



الحمادي
القابضة



التقرير

السنوي ٢٠٢٤

تطوير قطاع الرعاية الصحية
لخدمة آلاف المرضى

محتويات التقرير

الحمدادي هي إحدى الشركات الرائدة في تقديم باقة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية التي تضاهي المعايير العالمية لمئات الآلاف من العملاء سواءً المواطنين أو الأجانب.

نموذج أعمال
المجموعة

٣٢

لمحة عن
الحمدادي القابضة

٤٤

استراتيجية
المجموعة

٣٨

كلمة رئيس مجلس
الادارة

١٢

الأداء المالي
والتشغيلي خلال
عام ٢٠٢٤

٤٤

كلمة
الرئيس التنفيذي

١٦

فريق
العمل

٥٤

أسواق
المجموعة

٢٠

المبادرات البيئية
والاجتماعية

٦٠

المستشفيات
التابعة

٢٦

تقرير
الحكومة

٦٤

خطط طموحة لإطلاق
مستشفيات جديدة
قيد التطوير

٣٠



A photograph of a doctor in a white coat and stethoscope, writing on a clipboard. A large white circle highlights the doctor's face and hands. The background is a light blue.

مقدمة

لعبة عن الحمدادي القابضة

الحمدادي القابضة هي إحدى الشركات الرائدة في تقديم أرقى خدمات الرعاية الصحية، وإدارة وتشغيل المستشفيات في الرياض بالمملكة العربية السعودية، حيث تتمتع بسمعة قوية في تقديم مجموعة متكاملة من حلول الرعاية الصحية التي تضاهي المعايير العالمية عبر تخصصات طبية متعددة. وتقوم المجموعة حالياً بتشغيل وإدارة مستشفيين في العاصمة السعودية، وهما مستشفى النزهة ومستشفى السوسيدي، واللذان يضمان معاً أكثر من ٦٠ غرفة و٢٢٠ عيادة خارجية، وهو ما يتيح لها تقديم خدمات فائقة الجودة تلبى الاحتياجات الطبية المتعددة للمواطنين والأجانب على حد سواء. وتفرد المستشفيات التابعة للحمدادي بموقعها الاستراتيجية في أبرز المناطق الحيوية وأثثتها احتياجات للخدمات الطبية في الرياض، مما ساهم في ترسیخ مكانة المجموعة باعتبارها الوجهة المفضلة للعملاء الراغبين في الحصول على خدمات الرعاية الصحية في شتى أنحاء البلاد.

وانطلاقاً من المكانة الراسخة التي تحظى بها المجموعة، وضعت الحمدادي استراتيجية نمو طموحة تتيح لهامواصلة التوسع بشبكة فرعية واعدة التي تب�ن بها العاصمة.

وتخدم مجموعة الحمدادي قاعدة واسعة ومتعددة من العملاء من خلال المستشفيات التابعة، مع استهداف عملاء الشرعيتين الأولى والمميزة (A/A+VIP) وذلك في ضوء التوجه الاستراتيجي للشركة للتوسيع في مضاعفة القدرات الاستيعابية الحالية للمجموعة من خلال إضافة ٦٠٠ سرير و٣٦٠ عيادة خارجية. وستتمكن مجموعة الحمدادي بفضل هذه التوسّعات من دعم جهود المملكة الرامية إلى تطوير قطاع الرعاية الصحية بشكل فعال عبر زيادة الطاقة الاستيعابية وتحسين إمكانية وصول العملاء للخدمات الصحية المميزة، وبالتالي تلبية الاحتياجات المتغيرة لسكان المملكة. بالإضافة لذلك، تتطلع مجموعة الحمدادي إلى إنشاء أربعة مراكز تبادل طبية جديدة بالمستشفيات المخطط إطلاقها، وهو ما سيساهم بدوره في تطوير وتحسين باقة الخدمات المقدمة، مع ترسیخ المكانة الرائدة للمجموعة في سوق خدمات الرعاية الصحية المتخصصة بمدينة الرياض.

وتحتل مجموعة الحمدادي مكانة رائدة في إدارة المستشفيات الخاصة بالرياض، وتستهدف بشكل رئيسي عملاء الشرعيتين الأولى والمميزة (A/A+VIP).

أهم المؤشرات الاستثمارية



تحتل مجموعة الحمدادي مكانة رائدة في إدارة المستشفيات الخاصة بالرياض، وتستهدف بشكل رئيسي عملاء الشرعيتين الأولى والمميزة (A/A+VIP).



تدبر المجموعة مستشفيين عالميين في الرياض، ولديها خطط لإطلاق وتشغيل ثلاث مستشفيات جديدة على مدار السنتين القادمة.



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل.



نموذج أعمال المجموعة يرتكز على المواقع الجغرافية الاستراتيجية، مع التوسيع في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية.



تطبيق نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأجل مع موردي الأدوات والمعدات الطبية.



الاستفادة من شبكة واسعة تضم أفضل خبراء الرعاية الصحية، مع تنظيم دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي.



سجل حافل من التميز المالي والتشغيلي، إلى جانب تحقيق مستويات ربحية قوية مدروسة بتطبيق آليات تسعير تناصية، وأمكانات تشغيلية هائلة، فضلاً عن توسيع التخصصات الطبية، والإدارة الرشيدة للموارد.



فريق إدارة متخصص يضم مزيجاً من الخبراء الطبيين والإداريين المتميزة، لضمان تحقيق النمو المستدام.

٤١,٥

عدد الحالات ممن حصلوا على خدمات داخل المستشفى عام ٢٠٢٤

٢٢٠+

عيادة خارجية

٦٠٠+

سرير

٠٢٩,٤

هامش صافي الربح خلال عام ٢٠٢٤ (مقابل ٢٥,٨٪ خلال العام السابق)

١,١٥٤

إيرادات عام ٢٠٢٤ (تراجم سنوي بمعدل ٢٪)

١,١٥٤

عدد الحالات ممن حصلوا على خدمات العيادات الخارجية عام ٢٠٢٤

الرياض
مستشفى النزهة
مستشفى المونسية
مستشفى النرجس
العليا
السويدى

٢

مستشفي قائمة
بمدينة الرياض

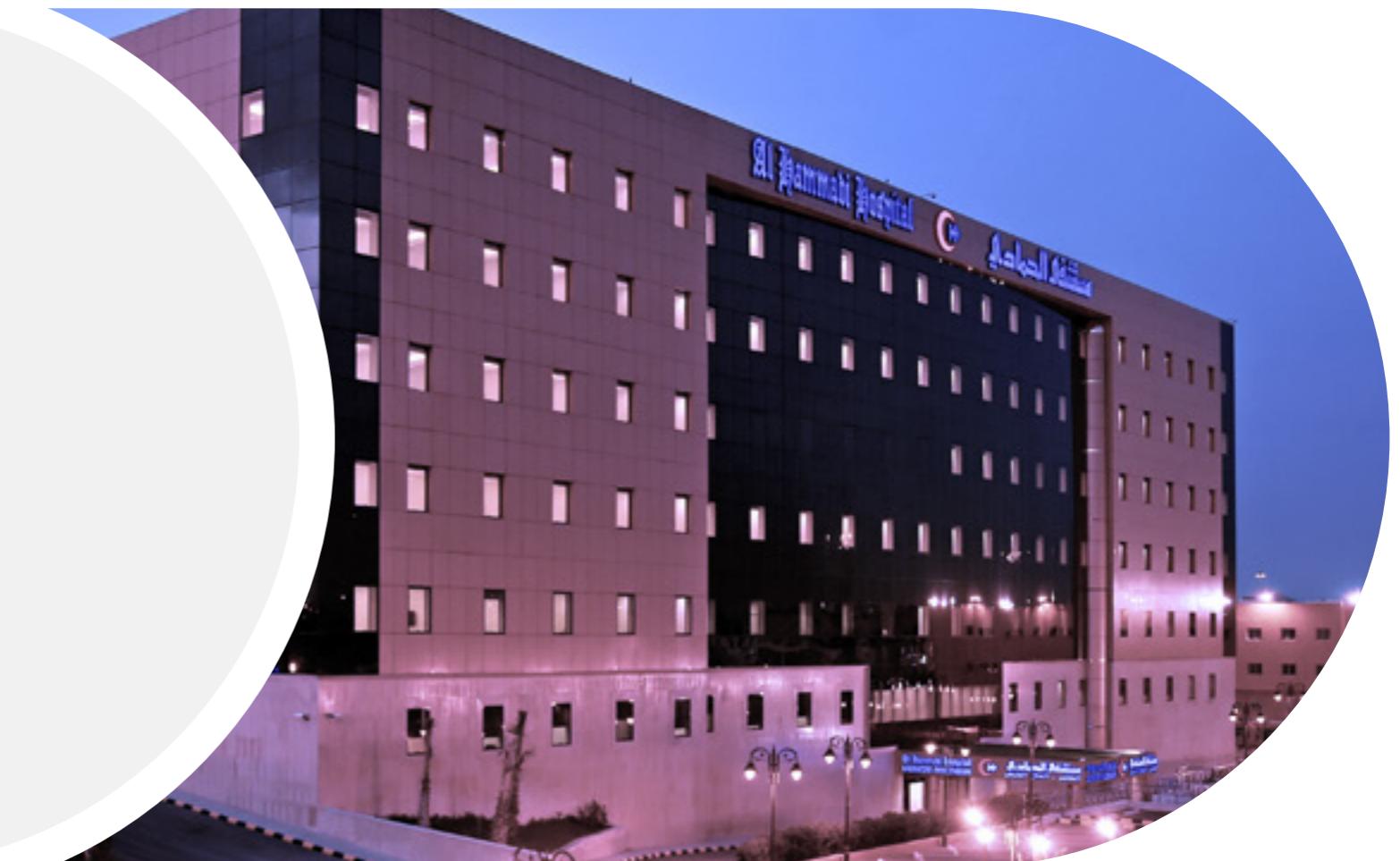
٣

مستشفيات جديدة من
المقرر إنشاؤها

تواجهها ب مجال شراء وتوزيع اللقاحات في البلاد، حيث تجاوزت إجمالي مبيعات الشركة ٥٤٠ مليون ريال سعودي منذ استحواد المجموعة عليها في عام ٢٠١٨. وتنما تلك الاستثمارات الاستراتيجية مع جهود الدولة الرامية إلى تعزيز الافتاء الذاتي والأمن الصحي في المملكة، وهو ما يؤكد التزام المجموعة الراسخ تجاه المجتمع السعودي.

وعلاوة على ذلك، تسعى مجموعة الحمادي للتوسيع في مجال توزيع وتصنيع المنتجات الصيدلانية والدوائية، وذلك تماشياً مع رؤيتها الطبوية للتحول إلى منصة شاملة لتقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية في مكان واحد. وفي هذا الإطار، استثمرت المجموعة في تطوير صيدليتين جديدتين طبقاً لأعلى معايير الجودة العالمية في كل من مستشفى النزهة ومستشفى السويفي، كما تخطط إلى إطلاق شبكة من صيدليات التجزئة وكذلك الصيدليات الرقمية لترسيخ تواجدها في قطاع المنتجات الدوائية بالمملكة. وبالتالي، مع تلك الجهود والمبادرات، تواصل المجموعة التوسيع في قطاع تصنيع الأدوية خاصة من خلال حصة الاستحواذ على حصة ٣٥٪ من لجنة الخدمات الصحية (JCI)، واعتماد مجتمع نظم المعلومات تركز على تصنيع أدوية الأورام منذ عام ٢٠٢١، والتي تأسست عام ٢٠١٤، وهي شركة «سدير للأدوية» الشقيقة والتي تأسست عام ٢٠١٤، وهي جدید لإنتاج الأنسولين، مع التوسيع في تصنيع أدوية علاج أمراض الجهاز التنفسي بدأية من عام ٢٠٢٥. وأخيراً، نجحت المجموعة من خلال شركة «فارما سيرف» التي تمتلكها بالكامل، في تعزيز

تفخر مجموعة الحمادي كذلك بحصولها على العديد من شهادات الاعتماد الدولي المرموقة، من بينها اعتماد جمعية النهوض بالدم والعلاجات الحيوية، واعتماد اللجنة المشتركة لجودة الخدمات الصحية (HIMSS)، واعتماد مجتمع نظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية (CAP)، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، واعتماد الكلية الأمريكية لأمراض القلب (ACC).



شهادات الاعتماد الدولية



المركز السعودي لاعتماد المنشآت
الصحية (CBAHI)



الجمعية الأمريكية لأطباء علم
الأمراض (CAP)



مجتمع نظم المعلومات وإدارة الرعاية
الصحية (HIMSS)



اعتماد اللجنة الدولية المشتركة
لجودة الخدمة الصحية (JCI)



جمعية النهوض بالدم والعلاجات
الحيوية (AABB)

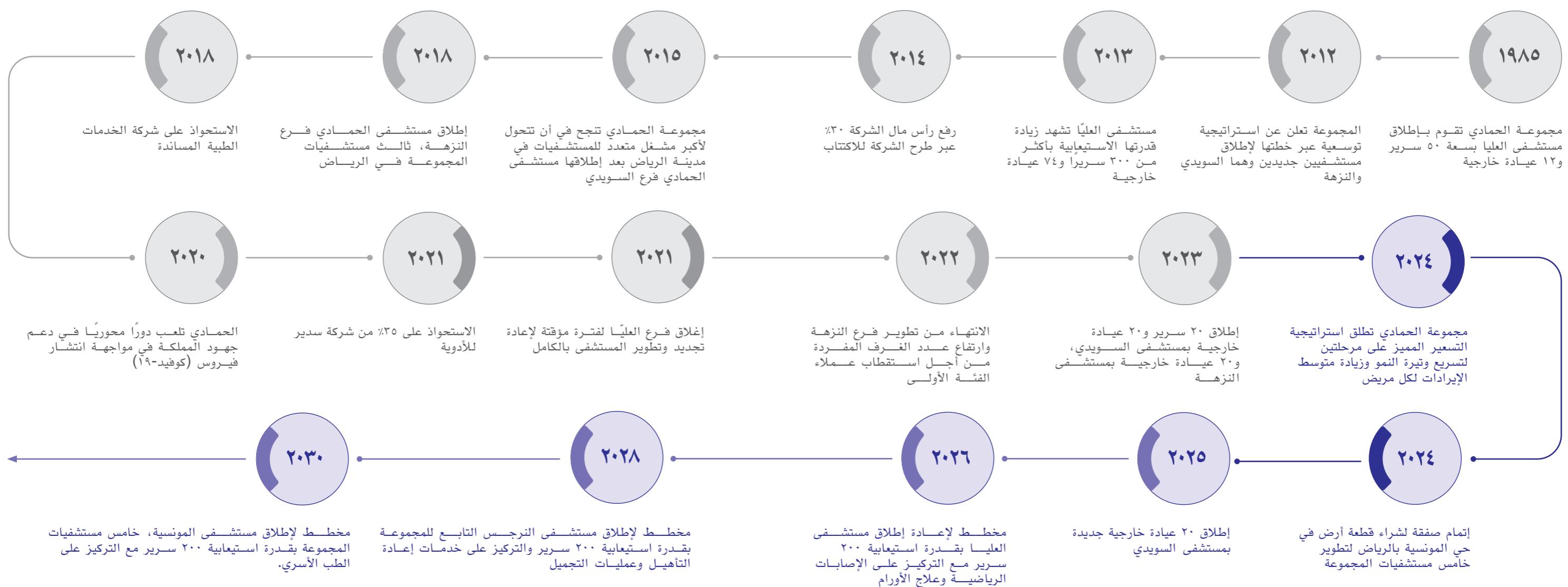


الكلية الأمريكية لأمراض القلب
-اعتماد معمل القسطرة (ACC)

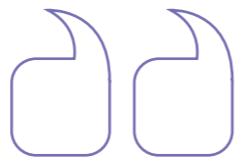


مسيرة حافلة بالنجاح والإنجازات

تتمتع مجموعة الحمادي بسجل حافل من التميز الطبي والتشغيلي يمتد لأكثر من ٣٥ عاماً، وهو ما ساهم في ترسیخ مكانتها الرائدة كشريك موثوق في تقديم خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة لقاعدة واسعة من العملاء بالرياض. في الوقت نفسه، تواصل المجموعة التوسيع في قطاع إدارة وتشغيل المستشفيات، مع وضع خطط نمو طموحة لتعزيز قدراتها الاستيعابية خلال السنوات القادمة، فضلاً عن تعظيم الاستفادة من فرص النمو الجذابة في القطاعات الطبية ذات الصلة.



كلمة رئيس مجلس الإدارة



تطلع مجموعة الحمادي إلى تطوير ثلاث منشآت طبية جديدة، فضلاً عن خططها الواuded لإطلاق باقة متنوعة من أحدث الطرق العلاجية والخدمات الطبية، وهو ما سيساهم في تعزيز قدرتها على مواجهة التحديات التي تواجهه قطاع الرعاية الصحية بالمملكة، مع تعظيم المردود الإيجابي على صحة وسلامة المجتمعات.

ويمثل هذا التحول فرصة واعدة للنمو وتعزيز الابتكار وبصفة خاصة لكبرى المؤسسات العاملة في الرياض ومن بينها مجموعة الحمادي، كما يتماشى مع أهدافها الطموحة في تعزيز قدراتها الطبية واستكشاف التخصصات الطبية المتقدمة التي تلبي احتياجات الشرائح المميزة التي تميز بارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة.

ومن الجدير بالذكر أن مجموعة الحمادي القابضة سوف تنتقل خلال عام ٢٠٢٥ بمراحل ربعين عاماً على تأسيسها، والتي انطلقت عام ١٩٨٥ مع افتتاح باكورة مستشفياتها التابعة، ومنذ ذلك الحين تلتزم بمجموعة من المبادرات الراسخة التي شكلت حجر الأساس في عملياتها اليومية وقراراتها الاستراتيجية على المدى الطويل. وتتضمن هذه المبادرات التزامها المتعدد بتحقيق التميز الشيفيلي، مع وضع تلبية احتياجات المرضى على رأس أولوياتها، وسعياً

لدفع تحقيق أعلى معايير الجودة في الخدمات المقدمة لتحقيق النتائج الطبية المنشودة، بالإضافة إلى حرصها الدائم على دعم الابتكار والتطوير بمختلف إنشطتها وعملياتها التشغيلية. ولا يقتصر هذا الاحتفال على كونه إنجازاً هاماً أحرزته المجموعة، بل يعد بمثابة قوة دافعة نحو مواصلة مسيرتها لتحقيق النمو والتميز، مستلهمين من طموحنا المتعدد والتزامنا الراسخ الذي قاد نجاح المجموعة على مدار العقود الماضية.

وفي الختام، أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى كافة أفراد فريق العمل المتميّز والمساهمين لدعمهم الدائم وتقديرهم الراسخة، مؤكدين على التزامنا المتعدد بتطوير قطاع الرعاية الصحية في المملكة، عبر تقديم خدمات صحية فائقة الجودة والوصول إلى مستقبل أفضل لجميع المواطنين.



د. عبد العزيز بن محمد بن
حمد الحمادي
رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون

يطيب لي أن أقدم لحضراتكم التقرير السنوي لمجموعة الحمادي القابضة عن عام ٢٠٢٤، والذي شهد العديد من الإنجازات على صعيد تعزيز مسيرة النمو ومواصلة التوسعات الاستراتيجية في مختلف القطاعات والعمليات التشغيلية. وقد أظهرت المجموعة التزامها الراسخ بدعم رؤية المملكة الرامية إلى تطوير قطاع خدمات الرعاية الصحية خلال عام ٢٠٢٤، وذلك

بالإضافة إلى ذلك، تعكف المجموعة على تعزيز خططها التوسعية في القطاعات التي تحظى بمقومات نمو واعدة، ومن بينها قطاع تصنيع وتوزيع الأدوية، وذلك في إطار تطلعات المملكة لتصبح مركزاً عالمياً لصناعة المنتجات الدوائية. ولدعم هذه الرؤية، تقوم المجموعة بضخ المزيد من الاستثمارات لتعزيز قدرات الإنتاج المحلي وتوفير اللقاحات والأدوية الحيوية في السوق السعودي، وهو ما يؤكد على الدور الحيوي

الذي تلعبه المجموعة في دعم استراتيجية المملكة لتحقيق الاكتفاء الذاتي والأمن الصحي، وهو ما سينعكس مردوده الإيجابي في تطوير نظام قوي قادر على مواجهة التحديات في قطاع الرعاية الصحية لخدمة الأجيال القادمة.

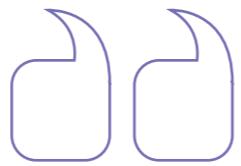
وتزامناً مع التزامها الراسخ بتعظيم تأثيرها الإيجابي على المجتمع، فقد عكفت المجموعة على تنفيذ استراتيجيةها وأهدافها قصيرة الأجل، حيث أطلقت إدارة المجموعة المرحلة الأولى من استراتيجية جديدة للنمو يتم تنفيذها على مرحلتين بهدف المواجهة بين الأهداف قصيرة الأمد ومستهدفات الاستدامة طويلة الأجل. وقد انعكس ذلك في الأداء المالي والتشغيلي القوي للمجموعة خلال عام ٢٠٢٤، لا سيما في ظل الยอด المتشعب الذي أظهرت تسارع وتيرة النمو خلال النصف الثاني من العام.

واستراتيجياً للمستقبل، تطلع المجموعة إلى البناء على الإنجازات القوية التي حققتها خلال عام ٢٠٢٤، حيث تسعى إلى تعظيم الاستفادة من الفرص الواuded التي تفرض بها مدينة الرياض وذلك في إطار مسيرتها لأن تصبح مركزاً عالمياً للتجارة والثقافة، وهو ما سيساهم في استقطاب المزيد من المواطنين والأجانب نحو العاصمة السعودية.



التقرير
الاستراتيجي

كلمة الرئيس التنفيذي



لقد أحرزت المجموعة العديد من الإنجازات الاستراتيجية خلال عام ٢٠٢٤، وهو ما ساهم في أن تصبح خالد عالم ٢٠٢٥ أكثر تكيفاً مع مختلف التحديات وجاهزية لدفع عجلة النمو خلال السنوات القادمة. وتواصل المجموعة تقديم خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة، وتوسيع انتشارها الجغرافي والمحدود الإيجابي لعملياتها في الرياض، مع المساهمة في تحول الرعاية الصحية في المملكة.

ومن الجدير بالذكر أن إيرادات عام ٢٠٢٤ قد تأثرت بشكل جزئي بالتراجع الذي شهدته عدد العملاء خلال الربع الأول من العام، وذلك علىخلفية الخطوة الاستراتيجية التي اتخذتها المجموعة بتحسين أسعار التشخيصية ذات الصلة (DRG) بحلول عام ٢٠٢٧. ورغم الأثر السلبي المؤقت لهذه التغيرات على نمو الإيرادات نتيجة تراجع أعداد المرضى بدأ هذه الآثار المؤقتة في التراجع خلال الربع الثاني من العام لتبدأ رحلة التعافي خلال الأشهر الأخيرة من العام. فخلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٤، أرتفعت الإيرادات بمعدل سنوي ٦٪، وذلك على خلفية النمو الذي شهدته كل من قطاعي الخدمات الطبية والمنتجات الصيدلانية، مقارنة بنفس الفترة من العام السابق. بالإضافة إلى ذلك، ارتفع أعداد المرضى بالمستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي بمعدل سنوي ١١٪ خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٤، وهو الربع الثالث على التوالي الذي يشهد نمواً سنوياً وذلك على خلفية نمو الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة التي تقدمها مختلف المستشفيات التابعة للمجموعة. وعلى صعيد العيادات الخارجية، تتوقع الإدارة هددة معدلات النمو السنوي إلى مستوياتها الطبيعية خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعة بجهود التوسيع التي تشهدها مستشفي السويفي، فضلاً عن الجهود التي تبذلها الحكومة لتعزيز خدمات العيادات الخارجية في أنحاء المملكة.

الاستراتيجية التعلية
تضاعف المجموعة على رأس أولوياتها تطبيق استراتيجية النمو طويلة الأجل، والتي تتضمن إطلاق ثلاثة منشآت طبية جديدة بحلول عام ٢٠٣٠، وذلك إلى جانب تعزيز القدرة الاستيعابية للمستشفيات التابعة القائمة، بالتزامن مع المضي قدماً في تحقيق الأهداف قصيرة الأجل. وبناءً على ذلك، قامت

الاستفادة من الجهود التي تبذلها المملكة في قطاع خدمات الرعاية الصحية، ومن بينها التحول إلى نظام التصنيف العالمي للمجموعات التشخيصية ذات الصلة (DRG) بحلول عام ٢٠٢٧. ورغم الأثر السلبي المؤقت لهذه التغيرات على نمو الإيرادات نتيجة تراجع أعداد المرضى مع بداية العام، إلا أنه من المتوقع نمو الإيرادات لكل عميل بوتيرة أسرع مع بدء تطبيق نظام التصنيف الجديد.

وبهذه المناسبة، يسرني أن أعلن أن هذه الجهود قد بدأت تؤتي ثمارها خلال الأشهر الأخيرة من عام ٢٠٢٤، وهو ما يعكس كفاءة الاستراتيجية التي تتبناها الشركة. كما تتطلع المجموعة للبناء على ذلك الانجاز ومواصلة تطبيق المرحلة الثانية والتي ستركز على تسريع حجم النمو، فضلاً عن المضي قدماً في تطبيق خطط تتميم الطاقة الاستيعابية بما يتماشى مع نمو الطلب على خدمات الرعاية الصحية المتخصصة وفائقة الجودة في مختلف أنحاء العاصمة السعودية، الرياض.

نظرة على أداء المجموعة خلال عام ٢٠٢٤

تمكنت المجموعة من استعادة مستويات الربحية خلال عام ٢٠٢٤، وهو ما يتماشى مع توقعات الإدارة التي تشير إلى مواصلة تحقيق ذلك النمو خلال العام المقبل، فقد سجلت المجموعة إيرادات بقيمة ١,١٥٤ مليار ريال خلال عام ٢٠٢٤ مدفوعة بالأداء القوي خلال النصف الثاني من العام. بالإضافة إلى ذلك، ارتفاع صافي الربح بمعدل سنوي ١٢٪، مقارنة بعام ٢٢، مصحوباً بنمو هامش صافي الربح إلى ٣٪، مقابل ٢٪ خلال العام السابق.



