

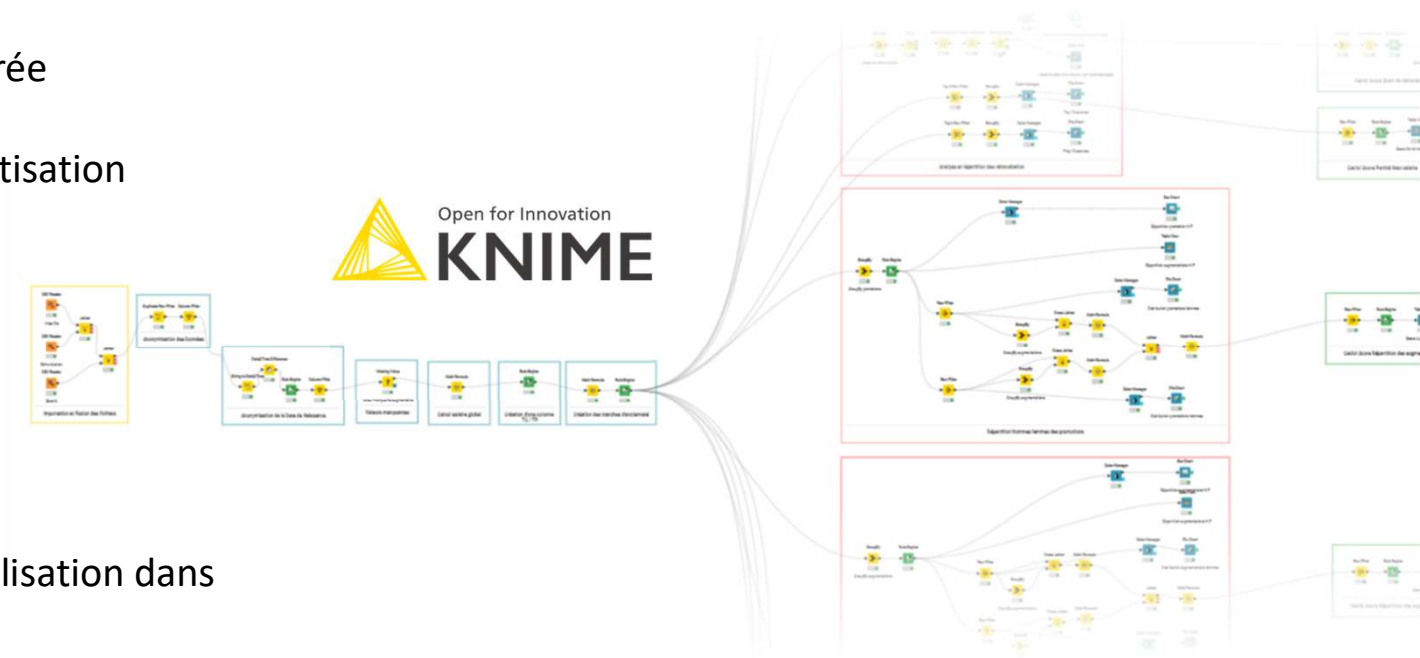
# Rapport sur l'égalité Femme Homme en entreprise

2024



# Automatisation du rapport via un workflow Knime

- Intégration des données RH en entrée
- Mise en place de process d'automatisation
- Génération de tableaux et visualisations automatique
- Mise à jour des indicateurs automatique
- Export des données traitées pour utilisation dans d'autres outils de visualisations



