

**FORMULIR EVALUASI KARYAWAN**

Nama : Irman Setiawan

Perusahaan : PT. Wonokoyo Jaya Kusuma

Nik : 28288

Divisi : F/A

Jabatan : Manager

Departemen : Information Teknologi

Tahun : 2021

**A. KINERJA OPERASIONAL**

No	Indikator Kinerja Utama (KPI)	Tipe Rumus (Rem/Gas)	Satuan Ukur	Bobot (%)	Baseline	Tahun 2021			Nilai	Std Nilai	Bobot Nilai
					Tahun	Target	Aktual	Pencapaian			
1.	Jumlah aplikasi yang dibuat dan dikembangkan	G	Jumlah/Tahun	30	2	3	3	100%	89	80 - 89,99	26,7
2.	Downtime server	R	%	15	0,5	1	0	200%	95	90 - 100	14,25
3.	Survey kepuasan layanan IT.	G	Skor (1-5)	10	4	4	3,9	97,5%	80	80 - 89,99	8
4.	Down time jaringan (LAN).	R	%	15	1	1	0,3	170,5%	90	90 - 100	13,5
5.	Break down komputer user (hardware, software) selama sebulan.	R	%	15	1,86	1,5	1,44	103,87%	90	90 - 100	13,5
6.	Pengukuran / penilaian kompetensi karyawan (SDM).	G	%	15	82,77	83	172,7	208,07%	90	90 - 100	13,5
Sub Total											89,45

**Detail Target Dan Aktual Pencapaian Indikator Kinerja Utama (KPI)**

No	Indikator utama		jan	feb	mar	apr	mei	jun	jul	agst	sept	okt	nov	des	Avg/total
1	Jumlah aplikasi yang dibuat dan dikembangkan	Target			1			1		1					3
		Aktual			1			1		1					3
2	Downtime server	Target	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		Aktual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Survey kepuasan layanan IT.	Target											4		4
		Aktual											3,9		3,9
4	Down time jaringan (LAN).	Target	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		Aktual	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0,54	0,3
5	Break down komputer user (hardware, software) selama sebulan.	Target	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
		Aktual	2,78	1,5	1,23	0,893	0,71	2,98	1,12	2,1	1,2	1,2	0	1,59	1,44
6	Pengukuran / penilaian kompetensi karyawan (SDM).	Target						80						80	160
		Aktual						78,9						93,8	172,7

**A1. RENCANA TINDAKAN PERBAIKAN KPI YANG MASIH DI BAWAH TARGET**

No	Periode	Rencana
1	18 Februari 2021	lebih meningkatkan skill staff it dalam melakukan perbaikan, supaya target waktu penyelesaian/perbaikan bisa lebih baik
2	16 April 2021	Target tercapai
3	12 Mei 2021	Penarikan Jaringan Kabel Optik membuat jaringan lebih stabil Server dalam kondisi stabil
4	18 Juni 2021	Target tercapai
5	15 Juli 2021	- Nilai kompetensi karyawan dibawah target dikarenakan adanya pergantian personil (Karyawan Baru), menambah keahlian dan kemampuan dalam dunia IT dengan pelatihan dan bimbingan internat di dept IT untuk personil baru tersebut - Breakdown hardware komputer dibawah target dikarena komputer yang berusia lama (+10 tahun) mulai bermasalah, rencana komputer usia tua yang bermasalah secara perlahan diajukan untuk dilakukan pergantian (pembelian PC Baru)
6	18 Agustus 2021	Jaringan internet Down selama 3 hari dikarenakan menara pemancar robok (Selain karena usia ada juga gangguan hama (monyet) yang sering menggoyang/mengganggu menara internet, rencana perbaikan jaringan pemancar internet di pasang di menara Silo (dengan Ijin pihak Manajemen) supaya lebih kuat dan jauh dari gangguan hama(monyet)
7	20 September 2021	Printer banyak yang rusak/trouble, disiapkan sparepart pengganti dan printer cadangan untuk meminimalisir downtime
8	19 Oktober 2021	Target tercapai
9	18 November 2021	target tercapai
10	20 Desember 2021	Survey kepuasan layanan IT tidak tercapai, IT akan lebih bekerja keras dan akan meningkatkan layanan nya kedepan

**B. KOMPETENSI**

No	Jenis Kompetensi	Hal Utama Yang Sudah Dilakukan	Hasil/Dampak Kuantitatif	Bobot (%)	Nilai	Bobot Nilai
1.	Budaya Kerja (Pengetahuan & Penerapan)	Meningkatkan Semangat dan kreatifitas yang tinggi	Berhasil menciptakan mengembangkan inovasi dan kreasi sistem aplikasi yang berbasis teknologi terakhir (stock pakan online android, pemesanan pakan marketing online android dll)	30	95	28,5
2.	Kepemimpinan (Kemampuan dalam memberdayakan Tim) *** diisi jika mempunyai bawahan	Bawahan bisa bekerja dengan baik sesuai target yang ingin dicapai	breakdown hardware/software, server, jaringan dan pengembangan aplikasi target tercapai > 100%	20	85	17

3.	Ide Inovasi (ide sudah diimplementasikan dan terbukti berdampak Positif)	pengembangan/pembuatan aplikasi stock online	marketing bisa melihat rela stock yang ada (siap Jual/Tidak Siap Jual) sehingga pemesan bisa ebih lancar dan mudah, kontrol stock pakan jadi lebih baik	20	95	19
4.	Kerjasama (Kolaborasi antar Divisi/Dept/Unit di Wonokoyo)	Berkoordinasi dengan dept lain untuk mengatasi masalah khususnya di bidang IT bisa diselesaikan dengan baik	perbaikan gangguan yang terjadi baik itu jaringan, aplikasi bisa dilayani dan dilakukan dengan baik	15	90	13,5
5.	Pengembangan Diri (Peningkatan Skill/Kompetensi ; Sebagai Peserta/Pemateri)	Mengikuti seminar online (Web Binar) tentang pengetahuan teknologi IT terbaru	Meningkatkan pengetahuan dan skill Staff IT	15	85	12.75
					Sub Total	90.75

B1. USULAN PENGEMBANGAN KARYAWAN



No	Periode	Usulan
----	---------	--------

C. KEDISIPLINAN

	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sept	Okt	Nov	Des	Total	Poin
Telat														
Alpha														
SP														
													Total	0

D. REKAPITULASI NILAI

No	Aspek Penilaian	Bobot	Sub Total	Bobot * Sub Total	Nilai Total	***)Nilai Kedisiplinan	Nilai Akhir	Kriteria Nilai Akhir
1	Kinerja Operasional	60%	89.45	53.67	89.97	0	89.97	BAIK ATAS
2	Kompetensi	40%	90.75	36.3				

Dibuat Oleh :	Disetujui Oleh :		
 Nama : Irman Setiawan Jabatan : Manager Tanggal : 18 Maret 2022 10:24	Nama : Hendry Tan Jabatan : General Manager Tanggal :	 Nama : Jhon Piter Sitorus Jabatan : Asst. Wakil Presdir Tanggal : 20 Maret 2022 20:01	Nama : Soegijo Lie Jabatan : Managing Direktur Tanggal :