

1.3. Berufsausbildungsvertrag

> Der Berufsausbildungsvertrag - Rechte & Pflichten der Vertragspartner!

Das Hotel "Zum Schwan" erhält den Ausbildungsvertrag des neuen Auszubildenden Max Klein, 17 Jahre, zurück. Gründe: Verstoß gegen das Jugendarbeitsschutzgesetz sowie das Berufsbildungsgesetz. In einer hausinternen Mitteilung bittet die Geschäftsführerin Anja Köhler die Verwaltung darum, den Ausbildungsvertrag entsprechend zu prüfen und zu korrigieren.



 Überprüfen Sie den Ausbildungsvertrag von Max Klein auf der Grundlage des Berufsbildungsgesetzes (= BBiG), des Jugendarbeitsschutzgesetzes

(= JArbSchG) sowie des Bundesurlaubsgesetzes (= BUrlG)!

- Nutzen Sie als Informationsquelle das "Informationsblatt: Auszüge aus dem BBiG, JArbSchG & BUrlG"!
- 3. Füllen Sie die untenstehende Tabelle mit Ihrem Teampartner entsprechend aus!

Verstoß/Fehler	Gesetz	Verbesserung
Ausbildungsvergütung	§17	Vergütung 585€ im 1.Jahr und steigert sich jedes Jah
>40h sind nicht gestattet	§8 JArbSchG	max 8h/Tag →40h/Woche
zu wenig Urlaubsanspruc	h §3	Anspruch auf min 24 Tage
gesetzlicher Vertreter		Vertreter eintragen
Probezeit zu lang		Probezeit darf höchstens 4 Monate betragen
Geburtsdatum falsch		