محمد بن صالح الحمادي
الرئيس التنفيذي

منهج استباقي لتحقيق النمو المستدام

في البداية، أود أن أعرب عن اعتزازي بتقديم التقرير السنوي لمجموعة الحمادي القابضة عن عام ٢٠٢٤، والذي يستعرض الإنجازات التي حققتها المجموعة على مدار العام، حيث نجحت في إحراز تقدم ملحوظ على صعيد الأداء المالي، فضلاً عن المضي قدماً في تحقيق خطط التوسيع الاستراتيجي بجميع عملياتها التشغيلية. ويعكس الأداء القوي الذي أحرزته الشركة خلال عام ٢٠٢٤ مرونة نموذج أعمالها، وكفاءة خطط النمو الاستراتيجي التي تتبناها، فضلاً عن رؤيتها الثاقبة، وذلك يقتصر المحدود الإيجابي لهذه الاستراتيجية على صعيد شرائح المرضى. وذاك تماشياً مع أهدافها الاستراتيجية طويلة الأجل في أن تحول إلى مؤسسة رائدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة في مدينة الرياض

العلامة التجارية الجديدة إطلاق استراتيجية تسويقية جديدة للتواصل بشكل أفضل مع المرضى الحاليين والجدد عبر مجموعة واسعة من القنوات، وهو ما سيساهم في تعزيز انتشار العلامة التجارية وسمعتها في مختلف القطاعات المستهدفة.

لقد أحرزت المجموعة العديد من الإنجازات الاستراتيجية خلال عام ٢٠٢٤، وهو ما ساهم في أن تصبح خلال عام ٢٠٢٥ أكثر تكيفاً مع مختلف التحديات وتجاهزية لدفع عجلة النمو خلال السنوات القادمة.

وتؤكد المجموعة التزامها بتقديم خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة، وتوسيع انتشارها الجغرافي والمحدود الإيجابي لعملياتها في الرياض، مع المساهمة في تحول الرعاية الصحية في المملكة. وختاماً أود التأكيد على أن المجموعة مؤهلة لتنفيذ استراتيجيات

«سدير للأدوية»، حيث قامت شركة سدير بإطلاق المرحلة الأولى من خط إنتاج الأنسولين وأحرزت تقدماً ملمسياً على صعيد طرح أدوية جديدة لعلاج أمراض الجهاز التنفسي، وهو ما ساهم بشكل كبير في تعزيز تواجدها في قطاع الرعاية الصحية بالمملكة. كما قامت المجموعة ببدء الأعمال الإنسانية بالمرحلة الثانية من خط إنتاج الأنسولين في فبراير ٢٠٢٥، وهو ما يتناسب مع مهمة المجموعة والتي تتبلور في تعزيز قدرة العملاء على الوصول إلى المنتجات الدوائية الحيوية، فضلاً عن دعم

عام واعد لتحقيق المزيد من الإنجازات

بعد عام ٢٠٢٥ بمثابة عام استثنائي بالنسبة لمجموعة الحمادي، حيث يصادف الذكرى الأربعين لتأسيسها. واحتفالاً بهذه المناسبة، ستقوم المجموعة بإطلاق هوية تجارية جديدة تعكس التاريخ العاشر بالإنجازات والتميز والمكانة الرائدة التي تفرد بها المجموعة في قطاع الرعاية الصحية في الرياض. وسوف يصاحب الإعلان عن

تقديم خدمات الرعاية المتخصصة في مدينة الرياض. ومن الجدير بالذكر أن المجموعة سوف تقوم بتمويل هذه التوسعات المخطط لها من خلال مزيج يجمع بين السيولة النقدية المتاحة لديها وكذلك التروض البنكي. ومع انخفاض أسعار الفائدة في المملكة، وهو ما يتماشى مع التوقعات التي تشير إلى تخفيف القيود على السياسات النقدية حول العالم، سوف تقوم المجموعة بتوزيع مصادر التمويل بهدف بناء أساس مالي أقوى وأكثر مرنة يساعم في تعزيز النمو والابتكار والمردود الإيجابي لعمليات المجموعة على المدى الطويل.

نموذج أعمال متعدد لخدمات الرعاية الصحية

المتكاملة
وبالتوازي مع جهود الحمادي الرامية إلى التوسيع في القطاعات الرئيسية، تعمل المجموعة على اطلاق مراكز جديدة للتميز بمختلف منشآتها التابعة ترتكز على التخصصات الطبية المتقدمة، وهو ما يساعم في تعزيز المكانة السوقية للمجموعة وسمعتها المشرفة باعتبارها الوجهة المفضلة

للسنة المالية ٢٠٢٤، وذلك عبر تمديد ساعات العمل في العيادات الخارجية من ٨ إلى ١٢ ساعة يومياً إلى جانب العمل خلال أيام الجمعة. وبالتالي، أحرزت المجموعة تقديم ملمساً على صعيد الأعمال الإنسانية في مستشفى العليا، التي بدأت في يونيو ٢٠٢٤، حيث من المقرر إعادة افتتاحها خلال عام ٢٠٢٦.

ولا تقتصر تطلعات المجموعة لتحقيق النمو عند هذا الحد، حيث تبني منهاجاً استباقياً لاستيعاب النمو المتوقع في الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة في مدينة الرياض على مدى السنوات القادمة. وفي إطار هذه الجهود، استحوذت المجموعة على قطعة أرض جديدة في حي المنصورة بالرياض في نوفمبر ٢٠٢٤، وذلك بهدف بناء المستشفى الخامس الذي سيضم إلى محفظة المستشفيات التابعة. ومن ناحية أخرى، تعمل المجموعة على اكتشاف فرص التوسيع في القطاعات ذات الصلة بالمجموعة، بما في ذلك التوسيع في قطاع الرعاية الصحية، والذي يضم أكفاء الموارد



أسواق المجموعة

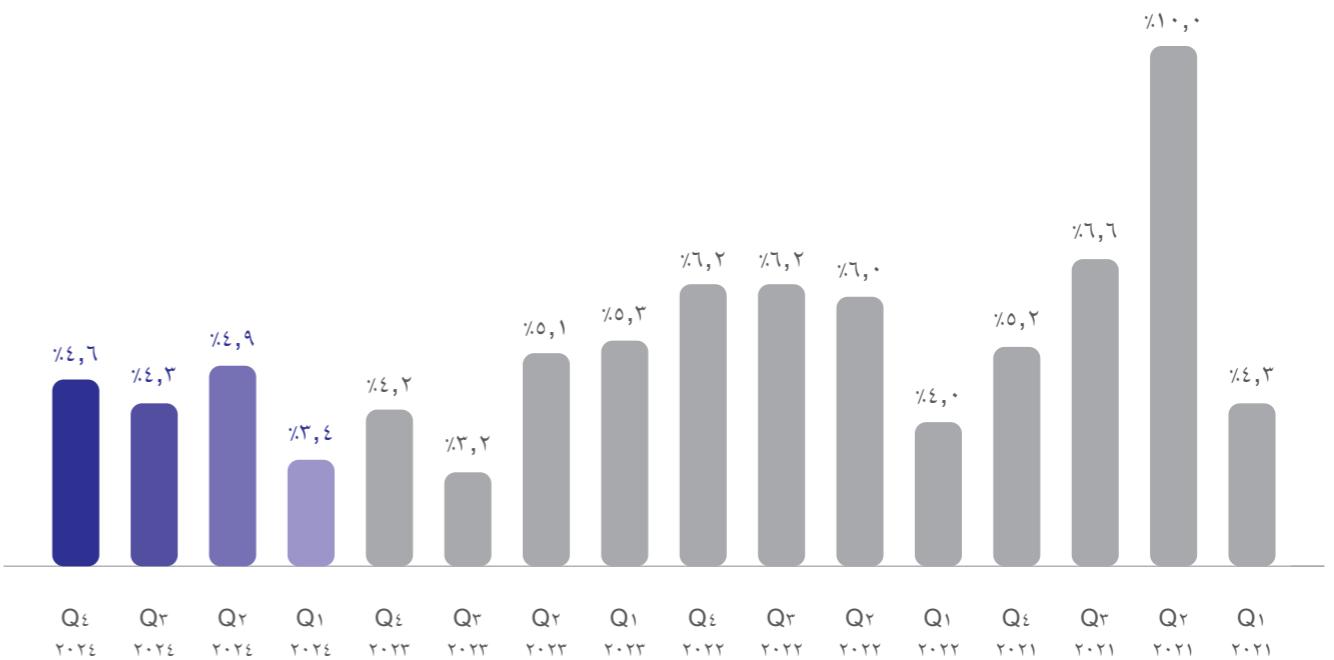
المملكة العربية السعودية: المشهد الاقتصادي^١

شهدت المملكة العربية السعودية نهضة اقتصادية هائلة خلال السنوات الماضية، حيث نجحت في التحول إلى مركزاً إقليمياً للاستثمار والابتكار، وذلك في ضوء تطبيقها لعزمها شاملة من سياسات الإصلاح الاقتصادي ضمن رؤية المملكة ٢٠٣٠. ويمثل التنوع الاقتصادي ركيزة أساسية ضمن استراتيجية التنمية المستدامة التي تتبناها المملكة لتحقيق النمو على المدى الطويل، وذلك في ضوء جهود الدولة الحثيثة لتنويع الأنشطة الاقتصادية وتقليل اعتمادها التاريخي على النفط، مستهدفة بناء اقتصاد يتسق بالمرورنة والاستدامة خلال العقود القادمة.

وفي نفس السياق، ساهمت التطورات الاقتصادية التي شهدتها المملكة على مدار العام الماضي في تأكيد الدور المحوري لرؤية المملكة ومردودها الإيجابي على دفع النمو بالمجتمعات، حيث أظهر الاقتصاد السعودي مرونة كبيرة وسط بيئة اقتصادية وتشغيلية صعبة وملائمة بالتحديات والتغيرات على المستويين الإقليمي والعالمي.

وقد شهد عام ٢٠٢٤ تطورات غير مسبوقة، باعتباره أول عام تخطى فيه مساهمة القطاع غير النفطي نصف الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، مما ساعد على دفع النمو الاقتصادي في البلاد. وجاء ذلك

نمو القطاع غير النفطي في المملكة العربية السعودية



رؤية ٢٠٣٠: تطوير قطاع الرعاية الصحية في المملكة^٢

ليواكب المعدلات العالمية، حيث تشير أحدث الأرقام إلى أن عدد أسرة المستشفيات في المملكة يبلغ ٢,٢٤ سريراً لكل ١٠٠ شخص مقابل ٥,٩١ سريراً لكل ١٠٠ شخص في فرنسا و٨,٠٠ أسرة في لكل ١٠٠ شخص في المملكة المتحدة. وبالتالي، ما زالت نفقات الرعاية الصحية للفرد محدودة في المملكة، حيث وصلت إلى ٤,٢٤ ريال سعودي/العام في ٢٠٢٠، مقابل ٨,٢٠ ريال سعودي/العام في الإمارات العربية المتحدة و٤٣,٨٨٣ ريال سعودي/العام في الولايات المتحدة الأمريكية.

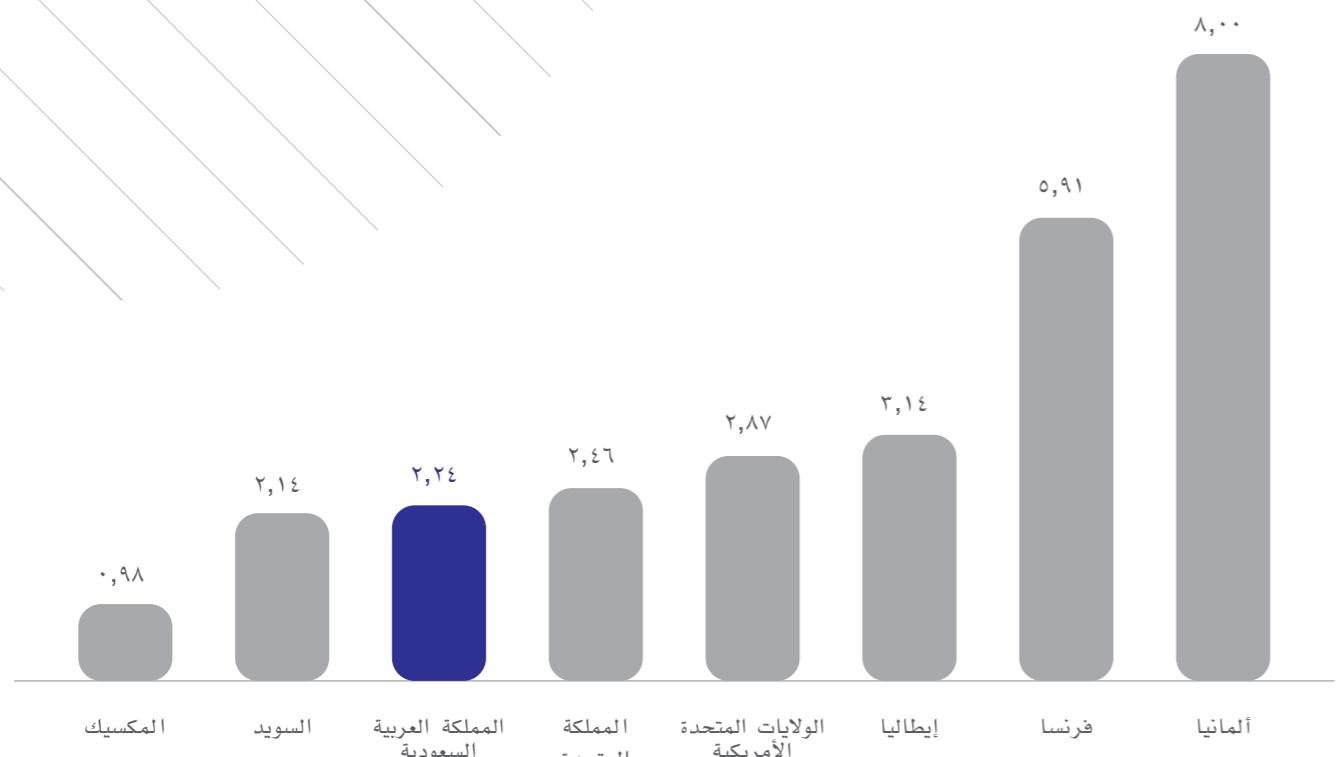
وفي إطار برنامج تطوير القطاع الصحي، تعمل المملكة على بناء منظومة صحية أكثر شمولية وفعالية وتكاملًا في البلاد. وتتضمن أبرز أهداف الرعاية الصحية في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ في التالي: زيادة قدرة المواطنين على الوصول لخدمات الرعاية الصحية والتأمين الصحي، زيادة متوسط العمر المتوقع، وتوطين سلاسل الإمداد الطبية والدوائية، ورقمنة منظومة الرعاية الصحية.

ويواصل قطاع الرعاية الصحية في المملكة التطور بشكل سريع،

^١ الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية، صندوق النقد الدولي (IMF)، وستاندرد ويزرز العالمية-مؤشر مدير المنشآت-بنك الرياض والمملكة العربية السعودية الوطنية والخدمات اللوجستية، جدوى للاستثمار، EFG Hermes



عدد الأسرة في المستشفيات لكل ١٠٠٠ نسمة



الشخصية التي تطبقها الحكومة السعودية. وفي هذا السياق، من المتوقع أن تصلك مشاركة القطاع الخاص في منظومة الرعاية الصحية بالمملكة إلى ١٤٥ مليار ريال سعودي بحلول عام ٢٠٣٠، مقابل ٧٢ مليار ريال سعودي في بداية العقد الحالي، كما تستهدف الدولة وصول مساهمة القطاع الخاص في قطاع الرعاية الصحية إلى ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، مقابل ٢٠٪ في الفترة الحالية.

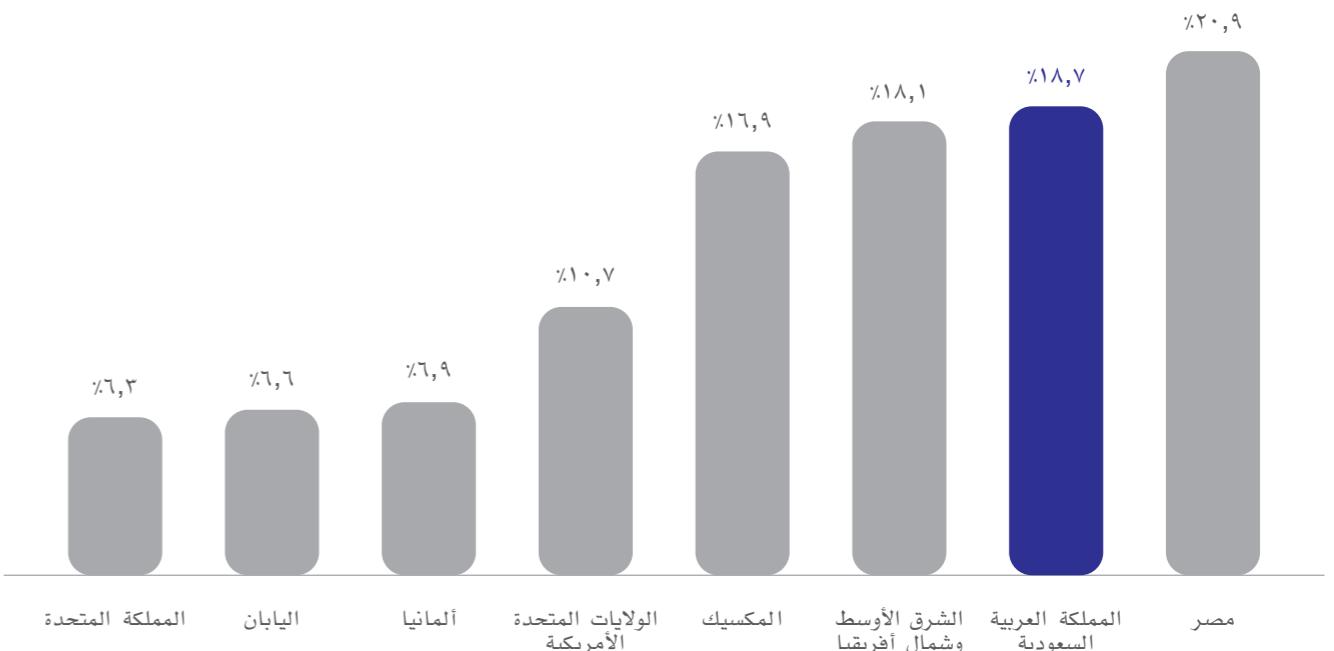
وفي الوقت نفسه، تركز المملكة على زيادة أعداد المؤمن عليهم صحياً. ولتحقيق ذلك، من المقرر أن ترتفع تغطية التأمين الصحي الخاص بمعدل خمسة أضعاف خلال السنوات القادمة، مدفوعة بالنمو السكاني المطرد وتوجهات التوظيف الحديثة، وتحديداً سياسات السعودية، فضلاً عن اتجاه الدولة لخلق المزيد من الوظائف، بالإضافة لعدد من العوامل الأخرى التي تدعم هذا الهدف ومن بينها زيادة عدد حاملي الإقامة المميزة وارتفاع عدد السياح وغيرها.

أخيراً، وفي إطار استراتيجية التوطين الصناعي، يمثل قطاع التصنيع الدوائي والمستلزمات الطبية أحد القطاعات الصناعية التسعة الرئيسية التي تركز عليها الحكومة لزيادة معدلات توطين الصناعات، خاصة قطاع التصنيع الدوائي الذي تسعى المملكة لوصول معدل التوطين فيه إلى ٤٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠، مع توطين المستلزمات الطبية بمعدل يصل إلى ١٥٪ بحلول ٢٠٢٥.

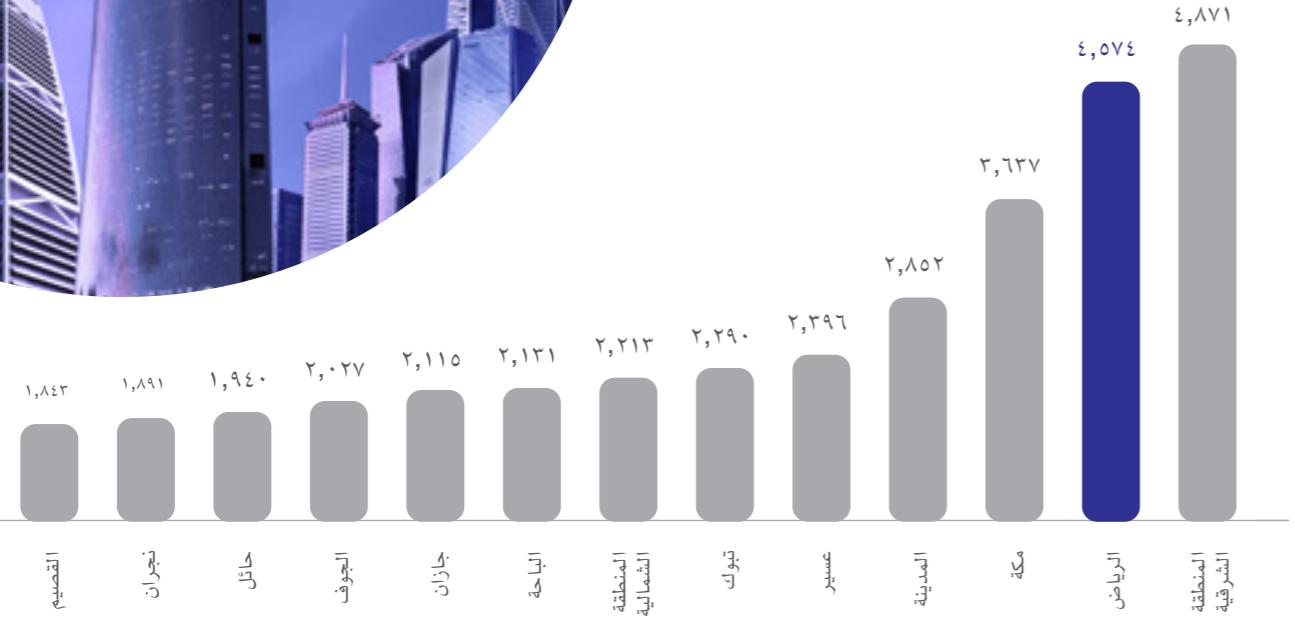
من جانبها، تسعى حكومة المملكة إلى تمكين القطاع الخاص وزيادة مساهمته في تقديم خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، مع الحفاظ على دور الدولة المحوري في تنظيم معاملات القطاع، وهو ما أكدت عليه رؤية ٢٠٣٠ التي تشجع القطاع الخاص على المساهمة في سد الفجوة الحالية في خدمات الرعاية الصحية المقدمة للمواطنين، مع دفع عجلة الابتكار، ورفع معدلات جودة الرعاية الصحية.

ويحظى نموذج الشراكات بين القطاعين العام والخاص بأهمية استراتيجية تعزيز الكفاءة في قطاع الرعاية الصحية، وهو ما أكدت عليه سياسات

معدلات انتشار مرض السكري | % في الفئة العمرية من ٢٠ إلى ٧٩ عاماً



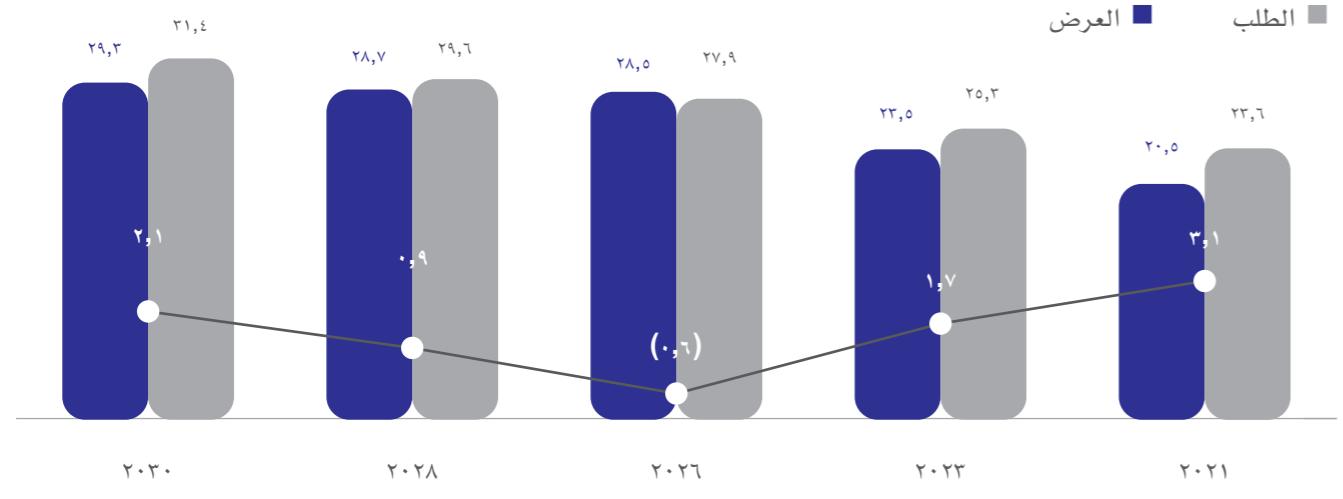
متوسط الدخل الشهري حسب المنطقة بالريال السعودي



تحديات وفرص نمو بقطاع الرعاية الصحية في العاصمة^٤

تشهد الرياض تحركات وتغيرات سريعة وغير مسبوقة فيما يخص السكان ورؤوس الأموال الوافدة إليها، وهو ما يؤدي بدوره إلى ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، وبالتالي طرح فرص هائلة لنمو قطاع الرعاية الصحية. إلا أن شركات الرعاية الصحية تتعرض لتحديات كبيرة نتيجة توقعات بنقص أعداد أسرة المستشفيات لـ١٠٠٠ نسمة بحلول ٢٠٣٠. ويأتي ذلك على خلفية ارتفاع عدد السكان ومستويات الدخل وانتشار معدل تغطية التأمين الصحي. وبشكل أكثر تحديداً، من المتوقع أن

آليات العرض والطلب لأسرة المستشفيات في الرياض | ٣٠٠



رؤية ٢٠٣٠: الرياض

تشغل الرياض مكانة رئيسية في رؤية ٢٠٣٠، في إطار مساعي الدولة لأن تصبح العاصمة مركزاً إقليمياً للأعمال والثقافة والترفيه. ويأتي هذا التوجه في ضوء توقعات المملكة بارتفاع عدد سكان الرياض بشكل مستدام خلال السنوات القادمة، ليصل إلى ١١,٦ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٣٠، مقابل ٧,٧ مليون نسمة حالياً. وستهدف المملكة دعم هذا النمو السكاني عن طريق تطبيق مجموعة من المبادرات التي ينفذها كا من القطاع العام والخاص. وتتضمن تلك التوجهات نقل المقرات الرئيسية للشركات بالرياض، حيث تتجه الشركات الدولية بشكل متزايد إلى نقل مقراتها الإقليمية للمملكة، وتحديداً الرياض.

أخيراً، من المتضرر أن يتضاعف النمو السكاني في الرياض وفي المملكة بشكل عام، نتيجة برامج الإقامة الجديدة التي تم إطلاقها حديثاً والمصممة لجذب الوافدين للمملكة، وخاصة الرياض.

من المتوقع كذلك أن تشهد الرياض تحولاً اقتصادياً كبيراً مع ارتفاع

^٤ وزارة الصحة السعودية: MEED: التقارير السنوية، وتحليلات ٧٧ لـالرعاية الصحية ٢٠٢٤.

