

التقرير السنوي ٢٠٢٤

التقرير السنوي
لمجلس إدارة شركة الخليج
للتدريب والتعليم

عن أعمال الشركة للعام المالي المنتهي
في ٣١/١٢/٢٠٢٤



نبذة عن شركة الخليج للتدريب والتعليم:

بدأت رحلتنا بحلم ومسعى لنكون شركاء في بناء الإنسان والداعمين له في جميع مراحل رحلته التعليمية والمهنية. وعلى مدار الثلاثين عاماً الماضية بفضل من الله أصيحتنا وما زلنا الخيار الأول للتدريب والتعليم في المملكة العربية السعودية ، بدايتنا كانت عام ١٩٩٣م من معهد تدريب واحد في الرياض، ووصلنا معكماليوم للعديد من الفروع المخصصة للرجال والنساء منتشرة في ١٨ موقع على مستوى المملكة بالإضافة إلى أكثر من ١٠ مدارس أهلية ودولية وعدد من الشركات المتخصصة في الخدمات وحلول الأعمال ومراكز الاتصال والتوظيف وتطوير الأعمال.

قطاعاتنا

٣



مراكز الاتصال

سمارت لينك - احدى الشركات التابعة لمجموعة الخليج للتدريب والتعليم تقدم خدمات الاتصال والتعهيد بالإنابة في الشرق الأوسط وأفريقيا لأكثر من ١٥ عام من الخبرة وتصنيف عالمي كأفضل مزود خدمات الاتصال والتعهيد بالإنابة في الشرق الأوسط وأفريقيا. وضمن أقوى ١٠٠ شركة في الوطن العربي طبقاً لمجلة فوربس العالمية.

٢



التعليم

تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم سلسلة مدارس رواد الخليج العالمية والأهلية للبنين والبنات المنتشرة في أكثر من ١٠ مواقع في أنحاء المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى امتلاكهانسبة كبيرة من المدارس الأهلية المتميزة كمدارس الرقي وريادة النموذجية في الرياض، والفيصلية في جدة. تتميز مدارسنا بأقسام التربية الخاصة المجهزة بأفضل المتخصصين ولهذا فهي الاختيار الأول لفئات التعليم الخاص (التوحد، فرط الحركة وتشتت الانتباه). ونحن دائماً نسعى لتقديم خدمات تعليمية متکاملة وتنشئة قادة المستقبل.

١



التدريب

تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم ٣٠٠ مقر تدريبي، وأكثر من ١٨ معهد ومركز تدريب منتشرة بمختلف مناطق المملكة العربية السعودية، نخدم أكثر من خمسة الاف من عملاء قطاع الأعمال والشركات وأكثر من خمسون ألف عميل من الأفراد سنوياً باستخدام وسائل التدريب المتنوعة. كما نقدم حلول الأعمال المبتكرة والفعالة منذ أكثر من ١١ عاماً للشركات والمؤسسات في القطاعين الأعمالي والشركات من خلال شركة الخليج الرائدة وجوبزيلا وكوادر التوظيف.

الرؤية:

أن تكون اختياركم الأول خلال رحلتكم في البحث عن المعرفة، وذلك من خلال خدماتنا المتنوعة في مجالات التعليم والتدريب والتوظيف والتطوير وتقديم الاستشارات المهنية الاحترافية وخدمات حلول الأعمال المتكاملة كذلك.

١



الرسالة:

نؤمن بأن بناء الإنسان هو جوهر رسالتنا والغاية الأساسية لعملنا. نسعى لتحقيق تأثير إيجابي على حياة الأفراد والمجتمعات التي نخدمها. رسالتنا تدور حول تطوير الإنسان بشكل شامل، وتعزيز قدراته ليصبح أفضل نسخة ممكنة من نفسه.

٢



الاستراتيجية:

الوصول بالشركة إلى مكانة مرموقة محلياً وإقليمياً . الريادة والتميز في مجال التدريب والتعليم والاتصال وتقنية المعلومات . العمل وفق أعلى مستويات الجودة العالمية وتقديم منتجات متميزة . الاستغلال الأمثل للإمكانيات والموارد المادية والبشرية المتاحة. الاستمرار في بحث وإشاع حاجات العملاء المتعددة.

٣



القيم:

الانتماء والثقة والشفافية و النزاهة المطلقة والعمل بأعلى المعايير الأخلاقية ، التفوق والتميز والالتزام بأفضل وأدق معايير الجودة الابتكار والإبداع والاحترافية المهنية بجميع قطاعات الشركة العمل بروح الفريق والتواصل الفعال مع جميع عملاء الشركة.

٤



الأهداف:

٥

تقديم حلول تدريبية وتعليمية متكاملة ذات جودة عالية تلبي احتياجات السوق المحلي والإقليمي وتتلاءم مع قيم ومبادئ الشركة وتوافق مع رؤية المملكة . ٢٠٣٠ .

العمل باستمرار على نقل الخبرات الدولية إلى السوق المحلي والعربي برؤية محلية. المشاركة في نشاطات المجتمع المحلي وتقديم الدعم اللازم في هذا المجال.

تحقيق مكانة متقدمة للشركة في السوق المحلي والدولي. العمل على تعظيم وزيادة حقوق المساهمين والسعى المتواصل لتنمية عوائدهم. تنمية الكفاءة المهنية للموارد البشرية القيادية والإدارية و تهيئة بيئة عمل جاذبة ومحفزة تحقق معايير التميز وتجدر شعور الانتماء والولاء المؤسسي.

التطوير المستمر لجميع قطاعات الشركة لتعزيز التنافسية والاستدامة الفعالة. الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة في جميع القطاعات وبما يضمن مواكبة التطور التكنولوجي المستمر.

ضمان تقديم كافة الخدمات التدريبية والعليمية والإدارية وفق معايير الجودة والكفاءة والشفافية.

ترسيخ ثقافة الابتكار في بيئة العمل المؤسسي.

•

•

•

•

•

•



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز

حفظه الله

”

هدفني الأول أن تكون بلادنا نموذجاً
ناجحاً ورائداً في العالم على كافة
الأصعدة، وسأعمل معكم على
تحقيق ذلك.

”

سمو ولي العهد
الأمير محمد بن سلمان
حفظه الله

”
ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة
مهما بلغت: شعبٌ طموحٌ، معظمهم
من الشباب، هو فخر بلادنا وضمانٌ
مستقبلاً لها بعون الله.

”



كلمة رئيس مجلس الادارة



السادة / مساهمي شركة الخليج للتدريب والتعليم الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

وقد تم أعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرتين عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات والنظام الأساسي للشركة واللائحة التنفيذية الصادرة من هيئة السوق المالية تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

كما أود أن أغتنم هذه الفرصة لأتوجه بالشكر لكافة الجهات المرخصة لأنشطة الشركة ممثلة في المؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني ووزارة التعليم ووزارة التجارة والصناعة وهيئة السوق المالية وشركة السوق المالية (تداول) وكافة الجهات المعنية ذات الصلة على تعاونهم وتشجيعهم الدائم لنا.

كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع عمالتنا ومساهمينا الكرام على ثقتهم الغالية في إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم ، كماأشكر السادة أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم المستمرة ومح焯اتهم في رسم استراتيجية الشركة.

وفي الختام أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة إدارات الشركة على جهودهم المخلصة وعملهم الدؤوب لتحقيق المزيد من الجهد والعطاء للوصول إلى أهداف الشركة وتحقيق رؤيتها متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام ٢٠٢٠ م.

وندعو الله عز وجل أن يحفظ بلادنا الغالية بنعمة الأمان والامان وأن يحفظ لنا قائد مسيرتنا ونهضتنا خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود ، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود .

رئيس مجلس الادارة
عبد العزيز بن راشد الراشد

يسعدني أن أربكم جميعاً بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم، ويسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم عن العام المالي المنتهي في ٢٤/١٢/٣١، والذي يقدم لمساهمي الشركة الكرام تقرير عن نتائج وأعمال الشركة خلال عام ٢٠٢٠م والذي يعكس أهم الإنجازات التي حققتها الشركة خلال تلك الفترة في مجال التدريب والتعليم ومراكز الاتصال.

كما يستعرض التقرير أيضاً أداء الشركة والقوائم المالية السنوية المدققة وإياضاتها وتقرير مراجع الحسابات عن تلك الفترة ، كما يتضمن التقرير ملخص وافي عن تطبيق لائحة حوكمة الشركة ومعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس بالإضافة إلى الأهداف والخطط المستقبلية لكافة قطاعات الشركة.

ونؤكد على دعم مجلس إدارة الشركة المستمر لدارة الشركة لتحقيق رؤيتها وأهدافها المستقبلية وتسهيل مهمتها حتى تستطيع الشركة الاستمرار في خططها التوسعية في مجالاتها المتعددة سواء في التدريب أو التعليم أو مراكز الاتصال.

كما نؤكد على أن الإدارة التنفيذية بالشركة تسعى بجد للارتقاء بأداء الشركة وصولاً للأهداف المنشودة من خلال الخطة والأستراتيجيات التي ترمي إلى النمو المستمر وتحقيق النتائج الطيبة والمرضية لجميع مساهمي الشركة. وأيضاً من خلال الاهتمام بتطوير الأنظمة والإجراءات الرقابية لتحسين الأداء، وتطوير بيئه العمل عبر مواكبة الأساليب الإدارية والتكنولوجية الحديثة، بالإضافة إلى تعزيز ثقافة العمل المؤسسي والاستفادة من المبادرات المتعلقة بالاستثمار في مختلف قطاعات الشركة التي قدمتها رؤية ٢٠٣٠.

وقد بدأت الشركة في وضع البرامج والاطر اللازمة لتحقيق التحول إلى النمو المستدام والارتقاء بطنوهاتنا ذات الصلة بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحكومة، ونطلع إلى العمل مع موظفينا بمختلف قطاعات الشركة وشركائنا والمجتمعات المحلية وكل أصحاب المصلحة لضمان تحقيق التنمية المستدامة لقطاع التدريب والتعليم ومراكز الاتصال في المملكة العربية السعودية.

فهرس المحتويات

٨	ما طبق من أحكام لائحة الحكومة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك.	١	
١٤	أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والادارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.	٢	
٢٠	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مدريها.	٣	
٢٢	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه.	٤	
٢٢	الإجراءات التي تأخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترنات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.	٥	
٢٣	وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها.	٦	
٢٥	الوسائل التي اعتمدت عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم.	٧	
٢٧	الافصاح عن مكافآت اعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للعام ٢٤٠٢م.	٨	
٢٩	الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة.	٩	
٢٩	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية.	١٠	
٢٩	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة.	١١	
٣٠	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	١٢	
٣٠	تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة.	١٣	
٣١	بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات.	١٤	
٣١	وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة.	١٥	
٣٦	خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية للأعمال الشركة.	١٦	
٣٧	المخاطر التي تواجهها الشركة.	١٧	
٣٨	أصول الشركة وخصوصها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة.	١٨	
٤٠	تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة.	١٩	
٤١	إيضاح لأي فروقات جوهيرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنها الشركة.	٢٠	
٤٢	إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	٢١	
٤٢	بيان مفصل بإسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.	٢٢	
٤٢	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.	٢٣	

٤٦	سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم.	٤٤	
٤٤	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأدبية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بذلك الحقوق بموجب المادة ٨٥ من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	٤٥	
٤٥	وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعادلية وحقوق أكتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	٤٦	
٤٦	المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالألاف.	٤٧	
٤٧	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعادلية أو مذكرات حق أكتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	٤٨	
٤٧	وصف لأي حقوق تحويل أو أكتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعادلية أو مذكرات حق أكتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	٤٩	
٤٧	وصف لأي أسترداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشتراها الشركة، وتلك التي اشتراها شركاتها التابعة.	٣٠	
٤٨	عدد جماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة (٢٤٠٢٤م).	٣١	
٤٩	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الأخيرة (٢٤٠٢٤م).	٣٢	
٤٩	وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.	٣٣	
٥٠	الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.	٣٤	
٥١	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	٣٥	
٥١	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	٣٦	
٥١	بيان بقيمة المدفووعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.	٣٧	
٥٢	بيان بقيمة أي استثمارات أو أحقيات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.	٣٨	
٥٢	يقر مجلس الإدارة بما يلي.	٣٩	
٥٢	بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.	٤٠	
٥٢	توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعین من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	٤١	
٥٢	أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعينين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.	٤٢	
٥٢	تفاصيل أسهم الخزينة المحافظ عليها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.	٤٣	
٥٣	يؤكد المجلس على ما يلي.	٤٤	
٥٣	آلية التواصل مع مساهمي الشركة.	٤٥	
٥٤	الكلمة الختامية.	٤٦	

