



آفاق أوسع

التقرير السنوي 2024



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان
بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء.
رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية



الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

خادم الحرمين الشريفين
ملك المملكة العربية السعودية



آفاق واسع

واصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في عام 2024 مسیرتها الحافلة بالتفوق والريادة، وكتابة قصة نجاح متقدمة في كل مرحلة عنوانها التميز وشعارها الشغف والابتكار. فبداءً من مستشفياتها الحديثة وصولاً إلى عياداتها المتخصصة، وواصلت المجموعة تقديم خدماتها للمراجعين وفق أعلى معايير الجودة والإتقان، محققةً رؤيتها في أن تكون مقدم الخدمات الطبية الأكثر موثوقية في التميز الطبي وتجربة المراجعين عالمياً. في ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها قطاع الرعاية الصحية، تقدّم المجموعة في طليعة المبتكرين، مستمرةً في أحدث التقنيات الطبية، ومطورةً لخدماتها بما يتناغم مع تطلعات رؤية المملكة 2030. فكل تقدّم تحرزه هو خطوة نحو مستقبل أكثر صحة وحياة أفضل. ويمثل التزام المجموعة بالتميز والابتكار والنمو المستدام نهجاً ثابتاً ومتجسدًا في كل جوانب عملها، من الاستثمار في الكوادر الطبية المتميزة، إلى تطوير منظومة رعاية متكاملة تضع المراجع في صميم اهتمامها، لتحافظ على رياادتها في تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية، وتتسع في دعم مسيرة تقدم وازدهار القطاع في المملكة وعموم المنطقة.

واستندت المجموعة إلى رؤية استشرافية استراتيجية، مكنتها من توسيع نطاق حضورها لتكون أقرب إلى المراجعين ولتمكن من تقديم خدماتها لأكبر عدد ممكن من سكان المملكة. فمن خلال استخدام التقنيات المتقدمة وتطبيق ممارسات مبكرة تواكب المستقبل، نجحت المجموعة في الارتقاء بجودة الرعاية الصحية على جميع الأصعدة. كما أسهم استثمارها في تطوير كوادرها الطبية ذات الخبرات الواسعة في تعزيز هذه الجهدود، مما أتاح لهم التقدّم بشكل ملحوظ، وإرساء معيار جديد للتميز في تقديم أفضل الخدمات وتحقيق أفضل النتائج في رعاية المراجعين.

سطرت المجموعة في العام الماضي فصلاً جديداً من قصة نجاحها ونموها المستمر، محققةً فوزات نوعية وإنجازات استثنائية عزّزت مكانتها كقوة دافعة للتطور والابتكار في مجال الرعاية الصحية، مستقيمةً مما بنته من منظومة نجاح متكاملة قوامها شراكات استراتيجية رائدة، ومعايير جودة غير مسبوقة، ومبادرات مستدامة، لتعزز مكانتها المتقدمة في قطاع الرعاية الصحية. وتجسد هذه المنجزات رؤية المجموعة الطموحة في تحقيق تحول جذري في القطاع عبر نهجها المركّز على الابتكار والتطوير المستمر والمبادرات الهدافـة. وبهذا النهج المبتكر، تتطلع المجموعة إلى دمج أحدث ما توصل إليه العلم مع أعلى معايير الرعاية الصحية، محققةً نقلة نوعية في حياة المجتمع وصحة أفراده.

لمحة سريعة



النتائج التشغيلية

استفدنا من مكانتنا الرائدة لنوسّع إنجازاتنا الاستراتيجية.

نواصل في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مسيرتنا في الارتقاء بمعايير الابتكار والتميز في مجال الرعاية الصحية والخدمات الطبية داخل المملكة العربية السعودية وعلى امتداد المنطقة. ونفخر بمكانتنا الرائدة في طليعة المؤسسات العاملة في القطاع والتي اكتسبناها بفضل سمعتنا الطيبة في تقديم تجربة شخصية للمراجعين مدعومة بأحدث التقنيات المتقدمة عبر محفظتنا الواسعة والمتكاملة من المستشفيات والمنشآت الصحية والصيدليات والشركات التابعة المتخصصة. طموحنا يفوق الحدود، وإمكاناتنا الكبيرة تُحفّزنا على العمل الدؤوب بلا كلل أو ملل، توسيعاً ل بصمتنا وتأكيداً لحضورنا، وارتقاء بخدماتنا إلى أسمى المراتب، بما نضمن به أفضل قيمة ممكنة لجميع أصحاب المصلحة.

الأسرة **+3,300**

المراجعين **+7.4**

الموظفين **+24,000**

النتائج المالية

حافظت المجموعة على زخمها وحققت أداءً مالياً باهراً في هذا العام



لمحة عن نتائج الإدارة البيئية والاجتماعية والحكومة

بصفتنا المزود الرائد للرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، نسعى في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية لحفظ على مكانتنا المميزة في مجال المسؤولية المؤسسية.

إجمالي قيمة التبرعات والمصروفات المخصصة للمسؤلية الاجتماعية

+44.7

أول شركة رعاية صحية خاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تجذب

شهادة LEED O&M الذهبية في جميع مستشفياتها

+17,800

مليار يوغرافى النقد وما يماثله

صافي الدين/ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA)

₣ 2.89

معدل توزيع الأرباح

%72.1

₣ 1.79

مليار إجمالي توزيعات الأرباح السنوية

₣ 1.67

العائد على الأصول

%12.7

العائد على حقوق الملكية

%33.9

الإيرادات حسب القطاع

المستشفيات والمنشآت الصحية

%76.4

الصيدليات

%21.0

قطاع الحلول/ أخرى

%2.6

الإيرادات حسب فئات العملاء

النقد

%21.4

التأمين

%74.3

آخرى

%2.5

الحكومة

%1.8

الجوائز



جائزة Global Business Outlook:
أفضل شركة في ممارسات التفاعل
مع المستثمرين - الرعاية الصحية -
المملكة العربية السعودية 2024م



جائزة Global Business Outlook:
أفضل شركة في علاقات
المستثمرين - الرعاية الصحية -
المملكة العربية السعودية 2024م



جائزة The Global Economics:
أفضل قائد في علاقات
الصحيحة - الأستاذ فيصل النصار -
المملكة العربية السعودية 2024م



Business Tabloid:
أفضل شركة في علاقات
المستثمرين - المملكة العربية
السعودية (الرعاية الصحية)
أفضل علاقات مستثمرين في
قطاع الرعاية الصحية - المملكة
العربية السعودية 2024م



جائزه Global Business Outlook:
أفضل قائد في علاقات
المستثمرين - الأستاذ فيصل النصار -
المملكة العربية السعودية 2024م



جائزه أفضل شركة في علاقات
المستثمرين في قطاع الأدوية
والرعاية الصحية - فئة الشركات ذات
رأس المال الكبير من Extel



شهادة شكر من مركز القيادة
والتحكم بصحة الشرقية مُنحت
لمسنيف الدكتور سليمان
الحبيب تقديراً لجهوده المتميزة
في الجاهزية والاستجابة لطوارئ
الصحة العامة



جائزه "الجهة الأكثر توظيفاً" في
القطاع الخاص من معهد الإدارة
العامة



جائزه المركز السعودي لسلامة
الممرض لمشروع "تمكين"
جائزه المركز السعودي لسلامة
الممرض عن مشروع هندسة العامل
البشري، لتطوير السلامة الدوائية في
غرف العمليات

الاعتمادات



شهادة آيزو 14001 لإدارة البيئة



شهادة آيزو 41001 لإدارة المرافق
شهادة آيزو 45001 لإدارة الصحة
والسلامة المهنية



شهادة التميز في معالجة مرضي
قصور عضلة القلب من جمعية
القلب الأمريكية (AHA)



Association for the
Advancement of
Blood & Biotherapies

اعتماد بنوك الدم من جمعية
النهوض بالدم والعلاجات
الحيوية (AABB)



اعتماد مختبراتنا السريرية وبنوك الدم
من الكلية الأمريكية لعلم الأمراض
(CAP)



اعتماد اللجنة المشتركة
الدولية (JCI)



اعتماد برنامج البورد السعودي في
الجراحة العامة والطب الباطني من
الهيئة السعودية للتخصصات الصحية



اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية
المركز السعودي للجودة للمنشآت الصحية



اعتمدنا كمركز للتميز في الجراحة
التجميلية من مؤسسة المراجعة
الجراحية



اعتمدنا كمركز للتميز في التخدير
العمومي للسمنة من مؤسسة المراجعة
الجراحية



اعتمدنا كمركز للتميز في التخدير
العمومي للسمنة من مؤسسة المراجعة
الجراحية



اعتمدنا كمركز للتميز في أمراض
النساء باقل تدخل جراحي من
مؤسسة المراجعة الجراحية



اعتمدنا كمركز للتميز في المناظير
من مؤسسة المراجعة الجراحية



اعتمدنا كمركز للتميز في جراحات
أمراض السمنة ومشاكل الأيض
من مؤسسة المراجعة الجراحية



الحصول على اعتماد مركز التميز
أول عالمي في طب العيون من
مؤسسة المراجعة الجراحية

قائمة المحتويات



نواصل في كل عام تعزيز حضورنا العالمي في قطاع الرعاية الصحية، بفضل تقنياتنا الرائدة وابتكاراتنا الملهمة، وتحقيق إنجازات غير مسبوقة تحظى بتقدير عالمي.

الدكتور سليمان الحبيب
رئيس مجلس الإدارة



37 كلمة رئيس مجلس الإدارة

1 لمحة عامة

نبذة عن المجموعة	15
قصتنا	17
تواجدنا الجغرافي	19
معلومات الادارة واللجان والإدارة التنفيذية	23
معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين	25
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	27
سياسة توزيع الأرباح	29
المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث	
المدفوعات القانونية	
التعويضات والمكافآت	
نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال	
القرصون	
بيان مسؤوليات مجلس الإدارة	

2 التقرير الاستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة	37
لمحة عن السوق	41
كلمة الرئيس التنفيذي	45
نموذج أعمالنا	51
استراتيجيتنا	53
مراجعة المالية	61
إدارة المخاطر	65

3 التقرير التشغيلي

ال المستشفيات والمنشآت الصحية	75
الصيدليات	85
قطاع الحلول	
شركة حلول السحابة	87
شركة المختبرات التشخيصية الطبية	91
شركة العناية الصحية المنزلية	95
شركة فلو للحلول الطبية	97
شركة تسويات الإدارية	98

4 الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة

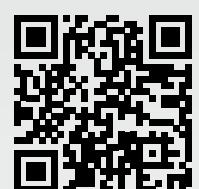
رحلتنا نحو الاستدامة	101
توجهنا الاستراتيجي في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية	103
والحكومة	
تقييم الأهمية النسبية	104
البيئة	105
المجتمع	107
الحكومة	113

5 حوكمة الشركة

المقدمة	117
المجموعة والشركات التابعة لها	121
مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية	126
معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين	170
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	171
سياسة توزيع الأرباح	180
المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث	182
المدفوعات القانونية	185
التعويضات والمكافآت	187
نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال	195
القرصون	197
بيان مسؤوليات مجلس الإدارة	198

6 القوائم المالية

تقرير المراجع المستقل	201
قائمة المركز المالي الموحدة	205
قائمة الدخل الشامل الموحدة	206
قائمة الدخل الشامل الموحدة	207
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة	208
قائمة التدفقات النقدية الموحدة	209
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	210



موقع علاقات المستثمرين

يمكنكم الاطلاع على **التقرير السنوي** لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية عبر موقعنا لعلاقات المستثمرين. حيث نقدم نظرة شاملة على إنجازاتنا وأهدافنا وأدائنا المالي خلال العام الماضي.



تقود مجموعة الدكتور سليمان الحبيب
للخدمات الطبية منذ ثلاثة عقود مسيرة
التحول في قطاع الرعاية الصحية الخاص داخل
المملكة والمنطقة، لترسخ مكانتها بين أكبر
المؤسسات وأكثرها استشراfaً للمستقبل.

1



لمحة عامة

- نبذة عن المجموعة 15
- قصتنا 17
- تواجدنا الجغرافي 19
- أبرز محطات العام 23
- العوامل المشجعة على الاستثمار 25
- إشراك أصحاب المصلحة وخلق قيمة مستدامة لصالحهم 27
- بيانات المساهمين 29

نبذة عن المجموعة

مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية هي شركة رائدة في قطاع الرعاية والحلول الصحية في الشرق الأوسط. تميز بخدماتها الطبية المتكاملة وابتكاراتها المستقبلية والتجربة الأفضل للمراجعين.

رؤيتنا

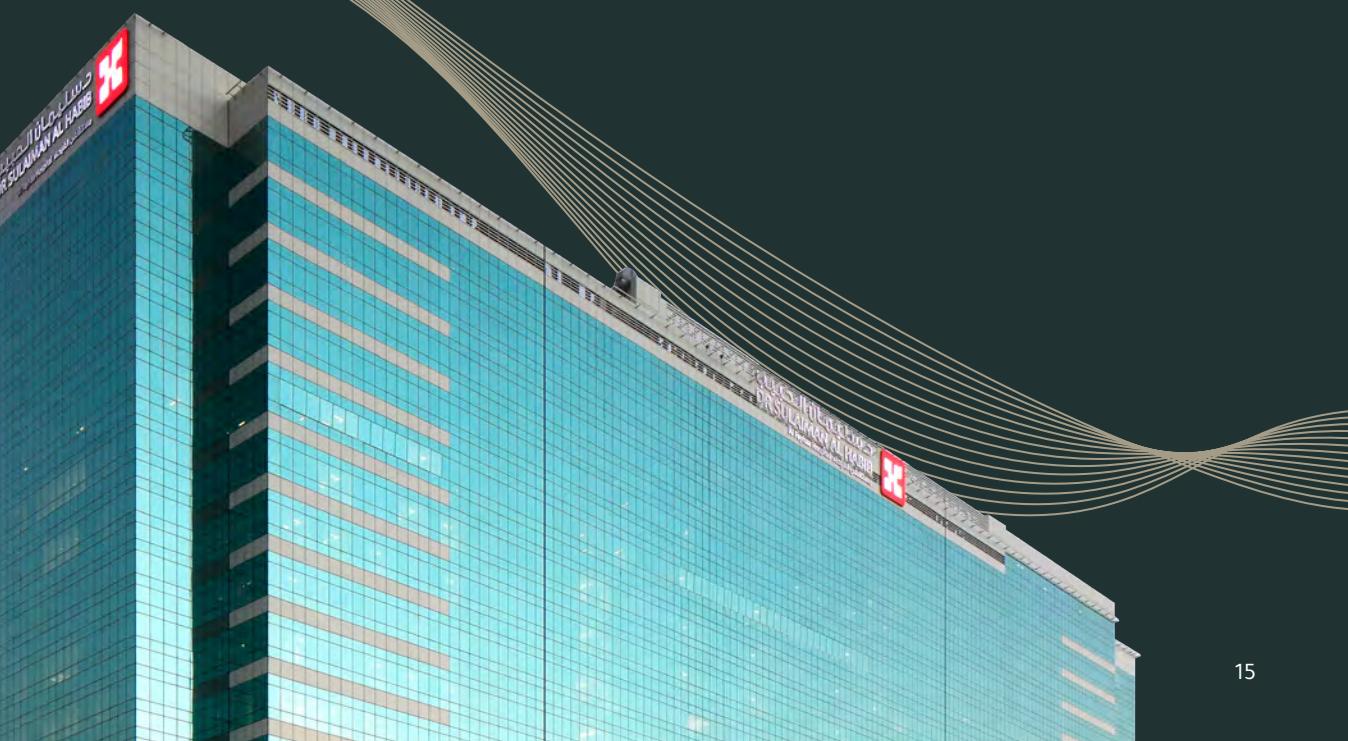
نسعى لأن نكون مقدم الخدمات الطبية الأكثر موثوقية في التميز الطبي وتجربة المراجعين عالمياً.

رسالتنا

تقديم رعاية طبية مبتكرة من أجل الارتقاء بحياة الأفراد من خلال تطوير وتشغيل أحدث المنتجات الصحية.

على مدى ثلاثة عقود من التميز، استطاعت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أن تحافظ على ريادتها في مجال الرعاية الصحية بالقطاع الخاص على مستوى المملكة والمنطقة. محققة مكانة متقدمة كأحد أكبر مقدمي الخدمات الصحية للمجموعة وأكثرهم ابتكاراً في القطاع. تشمل الأنشطة الرئيسية للمجموعة تطوير وإدارة وتشغيل المنشآت الصحية والصيدليات والمخبريات التشخيصية ومختبرات الأشعة. توسيعت المجموعة في نطاق خدماتها لتشمل إدارة وتشغيل منشآت صحية مملوكة لأطراف أخرى، مثل تشغيل مراكز صحة المجتمع في نيوم.

وتمتلك المجموعة شركة "صيدليات الشرق الأوسط" التي تتمثل مهمتها في إدارة الصيدليات التابعة للمجموعة في المملكة، وشركة "فارما تشويس" التي تولى إدارة صيدليات المجموعة في مدينة دبي، وإلى جانب خدماتها الأساسية، تقدم المجموعة خدمات متنوعة تشمل العناية الصحية المنزلية، وإدارة المختبرات التشخيصية الطبية، وصيانة الأجهزة الطبية، وإدارة دورة الإيرادات، والتعليم، وأنظمة وحلول تقنية المعلومات، بالإضافة إلى مجموعة من خدمات الدعم والحلول الأساسية الأخرى.



قيمنا

تشكل قيمنا أساس هويتنا، فهي المحرك الذي يدفعنا لتحقيق نتائج استثنائية لجميع أصحاب المصلحة، مسترشدين بها في قراراتنا الاستراتيجية التي ترسّخ رؤيتنا ورسالتنا.

تحمّل المسؤولية

نتحمّل مسؤولية أفعالنا وقراراتنا ونتائجها، ونحرص على أن يكون كل عضو في الفريق مسؤولاً عن إسهاماته، ومسارياً في إنجازاتنا الجماعية. إننا بفعّل ذلك نشجع على القيادة ومواصلة تعزيز كفاءة المنظومة وفعاليتها وموثوقيتها.



استقطاب أفضل الكفاءات والاستثمار في نموها

نعمل على جذب كوادر متميزة على أعلى درجة من الكفاءة والتأهيل كركيزة أساسية لفلسفتنا المؤسسية، إدراكيًّاً مناً بأن نوعية كوادرنا والتزامهم هو الدافع لمисيرنا نجاحنا. كما نوفر فرصاً للتطور المستمر عبر الاستثمار في المعرفة والخبرات العملية لكوادرنا لبناء ثقافة عمل تغذى روح الابتكار والأداء الاستثنائي.



رعاية المراجعين والمجتمع

نراجعونا يأتون في المقام الأول دائمًا. فنحن نعمل على خدمتهم وخدمة عملائنا ومجتمعنا وتلبية احتياجاتهم الصحية. كما أنها نهتم بالبيئة التي نعيش ونعمل فيها، ونقدم خدماتنا بصورة مستدامة من خلال كادرنا الأفضل تاهيلًا. حينما ووفقاً كانت هناك الحاجة لها.



الابتكار وتبسيط الإجراءات والتحسين المستمر

نطور حلولاً فريدة للتحديات المعقدة، ونأتي بأفكار جديدة، ونسرع الأفكار الحالية في منظومة الرعاية الصحية، نُمكّن فرق عملنا لاستكشاف أساليب جديدة وتقنيات حديثة، ودائماً ما نجد طرقاً جديدة للتفكير والتعلم، والعمل، ونسعى إلى التحسين المستمر وإحداث تأثير دائم في حياة الناس.



التميز والجودة

نسعى جاهدين نحو الكمال، وتحقيق أعلى معايير الجودة العالمية من خلال الالتزام بالتحسين المستمر، والحكومة المؤسسية السليمة، والإبتكار الدائم الذي يركز على المراجعين، ونكرس جهودنا لتقديم خدمات فريدة من خلال الالتزام بأعلى المعايير في كل جانب من جوانب عملنا.



طمأن للإنجازات وتجاوز التوقعات

نتحمّل المخاطر بذكاء لتحقيق نمو مستدام طويل الأجل في بيته بینامکیة، ونعمل على تقديم قيمة كبيرة للمجتمع ولأصحاب المصلحة، من خلال الجمع بين التطلعات الجريئة والتنفيذ الفعال. ننطلق بشجاعة لصياغة معالم مستقبل الرعاية الصحية للمملكة العربية السعودية وخارجها.



فريق واحد

لدينا إحساس جماعي برؤيتنا الموحدة، ونتعاون معًا لتحقيق أهدافنا المشتركة. كما نعمل على إنشاء بيئة يشعر فيها الجميع بالدعم للوصول إلى قمة إمكاناتهم ومهاراتهم، مما يعزّز الإبداع وينمي روح الرحمة والتعاطف. ونؤمن بأن الهدف المشترك لفريقنا يمكن أن تتحقق ما يعجز الأشخاص عن تحقيقه منفردين.



النزاهة والثقة

ن فعل الصواب دائمًا، ونتخذ قرارات مسترشدة تنسجم بالتواضع والأخلاقية والشفافية، ونعزز علاقاتنا الإيجابية على كل المستويات داخل المجموعة ومع مراجعينا وعملائنا وغيرهم من أصحاب المصلحة، ونحترم كل فرد وقدر كل إنسان.

قصتنا

2011

العناية الصحية المنزلية

أطلقت المجموعة شركة العناية الصحية المنزلية كشركة مستقلة لتوفير خدمات العلاج الطبي على الجودة لمن يفضلون الحصول عليه في منازلهم بكل راحة.

2019

مستشفى الكبار

أطلقت المجموعة أول منشأة صحية رقمية تقدم خدمات متكاملة في الخبر وتضم أكثر من 450 سريراً وعيادات خارجية في تخصصات مختلفة لتمكين المراجعين في المنطقة الشرقية بالمملكة والمناطق المجاورة لها من الاستفادة من خدمات المجموعة.



مستشفى الفيحاء
(جنوب غرب جدة)



مستشفى الصحافة
(شمال الرياض)



مركز بريدة الطبي



مستشفى صحة المرأة في
الرياض



توسيعة العيادات الخارجية
لمستشفى القصيم



مركز مدينة الملك عبد الله
الاقتصادية الطبي

2010

شركة العقود التشغيلية

عملت المجموعة على توسيع نطاق عملياتها في إدارة وتشغيل المنشآت الصحية لأطراف أخرى لتشمل تقديم خدمات الإدارة والتسييل لمراقبة العناية المركزية.

2017

مستشفى السويدى

وسع المجموعة نطاق حضورها في جنوب غرب مدينة الرياض من خلال إنشاء مستشفى متكامل يضم أكثر من 300 سريراً وعيادات خارجية في تخصصات مختلفة تقدم خدمات صحية متخصصة ومتكاملة.

2016

مستشفى الولادة

أنشأت المجموعة هذا المستشفى المتخصص الذي يضم أكثر من 65 سريراً لتقديم خدمات أمراض النساء والولادة المتكاملة وال شاملة تحت سقف واحد للأنهاءات العوامل والأطفال حديثي الولادة.

2009

مستشفى القصيم

أول مستشفى متكامل في تخصصات مختلفة يقدم خدمات العيادات الخارجية والتسييل في مدينة بريدة، ويضم أكثر من 170 سريراً.

2008

مركز دبي الطبي

أطلقت المجموعة أول منشأة طبية لها خارج المملكة، ممثلةً في مركز دبي الطبي الذي يضم عيادات خارجية في تخصصات مختلفة.

2007

مجمع العليّ الطبي

بدأت مسيرة عطاء المجموعة بتقديم خدمات العيادات الخارجية عالية الجودة في تخصصات مختلفة مع صيدلية واحدة في مدينة الرياض.

1995

شركة المختبرات التشخيصية الطبية وشركة حلول السباحة

أسست المجموعة كيانين جديدين وهما شركة المختبرات التشخيصية الطبية المتخصصة في تقديم خدمات التشخيص الطبي وفق أعلى المعايير العالمية؛ وشركة حلول السباحة، التي تقدم منظومة متكاملة من الخدمات التقنية والحلول الصحية المبتكرة التي تلبى احتياجات القطاع الصحي المت ammonia.

2015

مستشفى دبي (مركز دبي الطبي سابقًا)

طورت المجموعة مركزها الطبي في دبي إلى مستشفى عام حديث مجهز بحوالي 150 سريراً بهدف تقديم خدمات طبية متكاملة وعالية الجودة للمراجعين.

2013

شركة المراكز الطبية للرعاية الأولية

نجحت المجموعة بتنوع أعمالها مع إطلاق أول مركز طبي يوفر خدمات الرعاية الصحية الأولية في الحي الدبلوماسي بالرياض.

2023

شركة فلو للحلول الطبية وشركة تسويات الإدارية

أطلقت المجموعة كيانين جديدين لتوسيع نطاق خدماتها المتخصصة، وهما "شركة فلو للحلول الطبية" التي تتواءل مهام إدارة وتشغيل المعدات الطبية بفعالية، وـ"شركة تسويات الإدارية" المتخصصة في تقديم حلول متكاملة لإدارة دورة إيرادات خدمات الرعاية الصحية.

2021

التحول إلى شركة مساهمة عامة

بلغت حصيلة الطرح العام الأولي الناجح للمجموعة في تداول السعودية 2.63 ٤٦ مليار، وحصلنا على جائزة "أبرز إدراج لعام 2020م" في السوق الرئيسية للتداول السعودية.

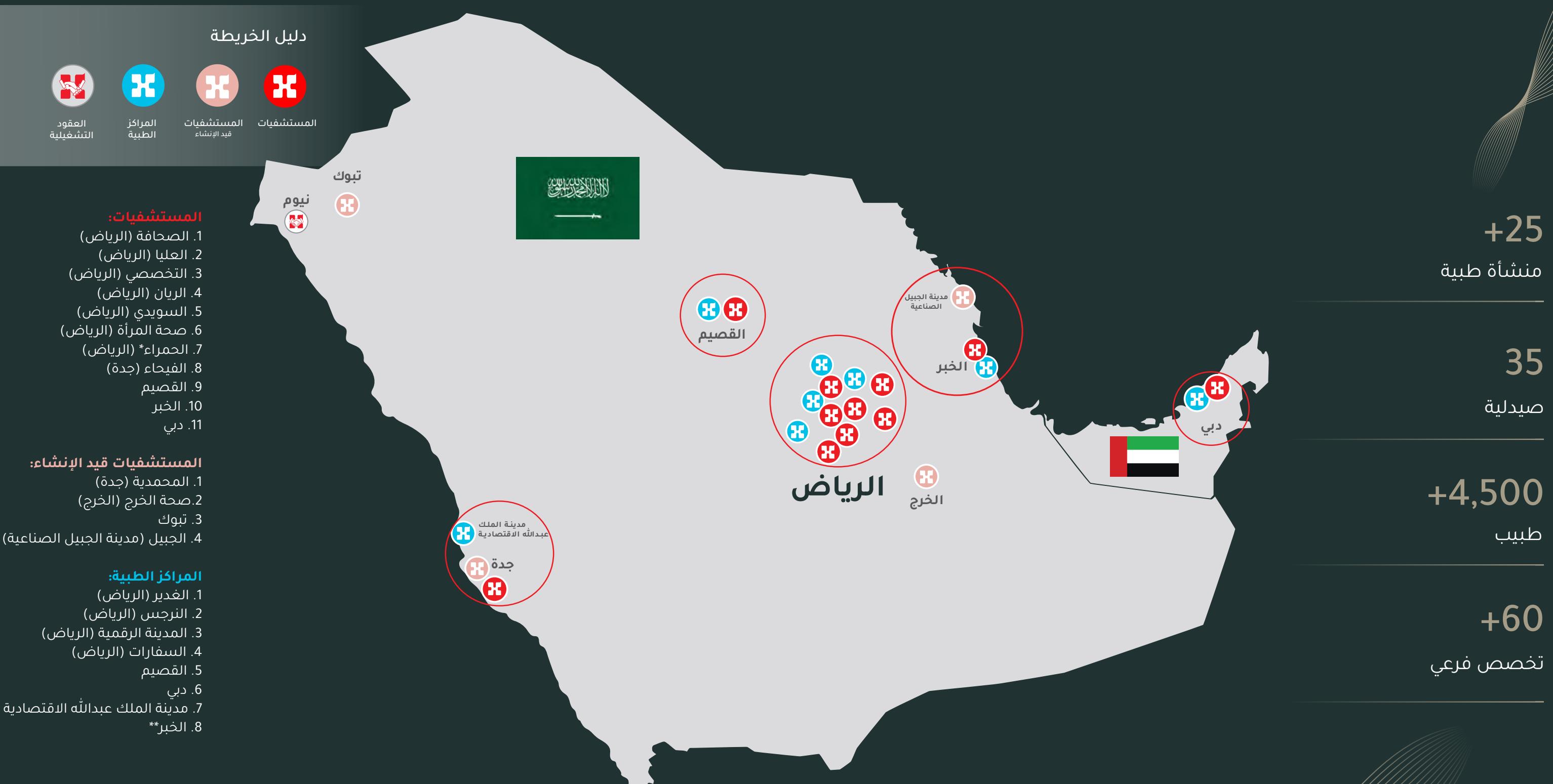
2020

2024

توسيع مستمر في مختلف المناطق

انسجاماً مع استراتيجية المجموعة واستثماراتها المتواصلة لتعزيز شبكتها من المستشفيات والمراكز الطبية في مختلف مناطق المملكة، افتتحت المجموعة ستة منشآت جديدة.

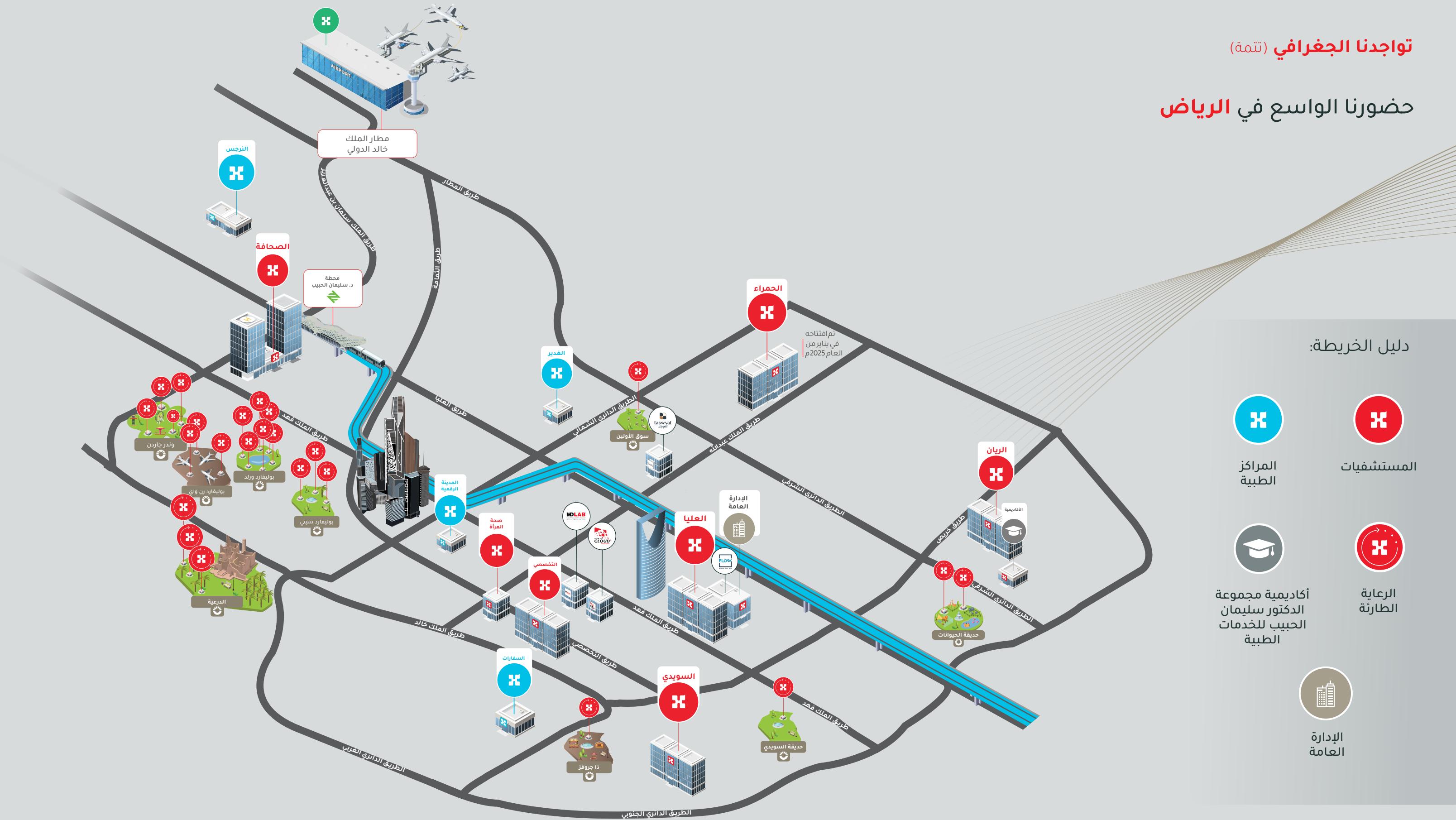
تواجدنا الجغرافي



* تم افتتاحه في يناير من العام 2025
** تم افتتاحه في فبراير من العام 2025

تواجده الجغرافي (تمهـة)

حضورنا الواسع في الرياض



أبرز محطات العام

واصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مسیرتها الاستراتیجیة ونمواها المتتسارع مما أسهم في تحقيق العديد من الجوائز المرموقة في عام 2024م، كما عززت مكانتها الرائدة في تقديم الرعاية الصحية في القطاع الخاص في المملكة لتصبح الداعم الأول للابتكار في قطاع الرعاية الصحية على مستوى المنطقة من خلال إطلاق العديد من المستشفيات والمراكز الطبية الجديدة وبناء شراكات قوية، إضافةً إلى تسريع وتيرة تقدمها التقني لتوسيع نطاق خدماتها وتحسين تجربة المراجعين.



"صناعة حياة" من خلال 91 عملية رعاية كل

نجحت المجموعة بالتعاون مع مصرف الراجحي في إجراء 91 عملية رعاية كل بتكلفة بلغت 18 ₩ مليون وذلك من خلال المبادرة الإنسانية التي حملت شعار "صناعة حياة"، مما يجسد الالتزام الراسخ للمجموعة بتعزيز صحة المجتمع. وتم الاحتفاء بنجاح المبادرة في مستشفى السويفي.



توقيع اتفاقيات تعاون مع مستشفيات جامعية بريطانية مرموقة

وقعت المجموعة اتفاقيات تعاون مع اثنين من أبرز المؤسسات، وهي مؤسسة مستشفيات جامعة برمفهام التابعة لهيئة الخدمات الصحية الوطنية ومجموعة مستشفيات جايز وسانست نوماس التابعة لهيئة الخدمات الصحية الوطنية، بهدف الارتقاء بمستوى التعليم الطبي وتوفير برامج تدريبية متخصصة لأطباء المجموعة، بالإضافة إلى ذلك، تعاونت المجموعة مع كلية لندن الجامعية للعمال في مجالات البحث والتعليم التنفيذي بهدف ترسیخ مفاهيم القيادة وتعزيز الجودة في القطاع الصحي بالملكة وخارجها.



التوسيع في خدمات المراكز الطبية

افتتحت المجموعة مركزين طبيين جديدين في بريدة ومدينة الملك عبدالعزيز الاقتصادية بهدف تقديم خدمات الرعاية الصحية الشاملة وفق أعلى المعايير ويضم المراكزان مجموعة متنوعة من العيادات المتخصصة التي تقدم رعاية طيبة متكاملة، وأيضاً افتتاحهما ضمن استراتيجية التوسيع التي تهدف إلى تعزيز خدمات الصحة العالمية تضمن أعلى مستويات جودة الرعاية.



افتتاح مستشفى جديد لصحة المرأة في الرياض

أعلنت المجموعة عن افتتاح مستشفى صحة المرأة في الرياض وتشغيله بالكامل، وتم تجهيز المستشفى بأحدث التقنيات الطبية ويضم 145 سريراً بهدف توفير رعاية طيبة متخصصة تلبي احتياجات المرأة في مختلف مناطق المملكة كما هو الحال في مختلف منشآت المجموعة، بما فيها تقنيات الذكاء الاصطناعي والأنظمة الصحية الذكية، بهدف تقديم تجربة رقمية متكاملة تبدأ من حجز المواعيد وصولاً إلى خدمات الرعاية بعد مغادرة المستشفى، كما يضم مجموعة واسعة من العيادات متعددة التخصصات، بالإضافة إلى قسم الطوارئ، ومخبر حديث للقسطرة القلبية، وغرف عمليات رقمية، وقسم أشعة مجهز بأحدث التقنيات.



افتتاح مستشفى الفيحاء في شمال الرياض

افتتحت المجموعة مستشفى الفيحاء في جدة الذي يُعد أكبر منشأة صحية خاصة في جدة بمساحة تتجاوز 30,000 متر مربع وطاقة استيعابية تزيد عن 330 سرير ويتميز المستشفى باستخدام أحدث التقنيات الطبية المتقدمة كما هو الحال في مختلف منشآت المجموعة، تزيد عن 500 سرير، ويتميز تصميمه بالمواءمة مع معايير الاستدامة البيئية، ويضم مجموعة شاملة من العيادات المتخصصة والمراكز الطبية المتقدمة بالإضافة إلى ذلك يتضمن مهبطاً للطائرات العمودية لضمان الاستجابة السريعة في حالات الطوارئ.



افتتاح مستشفى الفيحاء في جدة

افتتحت المجموعة مستشفى الفيحاء في جدة الذي يُعد أكبر منشأة صحية خاصة في جدة بمساحة تتجاوز 30,000 متر مربع وطاقة استيعابية تزيد عن 330 سرير ويتميز المستشفى باستخدام أحدث التقنيات الطبية المتقدمة كما هو الحال في مختلف منشآت المجموعة، تزيد عن 500 سرير، ويتميز تصميمه بالمواءمة مع معايير الاستدامة البيئية، ويضم مجموعة شاملة من العيادات المتخصصة والمراكز الطبية المتقدمة بالإضافة إلى ذلك يتضمن مهبطاً للطائرات العمودية لضمان الاستجابة السريعة في حالات الطوارئ.



ريادة في علاقات المستثمرين تكفلت بجوائز عالمية

حصلت المجموعة عدداً من الجوائز المرموقة تقديراً لتميزها وريادتها في مجال علاقات المستثمرين، وال التواصل الفعال مع المستثمرين، بما فيها: جائزة "أفضل شركة في علاقات المستثمرين في قطاع الأدوية والرعاية الصحية، فئة الشركات ذات رأس المال الكبير" - في حفل توزيع جوائز أوروبا دولول الشرق الأوسط وإفريقيا لعام 2024 الذي أقامته شركة Extel.



دعم ورعاية الفعاليات المجتمعية

تفخر المجموعة برعايتها لدورات الألعاب السعودية 2024، وتنويع شراكتها مع شركة رياضة المحركات السعودية ضمن رعايتها لسباق جائزة السعودية الكبرى للفورمولا 1 لعام 2024، إضافةً إلى رعاية بطولة سماش السعودية 2024 لكرة الطاولة التي تستضيفها المملكة للمرة الأولى بمدينة جدة، حيث خصصت المجموعة فرقاً طبية مجهزة بالكامل لضمان سلامه اللاعبين والجمهور أثناء البطولة.



الحصول على أول اعتماد عالمي في طب العيون

أضافت المجموعة فصلاً جديداً إلى سجلها الحال بالإنجازات بحصول مجمع العيادة الطبي على شهادة "مركز التميز في طب العيون" المرموقة عالمياً من مؤسسة تقييم المنتجات الجراحية الأمريكية (SRC)، ليصبح بذلك أول مركز لطب العيون في العالم ينال هذا الاعتراف الرفيع، ويعكس هذا التتويج رياادة المجموعة في مجال طب العيون والتزامها المستمر بتطبيق أعلى معايير الجودة والسلامة في رعاية المراجعين.



توفير الرعاية الطبية لضيوف الرحمن في موسم الحج

واصلت المجموعة التزاماً بتقديم خدمة الرعاية بين عبد العزيز، نائب أمير منطقة الرياض، مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، بجائزة "الجهة الأكثر توظيفاً" في القطاع الخاص، وذلك تقديراً لجهودها المتميزة في استقطاب وتوظيف وتطوير الكفاءات الوطنية، ضمن موسم الحج.



جائزة "أفضل شركة في علاقات المستثمرين"

وجائزة "أفضل شركة في ممارسات التواصل مع المستثمرين" في قطاع الرعاية الصحية بالملكة العربية السعودية لعام 2024 - جوائز Global Business Outlook

جائزة "أفضل شركة في علاقات المستثمرين" في قطاع الرعاية الصحية بالملكة العربية السعودية - جوائز Business Tabloid

جائزة "أفضل شركة في علاقات المستثمرين" في قطاع الرعاية الصحية - جوائز Economics

فريق قيادي يتمتع بخبرات واسعة وسجل حافل بالإنجازات

سجل حافل بالإنجازات في بيئة مليئة بالتحديات

- كواذر بشريّة ملتزمة ومتقانة تتمتع بخبرات عالية لدفع مسيرة التحول في مجال الرعاية الصحية.
- خبرات متعددة في كافة المجالات الطبية والمالية والتشغيلية والتجارية.
- ملتزمون بتحقيق قيمة مستدامة.

أثر إيجابي مستدام

- نsemهم بتغيير إيجابي يُحدث أثراً مستداماً لجميع أصحاب المصلحة.
- نعتمد استراتيجية استدامة متكاملة قائمة على أولويات أصحاب المصلحة.
- إطار قوي للحكومة وإدارة المخاطر.
- استثمار متواصل في تعزيز رفاهية الموظفين والتعلم والتطوير.
- الالتزام بالعطاء عبر تقديم تبرعات خيرية متنوعة.
- الالتزام بالحد من الأثر البيئي وتقليل النفايات الطبيعية.
- الارتقاء بمعايير الشفافية من خلال الإفصاح عن ممارساتنا في مجال الاستدامة ونشر أول تقرير مستقل عن الإدارة البيئية والاجتماعية والحكومة.

نموذج تشغيلي قابل للتكييف

- نحتل الصدارة في التكنولوجيا الطبية الحديثة وسرعة التكيف مع المتغيرات في قطاع الرعاية الصحية.
- ملك المقومات التي تتيح لنا الاستفادة من عوامل القوة ومحركات الطلب في السوق.
- التطور الديموغرافي مع تزايد أعداد كبار السن.
- والمشاكل الصحية المرتبطة بهم.
- جوانز عديدة لضمان تحسين تجربة المراجعين.
- طرح حلول الرعاية الصحية الرقمية.
- حلول الرعاية الطبية عن بعد والرعاية الميدانية في المملكة.
- التطورات التقنية والطلب المتزايد على الرعاية الصحية عالية الجودة.
- نمواً قوياً واتساع نطاق التغطية التأمينية.
- الطلب المتزايد على المرافق الصحية عالية الجودة.

الريادة في التميّز الطبيعي

- مجموعة رائدة تتمتع بسجل حافل في التميّز الطبيعي.
- منشآت طبية حديثة في موقع رئيسيّة الترخيص المستمر على سلامة المراجعين.
- كفاءة سريرية معترف بها دولياً.
- مراكز متخصصة للتميّز.
- مجموعة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية.
- الاستثمار المتزايد في التعليم الطبي.
- مركز للأبحاث ومجلة طبية محكمة.
- برامج زمالة معتمدة في مختلف التخصصات الطبية.

أسس قوية لقطاع الرعاية الصحية

- نملك المقومات التي تتيح لنا الاستفادة من عوامل القوة ومحركات الطلب في السوق.
- التطور الديموغرافي مع تزايد أعداد كبار السن.
- والمشاكل الصحية المرتبطة بهم.
- حجم الإنفاق الحكومي.
- التوجه المتزايد نحو تخصيص الخدمات الصحية في المملكة.
- التطورات التقنية والطلب المتزايد على الرعاية الصحية عالية الجودة.
- نمواً قوياً واتساع نطاق التغطية التأمينية.
- الطلب المتزايد على المرافق الصحية عالية الجودة.

أداء قوي مع إمكانية تحقيق نمو طويل الأجل

- نحن في وضع مثالي يتيح لنا الاستفادة من فرص النمو لتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.
- قوة الوضع المالي والملاءة الكافية، وتتنوع قطاعات الأعمال.
- معدلات مجذبة من حيث عائد التوزيع النقدي.
- أهداف طموحة مدعومة باستراتيجيات قائمة على دراسة المخاطر.
- خطوة توسيع طموحة مجموعة بمجموعة الأراضي التي تملكها المجموعة.
- شراكات قوية مع الجهات الحكومية وأصحاب المصلحة.

العوامل المشجعة على الاستثمار

تواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، كمجموعة رائدة ومبكرة في قطاع الرعاية الصحية في الشرق الأوسط، التزامها بسلامة المراجعين ورفاهيتهم، وتطبيق أحدث التقنيات الطبية وفق أعلى المعايير، والارتقاء بتجربة المراجعين، مع تركيزها على جوانب الاستدامة، لتقديم خدمات رعاية صحية بمعايير عالمية بشكل مستمر من خلال شبكتها الطبية الواسعة والمتامية.

وانطلاقاً من رؤيتها المستقبلية الواضحة ونهجها الاستراتيجي المدروس، تواصل المجموعة أيضاً تعزيز قدراتها وتطوير إمكانياتها وتحقيق نمو قوي يخلق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة، ويؤكد مكانتها الرائدة كأكبر مقدم رعاية صحية من القطاع الخاص في المملكة.



أداء قوي مع إمكانية
تحقيق نمو طويل
الأجل



فريق قيادي يتمتع
بخبرات واسعة
وسجل حافل
بالإنجازات



الريادة في
التميّز الطبيعي



أثر إيجابي
مستدام



نموذج تشغيلي
قابل للتكييف



أسس قوية لقطاع
الرعاية الصحية



إشراك أصحاب المصلحة وخلق قيمة مستدامة لصالحهم

يكفل هذا النهج المتوازن موازنة الأولويات الاستراتيجية للمجموعة مع احتياجات وطلعات أصحاب المصلحة، كما يعزز مبدأ الشفافية وزيادة الثقة، محققاً بذلك نمواً مستداماً من خلال شبكتها المتكاملة من المستشفيات، والصيدليات، وحلول الرعاية الصحية المبتكرة. وبعكس هذا الالتزام أيضاً حرصها الدائم على تحقيق القيمة على المدى الطويل، والتفاني في خدمة من يثقون بها ويدعمون تقدمها يوماً بعد يوم.

تلتزم المجموعة بإشراك أصحاب المصلحة وتحقيق قيمة مستدامة ومجذبة لهم إدراكاً منها لأهمية دورها الريادي في مجال خدمات الرعاية الصحية ومكانتها كمؤسسة وطنية تسعى لخدمة المجتمع والمساهمة في تنميته. كما تؤمن بأن الحوار البناء والمستمر مع كافة أصحاب المصلحة المعنيين بأعمالها، من مراجعين وموظفين وشركاء ومساهمين ومجتمعات، يشكل ركيزة أساسية للنهوض برسالتها في الارتقاء بقطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية.



أسواق المال

- الاحتياجات والأولويات**
 - الاستدامة المالية
 - الحكومة
 - أخلاقيات العمل
 - التقارير التي تتسم بالشفافية
 - الالتزام الرقابي والتنظيمي

سبل التواصل ووسائل المشاركة

- يتطلب تعاملنا مع أسواق رأس المال الالتزام بما يلي:
- الوفاء بالمتطلبات التنظيمية، ومعايير الحكومة، وأخلاقيات العمل.
 - التواصل المباشر مع المستثمرين والمشاركة في مؤتمرات المستثمرين.
 - عقد الاجتماع السنوي للجمعية العامة.
 - إجراء مكالمة رباعية لمناقشة الأرباح مع المستثمرين والمحللين بعد الإعلان عن النتائج.
 - توزيع أرباح نقدية مجذبة تهدف إلى ضمان تحقيق قيمة مستدامة لمساهمينا الكرام على المدى الطويل.



الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية والرقابية والمنظمات غير الربحية

- الاحتياجات والأولويات**
 - الالتزام الرقابي والتنظيمي
 - المشاركة المجتمعية
 - بناء شراكات مع المؤسسات الخيرية
 - التغير المناخي والابتعاثات

سبل التواصل ووسائل المشاركة

- نساهم بدور ريادي في دعم الجهود الوطنية للرعاية الصحية، ونشارك بقوة في المبادرات التي تستهدف نشر الوعي الصحي وتعزيز الصحة العامة في جميع مناطق المملكة.
- نحرص على التواصل المباشر مع مختلف الجهات الخارجية.
- نواصل مع المنظمات غير الربحية من خلال الشراكات، والمشاركة الفعالة في الأنشطة الإنسانية والخيرية.
- ندعم هدف المملكة لتحقيق الحياد الصافي بحلول عام 2060م، ونعمل على وضع خطة عمل لتقليل الانبعاثات الكربونية المرتبطة بأنشطتنا وعملياتنا.



موردونا ومقاولونا

- الاحتياجات والأولويات**
 - أخلاقيات العمل
 - حقوق الإنسان
 - الشفافية في مجال المشتريات
 - الالتزام الرقابي والتنظيمي

سبل التواصل ووسائل المشاركة

- نواصل مع موردينا ومقاولينا عبر لقاءات واجتماعات مباشرة، لضمان التزامهم بمعايير المجموعة واستكشاف سبل تطوير علاقاتنا التجارية.



وطننا

- الاحتياجات والأولويات**
 - تعزيز تجربة المراجعين وتحسين رضاهم
 - توسيع نطاق الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية
 - رقمنة السجلات الطبية
 - توفيرأحدث تقنيات خدمات الرعاية الصحية
 - الأثر البيئي وتغير المناخ

سبل التواصل ووسائل المشاركة

- نضع رضا مراجعينا في مقدمة أولوياتنا، ونصمم رحلتهم العلاجية بعناية لنقدم تجربة شاملة تلبى احتياجاتهم بكفاءة.
- ندعم برنامج التحول الصحي في المملكة ونعمل على تحقيق أهدافه من خلال توسيع نطاق حضورنا وتقديمأحدث الخدمات الطبية لشريحة واسعة من أفراد المجتمع، مع تعزيز دور القطاع الخاص في النهوض بمنظومة الرعاية الصحية.
- نجحتنا في رقمنة جميع سجلاتنا الطبية بما ينسجم مع رؤية المملكة لتحقيق مستقبل مستدام، وحققنا اخفاضاً ملحوظاً في الانبعاثات واستهلاك الطاقة.



مراجعونا ومجتمعنا

- الاحتياجات والأولويات**
 - جودة الرعاية وسلامة المراجعين
 - تحسين تجربة المراجعين ورحلتهم العلاجية
 - التجربة السريرية وغير السريرية، وسمعة الكادر الطبي
 - الحكومة السريرية
 - الحلول التقنية والابتكار في المجال الطبي
 - سهولة الوصول إلى الخيارات العلاجية
 - المشاركة المجتمعية
 - أمن البيانات والخصوصية
 - جودة المرافق

سبل التواصل ووسائل المشاركة

- نجعل مراجعينا على إبداء ملاحظاتهم وتسجيل الشكاوى وتقديم الآراء الإيجابية.
- نختبر قسم يُعنى بتحسين جميع جوانب تجربة المراجعين وتعزيز رضاهم وتلبية احتياجاتهم.
- نحرص على متابعة الرأي العام على وسائل التواصل الاجتماعي، ونتائج استطلاعات رضا المراجعين، وتوصيات مجموعات المناقشة عند الحاجة.



موظفونا

- الاحتياجات والأولويات**
 - حماية حقوق الإنسان وتوفير ظروف العمل العادلة
 - المساواة
 - التوازن بين العمل والحياة الشخصية
 - الصحة والسلامة
 - الرواتب والتعويضات والمزايا العادلة
 - التدريب والتطوير
 - مسارات وفرص التطور الوظيفي
- سبل التواصل ووسائل المشاركة**
 - نجري استبياناً سنوياً لقياس معدلات مشاركة الموظفين، ونتابع نتائجه عن كثب بهدف الارتقاء بمستويات رضاهم.
 - ينظم فريق قيادة الموارد البشرية جلسات تفاعلية مع الموظفين لفهم التحديات الجوهرية وتحديد مجالات التطوير، بما يمكننا من الارتقاء بتجربة موظفيها وتعزيز الخدمات المقدمة لهم.
 - نواصل مع موظفينا ودعمهم عبر المنصات الرقمية ومختلف قنوات الاتصال.
 - نشجع موظفينا على التواصل المباشر مع القيادات العليا والمسؤولين التنفيذيين بشأن أي ملاحظات أو قضايا تهمهم.
 - نوفر أكثر من 80 دورة تدريبية عبر المنصة الإلكترونية للكادرية المخصصة للأطباء والذي يساهم في صقل مهاراتهم وتطوير خبراتهم.

تغطية المحللين

		الشركة	
10	الرياض المالية	1	الراجحي كابيتال
11	سيكو	2	الجزيرة كابيتال
12	الأهلي كابيتال	3	أرقام كابيتال
13	أوبار كابيتال	4	بنك أوف أمريكا
14	المتحدة للأوراق المالية	5	مجموعة سيتي بنك
15	أصول وبخث الاستثمارية	6	جولدمان ساكس
16	العربي المالية (بداية التغطية في عام 2024م)	7	إي إف جي هيرميتس
17	جي تي إن (بداية التغطية في عام 2024م)	8	إنشن إس بي سبي
18	يو بي إس (بداية التغطية في عام 2024م)	9	جي بي مورجان

رمز السهم
SA1510P1UMH1

رمز السهم
4013

تاريخ الإدراج
17 مارس 2020م

الحد الأقصى لملكية
المستثمرين الأجانب

%49

ملكية المستثمرين الأجانب المؤهلين كما
بتاريخ 31 ديسمبر 2024م



%6.17

سعر الإغلاق كما بتاريخ
31 ديسمبر 2024م

280.40 ₡

عدد الأسهم الصادرة

350,000,000

تداول السعودية

القيمة السوقية كما بتاريخ 31 ديسمبر 2024م

98.14 ₡



المركز الثامن في
سوق الأسهم
السعودية



قيمة وحجم التداول
للعام المالي 2024م



قائمة تواریخ مکالمات المستثمرين

الربع الأول من عام 2024م
20 مايو 2024م

السنة المالية 2023م
26 فبراير 2024م

الربع الثالث من عام 2024م
12 نوفمبر 2024م

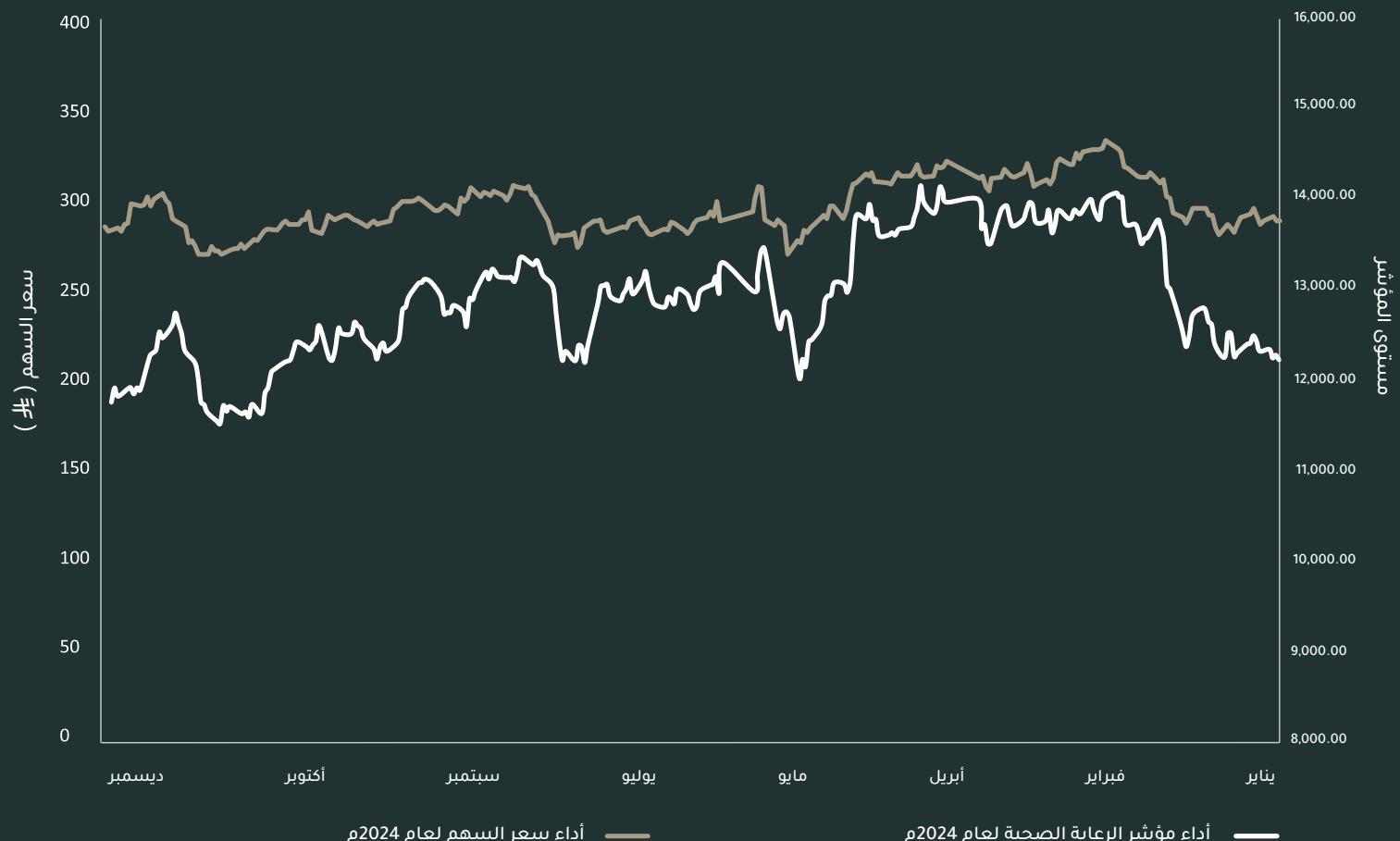
الربع الثاني من عام 2024م
13 أغسطس 2024م

بيانات المساهمين (تتمة)

تفاصيل توزيعات الأرباح

الفترة	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	توزيعات الأرباح لكل سهم (إف)	نسبة التوزيع المعلنة (مليون إف)
الربع الرابع من عام 2023م	18 فبراير 2024م	21 فبراير 2024م	4 مارس 2024م	1.15	402.50 %76.7
الربع الأول من عام 2024م	19 مايو 2024م	23 مايو 2024م	10 يونيو 2024م	1.17	409.50 %74.3
الربع الثاني من عام 2024م	28 يوليو 2024م	1 أغسطس 2024م	19 أغسطس 2024م	1.17	409.50 %73.8
الربع الثالث من عام 2024م	3 نوفمبر 2024م	7 نوفمبر 2024م	25 نوفمبر 2024م	1.20	420.00 %70.5

أداء سعر السهم مقابل مؤشر الرعاية الصحية



معلومات المساهمين





جائزة Global Business Outlook

أفضل شركة في ممارسات التفاعل مع المستثمرين - الرعاية الصحية - المملكة العربية السعودية 2024م



جائزة Global Business Outlook

أفضل شركة في علاقات المستثمرين - الرعاية الصحية - المملكة العربية السعودية 2024م



جائزه Extel

أفضل شركة في علاقات المستثمرين في قطاع الأدوية والرعاية الصحية - فئة الشركات ذات رأس المال الكبير - لأوروبا ودول الشرق الأوسط وأفريقيا الناشئة

جائزه The Global Economics

جائزه أفضل علاقات مستثمرين في قطاع الرعاية الصحية - المملكة العربية السعودية 2024م



جائزه Tabloid

أفضل شركة في علاقات المستثمرين - المملكة العربية السعودية (الرعاية الصحية)

معلومات الاتصال بإدارة علاقات المستثمرين

إدارة علاقات المستثمرين
طريق الملك فهد، جي العلبة
<https://hmg.com/ir/ar/Pages/home.aspx>
هاتف العمل: (11) 5259999 | رقم التحويلة: 4919
فاكس: +966 (11) 4620096
البريد الإلكتروني: investor.relations@drsulaimanalhabib.com



موقع علاقات المستثمرين

جوائز علاقات المستثمرين 2024

بيانات المساهمين (تüm)

332



عدد الحضور في الاجتماعات

235



الاجتماعات

قائمة المؤتمرات

ملتقى السوق المالية السعودية 2024م

تمكين النمو - الرياض
20-19 فبراير 2024م



مؤتمراً أسواق مجلس التعاون الخليجي 2024م

لندن
11-10 يونيو 2024م



المؤتمر الاستثماري السنوي الثامن عشر "إي إف جي هيرميتس"

دبي
6 مارس 2024م



مؤتمراً "إي إف جي هيرميتس" الاستثماري السنوي العاشر

لندن
10-9 سبتمبر 2024م





تواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب
للخدمات الطبية تطوير وتشغيل منشآت
طبية بمعايير عالمية، داخل المملكة وخارجها،
مع تقديم تجربة رعاية صحية استثنائية تضع
المراجعين في صميم أولوياتها تأكيداً على
التزامها برؤية المملكة 2030.

2



التقرير الاستراتيجي

- | | |
|------------------------|----|
| كلمة رئيس مجلس الإدارة | 37 |
| لمحة عن السوق | 41 |
| كلمة الرئيس التنفيذي | 45 |
| نموذج أعمالنا | 51 |
| استراتيجيتنا | 53 |
| المراجعة المالية | 61 |
| إدارة المخاطر | 65 |

آفاق أوسع

صافي الدخل
٢.٣٢ بليار

معدل توزيع الأرباح السنوية
%72.1

رؤية 2030 في صميم طموحاتنا
نضع تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في صدارة أولوياتنا
وطموحاتنا، حيث نسعى إلى تعزيز مساهمتنا في برنامج تحول القطاع
الصحي من خلال تقديم خدمات طبية متميزة تسهم في تحسين جودة
الحياة وتعزيز صحة أفراد المجتمع في المملكة. كما نعمل على توسيع
نطاق خدمات الرعاية الأولية والمجتمعية، والاستثمار في إدارة صحة
السكان وتوفير الرعاية الصحية الوقائية من خلال شبكة مستشفياتنا
ومراكزنا الطبية.

كما شكل العام 2024م محطة استثنائية في مسيرة التزامنا بحماية البيئة
وتعزيز التواصل مع مجتمعاتنا، حيث أطلقنا أول تقرير سنوي مستقل
للممارسات البيئية والاجتماعية والجودة، مما يؤكد التزامنا بتطبيق مبادئ
الاستدامة والإدارة المسؤولة للموارد.

تركز هذه المبادرات على تحسين المنشآت الطبية، ودمج التقنيات المتقدمة،
وتعزيز الرعاية الوقائية والمتخصصة، ونسعي في المجموعة للمشاركة في
تعزيز مكانة المملكة كدولة رائدة في مجال التميز الطبي.

ويُسرني أن أعلن أن المجموعة قد حققت صافي دخل
بلغ ٢.٣٢ بليار كما حافظت على معدل توزيع الأرباح
السنوية للمساهمين الكرام عند مستوى %72.1، وذلك
بفضل خدماتنا التي تركز على تلبية احتياجات المراجعين
واعتماد إستراتيجيات توسيع مدروسة والتميز التشغيلي.

توسيع حضورنا في المملكة
ظل تركيزنا على مدى ثلاثة عقود منصباً على الاستثمار في كواذرنا المؤهلة
تأهيلياً عالياً. إذ يفضل مهاراتهم وشغفهم المستمر بالتفوق، نواصل تحقيق
التميز في الرعاية الصحية.

في عام 2024م، استقبلنا وشَّحَّصْنا وعالجنا ما يزيد عن 7.4 مليون مراجع،
لنوفر خدماتنا لمن يحتاج إليها من خلال منشآتنا الطبية، كما تكللت مسيرة
النمو بإضافة ثلاثة مستشفيات جديدة مجهزة بأحدث التقنيات، وعدة مراكز
طبية تعمل على مدار الساعة، وصيدليات مجهزة بأحدث التجهيزات.

ولم نكتف بتعزيز نجاحاتنا في المناطق التي تنتشر فيها مستشفياتنا
ومنشآتنا الصحية، بل قمنا بتوسيع نطاقنا بشكل كبير نحو مناطق جديدة
في عام 2024م، فقد شهد العام إطلاق أولى مستشفياتنا في المنطقة
الغربية من المملكة، حيث افتتحنا مستشفى الفيحاء في جنوب غرب جدة،
ما يُعد دليلاً واضحاً على التزامنا المستمر بالنمو والتوسيع نحو مناطق
جديدة. وفي الوقت ذاته، عززنا حضورنا في الرياض عبر افتتاح مستشفى
الصحافة، الذي يُعد الأكبر في المملكة في القطاع الخاص، وأحد أكبر
المنشآت الطبية في منطقة الشرق الأوسط.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



سيظل عام 2024م علامة فارقة في مسيرتنا الممتدة
لـ ٣٠ عاماً، حيث حققنا خلاله عمليات توسيع كبيرة
ونوعية، في إطار جهودنا للوصول إلى مناطق جديدة،
وتوسيع نطاق خدماتنا داخل المملكة، وكسب ثقة
المزيد من المراجعين، حيث تبنينا أحدث التقنيات للوفاء
بالتزامنا الرا식 في وضع المراجعين والمجتمع في
صميم كل ما نقوم به. مما يرسخ مكانة المجموعة
بوصفها جهة رائدة تقدم خدمات رعاية طبية عالمية
وموثوقة. ويطيب لي باسم مجموعة الدكتور سليمان
الحبيب للخدمات الطبية، وزملائي أعضاء مجلس الإدارة،
أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي للمجموعة، الذي
يستعرض أبرز إنجازاتنا التي حققناها خلال هذا العام،
والمبادرات المتميزة التي حرصنا على تفيذها، ساعين
من خلالها إلى تحسين جودة حياة مراجعينا.

الدكتور سليمان الحبيب
رئيس مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة (تتمة)



“عززنا أسس رعايتنا الصحية من خلال دعمها بتقنيات الذكاء الاصطناعي والتركيز على الرعاية الصحية الوقائية”

مستقبل حافل بالفرص في عام 2025 وما بعد

نستقبل عام 2025م بروح من التجدد والطموح، حيث نحتفل بالذكرى الثلاثين لتأسيس مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية التي تعمل في ظل اقتصاد سعودي مزدهر يوفر فرصاً واعدة تدعم أهدافنا للتوسيع والابتكار. ونجدد التزامنا بتعزيز خبراتنا والاستثمار في أحدث التقنيات الطبية المتقدمة بما يتماشى مع قيمتنا التي تركز على تقديم خدمات صحية تلبى احتياجات المراجعين.

وانطلاقاً من التزامنا الراسخ بالجودة وسلامة المراجعين، نعمل بثقة لمواجهة التحديات واستغلال الفرص التي ترقي بخدماتنا. ونحن على يقين أن تضافر جهود كواحدتنا وشركائنا ومراجعينا سيدفعنا نحو رحلة حافلة بالنمو والتميز الطبي والريادة في قطاع الرعاية الصحية.

شكر وتقدير

في ختام عام آخر حافل بالإنجازات، يطيب لي أن أتوجه بأسمى آيات الشكر والعرفان لمن كان لرؤيتها الشديدة وتوجيهاتهم السديدة الدور الأكبر في تحقيق إنجازاتنا، وفي هذا المقام أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى مقام سيدى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود - حفظهما الله -. كما أود أن أعرب عن شكري العميق لحكومة المملكة ووزارة الصحة والجهات الحكومية ذات العلاقة على جهودهم المستمرة لدعم قطاع الرعاية الصحية في وطننا الغالي، وأخص بالشكر والجهات ذات العلاقة وشريكائنا ومساهمينا الذين كان لثقتهم ودعمهم المستمر دور أساسي في تحقيق أهدافنا المشتركة.

وأتوجه بالشكر الجليل إلى أعضاء مجلس الإدارة السابقين على دورهم الفاعل في مسيرة نجاح المجموعة، وأربحب بأعضاء مجلس الإدارة الجديد، وأطالع إلى التعاون المثمر معهم لمواصلة تحقيق القيمة والنمو للمجموعة.

كما أشيد بجهود فريق الإدارة المتميزة لما بذله من جهود دؤوبة، وأخص بالشكر جميع موظفينا الذين كان لهم دور أساسي في تحقيق إنجازات المجموعة وترسيخ مكانتها، ووضعها على المسار الذي يسمح لها بتحقيق المزيد من النمو المستدام في السنوات القادمة.

الدكتور سليمان الحبيب
رئيس مجلس الإدارة

توظيف أحدث التقنيات لتحقيق التقدم الإنساني

نحرص كل عام على ترسیخ مكانتنا الريادية في قطاع الرعاية الصحية عالمياً من خلال تقنياتنا المتقدمة وابتكاراتنا الملهمة، وتوظيف قدرات الذكاء الاصطناعي، إلى جانب تحقيق إنجازات غير مسبوقة تحظى بتقدير عالمي واسع. وإيماناً منا بأن الطب هو رسالة إنسانية تتجاوز الحدود الجغرافية، نفخر بتنظيم مجموعة متنوعة من أبرز الفعاليات والمؤتمرات العالمية بهدف مشاركة أبحاثنا وتجاربنا وخبراتنا.

ونعتمد أحدث التقنيات الطبية في عملياتنا اليومية لتقديم رعاية صحية بأعلى مستويات الكفاءة وبالتالي إحداث فارق إيجابي في حياة المراجعين. ونعد استثمارنا المستمر في دمج أحدث الأدوات والتقييمات، مثل ابتكارات الذكاء الاصطناعي والروبوتات والطباعة ثلاثية الأبعاد والتشخيص عن بعد والتعلم الآلي، في منشآتنا الصحية جزءاً أساسياً من التزامنا بتحسين النتائج العلاجية للمراجعين.

ولأننا نقدر قيمة البعد الإنساني في الرعاية الصحية، نحرص على تمكين كواحدنا بالتقنيات الحديثة التي تساعدهم على تقديم الخدمات وفق أعلى معايير الرعاية، مع الحفاظ على جوهر الرعاية الإنسانية الذي لا يمكن أن تُضاهيه أي تقنية. وهذا التوازن بين الابتكار والإنسانية هو سر تميزنا وسعينا الدؤوب نحو تحقيق أعلى معايير التميز الطبي.

تعزيز وعينا المجتمعي والتزامنا البيئي

لطالما كانت المجموعة من أوائل الجهات الداعمة لأبرز القضايا البيئية وتطبيق مبادئ الاستدامة إلى أن أصبحت اليوم نموذجاً يُحتذى به في القطاع الصحي، حيث تخضع ممارساتها لمراجعة مستمرة لضمان الاستخدام الأمثل للموارد والحد من الهدر بدعم من الجهود الجماعية لكونها التي تظهر درجة عالية من الوعي تجاه مستقبل أكثر استدامة.