# Respect du RGPD & **Anonymisation des données**

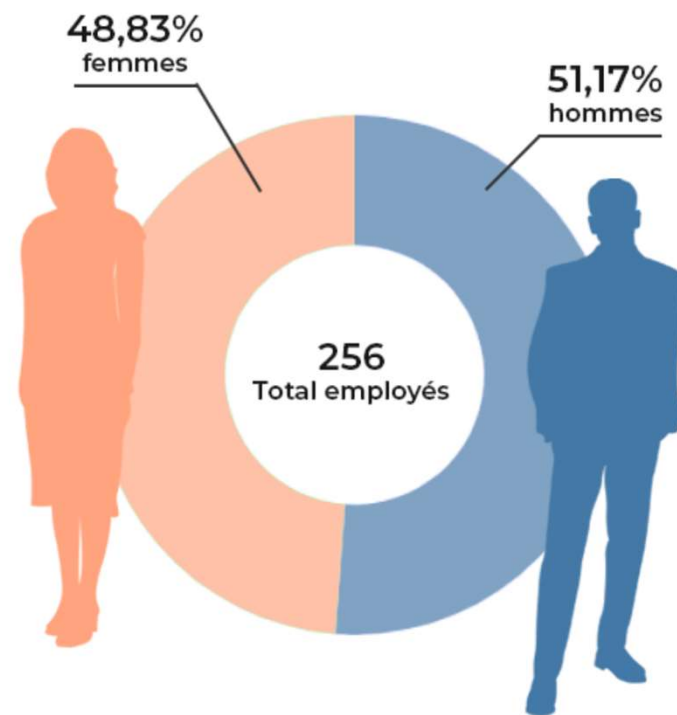
- Suppression des données nominatives : Nom / Prénom, téléphone, Identifiant salarié
- Suppression des dates de naissances et remplacement par des tranches d'âges
- Suppression de l'ancienneté dans l'entreprise et remplacement par des tranches de période