8



Klasse 10. Klasse

Comment Comm	Berufsausbildungsvertrag	
Colsischen dem Ausbildungsberind Fachindromatiker Anwendungsenteinklung and stabildungsberind Fachindromatiker Anwendungsenteinklung and Malgabe der Ausbildungsberinden Kolferungen des wesentlichen Vertragsinhalbes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- Kolferungen des wesentlichen Vertragsinhalbes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- Kolferungen des wesentlichen Vertragsinhalbes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- Kolferungen des wesentlichen Vertragsinhalbes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- Kolferungen des wesentlichen Vertragsinhalbes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- Kolferungen des wesentlichen Vertragsinhalbes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- Kolferungen Ausbildungsstellungs vertrages. Angaben zum Ausbildenden Angaben zurzum Auszubildenden Angaben zurzum Auszubildenden Name Vomanne Friedrich-Bergins Rin G Stellmenstalle 1 Stellen Hauft Vollen		
Fachinformatiker Anwendungsenlevicklung auch Maligabe der Ausbildungsordnung* geschlossen. (SBZ Wirzburg Lostendes Berufstande Losten	zum Verbleib im Verzeichnis der Berufsausbild	ungsverhältnisse (Industrie- und Handelskammer)
SBEZ Würzburg Latindop Bernfaschie Ausbildungscordnung' geschlossen. SBEZ Würzburg Latindop Bernfaschie Andersangen des wesertlichen Vertragsprihaltes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausstüngspreichen und zeitlichen Gleiferung des Ausbildungszeitsufes (Ausbildungszeitsufes und Handelskammer enzuzeigen. Die beigeflügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gleiferung des Ausbildungszeitsufes (Ausbildungszeitsufes (Ausbildungszeitsufes (Ausbildungszeitsufes (Ausbildungszeitsufes Angaben zurzum Ausstüldenden Angaben zum Ausstüldenden Angaben zum Ausstüldenden Angaben zurzum Auszubildenden Angaben zurzum Auszubildenden Max Marie Vornane Friederich-Bergius Rin g Strade, Haus Ar. 97082 Würzburg P.2 Ort 19.06.2000 Geberrücksturum Mabil-Türferrummer (Angabe beiseltig) Schler , Anja anne, Vornane Etem Mutter Vater Vurmand Auf die Ausbildungsdener beträgt nech der Ausbildungsprotnung 24 Monate. 36 Monate. 42 Monate. Auf die Ausbildungsdener werd de Berufsausbildung zurzum! bzw. seiner Etem Mutter Vater Vurmand Auf die Ausbildungsdener werd de Berufsausbildung zurzum! bzw. seiner Berufsausbildung werd in Wiese Water Vornane Die Berufsausbildung werd in Wiese Teiler Vorteidung in Wiese Teiler vorteil durchgerübert. Die Berufsausbildung werd in Wiese Teiler vorteil durchgerübert. Die Berufsausbildung werd in Wiese Teiler vorteil durchgerübert. Die Anzeitängung vor einer vollente der Etezet um einer vollente.		uszubildenden wird nachstehender Berufsausbildungsvertrag zur
SBZ Würzburg ustindige Bernhachte inderungen des wesenflichen Vertrageinhaltes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- idkungsverhaltnisse bei der Industrie- und Handelskammer anzuzeigen. Die beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gle- erung des Ausbildungsablaufes (Ausbildungsplan) sowie die beigefügten weiteren Bestimmungen sind Bestandteil dieses Vertrages. Ingaben zum Ausbildenden Angaben zurizum Auszubildenden Max	achinformatiker Anwendungsentwicklung	
SBZ Würzburg Inderungen des weserellichen Vertragsinhaltes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsaus- idungsverhältens bei der Industrie- und Handelskammer anzuzeigen. Die beigefügten Angaben zur sachlichen und zeillichen Gle- lerung des Ausbildungsablaufes (Ausbildungsplan) sowie die beigefügten weiteren Bestimmungen sind Bestandteil dieses Vertrages. Angaben zurrzum Auszubildenden Angaben zurrzum Auszubildenden Max	worn emschlägig, bitle enschließlich Fachrichtung, Schwerpunkt, Wehlgualdkation(en) und	nder Einsutzgebiet nach der Ausbildungsordnung bejeichnen)
Inderungen des weiserflichen Vertragsinhaltes sind vom Ausbildenden unverzüglich zur Eintragung in das Verzeichnis der Benufsaus- idungsverhältens bei der Industrie- und Handelskammer anzuzeigen. Die beigeflügten Angaben zur suchlichen und zeilichen Gle- terung des Ausbildungsablaufes (Ausbildungsplan) sowie die beigeflügten weiteren Bestimmungen sind Bestandteil dieses Vertrages. Angaben zurr Auszubildenden Angaben zurrzum Auszubildenden Max Kiselin Name Vorname Vorname Priedrich-Berglus Rin G Straße. Haus-Nr. 1970 Würzburg P.Z. Ort 19.06-2000 Geburtsdatum Mabbi-Telefunnummer (Angabe trelettig) E-Mait Admesse (Angabe trelettig) Syllate in Ausbildungsdauer zur lang Dawer	ach Maßgabe der Ausbildungsordnung" geschlossen.	