وانطلاقاً من كون الاستدامة ركيزة أساسية في الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، تسعى المجموعة باستمرار إلى تعزيز النمو المستدام وخلق القيمة من خلال الابتكار والتطوير المستمر، مع ترسیخ أعلى معايير الشفافية والمساءلة.

كما وسعنا نطاق مسؤوليتنا الاجتماعية إلى مستوى دولي عبر الانضمام إلى مبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة. تجسيداً للتزامنا بتحقيق أهدافنا البيئية الطموحة وتعزيز دورنا في بناء مستقبل مستدام.

توزيع السكان حسب المناطق الإدارية

(جميع الجنسيات | ذكور وإناث)



المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

لمحة عن السوق

قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية خلال عام 2024: تحول ملموس نحو مستقبل صحي أفضل

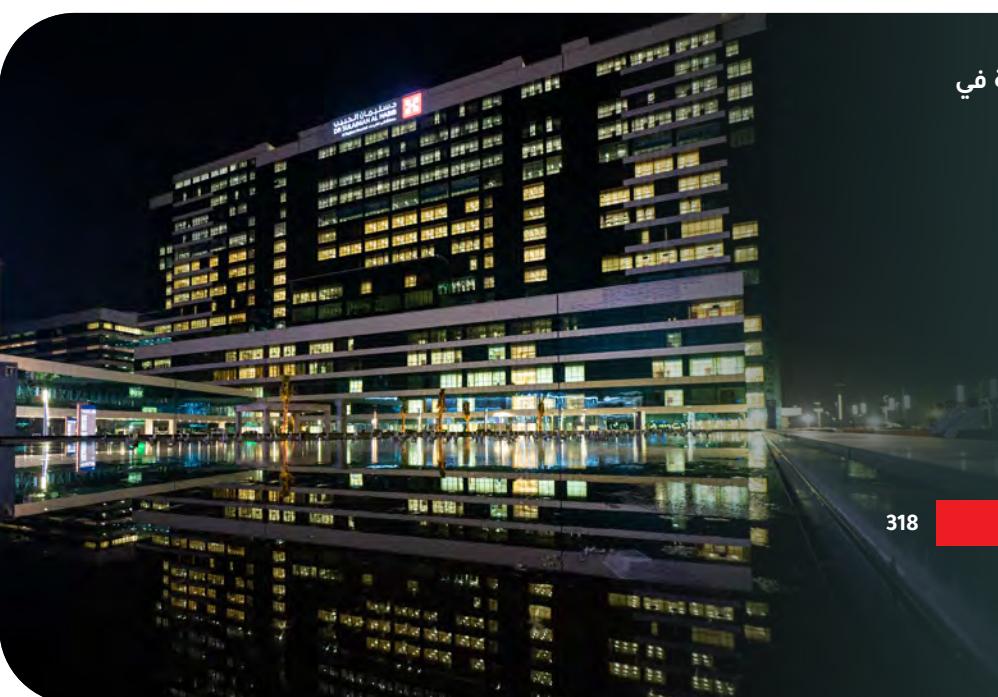
تواصل المملكة العربية السعودية دفع عجلة التنويع الاقتصادي وتحفيز النمو المستدام من خلال الإصلاحات والمبادرات الطموحة في إطار رؤية المملكة 2030. وتسهم هذه الجهود في تعزيز دور القطاع الخاص، وترسيخ استقرار الاقتصاد السعودي لبناء منظومة اقتصادية أكثر مرونة وشمولية. ويظل قطاع الرعاية الصحية ركيزة أساسية في هذا التحول تأكيداً على التزام المملكة برفع جودة حياة مواطنها والمقيمين فيها.

أظهرت الحكومة في عام 2024م التزاماً قوياً تجاه هذا القطاع عبر تخصيص دعم مالي كبير للنهوض به وتنميته. في بينما بلغت الميزانية المعتمدة لقطاع الصحة والتنمية الاجتماعية 213.7 ٤٦ مليار وصل الإنفاق الفعلي إلى 272.7 ٤٦ مليار، بزيادة قدرها 7% عن الإنفاق الفعلي في عام 2023م.^١

ويؤكد هذا الاستثمار الإضافي على أهمية تعزيز أنظمة الرعاية الاجتماعية، وتحسين الخدمات الصحية، وتطوير مبادرات جودة الحياة؛ وهي ركائز أساسية في رؤية المملكة 2030.

النمو الاقتصادي والتركيبة السكانية يسهمان في تحفيز التحول في قطاع الرعاية الصحية

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة تطوراً ملحوظاً استجابةً للتحولات السكانية والاقتصادية الكبيرة. إذ يدفع النمو السكاني وتزايد أعداد كبار السن، إلى جانب زيادة توافد السياح وتوسيع نطاق تغطية التأمين الطبي.



مستهدف مساهمة قطاع الرعاية الصحية في الناتج المحلي الإجمالي (مليار ٤٦)

مساهمة القطاع الخاص

72

اجمالي مساهمة قطاع الرعاية الصحية

145

199

318

٢٠٢٠م (فعلي)

٢٠٣٠م

المصدر: وزارة الصحة

١. تقرير الربع الرابع لآداء الميزانية 1445 - 1446 هـ (٢٠٢٤)

٢. بيانات منظمة الصحة العالمية (WHO)

٣. نائب فرانك، كيف يوجه النمو السكاني التنمية في مستقبل الرياض القريب

لمحة عن السوق (تتمة)

كما عزز التبني الشامل للسجلات الصحية الإلكترونية من قابلية التشغيل البيني، تسهيل التنسيق بين المنشآت الصحية في رعاية المراجعين. وتعمل التقنيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي والروبوتات والبيانات الضخمة على إحداث نقلة نوعية في مجالات الجراحة والتلخيص والطب الشخصي، مما يضع المملكة في طليعة الابتكار في مجال الرعاية الصحية.

كما تشهد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا موجة من التحول الملحوظ، إذ تخلق الحلول الصحية الرقمية فرصاً كبيرة لمقدمي الخدمات والمستثمرين. وبالحديث عن سوق المملكة، فإن هذه التطورات تدعم إدارة الأمراض المزمنة والرعاية الوقائية والتلخيص، لفتح مسارات جديدة للنمو والتعاون. ويؤكد استخدام المتزايد لهذه التقنيات على دور المملكة الريادي في الارتفاع بمنظومة الرعاية الصحية وتحديها بما يواكب التطلعات المستقبلية.

فرص واعدة للنمو والاستثمار في سوق المملكة المزدهر

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية توسيعاً متسارعاً يفتح آفاقاً واسعة للفرص الاستثمارية. ولا سيما في مجالات الصحة الرقمية وجودة الحياة والرعاية الوقائية. يأتي تنامي الطلب على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة مدفوعاً بالنمو السكاني وتزايد شريحة كبار السن وزيادة نسبة الأشخاص المؤمن عليهم طبياً. ويعظز إسهام القطاع الخاص باهمية محورية في رؤية المملكة 2030. إذ تعمل المبادرات الحكومية على تحفيز المشاركة وخلق بيئة استثمارية جاذبة.

وتعمل المملكة، من خلال رؤيتها الواضحة للتحديث والتكامل بين الإصلاحات الاقتصادية والصحية، على بناء منظومة مزنة ومتکرة تواكب المتطلبات التقنية والسكانية المتغيرة. كما يضمن التزام المملكة بالتحول أن يظل قطاعها الصحي بيئته نشطة وموجهة نحو النمو لكل من مقدمي الخدمات والمبتكرین والمستثمرين على حد سواء.



نحو شراكة متينة مع القطاع الخاص

تُولى رؤية المملكة 2030 عناية كبيرة لمكين القطاع الخاص في المجال الصحي عبر منظومة متكاملة من برامج التخصيص والشراكات الاستراتيجية وتدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر. ويهدف هذا التوجه الاستراتيجي إلى الارتقاء بمستويات الكفاءة والجودة في الخدمات الصحية، ومواكبة الاحتياجات المتزايدة للمجتمع.

وتستحوذ المنشآت الصحية الحكومية على النصيب الأكبر من القطاع في الوقت الراهن، إذ تبلغ طاقتها الاستيعابية 77% من إجمالي الأسرة. وترسم رؤية 2030 مستهدفات طموحة لرفع مشاركة القطاع الخاص في الطاقة الاستيعابية إلى 68% بحلول عام 2030م، صعوباً من 23% في عام 2023م.⁷

ويتوقع أن تصل إسهامات القطاع الخاص في المنظومة الصحية إلى 50% مع حلول عام 2030م، مقارنة بـ38% في بداية 2024م.⁸ وتتيح هذه التحولات الجوهرية فرصاً واعدة لمشغلي القطاع الخاص للاستفادة من م辿رات تخصيص المرافق الصحية الحكومية، مما يمثل تحولاً محورياً في المشهد الصحي بالمملكة.

البرامج الحكومية ورؤية 2030

تضُرُّع رؤية المملكة 2030 قطاع الرعاية الصحية في صميم تطور المملكة، حيث تهدف إلى تحسين جودة خدمات الرعاية الصحية وضمان سهولة الحصول إليها للجميع. ويقود هذا التطور برامج استراتيجية مثل التحول الوطني وبرنامج تحول القطاع الصحي، والتي تركز على التحول الرقمي وتقديم خدمات صحية شاملة وتحسين صحة الفرد والمجتمع. ويؤكد برنامج تحول القطاع الصحي على أهمية توفير رعاية سلسة عالية الجودة وتعزيز السلامة لحفظها على الحياة، مما يعكس التزام المملكة بنظام رعاية صحية يتمحور حول خدمة المراجعين وصحتهم.

يُعد اعتماد نموذج الرعاية الصحية المبنية على الكفاءة والجودة أحد المحاور الأساسية في هذا التحول الاستراتيجي، ويتولى قيادة هذا المسار مجلس الضمان الصحي. ويتمثل الهدف من هذه المبادرة في الانتقال من النموذج التقليدي الذي يعتمد على كمية وحجم الخدمات إلى نظام متتطور يركز على الدفع القائم على القيمة، مع مواءمة الحوافز لإعطاء الأولوية لتحسين نتائج الرعاية الصحية للمراجعين. ومن المرنقب أن تتجه الخطط نحو إطلاق التجربة الأولى لنماذج المدفوعات المجمعة بحلول عام 2025م، في خطوة تعكس التزام المملكة بتطوير منظومة صحية مستدامة تحقق أفضل النتائج للمستفيدين.⁹

تعزيز الابتكار والتحول الرقمي لمستقبل صحي أفضل

يشكل التحول الرقمي جوهر مسيرة التطور في قطاع الرعاية الصحية بالملکة العربية السعودية. فقد نفذت وزارة الصحة مبادرات عديدة في هذا المسار ومنها "مستشفى صحةافتراضي"، الذي يربط أكثر من 170 منشأة افتراضية في جميع أنحاء المملكة، لإنارة تقديم الرعاية والتلخيص عن بعد بتقنيات متقدمة.¹⁰

عدد المستشفيات في المملكة



القطاع الخاص



جهات حكومية أخرى



المصدر: وزارة الصحة

توسيع نطاق التغطية التأمينية لتعزيز الوصول إلى الرعاية الصحية
تشهد المملكة تقدماً ملحوظاً في جهودها نحو تحقيق شمولية الوصول إلى الرعاية الصحية من خلال توسيع نطاق التغطية التأمينية.

يُعد التأمين الصحي إزامياً لجميع موظفي القطاع الخاص، مما يمثل عاملاً رئيسياً لزيادة أعداد المؤمن عليهم بوبية كبيرة. وبحلول عام 2024م، تجاوز عدد المؤمن عليهم في المملكة 13 مليون فرد، مما يعكس الجهود المستمرة التي تبذلها المملكة لتعزيز إمكانية الوصول إلى خدمات الرعاية وتحسين النتائج الصحية لسكانها.⁴

عدد المؤمن عليهم صحياً في المملكة العربية السعودية (بالمليون)



المصدر: مجلس الضمان الصحي

عدد الأسرة في المملكة



القطاع الخاص



جهات حكومية أخرى



المصدر: وزارة الصحة

فرص واعدة لزيادة الطاقة الاستيعابية والتوسعة لتلبية الطلب المتزايد

في الوقت الحالي، تضم المملكة حوالي 24.9 سريراً في المستشفيات لكل 10,000 نسمة، وإذا سعت المملكة للوصول إلى المعدل المتوسط في دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية البالغ 51 سريراً، فسيكون من الضروري إضافة أكثر من 84,000 سريراً على المدى المتوسط والطويل.

ولتلبية المتطلبات المتزايدة على الخدمات نتيجة النمو السكاني المتتسارع، ووضع برنامج تحول القطاع الصحي أهداهاً مطموحة. تسعى للوصول إلى كثافة سريرية تبلغ 27 سريراً لكل 10,000 نسمة بحلول عام 2030م.⁵

تتيح الاختلافات بين مناطق المملكة في معدلات الكثافة السريرية فرصاً استثمارية واعدة لزيادة الطاقة الاستيعابية للمنشآت الصحية وتوسيعها في المناطق ذات الكثافة السريرية المنخفضة، حيث تتصدر الرياض حالياً بـ 25 سريراً لكل 10,000 نسمة، تليها جدة بـ 21 سريراً لكل 10,000 نسمة. وفي المقابل، تسجل مكة المكرمة 13.4 سريراً فقط لكل 10,000 نسمة، مما يشير إلى حاجة واضحة للنمو لتحقيق أهداف المملكة في تحسين الوصول إلى الرعاية الصحية والارتقاء بجودتها.⁶

7. شركة العربي المالية، قطاع الرعاية الصحية السعودي 2024م

8. شركة الراجي المالية، سوق الرعاية الصحية السعودي 2024م

9. مجلس الضمان الصحي (CHI)، الرعاية الصحية المبنية على الكفاءة والجودة في سوق التأمين الصحي السعودي، 2022م

10. برنامج تحول القطاع الصحي، تقرير الإنجازات 2023م

4. مجلس الضمان الصحي

5. شركة العربي المالية، قطاع الرعاية الصحية السعودي 2024م

6. شركة العربي المالية، قطاع الرعاية الصحية السعودي 2024م

تسارع النمو وتحقيق الطموحات

توزيعات الأرباح لكل سهم

₣ 4.77

عدد الأطباء

+4,500

تبعد مجموعة اليوم مكانة مرموقة إقليمياً بفضل قيمها الأساسية، وهي مقدمتها سلامة المراجعين وأمنهم، اللذان يشكلان أولوية قصوى في منهجنا وممارساتنا. ونفخر بتميزنا في استضافة أول ملتقى حواري حول سلامة المراجعين بالشراكة مع المركز السعودي لسلامة المرضي، معززين بذلك رياستنا في تطوير بروتوكولات السلامة الوطنية ودفع مسيرة الابتكار التي تجعل صحة المراجعين وسلمتهم هدفنا الأسمى على الدوام.

أداء مالي قوي

بعد تحقيق نتائج قياسية في عام 2023م، استمررنا في الحفاظ على زخم نمونا خلال عام 2024م مواصلاً إرادة المالي القوي، حيث سجلنا نمواً في إجمالي الأرباح وصافي الدخل والأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.

وساهمت زيادة أعداد المراجعين وتحسين الكفاءة التشغيلية في تحقيق إيرادات بلغت 11,200.43 ٌ. مليون، بارتفاع بنسبة 17.79% مقارنة بعام 2023م، مع صافي أرباح بلغ 2,315.29 ٌ. مليون، بزيادة سنوية نسبتها 13.16% في عام 2024م، ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 17.58% لتصل إلى 2,975.43 ٌ. مليون.

لقد وفيينا خلال السنوات الخمس الماضية بكل ما وعدنا به لمستثمرينا الكرام، فحققنا نمواً مستداماً وأرسينا قيمة راسخة وطويلة الأجل. ومع نهاية عام 2024م، حققنا إنجازاً نوعياً يتمثل في تحقيق النمو على مدار 20 ربعاً مالياً متتابعاً، مما يعكس قوة مركزنا المالي إلى جانب المحافظة على توزيع أرباح سنوية بوتيرة مستدامة. وتتوافق لهذا الأداء المتميز قمنا برفع توزيعات الأرباح من 4.32 ٌ. للسهم عن العام 2023م إلى 4.77 ٌ. للسهم عن العام 2024م، محققاً بذلك زيادة كبيرة نسبتها 10% تقديرأً لوفاء مساهمينا وثنيهم بنا.

وفي ظل التحولات السريعة التي يشهدها قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، نجحت المجموعة في تعزيز مكانتها الريادية من خلال التكيف بفعالية مع التغيرات المستقبلية وتوقع تداعياتها. ويفتح التوجه الاستراتيجي المتزايد نحو تعزيز دور القطاع الصحي الخاص في منظومة الرعاية الصحية بالمملكة أمام المجموعة فرصاً واعدة، مما يتبع لها من توسيع نطاق خدماتها الطبية المتميزة لتصل إلى شريحة أوسع من السكان.

شكل عام 2024م محطة فارقة في مسيرة الرعاية الصحية بالمملكة، حيث قمنا بتدشين أول مشاريعنا في المنطقة الغربية في مدينة جدة عبر مستشفى الفيحاء في الرابع الأول، مع قرب إطلاق ثاني مشاريعنا في مدينة جدة، مستشفى المحمدية. وفي العاصمة، فقد حققنا إنجازات أكثر طموحاً بافتتاح مستشفى الصحافة، الذي يعد الأضخم في مجال الرعاية الصحية الخاصة في المملكة وأحد أبرز المشاريع الرائدة في الشرق الأوسط. كما افتتحنا منشأة متخصصة بصحة المرأة بـالرياض تلبية لاحتياجات الصحية المتنامية للنساء.

نوافق بوتيرة متسارعة تحقيق رسالتنا المتمثلة في تقرير خدمات الرعاية الصحية إلى المراجعين وتعزيز سهولة الوصول إليها. وسنواصل مسيرة توسعنا الطموحة خلال عام 2025م وما يليه، مرتکزين على فلسفتنا الأصيلة التي تضع المراجع في صميم اهتماماتنا مع تحقيق الكفاءة التشغيلية في جميع محاور العمل.

يقف خلف هذا التوسيع المتنامي كواحدنا المتميزة من الكفاءات الطبية المخلصة، والتي تمثل جواهر منظومتنا. مدفوعة بأحدث التقنيات الصحية المتقدمة التي تسهم في تحقيق أفضل النتائج العلاجية. فإمكاناتنا الطبية وانتشارنا الجغرافي يعززان حضورنا الإقليمي ويدعمان تأثيرنا العالمي المتزايد.

كلمة الرئيس التنفيذي



في عام 2024م، حققنا إنجازات استثنائية على الصعيدين التشغيلي والمالي، مما يعكس التزامنا الراسخ بمواصلة التوسيع المستدام لضمان توفير خدماتنا الصحية المتميزة لعدد أكبر من فئات المجتمع السعودي. كما استمررنا في توجيه استثماراتنا الاستراتيجية في الكوادر البشرية المؤهلة، مع التأكيد على موافقة استراتيجية استدامتنا الشاملة مع أهداف رؤية المملكة 2030. وقد ساهم نهجنا المتميّز الذي يتمحور حول رعاية المراجعين في تعزيز مكانة علامتنا التجارية في القطاع، وتسلیط الضوء على قيمنا الجوهرية التي تعكس بوضوح على امتداد منظومة عملياتنا المتكاملة.

**أ. فيصل النصار
الرئيس التنفيذي**



كلمة الرئيس التنفيذي (لقاء)

وتواصل المجموعة دورها المحوري في رسم ملامح مستقبل القطاع الصحي على مستوى المنطقة، عبر إرساء معايير متقدمة تشمل مجالات التقنية والتدريب والاستدامة. وهي انتصاراتنا إلى الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وهي مبادرة دولية طوعية رائدة تُعنى بتشجيع السياسات والممارسات المؤسسية المستدامة، ليؤكد التزامنا بتوصيات مفاهيم الاستدامة وتعزيز مكانتنا بوصفنا مؤسسة رائدة في مجال التنمية المسؤولة.

شركاتنا التابعة تواصل دعم مسيرة نجاحنا

حافظت الصيدليات التابعة للمجموعة على أدائها القوي محققة إنجازات بارزة خلال العام بفضل التوسيع في الخدمات الرقمية وتطوير محفظة خدماتها التي تُقدم عن بعد. وانسجاماً مع منهجية المجموعة المتمثلة في توفير الرعاية الصحية المتميزة بالقرب من المحتاجين إليها، شهدت الصيدليات توسيعاً كبيراً بافتتاح 11 فرعاً جديداً مجهزة بأحدث التقنيات، مما يمثل زيادة نطاق تغطيتها بمقدار الضعف تقريباً، معززة بذلك قدرتها على خدمة شريحة أكبر من المجتمع.

ولتسهيل حصول المراجعين المقيمين في منازلهم على الرعاية الصحية، وشعت شركة العناية الصحية المنزلية بروابطها لرعاية الجروح لتلبية احتياجات المصابين بالجروح المزمنة الناتجة عن اضطرابات الأوعية الدموية والفرح، مع تقديم زيارات منزلية لتعزيز راحتهم. ويشمل البرنامج التصوير باستخدام الدوبلر والمتابعة بالمواجات فوق الصوتية لتقدير تدفق الدم في الأوعية الدموية المحددة، تحت إشراف جراحين مختصين في مجال الأوعية الدموية وفرق تمريض ذات خبرة في العناية بالجروح. علاوة على ذلك، تقدم الفرق المتخصصة في شركة العناية الصحية المنزلية خدمات رعاية القدم السكرية، مما يضمن تخفيف الألم والعلاج المنتظم للفرح والجروح.

وتواصل خدمات التطبيب عن بعد الأساسية متابعة المراجعين وتشخيص حالاتهم وعلاجهم عن بعد، ما يوفر في كثير من الأحيان شريان حياة لمرضى الأزمات القلبية والسكريات الدماغية حيث يكون الوقت عاملاً حاسماً بالنسبة لهم، كما واصلنا تقديم الاستشارات الطبية عن بعد من خلال خدمات لفاف كير (الطب الالكتروني) عبر تقنية الاتصال المرئي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع عبر تطبيق د. سليمان الحبيب، لتوسيع التغطية للحالات الخصوصية في مستشفياتنا.

جاء إطلاق منصة تطوير الابتكار في عام 2024م تجسيداً للالتزام المستمر بتحفيز الابتكار وتعزيز التعاون. وقد أتاحت المنصة للملاء الفرصة لمشاركة أفكارهم، كما فتحت المجال أمام الشركات الخارجية لتقديم حلول مبتكرة تسهم في دفع عجلة التطور المشترك. وتهدف هذه الجهود لماراجعها. وقد شهد عام 2024م تسارعاً ملحوظاً في اعتمادنا للحلول التقنية المقدمة، مما يعزز دورنا المحوري في قيادة التحول الرقمي وإعادة تشكيل مستقبل الرعاية الصحية في المنطقة. ولعل أبرز ما يجسد هذا التوجه الابتكاري هو افتتاح فروعنا الجديدة المجهزة بأحدث المعدات الطبية المتقدمة، والتي تضم أول مركز متخصص للتدريب على الجراحة بمساعدة الروبوت في منطقة الشرق الأوسط، إضافة إلى مجموعة متكاملة من الحلول المتقدمة.

تعد هذه الجهود خطوة أولى في رحلتنا نحو المستقبل، حيث نواصل من خلالها ترسیخ ثقافة الابتكار والتعاون مما يعزز مسیرتنا في النمو والتطور والتحسين. ملتزمون دائمًا بتحقيق أفضل النتائج التي تعزز صحة ورفاهية مراجعينا ومجتمعاتنا على الصعيد المحلي والدولي.

ريادة مستمرة في الاستدامة

نشرت المجموعة في عام 2024م أول تقرير مستقل للممارسات البيئية والاجتماعية والجودة، في خطوة رائدة تُعد الأولى من نوعها في قطاع الرعاية الصحية في المملكة. ويوسّس هذا التقرير الريادي لمعايير مراعية جديدة في القطاع الصحي، حيث يحدد مؤشرات أداء رئيسية لقياس الإنجازات وتحديد فرص التطوير المستقبلية.

ويؤكد النطاق الواسع لأنشطتنا في مجالات التعليم، والتدريب، والبحث، والتعليم الطبي المستمر في قطاع الرعاية الصحية، على التزامنا العميق ببناء كواذرنا في تحقيق النمو والتوسّع. فإننا نقدم لموظفيينا الجدد فرصة فريدة للإذدراك المهني وتطوير مهاراتهم في قطاع الرعاية الصحية من خلال العمل ضمن منظومة متميزة تضم زملاء متخصصين ذوي مهارات استثنائية، يتشاركون في قيم التقانى في خدمة المراجعين. ويدركون أن مساهماتهم تمثل امتيازاً ومسؤولية في آن واحد.

تضم المجموعة أكثر من 24,000 موظف ينتمون إلى 85 جنسية مختلفة، من بينهم أكثر من 4,500 طبيب بمتوسط خبرة يقدر بـ 15 عاماً. ونلتزم بتقديم فرص التعليم والتدريب المستمر لكواذرنا، مما يمكّنهم من تحقيق تطورهم المهني والإسهام في بناء قاعدة من المواهب المتميزة التي تدعم أهدافنا في النمو المستدام. إن الاستثمار في كواذرنا البشرية يُعد الركيزة الأساسية لتعزيز الرضا الوظيفي وترسيخ ثقافة ولاء مؤسسية قوية حيث قامت المجموعة بإنشاء شركة الدكتور سليمان الحبيب للمعرفة، والتي سوف تصبح مظلة لكل البرامج التدريبية والعلمية والبحثية والأكاديمية.

كواذرنا البشرية هي أهم أصولنا والاستثمار في تطويرها من أولوياتنا
لبناء مستقبل القطاع
مع استمرارنا في تحقيق النمو والتوسّع، فإننا نقدم لموظفيينا الجدد فرصة فريدة للإذدراك المهني وتطوير مهاراتهم في قطاع الرعاية الصحية من خلال العمل ضمن منظومة متميزة تضم زملاء متخصصين ذوي مهارات استثنائية، يتشاركون في قيم التقانى في خدمة المراجعين. ويدركون أن مساهماتهم تمثل امتيازاً ومسؤولية في آن واحد.

تضم المجموعة أكثر من 24,000 موظف ينتمون إلى 85 جنسية مختلفة، من بينهم أكثر من 4,500 طبيب بمتوسط خبرة يقدر بـ 15 عاماً. ونلتزم بتقديم فرص التعليم والتدريب المستمر لكواذرنا، مما يمكّنهم من تحقيق تطورهم المهني والإسهام في بناء قاعدة من المواهب المتميزة التي تدعم أهدافنا في النمو المستدام. إن الاستثمار في كواذرنا البشرية يُعد الركيزة الأساسية لتعزيز الرضا الوظيفي وترسيخ ثقافة ولاء مؤسسية قوية حيث قامت المجموعة بإنشاء شركة الدكتور سليمان الحبيب للمعرفة، والتي سوف تصبح مظلة لكل البرامج التدريبية والعلمية والبحثية والأكاديمية.

إيماناً منا بأن كواذرنا البشرية هي أساس نجاحنا، فقد حرصنا على تزويد الموظفين الجدد بالمهارات اللازمة ودعمهم للاندماج في المجتمع منذ البداية. فعلى سبيل المثال، أطلقنا في عام 2024م برنامجاً تدريبياً مخصصاً للموظفين الجدد يهدف إلى تسهيل إدماج الكواذر التمريضية الجديدة في بيئه عملنا من خلال مبادرات شاملة تعتمد على الكفاءات.

وخلال عام 2024م، واصلت أكاديمية الدكتور سليمان الحبيب دورها المحوري في إعداد الكواذر الصحية المستقبلية في المملكة، حيث قدمنا أكثر من 40 برنامجاً تدريبياً للدراسات العليا بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية والأكاديمية الصحية التابعة لها. وقد ركزت هذه البرامج على تقديم فرص تدريبية عالية الجودة لأكثر من 700 متدرب في مجال الرعاية الصحية.

وتولى أكاديمية الدكتور سليمان الحبيب الإشراف على مجلة الدكتور سليمان الحبيب الطبية، وهي مجلة علمية محكمة تعكس التزامنا القوي بالبحث والتطوير في مجال الرعاية العلمية. كما نقيم حفل سنوياً تكريمية، مع أفضل المقالات البحثية العلمية، التي تخضع لمراجعة لجنة خارجية، مع تقديم جوائز يصل إجمالي قيمتها إلى 1.5 مليون.

ويسر مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أن تعلن عن إطلاق "كلية الدكتور سليمان الحبيب للتمريض" في عام 2025م، وهي كلية متخصصة في التمريض تهدف إلى سد النقص في أعداد الكواذر التمريضية السعودية، من خلال رفد القطاع الصحي بـ 5,000 قادر تمريضي بحلول عام 2030م. وستنطلق هذه المبادرة في الرياض، مع خطط طموحة للتوصّل في المناطق الغربية والشرقية، تليها خطة لانتشار أوسع في المناطق الطرفية في المملكة.

SAR +10,000,000

د. سليمان الحبيب
DR SULAIMAN AL HABIB
المجموعة الطبية



Over 10 billion SAR in developing and operating several prominent healthcare projects



وفي الختام، نفخر بما حققناه من إنجازات ملموسة، والتي تعد أساساً لانطلاقتنا الجديدة نحو المزيد من النجاحات المستقبلية.

شكر وتقدير

أود أن أعبر عن خالص شكري لرئيس مجلس الإدارة والسادة أعضاء المجلس على دعمهم المستمر وتوجيهاتهم القيمة. كما أوجه الشكر لفريقنا الإداري المتميّز وجميع موظفينا المتفانيين على جهودهم المستمرة وإخلاصهم وعملهم الجاد.

وأتجه بعميق امتناني لمراجعينا وعملائنا ومساهمينا، بالإضافة إلى شركائنا في الجهات الحكومية وجميع أصحاب المصلحة على ثقتم الراسخة والمستمرة في عام حافل بالنحو والإنجازات الاستثنائية.

أرسينا على مدى ثلاثة عقود حافلة بالعطاء، معايير استثنائية في جودة خدمات الرعاية الصحية، حيث أصبح التميز والابتكار جزءاً لا يتجزأ من هويتنا. وبالرغم من تضييق واثقة وعزيمة صادقة نحو آفاق جديدة، ملتزمين بالارتقاء بمنظومة الرعاية الصحية في مملكتنا الغالية وعموم المنطقة، محققين بذلك تطلعاتنا وداعمين مسيرة التحول الطموحة التي تقودها رؤية المملكة 2030.

أ. فيصل النصار الرئيس التنفيذي

طلعاتنا المستقبلية

شُكِّل العام 2024 نقطة تحول استراتيجية في مسيرة المجموعة، إذ تَوجَّنا إنجازاتنا بافتتاح صرح طبي يُعد من أضخم المستشفيات في المنطقة. ونَجَّحنا في الارتفاع بمنظومة خدماتنا الطبية في العاصمة الرياض، مع توسيع نطاق خدماتنا في منطقة جدة لاستقطاب شريحة أوسع من المراجعين تفوق 90%.

وبالمثل، يعكس النجاح البارز لبرنامج "علاج العقم والمساعدة على الإنجاب" Fertile Program) التزاماً عميقاً بتوفير بيئة داعمة ورحيمة، حيث تجاوزت قُدُّمَاً في تعزيز إمكانية الوصول إلى منظومة رعاية صحية متكاملة وعالية الجودة. تَأكِيداً على التزامنا الراسخ تجاه خدمة المجتمع في مختلف أنحاء المملكة. ويتجلى ذلك في خططنا الطموحة لإضافة 1,370 سريراً، ليصل إجمالي الطاقة الاستيعابية في منشآتنا إلى 4,000+ سرير بحلول منتصف عام 2025.

ويتصدر الابتكار والسلامة قائمة أولوياتنا، خاصةً في ظل التطور السريع للتقنيات الطبية المتقدمة. وقد مهدت إنجازاتنا المتميزة الطريق لمواصلة رياستنا في تطوير منظومة الرعاية الصحية، مدعومةً بفرق متخصصة تقدم حلولاً وخدمات تلبى أعلى معايير الجودة والأمان. وتحمل كوازنا الطبية وإنجازاتنا متوافقة مع قيم رؤية المملكة 2030 وتعكس تطلعاتها.

ونواصل تبني نهج استباقي في تطبيق أفضل معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة، مما يتيح لنا آفاقاً أوسع لتجاوز التزامتنا الأساسية وقيادة جهود التطوير المستمر في القطاع.

كما نؤكد التزامنا القوي بالاستثمار في مواردنا البشرية وترسيخ ثقافة

المؤسسيّة تحفّز على النمو والإبداع والعمل الجماعي. ونحرص على توفير فرص تطوير مستمرة لضمان امتلاك فرقنا للمهارات والدعم اللازميين للارتقاء بمستوى الخدمات الصحية وتعزيز مسيرة نجاحنا.

بعدَّا من الاستشارة الأولية مروراً بالإجراء الطبي وصولاً إلى متابعة ما بعد الرعاية، مما أدى إلى تقليل أوقات الانتظار وتعزيز التواصل. وتخفيض القلق لدى المراجعين. وقد تَوجَّت هذه الجهود بتحقيق معدلات رضا بين المراجعين تفوق 90%.

مرة أخرى، ساهمت شركة حلول السباحة في تعزيز كفاءة العديد من العمليات وأنسابية الإجراءات، مما أدى إلى تقليل التكاليف التشغيلية بشكل كبير. وأطلقت الشركة عدة مبادرات رئيسية، منها "أراء" (Ara'a) ونظام "سايكلوس دي آر جي" (Cyclos DRG) لإدارة دورة الإيرادات ونظام "رادوري" (Radiory) و"كون لاين" (Qline). بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتوسيع تنفيذ نظام المعلومات الصحية (فیدا) في القطاع الحكومي ليشمل 69 موقعًا، مما يدعم جهود التحول الرقمي التي تقودها وزارة الصحة.

مسترون في مواعنة جهودنا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030

نوصل في جميع أعمالنا التأكيد على التزامنا العميق وإدراكنا لدورنا في دعم مسيرة تقدم المملكة. فمن خلال موطفيها وكوازنا بالإضافة إلى الابتكار والجودة، تَأكِيداً على التزامنا الراسخ تجاه خدمة المجتمع وحماية البيئة، مدعومةً بفرق متخصصة تقدم حلولاً وخدمات تلبى أعلى معايير الجودة والأمان. وتحمل كوازنا الطبية وإنجازاتنا متوافقة مع قيم رؤية المملكة 2030 وتعكس تطلعاتها.

نوصل السعي لتحسين خدماتنا بهدف بناء مجتمع صحي في المملكة، مع إعادة تقييم معايير الجودة الفريدة التي نقدمها لمجتمعاتنا والارتقاء بها باستمرار.

وانسجاماً مع أهداف المملكة، تمثل رسالتنا في تمكين جميع المواطنين من الحصول على الرعاية الطيبة، وهو ما نحققه عاماً بعد عام بفضل جهودنا المستمرة في التوسيع. ومن أبرز الأمثلة على ذلك شبكتنا المتميزة لمرافق الرعاية الأولية. ومن خلال حملات التوعية والتثقيف المستمرة نساهم في بناء جيل أكثر وعيًا بالصحة. يدرك أهمية إدارة أسلوب الحياة وتثبيتها.

وأصلنا دعم ورعاية الفعاليات الوطنية الكبرى، حيث شمل ذلك توفير مراكز الرعاية العاجلة ونقط الطوارئ خلال موسم الحج لهذا العام، كما عززنا التزامنا بخدمة ضيوف الرحمن من خلال تقديم خدمات طبية شاملة على مدار الساعة في مختلف المواقع، بما في ذلك مكة المكرمة والمدينة المنورة.

وفي إطار دعمنا لأهداف رؤية المملكة 2030 نحو إنشاء اقتصاد مزدهر، قدمنا دعمنا لمنتدى الخارج الصناعي الأول، الذي شهد مشاركة أكثر من 130 شركة، إلى جانب العديد من الجهات والمؤسسات العامة والخاصة.

وأستمرأً لمسيرة الدعم، رعت المجموعة موسم الرياض للعام الخامس على التوالي، في تأكيد جديد على التزامها بدعم التنمية الاجتماعية والثقافية في المملكة. كما واصلت دعمها لفعاليات الرياضية الكبرى من خلال رعاية سباق الجائزة الكبرى للفورمولا 1 العالمي في السعودية للسنة الثانية على التوالي، إلى جانب رعاية بطولة سماش السعودية الأولى لكرة الطاولة التي أقيمت في جدة.

ونؤكد التزامنا المتنين بتحقيق أهداف رؤية 2030 عبر تبني منهجية شاملة تركز على الابتكار المستمر وضمان الاستدامة المالية، وتعزيز برامج الوقاية الصحية، مع التوسيع المدروس في توفير خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة لجميع شرائح المجتمع.

السعة السريرية الكلية

+3,300



وشهدت شركة فلو للحلول الطبية في عام 2024 افتتاح مركز الدعم والتوجيه "فلو أكت" (FLOW ACT)، الذي يقدم خدمات متابعة مستمرة للتقنية الطبية الحيوية على مدار الساعة لمقدمي الرعاية الصحية في منطقة الخليج، مما يضمن الأداء الأمثل للأجهزة واستمرارية الخدمات. لدعم تقديم رعاية سلسة لملايين المستفيدين. علاوة على ذلك، قادت فلو مشروع تحويل مستشفى السلام ضمن تجمع المدينة المنورة الصحي، من خلال تطوير إمكانات المنشأة لتصبح قادرة على تقديم خدمات الرعاية الأولية والطوارئ للمعتمرين قبيل حلول شهر رمضان، حيث أشرفـت على جميع مراحل المشروع بدءاً من التصميم وصولاً إلى تجهيز المنشأة بأحدث المعدات الطبية.

وبفضل خبرتها المقدمة، واصلت شركة المختبرات التشخيصية الطبية تقديم خدمات تشخيصية متخصصة ومعقدة داخل المملكة، مما يقلل من الحاجة إلى إرسال العينات إلى الخارج. وبتكاملها مع شبكة المختبرات الواسعة التابعة للمجموعة، نضمن تقديم خدمات التشخيص بسرعة وكفاءة عالية.

ندرس إمكاناتنا لإحداث تغيير إيجابي في حياة الناس عبر مبادرات رائدة

في إطار توسيع نطاق خبراتنا، أطلقت المجموعة برنامج "الأمل" لعلاج الأورام (Scope Program)، وبرنامج "الكشف الموسع عن أمراض الجهاز الهضمي" (Stomach Cancer Screening Program)، لتنظير الجهاز الهضمي العلوي والسفلي للكشف المبكر عن السرطان.

أظهرت نتائج برنامج "الأمل" تأثيره الكبير من خلال الارتفاع في عدد زيارات العيادات الخارجية وجلسات العلاج الكيميائي، محققاً نسبة رضا بين المراجعين بلغت 91%. مما يعكس تفاني فريق العمل في تقديم رعاية تفوق التوقعات. وقد أصبح البرنامج أكثر من مجرد خدمة، بل بمثابة شريان حياة لأولئك الذين يواجهون تحديات السرطان.

بالإضافة إلى ذلك، تم تصميم برنامج "الكشف الموسع عن أمراض الجهاز الهضمي" (Scope Program) لتعزيز خدمات تنظير الجهاز الهضمي وتوفير تجربة سلسلة للمراجعين. وقد شهدت العمليات الطبية تحسينات شاملة،



ما الذي يساعدنا على تحقيق أهدافنا

التركيز على المراجعين والعملاء لتحقيق نتائج وتجارب استثنائية
نعمل في المجموعة على الالتزام بأفضل الممارسات العالمية لضمان سلامة المراجعين، وجودة النتائج السريرية، وتحقيق تجربة عملاء ومراجعين هي الأفضل في فئتها.

منظومة متكاملة تركز على المراجع

نقدم في المجموعة خدمات الرعاية الصحية المتكاملة التي تضمن تقديم خدمات شاملة للمراجعين سواء حضورياً أو افتراضياً.

الكفاءة والفعالية

نركز على تطبيق أحدث التقنيات وتابع أفضل الممارسات في مجال التوظيف الاستراتيجي للموارد لتعزيز الكفاءة التشغيلية.

إدارة فعالة للمخاطر

نقوم بإدارة التعرض للمخاطر من خلال وضع استراتيجيات استباقية بما يتماشى مع إطارات العام لإدارة المخاطر.

المرونة والقدرة على التكيف

ننظرًأً لطبيعة بيئة الأعمال الديناميكية، فإننا نعزز جاهزيتنا للاستجابة لفرص السوق والاحتياجات المتغيرة للعملاء بطريقة فعالة.

مرافق حديثة وخدمات متكاملة
تقديم المجموعة حلولاً متكاملة لتطوير المشاريع، تشمل التخطيط والتصميم وإدارة المشاريع، بالإضافة إلى تشييد المنشآت الطبية وتجهيزها بأحدث المعدات والأثاث، إذ يعمل فريقها من المهندسين ذوي الخبرة على ضمان تطبيق أعلى معايير الجودة والأداء الوظيفي في المشاريع بفضل سجله الحافل بالنجاحات والذي يتميز بإنجاز 25+ منشأة طبية، وتقدم المجموعة أيضاً خدمات الإدارة والتوظيف والاستشارات لتشغيل المنشآت الطبية.

نستثمر في طاقتنا البشرية ومجتمعنا
تعمل المجموعة على استقطاب ورعاية أفضل المواهب والكافاءات من مختلف مناطق المملكة ومن كافة أنحاء العالم، وتُكرّس جهودها لتطوير الكفاءات المتميزة على كافة المستويات في المجموعة وإشراكهم والاحتفاظ بهم بهدف تعزيز أعمالها وتقديم خدمات استثنائية للمراجعين. تلتزم المجموعة أيضاً بدعم المجتمعات التي تعمل فيها من خلال رعاية ودعم مجموعة من الشراكات مع مختلف المبادرات والفعاليات لتعزيز الروابط مع المجتمعات التي تعمل على خدمتها.

١٩

أول مزود رعاية صحية من القطاع الخاص في المملكة يقوم بنشر مجلة طبية محكمة بشكل ربع سنوية

تتميز مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بمكانتها الفريدة كمجموعة رائدة في تقديم الرعاية الصحية في القطاع الخاص في المملكة بفضل ما لديها من تخصصات وخبرات وثقافة مؤسسية تتيح لها تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية المتقدمة لكل من المراجعين والمستثمرين وجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين. إذ تعمل المجموعة على تجاوز حدود الابتكار والارتقاء بتجربة المراجعين عبر شبكتها الواسعة من المنشآت والمرافق الطبية والصيدليات والمخبريات التي تعتمد أحدث الحلول التقنية. فمن خلال تلبية احتياجات الرعاية الصحية لمراجعيها والمجتمع ككل، تواصل المجموعة تحقيق نمو قوي على مستوى أعمالها وتحافظ في الوقت نفسه على التزامها الراسخ بالتميز الطبي في عملياتها ونطاق حضورها الواسع.

نموذج رعاية متكامل مصمم لتقديم تجربة متميزة للمراجعين وتحقيق نتائج فعالة

نقاط القوة الرئيسية

الريادة في التقنية والابتكار

- الريادة في تطبيق أحدث التقنيات الطبية، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والروبوتات

+683.5 مليون تفاعل عبر تطبيق الحبيب

- 19 نظاماً وتطبيقاً تم تطويرها وتصميمهما داخل المجموعة

علامة تجارية موثوقة في موقع رئيسية

- أفضل مشفى لخدمات الرعاية الصحية في المملكة

+7.4 مليون مراجع من مختلف أنحاء المنطقة

- +60 تخصصاً فرعياً في 25+ منشأة طبية

خبرات عميقة وشراكات قوية

- شراكات استراتيجية راسخة مع شركات التأمين وال媧وردين والهيئات الحكومية والخبراء الدوليين

+65 تطبيقاً لنظام المعلومات الصحية المطور داخلياً (VIDA) تم تطبيقه في مستشفيات وزارة الصحة.

خبرات رائدة وتطوير مستمر

- +10 سنوات من استقرار الإداره التنفيذية لدى المجموعة

%66 من الأطباء في فريقنا حاصلون على شهادات بورد غربية وسعوية

- +590 ساعة معتمدة من برامج التعليم الطبي المستمر

شراكات مع الجامعات الوطنية والدولية

الريادة والتميز في المعرفة الطبية

- +4,500 طبيب بمتوسط سنوات خبرة يتجاوز 15 سنة

+60 شهادةً واعتماداً من هيئات عالمية ومحليه مرموقة

أنشطةنا

تقديم المجموعة حلولاً متكاملة من خلال عياداتها ومستشفياتها ومرافقها وأجهزة التشخيصية الفوتوكافية، ومجملها مدعومة بأحدث التقنيات وفريق من المتخصصين المتمرسين. كما تسعى المجموعة لتوفير رعاية صحية أقرب من خلال تقديم خدمات الاستشارات الصحية عن بعد "الجيب لليف كير"، وبرنامج الرعاية المنزلية، وفرق الاستجابة السريعة، ومراقبة المراجعين عن بعد، بالإضافة إلى تقديم مجموعة واسعة من المنتجات التي يمكن الحصول عليها سواء عن طريق زيارة الصيدليات التابعة للمجموعة أو من خلال تطبيقات "د. سليمان الحبيب" و"الصيدلية الإلكترونية" التي توفر خدمة التوصيل. بالإضافة إلى ذلك، تشمل خدمات المجموعة على فحوصات مخبرية متقدمة عبر شركة "المختبرات التشخيصية الطبية". تتيح للمراجعين إجراء التحاليل بكل سهولة في مستشفياتها أو من خلال خدمة سحب العينات مباشرةً من منازلهم.

تسعي المجموعة إلى تعزيز الابتكار من خلال إبرام الشراكات مع مختلف الجهات من القطاعين العام والخاص بهدف تطوير وتوسيع نطاق خدماتها الرقمية واعتماد أفضل الممارسات العالمية، إذ تكشف شركة "حلول السباحة" التابعة للمجموعة على تطوير التطبيقات للمنشآت الطبية التابعة لها، وتقدم حلولاً مخصصة لمقدمي خدمات الطبية المتقدمة. كما تتولى شركة فلو للحلول الطبية إدارة المعدات الطبية المتقدمة، في حين تقدم شركة تسويات خدمات متكاملة لإدارة دورة إيرادات الرعاية الصحية.

استراتيجيتنا

تعمل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على إحداث نقلة نوعية في مجال الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، مستندةً في ذلك إلى مكانتها الرائدة وخدماتها المبتكرة واستثمارتها في استكشاف الفرص الواudedة التي تسهم في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، وتعزيز مستقبل القطاع. كما تواصل المجموعة توسيع عملياتها وترسيخ دورها المحوري كأكبر مقدم لخدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص على مستوى المملكة.

المواعدة مع
رؤية المملكة
2030



تطوير قطاعي السياحة
والتراث الوطني



سوق عمل مفتوح
وجذاب



تحول نوعي في قطاع
الرعاية الصحية



تمكين القطاع الخاص



التمكين الاجتماعي وتطوير
القطاع غير الربحي



ضمان استدامة الموارد
الحيوية



تحسين مستويات المعيشة
والسلامة

تلعب المجموعة دوراً رئيسياً في تحقيق رؤية المملكة لقطاع الصحة، الذي يعتبر حيوياً لتعزيز سمعة المملكة وجاذبيتها كمركز إقليمي رائد لسياحة الرعاية الصحية. مع توفير رعاية عالمية بشكل دائم للسياح من خلال رعايتها الحصرية لموسم الرياض والفعاليات الوطنية عن طريق تقديم خدمات طبية شاملة في جميع أنحاء المملكة.

نعرف المجموعة بريادتها في تشغيلها سواعد وطنية وتحتل مكانة رائدة في مجال التوطين في الابتكارات الصحية الرقمية وبناء القطاع الصحي، حيث ندرك دائماً وجبل الخبرات والقدرات التقنيات المسؤوليتنا في جذب وتنمية أفضل من أنحاء المملكة وحوال العالم لتسريع التحول إلى رؤية جديدة لقطاع الرعاية الصحية في المملكة. خلال التوظيف والتدريب في أكاديمية د. سليمان الحبيب الطبية، وإقامة إد نسهم من خلال استثمارنا في شراكات مع الجامعات وإجراء المراكز الطبية في تحقيق هدف رؤية 2030 المتمثل في تأمين طبيب رعاية أولية لكل مواطن.

نعمل في تعاون وثيق مع مؤسسات القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية في مجال التوطين في الابتكارات الصحية الرقمية وبناء المشورة والدعم لها، مع السعي من حيث للدخول في شراكات بين القطاعين العام والخاص، بما في ذلك تنفيذ المشاريع الكبرى.

نعمل في تعاون وثيق مع مؤسسات القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية في مجال التوطين في الابتكارات الصحية الرقمية وبناء المشورة والدعم لها، مع السعي من حيث للدخول في شراكات بين القطاعين العام والخاص، بما في ذلك تنفيذ المشاريع الكبرى.

نعمل على الارتقاء بمعايير الرعاية الصحية وتقديم أفضل الخدمات في هذا المجال لأعداد متزايدة من المراجعين في جميع أنحاء المملكة، لتعزيز صحة ورفاهية المواطنين والمقمين والزوار، مع الحرص على ضمان سلامة الكوادر الطبية العاملة لدينا وتمتعها بمستوى معيشى ملائم.

مساهمة المجموعة

أولوياتنا

 تلبية طلب القطاعات
المتنامية وتنوع
مصادر الدخل

 الحفاظ على ريادة
هويتنا التجارية في
السوق

 التوسيع نحو مناطق
جديدة

 تعزيز الكفاءة
التشغيلية

 تقديم خدمات شاملة
بمواصفات عالمية

 تقديم أفضل تجربة
المستخدم الرقمية

 استقطاب أفضل
الكفاءات والكوادر
وتطويرهم وتمكينهم

 رعاية المراجعين
والمجتمعات والبيئة

استراتيجيتنا (تتمة)

استراتيجيتنا للنمو

تواصل المجموعة تركيزها على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة من خلال تبني استراتيجية مؤسسية استشرافية ذات ركائز وأولويات وأهداف واضحة تُسهم في تحقيق نتائج ملموسة بما ينسجم مع رؤية المجموعة ورسالتها وقيمها.



محركاتنا الأساسية وركائزنا الاستراتيجية

ركائزنا

توسيع خدماتنا

المحركات

- الريادة في مجالات جديدة من الخدمات
- الابتكار في حلول البيانات والحلول الرقمية
- شراكات وطنية وعالمية

- النتائج**
- إنشاء قطاعات أعمال جديدة
 - تنويع مصادر الإيرادات
 - سلسلة قيمة آمنة

تعزيز نطاق حضورنا

المحركات

- خدمات رعاية صحية متكاملة، سواء داخل المستشفى أو خارجه أవفتراضياً
- نمو محلي وإقليمي وعالمي
- رعاية المجتمع

- النتائج**
- تنمية أعمال المجموعة مع الاستفادة من فرص الاستحواذ

تعزيز أنشطتنا الرئيسية

المحركات

- التطبيق الصارم لمعايير الجودة والسلامة
- موظفو مؤهلون بقدرات استثنائية
- أحدث التقنيات
- تعزيز الكفاءة التشغيلية
- الاستدامة

- النتائج**
- تقديم خدمات مستندة إلى القيمة وتركز على المراجعين والعملاء
 - أفضل النتائج والتجارب

قيمينا

رعاية المراجعين والمجتمع



استقطاب أفضل الكفاءات والاستثمار في تطويرها



تحمل المسؤولية

الابتكار وتبسيط الإجراءات والتحسين المستمر



التميز والجودة



السلامة والأمن



فريق واحد



النزاهة والثقة



استراتيچیتنا (تتمة)

أهدافنا الإستراتيجية

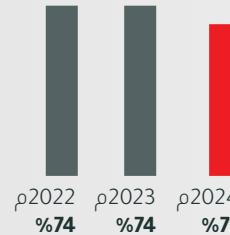
تشكل أولوياتنا الاستراتيجية بوصلاًً توجّه جهودنا لتوظيف مواردنا المالية والبشرية لتحقيق أقصى قدر من التأثير والنتائج الإيجابية، والنهوض برسالتنا وهدفنا المتمثل في تطوير وتشغيل منشآت طبية عالمية المستوى في جميع أنحاء المملكة وخارجها، لتقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية والتجارب الاستثنائية للمرأجعين. وتحقيقاً لهذه الغايات لا ندخر جهداً لقياس ومراقبة وإدارة جميع عوامل النجاح والمخاطر المرتبطة بها لإرساء ثقافة المساءلة والحكومة القوية بهدف دفع عجلة النمو المستدام وتحقيق القيمة لأعمالنا وموظفيها ومرجعينا والمملكة.

أبرز المخاطر ذات الصلة	مؤشرات الأداء الرئيسية	استراتيجيتنا	أولوياتنا الاستراتيجية	أبرز المخاطر ذات الصلة	مؤشرات الأداء الرئيسية	استراتيجيتنا	أولوياتنا الاستراتيجية
المخاطر رقم 9.3.2	<ul style="list-style-type: none"> ٥ منشأة رعاية صحية مستقبلية 	تعزيز حضورنا العالمي والإقليمي من خلال الاستفادة من قطع الأرضي الخاصة بنا لإنشاء وتشغيل منشآت طبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي وتعزيز نمو المجموعة مع أخذ فرص الاستحواذ بعين الاعتبار. وتحدف المجموعة إلى الاستفادة من اتساع نطاق عملياتها لتحقيق وفورات مالية في التكلفة.	التوسيع نحو مناطق جديدة	المخاطر رقم 1.8	<ul style="list-style-type: none"> إصدار أكثر من 17,800 شهادة إتمام للموظفين عبر الأكاديمية الأفتراضية 	تنمية رأس المال البشري ودعم التعلم من خلال برامج التدريب الوطنية والعالمية وتوفير بيئة عمل آمنة لحفظ على مكانة المجموعة بوصفها جهة عمل مفضلة توفر لموظفيها مسارات مهنية ناجحة.	استقطاب أفضل الكفاءات والكوادر وتطويرهم وتمكينهم
المخاطر رقم 6.1.8	<ul style="list-style-type: none"> هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء %26.57 دوره تحويل النقد سالب 12 أيام 	زيادة فعالية الممارسين الطبيين ومواصلة تطبيق أفضل الممارسات في مجال الهندسة القيمية لتوفير الكفاءات التشغيلية المدعومة بالتقنيات الحديثة بهدف تحسين مؤشرات الأداء وتوفير الخدمات لعدد كبير من المراجعين في كافة منشآت المجموعة.	تعزيز الكفاءة التشغيلية	المخاطر رقم 5.4	<ul style="list-style-type: none"> الطب الميداني وفريق الاستجابة السريعة (RRT) التطوير المستمر لتطبيقات الحبيب والصيدلية الإلكترونية مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات 	الالتزام بعدم صحة ورفاهية المراجعين والتحسين المستمر لتجاربهم من خلال تقديم الخدمات المتخصصة. وتقديم خدمات الرعاية الصحية "على مقربة من المنزل" على امتداد المملكة ورد الجميل لمجتمعاتها.	رعاية المراجعين والمجتمعات والبيئة
المخاطر رقم 7.1	<ul style="list-style-type: none"> الإيرادات حسب القطاعات: 76.4% المستشفيات 21.0% الصيدليات 2.6% قطاع الحلول خدمات متكررة: شركة حلول السحابة شركة فلو للحلول الطبية شركة تسويات الإدارية 	توسيع نطاق خدماتنا الطبية الحالية واستكشاف مجالات أعمال جديدة من خلال قطاع الحلول في المجموعة والشراكات الاستراتيجية مع الشركات السعودية والعالمية لتقديم مجموعة واسعة من حلول الرعاية الصحية الرقمية على امتداد سلسلة القيمة.	تبني طلب القطاعات المت坦مية وتوزيع مصادر الدخل	المخاطر رقم 5.2.5	<ul style="list-style-type: none"> خدمة أكثر من 7.4 مليون مراجع أكثر من 60 تخصصاً فرعياً أول منشأة رعاية صحية خاصة تُعقل تقنية الذكاء الاصطناعي في مجال التصوير الشعاعي بالمملكة أول مركز لخدمة التخطيط الكهربائي للدماغ عن بعد في الشرق الأوسط 	تقديم خدمات شاملة بمواصفات عالمية	تقديم خدمات شاملة بمواصفات عالمية
المخاطر رقم 5.4.10.7	<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 3,300 سرير 25 منشأة طبية الحصول على شهادات الاعتمادات من المنظمات الوطنية والدولية 	التميز كأكبر مزود للخدمات الطبية في منطقة الشرق الأوسط والحفاظ على ريادة العلامة التجارية عبر توسيع قدراتنا الداخلية والاستثمار فيأحدث التقنيات الطبية واستقطاب الممارسين الصحيين ذوي الكفاءة العالمية والتركيز على استمرارية الرعاية لتعزيز المكانة الريادية للمجموعة في السوق.	الحفاظ على ريادة هيويتنا التجارية في السوق	المخاطر رقم 7.3	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق نظام المعلومات الصحية (VIDA) في أكثر من 65 منشأة للرعاية الصحية +683.5 مليون عدد تفاعلات عبر تطبيق الحبيب الحصول على شهادة اعتماد HIMMS Stage 7 	تعزيز سمعة المجموعة وريادتها في سوق المملكة من حيث التجربة الرقمية للمراجعين. وبناء القدرات وتحسين التقنيات لتقديم رعاية أفضل وأسرع في كل مرحلة من رحلة المراجع داخل منشآتنا وخارجها من خلال الابتكار والتحسين المستمر.	تقديم أفضل تجارب المستخدم الرقمية

استراتيجيتنا (٢)

معدل توزيع الأرباح

نسبة توزيع الأرباح تمثل النسبة المئوية من صافي الدخل التي يتم توزيعها على المساهمين كأرباح.



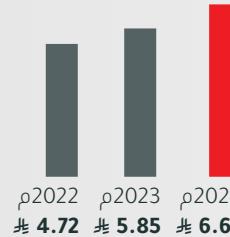
أداؤنا في عام 2024م

تتمتع المجموعة بسجل حافل في الحفاظ على نسبة توزيع أرباح مستقرة وصحبة لمساهميها، بما يتناسب مع نمو صافي الأرباح.



ربح السهم (إuros)

تحسب ربح السهم بقسمة صافي الربح السنوي على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادي المصدرة خلال السنة.



أداؤنا في عام 2024م

جاءت الزيادة بنسبة ١٣.١٦% في معدل الربح للسهم الواحد مدفوعةً في المقام الأول بنمو الأرباح التشغيلية خلال العام.



الدين إلى حقوق الملكية

تشير نسبة الدين إلى حقوق الملكية إلى النسبة بين الدين وحقوق الملكية المستخدمة لتمويل أصول المجموعة



x1.08

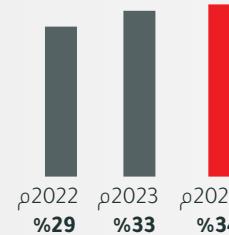
أداؤنا في عام 2024م

يتمتع معدل الرافعة المالية للمجموعة بصحة جيدة ويتناسب مع متوسط القطاع، مما يعكس قدرتها على تحقيق كفاءة عالية في التكاليف، مع توسيعها، التي تم تمويلها جزئياً من خلال القروض.



العائد على حقوق الملكية

يساوي العائد على حقوق الملكية صافي الدخل في السنة المالية مقسوماً على مجموع حقوق المساهمين معبراً عنه بنسبة مئوية.



%34

أداؤنا في عام 2024م

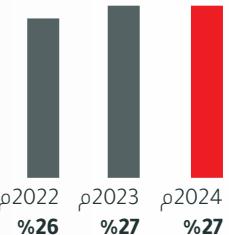
تحسن المجموعة بشكل كبير دورة تحويل النقد لعام 2024م، حيث وصلت إلى سالب (12) يوماً، مما يعكس كفاءة إدارة الذمم المدينة والدائنة، مع تعويض أيام المخزون.



مؤشرات الأداء المالية الرئيسية

هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

يمثل هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء قيمة الأرباح التي تتحققها المجموعة قبل احتساب الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب كنسبة مئوية من إيراداتها.



%27

أداؤنا في عام 2024م

حافظت المجموعة على هامش الربح قبل الاستهلاك، والإطفاء، والفوائد، والضرائب، مما يعكس قدرتها على تحقيق كفاءة عالية في التكاليف، مع الاستمرار في توسيع حصتها السوقية.



مؤشرات الأداء الرئيسية

تُوجت جهودنا في عام 2024م بأداء قوي وإنجازات بارزة عكسها مؤشرات الأداء الرئيسية، والتي نحرص على متابعتها بدقةً لضمان استمرار تقديمنا الاستراتيجي المطرد نحو تحقيق رؤيتنا وأولوياتنا.

أولوياتنا الإستراتيجية

رعاية المراجعين والمجتمعات والقواعد

استقطاب أفضل الكفاءات والقواعد وتطويرهم وتمكينهم

تقديم خدمات شاملة للمستخدم الرقمية

تقديم أفضل تجارب بمواصفات عالمية

تعزيز الكفاءة التشغيلية

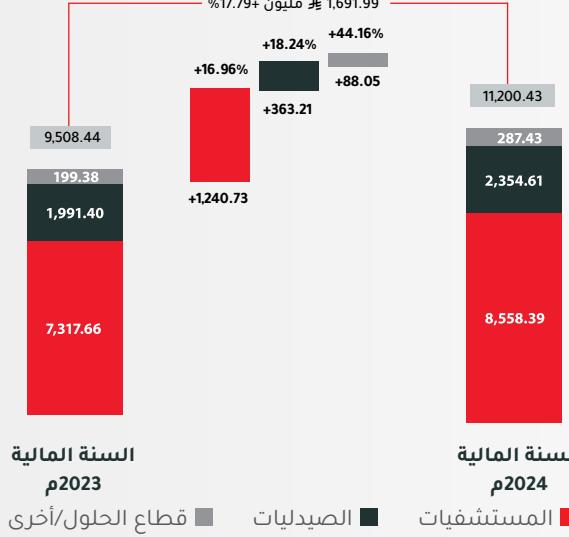
التوسيع نحو مناطق جديدة

طلب القطاعات المتقدمة وتوزيع مصادر الدخل

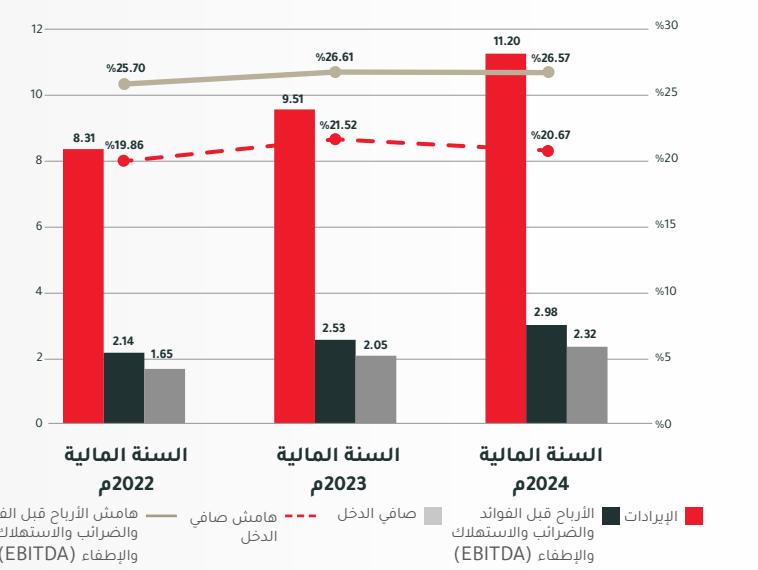
الحفاظ على ريادة هويتنا التجارية في السوق

المراجعة المالية

الإيرادات بحسب القطاع (مليون ₩)



الأداء المالي (مليار ₩)



تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، حققت المجموعة في عام 2024 إنجازاً متميزاً في مجالات الابتكار والكفاءة والتوسيع، حيث قدمت الرعاية لعدد قياسي من المراجعين مع الحفاظ على ضبط للتكميلات. وقد أسهم إنشاء المستشفيات والمراكز الرعاية الصحية والصيدليات الجديدة، كونها المحركات الرئيسية للإيرادات، في تعزيز انتشار المجموعة كمزود رائد لخدمات الرعاية الصحية في المملكة.

شمل التوسيع الاستراتيجي لشركة المجموعة في عام 2024م المرافق الجديد والقائم، مما عزز قوّة ميزانيتها العمومية. فقد ارتفع إجمالي الأصول إلى 20.56 ₩ ملليار بزيادة قدرها 30.13% عن العام السابق، في حين بلغ العائد على الأصول %12.74.

وبالإضافة إلى ذلك، حققت المجموعة زيادة بنسبة 13.16% في ربحية السهم (EPS)، ليصل إلى 6.62 ₩، مؤكدةً التزامها بسياسة المجموعة للمحافظة على نسبة توزيع أرباح لا تقل عن 70%.

رغم التحديات السائدة في السوق، بما في ذلك التضخم وصعوبات سلاسل الإمداد وأشتاد المنافسة مع دخول مزودين جدد إلى سوق الرعاية الصحية السعودي، حافظت المجموعة على زخم نموها المستمر. فقد تلقى أكثر من 7.4 مليون مراجع الرعاية في مستشفيات المجموعة ومراقبتها الصحية، وهو إنجاز تاريخي يعكس الطلب المحلي المتزايد وقاعدة المراجعين الدوليين الأوسع الذين يتطلبون خدمات طيبة متعددة. وقد فاق هذا النمو في عدد المراجعين التوقعات المستهدفة عبر جميع القطاعات، معبراً عن الإيرادات ومؤكداً الثقة في خطط النمو طويلة الأجل للمجموعة.

وقد ملت عمليات المستشفيات والصيدليات المساهم الأكبر في نمو الإيرادات. ونتيجة لذلك، تحسن صافي الدخل بشكل ملحوظ، مدعاً بارتفاع معدلات الإشغال للمرضى المنومين. وبصورة شاملة، تبرز هذه النتائج استراتيجية التوسيع القوية لدى المجموعة والتزامها بتعزيز تقديم الرعاية الصحية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

شهدت الإيرادات في عام 2024م نمواً بنسبة

%17.8

لتصل إلى 11.2 ₩ ملليار، بزيادة قدرها 1.7 ₩ ملليار عن العام الماضي.

ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) في عام 2024م بنسبة

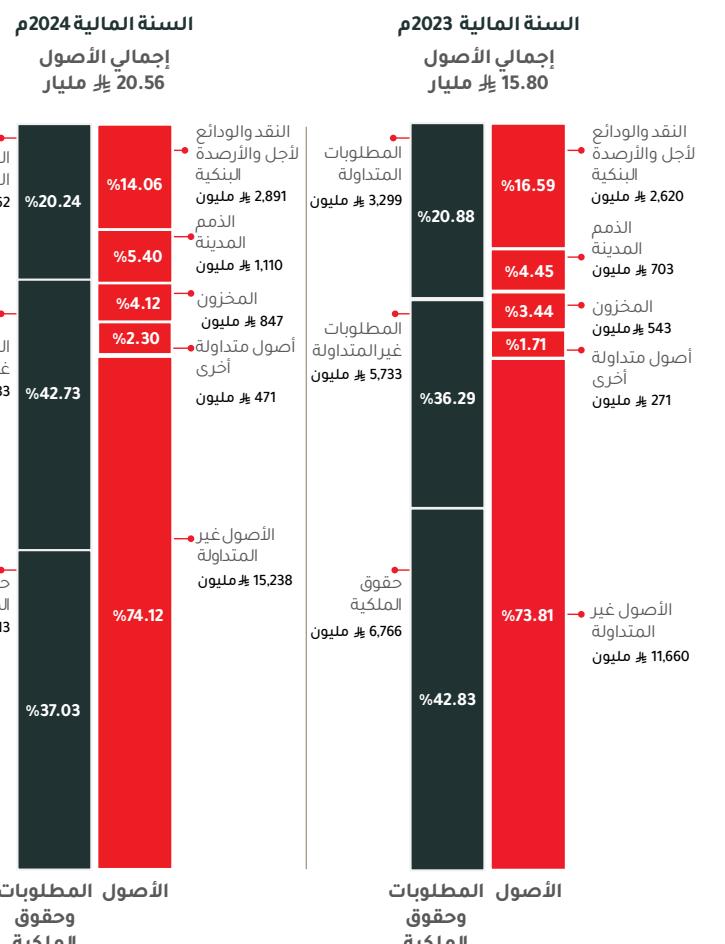
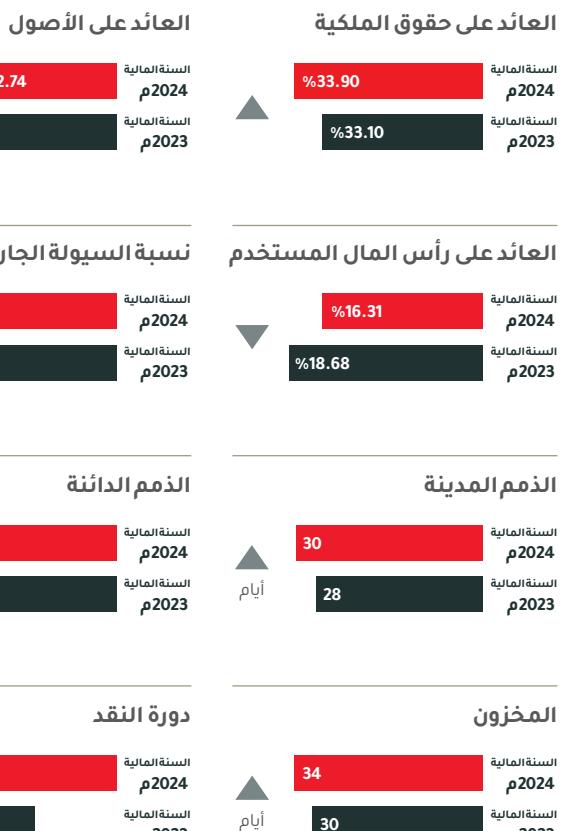
%17.6

لتصل إلى 3.0 ₩ ملليار، ووصل هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) إلى 26.6% محافظاً على نفس هامش عام 2023م.

ارتفع صافي الدخل في عام 2024م بنسبة

%13.2

ليصل إلى 2.3 ₩ ملليار، فيما بلغت نسبة الهامش في عام 2023م 20.7% مقارنة بـ 21.5% في عام 2024م.