**Base de données traitées**

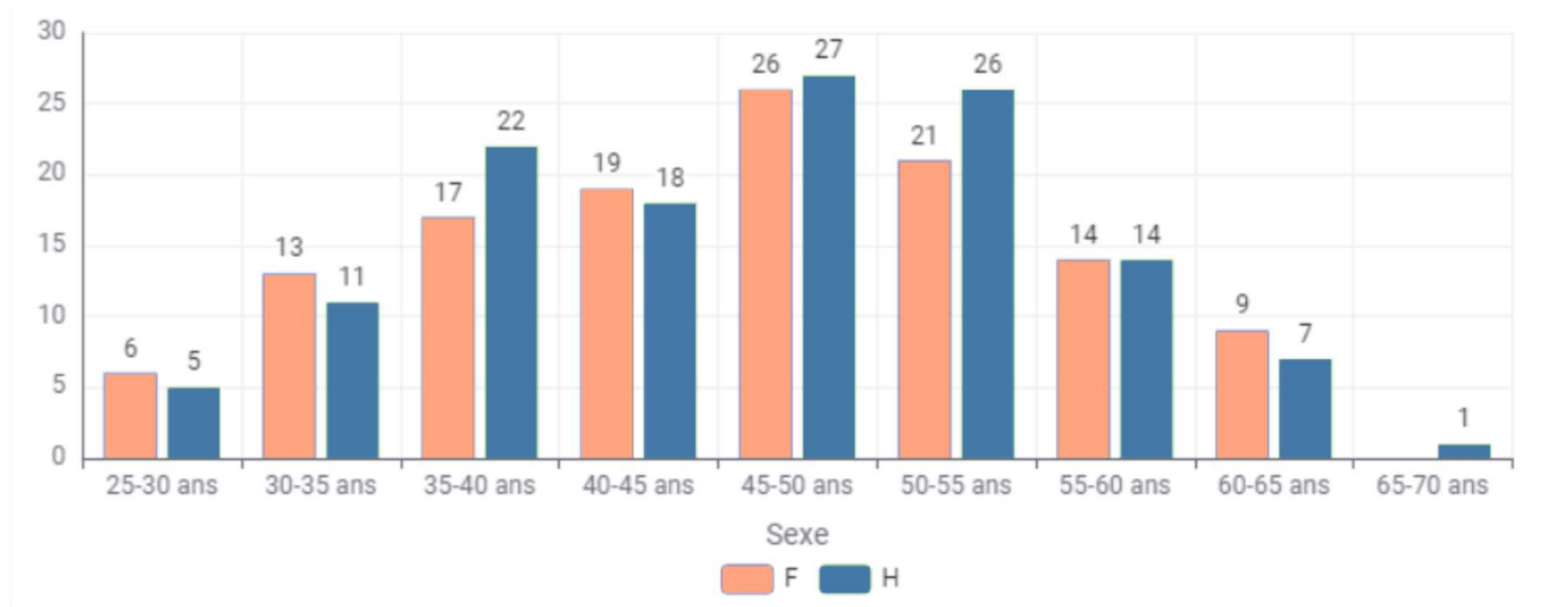


## Effectifs employés & répartition femmes - hommes

Nombre de salariés	
Femmes	Hommes
125	131

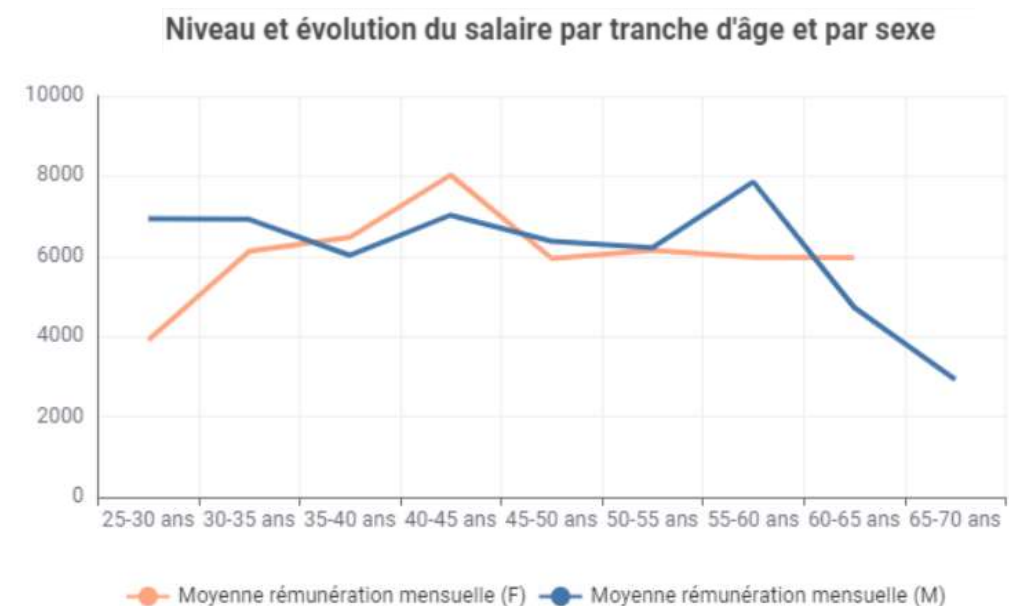


## Répartition des effectifs hommes femmes par tranche d'âge

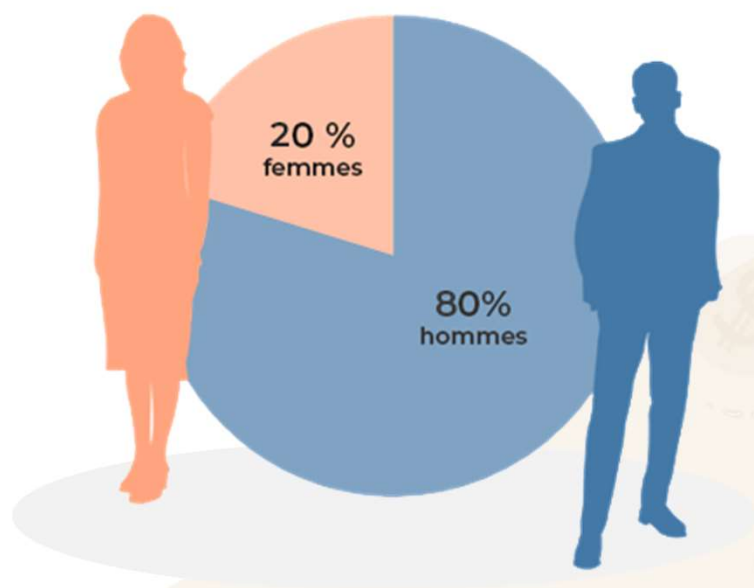


# Répartition des rémunérations H/F par tranche d'âge

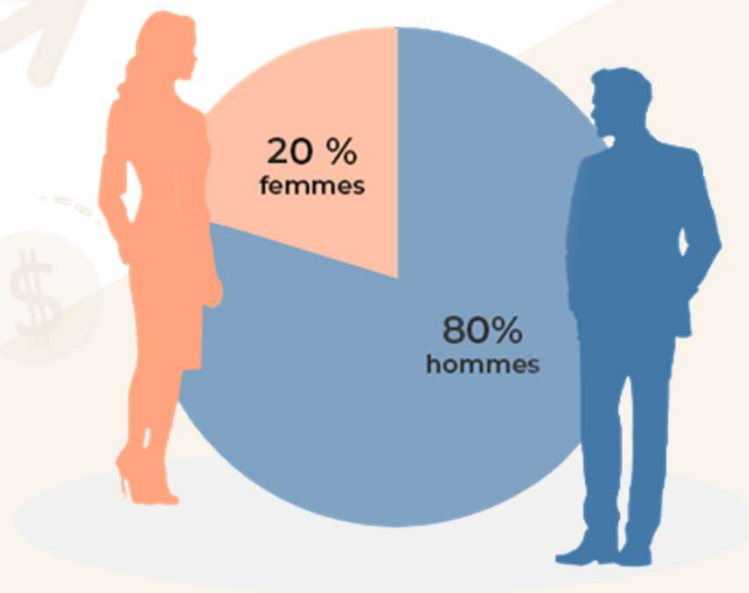
Tranche d'âge	Nombre de salariés		Moyenne rémunération mensuelle		Ecart de rémunération
	F	H	F	H	
25-30 ans	6	5	3 913 €	6 935 €	44 %