ما طبق من أحكام لائحة الحكومة الصادرة من هيئة السوق المالية وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تطبق شركة الخليج للتدريب والتعليم جميع الأحكام الالزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢٠٢٣-٨/٢٠٢٣/١٨ تاريخ ١٤٤٤هـ الموافق ٢٠٢٣-٠٦-٢٠ وقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢٠٢٣/٣٠ تاريخ ١٤٤٣هـ الموافق ٢٠٢٣-٠٦-٣٠ على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢/١٢٣ تاريخ ١٤٤٣هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٣٠ بأسثناء بعض الأحكام الاسترشادية الموضحة فيما يلي:

أسباب عدم التطبيق	نص المادة / الفقرة	رقم الفقرة	رقم المادة
لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً	<p>التدريب: يتبع على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج الالزمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: ا. إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً للتعرف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة ما يلي: أ. استراتيجية الشركة وأهدافها. ب. الجوانب المالية والتشفيرية لأنشطة الشركة. ج. التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم. د. مهام لجان الشركة و اختصاصاتها. ٢. وضع الآليات الالزمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.</p>	الفقرة ٢ - ١	المادة ٣٧
لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً	<p>التقييم: هـ. يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات الالزمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاثة سنوات. وـ. يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس مجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس مجلس النقاش المخصص لهذا الغرض - على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.</p>	الفقرة هـ - و	المادة ٣٩
لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً	<p>تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى لجنة إدارة المخاطر (يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية).</p>	.	المادة ٦٧



<p>لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً</p>	<p>الخصائص لجنة إدارة المخاطر:</p> <p>تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناء على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. ٢. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له. ٣. التتحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الـاثني عشر شهراً القادمة. ٤. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة ٥. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري) من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). ٦. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترنة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. ٧. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. ٨. ضمان توافر الموارد والنظام الكافي لإدارة المخاطر. ٩. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأن قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. ١٠. التتحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. ١١. التتحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. ١٢. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة. 	المادة ٦٨ الفقرة ١: ١٢
<p>لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً</p>	<p>اجتماعات لجنة إدارة المخاطر:</p> <p>تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك).</p>	• المادة ٦٩
<p>لم يتم العمل بهذا البند كونه بنداً إسترشادياً وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً</p>	<p>تحفيز العاملين:</p> <p>تضع الشركة برنامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. ٢. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تتحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. ٣. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة. 	المادة ٨٢ الفقرة ٣: ١

التزام الشركة بلوائح الحكومة:

حضرت الشركة على الالتزام التام بقواعد حوكمة الشركات، حيث وضع مجلس الإدارة نظام حوكمة خاص بالشركة يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بتاريخ ١٤٣٨/٥/١٦ هـ الموافق ٢٠١٧/٢/١٣م وتعديلاته والذي يتضمن القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة ويكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وبناءً عليه قامت الشركة بأعتماد لوائح وسياسات الحكومة الخاصة بها من مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين وفقاً لنظام الشركات ولوائح وتعليمات هيئة السوق المالية، وعند صدور قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٢٠٢٣-٥٠٢٠٢٠٢٠٢٣/٠١٨١ هـ الموافق ٢٠٢٠/٥/٢٥ وتاريخ ١٤٤٤/٦/٢٠ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠١٢٣ م الخاص بتعديل بعض مواد لائحة حوكمة الشركات بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ١٤٤٣/١٢٠١ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢٢م قامت الشركة بتحديث جميع لوائح الحكومة الخاصة بها لتتوافق مع لائحة حوكمة الشركة المعدلة.

وبناء على ما سبق فإن مجلس الإدارة قد وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والمعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين استناداً لما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات، واستناداً لنص المادة الحادية والتسعون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية فإن الشركة قد التزمت بكافة بنود وفقرات المواد الالزامية لللائحة الحكومية، وذلك على النحو التالي:

حقوق المساهمين والجمعية العامة

تحرص الشركة على ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرّر توزيعها، وعلى نصيب من موجودات الشركة في حال تصفيتها، وحضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتوصيت على قراراتها والتصرّف في الأسهم ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

الحصول على المساهمين على المعلومات

تباح الشركة جميع المعلومات بالشكل الكامل لعموم المساهمين وفقاً لسياسات الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقدير الأداء وفقاً للمطالبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص دون تمييز بين المساهمين، بحيث تمكّنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه لتكون هذه المعلومات وافية ودقيقة ومحدثة بطريقة منتظمة وفي المواعيد المحددة في موقع هيئة السوق المالية (تداول)، وموقع الشركة الإلكتروني.

إدارة المخاطر

تعتبر إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من أنشطة الشركة وعمليات صنع القرار فيها حيث تدرك الشركة أهمية الدور الفعال لإدارة المخاطر في تحقيق النجاح الحالي والمستقبل لها وتسعى الشركة لتحقيق توازن مقبول بين المخاطر والمكاسب أثناء سعيها لتحقيق رؤيتها. حيث تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبيات حوكمتها. وإدارة المخاطر طريقة منطقية ومنتظمة لوضع سياق للمخاطر وتحديدتها وتحليلها وتقديرها ومعالجتها ومراقبتها والإبلاغ عنها وذلك بطريقة تسمح للشركة باتخاذ قرارات مناسبة والاستجابة في الوقت المناسب للمخاطر حال حدوثها.

السياسات والإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية

تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة الشركة فقد وضع مجلس الإدارة سياسات وإجراءات مكتوبة تتعلق بالإفصاح والشفافية التي تكفل تحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب بعرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناءً على معلومات صحيحة وواضحة وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر. وتلتزم الشركة بالسياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بناءً على الأنظمة ذات العلاقة وما يرد من تعليمات من هيئة السوق المالية والجهات ذات الاختصاص بهدف تعزيز مستوى الإفصاح والشفافية.

وتقوم شركة الخليج للتدريب والتعليم بنشر كافة نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر وعلى موقع الشركة الإلكتروني ، وتقوم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بالإفصاحات النظامية أو التطورات الجوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، وتعمل الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع المستمر في إثراء الموقع الإلكتروني للشركة بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة الشركة وتطورات أعمالها بما يساعدهم في اتخاذ قراراتهم الاستثمارية بنجاح.



ونستعرض فيما يلي بيان يوضح كافة أوضاع الشركة على موقع السوق المالية السعودية (تداول) وعلى موقع الشركة الإلكتروني خلال عام ٢٤٠٢م:

٢٤٠١/٠٣

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.

٢٤٠١/٠٩

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).

٢٤٠٢/١٢

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة وأمين سر المجلس وتشكيل اللجان وتعيين ممثل الشركة.

٢٤٠٢/١٢

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن تعيين اعضاء لجنة المراجعة.

٢٤٠٢/١٢

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل الاحتياطي النظامي للشركة إلى بند الرباح المبقاه.

٢٤٠٢/١٣

إعلان إلachi من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص الإعلان عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل الاحتياطي النظامي للشركة إلى بند الرباح المبقاه.

٢٤٠٢/١٩

تدعو شركة الخليج للتدريب والتعليم مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.

٢٤٠٢/٢٦

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اعلان الشركة عن توقيع مذكرة تفاهم (غير ملزمة) مع شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٤٠٣/٠٠

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.

٢٤٠٣/١٣

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).

٢٤٠٣/٢٥

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٤٠٢م.

٢٤٠٣/٣٠

تعلن شركة الخليج للتعليم والتدريب عن توقيع عقد تأجير مجمع تعليمي وسكنى مع شركة متعددة الأوطان للتعليم.

٢٤٠٣/٣١

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيعها اتفاقية بيع وشراء أسهم للاستحواذ على ٨٠٪ من أسهم شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٤٠٣/٣١

اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية للسنة المنتهية في ٢٤/٣/٢٠٢٣.

٢٤٠٠/٠٩

اعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٤/٣/٢٠٢٤ (ثلاثة أشهر).

٢٠٢٤/٠٥/١٤

يدعو مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادلة (الاجتماع الأول).

٢٠٢٤/٠٥/١٦

إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى ٦٪ من رأس المال.

٢٠٢٤/٠٥/٢٩

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم لمساهميها عن تأسيس التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادلة (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.

٢٠٢٤/٠٦/٠١

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادلة (الاجتماع الأول).

٢٠٢٤/٠٨/٠١

إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٤/٦/٣٠ (ستة أشهر).

٢٠٢٤/٠٨/٢٧

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع عقد مع الشركة التعاونية للتأمين (طرف ذو علاقة).

٢٠٢٤/٠٨/٢٩

إعلان إلحاقي من شركة الخليج للتدريب والتعليم بخصوص توقيعها اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على ٨٠٪ من أسهم شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٠٢٤/٠٩/٠٠

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بخصوص اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على ٨٠٪ من أسهم شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٠٢٤/٠٩/٠٩

إعلان شركة الخليج للتدريب والتعليم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠٠٩-٢٠٢٤ (تسعة أشهر)

٢٠٢٤/١١/٠٣

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن بيع كامل حصص مراكز طيف الصحة لرياضة النساء وصالونات فوغ للتزيين النسائي وفروعهما.

٢٠٢٤/١١/٠٧

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة كوشان للتطوير العقاري لتشغيل مجتمع تعليمي في مدينة جدة.

٢٠٢٤/١٢/٠٢

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن حصولها على تصنيف ائتماني طويل الأجل بدرجة «A» مع نظرة مستقبلية مستقرة، وتصنيف ائتماني قصير الأجل بدرجة «R2» من شركة التحليل المالي (RATING).

٢٠٢٤/١٢/٠٣

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن اتمام إصدار كافة الرخص لمجمع مدارس رواد الخليج فرع الإحساء (طرف ذو علاقة).

٢٠٢٤/١٢/١٦

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن إتفاقية الاعتماد المدرسي مع هيئة تقويم التعليم والتدريب.

٢٠٢٤/١٢/١٨

تعلن شركة الخليج للتدريب والتعليم عن آخر التطورات بشأن اتفاقية شراء أسهم للاستحواذ على ٨٠٪ من أسهم شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية عن طريق زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة مع مساهمي شركة مدارس أضواء الهدایة للبنين والبنات الاهلية (شركة مساهمة مغلقة سعودية).

٢٠٢٤/١٢/٣٠

أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والادارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

2



١- أعضاء مجلس الإدارة

أ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد

رئيس مجلس الإدارة.



الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.

المؤهلات:

بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الأمريكية.

الخبرات:

٠٠ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.

أ/ نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي

نائب رئيس مجلس الإدارة.



الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

الوظيفة السابقة:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

المؤهلات:

ثانوية عامة علوم شرعية.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في استثمارات القطاعات العقارية والمالية وتأسيس الشركات والصناديق والشراكات والاستحواذات.

المهندس / الويلد بن عبد الرزاق صالح الدرعيان

عضو مجلس الإدارة.



الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين.

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي بشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

ماجستير هندسة كهربائية جامعة وييس كانسن الأمريكية.

الخبرات:

٣٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.

الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

عميد شؤون الطلاب واستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

الوظيفة السابقة:

استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

المؤهلات:

دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والضردية.



أ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

مستشار.

الوظيفة السابقة:

كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية.

المؤهلات:

بكالوريوس هندسة حاسوب آلي من جامعة الملك سعود.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية لأنظمة المدفوعات.



المهندس / محمد بن حمد حسن آل قريشه

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

مدير عام تنفيذي اول لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الأعمال والتكنولوجيا.

الخبرات:

٤٤ سنة خبرة بالإدارة العامة وإدارة المحافظ التأمينية والتخطيط الاستراتيجي.



الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجيفي

عضو مجلس الإدارة.

الوظيفة الحالية:

شريك مؤسس ورئيس مجلس الادارة بشركة أساس الخليجية المالية.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب.

المؤهلات:

دكتوراه في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية اوكلahoma بالولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في الإدارة العامة وعرض مجلس إدارة بأكثر من شركة.



لجنة الترشيحات والمكافآت

الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ

رئيس اللجنة.



الوظيفة الحالية:

مستشار.

الوظيفة السابقة:

كبير مستشارين بمؤسسة النقد السعودية.

المؤهلات:

بكالوريوس هندسة حاسوب آلي من جامعة الملك سعود.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات والشبكات وإدارة المشاريع وتطوير أنظمة الشبكة السعودية لأنظمة المدفوعات.

المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريعان

عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين.

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي بشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

ماجستير هندسة كهربائية جامعة وييسكانسن الأمريكية.

الخبرات:

٣٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.

الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني

عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية:

عميد شؤون الطلاب وأستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

الوظيفة السابقة:

أستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.

المؤهلات:

دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.

الخبرات:

٣٢ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والخريبيبة.

المهندس / محمد بن حمد آل قريشة

عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية:

مدير عام تنفيذي أول لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي لمبيعات الحسابات الرئيسية والشركات بشركة التعاونية للتأمين.

