Кадры, производительность труда

1. Состав и структура кдров предприятия
2. Производительность труда, её показатели и змерители
3. Факторы и резервы роста производительности труда (Пт)
4. Трудовые ресурсы- это всё трудоспособное население страны

Трудовые ресурсы распологаютт рабочей силой, которая характеризует способность человека к труду. Все занятые в отрасли образуют её кадры.

Персонал предприяти (кадры)- совокупность работников различных проф квалификационных групп, работающих по найму при наличии трудовых взаимоотнощений с работодателем, обычно оформленных трудовым договором или контрактом.

Персонал предприятия в зависимости от выполняемых ф-ций делится на промышленно-производственный и непромышленный.

▬ Непромышленный. В его состав ключаются работники ЖКХ, назодящегося на балансе предприятия, работники общественного питания, медобслуживания, спорткомплексов, детских дошкольных учреждений, школ санаториев, пансионатов.

▬Промышленно-производственный персонал. Включаются работники предприятия, принимающие непосредственное участвие в производственном процессе. Он подразделяется на следующие категории:

► рабочие:

А) основные (занятые в осн. Тех процессах).

Б) вспомогательные(занятые обслуживанием производственного процесса)

►руководители (персонал, осуществляющий техническое, организационноеи экономищеское управление производственными процессами).

►(работники занятые административными хозяйствами, баухгалтерскими и экономичискими функциями).

► технические служащие (работники осуществляющие подготовку и оформление документации, учёт и контроль, хоз обслуживание)

► ученики

► младший обслуживающий персонал

► охрана

Структура персонала- это удельный вес отдельных категорий работников в общей численности персонала.

Персонал предприятия подразделяется по професиям, специальностям и квалификациям.

► Професия характеризует вид трудовой деятельности, требующей определённых знаний и практических навыков.

► Специальность- более узкий вид деятельности в рамках професии

► Ур. Квалификации - определяется для рабочик тарифным разрядом, для руководителей, специальистов и служащих на основе должности.

Весь кадровый состав измеряется абсолютными и относительными показателями.

▬ Абсолютные показатели - отображают количественную характеристику персонала предприятия:

► учётная (численная) численность- число работников по списку на определённую дату с учётом вновь принятых и уволенных.

► явочная численность- кол-во работников списочного состава явившегося на работу.

► среднеучётная (среднесписочная) численность работников- сумма списочного состава работников за каждый календарный день месяца включая выходные и праздничные дни разделённое на кол-во календарных дней в месяце.

► среднегодовая/среднеквартальная численность определяется аналогично среднеучётной.

▬ Относительные показатели:

►темпы роста или прироста численности

Тр= (Ч.отч. Г/ Ч.баз. Г)\*100%

Тпр=Тр-100%

Пример: Чбаз г=250 чел Чотч=300ч

Тр= 300/250\*100%= 120 %

Тпр= 120%-100%=20%

► удельный вес работников отдельных подразделений и категорий в общей численности рабочих предприятия.

Расчёт численности работников предприятия

У каждого рабочего труд нормируется, следовательно можно определить трудоёмкость его работы.

Чр=(Сумма Ni\*tшт I)/(Фэф\*Квн)

Ni-программы выпуска i изделия

Tшт I- норма времени (трудоёмкость) производства еденицы продукции

Фэф- эффективный фонд времени

Квн- коэф выполнения нормы

Ксс-= (Чспис)/(Чявоч)