^٥ المصادر: رؤية المملكة ٢٠٣٠: الهيئة العامة للمنشآت الصناعية والمتوسطة: أطلس الأعمال ٢٠٢٤.



أداء مستشفى السويدي خلال ٢٠٢٤

موقع إستراتيجي

تتفوق المستشفى بموقع إستراتيجي في قلب مدينة الرياض، وهو ما يتيح للمجموعة مزايا متعددة، بما في ذلك الاستفادة من الكثافة السكانية المرتفعة للمنطقة، خاصة مع تميزها بشريحة واسعة من المرضى الراغبين في الحصول على الخدمات المميزة، وهو ما يعزز قدراتها التنافسية خلال السنوات القادمة.

نظرة مستقبلية

تطلع مستشفى السويدي خلال السنوات القادمة إلى تحسين باقة الخدمات الصحية التي تقدمها، بهدف جذب المزيد من المرضى ضمن الشرائح المرتفعة، مع ترسیخ مكانتها كمزود خدمات الرعاية الصحية المفضل لعملاء الشريحتين الأولى والمميزة (A/A+ /VIP). ويتوافق هذا التوجه مع استراتيجية التميز التي تبنيها مجموعة الحمادي، والتي تستهدف من خلالها تطبيق سياسات تسعير استراتيجية، مع تحسين مزيج الخدمات التي تقدمها مستشفى السويدي، وزيادة التركيز على الحالات والتدخلات الطبية الأكثر تخصصاً والأعلى قيمة. من ناحية أخرى، تسعى مستشفى السويدي لتعظيم الاستفادة من الإمكانيات والقدرات الاستيعابية غير المستغلة، لتلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية المميزة في المنطقة المحيطة للمستشفى.

تم إطلاق مستشفى السويدي عام ٢٠١٥، وتحتاجه بموقع استراتيجي جنوب غرب مدينة الرياض. تبلغ الطاقة الاستيعابية الحالية للمستشفى ٣٠٠ سرير، وهي تضم ١٠٠ عيادة خارجية و١٣ غرفة عمليات، بالإضافة لمجموعة من الوحدات الطبية المتخصصة بما في ذلك غرفة عمليات قسطرة القلب، وغرفتين لإجراء عمليات المناظير العلوية والسفلى، وغرفة لتنبیت حصوات الكلى وأخرى لتنبیت الحصوات، بالإضافة لصيدلية تابعة للمجموعة. تم تجهيز المستشفى بأحدث المعدات والتقنيات الطبية، ويشرف على تقديم خدمات الرعاية الصحية نخبة من أكفاء الخبراء والمتخصصين في المجال الطبي، وهو ما يؤكد على التزامها تقديم خدمات فائقة تضاهي المعايير العالمية.

المستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي مستشفى السويدي



٣٠٠
سرير

الطاقة الاستيعابية غير المستغلة



١٠٠

عيادة خارجية



٣٠٠
سرير

الطاقة الاستيعابية الإجمالية



٤٢٣
مليون ريال سعودي

إيرادات المستشفى عام ٢٠٢٤ (وهو نمو سنوي بمعدل ٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣)



٣٨٣,٦
ألف

عدد الحالات من تلقوا خدمات العيادات الخارجية في عام ٢٠٢٤



١٦,٢
ألف

عدد حالات التقويم خلال عام ٢٠٢٤

مستشفى النزهة

تم إطلاق مستشفى النزهة عام ٢٠١٨ بموقع استراتيجي شمال شرق مدينة الرياض. وتركز المستشفى على تقديم باقة متكاملة من الخدمات المتميزة التي تلبي احتياجات عملاء الشريحة الأولى والمميزة (A/A+/VIP)، مستفيدة من طاقتها الاستيعابية التي تبلغ ٣٠٠ سرير، و١٢٠ غرفة خارجية و١٣ غرفة عمليات. وتتوافق هذه المكانة المتميزة مع استراتيجية التسعيـر المتميـز التي تتبـناها مجـمـوعـة الحـمـادـيـ، وـهـوـ ماـ يـتـيحـ لـالـمـسـتـشـفـيـ الـاسـقـافـةـ منـ



٢٠٢٤ مستشفى النزهة خلال

وبنهاية ٢٠٢٤، تراجعت إيرادات مستشفى النزهة بمعدل سنوي ٤٪ لتسجل ٥٢٩ مليون ريال سعودي ، وذلك على خلفية قرار الإداره بنقل بعض المرضى من مستشفى النزهة إلى السويفي. وسجلت مستشفى النزهة معدل تشغيل ٨٥٪ للغرف الداخلية و٩٥٪ لعيادات الخارجية.

تقع مستشفى النزهة في منطقة النزهة الحيوية، وتحتل مكانة فريدة بين أبرز مؤسسات الرعاية الصحية المتواجدة في الرياض، مستقيدة من معدلات الطلب المرتفعة على الخدمات الصحية المميزة، وكذلك قلة عدد المنافسين ومن يقدمون خدمات مماثلة للشرايع المستهدفة في المنطقة المحاذية للمستشفى. وأثمر ذلك عن نجاح المجموعة في زيادة حصتها السوقية ووصولها لقاعدة عملاء واسعة، مدرومة بقوة علامتها التجارية وجودة الخدمات التي تقدمها، وهو ما ساهم في أن تحتل مكانة تقاضية متميزة في السوق. علاوة على ذلك، يتيح الموقع الاستراتيجي للمستشفى استيعاب المرضى القادمين من مستشفى العليا التابعة للمجموعة عقب إغلاقها بشكل مؤقت خلال عام ٢٠٢١ لاعادة ترميمها بالكامل.

موقع متميز

تقع مستشفى النزهة في منطقة النزهة الحيوية، وتحتل مكانة فريدة بين أبرز مؤسسات الرعاية الصحية المتواجدة في الرياض، مستفيدة من معدلات الطلب المرتفعة على الخدمات الصحية المميزة، وكذلك قلة عدد المنافسين ومن يقدمون خدمات مماثلة للشراائح المستهدفة في المنطقة المحيطة للمستشفى. وأثمر ذلك عن نجاح المجموعة في زيادة حصتها السوقية ووصولها لقاعدة عملاء واسعة، مدرومة بقوة علامتها التجارية وجودة الخدمات التي تقدمها، وهو ما ساهم في أن تحتل مكانة تاقافية متميزة في السوق. علاوة على ذلك، يتيح الموقع الاستراتيجي للمستشفى استيعاب المرضى القادمين من مستشفيات العليا التابعة للمجموعة عقب إغلاقها بشكل مؤقت خلال عام ٢٠٢١ لإعادة ترميمها بالكامل.

نظرة مستقبلية

تسعى مستشفى النزهة إلى ترسیخ مكانتها الرائدة باعتبارها الوجهة المفضلة لعملاء الشريحة المميزة في نطاقها الجغرافي وبما يتوافق مع الرؤية الاستراتيجية للمجموعة. وخلال السنوات القادمة، تستهدف مستشفى النزهة تعزيز قدراتها التشغيلية وتحسين باقة خدماتها بما يتاسب مع احتياجات ومتطلبات المرضى ذوي الدخل المرتفع. يسعى المستشفى إلى تعظيم الاستفادة من خدمات الجراحة التجميلية التي أعيد إطلاقها مؤخرًا، وإضافة التخصصات الطبية التي تقدم حسب الطلب لعملاء الشريحة المميزة، وهو ما يضمن تحقيق النمو المستدام وتعزيز مستويات الربحية خلال السنوات القادمة.



خطط طموحة لإطلاق مستشفيات جديدة قيد التطوير

مستشفى النرجس خطة الإطلاق خلال عام ٢٠٢٨

تخطط مجموعة الحمادي لإطلاق رابع مستشفياتها التابعة خلال عام ٢٠٢٨ في منطقة النرجس شمال العاصمة السعودية، والتي تشهد طفرة هائلة في سوق العقارات، مع توقيعات بارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية في المنطقة. ومن المخطط أن يتم تطوير المستشفى بطاقة استيعابية ٢٠٠ غرفة و ١٢٠ عيادة خارجية، بالإضافة لمركزين للتميز في تخصصي إعادة التأهيل والجراحة التجميلية. في الوقت نفسه، تلتزم المجموعة بإجراء تقييم شامل لتقدير حجم الطلب على خدمات الرعاية الصحية في النطاق الجغرافي للمستشفى، مع احتمالية التuggيل بتاريخ إطلاق المستشفى في حالة تسارع وتيرة الطلب على تلك الخدمات. وستشهد المجموعة انطلاق الأعمال الإنسانية لرابع مستشفياتها في عام ٢٠٢٥ والتي من المتوقع أن تستمر على مدار ٣٠ شهراً.

تحتل الحمادي مكانة بارزة بين كبرى الشركات العاملة في سوق خدمات الرعاية الصحية سريع النمو في الرياض، مما يتيح لها الاستفادة من فرص النمو الحدادة التي يطرحها السوق بفضل النمو السكاني المتتسارع في المدينة، وكذلك توجه الدولة بشكل متزايد نحو تطوير القطاع الصحي. وعلى هذه الخلفية، وضعت المجموعة خطط نمو طموحة تتضمن إضافة ثلاثة مستشفيات جديدة لشبكتها خلال السنوات القادمة، حيث من المقرر أن تتوارد المستشفيات الجديدة في موقع استراتيجي شمال الرياض، بما يتيح للمجموعة خدمة المناطق الحيوية والأكثر احتياجاً لخدمات الرعاية الصحية المميزة. ونظراً للسمعة الممتازة التي تحظى بها مجموعة الحمادي، ستضم المنشآت الجديدة خدمات طبية شاملة ومركزاً تميز متخصصاً في مجالات طبية متقدمة مثل أمراض القلب والأورام وجراحة العظام، مع التركيز على استقطاب المرضى ذوي الدخل المرتفع.

مستشفى العليا

خطة الإطلاق خلال عام ٢٠٢٦

مستشفى العليا هي أولى المستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي وتأسست عام ١٩٨٥. وخلال فترة تشيغيها، بلغت الطاقة الاستيعابية القصوى للمستشفى ٣٠٠ سرير و ٧٤ عيادة خارجية، قبل أن يتم إغلاقها مؤقتاً بنهاء عام ٢٠٢١ لتنفيذ خطة تطوير وإعادة تجديد شاملة، علماً بأن الأعمال الإنسانية قد بدأت بالفعل في يونيو ٢٠٢٤ بعد موافقة الجمعية العمومية للمجموعة على مشروع التطوير. وفي إطار استراتيجية إنماء الطموحة التي تفذها مجموعة الحمادي، تخضع مستشفى العليا حالياً لعملية تطوير شاملة تستهدف تحديث بنيتها الأساسية وتطوير باقة خدمات الرعاية الصحية التي تقدمها، بما يضمن تطبيق أعلى معايير الجودة والسلامة العالمية ويعمل على التزام المجموعة بتقديم خدمات متميزة لعملائها. ومن المقرر أن يتم افتتاح المستشفى عام ٢٠٢٦ عقب الانتهاء من هذه الأعمال، وبإجمالي طاقة استيعابية ٢٠٠ غرفة و ١٢٠ عيادة خارجية، فضلاً عن افتتاح مركزين للتميز في تخصصي الطب الرياضي وعلاج الأورام. تقع المستشفى في حي العليا بمدينة الرياض، مما يجعله من المتوقع أن يصبح الحي الرئيسي للأعمال في العاصمة، بما يتيح للمستشفى جذب قاعدة واسعة ومتعددة من العملاء سواء المواطنين أو المقربين.

١٢٠
عيادة خارجية

٢٠٠
الطاقة الاستيعابية المخططة

مستشفى المونسية خطة الإطلاق خلال عام ٢٠٣٠

تستهدف مجموعة الحمادي إطلاق خامس مستشفياتها عام ٢٠٣٠ بمنطقة شمال شرق الرياض، والتي من المخطط أن تضم ٢٠٠ سرير و ١٢٠ عيادة خارجية. وتطلع المستشفى إلى تقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية المميزة التي تناسب مع احتياجات سكان المنطقة المحيطة لها، مع التركيز بشكل خاص على تخصصات طب الأسنان.

١٢٠
عيادة خارجية

٢٠٠
الطاقة الاستيعابية المخططة



١٢٠
عيادة خارجية

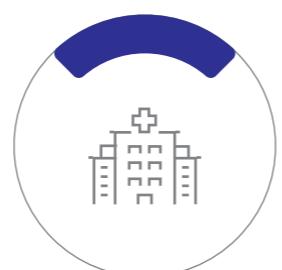
٢٠٠
الطاقة الاستيعابية المخططة

نموذج أعمالنا



تشغيل مستشفيين بمدينة الرياض وفقاً للمعايير العالمية

تقوم مجموعة الحمادي بتشغيل وإدارة مستشفيين متميزين في مدينة الرياض بطاقة استيعابية إجمالية تصل إلى ٦٠٠ غرفة داخلية و ٢٢٠ عيادة خارجية. وتقدم المستشفيان باقة متكاملة من الخدمات الطبية وفقاً لأعلى معايير السلامة والجودة العالمية، بما يضمن حصول المرضى على أرقى خدمات الرعاية الصحية التي تناهى المعايير العالمية. وعلى الرغم من البيئة التنافسية التي يرسم بها قطاع الرعاية الصحية بمدينة الرياض، إلا أن مجموعة الحمادي تمكنت من ترسیخ مكانتها الرائدة في مختلف الأسواق والقطاعات التي تعمل بها، بفضل باقة خدماتها المتنوعة، والتزامها المتواصل بتقديم قيم استثنائية للمرضى تتفوق على الخدمات الصحية المماثلة في السوق. وفي هذا الإطار، نجحت المجموعة في جذب قاعدة واسعة من العملاء واستيعاب الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية المميزة خاصة من العملاء ذوي الدخل المرتفع ضمن الشريحة الأولى والمميزة (A/A+/VIP)، ويتوافق هذا النهج مع استراتيجية التسويق التي تطبقها المجموعة لتعزيز مكانتها السوقية والاستفادة من فرص النمو التي تطرحها تلك الشرائح المستهدفة.



استهداف عملاء الشرائح المميزة وذوي الدخل المرتفع

تواصل مجموعة الحمادي الاستفادة من قوة عالمتها التجارية والخدمات عالية القيمة التي تقدمها ب مجال الرعاية الصحية، وهو ما يساهم في ترسیخ مكانتها باعتبارها الوجهة المفضلة لعملاء الشريحة الأولى والمميزة (A/A+/VIP) في مدينة الرياض. وفي إطار استراتيجية التسويق المتميزة التي تتبناها، تسعى المجموعة إلى تحسين باقة خدماتها مع التركيز بشكل خاص على الإجراءات والتدخلات الطبية الأكثر تخصصاً وكذلك الخدمات التي تتلقى طلب كبير من جانب عملاء الشريحة المميزة، وأنه من المتوقع أن تشهد تلك الشريحة السكانية نمواً سريعاً خلال السنوات القادمة. ويتوافق هذا النهج مع التغيرات السكانية التي تشهدها الرياض، وهو ما يتبع للمجموعة الاستفادة من النمو السريع لشريحة السكان من ذوي الدخل المرتفع والتي تشمل عدداً كبيراً من المواطنين والوافدين من يرغبون في الانضمام للعمل في شركات القطاع الخاص، وهو ما يؤدي بدوره إلى زيادة الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة. لقد أطلقت المملكة مجموعة من المبادرات الاستراتيجية لترسيخ مكانة الرياض على الساحة الإقليمية كمركز رئيسي للأعمال والثقافة والترفيه، وذلك في ضوء رؤية المملكة ٢٠٣٠. وتتضمن هذه المبادرات تنفيذ مشروعات قومية ضخمة، وتطبيق نظم جديدة للإقامة، فضلاً عن استضافة العاصمة لفعاليات عالمية، حيث من المتوقع أن يساهم ذلك بشكل كبير في جذب المزيد من الوافدين إلى الرياض، وبالتالي تعزيز الطلب على خدمات الرعاية الصحية المميزة خلال السنوات القادمة.



من ناحية أخرى، تواصل الحمادي تقديم خدماتها لقاعدة واسعة من العملاء ضمن فئة التأمين الصحي، وهو ما يتيح لها الاستفادة من الزيادة المتوقعة في الطلب على خدمات التأمين الصحي الخاص، خاصة مع تصاعد نمو سكان الرياض وتوافر بيئة عمل ملائمة في العاصمة. وتسعى المجموعة كذلك إلى الاستفادة من خطط التوسيع التي تستهدف تعزيز قدراتها التشغيلية، وتطوير مراكز التميز الطبي عبر مستشفياتها التابعة، وذلك لتلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية المتطورة خاصة من جانب الشرائح المستهدفة.

نجحت مجموعة الحمادي منذ افتتاحها لأولى مستشفياتها عام ١٩٨٥، في قيادة التحول بقطاع الرعاية الصحية المميزة في الرياض، وذلك من خلال دمج قيم الابتكار والتميز التشغيلي ضمن نموذج أعمالها. وتسعى المجموعة جاهدة إلى تقديم خدمات متميزة على مستوى كافة المستويات التابعة، مع العمل على تطويرها بشكل وضمان مواكبة أحدث التوجهات السوقية.

استهداف عملاء الشرائح المميزة وذوي الدخل المرتفع



تشغيل مستشفيين بمدينة الرياض وفقاً للمعايير العالمية



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل



تحقيق مستويات ربحية قوية



نموذج أعمال متكملاً يعزز تواجد المجموعة في القطاعات ذات الصلة ب مجال خدمات الرعاية الصحية



الاستفادة من شبكة واسعة تضم أكفاء خبراء الرعاية الصحية وتنظيم دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي



تطبيق نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأجل مع موردي الأدوات والمعدات الطبية



الاستفادة من شبكة واسعة تضم أكفاء خبراء الرعاية الصحية، وتنظيم دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي

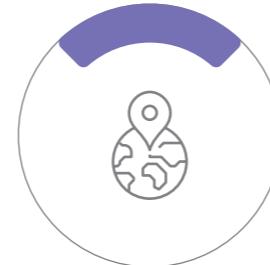
تواصل المجموعة استقطاب أفضل الكفاءات من مختلف المجالات للعمل بمستشفياتها، مستفيدة من سمعتها القوية في السوق باعتبارها الوجهة المفضلة للراغبين في الحصول على وظائف بارزة في مجالات الطب. وفي ضوء التوجهات الاستراتيجية للمجموعة، تركز الحمادي جهودها في التوظيف، حيث قامت بتعيين مجموعة من أبرز الأطباء والخبراء للعمل بمستشفياتها التابعة، وهو ما يتكامل مع جهود الإدارة فيما يتعلق بتطبيق سياسات التسعيير الجديدة، في ضوء زيادة إقبال العمالء ذوي الدخل المرتفع على الخدمات الأعلى قيمة التي تقدمها المجموعة. تطير حصولهم على أعلى الخدمات من قبل خبراء وكوادر طبية ذات مستوى عالٍ. وعلاوة على ذلك، تقوم الحمادي بتنظيم دورات تدريبية مهنية تطابق أرقى المعايير العالمية، لتنمية خبرات ومهارات كوادرها الطبية على مدار مسيرتهم المهنية، مع تزويدهم بالدعم اللازم لتقديم أفضل مستويات الرعاية الصحية والخدمات للمريض. وننعكس التزام المجموعة بتنمية مهارات فريق العمل بشكل ملحوظ على جودة الخدمات التي تقدمها، حيث تساهم برامج التدريب في تمكين الكوادر الطبية من إجراء التدخلات الطبية المتخصصة طبقاً لأفضل الممارسات العالمية.



نموذج أعمال متكملاً يعزز تواجد المجموعة في القطاعات ذات الصلة بـ مجال خدمات الرعاية الصحية

نجحت مجموعة الحمادي في التوسيع بقطاعات طبية عديدة تتكامل مع خدمات الرعاية الصحية وذلك في إطار خطط النمو الطموحة التي تتبعها لتغطية باقة خدماتها، خاصة وأنها تركز جهودها حالياً في مجالات توريد وتوزيع وتصنيع الأدوية، بهدف تسهيل حصول المواطنين على المنتجات الدوائية الأساسية وضمان توافرها في السوق السعودي. وتوافق هذه الجهد مع رؤية المملكة لتطوير القطاع الصحي، والتي تستهدف ترسیخ مكانة المملكة كوجهة إقليمية رائدة في القطاع الطبي والدوائي بالمنطقة.

وعلى صعيد توزيع وتصنيع الأدوية، استثمرت المجموعة في إطلاق صيدليتين جديدتين تطبيقاً لمعايير الجودة العالمية في مستشفى النزهة ومستشفى السويفي، كما تخطط المجموعة إلى إطلاق صيدليات التجزئة وكذلك مجموعة من الصيدليات الرقمية، بهدف تعزيز تواجدها في القطاع الصيدلي والدوائي بالمملكة. وسيساهم ذلك في زيادة عدد الصيدليات التابعة لمستشفيات المجموعة وكذلك منافذ توزيع الأدوية، لتصبح بذلك واحدة من أكبر الشركات المتخصصة في تقديم خدمات طبية شاملة في الرياض، فضلاً عن زيادة قدرتها على جذب عملاء جدد والاحتفاظ بقاعدة العمالء الحاليين، مع تزويدهم بتجربة متكاملة تتركز على تلبية مختلف احتياجاتهم ومتطلباتهم. ومن ناحية أخرى، سيساهم هذا النموذج في تعزيز قدرة المجموعة على تتبع السجلات الطبية للمرضى وتحصيص حلول طبية تناسب مع احتياجاتهم، وهو ما يضمن تحقيق نتائج أكثر فعالية.

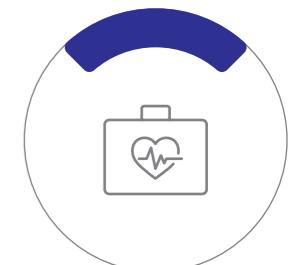


وبإضافة إلى ذلك، تلعب المجموعة دور فعال في عمليات إنتاج الأدوية من خلال شركة سدير للأدوية، والتي تمتلك الحمادي فيها حصة تبلغ ٢٥٪. تأسست شركة سدير للأدوية عام ٢٠١٤، وهي تتخصص في إنتاج أدوية الأورام منذ عام ٢٠٢١، كما تستهدف افتتاح خط جديد لانتاج الإنسولين وأخر لأدوية الجهاز التنفسى في عام ٢٠٢٥. وتوافق تلك الجهود مع استراتيجية المملكة الرامية إلى تعزيز الاكتفاء الذاتي والأمن الصحي، ويتم تنفيذها على مرحلتين حيث تتضمن المرحلة الأولى توطين إنتاج اللقاحات الأساسية للأطفال، وبناء القدرات الذاتية، وتعزيز إمكانات تصنيع الأدوية لمواجهة الأمراض والأوبئة التي من المحتمل انتشارها في المستقبل، فضلاً عن التركيز على إنتاج الإنسولين لعلاج مرض السكري ودعم مراكز تجعيم البلازما. أما المرحلة الثانية فستهدف توطين تكنولوجيا علاج أمراض المناعة والسرطان، علماً بأن هذا قطاع يشهد نمواً سريعاً، حيث تقدر قيمته بأكثر من ٢ مليار دولار سنوياً.

وعلى صعيد شراء وتوزيع اللقاحات، رسخت الحمادي مكانتها بقوة في هذا المجال من خلال شركتها التابعة فارما سيرف التي استحوذت عليها عام ٢٠١٨. وخلال عام ٢٠٢٤، قامت الشركة بتوريد أكثر من ١,٨ مليون لقاح للسوق السعودي، ونجحت في تحقيق مبيعات إجمالية تجاوزت ١٥ مليون ريال سعودي. وقد ساهمت تلك الاستثمارات في إبراز التزام مجموعة الحمادي تجاه مواطني المملكة الذين يعتمدون بشكل كامل على اللقاحات المستوردة، إلى جانب دعم الجهود الوطنية لزيادة الاكتفاء الذاتي من الدواء وتعزيز الأمن الصحي في المملكة.

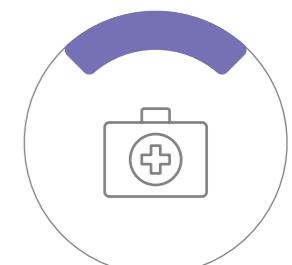
تحقيق مستويات ربحية قوية

تمكن مجموعة الحمادي من تحقيق مستويات ربحية قوية خلال السنوات الماضية، بفضل آليات التسعيير الاستراتيجية التي تتبناها، وتحسين جودة باقة الخدمات والتخصصات التي تقدمها، إلى جانب زيادة القدرة على استهداف العمالء ذوي الدخل المرتفع، وخاصة ضمن الشرائح الأولى والمميزة (A/A+VIP)، وذلك في ضوء الجهود المتواصلة التي تبذلها لتطوير خدماتها ورفع هامش أرباحها. ويتضمن هذا النهج الاستراتيجي تركيز المجموعة بشكل متزايد على التدخلات والخدمات الطبية الأعلى سعراً وقيمة، والتي يزيد طلب عليها من جانب شرائح العمالء المستهدفة. وسيستفيد المجموعة كذلك من زيادة الطاقة الاستيعابية والقدرات التشغيلية لمستشفياتها، مما يؤهلها لاقتسام حصة كبيرة من سوق الخدمات الطبية في الرياض، مع مواصلة تقديم خدمات فائقة وبأقل تكاليف تشغيلية ممكنة.



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل

تبني مجموعة الحمادي إطاراً قوياً لإدارة عمليات تحصيل المدفوعات وكذلك تحسين عملية إدارة الإيرادات، والتي تم تطويرها بشكل كامل عام ٢٠٢١ بهدف تحسين جودة وكفاءة إجراءات معالجة المطالبات وعمليات التحصيل. ويفعل هذا الإطار الجديد كافة مراحل دورة تحصيل الإيرادات، بدءاً من تصنيف باقة خدمات المجموعة والحصول على المواقف المسبقة لعملاء الائتمان وتعاقدات التأمين الصحي، وصولاً إلى تقديم ومراجعة وإدارة المطالبات. كما ساهم الإطار الجديد في توحيد إجراءات تحصيل الإيرادات في المستشفيات التابعين للمجموعة، وهو ما يضمن تحقيق نتائج إيجابية وملموسة كل عام. وأثبتت تلك الجهود عن تراجع مخصصات خسائر الائتمان خلال عام ٢٠٢٤ لتصل إلى ٩ مليون ريال سعودي، مقابل ١٩ مليون ريال سعودي تم تسجيلها خلال عام ٢٠٢١.