المؤهلات:

ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة الأعمال والتكنولوجيا.

الخبرات:

٤٤ سنة خبرة بالإدارة العامة وإدارة المحافظ التأمينية والتخطيط الاستراتيجي.

اللجنة التنفيذية

الأستاذ/ نايف بن صالح بن عبدالعزيز الراجحي

رئيس اللجنة.



الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

الوظيفة السابقة:

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نايف الراجحي الاستثمارية.

المؤهلات:

ثانوية عامة علوم شرعية.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في استثمارات القطاعات العقارية والمالية وتأسيس الشركات والصناديق والشركات والاستحواذات.

الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد

عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الراشد.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي.

المؤهلات:

بكالوريوس إدارة أعمال جامعة ورنر باسفيك الأمريكية.

الخبرات:

٥٠ سنة خبرة في مجال إدارة الاستثمارات.

المهندس/ الوليد بن عبد الرزاق صالح الدریعان

عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية:

رئيس مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين.

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي بشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

ماجستير هندسة كهربائية جامعة وييسكانسن الأمريكية.

الخبرات:

٣٩ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتعليم وتقنية المعلومات.

الدكتور/ عبدالكريم بن محمد عبدالكريم النجيفي

عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية:

شريك مؤسس ورئيس مجلس الإدارة بشركة أساس الخليجية المالية.

الوظيفة السابقة:

عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب.

المؤهلات:

دكتوراه في اللغويات التطبيقية من جامعة ولانية أوكلهوما بالولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

٢١ سنة خبرة في الإدارة العامة وعضو مجلس إدارة بأكثر من شركة.

المهندس/ حاتم بن عبد الرزاق صالح الدریعان

عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم.

المؤهلات:

دكتوراه في إدارة الأعمال.

الخبرات:

٣٦ سنة خبرة في مجال إدارة الاعمال والتدريب والتكنولوجيا.

لجنة المراجعة

الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني
رئيس اللجنة.



الوظيفة الحالية: عميد شؤون الطالب وأستاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.
الوظيفة السابقة: استاذ المحاسبة والمراجعة بجامعة الأمير سلطان الاهلية بالرياض.
المؤهلات: دكتوراه في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت البريطانية.
الخبرات: ٣٢ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة والاستشارات المالية والخريجية.

الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجيدي
عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية: شريك مؤسس ورئيس مجلس الادارة بشركة أساس الخليجية المالية.
الوظيفة السابقة: عضو مجلس إدارة الشركة العربية للتعليم والتدريب.
المؤهلات: دكتوراه في اللغويات التطبيقية من جامعة ولاية اوكلاهوما الولايات المتحدة الأمريكية.
الخبرات: ٢١ سنة خبرة في الادارة العامة وعضو مجلس إدارة بأكثر من شركة.

الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب
عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية: عضو مجلس ادارة في بنك الخليج الدولي - السعودية وعضو مجلس إدارة في شركة تكافل الراجحي وعضو لجنة مراجعة في تنمية المالية.
الوظيفة السابقة: العضو المنتدب في أمانة HSBC ورئيس العمليات ونائب الرئيس التنفيذي في HSBC العربية السعودية.
المؤهلات: حاصل على شهادة التعليم العامة من لندن وشهادة CME من هيئة السوق المالية.
الخبرات: خبرة تتجاوز الـ ٣٥ عاماً في القطاع المصرفي لدى [البنك السعودي الأول] شغل خلالها عدة مناصب قيادية ويمتلك خبرة تزيد عن ١٠ سنوات في مجال عضوية مجالس الادارة ولجان المراجعة.

الأستاذ/ خالد بن محمد العيد
عضو اللجنة.



الوظيفة الحالية: مدير عام المراجعة الداخلية وعضو لجان مراجعة في عدة جهات.
الوظيفة السابقة: مدير استشارات المخاطر بشركة كي بي ام جي السعودية.
المؤهلات: درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل.
درجة ماجستير ادارة الاعمال من جامعة ماشستر المملكة المتحدة.
زميل الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين.
الخبرات: أكثر من ١٧ سنة خبرة في مجال التدقيق والمراجعة الداخلية والتحول للمعايير الدولية (IFRS) وعضو لجان مراجعة في أكثر من جهة.

٣- الادارة التنفيذية

الدكتور/ حاتم بن عبد الرزاق الدریعان

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي.

المؤهلات:

دكتوراه في إدارة الأعمال.

الخبرات:

٦٣ سنة خبرة في مجال إدارة العمل والتدريب والتكنولوجيا.



الأستاذ/ شريف عصمت عبدالسميع حسين

الوظيفة الحالية:

المدير المالي التنفيذي.

الوظيفة السابقة:

المدير المالي التنفيذي لشركة عيد الطيبة.

المؤهلات:

بكالوريوس تجارة زمالة جمعية المحاسبين الأمريكية.

زمالة جمعية المحاسبين الاداريين الأمريكية.

الخبرات:

٣٣ سنة خبرة في مجال المحاسبة المالية والمراجعة.



الأستاذ/ أسماعيل بن أحمد آل حسين

الوظيفة الحالية:

نائب أول الرئيس لقطاع التدريب.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس لقطاع التدريب.

المؤهلات:

بكالوريوس في محاسبة.

الخبرات:

٢٦ سنة خبرة في مجال قطاع التدريب.



الأستاذ/ محمد بن عبد الله فواز المرشد

الوظيفة الحالية:

نائب أول الرئيس لقطاع التعليم .

الوظيفة السابقة:

رئيس قطاع التعليم بشركة ابن رشد التعليمية .

المؤهلات:

بكالوريوس لغة عربية.

الخبرات:

٣٤ سنة خبرة في مجال قطاع التعليم.



أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مدیريها:

م	أسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مدیريها	الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مدیريها	الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة
	شركة راشد عبد الرحمن الراشد واولاده	شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الالكترونية	غير مدرجة	داخلي	شركة الشفاء لصناعة الحقن الطبية	غير مدرجة	داخلي
	شركة مجموعة ابانا للمشاريع	شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	غير مدرجة	داخلي	الأستاذ / عبد العزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد		
١	شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الالكترونية	البنك السعودي الفرنسي	غير مدرجة	داخلي	مراكز طيف الصحة	محدودة	داخلي
	شركة نايف الراجحي الاستثمارية المحدودة	شركة سماء الأولى للمقاولات	محدودة	داخلي			
	شركة فيرمونت رملة للشقق الفندقية		محدودة	داخلي			
٢	شركة رمادي المحدودة	شركة إنشاءات التقنية المتقدمة للمقاولات	محدودة	داخلي	شركة سبعة أكتوبر للاستثمار	محدودة	داخلي
	شركة نايف صالح الراجحي العقارية	شركة اتحاد تشكيل المحدودة	محدودة	داخلي	شركة معماز للتطوير والاستثمار	غير مدرجة	داخلي
٣	شركة إبراد الرياض للاستثمار والتطوير العقاري	شركة اتحاد نور للأستثمار	محدودة	داخلي	شركة صالح عبد العزيز الراجحي وشركاه المحدودة	محدودة	داخلي
	شركة أوفى للإستثمار	شركة تحالف السلامة المحدودة	غير مدرجة	داخلي	شركة بركات البدر العقارية	محدودة	داخلي
	مراكز طيف الصحة		محدودة	داخلي			

الرقم	أسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مدیريها	البيان القانوني	البيان القانوني	داخل / خارج المملكة	البيان القانوني	داخل / خارج المملكة	البيان القانوني	داخل / خارج المملكة
٣	المهندس / الويلد بن عبدالرازاق الدريعان	شركة أسمنت العربية	مدرجة	داخلي	شركة متكاملة للتأمين	غير مدرجة	داخلي	شركة الملز المالية	غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي	شركة العناية للعلوم والخدمات الطبية	غير مدرجة	داخلي	شركة نت وركس السعودية للخدمات	غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي	مراكز طيف الصحة	محدودة	داخلي		محدودة
			مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
٤	دكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	شركة بابطين للطاقة والاتصالات	مدرجة	داخلي	شركة متكاملة للتأمين	غير مدرجة	داخلي	شركة نت وركس السعودية للخدمات	غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي	شركة دويتشه الخليج للتمويل	غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
٥	أستاذ / عبد الملك بن عبد الرحمن عبد الله الشيخ	لا يوجد	غير مدرجة	داخلي	شركة علوم البيانات لتقنية المعلومات	غير مدرجة	داخلي	شركة نبراس النظم المالية	غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي	شركة وفي لتقنية المالية	غير مدرجة	داخلي	شركة جيديا لتقنية المعلومات	غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
٦	المهندس / محمد بن حمد حسن آل قريشه	شركة أسمنت أم القرى	مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
٧	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجيدي	شركة أسوق عبد الله العثيم	مدرجة	داخلي	شركة الجزيرة تكافل تعاوني	غير مدرجة	داخلي	شركة العبيكان للزجاج	غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي	الناففات للتمويل	غير مدرجة	داخلي	شركة وبرا لتنقية المياه	غير مدرجة
٨	الدكتور / عبدالعزيز بن سعيد العتيقي	صناديق شركة يقين المالية	غير مدرجة	داخلي	شركة أساس الخليجية المالية	غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة
			غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة	داخلي		غير مدرجة

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

4

تصنيف العضوية	المنصب	أسم العضو	م
غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	١
غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس إدارة	الأستاذ/ نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	٢
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	المهندس/ الويلد بن عبد الرزاق صالح الدريغان	٣
مستقل	عضو مجلس إدارة	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٤
مستقل	عضو مجلس إدارة	الأستاذ/ عبد الملك بن عبد الرحمن عبد الله آل الشيخ	٥
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	المهندس / محمد بن حمد حسن آل قريشه	٦
مستقل	عضو مجلس إدارة	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجيدي	٧

الإجراءات التي أتخذها المجلس لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترنات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

5

لم يتلق مجلس الإدارة أية ملاحظات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، ويحرص مجلس الإدارة دائمًا على حضور غالبية أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين لجتماعات الجمعيات العامة لل الاستماع إلى تساؤلات وأستفسارات ومقترنات المساهمين حيال الشركة وأدائها والرد عليها وتوثيقها بمحاضر الجمعيات.

وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها:



أولاً: لجنة الترشيحات والمكافآت

وصف مختصر لاختصاصات اللجنة ومهامها:

١. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٢. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
٣. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
٤. المراجعة السنوية للاحتياجات الالزامية من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
٥. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
٦. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
٧. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
٨. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهدأ لاعتمادها من الجمعية العامة.
٩. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
١٠. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتداولة منها.
١١. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور				طبيعة العضوية	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	م
قرارات بالتمرير		حضورى				
الثاني	الاول	الثاني	الاول			
٢٠٢٤/٠٥/١٤	٢٠٢٤/٠٤/٣٠	٢٠٢٤/٠٩/٢٥	٢٠٢٤/٠٣/٢٥	رئيس اللجنة	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ	١
٢٠٢٤/٠٥/١٤	٢٠٢٤/٠٤/٣٠	✓	✓	عضوأ	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدریان	٢
٢٠٢٤/٠٥/١٤	٢٠٢٤/٠٤/٣٠	✓	✓	عضوأ	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٣
٢٠٢٤/٠٥/١٤	٢٠٢٤/٠٤/٣٠	✓	✓	عضوأ	المهندس / محمد بن حمد حسن آل قريشه	٤

قرار بالتمرير

الاعتذار عن الحضور

الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة

الحضور أصلية / عبر وسائل التقنية الحديثة

ثانياً: اللجنة التنفيذية

وصف مختصر لاختصاصات اللجنة ومهامها:

١. الإشراف على الخطة الاستراتيجية للشركة ودراسة المقترنات المقدمة من الإدارة التنفيذية بشأن رؤية الشركة ورسالتها.
٢. التحقق من سلامة تطبيق استراتيجية الشركة ومدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.
٣. التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية ومشاركات جديدة أو الأستحواذ على شركات لها علاقة بنشاط الشركة.
٤. الاطلاع على التقارير الدورية التي تقدمها إدارة الشركة والتي تتعلق بتحقيق أغراض الشركة أو بأعمالها.
٥. متابعة تنفيذ جميع المشاريع الخاصة بالشركة ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذها واستجلاء مسبباتها وسبل معالجتها.
٦. دراسة الموضوعات التي تحال إلى اللجنة من مجلس الإدارة واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها فإذا فوضها المجلس في ذلك.

م	أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور	قرارات بالتمرير
		حضورى		
	الثالث	الثاني	الدول	
١	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	رئيس اللجنة	٢٠٢٤/٠٩/٢٥ ٢٠٢٤/٠٣/٢٥ ٢٠٢٤/٠٣/١٢	.
٢	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	عضوأ		.
٣	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريغان	عضوأ		.
٤	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجيفي	عضوأ		.
٥	الدكتور / حاتم بن عبدالرزاق صالح الدريغان	عضوأ		.

