


1.6 Die Aufbauorganisation

Mittwoch, 12. April 2023 10:28



 Klara Oppenheimer Schule	BGP	<i>Klasse</i> 10.. Klasse
--	------------	---------------------------

1.1. Aufbauorganisation

Aufbauorganisation =

Eine **Aufbauorganisation** *legt die Rahmenbedingungen der Aufgabenteilung und des hierarchischen Grundgerüsts fest.*

Die Aufbauorganisation bestimmt somit die Struktur des Unternehmens und regelt, welche Aufgaben von welchen Mitarbeitern wie zu erledigen sind. Dabei wird auch festgelegt, wer wem die Anweisungen für diese Aufgaben geben kann, d.h. wer die Führung und Verantwortung für welches Personal übernimmt.



Arbeitsauftrag:

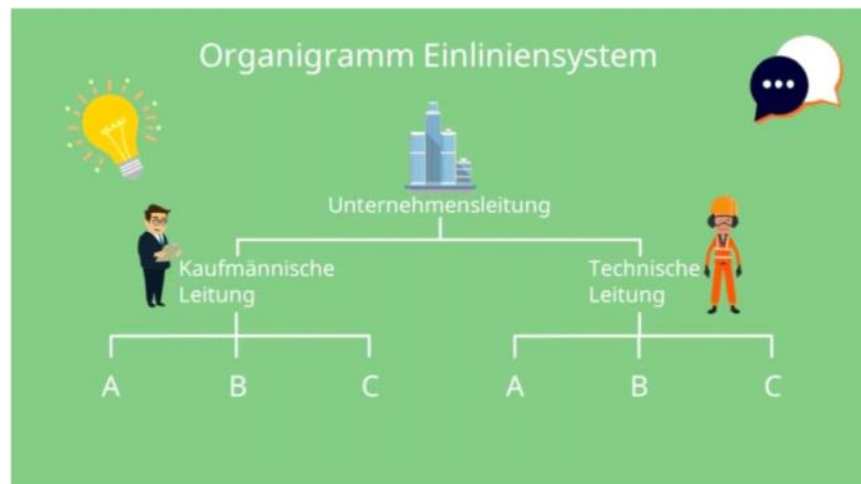
1. Finden Sie sich in 4 Gruppen zusammen.
2. Bearbeiten Sie das Ihnen zugewiesene Thema.
3. Präsentieren Sie Ihre Ergebnisse

Arbeitszeit: 15 Minuten.

1.1.1. Einliniensystem

Arbeitsauftrag:

1. Informieren Sie sich mit Hilfe des untenstehenden Links über das Einliniensystem.
2. Bearbeiten Sie die untenstehende Übersicht.
3. <https://www.rechnungswesen-verstehen.de/bwl-vwl/bwl/einliniensystem.php>



Definition

Merkmale:

Jeder Stelleninhaber hat nur einen Vorgesetzten dessen Weisungen er zu befolgen hat und dem er verantwortlich ist.

dem er verantwortlich ist.

Vorteile	Nachteile
<p><u>Vorteile:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Übersichtlichkeit- Kontrollen werden erleichtert- eindeutiger Ansprechpartner <p>(- Klare, eindeutige Über- Unterordnung - Straffe Disziplin - Keine Kompetenzstreitigkeiten - Eindeutiger Ansprechpartner - Klare Aufgabenzuordnung - Gute Kontrollmöglichkeiten durch den Vorgesetzten)</p>	<p><u>Nachteile:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- langer Dienstweg- Starke Belastung der Vorgesetzten- Gefahr von Fehlentscheidungen- Personale Abhängigkeit zum Vorgesetzten

 Klara Oppenheimer Schule	BGP	Klasse 10.. Klasse
--	-----	--------------------

	BGP	<i>Klasse</i> 10.. Klasse
---	------------	---------------------------

1.1.2. Mehrliniensystem

Arbeitsauftrag:

1. Informieren Sie sich mit Hilfe des untenstehenden Links über das Einliniensystem.
2. Bearbeiten Sie die untenstehende Übersicht.
3. <https://www.rechnungswesen-verstehen.de/bwl-vwl/bwl/mehrliniensystem.php>



Unternehmensleitung



Definition

Merkmale:

Jede Stelle erhält von mehreren Vorgesetzten Weisungen, je nachdem zu welchem Bereich die Aufgabe gehört.

