل أو تعتبر جزءاً من أي دعوة أو حافز للدخول في أي نشاط استثماري، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية للشراء أو الاكتتاب في أي أوراق مالية في المملكة العربية السعودية، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية فيما يتعلق بشراء أو حيازة أو بيع أي أوراق مالية خاصة بشركة لجام للرياضة.

ولا تتحمل شركة لجام للرياضة أي مسؤولية حالية أو مستقبلية عن أي خسارة أو ضرر - مهما كان - ينشأ بشكل مباشر أو غير مباشر (بما في ذلك الخسارة أو الضرر الخاص أو العرضي أو التبعية) من استخدام محتويات هذه الوثيقة، بما في ذلك أي خسارة أو ضرر أو مصاريف ناشئة عن، على سبيل المثال لا الحصر، أي خلل أو خطأ أو سهو أو عدم دقة في هذه الوثيقة.

يجوز أن تشمل هذه الوثيقة على بيانات تمثل “بيانات تطلعية” أو يمكن اعتبارها كذلك فيما يتعلق بالمركز المالي للشركة ونتائج العمليات والأعمال. إن المعلومات المتعلقة بخطط الشركة ونواياها وتوقعاتها وافتراساتها وأهدافها ومعتقداتها هي لأغراض التعريف فقط، ولا تشكل أو تعتبر جزءاً من أي دعوة أو حافز للدخول في أي نشاط استثماري، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية للشراء أو الاكتتاب في أي أوراق مالية في أي ولاية قضائية، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية فيما يتعلق بشراء أو حيازة أو بيع أي أوراق مالية خاصة بشركة لجام للرياضة.

اتصل بنا

شركة لجام للرياضة

طريق الشمامة

صندوق بريد 295245

الرياض 11352

المملكة العربية السعودية

+966 56 414 9752

investor.relations@leejam.com.sa

www.leejam.com.sa