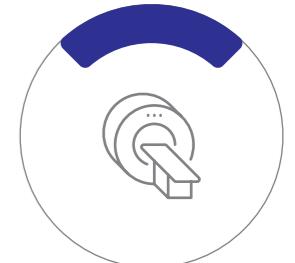


وستواصل مجموعة الحمادي في المستقبل تحسين إطار العمل الخاص بإدارة التحصيل، وأساليب معالجة المطالبات مع تقليل فترات التحصيل. وتعد تلك الخطوة حاسمة، نظراً لتوسيع عمليات المجموعة بشكل ملحوظ خلال الفترة الأخيرة واستقبالها لعدد كبير من المرضى التابعين لوزارة الصحة السعودية. كما تستهدف المجموعة تحسين فترات التحصيل خلال السنوات القادمة، وزيادة كفاءة العمليات لتحقيق نتائج مالية أفضل، خاصة مع تركيز المجموعة على توسيع مصادر الإيرادات من خلال استهداف عمالء الشريحة المميزة ذوين الدخل المرتفع.



تطبيق نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأجل مع موردي الأدوات والمعدات الطبية

تمتلك الحمادي شبكة واسعة من الشركات طولية الأجل مع كبار موردي المعدات والأدوات والمستلزمات الطبية، مما يتيح لها إجراء عمليات الشراء بسهولة، والحصول على كافة المستلزمات بأقل تكلفة. بالإضافة لذلك، تستفيد المجموعة من مكانتها المركزية بقطاع المشتريات، وهو ما يمكنها من التفاوض بقوة في الصفقات الكبيرة مع البائعين والموردين، فضلاً عن وجود رؤية شاملة تتيح لقطاع المشتريات الاطلاع بشكل واضح على العروض والمناقصات والإمدادات، مما يؤدي إلى تحقيق نتائج أفضل للمجموعة أثناء التفاوض مع الموردين. وتساهم تلك العلاقات الاستراتيجية في تعزيز المركز التافسي لمجموعة الحمادي مقارنة بالشركات الأصغر حجماً في السوق، كما تمكنها من توسيع عملياتها بشكل فعال وبتكلفة أقل، وبالتالي التغلب على البيئة التشغيلية الصعبة في ظل الضغوط التضخمية والاضطرابات العالمية التي تشهدها سلاسل التوريد. ومستقبلًا، ستواصل المجموعة توسيع علاقاتها مع شبكة مورديها، وهو ما يمثل عاملاً رئيسياً للتحوط من التحديات والأزمات الاقتصادية القادمة.



التركيز على الموقع الجغرافية الاستراتيجية لضمان الإدارة الرشيدة للموارد وتحقيق النمو

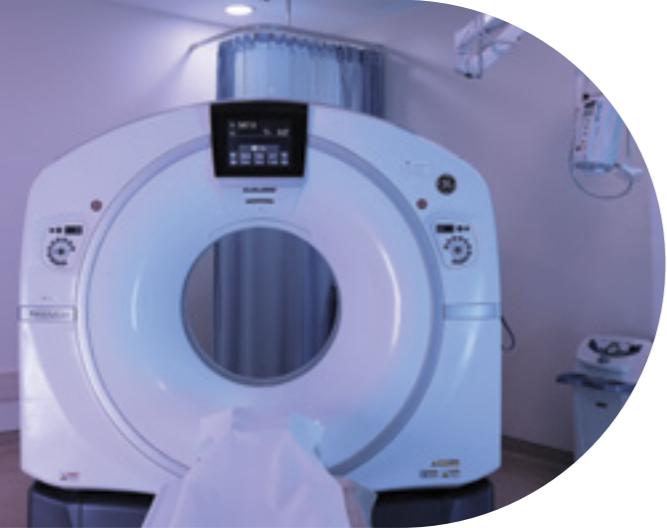
ترتكز أعمال مجموعة الحمادي في مدينة الرياض، حيث تجذب على مدار سنوات في بناء سمعة قوية وتعزيز الوعي بعلامتها التجارية باعتبارها واحدة من كبرى الشركات المتخصصة في تقديم أرقى خدمات الرعاية الصحية المؤثرة لقاعدة متنوعة من المرضى في المدينة. وتقوم المجموعة حالياً بإدارة مستشفيين يقعان في المنطقة الشمالية الشرقية والجنوبية الغربية من الرياض، وهو ما يتيح للمجموعة تلبية احتياجات عملائها في المناطق الحيوية التي يزداد الطلب فيها على الخدمات الطبية المتخصصة. وتخطط الحمادي إلى التوسع في العاصمة من خلال إضافة ثلاثة مستشفيات جديدة على أحدث الطراز العالمي خلال السنوات القادمة، والتي ستشغل موقع استراتيجية بأحياء تبض بالحركة والنشاط في العاصمة السعودية. وتتوافق تلك الخطط مع التغيرات السكانية التي تشهدها الرياض، وهو ما سيتيح للمجموعة الاستفادة من الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة نتيجة النمو المتسارع لشريحة السكان ذوي الدخل المرتفع في الرياض. وستساهم تلك الخطط كذلك في سد الفجوة التي تشهدها الرياض في عدد أسرة المستشفيات والتي من المتوقع أن تتجاوز ٢٠٠٠ سرير بحلول عام ٢٠٣٠، وذلك على الرغم من التزام كبرى شركات الرعاية الصحية بزيادة طاقاتها الاستيعابية على مدار السنوات القادمة.



ومن ناحية أخرى، يتيح نموذج أعمال المجموعة تسهيل إدارة الموارد بسلاسة وكفاءة، بسبب قرب مستشفيات المجموعة من بعضها جغرافياً، وهو ما يتيح للمجموعة إعادة توزيع الأطقم الطبية بين المستشفيات بشكل فعال خلال فترات الذروة أو عند وجود نقص في الكوادر الطبية بإحدى المستشفيات. كما يضمن ذلك التوجه سهولة نقل المرضى بين المستشفيات لتقديم أفضل الخدمات لهم وتمكنهم من الوصول لمراكز التميز المتخصصة لتلبية احتياجاتهم الطبية المحددة.

ويعمل هذا النهج المتكامل على تحسين تجربة المرضى، ورفع مستويات الكفاءة التشغيلية مع تطبيق أفضل ممارسات إدارة الموارد في المستشفيات التابعة.علاوة على ذلك، يمكن زيادة عدد المكاتب الإدارية الحالية والتي تدعم سير العمل في مستشفى النزهة ومستشفى السويفي، بما يضمن استفادة المستشفيات قيد التطوير من زيادة القدرات التشغيلية لهذه المكاتب، وبالتالي خلق قيمة مضافة للمجموعة والمجتمعات المحيطة بشكل عام.

استراتيجية المجموعة



تعزيز الطاقة الاستيعابية لمستشفيات المجموعة والتركيز على سوق الرياض الجذاب

تستهدف مجموعة الحمادي تعزيز مكانتها في قطاع خدمات الرعاية الصحية في مدينة الرياض، باعتبارها مقدم خدمات الرعاية الصحية المفضل لعملاء الشرحبيتين الأولى والمميزة (A+/VIP). ولتحقيق هذا الهدف، وضعت الحمادي استراتيجية توسيع طموحة تتضمن إضافة ثلاثة مستشفيات جديدة خلال الست سنوات القادمة، مما سيؤدي لمضاعفة قدراتها الاستيعابية من مرضى التوقيع والمرضى الخارجيين. تشغل المستشفيات الجديدة مواقع استراتيجية في أهم مناطق الرياض النابضة بالحركة والنشاط، وهو ما سيتيح لها الاستفادة من النمو السكاني في المدينة وما يصاحبه من زيادة متوقعة في الطلب على خدمات الرعاية الصحية المميزة خلال السنوات القادمة. في الوقت نفسه، تفذ الحمادي توسعات استراتيجية في مستشفياتها القائمة، لتعظيم الاستفادة من قدراتها غير المستغلة وت تقديم خدمات طبية مميزة لمرضى الشرائح مرتفعة الدخل.



تسعي الحمادي إلى خلق قيمة طويلة الأجل لكافة مرضها وشركائها، من خلال تبني استراتيجية أعمال مرنة ترتكز على تطبيق السياسات المالية الرشيدة، مع الحفاظ في الوقت ذاته على تقديم خدمات متكاملة بأعلى مستويات الجودة.

ترتكز استراتيجية الأعمال التي تتبناها مجموعة الحمادي على عدة محاور رئيسية، ويتمثل هدفها الرئيسي في تعظيم القيمة للمرضى وأفضل الممارسات والسياسات المالية. وجميع الأطراف ذات الصلة، وتعد تلك المحاور بمثابة مبادئ استرشادية



إطلاق التخصصات الطبية الأعلى طلباً لتحقيق النمو المستهدف وزيادة الحصة السوقية

تسعي المجموعة إلى تطوير باقة خدماتها الصحية المتخصصة ضمن استراتيجية التوسيع التي تتبناها، بهدف تلبية الاحتياجات والفضائل الطبية المنظورة لعملاء، ومواكبة أحدث التوجهات بسوق الرعاية الصحية. وبناء على ذلك، تخطط المجموعة إلى إطلاق مجموعة من مراكز التميز المتخصصة داخل مستشفياتها الجديدة، مع التركيز على التخصصات التي شهدت نمواً مرتقاً وبالرياض، بما يمكنها من تلبية الاحتياجات الطبية المتغيرة لقاعدة العملاء المستهدفة من مرضى الشريحة مرتفعة الدخل.



تعزيز الطاقة الاستيعابية لمستشفيات المجموعة والتركيز على سوق الرياض الجذاب

إطلاق التخصصات الطبية الأعلى طلباً لتحقيق النمو المستهدف وزيادة الحصة السوقية

تطبيق استراتيجية نمو مرنة ومتعددة المراحل تتوافق مع التغييرات التنظيمية والقانونية

الالتزام بالسياسات المالية الرشيدة لمواجهة تحديات السوق

تطوير خدمات قسم الصيدلية

مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة والحصول على الاعتمادات الدولية

الحفاظ على تنوع شرائح المرضى





الالتزام بسياسات المالية الرشيدة لمواجهة التقلبات السوقية

تسعى المجموعة إلى الحفاظ على مركزها المالي القوي على المدى الطويل، من خلال تطبيق سياسات مالية رشيدة والتخطيط الاستراتيجي الفعال، مع مواصلة تحسين التدفقات النقدية، وتنفيذ إجراءات صارمة لمتابعة وإدارة ملف القروض.

تضمن الاستراتيجية أيضاً الحفاظ على أداء المؤشرات المالية الرئيسية ضمن الحدود المستهدفة، لضمان توافر السيولة الكافية وتعزيز النمو المستدام. وقد ساهم تطبيق هذا النهج المنضبط في تعزيز قدرة المجموعة على مواجهة الأضطرابات والتقلبات الاقتصادية التي تشهدها البيئة المحيطة، وتمكنها من اقتناص فرص النمو الوعاء التي يشهدها السوق.

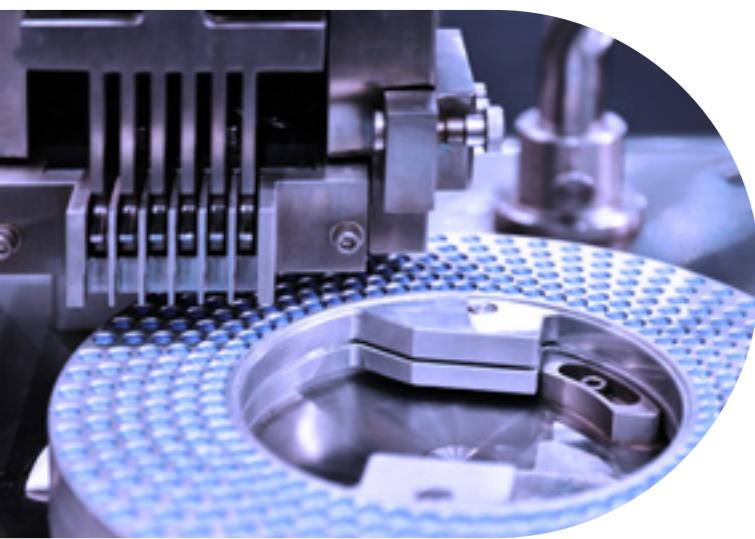
ومستقبلاً، تستهدف المجموعة تحقيق مزيج متوازن مصادر وبدائل التمويل قصيرة وطويلة الأجل، فضلاً عن تعزيز التدفقات النقدية لدعم عملياتها التشغيلية وتذليل المتطلبات النقدية المستقبلية، مع خلط التوسيع المستهدفة.



تطبيق استراتيجية نمو مرنة ومتعددة المراحل تواافق مع التغيرات التنظيمية والقانونية

أطلقت مجموعة الحمادي عام ٢٠٢٤ استراتيجية نمو جديدة متعددة المراحل تستهدف تعظيم الاستفادة من تغيرات البيئة التنظيمية وارتفاع الطلب على الخدمات الطبية المميزة في الرياض. ستحتاج هذه الاستراتيجية للمجموعة دفع مسيرة النمو المستدام على المدى الطويل، حيث تتمدّد المرحلة الأولى من استراتيجية النمو في الفترة من ٢٠٢٤ إلى ٢٠٢٦، وتركز خلالها المجموعة على تطبيق سياسات تسعير استراتيجية وتطوير خدمات الأكثر تخصصاً، بما يسهل المجموعة للاستفادة من تصنيف حالات المرضي وفقاً لنظام مجموعات التشخيص ذات الصلة (DRGs) والذي سيتم اعتماده بشكل تدريجي بالمملكة بحلول عام ٢٠٢٧. وفي إطار استراتيجية التميز للمجموعة، فقد ساهمت الجهود المتواصلة التي بذلتها المجموعة لتوظيف الأطباء ذوي الكفاءة العالية، وبالتالي جذب مرضى الشريحة المميزة لمستشفياتها، في ترسیخ مكانتها السوقية، وهو ما سيضمن لها توقيع عقود مع شركات التأمين الصحي بشروط تفضيلية تتوافق مع أهدافها.

وعلى صعيد نظام مجموعات التشخيص ذات الصلة (DRGs)، توجه المجموعة تركيزها نحو الحالات الأكثر تخصصاً والأعلى



تطوير خدمات قسم الصيدلية

تسعى الحمادي لاقتناص فرص جديدة وتوسيع تواجدها في القطاعات ذات الصلة بالرعاية الصحية، في إطار نهجها المتكامل ورؤيتها الشاملة لقطاع الرعاية الصحية. فخلال السنوات الأخيرة، قامت المجموعة بضخ سلسلة من الاستثمارات الاستراتيجية لتطوير القطاع الدوائي والصيدلي، بما في ذلك عمليات التصنيع والتوزيع واستيراد الأدوية واللقاحات الأساسية، وهو ما ينما مكانتها كمركز إقليمياً رائداً للصناعات الدوائية في المنطقة.

مستحضرات التجميل والعناية بالبشرة والمشتريات العفوية. وبالتزامن مع ذلك، تستثمر المجموعة لتطوير قدراتها في التصنيع الدوائي، لتوسيع استراتيجية المجموعة لتحقيق الأمان الدوائي وألصحي وتوطين إنتاج الأدوية عالية الجودة في مجموعة واسعة من التخصصات العلاجية. وتبذر تلك الجهود قدرة مجموعة الحمادي على اقتناص الفرص الجذابة في القطاعات الطبية سريعة النمو، بالإضافة إلى دورها الفعال في تطوير القطاع الصحي في المملكة، ودعم المجتمع السعودي بشكل عام.





مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة والحصول على الاعتمادات الدولية

تعزز مجموعة الحمادي بحصولها على العديد من شهادات الاعتماد الدولية، بفضل سجلها الحافل بالإنجازات وما تقدمه من خدمات فائقة الجودة، بالإضافة للنتائج العلاجية المميزة. وللاستفادة من سمعتها الممتازة وتميزها التشغيلي، تواصل المجموعة تقديم الخدمات الصحية المميزة التي تمثل لأفضل الممارسات العالمية، وكذلك ترقى لتوقعات المرضى. ولضمان الحصول على شهادات الاعتماد الدولية ومواصلة تقديم أرقى الخدمات العلاجية، تقوم المجموعة بإجراء تقييمات دورية لقياس مدى رضاء المرضى عن الخدمات المقدمة، وتحديد أوجه القصور والعمل على معالجتها في أسرع وقت. علاوة

على ذلك، كلفت المجموعة فريق عمل يضم أفضل الخبراء والمختصين لضمان تجديد الاعتمادات الدولية، وهو ما يبرز تفانيها في مواصلة تحسين جودة خدماتها، مع وضع معايير ابتكارية جديدة لقطاع الرعاية الصحية في المملكة.

الحفاظ على التنوع في شرائح المرضى

تضمن استراتيجية التميز التي تتبعها المجموعة جذب المرضى ضمن الشرائح الأولى والمميزة، مع التركيز بشكل خاص على ذوي الدخل المرتفع. وخلال السنوات الأخيرة، قامت الحمادي بإجراء تطورات كبيرة على صعيد مستشفياتها التابعة، وهو ما ساهم في ترسیخ علامتها التجارية كمقدم الخدمات الطبية المميزة الأفضل للشرائح المستهدفة. وأثمر هذا التوجه الاستراتيجي عن زيادة حصة المجموعة من سوق الشرائح الأولى والمميزة، والتي من المتوقع أن تشهد نمواً غير مسبوق خلال السنوات القادمة.

بالإضافة لذلك، تواصل المجموعة توسيع محفظة خدماتها



الأداء العالي والتشغيلي خلال عام ٢٠٢٤

تمكنت مجموعة الحمادي من تحقيق نتائج مالية وتشغيلية قوية خلال العام الماضي بما يتوافق مع أهدافها واستراتيجية النمو طوولة الأجل التي تتبناها. فمع بداية العام الماضي، أطلقت المجموعة المرحلة الأولى من استراتيجيةها والتي يمتد تنفيذها على مدار عدة سنوات. وترتكز تلك الاستراتيجية حول تطبيق سياسات تعزيز جودة الخدمات التي تقدمها المجموعة، بما يؤهلها لتعظيم الاستفادة من التطورات التنظيمية التي ستشهدتها المملكة بحلول عام ٢٠٢٧. وبالتالي مع ذلك، أحرزت المجموعة تقدماً ملمساً على صعيد استراتيجية النمو طوول الأجل، والتي تتضمن إضافة ثلاثة مستشفيات جديدة لسلسلة المستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي بحلول عام ٢٠٣٠.

الأداء العالي

تحليل قائمة الدخل بلغت إيرادات المجموعة ١,٥٥٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، وهو تراجع سنوي بمعدل ٦٪ مقارنة بالعام السابق. ويرجع هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى تراجع إيرادات قطاع الصيدليات بنسبة سنوية ١٠٪، نتيجة انخفاض مبيعات الصيدليات التابعة للشركة وكذلك انخفاض مبيعات شركة فارما سيرف التابعة للمجموعة والمتحصصة في توزيع اللقاحات. أما قطاع الخدمات الطبية، بلغت الإيرادات ٩٥١ مليون ريال سعودي، دون تغير سنوي ملحوظ، حيث ارتفعت إيرادات قطاع المستشفيات السعودية بنسبة سنوية ٤٪ خلال العام، ويعكس ذلك قرار النقل السالف ذكره.

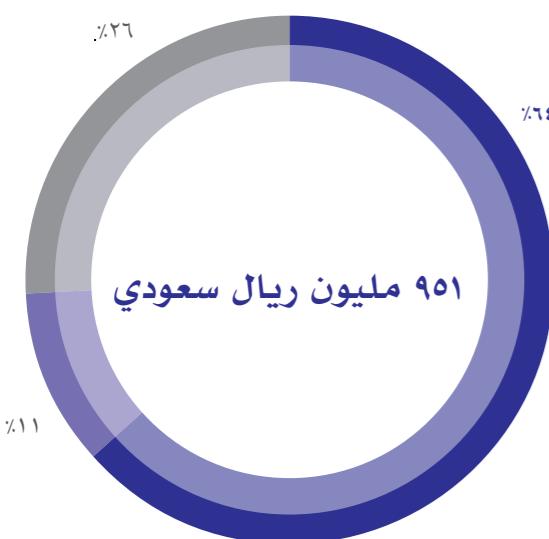
وارتفعت إيرادات مرضى العيادات الخارجية بنسبة سنوية ٥٪ خلال عام ٢٠٢٤، مدفوعة بزيادة قدرها ٨٪ في متوسط الإيرادات لكل مريض، مما ساهم في تعويض الانخفاض في أعداد المرضى الخارجيين بنسبة سنوية ٣٪ خلال العام. وبالنسبة لقطاع المرضى الداخليين، فقد انخفضت إيرادات بنسبة سنوية ٣٪ لتصل إلى ٥٢٥ مليون ريال سعودي، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض إيرادات وزارة الصحة بعد تغيير اللوائح الخاصة بعزل المرضى.

في الوقت نفسه، ساهمت مبيعات قطاع الصيدليات بنسبة ١٨٪ من إجمالي الإيرادات، لتبلغ ٢٠٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، وهو انخفاض بنسبة سنوية ١٠٪. وخلال العام، حققت الصيدليات التابعة لمستشفيات المجموعة مبيعات بقيمة ١٨٧ مليون ريال سعودي، وهو انخفاض بمعدل سنوي ٦٪ مقارنة بالعام السابق، مما يعكس أثر انخفاض أعداد المرضى في المستشفيين. كما سجلت شركة "فارما سيرف" مبيعات بقيمة ١٥ مليون ريال سعودي خلال العام مقابل ٢٧ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣.

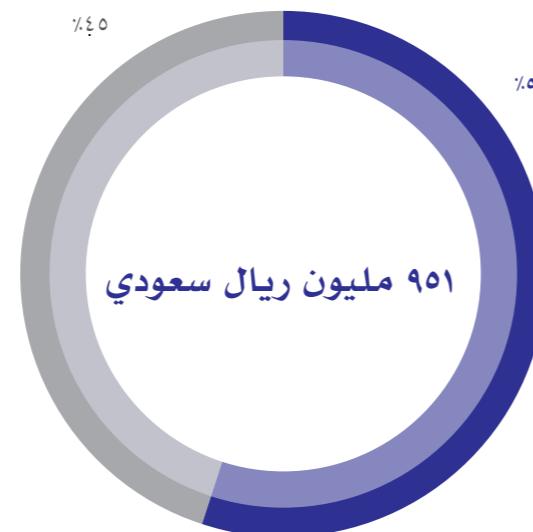
وبلغت تكلفة الإيرادات للمجموعة ٧٧١ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، بزيادة سنوية ٤٪، مقابل ٧٤٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣. وتنسب إلى إجمالي الإيرادات، فقد ارتفعت نسبة تكلفة الإيرادات إلى ٦٪ مقابل ٦٪ خلال عام ٢٠٢٣. وجاء هذا الارتفاع على خلفية زيادة رواتب الكوادر الطبية نتيجة الزيادات السنوية في بداية العام كجزء من

على صعيد قطاع الخدمات الطبية، بلغت الإيرادات ٩٥١ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، بما يماثل نتائج عام ٢٠٢٣. وقد بلغت مساهمة القطاع الجديدة التي تتيح علاج المرضى الأجانب خارج نطاق التقنية، قامت المجموعة باحتساب مبلغ قدره ٨ ملايين ريال سعودي ضمن إيرادات القطاع خلال ديسمبر ٢٠٢٤، نظير استقبال المرضى الأجانب في مستشفيات المجموعة، وستستمر المجموعة مستقبلاً في احتساب تلك الإيرادات مرة واحدة سنوياً خلال ديسمبر من كل عام.

توزيع إيرادات قطاع الخدمات الطبية وفقاً لنوع المرض (العام المالي ٢٠٢٤)



توزيع إيرادات قطاع الخدمات الطبية | (العام المالي ٢٠٢٤)



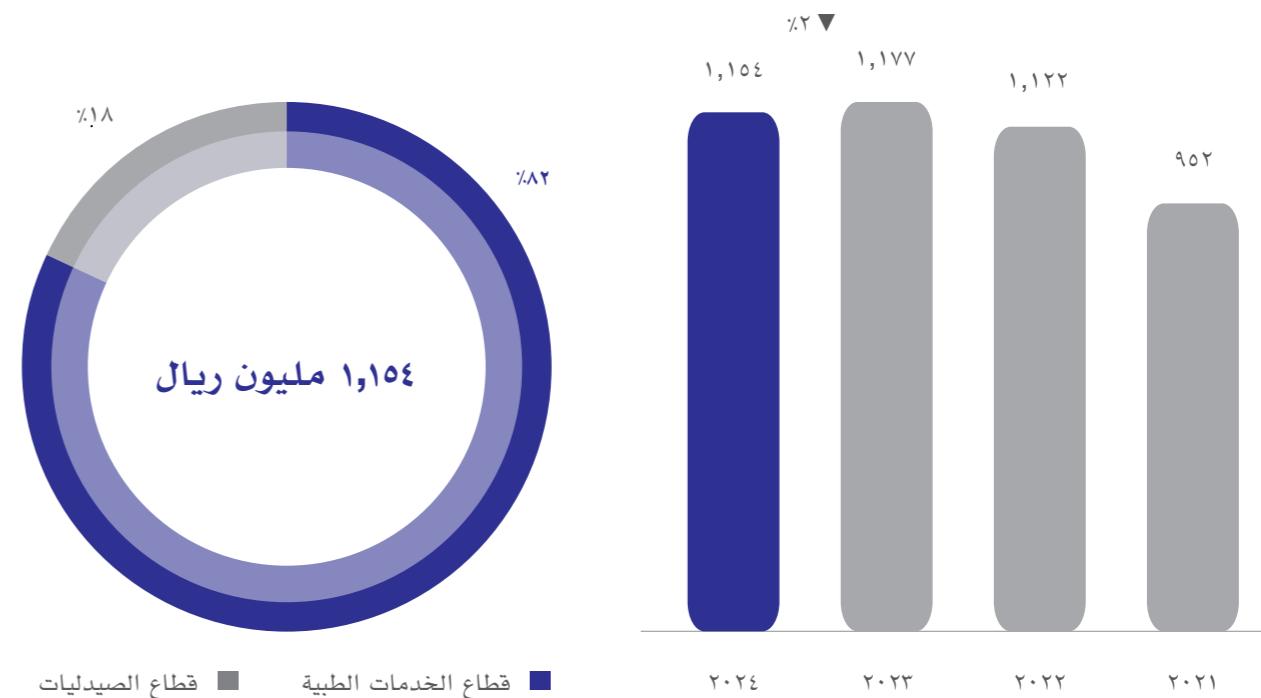
■ التأمين الصحي ■ المرضى الداخليين ■ المرضى الخارجيين ■ الدفع النقدي ■ وزارة الصحة

وصل الربح التشغيلي إلى ٣٦٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، وهي زيادة سنوية بنسبة ٧٪، مقابل ٣٤٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣. وارتفع هامش الربح التشغيلي بواقع ثلات نقاط مئوية ليبلغ ٣٣٪ في ٢٠٢٤. ويرجع ذلك إلى جهود المجموعة لتحسين كفاءة التكاليف والمصروفات العمومية والإدارية والبيعية مقارنة بالعام السابق، بالإضافة إلى تراجع مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بنسبة سنوية ٥٪ ليصل إلى ٩٠ مليون ريال سعودي مقابل ١٩ مليون ريال سعودي خلال العام السابق. وعلاوة على ذلك، يعكس تحسن الربحية التشغيلية تحقيق المجموعة لمكاسب استثنائية نتيجة بيع قطعة أرض خلال الربع الثاني من ٢٠٢٤، علماً بأنه تم استخدام عائدات تلك الصفقة لشراء قطعة أرض بموقع استراتيجي لاستضافة خمس مستشفيات مجموعة.