30-35 ans	13	11	6 127 €	6 927 €	12 %
35-40 ans	17	22	6 474 €	6 025 €	- 7 %
40-45 ans	19	18	8 027 €	7 028 €	- 14 %
45-50 ans	26	27	5 952 €	6 374 €	7 %
50-55 ans	21	26	6 153 €	6 216 €	1 %
55-60 ans	14	14	5 981 €	7 859 €	24 %
60-65 ans	9	7	5 967 €	4 728 €	- 26 %
65-70 ans	0	1	-	2 933 €	-
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>131</b>	<b>6074 €</b>	<b>6 114 €</b>	<b>1 %</b>



## Répartition par sexe des **10 salaires les plus haut**



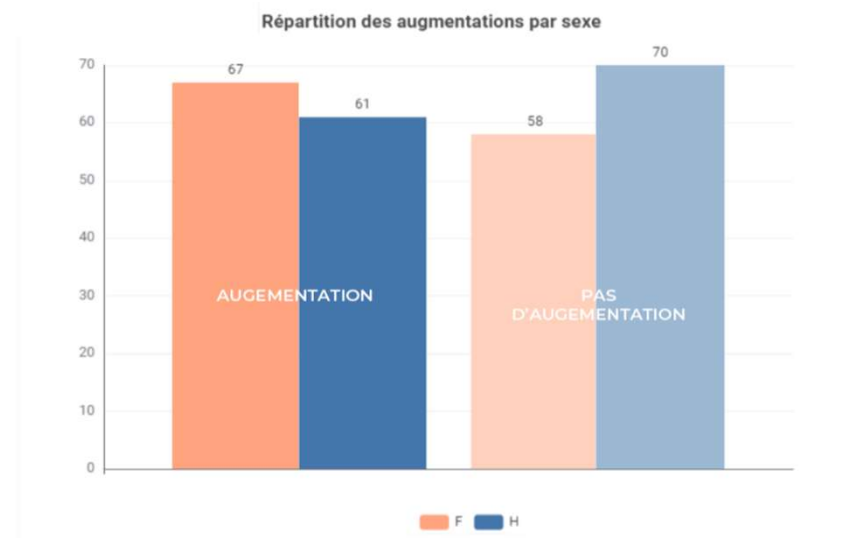
## Répartition par sexe des **10 salaires les plus bas**