السنة المالية	الإيرادات (مليار ₩)	نسبة إيرادات (%)
2022	8.3	14.6
2023	9.5	14.4
2024	11.2	17.8
		نسبة النمو
		الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA)
	2.1	2.5
	3.0	3.0
		نسبة النمو
		هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA)
	15.7	18.5
	26.6	26.6
	25.7	26.6
	1.7	2.0
	2.3	2.3
		هامش صافي الدخل
		ربح السهم (₽)
	4.72	5.85
	6.62	6.62
	1.2	1.5
	1.7	1.7
	3.48	4.32
	4.77	4.77
	73.8	73.9
	72.1	72.1
		معدل توزيع الأرباح

المراجعة المالية (شقة)

المضي قد

وفي إطار خططها المستقبلية، تعزم المجموعة توسيع نطاق حضورها في عدة مدن في المملكة، بإضافة أكثر من 1,000 سرير جديد. ومع دخول المجموعة أسوأً جديداً وتطوير خدماتها المتنوعة، ستواصل المجموعة دفع عجلة النمو والحفاظ على معاييرها الائتمانية في الرعاية، بما يوفر قيمة متزايدة لجميع أصحاب المصلحة.

تماشياً مع أهدافها القوي، أعلنت المجموعة عن توزيع أرباح نقدية بقيمة 1,669.50 مليون للسنة المالية 2024م، أي ما يعادل 4.77 للسهم الواحد، بزيادة قدرها 10% عن الأرباح الموزعة البالغة 4.32 للسهم الواحد في عام 2023م، ويجسد ذلك التزام المجموعة المتواصل بتوفير قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهميها.

توزيعات الأرباح المعلنة

معلومات مالية أساسية ومؤشرات الأداء الرئيسية

مليون ₩	قائمة الدخل
8,310.7	الإيرادات
2,748.1	إجمالي الربح
1,700.5	الدخل التشغيلي
1,650.8	الربح العائد إلى المساهمين في الشركة الأم
الميزانية العمومية	
4,160.5	الأصول المتداولة
8,423.6	الأصول غير المتداولة
12,584.1	إجمالي الأصول
2,590.3	المطلوبات المتداولة
3,888.1	المطلوبات غير المتداولة
6,478.5	إجمالي المطلوبات
6,105.7	إجمالي حقوق الملكية
التدفقات النقدية	
2,843.7	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
(1,939.4)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
(801.1)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
2,643.8	النقد وما يماثله في بداية الفترة
2,747.0	النقد وما يماثله في نهاية الفترة
مؤشرات الأداء الرئيسية	
%26	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA)
%29	العائد على حقوق الملكية
x0.59	نسبة الدين إلى حقوق الملكية
4.72	ربح السهم (₪)
%74	معدل توزيعات الأرباح
7 أيام	دورة تحويل النقد

الربع الرابع 2024 م	١.٢٣ ٌل للسهم	٤٣٥.٥ ٌل مليون	% ٧٠.١ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثالث 2024 م	١.٢٠ ٌل للسهم	٤٢٠.٥ ٌل مليون	% ٧٠.٥ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثاني 2024 م	١.١٧ ٌل للسهم	٤٠٩.٥ ٌل مليون	% ٧٣.٨ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الأول 2024 م	١.١٦ ٌل للسهم	٤٠٩.٥ ٌل مليون	% ٧٤.٣ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الرابع 2023 م	١.١٥ ٌل للسهم	٤٠٢.٥ ٌل مليون	% ٧٦.٧ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثالث 2023 م	١.١٧ ٌل للسهم	٤٠٩.٥ ٌل مليون	% ٧٥.٢ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثاني 2023 م	١.٠٠ ٌل للسهم	٣٥٠.٠ ٌل مليون	% ٧١.٩ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الأول 2023 م	١.٠٠ ٌل للسهم	٣٥٠.٠ ٌل مليون	% ٧١.٥ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الرابع 2022 م	٠.٩٣ ٌل للسهم	٣٢٥.٥ ٌل مليون	% ٧٣.٧ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثالث 2022 م	٠.٨٦ ٌل للسهم	٣٠١.٠ ٌل مليون	% ٧١.٦ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثاني 2022 م	٠.٨٦ ٌل للسهم	٣٠١.٠ ٌل مليون	% ٧٥.٦ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الأول 2022 م	٠.٨٣ ٌل للسهم	٢٩٠.٥ ٌل مليون	% ٧٤.٤ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الرابع 2021 م	٠.٧٠ ٌل للسهم	٢٤٥.٠ ٌل مليون	% ٦٣.٩ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثالث 2021 م	٠.٧٠ ٌل للسهم	٢٤٥.٠ ٌل مليون	% ٧٠.٣ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثاني 2021 م	٠.٧٠ ٌل للسهم	٢٤٥.٠ ٌل مليون	% ٧٥.٣ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الأول 2021 م	٠.٧٠ ٌل للسهم	٢٤٥.٠ ٌل مليون	% ٧٦.٨ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الرابع 2020 م	٠.٦٠ ٌل للسهم	٢١٠.٠ ٌل مليون	% ٦٦.١ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثالث 2020 م	٠.٦٠ ٌل للسهم	٢١٠.٠ ٌل مليون	% ٧٠.٣ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الثاني 2020 م	٠.٤٠ ٌل للسهم	١٤٠.٠ ٌل مليون	% ٧٢.٨ نسبة الأرباح الموزعة
الربع الأول 2020 م	٠.٥٠ ٌل للسهم	١٧٥.٠ ٌل مليون	% ٧١.٠ نسبة الأرباح الموزعة

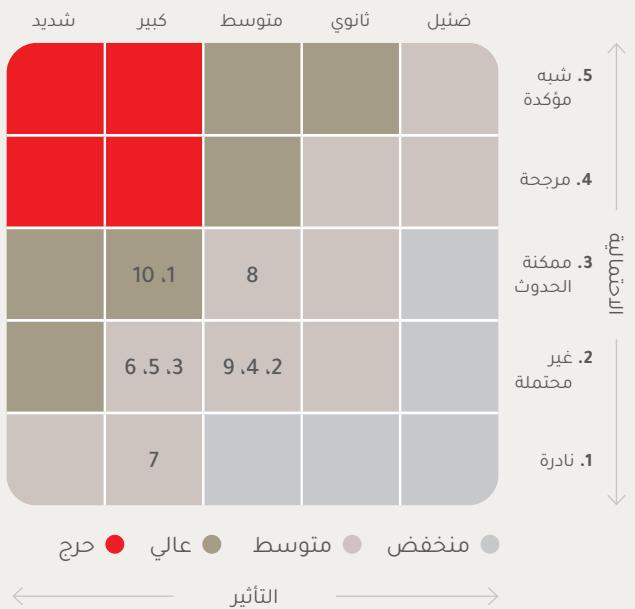
ادارة المخاطر



المخاطر الرئيسية وضوابط الحد منها

درجة ومنظومة المخاطر

تستعرض خريطة شدة المخاطر التالية احتمالية وقوع المخاطر الرئيسية العشرة وتأثيرها:



*الدول ملؤن وفقاً لخريطة شدة المخاطر الموضحة أعلاه

ثلاثة خطوط دفاعي

تشهد مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية نموذجاً فعالاً للحكومة يضم ثلاثة خطوط دفاعية لتحقيق الشفافية وتمكين المساعلة من خلال الفصل الواضح بين المهام والمسؤوليات ورفع التقارير إلى مجلس الادارة المعنية، على النحو الآتي:

الادارة التشغيلية

تتوالى مسؤولية إرساء ممارسات تجارية سليمة، وإجراءات تشغيل قياسية (SOP) لتعزيز حس المساءلة لدى الموظفين. وتنفيذ الأنشطة اليومية لإدارة المخاطر، بالإضافة إلى تطبيق استراتيجيات تخفيف المخاطر في سياق أنشطة الأعمال المعتادة. وتتوالى لجنة سلامة المرضي وجودة الرعاية التي أنشأها مجلس الإدارة مسؤولة الإشراف على الإدارة التشغيلية والممارسات السريرية المعتمدة.

الادارة العليا

تشمل الإشراف المؤسسي الهدف إلى مراقبة مجموعة واسعة من المخاطر وتخفيف آثارها، بما في ذلك المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشفيرية ومخاطر الالتزام. ويشرف المستشار العام وغيره من أعضاء الإدارة العليا المعينين على الالتزام بالمتطلبات التنظيمية. ومتطلبات معايير الدعم الأخرى، بما في ذلك الالتزام بأمن تقنية المعلومات، والضوابط المعايير الجودة، واستراتيجية الأعمال، والموارد البشرية، لضمان تحقيق أهداف المجموعة بما يتوافق مع هامش المخاطرة المقبول. وسياسات الإدارة العليا للمجموعة.

المراجعة الداخلية والخارجية

تقديم المراجعة الداخلية والخارجية لمجلس الإدارة ضمانة مستقلة لفعال
خطي الدفاع الأول والثاني من خلال لجنة المراجعة التي تضم أعضاء
مستقلين وغير تنفيذيين.

تدرك مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أن وجود ثقافة فاعلة، وإطار عمل قوي لإدارة المخاطر يُعَزِّز عدداً من الأمور، منها حفظ وتحقيق التحديات، والحفاظ على رياحتها في القطاع، لا سيما مع تسارع التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية في قطاع الرعاية الصحية داخل المملكة وخارجها على حد سواء.

يُوفِر نهج إدارة المخاطر الفعال الذي تطبقه المجموعة حمايةً استباقيةً ومنهجيةً لسلامة المراجعين، وأصول المجموعة، وحصتها السوقية، وقيمة علاماتها التجارية، وشهادات الاعتماد الحائزه عليها، لذلك كان إطار إدارة المخاطر الذي أنشأته المجموعة متكاملاً وفعالاً، ويقدم منهجهيةً واضحةً يتنبأ بها التأثير على المجموعة، وفقاً لإجراءات الدورية الآتية:

- تحديد وتقيم المخاطر - للتأكد من خطورتها وشدة تأثيرها على تحقيق أستراتيجية المجموعة وأهدافها.
 - تصنيف المخاطر - لضمان الاستفادة المثلث من الموارد وتمكين مجلس الإداره وفريق الإداره من اتخاذ قرارات مدروسه.
 - التصدي للمخاطر - من أجل تقبل المخاطر وفقاً لهامش المخاطره المقبول بالنسبة للمجموعة أو اتخاذ الإجراءات الضروريه لتجنب المخاطر أو التخفيف منها أو التخفيف من حدتها.

أرسست المجموعة قواعد راسخة لإطار عمل إدارة المخاطر، حيث تخللت هذه القواعد كل أعمالها وأنشطتها، وعلى كافة المستويات التنظيمية فيها. وبفضل الأنظمة والإجراءات المؤوثقة التي تنتهجها المجموعة، فهي تملك المقومات التي تؤهلها لإدارة المخاطر، والتكيف مع كافة المتغيرات. مع المحافظة في الوقت ذاته على التزامها بتقديم خدمات الرعاية التي تركز على المريضين، وسلامتهم، والامتثال للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة.

وقد نفذت المجموعة استراتيجية لتحسين عملياتها التشغيلية، والحد من تأثير المخاطر الرئيسية على أعمالها. ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية وضع أنظمة الرقابة الداخلية، وإجراءات إدارة المخاطر للتصدي لها والتعامل معها. ويرى مجلس الإدارة أن القيادة للمخاطر من شأنها أن تساعد على تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للمجموعة. ليس هذا وحسب، إذ أنها ستعزز كذلك القيمة الكلية، إلى جانب تحقيق استدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

يتولى مجلس الإدارة هذه المسؤولية عبر تفويضها إلى لجانه الفرعية، وهي:

2. لجنة سلامة المرضي وجودة الرعاية
 3. اللجنة التنفيذية



إدارة المخاطر (تتمة)

8 مخاطر رأس المال البشري
الفئة: الموظفون
الصلة بالاستراتيجية

الخطر الرئيسي

- عدم القدرة على استقطاب الموظفين المؤهلين وإشراكهم والاحتفاظ بهم.
- عدم كفاية التطوير المستمر للموظفين الأساسيين.
- عدم كفاية تخطيط التعامل للموظفين الرئيسيين.
- إهمال الموظفين أو وجود تعارض بين مصالحهم ومصالح المجموعة أو تورطهم في أنشطة احتيالية أو الخلاص.
- مخاطر وجود عدد كبير من الممرضات من دول معينة.

الانعكاسات

- التأثير السلبي على جودة الرعاية الصحية مما يؤدي إلى عدم رضا المراجعين.
- انعدام الفاعلية في تقديم الخدمات.
- انعدام سلامة العمليات مما يؤدي إلى الإضرار الشديد بسمعة المجموعة وصورة العلامة التجارية.

ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر

- وضع استراتيجيات توظيف فعالة، وتشكيل فريق متخصص عالي الكفاءة، وإجراء استطلاعات دورية لآراء الموظفين، وإنشاء فريق عمل لتلبية احتياجاتهم، مع تطوير مسارات وظيفية واضحة، وتقديم رواتب تنافسية ومجزية، وتوفير مرافق سكنية، إلى جانب تعزيز بيئة عمل جاذبة تساهم في استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها.
- إنشاء قسم تدريب يهدف إلى التركيز على تقديم برنامج شامل للتدريب وتطوير المهارات، وبرامج أكاديمية دولية.
- تنفيذ التعاقب الوظيفي لكتاب التنفيذيين، ومرافقته بصفة دورية.
- إعداد استراتيجيات إلزامية حول الامتثال بحيث يعمل الموظفون على بنود حول تعارض المصالح، والهدايا والضيافة، إلى جانب اتفاقيات سرية المعلومات.
- إجراء تقييم دوري للموارد البشرية من حيث التركيز والتوزيع والنمو بحسب الجنسيات.



7 مخاطر الابتكار والرقمنة
الفئة: تقنية المعلومات
الصلة بالاستراتيجية

الخطر الرئيسي

- الفشل في تحقيق التحول في خدمات الرعاية الصحية التقليدية بما يتواافق مع التقنيات الجديدة في مجال الرعاية السريرية والرعاية الصحية، واستخدام التقنيات القديمة.
- عدم القدرة على المنافسة في ميدان الصحة الرقمية.

الانعكاسات

- فقدان المراجعين.
- خسارة الميزة التنافسية.
- خسارة الريادة في السوق.

ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر

- تعمل شركة "حلول السحابة" التابعة للمجموعة على تطوير وتنفيذ البنية التحتية والتطبيقات والأنظمة للمجموعة، بالإضافة إلى مراقبة الرعاية الصحية الأخرى ل توفير أحد الحلول الرقمية.
- تنظيم فريق متخصص في الهندسة السريرية تحت شركة فلو للحلول الطبية التابعة للمجموعة بهدف المحافظة على المعايير التقنية العالمية، والاستثمار المستمر في المعدات الطبية.
- التدريب التقييم لمكان الصعف، وإجراء اختبار الاختراق، وفرض الضوابط المناسبة والجديدة.

6 مخاطر أمن نظم المعلومات
الفئة: تقنية المعلومات
الصلة بالاستراتيجية

الخطر الرئيسي

- اختراق الشبكة والانتهاكات الأمنية والوصول غير المصرح به إلى بيانات المجموعة وأنظمتها.
- عدم القدرة على استئناف الأعمال، وفقدان المعلومات الحساسة في حال وقوع أي حدث سلبي كأثر تبيّن عدم وجود خطة للمحافظة على استقرارية الأعمال والتعافي من الكوارث.
- زيادة الضغط على خصوصية البيانات.
- عدم القدرة على مواكبة التهديدات الأمنية المستجدة لنظم المعلومات.

الانعكاسات

- عدم توفر الأنظمة أو تعطّلها.
- التلاعب بسرية البيانات أو انعدامها.
- التأثير السلبي على رعاية المراجعين.
- الخسارة المالية.

ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر

- اللتزام الكامل بمعايير ISO 27001 في الإدارة الأمنية لمركز البيانات ونظام المعلومات المراجعين، بالإضافة إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات.
- التابعة للمجموعة على المعايير التقنية العالمية، والاستثمار المستمر في المعدات الطبية.
- التدريب التقييم لمكان الصعف، وإجراء اختبار الاختراق، وفرض الضوابط المناسبة والجديدة.
- التشفيير المناسب لبيانات المراجعين.
- إنشاء مواقع للتعافي من الكوارث، ومراكيز بيانات داخلية، وتعمل الإدارة على تحسين هذا القسم وفقًا للمعايير الدولية.
- إدارة شاملة لوصول الأفراد إلى نظم المعلومات، مع وضع ضوابط لتعديلها والتحكم المادي بصلاحية الوصول.
- استخدام نظام أمان معلومات متعدد المستويات.
- عقد دورات تدريبية سنوية إلزامية لجميع الموظفين حول أمن المعلومات.

5 المخاطر السريرية ومخاطر سلامة المراجعين
الفئة: الرعاية السريرية
الصلة بالاستراتيجية

الخطر الرئيسي

- تقديم الخدمات بطريقة قد تعرض المراجعين للذى، و يؤدي إلى نتائج سريرية غير مرغوب فيها، ويشمل ذلك:
- الإجراءات المنفذة دون اتباع البروتوكولات الطبية الصحيحة وعدم الامتثال وعدم الاتساق في تطبيق الممارسات السريرية.
- الحوادث الجراحية والإجرائية.
- انتشار أحياء دقيقة مقاومة للعديد من الأدوية.
- فشل مهام مكافحة الأمراض المعدية.
- عدم القدرة على تحقيق معايير شهادات الاعتماد.

الانعكاسات

- تدنى جودة رعاية المراجعين.
- عدم رضا المراجعين.
- فقدان العلامة التجارية لقيمتها وسمعتها.
- ظهور عمليات غير مسؤولة تُريح ما قبلها.
- التأثيرات القانونية.

ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر

- تبني جنة سلامة المرضي وجودة الرعاية على الجودة العامة والسلامة والرقابة في منشآت الرعاية الصحية.
- تعين عدد كافٍ من مسؤولي السلامة على مستوى المجموعة.
- تنفيذ التدريبات على مكافحة الحرائق والسلامة بصفة متكررة، وتنفيذ برامج التوعية على مستوى المجموعة، وذلك للمشاريع الحالية والجديدة.
- تطبيق استراتيجيات شاملة لمكافحة العدوى.
- إنشاء سجل للمخاطر السريرية على مستوى المجموعة.
- تطبيق الإجراءات الخاصة بالجودة والحصول على الشهادات المعتمدة.
- تطبيق عمليات لإدارة الجودة لضمان توحيد الممارسات السريرية.
- إشراك أصحاب المصلحة وتنفيذ استراتيجيات الإفصاح.
- برنامج النظافة الشخصية.
- رصد الشكاوى وتبعها.
- توفير فريق طبي للاعتماد ومنح الامتيازات السريرية.
- إجراء الاختبارات المتكررة والصيانة الدورية للمعدات الطبية الحيوية.
- تلزم المجموعة دائمًا باتباع المعايير المثلث خلال عمليات المراجعة التي تجريها هيئات الاعتماد كالمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية، واللجنة الدولية المشتركة لاعتماد المنشآت الصحية (JCI)، وذلك في جميع المشاريع.



إدارة المخاطر (تتمة)

مقدمة	المخاطر	المخاطر
10	مخاطر الجوائح والأمراض المعدية الفئة: البيئة الاستراتيجية وبيئة الأعمال الصلة بالاستراتيجية	9
	<p>الخطر الرئيسي</p> <ul style="list-style-type: none">الآثار السريرية والتشغيلية والتجارية السلبية الناجمة عن الجوائح أو الأمراض المعدية.عدم الالتزام بالمبادئ التوجيهية التي تصدرها وزارة الصحة بخصوص البروتوكولات المتبعة خلال الجائحة.اهتزاز ثقة المراجع بشأن زيارة مرافق الرعاية الصحية خلال الجائحة أو بعدها.زيادة تكاليف تقديم الخدمات الطبية بسبب العجز في إمدادات الرعاية الصحية ومعداتها.عرض الطاقم الطبي لأخطار جسمية بسبب التعرض المباشر للأمراض.محظوظة توافر أisiّرة العزل وغرف العزل.. <p>الانعكاسات</p> <ul style="list-style-type: none">عقوبات تفرضها الهيئات التنظيمية وتؤثر الصورة العامة للمجموعة.تأثير نسبة الأطباء العاملين بسبب ارتفاع تكاليف تقديم الخدمات الطبية.انخفاض أعداد المراجعين.النقص في عدد الطاقم الطبي المتاح، مما قد يؤثّر سلباً على رعاية المراجعين. <p>ضوابط / إجراءات تخفيف المخاطر</p> <ul style="list-style-type: none">الاستثمار في تطبيق أحدث التقنيات الطبية لدعم العمل عن بعد، والاستشارات عبر الفيديو، والصيدلانية الإلكترونية، وغيرها من خدمات الرعاية الصحية التي تركز على خدمة المراجعين.تنفيذ استراتيجيات شاملة لمكافحة العدوى.التحطيط الخزّل للمواد، وإنشاء قاعدة بيانات قوية للموردين الأساسيين والثانويين، ومراقبة وضع السوق.تحديد أولوية خدمة المراجعين حسب درجة تعقيد حالاتهم الصحية وتوفّر الأisiّرة.المشاركة الفاعلة في حملة التطعيم الحكومية للوصول إلى المستوى المطلوب من المناعة المجتمعية.	مخاطر التمويل والانتمام والسيولة الفئة: إدارة التقارير المالية الصلة بالاستراتيجية

د د



شهد عام 2024م توسيعاً استثنائياً في نطاق خدماتنا،
حيث توسيعت خدماتنا بشكل ملحوظ لتشمل أكثر
من 7.4 مليون مراجع في أكثر من 25 منشأة طبية، مما
يعكس التزامنا المستمر بالتميز والتوسيع.

3

التقرير التشغيلي

- المستشفيات والمنشآت الصحية 75
- الصيدليات 85
- قطاع الحلول**
 - شركة حلول السحابة 87
 - شركة المختبرات التشخيصية الطبية 91
 - شركة العناية الصحية المنزلية 95
 - شركة فلو للحلول الطبية 97
 - شركة تسويات الإدارية 98

مجموعة الخدمات المتكامل

الرعاية الصحية عن بعد (التطبيق عن بعد)

أسرة التنويم ومن بينها أسرة العناية المركزية

التسخيص الطبي

العيادات الخارجية

التطعيمات

رعاية الطوارئ

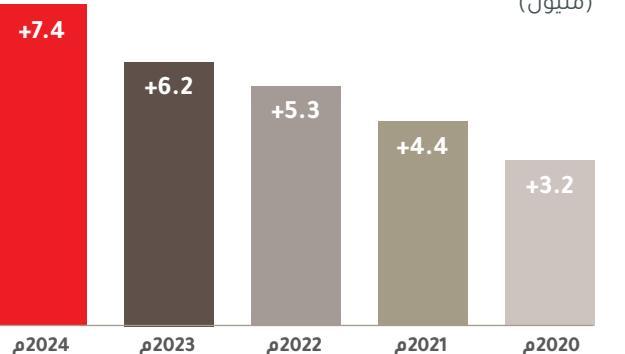
العناية الصحية المنزلية

الرعاية المتخصصة

خدمات الطب الميداني

العمليات الجراحية

أعداد مراجعى مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (مليون)



الرَّاكِنُ الْاسْتَرَاطِيجِيُّ الْأَسَاسِيُّ

منذ تأسيسها، التزمت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وعلى مدار مسيرتها في التحول والنمو بخمس ركائز استراتيجية رئيسية شكلت جوهر رسالتها في تقديم رعاية صحية مبتكرة، وحرصت المجموعة على إعطاء الأولوية لسلامة المراجعين وتعزيز تجربتهم وتوحيد معايير الرعاية لمواكبة أفضل الممارسات العالمية. كما تواصل المجموعة أداء مهامها بكافأة عالية، مع التركيز على الابتكار واعتماد أحدث التقنيات بهدف تعزيز جودة خدماتها.

توحيد معايير الرعاية

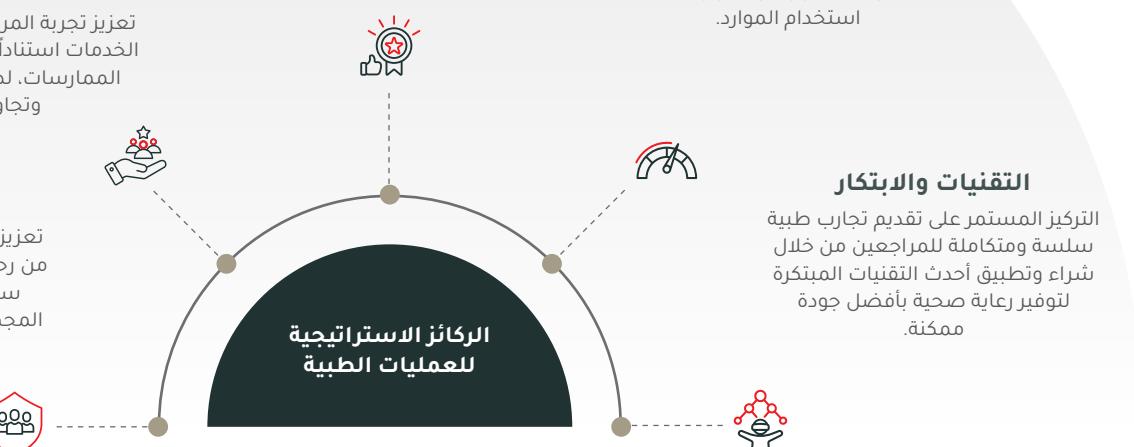
توحيد معايير جميع الخدمات التي تقدمها المجموعة من خلال تطبيق المعايير الدولية المعتمدة على نطاق واسع.

تجربة المراجعين

تعزيز تجربة المراجعين من خلال تحسين الخدمات استناداً إلى ملاحظاتهم وأفضل الممارسات، ضمان تلبية تطلعاتهم وتجاوز توقعاتهم.

سلامة المراجعين

تعزيز سلامة المراجعين في كل لحظة من رحلة رعايتهم مع المجموعة، باعتبار سلامتهم جزءاً لا يتجزأ من جهود المجموعة في تقديم الخدمات الطبية.



واصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية استثماراتها في توسيع عدد منشآتها وتنوع خدماتها وتنمية قدرات كوادرها البشرية، مما أثر عن تعزيز نطاق انتشارها الجغرافي وتوفير مجموعة أوسع من الخدمات العلاجية غير المسبوقة. وشكل عام 2024 محطة استثنائية في مسيرة المجموعة حيث حققت إنجازات بارزة تمثلت في بناء شراكات دولية جديدة، وحصل إشادات عالمية وجوائز مرموقة في قطاع الرعاية الصحية، وكانت جميعها ثمرة التزام المجموعة بتقديم خدمات رعاية صحية وفق معايير عالمية للمراجعين وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية.

واصلت المجموعة تميزها في تقديم خدمات الرعاية الصحية الأكثر احترافية وكفاءة على مستوى المنطقة، بالتزام مع جهودها لتوسيع نطاق حضورها بشكل كبير خلال عام 2024م، حيث نجحت في افتتاح ستة مراكز طبية، مما أتاح لها تقديم خدمات مميزة لشريحة أوسع من المراجعين.

وأحرزت المجموعة أيضاً تقدماً لافتاً في اعتماد أحدث التقنيات الطبية وتعزيز الابتكار في القطاع، مما ينماشى مع طموحها في تقديم خدمات الرعاية الصحية الأكثر تطوراً للمساهمة في الحفاظ على حياة المراجعين وسلامتهم.

كما تؤمن المجموعة إيماناً راسخاً بأهمية توفير فرص التدريب المستمر والتعليم والتطور لكوادرها بصفتها ركائز أساسية لتحقيق التقدم، وهو ما دفعها لصقل مهارات كوادرها الطبية في جميع المستويات بهدف تزويدهم بالمعرفة والخبرات اللازمة لتمكنهم من بلوغ أعلى مستويات التميز المهني.

وفي الوقت الذي تُكَرِّس فيه المجموعة جهودها لتقديم خدمات رعاية صحية متكاملة، تبدأ من تسجيل بيانات المراجعين وتشخيص حالاتهم، مروراً بتوظير العلاج المناسب، ووصولاً إلى المتابعة اللاحقة، فإن هدفها الأساسي يتمثل في تقديم خدمات موثوقة تحظى بثقة المراجعين، وأن تكون صحتهم هي الأولى القصوى.

*5		+25	
منشآت طبية مستقبلية			
*تم افتتاح مستشفى الحمراء في يناير من العام 2025م			
+4,500		+7.4	
مراجع طبع			
+3,300			
سرير			

التميز الطبي جوهر خدماتنا

الرعاية الصحية التخصصية

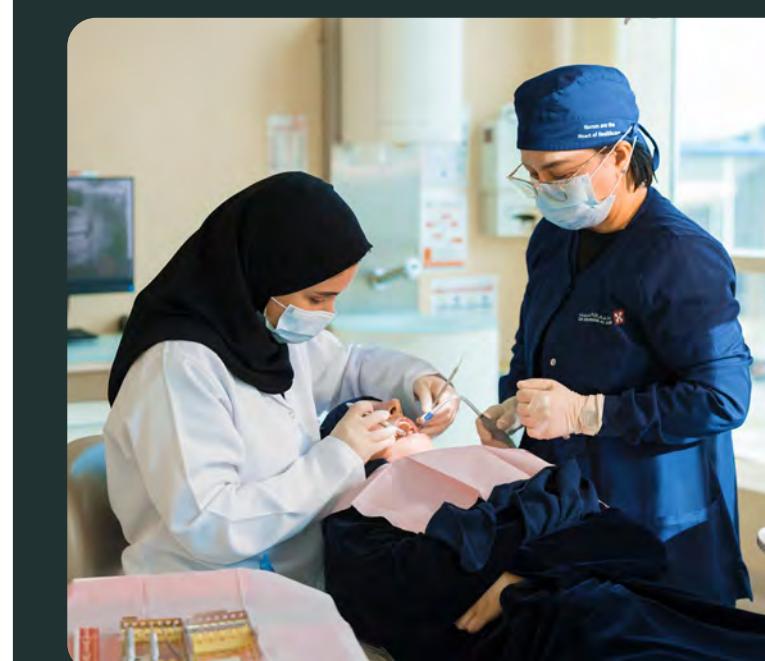
الرعاية الصحية الثانوية

الرعاية الصحية الأولية

+60 تخصصاً فرعياً

مراكز التميز:

علاج الصرع	الجراحة التجميلية	العناية الحرجة
خدمات زراعة الأعضاء وأمراض المخ والأعصاب الفقري		
علاج العقم والمساعدة على الإنجاب	أمراض القلب	علاج السمنة
	طب وجراحة العيون	علاج الأورام



المستشفيات والمنشآت الصحية (٢)

الابتكار أساس تطور الرعاية الصحية

تُسهم الحلول التقنية في إحداث تحولات جذرية في أساليب عمل القطاعات كافة، ويأتي قطاع الرعاية الصحية في طليعة المستفيدين من هذه التحولات، حيث أُسهم التطور التقني في تسريع وتيرة التقدم وتعزيز جودة الخدمات والنتائج في القطاع الطبي. وبدورها، عملت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على استثمار إمكانات التحول الرقمي المتتسارع لترسيخ ريادتها في مجال الابتكار الطبي على مستوى المنطقة.

وبينما تحرص المجموعة على تطوير أساليب التشخيص والعلاج من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في ممارساتها، فقد أصبح استخدام أحدث تقنيات الرعاية الصحية جزءاً أساسياً في عملها. بدءاً بتقنيات الجراحات الطارئة ووصولاً إلى تقنيات الكشف عن الخلايا السرطانية.

إضافةً إلى ذلك، وسعت المجموعة نطاق استخداماتها للجراحة الروبوتية المتقدمة، محققة إنجازات جديدة تمثلت في إجراء أكثر من 150 عملية ناجحة في عام 2024م. وأسهمت هذه التقنية في تسريع رحلة تعافي المراجعين بفضل دقتها الفائقة ومحدودية إجراءات التدخل الجراحي. ويُعد استخدام نظام الجراحة بمساعدة الروبوت (Hugo RAS) لأول مرة خارج أوروبا، علامة فارقة في مسيرة المجموعة.

وأبرمت المجموعة اتفاقية شراكة استراتيجية مع شركة جنرال إلكتريك للرعاية الصحية في عام 2024م لتجهيز مستشفياتها ومراكمها الطبية بمنظومة متكاملة من تقنيات التصوير الإشعاعي والمواجات فوق الصوتية آل جانب أحدث حلول الرعاية الملاجئ.

كما واصلت أيضاً دورها الرئيسي في قيادة التحول الرقمي في قطاع الرعاية الصحية في المنطقة معززةً خدماتها التقنية بهدف الارتقاء بكفاءة وجودة الرعاية التي تقدمها. وأصبحت الحلول الافتراضية عن بُعد، بما فيها علاج أمراض القلب والعنابة المركزية وعلاج الجلطات الدماغية السريع والتخطيط الكهربائي للدماغ والأشعة التشخيصية، مكونات أساسية في إجراءات مراقبة الحالات وتشخيصها وتتبع حالة التعافي.

ويترافق التزام المجموعة بتعزيز الكفاءة وتبني أحدث الحلول التقنية في ممارساتها الطبية. مع مساعيها في دمج جميع خدماتها ضمن نظام المعلومات الصحية "فیدا" الذي يربط بين جميع المنشآت الطبية التابعة للجامعة، وذلك في إطار خطة تطوير المؤسسة.

إنجازات تصنع فرقاً وتشري الح

ويتمثل برنامج الثقة (Trust Program) محور في استراتيجية سلامة المراجعين لدى مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، حيث يسهم في رفع مستوى الوعي من خلال تنظيم اجتماعات يومية تضمن مناقشة أحدث مستجدات السلامة، فيما يحرص سفراء السلامة على ترسیخ ثقافة الوقاية والتفاعل المستمر مع الفرق الطبية في جميع المنشآت.

تقييم الأداء

يُعد التقييم المستمر للأداء، بما يشمل تقييم جودة الرعاية السريرية وسلامة المراجعين والكفاءة التشغيلية ومستويات الرضا، ركيزة أساسية في التزام المجموعة بالمضي قدماً في مسيرة تطورها ونموها. حيث تحرص على تعزيز نفحة المراجعين وتحسين جميع جوانب تجربتهم من خلال إجراء تقييمات مستمرة للأداء بصورة دورية، والعمل على تحديد فرص تحسين الأداء ودعم الابتكار لضمان تطبيق أعلى المعايير وتلبية تطلعات المراجعين.

وأثاحت معايير الأداء الصارمة التي وضعتها المجموعة الفرصة لإجراء تحسينات جوهرية شملت مراجعة العمليات التشغيلية وتعديلها وإعادة تنظيمها، مما ساهم في خفض متوسط مدة الإقامة في المستشفيات. وتسرّع الاستجابة في أقسام الطوارئ. وبالتالي تعزيز قدرة الفرق الطبية على التعامل السريع والفعال مع الحالات الحرجة.

وتوصل المستشفيات والمنشآت الصحية تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية وتجاوزها، مما يرسّخ دورها الأساسي في تنفيذ استراتيجية المجموعة وتحسين رؤيتها ورسالتها وقيمتها. كما تعتمد المجموعة أحدث التقنيات الطبية والبرامج المبتكرة لضمان تحقيق نتائج علاجية استثنائية للمراجعين وتقديمه تعاوناً فــ تقديره البارزة القدرة

مشاركة الخبرات والتجارب عالمياً

استضافت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أبرز المعماريين العالميين، وشاركت في أبرز الفعاليات الصحية بهدف تبادل أحدث المعارف والممارسات الطبية عالمياً مما رسم خصوصيتها كمجموعة رائدة في تقديم الرعاية الصحية في القطاع الخاص في المنطقة ومساهمة بارزةً في تعزيز مكانة التعليم العالي والبحث العلمي في مصر والخارج على مستوى عالٍ.

و عملت المجموعة على تعزيز رياحتها في جراحات القلب المتقدمة من خلال مشاركة أطباء وممارسين صحيين من مستشفى الريان التابع لها في المؤتمر العالمي للشرق الأوسط المقامة في جدة، والخاص بعلاج الانسداد الكلوي المزمن لشريان القلب التاجية بالتدخل عن طريق القسطرة. وخلال المؤتمر أجرى أحد أبرز استشاري القسطرة القلبية والوعائية في المجموعة عمليتين جراحيتين دقيقتين لإزالة انسدادات خطيرة. وتم بثهما مباشرة أمام 300 طبيب وممارس صحي متخصص، ونخبة من الخبراء العالميين من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة وفرنسا وإنجلترا، والصين، وكorea الجنوبية.

كما نظمت المجموعة في مستشفى السواديي الدولي الثالث للجدد الصماء والسكري تحت شعار "كيفية التوافق بين المرض والعلاج". أحد أبرز الفعاليات الطبية الدولية لعام 2024م والذي سلطت خلاله الضوء على التحديات الصحية التي تواجه البالغين في المملكة. كما شارك نخبة من المتخصصين خبراتهم حولأحدث التطورات والابتكارات في مجالات مضادات الأنسولين وجرحات الغدة الدرقية وأمراض الكلى، إلى جانب العديد من المعارض الطبية الأخرى.

علاج أمراض القلب عن بعد (برنامج "نبض 24")
يتيح البرنامج إمكانية تشخيص النوبات القلبية المحتملة
عن بعد وتقديم رعاية صحية عاجلة، مما يُسهم في تحسين
فرصةبقاء المراجع على قيد الحياة وتسرع رحلة التعافي.

تقييم الأداء
يُعد التقييم المستمر للأداء، بما يشمل تقييم جودة الرعاية السريرية وسلامة المراجعين والكفاءة التشغيلية ومستويات الرضا، ركيزة أساسية في التزام المجموعة بالمضي قدماً في مسيرة تطويرها ونموها. حيث تحرص على تعزيز ثقة المراجعين وتحسين جميع جوانب تجربتهم من خلال إجراء

وتهما، المستشفيات والمنشآت الصحية تحقيقاً، مؤشرات الأداء الرئيسية وأدلة دعم الابتكار لضمان تطبيق أعلى المعايير وتلبية تطلعات المراجعين. وأتاحت معايير الأداء الصارمة التي وضعتها المجموعة الفرصة لإبراء تحسينات جوهيرية شملت مراجعة العمليات التشغيلية وتعديلها وإعادة تنظيمها، مما ساهم في خفض متوسط مدة الإقامة في المستشفيات، وتسريع الاستجابة في أقسام الطوارئ، وبالتالي تعزيز قدرة الفرق الطبية على التعامل السريع والفعال مع الحالات الحرجة.

وتجسيد رؤيتها ورسالتها وقيمها. كما تعمد المجموعة أحدث التقنيات الطبية والبرامج المبتكرة لضمان تحقيق نتائج علاجية استثنائية للمراجعين وتعزيز تميزها في تقديم الرعاية الصحية.

مشاركة الخبرات والتجارب العالمية

استضافت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أبرز الممارسين الصحيين العالميين. وشاركت في أبرز الفعاليات الصحية بهدف تبادل أحدث المعرف والمهارات الطبية العالمية. مما رسم خصوصيتها كمجموعة رائدة في تقديم الرعاية العالمية، من خلال إشراك العديد من الخبراء والمتخصصين في مجال العلاج العقumi والممساعدة على الإنجاب (Fertile Program) الذي حقق برنامج علاج العقم والممساعدة على الإنجاب أثراً إيجابياً كبيراً في هذا العام من خلال منح الأمل للأزواج الراغبين في الإنجاب ممن يعانون من العقم وتمكنهم من تحقيق حلم الأبوة والأمومة. وتتصدر البرنامج قائمة برامج علاج العقم والممساعدة على الإنجاب على المستوىين الإقليمي والعالمي بفضل إنجازاته المميزة ونهجه المتكامل الذي يجمع بين الابتكار والخبرات المتخصصة، وتوفر رعاية تركز على تلبية احتياجات المراجعين. وبالرغم من الإقبال الكبير سجل البرنامج معدل نجاح استثنائي يفوق 45%. متوجهاً العديد من البرامج العالمية في مجال علاج العقم والممساعدة على الإنجاب.

السلامة في صدارة الأولويات

أرسست مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية معايير جديدة للحفاظ على سلامة المراجعين في مستشفياتها ومنشآتها الصحية من خلال إطلاق مباررات مبتكرة وبرامج استراتيجية لتعزيز السلامة، إلى جانب تركيزها المستمر على ترسیخ ثقافة التحسين المستمر، مما وفر بيئة عمل تتبيح للكوادر الطبية الإبلاغ عن أي حوادث أو مخاطر محتملة، فقد تبنت المجموعة ثقافة قائمة على الشفافية والافتتاح، مما مكّنها من تطوير أنظمتها وإبراعاتها بشكل مستمر وتعزيز جودة الرعاية الصحية لتحقيق

كمانظمت المجموعة في مستشفى السويدي المؤتمرات الدولي الثالث للغدد الصماء والسكري تحت شعار "كيفية التوافق بين المرض والعلاج". أحد أبرز الفعاليات الطبية الدولية لعام 2024م والذي سلطت خلاله الضوء على التحديات الصحية التي تواجه البالغين في المملكة. كما شارك نخبة من المتخصصين خبراتهم حولأحدث التطورات والابتكارات في مجالات مضخات الأنسولين وجرحات الغدة الدرقية وأمراض الكل. إلى جانب العديد من المعارض الطبية الأخرى.

أبرز الاعتمادات والجوائز خلال عام 2024م



شهادة الآيزو 45001 ISO لإدارة الصحة والسلامة المهنية



شهادة الآيزو 41001 ISO لإدارة المراقبة



جائزة المركز السعودي لسلامة المرض عن مشروع "تمكين"



شهادة الآيزو 14001 ISO لإدارة البيئة



شهادة التميز من مؤسسة تقييم المنتجات الجراحية الأمريكية (SRC)



جائزة المركز السعودي لسلامة المرض عن مشروع هندسة العامل البشري، لتطوير السلامة الدوائية في غرف العمليات



شهادة اعتماد اللجنة الدولية للمشترين لاعتماد منشآت الرعاية الصحية (JCI) (المستشفيات والرعاية المنزلية)



شهادة التميز في معالجة مرض قصور عضلة القلب من جمعية القلب الأمريكية (AHA)



شهادة اعتماد كلية علماء الأمراض الأمريكية، الولايات المتحدة الأمريكية



شهادة شكر من مركز القيادة والتحكم السعودي



شهادة اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنتجات الصحية

وحصل المجمع على هذه الشهادة بعد أن استوفى المعايير العالمية للجمعية في تشخيص وعلاج مرض قصور عضلة القلب، بما فيها المعايير الصارمة للتعامل مع خطر السكتة القلبية وتحسين نتائج العلاج والارتفاع بجودة الرعاية بصورة عامة.

وحصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على شهادة الآيزو 41001 ISO لإدارة المراقبة، لتصبح بذلك أول مقدم خدمات رعاية صحية من القطاع الخاص بالمملكة ينال هذه الشهادة. كما حصلت المجموعة على شهادتي الآيزو 45001 ISO لإدارة الصحة والسلامة المهنية، والآيزو 14001 ISO لإدارة البيئة من المنظمة الدولية للمعايير (ISO)، وتعد هذه الاعتمادات الدولية الثلاثة دليلاً على التزام مستشفيات المجموعة بأعلى المعايير العالمية في مجال تشغيل المراقبة وسلامتها، وتعكس تقدماً مهماً في تحسين الأداء المؤسسي وسلامة البيئة. ومن الجدير بالذكر أن جميع المنتجات الصحية التابعة للفريدة التي تتبعها المجموعة في الذهيبة لتشغيل وصيانة المنتجات من المجلس الأمريكي للأبنية الخضراء (USGBC)، مما يعكس التزام المجموعة بتطبيق أعلى معايير الاستدامة والتميز في جميع ممارساتها التشغيلية.

ونجحت المستشفيات والمنشآت الصحية التابعة للمجموعة في الحصول على اعتماد اللجنة الدولية للمشترين الجراحية الأمريكية (JCI)، في تقديم رعاية متكاملة ومتقدمة في مجال طب العيون، تشمل التسريح والعلاج والتاهيل، إلى جانب جراحات تصحيح النظر، وعلاج الإصبات الشديدة، والرعاية المتخصصة لمشكلات العيون لدى الأطفال. ويعكس هذا الإنجاز العالمي الاستثنائي المكانة الريادية للمجموعة في القطاع الصحي، ويرؤد خبراتها المتقدمة والتزامها المستمر بتطوير جودة الرعاية وضمان المقدمة للمرجعين.

وواصلت المجموعة ترسیخ ريادتها في الجراحات التخصصية، حيث أصبحت أول مقدم رعاية صحية من القطاع الخاص بالمملكة يحصل على شهادة الزماله السعودية في جراحات السمنة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، ويجسد هذا الإنجاز المستوى الرفيع من الخبرات الطبية والتجهيزات المتقدمة والكوادر المؤهلة لدى منشآت المجموعة.

ورسخ مستشفى الخبر الذي يضم أكثر من 400 سرير المكانة الرائدة للمجموعة في مجال الجراحة العامة بحصوله على اعتماد برنامج الابور السعودي للجراحة العامة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بفضل تميز وخبرة فرق الجراحة في تخصصات علاج الأورام وجراحة القولون والمستقيم وطب الأطفال والأوعية الدموية. ويعود مستشفى الخبر أول مستشفى خاص ينال هذا الاعتماد في مدیني الخبر والدمام، وذلك بعد اجتيازه لعملية تقييم شاملة من خبراء الهيئة.

وحظيت المجموعة أيضاً بتكرييم حافل من مؤسسة مسك خلال الحفل الختامي للنسخة الثامنة من منتدى مسك العالمي 2024 الذي حمل شعار "من الشباب لأجل الشباب". تقديراً لرعايتها للمؤتمر ودورها الفاعل في تمكين الشباب ودعم تطلعاتهم وطموحاتهم.

ويعكس التقدير المستمر الذي تحظى به المجموعة على المستويين الإقليمي والدولي لالتزامها العميق بتوفير أفضل بيئه رعاية صحية للمرجعين، ومساعيها الحثيثة في ترسیخ رياذتها كأحد مقدمي الرعاية الصحية الأكبر تأثيراً في القطاع عالمياً.

الجوائز والاعتمادات والتكريمات

شكّلت الإنجازات الاستثنائية التي حققتها مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في عام 2024م علامة فارقة في تعزيز مكانتها كأكثـر مقدمي الخدمات الصحية من القطاع الخاص تقدماً وكفاءة في تحقيق النتائج على مستوى المملكة. كما حازت المجموعة على إشادات واسعة وجوائز مرموقة تقديراً لمساهمتها الفاعلة في رعاية المراجعين وضمان سلامتهم وتحقيق معدلات نجاح مرتفعة في العلاجات الطبية عالمياً.

حصلت المجموعة جائزتين بارزتين من جوائز المركز السعودي لسلامة المرضى تكريماً للتزامها الراسخ بجعل رعاية المراجعين في صميم مبادرتها الطبية، حيث كانت الجائزة الأولى عن مشروع "تمكين" لجهوده المميزة في توفير رعاية صحية آمنة للمراجعين. فيما حصل مشروع هندسة العامل البشري، لتطوير السلامة الدوائية في غرف العمليات على الجائزة الثانية. واكتسب هذه الجوائز المرموقة الثقة الفريدة التي تتبعها المجموعة في مستشفياتها ومنتشرتها الصحية، حيث تمنح الأولوية لتحقيق أعلى معايير السلامة عبر جميع مراحل الرعاية الصحية.

كما نال مجمع العليـا الطبي شهادة مركز التميز في طب العيون المرموقة عالمياً من مؤسسة تقييم المنتجات الصحية التابعة للمجموعة في الحصول على اعتماد اللجنة الدولية للمشترين الجراحية الأمريكية (JCI)، في تقديم رعاية متكاملة ومتقدمة في مجال طب العيون، تشمل التسريح والعلاج والتاهيل، إلى جانب جراحات تصحيح النظر، وعلاج الإصبات الشديدة، والرعاية المتخصصة لمشكلات العيون لدى الأطفال. ويعكس هذا الإنجاز العالمي الاستثنائي المكانة الريادية للمجموعة في تقديم خدمات آمنة وفعالة للمرجعين.

وفي إنجاز دولي جديد يضاف إلى سجل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، حصل مجمع العليـا الطبي على شهادة التميز في معالجة مرض قصور عضلة القلب من جمعية القلب الأمريكية (AHA)، كأول مستشفى خاص ينال هذه الشهادة المرموقة.

إضافةً إلى ذلك، شهد مستشفى الصحافة إجراء أول عملية جراحية لإزالة القولون السيني باستخدام تقنية الروبوت الجراحي الحديث (Hugo Robotic-Assisted Surgery) خارج قاريـي أمريكا وأوروبا. ويعود إجراء مثل هذه العملية الجراحية إنجازاً مهماً للمجموعة في مجال التقنيات الطبية، إذ تحظى بالكثير من المزايا مقارنة بالجراحة التقليدية، التي من أبرزها الدقة العالية، وتقليل الألم بعد الجراحة وفقدان الدم، وكذلك تقصير فترـي التئويـم والتعافي والعودة السريعة لاستئناف الحياة اليومية بصورة طبيعية.

الابتكار محور الإنجاز

تواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مسیرتها في الارتقاء بجودة الرعاية الصحية والحفاظ على حياة المراجعين وسلامتهم عاماً بعد عام باعتمادها لأحدث التقنيات الطبية وتعزيز الابتكار في القطاع الطبي وتمكين كوادرها بمهارات جديدة باستمرار، وبظل إحداث أثر إيجابي في حياة المراجعين ومرافقتهم في رحلة التعافي فخراً ومسؤولية تعزـت بها المجموعة.

وأصبح استخدام التقنيات المبتكرة جزءاً أساسياً في مستشفيات المجموعة ومنتشرتها الصحية، إذ نجحت الفرق الطبية في مستشفى الفيحاء بجدة في إجراء عملية استغرقت ساعتين باستخدام تقنية Diamond Back 360)، التي تُستخدم للمرة الأولى في المملكة، إذ عـانـيـت الفريق الطبي مراجعاً سبعينياً كان يشتكي من تورم وتغير في لون القدم، واكتـشـفـ الفريق انسداداً بنسبة 100% في عـدـةـ شـرـاـبـينـ مـفـذـةـ لـلـمـنـطـقـةـ المتضرـرةـ منـ الـقـدـمـ،ـ وـيـعـدـ الانـسـدـادـ الـمـسـبـبـ الأسـاسـيـ لـضـعـفـ التـرـوـرـةـ الدـمـوـيـةـ والـتـهـابـاتـ الـأـنـسـجـةـ وـاـنـتـشـارـ الغـرـغـرـيـنـاـ فيـ الـقـدـمـ،ـ وـنـجـحـ الفـرـقـ بـفـضـلـ اللهـ فيـ إـزـالـةـ الـاـنـسـدـادـ وـإـنـقـادـ قـدـمـ المـرـاجـعـ منـ بـتـرـ مـؤـكـدـ.

وفي نجاح طبي لافت، تمكن مستشفى السويفي من إجراء عملية هي الأولى من نوعها على مستوى الشرق الأوسط، والسابعة على مستوى العالم، والتي جرى فيها إصلاح فتق رحمي لمرأة ثلاثينية، حامل بالأسبوع الثامن عشر كانت مهددة بانفجار الرحم، مما وضع حياتها وجيئتها في خطر، وتم إنفاذ الألم والجنين مع المحافظة على الرحم بعد عملية جراحية معقـدةـ،ـ واستـمـرـ الحـمـلـ لـلـشـهـرـ التـاسـعـ.

وتواصل المجموعة تعزيز رياذتها في توظيف أحدث التقنيات ضمن مستشفياتها ومنتشرتها الصحية، مما يرهن على نجاح استثمارتها في مجال الابتكار الطبي، حيث حقق مجمع العليـا الطبي إنجازاً بارزاً في عام 2024 تمثل في استخدامه لتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد المتقدمة في مجال جراحة العظام لتصميم مفاصل ركبة مخصصة بدقة عالية لمراجعتها على من ألم مزمنة لمدة تزيد عن 15 عاماً، مما مكـنـهاـ منـ استـعادـةـ قـدرـتهاـ علىـ المشـيـ دونـ أيـ مـسـاعـدةـ بعدـ ساعـتينـ فقطـ منـ الجـراـحةـ.

إضافةً إلى ذلك، شهد مستشفى الصحافة إجراء أول عملية جراحية لإزالة القولون السيني باستخدام تقنية الروبوت الجراحي الحديث (Hugo Robotic-Assisted Surgery) خارج قاريـي أمريكا وأوروبا. ويعود إجراء مثل هذه العملية الجراحية إنجازاً مهماً للمجموعة في مجال التقنيات الطبية، إذ تحظى بالكثير من المزايا مقارنة بالجراحة التقليدية، التي من أبرزها الدقة العالية، وتقليل الألم بعد الجراحة وفقدان الدم، وكذلك تقصير فترـي التئويـمـ والتعافيـ والعودةـ السـريـعةـ لـاستـئـنـافـ الحياةـ اليومـيةـ بصورةـ طـبـيعـيةـ.



تعزيز الوصول إلى الرعاية الصحية والارتقاء بها

ترك بصمة إيجابية في حياة المجتمعات ودعم رؤية المملكة 2030
أسهمت الجهود التوسعية للمجموعة في زيادة قدرتها الاستيعابية بشكل كبيرة، حيث تجاوزت 3,300 سرير و35 صيدلية، مما مكّنها من خدمة عدد أكبر من السكان. وعلى مدار السنوات الخمس الماضية، افتتحت المجموعة 11 منشأة جديدة في عدة مناطق بالمملكة، مما يعكس التزامها الثابت بتقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية بالتوالي مع المساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. المتمثّلة في الارتقاء بجودة الحياة وضمان الوصول العادل والشامل إلى الرعاية الصحية.

ستواصل مسيرة توسيعنا في عام 2025م وما بعده من خلال خمسة مستشفيات جديدة ومركز طبي إضافي، مما يسهم في زيادة الطاقة الاستيعابية وتقدّيم رعاية صحية بمعايير عالمية لعدد أكبر من المراجعين في مختلف أنحاء المملكة. تماشياً مع هذه الجهود التوسعية مع استراتيجيتنا ورؤية المملكة 2030، إذ ستعمل المنشآت الجديدة على تعزيز سهولة الوصول للخدمات الطبية، والارتقاء بالتميز التشغيلي، ودعم أهداف المملكة في زيادة مشاركة القطاع الخاص في المنظومة الصحية.

ومن خلال التوسيع إلى مناطق جديدة وتطبيق أحدث حلول الرعاية الصحية، تضع المجموعة معياراً جديداً لخدمات الرعاية الصحية على مستوى المملكة، إذ يعكس التزامها المستمر بتحسين الوصول إلى الخدمات وتطويرها بما يعزّز جوهر رسالتها ورؤيتها التي تهدف إلى تحسين رفاهية المجتمعات التي تقدم لها خدماتها.

"تواصل المجموعة التزامها المستمر بتوسيع نطاق خدمات الرعاية الصحية وترسيخ حضورها وتعزيز الابتكار. فلا يقتصر هذا التوسيع على بناء منشآت جديدة فحسب، بل يمثل سعيّاً حقيقياً لوضع معايير جديدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية، وتحسين جودة الحياة في مختلف مناطق المملكة."

تبليّة الطلب على خدمات الرعاية الصحية والطبية
يواجه قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية تحديات متزايدة في تبليّة الطلب المتنامي على خدمات الرعاية الصحية، خاصة في ظل النمو السريع لسكان المملكة وزيادة أعداد الذين يعانون من أمراض مزمنة وكبار السن. وحدّدت رؤية المملكة 2030 قطاع الرعاية الصحية ركيزةً للتحول الوطني، حيث تركز على تعزيز وصول جميع السكان إلى الخدمات الطبية عالية المستوى ومواصلة تحسين جودتها، فضلاً عن ضرورة استخدام الحلول الرقمية في توفير خدمات الرعاية الصحية والطبية. وانسجاماً مع هذه الرؤية، عمدنا إلى منح أولوية قصوى لتوسيع نطاق تغطية الرعاية الصحية على مستوى المملكة، بما يضمن تحقيق المساواة في الحصول على خدمات الرعاية الصحية الشاملة لأفراد المجتمع كافة.

تحقيق النمو الاستراتيجي وتعزيز الابتكار

حرصت المجموعة على معالجة هذه التحديات من خلال إطلاق خطة توسيع طموحة لتعزيز حضورها وتقديم خدمات الرعاية الصحية للمناطق الغير مخدومة بشكل كافي. وافتتحت خلال عام 2024م ست منشآت طبية مجهزة بأحدث التقنيات. تشمل مستشفى الصحافة ومستشفى صحة المرأة في الرياض، ومستشفى الفيحاء في جدة، وتوسيعة العيادات الخارجية لمستشفى القصيم، بالإضافة إلى المركز الطبي في مدينة الملك عبدالعزيز الاقتصادية. شهدت المجموعة خلال عام 2024م إنجازاً نوعياً بافتتاح مستشفى الفيحاء بمدينة جدة، مدشنة بذلك الانطلاق الأولى لمستشفياتها في المنطقة الغربية بالمملكة في سياق استراتيجيتها الرامية إلى تقديم رعاية صحية بمعايير عالمية لسكان المنطقة.

وتضمّن المنهجية المتكاملة لتطوير المشاريع في المجموعة مواكبة كل منشآتها لأنعلى معايير الجودة والأداء الوظيفي، بما يشمل التطوير والتصميم وإدارة المشاريع وتشييد المنشآت الطبية وتأثيّرها. ومن خلال توفير الرعاية الصحية التي تركز على المراجعين وتعزيز الابتكار الرقمي والاستدامة، تحافظ المجموعة على التزامها بخلق بيانات رعاية صحية تلبي مختلف احتياجات المراجعين ومقدمي الرعاية الصحية.

المستشفيات والمنشآت الصحية (٢)

تحقيق الطموحات والأهداف
تُشكّل المساهمة في نجاح رؤية المملكة 2030 الهدف الأساسي الذي تتطلع مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية إلى تحقيقه في كل خطوة من خطوات مسيرة النمو والتقدّم التي تشهدها. وتفخر المجموعة بتحقيق وتجاوز الأهداف التي وضعتها بما ينسجم مع الطموحات الوطنية من خلال تميز خدماتها والتزامها بمسؤولياتها بوصفها المجموعة الرائدة في تقديم الرعاية الصحية في القطاع الخاص في المملكة.

وتسمّم المجموعة في تمهيد الطريق نحو جيل جديد من التطور في القطاع الطبي من خلال تبني أحدث التقنيات ودمجها بكفاءة في مستشفياتها ومنتشراتها الصحية، إذ تتميّز المجموعة بامكانيات عالية في مجال الابتكار كما يسهم عملها المتواصل ضمن المجتمع في زيادة الوعي بإنماط الحياة الصحية والوقاية من الأمراض.

وتعتمد المجموعة استراتيجية طموحة تهدف إلى مواصلة تطوير خدماتها العلامة التجارية للمجموعة مرادفاً للاحترافية والكفاءة العالمية في قطاع الرعاية الصحية.

من ناحية ثانية، تُشكّل فرص التعليم والتدريب والتطوير التي توفرها المجموعة لكوادرها دعماً أساسياً لبناء اقتصاد المعرفة بما ينسجم مع أهداف رؤية المملكة 2030. حيث تواصل جهودها الدؤوبة في تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز فرصهم المهنية.

وتؤكد المجموعة التزامها الدائم بحماية البيئة ودعم المجتمعات المحلية، حيث قدمت الرعاية الطبية لمجموعة واسعة من الفعاليات الرياضية والثقافية والعالمية والإقليمية والمحلية التي تستضيفها المملكة خلال العام 2024م.

كما قدمت المجموعة دعماً استثنائياً للعديد من الفعاليات الكبرى خلال عام 2024م، مؤكدةً دورها الريادي كشريك طبي استراتيجي وجهة راغبة متخصّصة. حيث واصلت رعايتها الطبية لسباق جائزة السعودية الكبرى للفورمولا 1 للعام الثاني على التوالي، ورسخت مكانتها كراع طبي للرياضيين لموسم الرياض 2024م للسنة الخامسة على التوالي، إضافة إلى دورها كراع وشريك طبي رسمي لدوره الألعاب السعودية 2024م. وكان من دواعي الفخر أيضاً أن تواصل المجموعة نشر مراكز الرعاية الطبية الطارئة ونقاط الإسعاف خلال موسم الحج، إلى جانب توفير العديد من الخدمات الأخرى لضيوف الرحمن.





المجموعة بتعزيز إمكانية الوصول إلى خدماتها الصحية، وبما يتناسب مع استراتيحيتها الطموحة للنمو.

طموحات الرعاية الصحية في عام 2025

وواصلت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تنفيذ استراتيحيتها التوسعية في عام 2024م، مستعدةً لمواصلة هذا النمو عبر إطلاق ست منشآت طبية رائدة ومتطرفة. ويعكس هذا التوجه التزام المجموعة بتقديم رعاية صحية استثنائية، تلبّي احتياجات شريحة أوسع من السكان، وتترسّخ مكانتها في قطاع الرعاية الصحية.

وسينفذ استثمار المجموعة في الابتكار دوراً أساسياً في تعزيز قدرتها على توظيف مواردها بفعالية وتقديم تشخيصات دقيقة وعلاجات فعالة تلبّي احتياجات المراجعين. وستعمل المجموعة على مواكبة أحد أحدث الأبحاث والتطورات التقنية في القطاع الصحي، مع التركيز على تطوير مهارات وخبرات كوادره الطبية المتميزة، لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة في تقديم الرعاية.

ومع توسيع المجموعة نحو مناطق جديدة وآفاق واعدة، تبقى راسخة في التزامها بجعل منشآتها نموذجاً يحتذى به في قطاع الرعاية الصحية بالملكة، مع الحفاظ على مكانتها الريادية بوصفها مقدم الرعاية الأكثر موثوقية وكفاءة في نظر كل مراجع يبحث عن رعاية طيبة متميزة. وتستمد مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية رؤيتها من إيمانها العميق بقدرتها على إحداث تأثير إيجابي في حياة المراجعين، لتكون داعماً رئيسياً للمبادرات التي تعزّز جودة الحياة وترتقي بصحّة ورفاهية المجتمع.

التوسيع وتعزيز الوصول إلى الخدمات

وسعّت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية نطاق حضورها في المملكة، وذلك في إطار حرصها على توفير أفضل خدمات الرعاية الصحية لأكبر عدد من الأشخاص وعلى مقربة منهم. وأسهمت المستشفيات

الجديدة والمجهزة بأحدث التقنيات في رفع الطاقة الاستيعابية للمجموعة إلى أكثر من 3,300 سرير، مما عزّز قدرتها على تقديم خدمات صحية متكاملة.

وعلى نحو مماثل، يحتوي مستشفى الصحافة في شمال الرياض على مجموعة كبيرة من العيادات والمراكز المتخصصة المزودة بأحدث تقنيات الرعاية الصحية، بسعة إجمالية تتجاوز 500 سرير ويمتد على مساحة 43,600 متر مربع.

وبعد مستشفى الفيحاء في جنوب غرب جدة أكبر مستشفى خاص في مدينة جدة بمساحة 30,250 متر مربع، ويضم أكثر من 300 سرير وعيادات طبية متعددة التخصصات تلبّي عدداً غير مسبوق من احتياجات الطبية المتنوعة.

وافتتحت المجموعة مستشفى صحة المرأة في الرياض بسعة 140 سريراً، مُكرسة جهودها لتقديم رعاية صحية استثنائية للمرأة، حيث يُمثل المستشفى إضافة نوعية للخدمات الصحية المقدمة، ويوفر دعماً لا مثيل له وخدمات طبية متميزة للمراجعات.

علاوة على ذلك، وفرت التوسعة الجديدة للعيادات الخارجية في مستشفى القصيم، والتي افتتحت عام 2024م، المزيد من الخدمات للمراجعين، وعزّزت إمكانية الوصول إليها. إضافة إلى ذلك، تعمل أقسام الطوارئ في المراكز الطبية الجديدة في كل من بريدة والقصيم ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية على مدار 24 ساعة في اليوم طوال العام، تجسيداً للالتزام



تعكس إنجازاتنا في عام 2024م مسيرتنا الرائدة نحو تحقيق النمو والابتكار، حيث رشخت صيدلياتنا مكانتها كعنصر أساسي في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية. وتمكننا من توسيع حضورنا الميداني، وتعزيز تطبيق الصيدلية الإلكترونية بإضافة ميزات متقدمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتوسيع نطاقها الجغرافي. كما ركزنا على توسيع المنتجات بما يتناسب مع احتياجات العملاء مع مواعنة هذه التطورات مع رؤية المملكة 2030 من خلال الابتكار المستمر في مجال الرعاية الصحية الرقمية ومبادرات النوعية الصحفية الرائدة.

مشاركتنا في الفعاليات الرئيسية ودعم رؤية 2030

واصلت صيدلياتنا تقديم إسهامات بارزة خلال الفعاليات الرئيسية في عام 2024م في إطار التزامنا بتطوير قطاع الرعاية الصحية بما ينماش مع رؤية المملكة 2030، حيث استعرضنا في ملتقى الصحة العالمي 2024م أحد أحدث إنجازاتنا في مجال الصيدلية الإلكترونية، مع تسليط الضوء على الفوائد الملحوظة التي يتيحها تحسين نطاق الوصول إلى الخدمات وتعزيز حلول الرعاية الصحية الرقمية. كما وصلنا خلال موسم الرياض دورنا المحوري في تعزيزوعي الصحي ودعم الصحة الشاملة والتأكيد على أهمية الرعاية الوقائية.

تطوراتنا للعام المقبل

يتطلع قطاع الصيدليات إلى عام 2025م برؤية طموحة تهدف إلى تسريع النمو الرقمي والميداني، مع التركيز على تقديم مجموعة شاملة من المنتجات والخدمات لتلبية احتياجات شريحة أكبر من السكان. وستواصل صيدلياتنا ترسیخ قيمنا الأساسية المتمثلة في الاستقرار والموثوقية والاتساق، مع الالتزام بالحفاظ على ولاء عملائنا الحاليين وجذب جيل جديد من العملاء.

وبينما فتحت الابتكارات العالمية أمامنا آفاقاً واسعة وفرصاً هائلة للاستثمار التكنولوجيا الحديثة لخدمة مجتمعاتنا بشكل أفضل، سنواصل تعزيز علاقاتنا مع عملائنا من خلال تحقيق فهم أعمق لاحتياجاتهم وتقديم حلول رقمية مبتكرة وشخصية توأم تطلعاتهم.

كما ستمضي صيدلياتنا بخطى ثابتة نحو تثبيت علامتنا التجارية من خلال افتتاح فروع جديدة في مختلف مدن المملكة. ويمثل هذا التوسيع خطوة استراتيجية مهمة في تاريخنا، حيث نجحنا في مضاعفة حضورنا تدريجياً خلال عامين فقط، وهو إنجاز يعكس طموحاتنا وإصرارنا على تحقيق رؤيتنا المستقبلية.

توظيف الابتكارات لتعزيز جودة الخدمات

تمكنت صيدلياتنا من إثبات دور الابتكار المحوري في إحداث تحول جذري في جميع جوانب تقديم الرعاية الصحية. حيث ساهمت في تحسين نتائج المراجعين وتغيير أساليب العمل بشكل شامل. وبظهر ذلك بوضوح من خلال إطلاق منصة الصيدلية الإلكترونية التي حققت نجاحاً كبيراً في تعزيزوعي العملاء وتفاعلهم من خلال ميزات مبتكرة مثل إمكانية تقديم طلبات الخدمة والوصول إلى خدمات الرعاية الصحية بسهولة. وساهمت هذه التوسعة في خدماتنا الرقمية في وضع معايير جديدة لإمكانية الوصول إلى الخدمات وموثوقيتها، مما أدى إلى تحسين تجربة المراجعين بشكل ملحوظ.

وأصبحت تقنياتنا المتقدمة، مثل البحث المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وأتممت دعم العملاء والخدمات اللوجستية، جزءاً أساسياً من عملياتنا. وقد أتاحت هذا التكامل تحسين التفاعلات بشكل أكثر انسجاماً. وتبسيط بقارب كفاءة التوزيع. كما تم تطوير خدمة الاستشارة الإلكترونية للمراجعين عبر برنامج الدردشة الآلي، الذي يحلل الاستفسارات المعقدة إلى المتخصصين لتوفير دعم سهل للمراجعين، مما يساهم في تعزيز تجربتهم وتحسين الوصول إلى معلومات الرعاية الصحية بسهولة ودقة.

حققت الصيدلية الإلكترونية نمواً ملحوظاً بفضل ارتفاع معدلات استخدام الإنترنت والانتشار الواسع للهواتف المحمولة. مما مكناها من توسيع نطاق خدماتها لنشمل مدن الرياض وجدة والخبر والظهران والقطيف والقصيم، وقد أتاحت ذلك لشركتنا الجديدة أوجهة فروع من الصيدليات التقنيات الصيدلانية المتقدمة في المنطقة.

كما عملت صيدلياتنا الإلكترونية على تعزيز قدراتها اللوجستية وشبكات التوصيل من خلال إقامة شراكات استراتيجية مع مزودي خدمات لوجستية خارجيين، مما أسهم في تقليل فترات التسليم وتحسين كفاءة التوصيل، وبالتالي ضمان وصول المنتجات الطبية والصحية للعملاء بسرعة وموثوقية. وأصبحت الصيدلية الإلكترونية الآن قادرة على تلبية الطلبات المتزايدة عبر موقع إضافي، مما يسخن مكانتها كخيار موثوق وسهل الوصول لتلبية احتياجات العملاء من الأدوية عبر الإنترنت.

وبأيادي هذا التوسيع انسجاماً مع استراتيجيةنا الرامية إلى تحقيق تغطية وطنية شاملة للصيدلية الإلكترونية، بهدف تقديم دعم أكثر كفاءة من حيث الوقت والتكلفة.

ووصلت صيدلياتنا تحقيقاً تقدماً ملحوظاً في توسيع محفظتها من خلال تقديم علامات تجارية ومنتجات جديدة، فضلاً عن توفير خيارات عالية الجودة تلبي احتياجات العملاء الأكثر طلباً، مع التركيز الدائم على الارتفاع بخدمة العملاء. وقد أسهم التوسيع المستمر لمنصتنا في تقديم مجموعة متزايدة وبدائل شاملة من المنتجات الصحية ومنتجات التجميل والعناية، مما ساعدنا في جذب شريحة جديدة من العملاء مع الحفاظ على ولاء القاعدة الحالية وتعزيز ارتباطهم بخدمتنا.

واصلت صيدلياتنا في عام 2024م تحقيق إنجازات كبيرة في مجالات التوسيع والابتكار والتنويع، حيث تمكنت من ترسیخ مكانتها الإقليمية بفضل التكامل بين الحضور الميداني القوي والنحو الرقمي الرائد، مما مكناها من فتح آفاق جديدة والوصول إلى أعداد غير مسبوقة من العملاء، بالإضافة إلى تقديم خدمات أكثر فعالية وكفاءة.