Angelen zum Ausbildenden Max	KBBZ Würzburg	
side ungswerhältnisse bei der Industrie- und Handelskammer anzuzeigen. Die beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Gleberung des Ausbildungsablaufes (Ausbildungsplan) sowie die beigefügten welteren Bestimmungen sind Bestandteil dieses Vertrages. Angaben zum Ausbildenden Anga Köhler / Betrieb Jame Rober zur Zusm Auszubildenden Max	luständige Berufsschule	
Max	bildungsverhältnisse bei der Industrie- und Handelskammer anzuze	igen. Die beigefügten Angaben zur sachlichen und zeitlichen Glie-
Name Vorsame	Angaben zum Ausbildenden	Angaben zur/zum Auszubildenden
Priedrich-Berglus Rin G Strake, Haus-No.		Max
Stratine Haus-No. 97082 Wilizaburg PLZ Ort 19.06.2001 PLZ Ort 19.06.2001 Selectorisaturan Mobil-Talefornummer (Angabe freiellitg) Scholar (Angabe Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer befrägt rach der Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer wird de Berufsausbildung zurizum* Auf de Ausbildungsdauer wird de Berufsausbildung zurizum* De Scholar (Angabe freiellitg)	/Betrieb	Name Vomame
Property Property	iame des Ausbildenden (Ausbildungsbetriebes)*	
97082 Würzburg PRZ OH 19.06.2000 931 - 122457 Gebursdature Mubbi-Telefonnummer (Angabe freiellig) 6. Mail Adresse (Angabe freiellig)		Straße, Haus-Nr.
19.06.2000 931 - 122457 Gobbrisdatum Mubbl-Tatefornummer (Angabe fretellity) E-Mail Adresse (Angabe fretellity) E-Mail Adresse (Angabe fretellity) E-Mail Adresse (Angabe fretellity) Solver Anja ann, Vorname Seattlichen Vertreter(n)* Valer Vorname De Ausbildungsdauer befräg nach der Ausbildungsordaung 24 Monale. 36 Monale. 42 Monale. Auf de Ausbildungsdauer wird die Berufsaubbildung zurüzum* De Ausbildungsdauer wird die Berufsaubbildung zurüzum* De Berufsaubbildung an der Berufsaubbildung zurüzum* De Berufsaubbildung an der Berufsaubbildung zurüzum* De Berufsaubbildung wird in Worsen beruffiche Vorbildung in Die Berufsaubbildung wird in Wolfert Talzeet* Die Ausbildungsdauer verlänget sich aufgrund der Talzeet um		AT 150 TO THE POST OF THE POST
Geburtsdatum Mubbl-Telefornummer (Angabe freiwillig)		
Section Sect		
Substitution Subs		Geburtsdatum Mobil-Telefonnummer (Angabe frewillig)
Substitution Subs	inia koehier@gmail.co	E.Mail.Advesse (Annabe fretaillin)
Desire Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer befrügt nach der Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer befrügt nach der Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer befrügt nach der Ausbildungsdauer zu lang 24 Monale. Auf de Ausbildungsdauer werd die Berufsausbildung zurzum*		
Source Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer befrügt nach der Ausbildungsdauer zu lang De Ausbildungsdauer befrügt nach der Ausbildungsdauer zu lang 24 Monale.	Köhler Anja	5.1 - Daver der Ausbildung
Augaben zum/zu gesetzlichen Vertreter(n)? Aus iner Eltern Mutter Voller Voller Vormand Auf die Ausbildungsdauer wird die Berufsausbildung zurürunn? Jame, Vorname bzw. sinne berufliche Vorbildung in Monatien angerechnet.* Die Berufsausbildung wird in Vollerit Teilzeit ohn Ausbildungs- John		Ausbildungsdauer zu lang
Auf die Ausbildungsdeuer wird die Benufsausbildung zurizum* lame, Vorname bzw. sine beruffsche Vorbildung in bzw. sine beruffsche Vorbildung in Monation angenechnet.* Die Benufsausbildung werd in Vollzeit Teilzeit durchgeführt. Die Ausbildungsdeuer verlängert sich aufgrund der Teilzeit um eeschrift	Angaben zum/zu gesetzlichen Vertreter(n)	
bzw. sine beruffiche Vorbstung in Monaten angerechnet,* Die Berufsausbildung werd in Same, Vorname Vollzeit Teilzeit* (n. der Autöbungs- ze in violanz durchgeführt. Die Ausbildungsdauer verlängert sich aufgrund der Teilzeit um	X keiner Ellern Mutter Valer Vormund	
inschrift mit Monaten angerechnet.* Die Berufsausbildung werd in Wolfceit Teilceit* (s. der Audöbungs- ze in visitant durchgeführt. Die Ausbildungsdauer verlängert sich aufgrund der Teilceit um enschrift		
Inst. Monaton anginerchnet.* Die Bendhaudeldung eind in Vollzeit Teibzelt (5, der Austräutige 2nd in Vollzeit durchgeführt. Die Austräungsdauer verlängert sich aufgrund der Teilzeit um enschrift	lame, Vorname	bzw. sine benufiche Vorbidung in
Ame, Vorname Voltzeit Teilzeit* Teilzeit* Die Ausbildungsdauer verlängert sich aufgrund der Teilzeit um reschrift	nschrift	mit Monaten angerechnet. ⁵
		Die Berufsausbildung wind in
eschrift	iame, Vorname	
		Die Ausbildungsdauer verlängert sich aufgrund der Teilzeit um
	COLUMN TO THE PROPERTY OF THE	Monate:



