

c.a Recruiting Team,
Spettabili Signore e Signori,
Gentili Colleghi,

dopo un percorso di oltre diciotto anni in SICK, durante il quale ho ricoperto ruoli di crescente responsabilità – da Application Engineer a Product Manager Senior, fino alla posizione di Team Leader – ho avuto modo di sviluppare una visione completa del business e di maturare un profondo legame con le persone e con la tecnologia.

Nel corso di questi anni ho imparato che il successo di un'azienda nasce dall'integrazione di competenza tecnica, collaborazione e fiducia reciproca. La mia esperienza mi ha portato a operare in contesti complessi, affrontando temi legati al ciclo di vita dei prodotti, al loro posizionamento e alle strategie commerciali. Questo mi ha consentito di affinare una forte attitudine al problem solving, una qualità che considero parte integrante del mio modo di lavorare e di guidare i team.

Ciò che oggi mi spinge a candidarmi per il ruolo di *Managing Director* è la volontà di mettere la mia esperienza e la mia energia al servizio dell'organizzazione in una dimensione più ampia, caratterizzata da maggiore complessità e responsabilità. Credo fermamente che la leadership si esprima attraverso la trasparenza, la competenza e l'umiltà, oltre che con l'ascolto e la resilienza necessaria a prendere con trasparenza una responsabile presa di posizione — valori che cerco di incarnare ogni giorno nel mio lavoro.

Sono convinto che questa opportunità rappresenti un passo naturale nel mio percorso professionale e un'occasione per contribuire in modo ancora più diretto allo sviluppo e alla crescita del gruppo SICK.

Vi ringrazio per l'attenzione e resto a disposizione per un colloquio di approfondimento o per qualsivoglia sviluppo che voi riterrete opportuno.

Cordiali saluti,
Roberto Pollini