ووصلنا خلال العام التزاماً بروية المجموعة الطموحة لتعزيز حضورنا في أنحاء المملكة، حيث حققنا عاماً استثنائياً يطلق عليه 11 فرعاً جديداً في عام 2024م، ليصل إجمالي عدد صيدلياتنا إلى 35 صيدلية متطرورة بارتفاع بقارب الجديدة خارج منشآتنا الصحية في الرياض، بما في ذلك في مطار الملك خالد الدولي، وأسهمت هذه الفروع الجديدة في الرياض، وجدة، ومدينة الملك عبدالعزيز الاقتصادية والقصيم في زيادة قاعدة عملائنا ونمو إيرادات قطاع الصيدليات من 1,991.40 مليون إلى 2,354.61 مليون. مما يمثل زيادة بنسبة 18.24% مقارنة بعام 2023م.



10 صيدلية مستقبلية

35 صيدلية

%21.02
مساهمة في إيرادات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

%18.24
زيادة في الإيرادات

قطاع الحلول

شركة حلول السحابة

ونفذت الشركة خلال العام نظام "فيدا" في مناطق مثل عسير والقصيم، حيث تم تحويل تجمعين إضافيين يضمان 25 مستشفى إلى مستشفيات ذكية في إطار جهود الشركة لدعم مبادرات وزارة الصحة.

أظهرت مؤشرات الأداء الرئيسية لعام 2024 تقدماً ملحوظاً في تطبيق التكنولوجيا والتميز الشامل في مستوى الرعاية الصحية المقدمة. وشملت الإنجازات الرئيسية تعزيز كفاءة الأشعة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي، والتي أدت إلى تحسين دقة التشخيص بالموجات فوق الصوتية للثدي والغدة الدرقية، بالإضافة إلى إطلاق أداة ذكاء اصطناعي قائمة على الصوت لتيسير عمليات التوثيق ضمن نظام السجلات الصحية الإلكترونية. كما عملنا على زيادة معدلات التوظيف في الشركة، مع ضمان توفير الدعم التسغيلي الشامل في إطار دعم المستشفيات والمراقبة الصحية الجديدة التابعة للمجموعة. واستمرت الشركة في بناء شراكات دولية وتعزيز التعاون الاستراتيجي بهدف إثراء خدماتها ورفع مستوى جودة الرعاية الصحية المقدمة.

تمكين الموظفين

تضاعف شركة حلول السحابة تطوير الموظفين في جميع ثقافتها التنظيمية، حيث طورت برامجها التدريبية الشاملة لتعزيز خبرات وقدرات الموارد البشرية، بما يضمن تأهيلهم لمواكبة المتطلبات المتعددة والمتطورة في قطاع تكنولوجيا الرعاية الصحية.

كما تقدم الشركة مجموعة متنوعة من الفرص التدريبية التي تشمل دورات تدريبية عبر الإنترنت وبرامج إرشاد متخصصة، مع التركيز على تطوير المهارات التقنية وتعزيز القدرات القيادية. وبعكس هذا النهج التزام الشركة بتمكين موظفيها ودفع عجلة النجاح المستدام للشركة.

يُظهر التزام مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بالتحول الرقمي رياتها في قطاع الرعاية الصحية، حيث تستقطب الشركات الاستراتيجية وتعزز ثقة أصحاب المصلحة من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية وتحقيق نتائج متميزة ترقي بتجربة المراجعين.

تبسيط العمليات الداخلية

تمكن الشركة من تنفيذ نظام إدارة المشاريع المتكامل "JIRA"، الذي يتيح جمع كافة طلبات التغيير داخل منصة واحدة. وقد ساهم هذا النظام في تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال التكامل السلس مع التطبيقات الأخرى، مما أتاح تخزين المستندات بشكل مركزي وعزز التعاون بين الإدارات المختلفة.

الحلول الرقمية المتقدمة

نحوت الشركة حلول السحابة هذا العام إنجازات بارزة تعكس التزامها المستمر بالابتكار. أبرزها إطلاق منصة "إراء" المصممة لتيسير عمليات إنشاء وتوزيع وتحليل البيانات، مما يتيح الحصول على رؤى قيمة من مختلف المستفيدين ويساهم في اتخاذ قرارات مبنية على البيانات. كما طبقت الشركة تقنيات متقدمة مثل نظام "سايكلس" لإدارة دورات الابتكارات، ونظام "راديوري" لإدارة معلومات الأشعة وأرشفة الصور والاتصالات، ونظام "كيو لайн" لإدارة أنظمة انتظار المراجعين. وقد أسهمت هذه الحلول الكفاءة في تحقيق نقلة نوعية في إدارة الرعاية الصحية من خلال التركيز على تعزيز متقدمة عبر خدمة الاستشارات عن بعد والبيانات الصحية الفورية. كما ساعدت تقنيات مثل التحليلات التنبؤية والأجهزة القابلة للارتداء في توفير تنبية فورية حول المخاطر الصحية المحتملة، مما عزز التدابير الوقائية بشكل فعال.

حققت شركة حلول السحابة بارزة أسهمت في ترسیخ رياتها في قطاع تكنولوجيا الرعاية الصحية، من خلال دفع عجلة النمو والابتكار بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 والأهداف الاستراتيجية لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية. وتعكس هذه الإنجازات التزامنا العميق بتحسين جودة الرعاية الصحية عبر التحول الرقمي، مما يعزز دورنا الفاعل في تطوير القطاع الصحي.

نحوت الشركة في إتمام 28 مشروعًا، مع استمرار العمل على 32 مشروعًا آخر قيد التنفيذ. كما وسعت نطاق شراكتها لتشمل أكثر من 70 مؤسسة دولية، وواصلت تقديم خدماتها المتميزة لما يزيد على 35 عميلاً.

ريادة التحول في مجال الصحة الإلكترونية

تواصل شركة حلول السحابة مواءمة استراتيجياتها مع رؤية المملكة 2030، حيث تلتزم بدعم مبادرة الصحة الإلكترونية ضمن برنامج تحول القطاع الصحي. وتركز جهودها على تعزيز التحول الرقمي في قطاع الرعاية الصحية من خلال توفير وصول سلس إلى سجلات المراجعين، وضمان تبادل المعلومات الصحية بشكل آمن وموثوق، بالإضافة إلى تسهيل تقديم الاستشارات الطبية عن بعد. كما تلتزم الشركة بتحسين تجربة المراجعين باستمرار، وتبسيط العمليات في المستشفيات والمراقبة الصحية التابعة لـVIDA، مما يسهم في تطبيق تقنيات تشخيصية متقدمة وتقديم خدمات دعم سريعي حديثة.



28

عدد المشاريع المنجزة
في عام 2024 م



+65

عدد مشاريع نظام
السجلات الصحية
الإلكترونية (VIDA) المنفذة
في منشآت وزارة الصحة





حصلنا على

**جائزة أفضل ممكّن لتحول
تقنية الرعاية الصحية**

من Genesys

حلول السحابة في عام 2025

تطلع شركة حلول السحابة إلى عام 2025م برؤية استراتيجية طموحة تهدف إلى تعزيز حضورها الإقليمي والدولي في منطقة الخليج والشرق الأوسط والمملكة المتحدة. وتسعى الشركة إلى تحقيق تقديم ملموس في تطوير قدرات وحدات الذكاء الاصطناعي المتقدمة، مع التركيز بشكل خاص على التحليلات التنبؤية لتحسين مستوى رعاية المراجعين بشكل أكبر.

تهدف الشركة إلى الاستفادة من البيانات التي توفرها الأجهزة الصحية القابلة للارتداد لتبنيه مقدمي الرعاية الصحية إلى المشكلات الصحية المحمولة قبل تطورها إلى حالات حرجة. كما تخطط لتحديد وسد الفجوات الحالية في محفظة منتجاتها من خلال حلول متقدمة على الذكاء الاصطناعي، مع السعي لبناء شراكات استراتيجية تدعم توسيع وإثراء خدماتها.

كما ستواصل شركة حلول السحابة، من خلال رؤيتها الطموحة للمستقبل، التزامها بإحداث تحول نوعي في قطاع الرعاية الصحية، وتحسين النتائج الصحية للمراجعين، والمساهمة في بناء مستقبل أكثر صحة وازدهاراً للجميع.

قطاع الحلول شركة حلول السحابة (تمهـة)

تحليل الاتجاهات السوقية

يشهد قطاع تكنولوجيا الرعاية الصحية تحويلات سريعة، مدفوعاً بالتطورات في مجالات الذكاء الاصطناعي والتطبيقات. لذلك، تواصل شركة حلول السحابة نحو تحسين تجربة المراجعين. لذلك، تواصل شركة حلول السحابة متابعة الاتجاهات السوقية بشكل مستمر، سعياً منها لتعزيز موقعها التنافسي وتطوير استراتيجيات متقدمة. وتمكن الشركة من تعزيز ريادتها في القطاع من خلال دمج تقنيات متقدمة، من بينها أدوات تشخيص معتمدة على الذكاء الاصطناعي ومنصات رعاية صحية عن بعد تعزز تفاعل المراجعين ورضاهـم.

اغتنام الفرص وتحقيق التميز

تمكنـت شركة حلول السـحابة في عام 2024م من ترسـيخ حضورها على السـاحة الدوليـة من خـلال المـشاركة في مؤـتمرات وفعـاليـات بـارـزة في غـرب إـفـرـيقـيا وـأـوـرـوـبا وـالـصـينـ، إـلى جـانـب تنـظـيم زيـارات استـراتـيجـية إـلـى كـوـرـياـ الجنـوـبـيةـ وـالـهـنـدـ لـتـطـوـيرـ الأـعـمـالـ، مـاـ سـاعـدـهـاـ عـلـىـ تـحـديـدـ الـفـجـوـاتـ وـالـفـرـصـ العـمـيقـةـ فـيـ مـشـهـدـ الرـعـاـيـةـ الصـحـيـةـ الـرـقـمـيـةـ بـالـمـلـكـةـ الـعـرـبـيـةـ السـعـوـدـيـةـ وـدـوـلـ مـجـلسـ التـعـاـونـ الـخـلـيـجيـ بـشـكـلـ أـكـثـرـ، وـقـدـ نـجـحـتـ الشـرـكـةـ بـفـضـلـ هـذـاـ الـنـهـجـ الـاسـتـبـاقـيـ فـيـ التـنـبـؤـ بـالـتـغـيـرـاتـ السـوـقـيـةـ وـتـكـيـيفـ خـدمـاتـهـاـ لـتـبـلـيـةـ الـطـلـبـ الـمـتـزاـيدـ عـلـىـ حلـوـلـ الرـعـاـيـةـ الصـحـيـةـ الـفـعـالـةـ وـالـمـتـاحـةـ عـلـىـ جـودـةـ الـجـودـةـ.

وأسهمـتـ الشـرـكـةـ فـيـ دـعـمـ مـجمـوعـةـ الدـكـتـورـ سـليمـانـ الـحـبيبـ لـلـخـدـمـاتـ الطـبـيـةـ إـلـىـ إـلـاطـلاقـ مـسـتـشـفـيـاتـ وـمـرـاكـزـ طـبـيـةـ فـيـ أـكـثـرـ مـنـ سـبـعـةـ مـوـاـقـعـ فـيـ الـمـلـكـةـ الـعـرـبـيـةـ السـعـوـدـيـةـ، مـاـ عـزـزـ بـشـكـلـ كـبـيرـ نـطـاقـ وـصـولـ الـمـرـاجـعـينـ إـلـىـ خـدـمـاتـ صـحـيـةـ عـالـيـةـ الـجـودـةـ.

وأكـدتـ مـشـارـكـةـ الشـرـكـةـ فـيـ مـعـارـضـ وـمـؤـتمـراتـ دـولـيـةـ كـبـرىـ -ـ مـثـلـ مـعـرـضـ وـمـؤـتمـرـ الصـحـةـ الـعـرـبـيـ، وـمـعـرـضـ وـمـؤـتمـرـ لـيبـ، وـجيـتكـسـ إـفـرـيقـياـ، وـجيـتكـسـ الـعـالـمـيـ، وـمـلـقـيـ الصـحـةـ الـعـالـمـيـ، وـمـعـرـضـ الصـينـ الـدـولـيـ لـلـوـارـدـاتـ -ـ الـتـزـامـهـاـ الـعـمـيقـةـ بـالـتـعـاـونـ مـعـ روـادـ الـقـطـاعـ وـتـطـوـيرـ تـقـنـيـاتـ الـرـعـاـيـةـ الصـحـيـةـ، حيثـ توـفـرـ هـذـهـ الـفـعـالـيـاتـ مـنـصـاتـ رـئـيـسـيـةـ لـعـرـضـ الـحـلـوـلـ الـمـبـتـكـرـةـ التيـ تـقـدـمـهـاـ الشـرـكـةـ، وـبـنـاءـ شـرـاـكـاتـ اـسـتـرـاتـيـجـيـةـ وـالـتـوـاـصـلـ مـعـ قـادـةـ الصـنـاعـةـ.

أداء متميز وحاصل بالجوائز والتكريمات

تـوجـتـ شـرـكـةـ حلـوـلـ السـحـابـةـ مـسـيرـهـاـ الـحـافـلـةـ بـالـابـتكـارـ وـالـتـمـيزـ بـحـصـولـهـاـ عـلـىـ جـائـزةـ "ـإـنـترـنـاشـونـالـ فـايـانـسـ"ـ الـمـرـمـوـدةـ لـلـابـتكـارـ وـالـأـدـاءـ فـيـ مـجاـلـ الـحـلـوـلـ وـالـمـنـتـجـاتـ وـالـخـدـمـاتـ، كـمـ نـالـتـ الشـرـكـةـ جـائـزةـ "ـأـفـضلـ مـخـفـزـ لـتـحـوـيلـ تـكـنـوـلـوـجـيـاـ الـرـعـاـيـةـ الصـحـيـةـ"ـ مـنـ جـيـنيـسيـسـ، مـاـ يـعـكـسـ التـزـامـهـاـ الـعـمـيقـ بـدـفعـ الـابـتكـارـ وـتـعـزيـزـ التـمـيزـ فـيـ قـطـاعـ الـرـعـاـيـةـ الصـحـيـةـ.



قطاع الحلول

شركة المختبرات التشخيصية الطبية

أشفرت الشركة، من خلال لجانها الإدارية والسريرية، على عمليات المختبرات في المستشفيات والمراكز الطبية التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، بهدف تحديد مجالات التحسين وتنفيذ الاستراتيجيات اللازمة لتعزيز جودة الخدمات. علاوةً على ذلك، لعبت خبرات الشركة وكفاءاتها دوراً محورياً في نجاح إطلاق مشاريع المستشفيات الجديدة للجموعات، ومنها مستشفى الفيحاء، ومستشفى الصحافة، ومستشفى صحة المرأة، بالإضافة إلى المركز الطبي في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية والمركز الطبي في مدينة بريدة.

عصر جديد من الكفاءة
ساهمت شركة المختبرات التشخيصية الطبية بدور حيوي في إطلاق مختبر مرجعي ضخم، ومختبر إقليمي، بالإضافة إلى خمسة مختبرات في مدن رئيسية، كما كانت رائدة في تطبيق تقنية "إينرجيوم" (Energium)، التي تُعد حلًّا مبتكرًا أحدث تحولاً جذرياً في عمليات المختبرات في منطقة الشرق الأوسط، مما ساهم في تعزيز كفاءة الأداء ودقة النتائج.

وفي إطار تعزيز كفاءة العمليات، أدت تقنية "إينرجيوم" دوراً رئيسياً في تقليل الأخطاء البشرية وتحسين جودة الخدمات المخبرية. كما أسهمت الآلة المتطرورة التي توفرها التقنية في تسريع إجراءات الفحص وضمان موثوقية النتائج، مما أتاح فوائد كبيرة لمقدمي الرعاية الصحية والماراجعين على حد سواء.

علاوةً على ذلك، حققت الشركة من خلال برامجها المبتكرة، مثل برنامج السحب السريع للعينات (Swift Draw) وبرنامج إعادة تقييم عمليات سحب الدم في تقليل متوسط أوقات الانتظار لجمع عينات الدم بمعدل الثلث، حيث انخفضت من تسع دقائق إلى أقل من ست دقائق.

المساهمة في إنجازات المجموعة
سُهمت شركة المختبرات التشخيصية الطبية بدور رئيسي في تحقيق رؤية مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية التي تهدف إلى تقديم أعلى مستويات الرعاية الصحية في المملكة، ويتم ذلك من خلال تطوير إرشادات طبية محدثة، والإجابة على الاستفسارات العلمية للأطباء، واعتماد أحدث التقنيات، بالإضافة إلى سعيها المستمر لحماية مصالح المراجعين من خلال الدعم الطبي المبني على الأدلة.

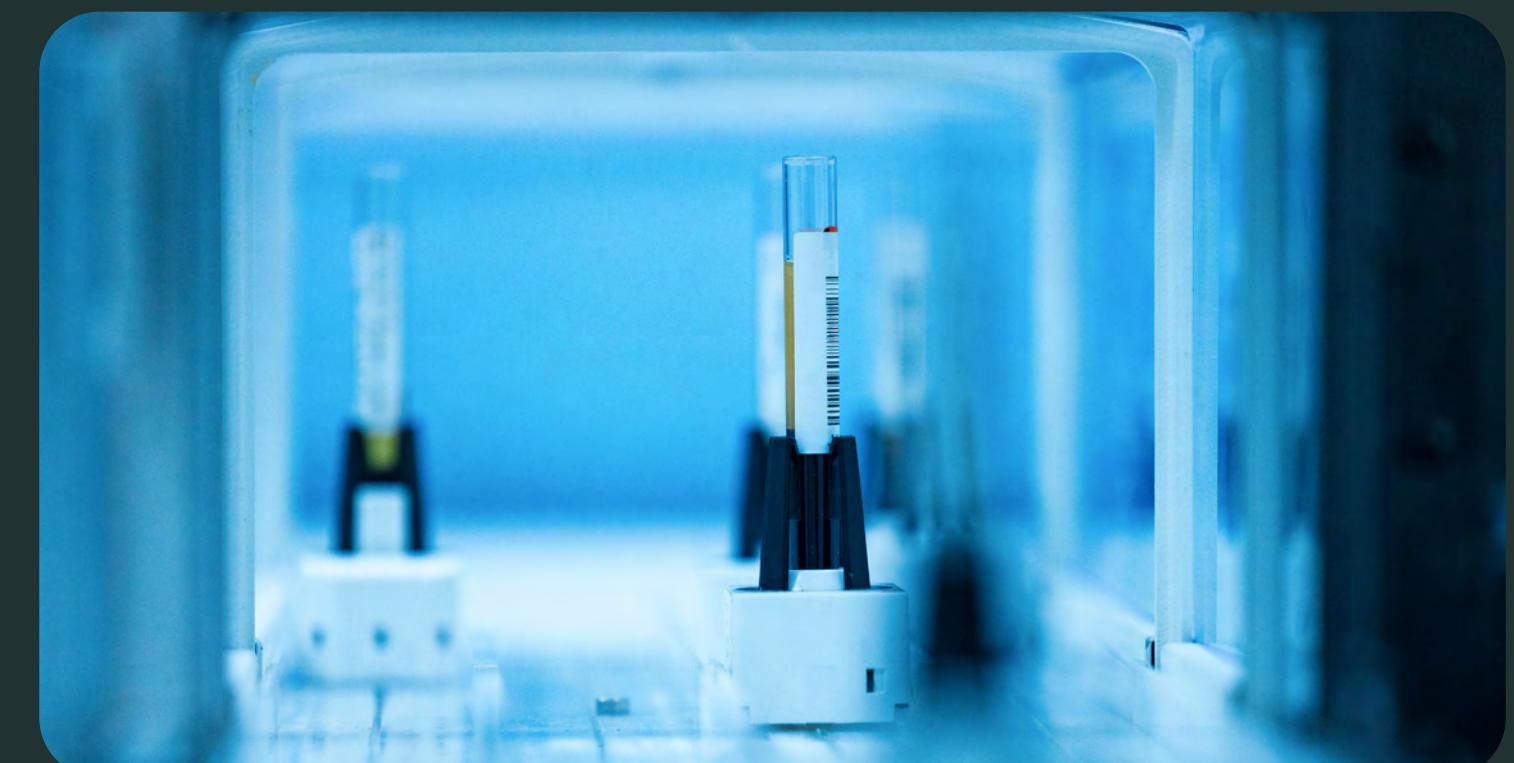
شهدت شركة المختبرات التشخيصية الطبية (MD Labs) التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية عاماً حافلاً بالإنجازات الاستثنائية في مختلف المجالات، من أبرزها بناء الشراكات الاستراتيجية واعتماد أحدث التقنيات وتحقيق نموٍ كبيرٍ وتوسيع نطاق الخدمات المقدمة للمجتمع. وأسهمت شبكة المختبرات المنتشرة في جميع مشاريع المجموعة، التي تضم 19 مختبراً، في تسهيل حصول المراجعين على الخدمات التشخيصية بكفاءة عالية، مما أدى إلى تسجيل رقم قياسي جديد بإجراء أكثر من 15 مليون فحص مخبري في عام 2024م. وكان لتنفيذ برنامج السحب السريع للعينات (Swift Draw) دور كبير في تقليل متوسط مدة الانتظار لنتائج الفحوصات من تسع دقائق إلى أقل من ست دقائق.

وتبرهن الإنجازات البارزة التي حققتها الشركة في عام 2024م على ريادتها في قطاع المنشآت المخبرية وطموحاتها الكبيرة نحو تحقيق مزيد من النمو والازدهار. وفي كل عام، تواصل الشركة تحقيق إنجازات مميزة تضاف إلى مسیرتها الحافلة بالنجاحات، ورغم ما حققته حتى الآن، فإن طموحاتها لا تعرف حدوداً وتطوعاتها لا تزال كبيرة.

تقديم مدفوع بالابتكارات التقنية

تواصل الشركة تعزيز ريادتها في تبني وتطبيق أحدث التقنيات العالمية، ومن أبرزها تقنية التسلسل الجيني للجين القادر (NGS) لإجراء الاختبارات الجينية والكشف عن الاضطرابات الوراثية.

تحرص شركة المختبرات التشخيصية الطبية على تقديم خدمات الرعاية الأكثر كفاءة وفاعلية للمراجعين مع توفير الدعم الأمثل للشركاء، وتقييم أدائها والقيمة التي تضيفها إلى مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية من خلال مجموعة متكاملة من المعايير الطموحة.



نظمنا أكثر من
70 ورشة عمل ومحاضرة
توعوية
في عام 2024



70 ورشة عمل ومحاضرة توعوية

في عام 2024

علاوةً على ذلك، نظمت الشركة أكثر من 70 ورشة عمل ومحاضرة تعريفية في مختلف منشآت المجموعة، وشاركت في العديد من الحملات والمناسبات الطبية العالمية، مثل اليوم العالمي لنقص الحديد واليوم العالمي لسلامة المرضى واليوم العالمي للتبرع بالدم واليوم العالمي للمختبرات الطبية، بالإضافة إلى شهر التوعية بسرطان الثدي، بهدف تعزيزوعي المراجعين وتقوية الروابط المجتمعية. كما دعمت الشركة ثلاثة برامج إقامة رئيسية خلال العام، شملت علم الأمراض السريرية، وعلم أمراض الدم، والكيمياء السريرية، مما يماثل مع سعيها المستمر لبناء الكفاءات وتعزيز القدرات المستقبلية في هذه التخصصات المهمة.

شركة المختبرات التشخيصية الطبية في عام 2025

تُعد شركة المختبرات التشخيصية الطبية من الشركات السبّاقة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. وذلك من خلال دورها المحوري في تعزيز مشاركة القطاع الخاص في تقديم خدمات المختبرات في مختلف مناطق المملكة، مما يسهم بشكل مباشر في تحقيق أحد الركائز الرئيسية لبرنامج تحول القطاع الصحي.

وأصلت الشركة تعزيز عملياتها خلال عام 2024م بشكل متواصل عبر تبني مستويات جديدة من الابتكار التقني، وستركز جهودها الاستراتيجية في عام 2025م على ثلاثة محاور رئيسية، تشمل توسيع نطاق الخدمات، وتعزيز مستويات الكفاءة، وتحسين رضا العملاء.

وتطلع الشركة إلى تقديم مجموعة أوسع من الاختبارات والفحوصات المتخصصة والمتقدمة لتلبية الاحتياجات المتزايدة للمراجعين وتقديمي الرعاية الصحية، إلى جانب تنفيذ برنامج توعية مخصصة تُبرز منافع الخدمات الجديدة وتطبيقاتها. إضافة إلى ذلك، تسعى الشركة إلى مواصلة تبني أحدث تقنيات المختبرات العالمية وتحسين عملياتها بهدف تقليل مدة انتظار نتائج الاختبارات بشكل كبير، مما يسهم في تسريع التسخيص واتخاذ قرارات علاجية دقيقة وفعالة.

كما ستلعب دوراً فاعلاً في نجاح المنشآت الجديدة التي تعتزم المجموعة افتتاحها قريباً، مثل مستشفيات المحمدية والخرج، مما يعكس التزامها بالمساهمة في تحقيق النمو المستدام للمجموعة، ودعم جهود الابتكار ورفع معدل رضا المراجعين.

وتواصل الشركة وضع رضا المراجعين والتميز في الخدمة في مقدمة أولوياتها، حيث تجد التزامها بتوفير تجربة استثنائية للمراجعين من خلال دعمهم بشكل مستمر والتواصل الفعال معهم، وستعمل على تلبية احتياجات المراجعين والأنطباء بأقصى سرعة ممكنة وبأعلى مستوى من الكفاءة، من خلال تجاوز توقعاتهم وتعزيز مكانتها كواحدة من أبرز شركات المختبرات في المملكة بفضل كوادرها المتميزة ومنتشرتها عالمية المستوى.

وتدرك الشركة أهمية كوادرها باعتبارهم أثمن أصولها والركيزة الأساسية لإنجازاتها، وستواصل الاستثمار في تنمية مهارات موظفيها وتطوير قدراتهم من خلال برامج تدريبية تواكب أحدث التطورات والمتطلبات في قطاع الرعاية الصحية، وهذا سيسهم في تعزيز نموهم المهني وتطوير قدرات الشركة ككل.



قطاع الحلول شركة المختبرات التشخيصية الطبية (نهاية)

إشادة واسعة بإنجازاتنا

وأصلت الشركة إنجازاتها لهذا العام من خلال إسهامها في تجديد شهادات اعتماد مختبرات مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية من الجمعية الأمريكية لبنوك الدم (AABB) والكلية الأمريكية لعلم الأمراض (CAP). كما حصلت المختبرات على شهادة اعتماد الهيئة العامة لل الغذاء والدواء في المملكة لخدمات بنوك الدم، بما في ذلك شهادة ممارسة التصنيع الجيد. وتعكس هذه الإنجازات التزام الشركة الراسخ بأنظمة إدارة الجودة والمعايير العالمية.

وتحظيت الشركة أيضاً بإشادة واسعة نتيجة التزامها بالتحسين المستمر وذلك عبر مشروعين متميزين: برنامج إعادة تقييم عمليات سحب الدم (PRP)، الذي تُوجّه بجهة وزارة الصحة للجودة وسلامة المرضي، وبرنامج اختبارات نقاط الرعاية السريرية (POCT)، حيث وصل كل البرنامجين إلى المرحلة نصف النهاية من جائزة تحسين الجودة التي تقدمها مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، مما يعكس التزامها بالتحسين المستمر، كما تفخر الشركة بدخول البرنامجين مرحلة المنافسة على المستوى الوطني للحصول على الجائزة الوطنية لسلامة المرضي وجائزة أداء الصحة.

مركز يشجع الابتكار ويدعم المواهب ويبعث على الفخر

تفخر الشركة بثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار والتميز وقودها كوادر من أفضل الكفاءات. وتحرص الشركة على تعزيز بيئة عمل إيجابية ومحفزة تعزز من رضا الموظفين وتطور من قدراتهم، مما يسهم في زيادة معدل الاحتفاظ بالموظفين وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة والإنتاجية.

عززت الشركة التزامها بخدمة المجتمع ورعاية موظفيها في عام 2024م، من خلال تنظيم ورش عمل وجولات تعريفية في المختبرات بهدف إلهام جيل الشباب وتوجيهه نحو العمل في قطاع الرعاية الصحية، بالإضافة إلى تشجيع المنتطعين على المشاركة في مبادرات الصحة المجتمعية بالتعاون مع جمعية المسؤولة المجتمعية.

وتحرص الشركة على دعم موظفيها في جميع جوانب حياتهم بما يتجاوز أدوارهم المهنية، وتوacial الاستثمار في تطوير قدرات موظفيها ودعم مسيرة نموهم بهدف ترسیخ مكانتها الريادية كمركز للتميز والابتكار في قطاع الرعاية الصحية.



تحقيق الطموحات والوفاء بالالتزامات

تمكننا - بفضل الله - من تحقيق طموحاتنا والوفاء بالتزاماتنا في عام 2024م من خلال تعزيز الخدمات الأساسية لعلاج الأورام، وتقديم خدمات العلاج الكيميائي والرعاية التلطيفية، إذ يُسهم توفير خدمات رعاية كريمة للمراجعين في منازلهم خلال أصعب فترات حياتهم بأثر إيجابي كبير في صحتهم ويفرسن شعوراً بالطمأنينة في نفوسهم.

وفي السياق نفسه، نجحنا في إطلاق وحدة المختبر المتنقل، التي أجرت مجموعة واسعة من التحاليل المخبرية للمراجعين في منازلهم وقدمنا لهم نتائج فورية. كما ساهم إطلاق نظام التطبيقات عن بعد بشكل كبير في مراقبة الوظائف الحيوية للمراجعين وبياناتهم الصحية عن بعد وإرسالها مباشرة إلى الأطباء المختصين في المستشفى.

شركة الرعاية الصحية المنزلية في عام 2025

سنواصل التزامنا بتوسيع نطاق خدماتنا وتعزيز وصولها إلى شريحة أوسع من المراجعين خلال عام 2025م مستفيدين من نجاحنا الاستثنائي في هذا العام الحافل بالتقدم التقني والزيادة الملحوظة في خدمات الرعاية المنزلية التي نقدمها.

وتلتزم الشركة بمواصلة تقديم خدمات الرعاية المنزلية عالية الجودة لإحداث أثر إيجابي في حياة المراجعين الذين يفضلون أو يضطرون لتلقي العلاج في منازلهم، مما يوفر لهم راحة كبيرة ويمكّنهم من الحصول على خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة ضمن بيئة مألفة بالنسبة لهم، وتواصل هذه الخدمة لعب دور محوري في رعاية عدد متزايد من المراجعين بالتزامن مع التقدم المستمر في تقنياتنا وقدرات تنقل كوادرنا المتخصصة.

الارتقاء بجودة الرعاية الصحية المنزلية

حققت الشركة إنجازات سريرية متميزة في عام 2024م، وعززتها بإطلاق مجموعة من البرامج الهادفة إلى تحسين الأداء والتي ترتكز على الحفاظ على أعلى معدلات رضا المراجعين وتقليل حالات الإلغاء أو التأخير في المواعيد. بالإضافة إلى ذلك، نظمت الشركة التعاون مع إدارة الموارد البشرية مجموعة واسعة من ورش العمل لتعزيز رضا الموظفين.

وواصل برنامجنا لتحسين الأداء رفع معايير الإنجاز المحققة ضمن هذه المؤشرات الرئيسية، بالإضافة إلى تعزيز الأداء عبر مختلف المقايسات الطبية والإدارية، بما في ذلك تسريع إجراءات الموافقات التأمينية للمراجعين وتحسين الأداء في مجالات أساسية أخرى.

كما حصلنا مجدداً على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة (JCI) بفضل التزامنا بالتحسين المستمر وتقديم خدمات رعاية صحية توافق مع أعلى المعايير. إضافةً إلى حرصنا الدائم على تقديم خدمات استثنائية للمراجعين وتعزيز دور القطاع الخاص في منظومة الرعاية الصحية في المملكة. وتوافق هذه الجهود مع سعينا المستمر لتحقيق هدف برنامج تحول القطاع الصحي في إطار رؤية المملكة 2030 والمتمثل في تسهيل الحصول على خدمات الرعاية الصحية، إذ نعمل على توفير رعاية أقرب بأعلى مستويات الجودة.

لرعاية الجروح والتقرحات، ويُعد هذا النوع من الحالات أحد الأساليب الشائعة لتقديم الرعاية في المنزل. وتعتمد الشركة على تقنية أشعة "دوبلا" القائمة على تطبيق الموجات فوق الصوتية لمراقبة تدفق الدم إلى الأوعية الدموية المحددة بدقة عالية. وتفخر الشركة بكوادرها التي تضم أفضل الأستشاريين والجراحين ذوي الخبرة المتخصصين في الأوعية الدموية، إلى جانب فرق تriage متخصصة في رعاية الجروح والتقرحات التي تتولى تشغيل الأجهزة وتسجيل النتائج بكفاءة ومهنية عالية، مما يضمن حصول المراجعين على أفضل خدمات الرعاية الممكنة.

بالإضافة إلى استخدام تقنية أشعة "دوبلا"، عينت الشركة فرقاً متخصصة في علاج الجروح والتقرحات لتقديم خدمات الرعاية بجروح القدم السكرية، حيث تُعد هذه الخدمات من المصادر الأساسية لدعم المراجعين، وذلك من خلال تخفيف الألم وضمان معالجة التقرحات والجروح بشكل سريع ومتظم.

في ظل التقدم المتسارع لتقنيات الرعاية الصحية عن بعد والمتعدلة، حافظت شركة الرعاية الصحية المنزلية على ريادتها في مجال تقديم خدمات الرعاية الصحية المنزلية للمراجعين في مختلف مناطق المملكة، ووصلت تعزيز نطاق عملاتها في عام 2024م من خلال تقديم خدمات الرعاية الصحية للمراجعين في منازلهم، مما أسهم في تخفيف الضغط على أسرة مستشفيات المجموعة وتوفير هذه الخدمات للمراجعين الأكثر احتياجاً للرعاية داخل المستشفى.

إنجازات طيبة بارزة

تواصل شركة الرعاية الصحية المنزلية تعزيز الخيارات العلاجية للمراجعين الذين يعانون من جروح وتقرحات مزمنة نتيجة اضطرابات الأوعية الدموية، وذلك من خلال تقديم خدمات إضافية جديدة في إطار برنامجها الحالي.



شركة الرعاية الصحية المنزلية

وأصلت شركة الرعاية الصحية المنزلية التابعة للمجموعة رحلة تميّزها من خلال توسيع نطاق خدماتها التي تهدف إلى تحسين جودة الرعاية الصحية للمراجعين الذين يفضلون تلقي العلاج في بيئة مألفة ومريحة داخل منازلهم. وقد حققت الشركة مستويات استثنائية من الكفاءة والفاعلية في تقديم خدمات الرعاية الصحية المنزلية بفضل الخبرات الواسعة لكوادرها الطبية واستخدام أحدث أجهزة التشخيص والمراقبة، فضلاً عن الإجراءات الإدارية القوية.

شركة تسويات الإدارية

واصلت شركة تسويات الإدارية تعزيز خدماتها وتوظيف خبراتها التقنية لتزويد مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بحلول متكاملة لإدارة دورة الإيرادات. وقد حققت الشركة إنجازاً متميزاً في عام 2024م، تمثل في استكمالها جميع متطلبات التراخيص التنظيمية النهائية لثلاثة مستشفيات وأربعة مراكز طبية تابعة للمجموعة وإبرام عقودها التأمينية في فترة زمنية قياسية. كما ضمنت شركة تسويات أن تقوم جميع شركات التأمين الكبرى بتنفيذ وثائق التأمين اللاحقة فور بدء تشغيل الفروع الجديدة. وبالرغم من تعقيد العمليات وحجمها، إلا أن تسويات تمكنت من تنفيذ عملياتها بكفاءة وفاعلية، مما أسهم بشكل كبير في الحفاظ على انسانية حركة المراجعين دون توقف.

شركة تسويات الإدارية في عام 2025م

تسير تسويات بخطى واثقة نحو اغتنام الفرص المماثلة في عام 2025م، حيث تستعد لتحقيق إنجازات متميزة بالاستفادة من التحولات المرتقبة في قطاع الرعاية الصحية، والتي تشمل تطبيق نظام الحزم التشخيصية، وتزايد أهمية نموذج الرعاية القائمة على المخرجات (أو ما يعرف بالرعاية الحكومية)، والتقديم في مبادرات الرعاية الصحية الأولية. ولذا، وضعت تسويات أولويات واستراتيجيات ومبادرات لاستغلال الفرص المتاحة من هذه التحولات وتحقيق الاستفادة الأمثل.

كما تهدف تسويات إلى رفع مستوى الكفاءة وتبسيط جميع مراحل عملية إدارة دورة الإيرادات من خلال دمج أحدث التقنيات والحلول المبتكرة، وترسيخ مكانتها الريادية في قطاع الرعاية الصحية الذي يشهد تطوراً متسارعاً.

الأداء والنمو

بدأت تسويات تنفيذ مبادرات جديدة في عام 2024م لتحسين جودة خدماتها وتعزيزها من خلال تقديم تحليلات اكتوارية متقدمة توفر رؤية قيمة وواضحة حول الأداء المالي والتشغيل. كما تضمنت هذه المبادرات مراجعة شاملة للنتائج والتعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية لضمان تنفيذ التحسينات المقترنة بفاعلية.

واستكم除了 تسويات جميع الإجراءات التعاقدية مع شركات التأمين لتفعيل مشاريع ثلاثة مستشفيات جديدة تابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في كل من جدة (مستشفى الفيحاء) والرياض (مستشفى الصحافة ومستشفى صحة المرأة)، بالإضافة إلى أربع مراكز طبية (التربيض والتنظير الداخلي وتحسين وظائفها وكفاءتها، وتعزيز جهود مكافحة العدوى، وتمكينة بيئة متكاملة تلبى احتياجات المراجعين والطاقم المجموع). حيث ضمنت تنظيم الجوانب المالية منذ البداية، مما أسس قوياً لطلاقها بنجاح.

وأدارت تسويات حوالي 680 ألف مطالبة شهرياً، ما يمثل زيادة بنسبة 20% مقارنةً بعام 2023م، مما يؤكد قدرتها العالمية وكفاءتها في إدارة مطالبات التأمين الصحي.

كما ركزت تسويات على ضمان سير العمليات بكفاءة عالية، وحققت أداءً قوياً في مختلف مؤشرات الأداء الرئيسية خلال عام 2024م، وتجاوزت مستهدفاتها في مدة إنشاء وثائق التأمين ومتوسط عدد الرنات لكل مكانة للإيجابية على استفسارات الفروع، ومدة إصدار فواتير ضريبة القيمة المضافة، ومدة تقديم المطالبات، ومدة التحصيل والتسوية.



شركة فلو للحلول الطبية

تواصل شركة فلو للحلول الطبية تفوقها في الابتكارات في مجال إدارة التكنولوجيا الطبية، حيث تكرّس جهودها لإعادة تعريف مفهوم الحلول المتكاملة في هذا القطاع الحيوي. وقد شهد هذا العام تحقيق الشركة لتحولات كبيرة، تمثلت في إنجاز عدد من المشاريع الضخمة وإبرام شراكات استراتيجية تعكس التزامها الراسخ بتحسين جودة الرعاية الصحية.

شركات استراتيجية لتعزيز الرعاية الصحية

واصلت شركة فلو الطبية الوفاء بالتزامها بدعم تطوير قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، بما ينماش مع رؤية المملكة 2030 التي تركز على تحسين جودة الرعاية الصحية وتسريع التحول التقني، حيث أبرمت الشركة خلال العام شراكات استراتيجية مع كل من "أبوت دايجنوستكس" و"فوجي فيلم الشرقي الأوسط وإفريقيا"، مما يدعم جهودها المستمرة لتعزيز نتائج الرعاية الصحية من خلال الابتكار والتعاون.

وتترك الشراكة مع شركة "أبوت" على تحسين كفاءة أجهزة التشخيص من خلال تقديم خدمات صيانة متخصصة تقلل من تعطل الأجهزة وفترات خروجها من الخدمة وإطالة العمر التشغيلي للتقنيات المهمة.

كما يركز التعاون مع "فوجي فيلم" على دمج أحدث تقنياتها مع خدمات فلو الطبية في تقديم خدمات رعاية صحية جاهزة بهدف إحداث نقلة نوعية في أقسام المناظير والتنظير الداخلي وتحسين وظائفها وكفاءتها، وتعزيز جهود مكافحة العدوى، وتمكينة بيئة متكاملة تلبى احتياجات المراجعين والطاقم الطبي.

فلو الطبية في عام 2025م

ستواصل شركة فلو الطبية ترسیخ مكانتها كشريك موثوق في قيادة التحول في تقديم الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، ويستند نهجها الشامل إلى تقديم حلول متكاملة تشمل إدارة المنشآت وإدارة التكنولوجيا والاستشارات المتخصصة، مما يضمن توفير رعاية صحية عالية الجودة على مستوى المملكة والمنطقة بأكملها.

ولن تقتصر جهود الشركة على بناء منشآت متقدمة فقط، بل ستسعى إلى وضع مفهوم جديد لتقنيات تقديم خدمات الرعاية الصحية وتشكيل مستقبل مزدهر ومستدام لها من خلال التحسين المستمر للأنظمة الصحية، وتحسين نتائج المراجعين، وتعزيز الثقة داخل المنظومة الطبية.

دفع عجلة التحول في قطاع الرعاية الصحية

نجحت شركة فلو الطبية في تحقيق إنجازات لافتة خلال العام، أبرزها فوزها بمشروع من وزارة الصحة لقيادة عملية تحويل مستشفى السلام، الواقع بالقرب من المسجد النبوي الشريف بالمدينة المنورة إلى مركز طبي مجهز بالكامل لتقديم خدمات الرعاية الأولية والطوارئ، مع ضمان جاهزيته التامة قبل شهر رمضان المبارك لتلبية الاحتياجات الصحية للمعتمرين. وتوالت شركات فلو الطبية الإشراف على جميع مراحل المشروع، بدءاً من التصميم والبناء، وصولاً إلى دمج أحد تقنيات التكنولوجيا الطبية، مما يعكس خبرتها الكبيرة في تقديم حلول رعاية صحية استثنائية.

كما نفذت الشركة تقبيلات رقمية متقدمة في عدد من المنشآت الطبية الرئيسية التابعة لمجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في الرياض وجدة ومدينة الملك عبدالعزيز الاقتصادية وبريدة، وركزت هذه التحسينات على تعزيز تجربة المراجعين من خلال تصميم متكرر يضع راحتهم في صميم اهتماماتها، بالإضافة إلى تحسين كفاءة العمليات التشغيلية لتلبية احتياجات المراجعين والعاملين في مجال الرعاية الصحية على حد سواء. وبذلك، تضع الشركة معايير جديدة للتميز في تقديم الرعاية الصحية، مما يجعلها رائدة في قطاع التكنولوجيا الطبية والكافحة التشغيلية.

إطلاق مركز الدعم والتوجيه (FLOW ACT)

افتتحت شركة فلو الطبية في عام 2024م مركز الدعم والتوجيه (FLOW ACT)، الذي يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لمراقبة ومتابعة الأجهزة الطبية الحيوية لمقدمي الرعاية الصحية في منطقة الخليج، بما يضمن الأداء الأمثل لهذه الأجهزة واستمرارية الخدمة، ودعم تقديم رعاية صحية سلسة لملايين المستفيدين.





إيماناً مناً بأهمية التحلي بأعلى معايير الممارسات
البيئية والاجتماعية والحكومة، نلتزم بتطبيق
أفضل الممارسات العالمية من خلال دمج
الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية المؤسسية في
جميع جوانب عملياتنا.



4

الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة

- رحلتنا نحو الاستدامة 101
- توجهنا الاستراتيجي في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة 103
- تقييم الأهمية النسبية 104
- البيئة 105
- المجتمع 107
- الحكومة 113

دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الصحة الجيدة والرفاه



التعليم الجيد



المساواة بين الجنسين



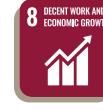
المياه النظيفة والنظافة الصحية



طاقة نظيفة وبأسعار معقولة



العمل اللائق والنمو الاقتصادي



الصناعة والابتكار والهيكل الأساسي



الحد من أوجه عدم المساواة



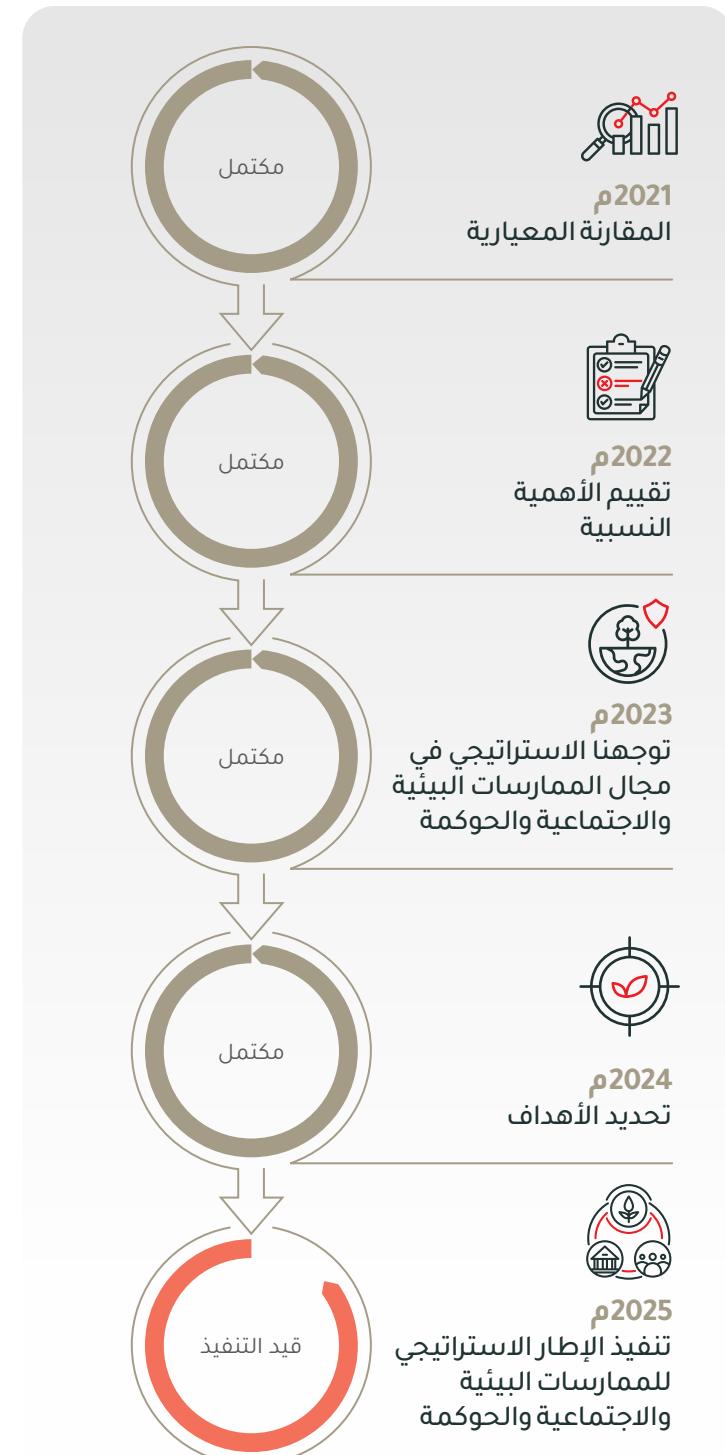
مدن ومجتمعات محلية مستدامة



العمل المناخي



السلام والعدل والمؤسسات القوية



تتصدر مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية مشهد الرعاية الصحية الخاصة في المملكة العربية السعودية، وتضطلع بدورها الحيوي في تحقيق أرقى المعايير في مجال الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة المؤسسة.

توجهات رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، مما يوفر منهجية واضحة لتوجيه مسارات العمل وقياس الإنجازات وتعزيز كفاءة الأداء نحو أكثر استدامة. وتتصدر المجموعة القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية للأمم المتحدة (UNG) ، مما يؤكد المنضمة إلى شبكة الميثاق العالمي للبيئة والبيئة الوحيدة (UNGC) . عززت معايير عملها المبنية على المبادئ العشرة للميثاق في مجال حقوق الإنسان والبيئة ومكافحة الفساد. وتجسدًا لهذا الالتزام، تعمل المجموعة على ترسیخ نهج متكامل للاستدامة يتواافق مع أرفع المعايير الأخلاقية وأفضل ممارسات الحكومة العالمية. وتعزيزًا لجهودها في هذا المجال، دخلت المجموعة في شراكة استراتيجية مع شركة الاتصالات السعودية (stc) ضمن مبادرة "روراد الاستدامة" التي أطلقتها وزارة الاقتصاد والتخطيط. وتضمنت هذه الشراكة المشاركة في برامج متخصصة لتطوير القدرات، مصممة خصيصًا للارتفاع بممارسات المجموعة في المجالات البيئية والاجتماعية والحكومة. ودعم تحقيق الأهداف الوطنية في مجال التنمية المستدامة.

لمزيد من المعلومات، يرجى قراءة تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة لعام 2024 المقترن إصداره في وقت لاحق من هذا العام.

في عام 2024م، رسخت المجموعة مكانتها الريادية كنموذج يحتذى به في المسؤولية المؤسسية، مؤكدة التزامها الراسخ بالمعايير الأخلاقية، واهتمامها العميق برفاهية المجتمع، وحرصها الدائم على حماية البيئة، التي تشكل جميعها ركائز أساسية في استراتيجيتها وقراراتها التشغيلية. وهذا ما يعزز قدرتها المت坦مية على أن تكون مصدر إلهام للتغيير الإيجابي في قطاع الرعاية الصحية.

ومع انطلاق مسيرتها نحو التطوير المستمر في عام 2021م، تواصل المجموعة الاستثمار بثبات في تعزيز تطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة وترسيخها في مختلف جوانب عملها. مع الحرص على تحويل رؤيتها في هذا المجال إلى واقع ملموس، لتكون محفزًا رئيسياً لدمج معايير الاستدامة في القطاع الصحي وتحقيق التحول المنشود.

أحرزت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تقدماً ملحوظاً في مسيرتها نحو الاستدامة خلال عام 2024م، وذلك عبر تحديد غايات استراتيجية متقدمة ترتبط بالقضايا الجوهرية ضمن إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة. وتنسجم هذه الأهداف الطموحة مع



تقييم الأهمية النسبية

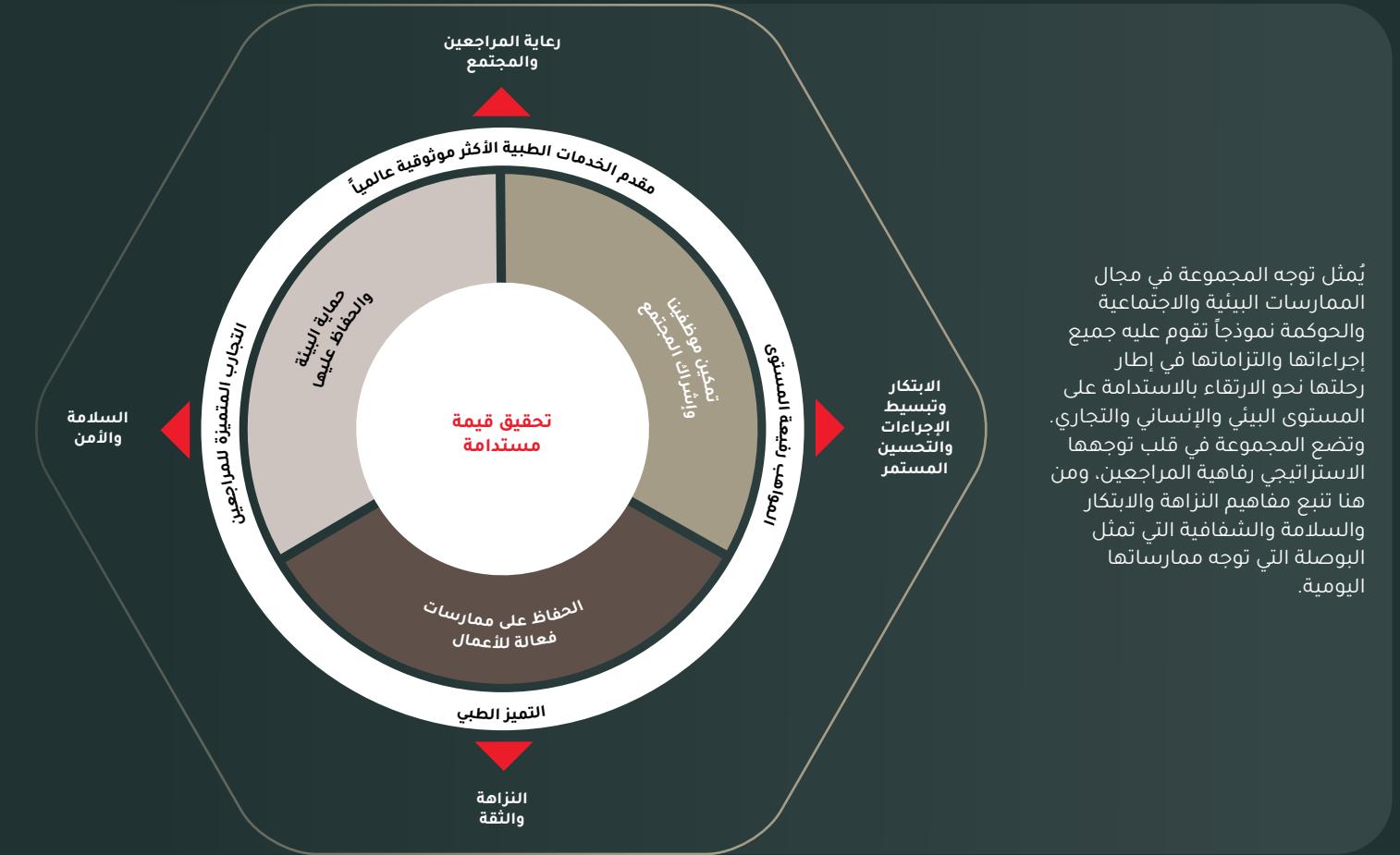
أجرينا في عام 2022م تدريباً على تقييم الأهمية النسبية حيث قمنا بإشراك أصحاب المصلحة لتحديد القضايا الأكثر أهمية بالنسبة لهم، وقد مكناها هذا النهج من تطوير مصفوفة للأهمية النسبية تضم 12 موضوعاً جوهرياً رئيسياً، مما أتاح لنا بناء منهجية أكثر تركيزاً لخلق قيمة مستدامة. وفي عام 2023م عملنا على تنفيذ معايير التقييم لنضمن استمرار ملائمتها، وحرصنا في هذا العام على تحديث الموضوعات الأكثر جوهرياً وإعادة مواعيدها لإجراء تقييم أكثر شمولاً واستثماراً للمستقبل.



الركائز



توجهنا الاستراتيجي في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية



يُمثل توجه المجموعة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية نموذجاً تقوم عليه جميع إجراءاتها والتزاماتها في إطار رحلتها نحو الارتقاء بالاستدامة على المستوى البيئي والإنساني والتجاري. وتضع المجموعة في قلب توجهها الاستراتيجي رفاهية المراجعين، ومن هنا تتبع مفاهيم النزاهة والابتكار والسلامة والشفافية التي تمثل البوصلة التي توجه ممارساتها اليومية.

الركائز الاستراتيجية للممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية
تسعى المجموعة بالرائد الثالثة المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية في توجيه التزامها بالحد من أثرها البيئي مع العمل على تحقيق تغيير إيجابي على مستوى العالم.





البيئة

نلتزم في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بحماية البيئة ونسعى باستمرار إلى تقليل تأثيرنا على الكوكب من خلال تبني المزيد من الممارسات المستدامة في مجال الرعاية الصحية. ويستهدف نهجنا الشامل معالجة التحديات البيئية الكبرى، مثل التغير المناخي، وكفاءة استخدام الموارد، وإدارة النفايات.

ونحرص في المجموعة على تنفيذ مبادرات استباقية واستراتيجيات طويلة الأجل، نسعى من خلالها إلى التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية البيئية، مما يضمن أن تساهم عملياتنا بشكل إيجابي في صحة الإنسان وسلامة البيئة.علاوة على ذلك، تعكس جهودنا المستمرة التزامنا بتقليل الانبعاثات والحفاظ على الموارد واعتماد حلول مبتكرة لتحقيق مستقبل مستدام.

تأثير التغير المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة

نؤمن في المجموعة بأهمية اتباع منهجية ثنائية للتعامل مع حالة الطوارئ المناخية في القطاع، حيث نقوم باتخاذ إجراءات فورية لتقليل الانبعاثات والنفايات الناتجة عن أعمالنا. مع ترشيد استهلاك المياه على نحو أكبر كفاءة. وتعتبر هذه الخطوات مهمة وحاصلة لضممان مستقبل أكثر صحة للأفراد وللكوكب كله على حد سواء.

فيما يتعلق بالحفاظ على الطاقة، أطلقت المجموعة العديد من المبادرات ومنها:

- حصلت المجموعة على التصنيف الذهبي من شهادة الريادة في التصميم البيئي والطاقة (LEED) في مجال التشغيل والصيانة لجميع مستشفياتها كأول شركة رعاية صحية خاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تحصل على هذا التصنيف.
- أنشأت المجموعة مركز تحكم متظولاً في منطقة الصحافة، مما مكّنها من تتبع البيانات البيئية على مستوى جميع مستشفياتها. ويعمل هذا المركز كلوحة معلومات مركبة تتكامل بشكل سلس مع نظام إدارة المباني بالمجموعة مما يعزز كفاءة المراقبة ويسهل من الأداء البيئي.
- نفذت المجموعة نظام إدارة المرافق باستخدام الحاسوب (CAFM) في جميع مستشفياتها ومتخصصاتها الطبية. يمنح هذا النظام المجموعة القدرة على تنفيذ عمليات صيانة استباقية ووقائية لأنظمة، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويقلل من وقت الأعطال ويسهل استهلاك الموارد.



كفاءة استهلاك المياه

تعكس استراتيجيتنا المتكاملة لإدارة المياه بكافءة التزامنا بحماية البيئة، حيث نحرص على متابعة استهلاك المياه شهرياً بدقة وتدبر هذا الاستهلاك بفعالية، مع تنفيذ استراتيجيات تهدف إلى تعزيز الكفاءة وتقليل التكاليف. وفي إطار التزام المجموعة بتقليل الهدر وتعزيز الاستخدام المسؤول للموارد المائية القيمة، فإننا نحرص على استكشاف جميع السبل الممكنة للحفاظ على المياه ونسعى جاهدين لتحقيق الأهداف المرجوة في هذا المجال.

المجتمع

قطعنَا أشواطاً كبيرة في مسيرة تحسين رفاهية موظفينا والارتفاع بمستوى رضاهم، بما يمهد الطريق أمام الجيل القادم من القادة بالجامعة. وقد تكفلت هذه الجهود بتكريمنا بجائزة "الجهة الأكثر توظيفاً" في القطاع الخاص خلال الحفل الذي نظمته معهد الادارة العامة.

انطلاقاً من رغبة المجموعة في تعزيز القدرات القيادية، أنشأت مركزاً متقدماً للتقييم يدمج ما بين النقييمات النفسية والسلوكية للمناصب الإدارية والكوادر الواعدة؛ وقد خضع أكثر من 100 مرشح للتقييم وجرى تحديد أنساب المسارات لهم لشغل مناصب قيادية مهمة، وتم تنفيذ برنامج التقنية في السعودية ودبي لتعزيز الكفاءات ودعم نمو الكوادر التمريضية والكوادر الطبية المساندة.

استطاعت المجموعة إتاحة بيئة عمل تتسم بالحيوية والشمول احتفلت فيها المناسبات الثقافية والوطنية مثل يوم التأسيس السعودي واليوم الوطني، وشهدت مشاركة فعالة في مبادرات ترفيهية وتوعوية مثل حملة التوعية بسرطان الثدي. كما عززت المجموعة برنامج ولاء الموظفين لديها، من خلال تقديم خصومات على علامات تجارية متنوعة، وأعادت تصميم إطار التوعيضات والمزايا الذي حسنت فيه من المزايا والقدرة على تحقيق توازن بين الحياة العملية والشخصية، مما أسهم في توفير بيئة عمل أكثر دعماً وتحفيزاً على المشاركة.

وفي إطار دعم الأولويات المحددة على المستوى الوطني. حققت المجموعة نسبة توطين بلغت 36% في الوظائف الأساسية، وحققت مستويات فائقة في تمكين المرأة ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة من أجل إرساء التنوع الثقافي والوطني. تعكس هذه الجهود المكثفة التزام المجموعة الراسخ بتمكين كوادرها وخلق بيئة عمل تزدهر فيها المواهب ويتعزز بها الابتكار.

تطبق المجموعة سياسة هادفة تُعنى بأهمية التنوع والشمول، إذ نوفر بيئة عمل لفريق المجموعة يدعم الجميع بلا استثناء، مع التركيز بشكل رئيسي على الاحترافية والمهارات والاحترام المتبادل والتفاني في رعاية المراجعين.

تحقق المجموعة باستمرار إنجازات نوعية تحظى دائمًا بالإشادة والتكريم والاعتماد من جهات عالمية مرموقة مثل كلية علماء الأمراض الأمريكية (CAP)، واللجنة الدولية المشتركة (JCI)، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI)، ومؤسسة تقييم المنشآت الجراحية الأمريكية (SRC) وغيرها، مما يعكس التزامنا تقديم خدمات طيبة استثنائية.

تيسير الوصول إلى العلاج

ينبع التزامنا بتوفير الرعاية الصحية للجميع من إيماننا بأن الحصول على خدمات طيبة عالية الجودة هو حق أساسي وليس امتيازاً. ومن هذا المنطلق، يُعد تقديم رعاية طيبة تتسم بالعدل والجودة العالية للجميع أحد الركائز الأساسية لمисيوليتنا الاجتماعية.

توسيع قدراتنا الإجمالية

افتتحت المجموعة ست منشآت جديدة في عام 2024م، ونخطط لتحقيق المزيد من التوسيع في نطاق خدماتنا خلال السنوات القادمة. من خلال زيادة عدد الأسرة والعيادات والكواذر الطبية لتلبية الاحتياجات المتزايدة للرعاية الصحية في مجتمعنا.

التوسيع الجغرافي المتناسبي

تشمل خططنا التوسعية مدنًا مختلفة ومناطق متعددة داخل المدن، بما يضمن توزيع خدمات الرعاية الصحية بشكل مناسب للوصول إلى عدد أكبر من السكان.

تيسير الوصول السريع إلى الخدمات الضرورية

من خلال الاستفادة من حلول التطبيب عن بعد والخدمات الرقمية عبر منصة ليف كير (LiveCare). تؤكد التزامنا بتيسير إمكانية الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية وإتاحتها في الوقت المناسب. إلى جانب تبني أحدث التقنيات المقدمة لتعزيز تجربة المراجعين. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نحرص على التوسيع في خدمات الرعاية خارج محيط المستشفيات عن طريق فرقنا المتخصصة في الاستجابة السريعة (RRT) وخدمات العناية المصحية المنزليّة لتوفير الدعم الضروري للمراجعين في حالات الطوارئ أو داخل منازلهم. ويضمن توفير هذه الفرق المتخصصة تقديم الرعاية بشكل مباشر للمراجعين بما يضمن حصولهم على علاج بأعلى جودة حتى خارج بيئات المستشفيات التقليدية.

تجربة الموظفين ورفاهيتهم

تسعى مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية إلى تعزيز مكانتها الريادية كوجهة مهنية مرموقة في القطاع الصحي، وذلك من خلال منظومة متكاملة لتطوير رأس المال البشري. وتحمّل هذه المنظومة حول محاور رئيسية تشمل اجتذاب الكفاءات المتميزة وصقل مهاراتها والمحافظة عليها، مع الحرص على بناء فريق عمل متباًغٍ يتسم بالتنوع والمشاركة الفعالة. كما تحرص المجموعة على تطوير منهجيات الموارد البشرية بشكل مستمر سعياً لتوفير بيئة عمل محفزة تدعم الإبداع والتميز المؤسسي.

ينبع نهجنا من التزام راسخ بتقديم رعاية استثنائية مع وضع الأولوية لصحة وسلامة المراجعين. وترتजع منهجيتنا المرتبطة بتقديم الرعاية الصحية على الجودة والسلامة وتجربة المراجعين، ما يضمن أن تعكس جميع عملياتنا أعلى المعايير.

ومن خلال التركيز على التحسين المستمر والابتكار والمساءلة، نسعى إلى خلق بيئة يحصل فيها المراجعون على رعاية عالمية المستوى، ويزدهر فيها الموظفون، وتستفيد منها المجتمعات انطلاقاً من خبرتنا والتزامنا.

يعد توفير أعلى مستويات الجودة في الرعاية والسلامة للمراجعين في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الصحية التي تقدمها، مما يضمن أن منهجيتنا الاستثنائية المتباينة والمتمحورة حول المراجعين توفر أعلى مستوى من الرعاية الصحية في المنطقة.

نحضر دوماً بالتقدير والاعتماد بفضل التزامنا بالمعايير الدولية والتفوق عليها، حيث تُعد من مزودي الرعاية الصحية الآمنين والمبتكرین الذين يقدمون خدمات يسهل الوصول إليها، وهو ما تؤكد له ثقة مراجعينا بقدارنا الطيبة ومتانتنا.



وفي إطار حرصنا على التوسيع في حضورنا على الساحة الدولية، تولينا تنظيم سلسلة من المؤتمرات رفيعة المستوى واستضافتها، وهذه الفعاليات كانت بمثابة منصة لتبادل الخبرات والتجارب مع جمهور عالمي.



المؤتمر الدولي الثالث لطب الطوارئ



المؤتمر الدولي الثالث للغدد الصماء والسكري



المؤتمر الأول للعناية بإصابات الحوادث



المؤتمر الدولي الثالث للتمريض



مؤتمرات الدكتور سليمان الحبيب الأولى للخصوصية وصحة المرأة



المؤتمر العالمي الثامن للغاية المرجنة



مؤتمرات الجودة وسلامة المرضي

مؤتمرات جراحة العظام وإصابات الملاعب والطب الرياضي

وفي إطار حرصنا على التوسيع في حضورنا على الساحة الدولية، تولينا تنظيم سلسلة من المؤتمرات رفيعة المستوى واستضافتها، وهذه الفعاليات كانت بمثابة منصة لتبادل الخبرات والتجارب مع جمهور عالمي.

المسؤولية الاجتماعية المؤسسية
انطلاقاً من الاعتبارات الأخلاقية واستهداف تعزيز الاستدامة في خدمات الرعاية الصحية التي نقدمها، تُعد المسؤولية الاجتماعية ركيزة أساسية لتعزيز قيمنا المؤسسية. وباعتبارنا جهة رائدة في قطاع الرعاية الصحية، فإن المسؤولية الاجتماعية مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بعملياتنا اليومية، وتشمل جوانب مثل ضمان جودة الرعاية المقدمة إلى المراجعين، وتعزيز إمكانية الوصول لهم إلى خدمة الرعاية الصحية، ونشر الوعي لديهم، والمشاركة المجتمعية، والأبحاث الطبية وغير ذلك من المبادرات.

ترتكز مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات على ثلاثة مجالات تركيز أساسية.



الأبحاث والتعليم
تواصل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية رياحتها للتعليم في المجال الطبي والتطوير المهني، حيث نعكف على ترسیخ ثقافة من التعلم والابتكار في قطاع الرعاية الصحية ككل. وتوسعت المجموعة في عام 2024م في برامج التدريب الطبي للخريجين، حيث تم تسجيل أكثر من 120 متدرباً جديداً في برامج الإقامة والزمالة. يصل إجمالي المشاركين إلى أكثر من 290 متدرباً.علاوة على ذلك، سجل أكثر من 470 متدرباً في خمسة برامج دبلوم معتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، مما يعزز مكانة المجموعة الرائدة في مجال التعليم الطبي المتقدم.

ينجلي التزام المجموعة بالتميز الأكاديمي في الدور الحيوي الذي يتضطلع به إدارة الشؤون الأكademie التي تشرف على إصدار أربع مجلات علمية مرموقة. تضمنت هذا العام أكثر من 125 ورقة بحثية. وتعُد هذه المنشورات منصة أساسية للأبحاث الرائدة ونشر المعرفة، مما يعزز مكانة المجموعة في ريادة الفكر على مستوى الابتكار بمجال الرعاية الصحية.

كما شهدت برامج التعليم الطبي المستمر (CME) لدينا نمواً ملحوظاً، حيث نظمنا أكثر من 360 فعالية استقطبت ما يزيد على 18,000 مشاركاً. وقد صُممَت هذه البرامج بشكل خاص لهدف تعزيز المهارات.

حماية حقوق الإنسان وتهيئة ظروف عمل عادلة

نؤمن في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بأن الكرامة والاحترام وحماية الصحة والرفاهية حقوق أصيلة لكل فرد. وللتزم بترسيخ مبادئ عدم التمييز والمساواة والخصوصية والحق في بيئة صحية في جميع عملياتنا وسلسلة التوريد لدينا، بما يضمن الالتزام بهذه الحقوق الأساسية.

وفي إطار تعزيز التزامنا بهذه القيم، تحرص المجموعة على تنفيذ عمليات تدقيق دورية لمراقبة الإقامة، مع التركيز على الظروف المعيشية للأطباء والممرضين والموظفين الذين توفر الإقامة لهم، ويأتي ذلك ضمن إطار سعينا الدؤوب لتحقيق معايير موحدة على مستوى المجموعة بنسبة تجاوز 90% في معظم مواقعنا، كما نحرص على إجراء جميع التحسينات الضرورية على وجه السرعة تحقيقاً لهذا الهدف.

تعزز مجموعة قواعد السلوك التزام المجموعة بحقوق الإنسان، إذ نحرص من خلالها على تعزيز ممارسات العمل العادلة إلى جانب ترسیخ مبادئ الأخلاق والمسؤولية في جميع عملياتنا التشغيلية. كما أرسّت المجموعة سياسات وإجراءات واضحة تضمن توفير ظروف عمل عادلة، وحماية رفاهية موظفينا، والواقية من أي انتهاكات لحقوق الإنسان، مع الالتزام التام بأنظمة العمل وسياسات عدم التمييز إضافة إلى توفير الآيات تتسم بالشفافية للإبلاغ عن المشكلات ومعالجتها.

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تُولي مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أهمية فائقة للممارسات التجارية الأخلاقية والمسؤولية، وهو ما تعكسه مدونة قواعد السلوك الشاملة الخاصة بموردينا بالتفصيل. وتجمل في المدونة المواضيع الرئيسية المتعلقة بحقوق الإنسان، بما في ذلك مسائل مثل عدم التمييز والتحرش والالتزام بمعايير الحد الأدنى للأجور وحضر عمل الأطفال. وبالتالي، تعزز المدونة التزامنا بدعم أرق المعايير الأخلاقية عبر كامل سلسلة التوريد في مجموعةنا. ويتبعنا على جميع الموردين المتعاملين مع المجموعة التوقيع على المدونة والالتزام التام بمبادئها.