قرار بالتمرير

الاعتذار عن الحضور

الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة

الحضور أصله / عبر وسائل التقنية الحديثة

ثالثاً: لجنة المراجعة

وصف مختصر ل اختصاصات اللجنة ومهامها:

١. الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة
٢. دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
٣. دراسة تقارير مراجعة الداخلية.
٤. متابعة أعمال المحاسبين القانونيين.
٥. دراسة خطه المراجعة مع المحاسب القانوني.
٦. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
٧. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
٨. دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ماتم في شأنها.

عدد الاجتماعات وتاريخها وسجل الحضور																				طبيعة العضوية	أسماء أعضاء لجنة المراجعة	#		
١٩	١٨	١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١						
٢٠٢٣/١١/٢٧	٢٠٢٣/١١/٢٦	٢٠٢٣/١١/٢٥	٢٠٢٣/١١/٢٤	٢٠٢٣/١١/٢٣	٢٠٢٣/١١/٢٢	٢٠٢٣/١١/٢١	٢٠٢٣/١١/٢٠	٢٠٢٣/١١/١٩	٢٠٢٣/١١/١٨	٢٠٢٣/١١/١٧	٢٠٢٣/١١/١٦	٢٠٢٣/١١/١٥	٢٠٢٣/١١/١٤	٢٠٢٣/١١/١٣	٢٠٢٣/١١/١٢	٢٠٢٣/١١/١١	٢٠٢٣/١١/١٠	٢٠٢٣/١١/٩	٢٠٢٣/١١/٨	٢٠٢٣/١١/٧				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



قرار بالتمرير



الاعتذار عن الحضور



الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة



الحضور أصله / عبر وسائل التقنية الحديثة

الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم:

7



لا ينطبق كلياً، تم عملية تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه وفقاً لنموذج التقييم المقترن من لجنة الترشيحات والمكافآت ويسارك أعضاء مجلس الإدارة في عملية التقييم من خلال الإدلاء بأراءهم في أداء المجلس ولجانه، ويتم تحليل نتائج التقييم بمعرفة إدارة الحكومة تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت وترفع نتائج التقييم لمجلس الإدارة للاطلاع عليها، ولم يتم الاستعانة بجهة خارجية لعملية التقييم حتى الان.



الافصاح عن مكافآت اعضاء مجلس الادارة وكبار التنفيذيين للعام ٢٤٠٢م:

٨



١. يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة بناءً على سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية التي تماعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين والتي تم إعدادها وفقاً لـإحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساسي ،حيث يراعي في سياسة المكافآت أن تكون عادلة ومتنااسبة مع اختصاصات الأعضاء والأعمال والمسؤوليات التي يقومون بها ونشاط الشركة وحجمها والمهارة اللازمة لإدارتها وخبرة أعضاء المجلس وانسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها وأن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لـاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والبقاء عليهم وأن تقدم المكافآت بغرض حت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل ومع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت.
٢. يتم الافصاح بدقة وشفافية وتفصيل عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل، سواءً أكانت مبالغ أم منافع أم مزايا، أيًّا كانت طبيعتها واسمها وفقاً لنص المادة الحادية والعشرون من النظام الأساسي للشركة التي توجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا أيًّا كانت طبيعتها.
٣. يتم الالتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعتمد بها في الشركة بحيث لا يكون هناك أي انحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عن ما ورد بتلك السياسة من ضوابط وشروط لـاستحقاق المكافأة السنوية ، ويحدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التي تراعي في تحديدها كافة الأنظمة والتعاميم الصادرة من الجهات المختصة في هذا الخصوص وبما لا يتعارض مع سياسة المكافآت المعتمد بها في الشركة ، وتخضع هذه التوصية لموافقة الجمعية العامة للمساهمين.
٤. كافة تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأعضاء اللجان. خلال العام المالي المنتهي في ٣١/١٢/٢٤٠٢م سيتم توضيحيها في الجداول التالية.

الجدوال التالية ستوضح كافة المكافآت التي صرفت لكل من: أعضاء مجلس الإدارة - كبار التنفيذيين

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المجموع	أسماء الأعضاء										الإعتماد المستندين
		بدل المصروفات	المجموع الكلي	بدل المصروفات	المجموع							
الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٢٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	٢١٥	الأعتماد المستند إلى مسؤولية رئيس مجلس إدارة الشركة
الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ	٢٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢	٢١٢	الأعتماد المستند إلى مسؤولية رئيس مجلس إدارة الشركة
الدكتور/ عبدالكريم بن محمد عبدالكريم النجيفي	٢٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	٢١٥	الأعتماد المستند إلى مسؤولية رئيس مجلس إدارة الشركة
المجموع	٦٤٢									٤٢	٦٤٢	

الاسم	المجموع	الأعتماد غير التنفيذي										الإعتماد المستندين
		الف	اليارات	الف	اليارات	الف	اليارات	الف	اليارات	الف	اليارات	
الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبدالرحمن الراشد	٣٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	٣١٥	الأعتماد المستند إلى مسؤولية رئيس مجلس إدارة الشركة
الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	٢٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	٢١٥	الأعتماد المستند إلى مسؤولية رئيس مجلس إدارة الشركة
المهندس / الوليد بن عبدالرزاق صالح الدريعان	٢٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	٢١٥	الأعتماد المستند إلى مسؤولية رئيس مجلس إدارة الشركة
المهندس / محمد بن محمد حسن القرشي	٢٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	٢١٥	الأعتماد المستند إلى مسؤولية رئيس مجلس إدارة الشركة
المجموع	٩٦٠									٦٠	٩٦٠	

مكافآت أعضاء اللجان

الملف	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أسماء الاعضاء	اللجنة
الاسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات	
١٥٧	٥٧	١٠٠	الدكتور/ عبد الله بن صغير محمد الحسيني	أعضاء لجنة الارشاد
١٥٤	٥٤	١٠٠	الدكتور/ عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجيفي	
١٥٧	٥٧	١٠٠	الأستاذ / نبيل بن علي حسن شعيب	
١٥٧	٥٧	١٠٠	الأستاذ/ خالد بن محمد العيد	
٦٢٥	٢٢٥	٤٠٠	المجموع	

الجنة	المجموع	الدسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
	٢٠٠	الأستاذ / عبد الله بن عبد الرحمن عبد الله آل الشيخ	٣	٥٣	٥٣
	٦٠	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدریعان	٦	٦١	٦١
	٦٠	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٦	٦١	٦١
	٦٠	المهندس / محمد بن حمد حسن ال قريشه	٦	٦١	٦١
	٢٢١		٢١	٢١	٢٢١

الجنة	المجموع	الدسم	الاف الريالات	الاف الريالات	الاف الريالات
	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	٠٠	٩٠	٩٠	٥٩
	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد الرحمن الراشد	٠٠	٩٠	٩٠	٥٩
	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريغان	٠٠	٩٠	٩٠	٥٩
	الدكتور / عبدالكريم بن محمد عبدالكريم النجيجي	٠٠	٩٠	٩٠	٥٩
	الدكتور / حاتم بن عبدالرزاق صالح الدريغان	٠٠	٩٠	٩٠	٥٩
	المجموع	٢٥٠	٤٥٠	٢٩٥	

مكافآت كبار التنفيذيين

المكافآت المتغيرة												المكافآت الثابتة				وظائف كبار التنفيذيين	
نحو المدفوعات		نحو المدفوعات		نحو المدفوعات		نحو المدفوعات		نحو المدفوعات		نحو المدفوعات		نحو المدفوعات		نحو المدفوعات		الاسم	
الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	الإيفاد	نحو المدفوعات		
١١٠٩٢	-	١٦١	-	-	-	-	-	٧٨٠٧	-	٤٧٢٤	-	٨٩٧	٣٨٢٧	٣٨٢٧	كبار التنفيذيين		
١١٠٩٣	-	١٦١	-	-	-	-	-	٧٨٠٧	-	٤٧٢٤	-	٨٩٧	٣٨٢٧	٣٨٢٧	المجموع		



الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة:

٩

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير أحترافي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية:

١٠

نظراً إلى أهمية فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة يقوم مجلس الإدارة بالتحقق من فاعليتها وكفاءاتها بشكل سنوي من خلال المراجعة السنوية التي تتم من قبل لجنة المراجعة والتي تتضمن تقييم لمدى كفاية وفعالية كافة السياسات والمعارضات والإجراءات لجميع إدارات الشركة وفاعلية الحكومة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية بما يمكّن الشركة من تحقيق أهدافها وحماية موجوداتها.

وتقوم لجنة المراجعة بالنظر فيما يتصل بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية من خلال مراجعة أعمال مراجع الحسابات الخارجي للشركة ومراجعة أعمال إدارة المراجعة الداخلية بالشركة واستخلاص التوصيات ذات الصلة لتحسينها ورفعها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من كفاءة وفاعلية نظام الرقابة الداخلية عموماً.

ويؤكّد مجلس الإدارة من خلال مراجعته السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة على أنه لا يوجد إيه نتائج جوهريّة ذات تأثير هام أو جوهري تتطلب الإفصاح عنها فيما يتعلق بسلامة النظم المالية والمحاسبية والرقابة الداخلية وما له صله بإعداد التقارير المالية.

وترى لجنة المراجعة أن إجراءات الرقابة الداخلية المطبقة في الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٤م ذات فعالية وكفاءة عالية وفي ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال لا توجد لديها أيّة ملاحظات جوهريّة أو قصور في إجراءات الرقابة الداخلية يقتضي التنبيه إليها أو الإفصاح عنها.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعين مراجع داخلي في الشركة:

١١

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة بذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مسabات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

12

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الادارة.

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة:

13

تؤمن الشركة بأهمية المساهمات الاجتماعية والمساعدة في عملية التنمية الاجتماعية ، وتبني رسالة اجتماعية ترمي إلى أثر إسهاماتها في خدمة المجتمع لدرakahما أن لهذا المجتمع حقوقاً وواجبات على ابنائه سواء كانوا أفراداً أو شركات ، وتم تخصيص ميزانية سنوية للمسؤولية الاجتماعية، وعمل خطة استراتيجية لتحديد برامج المسؤولية الاجتماعية التي تساعده على تنمية المجتمع وتوافق مع رؤية وأهداف الشركة وأنشطتها.

ومن برامج المسؤولية الاجتماعية التي أولت الشركة أهتمامها بها لدعمها خلال المرحلة القادمة برامج التربية الخاصة بالمدارس مثل التوحد وصعوبات التعلم، وبرامج التدريب لذوي الاعاقات الخفيفة، والبرامج التدريبية لمن هم في الضمان الاجتماعي ، وتوacial الشركة جهودها في تبني وتنفيذ العديد من برامج خدمة المجتمع التي تأتي متفقة مع رسالة الشركة وقيمها، وتعكس التزامها المطلق في تحسين الظروف الاجتماعية والمعيشية للفئات المحتاجة وتوفير احتياجاتها.

ومن منطلق إيمان شركة الخليج للتدريب والتعليم بأهمية المساهمات المجتمعية وتبنيها للعديد من برامج خدمة المجتمع التي تأتي متفقة مع رسالة الشركة وقيمها ورؤيتها ٢٠٣٠ فقد شاركت الشركة خلال عام ٢٠٢٤ في العديد من المساهمات المجتمعية ومنها على سبيل المثال:

١. توفير العديد من البرامج التدريبية المجانية للعاملين بالشركة لتطويرهم ورفع كفاءتهم ومهاراتهم وتوفير بيئة عمل آمنة ومستقرة لهم لإتاحة الفرصة للاستقرار الوظيفي وتحقيق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص، وتقديم تسهيلات على منتجات وخدمات الشركة للعاملين وأبنائهم.
٢. المساهمة المجتمعية للشركة من خلال قيام قطاع التدريب بمختلف فروعه بمنح دورات تدريبية مجانية في العديد من المجالات لأبناء الجمعيات والمؤسسات الخيرية والأهلية بمختلف أنحاء المملكة.
٣. المساهمات المجتمعية لقطاع المدارس كانت متنوعة وفعالة لأبنائنا الطلاب والطالبات بجميع مدارس رواد الخليج بالمملكة في جميع المحافظات الوطنية والشراكات المجتمعية مع الجمعيات الخيرية والأهلية.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات:

١٤

عقد مجلس الإدارة خلال السنة المالية عامه عاديه وغير عاديه للمساهمين وذلك على النحو التالي:

نوع الجمعية			م	أسماء أعضاء مجلس الإدارة
جمعية عامة عاديه	جمعية عامة غير عاديه	جمعية عامة عاديه		
تاريخ الجمعية				
٢٠٢٤/٠٦/٠٠	٢٠٢٤/٠٣/١٢	٢٠٢٤/٠١/٠٨		
سجل الحضور				
✓	✓	✓	١	الأستاذ / عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد
✓	✓		٢	الأستاذ / نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي
✓	✓	✓	٣	المهندس / الوليد بن عبد الرزاق صالح الدريغان
✓	✓	✓	٤	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني
✓	✓	✓	٥	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ
✓	✓		٦	المهندس / محمد بن حمد حسن آل قريشه
✓	✓		٧	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجدي

الاعتذار عن الحضور



الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة



الحضور أصله / عبر وسائل التقنية الحديثة



وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركتها التابعة:

١٥

تمارس الشركة أنشطتها الرئيسية من خلال عدة قطاعات:

قطاع
مراكز الاتصال



قطاع
 التعليم



قطاع
التدريب





النشاط الأول: قطاع التدريب



وينقسم قطاع التدريب إلى إدارة المشاريع الجامعية والمشاريع الحكومية وشبيه الحكومية، إدارة قطاع الدعم، إدارة مراكز التدريب للأفراد.