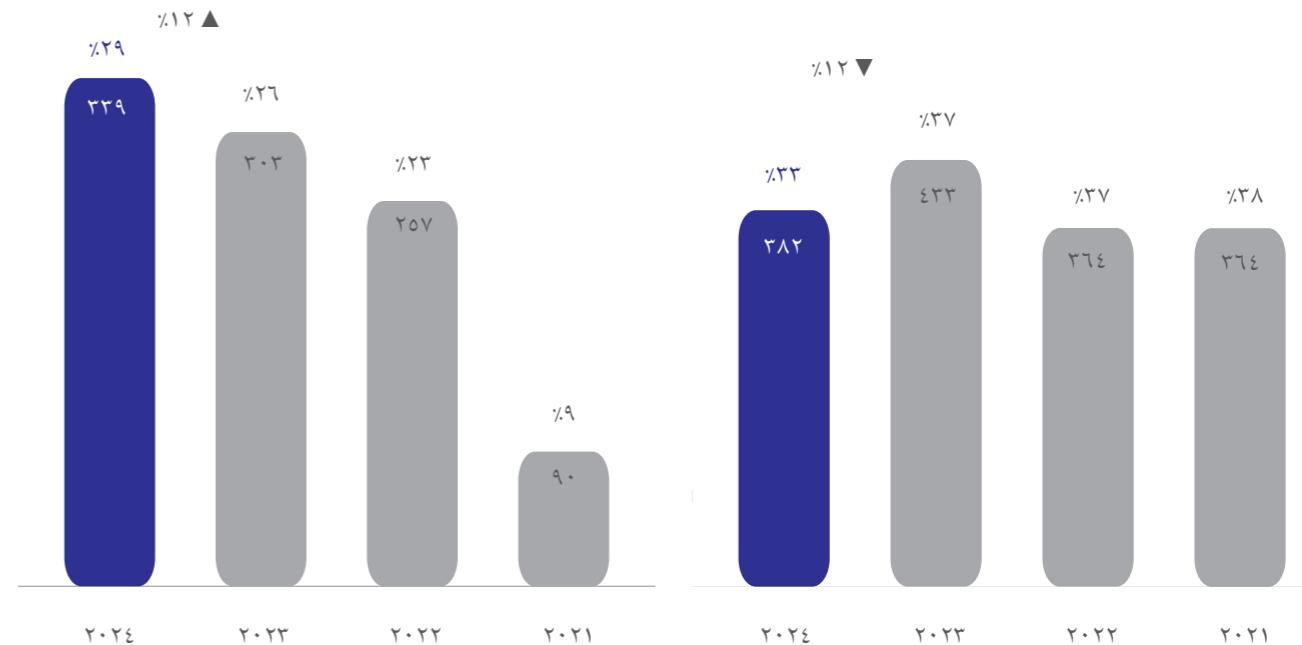
وسجل صافي ربح المجموعة ٣٣٩ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤ بزيادة نسبتها ١٢٪ مقارنة بالعام السابق. وارتفع هامش صافي الربح بواقع ثلاثة نقاط مئوية ليسجل ٢٩٪، مقابل ٢٦٪ خلال العام السابق، وهو ما يعكس تحسن الربحية التشغيلية التي سبق ذكرها. وقد ساهم تحسن تكاليف التمويل وزيادة إيرادات التمويل في تعزيز صافي الربحية خلال الفترة، وهو ما يعكس تحسن الأرصدة النقدية لدى المجموعة مقارنة بالعام السابق.

بلغت المصروفات العمومية والإدارية والبيعية ٩٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤، وهو انخفاض سنوي بنسبة ٥٪، مقابل ٩٨ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣. ونسبة من الإيرادات، شكلت المصروفات العمومية والإدارية والبيعية ٨٪ من إجمالي الإيرادات خلال عام ٢٠٢٤، وهو تحسن سنوي ملحوظ وجاء انخفاض المصروفات العمومية والإدارية والبيعية نتيجة تراجع الإنفاق التسويقي.

توزيع إيرادات المجموعة وفقاً للقطاع | (العام المالي ٢٠٢٤)



الربح الإجمالي، هامش الربح الإجمالي | (بالمليون ريال، %)



تحليل الميزانية

ارتفعت قيمة الموجودات لتسجل ٢,٦٥١ مليون ريال في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٤، مقابل ٢,٥٩٤ مليون ريال في نهاية عام ٢٠٢٣، وبلغت قيمة المخزون ٦١ مليون ريال في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٤، مقابل ٥٧ مليون ريال في نهاية ٢٠٢٣.

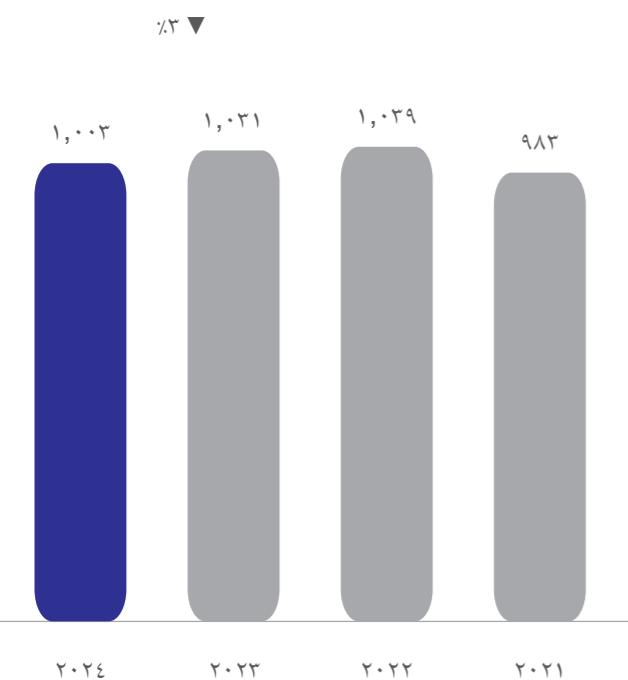
وعلى صعيد الالتزامات، وصل الدين الإجمالي للمجموعة إلى ١٨٤ مليون ريال سعودي في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٤، مقابل ١٩٣ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٢. ويتألف الدين الإجمالي بالكامل من منح حكومية دون فائدة. وفي الوقت نفسه، سجلت المجموعة صافي دين بلغ ٦١ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٤، مقابل ٦٧ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٣.

بلغت حقوق المساهمين ١,٩٦١ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٤، مقابل ١,٨٤٥ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٣. وسجلت نسبة الدين إلى حقوق المساهمين حوالي ٩٠٪ في نهاية ٢٠٢٤ مقابل ١٠٤٪ في نهاية ٢٠٢٣، بينما بلغت نسبة صافي الدين إلى حقوق المساهمين ١٪ في نهاية ٢٠٢٤، مقارنة بنسبة ٦٪ في نهاية ٢٠٢٣.

بلغ رصيد النقدية وما في حكمها ٤٤٥ مليون ريال في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٤، بزيادة ملحوظة مقابل ١٢٥ مليون ريال تم تسجيلها في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٣. وتأتي الزيادة في رصيد النقدية على خلفية عوائد صفقة بيع قطعة الأرض خلال الربع الثاني من ٢٠٢٤، حيث تم استخدام العائد النقدي من الصفقة بالإضافة إلى جزء من الاحتياطي النقدي للمجموعة لإتمام عملية شراء قطعة أرض جديدة في حي المنصورية بقيمة إجمالية بلغت ١٧١ مليون ريال سعودي. وأدى هذا الاستثمار الاستراتيجي إلى تراجع الرصيد النقدي للمجموعة من ٤٢٩ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤ إلى ٤٤٥ مليون ريال سعودي في نهاية ٢٠٢٤. وتم تخصيص قطعة الأرض الجديدة لبناء خامس المستشفيات التابعة للمجموعة في إطار خططها الاستراتيجية للتوجه



عدد المرضى الخارجيين | (بالألاف)



عدد المرضى الداخليين | (بالألاف)



من إجمالي الكشوفات الخارجية في العام المالي ٢٠٢٤، بينما بلغت مساهمة مستشفى السويدي %٣٨ خلال العام.

معدلات تشغيل المستشفيات التابعة

خلال عام ٢٠٢٤، سجلت الحمادي تحسناً في معدلات تشغيل مستشفياتها. فعلى مستوى المرضى الداخليين، بلغ متوسط معدل تشغيل مستشفى النزهة %٨٥ خلال عام ٢٠٢٤، بينما بلغ معدل تشغيل مستشفى السويدي %٧٢ بالنسبة لعدد الأسرة الحالية. وبالنسبة للعيادات الخارجية، وصل معدل تشغيل مستشفى النزهة إلى %٩٥، بينما سجل مستشفى السويدي معدل تشغيل %٩٠ خلال عام ٢٠٢٤. ومن المتوقع أن تواصل معدلات تشغيل المستشفيين تحسّنها عبر قطاعات المرضى الداخليين والخارجيين، خاصة مع استمرار تحسّن معدلات الطلب خلال ٢٠٢٥ وما بعده.

شركة سدير للأدوية

شركة سدير للأدوية (SPC) هي شركة رائدة في تصنيع الأدوية، وتمتلك مجموعة الحمادي حصة نسبتها %٢٥ كانت قد قادمت بشرائها عام ٢٠٢١. وتواصل سدير للأدوية عملياتها التشغيلية وإطلاق منتجات جديدة وفقاً للجدول الزمني المحدد. تأسست سدير للأدوية عام ٢٠١٤ وبدأت في إنتاج أدوية متخصصة في علاج الأورام منذ عام ٢٠٢١، كما بدأت مؤخراً في إنتاج الإنسولين من خلال إطلاق المرحلة الأولى من خط إنتاجها الجديد، لتوسيع الأعمال البشرية للمرحلة الثانية من خط إنتاج الإنسولين في فبراير ٢٠٢٥. وبالتالي مع ذلك، تعمل الشركة على إطلاق أدوية جديدة لعلاج أمراض الجهاز التنفسى.

بلغ عدد المرضى الداخليين بالمستشفيات التابعة للمجموعة ٤١,٤٧٦ حالة خلال عام ٢٠٢٤، بزيادة سنوية نسبتها %٢. ويرجع هذا النمو إلى التعافي المستمر في أعداد المرضى الداخليين خلال الربع الثاني والثالث والرابع من العام، بعد أن تراجعت بشكل مؤقت نتيجة سياسات التسعير التي تم تطبيقها في بداية عام ٢٠٢٤، بالإضافة إلى زيادة أيام العطلات الدراسية خلال الأشهر الأولى من العام. كما يرجع النمو كذلك إلى زيادة أعداد المرضى الداخليين بمعدل سنوي %١١ ومعدل ربع سنوي %١٦ خلال الربع الأخير من العام، مما يؤكد توقعات المجموعة بعودة أعداد المرضى الداخليين للمستويات الطبيعية، بالإضافة إلى معدلات الطلب القوية على الخدمات الجديدة التي تقدمها المجموعة. وقد استحوذت مستشفى النزهة على نسبة %٦١ من إجمالي عدد المرضى خالل العام، مقابل %٦٠ خالل العام السابق، بينما شكل مستشفى السويدي نسبة %٣٩.

وعلى مستوى العيادات الخارجية، بلغ عدد المرضى الخارجيين مليون %٣ وثلاثة آلاف حالة خلال عام ٢٠٢٤، وهو انخفاض سنوي بنسبة %٣ مقارنة بالعام الماضي. ويرجع هذا الانخفاض إلى تراجع عدد المرضى في مستشفى النزهة، حيث يواصل المرضى التكيف مع قائمة الأسعار الجديدة. خلال الربع الأخير من العام، استقرت أعداد المرضى الخارجيين للتوازن مع الأعداد المسجلة خلال الربع الأخير من ٢٠٢٣، مع تسجيل زيادة قوية في أعداد المرضى بنسبة %١٢ على أساس ربع سنوي مقارنة بالربع السابق. ويعكس ذلك التعافي الملحوظ في أعداد المرضى بعد التعديلات التسعيرية الأخيرة. ومن المتوقع أن يتسارع نمو أعداد المرضى بمعدلات أكبر مع زيادة السعة التشغيلية للمستشفيات. واستحوذت مستشفى النزهة على نسبة %٦٢



استراتيجية التوسيع للمجموعة

ركزت مجموعة الحمادي خلال العام على تنفيذ استراتيجيةيتها الطموحة لتوسيع قدراتها التشغيلية، وذلك بهدف تلبية الطلب المتزايد عبر قطاعاتها التشغيلية المختلفة.

على المدى القصير، تركز المجموعة على زيادة أعداد المرضى الداخليين والخارجيين في مستشفياتها الحالية. ولهذا الغرض أطلقت الحمادي خلال العامين الماضيين ٢٠ غرفة جديدة للمرضى الداخليين في مستشفى السوادي و٢٠ عيادة خارجية جديدة في مستشفى التزهه. وخلال عام ٢٠٢٤، قامت المجموعة بتمديد ساعات العمل في العيادات الخارجية من ثمان ساعات إلى ١٢ ساعة يومياً، مع فتح العيادات الخارجية لاستقبال المرضى خلال أيام الجمعة. وأدت هذه التوسعات إلى زيادة القدرات التشغيلية للمجموعة إلى ٦٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و٢٠ عيادة خارجية، وهو ما أتاح لها تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة بالرياض وبأعلى مستويات الجودة والكفاءة.

وفي الوقت نفسه، تواصل الحمادي تنفيذ استراتيجيةيتها للنمو طويلاً الأجل حيث تستهدف إطلاق ثلاث مستشفيات جديدة بحلول عام ٢٠٣٠. وقد بدأت الأعمال الإنشائية رسمياً في مستشفى العليا في يونيو ٢٠٢٤ بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة للمساهمين. ومن المقرر افتتاح مستشفى العليا عام ٢٠٢٦، ويضم ٢٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة خارجية، بالإضافة إلى مراكز تميز متخصصة في مجالات الطب الرياضي وعلاج الأورام، أما مستشفى الترجس، فمن المقرر افتتاحها خلال عام ٢٠٢٨ ويضم كذلك ٢٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة خارجية، بالإضافة إلى مراكز تميز بمجالات إعادة التأهيل والجراحة التجميلية. ومن المخطط بدء الأعمال الإنشائية في المستشفى الرابع للمجموعة (مستشفى الترجس) خلال عام ٢٠٢٥، على أن يتم الانتهاء منها في خلال ٣٠ شهراً.

وفي نوفمبر ٢٠٢٤، قامت المجموعة بشراء قطعة أرض جديدة في حي المنصورة بالرياض لبناء مستشفاها الخامس في هذا الموقع الاستراتيجي الذي سيتيح لها تلبية الطلب المتزايد على الخدمات الطبية المميزة في منطقة شمال الرياض. وسيضم المستشفى الخامس نفس السعة التشغيلية للمستشفيين الآخرين (العليا والترجي)، حيث سيضم ٢٠٠ غرفة جديدة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة جديدة فيما يعد إضافة بارزة للقدرات التشغيلية الإجمالية للمجموعة. وستؤدي هذه التوسعات إلى مضاعفة السعة الاستيعابية للمجموعة خلال السنوات القادمة، حيث ستساهم في تعزيز مكانة الحمادي الرائدة في سوق الرعاية الصحية بالرياض.

٣

عدد المستشفيات الجديدة بحلول عام ٢٠٣٠

٦٠٠

غرفة جديدة للمرضى الداخليين بحلول عام ٢٠٣٠

٣٦٠

عيادة خارجية جديدة للمرضى الخارجيين بحلول عام ٢٠٣٠

فريق العمل



برامج تدريبية لرفع كفاءة العاملين

تدرك مجموعة الحمادي أهمية تطوير وتنمية مهارات العاملين، نظراً للارتباط المباشر بين كفاءة العاملين ومستوى جودة الخدمات المقدمة. ولذلك يعتبر تطبيق منهج احترافي لتنمية مهارات العاملين بمثابة حجر الأساس لاستراتيجية الموارد البشرية في المجموعة، وهو ما يتم عملياً عبر تنظيم برامج تدريبية شاملة تم تصميمها خصيصاً لتلبية معلومات وخبرات العاملين وزيادة قدرتهم على التكيف والابتكار. ويأتي ذلك في إطار حرص المجموعة على توسيع دراية الموظفين باخر المستجدات والممارسات في قطاع الرعاية الصحية، وإرساء ثقافة التطور الوظيفي المستمر والابتكار في المجموعة. ويتم ذلك من خلال سلسلة من المحاضرات حول أحدث الأبحاث الطبية، فضلاً عن برامج الإرشاد الوظيفي للتتأكد من الدمج الكامل وال sis لموظفي المجموعة. ويمتد التزام المجموعة بتعميم المهارات ليتضمن القيادات التنفيذية المستقبلية، والتي تتلقى تدريبات مخصصة تجهيزهم لتولي أدوارهم القيادية القادمة، مما يدعم نموهم الفردي بما يتماشى مع الأهداف الأوسع للمجموعة.

تحرص مجموعة الحمادي على تصميم برامجها التدريبية سواء الداخلية أو الخارجية بشكل ابتكاري لضمان التوافق والتفاعل التام بين الموظفين وفريق الإدارة. وتسعى الحمادي لتحديد أهداف ومسؤوليات كل موظف في الشركة من خلال وضع مؤشرات أداء واضحة على مستوى المجموعة بوجه عام، مع وضع مؤشرات خاصة بأهداف كل إدارة وكل موظف. ويعزز هذا المنهج الشفافية والمساءلة ويمكن العاملين من تحقيق التطور المهني، بما يساهم في تحقيق المزيد من النجاحات.

التنوع والشمول

في إطار جهود ورؤية المملكة لتعزيز الشمول في بيئه العمل، توفر مجموعة الحمادي بيئه عمل صحية تسعى من خلالها لنشر قيم الاحترام المتبادل والمساواة والتعدد بين العاملين. وتأكيداً لذلك، وكجزء من استراتيجية التوظيف، تسعى المجموعة لتحقيق مبدأ تكافؤ فرص التوظيف بين الجنسين، حيث بلغت نسبة مشاركة السيدات في فريق الإدارة أكثر من ٦٠%. ولا يقتصر التزام المجموعة على تطبيق أرقى معايير التوظيف فقط، ولكنها تعمل على دمج مجموعة من الأنظمة الفعالة التي تكفل لها مراقبة الممارسات المهنية والأخلاقية للعاملين وقياس مدى امتثالهم، مع التأكد من تطبيق أرقى معايير السلامة والراحة والاحترافية باعتبارها أولوية قصوى في أماكن العمل داخل مستشفيات ومكاتب المجموعة.

لقد أثبتت استراتيجية الموارد البشرية التزام المجموعة الثابت تجاه موظفيها والمجتمعات التي تخدمها، حيث تضع الحمادي أساساً قوياً يضمن لها استمرار نجاحها ونموها، عن طريق تبني قيم التنوع، وتشجيع التطور والنمو الوظيفي للعاملين، وتعزيز ثقافة الشمولية.



استراتيجية قطاع الموارد البشرية

تتمتع مجموعة الحمادي باستراتيجية متكاملة لإدارة الموارد البشرية، والتي تساهم بشكل فعال في دفع نمو أعمال المجموعة. بالإضافة إلى ذلك، تضع المجموعة قيم التسوع وتكافؤ الفرص والشفافية ضمن كافة عملياتها التشغيلية، حيث تدرك أهمية كوادرها البشرية وكفاءاتها الطبية والإدارية باعتبارها الركيزة الأساسية لنجاحها. لذا قامت الحمادي بوضع استراتيجية متكاملة لقطاع الموارد البشرية تعتمد على ثلاث ركائز أساسية هي: تعزيز مفهوم الشفافية وثقافة التعاون بين جميع العاملين، ومواصلة الاستثمار في رفع كفاءة العاملين وتطوير مسيرتهم المهنية لتنظيم الاستفادة من قدراتهم، فضلاً عن توفير بيئة عمل تتسم بالتنوع والشمولية، وهو ما يتوافق مع رؤيتها الشاملة لأن تكون مجموعة رائدة في قطاع الرعاية الصحية.

وتشكل هذه المبادرات والركائز أساساً راسخاً لتقدير بيئة عمل تتميز بالمرنة وتحقيق للكوادر الطبية والإدارية تعليم الاستفادة من إمكاناتهم، كما تضمن للمجموعة تعزيز مكانتها الريادية في قطاع الرعاية الصحية بالمملكة، مدروسة ببني أحد الحقول والمعدات التقنية في القطاع الطبي. وقد أثمرت هذه الجهود عن تعزيز كفاءة القدرات التشغيلية للمجموعة مع ترسیخ مكانتها الرائدة داخل المنظومة الصحية بالرياض.

تعزيز مفهوم الشفافية وثقافة التعاون بين جميع العاملين

إن زيادة تفاعل الموظفين مع الإدارة تمثل أحد أهم أهداف قطاع الموارد البشرية التابع للمجموعة، من خلال توفير بيئة عمل صحية وشفافة. وتسعى الحمادي إلى بناء علاقات طويلة الأجل مع موظفيها عن طريق إتاحة قنوات تواصل مفتوحة وتشجيعهم على التعبير عن آرائهم واحتياجاتهم، وإلقاء الضوء على التحديات التي تواجههم بصورة مباشرة. ولكل من يتمنى تحسين أداء الموظفين ورضاه عنهم وكذلك قياس نسبة مشاركتهم ومدى تفاعله مع المجموعة على كافة المستويات. بالإضافة إلى ذلك، يضع قطاع الموارد البشرية بروتوكولات خاصة لتعزيز التفاعل بين الموظفين، ورفع معايير الاحترافية، وتوفير بيئة عمل مريحة لهم. ولتحقيق ذلك، وضع قطاع الموارد البشرية هيكلاً تنظيمياً واضح مع إعداد مدونة لتنظيم قواعد السلوك المهني والتي يتم توزيعها بشكل دوري على الموظفين والإدارة، لضمان امتثالهم لمعايير التي تنص عليها المدونة.

٦٠%
نسبة تمثيل السيدات في الإدارة خلال ٢٠٢٤



٢٧,٠٨٨
إجمالي ساعات التدريب خلال ٢٠٢٤



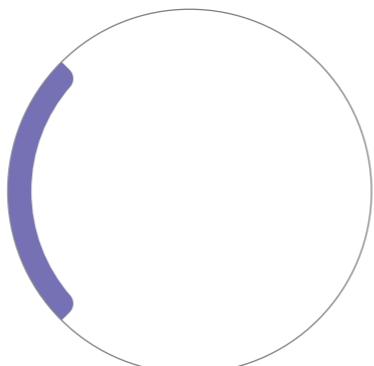
فريق الإدارة

د. ريماء الحمادي

الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية

تعمل د. ريماء الحمادي استشارية لأمراض النساء والولادة في مستشفيات الحمادي منذ عام ٢٠٠٤، وهي تشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية منذ عام ٢٠١٤، كما أنها عضو في مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض ومستشفى الملك عبد الله بن عبد العزيز الجامعي.

د. ريماء حاصلة على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٣، كما حصلت على درجة «استشاري» من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية عام ٢٠٠١.



الأستاذ/محمد الحمادي

نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي

يشغل الأستاذ/محمد الحمادي منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للمجموعة منذ عام ١٩٩٦، ويتمتع بسجل حافل من الخبرة الممتدة شغل خلالها العديد من المناصب الإدارية الرفيعة على مدار ما يقرب من ثلاثة عقود. وبالإضافة لمنصبه الحالي في المجموعة، يشغل محمد الحمادي منصب المدير العام للعديد من الشركات الأخرى، بما في ذلك شركة الحمادي لتكنولوجيا المعلومات، والحمادي للمقاولات، وشركة الإنشاءات والصيانة وغيرها.

الأستاذ/ محمد الحمادي حاصل على بكالوريوس إدارة الأعمال والتسويق من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية.



الأستاذ/وحيد رافت

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية

يتمتع الأستاذ/وحيد رافت بخبرة عملية واسعة في المراجعة الداخلية والخارجية لما يقارب ٢٠ عاماً. شغل رافت من قبل منصب مدير أول بقسم المراجعة في شركة برايس ووتر هارنس كوفيizer بالمملكة العربية السعودية، وهو حاصل على بكالوريوس التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية في مصر، بالإضافة لحصوله على شهادة محاسب قانوني معتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية.



د. عبد العزيز الحمادي

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للعمليات

يشغل د. عبد العزيز الحمادي منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة الحمادي القابضة، فضلاً عن عضويته في مجلس إدارة المجموعة. عمل د. عبد العزيز من قبل في مستشفى جامعة الملك سعود للأمراض الصدرية حتى عام ٢٠٠٨ ومستشفى الملك خالد الجامعي حتى عام ٢٠٠٥.

الدكتور عبد العزيز الحمادي حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة العامة من جامعة الأزهر في مصر.



د. صفوة الخريصي

رئيس وحدات العناية المركزية

يشغل د. صفوة منصب رئيس وحدات العناية المركزية في مستشفيات مجموعة الحمادي القابضة منذ عام ٢٠١٦. يحظى د. الخريصي بخبرة واسعة في قطاع الرعاية الصحية تتجاوز عشر سنوات. شغل الخريصي من قبل منصب استشاري ورئيس قسم طب العناية الحرجة في برنامج مستشفى قوى الأمن، ومدير زمالة العناية الحرجة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية وغيرها من المناصب. حصل الخريصي على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٤.



الأستاذ/محمد السعافين

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

يشغل الأستاذ/محمد السعافين منصب المدير المالي للمجموعة ويتمتع بخبرة متميزة تمتد لأكثر من ٢٠ عاماً في مجالات التدقيق المالي والتمويل والمحاسبة. وتتضمن خبراته السابقة توليه العديد من المناصب في عدد من الشركات المرموقة من بينها شركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة، وشركة زهران للتشغيل والصيانة، وشركة ديلويت الأردن. السعافين محل معتمد لعمليات الاحتياط (CFE) وهو حاصل على ماجستير إدارة الأعمال (تخصص التمويل) من الجامعة الأردنية.