كما نوفر خطأً ساخناً سرياً للموردين يتيح لهم الإبلاغ عن أي ممارسات غير أخلاقية، مثل الرشوة أو الفساد أو الاحتيال أو المنافسة غير العادلة، ما يعزز الالتزام بأعلى معايير النزاهة.

ينجلي التزام المجموعة بالتميز الأكاديمي في الدور الحيوي الذي يتضطلع به إدارة الشؤون الأكademie التي تشرف على إصدار أربع مجلات علمية مرموقة. تضمنت هذا العام أكثر من 125 ورقة بحثية. وتعُد هذه المنشورات منصة أساسية للأبحاث الرائدة ونشر المعرفة، مما يعزز مكانة المجموعة في ريادة الفكر على مستوى الابتكار بمجال الرعاية الصحية.

كما شهدت برامج التعليم الطبي المستمر (CME) لدينا نمواً ملحوظاً، حيث ننظمنا أكثر من 360 فعالية استقطبت ما يزيد على 18,000 مشاركاً. وقد صُممَت هذه البرامج بشكل خاص لهدف تعزيز المهارات.

الصحة والسلامة المهنية

تولي مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أهمية كبيرة لحماية صحة الموظفين وضمان سلامه المراجعين والارتقاء بسمعة المجموعة، إذ تعتبر الصحة والسلامة المهنية مسؤلية أخلاقية وقانونية، بل وتوجهها استراتيجياً أساسياً لضمان نجاحها المستدام.

تعاوننا في عام 2024م مع جهة خبرة خارجية لتطوير برنامج شامل للصحة والسلامة المهنية في المجموعة.

ونحرص من خلال برنامج صحة الموظفين في المجموعة على رصد صحة كوادرنا البشرية باستمرار بينما تساهم مبادرات مثل توفير بيئة عمل مريحة ودعم متخصصي الرعاية الصحية المتأثرين ببيئات الأخطاء أو الحوادث الطبية، في تعزيز السلامة البدنية والنفسية لكوادر المجموعة. ففحوصات ما قبل التوظيف وخدمات الرعاية الصحية المهنية الشاملة على حماية موظفينا من المخاطر المحتملة، مما يعكس التزام المجموعة الراسخ بنهيئه بيئة عمل آمنة تحافظ على صحة عناصرها.

نعمل على تكثيف دعمنا المتخصص للمهنيين العاملين في مجال الرعاية الصحية في المجموعة أثناء الأزمات والخدمات، بما في ذلك التداعيات السلبية المرتبطة بالمرأة والطفولة، ونساعدهم في التعامل مع التحديات العاطفية والنفسية ذات الصلة، وهو ما يضمن تسهيل عودتهم إلى العمل. ومن خلال العمل وفق هذه المنهجية التي تعالج ضغوط العمل وتقديم الدعم الشامل، فإننا نؤكد التزامنا الراسخ بالحفاظ على صحة الموظفين وسلامتهم.

تحرص المجموعة على تعزيز الصحة والرفاهية للمجتمع والموظفين على حد سواء من خلال ما يلي:

- توفير مزايا رعاية صحية متكاملة وطرح مبادرات لتحسين رفاهية موظفينا تستهدف ضمان توازن بين حياتهم العملية والشخصية.
- وضع السلامة مكان العمل على رأس الأولويات من خلال الالتزام بمعايير الصحة والسلامة المهنية الصارمة، وإجراء تقييمات دورية للمخاطر، وإقامة بيئة عمل آمنة لجميع موظفينا.
- المساعدة في تعزيز الوعي بالصحة العامة عبر تنظيم حملات الفحوصات الطبية المجانية والتطعيمات وبرامج التثقيف الصحي لتحقيق النفع للمجتمع بأجمعه.
- التشجيع على توفير الرعاية الصحية الوقائية من خلال الفحوصات الصحفية الدورية، وحملات التوعية، وبرامج التدخل المبكر لتعزيز الرفاهية على المدى البعيد.
- تبني سياسات تُرسخ المرونة في ترتيبات العمل، وبرامج توفير الدعم للموظفين، ومبادرات إدارة الضغوط النفسية، بما يدعم الرفاهية العامة.



إجمالي المساهمة في دعم المجتمع

+ 44.7 ملليون



المشاركة المجتمعية

- موسم الرياض
- دورة الألعاب السعودية 2024م
- سباق جائزة السعودية الكبرى للفورمولا 1 لعام 2024م
- بطولة سماش السعودية لكرة الطاولة
- تنظيم ما يزيد على 70 فعالية للصحة وجودة الحياة في مواقع مختلفة على مدار عام 2024م، تشمل على:
- خدمات الفحص الطبي
- برامج التثقيف الصحي
- الشريك الطبي المعتمد لبطولة آسيا لألعاب القوى للناشئين تحت 20 عاماً المقامة في دبي



النبرات الخيرية وأنشطة الرعاية

نعمل من خلال شراكات استراتيجية مع مؤسسات رائدة على توسيع نطاق تأثير المجموعة ليشمل ما هو أبعد من الدعم المالي وذلك عن طريق توفير الرعاية وتنفيذ إجراءات طيبة تحدث تحولاً إيجابياً في حياة المراجعين. ويشمل ذلك:

- برنامج زراعة الكل:** تولت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية رعاية 91 عملية زراعة كل، بالتعاون مع مصرف الراجحي، مما منح المراجعين الذين يعانون من الفشل الكلوي في مراحله الأخيرة حياة أفضل.
- جراحات الساد (إعتام عدسة العين):** عقدنا اتفاقية مع صندوق الوقف واحد. كما شهدت المجموعة نمواً استثنائياً في أعداد المتدربين بنسبة 180% مقارنة بالعام السابق. ليصل إلى أكثر من 14 ألف مترب، ومعدل رضا مرتفع بلغ 90% عبر مختلف البرامج التدريبية.

و لا تقتصر هذه المبادرات على الرعاية الطبية فحسب، بل تمتد لتشمل تمكين الأفراد منعيش حياتهم بصحبة أفضل وبقدرة أكبر على الإنجاز، مما يرسخ التزامنا العميق برفاهية المجتمع وتعزيز العدالة الاجتماعية.

انعكاسات إيجابية للبرامج التدريبية على المجموعة

حققت المجموعة نتائج ملحوظة من هذه الجهد، حيث تم إصدار أكثر من 17 ألف شهادة وإكمال ما يزيد على 20 ألف ساعة تدريبية خلال عام واحد. كما شهدت المجموعة نمواً استثنائياً في أعداد المتدربين بنسبة 180% مقارنة بالعام السابق. ليصل إلى أكثر من 14 ألف مترب، ومعدل رضا مرتفع بلغ 90% عبر مختلف البرامج التدريبية.

حققت هذه المبادرات تحولاً جوهرياً في أداء الكوادر البشرية للمجموعة، حيث أظهر الموظفون تحسناً ملحوظاً في مستويات الثقة والكفاءة. مما انعكس إيجاباً على جودة رعاية المراجعين والكافعية التشفيعية. كما حققت المبادرات المتباينة عن المهارات المكتسبة من برنامج Lean Six Sigma توفر ملحوظ في التكاليف وتحسينات جوهيرية في العمليات عبر مختلف الأقسام، في حين ساهمت برامج تطوير القيادة في بناء فريق إداري أكثر كفاءة وفعالية.

تؤكد هذه المبادرات التزام المجموعة بتمكين كوادرها البشرية، مما يضمن قدرتها على تلبية المتطلبات المتقدمة لقطاع الرعاية الصحية، وتحقيق التميز في تقديم خدمات طيبة استثنائية.

”
هدفنا الرئيسي من الاستثمار في تدريب موظفينا هو تمكينهم من قيادة مسيرة التميز في الرعاية الصحية وتعزيز الابتكار وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشفيعية.

دراسة حالة

تمكين كوادرنا البشرية عبر التدريب ودعم الابتكار

مواجهة التحديات لتوسيع قاعدة كوادرنا البشرية

في ظل النمو المتسارع والتوجه المستمر تواجه مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية تحدياً استراتيجياً يتمثل في إدارة منظومة بشريّة تضم أكثر من 24,000 موظف موزعين على أكثر من 25 منشأة طبية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. هذا النمو الكبير فرض الحاجة لتطوير منظومة تدريبية متكاملة، تهدف إلى صقل مهارات الكوادر الطبية والإدارية، مما يساعدهم في تعزيز الكفاءة التشفيعية والمشاركة الفاعلة في مسيرة نجاح المجموعة.

حلول تدريب مبتكرة تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية

قامت المجموعة بخطوة رائدة استجابةً لهذا التحدي المحوري، من خلال استثمار إمكانات منصتها التعليمية الإلكترونية "أكاديمية د. سليمان الحبيب الافتراضية"، والتي أصبحت ركيزة أساسية في منظومتها الداخلية المتطورة للتدريب والتأهيل. وأسجّلها من خلال تدريب ملحوظ في التكاليف وتحسينات جوهيرية في العمليات عبر مختلف الأقسام، في حين ساهمت برامج تطوير القيادة في بناء فريق إداري أكثر كفاءة وفعالية.

تجربة المراجعين: أسهم تدريب أكثر من 1,500 موظف عبر برامج التعلم المدمج، التي تشمل التمرين في خدمة العملاء ومهارات التواصل والذكاء العاطفي لتحقيق نقلة نوعية على مستوى الرعاية المقدمة للمراجعين في منشآت المجموعة.

الأمن والسلامة: حقق تدريب أكثر من 80% من كوادر المجموعة من خلال برنامج السلامة الإلزامية عبر المنصة الإلكترونية، إنجازاً نوعياً مما عزز الامتثال للمعايير المعتمدة في القطاع ووفر بيئة عمل آمنة للجميع.

تطوير القيادات: استفادت المجموعة من شراكتها الاستراتيجية مع كلية لندن الجامعية العالمية لدارة الأعمال الصحية UCL Global Business School for Health، حيث قدمت برامج تدريب لتأهيل 125 مديرًا لتطوير مهاراتهم في القيادة التنفيذية والمالية والاستراتيجية في قطاع الرعاية الصحية، بإجمالي تجاوز 3,000 ساعة تدريبية.

الكافعية التشفيعية: نجحت المجموعة في تأهيل 50 قائدًا في برنامج Lean Six Sigma، حيث تم تزويدهم بأدوات متقدمة لتحسين العمليات وترشيد التكاليف.

وأثمرت الحملات التعريفية والشراكات الاستراتيجية عن زيادة ملحوظة بنسبة 300% في معدلات استخدام الأكاديمية الافتراضية، مما مكن موظفينا بمختلف مناصبهم وأدوارهم من الوصول بسهولة إلى التدريب المناسب وتحقيق الفائدة المنشودة.

الحكومة

ولتلتزم في المجموعة بتطبيق أعلى معايير الحكومة المؤسسية والسلوك الأخلاقي، بما يتماشى مع اللوائح العالمية والمحلية. ويتوالى فريق الاستدامة بالإشراف على مستوى الأداء في هذا المجال لضمان دمج الاستدامة في مختلف جوانب عملياتنا. ونستهدف من خلال توظيف التقنيات والبيانات إلى تعزيز تجربة المراجعين مع الحفاظ على أعلى مستويات حماية المعلومات الشخصية. كما يظل الالتزام التنظيمي وتعزيز الأمان السيبراني على رأس أولوياتنا، في انعكاس واضح للتزامنا بالتميز والابتكار في قطاع الرعاية الصحية. ويجسد نهجنا الاستباقي في الحكومة التزامنا الراسخ بتحقيق النزاهة والمساءلة في جميع جوانب أعمالنا.

مستقبلنا المستدام

انطلاقاً من رياضتنا في مجال الاستدامة، سنواصل الابتكار وتعزيز مسهامتنا لخلق بيئة أفضل لكوكبنا ومجتمعنا. وستثمر مواصلة هذا الالتزام تجاه المجتمعات التي نقدم خدماتها بها عن حفاظنا على مستوى الثقة التي توليهنا لنا تلك المجتمعات كل يوم.

وفي إطار مواصلة مسيرةنا باعتبارنا موفر الرعاية الصحية الأكثر موثوقية في المملكة، فإننا سنضطلع كذلك بدور محوري في بناء مجتمع أكثر صحة وأماناً وازدهاراً. مدفوعين بالتزامنا بأهداف رؤية المملكة 2030 وبمسؤولياتنا تجاه الأجيال القادمة.

ونحن ماضون قُدماً نحو تحقيق الأهداف المحددة في الإطار الاستراتيجي للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، حيث نعمل على رصد مستوى أدائنا باستمرار ومراجعته وفقاً للمعايير الأساسية، مع تحسين منهجياتنا لتحقيق تقدمنا إيجابي ملحوظ. وسنعزز من خلال التعاون والشراكات الاستراتيجية جهودنا في مجال الاستدامة، لضمان خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمساهمة في تحقيق مستقبل أكثر مرونة ومسؤولية.

الابتكار

يعد الابتكار المتواصل جزءاً أساسياً من فلسفة المجموعة، إذ يمثل الوقود الذي يحرك قاطرة التطورات التي تغير من مفهوم رعاية المراجعين وترتقي بالتميز في قطاع الرعاية الصحية. كما تحرص المجموعة على ضخ الاستثمارات الكبيرة في التقنيات المتقدمة، وهو ما يمكنها من إحداث تحول في الخدمات الطبية وتحسين النتائج المحققة للمراجعين وترسيخ رياحتها في المجال.

خصوصية البيانات وسجلات المراجعين

الخصوصية

تشرف المجموعة في إطار عملياتها التشغيلية على مجموعة ضخمة من البيانات تغطي مجالات متعددة، منها البيانات السريرية والأدوية والمعلومات المالية والفوترة وإدارة الأصول والموظفون والمشتريات وغيرها. وتمثل تقنية المعلومات جانباً محورياً في عملياتنا التشغيلية، إذ تُعد من العوامل التكميلية الرئيسية للعمليات ومن الأصول الاستراتيجية التي تدعم نمونا وتعزز مستوى الكفاءة.

ويفضل حسن استغلالنا للبيانات والتقنيات الجديدة، نسعى إلى اتخاذ قرارات مستنيرة والارتقاء بتجربة المراجعين بصفة عامة. وندرك الأهمية التي تمثلها تلبية التوقعات القانونية والأخلاقية والمجتمعية في أعمالنا، ومن ثم فإننا نحرص على أن يظل ضمان سرية المعلومات الشخصية لمراجعينا والإدارة الآمنة لها على رأس أولوياتنا.

الأمن السيبراني

تفصي التهديدات السيبرانية متتسارعة التطور إلى تفاقم حدة المخاطر، وهو ما يتزامن مع زيادة تعقيد الاختراقات الأمنية وتعاظم تأثيرها على العلامات التجارية والسمعة والشؤون المالية والعمليات التشغيلية. وتشكل رسائل البريد الإلكتروني التصيدية، التي أصبحت وسيلة شائعة للإصابة ببرامج الفدية، خطراً دائماً يفرض علينا مواصلة توخي أقصى درجات الحيطة والحذر واستجابة لهذه التحديات. فمن المنتظر، المنوّع أن يُثمر التحول التنظيمي الراهن الذي تُشرف عليه الهيئة الوطنية للأمن السيبراني عن تغيير معالم قطاع الأمن السيبراني حيث ستكون الأولوية للأتمتال والحضور المحلي.

وفي هذا السياق، نواصل التزامنا بتعزيز تدابير الأمان السيبراني من أجل حماية البيانات الحساسة للمراجعين التي تكون في حوزتنا بما يعكس التزامنا بالتميز في مجال الرعاية الصحية والابتكار الرقمي، وقد تأكّد هذا الالتزام بحصولنا على شهادتي ISO 27001 و(ISO 20000) (ISO)، اللتين تؤكدان على قوّة ممارسات الإدارة للمعلومات التي تطبقها المجموعة. علاوة على ذلك، خضّعنا للتدقّيق السنوي للهيئة الوطنية للأمن السيبراني وافق معدل التزامنا بمتطلباتها المحددة ٩٥٪.

الالتزام التنظيمي

تولي المجموعة اهتماماً بالغاً بمسألة الالتزام التنظيمي على مستوى جميع عملياتها في الحاضر والمستقبل، إذ تُعد من الجهات المؤثرة لتقديم الخدمات في قطاع الرعاية الصحية الخاضع للتنظيم، ويتطلب إطار العمل القانوني المعقد الذي يحيط بمجال الرعاية المقدمة للمراجعين التزاماً صارماً بالأنظمة واللوائح العديدة المطبقة، ومن ثم يُعد تحقيق الالتزام أمراً ضرورياً للوفاء بالالتزامات القانونية وتحقيق أعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.

نلتزم التزاماً راسخاً بدمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة على جميع المستويات القيادية، بما يضمن تعزيز المساعدة ودفع عجلة التنمية المستدامة. كما يضمن إطار الحكومة القوي لدينا توسيع مجلس الإداره للإشراف الاستراتيجي، بالإضافة إلى المشاركة الفعالة للإدارة العليا وإدارة العمليات اليومية من قبل فريق الاستدامة.

وفي ظل تركيزنا على جهود الابتكار المستمر وخصوصية البيانات والأمن السيبراني والالتزام التنظيمي، فإننا نطبق أعلى معايير المسؤولية المؤسسية لضمان التميّز في تقديم الرعاية الصحية في الوقت الذي نعمل فيه على حماية المراجعين وجميع أصحاب المصلحة.

حكومة الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية

يضمن إطارنا المحكم للممارسات البيئية والاجتماعية والإشراف الفعال على هذه الممارسات وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين على مختلف مستويات الإدارة الرئيسية بالمجموعة.

رئيس التسيير وفريق الإدارة العليا:

يضم مجلس الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا دوراً محورياً في رسم ملامح الإطار الاستراتيجي للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة والإشراف عليها. ويتولى مسؤولية الموافقة على الإطار العام للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة وإجراء مراجعات ربع سنوية صارمة لتبني مستوى الأداء.

الابتكار

يُعد الابتكار المتواصل جزءاً أساسياً من فلسفة المجموعة، إذ يمثل الوقود الذي يحرك قاطرة التطورات التي تغير من مفهوم رعاية المراجعين وترقي بالتميز في قطاع الرعاية الصحية. كما تحرص المجموعة على ضخ الاستثمارات الكبيرة في التقنيات المتقدمة، وهو ما يمكنها من إحداث تحول في الخدمات الطبية وتحسين النتائج المحققة للمراجعين وترسيخ رياحتها في المجال.

وتسعى المجموعة حالياً لإنشاء شبكة دولية للابتكار عبر إقامة الشراكات مع الشركات ورواد الأعمال والمستثمرين والجامعات والمؤسسات البحثية والجهات الحكومية، وتهدف هذه الشبكة إلى خلق بيئة محفزة للإبداع والنمو، الأمر الذي يمكننا القدرة على الاستفادة مما نملكه من خبرات وبيانات وبنية تحتية لتجسيد الأفكار الهدافة على أرض الواقع في المجتمعات التي نعمل بها.

نلتزم التزاماً راسخاً بدمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة على جميع المستويات القيادية، بما يضمن تعزيز المساعدة ودفع عجلة التنمية المستدامة. كما يضمن إطار الحكومة القوي لدينا توسيع مجلس الإداره للإشراف الاستراتيجي، بالإضافة إلى المشاركة الفعالة للإدارة العليا وإدارة العمليات اليومية من قبل فريق الاستدامة.

وفي ظل تركيزنا على جهود الابتكار المستمر وخصوصية البيانات والأمن السيبراني والالتزام التنظيمي، فإننا نطبق أعلى معايير المسؤولية المؤسسية لضمان التميّز في تقديم الرعاية الصحية في الوقت الذي نعمل فيه على حماية المراجعين وجميع أصحاب المصلحة.

ضمان التزامنا على مستوى جميع المستويات

فريق التنفيذ وفريق الإدارة العليا:

يضم مجلس الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة العليا دوراً محورياً في رسم ملامح الإطار الاستراتيجي للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة والإشراف عليها. ويتولى مسؤولية الموافقة على الإطار العام للممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة وإجراء مراجعات ربع سنوية صارمة لتبني مستوى الأداء.

من مختلف إدارات المجموعة. سيقوم الأعضاء بدعم جمع البيانات المتعلقة بالاستدامة وتنفيذ المبادرات التي تساهمن في تحقيق أهداف الاستدامة والتي يتضمن ممثلي





نؤمن في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية أنّ الحكومة القوية للشركة هي حجر الأساس لبناء مؤسسة مستدامة وتنافسية تحمي مصالح جميع أصحاب المصلحة وتعزز النمو المستمر.

5

حكومة الشركة

المقدمة	117
المجموعة والشركات التابعة لها	121
مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية	126
معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين	170
المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	171
سياسة توزيع الأرباح	180
المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث	182
المدفوعات القانونية	185
التعويضات والمكافآت	187
نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال	195
القروض	197
بيان مسؤوليات مجلس الإدارة	198

الحكومة

1. المقدمة

1.1 حوكمة الشركة

وأنساقاً مع منظومة التشريعات بالمملكة ومبادئ الحكومة ذات الصلة، شُكّل المجلس أربع لجان لتساعده في أداء مهامه، فيما يلي اللجان المشكّلة في المجموعة:

- لجنة المراجعة
- اللجنة التنفيذية
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية *

لقد وضعت شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية ("المجموعة أو الشركة") الإطار العام لحوكمنتها ليتوافق مع معايير وممارسات حوكمة الشركات العالمية واللوائح المحلية الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية ("الهيئة"). حيث تدعم الحكومة الرشيدة الفعالة والشفافية التنفيذ الفعال لاستراتيجية الشركة، مما يضمن إدارة الأعمال بشكل مستدام، وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية مع التركيز على خلق القيم المضافة. إن أساس إطار حوكمة الشركات في الشركة يعتمد على مجموعة من الركائز التي تضمن وضوح وانضباط الحكومة الرشيدة وهذه الركائز هي: اللوائح والسياسات التي تعزز الشفافية والمساءلة والكفاءة، وقيم الشركة، وتصميم الهيكل التنظيمي، ومصفوفة تفويض الصلاحيات، مع الفصل الشفاف والفعال لمهام إدارة الشركة عن مهام الإشراف والتي تكون بين مجلس إدارة الشركة ("المجلس") ولجانه.

السياسات المتعلقة بإطار الحكومة

تطبق الشركة لائحة حوكمة المجموعة مبادئ حوكمة المجموعة وسياساتها واللوائح الخاصة بـلجان مجلس، حيث تخضع هذه الوثائق جميعها للمراجعة الدورية من قبل المجلس ولجانه. ويتم تحديثها عند الحاجة بناءً على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح أو الممارسات العالمية؛ لضمان امتثال المجموعة للممارسات واللوائح ذات الصلة، وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة بما يسهم في تحقيق العدالة والشفافية في السوق وبيئة العمل ويعزز من نمو واستدامة الأعمال، وبما يتماشى مع التطور الاقتصادي في المملكة العربية السعودية.

وتلتزم الشركة بسجل حافل في اتباع إطار عمل يوازن بين الأداء المالي والممارسات التجارية الأخلاقية تجاه جميع أصحاب المصلحة، حيث استجابت المجموعة للفرص والتحديات بهدف الحفاظ على رياحتها كمقدم الرعاية الصحية الأكثر ثقة في التميز الطبي وتجربة المراجعين على مستوى المنطقة، كما تلتزم المجتمع بصحبة المجتمع من خلال إطارات تأخذ في الاعتبار تحقيق الإستدامة في أعمالها من خلال إطار استراتيجي شامل لإدارة البيئة.

* انتهت دورة لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بانتهاء دورة مجلس الإدارة بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، ولم يتم إعادة تشكيلها.

1.2 برنامج الالتزام

تشكل معايير الثقة والنزاهة بين المجموعة وعملائها دائمًا أولوية للمجموعة، كما تعد من أهم الركائز التي تبني عليها المجموعة سمعتها لدى عملائها والجهات التي تعامل معها، كما أن الحفاظ على سمعة المجموعة في كل ما تقوم به من نشاطات راسخ في ذهن منسوبيها، وهذا يستوجب عليهم أن يتخلوا بمستوى عالي من الثقة والنزاهة والمهنية عند قيامهم بالمهام الموكولة إليهم، وأن تكون تصرفاتهم ملتزمة بنص وروح الأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات المنظمة لنشاط المجموعة.

ويعتبر برنامج الالتزام المطبق في المجموعة من الممارسات التي تعزز تطبيق الحكومة الرشيدة، حيث تقوم إدارة الالتزام بوظيفة مستقلة تتولى بموجهاً للإجتماعية والحكومة بما يحافظ على البيئة ويدعم المجتمع ويعزز النزاهة والمسؤولية والشفافية في جميع عملياتها. تحدد وتقيم المخاطر المصاحبة للأعمال وأنشطة المجموعة، ورفع مستوى ثقافة الالتزام بالأنظمة والقواعد السلوكية والأخلاقية في المجموعة من خلال تقديم النصائح والإرشاد والتوصيات والمراقبة وإعداد التقارير المتعلقة بالالتزام لتمكين الاستجابة الفعالة والسريعة للمخاطر التي قد تواجه المجموعة نتيجة لعدم الالتزام بالقوانين واللوائح وقواعد السلوك والمعايير الطبية والمعايير والممارسات السليمة المطبقة ضمن إطار زمني محدد مسبقاً. ورفع هذه التقارير للجهات المختصة في المجموعة للتعامل مع هذه المخاطر في الوقت المناسب.

ومن أجل حماية عملائنا ومراجعينا وموظفيينا وأعمالنا، تقوم باتخاذ كل إجراء معقول لضمان التزامنا جميعاً بالعمل وفقاً للقوانين والمعايير الأخلاقية والامتثال لها، وتطبيقاً لأفضل الممارسات. فإن موظفي المجموعة مطالبون بالإفصاح عن طريق نموذج إلكتروني عن حالات تعارض المصالح وبشكل سنوي، وكذلك يمكن منسوبي المجموعة وعملائها أو أي طرف آخر الإبلاغ بشكل سري عن أي أعمال أو أنشطة غير أخلاقية أو غير نظامية إلكترونياً. ويتم التحقيق فيها بشكل يضمن سلامة المبلغ وفق سياسة التبليغ المعتمدة، وأيضاً، فإن جميع موظفي المجموعة مطالبون بالاطلاع على قواعد السلوك الوظيفي وسياسات أمن المعلومات وبرامجها بشكل سنوي. كما تقوم المجموعة سنوياً بتدريب جميع الموظفين حول الالتزام وأخلاقيات المهنة ومخاطر أمن المعلومات، حيث يتم شرح وإيضاح قواعد السلوك الوظيفي، وسياسة التبليغ عن المخالفات ومخاطر أمن المعلومات بما يكفل الالتزام بها وتطبيقها. إن برنامج الالتزام لدينا يضمن أن أفعالنا تعكس باستمرار قيمتنا المتمثلة في النزاهة والثقة والشفافية والمساءلة والجودة والتميز.

1.3 بيان حوكمة الشركات

اعتمد المجلس (سياسة الإفصاح والشفافية) والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات مع ضمان الإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة. كما يود المجلس التأكيد على أنه لم يرد إليه أي اقتراحات أو ملاحظات حول الشركة وأدائها من قبل المساهمين خلال عام 2024م.

وتماشياً مع أفضل ممارسات الحكومة وقواعد عامة، تعمل المجموعة على تسهيل ممارسة المساهمين لجميع حقوقهم النظامية المتصلة بالسهم على أكمل وجه، ومن ذلك تقديم المقترنات والملحوظات حول المجموعة وأدائها، وكذلك الإجابة عن أسئلة واستفسارات المساهمين سواءً في اجتماعات الجمعية العامة للمجموعة أو عن طريق إدارة علاقات المستثمرين في المجموعة، ويقوم المجلس بإحاطة جميع أعضائه بمقترنات المساهمين ومراجعة مقتضياتها.

- لائحة لجنة المراجعة
- لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت
- سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية
- سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس إدارة الشركة
- لائحة عمل لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية
- لائحة لجنة التنفيذية
- لائحة مجلس الإدارة
- سياسة تعارض المصالح
- إطار عمل المراجعة الداخلية
- دليل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- سياسة الإفصاح والشفافية
- دليل علاقات المستثمرين
- دليل المساهمين
- قواعد السلوك الوظيفي

الحكومة (تتمة)

1. المقدمة (تتمة)

أسباب عدم التطبيق	نص المادة/الفقرة	رقم المادة/الفقرة	ما ظهر من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك
المادة استرشادية، يوجد سياسة للمسؤولية الاجتماعية للشركة وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج والمبادرات في التقارير ذات الصلة، ولكن لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:	المادة 85: مبادرات العمل الاجتماعي	تطبق المجموعة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الاسترشادية الواردة أدناه:
	1. وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	المادة استرشادية، يتم التقييم داخلياً وبشكل سنوي وجاري على دراسة اختيار جهة خارجية مختصة لتقييم أداء المجلس وفق أفضل الممارسات.	المادة 39: تقييم الفقرة (ه) يتضمن مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاثة سنوات.
مطبقة بشكل جزئي، قامت الشركة بالإفصاح عن المكافآت المنوحة لكيان التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل: حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.	الفقرة (4): بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت، والتعويضات المدفوعة لكل مما يلي على حدة: ب. خمسة من كبار التنفيذيين منهن تقروا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.	المادة 90: الإفصاح عن المكافآت.	المادة 67: تشكيل لجنة إدارة المخاطر تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتواجد في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.
المادة استرشادية، يرى مجلس الإدارة عدم الحاجة لجنة مستقلة للإدارة المخاطر، كما أن أعمالها مناسبة بلجنة المراجعة.	الفقرة (4/ب)	المادة استرشادية، لا ينطبق؛ لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	المادة 68: اختصاصات لجنة إدارة المخاطر
		المادة استرشادية، لا ينطبق؛ لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	المادة 69: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر
		تضطلع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي:	المادة 82: تحفيز العاملين الفقرة (2)
		برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصباً من الأرباح التي تتحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	الفقرة (3)
		إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة 84: المسؤولية الاجتماعية
		تضطلع الجمعية العامة العاديـة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبـو المجتمع إلى تحقيقـها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	

الجودة (تتمة)

تأثير الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

النسبة	أيرادات النشاط 2024 (مليون ₩)	اسم النشاط
%76.4	8,558	المنشآت الصحية (1)
%21.0	2,355	المنشآت الصيدلانية (2)
%2.6	287	قطاع الحلول أخرى (3)
%100	11,200	الإجمالي

2.2 الشركات التابعة

تمتلك الشركة أصولاً أو حصصاً في عدة شركات أخرى، ويوضح الجدول التالي تفاصيل ونسب ملكية الشركة في تلك الشركات:

الدولة محل التأسيس	الدولة محل التأسيس	الرئيس لعملياتها	نطاقها الرئيسية	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	رأس مالها	الرقم	اسم الشركة التابعة
سريلانكا	سريلانكا	سريلانكا	خدمات تقنية المعلومات	100 (مملوكة بالكامل)	5,000,000 روبيه سريلانكية	1	شركة حلول السحابة الدولية (حلول السحابة سريلانكا)
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	خدمات تقنية المعلومات	100	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	2	
الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	إماراتي	منشأة صحية خاصة	100	شركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقه حرة ذ.م.م.	3	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	الرعاية الصحية المنزلية	100	شركة العناية الصحية المنزلية	4	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	منشأة صحية خاصة	100	شركة مجمع صحة العليا الطبي	5	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	منشأة صحية خاصة	50	شركة مستشفى غرب جدة	6	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	مخبر تشخيصي	100	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	7	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إدارة وتشغيل الصيدليات	*100	شركة صيدليات الشرق الأوسط	8	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	منشأة صحية خاصة	100	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	9	
الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	إماراتي	إدارة وتشغيل الصيدليات سليمان الحبيب منطقه حرة ذ.م.م.	100 (مملوكة بالكامل)	شركة صيدلية فارما تشويس إماراتي	10	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	منشأة صحية خاصة	100	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	11	
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	منشأة صحية خاصة	50	شركة الوسطى الطبية المحدودة	12	

تناول الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة") أنشطتها منذ أكثر من 25 عاماً وتعتبر أحد أكبر مقدمي الخدمات الصحية المتكاملة في المملكة والمنطقة. وتمثل أنشطة المجموعة الرئيسية في إقامة وإدارة وتشغيل المنشآت الصحية والصيدليات ومختبرات التحاليل والأشعة. هذا وتقوم المجموعة حالياً بمتزاولة أنشطتها عن طريق تشغيل وإدارة 16 منشأة صحية وهي: (1) مجمع العليا الطبي (والذي يتكون من (أ) مجمع العليا الطبي (ب) مستشفى العظام (ت) مستشفى المستقبل (ث) مركز علاج العقم), (2) مستشفى دي والمركز الطبي بدي, (3) مستشفى السوسيي, (4) مستشفى القصيم, (5) مستشفى الخبر, (6) مستشفى الريان, (7) مستشفى غرب التخصصي, (8) مستشفى الفيحاء, (9) مستشفى الصفا, (10) مستشفى صحة المرأة, (11) المركز الطبي بني الترجس, (12) المركز الطبي بني الغدير, (13) المركز الطبي في المدينة, (14) المركز الطبي في المدينة المنورة, (15) المركز الطبي في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية, (16) المركز الطبي في مدينة بريدة.

كما تقوم المجموعة بتشغيل وإدارة مراكز صحة المجتمع في نيوم. بالإضافة إلى ذلك، تمتلك المجموعة شركة صيدليات الشرق الأوسط والتي تقوم من خلالها بإدارة وتشغيل المنشآت الصحية داخل المنشآت الخاصة بالمجموعة في المملكة. كما تمتلك المجموعة شركة فارما تشويس، والتي تقوم من خلالها بتشغيل وإدارة صيدليات المجموعة قامت بتشغيل وإدارة المركز الطبي الجامعي التابع لمدينة الملك عبدالله الطبية في البحرين (وهي منشأة صحية تابعة لجامعة الخليج العربي) خلال الفترة من عام 2011م وحتى شهر أبريل من العام المالي 2024م. كما تقوم المجموعة بمتزاولة مجالات أخرى كالرعاية الصحية المنزلية، وإنشاء وتشغيل المختبرات التشخيصية الطبية (MD LAB)، وصيانة المرافق، وتقديم خدمات تقنية وأنظمة المعلومات.

2.1 وصف الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة

2.1.1 المنشآت الصحية

تقوم المجموعة بتشغيل وإدارة 16 منشأة صحية تابعة لها في كل من المملكة العربية السعودية ("المملكة") وإمارة دبي في الإمارات العربية المتحدة، بطاقة استيعابية تقدر بأكثر من 3,300 سرير كما في 31 ديسمبر 2024م. كما تقوم المجموعة بتشغيل وإدارة مراكز صحة المجتمع في نيوم.

2.1.2 المنشآت الصيدلانية

تمارس المجموعة الأعمال الصيدلانية من خلال تشغيل وإدارة 35 صيدلية في منشآتها الصحية التابعة لها في المملكة وإمارة دبي في الإمارات العربية المتحدة والتي يدورها توفرها توفر منتجات طبية واستهلاكية متعددة تشمل كافة أنواع الأدوية والمستلزمات الطبية والتجميلية لتفطية احتياجات المراجعين.

2.1.3 قطاع الحلول

تقوم المجموعة بتقديم عدّة خدمات صحية أخرى وخدمات مساندة للمجموعة وللغير من خلال تشغيل وإدارة شركة المختبرات التشخيصية الطبية وشركة العناية الصحية المنزلية، حيث تقوم بتشغيل خدمات الرعاية المنزلية، بالإضافة إلى تقديم خدمات تقنية وأنظمة معلومات صحية عن طريق شركتها التابعة شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات والتي تقوم بتوفير نظم تقنية صحية حديثة لخدمة المراجعين وتحسين تجربتهم وزيادة الكفاءة التشغيلية. كما أنسنت المجموعة نواة تقديم خدمات صحية مساندة أخرى للمجموعة وللغير ممثلة في خدمات إدارة دوره الإيرادات عن طريق شركتها التابعة شرطة روابط الطبية، وخدمات صيانة المعدات الطبية، وخدمات حلول الطيب التقالي عن بعد لتعزيز جودة الرعاية الطبية وتجربة المراجع عن خدمات صيانة المرافق عن طريق شركتها التابعة شركة روابط وراس للتشغيل والصيانة، وخدمات التعليم العالي عن طريق شركتها التابعة شركة الدكتور سليمان الحبيب للتعليم، كما تقوم المجموعة بإدارة خدماتها العقارية من خلال شركتها التابعة شركة راس العقارية.

الحكومة (تتمة)

2. المجموعة والشركات التابعة لها (تتمة)

2.2 الشركات التابعة (تتمة)

2.3 الشركات الزميلة					
الرقم	اسم الشركة الزميلة	نشاطها الرئيسية	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	رأس مالها (إماراتي)	الدولة محل التأسيس
1	شركة إبراهيم العجاجي لطب الأسنان	إدارة وتشغيل عيادات طب الأسنان	50	20,000,000	المملكة العربية السعودية
2	شركة تمكين للموارد البشرية	استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية	17.50	265,000,000	المملكة العربية السعودية
3	شركة إراف الطبية	مراكز الخدمات الطبية المنزلية	40	4,000,000	المملكة العربية السعودية

تمتلك الشركة أسماءً أو/و حصصاً في عدة شركات زميلة، ويوضح الجدول التالي تفاصيل ونسب ملكية الشركة في تلك الشركات:

الرقم	اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها (%)	نشاطها الرئيس	الدولة محل التأسيس	الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
13	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	31,500,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
14	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	580,986,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
15	شركة صحة النسويدي الطبية	50,000,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
16	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	75,000,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
17	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	130,382,000	50	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
18	شركة روابط الطبية	500,000	100	تقديم خدمات طبية واتصال	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
19	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	500,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
20	شركة وراس العقارية	500,000	100	العقارات	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
21	شركة تسويات الإدارية	3,000,000	100	تقديم خدمات إدارة دور الإيرادات	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
22	شركة فلو الطبية	500,000	100	خدمات صيانة المعدات الطبية	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
23	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	30,737,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
24	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	500,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
25	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية	500,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
26	شركة ميدي لايف ليمتد	1,000 درهم إماراتي	100 (مملوكة بالكامل لشركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقه حرة ذ.م.م.)	منشأة ذات أغراض خاصة	الإمارات العربية المتحدة	الطبية	المملكة العربية السعودية
27	شركة ألفا كير ليمتد	1,000 درهم إماراتي	100 (مملوكة بالكامل لشركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقه حرة ذ.م.م.)	منشأة ذات أغراض خاصة	الإمارات العربية المتحدة	الطبية	المملكة العربية السعودية
28	شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية	120,000,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
29	شركة وراس للتشغيل والصيانة	10,000,000	100	خدمات صيانة وتشغيل مُساندة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
30	شركة الدكتور سليمان الحبيب للتعليم	2,000,000	100	التعليم العالي	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية
31	شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية**	500,000	100	منشأة صحية خاصة	المملكة العربية السعودية	الطبية	المملكة العربية السعودية

* خلل السنة، تنازل الشرك (الطرف الآخر) عن حصته في الملكية (والتي تمثل أقل من 1%) لصالح الشركة.

** خلل السنة، أسست المجموعة شركة تابعة "شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية".

الحكومة (تتمة)

2. المجموعة والشركات التابعة لها (تتمة)

2.4 تفاصيل الأصول وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة أو زميلة

فيما يلي تفاصيل الأصول وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة أو زميلة ولا يوجد أي أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة أو الشركات الزميلة.

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

3.1 مجلس الإدارة

3.1.1 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية منتخبهم الجمعية العامة العادي للمساهمين لمدة لا تزيد عن أربع سنوات وفقاً للمادة (17) من النظام الأساسي للشركة وبما يتوافق مع المادة (17) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

قامت الجمعية العامة العادي للشركة في يوم الأربعاء 4 جمادى الأولى 1443هـ الموافق 8 ديسمبر 2021م بالموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورات التي بدأت من تاريخ 10 ديسمبر 2021م ومدتها ثلاث سنوات وانتهت بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، وذلك على النحو التالي:

الرقم	اسم الشركة التابعة أو الزميلة	الأصول/الحقوق
1	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاجي لطب الأسنان	حصة قيمة كل منها 20,000 ₩
2	شركة وراس للتشغيل والصيانة	10,000 ₩
3	شركة حلول السباحة الدولية (حلول السباحة سريلانكا)	500 حصة قيمة كل منها 10 روبيه سريلانكية ₲
4	شركة حلول السباحة للاتصالات وتقنية المعلومات	10,000 ₩
5	شركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة ذ.م.م.	500 حصة قيمة كل منها 1,000 درهم إماراتي ₻
6	شركة العناية الصحية المنزليه	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
7	شركة مجمع صحة العليا الطبي	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
8	شركة مستشفى غرب جدة	383,000 ₩
9	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
10	شركة صيدليات الشرق الأوسط	100,000 ₩
11	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	243,498 ₩
12	شركة صيدلية فارما تشويس	100 حصة قيمة كل منها 1,000 درهم إماراتي ₻
13	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	3,704 ₩
14	شركة الوسطي الطبية المحدودة	85,120 ₩
15	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	31,500 ₩
16	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	580,986 ₩
17	شركة صحة السوادي الطبية	50,000 ₩
18	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	75,000 ₩
19	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	130,382 ₩
20	شركة روابط الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
21	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
22	شركة وراس العقارية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
23	شركة تسويات الإدارية	3,000 ₩
24	شركة فلو الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
25	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	30,737 ₩
26	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
27	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩
28	شركة ميدي ليف ليمند	1,000 حصة قيمة كل منها 1 درهم إماراتي ₻
29	شركة ألفا كير ليمند	1,000 حصة قيمة كل منها 1 درهم إماراتي ₻
30	شركة تمكين للموارد البشرية	26,500,000 سهم قيمة كل منها 10 ₩
31	شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية	120,000 ₩
32	شركة الدكتور سليمان الحبيب للتعليم	2,000 ₩
33	شركة اراف الطبية	4,000 ₩
34	شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية	500 حصة قيمة كل منها 1,000 ₩

انعقدت الجمعية العامة العادي للشركة في يوم الأربعاء 3 جمادى الثاني 1446هـ الموافق 4 ديسمبر 2024م وقامت بالتصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورات الحالية والتي بدأت من تاريخ 10 ديسمبر 2024م ومتداولة أربع سنوات تنتهي بتاريخ 9 ديسمبر 2028م، وذلك على النحو التالي:

الرقم	اسم الشركة التابعة أو الزميلة	الأصول/الحقوق
1	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس الإدارة 1 ₩
2	أ. عبيد عبدالله الرشيد	نائب رئيس مجلس الإدارة 2 ₩
3	أ. رشيد عبدالرحمن الطريقي	عضو 3 ₩
4	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	عضو 4 ₩
5	أ. إبراهيم عبدالعزيز الجماز	عضو 5 ₩
6	م. صالح محمد الحبيب	عضو 6 ₩
7	أ. د. عبدالله سليمان الحريش	عضو 7 ₩
8	أ. فيصل عبدالله النصار	عضو 8 ₩
9	أ. هشام سليمان الحبيب	عضو 9 ₩

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.1 مجلس الإدارة (تتمة)

3.1.2 الخبراء والمؤهلات العلمية لأعضاء مجلس الإدارة



أ. د عبد الله سليمان الحريش*
عضو مجلس الإدارة ونائب رئيس أول لشؤون الأطباء طبيب استشاري أمراض الغدد وسكن الأطفال

أ. مازن عبدالرزاق الرميح*
نائب رئيس مجلس الإدارة

أ. عبيد عبدالله الرشيد
نائب رئيس مجلس الإدارة

الدكتور سليمان عبدالعزيز الحبيب
مؤسس المجموعة
ورئيس مجلس الإدارة



نوع العضوية	نوع العضوية	نوع العضوية	نوع العضوية
التنفيذي	غير التنفيذي	مستقل	غير التنفيذي

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)
10 ديسمبر 2024م

نوع العضوية	نوع العضوية	نوع العضوية	نوع العضوية
غير التنفيذي	غير التنفيذي	مستقل	غير التنفيذي

تاريخ التعيين (الدورة السابقة)
من 10 ديسمبر 2021م وحتى 9 ديسمبر 2024م

الخبرات والمهارات المهنية
يشغل البروفيسور عبد الله الحريش منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، وهو طبيب استشاري في أمراض الغدد وسكن الأطفال يتمتع بخبرة واسعة في مجال الرعاية الصحية الخاصة والعامة. ويشغل حالياً المناصب التالية:

- نائب رئيس أول لشؤون الأطباء في المجموعة منذ فبراير 2022م.
- طبيب استشاري في أمراض الغدد وسكن الأطفال في المجموعة منذ عام 2009م.
- رئيس المجلس الأكاديمي في المجموعة منذ عام 2020م.
- منمنح لزماله غدد وسكن الأطفال في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية منذ عام 2010م.
- عضو في لجنة الامتيازات السريرية في مديرية الشؤون الصحية بالرياض منذ مطلع 2021م.
- بالإضافة لكونه يشغل عضويات مجالس استشارية لعدة شركات طبية منذ عام 2006م.

كما شغل البروفيسور عبد الله الحريش سابقاً المناصب التالية:

- عضو لجنة سلامة المرضي وجودة الرعاية في المجموعة من عام 2021م وحتى عام 2024م.
- رئيس لجنة الدراسات السريرية في هيئة الغذاء والدواء من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- رئيس مجلس المدراء الطبيين في المجموعة من عام 2008م حتى عام 2021م.
- انضم البروفيسور الحريش للمجموعة كطبيب بدوام جزئي في عام 1995م ومن ثم بدوم كامل في عام 2009م.
- أستاذ واستشاري بكلية الطب في جامعة الملك سعود بالرياض من عام 1982م وحتى عام 2009م.

المؤهلات العلمية
حصل البروفيسور الحريش على شهادات الزمالة الكندية في طب وأمراض الغدد وسكن الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة تورonto بمدينة تورonto، كندا في عام 1989م، خصائص ذلك، حصل البروفيسور الحريش على طب وأمراض الغدد وسكن الأطفال من هيئة البورد الأمريكي في عام 1989م، وسكن الأطفال من هيئة البورد الأمريكي في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1989م، بالإضافة إلى حصوله على الزمالة الكندية في طب وأمراض الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة كالجاري في مدينة كالجاري، كندا في عام 1988م، والبورد الأمريكي في طب وأمراض الأطفال من هيئة البورد الأمريكي بسياتل، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1988م.

عضوية اللجان
عضو لجنة سلامة المرضي وجودة الرعاية*
انتهت عضوية البروفيسور عبد الله الحريش في لجنة سلامة المرضي وجودة الرعاية بانتهاء دورة اللجنة في تاريخ 9 ديسمبر 2024م.

* انتهت عضوية البروفيسور عبد الله الحريش في لجنة سلامة المرضي وجودة الرعاية بانتهاء دورة اللجنة في تاريخ 9 ديسمبر 2024م.

الحكومة (تمة)

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (٣)

مجلس الإٰدراة (٣.١) (٢)



أ. رشيد عبد الرحمن الرشيد
عضو مجلس الإدارة

د. عبد الرحمن سليمان الطريقي
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية	مسيط
تاريخ التعيين (الدورة الحالية)	10 ديسمبر 2024
الخبرات والمهارات المهنية	
يشغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي منصب عضو مجلس الادارة بالمجموعة، ويشغل حالياً المناصب التالية:	
عضو لجنة المراجعة والمخاطر في مؤسسة أوشن كويست منذ عام 2024م.	
عضو لجنة المكافآت في شركة إنتاج منذ عام 2024م.	
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والانتاج الحيواني (سالك) منذ عام 2022م.	
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة حلول المياه (وسم) منذ عام 2023م.	
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في وقف الشيخ محمد بن عبدالله الجبيح منذ عام 2024م.	
عضو مجلس الإدارة في معهد الصناعات الغذائية منذ عام 2009م.	
عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية في شركة نيوم للطاقة والمياه "إينووا" Enowa منذ عام 2023م، ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات منذ عام 2022م.	
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إياء) منذ عام 2023م.	
عضو مجلس المديرين ومحلل نظم بالقوات الجوية الملكية شركه أحمد عبد الوهاب عابد للتجارة منذ عام 2022م.	
عضو لجنة المكافآت في صندوق التنمية الثقافية منذ عام 2021م.	
رئيس لجنة المراجعة في شركة المطاحن الأولى منذ عام 2021م.	
عضو لجنة المراجعة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتكنولوجيا منذ عام 2017م.	
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر في صندوق التنمية الزراعية منذ عام 2015م.	
مساعد الرئيس التنفيذي للمشاريع الجديدة في شركة المراعي من عام 2009م وحتى عام 2010م.	
المؤهلات العلمية	
حصل الدكتور عبدالرحمن الطريقي على درجة دكتوراه الفلسفية في الإدارة الفنансية من جامعة ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1997م وبكالوريوس العلوم في الإدارة الهندسية من جامعة ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1994م وماجستير العلوم في هندسة النظم الصناعية من جامعة ميشيغان، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1990م، وحاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية في عام 1986م، والدكتوراه في طب الأسنان هو مراجع رئيسي معتمد في الجودة من اتحاد نظام الأيزو 9000 من عام 2000م.	
عضوية اللجان	
رئيس لجنة المراجعة	
كما شغل الدكتور عبدالرحمن الطريقي سابقاً المناصب التالية:	
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) من عام 2018م وحتى عام 2024م.	
عضو لجنة المكافآت في مجموعة العجو من عام 2022م وحتى عام 2023م.	
عضو لجنة المكافآت في شركة ساكو من عام 2021م وحتى عام 2023م.	
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة الحكومية والمخاطر والامتثال وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والانتاج الحيواني (سالك) من عام 2017م وحتى عام 2023م.	
مستشار معالي الوزير في وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة من عام 2015م وحتى عام 2020م.	
رئيس الهيئة العامة للرصاد وحماية البيئة من عام 2019م وحتى عام 2020م.	
عضو مجلس الإدارة في شركة المراعي من عام 2017م وحتى عام 2019م.	
رئيس لجنة المراجعة في شركة المراعي من عام 2013م وحتى عام 2019م.	
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة المخاطر وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2013م وحتى عام 2018م.	
أمين عام لمجلس إدارة في شركة المراعي من عام 2004م وحتى عام 2018م.	
عضو لجنة المراجعة في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) من عام 2015م وحتى عام 2018م.	
عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء من عام 2015م حتى عام 2018م.	
رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتطوير الصناعي من عام 2012م وحتى عام 2018م.	
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الحسن غازى إبراهيم شاكر من عام 2013م وحتى عام 2016م.	
مساعد الرئيس التنفيذي للمشاريع الجديدة في شركة المراعي من عام 2009م وحتى عام 2010م.	
الرئيس التنفيذي للشركة العربية لنمية المياه والطاقة (اكوا القابضة سابقاً) من عام 2007م وحتى عام 2014م.	
عضو مجلس المديرين لشركة الشعيبة للمياه والكهرباء من عام 2006م وحتى عام 2009م.	
عضو مجلس الإدارة لمجموعة عبدالله أبونيان من عام 2006م وحتى عام 2009م.	
عضو مجلس المديرين لشركة رايخ العربية للمياه والكهرباء من عام 2006م وحتى عام 2009م.	
عضو مجلس المديرين بالشركة العربية لمشاريع المياه والطاقة من عام 2004م وحتى عام 2011م.	
نائب رئيس المجموعة والمدير المالي لمجموعة عبدالله أبونيان من عام 2000م وحتى عام 2007م.	
عضو مجلس إدارة جمعية تدقير نظم المعلومات والتحكم فيها (اياسكا). السعودية، من عام 1999م وحتى عام 2002م.	
عضو مجلس إدارة جمعية تدقير نظم المعلومات والتحكم فيها (اياسكا). السعودية، من عام 1997م وحتى عام 2000م.	
استشاري معلومات إدارية أول لمكتب الراسد محاسبون قانونيون من عام 1998م وحتى عام 2000م.	
استشاري إداري أول لمكتب الراسد محاسبون قانونيون من عام 1996م وحتى عام 1997م.	
استشاري إداري لمكتب الراسد محاسبون قانونيون من عام 1993م وحتى عام 1995م.	
مبرمج كمبيوتر لشركة الاتصالات السعودية (STC) من عام 1988م وحتى عام 1992م.	
حصل الأستاذ رشيد الرشيد على درجة دبلوم عالي في نظم تقنية المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود بالملكة العربية السعودية في عام 1988م.	
عضوية اللجان	
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	
عضو لجنة المراجعة حتى نهاية دورة اللجنة بتاريخ 9 ديسمبر 2024م	

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور عبد الرحمن الطريقي على درجة دكتوراه الفلسفة في الادارة الهندسية من جامعة ميزوري. الولايات المتحدة الأمريكية عام 1997م وبكالوريوس العلوم في الادارة الهندسية من جامعة ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1994م وماجستير العلوم في هندسة النظم الصناعية من جامعة ييشيفagan. الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1990م، وحاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسية الصناعية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية في عام 1986م، والدكتورالطريقي هو مراجع رئيسي معتمد في الجودة من اتحاد نظام الازيز ٩٠٢٠٠٢٠٠٠

عضوية اللجان

رئيس لجنة المراجعة

نوع العضوية	تارikh التعيين (الدورة الحالية)	مستقل
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) من عام 2018م وحتى عام 2024م.	10 ديسمبر 2024	
عضو لجنة المكافآت في مجموعة العجو من عام 2022م وحتى عام 2023م.		
عضو لجنة المكافآت في شركة ساكو من عام 2021م وحتى عام 2023م.		
عضو مجلس الادارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة المخاطر والمراقبة والامتثال وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير- سرك من عام 2017م وحتى عام 2023م.		
مستشار معالي الوزير في وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة من عام 2015م وحتى عام 2020م.		
رئيس الهيئة العامة للرصد وحماية البيئة من عام 2019م وحتى عام 2020م.		
عضو مجلس الادارة في شركة المراعي من عام 2017م وحتى عام 2019م.		
رئيس لجنة المراجعة في شركة المراعي من عام 2013م وحتى عام 2019م.		
عضو مجلس الادارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة المخاطر وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني من عام 2013م وحتى عام 2018م.		
أمين عام لمجلس الادارة في شركة المراعي من عام 2004م وحتى عام 2018م.		
عضو لجنة المراجعة في الشركة العربية للخدمات الزراعية (اراسكو) من عام 2015م وحتى عام 2018م.		
عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء من عام 2015م وحتى عام 2018م.		
رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتطوير الصناعي من عام 2012م وحتى عام 2018م.		
عضو مجلس الادارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الحسن غازى إبراهيم شاكر من عام 2013م وحتى عام 2016م.		
مساعد الرئيس التنفيذي للمشاريع الجديدة في شركة المراعي من عام 2009م وحتى عام 2010م.		
عضو لجنة المراجعة والمخاطر في مؤسسة أوشن كوبست منذ عام 2024م.		
عضو لجنة المكافآت في شركة انتاج منذ عام 2024م.		
السعودية للاستثمار الزراعي والانتاج الحيواني (سالك) منذ عام 2022م.		
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة حلول المياه (سم) منذ عام 2023م.		
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في وقف الشيخ محمد بن عبدالله الجميع منذ عام 2024م.		
عضو مجلس الادارة في معهد الصناعات الغذائية منذ عام 2009م.		
عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية في شركة نيوم للطاقة والمياه "إينروا" Enowa منذ عام 2023م.		
عضو لجنة المكافآت والترشيحات منذ عام 2022م.		
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إخاء) منذ عام 2023م.		
عضو مجلس المديرين وعضو لجنة المراجعة في شركة أحمد عبدالوهاب عابد للتجارة منذ عام 2022م.		
عضو لجنة المكافآت في صندوق التنمية الثقافي منذ عام 2021م.		
رئيس لجنة المراجعة في شركة المطاحن الأولى منذ عام 2021م.		
عضو لجنة المراجعة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية منذ عام 2017م.		
عضو مجلس الادارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر في صندوق التنمية الزراعية منذ عام 2015م.		

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

حصل الأستاذ رشيد الشيشد على درجة دبلوم عالي في نظم تقنية المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية في عام 1988م.

عضوية مجلس

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة المراجعة حتى نهاية دورة اللجنة بتاريخ 9 ديسمبر 2024

نوع العضوية
مستقل

تاريخ التعشن (الدورة الحالية)

الخبرات والمهارات المهنية

عضو مجلس المديرين ورئيس لجنة المخاطر
والمراجعة في شركة أعمال جازان للفاز منذ عام 2015م.
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
عضو لجنة المراجعة حتى نهاية دورة اللجنة بتاريخ 9 ديسمبر 2024م.

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية (تتمة) 3.1 مجلس الإدارة (تتمة)

م. صالح محمد الحبيب
عضو مجلس الإدارة



- عضو مجلس المديرين في الشركة العالمية للرعاية الصحية من عام 2007 وحتى عام 2023م.
- عضو مجلس المديرين في شركة جوهرة البحرين للاستثمار من عام 2017م وحتى عام 2023م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة نطاقي كابيتال من عام 2021م وحتى عام 2022م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الأندرس العقارية من عام 2018م وحتى عام 2021م.
- عضو مجلس المديرين في شركة قوانم للتنمية العقارية من عام 2004م وحتى عام 2018م.
- العضو المنتدب في شركة هامات القابضة من عام 2011م وحتى عام 2013م.

المؤهلات العلمية

حصل المهندس صالح الحبيب على درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض في عام 2000م.

عضوية اللجان

رئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

- عضو مجلس المديرين في شركة صروح المراكز منذ عام 2014م.
- عضو مجلس الإدارة المنتدب في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة والمدير العام للشركات التابعة المملوكة لشركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة منذ عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة هامات القابضة منذ عام 2013م.
- يشغل المهندس صالح الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، ويشغل حالياً المناصب التالية: نائب الرئيس في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة منذ عام 2024م.
- عضو مجلس المديرين، شركة الأسواق المتطرفة منذ عام 2009م.
- عضو مجلس المديرين والرئيس التنفيذي في شركة البشريّة (ساماسكو) منذ عام 2022م.
- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لحلول القوى محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري منذ عام 2006م.
- عضو مجلس المديرين في شركة بروج العالمية منذ عام 2005م.
- كم شغل المهندس صالح سباقاً المناصب التالية:
- عضو مجلس المديرين في شركة منافع الأندرس من عام 2017م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة أول الحلول للطاقة منذ عام 2017م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات منذ عام 2017م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة إبداع طيبة للتطوير العقاري منذ عام 2017م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة أصالة المراكز منذ عام 2016م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة عراقة المراكز منذ عام 2016م.
- المدير العام في شركة معالم الاستثمار القابضة منذ عام 2014م.

الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ ابراهيم الجماز سابقًا المناصب التالية:

الرئيس التنفيذي لشركة الامارات الغذائية من عام 2012م

وحتى عام 2021م.

نائب الرئيس التنفيذي لشركة الامارات الغذائية من عام 2003م و حتى عام 2012م.

نائب الرئيس التنفيذي لشركة عبدالعزيز الجماز وإخوانه

من عام 2003م و حتى عام 2018م.

مدير المبيعات والتسويق لشركة الجقاير للتوزيع من

عام 1997م و حتى عام 2003م.

مسؤول المبيعات لشركة الجقاير للتوزيع من عام

1999م و حتى عام 2018م.

عضو مجلس الإدارة في شركة الحياة العقارية من عام

2018م.

عضو مجلس المديرين في شركة منافع غرب جدة

من عام 2017م و حتى عام 2024م.

المدير العام في شركة الجوهرة الكبرى من عام 2018م

و حتى عام 2024م.

المدير العام في شركة جواهر الغربية للتطوير

والاستثمار العقاري من عام 2018م و حتى عام 2024م.

عضو مجلس المديرين في شركة الماسة الخضراء

للتطوير والاستثمار العقاري من عام 2018م و حتى

مارس من عام 2024م.

المدير العام في شركة مساكن النخلة من عام 2015م

و حتى عام 2024م.

رئيس مجلس الإدارة في شركة غراس المتحدة من عام

2021م و حتى عام 2024م.

نوع العضوية غير تنفيذية

تاريخ التعيين (الدورة الحالية) 10 ديسمبر 2024م

الخبرات والمهارات المهنية

يشغل المهندس صالح الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، ويشغل حالياً المناصب التالية: نائب الرئيس في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة منذ عام 2024م.

عضو مجلس المديرين، شركة الأسواق المتطرفة منذ عام 2009م.

عضو مجلس المديرين والرئيس التنفيذي في شركة البشريّة (ساماسكو) منذ عام 2022م.

نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لحلول القوى محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاه للاستثمار العقاري منذ عام 2006م.

عضو مجلس المديرين في شركة بروج العالمية منذ عام 2005م.

كم شغل المهندس صالح سباقاً المناصب التالية:

عضو مجلس المديرين في شركة منافع الأندرس من عام 2017م.

رئيس مجلس المديرين في شركة أول الحلول للطاقة منذ عام 2017م.

رئيس مجلس المديرين في شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات منذ عام 2017م.

رئيس مجلس المديرين في شركة إبداع طيبة للتطوير العقاري منذ عام 2017م.

رئيس مجلس المديرين في شركة أصالة المراكز منذ عام 2016م.

رئيس مجلس المديرين في شركة عراقة المراكز منذ عام 2016م.

المدير العام في شركة معالم الاستثمار القابضة منذ عام 2014م.

- مدیر شرکة الجماز للتجزئة منذ عام 2020م.
- مدیر شرکة الجماز للخدمات الإدارية - مصر منذ عام 2022م.
- كما شغل الأستاذ ابراهيم الجماز سابقًا المناصب التالية:
 - الرئيس التنفيذي لشركة الامارات الغذائية من عام 2012م و حتى عام 2021م.
 - نائب الرئيس التنفيذي لشركة الامارات الغذائية من عام 2003م و حتى عام 2012م.
 - نائب الرئيس التنفيذي لشركة عبدالعزيز الجماز وإخوانه من عام 2003م و حتى عام 2018م.
 - مدير المبيعات والتسويق لشركة الجقاير للتوزيع من عام 1997م و حتى عام 2003م.
 - مسؤول المبيعات لشركة الجقاير للتوزيع من عام 1999م و حتى عام 2018م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة طويق الزراعية منذ عام 2023م.
- رئيس مجلس إدارة شركة عبدالعزيز الجماز وإخوانه منذ عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة شركة تلال الريوة للتطوير العقاري منذ عام 2022م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة جواهر الربوة للتطوير العقاري منذ عام 2024م.
- مدیر شرکة دلیل للاستثمار منذ عام 2024م.
- مدیر شرکة فرزان للاستثمار منذ عام 2020م.
- مدیر شرکة نخبة فرزان للاستثمار منذ عام 2022م.

فضوية اللجان لا ينطبق

أ. إبراهيم عبدالعزيز الجماز
عضو مجلس الإدارة



نوع العضوية مسجل

تاريخ التعيين (الدورة الحالية) 10 ديسمبر 2024م

الخبرات والمهارات المهنية

يشغل الأستاذ ابراهيم الجماز سابقًا عضو مجلس الإدارة في المجموعة، ويشغل حالياً المناصب التالية:

- رئيس مجلس المديرين في شركة بريميوم شوكو جيفت (باتشي) - أمريكا منذ عام 2016م.
- عضو مجلس المديرين في شركة الامارات الغذائية من عام 2007م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة برسوكولا والسيكار (باتشي) منذ عام 2007م.
- البنانية للشوكلولا والسيكار (باتشي) منذ عام 2007م.
- عضو مجلس المديرين في شركة برسوكولا والسيكار (باتشي) منذ عام 2007م.
- رئيس مجلس إدارة شركة الجماز للزراعة منذ عام 2021م.
- رئيس مجلس إدارة شركة عبدالعزيز الجماز وإخوانه منذ عام 2021م.
- رئيس مجلس إدارة شركة طويق الزراعية منذ عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة شركة تلال الريوة للتطوير العقاري منذ عام 2022م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة جواهر الربوة للتطوير العقاري منذ عام 2024م.
- مدیر شرکة دلیل للاستثمار منذ عام 2024م.
- عضو مجلس المديرين في شركة فرزان للاستثمار منذ عام 2020م.
- مدیر شرکة نخبة فرزان للاستثمار منذ عام 2022م.

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية (تتمة) 3.2 أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

أ. د. محمود شاهين الأحول*



مشرف على كرسي سرطان القولون والمستقيم، وهو كرسى تابع لجامعة الملك عبد العزيز، يعمل في مجال الأبحاث العلمية، من عام 2010 وحتى عام 2018م. وكيل كلية الطب للعلوم السريرية بجامعة الملك عبد العزيز من عام 2005م وحتى عام 2009م. أستاذ مشارك في كلية الطب بجامعة الملك عبد العزيز من عام 1999م وحتى عام 2006م. رئيس قسم الطب الباطني في كلية الطب بجامعة الملك عبد العزيز من عام 2001م وحتى عام 2005م. مساعد في كلية الطب بجامعة الملك من عام 1992م وحتى عام 1999م. أستاذ مدير عام الإدارة الطبية بجامعة الملك عبد العزيز من عام 1994م. معيد في كلية الطب بجامعة الملك من عام 1987م وحتى عام 1992م. كما نشر العديد من الأبحاث العلمية في المجالات المحلية والعالمية لما يصل لأكثر من ثمانين بحثاً في مجال الأورام السرطانية.

المؤهلات العلمية

حصل البروفيسور محمود الأحول على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك عبد العزيز في جدة، المملكة العربية السعودية في عام 1983م، والبورد الأمريكي في أمراض الباطنة في عام 1990م، وهو حاصل على الزمالة الكندية في الأمراض الباطنية في عام 1991م والزمالة الكندية في الأمراض السرطانية من جامعة ألبتا بكندا في عام 1994م.

عضوية اللجان

رئيس لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية*. *انتهت عضوية البروفيسور محمود شاهين الأحول في لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بانتهاء دورة اللجنة في تاريخ 9 ديسمبر 2024م.

أ. عبدالعزيز عبدالله الحيدري



تاريخ التعيين (الدورة السابقة)

من 10 ديسمبر 2021م وحتى 9 ديسمبر 2024م

الخبرات والمهارات المهنية

كم شغل البروفيسور محمود الأحول سابقاً المناصب التالية: عميد كلية الطب في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2009م وحتى عام 2021م. الإشراف على مركز الرا白衣ة بالمجموعة خلال الفترة من 10 ديسمبر 2021م وحتى 9 ديسمبر 2024م، ويشغل حالياً رئيس لجنة عمداء الكليات الصحية في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2010م وحتى عام 2021م. رئيس لجنة الدبلومات للأكاديميين بجامعة الملك عبد العزيز من عام 2015م وحتى عام 2021م. أستاذ واستشاري الأورام بمجموعة مستشفيات العزيز من عام 1996م. أستاذ بجدة منذ عام 1996م. رئيس لجنة المراقبة والوفيات بمجموعة مستشفيات الصحية منذ عام 2015م وحتى عام 2021م. رئيس مجلس أمناء جائزة الدكتور سليمان فقيه للبحث الطبي والإبتكار في سبتمبر 2021م. عضو في لجنة المراجعة في الشركة السعودية لتقنية المعلومات، منذ عام 2020م وحتى تاريخه. مستشار في طب الأورام لهيئة الطيران المدني للخطوط السعودية منذ سبتمبر 2021م. رئيس التحرير في المجلة السعودية للطب الباطني، وهي مجلة تابعة لجامعة الملك عبد العزيز، تعمل في مجال البحث العلمي منذ عام 2010م. رئيس مجلس إدارة وحدة التمكين الصحي بجامعة الملك عبد العزيز منذ أكتوبر 2022م. عضو في الاتحاد الخليجي لمكافحة السرطان، وهي منظمة إقليمية، تعمل في مجال تطوير ودعم برامج مكافحة السرطان في منطقة الخليج العربي، منذ عام 2007م. محرر محلي في مجلة الخليج للأورام، وهي مجلة مرعية في السجل الوطني الأمريكي منذ عام 2007م. أستاذ/استشاري الأورام السرطانية في كلية الطب بجامعة الملك عبد العزيز منذ عام 2006م. عضو مؤسس في جمعية الإيمان لرعاية مرض السرطان، وهي جمعية خيرية، تعمل في مجال دعم عريضة مرضى السرطان المحتاجين منذ عام 2004م.

عُضو في لجنة المراجعة في شركة سدو العالمية، منذ عام 2022م وحتى تاريخه. عضو في لجنة المراجعة في الهيئة العامة للأمن الغذائي، منذ عام 2023م وحتى تاريخه. رئيس مجلس إدارة شركة عسبر للإستثمار، منذ عام 2021م وحتى تاريخه. عضو في لجنة المراجعة في مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي، منذ عام 2022م وحتى تاريخه. عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في مؤسسة الملك عبد العزيز للموهبة والابداع، منذ عام 2024م وحتى تاريخه. عضو في لجنة المراجعة في شركة النادي الأهلي السعودي، منذ عام 2024م وحتى تاريخه.

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

10 ديسمبر 2024م

الخبرات والمهارات المهنية

يمتلك الأستاذ عبدالعزيز الحيدري خبرة واسعة في لجان التدقيق والمخاطر والمالية والمحاسبة، ومجال الحكومة، والتدقيق الداخلي، واستشارات المخاطر، على مدى أكثر من 20 عاماً. وقد عمل سابقاً في العديد من الشركات الرائدة والمنظمات المهمومة، وخدم العديد من العلماء البارزين عبر قطاعات الصناعة المختلفة، مع خبرة خاصة في مجال صناعة التكنولوجيا. ويشغل حالياً المناصب التالية:

نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة علم، منذ عام 2017م وحتى تاريخه. أمين سر لجنة المراجعة في شركة علم، منذ عام 2008م وحتى تاريخه. عضو في لجنة المراجعة في شركة مهارة للموارد البشرية، منذ عام 2018م وحتى تاريخه. رئيس لجنة المراجعة في شركة ماسك للوجستية، منذ عام 2018م وحتى تاريخه. رئيس لجنة المراجعة في شركة ماسك للوجستية، منذ عام 2019م. عضو في لجنة المراجعة في الهيئة السعودية لتقنية المعلومات، منذ عام 2020م وحتى تاريخه.

كما شغل الأستاذ تركي الحيدري سابقاً المناصب التالية:

عضو في لجنة المراجعة في الشركة السعودية للأسمدة من عام 2020م وحتى عام 2023م. رئيس لجنة المراجعة في شركة التعاونية للتأمين من عام 2015م وحتى عام 2020م. رئيس لجنة المراجعة في شركة الحسن غازي ابراهيم شاكر (مجموعة شاكر) من عام 2017م وحتى عام 2021م. شريك التدقيق في شركة ارنست وروينغ محاسبون قانونيون من عام 2014م. مسؤول إدارة خططابات الاعتماد في بنك الرياض من عام 2004م وحتى عام 2005م.