أولاً: إدارة المشاريع الجامعية:

- تدبر الشركة بنجاح ٥ عقود رئيسية للسنوات التحضيرية في ٤ جامعات، بفرق عمل تضم حوالي ٧٠٠ موظفًا. يركز هذا القطاع على توفير كوادر أكاديمية متميزة يتم اختيارها وفق معايير وأسس علمية محددة من قبل الجامعات. بالإضافة إلى ذلك، تقدم الشركة حلولًا تعليمية مبتكرة وخدمات متكاملة لإدارة الموارد البشرية، مما يضمن توافق العمليات مع أعلى معايير الجودة.
- تعزيزًا للتطوير المستمر، تستثمر الشركة في تحسين مهارات أعضاء هيئة التدريس من خلال مشاركتهم في مؤتمرات داخلية وخارجية، وتوفير دورات تدريبية متخصصة لتمكينهم من تحقيق أداء أفضل في مجالات عملهم، مما يُسهم في رفع مستوى التعليم بشكل عام.
- بفضل تركيز الشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية وتبني سياسة جديدة للتشغيل والتسعير، تمكنت من زيادة ربحية هذا القطاع بشكل ملحوظ. حيث سجل قطاع المشاريع الجامعية ربحية بنسبة ١٢٪ من دخل المشاريع في عام ٢٠٢٤، مما يعكس نجاحًا كبيرًا في تحقيق رضا العملاء وثقتهم، إلى جانب تعزيز الاستقرارية والربحية مقارنة بالأعوام السابقة.

ثانياً: إدارة قطاع الدعم:

- يركز هذا القطاع على تقديم خدمات تدريبية متخصصة للشركات والجهات الحكومية وشبيه الحكومية، من خلال آليات متعددة تشمل عروض الأسعار، التعاقدات المباشرة، والمشاركة في المنافسات والعطاءات المطروحة.
- شهد عام ٢٠٢٤ في المملكة العربية السعودية نمواً كبيراً في مجالات التدريب، مدفوعة بتوسيع كبير في الطلب على برامج تدريب تقنية المعلومات، ومشاريع الأمن والسلامة، والسلامة البحرية. توافق هذا النمو مع زيادة الميزانية الحكومية المخصصة للتدريب، مما انعكس إيجاباً على أداء القطاع. حيث سجل تحسناً ملحوظاً في الأداء مع بلوغ نسبة الربحية ١٣٪ ويعكس هذا التحسن قدرة الشركة على التكيف مع متطلبات السوق وتعزيز مكانتها كمزود رائد للحلول التدريبية المتكاملة، إلى جانب التزامها بتقديم خدمات تدريبية عالية الجودة تتناسب مع تطلعات السوق ورؤية المملكة ٢٠٣٠.

ثالثاً: إدارة مراكز التدريب للأفراد:

- تشمل إدارة مراكز التدريب للأفراد ١٨ فرع منتشر في اغلب مناطق المملكة تقوم بتقديم التدريب في عدة مجالات (دبلومات ، برامج طويلة المدة، وبرامج قصيرة المدة) .
- تم تنفيذ استراتيجية متكاملة تضمنت إعادة تنظيم الفريق، تعديل أساليب العمل لزيادة الدخل، وابتكار برامج تدريبية جديدة توافق رؤية المملكة ٢٠٣٠ مثل دبلوم الأمن السيبراني و الذكاء الاصطناعي. وقد حققت هذه الجهود نجاحاً ملحوظاً، حيث بلغت ربحية قطاع الأفراد ١١٪.

ملخص أداء النمو العام لقطاع التدريب في ٢٠٢٤:

- بلغ إجمالي الربحية ٤٢٪ ، مع تحسن ملحوظ مقارنة بعام ٢٠٢٣.
- ومقارنة بميزانية ٢٠٢٤ فإن نسبة النمو في الربح التشغيلي ١٧٪.
- نسبة انخفاض في الربح التشغيلي بين عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ هي ٦٪.



النشاط الثاني: قطاع التعليم



المدارس والروضات:

- **مدارس رواد الخليج الدمام (حي الزهور):** تم الوصول إلى ٩٠٪ من الطاقة الاستيعابية للمدرسة، وقد تم توسيعها لتصبح قادرة على استيعاب حوالي ٢٠٠٠ طالب وطالبة.
- **مدارس رواد الخليج الرياض (حي المغرزات):** تم افتتاح المدرسة في سبتمبر ٢٠١٧م، وبلغت طاقتها الاستيعابية ٣٠٠٠ طالب وطالبة.
- **مدارس رواد الخليج جدة (حي أبحر):** تم افتتاحها في سبتمبر ٢٠١٨م، بطاقة استيعابية بلغت ٢٠٠٠ طالب وطالبة.
- **برامع رواد الخليج الرياض (حي الصحافة):** تم بيع العقار إلى صندوق الراجحي ريت مع إعادة استئجاره.
- **برامع رواد الخليج الظهران:** تم بيع العقار إلى صندوق الراجحي ريت مع إعادة استئجاره وتم تشغيلها في سبتمبر ٢٠١٦م.
- **مدرسة رواد الخليج الرياض (حي حطين):** تم بدء تشغيلها في سبتمبر ٢٠١٩م.
- **مدارس رواد الخليج الأهلية للبنات في الدمام (حي الحمراء):** تم استئجار المدرسة لمدة ٢٠ عاماً، ويوجد بها ٧٠٠ طالبة، مع قدرة استيعابية تصل إلى ٨٠٣ طالبة.
- **افتتاح مدرسة رواد الخليج الخبر (سبتمبر ٢٠٢٣م):** بطاقة استيعابية تبلغ ٢٠٠٠ طالب وطالبة.
- **أرض حكومية في حي الجزيرة بالرياض:** تم استئجار قطعة أرض بمساحة ١٩,٧١٢ متر مربع لمدة ٢٨ سنة بمبلغ سنوي قدره ٧٠٠ ألف ريال، وتم الانتهاء من تشييد المبني، والشركة بصدق دراسة العروض المقدمة لاستئجار المكان.
- **مدارس الريادة النموذجية:** التي تم الاستحواذ عليها في أغسطس ٢٠٢٣م بطاقة استيعابية ٤٨٠ طالب.
- **مدارس الرقي الأهلية بالرياض (حي السويفي):** تم الاستحواذ على ٦٠٪ من أسهم المدارس في عام ٢٠٢٢م بقيمة ١٢,٨١٧,١٢٨ ريال سعودي.
- **مدارس الغيصلية الأهلية في جدة:** تم الاستحواذ على ٦٠٪ من أسهم المدارس في أغسطس ٢٠٢٢م بقيمة ٦٠ مليون ريال، وتم رفع نسبة الملكية إلى ٨٧٪ في يونيو ٢٠٢٣م بقيمة إضافية قدرها ٣٠,٦ مليون ريال.
- **مدينة الملك عبد الله الاقتصادية في رابغ:** تم تعليق استكمال التراخيص لبناء مدارس بطاقة استيعابية ٢٠٠٠ طالب وطالبة، وفي انتظار افتتاح الرؤية الاقتصادية لهذه المنطقة، والفرصة لا تزال قائمة، والشركة قد قامت مسبقاً بتخصيص المبلغ والضمان البنكي في القوائم المالية لعام ٢٠٢٣م.
- **مدرسة في حي الملحق:** تم بدء تشغيلها في أغسطس ٢٠٢٤م.
- **مدرسة في حي الترجس:** تم بدء تشغيلها في أغسطس ٢٠٢٤م.
- **مدارس رواد الخليج في الأحساء:** تم بدء تشغيلها في أغسطس ٢٠٢٤م.

إجمالي عدد الطالب لعام ٢٠٢٤م:

بلغ عدد الطلاب في المدارس التابعة للشركة والمدارس التي تم الاستحواذ عليها والمدارس التي في طور الاستحواذ قرابة ١٠,٠٠٠ طالب وطالبة حيث بلغت نسبة الربح التشغيلي ١٨٪ في عام ٢٠٢٣م و ١٨٪ في عام ٢٠٢٤م.

النشاط الثالث: قطاع مراكز الاتصال

(شركة الانظمة والحلول المتطورة للاتصالات - سمارت لينك)



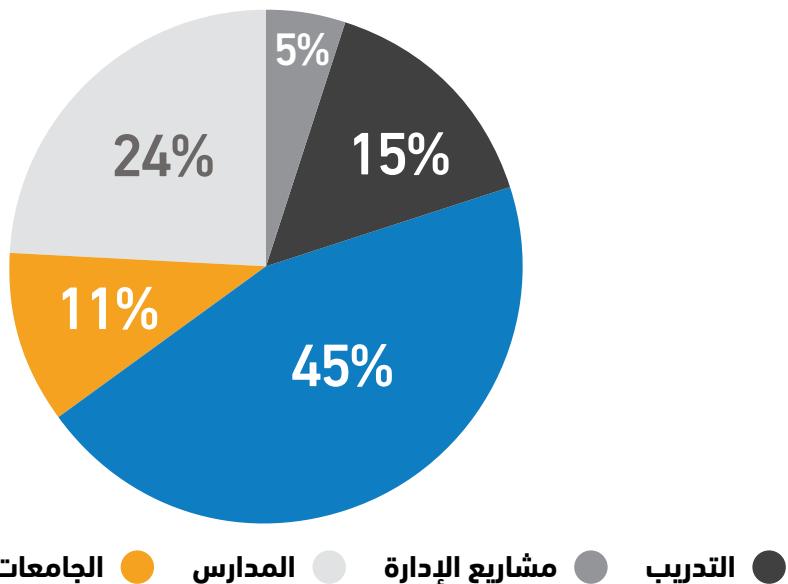
لقد نما هذا القطاع نموا ملحوظا في خلال السنوات الماضية بفضل من الله ثم بفضل جهود فريق العمل الذي استطاع خلال الفترة الماضية ومنذ نشأة الشركة من أن يكون استراتيجية متميزة وفهم متكامل لاحتياجات سوق العمل مستغلاً في ذلك تميز الخبرات البشرية لديه والتي ساعدت في استدواز الشركة على معظم الحصة السوقية وتوجت بالتعاقد مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة. ويعمل هذا القسم على توفير كوادر سعودية مدربة ومؤهلة تقوم بأدوار مختلفة حسب الاحتياج التعاقدى مما يندرج ضمن أعمال التعهيد والتشغيل بالإنابة وذلك بتنفيذ الأعمال إما في مقر العميل أو داخل منشآت الشركة، وتتميز الشركة بتجهيزاتها التقنية المتقدمة على أحدث طراز والتي يتم تغذيتها باستمرار لضمان توفير كافة التقنيات المستحدثة فيما يتعلق بخدمات العملاء وتجربة العميل.

