Лекция 6

ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

1. Сущность оплаты труда
2. Тарифная система оплаты труда
3. Формы и системы оплаты труда
4. Бестарифная система оплаты труда

КЗОТ (кодэкс законов о труде) в РФ зарплата - это вознаграждение изчисленное обычно в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник или уполномоченынй им орган выплачивает работнику за выполненную работу.

Зарплата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника сложности, колличества, качества и условий выполняемой работы, а так же компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Компенсационные выплаты - доплаты и надбавки конпенсационного характера:

►работы в условиях отклоняющихся от нормальных,

►работа в особых климатических условиях

►Работы на территориях подвергающихся радиоактивных загрязнениям

► и т.д.

Стимулирующие выплаты- надбавки и доплаты стимулирующего характера:

►премии

►инные поощрительные выплаты

Различают понятия:

▬ наминальная ЗП- денежные средства, которые работник получает на руки.

▬ реальная ЗП- кол-во продуктов и услуг которое можно купить за эти средства.

Потребительская корзина - определённый набор товаров и услуг обеспечивающих комфортное и полноценное проживание человека на протяжении года и удовлетворяющих его минимальным потребностям.

В потребительскую корзину включают:

►продукты питания (в РФ около 50%)

►непродовольственные товары

►услуги

Потребительская корзина устанавливается не реже чем один раз в 5 лет. Или в соответствии с уровнем инфляци.

Потребительская корзина устанавливется для всей страны и от её состава зависит на прямую величина прожиточного минимума, котоырй пересматривается не реже чем 1 раз в год.

Прожиточный минимум в РФ - это определённая сумма денег, которая расчитывается на одного гражданина. Её должно быть достаточно для обеспечения жизнедеятельности человека.

Установленно 3 категории населения, которым определяют разнуюю величину прожиточного минимума:

►работающая

►пенсионеры

►дети

На каждую категорию расчитывается свой размер прожиточного минимума.

Прожиточный миниум влияет на многие показатели и необходимые социальные выплаты.

►МРОТ (минимальные размеры оплаты труда)

►пенсии

►стипендии

►помощь малоимущим семьям

►распределение супсидий.

Благодаря данной величине можно оценить уровень жизни граждан как по всей стране, так и в каждом регионе.

Если ЗП гражданина меньше прожиочного минимума то гос-во доплачивает определённую сумму до прожиточного минимума.

Прожиточный минимум является базой для формирования федерального и регионального бюджетов.

Прожиточный минимум является показателем состоянием экономики и уровня жизни страны в целом.

На основании данного показателя, правительством делаются выводы, вносятся соответствующие изменения и улучшения, для стабилизации экономической ситуации.

Прожиточный минимум устанавливается отдельно для каждого региона.

Источником средств на оплату труда, является часть дохода, которая получена в результате труда.

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

▬ Оплата зависит от колличества и качества труда, а так же от экономического эффекта деятельности работника.

▬ Диффиренцация царплаты в зависимости от квалифационного ур-я работника, условий труда, отраслевой и региональной принадлежности.

▬ Систематическое повышение реальной ЗП (ноенальная ЗП должна быть выше инфляций).

▬ Привышение роста производительности труда над тэмпами роста средней ЗП.

▬ Сочетание материальных и моральных стимулов к труду.

Структуры заработной платы

Заработная плата

↓

►Основная (вознаграждение за выполненную работу в соответсвии с установленными нормами труда).

►Доплнительная ЗП -

1. вознаграждение за работу сверх установленная нормами за трудовые успехи, изобретательность, особы условия труда. ( вкулючает в себя доплаты (работа в ночное время, праздничные и выходные дни)).
2. Надбавки - относительно постоянная часть заработка, отражающая личный вклад работника.
3. Гарантийные и компенсационные выплаты (оплата больничных пособий, мед помощи)
4. Премии связанные с выполнением производственных зааний
5. Др. выплаты.