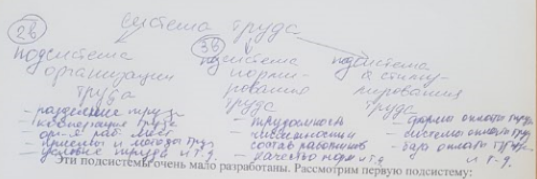
ТЕМА 4. ОСНОВЫ СИСЕТЕМЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

1. Сущность системы труда на предприятии
2. Основы организации труда на предприятии
3. Основы нормирования труда на предприятии

1в. Сущность системы труда на предприятии

Система труда на предприятии вкулючает три подсистемы. Схема системы труда выглядит следующим образом:

Система труда



Эти подсистемы очень мало разработаны. Рассмотрим первую подсистему :

2В. Основы организации труда на предприятии

В общем виде оранизация труда на предприятии- это его регламентация во времени и пространстве.

Цель организации труда - обеспечить высокий уровень эффективности трудовой деятельности ПТ= Vпр/Чраб

Задачи организации труда :

1. Техническая - колв-о рабочих мест
2. Организационная- устанавливается на работчих местах определёная организационная цепочка, которая регламентирует во времени и пространстве поведение работкиков.
3. Экономическая- численность работников, использование рабочего времени, установление специальзации и т.д.
4. Социальая- прежде всего связана с уровнем заработной платы , с уровнем удовлетворённости трудом, с уровнем безопасноти труда.

В разработке вопросов организации труда большая роль принадлежит Тейлору.

Он предложил целый ряд подходов:

1. проводить исследование рабочего времени
2. Изучать передовые методы работы
3. Основное внимание- орзганизации рабочих мест, применяя физиологию, психологию и т.д.

Подсистема организации труда вкючает:

1. Разделение труда- это расчлеение труда по каким-либо признакам и закрепление его за исполнителем или коллективом

Основные виды разделения труда:

А) технологическое РТ - в основе которого лежит содержательность выполняемой функции

Б) квалификационное - разделение труда по сложностии ответственности

В) функциональное - в результате на предприятии выделяются 3 основные группы работников: :

- основыне раб - вспом раб - управленцы, или ИТР

1. Элемент - кооперация - объединение в коллективы для выполнения каких- либо задач. Нужно здесь ответить на главный вопрос - как люди должны работать- индивидуально или коллективно
2. Организация рабочего места - выделить производственную площадь, оснастить, спланировать, расположить в пространстве.
3. Приёмы и методы трда - у нас в лучшем случае инструктаж, за рубежом 0 предполагается в контракте
4. Необходимо сощдать нормальные условия труда для трудовой деятельности, санитарно-гигиенические условия и т.д.

3в. Основы нормирования труда на предприятии

Нормирование труда- это установление каки0 либо образом меры затрат по труду на единицу обхёма работы.

Мера в данном случае как экономическая категория- это обоснованные затраты времени в конкретных орг-тех условиях, которым придаётся нормативный характер. (например Тшк = 10н\*ч)

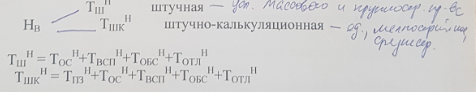
Цель нормирования труда - минимизация затрат живого труда при нормировании труда решаются не только экономические цели, но и социальные, поскольку норма несёт в себе социальную нагрузку, так как она предполагает и режим труда и отдыха , и уровень заработной платы

Нормирование труда решает следующие основные задачи:

1. Является мерилом затрат живого труда
2. Сздаёт предпосылки для оплаты труда
3. Создаёт предпосылки для оценки эффективности труда

На предприятиях могут применяться следующие иды виды норм:

1. Норма времени - это устанавленная определённым образм величина затрат рабочего времени на единицу объёма продукции в конкретных орг-тех условиях пр-ва



Отметим:

1. Нормы времени не содержат потерь
2. n- количество деталей в партии производственного задания, в условиях мессового и крупносерийного производства n велико, Тпз^Н мало, поэтому здесь Тш, а в условиях мелкосерийного производства - Тшк.

Норма времени связана обратным соотношение с нормой выработки

1. Норма управления- это установленное определённым образом количество объектов, которыми может успешно управлять работник в конкретных орг-тех условиях.