- تندرج ضمن خدمات سمارت لينك تقديم حلول وخدمات دعم الأعمال بالإنابة والتشغيل من خلال توفير الكوادر البشرية بمختلف التخصصات (تقنية المعلومات، المبيعات والتسويق، الإدارات المختلفة، خدمات العملاء ومراكز الاتصال)
- تقديم سمارت لينك خدمات حلول شاملة لخدمات مراكز الاتصال المتكاملة (شاملة خدمات مراكز الاتصال المزودة داخلية In-House Services أو خارجياً بالإنابة عن العميل Out-Source Services) وحلول تأسيس وتوريد وتركيب وتشغيل وإدارة ومراقبة وضبط أداء مراكز الاتصال للدعم الفني والمساندة وخدمات المستفيدين الحديثة وفق أحدث المعايير الدولية والتقييمات الحديثة.
- تبلغ القدرة الاستيعابية لمقرات عمليات سمارت لينك مجتمعة ٣,٨٠٠ مقعد ممثل خدمة عملاء مدعومين بكوادر قادة الفرق والمشرفين ووحدات الأعمال المساعدة لمواكبة النمو السريع لحجم مشاريع الشركة وعملياتها، مما يمكن سمارت لينك من تشغيل مشاريع متعددة بإجمالي حجم تبادل مكالمات يزيد على ٤٠,٠٠٠ مكالمة يومياً ضمن مختلف قطاعات التشغيل.
- تتوزع مقرات عمليات سمارت لينك على المدن الرئيسية (الرياض، جدة، الدمام) بالإضافة إلى موقع إضافي إقليمي في جمهورية مصر العربية- القاهرة.
- في عام ٢٠٢٤ قامت الشركة بعمل تحديث كامل للبنية التحتية التقنية للقطاع لكي يكون بيئة آمنة وتقديم الخدمات المختلفة لعملائها بكل فعالية وجودة مواكبة بذلك أحدث متطلبات مراكز الاتصال

• وخلال عام ٢٠٢٤ تم انجاز ما يلي:

- إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية لمراكز الاتصال (ISO 9001)
- إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية بتشغيل مراكز الاتصال (ISO 15838:2009)
- إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية والمتخصصة برضاء العملاء (ISO 10002:2018)
- إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية والمتخصصة بقيادة السلامة والصحة المهنية (ISO 45001:2015)
- إنجاز إجراءات الحصول على شهادات الجودة العالمية للمعايير التقنية وأمن المعلومات لمراكز الاتصال (شهادة أيزو 27001).
- تم تفعيل أحدث منهجيات الذكاء الاصطناعي (AI) في تطبيقات وأنظمة مراكز الاتصال وتفعيلاها في بعض مشاريع الشركة.
- تم البدء بتشغيل مشاريع التوريد وال المتعلقة بتوريد الأنظمة والمعدات الخاصة بأنظمة مركز الاتصال والتي كانت من ضمن الخطط المرصودة للشركة بالعام الماضي بحيث تكون واحد من أهم مصادر الدخل الجديدة مستقبلاً.
- تقوم الشركة بتصميم وتطوير الأنظمة المتعلقة بالذكاء الاصطناعي من خلال فريق تطوير البرمجيات وذلك لتنمية حجم العمالة التي يتم تقديمها للعملاء وزيادة حجم الإيرادات المتوقعة.

إيرادات النشاط



تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

نوع النشاط	إيرادات النشاط (آلاف الريالات)	نوع النشاط	نوع النشاط	نوع النشاط	نوع النشاط	نوع النشاط
مشروع إدارة	61,494	التدريب	173,350	مراكز اتصال	510,176	جامعة
التدريب	173,350	مراكز اتصال	510,176	جامعة	122,897	مدارس
مراكز اتصال	510,176	جامعة	122,897	مدارس	274,691	مراكز إدارية
جامعة	122,897	مدارس	274,691	مراكز إدارية	114,209	الإجمالي
مدارس	274,691	مراكز إدارية	114,209	الإجمالي		
الإجمالي	1,142,098					

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة:



تأثير هذه الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

نوع النشاط	إيرادات النشاط (آلاف الريالات)	نوع النشاط	نوع النشاط	نوع النشاط	نوع النشاط	نوع النشاط
حاسب ألي	11,493	لغة إنجليزية	7,108	تدريب إداري	41,288	التعليم
لغة إنجليزية	7,108	تدريب إداري	41,288	التعليم	97,910	مراكز اتصال
تدريب إداري	41,288	التعليم	97,910	مراكز اتصال	510,176	استشارات عامة
التعليم	97,910	مراكز اتصال	510,176	استشارات عامة	3,202	الإجمالي
مراكز اتصال	510,176	استشارات عامة	3,202	الإجمالي		
الإجمالي	711,271					

خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

١٦

أولاً: في قطاع التدريب



البدء بتشغيل وتنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة والتي اقرها المجلس خلال عام ٢٠٢٤ من خلال:

٣- التوسيع من خلال افتتاح مراكز تدريبية موحدة للرجال والسيدات :

بدأت الشركة تنفيذ خطة دمج الفروع الرجالية والنسائية ضمن إطار استراتيجي يهدف إلى خلق بيئة تدريب متوازنة وشاملة. يسهم هذا التوجه في تحسين الكفاءة التشغيلية، تحقيق التوازن بين الموارد، خفض التكاليف بنسبة ٤٪، مما سوف يؤثر على زيادة الربحية.

٤- التركيز على البرامج الحديثة:

استجابةً لمتطلبات سوق العمل ورؤية المملكة ٢٠٣٠، تخطط الشركة لتطوير برامج تدريبية متخصصة في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، السياحة، الضيافة، الطهي، والفنون، لتلبية الطلب المتزايد على هذه المهارات. حيث من المخطط البدء بالتنفيذ في أغسطس ٢٠٢٥ من خلال مراكز تدريبية متخصصة وحديثة.

١- التوسيع في نشاط قطاع الجامعات :

مع توجه بعض الجامعات نحو الاعتماد على الموارد الذاتية في التشغيل، ترى الشركة في ذلك فرصة استراتيجية لتعزيز دورها كشريك موثوق في هذا المجال. استناداً إلى خبرتها التشغيلية الناجحة والنتائج المتميزة التي حققتها في إدارة المشاريع الجامعية، تسعى الشركة إلى التوسيع من خلال بناء تحالفات استراتيجية مع الأذرع الاستثمارية للجامعات. يهدف هذا التوجه إلى توسيع نطاق مشاريع الشركة، تعزيز الكفاءة التشغيلية، وضمان استدامة هذه المشاريع على المدى الطويل، بما يتماشى مع متطلبات الجامعات ورؤية المملكة ٢٠٣٠.

٢- التوقعات المستقبلية:

من المتوقع أن ينمو قطاع التدريب بنسبة ٢٪ خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعاً بتوسيعات الشركة واستراتيجياتها المبتكرة.

ثالثاً: في قطاع مراكز الاتصال



لكي تفي الشركة بخططها التوسعية في قطاع الاتصال تقرر أن يكون ذلك من خلال:

- العمل على دراسة جدوى للاستحواذ على شركة متخصصة في تقديم الخدمات المدارة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- إنجاز إجراءات الحصول على شهادة الجودة العالمية لمراكز الاتصال (COPC) ومن المتوقع حصول الشركة على الاعتماد الدولي خلال الربع الثاني من عام ٢٠٢٥م.
- تسعي الشركة على تنمية الأرباح والإيرادات من خلال تحسين هوامش الربحية وذلك من خلال المنافسات التي يتم تقديم عليها.

ثانياً: في قطاع التعليم



لكي تفي الشركة بخططها التوسعية في قطاع التعليم تقرر أن يكون ذلك من خلال:

- الاستمرار في سياسة الاستحواذ على حصص الأغلبية في مدارس قائمة، تحقق أرباح تشغيلية ولديها خطط توسيع مناسبة.
- الاستمرار في تعظيل التعليم عن بعد للاستفادة منه في تقديم الدروس الإضافية وخلال أوقات توقف الدراسة بسبب الظروف الجوية.

ومن المتوقع نمو أعداد الطلبة خلال عام ٢٠٢٥ في مدارس رواد الخليج إلى ٩ ألف طالب وطالبة والمدارس المستحوذة إلى ٢٠ ألف طالب وطالبة.

المخاطر التي تواجهها الشركة:

تندحر المخاطر التي قد تواجهها الشركة فيما يلي:

١. المنافسة الحكومية المتمثلة في الجامعات والكليات التقنية والشركات الحكومية وشبكة الحكومية التي تقدم برامج مماثلة لما تقدمه الشركة.
٢. كثرة تغيير أنظمة العمل والعمال والإجراءات الطويلة للحصول على تأشيرات عمل تمكن الشركة من المنافسة في المناقصات الحكومية.
٣. توجه الجامعات للتشغيل الذاتي للسنوات التحضيرية الأمر الذي قد يؤدي إلى إنخفاض الإيرادات في قطاع التدريب.
٤. ارتفاع مستويات المنافسة في قطاع الاتصال من ناحية تخفيض الأسعار في المنافسات المتقدمة لها.
٥. زيادة المصروفات التمويلية والإدارية.

وسياسة الشركة في إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال البحث عن الحلول البديلة ووضع الاستراتيجيات والخطط التي تهدف إلى التوسيع في مجالات أخرى عديدة تغطي ما قد يتربّى على ذلك من نقص في بعض إيرادات تلك الأنشطة بسبب تلك المخاطر وتسعى الشركة دائمًا للحد من تلك المخاطر ومراقبتها، وهناك أيضًا أنواع أخرى من المخاطر الأحتمالية المرتبطة بأنشطة الشركة من أهمها ما يلي:

مخاطر الائتمان



مخاطر السيولة



تمثل مخاطر الائتمان عدم قدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته، مما قد يؤدي إلى تأبد الطرف الآخر خسارة مالية، وتعتقد الشركة أن أحتمالية تعرضها لمخاطر الائتمان ليست بالدرجة الكبيرة خاصة وإن الشركة تحافظ بأرصدة النقد لدى مؤسسات مالية وطنية ذات ثقة عالية وتصنيف ائتماني جيد.

هي مخاطر قد تنتج عند عدم المقدرة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وتدار مخاطر السيولة بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية عن طريق متابعة التحصيل بدقة للوفاء بأي التزامات الشركة في تاريخ استحقاقها.

مخاطر الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية



مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية



تتمثل المخاطر الناجمة عن عدم الإمتثال للتشريعات واللوائح الحكومية الصادرة من الجهات الرسمية أو الهيئات الحكومية، وعلى سبيل المثال وليس الحصر تعليمات هيئة سوق المال فيما يتعلق بالإلتزام والإفصاح وتطبيق المعايير المحاسبية، وتعليمات وزارة التجارة والصناعة ووزارة العمل ومصلحة الزكاة والدخل..... الخ وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراقبة تلك المخاطر وذلك بمراجعة كافة الإلتزامات والمتطلبات وتقديم ما يلزم منها للجهات المعنية في الوقت المحدد لذلك.

هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وترافق الإدارة جيداً تقلبات سعر صرف العملات الأجنبية وتعتقد الشركة أن أحتمالية تعرضها لمخاطر تغير أسعار الصرف ليست بالدرجة الكبيرة نظراً لأن العملة الرسمية للشركة هي الريال السعودي وهو العملة الأساسية التي تتعامل بها الشركة وسعره ثابت حالياً وبها مش بسيط مقابل الدولار الأمريكي. على الرغم من وجود بعض التعاملات بالعملات الأجنبية بالنسبة لفروع الشركة خارج المملكة. وتم إداره ومراقبة تلك المخاطر بصفة دائمة وعلى أساس منتظم.



أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة:

١٨

مقارنة نتائج الاعمال

البيان	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
قائمة الدخل (بالألاف)	١,١٤٢,٥٩٨	٩٨٣,٦٠٠	٨٧٧,٢١٠	٨٤٢,٧٩٧	٧٨٧,٣٢٨
إيرادات النشاط	٩٠٨,٨٧٣	٧٠٩,٠٤٢	٧٣١,٩٣٩	٦٩٥,٩٠٣	٦٦٣,٢١٩
مجمل الربح	٢٣٣,٧٢٥	٢٢٤,١٠٨	١٤٥,٢٧٦	١٤٦,٨٩٠	١١٢٤,١٠٩
مصاريف إدارية وعمومية	٢٣٧,١١٠	٢٦٤,٤٦١	١٦٩,٢١٩	٢٠٢,٧٢٣	١٦٦,٠٤
الإيرادات الأخرى - صافي	٩٩,٠٠٩	٣٠,٤٥٣	٣٨,٠٠٨	٣٣,٩٩٢	٣٣,٣٢١
الزكاة	٨,٠٣٣	٧٩,٠١٩	١٣,٠٨٩	١١,٤٨٣	١,٩٨٤
حقوق الأقلية	٧,٠٧٨	٨,٢٦١	٦,٨٣٨	٢,٥٢٨	٣٢٠
صافي الربح	٨٨,١٣٦	(٤٧,٦٨١)	(١٥,٣١٢)	(٣٥,٨٤٨)	(٣١,٠٢٨)

تم إعادة التبويب أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٣م لتتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٤م