الأستاذ ماجد النهدي

مدير الموارد البشرية

يشغل الأستاذ/ماجد النهدي منصب مدير الموارد البشرية في المجموعة منذ عام ١٩٩٩، وهو يتمتع بخبرة كبيرة في مجال الموارد البشرية تربو على ٢٥ عاماً. يتمتع النهدي بخبرات واسعة في مجال إرشاد الموظفين ووضع استراتيجيات التطوير المهني، وكذلك في تقديم المشورة لكتاب المسؤولين التنفيذيين فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية. حصل النهدي على شهادة البكالوريوس من جامعة الملك سعود، وشهادة القيادة في مجال خدمات الرعاية الصحية والجودة المعتمدة من الهيئة السعودية لل涯خصات الصحية.



الأستاذ/محمد الحجبي

مدير إدارة الجودة في مجموعة مستشفيات الحمادي

يشغل الأستاذ/محمد الحجبي منصب مدير الجودة في مجموعة الحمادي، ويمتلك أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في إدارة الرعاية الصحية، حيث عمل في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSH&RC)، ومدينة الملك سعود الطبية الجامعية (KSUMC). وينتخب الأستاذ/محمد في الرعاية الحرجة، والجودة، وسلامة المرضى، والتخطيط الاستراتيجي، والتحول الرقمي في قطاع الصحة.



د. عبدالإله الصعيبي

القائم بأعمال المدير الطبي في مستشفى الحمادي النزهة

يشغل د. عبد الإله الصعيبي منصب القائم بأعمال مدير الشؤون الطبية في مستشفى الحمادي النزهة. تولى د. الصعيبي العديد من المناصب في مستشفى مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية ووزارة الصحة وهيئة الهلال الأحمر السعودي التي شغل فيها منصب مدير الشؤون الطبية ومدير الصحة المهنية. شارك د. عبد الإله أيضاً في عضوية لجان المجلس الصحي السعودي، كما أنه خبير تقييم في المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية.



د. ضيف الله النخلي

المدير الطبي لمستشفى الحمادي السويفي

رئيس مكافحة العدوى في مستشفيات الحمادي

يشغل د. ضيف الله النخلي منصب رئيس مكافحة العدوى في مستشفيات الحمادي والمدير الطبي لمستشفى الحمادي السويفي. يمتلك د. النخلي بخبرة طويلة في المجال الطبي تمتد لعدة سنوات. شغل د. ضيف الله النخلي من قبل منصب استشاري الأمراض الباطنة والأمراض المعدية ومدير إدارة مكافحة العدوى بمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية. وهو حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد في السعودية عام ١٩٩٥، وشهادة البورد الأردني للطب الباطني عام ٢٠٠٢.



المبادرات البيئية والاجتماعية

تسعى المجموعة إلى تعزيز المبادرات البيئية، والاجتماعية، وحوكمة الشركات، مع التركيز على تقليل بصمتها الكربونية وزيادة الوعي بأهمية خدمات الرعاية الصحية. كما تهدف إلى تعزيز التنوع، وتنظيم الدورات التدريبية التي تسهم في تنمية مهارات المواهب الشابة في المجتمع.



مبادرات بيئية لمستقبل أفضل

نسعى لتطبيق حلول بيئية مبتكرة تعزز الاستدامة وتحافظ على الموارد الطبيعية للأجيال القادمة



والتوصيات الورقية التقليدية بنظيرتها الإلكترونية. وتستهدف مجموعة الحمادي تكثيف الاعتماد على المستندات الإلكترونية لتصل نسبة استخدامها إلى ٩٩٪.

تعد هذه المبادرات الركيزة الأساسية للجهود التي تبذلها المجموعة في مجال الحفاظ على البيئة، مع الاستمرار في التركيز على تقليل بصمة الكربونية، وتقليل الانبعاثات البيئية.

وفي ضوء التطورات الكبيرة، والنجاحات التي حققتها المجموعة في تحقيق أهدافها البيئية، توكل الإدارة التزامها المستمر بتعزيز جهود الحفاظ على البيئة، وتقليل بصمتها الكربونية. كما تتطلع المجموعة إلى مواصلة أدائها المتميز في الأعوام القادمة، على غرار عام ٢٠٢٤، لتحقيق المزيد من الإنجازات في هذا المجال.

مبادرات الحفاظ على البيئة

أطلقت الحمادي العديد من مبادرات الاستدامة في جميع مستشفياتها التابعة، بهدف حماية الموارد الطبيعية، والحفاظ عليها. شملت المبادرات التي أطلقها المجموعة تركيب نظام تبريد ذكي ومثبت للحرارة في مستشفيين تابعين لها، مما ساهم في تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية الناتجة عن استخدام أجهزة التكيف خلال العام الماضي.

كما قامت الحمادي بزراعة ٤٠٠ شجرة تقريباً خلال عام ٢٠٢٤ ، في إطار جهودها الرامية إلى الحد من مستويات التلوث في العاصمة السعودية التي تشهد نمواً سرياً، مما يعكس التزام المجموعة الثابت بتعزيز سلامة المجتمع ضمن أولوياتها، وذلك من خلال تبني الممارسات المسؤولة، ومبادرات الاستدامة كأحد الركائز الأساسية لاستراتيجيتها.

بالإضافة إلى ذلك، تواصل الشركة تتنفيذ مبادرة إدارة المخلفات الورقية، حيث تم تقليل استهلاك المواد المستخدمة في طباعة الورق، واستبدال النماذج،

التنوعية الصحية

والنظافة الشخصية، حيث كانت تقدم توجيهات وحلولاً عملية للمجتمع.

إضافة إلى ذلك، أطلقت المستشفيات نقاط توعية صحية في مراكز التسوق، والمناطق العامة لتوزيع المعلومات الصحية على أوسع نطاق، ما يعكس التزامها ب تقديم الرعاية الصحية لجميع.

كما تستخدم مستشفيات الحمادي منصة إكس ^X كأداة فعالة للتوعية الصحية، حيث تقدم محتوى شاملًا حول مواضيع صحية هامة مثل: الوقاية من الأمراض غير المعدية، إدارة السكري، والتغذية السليمة. وتهدف المستشفيات إلى الوصول إلى أكبر عدد من الأفراد عبر نشر مقاطع فيديو، مقالات، ورسومات توضيحية. كما تشارك في الحوارات الرقمية لتبادل المعرفة مع الخبراء والمحترفين. من خلال هذه المنصة، توّاكب المستشفيات الأحداث الصحية العالمية، والمحلية، وتعامل مع الجمهور حول المبادرات الصحية الجديدة، مما يعزز تأثيرها في المجتمع.

في عام ٢٠٢٤ ، تواصل مستشفيات الحمادي تعزيز دورها في رفع الوعي بأهمية الرعاية الصحية في مدينة الرياض من خلال إطلاق مجموعة من المبادرات الجديدة، والمتعددة. باعتبارها واحدة من المؤسسات الرائدة في قطاع الرعاية الصحية، تسعى المستشفيات لتقديم محتوى توعوي متخصص يشمل مجموعة من المواضيع الصحية الملحقة في المملكة، مثل: الوقاية من الأمراض غير المعدية، ومنها السمنة، السكري، وارتفاع ضغط الدم، إلى جانب نشر الوعي بأساليب الحياة الصحية التي تسهم في تقليل انتشار هذه الأمراض.

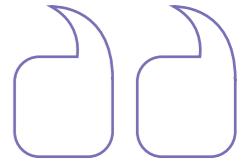
تحسين جودة الرعاية الصحية من خلال إجراء الأبحاث، وتطوير البرامج التدريبية المتخصصة.

كما تواصل المستشفيات المشاركة الفعالة في الفعاليات المحلية، والعالمية المعنية بالتوعية الصحية، مستقيمة من هذه الفعاليات في توزيع المعرفة حول الوقاية، والإجراءات الصحية السليمة. في عام ٢٠٢٤ ، شاركت مستشفيات الحمادي في العديد من الفعاليات الكبرى التي تركز على قضايا صحية مهمة مثل: سرطان الثدي، سرطان عنق الرحم، السكري، الرضاعة الطبيعية،

المبادرات الاجتماعية

تولي المجموعة اهتماماً كبيراً بثلاث مبادرات رئيسية في مجال المسؤولية الاجتماعية، وهي: تعزيز الوعي بأهمية الرعاية الصحية، تدريب الأجيال القادمة من العاملين، ورعاية أهم البطولات الرياضية. بالإضافة إلى العمل على

الوعي الصحي، أساس لحياة أفضل



**نعمل على نشر الوعي الصحي وتعليم المجتمع بأهمية الوقاية
لتحقيق حياة صحية مستدامة على المدى الطويل**



تدريب الأجيال القادمة من العاملين

في إطار التزامها بتقديم خدمات طبية عالية الجودة لجميع المرضى، تلتزم مستشفيات الحمادي بتوفير برنامج تدريبي شامل للموظفين الجدد، يشمل محاضرات توجيهية، ودورات تدريبية متخصصة. وتقوم المجموعة بتحديث محتوى هذه البرامج التدريبية بشكل مستمر بناءً على الأبحاث المتقدمة التي تجريها لمواكبة أحدث التطورات في التكنولوجيا والبحوث الطبية، والذي يدوره يضمن أن يبقى الموظفون على اطلاع دائم بأحدث المستجدات في مجال الرعاية الصحية.

كما تسعى المجموعة لجذب مجموعة من الأفراد الموهوبين، والطموحين من المجتمع عبر تسويق مزايا العمل في القطاع الطبي. وقد نجحت في تصميم برامج ودورات تدريبية، وندوات خصصتاً للأشخاص الذين يرغبون في بدء مسيرتهم المهنية في المجال الطبي، وذلك من خلال المشاركة في معارض التوظيف، وتنظيم ورش عمل، وحملات توعوية.

رعاية بطولات رياضية عالمية

واصلت مجموعة الحمادي تعزيز دورها في دعم النشاط الرياضي والثقافة البدنية من خلال توقيع شراكة مع LIV Golf لرعاية بطولة الجولف المزمع عقدها في عام ٢٠٢٥. وتأتي هذه المبادرة في إطار رؤيتنا الشاملة لتعزيز الرياضة في المجتمع وترويج أسلوب حياة صحي. إذ نسعى إلى إشراك الجيل الجديد من الشباب والشابات في النشاط الرياضي وتحفيزهم على ممارسة الرياضة مما يسهم في بناء جيل واعٍ لتحقيق مستويات أفضل من اللياقة البدنية والصحة العامة.





ـ

حكومة الشركة

حكومة الشركة

المقدمة



حكومة الشركة

١. ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركة ولوائح الحوكمة الداخلية والأحكام التي لم تطبق وأسباب ذلك



تطبيق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

| أسباب عدم التطبيق | نص المادة / الفقرة | رقم المادة / الفقرة |
|---|--|---------------------|
| تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات الازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء وحدة لإدارة المخاطر وإعداد السياسات والإجراءات الخاصة بها. | سياسات وإجراءات إدارة المخاطر | ١١/٢١ |
| تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات الازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء وحدة لإدارة المخاطر وإعداد السياسات والإجراءات الخاصة بها. | على مجلس الإدارة التأكيد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر | ٢٢/ج |
| تقوم إدارة الشركة حالياً بإجراء مراجعة شاملة لجميع أنواع المزايا المنوحة للموظفين، ومن ثم إصدار سياسة تحدد كافة المزايا، بما في ذلك المكافآت التي يمكن منحها للموظفين | تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين | ١٤/٢١ |
| هذه المادة استرشادية يتم تعين أمين السر وفقاً لنص المادة (٢٥) من النظام الأساسي للشركة | تحديد الشروط الواجب توافرها في أمين السر | ٢٦ |
| هذه المادة استرشادية | تدريب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية | ٢٧ |
| هذه المادة استرشادية | تقييم أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية | ٢٩ |

تقوم شركة الحمادي القابضة بتطبيق نظام حوكمة الشركة الخاص بها وكل المواد الواردة فيه والمعتمد من الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٠١٧-١٢-٢٦ وترى أن الالتزام بها يشكل عاملًا جوهريًا لنجاحها، والذي يهدف إلى تحسين وتنظيم أداء الشركة المالي والتشغيلي وضمان حقوق كافة المساهمين وعرض النتائج المالية بدرجة عالية من الشفافية والإفصاح عن طريق تتميم الآتي:

- أولًا: أداء إداري قائم على زيادة قيمة الشركة وإمكانية المساءلة لها.
- ثانياً: تطبيق دور إشرافي فعال بالتعاون مع الأشخاص التنفيذيين من أجل تحقيق مصالح الشركة والمساهمين بما فيهم صغار المستثمرين والبعي إلى زيادة حقوق المساهمين بالطرق المناسبة.
- ثالثاً: الإفصاح عن المعلومات بشفافية تامة وجود نظام رقابة داخلية فعالة وإدارة للمخاطر.
- رابعاً: وتبث الشركة أن للمساهمين جميع الحقوق المتعلقة بالسهم منها الآتي:
 - الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها.
 - الحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
 - حق حضور جميات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت عليها.
 - حق التصرف في الأسهم.
 - حق مراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس.
 - حق الاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه.

السياسات المتعلقة بنظام الحوكمة

يتتألف نظام حوكمة الشركة من التالي:

- أولًا: لائحة حوكمة الشركة.
- ثانية: لائحة الجمعية العامة للمساهمين.
- ثالثاً: لائحة مجلس الإدارة.
- رابعاً: لائحة لجنة المراجعة.
- خامساً: لائحة لجنة المكافآت والترشيحات.
- سادساً: لائحة سياسة الإفصاح عن المعلومات.
- سابعاً: لائحة الرقابة الداخلية.
- ثامناً: لائحة سياسة إدارة المخاطر.
- تاسعاً: لائحة سياسة توزيع الأرباح.
- عاشراً: دليل العلاقة مع أصحاب المصالح.
- أحد عشر: لائحة سياسة تعارض المصالح.

٢. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم



أ. مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

- يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذلك واجبي العناية واللواء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتميّتها وتعظيم قيمتها.
- a. وضع الخطة والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسة للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري والتتأكد من توفر الموارد البشرية والمالية الازمة لتحقيقها.
 - ii. وضع الأنظمة والضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
 - iii. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضو في مجلس الإدارة وبما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة الحكومة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ووضعها موافق التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
 - v. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام هذه اللائحة.
 - vii. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقيد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقيد الإدارة التنفيذية بها.
 - vi. الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدفقاتها النقدية وعلاقتها المالية والائتمانية مع الفئران.
 - viii. ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
 - x. إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية

ب. مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية

- a. تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقرة من مجلس الإدارة.
- ii. اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلة وسياسات وأليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
- iii. اقتراح الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية.
- v. تنفيذ أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- vii. اقتراح الهياكل التنظيمية والوظيفية للشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر في اعتمادها.
- vi. تنفيذ قواعد الحكومة الخاصة بالشركة بفعالية واقتراح تعدياتها عند الحاجة.
- viii. تنفيذ قواعد السياسات والإجراءات التي تضمن تقيد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- x. إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجياتها

| رقم المادة / الفقرة | نص المادة / الفقرة | أسباب عدم التطبيق |
|---------------------|--|---|
| ٢/٤٤ | معايير مناسبة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان للشركة في أعمالها أو أحد فروع شاطئها | تقوم إدارة الشركة حالياً بإعداد وثيقة المعايير لعرضها على الجمعية العامة والموافقة عليها. |
| ٦٣ | عدد المرشحين لمجلس الإدارة | هذه الفقرة استرشادية |
| ٦٧ | تشكيل لجنة إدارة المخاطر | تقوم إدارة الشركة بمراجعة مستمرة للسياسات المتعلقة بإدارة المخاطر لضمان تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة وذلك للحد من المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة. كذلك تقوم الإدارة العليا بالشركة بالتأكد من أن عمليات إدارة المخاطر والأنظمة المتبعه تعمل بكفاءة على جميع المستويات في الشركة. |
| ٦٨ | اختصاصات لجنة إدارة المخاطر | تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات اللازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء هذه الوحدة في أسرع وقت ممكن. |
| ٦٩ | اجتماعات لجنة إدارة المخاطر | إنشاء وحدة أو إدارة مستقلة لتقييم وإدارة المخاطر |
| ٧١ | إنشاء وحدة أو إدارة مستقلة لتقييم وإدارة المخاطر | هذه المادة استرشادية |
| ٨٠ | إجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح | تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات اللازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء هذه الوحدة في أسرع وقت ممكن. |
| ٨٢ | برامج تطوير وتحفيز الموظفين | هذه المادة استرشادية |
| ٨٤ | المسؤولية الاجتماعية | هذه المادة استرشادية |
| ٢٨٦ | أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى. | تقوم الشركة بنشر أي معلومات وبيانات مطلوب الإفصاح عنها حسب الأنظمة واللوائح بالطريقة التي تحددها هيئة السوق المالية. |
| ٩٢ | تشكيل لجنة حوكمة الشركات | هذه المادة استرشادية |

ج. مجلس الإدارة

السير الذاتية لأعضاء المجلس:

| الاسم | المؤهلات العلمية | الخبرات العملية | المنصب الحالي | الاسم |
|--|---|--|-------------------|-------|
| عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني | ماجستير محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ٢٠٠٠ بكالوريوس محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٩٤ | مستشار مالي وإداري في شركة تكامل القابضة الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة البترول والكيماويات والتعدين المدير المالي في شركة مثلث الأعمال المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة نادك الزراعية مدير مراجعة داخلية في شركة الاتصالات السعودية مراجع داخلي في شركة أرامكو السعودية | عضو مجلس الإدارة | سعودي |
| د. ناصر بن محمد بن سيف | بكالوريوس محاسبة — جامعة الملك سعود عام ١٩٩٩ ماجستير إدارة الأعمال — تركيز محاسبة — جامعة جونزون اندر ويلز — الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٩ دكتوراه نظم معلومات الأعمال — جامعة كولج كورك — الجمهورية الإيرلندية عام ٢٠١٨ | نائب رئيس مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتقييم — ٢٠١٩ حتى الآن عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتقدمة للصناعات — ٢٠٠٦ حتى الآن رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) — ٢٠٠٩ عضو مجلس إدارة شركة الكيميائية السعودية — ٢٠٠٧ — ٢٠٠٩ | عضو مجلس الإدارة | سعودي |
| د. احمد بن ابراهيم بن محمد الصغير | بكالوريوس طب وجراحة / جامعة الملك سعود عام ١٩٩٦ الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الباطنة/جامعة مانيتوبا — كندا عام ٢٠٠١ الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الدم/جامعة ماك ماستر- كندا عام ٢٠٠٣ الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الأورام/جامعة ماك ماستر — كندا عام ٢٠٠٥ ماجستير تنفيذي إدارة صحيحة/جامعة الباما — برمجهام عام ٢٠١٣ | مستشاري إداره الأعمال — شركة السلام للطائرات — عام ٢٠٠١ — ٢٠٠٦ عضو هيئة التدريس — جامعة الأمير سلطان الأهلية — ١٩٩٩ — ٢٠٠٠ | عضو مجلس الإدارة | سعودي |
| د. عبد العزيز بن عبدالمحسن بن عبد العزيز الحميدي | بكالوريوس تخصص محاسبة من جامعة شمال كولورادو الأمريكية — ٢٠١٤ حتى الان شركة امانة للتأمين — مدير الالتزام وسكرتير مجلس الإدارة — ٢٠٠٩ شركة ايرونيت اند بونغ — مساعد قائد فريق مخاطر الاعمال — ٢٠٠٩ مصرف الراجحي — مسؤول إشتمان ٢٠٠٦ — ٢٠٠٧ شركة برايس ووتر هاوس — مدقق خارجي ٢٠٠٥ | رئيس مجلس إدارة ونائباً لرئيس المجلس — ٢٠٢٢/٦/٢٢ مستشاري إداره الأعمال — وزارة الصحة ١٩٨٢-١٩٧٩ نائب رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة ٢٠١٦ - ٢٠٢٣ | رئيس مجلس الإدارة | سعودي |

| الاسم | المؤهلات العلمية | الخبرات العملية | المنصب الحالي | الاسم |
|--|--|--|--|-----------|
| د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي | بكالوريوس طب وجراحة من كلية طب القصر العيني — القاهرة مستشفى الرياض المركزي / وزارة الصحة ١٩٨٢-١٩٧٩ نائب رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة ٢٠١٦ - ٢٠٢٣ | رئيس مجلس الإداره ونائباً لرئيس المجلس - ٢٠٢٢/١٢/١٨ | رئيس مجلس الإداره | سعودي |
| محمد بن صالح بن محمد الحمادي | بكالوريوس إدارة شركه الباحة للاستثمار والتقييم — ٢٠١٩ حتى الآن عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرقيه المتكامله للصناعات - ٢٠٠٣ حتى الان رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) — ٢٠٠٩ — ٢٠٠٩ | نائب رئيس مجلس الإداره والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي | نائب رئيس مجلس الإداره | سعودي |
| د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي | بكالوريوس إدارة شركه الباحة للاستثمار والتقييم — ٢٠١٩ حتى الان عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرقيه المتكامله للصناعات - ٢٠٠٣ حتى الان رئيس مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) — ٢٠٠٩ — ٢٠٠٩ | نائب رئيس مجلس الإداره والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي | نائب رئيس مجلس الإداره | سعودي |
| سعد بن عبدالمحسن بن عبد العزيز الحميدي | بكالوريوس طب وجراحة عامه من جامعة الأزهر مستشفى الملك خالد الجامعي مستشفى جامعه الملك سعود للأمراض الصدرية | بكالوريوس طب وجراحة عامه من جامعة الأزهر مستشفى الملك خالد الجامعي مستشفى جامعه الملك سعود للأمراض الصدرية | عضو مجلس الإداره والرئيس التنفيذي للعمليات | سعودي |
| ٢٠٢٢/٦/٢٢ | ٢٠٢٢/٦/٢٢ | ٢٠٢٢/٦/٢٢ | ٢٠٢٢/٦/٢٢ | ٢٠٢٢/٦/٢٢ |

| | |
|--|------------------|
| د. ريماء بنت صالح الحمادي | الاسم |
| الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية | المنصب الحالي |
| بكالوريوس الطب والجراحة — جامعة الملك سعود | المؤهلات العلمية |
| عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض (استراتيجية الرياض للاستثمار العلاجية) م ٢٠٢٢ عضو مجلس الإدارة بمستشفى جامعة الملك عبد الله بن عبد العزيز الجامعي في جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن ينابر ٢٠٢٠ إلى ديسمبر ٢٠٢٢ م | الخبرات العملية |

| | |
|---|------------------|
| وحيد رافت محمد | الاسم |
| الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية | المنصب الحالي |
| بكالوريوس التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية محاسب قانوني معتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين | المؤهلات العلمية |
| فاحص معتمد لعمليات الاحتيال (CFE) من الجمعية الأمريكية لفاحصي الاحتيال المعتمدين مدير أول بقسم المراجعة في شركة برايس ووتر هاووس كوبرز بالمملكة العربية السعودية | الخبرات العملية |

| | |
|---|------------------|
| د. صفوق الخريصي | الاسم |
| رئيس وحدات القيادة المركزية | المنصب الحالي |
| بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود | المؤهلات العلمية |
| برنامج مستشفى قوى الأمن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية جمعية الرعاية الحرجة السعودية | الخبرات العملية |

| | |
|---|------------------|
| ماجد النهدي | الاسم |
| مدير الموارد البشرية | المنصب الحالي |
| بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود | المؤهلات العلمية |
| المدير العام — شركة تطوير عقاري | الخبرات العملية |

| | |
|--|------------------|
| د. عبد العزيز بن صالح الحمادي | الاسم |
| عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للعمليات | المنصب الحالي |
| بكالوريوس طب وجراحة عامة من جامعة الأزهر | المؤهلات العلمية |
| مستشفى الملك خالد الجامعى مستشفى جامعه الملك سعود للأمراض الصدرية | الخبرات العملية |

| | |
|-----------------------------------|---------------|
| فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط | الاسم |
| عضو مجلس الإدارة | المنصب الحالي |
| سعودي | الجنسية |
| ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ | تاريخ التعين |

شهادة الماجستير تخصص إدارة المشاريع العملاقة — جامعة أكسفورد — بريطانيا
شهادة الماجستير تخصص مالية — جامعة نيوكاسل — بريطانيا
شهادة البكالوريوس تخصص الإدارة المالية من جامعة الملك سعود

الشهادات الاحترافية:
محل مالي معتمد من CFA Institute
تمويل الشركات — الاستراتيجيات المالية — جامعة لندن للأعمال

البرامج العلمية:
برنامج إعداد القادة — جامعة هارفرد — الولايات المتحدة

شركة تطوير منتجات الحلال — فبراير ٢٠٢٣ م — حتى الان
مدير عام الاستثمارات الصناعية والتمويل — نيوم ٢٠١٩ م — ٢٠٢٣ م
مدير عام الاستثمار — الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (درس) ٢٠١٧ م — ٢٠١٩ م
الرئيس التنفيذي للاستثمار — الشركة العربية للاستثمار ٢٠١٤ م — ٢٠١٧ م
مدير فريق الاستثمار — الشركة العربية للاستثمار ٢٠١٠ م — ٢٠١٤ م
مدير ضمان الصادرات — الصندوق السعودي للتنمية ٢٠٠٩ م — ٢٠١٠ م
كبير مدراء الائتمان — الصندوق السعودي للتنمية ٢٠٠٥ م — ٢٠١٠ م

د. الإدارة التنفيذية

| | |
|---|------------------|
| محمد بن صالح الحمادي | الاسم |
| نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي | المنصب الحالي |
| بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة وibir بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦ م | المؤهلات العلمية |
| بكالوريوس تسويق من جامعة وibir بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٩ م | |

رئيس مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية ٢٠١٩ م حتى الان
عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعات ٢٠٢٠ م حتى الان
رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) ٢٠٠٦ م — ٢٠٠٩ م
عضو مجلس إدارة شركة الكيميائية السعودية ٢٠٠٧ م — ٢٠٠٩ م

| | |
|---|------------------|
| محمد سعيد السعافين | الاسم |
| الرئيس التنفيذي للشؤون المالية | المنصب الحالي |
| ماجستير إدارة الأعمال — التمويل، الجامعة الأردنية | المؤهلات العلمية |
| بكالوريوس العلوم الإدارية - تخصص محاسبة وعلوم مالية ومصرفية، جامعة اليرموك محقق احتيال معتمد (CFE) | |

| | |
|---|------------------|
| محمد سعيد السعافين | الاسم |
| الرئيس التنفيذي للشؤون المالية | المنصب الحالي |
| ماجستير إدارة الأعمال — التمويل، الجامعة الأردنية | المؤهلات العلمية |
| بكالوريوس العلوم الإدارية - تخصص محاسبة وعلوم مالية ومصرفية، جامعة اليرموك محقق احتيال معتمد (CFE) | |

مدير إدارة التقارير والتحليل المالي — شركة عبد اللطيف العيسى القابضة
المدير المالي - شركة زهران للتشغيل والصيانة
مدقي حسابات — دليويت أند توش