Klasse 10. Klasse

	SLATT	> ALIBERT	ITIOUNG P	OR DIE INDUSTRI	E-UND HAVE	DELBUANUE	N / BETTE 4 VON
Die Ausbildungsdauer verkürzt sich vorbehaltlich der Entscheidung der zuständigen Stelle aufgrund	§ 6 -	Vergüt	ung und	d sonstige l	Leistung	en	
	Höhe s	nd Falli	gkeit				
		as Ausbi inflyentra		háltnis fáilt in c	den Geltung	psbereich d	les folgenden
um Monate."							
Die Berufsausbildung wird im Rahmen eines ausbildungsintegrierenden dualen Studiums absolviert.			idungsver	háltnis fállt nici	ht in den G	eltungsben	eich eines
Das Bendsausbildungsverhältnis							
01.07.2022 31.08.2025	Der Aus diese b	strildende eträgt zu	zahit der rzeit mon	idem Auszubili attich brutto	denden eine	angemesi	sene Vergütur
tieginnt am und endet am "	EUR	450,0		531,00	607,0	0	
Probezeit	im		raten	zweiten		itten	vierten
Die Probezeit beträgt in Monaten*	Austria	ungsjah					
	Austrio	ungajan					
einen zwei drei X vier							
	57-	Ausbil	dungsz	eit, Anrech	nung und	Urlaub	
§ 3 – Ausbildungsstätte	Täglich	ne und v	röchensli	che Ausbildu	ngszeit"		
Die Ausbildung findet vorbehaltlich der Regelungen nach § 4 Nr. 12 dieses Vertrages in		elmäßig ungszei	tägliche beträgt			schnittiche gszeit betr	wöchentlich égt
working and	9,00		Stunden."		45,00	Stun	den.
	Urlaub						
Name/Anschrift der Ausbildungsstätte			Maubean	sonuch			
und den mit dem Betriebssitz für die Ausbildung üblicherweise zusammen- hängenden Bas-, Montage- und sonstigen Arbeitsstellen statt.			2022	2023	2024	2025	
			1000				
	Werkt		22,0	22,0	22,0	22,0	
§ 4 – Pflichten des Ausbildenden	Arbeit	stage	22,0	22,0	22,0	22.0	
Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte(n) sind für den folgenden Zeitraum in der/den folgenden Ausbildungsstätte(n) vorgesehen				A ILANA IVIANA			
(hierzu zählen auch Auslandsaufenthabe)				einbarunge			
				riebs- bzw.		reinbaru	ingen
	Verlän	gerung	der Pro	bezeit auf 91	Monate.		
§ 5 – Pflichten der/des Auszubildenden							
Führung von schriftlichen oder elektronischen Ausbildungsnachweisen	_						
Der Ausbildungsnachweis wird wie folgt geführt.	A	nlage os	mà5 5 4 1	ir. 1 des Benzi	hausbildun	govertrage	640
	Anlage gemäß § 4 Nr. 1 des Berufsausbildungsvertrages 1 ggf. Anlage gemäß § 6 Nr. 2 des Berufsausbildungsvertrages 1						
schriftlich	90	gf. Anlag	e gemañ	§ 6 Nr. 2 des 8	lerufsausbi	dungsvert	ages"
Die beigefügten weiteren Bestimmungen (Blatt 2 /							
Ausfertigung für Ausbildende / S. 3 und S. 4) sind	Ort. Da						
Gegenstand dieses Vertrages.	OH, DE	euroi :					
	Unterso	trift der	des Ausz	ubildenden			
Stempel und Unterschrift des Ausbildenden	Unterso	hrift(en)	derides g	esetzlichen Ve	orthotorris		



Klasse 10. Klasse



Abschnitt 2

Berufsausbildungsverhältnis

Unterabschnitt 1

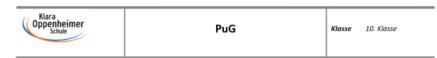
Begründung des Ausbildungsverhältnisses

(...)