# Répartitions **des augmentations** entre femme et homme

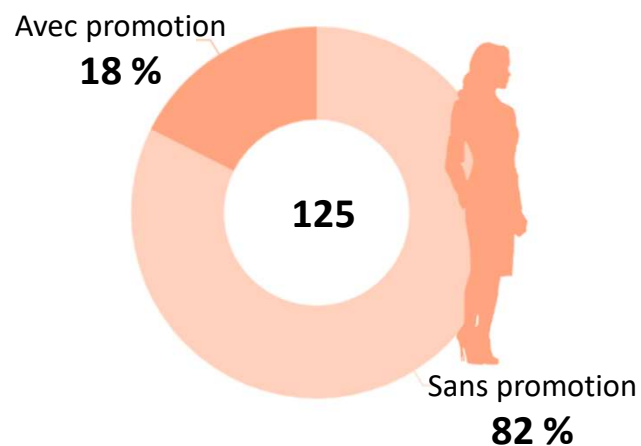
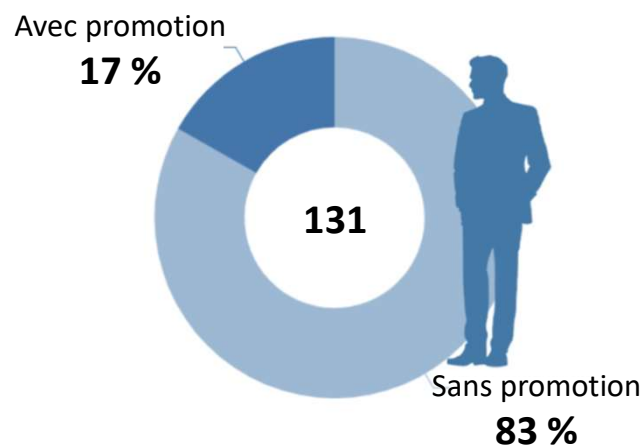
Augmentation	En nombre	
	F	H
OUI	67	61
NON	58	70

Nbre Femmes	125	Nbre Hommes	131
Pourcentage de Femmes Augmentées	53 %	Pourcentage d'Hommes Augmentées	47 %





# Répartitions **des promotions** entre femme et homme



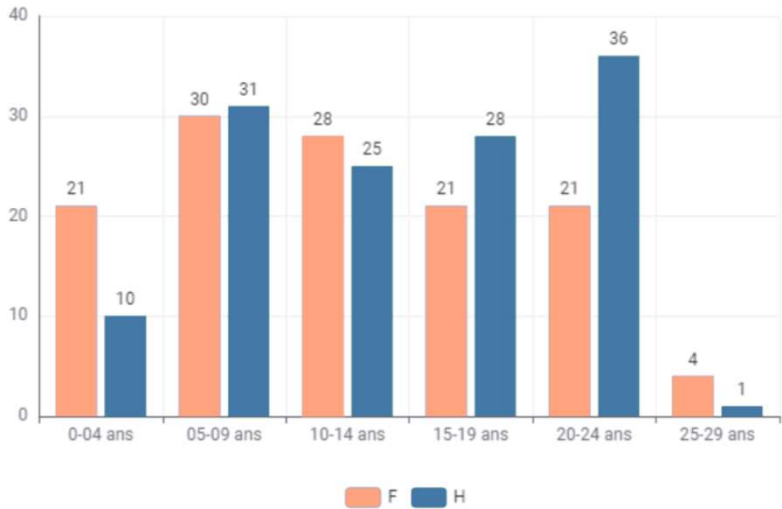
Promotions	En nombre	
	F	H
OUI	22	22
NON	103	109



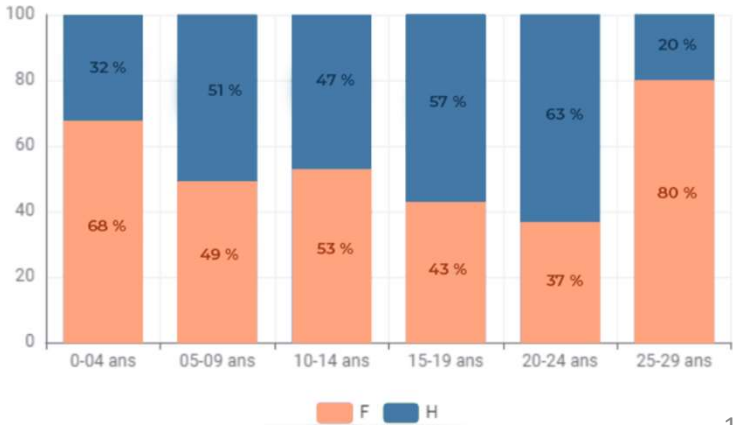
# Répartition de l'ancienneté entre hommes et femmes