3А. пПроизводительность труда, её показатели и измерители

Производительности ообщественного труда в любой общественно-экономической формации уделяется серьёзное внимание, так как с ростом ПТ связан рост нац. Дохода гос-ва, что определяет рост благосостояния народа

Производительность труда- это результативность полезного конкретного труда, которая характеризует эфеективность целесообразной производственной деятеьности работников предприятия за определённый промежуток времени (час, день, месяц, год).

ПТ- характеризует результат использования производительной силы трад.

ПТ- мера эффективности затрат трда

Основными показателями производительности труда на уровне предприятия являются: выработка продукции за единицу времени: трудоемкость единицы продукции.

ПТ работника - это его потенциальная возможность производства определённого количества продукции или объёма работ в единицу времени, обусловленная техническим и организационным уровнем производства и условиями труда.

Производительность труда характеризуется 2-мя показателями:

1. Вработка - кол-во продукции в единицу времени ( В=V/T, шже V -объём продукции, Т- затраты времени)
2. Трудоёмкость - величина, обратная выработке - затраты времени на единицу продукции ( Tp=1/B=T/V)

Под ростом Пт понимается изменения в роцессе труда, сокращающие общественно- необходимое время для производства продукта. В результате при меньши затратах труда производится больше продукции.

8 ч (си)= 480 мин, 1 дет - 20 мин => за смену - 24 детали. Если на одну деталь- 15 мин => 32 дет ( больше деталей за 480 мин)

Производительность общественного труда определяется как выработка на одного работника или одного рабочего:

Пт= V/Чппп(Чр)

В зависимости от того, в каких единицах измеряется объём производства продукции, существуют следующие методы измерения производительности труда:

1. Натуральный
2. Трудовой
3. Стоимостной
4. Условно-натуральный

Натуральный - характеризует выпуск прод-и за единицу времени в натуральных измерителях (штуках, метрах, тоннах). Такой метод может использоваться только при выпуске однородной продукции (горнодоб. Промышленность, трансп. Перевозки). Дост-во: наглядность. Недостаток: нельзя определить выработку разнородной прод-и.

Трудовой метод основан на определении объёма прод-и в нормочасах. Исп-ся для исчисления ПТ в цехах, на участках, в бригадах с нормир. Затратами РВ.

Стоимостной метод основан на определении объёма выпущенной продукции в денежном выражении и позволяет определить уровень ПТ для предприятий, выпускающих разнордную продукцию. В качестве показателей объёма произваодства можно использовать объём валовой продукции, товарной, чистой.

Условно-натуральный метод основан на пересчёте всей выпускаемой продукции в условные единицы (напр., условные консервные банки), т.е. конкретный продукт пересчитывается в услвные единицы измерения.

1. Факторы и резервы роста производительности труда

На производительность труда оказывают влияние следующие факторы:

1. Повышение технического и технологического уровня производства (основной фактор роста производительности труда) (станок с ЧПУ=6 станков обычных, у строителей- можно красить вручную, можно краскопультом).
2. Совершенствование организации труда (за счёт этого можно повысить ПТ процентов на 20 - Форд и Тейлор начали работать над этим фактором).
3. Совершенствование структуры и объёма производства.
4. Социальные факторы. Долгое время в нашей стране эти факторы не учитывались, а например, в Японии - огромное внимание. При приёме на работу работников тестируют и исходя из этого создаётся коллектив.

Кроме факторов, на рост ПТ оказывают влияние резервы роста ПТ- неиспользованные возможности роста ПТ. Они делятся на:

1. Народнохозяйственные. Исп-е которых оказывает влияние на повышение ПТ в обществе (общ. Призв-сть труда опред-ся нац.жоходом на одного работающего).
2. Отраслевые резервы. Использование которых оказывет влияние на повышение производительности труда в данной отрасли (отрасль- группа предприятий, выпускающих однородную продукцию).
3. Межотраслевые реервы- использование которых в одной отрасли привдит к росту производительности труда в другой (повышение качества литья => рост производительности в промышленности).
4. Внутрипроизводственные резервы - они связаны с наиболее эф-ым исп-ем рабочего времени , техники, технологии производства продукции.

Рост ПТ за счёт высвобождения работников можно посчитать по след. Формуле :