§ 11 Vertragsniederschrift

- (1) Ausbildende haben unverzüglich nach Abschluss des Berufsausbildungsvertrages, spätestens vor Beginn der Berufsausbildung, den wesentlichen Inhalt des Vertrages gemäß Satz 2 schriftlich niederzulegen; die elektronische Form ist ausgeschlossen. In die Niederschrift sind mindestens aufzunehmen
- Art, sachliche und zeitliche Gliederung sowie Ziel der Berufsausbildung, insbesondere die Berufstätigkeit, für die ausgebildet werden soll,
- 2. Beginn und Dauer der Berufsausbildung,
- 3. Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte,
- 4. Dauer der regelmäßigen täglichen Ausbildungszeit,
- 5. Dauer der Probezeit,
- 6. Zahlung und Höhe der Vergütung,
- 7. Dauer des Urlaubs,
- Voraussetzungen, unter denen der Berufsausbildungsvertrag gekündigt werden kann,
- ein in allgemeiner Form gehaltener Hinweis auf die Tarifverträge, Betriebs- oder
 Dienstvereinbarungen, die auf das Berufsausbildungsverhältnis anzuwenden sind,
- 10. die Form des Ausbildungsnachweises nach § 13 Satz 2 Nummer 71.

^{§ 13} Auszubildende haben sich zu bemühen, die berufliche Handlungsfähigkeit zu erwerben, die zum Erreichen des Ausbildungsziels erforderlich ist. Sie sind insbesondere verpflichtet,



- (2) Die Niederschrift ist von den Ausbildenden, den Auszubildenden und deren gesetzlichen Vertretern und Vertreterinnen zu unterzeichnen.
- (3) Ausbildende haben den Auszubildenden und deren gesetzlichen Vertretern und Vertreterinnen eine Ausfertigung der unterzeichneten Niederschrift unverzüglich auszuhändigen.
- (4) Bei Änderungen des Berufsausbildungsvertrages gelten die Absätze 1 bis 3 entsprechend.

^{2.} an Ausbildungsmaßnahmen teilzunehmen, für die sie nach § 15 freigestellt werden.



Klasse

10. Klasse

Auszüge aus dem BBiG, JArbSchG & BUrlG

BBiG:

§ 12 Nichtige Vereinbarungen

- (1) Eine Vereinbarung, die Auszubildende für die Zeit nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses in der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit beschränkt, ist nichtig. Dies gilt nicht, wenn sich Auszubildende innerhalb der letzten sechs Monate des Berufsausbildungsverhältnisses dazu verpflichten, nach dessen Beendigung mit den Ausbildenden ein Arbeitsverhältnis einzugehen.
- (2) Nichtig ist eine Vereinbarung über
- die Verpflichtung Auszubildender, für die Berufsausbildung eine Entschädigung zu zahlen,
- Vertragsstrafen,
- 3. den Ausschluss oder die Beschränkung von Schadensersatzansprüchen,
- 4. die Festsetzung der Höhe eines Schadensersatzes in Pauschbeträgen.
- § 17 Vergütungsanspruch und Mindestvergütung

- Ausbildende haben Auszubildenden eine angemessene Vergütung zu gewähren. Die Vergütung steigt mit fortschreitender Berufsausbildung, mindestens jährlich, an.
- (2) Die Angemessenheit der Vergütung ist ausgeschlossen, wenn sie folgende monatliche Mindestvergütung unterschreitet:
- 1. im ersten Jahr einer Berufsausbildung
 - a) 515 Euro, wenn die Berufsausbildung im Zeitraum vom 1. Januar 2020 bis zum 31. Dezember 2020 begonnen wird,
 - b) (...)
- im zweiten Jahr einer Berufsausbildung den Betrag nach Nummer 1 für das jeweilige Jahr, in dem die Berufsausbildung begonnen worden ist, zuzüglich 18 Prozent,
- im dritten Jahr einer Berufsausbildung den Betrag nach Nummer 1 für das jeweilige Jahr, in dem die Berufsausbildung begonnen worden ist, zuzüglich 35 Prozent und
- 4. (...)