Tranche ancienneté	Répartition en nombre			Répartition en pourcentage	
	F	H	TOTAL	F	H
0 - 4 ans	21	10	31	68 %	32 %
5 - 9 ans	30	31	61	49 %	51 %
10 - 14 ans	28	25	53	53 %	47 %
15 - 19 ans	21	28	49	43 %	57 %
20 - 24 ans	21	36	57	37 %	63 %
25 – 29 ans	4	1	5	80 %	20 %

Répartition de l'ancienneté entre femme et homme

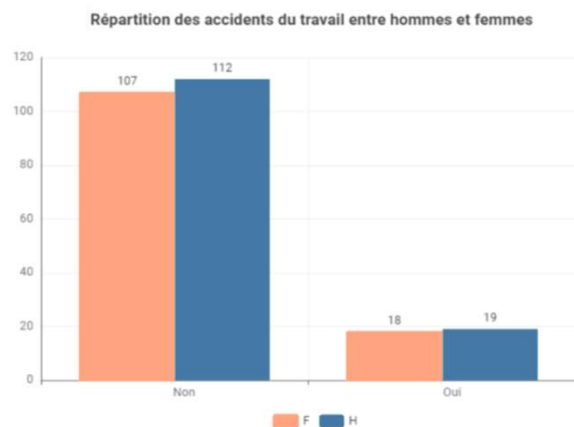


Répartition hommes femmes de l'ancienneté en pourcentage

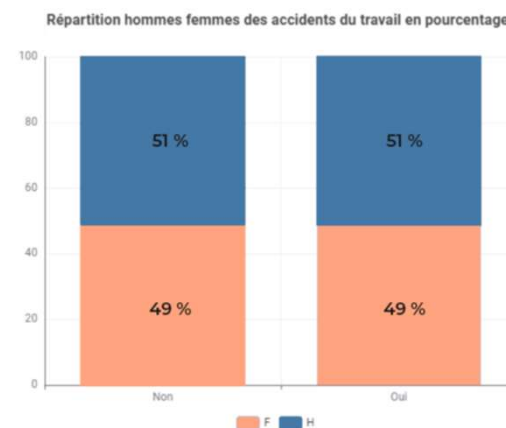


# Répartitions **des accidents du travail** entre femme et homme

	En Nombre de salariés	
Accidents du travail	F	H
OUI	18	19
NON	107	112

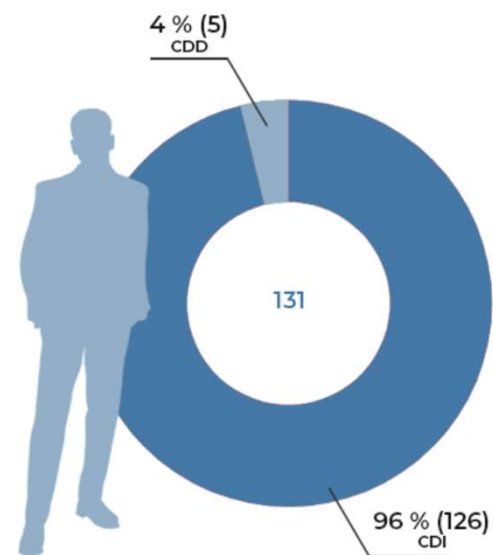
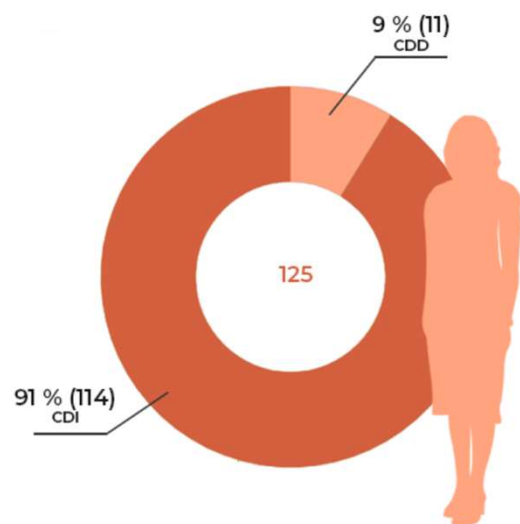