مقارنة الأصول والخصوم

البيان	المركز المالي (بالألف)	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
الاेف الريالات	الاेف الريالات	الاेف الريالات	الاेف الريالات	الاेف الريالات	الاेف الريالات	الاेف الريالات
موجودات متداولة	٦٧,١٤٩	٥٦٠,٠٢٧	٥٣٧,٦٥٠	٥٨٤,٠٩٩	٤٦٢,٢٦٢	٤٠٩,٣٥٠
مطلوبات متداولة	٥٠٢,٠٨٨	٥٠١,٢٧٦	٦٠٠,٠٢٠	٦١٠,٣٧٦	٣٧٤,٧٠٤	٣٧٤,٧٠٤
رأس المال العامل	٥٠,٦١	١٣,٧٥١	(٢٦,٣٧٠)	(٣١,٢٧٣)	٨٧,٥٧	٨٧,٥٧
الأصول الأخرى طويلة الأجل	٨٦١,١١٣	٨٠,٨٠٦	٩٩١,٩٩٣	٩٨٣,٠٩٠	٧١٦,٩٤٧	٤٠٩,٣٥٠
الأصول الثابتة	٦٨٢,٨٣٣	٦٥٣,٨١٥	٥٥٣,٦١٤	٤٠١,٤٦٣	٤٠٩,٣٥٠	٤٠٩,٣٥٠
إجمالي الموجودات	٢,١٠١,٠٩٠	٢,٠٨٦,٦٤٨	٢,٠٨٣,٥٠٨	٢,٠١٨,٦٠٧	١,٦٣٨,٠٠٩	١,٦٣٨,٠٠٩
المطلوبات المتداولة	٥٠٢,٠٨٨	٥٠١,٢٧٦	٦٠٠,٠٢٠	٦١٠,٣٧٦	٣٧٤,٧٠٤	٣٧٤,٧٠٤
قروض طويلة الأجل	٢٧٨,٢٢٠	٢٢٨,٥٨٦	٩٨,٨٤٥	.	١٦١,١٠٧	١٦١,١٠٧
مطلوبات غير متداولة الأخرى	٧٠٠,٣٦٦	٧٨٤,٠١٨	٧٧٦,٣٤٢	٧٧٣,٢٢٤	٥١٨,٤٠٤	٥١٨,٤٠٤
إجمالي المطلوبات	١,٠٨٠,٥٧٤	١,٠٦٣,٨٨٠	١,٤٧٠,٢٧	١,٣٨٨,٠٩٠	١,٠٤,٣٦٠	١,٠٤,٣٦٠
رأس المال المدفوع	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠
الاحتياطيات والأرباح المدورة	(١٢٧,٩٧٦)	(١٩٤,٤٨٦)	(٧٧,٧٠٦)	(٢٣,٤٥٠)	١٣١,٣٢٢	١٣١,٣٢٢
حقوق المساهمين	٥٢٢,٠٢٤	٤٠٠,٠١٤	٥٧٢,٢٩٢	٦٢٦,٠٤٠	٥٨١,٣٢٢	٥٨١,٣٢٢
حقوق الأقلية	٤٨,٤٩٧	٤٩,٢٥٤	٣٥,٧٥٨	٣,٠١٧	٢,٨٧٢	٢,٨٧٢
إجمالي حقوق الملكية	٥٧٠,٥٢١	٥٠٤,٧٦٨	٦٠٨,٠٠٠	٦٣٠,٠٦٢	٥٨٤,١٩٤	٥٨٤,١٩٤
إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين	٢,١٠١,٠٩٠	٢,٠٦٨,٦٤٨	٢,٠٨٣,٥٠٨	٢,٠١٨,٦٠٧	١,٦٣٨,٠٠٩	١,٦٣٨,٠٠٩

تم إعادة التبويب أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٣م لتتلائم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٤م

تحليل جغرافي لـ إجمالي إيرادات الشركة وإجمالي إيرادات الشركات التابعة:

19 

التحليل الجغرافي لـ إجمالي إيرادات الشركة:

البيان	السنة	م
الإيرادات		
مشاريع الإدارة	٢٠٢٤	١
التدريب		٢
مراكز الاتصال		٣
الجامعات		٤
المدارس		٥
البيان	السنة	م
الإيرادات		
مشاريع الإدارة	٢٠٢٣	١
التدريب		٢
مراكز الاتصال		٣
الجامعات		٤
المدارس		٥

التحليل الجغرافي لـ إجمالي إيرادات الشركات التابعة:

البيان	السنة	م
الإيرادات		
مراكز الاتصال	٢٠٢٤	١
التعليم		٢
لغة إنجليزية		٣
حاسب آلي		٤
إستشارات عامة		٥
تدريب إداري		٦
البيان	السنة	م
الإيرادات		
مراكز الاتصال	٢٠٢٣	١
التعليم		٢
لغة إنجليزية		٣
حاسب آلي		٤
إستشارات عامة		٥
تدريب إداري		٦

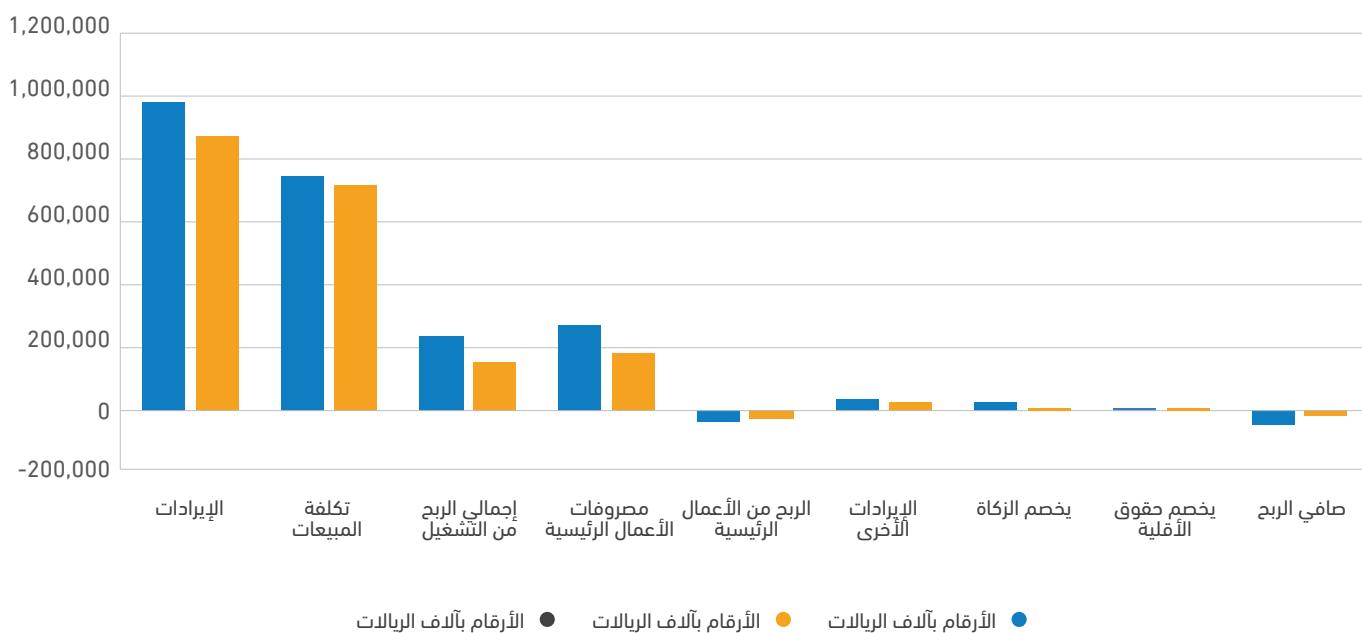
إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات أعلنتها الشركة:

٢٠

نسبة التغير %	التغيرات (+) أو (-) اللاف الريالات	عام ٢٠٢٣ اللاف الريالات	عام ٢٠٢٤ اللاف الريالات	البيان قائمة الدخل (بالألف)	م
% ١٦	١٥٨,٩٤٨	٩٨٣,٦٠٠	١,١٤٢,٥٩٨	الإيرادات	١
% ٢٠	١٤٩,٣٣١	٧٠٩,٥٤٢	٩٠٨,٨٧٣	تكلفة المبيعات	٢
% ٠٠	٩,٦١٧	٢٢٤,١٠٨	٢٣٣,٧٦٠	إجمالي الربح من التشغيل	٣
% ٤	٨٩,٦٧٥	٢٦٤,٤٦١	٢٣٧,١١٠	مصروفات الأعمال الرئيسية	٤
% -١٠	(٢٧,٣٤٦)	(٤٠,٣٥٤)	(٣,٣٩٠)	الربح من العمليات الرئيسية	٥
% ٢٢٧	٦٩,١٠٦	٣٠,٤٥٣	٩٩,٠٠٩	الإيرادات الأخرى	٦
% ٧٣-	(٢١,٤٨٦)	٢٩,٥١٩	٨,٠٣٣	يخصم الزكاة	٧
% ١٤-	(١,١٩٣)	٨,٢٦١	٧,٠٦٨	يخصم حقوق الأقلية	٨
% ٢٧.	١٣٨,٧٤٩	(٤٧,٦٨١)	٨١,٠٦٨	صافي الربح	٩

تم إعادة التبويب أرقام المقارنة للعام ٢٠٢٣م لتتلاءم مع طريقة عرض أرقام العام ٢٠٢٤م

تحليل قيمة الدخل



إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

21

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح. حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

بيان مفصل بإسماء الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيسي لعملياتها، والدولة محل تأسيسها:

22

م	أسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيسي لعملياتها	الدولة محل التأسيس
١	شركة مجموعة الأرض السريعة (فاست لين كونсалتنسي منطقه حرة - ذ.م.م)	٠٠,٠٠٠ درهم	% ٨٠	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٢	شركة فرانكلين كوفي ميدل إيست	٠٠,٢٠٠ درهم	% ٦١	تدريب	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٣	شركة لينجيوفون لميتد	١,٦٠٦,٦٣٩ إسترليني	% ١٠٠	تدريب	المملكة المتحدة	المملكة المتحدة
٤	شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات	٤,٠٠٠,٠٠ جنيه	% ٥٧	تدريب	جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية
٥	شركة جوبزلا للمستشارات العامة	٢٠,٠٠٠ جنيه	% ٦٠	برامج	الامارات العربية المتحدة	الامارات العربية المتحدة
٦	شركة مدارس الرقي الأهلية المحدودة	١٠٠,٠٠٠ ريال	% ٦٠	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٧	شركة مدارس الفيصلية الأهلية المحدودة	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال	% ٨٧	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٨	شركة الريادة النموذجية للتعليم	٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	% ٥١	التعليم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
٩	شركة الأنظمة والحلول المتقدمة للاتصالات	٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال	% ١٠٠	الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

23

لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح السنوية الصافية على ما ورد بالمادة الثالثة والرابعة من النظام الأساسي للشركة بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وذلك على الوجه الآتي:

١. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات إن وجدت.
٢. يجوز للشركة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز لها وقف هذا التنجيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
٣. للجمعية العامة العادلة بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطيات، وتخصيصها لغرض أو أغراض معينة، على أن يكون استخدام هذه الاحتياطيات بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة وفي الأوجه التي تعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
٤. للجمعية العامة العادلة أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعملي الشركة.
٥. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بعد إستيفاء الضوابط والمتطلبات الموضوعة من الجهات المختصة في هذا الشأن.
٦. أوصى مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم في اجتماعه المنعقد يوم الأربعاء ١٩/٩/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٠/٣/١٩ للجمعية العامة للمساهمين بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٢٤/١٢/٢٠٢٤ بهدف دعم وتنمية المركز المالي للشركة والحفاظ على هامش الملاعة المالية لتمويل الخطط التنموية المستقبلية للشركة.

إجمالي الأرباح	نسبة الأرباح المقترن توزيعها في نهاية السنة	نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة			النسبة
		٢٠٢٣/٠٠/٠٠	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	٢٠٢٣/٠٠/٠٠	
باليارال السعودي	%	%	%	%	النسبة
.	الإجمالي

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بذلك الحقوق بموجب المادة ٨٠ من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

25

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بذلك أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.



وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود للأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

26

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود للأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	الأستاذ / عبد العزيز بن راشد عبد الرحمن الراشد	١٥٣٨٤٦	٠,١٥٣٨٤٦	١٥٣٨٤٦	٠,١٥٣٨٤٦	٠	٠
٢	الأستاذ / نايف بن صالح عبد العزيز الراجحي	٢١٠٧٣٧٨	٠,٢١٠٧٣٧٨	٣٤١٩٦٦	٠,٣٤١٩٦٦	-٢١٠٥٧٨	٩٩,٩٠-
٣	المهندس / الويلد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	٤٠٠,٣٥٧	٧,٠٠٠,٥٤٩	٤٠٠,٣٥٧	٧,٠٠٠,٥٤٩	٠	٠
٤	الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	١٠	٠,٠٠٠,١٠	١	٠,٠٠٠,١٠	٠	٠
٥	الأستاذ / عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ	١٠٤	٠,٠٠٠,١٠٤	١٠٤	٠,٠٠٠,١٠٤	٠	٠
٦	المهندس / محمد بن حمد حسن آل قريشه	١٠٤	٠,٠٠٠,١٠٤	١٠٤	٠,٠٠٠,١٠٤	٠	٠
٧	الدكتور / عبدالكريم بن حمد عبدالكريم النجيفي	٣٠٨١	٠,٠٠٤٧٤	٠	٠,٠٠٤٧٤	٠	-١٠٠

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود لكتاب التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	شريف عصمت عبد السميم حسين	١٣٠٠٣	٠,١٣٠٠٣	١٣٠٠٣	٠,١٣٠٠٣	٠	٠

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق أكتتاب تعود للأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الاسهم بداية العام	نسبة الملكية بداية العام	عدد الاسهم نهاية العام	نسبة الملكية نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
١	لا يوجد	٠	٠	٠	٠	٠	٠

المعلومات المتعلقة بالقروض على الشركة بالألاف:

أولاً : القروض قصيرة الأجل

المديونية آخر العام ٢٠٢٤	حركة القرض خلال العام		المديونية أول العام ٢٠٢٤	تاريخ الاستحقاق	مدة القرض	مبلغ أصل القرض	أسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	م
	إضافة	سداد						
الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	م
٧٦,٣٠٠	٦٧,٣٠٠	٦٩,٤٠٠	٧٨,٤٠٠	٢٠٢٠/٦/٢٧	سنة	٧٨,٤٠٠	البنك العربي	١
٣٠,١٩٣	٤١,٠٠٠	٤٦,٠١٨	٣٤,٧١٠	١٧/٠٦/٢٠٢٥	سنة	٣٠,٠٠٠	البنك ساب الأول	٢
١٠,٠٠٠	٠	٤,٠٠٠	١٤,٠٠٠	٢٠/٠٤/٢٠٢٥	سنة	١٤,٠٠٠	البنك الفرنسي	٣
١٣,٧٧٨	١٣,٧٧٨	٠	٠	تمويل فواتير	٣ أشهر	٠	البنك الفرنسي	٤
٤٠,٥٠٠	١٠٠,٧٠٠	١٠٩,٠٠٠	٥٤,٠٠٠	٢٢/١٢/٢٠٢٥	سنة	٥٤,٠٠٠	بنك الانماء	٥
١٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٧,٠٠٠	٢٦/١١/٢٠٢٥	سنة	٧,٠٠٠	بنك الجزيرة - ١	٦
٠	٧٦,٠٠٦	٨٥,٧٨٢	٩,٧٧٦	تمويل فواتير	٣ أشهر	٩,٧٧٦	بنك الجزيرة - ٢	٧
٧٠	٠	٤٩	١١٩	٢٠٢٠/٦/٣٠	٣ أشهر	١١٩	قرض لشركة تابعة	٨
١٩٠,٩٤٠	٣١٩,١٨٤	٣٢٦,٧٤٩	١٩٨,٠٠٠			١٩٣,٧٩٠	الإجمالي	

ثانياً: القروض طويلة الأجل

المديونية آخر العام ٢٠٢٤	حركة القرض خلال العام		المديونية أول العام ٢٠٢٤	تاريخ الاستحقاق	مدة القرض	مبلغ أصل القرض	أسم الجهة المانحة للقرض ورقم القرض	م
	إضافة	سداد						
الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	الاف ريالات	م
١٨٤,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠,٦٦٧	٩٤,٦٦٧	٠	١٠ سنوات	٩٤,٦٦٧	البنك الفرنسي-٣	٩
٧٠,٧٢١	٠	٣٥,٣٦٠	١٠٦,٠٨١	٠	٥ سنوات	١٠٦,٠٨١	بنك الرياض	١٠
٧٩,٧٦٢	١٠,٠٩٧	٠	٦٩,٦٦٠	٠	٧ سنوات	٦٩,٦٦٠	بنك الانماء	١١
٤,٢٠٠	٠	٢,٤٢٠	٦,٦٢٥	٠	٤ سنوات	٧,٠٠٠	قرض لشركة تابعة	١٢
٣٣٨,٦٨٣	١١٠,٠٩٧	٤٨,٤٥٢	٢٧٧,٠٣٨			٢٧٧,٤١٣	الإجمالي	
٥٢٩,٦٢٤	٤٢٩,٥٨١	٣٧٥,٢٠١	٤٧٥,٥٤٣			٤٧١,٠٨٩	اجمالي القروض	

وصف لغئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

28 

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٤م ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

وصف لأي حقوق تحويل أو أكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

29 

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق أكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٤م ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

وصف لأي إسترداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للإسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة:

30 

لا يوجد أي إسترداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للإسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة خلال السنة المالية ٢٠٢٤م.

٣١

عدد أجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة (٢٤٠٢م):

عقد مجلس الإدارة خلال عام٢٤٠٢م عدد (٥) اجتماعات حضوري وعبر وسائل التقنية الحديثة، وعدد (٩) قرارات بالتمرير، وذلك وفق ما يلي:

الاسم	التاريخ	تاريخ الاجتماع وسجل الحضور													
		قرارات بالتمرير						حضورى / عبر وسائل التقنية الحديثة							
		٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٠	٢	٣	٤	٥
الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد عبد الرحمن الرashed	٢٤/١١/٢٠٢٣	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ نايف بن صالح عبدالعزيز الراجحي	٢٤/١١/٢٠٢٣	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس / الويلد بن عبد الرزاق صالح الدريعان	٢٤/١١/٢٠٢٣	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور / عبد الله بن صغير محمد الحسيني	٢٤/١١/٢٠٢٣	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبد الملك بن عبدالرحمن عبد الله آل الشيخ	٢٤/١١/٢٠٢٣	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس / محمد بن حمد حسن آل فريشه	٢٤/١١/٢٠٢٣	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ عبدالكريم بن محمد عبدالكريم النجيفي	٢٤/١١/٢٠٢٣	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



قرار بالتمرير



الاعتذار عن الحضور



الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة



الحضور أصله / عبر وسائل التقنية الحديثة

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال السنة المالية الأخيرة (٢٤٠٢م):

32 

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد الطلبات
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/٠١/٤	١
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/٠١/٧	٢
الجمعية العامة	٢٠٢٤/٠١/٨	٣
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/٠٢/١١	٤
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/٠٣/٠٦	٥
الجمعية العامة	٢٠٢٤/٠٣/١٢	٦
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/٠٣/٢٨	٧
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/٠٤/٠٨	٨
الجمعية العامة	٢٠٢٤/٠٤/٠٩	٩
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/٠٨/١٩	١٠
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/١٠/١٠	١١
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/١٠/٢٢	١٢
إجراءات الشركات	٢٠٢٤/١٢/١٨	١٣

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذاتي علاقه:

33 

لا يوجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذاتي علاقه.

الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكتاب التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

34

يوجد عقود للشركة مع شركات أخرى لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وذلك على النحو التالي:

العقد الأول: عقد إستئجار مبني من شركة الخليج المحدودة

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
١	عقد إيجار (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على إستئجار مبني من شركة الخليج المحدودة بمساحة (٤٠٠) متر مربع بمدينة الخبر).	٩٠٠,٠٠٠ ريال سنويًا	سنة ويرجع تلقائياً	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ/ عبد العزيز بن راشد الراسد

العقد الثاني: عقد تأمين طبي مع الشركة التعاونية للتأمين

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
٢	عقد تأمين طبي (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم مع الشركة التعاونية للتأمين على تقديم خدمات التأمين الطبي لمنسوبي الشركة وعائلتهم).	٢٩,١٩٢,٣٩٢ ريال سعودي	سنة	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	المهندس/محمد بن محمد حسن ال قريشه

العقد الثالث: عقد تشغيل مدارس رواد الخليج بمدينة الاحساء

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
٣	عقد تشغيل (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم مع مالك مجمع مدارس الاحساء «مدارس رواد الخليج بالاحساء» على تشغيل المدارس).	هامش ربح هامش ربح من التكاليف التشغيلية	٢٠ سنة	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ/ عبد العزيز بن راشد الراسد

العقد الرابع: عقد بيع مراكز طيف الصحة للرياضة النسائية ومركز فوغ للتجميل النسائي

م	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العقد	مدة العقد	شروط العقد	أسم العضو صاحب المصلحة
٤	عقد بيع (تعاقد شركة الخليج للتدريب والتعليم على بيع مراكز طيف الصحة للرياضة النسائية ومركز فوغ للتجميل النسائي لكل من السيد / عبد العزيز الراسد ، وشركة رمادي المحدودة ، والمهندس/ الوليد الدريغان)	٧,٣٠٠,٠٠٠	-	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	الأستاذ/ عبد العزيز بن راشد الراسد
					المهندس/ الوليد بن عبد الرحيم صالح الدرعيان
					الأستاذ/ نايف بن صالح عبد العزيز الراجحي

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

35 

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء المجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

36

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

37

41

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير:

لا يوجد أي إستثمارات أو احتياطيات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

38

بيان بقيمة أي إستثمارات أو احتياطيات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا يوجد أي إستثمارات أو احتياطيات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

42

أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها:

لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

39

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

١. أن سجلات الحسابات أُعدّت بالشكل الصحيح.
٢. أن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أساس سليمة ونَفَذ بفاعلية.
٣. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة علىمواصلة نشاطها.

40

بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأية معلومات متعلقة بها:

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢٤ م.

43

تفاصيل أسهم الخزينة المحفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

لا يوجد أسهم خزينة محفظ بها من قبل الشركة.

يؤكد المجلس على ما يلي:

٤٤

١. حرص الشركة على عدم مخالفه الانظمة وتطبيق لائحة دوكلمة الشركات وكافة السياسات والإجراءات المتعلقة بالافصاح والشفافية.
٢. لم تتسلم الشركة أي طلب من المراجع القانوني لانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٣. لم يتلق رئيس مجلس الادارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الاعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٤. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون (٥٪) على الاقل من رأس مال الشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٥. لم يطلب مساهمون يملكون (٥٪) على الاقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.
٦. لم يقم مجلس الادارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).
٧. لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكافولة بموجب الانظمة واللوائح.
٨. لا يوجد معوقات جوهريه قد تؤثر في مقدرة الشركة على اعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.
٩. لم تقدم الشركة أي فرض نفدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي فرض يعده واحد منهم مع الغير.
١٠. ليس لدى الشركة أسلوب امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت) سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الادارة أو منسوبيها (وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادي متساوية القيمة الاسمية ومتتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
١١. لم يقم مراجع الحسابات الخارجي للشركة بتقديم أي خدمات ذات طبيعة استشارية للشركة ولم يتلقى أي أتعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي (٢٠٢٤).

آلية التواصل مع مساهمي الشركة:

٤٥

من منطلق حرص شركة الخليج للتدريب والتعليم ومجلس إدارتها على الاهتمام بحقوق مساهميها الكرام وفتح العديد من القنوات للتواصل معهم بصفة مستمرة، فقد قامت الشركة بإنشاء إدارة خاصة لمتابعة شؤون المساهمين وأصحاب المصالح للتواصل المستمر معهم والرد على كافة تساؤلاتهم واستفساراتهم ومتتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها. ويمكن التواصل مع إدارة شئون المساهمين لشركة الخليج للتدريب والتعليم من خلال القنوات التالية:

١٤٦٢٣٢٦٠ - تحويلة رقم: ١٠٩٣



adel-amin@alkhaleej.com.sa



١٤٦٢٣٢٦٠ - تحويلة رقم: ٢٦٠٢

alhanouf.saud@alkhaleej.com.sa

كما يمكن للسادة المساهمين متابعة أخبارنا وأحدثنا الهامة من خلال موقع الشركة الالكتروني:

www.alkhaleej.com.sa

٤٦

الكلمة الختامية:

وفي الختام يتقدم مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم بخالص الشكر لكافة مساهمي الشركة على ثقتهم الغالية وتعاونهم الدائم ودعمهم المستمر للشركة وقياداتها، كما نشكر إدارة الشركة وجميع العاملين فيها على جهودهم المتميزة والمثمرة، والشكر موصول أيضاً إلى جميع شركاؤنا في النجاح على دعمهم المتواصل. فما كنا لنحقق هذا النجاح لو لَا توفيق الله عز وجل ثم دعمكم وتفهمكم ووفاكم لمисيرة هذه الشركة واستراتيجيتها العامة، متمنين من الله عز وجل أن يكون عام ٢٠٢٤م عام خير ورخاء علينا جميعاً، وسوف تواصل الشركة بإذن الله تعالى بذل الكثير من الجهد لتحقيق أهدافها وخططها المستقبلية التي تسعي من خلالها تلبية توقعات مساهمي الشركة الكرام.

ونتمنى بأن يكون العرض المقدم لكم في هذا التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم عن نتائج الأعمال للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م قد نال رضاكم. ولقد وفقنا الله إلى تحقيق النتائج التي لمستوها أنتم إطلاعكم على هذا التقرير من خلال العمل الجاد والمتواصل لإعضاء مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي للشركة وبتعاون جميع العاملين في الشركة، وسوف نستمر في الحفاظ على مستوى النمو والازدهار لجميع أنشطة الشركة بإذن الله تعالى.

والله الموفق،

رئيس مجلس الادارة
عبد العزيز بن راشد الراشد



www.alkhaleej.com.sa