§ 18 Bemessung und Fälligkeit der Vergütung

 Die Vergütung bemisst sich nach Monaten. Bei Berechnung der Vergütung für einzelne Tage wird der Monat zu 30 Tagen gerechnet.



- (2) Ausbildende haben die Vergütung für den laufenden Kalendermonat spätestens am letzten Arbeitstag des Monats zu zahlen.
- (3) (...)

§ 19 Fortzahlung der Vergütung

- (1) Auszubildenden ist die Vergütung auch zu zahlen
- für die Zeit der Freistellung (§ 15),
- 2. bis zur Dauer von sechs Wochen, wenn sie
- a) $\,$ sich für die Berufsausbildung bereithalten, diese aber ausfällt oder $\,$
 - b) aus einem sonstigen, in ihrer Person liegenden Grund unverschuldet verhindert sind, ihre Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis zu erfüllen.

(2) (...)

§ 20 Probezeit

Das Berufsausbildungsverhältnis beginnt mit der Probezeit. Sie muss mindestens einen Monat und darf höchstens vier Monate betragen.

JArbSchG:

§ 8 Dauer der Arbeitszeit

- (1) Jugendliche dürfen nicht mehr als acht Stunden täglich und nicht mehr als 40 Stunden wöchentlich beschäftigt werden.
- (2) (...) Die tägliche Arbeitszeit darf hierbei achteinhalb Stunden nicht überschreiten.
- (2a) Wenn an einzelnen Werktagen die Arbeitszeit auf weniger als acht Stunden verkürzt ist, können Jugendliche an den übrigen Werktagen derselben Woche achteinhalb Stunden beschäftigt werden.
- (3) (...)

§ 19 Urlaub

- Der Arbeitgeber hat Jugendlichen für jedes Kalenderjahr einen bezahlten Erholungsurlaub zu gewähren.
- (2) Der Urlaub beträgt jährlich



- mindestens 30 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahrs noch nicht 16 Jahre alt ist,
- mindestens 27 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahrs noch nicht 17 Jahre alt ist,
- mindestens 25 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahrs noch nicht 18 Jahre alt ist.

(...)

(3) Der Urlaub soll Berufsschülern in der Zeit der Berufsschulferien gegeben werden. Soweit er nicht in den Berufsschulferien gegeben wird, ist für jeden Berufsschultag, an dem die Berufsschule während des Urlaubs besucht wird, ein weiterer Urlaubstag zu gewähren.

BUrlG:

- § 3 Dauer des Urlaubs
- (1) Der Urlaub beträgt jährlich mindestens 24 Werktage.
- (2) Als Werktage gelten alle Kalendertage, die nicht Sonn- oder gesetzliche Feiertage sind.

© https://www.gesetze-im-internet.de/bbig_2005/BJNR093110005.html#BJNR093110005BJNG000501128

https://www.gesetze-im-internet.de/jarbschg/

 $https://www.gesetze-im-internet.de/burlg/_3.html$



Klasse

10. Klasse

> Der Berufsausbildungsvertrag & die wesentlichen Inhalte

Gemäß dem Berufsbildungsgesetz muss der Ausbildende unverzüglich nach Abschluss des Berufsausbildungsvertrags, spätestens jedoch vor Beginn der Berufsausbildung, den wesentlichen Inhalt des Vertrages schriftlich niederlegen.



Erstellen Sie eine Checkliste mit den wesentlichen Inhalten, die ein Ausbildungsvertrag gemäß dem Berufsbildungsgesetz enthalten muss!