المؤهلات العلمية

حصل السيد تركي على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود عام 2003م، وهو محاسب عام معتمد منذ عام 2011م. وهو أيضاً حاصل على شهادة CPA كمحاسب معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين المعتمدين منذ عام 2009م، وحاصل على شهادة سوكوا (SOCPA) كمحاسب مرخص من معتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (سوكي) منذ عام 2007م.

عضوية اللجان

عضو لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ عبدالعزيز الحيدري على درجة البكالوريوس في تخصص المحاسبة من جامعة الملك سعود في الرياض عام 2001م، ودرجة الماجستير في تخصص المحاسبة المهنية من جامعة الملك سعود في الرياض عام 2012م، بالإضافة إلى حصوله على درجة الماجستير في تخصص إدارة تقنية المعلومات من جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2016م.

كما حصل على زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين عام 2007م، وزمالة المراجعين الداخليين المعتمدة (CIA) من المعهد الدولي للمراجعين الداخليين عام 2012م، فضلاً عن حصوله على شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة عام 2011م.

عضوية اللجان

عضو لجنة المراجعة



أ. تركي عبدالمحسن الحيدري

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية (تتمة) 3.2 أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة (تتمة)

د. عبدالإله محمد الهوساوي*



تاريخ التعيين (الدورة السابقة)
من 10 ديسمبر 2021م وحتى 9 ديسمبر 2024م

الخبرات والمهارات المهنية

شغل الدكتور عبدالإله الهوساوي منصب عضو لجنة سلامة المرض وجودة الرعاية بالمجموعة خلال الفترة من 10 ديسمبر 2021م وحتى 9 ديسمبر 2024م، ويتمتع بخبرة واسعة لسنوات عديدة وسجل حافل في مجال سلامة المرض وأنظمة الرعاية الصحية. ويشغل حالياً المناصب التالية:

- الرئيس التنفيذي لشركة نوفو جينوميكس منذ عام 2022م.
- عضو في مجلس مصادر اللجنة المشتركة (جي سي آر) منذ عام 2022م.
- عضو تنفيذي في لجنة تحالف الإنitan العالمي منذ عام 2020م.

كما شغل الدكتور عبدالإله الهوساوي سابقاً المناصب التالية:

- مستشار سابق في المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية من عام 2020م حتى عام 2021م.
- مدير عام سابق للمركز السعودي لسلامة المرض من عام 2017م وحتى أكتوبر عام 2020م.
- استشاري الجراحة العامة وجراحة زراعة الأعضاء، وجراحة الكبد والقتونات الماربة وأستاذ مساعد في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2012م وحتى عام 2019م.
- مدير برنامج التدريب في تخصص الجراحة العامة بجامعة الملك عبد العزيز، من عام 2012م وحتى عام 2015م.
- أستاذ مساعد في الجراحة في جامعة الملك عبد العزيز من عام 2001م وحتى عام 2019م.
- جراح مقيم في مستشفى جامعة الملك عبد العزيز من عام 2002م وحتى 2004م.
- متدربي من عام 2001م وحتى 2002م.
- زميل جراح في جامعة دالاهوس، نيويورك، من عام 2009م وحتى عام 2011م.
- رئيس اللجنة المنظمة لقمة الوزارة العالمية الرابعة لسلامة المرض بجدة والتي نظمتها المملكة العربية السعودية عام 2019م.
- بالإضافة لذلك نشر الدكتور الهوساوي العديد من الأوراق العلمية والمقالات والكتب والفحوص في مجلات عالمية.

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور عبدالإله الهوساوي على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك عبد العزيز في عام 2001م، وهو حاصل على الزمالة من الورك الكندي عام 2009م والبورد الأمريكي عام 2010م، كما أنه جراح معتمد لأعضاء البطن الكبدية الصفراوية منذ عام 2011م. فضلاً عن ذلك نشر الدكتور الهوساوي حاصل على الورك المرخص المتدرج (الأمريكي والكندي) للجراحة العامة مع تخصص فرع في زراعة الأعضاء وجراحة الكبد.

أ. أحمد صالح السديس*



تاريخ التعيين (الدورة السابقة)
من 10 ديسمبر 2021م وحتى 9 ديسمبر 2024م

الخبرات والمهارات المهنية

- كما شغل الأستاذ أحمد السديس سابقاً المناصب التالية:
المدير الإقليمي للموارد البشرية في البنك السعودي البريطاني من عام 2004م وحتى عام 2005م.
مدير فرع في البنك السعودي البريطاني من عام 1997م وحتى عام 2000م.
مسؤول الامتياز في البنك السعودي البريطاني خلال عام 1997م.
برنامج تطوير المدراء الجدد للتأهيل المصرفية في البنك السعودي البريطاني من عام 1996م وحتى عام 1997م.
مدير اتصال في شركة كولسسا الدولية من عام 1992م وحتى عام 1996م.
- كما شغل الأستاذ أحمد السديس عضواً لجنة الترشيحات في صندوق التنمية الوطنية من عام 2020م وحتى عام 2023م.
عضو لجنة الترشيحات في شركة تبادل من عام 2019م وحتى عام 2023م.
عضو لجنة الترشيحات في شركة إتقان من عام 2020م وحتى عام 2022م.
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الهيئة العامة للإحصاء من عام 2020م وحتى عام 2022م.
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للخدمات الأرضية من عام 2018م وحتى عام 2021م.
رئيس مجموعة الموارد البشرية في مصرف الراجحي منذ عام 2019م.
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في جامعة الملك سعود منذ عام 2023م.

المؤهلات العلمية
حصل الأستاذ أحمد السديس على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك عبد العزيز في جدة، المملكة العربية السعودية في عام 1992م.

عضوية اللجان

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في برنامج إتش إس بي سي القابضة من عام 2016م وحتى عام 2019م.
عضو مجلس إدارة شركة أباور من عام 2017م وحتى عام 2019م.
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة إتش إس بي سي القابضة من عام 2016م وحتى عام 2019م.
عضو مجلس إدارة شركة الأندر من عام 2017م وحتى عام 2019م.
عضو لجنة الترشيحات في شركة ورئيس لجنة الترشيحات في شركة البشري (تنفيذ) منذ عام 2021م.
عضو لجنة الترشيحات في صندوق الفعاليات منذ عام 2021م.
عضو لجنة الترشيحات في شركة وسط جدة للتطوير منذ عام 2020م.
عضو لجنة الترشيحات في شركة ريسيل لجنة الترشيحات في شركة البشري من عام 2019م وحتى عام 2020م.
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المدفوعات السعودية من عام 2020م.
مدير عام الموارد البشرية في البنك السعودي البريطاني من عام 2012م وحتى عام 2017م.
رئيس إدارة الفروع والمبيعات في البنك السعودي البريطاني من عام 2011م وحتى عام 2012م.
الرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة الوطنية للخدمات الجوية (ناس) من عام 2009م وحتى عام 2011م.
نائب العضو المنتدب في الشركة السعودية للأبحاث والنشر من عام 2006م وحتى عام 2009م.
كبير مدراء شبكة الفروع في البنك السعودي البريطاني من عام 2005م وحتى عام 2006م.

عضوية اللجان

عضو لجنة سلامة المرض وجودة الرعاية *

* انتهت عضوية الدكتور عبدالإله الهوساوي في لجنة سلامة المرض وجودة الرعاية بانتهاء دورة اللجنة في تاريخ 9 ديسمبر 2024م.

الحكومة (تمة)

٣. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (نتمة)

٣.٣ الإدارة التنفيذية

أ. هشام سليمان الحبيب
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
لتطوير الأعمال والاستراتيجية



أ. فيصل عبدالله النصار
عضو مجلس الادارة والرئيس التنفيذي
للادارة المالية والرئيس التنفيذي



كما شغل الأستاذ هشام سباقاً المناصب التالية:

- عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات من عام 2014م وحتى عام 2023م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة محمد عبدالعزيز الدوسري وسليمان عبدالعزيز الحبيب للطاقة من عام 2019م وحتى عام 2022م.
- نائب الرئيس لتطوير الأعمال في المجموعة من عام 2014م وحتى عام 2022م.
- مدير تطوير الأعمال في المجموعة من عام 2009م وحتى عام 2014م.

مؤهلات العلمية

حصل الأستاذ هشام الحبيب على درجة البكالوريوس في إدارة المالية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، دولة الإمارات العربية المتحدة في عام 2009م.

الخبرات والمهارات المهنية

- يشغل الأستاذ هشام الحبيب منصب عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في المجموعة، كما تم تعينه بمنصب الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية في المجموعة منذ فبراير 2022م، ويشغل حالياً المناصب التالية:
- مدير شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- عضو مجلس المديرين في شركة اراف الطبية منذ عام 2023م.
- مدير شركة وراس للتغذية والصيانة منذ عام 2023م.
- مدير شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية منذ عام 2023م.
- مدير شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة وراس العقارية منذ عام 2022م.
- مدير شركة تسويات الإدارية منذ عام 2024م.
- مدير شركة صيدلية فارما تشويس منذ عام 2022م.
- مدير شركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة .د.م منذ عام 2022م.
- مدير شركة مجمع صحة العليا منذ عام 2024م.
- عضو مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط منذ عام 2022م.
- مدير شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة العناية الصحية المنزلية منذ عام 2024م.
- مدير شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة صحة السويدي الطبية منذ عام 2024م.

عضو مجلس المديرين في شركة روابط الطبية منذ عام 2024م.

عضو مجلس المديرين في شركة صحة الشرق الطبية المحدودة منذ عام 2022م.

عضو مجلس المديرين في شركة الوسط الطبية المحدودة منذ عام 2022م.

عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام 2022م.

عضو مجلس المديرين في شركة فلو الطبية منذ عام 2022م.

عضو مجلس المديرين في شركة مجتمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاجي لطب الأسنان منذ عام 2022م.

عضو مجلس المديرين في شركة حلول السباحة للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2022م.

مدير شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية منذ عام 2022م.

مدير شركة شمال الرياض للرعاية الطبية منذ عام 2022م.

مدير شركة صحة الخرج للرعاية الطبية منذ عام 2022م.

مدير شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية منذ عام 2022م.

مدير شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية منذ عام 2022م.

مدير شركة ميدي لايف ليمند منذ عام 2022م.

مدير شركة أفالا كير ليمند منذ عام 2022م.

عضو مجلس الإدارة منذ عام 2022م وعضو اللجنة التنفيذية منذ 2023م في شركة تمكين للموارد البشرية.

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المملكة القابضة منذ عام 2018م.

عضو مجلس المديرين في شركة نمارا المحدودة منذ عام 2016م.

عضو مجلس المديرين في شركة نمارا للاستثمار منذ عام 2014م.

عضو مجلس الإدارة في شركة هامات القابضة منذ عام 2012م.

عضو مجلس المديرين في شركة قمم التبادل للاستثمار منذ عام 2020م.

عضو مجلس المديرين في شركة بنيات الأعمال منذ عام 2014م.

عضو مجلس المديرين في شركة جواهر المستقبل العقارية منذ عام 2019م.

عضو مجلس المديرين في شركة الماسة الزرقاء العقارية منذ عام 2019م.

عضو مجلس المديرين في شركة منازل الوسطى العقارية منذ عام 2020م.

عضو مجلس المديرين في شركة صروح المراكز منذ عام 2016م.

الدكتور	كما شغل الأستاذ في قبل النصار سابقاً المناصب التالية:
·	الرئيس التنفيذي المكلف للمجموعة من نوفمبر 2022 حتى سبتمبر 2023.
·	عضو لجنة المراجعة في شركة تمكين للموارد البشرية من عام 2022 وحتى عام 2024.
·	رئيس لجنة المراجعة في شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمارات الطبية والتعليمية من عام 2022 وحتى عام 2024.
·	عضو مجلس الإدارة في شركة منصة وثاق المالية من عام 2021 وحتى عام 2024.
·	عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات من عام 2014م وحتى عام 2023م.
·	عضو مجلس المديرين في شركة صيدليات العافية للأدوية من عام 2016م وحتى عام 2021م.
·	عضو مجلس المديرين في شركة أتناب الرياض للتشغيل والصيانة من عام 2016م وحتى عام 2021م.
·	عضو مجلس المديرين في شركة الريان للصيانة والتشغيل من عام 2016م وحتى عام 2021م.
·	عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى العظام والمفاصل والعمود الفقري من عام 2016م وحتى عام 2020م.
·	عضو مجلس المديرين في شركة المستقبل لإقامة المستشفيات من عام 2016م وحتى عام 2020م.
·	الرئيس التنفيذي للإدارة المالية والاستثمار وعضو في مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية للاستثمار (أكوا) القابضة سابقاً) من عام 2006م وحتى عام 2011م.
·	مدير أول في مجموعة الشركات والاستثمار البنكية في مجموعة سامبا المالية (تم دمجها مع البنك الأهلي السعودي) من عام 1999م وحتى عام 2006م.

المؤهلات الع

حصل الاستاذ فيصل النصار على درجة البكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للتكنولوجيا بالظهران في عام 2002م.

الخبرات والمهارات المهنئية

- يشغل الأستاذ فيصل النصار منصب عضو مجلس الإدارة
- وعضو اللجنة التنفيذية في المجموعة. كما تم تعيينه
- بمنصب الرئيس التنفيذي للإدارة المالية منذ عام 2011م
- والرئيس التنفيذي للمجموعة منذ أكتوبر 2023م. ويشغل
- حالياً المناصب التالية:
- مدير شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة الدكتور سليمان الحبيب للتعليم منذ عام 2023م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة إراف الطبية منذ عام 2023م.
- مدير شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية منذ عام 2023م.
- مدير شركة وراس للتشغيل والصيانة منذ عام 2023م.
- مدير شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة حلول السباحة الدولية منذ عام 2022م.
- مدير شركة وراس العقارية منذ عام 2020م.
- مدير شركة تسويات الإدارية منذ عام 2024م.
- مدير شركة جمجمة العليا منذ عام 2024م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط منذ عام 2022م.
- مدير شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة العناية الصحية المنزلية منذ عام 2024م.
- مدير شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2024م.
- مدير شركة صحة السوسيدي الطبية منذ عام 2024م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة روابط الطبية منذ عام 2024م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة صحة الشرق الطبية المحدودة منذ عام 2022م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة الوسطى الطبية المحدودة منذ عام 2022م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة مستشفى غرب جدة منذ عام 2022م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة فلو الطبية منذ عام 2022م.

الجودة (تتمة)

3. مجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.3 الإدارة التنفيذية (تتمة)

أ. رياض محمد باجوده
نائب الرئيس للأعمال الرقمية (مكلف)



أ. د. سليمان عبدالعزيز الماجد
نائب رئيس أول للشؤون الطبية
استشاري الأمراض الصدرية والباطنية
مشرف على التسخيص بالأشعة
والمخبرات والتمريض



أ. د. عبدالله سليمان الحريش
عضو مجلس الإدارة ونائب رئيس أول
لشؤون الأطفال
طبيب استشاري أمراض الغدد وسكر
النطفاء



أ. سعود عبد العزيز العريفي
المستشار العام للمجموعة
أمين سر مجلس الإدارة



الخبرات والمهارات المهنية
يتمتع الأستاذ رياض باجوده بخبرة إدارية واسعة في عدة شركات خلال مسيرته المهنية المتقدمة التي تمت لكثر من 25 عاماً في مجال تكنولوجيا المعلومات الصحية، والتحول الرقمي، والتجارة والتسويق الرقمي، والحلول الأمنية، ويشغل الأستاذ رياض باجوده حالياً منصب نائب الرئيس للأعمال الرقمية (مكلف) في المجموعة منذ نوفمبر 2022م.
كما تقلد الأستاذ رياض باجوده سابقاً العديد من المناصب، ومنها:
· الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين لشركة تسويات الإدارية (شركة تابعة للمجموعة) من عام 2020م وحتى عام 2024م.
· الرئيس التنفيذي للشركة وصيل المحدودة من عام 2009م حتى عام 2020م.
· رئيس تصوير وإدارة أنظمة الموارد البشرية بشركة يونييفر العربية من عام 1999م وحتى عام 2002م.

المؤهلات العلمية
حصل الأستاذ رياض باجوده على درجة البكالوريوس في نظم إدارة المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران، في عام 1999م.

الخبرات والمهارات المهنية
يتمتع البروفيسور سليمان الماجد بخبرة تزيد عن 40 عاماً في قطاع الرعاية الصحية. وقد عمل في عدة مجالات بما في ذلك:
· المدير الطبي المكلف لمستشفى شركة صحة السوادي الطبية لعام 2021م.
· أستاذ واستشاري في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام 1988م وحتى عام 2007م.
· رئيس قسم الصدرية في كلية الطب بجامعة الملك سعود من عام 1992م وحتى عام 2007م.
· رئيس قسم التدريب والاعتماد في التخصصات الصحية لطب الباطني في كلية الطب جامعة الملك سعود من عام 1998م وحتى عام 2006م.

المؤهلات العلمية
حصل البروفيسور سليمان الماجد على درجة البكالوريوس في الطب من جامعة الملك سعود في عام 1980م بالإضافة إلى:
· الزمالة الكندية في الأمراض الباطنية من جامعة برمنغهام كولومبيا في مدينة فانكوفر في كندا، عام 1986م.
· الزمالة الكندية في الأمراض الصدرية من جامعة برمنغهام كولومبيا في مدينة فانكوفر في كندا، عام 1987م.
· ال碧ورد الأمريكي للأمراض الباطنية في عام 1987م.
· ال碧ورد الأمريكي للأمراض الصدرية في عام 1988م.
· عمل كأستاذ مشارك بجامعة الملك سعود في عام 1992م.
· عمل كأستاذ بجامعة الملك سعود في عام 1996م.

الخبرات والمهارات المهنية
يشغل البروفيسور عبدالله الحريش منصب عضو مجلس الإدارة في المجموعة، وهو طبيب استشاري في أمراض الغدد وسكر الأطفال يتمتع بخبرة واسعة في مجال الرعاية الصحية الخاصة والعامة، ويشغل حالياً المناصب التالية:
· نائب رئيس أول لشؤون الأطفال في المجموعة منذ فبراير 2022م.
· طبيب استشاري في أمراض الغدد وسكر الأطفال في المجموعة منذ عام 2009م.
· رئيس المجلس الأكاديمي في المجموعة منذ عام 2020م.
· مفتاح لزمالة عدد وسكر الأطفال في هيئة التخصصات الصحية منذ عام 2010م.
· عضو في لجنة الامتيازات السريرية في مديرية الشؤون الصحية بالرياض منذ مطلع 2021م.
· باحث قانوني في البنك المركزي السعودي من عام 2001م وحتى عام 2002م ومن بداية عام 2003م وحتى نهاية عام 2005م.

المؤهلات العلمية
كم شغل البروفيسور عبدالله الحريش سابقًا المناصب التالية:
· عضو لجنة سلامه المرض وجودة الرعاية في المجموعة من عام 2021م وحتى عام 2024م.
· رئيس لجنة الدراسات السريرية في هيئة الغذاء والدواء من عام 2019م وحتى عام 2021م.
· رئيس مجلس المدراء الطبيين في المجموعة من عام 2008م حتى عام 2021م.
· انضم البروفيسور الحريش للمجموعة كطبيب بدوام جزئي في عام 1995م ومن ثم بدوام كامل في عام 2009م.
· أستاذ واستشاري بكلية الطب في جامعة الملك سعود بالرياض من عام 1982م وحتى 2009م.

المؤهلات العلمية
حصل البروفيسور الحريش على شهادات الزمالة الكندية في طب وأمراض الغدد وسكر الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة تورنتو بمدينة تورنتو، كندا في عام 1989م، فضلاً عن ذلك، حصل البروفيسور الحريش على ال碧ورد الأمريكي في طب وأمراض الغدد من هيئة ال碧ورد الأمريكي في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1989م، بالإضافة إلى حصوله على الزمالة الكندية في طب وأمراض الأطفال من الكلية الملكية الكندية للأطباء والجراحين في جامعة كالجاري في مدينة كالجاري، كندا في عام 1988م، وال碧ورد الأمريكي في طب وأمراض الأطفال من هيئة ال碧ورد الأمريكي بسياتل، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1988م.

الخبرات والمهارات المهنية
يشغل الأستاذ سعود العريفي منصب المستشار العام للمجموعة منذ عام 2016م، كما يشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة منذ ديسمبر 2021م. وقد شغل الأستاذ سعود سابق عدداً من المناصب العليا في القطاع القانوني في العديد من المؤسسات المعروفة، بما في ذلك:

- مستشار قانوني أول في شركة كلايد اند كو ال اي بي في إمارة دبي بالإمارات العربية المتحدة من عام 2009م وحتى عام 2015م.
- مستشار قانوني في شركة دي ال اي بيير الشرقي الأوسط للمحاماة ال اي بي في إمارة دبي بالإمارات العربية المتحدة من عام 2007م وحتى عام 2009م.
- باحث قانوني في البنك المركزي السعودي من عام 2001م وحتى عام 2002م ومن بداية عام 2003م وحتى نهاية عام 2005م.

المؤهلات العلمية
حصل الأستاذ سعود العريفي على شهادة البكالوريوس من كلية الدعوة والإعلام من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في الرياض في عام 1998م، ودرجة الماجستير في قانون الأوراق المالية من جامعة جورج تاون في واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2007م، ودرجة الماجستير في القانون من جامعة ديوك في دورهام، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2004م، وماجستير وظيفي في دراسات الأنظمة من معهد الإدارة العامة في الرياض في عام 2001م.

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.3 الإدارة التنفيذية (تتمة)

م. محمد عبدالموسى شلبي
نائب الرئيس لسلسلة الإمداد والتموين



م. عبدالله عبدالرحمن الميمان

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين
في شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات (شركة تابعة)



د. رياض صالح العتيقي
المدير العام للمنشآت الصيدلانية وعضو مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط (شركة تابعة)



أ.د. عوض عبدالله الغمرى
الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية والأكاديمية في المجموعة
الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديرين في شركة روابط الطبية (شركة تابعة)



الخبرات والمهارات المهنية
يشغل حالياً المهندس محمد شلبي منصب نائب الرئيس لسلسلة الإمداد والتموين في المجموعة منذ سبتمبر 2024م، ويتمتع بخبرة تزيد عن 26 عاماً في سلسلة الإمداد المتكاملة مع خبرة واسعة في الوظائف المشتركة بين سلسلة الإمداد وعمليات التصنيع. شغل خلالها عدة مناصب قيادية إقليمية، ومن أهم هذه المناصب:

- الرئيس التنفيذي لسلسلة الإمداد لمجموعة بايز للأغذية من يوليو عام 2023م وحتى سبتمبر 2024م.
- الرئيس التنفيذي لسلسلة الإمداد في شركة مونديليز العالمية من عام 2018م وحتى 2023م.
- رئيس القطاع الصناعي وسلسلة الإمداد في شركة مونديليز لمنطقة الخليج العربي من عام 2016م وحتى عام 2018م.
- مدير التصنيع في شركة مونديليز الدولية في البحرين من عام 2015م وحتى عام 2016م.
- مدير التصنيع في شركة مونديليز كرافت فودز في مصر من عام 2011م وحتى عام 2015م.
- مدير تجول سلسلة الإمداد في شركة إلكترونوكس الدولية من عام 2008م وحتى عام 2011م.
- رئيس فرع الشرق الأوسط للمنظمة العالمية لسلسلة الإمداد والتموين من عام 2007م وحتى عام 2009م.
- مدير مصنع يونيليفر المشرق - تابع شركة يونيليفر العالمية - في مصر من عام 2005م وحتى عام 2008م.
- مدير التصنيع لشركة يونيليفر المشرق - تابعة لشركة يونيليفر العالمية - في مصر من عام 2003م وحتى عام 2005م.
- مدير ضمان الجودة لشركة يونيليفر المشرق - تابعة لشركة يونيليفر العالمية - من عام 2001م وحتى عام 2003م.
- مهندس المشاريع والعمليات - قائد خط الإنتاج - يونيليفر البرازيل من عام 2000م وحتى عام 2001م.

المؤهلات العلمية
حصل المهندس محمد شلبي على بكالوريوس من كلية الهندسة في تخصص الميكانيكية بالإنجليزية من جامعة الأهرام بالقاهرة في عام 1999م، كما حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة رانسي ستات، فرنسا في عام 2009م.

الخبرات والمهارات المهنية
يتمتع المهندس عبدالإله الميمان بخبرة مهنية تزيد عن 24 عاماً، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات (شركة تابعة للمجموعة).

كما شغل المهندس عبدالإله الميمان سابقاً العديد من المناصب، بما في ذلك:

- نائب الرئيس التنفيذي لเทคโนโลยيا المعلومات في المجموعة من عام 1997م وحتى عام 2008م.
- مسؤول العلاقات التنظيمية في شركة نوفارتس السويسرية من عام 1992م وحتى عام 1997م.
- المدير التنفيذي لمواصفات الأعمال في مجموعة سامبا المالية من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- المدير التنفيذي للتطبيقات المصرفية في مصرف الإنماء من عام 2007م وحتى عام 2011م.
- مدير نظم أمريكان إكسبريس في البنك السعودي للاستثمار من عام 2006م وحتى عام 2007م.
- مشرف عام للأنظمة البنكية في البنك السعودي للاستثمار من عام 2002م وحتى عام 2006م.
- مبرمج في البنك السعودي للاستثمار من عام 2000م وحتى عام 2002م.

المؤهلات العلمية
حصل المهندس الميمان على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة سعود بالرياض في عام 1996م، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود بالرياض في عام 1999م، كما حصل الدكتور العتيقي على دبلوم في المالية الدولية من كلية

الخبرات والمهارات المهنية
يشغل الدكتور رياض العتيقي حالياً منصب المدير العام للمنشآت الصيدلانية في المجموعة وعضو مجلس المديرين في شركة صيدليات الشرق الأوسط. وشغل سابقاً العديد من المناصب، بما في ذلك:

منصب مدير فرع المنطقة الوسطى في الشركة السعودية للتجارة من عام 1997م وحتى عام 2008م.

- نائب الرئيس التنفيذي لتكنولوجيا المعلومات في المجموعة من عام 2012م وحتى عام 2018م.
- المدير التنفيذي لمواصفات الأعمال في مجموعة سامبا المالية من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- المدير التنفيذي للتطبيقات المصرفية في مصرف الإنماء من عام 2007م وحتى عام 2011م.
- مدير نظم أمريكان إكسبريس في البنك السعودي للاستثمار من عام 2006م وحتى عام 2007م.
- مشرف عام للأنظمة البنكية في البنك السعودي للاستثمار من عام 2002م وحتى عام 2006م.
- مبرمج في البنك السعودي للاستثمار من عام 2000م وحتى عام 2002م.

المؤهلات العلمية
حصل الدكتور رياض العتيقي على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود في عام 1991م، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود بالرياض في عام 1996م، كما حصل الدكتور العتيقي على دبلوم في المالية الدولية من كلية

الخبرات والمهارات المهنية
يشغل البروفيسور عوض الغمرى منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية والأكاديمية في المجموعة منذ فبراير 2022م، ويشغل حالياً المناصب التالية:

- عضو مجلس الإدارة بالاتحاد السعودي للطب الرياضي منذ عام 2022م.
- عضو المجلس الاستشاري المشرف على كلية الطب بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية منذ عام 2022م.
- أستاذ الطب في جامعة الفيصل منذ عام 2021م.
- رئيس الجمعية السعودية للعنية الحرجية (شركة تابعة) من عام 2020م.
- رئيس التنفيذي لشركة روابط الطبية (شركة تابعة) من عام 2019م وعضو مجلس المديرين منذ عام 2020م.
- كما شغل البروفيسور عوض الغمرى سابقًا المناصب التالية:
- نائب الرئيس المشارك للشؤون الأكاديمية في المجموعة من عام 2019م وحتى عام 2022م.
- نائب الرئيس المشارك للشؤون الأكاديمية في المجموعة من عام 2017م وحتى عام 2022م.
- أستاذ الطب المشارك في جامعة الفيصل من عام 2016م وحتى عام 2020م.
- أستاذ الطب المساعد في جامعة الفيصل من عام 2012م وحتى عام 2016م.
- استشاري الباطنة والأمراض المعدية بمستشفى قوى الأمن من عام 2012م وحتى عام 2016م.
- استشاري العناية الحرجة في مستشفى قوى الأمن من عام 2012م وحتى عام 2016م.
- أستاذ الطبي لقسم العناية الحرجة في المجموعة من عام 2014م وحتى عام 2022م.
- رئيس أقسام مكافحة العدوى في المجموعة من عام 2014م وحتى عام 2022م.

المؤهلات العلمية
حصل البروفيسور عوض الغمرى على البورد السعودي في الطب الباطني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية بالمملكة العربية السعودية في 2009م، وزمالة البورد الكندي في الأمراض المعدية بجامعة أوتاوا، كندا، في 2012م، بالإضافة إلى زمالة البورد الكندي في العناية الحرجة من جامعة أوتاوا، كندا في 2012م، كما حصل على الماجستير التنفيذي بإدارة الأعمال من كلية إدارة الأعمال بجامعة مانشستر البريطانية، في 2023م، هذا وقد حصل البروفيسور عوض الغمرى على برنامج كبار التنفيذيين من كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفارد في عام 2024م.

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.3 الإدارة التنفيذية (تتمة)

م. أحمد محمد بابطين
رئيس التنفيذي للموارد البشرية



أ. فيمال سوبرامانيان
رئيس المراجعة الداخلية
أمين سر لجنة المراجعة



د. عبدالوهاب عبدالله
العبدالوهاب
رئيس التنفيذي للتشغيل



الخبرات والمهارات المهنية

يشغل المهندس أحمد بابطين حالياً منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في المجموعة منذ يونيو 2024م، ويمتلك خبرة تزيد عن عقددين في الموارد البشرية حيث تولى أدواراً رئيسية في شركات متعددة الجنسيات. كما يشغل حالياً منصب عضو المجلس الاستشاري للصناعة في كلية الأمير محمد بن سلمان للأعمال وريادة الأعمال - MBSC منذ أكتوبر 2022م.

شغل المهندس أحمد بابطين سابقاً عدداً من المناصب العليا بما في ذلك :

- نائب الرئيس للموارد البشرية في شركة الخطوط الجوية العربية السعودية من عام 2021م وحتى عام 2024م.
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة طيران أديل من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- خبرة 13 عاماً في شركة يونيليفر حيث شغل العديد من المناصب القيادية في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي والمملكة المتحدة خلال الفترة من عام 2006م وحتى عام 2019م.
- مدير الموارد البشرية في شركة البسكويت والحلويات الوطنية المحدودة من عام 2002م وحتى عام 2006م.
- مهندس ميكانيك في شركة البسكويت والحلويات الوطنية المحدودة من عام 2001م وحتى عام 2002م.

المؤهلات العلمية

حصل المهندس أحمد بابطين على درجة البكالوريوس في التجارة تخصص محاسبة من جامعة الملك فهد للتكنولوجيا في عام 2001م، بالإضافة إلى حصوله على شهادة مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2009م، وشهادة مدفق (CFE) من جمعية مدفقي الاحتياط المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2010م.

الخبرات والمهارات المهنية

يشغل السيد فيمال سوبرامانيان منصب رئيس المراجعة الداخلية وأمين سر لجنة المراجعة في المجموعة منذ عام 2016م، ومتلك السيد فيمال خبرة واسعة في مجال استشارات المخاطر والمراجعة الداخلية على مدى 21 عاماً.

كما شغل السيد فيمال سوبرامانيان سابقاً المناصب التالية:

- مساعد مدير استشارات المخاطر في شركة كي بي إم جي المملكة العربية السعودية من عام 2014م وحتى عام 2015م.
- مدير قسم المراجعة الداخلية في آر إس إم انترناشونال من عام 2011م وحتى عام 2014م.
- مستشار أول في بروتيفيتى من عام 2010م وحتى عام 2011م.
- مساعد مدير في أسترال كونسلتينج من عام 2007م وحتى عام 2010م.
- مستشار محترف في أسترال كونسلتينج من عام 2002م وحتى عام 2007م.

المؤهلات العلمية

حصل السيد فيمال على درجة البكالوريوس في التجارة تخصص محاسبة من جامعة أنهار، الهند عام 2002م، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص مالية من جامعة بهاراتار في عام 2014م، بالإضافة إلى حصوله على شهادة مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2009م، وشهادة مدفق (CFE) من جمعية مدفقي الاحتياط المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2010م.

وحصل السيد فيمال على شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة عام 2011م، وشهادة مراجع نظم معلومات معتمد (CISA) من جمعية التدقير والرقابة على نظم المعلومات في الولايات المتحدة عام 2014م.

الخبرات والمهارات المهنية

للدكتور عبدالوهاب عبدالوهاب خبرة مهنية في قطاع الرعاية الصحية تمتد لأكثر من 27 عاماً. ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للتشغيل في المجموعة.

كما شغل الدكتور عبدالوهاب عبدالوهاب سابقاً المناصب التالية:

- عضو مجلس المديرين في شركة العناية الصحية المنزليه شركه تابعه من عام 2016م وحتى عام 2024م.
- عضو مجلس المديرين في شركة المختبرات التشخيصية الطبية منذ عام 2016م وحتى عام 2024م.
- عضو مجلس المديرين في شركة صحة السويفي الطبية منذ عام 2016م وحتى عام 2024م.
- منصب المدير العام لمستشفى المجموعة بالريان من عام 2017م وحتى عام 2019م.
- المدير العام لشركة العناية الصحية المنزليه بالمجموعة من عام 2013م وحتى عام 2019م.
- المدير العام للمركز الطبي الجامعي بمدينة الملك عبداللطيف بالبحرين التابع لجامعة الخليج العربي من عام 2012م وحتى عام 2019م.
- المدير العام للمشاريع الخاصة (وحدات مراكز المسمنة وأقسام العلاج الطبيعي ومرافق الجلدية والجراحة التجميلية) في المجموعة من عام 2010م وحتى عام 2019م.
- مستشاراً للإدارة العامة للخدمات الطبية في وزارة الدفاع من عام 2009م وحتى عام 2010م.
- مستشاراً للمدير العام للمدير العام لمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية من عام 2008م وحتى عام 2009م.
- المدير الإداري لإدارة طب الأسرة في مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية من عام 2006م وحتى عام 2008م، ومدير إدارة الموارد البشرية من عام 2005م وحتى عام 2006م.
- مسؤول تخطيط وتطوير بادارة الموارد البشرية من عام 2002م وحتى عام 2004م.
- مدير قسم إعادة التأهيل في وزارة الصحة من عام 1996م وحتى عام 1997م.

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور عبدالوهاب عبدالوهاب على درجة البكالوريوس في العلوم التطبيقية من جامعة الملك سعود في عام 1995م، كما حصل على درجة الماجستير في عام 2000م من جامعة الملك عبد الله في إدارة الرعاية الصحية في عام 2002م وكلاهما من جامعة ويلز المملكة المتحدة.

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية (تتمة)

الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)	اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مدريها	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)	اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مدريها
مساهمة مغفلة	حالياً	م. صالح محمد العبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
مساهمة مدرجة	حالياً	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (ساماسكو)	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
مساهمة مدرجة	حالياً	شركة الأندرس العقارية	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
مساهمة مغفلة	حالياً	شركة الحياة العقارية	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة منافع الأندرس	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة أول الحلول للطاقة	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة إبداع طيبة للتطوير العقاري	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة أصالة المراكز	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة عراقة المراكز	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة معالم الاستثمار القابضة	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة صروح المراكز	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
مساهمة مغفلة	حالياً	شركة هامات القابضة	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة هامات العقارية	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة الأسواق المتطرفة	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وشركاه للاستثمار العقاري	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة بروج العالمية	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة مستشفى غرب جدة	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة الجوهرة الكبرى	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة جواهر الغربية للتطوير والاستثمار العقاري	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة الماسة الخضراء للتطوير والاستثمار العقاري	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة مساكن النخلة	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
مساهمة مغفلة	سابقاً	شركة غراس المتعددة	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	الشركة العالمية للرعاية الصحية	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة جوهرة البحر للاستثمار	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
مساهمة مغفلة	سابقاً	شركة نطاق كابيتال	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة قوائم للتنمية العقارية	داخل المملكة	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة محمد عبدالعزيز العبيب وأولاده القابضة

3.4 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه

اعتمد مجلس الإدارة معايير الأداء لتقييم أعماله وأعضاه ولجانه المنبثقة، وحرصاً من المجلس على التأكيد من استمرارية التطوير ورفع كفاءة أدائه، قام بتحديد المعايير وإلجراءات المنظمة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضاه ولجانه المنبثقة، كما وضع مجلس الإدارة في لوائح عمله إجراء لتقييم أعماله بشكل دوري.

3.4.1 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مدريها (كما في تاريخ 31 ديسمبر 2024م)

الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)	اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مدريها
جهة حكومية	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	مجلس أمناء المتحف الوطني
د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	حالياً	البنك العربي الوطني	أ. عبد الله الرشيد
شركة العربي المالية	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة العربي المالية
الشركة الكيميائية السعودية	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	الشركة الكيميائية السعودية
الشركة السعودية لتمويل المساكن	حالياً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	الشركة السعودية لتمويل المساكن
شركة تابعة لجهة حكومية	سابقاً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران
شركة ملاد للتأمين	سابقاً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	إسمنت تبوك
إسمنت تبوك	سابقاً	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة واللجان التنفيذية (تتمة)

3.4 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/سابقاً)	الحالية أو السابقة أو من مدريها	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها	الحالية أو السابقة أو من مدريها	اسم العضو
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية	دaniel m. libby	آ. هشام سليمان الحبيب (تتمة)
شركة أفيشور ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة ميدي ليف لمتد	الإمارات العربية المتحدة	
شركة أفيشور ذات مسؤولية محدودة مساهمة مدرجة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة ألفا كير لمتد شركة تمكين للموارد البشرية	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة الملكة القابضة شركة نمارا المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة مساهمة مغفلة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة نمارا للاستثمار شركة هامات القابضة	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة قمم التبادل للاستثمار	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة ثبات الأعمال	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة جواهر المستقبل العقارية	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة الماسة الزرقاء العقارية	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة منازل الوسط العقارية	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	شركة صروح المراكز	الإمارات العربية المتحدة	
ذات مسؤولية محدودة مساهمة مغفلة	سابقاً	الإمارات العربية المتحدة	شركة سيركتو السعودية للخدمات	الإمارات العربية المتحدة	
محمد عبدالعزيز الحبيب وسلام عبد العزيز الحبيب للطاقة	سابقاً	الإمارات العربية المتحدة	دaniel m. libby	آ. هشام سليمان الحبيب (تتمة)	

الكيان القانوني	الحالية أو السابقة أو من مدريها	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها	الحالية أو السابقة أو من مدريها	اسم العضو
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً حالياً	شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية شركة إراف الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	آ. هشام سليمان الحبيب
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة وراس للتشغيل والصيانة	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة الحمراء للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة وراس العقارية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة تسويات الإدارية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة صيدلية فارما تشوبس	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مجمع صحة العليا	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة صيدليات الشرق الأوسط	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة العناية الصحية المنزليه	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة المختبرات التشخيصية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة صحة السوبيدي الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة روابط الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة الوسطي الطبية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مستشفى غرب جدة	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة فلو الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاجي لطب الأسنان	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	
ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية	ذات مسؤولية محدودة ذات مسؤولية محدودة	

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.4 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)	الحالية أو السابقة أو من مدريها	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها داخل المملكة/خارج المملكة	اسم العضو
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة تبريد الظهران السعودية	أ. شيد عبدالرحمن
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة تغطية الشبكة للاتصالات	الرشيد (تتمة)
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة تبريد وادي الظهران	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة الأبراج المتكاملة للاتصالات	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة تبريد الرياض	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة إنتاج مياه الرياض	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة الموانئ والقطارات العالمية	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة تبريد المنطقه المركزية	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة تبريد السعودية للتشغيل والصيانة	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة ويسبون الشرق الأوسط لأنابيب	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة العربية اليابانية للأغشية	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة أعمال المياه والطاقة الدولية	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة الشعيبة للمياه والكهرباء	
مساهمة مغلقة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	مجموعة عبدالله أبونيان	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة الشقيق للمياه والكهرباء	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	شركة رايخ العربية للمياه والكهرباء	
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	د. عبد الرحمن سليمان	الشركة العربية لمشاريع المياه والطاقة	

اسم العضو	الكيان القانوني	الحالية أو السابقة أو من مدريها	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارج المملكة	عضو مجلس إدارة أو مدير (حالياً/ سابقاً)
د. عبد الرحمن سليمان	معهد الصناعات الغذائية	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
الطريقي	شركة نيوم للطاقة والمياه "ينووا"	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة أحمد عبدالوهاب عابد للتجارة	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	صندوق التنمية الزراعية	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير- سرك	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة المراعي	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة الخليج للتطوير الصناعي	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة رموز الانعام للمواشي القابضة	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	همة كابيتال للاستثمار	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة داتا فولت لتقنية المعلومات	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة الحسن غازى إبراهيم شاكر	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة الرمز للعقارات	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة ترابط للاستثمار والتنمية (شركة النقل)	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة الخطوط السعودية للشحن	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة رؤية العالمية للاستثمار(الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة سابقاً)	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة همة المالية المحدودة	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة أعمال جازان للغاز	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة ترابط لخدمات الشحن الجوى	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة العذاء	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة تبريد المناطق السعودية	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان
	شركة زيلان العربية	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان	د. عبد الرحمن سليمان

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة واللجان التنفيذية (تتمة)

3.4 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة أو مدير (حالياً/سابقاً)	العنوان	اسم العضو	العنوان	الكيان القانوني	العنوان	العنوان
شركة أفنشار ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة	أ. فيصل عبدالله	النscar (تتمة)	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية
مساهمة مدرجة	حالياً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الدكتور سليمان الحبيب للتعليم
مساهمة خاصة	حالياً	المملكة الأردنية الهاشمية			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إراف الطبية
مساهمة مغفلة	حالياً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة وراس للتشغيل والصيانة
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمارات			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الطبية والتعليمية			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة الرمز العقارية			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة حلول السفارة الدولية
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة وراس العقارية
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تسويات الإدارية
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة شمال الرياض للرعاية الطبية			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مجمع صحة العليا الطبي
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	شركة صيدلية فارما تشوييس			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صيدليات الشرق الأوسط
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية
ذات مسؤولية محدودة	ذ.م.م.	شركة مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية
ذات مسؤولية محدودة	حالياً	الإمارات العربية المتحدة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة العناية الصحية المنزليه
مساهمة مغفلة	سابقاً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة منصة وثاق المالية			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة المختبرات التشخيصية الطبية
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة السويدي الطبية
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة سيركوس السعودية للخدمات			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة روابط الطبية
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة أنتاب الرياض للتشغيل والصيانة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الوسطى الطبية المحدودة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى غرب جدة
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة الريان للصيانة والتشغيل			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة فلو الطبية
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاجي لطب الأسنان
مساهمة مغفلة	سابقاً	شركة مستشفى العظام والمفاصل والعمود الفقري			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة حلول السفارة للاتصالات وتقنية المعلومات
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية
ذات مسؤولية محدودة	سابقاً	شركة المستقبل لإقامة المستشفيات			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية
مساهمة مغفلة	سابقاً	داخل المملكة			ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية

اسم العضو	الكيان القانوني	العنوان	العنوان	العنوان	الكيان القانوني	العنوان	العنوان
أ. فيصل عبدالله	النscar (تتمة)				ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الدكتور سليمان الحبيب للتعليم
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إراف الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة وراس للتشغيل والصيانة
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة حلول السفارة الدولية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة وراس العقارية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تسويات الإدارية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مجمع صحة العليا الطبي
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صيدليات الشرق الأوسط
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة العناية الصحية المنزليه
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة المختبرات التشخيصية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة السويدي الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة روابط الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة الشرق الطبية المحدودة
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الوسطى الطبية المحدودة
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مستشفى غرب جدة
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة فلو الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مجمع عيادات الدكتور عبدالعزيز العجاجي لطب الأسنان
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة حلول السفارة للاتصالات وتقنية المعلومات
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة صحة الخرج للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية
					ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ميدي ليف لمتد

الحكومة (تمة)

3. مجلس الإٰدراة واللجان والإٰدراة التنفيذية (تمهـة)

٣.٤ تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تمة)

3.4.2 اجتماعات مجلس الإدار

يوضح الجدول التالي بيان بحضور السادة أعضاء مجلس الإدارة لجتماعات المجلس خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

الاسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مدريها	داخل المملكة/خارج المملكة	عضوية مجلس الإدارة أو مدير سايقاً (حالياً / سابقاً)	الكيان القانوني
أ. إبراهيم عبدالعزيز الجماز	شركة التمار الغذائيه	داخل المملكة	مساهمه مدرجة	حالياً
	شركة عبدالعزيز بن براهيم الجماز وإخوانه	داخل المملكة	مساهمه مغلقة	حالياً
	شركة دراية المالية	داخل المملكة	مساهمه مغلقة	حالياً
	بنك دال 360	داخل المملكة	مساهمه مغلقة	حالياً
	سيدروس انفسٌت بنك	الجمهورية اللبنانية	مساهمه لبنيه	حالياً
	شركة بنشمارك العربية السعودية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة عليا للاستثمار العقاري	جمهورية مصر العربية	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة أياز العالمية للمقاولات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة سوفانا كايمن أيلندز	جزر الكايمان	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة المتحدون للشوكولا والهدايا (باتشي)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة المصانع السعودية اللبنانيه للشوكولا والسكاكر (باتشي)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة بريميوم شوكو جيفت (باتشي)	الولايات المتحدة الأمريكية	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة همه الريادة (إنديفير السعودية)	داخل المملكة	شركة غير ربحية سعودية	حالياً
	شركة الجماز للزراعة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة طويق الزراعية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة تلال الربوة للتطوير العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة جواهر الربوة للتطوير العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة دليل للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة فرزان للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة نخبة فرزان للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
	شركة الجماز للتجزئة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
أ. د عبد الله سليمان الحريش	شركة الجماز للخدمات الإدارية	جمهورية مصر العربية	ذات مسؤولية محدودة	حالياً
لا ينطبق				

الجودة (تتمة)

3. مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.4 تشكيل مجلس الإدارة ووظائفه (تتمة)

3.5 لجان مجلس الإدارة

3.5.1 لجنة المراجعة

تمثل لجنة المراجعة مجلس الإدارة وتتساهم في الأضطلاع بمسؤولياته الإشرافية فيما يخص سلامة ونزاهة التقارير والقواعد المالية وأنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة من خلال الإشراف على المراجعين الداخليين والخارجيين واستقلاليتهم وفعاليتهم وتطوير النظم والخطط المتعلقة بهذه الأنشطة ومتابعة تنفيذها والتزام الشركة بها. كما تشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

مراجعة الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة برشح مراجع الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التتحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجعة حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمها أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مopianها حيال ذلك.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملحوظاته على القوائم المالية ومتابعة ما تأخذ بشأنها.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- التعرف على المسؤول الأول لدى مراجع الحسابات الخارجي وم مقابلته دوريًا.
- مراجعة خطة المراجعة المقترنة ونطاق ومنهجية مراجع الحسابات الخارجي بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع المراجعة الداخلية.
- استعراض أي مشكلات أو صعوبات مع مراجع الحسابات الخارجيين وإجابات الإدارة حولها.
- مراجعة تقرير مراجع الحسابات الخارجيين (تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية) ومراجعة ومناقشة التقارير حول الضوابط الداخلية للمساهمين.
- (نقط خطابات الإدارة) ومتابعتها وذلك من وقت إعداد هذه التقارير وعقد مناقشات مناسبة من حيث الوقت مع مراجع الحسابات الخارجيين حول الأمور التالية:
 - جميع السياسات والممارسات المحاسبية الهامة.
 - جميع المعالجات البديلة للمعلومات المالية التي تمت مناقশتها مع الإدارة، وتداعيات استخدام هذه الإفصاحات والمعالجات البديلة، والمعالجة التي يفضلها مراجعوا الحسابات المستقلون.
 - المراسلات المكتوبة الأخرى بين مراجع الحسابات الخارجيين والإدارة التي تشمل على سبيل المثال لا الحصر خطابات الإدارة وجدول الاختلافات غير المعدلة التي لم يتم تسويتها (schedule of unadjusted differences). وتباعي اللجنة الإجراءات المتخذة بشأن الملاحظات المُثارة من جانب مراجع الحسابات الخارجي.
- تطبيق التعليمات والتوجيهات الصادرة عن وزارة التجارة، وهيئة السوق المالية والجهات ذات العلاقة والتحديثات التي يتم إصدارها من وقت لآخر فيما يتعلق بتعيين مراجع الحسابات الخارجيين.

المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في المجموعة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجعة الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية الخاصة بالشركة (بما في ذلك مراجع الحسابات الداخلي الذي يتم الاستعانة به من الخارج، إن وجد) للتأكد من كفاءتها في تنفيذ الأنشطة والمهام المحددة من جانب مجلس الإدارة.

3.4.3 اجتماعات الجمعيات العامة التي عقدتها الشركة

عقدت الشركة اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين خلال العام 2024م عن طريق وسائل التقنية الحديثة، وكان سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين خلال العام 2024م كما يلي:

اسم العضو	اجتماع الجمعية العامة غير العادية 14 مايو 2024م	اجتماع الجمعية العامة العادية 04 ديسمبر 2024م
د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	✓	✓
أ. عبد الله الرشيد	✓	✓
أ. مازن عبدالرازق الرميح	✓	✓
أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	✓	✓
د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	✓	✓
أ. إبراهيم عبدالعزيز الجماز*	لم تبدأ عضويته بعد	لم تبدأ عضويته بعد
م. صالح محمد الحبيب	✓	✓
أ. د. عبدالله سليمان الحريش*	لم تبدأ عضويته بعد	لم تبدأ عضويته بعد
أ. فصل عبدالله النصار	✓	✓
أ. هشام سليمان الحبيب	✓	✓

* بدأت عضوية الأستاذ/ إبراهيم عبدالعزيز الجماز في مجلس الإدارة مع بداية الدورة الجديدة لمجلس الإدارة بتاريخ 10 ديسمبر 2024م؛ وبالتالي لم يحضر أي اجتماع للجمعية العامة للمساهمين.

** بدأت عضوية أ. د. عبدالله سليمان الحريش في مجلس الإدارة مع بداية الدورة الجديدة لمجلس الإدارة بتاريخ 10 ديسمبر 2024م؛ وبالتالي لم يحضر أي اجتماع للجمعية العامة للمساهمين.

✓ الحضور أصالة
XX غياب

الجودة (تتمة)

3. مجلس الإدارة ولجانه التنفيذية (تتمة)

3.5 لجان مجلس الإدارة (تتمة)

استلام ومراجعة أي إفصاحات من جانب الإدارة التنفيذية للمجموعة المقدمة فيما يخص التقارير الربع سنوية والسنوية الخاصة بالمجموعة في الأمور التالية:

- ١. جميع أوجه القصور الكبيرة ونقط الضعف الجوهرية في التصميم أو عملية الرقابة الداخلية على التقارير المالية والتي من المرجح بشكل معقول أن تؤثر سلباً على قدرة المجموعة على تسجيل ومعالجة وتلخيص وإبلاغ البيانات المالية.
- ٢. قضايا الاحتيال الجوهرية التي تنخرط فيها الإدارة أو الموظفين الآخرين الذين لهم دور كبير في عملية الرقابة الداخلية بالمجموعة.

مراجعة التحليلات التي قامت الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي بإعدادها والتي تحدد مسائل التقارير المالية الهامة وغير المألوفة والآراء الصادرة فيما يخص إعداد القوائم المالية.

مراجعة سلامة عمليات رفع التقارير المالية الخاصة بالمجموعة (الداخلية والخارجية على حد سواء) وهيكل الرقابة الداخلية (والذي يشمل ضوابط وإجراءات الإفصاح والرقابة الداخلية على التقارير المالية). وذلك بالتشاور مع مراجع الحسابات الخارجيين والداخليين.

مراجعة مدى تطبيق التغيرات أو إدخال التحسينات على الممارسات المالية أو المحاسبية مع مراجع الحسابات الخارجيين ومراجع الحسابات الداخلية والإدارة.

فهم الضوابط الرئيسية والمخاطر المرتبطة بالتقارير على النحو الذي تحدده الإدارة ومراجع الحسابات الداخليين ومراجع الحسابات الخارجي إلى جانب الضوابط والضمانات المُخففة.

الإشراف على أنظمة الرقابة على عمليات المجموعة

التأكد من وجود نظام كفاء وفعال للرقابة الداخلية على عمليات المجموعة. مراقبة تطبيق السياسات والإجراءات المؤثقة والمعتمدة. وهذا يشمل مراقبة مدى الالتزام بأدلة السياسات والإجراءات وتحديثها بصفة مستمرة.

مراجعة عملية إبلاغ لائحة السلوك المهني للعاملين لدى المجموعة ومراقبة الامتثال لها. وضع الإجراءات الخاصة باستلام الشكاوى والاحتفاظ بها ومعالجتها فيما يخص الشؤون التشغيلية والشؤون المحاسبية والضوابط الداخلية وشفافيتها.

مراجعة الأمور المحاسبية الهامة ورفع التقارير بما في ذلك المعاملات المعقدة أو غير العادية والمجالات التقديرية للغاية. التتحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية. دراسة السياسات المحاسبية المتبعه في المجموعة وإبداع رأيها والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

وضع آلية تتيح للعاملين في الشركة تقديم ملحوظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية. وعلى اللجنة التتحقق من تطبيق هذه الآلية بإجراء تحقيقات خاصة بحسب الحاجة والإشراف عليها مثل حالات الاحتيال.

مراجعة الإعلانات والمبادرات المهنية والتنظيمية الأخرى مع فهم طبيعة تأثيرها على القوائم المالية. فهم كيفية تطوير الإدارة للمعلومات المالية الربع سنوية والسنوية وطبيعة ومدى إشراك مراجع الحسابات الداخلي والخارجي في هذه العملية.

مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية وإجراءات المتابعة ومناقشتها مع الإدارة ومراجعتها بحسب الحاجة. قبل رفعها لمجلس الإدارة. كما تنظر اللجنة فيما إذا كانت التقارير المالية مكتملة وتنماش مع المعلومات المعروفة لأعضاء لجنة المراجعة وتقدم آراء وتصنياتها بشأنها. لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقواعد المالية للمجموعة عادلة ومتوازنة ومحفومة وتنص على المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للمجموعة وأدائها ونمذج عملها واستراتيجيتها.

البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام بالالتزام في المجموعة أو مراجع الحسابات.

مراجعة ردود الإدارة على تقارير الفحص التي قامت هيئة السوق المالية بإعدادها وإقرارات الإدارة المعلنة خلال أنشطة المراجعة.

يجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة أعضاء ولا يتجاوز خمسة أعضاء. وأن يكون من بينهم عضو متخصص بالشؤون المالية والمحاسبية. ويشكل اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين أو غير التنفيذيين أو من المساهمين أو من غيرهم على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل. وألا تضم أيًّا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين. ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضواً في لجنة المراجعة.

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلية وإنهاء خدماته واقتراح مكافأته وفقاً لسياسات الشركة وتقدير أدائه. وترتبط إدارة المراجعة الداخلية بلجنة المراجعة وتكون مسؤولة أمامها.

الإشراف على خطة إدارة المراجعة الداخلية وأعمالها والتحقق من فاعليتها بما يتماشى مع الأنظمة والقوانين والأعراف المهنية بهذا الخصوص. مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية وإعداد تقرير بشأن هذه المراجعة والتوصيات.

الاستعراض الدوري مع إدارة المراجعة الداخلية لأي صعوبات كبيرة أو أي خلافات مع الإدارة أو نطاق القيد التي تواجهها أثناء عمل إدارة المراجعة.

التأكد من استقلالية المراجعة الداخلية وتمكنها من أداء عملها بفعالية. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة. مراجعة العقود والمعاملات المقترن أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة. وتقديم مرتباً لها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة. وإبداع توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

الإشراف على التقارير المحاسبية والمالية

دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للمجموعة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداع رأيها والتوصية في شأنها. لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

مراجعة الأمور المحاسبية الهامة ورفع التقارير بما في ذلك المعاملات المعقدة أو غير العادية والمجالات التقديرية للغاية.

دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية. دراسة السياسات المحاسبية المتبعه في المجموعة وإبداع رأيها والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

مراجعة الإعلانات والمبادرات المهنية والتنظيمية الأخرى مع فهم طبيعة تأثيرها على القوائم المالية. فهم كيفية تطوير الإدارة للمعلومات المالية الربع سنوية والسنوية وطبيعة ومدى إشراك مراجع الحسابات الداخلي والخارجي في هذه العملية.

مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية وإجراءات المتابعة ومناقشتها مع الإدارة ومراجعتها بحسب الحاجة. قبل رفعها لمجلس الإدارة. كما تنظر اللجنة فيما إذا كانت التقارير المالية مكتملة وتنماش مع المعلومات المعروفة لأعضاء لجنة المراجعة وتقدم آراء وتصنياتها بشأنها. لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقواعد المالية للمجموعة عادلة ومتوازنة ومحفومة وتنص على المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للمجموعة وأدائها ونمذج عملها واستراتيجيتها.

البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في المجموعة أو مراجع الحسابات.

مراجعة ردود الإدارة على تقارير الفحص التي قامت هيئة السوق المالية بإعدادها وإقرارات الإدارة المعلنة خلال أنشطة المراجعة.

مجلس إدارة المجموعة

تحافظ لجنة المراجعة على علاقة تنظيمية وهيكلية مباشرة مع مجلس الإدارة.

إبلاغ مجلس إدارة المجموعة بشكل دوري على النحو الذي تحدده اللجنة. بحد أدنى كل ثلاثة أشهر فيما يخص أنشطة لجنة المراجعة وشأنها وتصنياتها ذات الصلة.

توفير وسيلة مفتوحة للتواصل بين المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجيين ومجلس إدارة المجموعة.

إذا حصل تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات المجلس. أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقدير أدائه أو تعين المراجعة الداخلية. فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة توصية اللجنة ومبرراتها. وأسباب عدم أخذها.

يجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة أعضاء ولا يتجاوز خمسة أعضاء. وأن يكون من بينهم عضو متخصص بالشؤون المالية والمحاسبية. ويشكل اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين أو غير التنفيذيين أو من المساهمين أو من غيرهم على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل. وألا تضم أيًّا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين. ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضواً في لجنة المراجعة.

الجودة (تتمة)

3. مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.5 لجان مجلس الإدارة (تتمة)

3.5.2 لجنة الترشيحات والمكافآت

يتمثل الغرض من لجنة الترشيحات والمكافآت في مساعدة مجلس الإدارة من خلال القيام بالمهام والمسؤوليات التي تختص بها اللجنة بموجب لائحتها المعتمدة والأنظمة واللوائح ذات العلاقة. وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

- | الترشيحات | اقرارات مجلس إدارة الشركة |
|--|---|
| • اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في الشركات التابعة. | ١. اقتراح الآليات اللازمة لتقدير أداء مجلس إدارة الشركة وأدائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويًا؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط ب مدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. |
| • المراجعة السنوية للمطالبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ولجانه ووكلاء الإدارة التنفيذية. | ٢. مراجعة هيكيل مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وتقييم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها. |
| • إعداد وصف للقدرات والمأهولات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ولجانه وشغل وظائف الإدارة التنفيذية. | ٣. تقديم توصياتها للمجلس في حال شغر أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس أو تعين أعضاء إضافيين عند الحاجة. |
| • تحديد الوقت الذي يتعيّن على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال المجلس. | ٤. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين وكبار التنفيذيين. |
| • مراجعة هيكيل مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وتقييم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها. | ٥. وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين. |
| • تقديم توصياتها للمجلس في حال شغر أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس أو تعين أعضاء إضافيين عند الحاجة. | ٦. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة. واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلال: |
| • تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة. واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلال: | ٧. اقتراح الآليات اللازمة لتقدير أداء مجلس وأدائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويًا؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط ب مدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. |
| • مساعدة مجلس إدارة الشركة في اتخاذ القرارات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاثة سنوات وإشراف على عملية التقييم بعد موافقة مجلس. | ٨. مساعدة مجلس إدارة الشركة في اتخاذ القرارات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاثة سنوات وإشراف على عملية التقييم بعد موافقة مجلس. |
| • التوصية لمجلس إدارة برشح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والصدق والأمانة، وعلى اللجنة عند ترشيح أعضاء مجلس إدارة مراعاة ماورد في لائحة حوكمة الشركات من شروط وأحكام وما تقرره الهيئة من متطلبات. | ٩. التتحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة الشركة. |
| • بجرائم مخلة بالشرف والصدق والأمانة، وعلى اللجنة عند ترشيح أعضاء مجلس إدارة مراعاة ماورد في لائحة حوكمة الشركات من شروط وأحكام وما تقرره الهيئة من متطلبات. | ١٠. دراسة ومراجعة خطط التعاقب الإداري أو الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة ولل مجلس والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بصفة خاصة. |
| • بما يسهل تحقيق عمليات ذات كفاءة وفعالية عالية. ويضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية، والحفاظ على السجلات إن إدارة الشركة مسؤولة عن إنشاء نظام رقابة داخلية كفاءة وفعالية عالية. وبضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية، والحفاظ على السجلات. | ١١. توفر مستوى مناسب من التدريب والتعرّف للأعضاء الجدد في مجلس ولجان عن مهام الشركة ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة. |
| • بما يسهل تحقيق عمليات ذات كفاءة وفعالية عالية. وبضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية، والحفاظ على السجلات إن إدارة الشركة مسؤولة عن إنشاء نظام رقابة داخلية كفاءة وفعالية عالية. وبضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية، والحفاظ على السجلات. | ١٢. تطوير الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس إدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم و المعارف في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة. |

وقد عقدت اللجنة خلال العام المالي 2024م ثمانية اجتماعات وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه:

م. اسم العضو	طبيعة العضوية	ثمانية اجتماعات								
		الاجتماع الأول 15 فبراير 2024	الاجتماع الثاني 25 فبراير 2024	الاجتماع الثالث 16 مايو 2024	الاجتماع الرابع 25 يونيو 2024	الاجتماع الخامس 4 أغسطس 2024	الاجتماع السادس 17 سبتمبر 2024	الاجتماع السابع 31 أكتوبر 2024	الاجتماع الثامن 28 نوفمبر 2024	مجموع الاجتماعات التي تم حضورها
١. د. عبدالرحمن سليمان الطريقي رئيس	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
٢. أ. تركي عبدالمحسن اللحيد عضو	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
٣. أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد عضو	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
٤. أ. عبدالعزيز عبدالله الحيدري عضو	عضو	لم تبدأ العضوية								0

أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد*: انتهت عضويته في لجنة المراجعة بسبب انتهاء دوره اللجنة في تاريخ 9 ديسمبر 2024م.
أ. عبدالعزيز عبدالله الحيدري**: بدأ عضويته في لجنة المراجعة مع بداية الدورة الجديدة للجنة المراجعة في تاريخ 10 ديسمبر 2024م.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

- إن إدارة الشركة مسؤولة عن إنشاء نظام رقابة داخلية كفاءة وفعالية عالية. وبضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية، والحفاظ على السجلات إن إدارة الشركة مسؤولة عن إنشاء نظام رقابة داخلية كفاءة وفعالية عالية. وبضمن نظام الرقابة الداخلية جودة التقارير الخارجية والداخلية، والحفاظ على السجلات.
- لقد قامت إدارة المراجعة الداخلية بصورة مستقلة وموضوعية بتقدير مدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية بالشركة، مع التركيز على المخاطر الجوهرية التي يمكن أن تؤثر على سير أعمال الشركة، وفوقاً لخطة المراجعة المعتمدة من قبل لجنة المراجعة، وقد تم تنفيذ التوصيات إلى حد كبير من قبل الإدارة التنفيذية بالشركة حسب الخطة المعتمدة لذلك.

وتقوم لجنة المراجعة بدراسة ومراجعة التقارير الداخلية التي تعدّها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بالإضافة إلى ملاحظات المراجعين الخارجيين للشركة حول تقييم الإجراءات الرقابية الداخلية للشركة من حيث تصميمها وتطبيقها. خلال عام 2024م ووفقاً للتقارير لجنة المراجعة وتقدير لجنة المراجعة حول كفاءة الرقابة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة في الشركة لم يظهر للجنة أي قصور معتبر أو أي تغير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية، وأكد التقييم أنها فعالة على وجه العموم لمنع واكتشاف الأخطاء الجوهرية، وأنه لم يحدث أي خرق جوهري لأنظمة الرقابة الداخلية خلال عام 2024م.

الجودة (تتمة)

3. مجلس الإدارة ولجان الإدارة (تتمة)

3.5 لجان مجلس الإدارة (تتمة)

المكافآت

يتمثل الغرض الرئيسي من اللجنة التنفيذية في تقديم الدعم والمشورة لمجلس الإدارة فيما يخص الشؤون والمسائل المتعلقة بمهام وصلاحيات المجلس التي تفوض إليها، وتقوم اللجنة وبالحد الذي يسمح به النظام، بممارسة الصلاحيات التي تفوض إليها إدارة الأعمال وشئون المجموعة وجميع المسائل التشغيلية التي يتطلب تفيذهها مساهمة وتوجيه من قبل المجلس. وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

- متابعة الخطط على المدى البعيد والمتوسط والقصير من حيث استراتيجية الشركة وتحديثها ومراجعتها من وقت لآخر.
- الاجتماع مع رؤساء الأقسام، المدققين الداخليين والخارجيين، وأيا كان ذو علاقة لمراقبة الأعمال والأداء المالي للشركة وأقسامها.
- متابعة تنفيذ ميزانيات الشركة وتحليل الانحراف عنها - إذا لوحظ - وتقديم توصيات في هذا الصدد.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المنيقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لسياسة المكافآت، مع الأخذ بالاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت لتفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتوصيات لكبار التنفيذيين.
- مراجعة ومراجعة كافة القضايا الهامة التي تتعلق بالإجراءات القانونية، ووضع استراتيجيات التأمين والمخاطر والعقود.
- إقامة علاقات مع البنوك والمؤسسات المالية الأخرى وتحديد الشروط والأحكام لتلك العلاقة.
- الموافقة على التسهيلات الائتمانية اللازمة لتسهيل الأعمال يوماً بعد يوم.
- الموافقة على المعاملات العقارية مثل بيع وشراء وتأجير الأراضي وأو المرافق.
- الحصول على المشورة والمساعدة القانونية من داخل أو خارج المجموعة، كما يشمل ذلك الاستشارات الأخرى كالمحاسبة وغيرها.
- إنشاء وتوفيق الصلاحيات للجان متى ما اقتضى ذلك.
- المراجعة الدورية وإعادة تقييم مدى كفاءة اللوائح والتوصية بأى تغييرات مفترضة على المجلس للموافقة عليها.
- المراجعة السنوية لدائرتها.

يجب أن يكون أعضاء اللجنة مطلعين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية المتعمقة، فضلاً عن فهمهم لسياسات المجموعة وإجراءاتها وكذلك على معرفة بأعمال قطاع الرعاية الصحية، وأن يكونوا بإمكانهم تكريس الوقت الكافي لأداء واجباتهم.

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المنيقة عن المجلس والإدارة التنفيذية تعزز من تحفيز الجهاز الإداري وجذب الكوادر المتميزة والمحافظة عليها، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهدأ لاعتمادها من الجمعية العامة. على أن يراعي في تلك السياسة انسجامها مع حجم وطبيعة عمل الشركة ودرجة المخاطر واتباع معايير ترتبط بالأداء والإفصاح عنها، والتأكد من تفيذهها لتحقيق النجاح للشركة ونموها على المدى الطويل.

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخّة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المنيقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لسياسة المكافآت، مع الأخذ بالاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت لتفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتوصيات لكبار التنفيذيين.
- إيقاف صرف المكافآت أو استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير دقيقة قدّمتها عضو مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- التوصية بخصوص تنظيم برامج منح أسهم في المجموعة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء كانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشتراها مرتقاً في ضوء السياسة المتبعة.
- مراجعة المكافآت المالية لكبار التنفيذيين، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقعة تحقيقها من كبار التنفيذيين، وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي حول الموجهات والمعايير العامة للمكافآت المالية والمزايا الأخرى لكبار التنفيذيين وإجازتها والتي يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذها في ضوء السياسة المتبعة.

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام المالي 2024م ثلاثة اجتماعات وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه:

اسم العضو	ثلاثة اجتماعات			
	مجموع الاجتماعات التي تم حضورها	الجتماع الثالث 15 أكتوبر 2024م	الجتماع الثاني 02 أكتوبر 2024م	الجتماع الأول 30 يناير 2024م
أ. عبد الله الرشيد	✓	✓	✓	رئيس
م. صالح محمد الحبيب	✓	✓	✓	عضو
أ. أحمد صالح السديس*	✓	✓	✓	عضو
أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد**	لم تبدأ العضوية			عضو

أ. أحمد السديس*: انتهت عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت بسبب انتهاء دورة اللجنة في تاريخ 9 ديسمبر 2024م.
أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد**: بدأت عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت مع بداية الدورة الجديدة للجنة في تاريخ 10 ديسمبر 2024م.

✓ الحضور أصلية

X الحضور وكالة بواسطة عضو آخر

XX غياب

الجودة (تتمة)

3. مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية (تتمة)

3.5 لجان مجلس الإدارة (تتمة)

منح الموافقة على مبادرات تحسين الجودة المقترحة من لجان تحسين الجودة في المنشآت الصحية التابعة للمجموعة.

مراجعة درجات رضا المرضى في منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة بصفة ربع سنوية.

مراجعة حالات الأخطاء الجسيمة وتحليلات السبب الجذري، وتعميم التوصيات باتخاذ إجراءات تصحيحية.

مراجعة الواقع من تحليلات نتائج الأحداث السلبية البليغة، للموافقة أو التوصية باتخاذ إجراءات تهدف للحد من تكرارها.

مراقبة التلبيات المتعلقة بالإفصاح عن الحوادث الحرجة، ومؤشرات الجودة المتعلقة بالعدوى المكتسبة في منشآت تقديم الخدمات الصحية التابعة للمجموعة ومعدل الوفيات وأي حالات أخرى كما هو مطلوب.