Vorteile

Vorteile:

- Entlastung der oberen Leitung.
- Bildung von Spezialisten.
- Kurze Wege

Nachteile

Nachteile:

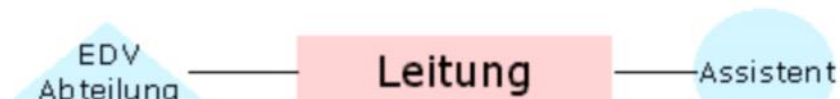
- Mehrere Vorgesetzte
- Kompetenzstreitigkeiten
- Unübersichtlichkeit der Orga

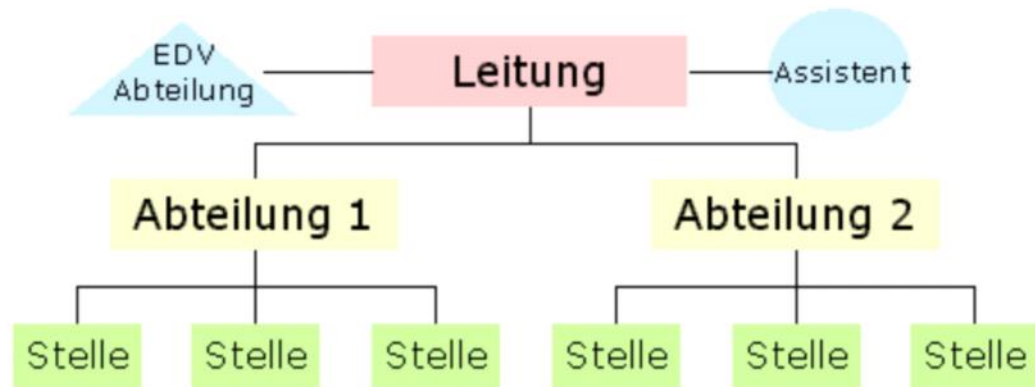
1.1.3. Stabliniensystem

Arbeitsauftrag:

1. Informieren Sie sich mit Hilfe des untenstehenden Links über das Einliniensystem.
2. Bearbeiten Sie die untenstehende Übersicht.
3. <https://www.rechnungswesen-verstehen.de/bwl-vwl/bwl/stabsorganisation.php>

	BGP	<i>Klasse</i> 10.. Klasse
---	------------	---------------------------





Definition

Ein Einliniensystem, das um Stabstellen erweitert wird, die keine Weisungsbefugnis haben.

Stabstelle = Stellen mit Beratungsfunktion

Vorteile

- Entlastung der oberen Leitung
- Hohe fachliche Kompetenz
- Klare Hierarchie
- Eindeutige Kompetenzregelung durch das Einliniensystem

Nachteile

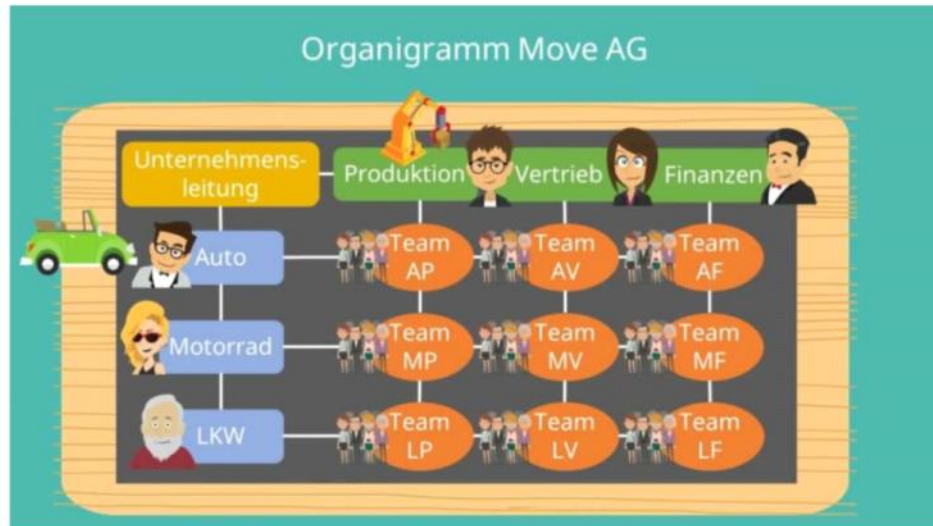
Nachteile:

- Nachteile des Einliniensystems
- Hohe Kosten
- Gefahr der Entwicklung von Expertenmacht
 - Kompetenzprobleme bei überschneidenden Aufgabenbereichen,
 - längere Entscheidungszeiträume wegen der Einigung im Team,
 - hoher Kommunikationsbedarf.

1.1.4. Matrixorganisation

Arbeitsauftrag:

1. Informieren Sie sich mit Hilfe des untenstehenden Links über das Einliniensystem.
2. Bearbeiten Sie die untenstehende Übersicht.
3. <https://www.rechnungswesen-verstehen.de/bwl-vwl/bwl/matrixorganisation.php>



Definition

Es werden zwei gleichrangige Hierarchieebenen gebildet, die sich in der Mitte der Matrix überlagern.

Die Einteilung der Abteilungen erfolgt nach unterschiedlichen Gliederungskriterien z. B. verrichtungsorientiert und objekt- bzw. spartenorientiert

Es werden bei der Matrixorganisation die Teilaufgaben von zwei Entscheidungslinien bestimmt.

Vorteile

- Förderung der Teamarbeit,
- verbesserte Problemlösung weil Spezialisten aus verschiedenen Abteilungen zusammenarbeiten,
- Entlastung der Leitungs- / Führungsebene.

Nachteile

- Kompetenzprobleme bei überschneidenden Aufgabenbereichen,
- längere Entscheidungszeiträume wegen der Einigung im Team,
- hoher Kommunikationsbedarf.