Checkliste:

V	Adressdaten Ausbildungsbetrieb Auszubildender
V	Ausbildungsdauer
V	Ausbildungsberuf
V	Vergütung
V	Arbeitszeiten/Urlaubsanspruch
V	Probezeit
V	Beginn & Ende
V	Rechte & Pflichten
V	Ausbildungsumfang
V	ggf. gesetzlicher Vertreter

Datum & Unterschrift



Klasse

10. Klasse

Rechte und Pflichten



Arbeitsauftrag:

- 1. Ordnen Sie die untenstehenden Pflichten den Beispielen zu!
- 2. Markieren Sie alle Pflichten des/der Auszubildenden mit AZ!
- 3. Markieren Sie alle Pflichten des Ausbildenden ASB!

	Beispiel	Pflichten/Rechte
1	Max Klein hat das Recht bei Beendigung der Ausbildung ein Arbeitszeugnis von der Fa. Köhler zu erhalten.	Zeugnispflicht
2	Max Klein muss sich engagieren, die Fertigkeiten & Kenntnisse zu erwerben, die nötig sind, um sein Ausbildungsziel zu erreichen.	Lernpflicht
3	Max Klein hat das Recht, Aufgaben abzulehnen, die nicht den Anforderungen des Berufsbildes entsprechen. Er bekommt die Ausbildungsmittel kostenlos zur Verfügung gestellt.	Ausbildungspflicht
4	Max Klein muss regelmäßig und pünktlich am Berufsschulunterricht teilnehmen.	Schulpflicht
5	Herr Köhler hat das Recht, dass Max Stillschweigen über Geschäftsgeheimnisse bewahrt.	Schweigepflicht
6	Herr Köhler hat das Recht, dass Max Klein die ihm aufgetragenen Verrichtungen sorgfältig ausführt.	Fürsorgepflicht
7	Max Klein hat das Recht auf ein angemessenes Gehalt sowie eine Gehaltserhöhung pro Ausbildungsjahr.	Vergütungspflicht
8	Max Klein hat das Recht Unterricht, Prüfungen sowie ggf. überbetriebliche Ausbildungsmaßnahmen zu besuchen.	Freistellungspflicht
9	Anja Köhler erklärt Max Klein die Betriebsordnung. An das darin enthaltene Handyverbot will er sich nicht halten.	Gehorsamspflicht
10	Max Klein zerstört aus Versehen ein teures Arbeitsgerät der Uhrenland GmbH.	Haftpflicht
11	Einen schriftlichen Tätigkeitsnachweis zu führen, empfindet Max Klein als reine Zeitverschwendung.	Berichtsheftführungspflicht

17



Klasse

10. Klasse

12	Herr Köhler findet, dass Max Klein in der Lage ist, 8,5 Stunden pro Tag zu arbeiten.	Dienstleistungspflicht
13	Max Klein braucht mehr Geld als er verdient. Deshalb nimmt er am Wochenende einen Nebenjob im ortsansässigen Club an, ohne Herrn Köhler davon zu unterrichten.	Wettbewerbsverbot



Klasse

10. Klasse

Zusammenfassung Berufsausbildungsvertrag

Arbeitszeiten:

- Arbeitszeiten dürfen nicht mehr als 40 Stunden die Woche betragen
- Die tägliche Arbeitszeit beträgt in der Regel 8 Stunden.
 - → die Arbeitszeit kann auf 8.5 Stunden verlängert werden, wenn diese entsprechend an einem anderen Tag gekürzt wird
 - → Diese Regel gilt für unter 18 jährige Auszbubildende Für Volljährige gilt das Arbeitszeitgesetz: 48 Stunden an 6 Tagen

Vergütung:

Die Mindestvergütung liegt aktuell bei einem Grundgehalt in Höhe von 620€ (1. Ausbildungsjahr)

Urlaub:

• mindestens 24 Werktage Urlaub im Jahr

unter 18 Jahre: 25 Werktageunter 17 Jahre: 27 Werktageunter 16 Jahre: 30 Werktage