الاتصالات

- تعزيز التوعية بشأن الأداء السريري للمجموعة لدى الإدارة، مجلس الإدارة، وأصحاب المصلحة الخارجيين الآخرين من خلال قنوات الاتصال المناسبة.
- تقديم التقارير الربع سنوية والسنوية إلى مجلس الإدارة حول البيانات الإحصائية الخاصة بأداء الرعاية الصحية لدى المجموعة وخطط تحسين الأداء والجودة السريرية.

* تغيرت طبيعة عضوية المهندس صالح الحبيب من عضو إلى رئيس اللجنة التنفيذية مع بداية الدورة الجديدة لللجنة بتاريخ 10 ديسمبر 2024م.

** انتهت عضوية السيد مازن الرميح كرئيس للجنة التنفيذية مع انتهاء دورة اللجنة السابقة بتاريخ 9 ديسمبر 2024م.

• مراجعة الأهداف الاستراتيجية حول تحسين الجودة وسلامة المرضى لتقديم المقتربات، والموافقة.

السياسات

- المراجعة السنوية للسياسات والإجراءات التي وضعتها الإدارة الطبية للشركة فيما يتعلق بجودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى بما في ذلك تلك المتعلقة بالأخطاء الطبية والإصابات.
- مراجعة تطوير الضوابط ونظم الرقابة الداخلية لضمان تطبيق معايير المجموعة وسياساتها الخاصة بسلامة والجودة.
- وضع استراتيجيات لقليل المخاطر من منظور سلامة المرضى وجودة الرعاية الصحية.
- وضع سياسات بشفافية كاملة حول البيانات المتعلقة بسلامة المرضى وجودة الرعاية للتأكيد على احترافية العمل والأداء والإفصاح عن المعلومات وصنع القرار

العمليات

- اقتراح آليات لربط حواجز ومكافآت الإدارة العليا بمقاييس الجودة.
- ضمان الحصول على جميعاعتمادات ذات الصلة، بما في ذلك اعتماد المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI) واللجنة الدولية المشتركة (ICL) وغير ذلك.
- يجب أن يكون أعضاء اللجنة مؤهلين ومتعلمين ومن ذوي الكفاءات والخبرات العملية المناسبة، فضلاً عن فهمهم لسياسات المجموعة وإجراءاتها فيما يتعلق بتقديم رعاية صحية ذات جودة عالية وسلامة للمريض، وأن يكون بإمكانهم تكريس الوقت الكافي لأداء واجباتهم.

- وضع رؤية لجودة خدمات الرعاية الصحية في المجموعة وتحديد مقاييس الأداء والأهداف على المدى البعيد.
- تقديم المشورة للإدارة السريرية للمجموعة بشأن الاستراتيجيات التنافسية في الممارسات السريرية ليتم تقييمها وتنفيذها، إذا رأت أنها ملائمة.
- رصد الأداء السريري لدى المجموعة مقارنة بالمعايير القياسية الداخلية والخارجية.
- مراقبة مدى فعالية خطط المجموعة لتحسين أداء الممارسات السريرية وجودة الرعاية الصحية.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة حول مستوى الجودة العام للرعاية الصحية وسلامة المرضى لدى المجموعة لتحسين الأداء.
- القيام بالتنسيق والإشراف على خطة المجموعة لتحسين جودة الرعاية وسلامة المرضى في جميع منشآت تقديم خدمات الرعاية الصحية التابعة للمجموعة.
- العمل على تطوير، وتنفيذ، وتقدير، وتقدير، خطة المجموعة لتحسين جودة الرعاية وسلامة المرضى.
- مراجعة تقارير ومحاضر اجتماعات لجان تحسين الجودة في جميع المنشآت الصحية التابعة للمجموعة.

وقد عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام المالي 2024م ستة اجتماعات وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه كما في 31 ديسمبر 2024م:

اسم العضو	طبيعة العضوية	ستة اجتماعات					
		الاجتماع السادس	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول
حضورها	31 أكتوبر 2024م	02 ديسمبر 2024م	25 يونيو 2024م	16 مايو 2024م	25 أبريل 2024م	15 فبراير 2024م	
م. صالح محمد الحبيب*	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. فیصل عبدالله النصار	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. هشام سليمان الحبيب	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. مازن عبدالرازق الرميح**	رئيس اللجنة (سابقاً)	✓	✓	✓	✓	✓	✓

الجودة (تتمة)

3. مجلس الإدارة ولجانه وإدارة التنفيذية (تتمة)

3.5 لجان مجلس الإدارة (تتمة)

3.6 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر المباشرة في أسهم الشركة

3.6.1 يبين الجدول مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم القصر في أسهم الشركة وأى تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام المالي 2024م:

م. أدوات الدين	نسبة التغير	صافي التغير	العام 2024م	عدد الأسهم ببداية العام 2024م	عدد الأسهم نهاية العام 2024م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الائتمان
لا يوجد	-	-	140,111,070	140,111,070	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	
لا يوجد	%1.54	1,224	80,602	79,378	أ. مازن عبدالرزاق الرميح*	
لا يوجد	-	-	22,200	22,200	أ. عبيد عبدالله الرشيد	
لا يوجد	%100	100	100	-	أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد	
لا يوجد	-	-	15	15	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي	
لا يوجد	%100	10	10	-	أ. إبراهيم عبدالعزيز الجماز**	
لا يوجد	****(%14.752)	****(17,427,700)	****100,710,046	118,137,746	م. صالح محمد الحبيب (شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة)	
لا يوجد	-	-	-	-	أ. عبد الله سليمان الحريش***	
لا يوجد	%100	1,000	1,000	-	أ. فضيل عبد الله النصار	
لا يوجد	-	-	7,000,000	7,000,000	أ. هشام سليمان الحبيب	

*. مازن عبدالرزاق الرميح: انتهت عضويته في المجلس بسبب نهاية دورة المجلس بتاريخ 9 ديسمبر 2024م.

. إبراهيم عبدالعزيز الجماز: بدأت عضويته في المجلس في تاريخ بداية دورة المجلس الجديدة بتاريخ 10 ديسمبر 2024م.

***. أ. عبد الله سليمان الحريش**: بدأت عضويته في المجلس في تاريخ بداية دورة المجلس الجديدة بتاريخ 10 ديسمبر 2024م.

****. أعلنت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بتاريخ 28 فبراير 2024م أنها تلقت يوم الثلاثاء الموافق 27 فبراير 2024م، خطاباً من شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ("المساهم") أحد كبار المساهمين في المجموعة والتي تملك (33.753) % من أسهم شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، يفيد بنهاية المساهم إعادة تنظيم للهيكلة الداخلية لديه، حيث سيتم نقل عدد (17,430,000) سهم من شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة، مما سيترتب عليه تغيير في الأسهم المملوكة للأحد كبار المساهمين المباشرين في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على موقع تداول.

وقد عقدت لجنة سلامة المرض وجودة الرعاية خلال العام المالي 2024م أربعة اجتماعات وكان حضور أعضاء اللجنة وفق الموضح أدناه:

م. اسم العضو	طبيعة العضوية	الجتماع الأول 20 مارس 2024م	الجتماع الثاني 12 يونيو 2024م	الجتماع الثالث 25 سبتمبر 2024م	الجتماع الرابع 4 ديسمبر 2024م	أربعة اجتماعات	
						حضورها	الاجتماعات التي تم
أ. د. محمود شاهين الأحوال	رئيس	✓	✓	✓	✓	4	
د. عبدالإله محمد رابع الهوساوي	عضو	✓	✓	✓	✓	4	
أ. د عبد الله سليمان الحريش	عضو	✓	✓	✓	✓	4	

لجنة سلامة المرض وجودة الرعاية: انتهت دورة اللجنة بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، ولم يتم إعادة تشكيلها.

الحكومة (تتمة)

3. مجلس الإدارة واللجان التنفيذية (تتمة)

3.6 ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر المباشرة في أسهم الشركة (تتمة)

4. معلومات المساهمين وطلبات سجل المساهمين

4.1 معلومات كبار المساهمين

ملكية كبار المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المصدرة كما في 31 ديسمبر 2024

كبار المساهمين 2024م	
نسبة الملكية	عدد الأسهم المباشرة
40.03%	140,105,000
28.77%	*100,706,666
68.80%	240,811,666

* أعلنت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بتاريخ 28 فبراير 2024م أنها تلقت يوم الثلاثاء الموافق 27 فبراير 2024م، خطاباً من شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ("المساهم") أحد كبار المساهمين في المجموعة والتي تملك (33.753) من أسهم شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية. يفيد بنية المساهم إعادة تنظيم الهيكلة الداخلية لديه. حيث سيتم نقل عدد (17,430,000) سهم من أسهم شركة محمد عبدالعزيز الحبيب للخدمات الطبية المملوكة من قبل المساهم إلى محفظة استثمارية لشركة مملوكة بنسبة 100% لذات المساهم شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة. مما سيترتب عليه تغيير في الأسماء المملوكة للأحد كبار المساهمين المباشرين في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على موقع تداول.

4.2 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	.م
إجراءات الشركات	2 يناير 2024م	1
إجراءات الشركات	18 فبراير 2024م	2
إجراءات الشركات	19 فبراير 2024م	3
ملف أرباح	21 فبراير 2024م	4
إجراءات الشركات	24 مارس 2024م	5
إجراءات الشركات	12 مايو 2024م	6
الجمعية العامة	14 مايو 2024م	7
ملف أرباح	23 مايو 2024م	8
ملف أرباح	1 أغسطس 2024م	9
إجراءات الشركات	18 أغسطس 2024م	10
إجراءات الشركات	1 أكتوبر 2024م	11
إجراءات الشركات	13 أكتوبر 2024م	12
ملف أرباح	7 نوفمبر 2024م	13
إجراءات الشركات	1 ديسمبر 2024م	14
الجمعية العامة	3 ديسمبر 2024م	15

3.6.2 يبين الجدول مصلحة كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر المباشرة في أسهم الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام المالي 2024م:

اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	العام 2024م	عدد الأسهم ببداية العام 2024م	صافي التغير	نسبة الدين	أدوات
أ. فيصل عبد الله النصار	-	1,000	1,000	%100	لا يوجد
أ. هشام سليمان الحبيب	7,000,000	7,000,000	-	-	لا يوجد
د. عبدالوهاب عبدالوهاب	33,400	-	(33,400)	(%)100	لا يوجد
أ. د. سليمان عبدالعزيز الماجد	142,582	142,513	(69)	(%)0.05	لا يوجد
أ. رياض بن محمد باجوده	4,200	4,200	-	-	لا يوجد

3.6.3 يبين الجدول التالي التغييرات التي تمت ممن لهم مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت والتي تعود لكبار المساهمين (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر) وذلك بموجب المادة (85) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة خلال العام المالي 2024م:

اسم من تعود له المصلحة	العام 2024م	عدد الأسهم ببداية العام 2024م	صافي التغير	نسبة التغيير
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	118,138,644	*100,708,644	*17,430,000	(*14.75)

* أعلنت مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بتاريخ 27 فبراير 2024م، خطاباً من شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ("المساهم") أحد كبار المساهمين في المجموعة والتي تملك (33.753) من أسهم شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية. يفيد بنية المساهم إعادة تنظيم الهيكلة الداخلية لديه. حيث سيتم نقل عدد (17,430,000) سهم من أسهم شركة محمد عبدالعزيز الحبيب للخدمات الطبية المملوكة من قبل المساهم إلى محفظة استثمارية لشركة مملوكة بنسبة 100% لذات المساهم شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة. مما سيترتب عليه تغيير في الأسماء المملوكة للأحد كبار المساهمين المباشرين في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على موقع تداول.

الحكومة (تتمة)

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفة/طبيعة العقد/أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	أمر الشراء في عام 2024م (إuros)	قيمة العقد/أمر الشراء في عام 2024م (إuros)
6	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	عقد شراكة وتصميم وتطوير وإدارة السوق المحلي	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة 99 سنة من تاريخ 30 أكتوبر 2014م ويتم التجديد تلقائياً	29,750,862	لا ينطبق
7	أ. هشام سليمان عبد العزيز الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	عضو مجلس إدارة	عقد شراء أدوات ومستلزمات كهربائية للمخاصة للتجارة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة ثلاثة سنوات من تاريخ توقيع اتفاقية وبنم تجديدها تلقائياً بشكل سنوي بعد ذلك، قيمة العقد مرتبطة بأوامر الشراء	1,682,421	4,472,887
8	أ. هشام سليمان عبد العزيز الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	عقد شراء أدوات ومستلزمات كهربائية للمخاصة للتجارة	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة ثلاثة سنوات من تاريخ توقيع اتفاقية وبنم تجديدها تلقائياً بشكل سنوي بعد ذلك، قيمة العقد مرتبطة بأوامر الشراء	1,114,923	3,043,034
9	أ. هشام سليمان عبد العزيز الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	عقد أعمال الجبس بور لمشروع المقاولات مستشفى شمال الرياض	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة 14 شهراً	8,798,816	50,536,974

5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
تعامل الشركة خلال دورة أعمالها العادية مع أطراف ذات علاقة، وهذه المعاملات تم وفقاً لنفس الشروط المطبقة على المعاملات مع الأطراف الأخرى، ووفقاً للضوابط الواردة في الأنظمة والسياسات والإجراءات ذات العلاقة، وفيما يلي بيان بالأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكيار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو أي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة.

5.1 بيان للأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكيار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفة/طبيعة العقد/أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	أمر الشراء في عام 2024م (إuros)	قيمة العقد/أمر الشراء في عام 2024م (إuros)
1	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	عقد إيجار لمستودع	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة واحدة وينجذب على أساس سنوي بعد ذلك	49,008	49,008
2	أ. هشام سليمان عبد العزيز الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	عقد إيجار لمستودع	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة واحدة وينجذب على أساس سنوي بعد ذلك.	98,016	98,016
3	أ. هشام سليمان عبد العزيز الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	عقد إيجار لمستودع	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة واحدة وينجذب على أساس سنوي بعد ذلك	94,953	94,953
4	أ. هشام سليمان عبد العزيز الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	الدكتور سليمان عبد العزيز الحبيب	شراء أرض في مدينة الرياض باسم شركة المراكز الأولية (شركة تابعة)	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	0	18,725,328
5	أ. هشام سليمان عبد العزيز الحبيب	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	عقد إيجار مجمع سكني للموظفين	لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة 15 سنة من 1 ديسمبر 2012م ويتم التجديد تلقائياً	1,600,000	24,000,000

الحكومة (تتمة)

5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

5.1 بيان بالعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لبار الت التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم (تتمة)

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر الشراء	نوع الشراء	شروط التعامل	المدة	أمر الشراء/ طبيعة العقد/ أمر الشراء	نوع الصفة/ طبيعة العقد/ أمر الشراء	قيمة العقد/ في عام 2024م (إيل)
									العنوان	الاسم
15	د.سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	لا ينطبق	أوامر شراء تفضيلية عن السوق المحلي	أعمال الجبس بورد لمشروع مستشفى شمال الرياض	9,615,445
16	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	لا ينطبق	أوامر شراء إضافية لبناء مشروع مستشفى شمال الرياض	أعمال عمومية تفضيلية عن السوق المحلي	460,456
17	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	لا ينطبق	أوامر شراء إضافية لتنفيذ أعمال الواجهات الخارجية والأعمال الكهربائية والميكانيكية لمشروع مستشفى شمال الرياض	أعمال تفضيلية عن السوق المحلي	70,171,247
18	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	لا ينطبق	أوامر شراء إضافية لتنفيذ أعمال مشروع مستشفى شمال الرياض	أعمال تفضيلية عن السوق المحلي	677,038
19	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	عقد لمدة سنة وثمانية أشهر	عقد مقاولة بناء أعمال الهيكل لمشروع مستشفى شمال الرياض	أعمال تفضيلية عن السوق المحلي	348,876,589
20	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	عقد لمدة شهر	عقد لتنفيذ أعمال الواجهات الخارجية والميكانيكية لمشروع مستشفى شمال الرياض	أعمال تفضيلية عن السوق المحلي	487,654,588

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/ أمر الشراء	نوع الشراء	شروط التعامل	المدة	أمر الشراء/ طبيعة العقد/ أمر الشراء	نوع الصفة/ طبيعة العقد/ أمر الشراء	قيمة العقد/ في عام 2024م (إيل)
									العنوان	الاسم
10	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	لا ينطبق	أعمال تفضيلية عن السوق المحلي	أعمال بناء مشروع مستشفى شمال الرياض	5,403,769
11	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	عقد لبناء أعمال	عقد واحدة	عقد لبناء أعمال	الهيكل لمشروع مستشفى النساء والأطفال	71,036,972
12	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	شهر أو أقل	عقد لبناء أعمال	إضافية لمشروع مستشفى شمال الرياض	14,658,479
13	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	لا ينطبق	أوامر شراء إضافية لتنفيذ أعمال الواءات الخارجية والأعمال الكهربائية والميكانيكية لمشروع مستشفى شمال الرياض	أعمال تفضيلية عن السوق المحلي	25,056,189
14	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	د.سليمان عبد العزيز الحبيب	شركة مسح للمقاولات	لاتوجد شروط	لا ينطبق	أوامر شراء إضافية لبناء أعمال	الهيكل لمشروع مستشفى شمال الرياض	1,931,062

الحكومة (تنمية)

5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تنمية)

5.1 بيان بالعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لبار الت التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم (تنمية)

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/أمر الشراء	نوع الصفة/طبيعة العقد/أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	أمر الشراء (إيل)	قيمة العقد/أمر الشراء في عام 2024م (إيل)
26	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	أوامر شراء إضافية لتنفيذ أشغال إنشائية	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	680,800	0
27	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	أوامر شراء إضافية لتنفيذ أعمال الهيكل لمشروع مستشفى الحمراء في مدينة الرياض	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	14,628,408	13,520,410
28	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	أوامر شراء إضافية لتنفيذ أشغال إنشائية إضافية لمستشفى القصيم، العيادات الخارجية	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	3,614,236	2,738,598
29	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	أوامر شراء إضافية لتنفيذ بناء أعمال الهيكل لمشروع مستشفى النساء والولادة والأطفال في مدينة الرياض	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	1,716,606	999,339
30	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	أوامر شراء لأشغال إنشائية لمشاريع متعددة	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	42,453	0
31	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة روافد العالمية	غير مباشرة	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة طبية ومفروشات للمستشفيات	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي على أساس سنوي بعد ذلك، قيمة العقد مرتبطة بأوامر الشراء	لا ينطبق	82,487,740	56,332,500

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع المصلحة	طرف العقد/أمر الشراء	نوع الصفة/طبيعة العقد/أمر الشراء	شروط التعامل	المدة	أمر الشراء (إيل)	قيمة العقد/أمر الشراء في عام 2024م (إيل)
21	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	عقد أشغال إنشائية إضافية لمستشفى القصيم، العيادات الخارجية	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	خمسة أشهر	18,689,579	936,954
22	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	عقد أشغال إنشائية لمشروع مركز طبي في مدينة بريدة	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة خمسة أشهر	11,592,796	634,249
23	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	عقد أشغال إنشائية لمشروع مشروع في مدينة الرياض، حي الحمراء	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة 10 أشهر	63,283,097	0
24	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	أوامر شراء إضافية لتنفيذ الأعمال الإنسانية التمهيدية والأساسات وبناء أعمال الهيكل لمشروع مستشفى صحة الخارج	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	6,524,224	3,125,487
25	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب	رئيس مجلس إدارة	شركة مسح للمقاولات	غير مباشرة	أوامر شراء لأشغال إنشائية لمشاريع متعددة	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	لا ينطبق	4,130,685	0

الحكومة (تنمية)

5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تنمية)

5.1 بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لبار الت التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم (تنمية)

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	أمر الشراء	شروط العامل	المدة	نوع الصفقة/طبيعة العقد/أمر الشراء	طرف العقد/أمر الشراء	نوع علاقته بالشركة	أمر المصلحة	شروط العامل	المدة	نوع الشراء	قيمة العقد/في عام 2024م (إuros)
36	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة إيليف	عقد لمدة سنة	لتوجد شروط تفضيلية عن واحدة من تاريخ السوق المحلي 9 يناير 2024م وينجذب على أساس سنوي تلقائياً	خدمات قوى عاملة	أ. هشام سليمان الحبيب	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي 9 يناير 2024م وينجذب على أساس سنوي تلقائياً	عقد لمدة سنة	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	44,018,219
37	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة الأندرسون العقارية	زيادة رأس المال لشركة غرب جدة (شركة تابعة مملوكة بنسبة 50% للمجموعة و50% لشركة الأندرسون العقارية) بتاريخ 7 أغسطس 2024م	لتوجд شروط تفضيلية عن السوق المحلي	أ. هشام سليمان الحبيب	غير مباشرة	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عقد لمدة خمس سنوات	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	73,979,522
38	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أ. هشام سليمان الحبيب	غير مباشرة	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	44,018,219
39	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أ. هشام سليمان الحبيب	غير مباشرة	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	44,018,219

م.	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	أمر الشراء	شروط العامل	المدة	نوع الصفقة/طبيعة العقد/أمر الشراء	طرف العقد/أمر الشراء	نوع علاقته بالشركة	أمر المصلحة	شروط العامل	المدة	نوع الشراء	قيمة العقد/في عام 2024م (إuros)
32	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة راوف	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة سنة	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلية	أ. هشام سليمان الحبيب	غير مباشرة	رئيس مجلس إدارة	غير مباشرة	عقد لمدة سنة	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلية	44,018,219
33	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عقد لمدة خمس سنوات	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	أ. هشام سليمان الحبيب	غير مباشرة	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	عقد لمدة خمس سنوات	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	44,018,219
34	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أ. هشام سليمان الحبيب	غير مباشرة	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	44,018,219
35	د. سليمان الحبيب	غير مباشرة	شركة تمكين	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أ. هشام سليمان الحبيب	غير مباشرة	عضو مجلس إدارة	غير مباشرة	للتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عد توريد وتنفيذ أنظمة وبرامج الحاسوب التي لشركة إراف	أوامر شراء أدوات ومستلزمات واجهة السوق المحلي	44,018,219

الجودة (تتمة)

5. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

6. سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حامليها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة. وتعتمد الشركة توزيع أرباح سنوية على مساهميها بهدف تعزيز القيمة التي يحصل عليها هؤلاء المساهمون بما يتناسب مع أرباح الشركة. ووضعها المالي والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين. وتتأثر نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً، وخطط التوسيع ومتطلبات استثمار الشركة، وغيرها من العوامل الأخرى بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار لدى الشركة والرأسمالية، والتوقعات التجارية وتأثير أي توزيعات من هذا القبيل على أي من الاعتبارات القانونية والنظامية. كما أن سياسة توزيع الأرباح يمكن أن تتغير من وقت لآخر.

وبالغرض من عدم الشركة على توزيع أرباح سنوية على مساهمتها، إلا أنه لا توجد أي ضمانت لتوزيع فعلي للأرباح، كما لا يوجد ضمان بشأن المبالغ التي ستدفع في أي سنة.

5.3 بيان بالأعمال المنافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

هذا وفقاً لنظام الشركة الأساس، تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات (إن وجدت) بناء على توصية من مجلس الإدارة وفقاً لما تفضيه الأنظمة بهذا الشأن مع مراعاة ما ورد في النظام الأساس للشركة.

ويجوز للشركة توزيع أرباح على مساهمتها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد استيفاء الضوابط الموضوعة من الجهات المختصة بموجب تفويض تصدره الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

أعلن مجلس الإدارة خلال عام 2024 عن قرارات بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 1,641,500,000 ₩ بواقع 4.69 ₩ للسهم (تمثل 46.9 % من القيمة الاسمية للسهم) على المساهمين بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2023م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة العادية والمنعقدة في يوم الاثنين بتاريخ 19 رمضان 1444هـ (الموافق 10 إبريل 2023م)، وكذلك بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2024م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة غير العادية والمنعقدة في يوم الثلاثاء بتاريخ 6 ذو القعده 1445هـ (الموافق 14 مايو 2024م) وذلك على النحو التالي:

- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 17 فبراير 2024 عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 402,500,000 ₩ بواقع 1.15 ₩ للسهم (تمثل 11.5 % من قيمة السهم الاسمية) عن الرابع من عام 2023م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 18 مارس 2024 عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 409,500,000 ₩ بواقع 1.17 ₩ للسهم (تمثل 11.7 % من قيمة السهم الاسمية) عن الأول من عام 2024م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 27 يونيو 2024 عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 409,500,000 ₩ بواقع 1.17 ₩ للسهم (تمثل 11.7 % من قيمة السهم الاسمية) عن الرابع الثاني من عام 2024م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 2 نوفمبر 2024 عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 420,000,000 ₩ بواقع 1.20 ₩ للسهم (تمثل 12 % من قيمة السهم الاسمية) عن الرابع الثالث من عام 2024م.

بلغ إجمالي الأرباح المرحلية الموزعة عن الفترات (الربع الأول، والربع الثاني، والربع الثالث) من العام 2024م مبلغ وقدره 1,239,000,000 ₩، بواقع 3.54 ₩ للسهم (تمثل 35.4 % من القيمة الاسمية للسهم).

وفيما يلي ملخص توزيعات الأرباح التي قامت الشركة بالإعلان عنها ودفعها لمساهمتها خلال السنة المالية 2024م والأرباح التي تم توزيعها عن الربع الرابع للعام المالي 2024م التي أعلنت عنها الشركة في عام 2025م:

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	طبيعة العقد	نوع الصفة	شروط التعامل	مدتها	قيمة التعامل خلال عام 2024م (₪)
شركة مجمع عيادات الدكتور عبد العزيز إبراهيم العجاجي لطب الأسنان	شركة زميلة	الإيرادات	لاتوجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي	عقد لمدة 30 سنة ابتداءً من تاريخ 24 إبريل 2014م ويتم تجديده تلقائياً	73,783,582	

عضو المجلس المعنى بالعمليات المنافسة	نوع علاقته بالشركة	طبيعة العمل المنافسة
د. سليمان عبد العزيز الحبيب*	رئيس مجلس الإدارة	الدكتور سليمان الحبيب يملك حصص في الشركة العالمية للرعاية الصحية، والشركة العالمية للرعاية الصحية هي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال أنشطة الصيدليات، وأنشطة مستودعات الأدوية، والبيع بالتجزئة للأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية.
م. صالح محمد الحبيب*	عضو مجلس الإدارة	م. صالح محمد الحبيب يملك حصص في الشركة العالمية للرعاية الصحية، والشركة العالمية للرعاية الصحية هي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال أنشطة الصيدليات، وأنشطة مستودعات الأدوية، والبيع بالتجزئة للأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية.
أ. مازن عبدالرازق الرميح***	نائب رئيس مجلس الإدارة	أ. مازن عبدالرازق الرميح رئيس مجلس إدارة مستشفى الملك فيصل التخصصي ومراكز الأبحاث، ومستشفى الملك فيصل التخصصي ومراكز الأبحاث يعمل في مجال الرعاية الصحية.

* تم الترخيص باشتراك رئيس مجلس الإدارة د. سليمان عبد العزيز الحبيب في العمل المنافس لعمليات الشركة في الجمعية العامة العادية للمساهمين والمنعقدة في يوم الإثنين بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 أبريل 2022م).
** تم الترخيص باشتراك عضو مجلس الإدارة م. صالح محمد الحبيب في العمل المنافس لعمليات الشركة في الجمعية العامة العادية للمساهمين والمنعقدة في يوم الإثنين بتاريخ 17 رمضان 1443هـ (الموافق 18 أبريل 2022م).
*** تم الترخيص باشتراك نائب رئيس مجلس الإدارة أ. مازن عبدالرازق الرميح في اجتماع مجلس الإدارة المنعقد في يوم الأحد بتاريخ 19 رمضان 1443هـ (الموافق 18 يونيو 2024م)، وذلك بناءً على التفويض الممنوح للمجلس من الجمعية العامة غير العادية للشركة المنعقدة في يوم الثلاثاء بتاريخ 6 ذو القعده 1445هـ (الموافق 14 مايو 2024م).

الجودة (تتمة)

6. سياسة توزيع الأرباح (تتمة)

7. المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث

7.1 المشاريع المستقبلية

خطط المجموعة لإقامة عدة منشآت صحية جديدة في المملكة بما يتناسب مع خطط المجموعة المستقبلية في توسيع نطاق خدماتها الجغرافي. وهذه المشاريع هي:

(1) مستشفى المحمدية

%100	نسبة الملكية
2.6 ٰ مليار	إجمالي تكلفة المشروع المقدرة
حي المحمدية في مدينة جدة، المملكة العربية السعودية	الموقع
+350	عدد الأسرة
أعمال التشييد النهائية	مرحلة البناء
2025م	تاريخ الإنجاز المتوقع
1.8 ٰ مليار (متواقة مع أحكام الشريعة الإسلامية - البنك السعودي الأول)	الحد المعتمد للتسهيلات البنكية

(2) مستشفى الخرج*

%100	نسبة الملكية
0.8 ٰ مليار	إجمالي تكلفة المشروع المقدرة
حي جوهرة الخرج، مدينة الخرج، المملكة العربية السعودية	الموقع
+140	عدد الأسرة
أعمال التشييد النهائية	مرحلة البناء
2025م	تاريخ الإنجاز المتوقع

* تم تمويل مستشفى صحة الخرج ضمن اتفاقية التمويل الموقعة والمعلن عنها بتاريخ 29 سبتمبر 2024م، والتي تشمل مشاريع أخرى.

(3) مستشفى الحمراء

%100	نسبة الملكية
0.6 ٰ مليار	إجمالي تكلفة المشروع المقدرة
حي الحمراء، مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية	الموقع
+90	عدد الأسرة
أعمال التشييد النهائية	مرحلة البناء
2025م	تاريخ الإنجاز المتوقع**

** تم تشغيل المستشفى بتاريخ 21 يناير 2025م.

السنة المالية 2024م	تاريخ التوزيع	2024م				
		10 يونيو 2024م	25 نوفمبر 2024م	10 مارس 2025م	25 أغسطس 2024م	4 مارس 2024م
إجمالي توزيعات الأرباح المعلنة في العام المالي 2024م بالإضافة إلى نسب الأرباح التي تم توزيعها عن الربع الرابع لعام المالي 2024م والتي أعلنت عنها الشركة في عام 2025م	-	%59.2	%12.3	%12	%11.7	%11.7
الإجمالي (ٰ)		2,072,000,000	*430,500,000	420,000,000	409,500,000	409,500,000
نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)						%11.5

* أعلنت مجلس الإدارة بتاريخ 16 فبراير 2025م عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 12.3% من قيمة السهم الاسمية عن الربع الرابع من عام 2024م.

إجمالي توزيعات الأرباح المرحلية لفترات الربع الأول والربع الثاني والربع الثالث والربع الرابع من عام 2024م هو 1,669,500,000 ٰ، بواقع 4.77 ٰ للسهم (تمثل 47.7% من القيمة الاسمية للسهم).

لا توجد اتفاقيات أو ترتيبات للتنازل عن أي حقوق في الأرباح من قبل أي من المساهمين.

الجودة (تتمة)

7. المعاملات الرئيسية والاستثمارات وغيرها من الأحداث (تتمة)

7.1 المشاريع المستقبلية (تتمة)

المركز الطبي مركز الملك عبدالله المالي (كافد)

مركز الملك عبدالله المالي في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية	الموقع	%100	نسبة الملكية
أعمال التشييد النهائية	مرحلة البناء	إجمالي تكلفة المشروع المقدرة	إجمالي ٤٦ مليار
2025م	تاريخ الإنجاز المتوقع	حي المروج الثاني في مدينة تبوك، المملكة العربية السعودية	الموقع

المركز الطبي مطار الملك خالد

مطار الملك خالد في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية	الموقع	+140	عدد الأسرة
أعمال التشييد النهائية	مرحلة البناء	الأعمال الإنسانية	العمالة
2025م	تاريخ الإنجاز المتوقع	2027م	تاريخ الإنجاز المتوقع

5) مستشفى الجبيل

وأعلنت شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية التابعة للمجموعة اتفاقية استثمارية لتأجير أرض للاستخدام التجاري مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع لمدة 50 سنة هجرية بدأت بتاريخ 26 شوال 1445هـ. وتقع الأرض في حي الدفي بمدينة الجبيل الصناعية بمساحة 115,482.9 م². هذا وتخطط المجموعة لإنشاء مستشفى على الأرض المستأجرة يوفر خدمات صحية متكاملة تشمل العديد من التخصصات الطبية المختلفة. وذلك بعد الحصول على الموافقات والتراخيص اللازمة من الجهات ذات العلاقة.

6) المراكز الطبية

تأتي استراتيجية المجموعة في التوسيع في خدمات المراكز الطبية تحت العلامة التجارية «د. سليمان الحبيب (المركز الطبي)» عن طريق «شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية» وهي شركة تابعة ومملوكة بالكامل للمجموعة تماشياً مع خطط المجموعة المستقبلية في توسيع نطاق خدماتها الجغرافي وتعزيز النموذج التشييفي للمجموعة وفق أعلى المعايير التصميمية والإنسانية والتشفيرية الحديثة. ومواصلة تميز خدماتها باستخدام أحدث الأجهزة والتقنيات العالمية لتقديم خدمات صحية تعزز من تجربة المراجعين. تضم المراكز الطبية المستقبلية ما يلي:

المركز الطبي الخبر	نسبة الملكية	%100
حي الخزامي في مدينة الخبر، المملكة العربية السعودية	الموقع	حي الخزامي في مدينة الخبر، المملكة العربية السعودية
أعمال التشييد النهائية	مرحلة البناء	أعمال التشييد النهائية
2025م	تاريخ الإنجاز المتوقع*	2025م

* تم تشغيل المركز الطبي بتاريخ 15 فبراير 2025م

الحكومة (تتمة)

8. المدفوعات القانونية

الأرقام مقربة لأنقرب مليون ₩.

		البيان		
بيان الأسباب		وصف موجز لها	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية	المسدد ولم يسدد
الإقرار الزكوي السنوي	الإقرار على الدخل	الزكاة	الزكاة	144.28 72.51
إيقار السنوي لضربي الدخل	ضربي الدخل للشركات التابعة في دولة الإمارات	ضربي الدخل	-	3.56
ضربي القيمة المضافة عن توريدات السلع والخدمات	ضربي القيمة المضافة	-	427.44	20.21
ضربي الاستقطاع من تقديم الخدمات الأجانب وغير المقيمين	ضربي الاستقطاع	-	12.64	2.19
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية عن العاملين السعوديين وغير السعوديين	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	-	80.79	11.12
استقدام وتأشيرات خروج وعودة للعاملين	تكاليف تأشيرات الموظفين	-	118.66	-
مدفوعات حكومية أخرى للعاملين	رسوم مكتب العمل	-	15.21	-

باستثناء ما ذكر أدناه، لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احترازي جوهري مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، ويوضح الجدول التالي ملخص المخالفات التي تم فرضها على الشركة في عام 2024م والإجراءات التصحيحية التي اتخذتها الشركة بخصوص هذه المخالفات والخطوات المتخذة لتجنب تكرارها:

م. الاحتراري/القيد الاحتياطي	العقوبة/الجزاء/التدبير	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
مخالفات لنظام المؤسسات الصحية الخاصة	مخالفات لنظام المؤسسات الصحية الخاصة	لجنة مخالفات نظام المؤسسات الصحية الخاصة	لجنة مخالفات لنظام المؤسسات الصحية الخاصة	تم التسديد، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
مخالفات لنظام المؤسسات الصحية الصيدلانية والعشبية	مخالفات لنظام المؤسسات الصحية الخاصة	لجنة مخالفات نظام المؤسسات الصحية الخاصة	لجنة مخالفات لنظام المنشآت	تم التسديد، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
مخالفات لأنظمة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	مخالفات لنظام أمانة منطقة الرياض	أمانة منطقة الرياض	مخالفات لأنظمة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان	تم التسديد، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
105,040 درهم إماراتي	مخالفات لأنظمة هيئة الصحة بدبي ومدينة دبي الطبية	هيئة الصحة بدبي ومدينة دبي الطبية	مخالفات لنظام هيئة الصحة بدبي ومدينة دبي الطبية	تم التسديد، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.
169,500 ₩	مخالفات لنظام العمل	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	مخالفات لنظام العمل	تم التسديد، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية.

الجودة (تتمة)

9. التعويضات والمكافآت

في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفيها سواءً أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشتريتها الشركة يتم ذلك بموجب توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت وما يتوافق مع النظام الأساس للشركة ونظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ذات العلاقة.

يتم إيقاف صرف المكافأة والبدلات أو استردادها في الحالات التالية:

- ١. إذا تبين للشركة أو لجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافأات التي صُرِفت لـ أي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمّنها تقرير مجلس الإدارة فيجب عليه إعادةها للشركة. ويحق للشركة طلبها ببردها.

- ٢. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للجلسات خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس. فلا يستحق هذا العضو أي مكافأات عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية للشركة.

- ٣. إذا قرر مجلس الإدارة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء اللجان بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للجان خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس. فلا يستحق هذا العضو أي مكافأات عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صُرِفت له عن تلك الفترة.

يقر وبحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت - مكافآت كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقه عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين. وفقاً لسياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذية المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.

9.1 سياسة المكافآت

تهدف سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين، في ضوء تغيرات في السوق المالية. كما تهدف السياسة إلى جذب أفراد يمتلكون بقدر من الكفاءة والقدرة والموهبة من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية من خلال تبني خطط وبرامج محفزة للمكافآت ومرتبطة بالأداء، مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح مساهميها. ويتم إعداد سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت وفقاً لاحكام نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحها التنفيذية وأفضل الممارسات المعمول بها، ويتم مراجعتها وتحديثها حسب تغير الاجراء أو عند حدوث أي تغيرات في المتطلبات التنظيمية ذات العلاقة.

9.2 المعايير العامة للمكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقه وكبار التنفيذيين والمنصوص عليها في سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية المعتمدة من الجمعية العامة للشركة، يُراعى عند تحديد المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة المعايير التالية:

- أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
- تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل. كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت. مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتبعيات.
- أن تحدد المكافآت بناءً على المستوى الوظيفي، والمهام والمسؤوليات المنوط بها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وموظفي ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واحتياجاته والمهام المنوط به واستقلاله وعدده الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة أو عضو أحد لجانه الحصول على مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكفل بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بنسبه من الأرباح التي تتحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

9.3 مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان

ت تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقه عن مجلس إدارة الشركة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) وبدل حضور عن الاجتماعات وبعد تصريحات لحضور الاجتماعات وفقاً لسياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية، وأي تعديلات تطرأ عليها لاحقاً ويتم اعتمادها وفقاً للنظام، وفي ما يلي بيان بالمكافأة السنوية وبعد الحضور عن الاجتماعات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقه عن مجلس إدارة الشركة وفقاً لسياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية:

أعضاء مجلس الإدارة	
(أ) بدل حضور (عن الاجتماع الواحد)	5,000 ₩
(ب) مكافأة سنوية (للعضو الواحد)	300,000 ₩
أعضاء اللجنة التنفيذية	
(أ) بدل حضور (عن الاجتماع الواحد)	5,000 ₩
(ب) مكافأة سنوية (للعضو الواحد)	150,000 ₩
7.3 أعضاء لجنة المراجعة	
(أ) بدل حضور (عن الاجتماع الواحد)	5,000 ₩
(ب) مكافأة سنوية (للعضو الواحد)	150,000 ₩
أعضاء اللجان الأخرى المنبثقة عن مجلس الإدارة	
(أ) بدل حضور (عن الاجتماع الواحد)	5,000 ₩
(ب) مكافأة سنوية (للعضو الواحد)	100,000 ₩



الحكومة (تمة)

9. التعيينات والمكافآت (تمة)

9.4 مكافأة الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة المكافآت لجميع كبار التنفيذيين وبرامج وخطط الجوائز بشكل مستمر وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء المستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج الأسهم (مت وجدت).
- يتم اعتماد الخطط والبرامج والوجهات العامة لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والوجهات العامة التي تقرها لجنة الترشيحات والمكافآت ويوافق عليها مجلس الإدارة.

9.5 المكافآت خلال عام 2024م

يتم صرف المكافأة السنوية للمجلس والمكافأة السنوية للجان بعد نهاية كل سنة مالية وذلك بعد إقرارها من مجلس الإدارة، وفيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة أو المخصصة من قبل الشركة لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة، ورؤساء اللجان وأعضائها، والإدارة التنفيذية لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

الحكومة (٢)

٩. التعويضات والمكافآت (٢)

٩.٥ المكافآت خلال عام ٢٠٢٤م (٢)

٩.٥.١ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (٢)

اسم العضو	مبلغ معين	جلسات المجلس	بدل حضور جلسات المجلس	مزايا عينية	مجموع بدل اللجان	حضور جلسات اللجان	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السرمان كان من الأعضاء	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						
									بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	المجموع	الأسمونة	خطط تحفيزية	طويلة الأجل	قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	المجموع
١. أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين																					
-	323,000	-	-	-	-	-	-	-	323,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23,000	300,000	د. سليمان عبدالعزيز الحبيب
-	367,000	-	-	-	-	-	-	-	367,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39,000	28,000	م. صالح محمد الحبيب
-	690,000	-	-	-	-	-	-	-	690,000	-	-	-	-	-	-	-	-	39,000	51,000	600,000	
٢. أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيون																					
-	*-	-	-	-	-	-	-	-	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*-	*-	*-	أ. فيصل عبدالله النصار
-	*-	-	-	-	-	-	-	-	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*-	*-	*-	أ. هشام سليمان الحبيب
-	*-	-	-	-	-	-	-	-	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*-	*-	*-	أ. د. عبدالله سليمان الحريش
-	*-	-	-	-	-	-	-	-	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*-	*-	*-	المجموع
٣. أعضاء مجلس الإدارة المستقلون																					
-	341,000	-	-	-	-	-	-	-	341,000	-	-	-	-	-	-	-	-	13,000	28,000	300,000	أ. عبد الله الرشيد
-	364,000	-	-	-	-	-	-	-	364,000	-	-	-	-	-	-	-	-	36,000	28,000	300,000	د. عبدالرحمن سليمان الطريقي
-	364,000	-	-	-	-	-	-	-	364,000	-	-	-	-	-	-	-	-	36,000	28,000	300,000	أ. رشيد عبدالرحمن الرشيد
-	23,033	-	-	-	-	-	-	-	23,033	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	18,033	18,033	أ. إبراهيم عبدالعزيز الجماز
-	1,092,033	-	-	-	-	-	-	-	1,092,033	-	-	-	-	-	-	-	85,000	89,000	918,033	المجموع	
٤. أعضاء المجلس المنتهي عضويتهم خلال العام المالي ٢٠٢٤م																					
-	330,967	-	-	-	-	-	-	-	330,967	-	-	-	-	-	-	-	26,000	23,000	281,967	أ. مازن عبدالرازق الرميح**	

* لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة واللجان من الموظفين التنفيذيين في الشركة الحصول على مكافأة سنوية أو بدل حضور عن الاجتماعات، وذلك بناءً على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية.

** انتهت عضوية الأستاذ مازن الرميح في مجلس الإدارة بتاريخ 9 ديسمبر 2024م بسبب انتهاء دورة مجلس الإدارة.

الحكومة (تتمة)

9. التعويضات والمكافآت (تتمة)

9.5 المكافآت خلال عام 2024م (تتمة)

9.5.3 ثالثاً: مكافآت رؤساء وأعضاء اللجان عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م (إل)

9.5.2 مكافآت كبار التنفيذيين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

الأرقام مقربة لأقرب مليون ₩.

الكل	المجموع	الجلسات	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور	اسم عضو اللجنة
1. أعضاء لجنة المراجعة					
186,000	36,000	150,000		د. عبد الرحمن سليمان الطريقي	
186,000	36,000	150,000		أ. تركي عبدالمحسن اللحيد	
9,016	-	9,016		أ. عبدالعزيز عبدالله الحيدري	
381,016	72,000	309,016		المجموع	
2. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت					
113,000	13,000	100,000		أ. عبد الله الرشيد	
113,000	13,000	100,000		م. صالح محمد الحبيب	
6,011	-	6,011		أ. رشيد عبد الرحمن الرشيد	
232,011	26,000	206,011		المجموع	
4. أعضاء اللجنة التنفيذية					
*	*	*		أ. فيصل عبدالله النصار	
176,000	26,000	150,000		م. صالح محمد الحبيب	
*	*	*		أ. هشام سليمان الحبيب	
176,000	26,000	150,000		المجموع	
5. أعضاء اللجان المنتهية عضويتهم خلال العام المالي 2024م					
176,984	36,000	140,984		أ. رشيد عبد الرحمن الرشيد ¹	
106,989	13,000	93,989		أحمد صالح السديس ²	
111,989	18,000	93,989		أ. محمود شاهين الأحوال ³	
*	*	*		أ. د. عبدالله سليمان الحربيش ⁴	
111,989	18,000	93,989		د. عبدالله محمد رابع الموساوي ⁵	
166,984	26,000	140,984		أ. مازن عبدالرزاق الرميحي ⁶	
674,935	111,000	563,935		المجموع	

* لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة واللجان من الموظفين التنفيذيين في الشركة الحصول على مكافأة سنوية أو بدل حضور عن الاجتماعات، وذلك بناءً على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية.

لا توجد اتفاقيات أو ترتيبات للتنازل عن أي مكافأة من قبل أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين.

1. أ. رشيد عبد الرحمن الرشيد: انتهت عضويته في لجنة المراجعة بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، بسبب انتهاء دوره للجنة السابقة.
2. أحمد صالح السديس: انتهت عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، بسبب انتهاء دوره للجنة السابقة.
3. أ. د. محمود شاهين الأحوال: انتهت عضويته في لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، بسبب انتهاء دوره للجنة وعدم إعادة تشكيلها.
4. أ. د. عبدالله سليمان الحربيش: انتهت عضويته في لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، بسبب انتهاء دوره للجنة وعدم إعادة تشكيلها.
5. د. عبدالله محمد رابع الموساوي: انتهت عضويته في لجنة سلامة المرضى وجودة الرعاية بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، بسبب انتهاء دوره للجنة وعدم إعادة تشكيلها.
6. أ. مازن عبدالرزاق الرميحي: انتهت عضويته في لجنة التنفيذية بتاريخ 9 ديسمبر 2024م، بسبب انتهاء دوره للجنة السابقة.

الكل	المجموع	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة					
		مكافأة	الأسماء	خطط تحفيزية	خطط قصيرة الأجل	مكافآت الأجل	أرباح الأجل	المجموع	رواتب	بدلات	مزايا عينية	مزايا رواتب	وظائف كبار التنفيذيين
36.8	-	1.2	20.7	-	-	1.7	-	19	14.9	-	10.7	4.1	خمسة من كبار التنفيذيين الذين تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للإدارة المالية

قامت الشركة بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمطالبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل؛ حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.

الجودة (تتمة)

10.3 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركتها التابعة

الأرقام مقرية لأقرب مليون ₩.

السنة	الإيرادات	السعودية	العربية السعودية	خارج المملكة	العربية	العربية السعودية	داخل المملكة
م2024	11,200.4	10,609.4	591.0				

10. نظرة على الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
توضح الجداول أدناه أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها خلال السنوات المالية الخمس الماضية:

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
الموجودات المتداولة	3,793.4	4,133.4	4,160.5	4,137.8	5,319.4
الموجودات غير المتداولة	5,687.7	6,693.9	8,423.6	11,660.2	15,238.5
إجمالي الموجودات	9,481.1	10,827.4	12,584.1	15,798.0	20,557.9
المطلوبات المتداولة	1,693.7	2,047.7	2,590.3	3,299.2	4,161.8
المطلوبات غير المتداولة	2,698.9	3,252.6	3,888.1	5,732.6	8,783.5
إجمالي المطلوبات	4,392.6	5,300.3	6,478.4	9,031.8	12,945.3

10.2 مقارنة الربح والخسارة

الأرقام مقرية لأقرب مليون ₩.

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
الإيرادات	5,861.6	7,250.5	8,310.7	9,508.4	11,200.4
تكلفة الإيرادات	3,997.2	4,920.2	5,562.6	6,238.4	7,456.2
إجمالي الربح	1,864.4	2,330.3	2,748.1	3,270.0	3,744.2
دخل التشغيل	1,114.9	1,466.2	1,700.5	2,095.7	2,356.3
صافي الدخل	1,055.5	1,376.6	1,650.8	2,046.0	2,315.3

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:
الأرقام مقرية لأقرب مليون ₩.

البيان	2023	2024	نسبة التغير (+) أو (-)	التغيرات (+) أو (-)
الإيرادات	9,508.4	11,200.4	%17.8	1,692.0
تكلفة الإيرادات	6,238.4	7,456.2	%19.5	1,217.8
إجمالي الربح	3,270.0	3,744.2	%14.5	474.2
المصروفات التشغيلية	1,174.3	1,388.0	%18.2	213.7
دخل التشغيل	2,095.7	2,356.3	%12.4	260.6
صافي الدخل	2,315.3	2,046.0	%13.2	269.3

الحكومة (تمه)

12. بيان مسؤوليات مجلس الإدارة

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهم مجتمعين بـ«المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.

لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعین من أجلها.

لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة بخصوص تعيين مراجع داخلي في الشركة وذلك لوجود إدارة مراجعة داخلية بالشركة.

يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت على أساس سليمة ونَفَذَ بفعالية.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أساس سليمة ونَفَذَ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لم يكن هناك أي توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض مجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتوجيهه وتقييم أدائه أو تعين المراجع الداخلي.
- لم تقم الشركة بإصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة خلال عام 2024م.
- لم تقم الشركة بإصدار أو منح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة خلال عام 2024م ولا أي سنوات سابقة.
- لم تقم الشركة أو شركاتها التابعة بإصدار أي أدوات دين، وبالتالي، لم تقم الشركة بشراء أو استرداد أو إلغاء أي من أدوات الدين أو أي من الأدوات المالية السابقة.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطيات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يوجد أسمهم خزينة محفظة بها من قبل الشركة.

استخدمت المجموعة تسهيلات بنكية منوعة إلى جانب التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية وذلك للوفاء بمتطلبات النفقات الأساسية. وتعتمد المجموعة مواصلة استراتيجيتها على الاستفادة من التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية والقروض طويلة الأجل من البنوك للمحافظة على هيكل تمويلي مثالي. الجدير بالذكر أن جميع التسهيلات البنكية التي حصلت عليها الشركة متواقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ومعتمدة من قبل اللجان الشرعية داخل البنوك.

القروض كما في 31 ديسمبر 2024م (الأرقام مقربة لأقرب مليون ₩):

التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية المعتمدة كما في 31 ديسمبر 2024م	اسم الدائن	شروط القرض	الإضافات خلال العام				المسدد خلال العام	كم في 31 ديسمبر 2023م	كم في 31 ديسمبر 2024م	فترة سداد القروض من 2021 إلى 2037
			7,437	124	3,004	4,557				
البنك السعودي الأول	1	حد التسهيلات المعتمدة	3,671	-	753	2,918	2037	1,758	1,758	المدة: 17 سنة.
		فقط نصف سنوي 2.17 مليار	2,147	-	389		2037			
البنك الأهلي السعودي	2	حد التسهيلات المعتمدة	1,524	-	364	1,160	2037	1,160	1,160	المدة: 17 سنة.
		فقط ربع سنوي 1.53 مليار					2037			
مصرف الراجحي	3	حد التسهيلات المعتمدة	2,466	124	951	1,639	2037	804	804	المدة: 13 سنة.
		فقط نصف سنوي 1.23 مليار	680	124	-		2030			
وزارة المالية	ب	حد التسهيلات المعتمدة	1,786	-	951	835	2035	835	835	المدة: 12 سنة.
		فقط نصف سنوي 2.10 مليار					2035			
إجمالي التسهيلات (أ+ب)										
		فرض بقيمة 20.8 مليون	376	34	-	410	2041	3	1	المدة: 18 سنة.
		فرض بقيمة 37.1 مليون					2026		4	فقط سنوي 16
		فرض بقيمة 44.1 مليون	9	2	-	12	2028			المدة: 18 سنة.
		فرض بقيمة 50 مليون	6	3	-	8	2026			المدة: 18 سنة.
		فرض بقيمة 50 مليون	9	3	-	13	2027			المدة: 18 سنة.
		فرض بقيمة 75.3 مليون	19	5	-	24	2028			المدة: 18 سنة.
		فرض بقيمة 200 مليون	150	10	-	160	2039			المدة: 23 سنة.
		فرض بقيمة 200 مليون *	180	10	-	190	2041			المدة: 23 سنة.
			7,813	158	3,004	4,967				

* يمثل هذا المبلغ الرصيد المتبقى من القروض الممنوحة من وزارة المالية، والذي يتم عرضه في كل من القروض والمنح حكومية في القوائم المالية الموحدة ويتم معالجتها وفق المتطلبات المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي رقم 20.



كان عام 2024م محطة بارزة في مسیرتنا، حيث
سجلنا أداءً ماليًّا قياسيًّا، مدعومًا بالابتكار
والكفاءة والتوسيع المستدام، مما عزز مكانتنا
كمزود رائد للرعاية الصحية.

6



القوائم المالية

- 201 تقرير المراجع المستقل
- 205 قائمة المركز المالي الموحدة
- 206 قائمة الدخل الموحدة
- 207 قائمة الدخل الشامل الموحدة
- 208 قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
- 209 قائمة التدفقات النقدية الموحدة
- 210 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية(شركة مساهمة سعودية)

تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية(شركة مساهمة سعودية)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة: 2024

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة 2024، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2024 متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة. وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متنسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لعام 2024، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، تكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحكومة.

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساس للشركة. وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نهاية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عمليتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحكومة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

تضمنت إجراءات المراجعة، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:

أمر المراجعة الرئيس

الاعتراف بالإيرادات

- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية للاعتراف بالإيرادات المطبقة من قبل المجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهمة المستخدمة من قبل المجموعة في عملية الاعتراف بالإيرادات وتحديد المبالغ غير القابلة للسترداد.
- تقييم تضييم وفحص (على أساس العينة) لضوابط وإجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات.
- استمعنا بخبراء تقنية المعلومات لدينا في اختبار ضوابط تقنية المعلومات والمطبقة والرقابة الداخلية حولها.
- قمنا بإجراءات تحليلية بمقارنة توقعات الإيرادات بالنتائج الفعلية وتحليل الانحرافات.
- قمنا بتنفيذ اختبارات (على أساس العينة) للتسويات والمطالبات والتحصيلات التي تمت مع العملاء الرئيسيين للمجموعة.
- تقييم مدى كفاية الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

الرأي: لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024. وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وفائدتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقواعد المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024 وأدائها المالي الموحد وتدققتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي:

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجعة حول القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولي) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقواعد المالية الموحدة. كما أنها التزمتنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتمادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتقديم أساس لإبداء رأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمها المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقواعد المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقواعد المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجعة حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجعة حول القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور عليه. شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمات المخاطر وجود تحريفات جوهريات في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

يرجى الرجوع إلى إيضاح 4-4 للسياسة المحاسبية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات وإيضاح 5-1 للتقديرات والأحكام المستخدمة في الاعتراف بالإيرادات.

تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية(شركة مساهمة سعودية) (تمة)

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحكومة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعدد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إنست ويونغ للخدمات المهنية



فهد محمد الطعيمي
محاسب قانوني
(354) رقم الترخيص
الرياض: 17 شعبان 1446هـ
(16) فبراير 2025

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة:
تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجعة الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالي من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائمًا عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقديم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة ل توفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على توأطه أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة. من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقدير مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة. ومدى معقولة التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستثمارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكًّا كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستثمارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، تعيين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبليّة قد تؤدي إلى توقف المجموعة الاستثماري في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقدير العرض العام، وهيكل ومحظوظ القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمتلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تحطيم وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأنغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحكومة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوكيل المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحكومة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونببلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصريحات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

قائمة الدخل الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2024

	2023 ₪	2024 ₪	إيضاح
الإيرادات	9,508,438,768	11,200,434,264	
تكلفة الإيرادات	(6,238,390,700)	(7,456,175,866)	
إجمالي الربح	3,270,048,068	3,744,258,398	
مصاريف بيع وتسويق	(402,700,290)	(495,730,621)	22
مصاريف عمومية وإدارية	(771,698,862)	(892,266,518)	23
الدخل من العمليات	2,095,648,916	2,356,261,259	
حصة الشركة في أرباح شركات زميلة	22,177,099	20,992,142	11
تكاليف تمويل	(70,106,623)	(162,762,985)	24
إيرادات أخرى	122,267,519	198,368,029	25
الدخل قبل الزكاة وضريبة الدخل	2,169,986,911	2,412,858,445	
ضريبة دخل	(68,516,333)	(42,897,373)	16
الدخل للسنة	2,101,470,578	2,369,961,072	
دخل السنة العائد إلى:			
المساهمين في الشركة الأم	2,046,013,922	2,315,290,800	
حقوق الملكية غير المسيطرة	55,456,656	54,670,272	
الربح للسهم:			
ربح السهم الأساسي والمخفض للدخل للسنة العائد للمساهمين في الشركة الأم	5.85	6.62	26

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

	31 ديسمبر 2023 ₪	31 ديسمبر 2024 ₪	إيضاح
الموجودات			
الموجودات المتداولة			
النقد وما يماثله	2,620,380,482	2,890,702,697	7
مدينون	703,123,099	1,110,377,832	8
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى	271,273,583	471,466,187	9
مخزون	543,059,382	846,880,231	10
اجمالي الموجودات المتداولة	4,137,836,546	5,319,426,947	
الموجودات غير المتداولة			
استثمارات في شركات زميلة وغيرها	197,589,504	165,353,436	11
استثمارات في أدوات حقوق ملكية - صكوك	300,000,000	300,000,000	
ممتلكات ومعدات	11,162,615,517	14,773,148,689	12
اجمالي الموجودات غير المتداولة	11,660,205,021	15,238,502,125	
المطلوبات			
المطلوبات المتداولة			
الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل	15,798,041,567	20,557,929,072	
دائنون			
مستحقات ومطلوبات أخرى			
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	96,039,119	96,039,119	1-28
الجزء المتداول من مستحقات عقود الإيجار	1,280,445,284	1,839,938,621	13
اجمالي المطلوبات المتداولة	3,299,161,013	4,161,806,256	
المطلوبات غير المتداولة			
قرص طويلة الأجل	4,810,264,140	7,661,931,031	1-28
منحة حكومية	54,601,524	49,039,737	17
مستحقات عقود الإيجار	235,270,089	333,161,823	2-28
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	632,502,982	739,342,128	18
اجمالي المطلوبات غير المتداولة	5,732,638,735	8,783,474,719	
اجمالي المطلوبات	9,031,799,748	12,945,280,975	
حقوق الملكية	3,500,000,000	3,500,000,000	19
رأس المال المصدر والمدفوع	1,050,000,000	-	20
احتياطي نظامي	1,935,484,939	3,675,142,519	
أرباح مبقة	6,485,484,939	7,175,142,519	
حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم	280,756,880	437,505,578	
اجمالي حقوق الملكية	6,766,241,819	7,612,648,097	
اجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	15,798,041,567	20,557,929,072	

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

العائد إلى المساهمين في الشركة الأم								
حقوق الملكية	إجمالي حقوق الملكية	الملكية غير المسيطرة	الإجمالي	الأرباح المتبقاة	الإجمالي	رأس المال الاحتياطي النظامي	المصدر والمدفوع	
6,105,664,767	226,971,966	5,878,692,801	1,502,535,470	876,157,331	3,500,000,000			كما في 1 يناير 2023
2,101,470,578	55,456,656	2,046,013,922	2,046,013,922	-	-			الدخل للسنة
(5,893,526)	(1,671,742)	(4,221,784)	(4,221,784)	-	-			الدخل (الخسارة) الشامل الآخر
2,095,577,052	53,784,914	2,041,792,138	2,041,792,138	-	-			إجمالي الدخل الشامل
-	-	(173,842,669)	173,842,669	-	-			محول إلى الاحتياطي النظامي
(1,435,000,000)	-	(1,435,000,000)	(1,435,000,000)	-	-			توزيعات أرباح (إيضاح 21)
6,766,241,819	280,756,880	6,485,484,939	1,935,484,939	1,050,000,000	3,500,000,000			كما في 31 ديسمبر 2023
2,369,961,072	54,670,272	2,315,290,800	2,315,290,800	-	-			الدخل للسنة
16,157,206	290,426	15,866,780	15,866,780	-	-			الدخل (الخسارة) الشامل الآخر
2,386,118,278	54,960,698	2,331,157,580	2,331,157,580	-	-			إجمالي الدخل الشامل
-	-	-	1,050,000,000	(1,050,000,000)	-			تحويل من الاحتياطي النظامي
101,788,000	101,788,000	-	-	-	-			زيادة في رأس مال شركة تابعة غير مملوكة بالكامل
(1,641,500,000)	-	(1,641,500,000)	(1,641,500,000)	-	-			توزيعات أرباح (إيضاح 21)
7,612,648,097	437,505,578	7,175,142,519	3,675,142,519	-	3,500,000,000			كما في 31 ديسمبر 2024

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الدخل الشامل الآخر	إيضاح	
	2023	2024
2,101,470,578	2,369,961,072	
(5,893,526)	16,157,206	18
2,095,577,052	2,386,118,278	
2,041,792,138	2,331,157,580	
53,784,914	54,960,698	
2,095,577,052	2,386,118,278	

بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:

دخل (خسارة) إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

الدخل (الخسارة) الشامل الآخر للسنة

حقوق الملكية غير المسيطرة

إجمالي الدخل الشامل للسنة

المساهمين في الشركة الأم

الدخل الشامل للسنة العائد إلى:

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

1- معلومات حول الشركة والنشاطات

تأسست شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية مدرجة) (ويشار إليها فيما بعد بـ "الشركة") بموجب السجل التجاري رقم 1010118330 الصادر بتاريخ 11 جمادى الآخر 1414هـ (الموافق 25 نوفمبر 1993م) بمدينة الرياض. ويقع المكتب المسجل للشركة في حي العليا، طريق الملك فهد، ص.ب. 301578، الرياض 11372، المملكة العربية السعودية (ويشار إليها فيما بعد بـ "المملكة"). وتم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 22 رجب 1441هـ (الموافق 17 مارس 2020م).

تمثل أنشطة الشركة والشركات التابعة لها (ويشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") في تقديم الخدمات الصحية الخاصة والخدمات المساندة لعملائها في المملكة والمنطقة من خلال إقامة وإدارة وتشغيل المستشفيات والمجمعات الطبية العامة والمتخصصة ومراكز جراحة اليوم الواحد والمنشآت الصيدلانية، والمجالات المساندة الأخرى والتي تشمل تقديم خدمات الرعاية الطبية المنزلية والمخبريات الطبية المتخصصة وخدمات تقنية وأنظمة المعلومات وخدمات صيانة المراافق وخدمات الطب الإتصالي وخدمات إدارة دورة الإيرادات وخدمات صيانة المعدات الطبية والنشاط العقاري.

يوجد لدى الشركة فرعين، الأول في الرياض، المملكة العربية السعودية باسم "فرع شركة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية" ("الفرع") بموجب السجل التجاري رقم 1010357146 الصادر بتاريخ 24 محرم 1434هـ (الموافق 8 ديسمبر 2012م). ويتمثل نشاط الفرع في البيع بالتجزئة للأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية، ممارسة نشاط مخازن المستحضرات الصيدلانية والمخازن العامة التي تضم مجموعة من السلع، والفرع الثاني في مملكة البحرين باسم "شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية القابضة - فرع شركة أجنبية" ("الفرع الأجنبي") بموجب السجل التجاري رقم 81609-1 الصادر بتاريخ 22 رجب 1433هـ (الموافق 12 يونيو 2012م). ويتمثل نشاط الفرع الأجنبي في أنشطة المكاتب الرئيسية والإدارية.

تضمن هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للفروع المشار إليها أعلاه والشركات التابعة المشار إليها في إيضاح 3.

2- أسس الإعداد

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهما مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكالفة التاريخية ما لم يذكر خلاف ذلك ضمن السياسات المحاسبية أدناه. تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريل السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة. تم تجريب كافة المبالغ إلى أقرب ٩٩٩. ما لم يرد خلاف ذلك.

	2023	2024	إيضاح
الأنشطة التشغيلية			
الدخل قبل الركوة وضريبة الدخل			
تعديلات للبنود غير النقدية:			
استهلاك			
حصة الشركة في أرباح شركات زميلة			
مخصصات			
تكاليف تمويل			
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين			
النفقات في رأس المال العامل:			
مدينون			
مخرzon			
مصاريف مدفوعة مقدماً موجودات أخرى			
دائنوں			
مستحقات ومطلوبات أخرى			
النقد الناتج من الأعمال			
زكاة مدفوعة			
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة			
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية			
الأنشطة الاستثمارية			
شراء ممتلكات ومعدات			
استثمارات في شركات زميلة وغيرها			
توزيعات أرباح من شركة زميلة			
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية			
الأنشطة التمويلية			
متحصلات من قروض طويلة الأجل			
مدفع من قروض طويلة الأجل			
تكاليف تمويل مدفوعة			
مستحقات عقود الإيجار مدفوعة			
توزيعات أرباح مدفوعة			
حقوق الملكية غير المسيطرة			
صافي النقد من الأنشطة التمويلية			
صافي الزيادة (النقص) في النقد وما يماثله			
النقد وما يماثله في بداية السنة			
النقد وما يماثله في نهاية السنة			
المعاملات غير النقدية			
الاعتراف بحق استخدام الأصول والتزامات الإيجار			
تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة			

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

تحتاج السيطرة عندما تتعذر المجموعة لمخاطر، أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من علاقتها بالشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على تلك العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها. وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لديها:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق منح المجموعة المقدرة على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر أو لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدرة على استخدام سلطاتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عائداتها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن السيطرة تنتهي عند وجود أغلبية في حقوق التصويت. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكيد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدى (الترتيبات التعاقدية) مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس السيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. بينما توحيد الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقيف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة.

ينسب صافي الربح أو الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر إلى المساهمين في المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى أن يكون برصيد حقوق الملكية غير المسيطرة عجزاً.

عند الضرورة، يتم إجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتتبعة من قبل المجموعة. يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات المتداخلة وكذلك حقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

تم المحاسبة عن التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بـ:

- التوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة
- التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي حقوق ملكية غير مسيطرة
- إثبات القيمة العادلة للعوض المستلم
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محظوظ به
- إثبات أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة
- إعادة تصنيف حصة المساهمين من البنود المثبتة سابقاً في بنود قائمة الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو الأرباح المتبقية، حسبما هو ملائم.
- وكما هو مطلوب في حالة قيام المجموعة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة مباشرة.

3- أسس التوحيد
تضمن هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة بـ"المجموعة") والمتوافقة في المملكة العربية السعودية ("السعودية") والإمارات العربية المتحدة ("الإمارات") كما في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023:

البلد	الأنشطة	نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر	
		2023	2024
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	صيدلية	%100	%100
الإمارات	مستشفى	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
العنية الصحية المنزلية	العنية الصحية المنزلية	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	خدمات مخبرية	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	خدمات تقنية المعلومات	%100	%100
السعودية	خدمات طبية والطب الاتصالي	%100	%100
السعودية	مستشفى	%50	%50
السعودية	مستشفى	%50	%50
السعودية	مستشفى	%50	%50
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	إدارة دورة الإبرادات	%100	%100
السعودية	مراكز الرعاية الأولية	%100	%100
السعودية	العقارات	%100	%100
السعودية	خدمات المعدات الطبية	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	مستشفى	%100	%100
السعودية	خدمات مساندة	%100	%100
السعودية	التعليم العالي	%100	%100
السعودية	مستشفى	-	%100

* خلال السنة، تنازل الشريك (الطرف الآخر) عن حصته في المملكة لصالح الشركة (والتي تمثل أقل من 1%).

** خلال السنة، قامت المجموعة بتأسيس شركة تابعة وهي "شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية".

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

يتم اعداد القوائم المالية للشركات الزميلة لنفس الفترة المحاسبية للمجموعة. عند الضرورة، يتم إجراء التعديلات كي تتفق السياسات المحاسبية مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد فيما إذا كان من الضروري إثبات خسارة انخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. تقوم المحاسبة عن عمليات تجديد الأصول باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العرض المحول، والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ وقيمة أي حقوق ملكية غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. وبالنسبة لكل عملية من عمليات تجديد الأصول، تقوم المجموعة باختيار ما إذا كانت ستقوم بقياس حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية في صافي الموجودات القابلة للتغيير للشركة المستحوذ عليها. يتم إثبات التكاليف المتعلقة بالاستحواذ كمصاريف عند تكبدها ودرج ضمن المصروف العمومية والإدارية.

وعند فقدان التأثير الهام على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمار محتفظ به بقيمه العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الدخل الموحدة.

4- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة
فيما يلي السياسات المحاسبية الهامة المتقدمة من قبل المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

4-1 تجميع الأعمال
يتم المحاسبة عن عمليات تجديد الأصول باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العرض المحول، والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ وقيمة أي حقوق ملكية غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. وبالنسبة لكل عملية من عمليات تجديد الأصول، تقوم المجموعة باختيار ما إذا كانت ستقوم بقياس حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية في صافي الموجودات القابلة للتغيير للشركة المستحوذ عليها. يتم إثبات التكاليف المتعلقة بالاستحواذ كمصاريف عند تكبدها ودرج ضمن المصروف العمومية والإدارية.

وعندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، يتم تقييم الموجودات المالية المستحوذ عليها والمطلوبات المالية التي تم التعهد بها من أجل إجراء التصنيف والتخصيص المناسب وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ.

وعند فقدان التأثير الهام على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمار محتفظ به بقيمه العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الدخل الموحدة.

2-2 استثمارات في أدوات حقوق ملكية - صكوك

تمثل الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية - صكوك مضاربة "Tier 1 type". حيث تعتبر الصكوك أوراق مالية دائمة. ويشار أن هذه الصكوك غير المدرجة بالسوق تشكل كل وحدة من الصكوك التزاماً غير مضمون ومشروع وثاني للبنك المصدر مصنفة ضمن حقوق الملكية، وتاريخ أول استرداد أو سداد يكون بعد 5 سنوات من تاريخ إصدار هذه الصكوك. يتم الاعتراف بهذه الصكوك بالتكلفة، كما يتم الاعتراف بالدخل عند استلام الأرباح / توزيعات الأرباح على أساس ريع سنوي. إن القيمة العادلة لتلك الصكوك لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية بتاريخ إعداد القوائم المالية.