٣. عضوية أعضاء مجلس الإدارة في مجالس الشركات الأخرى

| الاسم | الرقم الاسم | ادارتها أو من مديرتها | شركات عضواً في مجالس | مقرها | الكيان القانوني | حالياً / سابقاً |
|------------------|-------------|---------------------------------|--|--------------|-----------------|-----------------|
| محمد الحجي | ١ | د. عبد العزيز محمد حمد الحمادي | الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | سابقاً |
| المنصب الحالي | | | شركة أنابيب الشرق المتكاملة | | مساهمة مدرجة | حالياً |
| المؤهلات العلمية | | | شركة الباحة للاستثمار والتنمية | | مساهمة مدرجة | حالياً |
| الخبرات العملية | | | شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي | | مساهمة مقبلة | حالياً |
| المنصب الحالي | ٢ | أ/ محمد صالح محمد الحمادي | شركة أدوية سدير للأدوية | داخل المملكة | مساهمة مقبلة | حالياً |
| المؤهلات العلمية | | | شركة الخبرة الاحترافية للاستثمار | | مساهمة مقبلة | سابقاً |
| الخبرات العملية | | | الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات - ساسكو | | مساهمة مدرجة | سابقاً |
| المنصب الحالي | | | الشركة الكيميائية السعودية | | مساهمة مدرجة | سابقاً |
| المؤهلات العلمية | | | شركة الباحة للاستثمار والتنمية | | مساهمة مدرجة | حالياً |
| الخبرات العملية | | د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي | شركة الخبرة الاحترافية للاستثمار | داخل المملكة | مساهمة مقبلة | سابقاً |
| المنصب الحالي | | | شركة أدوية سدير للأدوية | | مساهمة مقبلة | حالياً |
| المؤهلات العلمية | | | شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي | | مساهمة مقبلة | سابقاً |

| الاسم | المنصب الحالي | المؤهلات العلمية | الخبرات العملية |
|---|---------------|------------------|-----------------|
| د. عبدالله الصعيبي | | | |
| المنصب الحالي | | | |
| بكالوريوس الطب والجراحة | | | |
| الزمالة السعودية طب الأسرة | | | |
| الزمالة العربية طب الأسرة | | | |
| الماجستير التنفيذي في الإدارة الصحية | | | |
| المنصب الحالي | | | |
| د. ضيف الله النخلي | | | |
| المنصب الحالي | | | |
| المديري الطبي لمستشفى الحمادي النزهة | | | |
| بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد | | | |
| زمالة الأمراض المعدية من جامعة مكماستر زماله مكافحة العدوى والأوبئة السريرية من جامعة مكماستر | | | |
| عضو المجلس الاستشاري لمركز التعاون الخليجي لمكافحة العدوى | | | |
| عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى | | | |
| عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى بالإدارة العامة للخدمات الصحية — وزارة الدفاع | | | |

| الرقم الاسم | شركات عضواً في مجالس ادارتها أو من مدیريها حالياً / سابقاً | الكيان القانوني | مقرها | شركات عضواً في مجالس ادارتها أو من مدیريها حالياً / سابقاً | الرقم الاسم | |
|-------------|--|---|---------------------------------|--|---|---------------------------------|
| ٦ | شركة ثمار التنمية القابضة شركة الصناعات الكيميائية الأساسية شركة أسمنت ينبع شركة الموسعة للخدمات الطبية شركة الشرق الأوسط للكابلات الشركة العقارية السعودية شركة جازان للطاقة والتنمية شركة اللجين القابضة شركة البترول والكيماويات والتعدين شركة مثلث الأعمال شركة المجموعة السعودية للأبحاث والأعمال والتسويق شركة نادك الزراعية شركة الاتصالات السعودية شركة أرامكو السعودية شركة الباحة للاستثمار والتنمية شركة الناففات الشركة الزمن المتطور شركة رقم واحد وعشرين شركة النخلة الحمراء للإنتاج الفني | أ/ عزيز بن محمد القحطاني أ/ سعد بن عبدالمحسن الحميدي | د. ناصر بن حمد بن سيف | د. أحمد بن إبراهيم د. الصغير | شركة أدوية سدير للأدوية مركز أمراض الدم والأورام شركة الوسام الطبية | د. أحمد بن إبراهيم د. الصغير |
| ٧ | د. ناصر بن حمد بن سيف | د. أحمد بن إبراهيم د. الصغير | د. أحمد بن إبراهيم د. الصغير | د. ناصر بن حمد بن سيف | د. ناصر بن حمد بن سيف | |
| ٨ | د. ناصر بن حمد بن سيف | د. الصغير | د. الصغير | د. ناصر بن حمد بن سيف | د. ناصر بن حمد بن سيف | |



٤. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء منهم خمسة أعضاء مستقلين وأثنين تنفيذيين والباقي أعضاء غير تنفيذيين، تم انتخابهم عن طريق الجمعية العامة للمساهمين لدوره المجلس الحالي التي بدأت بتاريخ ٢١/٦/٢٠٢٢م وحتى ٢٥/٦/٢٠٢٣م ومدتها ثلاث سنوات، ونظرًا لوفاة رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / صالح بن محمد الحمادي — رحمة الله تعالى — بتاريخ ١٣/١١/٢٠٢٣م، سوف يقوم مجلس الإدارة بترشيح عضو بديل وعرضه على اجتماع الجمعية العامة للمساهمين الخاص بترشيح أعضاء مجلس الإدارة للدورة القادمة، وذلك حسب الإجراء المتبوع بحيث يتماشى تشكيل المجلس مع ما نقتضيه المواد النظامية ذات العلاقة.

كما تم تعيين الدكتور / عبدالعزيز بن محمد الحمادي — رئيساً لمجلس الإدارة خلأً لسعادة الأستاذ / صالح بن محمد الحمادي — رحمة الله تعالى —

وتعيين الأستاذ / محمد بن صالح الحمادي نائب الرئيس مجلس الإدارة، وذلك حسب ما نشرته الشركة في صفحتها عبر موقع السوق المالية «تداول»



٥. الإجراءات التي أتخذها المجلس للتواصل مع المساهمين

قام المجلس بتعيين إدارة شؤون المساهمين وذلك للإجابة عن أي استفسارات للمساهمين عن مساهمتهم في الشركة على الأرقام التالية: هاتف ٠١٢٣٢٩٩٩٩ - فاكس ٠١٢٣٢٩٩٩٩.



٦. لجان مجلس الإدارة

من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة الشركة شكل مجلس الإدارة لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، وحدد قواعد معتمدة تحدد المهام والمسؤوليات المنوطة لكل منها، ومدة عملها وفق المادة (٤٠) و(٤١) من النظام الأساسي لمدة لا تزيد عن أربعة سنوات وانتهاء العضوية بها حسب المادة (٢١) حيث تتتيhi عضوية المجلس بانتهاء مدة، أو استقالة العضو، أو وفاته أو بانتهاء صلاحية العضو إذا حكم بإشهار إفلاسه أو إعسار أو تقدم بطلب تسوية مع دائنه أو توقف عن تسديد ديونه، وترفع اللجان التقارير والاقتراحات إلى مجلس الإدارة ويقوم مجلس الإدارة بإجراء مراجعة سنوية لقواعد اللجان بناءً على التوصيات وذلك ضمن لائحة لجنة المراجعة، ولائحة لجنة المكافآت والترشيحات وفق نظام حوكمة الشركة والذي أقر بالجمعية العامة للمساهمين في تاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٧م الموافق ٤٨٠٣٩هـ، وهي جزء لا يتجزأ منه ويمكن لأي مساهم الاطلاع عليه بمقر الشركة.

١. لجنة المراجعة

بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٠ وافقت الجمعية العامة غير العادية على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها لدوره المجلس للفترة من ٢٠٢٢/٠٦/٢١م وحتى ٢٠٢٣/٠٦/٢٢م، وبحسب ما نصت عليه لوائح وسياسات الحكومة الداخلية والنظام الأساسي للشركة ووفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتتألف لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء والجدول التالي يوضح ترتيب الأعضاء باللجنة ولضمان الحيادية تكون اللجنة من عضو من خارج المجلس وعضوين مستقلين كما يلي:

| الاسم | صفة العضوية بالمجلس | المنصب باللجنة |
|--------------------------|---------------------|----------------|
| أ. عزيز بن محمد القحطاني | عضو مستقل | رئيس اللجنة |
| د. ناصر بن حمد بن سيف | عضو مستقل | عضو |
| أ. عادل بن محمد العصيمي | عضو من خارج المجلس | عضو |

| الاسم | صفة العضوية | تاريخ التعيين |
|---------------------------------------|-------------------|---------------|
| د. عبد العزيز محمد حمد الحمادي | رئيس مجلس الإدارة | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |
| أ/ محمد بن صالح بن محمد التيفي | عضو تنفيذي | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |
| د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي | عضو مجلس الإدارة | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |
| أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني | عضو مجلس الإدارة | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |
| أ/ فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط | عضو مجلس الإدارة | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |
| أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي | عضو مجلس الإدارة | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |
| د. ناصر بن حمد بن سيف | عضو مجلس الإدارة | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |
| د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير | عضو مجلس الإدارة | ٢٠٢٢/٠٦/٢٢ |

مهام اللجنة:

تمثل مهامها الرئيسية على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:

. التقارير المالية

- أولاً: دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
 - ثانياً: إبداء الرأي الفني — بناءً على طلب مجلس الإدارة — فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونمذج عملها واستراتيجيتها.
 - ثالثاً: دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
 - رابعاً: البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
 - خامساً: التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
 - سادساً: دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة، في شأنها.

• أولًا: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التتحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

• ثانياً: التتحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار المعايير ذات الصلة.

• ثالثاً: مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعمالها، والتحقق من عدم تقديمها أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.

• رابعاً: الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

• خامساً: دراسة تقرير مراجع الحسابات وملحوظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

يوضح الجدول التالي سجل اجتماعات لجنة المراجعة عن عام ٢٠٢٤م وعقدت اللجنة عدد (١٠) اجتماعات كما يلى:

.II المراجعة الداخلية

ضمان الالتزام .III

- أولاً: مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
 - ثانياً: التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
 - ثالثاً: مراجعة العقود والمعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
 - رابعاً: رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها.

للجنة المكافآت والترشيحات

- عاشرًا: مراجعة هيكل مجلس الإدارة والتغيفية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- أحد عشر: التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- اثنا عشر: وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- ثلاثة عشر: وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- أربعة عشر: تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

سياسة مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر:

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة كما تقدرها الجمعية العامة العادلة بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة عن وزارة التجارة بهذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أية أنظمة أخرى مكملة لها، وقد تم إعداد لائحة سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات بالملكة العربية السعودية والصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٢٠١٧-١٦٨-٥٠٥/١٦ وتاريخ ٢٠١٧/٠٢/١٣ الموافق ١٤٣٨/٠١/٢٨ م بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم ٢/١٤٣٧/٠١/٢٨ هـ.

- أولاً: تتكون مكافأة عضو مجلس الإدارة في حدود ما نص عليه النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات ولوائحه وبما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن، على أن لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة مقابل عضويته في مجلس الإدارة مبلغ وقدره ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (خمسة مائة ألف ريال سعودي) من مكافآت ومزايا مالية وعينية.
- ثانياً: يكون استحقاق المكافأة متناسب مع عدد الاجتماعات التي حضرها العضو خلال السنة.
- ثالثاً: بدل حضور لكل اجتماع من اجتماعات المجلس وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمسة الاف ريال سعودي) بدل حضور لكل اجتماع من اجتماعات اللجان بمبلغ وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمسة الاف ريال سعودي) لكل عضو من الأعضاء، وأمين السر.
- رابعاً: تذكرة سفر على الدرجة الأولى، والمواصلات والإقامة، وذلك للعضو غير المقيم في المدينة المقرر انعقاد الاجتماع فيها.
- خامساً: يحدد مجلس الإدارة مكافأة أمين سر المجلس السنوية، كما تتحمل الشركة كافة مصاريفه المتعلقة بحضوره كمتذكر السفر والإقامة والمواصلات وغيرها فيما يخص أعمال شئون مجلس الإدارة.
- سادساً: يتم صرف المكافآت ببدل الحضور والبدلات الأخرى عند انتهاء السنة المالية، وفي حال انتهت عضوية أي عضو من أعضاء المجلس قبل موعد انتهاء السنة المالية فإنها تصرف فور انتهاء عضويته.

للمجلس

بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦/٢٠ قرار مجلس الإدارة تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها لدوره المجلس للفترة من ٢٠٢٢/٠٦/٢١ حتى ٢٠٢٥/٠٦/٢١، وتعتبر لجنة المكافآت والترشيحات المسؤولة عن مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها ووضع السياسات الخاصة بالمكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالشركة والتي تهدف إلى زيادة الانتاجية كما تقييم المجهودات الشخصية لكل عضو ومدير تنفيذي المطلقة بالخطة الاستراتيجية للشركة.

تكون اللجنة من (٣) أعضاء وهم عضويين مستقلين وعضو من خارج المجلس كما بالجدول:

| الاسم | صفة العضوية بالمجلس | المنصب باللجنة |
|---------------------------|---------------------|----------------|
| سعد بن عبد المحسن الحميدي | عضو مستقل | رئيس اللجنة |
| فهد بن سليمان النحيط | عضو مستقل | عضو |
| إبراهيم بن صالح الدخيل | عضو من خارج المجلس | عضو |

يوضح الجدول التالي سجل اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات عن العام ٢٠٢٤ م كما يلي:

| الاسم | ٢٠٢٤/٠٤/٢٢ | ٢٠٢٤/١٠/٣١ |
|---------------------------|------------|------------|
| سعد بن عبد المحسن الحميدي | / | / |
| فهد بن سليمان النحيط | / | / |
| إبراهيم بن صالح الدخيل | / | / |

مهام اللجنة:

- تمثل المهام الرئيسية لجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:
- أولاً: إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعي في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تفيدها.
- ثانياً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمد بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- ثالثاً: المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقدير مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتداولة منها.
- رابعاً: التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لسياسة المعتمدة.
- خامساً: اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضو في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- سادساً: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً لسياسات ومعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمنة.
- سابعاً: إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- ثامناً: تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- تاسعاً: المراجعة السنوية للاحتياجات الازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.

مكافآت أعضاء اللجان:

أ. لجنة المراجعة

| المجموع | بدل حضور جلسات | حضور الجلسات | المكافآت الثابتة عدا بدل | الاسم |
|---------|----------------|--------------|--------------------------|-------|
| ١٥٠,٠٠ | ٥٠,٠٠ | ١٠٠,٠٠ | أ. عزيز بن محمد القحطاني | |
| ١٥٠,٠٠ | ٥٠,٠٠ | ١٠٠,٠٠ | د. ناصر بن حمد بن سيف | |
| ١٥٠,٠٠ | ٥٠,٠٠ | ١٠٠,٠٠ | أ. عادل بن محمد العصيمي | |

ii. لجنة المكافآت والترشيحات

| المجموع | بدل حضور جلسات | حضور الجلسات | المكافآت الثابتة عدا بدل | الاسم |
|---------|----------------|--------------|---------------------------|-------|
| ٦٠,٠٠ | ١٠,٠٠ | ٥٠,٠٠ | فهد بن سليمان النحيط | |
| ٦٠,٠٠ | ١٠,٠٠ | ٥٠,٠٠ | سعد بن عبد المحسن الحميدي | |
| ٦٠,٠٠ | ١٠,٠٠ | ٥٠,٠٠ | إبراهيم بن صالح الدخيل | |

٧. سياسة مكافآت وبدلات الإدارة التنفيذية



تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- أولاً: راتب أساسي يصرف شهرياً.
- ثانياً: مزايا تأمينية، على سبيل المثال لا الحصر، (تأمين طبي له ولعائلته — تأمين على الحياة يشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي ولوفاة أثناء العمل).
- ثالثاً: مكافأة مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم الذي يتم بهذا الخصوص.
- رابعاً: بدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر بدل سكن — بدل سيارة — بدل هاتف.
- خامساً: يتم اعتماد الخطط والبرامج لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.
- سادساً: مزايا تشمل إجازة سنوية — تذاكر سفر سنوية — سائق خاص — مكافأة نهاية الخدمة.
- سابعاً: يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج التي تقرها لجنة المكافآت والترشيحات.



٨. الغرامات العقوبات



الجدول التالي يظهر العقوبات والقيود والجزاءات الموقعة على الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٤:

| العقوبة / الجزاء التدبير الاحترازي القيد الاحتياطي | أسباب المخالفة | الجهة الموقعة للمخالفة | سبل علاجها |
|--|----------------|------------------------|------------|
| لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد |

٩. رأي المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية



وفقاً لما ورد بتقرير المراجع الخارجي للشركة السادة / الدكتور محمد العمري وشركاه BDO والذي أفاد بنتيجة المراجعة بعد تدقيقه للقواعد المالية السنوية الموحدة للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م كما يلي :

أن القوائم المالية الموحدة للمجموعة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة لسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

١٠. تحفظات المراجع الخارجي للشركة على القواعد المالية السنوية



لا توجد لدى المراجع الخارجى السيد / الدكتور محمد العمري وشركاه BDO أي تحفظات على القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.



١١. المراجعة الداخلية



أ. إدارة المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية هي نشاط تأكدي ومستشاري موضوعي ومستقل بغرض تحسين عمليات الشركة وإضافة القيمة لها. وتساعد المراجعة الداخلية الشركة في تحقيق أهدافها بتوفير مدخل منظم لتقدير وتحسين فعالية إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والعمليات التي ينطوي عليها الأداء الرقابي للشركة. هنا وقد نفذت إدارة المراجعة الداخلية للشركة العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة والتركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر المرتفعة للعمل على رفع كفاءة وفعالية عمليات الشركة، علماً بأنه تم اتخاذ الإجراءات اللازمة لمتابعة معظم ما تضمنته تقارير المراجعة الداخلية من ملاحظات بغض النظر من اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

ب. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة، والامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات، إلى جانب إدارة المخاطر المحتملة. وإدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة. وتقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يدها المراجعين الداخليين والخارجيين وإدارات الشركة المختلفة والمتعلقة بالرقابة الداخلية.

وبناءً على ما أظهرته نتائج المراجعات السنوية، تود لجنة المراجعة الإشارة إلى أنه لم يتبن لها وجود مسائل جوهرية يمكن ذكرها في هذا التقرير. كما نشير إلى أن هناك تواصل مستمر بين لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية في الشركة بخصوص المتابعة الدورية لتقدير ومراجعة النظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات والرفع من فاعليتها مع الالتزام بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة.

١٣. اجتماعات الجمعية العامة



سجل حضور الجمعيات العامة خلال العام ٢٠٢٤م.

| الجمعية العامة غير العادية ٢٠٢٤/٦/٣٠ | المنصب بالشركة | الاسم |
|---|---|---|
| ✓ | رئيس مجلس الإدارة | د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي |
| ✓ | نائب رئيس مجلس الإدارة، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي | أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي |
| ✓ | عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للعمليات | د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي |
| ✓ | عضو مجلس إدارة | أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني |
| ✓ | عضو مجلس إدارة | أ/ فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط |
| ✓ | عضو مجلس إدارة | أ/ سعد بن عبد المحسن بن عبدالعزيز الحميدي |
| ✓ | عضو مجلس إدارة | د/ ناصر بن حمد بن محمد بن سيف |
| X | عضو مجلس إدارة | د/ أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير |

١٢. المسؤولية الاجتماعية للشركة



للتعرف على أنشطة ومبادرات الشركة فيما يتعلق باستراتيجية المسؤولية الاجتماعية، يرجى الاطلاع على الصفحات من ٦٠ إلى ٦٣ من هذا التقرير.

- شهر التوعية بسرطان عنق الرحم - من ١ إلى ٢١ يناير ٢٠٢٤
- حملة يوم الصحة العالمي - ٧ أبريل ٢٠٢٤
- اليوم العالمي لنظافة الأيدي - ٥ مايو ٢٠٢٤
- اليوم العالمي للالتهاب الكبدي - ٢٨ يوليو ٢٠٢٤
- أسبوع التوعية بالرضاخة الطبيعية - من ١ إلى ٧ أغسطس ٢٠٢٤
- اليوم العالمي للقلب - ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٤
- حملة التوعية بسرطان الثدي - من ١ إلى ٣١ أكتوبر ٢٠٢٤
- اليوم العالمي للسكري - ١٤ نوفمبر ٢٠٢٤
- اليوم العالمي للولادات المبكرة - ٢٣ نوفمبر ٢٠٢٤



١٦. المخاطر التي يمكن أن تواجه المجموعة

- أ. المخاطر المتعلقة بالأنشطة والعمليات - على سبيل المثال لا الحصر:**
 - أ. التقدم السريع في الأجهزة الطبية والتقنيات وضرورة تحديثها دوريًا**

يتميز القطاع الصحي بالتقدم السريع في الأجهزة والمعدات الطبية والتطورات التقنية لذا على المجموعة أن تقوم بتحديث أجهزتها بصفة دائمة بالرغم من ارتفاع قيمتها وذلك حتى تتمكن من تقديم خدمة مت米زة وسريعة لعملائها مما قد يؤثر على أعمال الشركة نتيجة التقادم التكنولوجي.
 - ii. مخاطر ارتفاع تكاليف استقطاب الأطباء وطاقم التمريض والكوادر الطبية**

إن استقطاب وتوظيف الكوادر الطبية والتمريضية المؤهلة للعمل بالمجموعة يعد من ضمن المصاعب التي تواجهها نظراً لمحدودية أعداد الكوادر الطبية المتوفرة في السوق السعودي. وعليه فإن عدم تمكن المجموعة من استقطاب وتوظيف أفضل الكفاءات الطبية من ذوي السمعة والشهرة والخبرات للعمل في المستشفيات سيؤثر على العملية التشغيلية وتحقيقها للأهداف المهنية والمالية.
 - iii. مخاطر الأخطاء الطبية**

إن المجموعة معرضه لوقوع أخطاء طبية يمكن أن يرتكبها الكادر الطبي التابع لها وبالتالي لا تستطيع المجموعة ضمان عدم وقوع مثل هذه الأخطاء من قبل كوادرها الطبية في المستقبل على الرغم من إجراءاتها المتبعة في الرقابة على جودة الخدمات الطبية المقدمة.
 - iv. مخاطر المنافسة السعرية والاحتفاظ بالعلاقة التعاقدية**

المنافسة أصبحت محل اهتمام الجميع والسوق يوجد به العديد من مزودي الخدمة الطبية وتجهد المجموعة من أجل اكتساب أكبر شريحة من العملاء وذلك من خلال تقديم خدمات طبية وعلاجية مميزة وغير متوفرة لدى الغير وتحقيق قدر من الميزة التفايسية والتميز منافسيها وصولاً إلى تحقيق أعلى المستويات من العائد.
 - v. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة**

من المحتمل أن تكون التكلفة الحقيقة والنهائية لهذه المشاريع أكثر من التكلفة المقدرة من قبل المجموعة وفقاً للدراسات التي تم اعتمادها في هذا الشأن، فإذا زادت قيمة هذه التكلفة عن التكلفة المتوقعة لها فقد تضطر المجموعة إلى اللجوء إلى الحصول على تمويل جديد لتغطية هذه الزيادة، الأمر الذي يؤدي إلى تكبد المجموعة تكاليف تمويلية جديدة بالإضافة إلى التأثير المحتمل على الارباح.
 - ب. المخاطر المتعلقة بالقطاع الطبي - الرعاية الصحية:**
 - أ. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة**
 - أولًا: البيئة التفايسية بشكل عام من حيث الخدمات المقدمة ومقارنتها بمثيلاتها بالجهات الأخرى.
 - ثانياً: إعادة الهيكلة لسوق الرعاية الطبية بالمملكة العربية السعودية.
 - ثالثاً: السعودية حيث تبذل المجموعة كثيراً من الجهد لتطبيق النسبة المقررة من قبل وزارة العمل بالرغم من قلة الكوادر الصحية الوطنية في مجال الرعاية الصحية.

ث. المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية

توزيع الأرباح من عدمه والذي يعتمد على الموقف المالي للمجموعة وعوامل أخرى وقد لا تتوفر تلك العوامل التي تساعد على قيام المجموعة بتوزيع أرباح على مساهميها.



١٤. المجموعة والشركات التابعة لها

أ. النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة)

تقدّم الشركة خدماتها الطبية للمرضى في مستشفياتها المنتشرة في الرياض، التي تبلغ سعتها السريرية الإجمالية ٦٠٠ سرير. تمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إدارة، وتشغيل المستشفيات، والمراكم الطبية، وتقديم الخدمات الصحية في جميع المجالات.

ب. الشركات التابعة:

أ. شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة: تختص في تقديم الخدمات اللوجستية الطبية، وغير الطبية للمستشفيات، والمراكم الطبية، مثل: الطب الاتصالي، خدمات الصيانة الطبية، وغير الطبية، الإعاشة، والنظافة، بيع، وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية، والتسويق للغير.

آ. شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة: تختص في تجارة الجملة، والتجزئة للأجهزة، والمنتجات الطبية.

ت. الشركات الشقيقة:

٧. شركة أدوية سدير للأدوية: تختص في تصنيع علاجات للأمراض السرطانية. يمثل مصنع أدوية السرطان المرحلة الأولى في مجمع مصانع شركة أدوية سدير للأدوية، والذي يعد أكبر مشروع دوائي متخصص في تصنيع علاجات السرطان (الفموية والوريدية) في المملكة العربية السعودية.



١٥. التعاملات الرئيسية، والاستثمارات، والأحداث الجوهرية

أ. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/٩ عن زيادة رأس مال إحدى شركاتها الشقيقة في المملكة العربية السعودية شركة أدوية سدير للأدوية -شركة مساهمة مغلقة، من (٥٧) مليون ريال سعودي إلى (١٧٣) مليون ريال سعودي بزيادة قدرها (١١٦) مليون ريال سعودي، حيث أن الغرض من زيادة رأس المال هو دعم المركز المالي للشركة الشقيقة بالإضافة إلى تطوير أعمالها.

ب. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٤/٤/٢ عن بيع أرض بحي الريان بالرياض بقيمة ١٢٤,٦٠٠,٠٠٠ ريال (غير شاملة ضريبة التصرفات العقارية ولا رسوم السعي). وذلك لدعم توسيعات الشركة المستقبلية، وتم استلام كامل ثمن الأرض بتاريخ ٢٠٢٤/٦/١٢ م.

