

Lista 3 - O objetivo nesse momento é utilizar o que vimos, a estética ainda não será a melhor, mas force seu raciocínio para atender o máximo de exigência do enunciado.

1. O “Programa de fidelidade” solicitou a criação do sistema “Ver os seus pontos”, onde o cliente poderá consultar seu saldo de pontos. O cliente irá digitar um número inteiro correspondente aos seus cupons. Cada cupom corresponde a 1 ponto.

Digite seus cupons: 12
De acordo com seus cupons, você tem 12 pontos no programa de fidelidade!

2. O “Programa de fidelidade” aumentou o sistema, criando o botão “Multiplique seus pontos”. O cliente irá digitar quantos cupons tem, e o sistema irá triplicar o valor.

Digite seus cupons: 12
Seus cupons agora valem 36 pontos!

3. O restaurante "Self-Service" precisa de um programa para imprimir as etiquetas de "comanda" na pesagem dos pratos. O operador da balança irá digitar o preço do quilo e o total em gramas da refeição, considerando que o prato vazio pesa 465 gramas (tara). A etiqueta irá conter o nome do restaurante, o tara do prato, o preço de 100 gramas, o peso consumido e o valor total.
4. O laboratório fabricante de álcool em gel precisa saber se o produto está atingindo a concentração ideal para desinfecção, que é de 70%. Para a ajudar o laboratório, crie um programa onde será preenchida a capacidade da garrafa em mililitros, e o resultado serão os volumes de álcool e de gel que precisam ser misturados para preenchimento do vasilhame.
5. O programa “mini departamento pessoal” lê a quantidade de horas trabalhadas por um funcionário em um mês, o valor que ele recebe por hora e o percentual de desconto para o INSS, e calcula:
 - a. O salário bruto (horas trabalhadas * valor hora)
 - b. O valor do desconto para o INSS
 - c. O salário líquido (adicionais menos descontos).
 - d. Após os cálculos, será impresso o contra cheque (Salário bruto, valor do desconto do INSS, e o salário líquido do funcionário).
6. O “mini DP” aumentou seus cálculos. Agora, considera a jornada de trabalho semanal de um funcionário, que é de 40 horas. O funcionário que trabalhar mais de 40 horas receberá hora extra, cujo cálculo é o valor da

hora regular com um acréscimo de 50%. Considerando que o mês possui 4 semanas exatas, e que a entrada de horas será um valor maior que a jornada normal.

- a. Salário base (valor da hora * horas normais)
- b. Valor de horas extras
- c. Valor do desconto para o INSS
- d. Salário líquido (Salário base + horas extras – desconto INSS)
- e. Imprimir o contracheque do funcionário.