يتم إدراج أي عرض محتمل من قبل المستحوذ بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. يتم قياس كافة العرض المحتمل (باستثناء تلك المصنفة حقوق الملكية) بالقيمة العادلة، ودرج التغيرات في قائمة الدخل الموحدة. لا يتم إعادة قياس العرض المحتمل المصنف حقوق الملكية ويتم المحاسبة عن التسويدات اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة بالتكلفة (والتي تمثل الزيادة في إجمالي العرض المحول والمبلغ المثبت لحقوق الملكية غير المسيطرة وأي حصص مملوكة سابقاً، عن صافي الموجودات القابلة للتمييز التي تم التعهد بها)، وفي حالة زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المسحوذ عليها وكافة المسحوذ عليها عن إجمالي العرض المحول. تقوم المجموعة بتحديث كافية بتصورها صحيحة بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وإعادة التقدير هذه. زيادة المطلوبات التي تم التعهد بها، ومراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المراد إثباتها بتاريخ الاستحواذ. وإذا ما زال ينبع عن إعادة التقدير هذه، زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العرض المحول، يتم إثبات المكاسب في قائمة الدخل الموحدة.

بعد الإثبات الأولي لها، تقيس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المترافق. ولفرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، تخصص الشهرة المسحوذ عليها عند تجميع الأعمال - اعتباراً من تاريخ الاستحواذ - إلى كل وحدة من الوحدات المدرة للنقدية الخاصة بالمجموعة التي يتوقع بأن تستفيد من المطلوبات الأخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بأفضل مصالحهم الاقتصادي. يأخذ قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيس للموجودات أو المطلوبات.
- في حالة عدم وجود السوق الرئيس، في أكثر الأسواق، فإئدة للموجودات أو المطلوبات.

إن السوق الرئيس أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة. تجديد الأعمال، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعي الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادي.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية للمجموعة بعين الاعتبار قدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وبأقصى حد.

2-3 الاستثمارات

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كاملة لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام تلك غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الأفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهمامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهمامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

4-2 الاستثمارات في الشركات الزميلة
الشركة الزميلة عبارة عن منشأة تمارس عليها المجموعة تأثيراً هاماً. يمثل التأثير الهام المقدرة على المشاركة في اتخاذ السياسات والقرارات المالية والتسييرية للشركة المستثمر فيها، وليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

تم المحاسبة عن استثمارات الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وبموجب طريقة حقوق الملكية، يقيد الاستثمار في الشركة الزميلة في الأصل بالتكلفة.

تعكس قائمات الدخل الموحدة حصة المجموعة في الشركات الزميلة، يتم اظهار أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة، إضافة إلى ذلك، فإنه في حالة إثبات أي تغير بصورة مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة، فإن المجموعة تقوم بإثبات حصتها في أي تغيرات عندها ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناشئة من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة.

يتم اظهار إجمالي حصة المجموعة في أرباح الشركات الزميلة في قائمة الدخل الموحدة خارج الربح من العمليات وتمثل تلك الحصة في الأرباح بعد الزكاة وضريبة الدخل، حيثما ينطبق ذلك.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

4- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (٢)

3-4 قياس القيمة العادلة (٢)

بخصوص المقبوض مقدماً من العملاء أو أرصدة المدينين، تستخدم المجموعة طرق عملية ملائمة، حيث لا تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض الموعود به بما يخص مكون التمويل من العقود، حيث تتوقع المجموعة عند إنشاء العقد أن الفترة الزمنية بين التحصيل وبين تحويل السلعة أو الخدمة ستكون سنة واحدة أو أقل.

4-4 العملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى ريال سعودي بأسعار التحويل السائدة عند إجراء المعاملات. ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات المالية بالعملات الأجنبية كما في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى ريال سعودي بالأسعار السائدة في ذلك التاريخ، إن الأرباح والخسائر الناتجة عن التسديدات وتحويل العملات الأجنبية يتم إدراجها ضمن قائمة الدخل الموحدة، إذا كانت جوهيرية، يتم تحويل النتائج والمركز المالي لمنشآت المجموعة التي لها عملة وظيفية مختلفة عن عملة العرض إلى عملة العرض كما يلي:

- ترجم بنود حقوق الملكية (ما عدا الأرباح المتبقاة وحقوق الملكية غير المسيطرة) على أساس سعر الصرف السائد في تاريخ الاستحواذ.
- ترجم الموجودات والمطلوبات وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ قائمة المركز المالي.
- ترجم بنود قائمة الدخل الموحدة باستخدام المتوسط المرجح لسعر الصرف خلال السنة، أما بنود الأرباح والخسائر الجوهيرية فترجم على أساس سعر الصرف السائد وقت حدوثها.
- تدرج كافة فروقات ترجمة العملات، إذا كانت جوهيرية، ك Kidd متسق ضمن حقوق الملكية.

وعند بيع هذه المنشآت جزئياً أو استبعادها، يتم إثبات الفروقات التي سبق تسجيلها ضمن حقوق الملكية في قائمة الدخل الموحدة كجزء من مكاسب أو خسائر البيع.

4-5 المنح الحكومية

يتم إثبات المنح الحكومية عندما يكون هناك تأكيد معقول بأن المنحة سيتم استلامها وسيتم الالتزام بكافة الشروط المرفقة بها، وعندما تتعلق المنحة بـ المصارف، يتم إثباتها كدخل على أساس منتظم على مدى الفترات التي يتم فيها تحميل التكاليف، والتي يقصد تعويضها، وعندما تتعلق المنحة بأصل ما، يتم إثباتها كدخل بمبالغ متساوية على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصول ذات الصلة.

عندما تستلم المجموعة منح غير نقدية، يتم قيد كل من المنحة والأصل بالقيمة الإسمية، ويتم تسجيله في قائمة الدخل الموحدة على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصل، وبناءً على نمط استهلاك منافع الأصل الأساسية من خلال أقساط سنوية متساوية، عندما يتم تقديم قروض أو مساعدات مماثلة من قبل الحكومات أو المؤسسات ذات الصلة بسعر فائدة أقل من سعر السوق الحالي، يعتبر الأثر الإيجابي لهذه الفائدة بمثابة منحة حكومية.

4-6 الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة، تستتم تلك التكاليف على تكلفة استبدال الممتلكات والمعدات وتکاليف الاقتراض لمشاريع الأنشاء طويلة الأجل إذا تم الوفاء بمعايير الإثبات وتکاليف الإزالة وإعادة الموقع إلى وضعه السابق، إذ ينطبق ذلك.

يتم احتساب الاستهلاك على كافة الممتلكات والمعدات، باستثناء الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ، وفقاً للعمارات الإنتاجية المقدرة التالية للتخفيف تكلفة الأصل بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر.

5-1 بيع البضائع

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى عند تقديم الخدمات للمريض معدلة بأي خصم أو تخفيضات متوقعة عند تقديم الخدمة، يتم الاعتراف بالإيراد المتعلق بمرضى العيادات الخارجية عند نقطة زمنية محددة بينما يتم الاعتراف بالإيراد المتعلق بالمرضى المنومين على مدى فترة حصولهم على الخدمات الطبية.

السنوات	المباني
33 - 10	التحسينات على المأجور
فترة العقد الاجارية أو العمر الإنتاجي المقدر، أيهما أقل	المعدات الطبية وال العامة
5 - 10	وسائل النقل و سيارات الإسعاف
10 - 4	الأثاث والتركيبات والمعدات المكتبية
7 - 6	الحق في استخدام الأصول
فترة العقد الاجارية أو العمر الإنتاجي المقدر، أيهما أقل	تقيد الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة، عند اجراء التشغيل التجاري لها، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ إلى فئة الممتلكات والمعدات الملازمة وستهلك وفقاً لسياسات المجموعة.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

4-4 الاعتراف بالإيرادات

تعترف المجموعة بإيرادات العقود مع العملاء بناءً على نموذج مكون من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي (15):

- الخطوة (1) تحديد العقد (العقود) المبرم مع العميل: يُعرف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشأ حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير الخاصة بكل عقد التي يجب الوفاء بها.
- الخطوة (2) تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع العميل لنقل سلعة أو تقديم خدمة إلى العميل.
- الخطوة (3) تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر العوض الذي يتوقع أن تستحقه المجموعة مقابل تحويل البضائع أو الخدمات الموعودة إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة بغيرها عن أطراف ثالثة.
- الخطوة (4) توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يتضمن أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار الوفاء بكل التزام أداء.
- الخطوة (5) الاعتراف بالإيرادات عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء.

تفى المجموعة بالتزام الأداء وتعترف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد الشروط التالية:

- أ. يتلقى العميل المنافع التي يوفرها أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت أثناء أداء المجموعة.
- ب. أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أصل يتحكم فيه العميل عند تكوين الأصل أو تحسينه.
- ج. أن لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل مع استخدام بديل للمجموعة، وللمجموعة حق قابل للتنفيذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء من خلال تقديم الخدمات الموعودة، فإنها تقوم بإنشاء أصل قائم على عقد وذلك بقيمة العوض الذي يحققه الأداء، عندما يتجاوز المبلغ العوض المستلم من العميل بمقدار عقد الإيرادات المعترف به، فإنه ينشأ عن ذلك التزام عقد.

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للعوض المستلم أو المستحق، مع الأخذ بعين الاعتبار شروط الدفع المحددة تعاقدياً واستبعاد الضرائب والرسوم، تقوم المجموعة بتحقيق تقييم ترتيبات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصول أو وكيل.

يتم إثبات الإيرادات إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة وأنه يمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إذ ينطبق ذلك، بطريقة

5-2 خدمات المرضى

يتم الاعتراف بإيرادات خدمات المرضى عند تقديم الخدمات للمريض معدلة بأي خصم أو تخفيضات متوقعة عند تقديم الخدمة، يتم الاعتراف بالإيراد المتعلق بمرضى العيادات الخارجية عند نقطة زمنية محددة بينما يتم الاعتراف بالإيراد المتعلق بالمرضى المنومين على مدى فترة حصولهم على الخدمات الطبية.

5-3 إيرادات عقود الإيجار

يتم المحاسبة عن إيرادات الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترات عقود الإيجار ودرج في بند الإيرادات الأخرى قائمة الدخل الموحدة.

يتم إثبات جميع الإيرادات الأخرى وفقاً لمبدأ الاستحقاق.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

4- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (٤-٧)

٩-4 الإيجارات
عند بدء العقد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يتضمن على إيجار بالنسبة لجميع عقود التأجير تعرف المجموعة بحق استخدام الأصول والالتزامات عقود الإيجار باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجارات الأصول منخفضة القيمة على النحو التالي:

حق استخدام الأصول
تعتبر المجموعة بحق استخدام الأصول في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الأساسي للاستخدام). يتم قياس حق استخدام الأصل بالتكلفة. مطروحاً منه أي خسائر متراكمة من انخفاض القيمة والاستهلاك. ويتم تعديلاً لها لأي إعادة قياس للالتزامات عقود الإيجار تشمل تكلفة حق استخدام الأصل على مبلغ التزامات عقود الإيجار المعترف بها، والتکاليف المباشرة الأولية المتکبدة، ومدفوّعات عقود الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، ناقصاً أي حواجز تأجير مستلمة. ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة عقد الإيجار يتم استهلاك قيمة حق استخدام المعترف به وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الانتاجي المقدر له أو مدة عقد الإيجار. يخضع حق استخدام الأصل إلى الانخفاض في القيمة.

الالتزامات عقود الإيجار
في تاريخ بدء عقد الإيجار، تدرج المجموعة التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوّعات عقود الإيجار التي يتعين دفعها على مدى عقد الإيجار ضمن ربح العمليات الأخرى وذلك عند التوقف عن إثبات الأصل.

تضمن مدفوّعات عقود الإيجار مدفوّعات ثابتة (بما في ذلك مدفوّعات ثابتة مضمنة) مطروحاً منها حواجز عقود الإيجار مستحقة القبض ومدفوّعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوّعات عقود الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوّعات إنها عقد الإيجار إذا كانت مدة عقد الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم الاعتراف بمدفوّعات عقود الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو سعر كم صرفي في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوّعات عقود الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقود الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ البدء، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة وتخفيف مدفوّعات عقود الإيجار بالإضافة إلى ذلك. يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في مدفوّعات عقود الإيجار الثابتة الضمنية أو تغير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

عقود الإيجار قصيرة الأجل والإيجارات للأصول منخفضة القيمة
تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بعقود الإيجار على المدى القصير على عقود الإيجار قصيرة الأجل للمباني التجارية والإقامة والمكاتب (على سبيل المثال، عقود إيجار المباني التجارية والسكن والمكاتب التي تعتبر منخفضة القيمة (أي أقل من 20,000 ₪). يتم إدراج مدفوّعات الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود تأجير الأصول منخفضة القيمة كم صرفي على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

٤-٤ تكاليف الاقتراض
ترسم تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرةً بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما الذي يستغرق إنشاؤه أو إعداده فترة زمنية طويلة لكي يكون الأصل جاهزاً للفرض الذي أنشأ من أجله، أو للبيع كجزء من تكلفة ذلك الأصل. تقييد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كم صرفي خلال الفترة التي تتکبد فيها. تكون تكاليف الاقتراض من الفوائد المالية والتکاليف الأخرى التي تتکبد بها المنشأة بشأن الحصول على القروض.

٤-١١ الأدوات المالية
إن الأداة المالية هي أي عقد ينبع عنه موجودات مالية للمجموعة ومطلوبات مالية أو أدلة حقوق ملكية لجهة أخرى.

الاعتراف
يتم الاعتراف بالموجودات أو المطلوبات المالية عندما تكون المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة، والتي عادةً ما تكون في تاريخ المتاجرة.

التصنيف
تقوم المجموعة بتصنيف موجوداتها المالية وفقاً لفئات التصنيف التالية:

- الموجودات المالية المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة
- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة

تم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. وفي حال وجود هذا المؤشر وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للموجودات القابلة للاسترداد المقدرة، عندئذ تخفض الموجودات إلى قيمتها القابلة للاسترداد.

وعندما يتعين اجراء استبدال لأجزاء هامة من الممتلكات والمعدات على فترات زمنية، فإن المجموعة تقوم بإثبات تلك الأجزاء كموجودات فردية مع الأعمار الإنتاجية الخاصة بها وتنتهى بذلك.

عند إجراء تكاليفه في القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، ناقصاً أي حواجز تأجير مستلمة. فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية للبند المتعلق بالممتلكات والمعدات. يتم إثبات جميع المصروفات الأخرى في قائمة الدخل الموحدة عند تکبدتها.

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من استخدامه أو استبعاده. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل الموحدة ضمن ربح العمليات الأخرى وذلك عند التوقف عن إثبات الأصل.

تم مراجعة الأعمار الإنتاجية المتوقعة والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات سنوياً وتعديلها بأثر مستقبلي حسبما هو ملائم. يؤخذ بعين الاعتبار عند مراجعة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات خطط الأعمال ومستويات المصروفات المتکبدة بشكل مستمر للحفاظ على الممتلكات والمعدات في حالة مناسبة وللأئمه للاستخدام المستمر في المستشفيات والبنوك بتوقیت الاستبعاد.

٤-٨ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية
تقون من الضروري إجراء اختبار سنوي للتأكد من وجود دليل على وقوع انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، أو عندما يكون من الضروري إجراء اختبار سنوي للتأكد من وجود انخفاض في القيمة الدفترية القابلة للاسترداد للأصل، والتي تمثل القيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية ناقصاً تكاليف البيع والقيمة الحالية، ويتم تحديدها لأصل فردي ما لم ينتج من الأصل تدفقات نقدية واردة تعتبر مستقلة بشكل كبير عن الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات.

في حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، فإن الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية تعتبر منخفضة القيمة وتخفض في حالة عدم إمكانية تحديد تلك المعاملات، يتم استخدام طريقة تقويم ملائمة.

تم إثبات خسائر الانخفاض في العمليات المستمرة في قائمة الدخل الموحدة ضمن فئات المصروفات وبما يتماشى مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

تم إثبات خسائر الانخفاض في العمليات المستمرة في قائمة الدخل الموحدة في المجموعة على أساس الموارد التفصيلية والتوقعات والتي يتم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المدرة للنقدية بالمجموعة التي خصصت إليها الموجودات التي تخصها. تغطي هذه الموارد التوقعات بوجه عام فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

تم إثبات خسائر الانخفاض في العمليات المستمرة في قائمة الدخل الموحدة في المجموعة على أساس الموارد التفصيلية والتوقعات والتي تم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المدرة للنقدية على أن خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو أنها قد نقصت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقويم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية. يتم عكس قيد خسارة الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تاريخ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. يعتبر عكس القيد هذا محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل التي كان من المفروض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض لذلك الأصل في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس هذا القيد كإيرادات أخرى في قائمة الدخل الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

4- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (تتمة) 4-11 الأدوات المالية (تتمة)

يتضمن التكاليف المصاريف المتکبدة بشأن الحصول على المخزون وتکاليف إحضاره الى موقعه وحالته الحالية. يتم تحديد صافي القيمة البيعية على أساس سعر البيع المقدر ناقصاً أي تکاليف إضافية من المتوقع تکبدتها عند البيع.

14-4 المخصصات
يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة. ومن المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن إجراء تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. قد تتوقع المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات على سبيل المثال بمحض عقد تأمين، فإنه يتم إثبات التعويض كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المتصروف المتعلق بالمتصلة بالمخصص في قائمة الدخل الموحدة بعد خصم آية تعويض.

إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقوص جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الزكاة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة بذلك للالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كنکاليف تمويل.

15-4 مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
تدبر المجموعة برنامج منافع محددة للموظفين "مكافأة نهاية الخدمة" وفقاً لقانون العمل السعودي. إن هذا البرنامج غير ممول. يتم تحديد تكلفة تقديم هذه المنافع بموجب برنامج المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

إن عمليات إعادة القياس، التي تتضمن الأرباح والخسائر الاكتوارية، باستثناء المبالغ المدرجة في قائمة الدخل الموحدة بشأن المنافع المحددة، يتم إثباتها فوراً في قائمة المركز المالي الموحدة مع الرصيد المدين أو الدائن المقابل في الأرباح المبكرة من خلال الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تحدث فيها. لا يتم إعادة تصفيق عمليات إعادة القياس إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

- يتم إثبات تکاليف الخدمة السابقة في قائمة الدخل الموحدة عند وقوع أي من الأحداث التالية:
- تاريخ تعديل المنافع أو تقليصها، و
- تاريخ اعتراف المجموعة بـتکاليف إعادة الهيكلة ذات الصلة.

يتم احتساب مصروف العمولة بتطبيق معدل الخصم على التزام المنافع المحددة. كما تقوم المجموعة بإثبات التغيرات التالية في التزام المنافع المحددة في قائمة الدخل الموحدة:

- تکاليف الخدمات التي تتضمن تکاليف الخدمة الحالية وتکاليف الخدمة السابقة والأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات تقليص الأيدي العاملة وعمليات السداد غير الروتينية.
- مصروف العمولة.

16-4 الزكاة والضرائب

الزكاة

يتم تجنب مخصص للزكاة وفقاً لأنظمة وتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. كما يتم تقدير مخصص الزكاة وتحميله على قائمة الدخل الموحدة، فيما تقييد أي فروقات في التقديرات عند اعتماد الربوط النهائي ويتم في ذلك الوقت إجراء التسوية اللازمة للمخصص.

يتم احتساب الزكاة للشركة والشركات التابعة لها المملوكة بنسبة 100% على أساس موحد اعتباراً من 31 ديسمبر 2009. وعليه، تعتبر كل من الشركة والشركات التابعة لها المملوكة بنسبة 100% كشركة واحدة لأغراض احتساب الزكاة. أما فيما يتعلق بالشركات التابعة المملوكة بنسبة أقل من 100%， فإنه يتم احتساب الزكاة على أساس مستقل.

ضريبة الدخل

قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة في 9 ديسمبر 2022. أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم (47) لعام 2022 بشأن ضريبة الشركات والأعمال ("قانون ضريبة الشركات" أو "القانون") لتطبيق نظام ضريبة الشركات الفيدرالية في الدولة. يدخل نظام ضريبة الشركات حيز التنفيذ لفترات المحاسبة التي تبدأ في أو بعد 1 يونيو 2023.

يعتمد التصنيف على الشروط التعاقدية للتدفقات النقدية للموجودات المالية. يتم تصنيف المطلوبات المالية مقاسة بالتكلفة المطفأة ما لم يتم تصنيفها كمطلوبات يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة. بالنسبة للموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة، يتم تسجيل الأرباح والخسائر إما في قائمة الربح أو الخسارة أو الدخل الشامل الآخر، لا يتم إعادة تصفيق المطلوبات المالية.

القياس
يجب قياس جميع الأدوات المالية بالقيمة العادلة عند الإعتراف المبدئي. بالإضافة إلى، في حالة الموجودات أو المطلوبات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة أو الدخل الشامل الآخر، تکاليف المعاملة المتعلقة مباشرة بشراء أو إصدار الموجودات أو المطلوبات المالية. إن تکاليف المعاملات المتعلقة بالموجودات والمطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة يتم تسجيلها كمصروف في قائمة الدخل الموحدة أو قائمة الدخل الشامل الشامل.

إن الموجودات المالية المحافظ بها ضمن نموذج أعمال ويتم تحقيق هدفها من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تمثل تدفقات نقدية تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي القائم يتم قياسها عموماً بالتكلفة المطفأة في نهاية الفترة المحاسبية اللاحقة. وتدرج آية تغيرات في الربح أو الخسارة أو الدخل الشامل الآخر (الاختيار غير القابل للإلغاء بتاريخ الإثبات).

التوقف عن الإثبات
يتم التوقف عن إثبات الموجودات المالية عندما تنتهي صلاحية حقوق استلام التدفقات النقدية من الموجودات أو تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من الموجودات أو تحمل التزاماً بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب "ترتيبات فورية": وإنما أن تقوم المجموعة بتحويل جميع مخاطر ومنافع الموجودات بشكل جوهري أو لم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومنافع الموجودات، ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجودات أو قائمة الدخل الشامل الموحدة.

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو إلغاؤه أو انتهاء صلاحيته. عندما يتم استبدال مطلوبات مالية قائمة بمطلوبات مالية أخرى من نفس المقرض بشروط مختلفة إلى حد كبير أو يتم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، يتم التعامل مع مثل هذا التبادل أو التعديل على أنه توقف عن إثبات المطلوبات الأصلية ويتم الاعتراف بمطلوبات جديدة، ويتم إثبات الفرق في القيمة الدفترية المعنية في قائمة الدخل الموحدة.

مقاصة الأدوات المالية
تم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية ودرج بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عند وجود حق نظامي ملزم لتسوية المبالغ عند وجود نية للسداد على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

الانخفاض في القيمة
عند تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة لأرصدة المدينين التجاريين تتبع المجموعة النهج المبسط بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (9). لا يتطلب النهج المبسط الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة بتبع التغيرات في المخاطر الائتمانية. وبدلًا من ذلك، تعترف المجموعة بمخصص الخسارة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل قوائم مالية موحدة.

قد يتضمن الدليل الموضوعي على انخفاض قيمة الموجودات المالية مؤشرات على أن المدين أو مجموعة من المدينين يواجهون صعوبات مالية كبيرة أو عدم سداد أو التغدر أو الإخفاق في سداد المبلغ الأصلي أو العمولة، أو احتمال دخولهم في الإفلاس أو إعادة هيكلة مالية وعندما تشير البيانات القابلة للملحوظة إلى وجود نقص قابل للقياس في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، مثل التغيرات في المتأخرات أو الظروف الافتراضية التي ترتبط بعدم عن السداد.

يتم شطب الموجودات المالية عندما لا يكون من المتوقع بشكل معقول استرداد التدفقات النقدية التعاقدية.

12-4 النقد وما يماثله
يتضمن النقد وما يماثله المبين في قائمة المركز المالي الموحدة على النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق وعلى ودائع المراقبة الإسلامية قصيرة الأجل والتي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي تخضع لمخاطر ضئيلة بشأن التغيرات في القيمة.

13-4 المخزون
يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل، ناقصاً المخصص لقاء أي بند متقادمة أو بطيئة الحركة أو القريبة من تاريخ الانتهاء والتالف.

يتم تحديد التكاليف باستخدام طريقة المتوسط المترافق.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

4- ملخص للسياسات المحاسبية الهامة (٤)

16- الزكاة والضرائب (٦)

تخضع الشركات التابعة للمجموعة في دبي لـأحكام قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات اعتباراً من 1 يناير 2024. كما يفرض القانون الحالي معدل ضريبة قياسي بنسبة ٩٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي يتجاوز 375,000 درهم إماراتي.

إثبات الإيرادات
يتطلب تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (15) من الإدارة بإجراء الأحكام التالية:

- الوفاء بالتزامات الأداء**
تعين على المجموعة إجراء تقويم لكافة عقودها المبرمة مع العملاء لتحديد ما إذا كان يتم الوفاء بالتزامات على مدى زمني أو فترة من الزمن من أجل تحديد الطريقة الملائمة لإثبات الإيرادات.

- تحديد أسعار المعاملات**
تعين على المجموعة تحديد سعر المعاملات المتعلقة بكافة عقودها المبرمة مع العملاء (وبشكل رئيسي شركات التأمين). وإجراء ذلك، تقوم المجموعة بتحقيق الأثر الخاص بأي عوض متغير في العقد. نتيجة الخصم أو أي بنود متغيرة أخرى، بالإضافة إلى وجود أي بند تمويل هام وأي عوض غير نقدي في العقد.

- نقل السيطرة في العقود المبرمة مع المرضى**
في الحالات التي يتبع فيها للمجموعة أنه يتم الوفاء بالالتزام الأداء على مدى فترة من الزمن، فإنه يتم إثبات الإيرادات عند انتقال السيطرة على الموجودات الخاضعة للمركز المالي الموحدة.

مخصص خسائر الأئتمان المتوقعة
بالنسبة للذمم المدينة، تطبق المجموعة النهج المبسط لقياس خسائر الأئتمان المتوقعة على خصائص مخاطر الأئتمان المشتركة وعد الأ أيام المتقدمة. تم استنتاج معدلات الخسارة المتوقعة من معدلات الأئتمان المعلنة والمعلومات التاريخية للمجموعة وتم تعديلاً لها لعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضاً معلومات مستقبلية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي.

مكافأة نهاية خدمة الموظفين
تحدد تكلفة التزام المنافع المحددة للموظفين ومنافع ما بعد التوظيف الأخرى باستخدام عمليات التقويم الاكتوارية. يتضمن التقويم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات والتي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات. ونظراً للطبيعة المعقّدة للتقويم والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغييرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة كافة الافتراضات ب بتاريخ إعداد كل قوائم مالية.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية
يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية. أيهما أعلى، يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة من معاملات البيع المثلية، التي تمت بشروط تعامل عادل، لموجودات مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملحوظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصوصة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الخمس القادمة ولا تشتمل أنشطة إعادة العيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الوحدة المدرة للنقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بصورة كبيرة بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصوصة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأنواع الاستقرار.

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات
يتم تقدير العمر الإنتاجي لكل بند من بنود الممتلكات والمعدات الخاصة بالمجموعة بناءً على مدى الفترة التي من المتوقع فيها أن يكون الأصل متاحاً للاستخدام. ويعتمد هذا التقدير على تقويم جماعي للممارسات الخاصة بأعمال مماثلة، والتقييم الفني الداخلي، والخبرة السابقة بشأن الموجودات المماثلة وتطبيق الأحكام عندما يصبح الأصل متاحاً للاستخدام والبدء في احتساب قسط الاستهلاك. يتم، بصورة دورية، مراجعة العمر الإنتاجي المقدر لكل أصل وتحديثه في حالة اختلاف التوقعات عن التقديرات السابقة نتيجة الاستهلاك العادي للأصل. أو التقادم الفني والتجاري له، أو القيود القانونية أوقيود الأخرى على استخدام الأصل. وعلى الرغم من ذلك، فإنه من المحتمل أن تتأثر النتائج المستقبلية للعمليات بصورة جوهيرية بالتغييرات في المبالغ وتوقف المصادر المسجلة الناتجة عن التغيرات في العوامل المذكورة أعلاه. وسيؤدي تخفيض العمر الإنتاجي المقدر لأي بند من بنود الممتلكات والمعدات إلى زيادة المصادر التشغيلية المسجلة وتخفيف الموجودات غير المتدورة.

ضريبة القيمة المضافة
يتم إثبات المصروف والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للسترداد من السلطات الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حسبما ينطبق، وأو
- عند إظهار الذمم المدينة والدائنة شاملة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

إن صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للسترداد من، أو المستحق إلى، السلطات الضريبية يتم إدراجها كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

ضريبة الاستقطاع
تقوم المجموعة باستقطاع الضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيمين وعلى توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين الأجانب وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضرائب والجمارك ("الهيئة"). يتم تسجيل هذه المبالغ كالتزامات مستحقة الدفع إلى الهيئة نيابة عن الطرف الذي تم استقطاع المبالغ منه.

4- المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة
فيما يلي التعديلات المطبقة من قبل المجموعة في 1 يناير 2024 والتي لم يكن لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة:

- التعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي (16) - التزامات عقود الإيجار المتعلقة بالبيع وإعادة الاستئجار.
- التعديل على معيار المحاسبة الدولي (1) - تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة.
- ترتيبات تمويل الموردين - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7).

5- المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد
إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد، حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للمجموعة مبينة أدناه. تعتمد المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، في حال أنها تنطبق على المجموعة، عندما تصبح سارية المفعول.

- عدم القدرة على التبادل - تعديل على معيار المحاسبة الدولي (21).
- المعيار الدولي للتقرير المالي (18) عرض واصحاق القوائم المالية.
- المعيار الدولي للتقرير المالي (19) شركات تابعة بدون مسؤولية للعامة.

5- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

1- التقديرات والافتراضات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات المرفقة والافتراضات الممثلة، وقد يتربّع على عدم التأكيد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري على المطلوبات والافتراضات التي ستتأثر بذلك في المستقبل.

تم أدناه بيان الأفلاطيات الأساسية المتعلقة بالافتراضات والتقديرات التي قد تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات، والمطلوبات والافتراضات التي لا تتأثر بذلك في المستقبل. وقد يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القوائم المالية القادمة. وقد بنت المجموعة التقديرات والافتراضات الخاصة

ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق، أو الظروف التي تنشأ خارج سيطرة المجموعة.

وتعكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

5- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

1-5 التقديرات والافتراضات (تتمة)

لدى المجموعة الخيار، بموجب بعض عقود الإيجار، في استئجار الأصول لفترة إضافية تتراوح ما بين 5 إلى 15 سنة. تطبق المجموعة الحكم في تقييم ما إذا كان من المعمول ممارسة خيار التجديد. ما يعني، أنها تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التجديد. بعد تاريخ البدع، تعيّن المجموعة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث جوهري أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها ويوثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد (على سبيل المثال، تغير في استراتيجية العمل).

مخصص المخزون يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل. وعندما يصبح المخزون قدّيماً أو قريباً من تاريخ الانتهاء أو تالف، فإنه يتم إجراء تقدير لقيمه العادلة، وبالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الهامة بمفرداتها، فإنه يتم إجراء هذا التقدير لكل مبلغ على حده. أما المبالغ غير الهامة بمفرداتها والتي تعتبر قدّيماً أو متقدمة، فإنه يتم تقديرها بنوع المخزون وعمره أو درجة تقادمه على أساس أسعار البيع المتوقعة.

6- المعلومات القطاعية

يتم تحديد القطاعات التشغيلية بناءً على التقارير الداخلية للمجموعة المعدة لصانع القرار للعمليات التشغيلية. يقوم صانع القرار للعمليات التشغيلية باستخدام الإيرادات الأساسية المراجعة من قبل اللجنة التنفيذية والأداء في اجتماعاتها الشهري كمقياس أساسى لنتائج القطاعات التشغيلية بما أنها تعكس أداء القطاعات للفترة المعنية. تعتبر الإيرادات والدخل التشغيلي كمقياس ثابت في المجموعة.

تم تحديد المستشفيات / المنشآت الصحية والصيدليات وقطاع الحلول أخرى (الذي يشمل على خدمات تقنية المعلومات وخدمات مخبرية والرعاية الصحية المنزلية وصيانة المعدات الطبية وإدارة دوره الإيرادات والعقاريات) كقطاعات تشغيلية رئيسية للمجموعة. إن نتائج القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والتسموية بين القطاعات والبنود النظامية المعنية المدرجة في القوائم المالية الموحدة هي كما يلي:

الإجمالي	قطاع الحلول أخرى	المستشفيات / المنشآت الصحية		# مليون
		الصيدليات	الإيرادات	
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024				
11,200	287	2,355	8,558	
3,744	123	700	2,921	
20,558	3,789	638	16,131	
12,945	2,349	799	9,797	

كما في 31 ديسمبر 2024

أحكام إدارة
إجمالي الموجودات
إجمالي المطلوبات

الإجمالي	قطاع الحلول أخرى	المستشفيات / المنشآت الصحية		# مليون
		الصيدليات	الإيرادات	
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023				
9,508	199	1,991	7,318	
3,270	83	626	2,561	
15,798	3,268	488	12,042	
9,032	943	632	7,457	

كما في 31 ديسمبر 2023

سيطرة على الشركة المستثمر فيها، وبشكل ذلك الترتيبات التعاقدية وغيرها التي تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها.
إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف أيضاً على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة حقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

تستهلك ممتلكات وآلات المجموعة، المصنفة ضمن الممتلكات والمعدات، بطريقة القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي. عند تحديد العمر الإنتاجي للأصل، فإنه يتم تقسيمه إلى مكونات هامة بحيث يتم استهلاك كل مكون هام بشكل منفصل.

يتطلب الأمر اتخاذ الأحكام عند التحقق من المكونات الهامة للموجودات الكبيرة، وأنشاء تحديد المكون، فإن الإدارة تأخذ في الاعتبار الأهمية الكمية لهذا المكون وكذلك العوامل النوعية مثل الفرق في العمر الإنتاجي بالمقارنة مع الأصل المرتبط به، وطريقة الاستهلاك، ودورة الاستبدال / جدول الصيانة.

تحديد السيطرة والتأثير الهام

أحكام إدارة عند تقييم السيطرة على الشركات التابعة الموحدة:
إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمرة فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر الإدارة أن المجموعة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة بمساحتها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة من ارتباطها بالشركة المستثمرة فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمرة فيها للتأثير على قيمة تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمرة فيها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاكأغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. وتتأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف الأخرى المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سلطتها على الشركة المستثمرة فيها، وبشكل ذلك الترتيبات التعاقدية وغيرها التي تؤثر على عوائد الشركات المستثمرة فيها.
إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف أيضاً على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة حقوق المجموعة في الشركات المستثمرة فيها.

وفي بعض الحالات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من 50% من حقوق التصويت، فإنها قد تظل المساهم الأكبر الوحيد الذي لديه حضور وتمثيل يعطيه السلطة لتجهيز الأنشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمرة فيها، وذلك عندما لا يمتلك المساهمون الآخرون بشكل فردي حقوق تصويت كافية وسيطرة تمكّنهم من رفض توجهات المجموعة. لا توجد حالات سارقة لمساهمين آخرين يتعاونون لمارسة أصواتهم بشكل جماعي أو لتجاوز المجموعة في عدد الأصوات.

أخذت الإدارة في الاعتبار التكامل بين جميع الشركات المستثمرة فيها عندما تكون لدى المجموعةأغلبية متساوية أو أقل منأغلبية حقوق التصويت) ضمن هيكل المجموعة والمتواجدة في مدن المملكة العربية السعودية وقدرة المجموعة على التأثير على العوائد المتغيرة للشركات المستثمرة فيها من خلال تقديم مختلف الخدمات الرئيسية للشركات المستثمرة فيها، وعلاقة المجموعة بالمنشآت الأخرى التي قد تؤثر على عوائد الشركات المستثمرة فيها، وتعيين بعض كبار موظفي الإدارة، وعوامل أخرى مختلفة.

الحكم الهام في تحديد مدة عقد الإيجار للعقود المتضمنة لخيار تجديد

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار بالإضافة إلى أي فترات متسمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أن تم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد أن تم ممارسته.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

فيما يلي تحليلًا بأعمار الذمم المدينية التجارية المتاخرة السداد ولم تنخفض قيمتها كما في 31 ديسمبر:

أقل من سنة	أكبر من سنة	الإجمالي	
#	#	#	31 ديسمبر 2024
2,383,998	1,107,993,834	1,110,377,832	
			دسمبر 31

بناءً على الخبرات السابقة، فإنه من المتوقع تحصيل كافة الذمم المدينية التي لم تنخفض قيمتها وكما في 31 ديسمبر 2024. بلغ رصيد مخصص خسائر الأئتمان المتوقعة $\# 344,650,270$ (كما في 31 ديسمبر 2023: $\# 400,109,935$).
وكما في 31 ديسمبر 2024، فإن ما نسبته 94% تقريبًا من رصيد الذمم المدينية الخاصة بالمجموعة كان مستحق السداد من جهات حكومية وشركات تأمين.

7- النقد وما يماثله

كمـا في 31 ديسـمبر 2023 #	كمـا في 31 ديسـمبر 2024 #	
2,082,731,721	952,216,083	ودائع مرابحة إسلامية قصيرة الأجل لدى البنوك
522,317,236	1,919,658,591	نقد لدى البنوك
15,331,525	18,828,023	نقد في الصندوق
2,620,380,482	2,890,702,697	

وكما في 31 ديسمبر 2024، فإن ما نسبته 94% تقريبًا من رصيد الذمم المدينية الخاصة بالمجموعة كان مستحق السداد من جهات حكومية وشركات تأمين (%90: 31 ديسمبر 2023).

وتطلب شروط الأئتمان الخاصة بالمجموعة أن يتم سداد الذمم المدينية خلال فترة 30-45 يوماً وذلك بناءً على نوع العميل. وهو ما يتماشى مع نشاط الرعاية الصحية. ونظرًا لفترة الأئتمان القصيرة الممنوعة للعملاء، فإن مبلغ كبير من الذمم المدينية غير متاخرة السداد ولم تنخفض قيمتها.

9- المصاريـف المدفـوعـة مـقـدـمـاً وـالـمـوـجـودـات الـآخـرى

كمـا في 31 ديسـمبر 2023 #	كمـا في 31 ديسـمبر 2024 #	
157,246,413	212,494,384	مصاريف مدفوعة مقدماً
29,210,789	43,212,782	مدفوعات مقدمة للموظفين
26,501,800	53,840,976	دفعات مقدمة للموردين والمقاولين
16,369,830	39,469,735	ضريبة القيمة المضافة
11,261,143	70,837,896	إيرادات العقد
30,683,608	51,610,414	أخرى
271,273,583	471,466,187	

10- المخزون

كمـا في 31 ديسـمبر 2023 #	كمـا في 31 ديسـمبر 2024 #	
566,641,747	879,845,317	مخزون
(23,582,365)	(32,965,086)	يخصـم: مـخـصـصـ مـخـزـون
543,059,382	846,880,231	

تتضمن تكلفة الإيرادات في قائمة الدخل الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 تكلفة مخزون بقيمة $\# 2,603,310,542$ (دسمبر 31, 2023: $\# 2,165,580,121$).

كمـا في 31 ديسـمبر 2023 #	كمـا في 31 ديسـمبر 2024 #	
1,103,233,034	1,455,028,102	مدينون
(400,109,935)	(344,650,270)	يخصـم: مـخـصـصـ خـسـائـرـ الأـئـتمـانـ المتـوقـعـة
703,123,099	1,110,377,832	

إن حركة مخصص خسائر الأئتمان المتوقعة هي كما يلي:

كمـا في 31 ديسـمبر 2023 #	كمـا في 31 ديسـمبر 2024 #	
283,417,428	400,109,935	في بداية السنة
241,023,851	280,974,516	محمل للسنة (إيضاح 22)
(124,331,344)	(336,434,181)	ديون معدهومة
400,109,935	344,650,270	في نهاية السنة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

12- الممتلكات والمعدات

الكلفة	المبالغ بالريال السعودي	على المأجر	والعمالة	الطبية	والتحسينات	العبني	الأراضي	وسائل	النقل	والمركبات	الحق في الأثاث	الأسهم	الإجمالي
الإجمالي	تحت التنفيذ*	الأصول**	المكتبة	الإسعاف	سيارات	معدات	والمعدات	والتركيبات	والآلات	استخدام	الحق في الأصول***	الرأسمالية	الأعمال
10,228,969,778	2,032,269,754	484,399,814	680,377,792	15,203,492	1,414,488,899	5,602,230,027	2023	كما في 1 يناير	استحواذ على شركة تابعة	إضافات	استبعادات / تحويلات	كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024
2,394,766	-	1,730,954	36,790	-	63,389	563,633							
3,593,340,467	2,997,070,657	46,645,200	43,561,179	358,344	120,189,494	385,515,593							
(73,087,397)	(278,440,027)	(47,661,985)	(21,469,932)		71,642,733	202,841,814							
13,751,617,614	4,750,900,384	485,113,983	702,505,829	15,561,836	1,606,384,515	6,191,151,067							
4,063,494,342	2,629,796,541	222,283,032	66,000,715	16,428,638	250,543,421	878,441,995							
(59,855,767)	(4,375,366,066)	(31,344,171)	174,525,775	2,621,931	514,613,039	3,655,093,725							
17,755,256,189	3,005,330,859	676,052,844	943,032,319	34,612,405	2,371,540,975	10,724,686,787							

الاستهلاك

كما في 31 ديسمبر 2024	صافي القيمة الدفترية	كما في 31 ديسمبر 2024	كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 1 يناير 2023	الاستهلاك
2,982,107,500	5,772,702	221,801,924	577,239,673	12,759,085	1,194,339,398
14,773,148,689	2,999,558,157	454,250,920	365,792,646	21,853,320	1,177,201,577
11,162,615,517	4,745,127,682	317,550,648	191,058,611	5,070,574	535,848,148
					5,367,959,854

* يمثل بند الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ التكاليف المتکبدة حتى تاريخه لمشاريع المستثمفات المختلفة للمجموعة.
** تتضمن الممتلكات والمعدات أراضي ومباني ومعدات طبية مرهونة مقابل القروض التي تم الحصول عليها من وزارة المالية قدرها 627,254,500 (28).
** يتصل الحق في استخدام الأصول بإيجارات أراضي وسكنات لموظفي المجموعة.

للسنة المنتهية في	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	تكلفة الإيرادات	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 23)	مصاريف البيع والتسويق (إيضاح 22)
			259,335,979	347,325,684	
			50,481,265	69,313,600	
			2,861,256	4,162,079	
			312,678,500	420,801,363	

11- الاستثمارات في الشركات الزميلة وغيرها

ت تكون استثمارات المجموعة في الشركات من:

• حصة ملكية قدرها 50% في شركة مجمع عيادات الدكتور عبد العزيز إبراهيم العجاجي لطب الأسنان ("العجاجي لطب الأسنان"). شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالجمهورية العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010218565 بتاريخ 6 رمضان 1434 هـ (الموافق 14 يوليو 2013). وتشمل أنشطة العجاجي لطب الأسنان المجمعات الطبية والتشغيل الطبي للمجمعات الطبية ومراكز جراحة اليوم الواحد.

• حصة ملكية قدرها 40% في شركة وراس للتشغيل والصيانة (وراس للتشغيل والصيانة). شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالجمهورية العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010242254 بتاريخ 17 رمضان 1434 هـ (الموافق 25 يوليو 2013). وتشمل أنشطة وراس للتشغيل والصيانة خدمات صيانة المباني والتنظيف العام للمباني وتنظيف خارجي للمباني وتنظيف متخصص للمباني. في 17 مايو 2023، استحوذت المجموعة على 60% المتبقة منها على شركة وراس للتشغيل والصيانة لتصبح مملوكة لها بنسبة 100%. حيث تم الاستحواذ على شركة وراس للتشغيل والصيانة بالقيمة العادلة.

• حصة ملكية قدرها 17.5% في شركة تمكين للموارد البشرية "تمكين". شركة مساهمة سعودية مسجلة في الرياض، بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 101439749 بتاريخ 23 رمضان 1439 هـ (الموافق 7 يونيو 2018). يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص والتعاقد المحلي.

• حصة ملكية قدرها 40% في شركة اراف الطبية "راف". شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض، بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010866144 بتاريخ 14 شعبان 1444 هـ (الموافق 6 مارس 2023). يمثل نشاط الشركة الرئيسي في مراكز الخدمات المنزلية.

• حصة في صندوق إن إل سي، أمستردام، هولندا، والذي يوفر الوصول إلى الخبرات الجمعوية والاستثمار في المشاريع الجديدة.

يتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة بموجب طريقة حقوق الملكية في القوائم المالية للمجموعة. إن القوائم المالية للشركات الزميلة غير جوهرية بالنسبة للمجموعة. وعليه، لم يتم عرض القوائم المالية الملخصة للشركات الزميلة.

كانت حركة الاستثمارات خلال السنة كما يلي:

الإجمالي	رصيد بداية السنة	توزيعات	إضافات / تعديلات	رصيد نهاية السنة	
2024	#	#	#	#	
العجاجي لطب الأسنان	37,269,137	(3,500,000)	(509,820)	41,278,957	
تمكين	117,758,858	(8,750,000)	21,060,446	(49,481,667)	154,930,079
راف	1,821,984	-	441,516	-	1,380,468
إن إل سي	8,503,457	-	-	8,503,457	-
2023	165,353,436	(12,250,000)	20,992,142	(40,978,210)	197,589,504

العجاجي لطب الأسنان	41,278,957	(4,800,000)	7,021,387	-	39,057,570
وراس للتشغيل والصيانة		(8,015,094)	1,558	(371,611)	8,385,147
تمكين	154,930,079	-	15,373,686	-	139,556,393
راف	1,380,468	-	(219,532)	1,600,000	-
الإجمالي	197,589,504	(12,815,094)	22,177,099	1,228,389	186,999,110

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

15- مستحقات ومطلوبات أخرى

13- الدائنون

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024
1,256,909,208	1,520,925,314
188,034,498	225,254,291
79,791,529	61,185,431
77,837,935	127,142,832
71,700,501	33,523,509
18,698,618	23,031,405
5,736,326	5,926,186
4,661,198	6,656,432
1,703,369,813	2,003,645,400

رواتب ومتزايا موظفين مستحقة*
مصاريف مستحقة
إيرادات مؤجلة ومقبوضات مقدماً
رسوم نفيس
مستحق لهيئات حكومية
فوائد مستحقة
الجزء المتناول من منحة حكومية (ايضاح 17)
أخرى

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024
1,015,644,542	1,422,077,251
264,800,742	417,861,370
1,280,445,284	1,839,938,621

*يتضمن بند الدائنون على مبالغ مستحقة الى اطراف ذات علاقة قدرها 134,515,687 ₩ (76,803,964 ₩ 2023).

14- الإيضاحات المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين وكبار موظفي الإدارة بالمجموعة والمدراء ومنشآت خاضعة للسيطرة أو السيطرة المشركة، أو يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الجهات. تم اعتماد سياسات تسعير وشروط هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

المعاملات مع أطراف ذات علاقة

فيما يلي ملخصاً للمعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة خلال دورة الأعمال العادية والمدرجة في القوائم المالية الموحدة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024
3,336,778,489	3,830,441,583
389,919,517	466,021,631
96,709,409	122,633,709
3,823,407,415	4,419,096,923

16- مخصص الزكاة والضريرية دخل

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024
177,462,010	144,283,318
-	3,562,203
177,462,010	147,845,521

الزكاة المستحقة

ضريرية الدخل المستحقة

إن مخصص الزكاة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 قد بلغ 84,173,591 ₩ (126,093,406 ₩ 2023) وتم تحميشه على قائمة الدخل الموحدة وفقاً لأنظمة الهيئة.

الأطراف ذات العلاقة	طبيعة المعاملة
أعضاء مجلس الإدارة	مشتريات وخدمات
جهات مناسبة	مشتريات وخدمات
جهات مناسبة تحت التنفيذ	أعمال رأسمالية
زيادة رأس المال	جهات زميلة
إيرادات	جهات زميلة
مشتريات وخدمات	جهات زميلة

تمثل الجهات المناسبة ذات العلاقة بالمجموعة عن طريق ملكية مشتركة.
تمثل كبار موظفي إدارة المجموعة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء المكلفين والمسؤولين عن تخطيط وتجهيزه ومتابعة أنشطة المجموعة.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024
13,680,000	14,280,000
1,140,000	1,190,000
2,671,500	3,435,978
17,491,500	18,905,978

منافع فضفولة الأجل

منافع ما بعد نهاية الخدمة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له

إجمالي التعويضات المدفوعة لكتاب موظفي إدارة المجموعة

كما قام مجلس الإدارة خلال عام 2024 بإعتماد مكافآت لكتاب التنفيذيين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 بمبلغ 16.5 مليون.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

16- مخصص الزكاة والضريبة دخل (تنمية)

1-16 مخصص الزكاة

2-16 ضريبة الدخل

يتم احتساب مخصص ضريبة الدخل وفقاً لأنظمة الضريبة السارية في الدول التي تقع فيها الشركات التابعة.

حركة مخصص ضريبة الدخل كما يلي:

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
-	-	الرصيد في بداية السنة
-	3,562,203	المحمل للسنة
-	-	المدفوع خلال السنة
-	3,562,203	الرصيد نهاية السنة

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	كما في 31 ديسمبر 2024
4,931,623,832	9,046,759,054	حقوق المساهمين
(10,094,837,018)	(16,143,338,721)	موجودات غير متداولة و أخرى
7,427,174,607	8,952,235,918	مطلوبات غير متداولة و أخرى
2,716,383,899	2,679,339,259	صافي الدخل المعدل
4,980,345,320	3,238,734,016	وعاء الزكاة

ب- مخصص الزكاة

كانت حركة مخصص الزكاة كما في 31 ديسمبر كما يلي:

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
65,891,979	60,337,850	الرصيد في بداية السنة
(5,554,129)	(5,371,927)	المحمل للسنة
60,337,850	54,965,923	التقييم النهائي للسنوات السابقة
5,736,326	5,926,186	المدفوع خلال السنة
54,601,524	49,039,737	استحواذ على شركة تابعة
60,337,850	54,965,923	الرصيد نهاية السنة

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
169,722,113	177,462,010	الرصيد في بداية السنة
126,093,406	84,173,591	المحمل للسنة
(57,577,073)	(44,838,421)	المدفوع خلال السنة
(60,886,595)	(72,513,862)	استحواذ على شركة تابعة
110,159	-	الرصيد نهاية السنة
177,462,010	144,283,318	

ج- الوضع الزكوي

يلخص الجدول التالي الوضع الزكوي للمجموعة وشركاتها التابعة كما في تاريخ اعداد القوائم المالية الموحدة:

الوضع الزكوي	تم استلام البرط الزكوي النهائي حتى العام	تم استلام شهادة الزكاة النهائي حتى العام	تم تقديم البيان الزكوي حتى العام	ملكية الشركة %
البيان الزكوي الموحد للشركة والشركات التابعة	2023	2023	2023	100
شركة صحة الشرق الطبية المحدودة	2020	2023	2023	50
شركة مستشفى غرب جدة	2022	2023	2023	50
شركة الوسطى الطبية المحدودة	2022	2023	2023	50
شركة صيدليات الشرق الأوسط *	2023	2023	2023	100

* خلال العام، قام الطرف الآخر بتخصيص حصة التي تقل عن 1% لصالح الشركة، التي تملك بشكل مباشر وغير مباشر 100% من المنشآة، مما أدى إلى فصل الشركة إلى وعاء زكوي منفصل.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2023	2024
120,586,737	134,333,764
25,129,843	30,676,394
145,716,580	165,010,158

تكلفة الخدمة الحالية
تكلفة العمولة على التزام المنافع
صافي مصروف المنافع المحددة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

19- رأس المال المصدر والمدفوع

يتكون رأس مال الشركة الم المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل وقدره 3,500,000,000 ₩ من 350,000,000 سهم قيمة كل سهم 10 ₩.

20- الاحتياطي النظامي

وافقت الجمعية العمومية للشركة بتاريخ 14 مايو 2024 على تعديل النظام الأساسي للشركة ليتوافق مع نظام الشركات الجديد الصادر في 1 ذو الحجة 1443هـ (الموافق 30 يونيو 2022م) حيث تم تعديل المادة رقم 51 من النظام الأساسي والمتعلقة بالاحتياطي النظامي. وبناءً على توصية مجلس إدارة الشركة وافتتح الجمعية العمومية للشركة على تحويل رصيد الاحتياطي النظامي البالغ 1,050 ₩ مليون كما في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م إلى رصيد الأرباح المبقاء.

21- توزيعات الأرباح

أعلن مجلس الإدارة خلال عام 2024م عن قرارات بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 1,641,500,000 ₩ بواقع 4.69 ₩ للسهم (تمثل 46.90% من القيمة الاسمية للسهم) على المساهمين بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2023م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة العادية والمنعقدة في يوم الاثنين بتاريخ 19 رمضان 1444هـ (الموافق 10 إبريل 2023م). وكذلك بموجب التفويض بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2024م والممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة غير العادية والمنعقدة في يوم الثلاثاء بتاريخ 6 ذوالقعدة 1445هـ (الموافق 14 مايو 2024م) وذلك على النحو التالي:

- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 17 فبراير 2024م عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 402,500,000 ₩ بواقع 1.15 ₩ للسهم (تمثل 11.5% من قيمة السهم الإسمية) عن الرابع الرابع من عام 2023م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 18 مايو 2024م عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 409,500,000 ₩ بواقع 1.17 ₩ للسهم (تمثل 11.7% من قيمة السهم الإسمية) عن الرابع الأول من عام 2024م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 27 يوليو 2024م عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 409,500,000 ₩ بواقع 1.17 ₩ للسهم (تمثل 11.7% من قيمة السهم الإسمية) عن الرابع الثاني من عام 2024م.
- أعلن مجلس الإدارة بتاريخ 2 نوفمبر 2024م عن قراره بتوزيع أرباح مرحلية بقيمة 420,000,000 ₩ بواقع 1.20 ₩ للسهم (تمثل 12% من قيمة السهم الإسمية) عن الرابع الثالث من عام 2024م.

بلغ إجمالي الأرباح المرحلية الموزعة عن الفترات (الربع الأول، الربع الثاني، الربع الثالث) من العام 2024م مبلغ وقدره 1,239,000,000 ₩، بواقع 3.54 ₩ للسهم (تمثل 35.4% من قيمة السهم الإسمية).

22- مصاريف البيع والتسيوي

للسنة المنتهية في			
31 ديسمبر 2023 ₩	31 ديسمبر 2024 ₩		
241,023,851	280,974,516	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح 8)	
96,709,409	122,633,709	رواتب وأجر موظفين ومنزلاً آخر	
35,724,347	42,046,095	ترويج وإعلان	
7,962,856	17,727,327	العملاء المؤقتة	
4,245,591	9,106,695	إيجار	
5,297,973	9,040,215	رسوم حكومية وتراخيص	
2,861,256	4,162,079	استهلاك (إيضاح 12)	
8,875,007	10,039,985	أخرى	
402,700,290	495,730,621		

ب-التغيرات في القيمة الحالية للتزام المنافع المحددة	
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2023	تكلفة العمولة على التزام المنافع المحددة
(تكاليف الخدمة الحالية	الخسائر (الأرباح) الإكتوارية الناتجة عن التزام المنافع المحددة المثبتة في الدخل الشامل الآخر
منافع مدفوعة	استحواذ على شركة تابعة
518,141,099	632,502,982
25,129,843	30,676,394
120,586,737	134,333,764
5,893,526	(16,157,206)
(42,435,827)	(42,013,806)
5,187,604	739,342,128

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2023

تكلفة العمولة على التزام المنافع المحددة
تكلفة الخدمة الحالية
الخسائر (الأرباح) الإكتوارية الناتجة عن التزام المنافع المحددة المثبتة في الدخل الشامل الآخر

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2024

ج - الافتراضات الهامة

31 ديسمبر 2023 %	31 ديسمبر 2024 %
4.85	5.15
4.00	4.00

معدل الخصم

معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب

الأثر على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين		مستوى الحساسية 31 ديسمبر 2024	
النقص في الافتراض	القيمة الأساسية	النقص في الافتراض	القيمة الأساسية
773,415,957	707,299,162	739,342,128	%1
712,813,720	766,784,401	739,342,128	%1

لقد تم تحديد تحليل الحساسية أعلاه وفقاً لطريقة يتم بموجبها توقع الأثر على مكافأة نهاية الخدمة للموظفين نتيجة التغييرات المعقولة في الافتراضات الأساسية التي تحدثت في نهاية فترة اعداد القوائم المالية. يعتمد تحليل الحساسية على حدوث تغير في الافتراضات الهامة، معبقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة، إن تحليل الحساسية قد لا يكون مؤشراً على وجود تغير فعلي في التزام المنافع المحددة حيث أنه من غير المحتمل حدوث التغييرات في الافتراضات بصورة منفصلة عن بعضها البعض.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

25- الإيرادات الأخرى

للسنة المنتهية في			
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	لكل	لكل
82,130,655	56,757,196	دخل ودائع مرباحية إسلامية لأجل وصكوك مضاربة	
35,258,046	46,778,071	دعم صندوق تنمية الموارد البشرية	
-	43,677,806	ربح بيع حصة في شركة تابعة (الطرح العام الأولي لشركة تمكين)	
16,779,824	13,825,348	أبراد عقود ايجار	
(11,901,006)	37,329,608	أخرى	
122,267,519	198,368,029		

26- ربح السهم

يتم احتساب ربح السهم الأساسي والمخفض بقسمة ربح السنة العائد للمساهمين العاديين في الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة خلال السنة. يتم احتساب ربح السهم المخفض مثل احتساب ربح السهم العادي أو الأساسي حيث أنه لا يوجد للمجموعة أية سندات قابلة للتحويل أو أدوات مخفضة لممارستها

يوضح الجدول التالي الدخل للسنة العائد إلى المساهمين في الشركة الأم وبيانات الأسهم المستخدمة لاحتساب ربح السهم الأساسي والمخفض:

2023		2024	
2,046,013,922	2,315,290,800	الدخل للسنة العائد إلى المساهمين في الشركة الأم	
350,000,000	350,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية	
5.85	6.62	ربح السهم الأساسي والمخفض للدخل للسنة العائد للمساهمين في الشركة الأم	

27- التعهادات والالتزامات المحتملة

التعهادات الرأسمالية

يوجد لدى المجموعة تعهادات رأسمالية بشكل رئيسي من التوسعات والمشاريع تحت التنفيذ على النحو التالي:

كمـا في			
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	لكل	لكل
2,345,900,732	1,564,724,722	تعهدات رأسمالية	

23- المصروفات العمومية والإدارية

للسنة المنتهية في			
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	لكل	لكل
389,919,517	466,021,631	رواتب وأجر موظفين ومزايا أخرى	
132,671,501	153,426,963	مكافآت وحوافز	
50,481,265	69,313,600	استهلاك (إيضاح 12)	
26,329,466	26,780,369	رسوم اشتراكات	
20,399,432	23,485,718	رسوم حكومية وترخيص	
16,230,091	14,550,540	صيانة وإصلاح	
16,010,954	18,497,870	أتعاب استشارية ومهنية	
15,518,931	23,716,194	نفافة	
14,614,048	19,409,030	منافع عامة واتصالات	
13,790,499	16,770,819	مصاريف بنكية وعمولات	
12,458,183	15,883,248	أيجار	
7,854,218	11,161,520	سفر	
55,420,757	33,249,016	آخر	
771,698,862	892,266,518		

24- تكاليف تمويل

للسنة المنتهية في			
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	لكل	لكل
60,250,473	150,687,756	المتعلقة بالقروض طويلة الأجل	
9,856,150	12,075,229	المتعلقة بالالتزامات عقود الإيجار	
70,106,623	162,762,985		

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
34,203,406	34,203,406	خلال سنة
114,308,835	98,965,252	من سنة الى خمس سنوات
200,926,752	187,438,858	أكثر من خمس سنوات
349,438,993	320,607,516	

2-28 مستحقات عقود الإيجار

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
321,220,145	277,114,876	الرصيد بداية السنة
46,645,200	222,283,032	إضافات خلال السنة
(5,093,127)	(19,031,584)	استبعادات، صافي
(85,657,342)	(72,866,906)	المدفوعات
277,114,876	407,499,418	الرصيد نهاية السنة

فيما يلي بيان بتواريخ الاستحقاق لمستحقات عقود الإيجار:

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
51,325,964	90,224,475	خلال سنة
121,207,803	206,424,660	من سنة الى خمس سنوات
177,022,247	231,653,269	أكثر من خمس سنوات
349,556,014	528,302,404	

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
368,306,534	166,804,861	عتمادات مستندية
61,306,129	178,449,937	خطابات ضمان
429,612,663	345,254,798	

28- الموجودات والمطلوبات المالية

1-28 القروض طويلة الأجل

الجزء المتداول من القروض	الجزء غير المتداولة من القروض
قروض من بنوك محلية (أ)	قروض من بنوك محلية (أ)
قروض من وزارة المالية (ب)	قروض من بنوك محلية (ب)
96,039,119	96,039,119
4,495,028,553	7,375,526,921
315,235,587	286,404,110
4,810,264,140	7,661,931,031

أ) قروض من بنوك محلية
حصلت المجموعة على تسهيلات إسلامية على شكل قروض طويلة وقصيرة الأجل (المرابحة والتورق) من بنوك محلية. تخضع هذه التسهيلات لعمولة وفقاً لمعدلات العمولة المعترف عليها ما بين البنوك في السعودية (سبيرون) بالإضافة إلى هامش متفق عليه. إن هذه التسهيلات مضمونة بسندات إذنية. إن تواريخ الاستحقاق المتفق عليها بشأن القروض من البنوك هي كما يلي:

كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024	
61,835,713	61,835,713	خلال سنة
1,985,793,198	1,614,685,702	من سنة الى خمس سنوات
2,509,235,355	5,760,841,219	أكثر من خمس سنوات
4,556,864,266	7,437,362,634	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

مخاطر الائتمان
تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق طرف آخر أو عميل ما في الوفاء بالالتزاماته التعاقدية تجاه أداة مالية ما أو عقد أحد العملاء مما يؤدي إلى تكبد المجموعة لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشأن النقد وما يماثله وودائع المراقبة الإسلامية قصيرة الأجل والذمم المدينة الخاصة بها على النحو التالي:

كمـا فـي 31 دـيـسمـبر 2023	كمـا فـي 31 دـيـسمـبر 2024
703,123,099	1,110,377,832
2,082,731,721	952,216,083
522,317,236	1,919,658,591
3,308,172,056	3,982,252,506

المدينون
ودائع مراقبة إسلامية قصيرة الأجل لدى البنوك
النقد لدى البنوك

المدينون

تدار مخاطر الائتمان العملاء بناءً على السياسة والإجراءات والضوابط المقررة لدى المجموعة بشأن إدارة مخاطر الائتمان العملاء. تتوسع الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل رئيسي على شركات التأمين والجهات الحكومية وأخرون. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة الفائمة والتتأكد من متابعتها عن كثب. وقد وضعت الإدارة سياسة ائتمان، يجري على أساسها تحليل كل عميل جديد على حدة فيما يتعلق بالجذارة الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام المجموعة المطبقة بشأن عملية الدفع والتوريد. يتم تمديد شروط وأحكام الائتمان للعملاء الذين لا تعتقد المجموعة أنهم غير قادرين على السداد.

مخاطر السوق
تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتضمن أسعار السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العملات، ومخاطر أسعار الأسهم، ومخاطر أسعار الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على القروض.

ودائع المراقبة الإسلامية قصيرة الأجل والنقد لدى البنوك

تدار مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من خلال إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك من خلال التعامل فقط مع بنوك تتمتع بسمعة طيبة. وبتاريخ إعداد القوائم المالية، لم تحدد الإدارة أي تركزات هامة في مخاطر الائتمان.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالالتزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بشكل سريع وبمبالغ قياسية العادلة. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بانتظام.

قامت الإدارة بتطوير سياسات وممارسات لإدارة مخاطر السيولة وفقاً لتحمل المخاطر ولضمان احتفاظ المجموعة بسيولة كافية. تقوم الإدارة العليا بمراجعة المعلومات حول تطورات السيولة لدى المجموعة باستمرار.

مخاطر أسعار العملات
تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أدلة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. حيث أن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي. فإن المجموعة لا تتعرض بصورة كبيرة لمخاطر أسعار العملات.

وتنص شروط ايرادات الخدمات الخاصة بالمجموعة على سداد المبالغ خلال 45-30 يوماً من تاريخ تقديم المطالبة، بينما تسدد الذمم الدائنة التجارية عادة خلال 60 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

كمـا فـي 31 دـيـسمـبر 2023	كمـا فـي 31 دـيـسمـبر 2024
349,556,014	528,302,404
(72,441,138)	(120,802,986)
277,114,876	407,499,418
(41,844,787)	(74,337,595)
235,270,089	333,161,823

الحد الأدنى لدفعات عقود الإيجار المستقبلية
يطرح: تكاليف التمويل غير المطفأة
القيمة الحالية لدفعات عقود الإيجار
يطرح: الجزء المتداول لمستحقات عقود الإيجار

إن غالبية مستحقات عقود الإيجار متعلقة بمباني مستأجرة لسكن موظفي المجموعة ومكاتب إدارية.

3-28 إدارة المخاطر

ت تكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من القروض طويلة الأجل والدائنين ومخصص الزكاة ومستحقات عقود الإيجار. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة المدينيين والنقد وما يماثله والتي تنشأ مباشرة من عملياتها.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تقوم الإدارة العليا بالمجموعة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. كما تقوم الإدارة العليا للمجموعة بمراجعة السياسات والإجراءات وذلك للتأكد من تحديد وقياس وإدارة المخاطر المالية وفقاً لسياسات وأهداف إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. إن المجموعة لا يوجد لديها أي أنشطة لتغطية المخاطر.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة كافة هذه المخاطر وكما هو ملخص أدناه:

مخاطر السوق
تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتضمن أسعار السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العملات، ومخاطر أسعار الأسهم، ومخاطر أسعار الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على القروض.

مخاطر أسعار العمولات

تمثل مخاطر أسعار العمولات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التقلبات في أسعار العمولات السائدة في السوق. إن المخاطر التي تتعرض لها المجموعة ببيان التغيرات في أسعار العمولات السائدة في السوق تتعلق بصورة رئيسية بالقروض طويلة قصيرة الأجل وودائع المراقبة الإسلامية قصيرة الأجل الخاصة بالمجموعة المرتبطة بعمولات عالمية. تقوم المجموعة بإدارة التعرض لمخاطر أسعار العمولات من خلال مراقبة التغيرات في أسعار العمولات بصورة مستمرة.

تقوم المجموعة بتحليل أسعار العمولات على أساس فعال. يتم إعداد سيناريوهات متنوعة افتراضية مع الأخذ بعين الاعتبار إعادة التمويل والتجدد للوضع الحالي وبدائل التمويل. استناداً لهذه السيناريوهات، تحسب المجموعة التأثير على الربح أو الخسارة لمعدل الربحية المحدد المتغير. يتم استخدام نفس معدل الربحية لكافة العملات لكل افتراض. تعد السيناريوهات فقط لللتزامات التي تمثل غالبية مراكز الربحية المحتملة. إن المجموعة غير معرضة لأي مخاطر أسعار عمولات جوهرية.

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أدلة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. فإن المجموعة لا تتعرض بصورة كبيرة لمخاطر أسعار العملات.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2024

28- الموجودات والمطلوبات المالية (تتمة) 3-28 إدارة المخاطر (تتمة)

31- الأحداث اللاحقة:
في رأي الإدارة، لا توجد هناك أحداث لاحقة هامة بعد السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 يمكن أن يكون لها تأثير جوهري على المركز المالي للمجموعة أو نتائج أعمالها.

32- اعتماد القوائم المالية الموحدة
تم اعتماد إصدار هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 15 فبراير 2025 (الموافق 16 شعبان 1446هـ).

يلخص الجدول أدناه تواريخ الاستحقاق الخاصة بالمطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة كما في 31 ديسمبر وذلك على أساس تواريخ السداد المتعاقد عليها وأسعار الفائدة الحالية السائدة بالسوق:

	كما في 31 ديسمبر 2024				
	المجموع	من سنة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	خلال سنة	مطلوبة السداد
قروض طويلة الأجل	7,757,970,150	5,948,280,077	1,713,650,954	96,039,119	-
دائنون	1,839,938,621	-	-	-	1,839,938,621
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	2,003,645,400	-	-	-	2,003,645,400
مستحقات عقود الإيجار	528,302,404	231,653,269	206,424,660	90,224,475	-
	12,129,856,575	6,179,933,346	1,920,075,614	186,263,594	3,843,584,021

	كما في 31 ديسمبر 2023				
	المجموع	من سنة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	خلال سنة	مطلوبة السداد
قروض طويلة الأجل	4,906,303,259	2,710,162,107	2,100,102,033	96,039,119	-
دائنون	1,280,445,284	-	-	-	1,280,445,284
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	1,703,369,813	-	-	-	1,703,369,813
مستحقات عقود الإيجار	349,556,014	177,022,247	121,207,803	51,325,964	-
	8,239,674,370	2,887,184,354	2,221,309,836	147,365,083	2,983,815,097

29- إدارة رأس المال
لفرض إدارة رأس المال الخاص بالمجموعة. يشتمل رأس المال على رأس المال المصدر وكافة احتياطيات حقوق الملكية الأخرى العائدة للمساهمين. ويتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في التأكد من الحفاظ على نسبة رأس المال جيدة من أجل دعم عملياتها وزيادة المنفعة للمساهمين.
تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.
لم تطرأ أي تغيرات على الأهداف والسياسات والإجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023.

30- القيمة العادلة
تشتمل الأدوات المالية الموجودات المالية والمطلوبات المالية.
تشتمل الموجودات المالية النقد وما يماثله والمدينين. تشتمل المطلوبات المالية القروض طويلة الأجل والدائنون والمستحقات والمطلوبات الأخرى والزكاة المستحقة.
يتم إدراج القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية بالمبلغ الذي يمكن به تبادل الأداة المالية في معاملة متداولة بين أطراف راغبة في ذلك، وليس في معاملات إزامية أو بيع من خلال التصفية.
إن القيمة العادلة للأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية بتاريخ إعداد القوائم المالية.



شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

إدارة علاقات المستثمرين

طريق الملك فهد، حي العلية

ص.ب: 301578. الرياض 11372. المملكة العربية السعودية

هاتف العمل: 5259999 | رقم التحويلة: 4919

فاكس: +966 (11) 4620096

البريد الإلكتروني: investor.relations@drsulaimanalhabib.com