ج. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٤/١١/٥ عن شراء أرض تقع في الشمال الشرقي لمدينة الرياض (حي المؤنسية) تقاطع الشيخ جابر الصباح مع طريق الثمامنة (التخصيصي) بمساحة إجمالية ٢٤٤٨٢,١٣ متر مربع، بسعر ٧٠٠٠ ريال للمتر الواحد وقيمة إجمالية ١٧١,٣٧٤,٩١٠ ريال سعودي، غير شامل السعي أو ضريبة التصرفات العقارية. وذلك بغرض بناء مستشفى عليها ودعم الخطط الاستراتيجية لتوسيع الشركة.

| نسبة من إجمالي الإيرادات | ٢٠٢٤ | نسبة من إجمالي الإيرادات | ٢٠٢٣ | إيرادات الشركات التابعة - بالمليون ريال | ٢٠٢٣ |
|------------------------------|------|--------------------------|------|---|------|
| المنتجات الصيدلانية والأدوية | ١٥ | %٢ | ٢٧ | المنتجات الصيدلانية والأدوية | |

بلغ صافي إيرادات المجموعة في عام ٢٠٢٤ مبلغ ١,١٥٤ مليون ريال مقارنة بمبلغ ١,١٧٦ مليون ريال في عام ٢٠٢٣ م، بانخفاض مقداره ٢٢ مليون أو بنسبة ٪٢، ويعود الانخفاض في الإيرادات إلى إنخفاض إيرادات وزارة الصحة كما تم بيانه سابقاً.

ث. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات المجموعة

يتركز نشاط المجموعة في مدينة الرياض ولا يوجد فروع للمجموعة بمناطق أخرى بالمملكة أو خارجها.

خ. استعراض مجموع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين للخمس سنوات الأخيرة

| البند / السنة (القيمة بالمليون ريال) | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٢ | ٢٠٢١ | ٢٠٢٠ |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| مجموع الموجودات | ٢,٦٥١ | ٢,٥٩٤ | ٢,٤٨٢ | ٢,٢٦٢ | ٢,٤٣٥ |
| مجموع المطلوبات | ٦٩٠ | ٧٤٩ | ٧٧١ | ٦٠٣ | ٧٣٦ |
| مجموع حقوق المساهمين | ١,٩٦١ | ١,٨٤٥ | ١,٧١١ | ١,٦٥٩ | ١,٦٩٩ |
| مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين | ٢,٦٥١ | ٢,٥٩٤ | ٢,٤٨٢ | ٢,٢٦٢ | ٢,٤٣٥ |

يلاحظ من الجدول نمو إيرادات المجموعة بشكل تضاعدي خلال الأعوام ٢٠٢٠—٢٠٢٢ م بما يتناسب مع استراتيجية المجموعة في التوسيع بإنشاء مستشفيات جديدة والاستحواذ على شركات تعزز من تكامل أنشطة المجموعة. ويعود إنخفاض إيرادات العام الحالي إلى انخفاض إيرادات وزارة الصحة نتيجة تغيير الإجراءات المتعلقة بخدمات عزل المرضى وتخفيض أسعارها.

يلاحظ صافي الربح بمعدل سنوي ٪١٢ ليسجل ٣٣٩ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤ م ، ويرجع ذلك بشكل أساسى إلى ما يلى:

١٧. استعراض نتائج المجموعة، ومجموع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين



أ. استعراض نتائج المجموعة للخمس سنوات الأخيرة

يوضح الجدول التالي ملخص قائمة الربح أو الخسارة للسنة المالية المنتهية في ١٢/٢١/٢٠٢٤ والأعوام الأربع السابقة القيمة بمليون ريال:

| البند / السنة | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٢ | ٢٠٢١ | ٢٠٢٠ |
|----------------------------|-------|-------|-------|------|------|
| صافي الإيرادات | ١,١٥٤ | ١,١٧٧ | ١,١٢٢ | ٩٥٢ | ٧٦٤ |
| اجمالي الربح | ٣٨٢ | ٤٣٣ | ٤٢٠ | ٣٦٤ | ٢٥٣ |
| الربح التشغيلي | ٣٦٦ | ٣٤٣ | ٢٩٢ | ١٣١ | ١٠٩ |
| الربح قبل الزكاة | ٣٥٥ | ٣٢١ | ٢٧٤ | ١١٨ | ٨٤ |
| الربح من العمليات المستمرة | ٣٣٩ | ٣٠٣ | ٢٥٧ | ٩٩ | ٦٤ |
| صافي الربح | ٣٣٩ | ٣٠٣ | ٢٥٧ | ٩٠ | ١٢١ |

يلاحظ من الجدول نمو إيرادات المجموعة بشكل تضاعدي خلال الأعوام ٢٠٢٠—٢٠٢٢ م بما يتناسب مع استراتيجية المجموعة في التوسيع بإنشاء مستشفيات جديدة والاستحواذ على شركات تعزز من تكامل أنشطة المجموعة. ويعود إنخفاض إيرادات العام الحالي إلى انخفاض إيرادات وزارة الصحة نتيجة تغيير الإجراءات المتعلقة بخدمات عزل المرضى وتخفيض أسعارها.

ارتفاع صافي الربح بمعدل سنوي ٪١٢ ليسجل ٣٣٩ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٤ م ، ويرجع ذلك بشكل أساسى إلى ما يلى:

- ١) تحقيق الشركة لمكاسب غير متكررة بمبلغ ٥٥ مليون ريال سعودي نتيجة لبيع قطعة أرض فضاء في حي الريان بالرياض خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٤.

٢) تراجع مصروفات البيع والتسويق من ٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٣ م إلى ٤ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤ م، ويعزى ذلك إلى انخفاض مبيعات الشركة التابعة.

د. قائمة التدفقات النقدية

| البند / السنة (مليون ريال) | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٢ | ٢٠٢١ | ٢٠٢٠ |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| صافي النقدية من الانشطة التشغيلية | ٤٦٤ | ٢٥١ | ٢٥٢ | ٤٣٥ | ٣٢٨ |
| صافي النقدية من الانشطة الاستثمارية | (٨٣) | (٥٥) | (١١٦) | (١٢٢) | (٧٧) |
| صافي النقدية من الانشطة التمويلية | (٢٦١) | (٢٢٢) | (٢٠١) | (١٩٥) | (٣٦٣) |
| صافي التغير في النقدية | ١٢٠ | ٦٤ | (٦٠) | ١٠٧ | (٦٢) |
| النقد في بداية السنة | ١٢٥ | ٦١ | ١٢١ | ١٤ | ٧٦ |
| النقد في نهاية السنة | ٢٤٥ | ١٢٥ | ٦١ | ١٢١ | ١٤ |

٤) ارتفاع حصة الأرباح من الشركة الزميلة لتسجل ٦ مليون ريال سعودي، مقابل ٤ مليون ريال سعودي في العام السابق.

٥) انخفاض مصروف الزكاة لعام ٢٠٢٤ م ليبلغ ١٦ مليون ريال سعودي، مقابل ١٨ مليون ريال سعودي لعام ٢٠٢٣ م، وذلك نتيجة لانخفاض وعاء الزكاة المقدر للعام الحالي.

ب. استعراض نتائج النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة)

| نسبة من إجمالي الإيرادات | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٢ | ٢٠٢١ | ٢٠٢٠ |
|--------------------------------|------|------|------|------|------|
| إيرادات الشركة - بالمليون ريال | ٪٨٢ | ٪٨١ | ٪٨١ | ٪٨١ | ٪٨١ |
| الخدمات الطبية | ٪٨٢ | ٪٨١ | ٪٨١ | ٪٨١ | ٪٨١ |
| الصيدلانيات والأدوية | ٪١٨ | ٪١٩ | ٪١٩ | ٪١٩ | ٪١٩ |
| المجموع | ٪١٠٠ | ٪١٥٤ | ٪١٥٤ | ٪١٥٤ | ٪١٥٤ |



١٨. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

لا يوجد فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة



١٩. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهم مجتمعين بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمد في المملكة العربية السعودية).

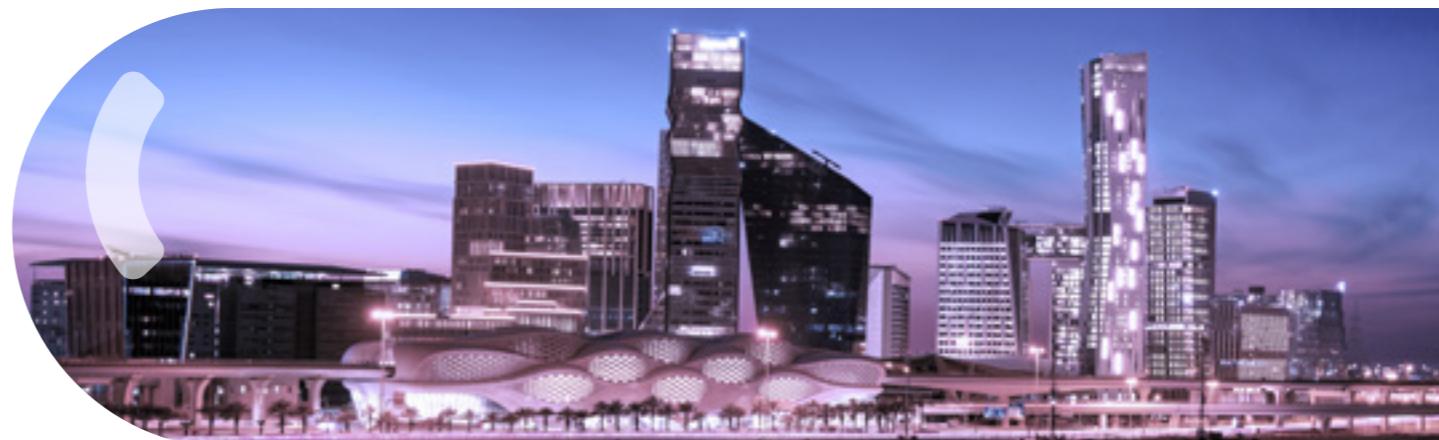


٢٠. الشركات التابعة

| اسم الشركة | رأس مالها | نسبة الملكية | نشاطها الرئيسي | مقرها |
|---------------------------------------|----------------------|--------------|--|---------------------|
| شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة | ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي | %١٠٠ | متخصصة في بيع وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية | داخل المملكة الرياض |
| شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة | ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي | %١٠٠ | تجارة الجملة أو التجزئة في الأجهزة والمستلزمات الطبية والأدوية | داخل المملكة الرياض |
| شركة الصناعات الطبية المحدودة | ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي | %١٠٠ | تصنيع المستحضرات الصيدلانية و المواد الدوائية | داخل المملكة الرياض |

الشركات الشقيقة

| اسم الشركة | رأس مالها | نسبة الملكية | نشاطها الرئيسي | مقرها |
|-------------------------|------------------------|--------------|--------------------------------|---------------------|
| شركة أدوية سدير للأدوية | ١٧٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي | ٣٥% | تصنيع علاجات الأمراض السرطانية | داخل المملكة الرياض |



٢١. سياسة توزيع الأرباح



تلزム شركة الحمادي بتوزيع نسبة لا تقل عن ٦٠٪ من صافي ارباحها عن كل ربع سنة وذلك لفترة ثلاثة سنوات بداية من الربع الثالث من العام ٢٠٢٢، على توصية مجلس الإدارة مع الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة مثل الوضع المالي للشركة وتعهداتها التي تقيد توزيع أرباح نقدية بموجب اتفاقيات التسهيلات الائتمانية التي أبرمتها الشركة مع البنوك المملوكة لها وكذلك نتائج الأعمال الحالية والمتوقعة ومتطلباتها النقدية وخططها التوسعية.

علمًاً أن سياسة توزيعات الأرباح قابلة للتغيير بناء على التالي:

- أي تغيرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة).
- القوانين، الأنظمة، التشريعات والضوابط المنظمة للقطاع والتي تخضع لها الشركة.
- أي التزامات أو تعهادات لجهات مصرافية أو تمويلية أو مقابلة متطلبات وكالات التصنيف الائتماني والتي قد تكون ملزمة على الشركة من وقت لآخر.

الجدول التالي يوضح الأرباح التاريخية للسنوات السابقة - القيمة مليون ريال:

| البيان | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٢ | ٢٠٢١ | ٢٠٢٠ | صافي الربح |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|----------------------|
| | ٣٤٩ | ٣٠٣ | ٢٥٧ | ٩٠ | ١٣١ | متوسط عدد الأسهم |
| | ٢٢٤ | ٢٢٤ | ٢٠٠ | ٧٢ | ٦٠ | اجمالي المبلغ الموزع |
| نسبة التوزيعات إلى صافي الربح | %٦٦ | %٧٤ | %٧٨ | %٨٠ | %٤٦ | |

| المادة | شرحها | المادة (٤٦) توزيع الأرباح |
|--------|--|---------------------------|
| | يجوز للشركة ان توزع في أي وقت ارباحاً على مساهميها سواءً بشكل ربع سنوي او نصف سنوي او سنوي من الأرباح القابلة للتوزيع وفقاً للقواعد المالية المدققة او المفحوصة وبحسب الأنظمة الصادرة من الجهات المختصة. | |

| المادة (٤٧) استحقاق الأرباح | يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبيّن القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقيّة الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين. |
|-----------------------------|---|
| | إضافةً إلى ذلك، فقد وافقت الجمعية العامة للمساهمين في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٠٢٤/٦/٢٠م على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية للمساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي مع الأخذ بالاعتبار الأنظمة ذات العلاقة. |

| نسبة الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية ٢٠٢٤م: | ٢٠٢٤/٠٦/٥ الربع الأول | ٢٠٢٤/٠٨/٢١ الربع الثاني | ٢٠٢٤/١٢/٠١ الربع الثالث | ٢٠٢٤/٠٣/١٦ الربع الأخير | إجمالي الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة المالية ٢٠٢٤م | نسبة التوزيع إلى قيمة الأسهم الاسمية |
|--|-----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---|--------------------------------------|
| | %١٤ | %٣,٥ | %٣,٥ | %٣,٥ | %٣,٥ | |

| الإجمالي | ٥٦,٠٠٠,٠٠ | ٥٦,٠٠٠,٠٠ | ٥٦,٠٠٠,٠٠ | ٢٢٤,٠٠٠,٠٠ | %٦٦ |
|----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----|
| | | | | | |

٢٣. ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة:

يوضح الجدول التالي نسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بما فيهم زوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم وأدوات دين الشركة واي تغير في تلك المصلحة خلال العام المالي ٢٠٢٤م

a. ملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة

| | ٤/- التغير | ٢٠٢٤/١٢/٣١ | ٢٠٢٣/١٢/٣١ | صفة العضوية | الاسم |
|---------|------------|------------|----------------|---|-------|
| لا يوجد | ٢١,٥٥,٤٠٠ | ٢١,٥٥,٤٠٠ | لا ينطبق | أ/ صالح بن محمد بن حمد الحمادي * | |
| لا يوجد | ١٧,٤١٣,٤٦٦ | ١٧,٤١٣,٤٦٦ | عضو غير تنفيذي | د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي وزوجته | |
| لا يوجد | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | عضو تنفيذي | أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي | |
| لا يوجد | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | عضو تنفيذي | د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي | |
| لا يوجد | ١٢٣ | ١٢٣ | عضو مستقل | أ/ عزيز بن محمد بن القحطاني | |
| لا يوجد | ٢٠ | ٢٠ | عضو مستقل | أ/ فهد سليمان بن عبد الرحمن النحيط | |
| لا يوجد | ٤,١١ | ٤,١١ | عضو مستقل | أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي | |
| لا يوجد | ٥,٣٣٥ | ٥,٣٣٥ | عضو مستقل | د. ناصر بن حمد بن سيف | |
| لا يوجد | . | . | عضو مستقل | د. أحمد بن إبراهيم الصغير | |

ii. ملكية الأسهم لكتاب التنفيذيين بالشركة

| | ٤/- التغير | ٢٠٢٤/١٢/٣١ | ٢٠٢٣/١٢/٣١ | صفة العضوية | الاسم |
|---------|------------|------------|---------------|---------------------------------|-------|
| لا يوجد | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | عضو تنفيذي | أ/ محمد صالح محمد الحمادي | |
| لا يوجد | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | ٧,٨٤٠,٠٠٠ | عضو تنفيذي | د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي | |
| . | . | . | المدير المالي | أ/ محمد سعيد سليمان السعافين | |

* انتهت عضوية الرئيس بوفاته - رحمة الله - بتاريخ ١٣/١١/٢٠٢٣م

٢٢. وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م



a. المستثمرين وفقاً لحجم الملكية

| حجم الملكية — سهم | عدد المستثمرين | عدد الأسهم | نسبة الملكية |
|-----------------------------|----------------|-------------|--------------|
| أكثر من مليون | ١٧ | ٩٧,٠٢٨,١١ | %٦٠,٦ |
| من ٥٠١ ألف — أقل من مليون | ١٠ | ٦,٩٦٩,٥٩٦ | %٤,٤ |
| من ١٠٠ ألف — أقل من ٥٠٠ ألف | ٩٢ | ١٩,٣٦١,٠٨٧ | %١٢ |
| أقل من ١٠٠ ألف | ٥٠,٧٩٧ | ٣٦,٦٤١,٣٠٦ | %٢٣ |
| الإجمالي | ٥٠,٩١٦ | ١٦٠,٠٠٠,٠٠٠ | %١٠٠ |

b. نوع المستثمر

| النوع | النوع | عدد المستثمرين | عدد الأسهم | نسبة الملكية |
|---------------|--------|----------------|-------------|--------------|
| شركات ومؤسسات | ٢٧٣ | ٤٤,٤٦٩,٤٥٦ | ٤٤,٤٦٩,٤٥٦ | %٢٨,٨ |
| أفراد | ٥٠,٦٤٤ | ١١٥,٥٣٠,٥٤٤ | ١١٥,٥٣٠,٥٤٤ | %٧٢,٢ |
| الإجمالي | ٥٠,٩١٦ | ١٦٠,٠٠٠,٠٠٠ | ١٦٠,٠٠٠,٠٠٠ | %١٠٠ |



٢٥. اجتماعات مجلس الادارة



عقد مجلس الإدارة عدد (٤) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٤م، وكان سجل حضور الأعضاء كما بالجدول التالي:

| | الإجمالي | ٢٠٢٤/١١/٠٢ | ٢٠٢٤/٠٨/٠٣ | ٢٠٢٤/٠٥/١٨ | ٢٠٢٤/٠٣/١٨ | الاسم |
|---|----------|------------|------------|------------|------------|---------------------------------------|
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي |
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي |
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | د. عبد العزيز بن صالح محمد بن الحمادي |
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني |
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | أ/ فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط |
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي |
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف |
| ٤ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير |

٢٤. القروض والمديونيات



المعلومات المتعلقة بأي قروض على المجموعة (سواءً أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبلغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقى

i. القروض المقدمة من البنوك التجارية

لا يوجد

ii. القروض المقدمة من وزارة المالية

| الجهة المانحة | أصل القرض | مدة القرض | رصيد بداية السنة | المضاف خلال السنة | المبلغ المتبقى |
|---------------|-------------|-----------|------------------|-------------------|----------------|
| وزارة المالية | ٣٧٤,٢٨٤,٨٠٠ | ٢٠ سنة | ٢٨٣,١٤٧,٣٠٠ | - | ٢٦٤,٤٣٢,٦٠ |

iii. بيان بالمديونية على المجموعة (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م)

| البند | القيمة بالريال |
|--|----------------|
| قروض طويلة الأجل والمنح الحكومية | ١٨٣,٨٦٠,٥٢٩ |
| القروض قصيرة الأجل والمنح الحكومية | ١٠٥,٨٣٥,٠٠٧ |
| المصاريف المستحقة ومطلوبات تعاقدية وأخرى | ١٠٠,٢٦٠,٦٤٣ |
| مكافأة نهاية الخدمة للموظفين | ٩٧,٣٩٤,٢٥٤ |
| الذمم الدائنة التجارية | ٦٦,٤٣٧,٧٥١ |
| زكاة مستحقة | ١٥,٤٧٥,٤٨٣ |
| مطلوبات عقود الإيجار | ١٢٠,٢٤٨,٧٥٠ |
| الإجمالي | ٦٨٩,٥١٢,٤١٧ |

* يمثل هذا المبلغ الرصيد المتبقى من القروض الممنوحة من وزارة المالية، والذي يتم تقسيمه إلى قروض ومنح حكومية في القوائم المالية الموحدة ويتم معالجتها وفقاً للسياسات المحاسبية المنصوص عليها في معيار التقارير المالية الدولي رقم (٢).

٢٨. المدفوعات النظامية المستحقة والمسددة



تخصيص الشركة لأنظمة ولوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ويتم دفع الزكاة وفقاً للتعليمات الموضحة من قبل المصلحة.
الجدول التالي يظهر مخصص الزكاة المستحقة والمسددة خلال العام المالي ٢٠٢٤م - القيمة بالمليون ريال:

| البند | الرصيد في الاول من ١ يناير | القيمة بالمليون ريال |
|---------------------|----------------------------|----------------------|
| مخصص الزكاة للسنة | | ١٧,٨ |
| المسددة | | ١٥,٩ |
| الرصيد في ٢١ ديسمبر | (١٨,٢) | ١٥,٥ |

الجدول التالي يظهر المدفوعات النظامية المسددة خلال العام المالي ٢٠٢٤م - القيمة بالمليون ريال:

| البند | القيمة بالمليون ريال |
|----------------------|----------------------|
| الزكاة | ١٨,٢ |
| ضرائب القيمة المضافة | ٩٠,٢ |
| التأمينات الاجتماعية | ١٧,٩ |
| الرسوم الحكومية | ٢٢,٧ |
| المجموع | ١٤٩,٠ |



٢٦. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين



| تاريخ الطلب | أسباب الطلب |
|-------------|-----------------|
| ٢٠٢٤/٠٢/٠٤م | إجراءات الشركات |
| ٢٠٢٤/٠٦/٣٠م | جمعية عمومية |
| ٢٠٢٤/١١/١٧م | ملف أرباح |
| ٢٠٢٤/١١/١٩م | ملف أرباح |

٢٧. العقود والاتفاقيات المهمة ذات العلاقة



يؤكدأعضاء مجلس إدارة الشركة أن جميعالاتفاقيات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة لا تشتمل أي شروط تفضيلية، وأن هذه العقود تجدد سنوياً من الجمعية العامة للمساهمين لأخذ الموافقة عليها.

لا توجد خلال العام ٢٠٢٤م أية عقود كانت الشركة طرفاً بها وفيها مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء المجلس أو المدراء التنفيذيين بالشركة أو المدير المالي أو المدير الإداري أو لأي شخص ذو علاقة بخلاف ما ذكر بالتقدير.

يؤكدأعضاء مجلس الإدارة أنه لا يجوز لأي عضو من أعضاء المجلس بغير ترخيص من الجمعية العامة أن يجدد كل سنة أو يشتراك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتجرأ في أحد فروع النشاط الذي تزاوله.

يوضح الجدول التالي التعاملات عن عقود الشركات والإيجار مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام ٢٠٢٤م:

| الطرف ذو العلاقة | جهة التعامل | وصف طبيعة العقد | القيمة بالريال | البند |
|-------------------------------------|--|-------------------------------------|----------------|-------------------------------------|
| صالح بن محمد الحمادي | شخصي | إيجار سكن موظفي الشركة | ٨,٦٠٠,٠٠٠ | إيجار سكن موظفي الشركة |
| الدكتور/ناصر بن حمد بن سيف* | شركة أرتال | أوامر شراء خدمات مساندة وторيدات | ٧,٧١٣,٨٢١ | أوامر شراء خدمات مساندة وторيدات |
| الدكتور/ عبد العزيز بن محمد الحمادي | شخصي | إيجار سكن موظفي الشركة | ٤,٣٠٠,٠٠٠ | إيجار سكن موظفي الشركة |
| الأستاذ / محمد بن صالح الحمادي** | شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي | إيجار مكاتب الشركة والشركات التابعة | ٢٥٩,١٠٠ | إيجار مكاتب الشركة والشركات التابعة |
| أقارب مساهمين | شخصي | إيجار سكن موظفي الشركة | ٧٠٠,٠٠٠ | إيجار سكن موظفي الشركة |
| الأستاذ/ محمد بن صالح الحمادي*** | مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات | تعاقدات وأوامر شراء خدمات تقنية | ٤,٨٦٨,٠١٠ | تعاقدات وأوامر شراء خدمات تقنية |
| المجموع | | | ٢٦,٤٤٠,٩٢١ | |

يوضح الجدول التالي أرصدة الذمم مع الأطراف ذات العلاقة.

| الذمم الدائنة | الذمم المدينة | المساهمون الرئيسيون |
|---------------|---------------|---------------------|
| ٤٨,٨٤٥ | ٨١٨,٩١٢ | |

* تم تفويض العامل مع شركة أرتال باستخدام تفويض الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ١٣ أبريل ٢٠٢٣م إلى مجلس الإدارة بالترخيص الوارد في المادة (٥٦) من نظام الشركات وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تضمناً لتنظيم الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور/ناصر بن حمد بن سيف مصلحة غير مباشرة.

** الأستاذ / محمد بن صالح الحمادي هو عضو مجلس إدارة شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي مملوكة مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات لعضو مجلس الإدارة الأستاذ / محمد صالح الحمادي (عضو تنفيذي).

*** تعود ملكية مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات لعضو مجلس الإدارة الأستاذ / محمد صالح الحمادي (عضو تنفيذي).

يرجى المسح هنا للوصول إلى القوائم المالية لشركة الحمادي القابضة لسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤



٢٩. إقرار أعضاء مجلس الإدارة



يقر أعضاء مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة بما يلي:

- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أساس سليمة وتم تفيذه بفعالية.
- إن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- لا يوجد أدنى شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها المختلفة.
- لا توجد أية عقوبات ذات أثر جوهري أو قيود احتياطية أخرى مفروضة على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية.
- لا توجد لدى لجنة المراجعة أية ملاحظة على المراجع الخارجي للشركة ولم ترفع توصية لمجلس الإدارة لاستبداله قبل نهاية المدة المتفق عليها بالعقد.
- لا توجد أية ملاحظة على تقرير المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية، وأكده على أنه تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- لم تصدر الشركة أسهم أو أدوات دين لأي من الشركات التابعة.
- لم تقم الشركة أو أي من الشركات التابعة لها بأي عملية شراء أو استرداد أو إلغاء لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٤م أية أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٤م أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن حقوقه في الأرباح.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالتنازل عن راتب أو تعويض.
- لم تقم الشركة خلال عام ٢٠٢٤م بأي استثمارات أو إنشاء احتياطيات أخرى لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يوجد خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م أية مصلحة تعود لأشخاص من غير (أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر) في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت.

٣٠. قرارات وتوصيات مجلس الإدارة



لا توجد توصيات من مجلس الإدارة حتى إعداد التقرير عن العام المالي ٢٠٢٤م.