	En Pourcentage	
Accidents du travail	F	H
OUI	49 %	51 %
NON	49 %	51 %



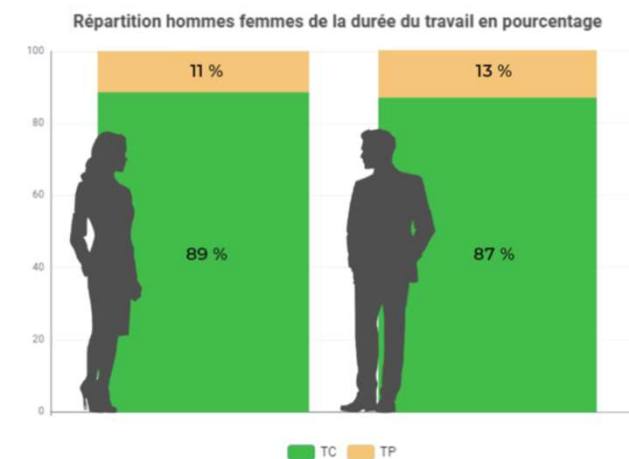
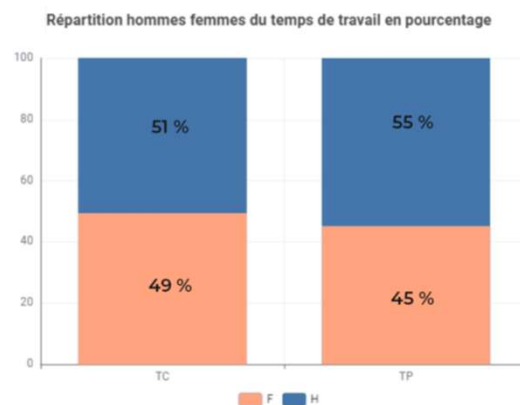
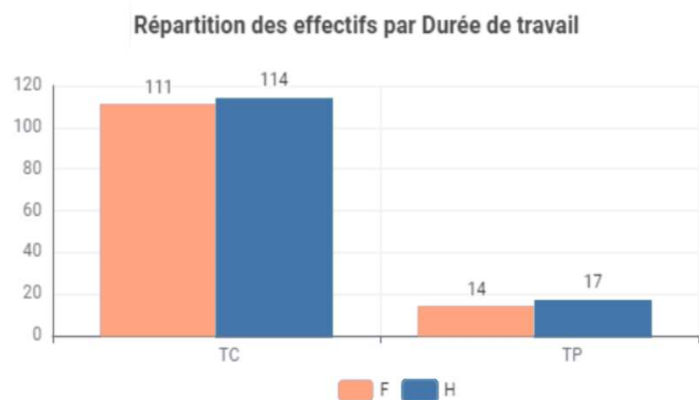
# Répartitions **par type de contrat**

Type de contrat	F	H
CDD	11	5
CDI	114	126



# Répartition **par durée du travail**

	En nombre		En pourcentage	
Durée du Travail	F	H	F	H
Temps complet	111	114	49 %	51 %
Temps partiel	14	17	45 %	55 %



# Calcul de l'index égalité femme homme

*Index basé sur 4 à 5 indicateurs pour les entreprises de moins de 250 salariés*

- Ecart de rémunération femmes-hommes / 40 points → 38
- Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations / 10 points → 5
- Ecart de répartition des augmentations individuelles / 20 points → 20
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité / 15 points → 15
- Ecart de répartition des promotions / 15 points → 15

# Index d'égalité femme-homme

