

## TAREAS

TAREA	HORA INICIO	HORA FIN	HORAS	FECHA
Definicion Conceptual Y Requisitos	8AM	6PM	8	23/03/2020
Creacion de tablas y relaciones. Definificion de proceso workflow	8AM	6PM	8	24/03/2020
Definicion de Formulario de lanzamiento y Formulario de evaluador	8AM	13:20	4	25/03/2020
Webinar escuela it prototipado. Definicion de Prototipo app Pencil Project.	10:00	17:00	5	26/03/2020
Diseno de protito con balsamiq	08:00	11:30	12	14/05/2020
Diseno prototipo	10:00	10:00	10	15/05/2020
	10:00			16/06/2020

## **SISTEMA DE VALORACION DE COMPETENCIAS 90 180 360**

GESTION POR COMPETENCIAS: significa tomar en cuenta que los conocimientos, habilidades, experiencias y cualidades personales influyen en el rendimiento de las personas y aplicar esto, de manera sistemática y sistémica para conseguir los mejores resultados de la empresa y la mayor orientación profesional al empleado.

**Metodos o Sistemas usados:** Los métodos están divididos en tres(3) grados o sistemas de visión 90-180-360 de acuerdo a la metodología planteada.

### **Competencia:**

Una competencia es la capacidad desarrollada, demostrada y utilizada con el verdadero grado de dominio y responsabilidad para realizar las tareas o actividades requeridas para desempeñar un puesto de trabajo eficazmente.

Para valorar el desempeño por competencias, la empresa u organización define cuales son las competencias asociadas con las ocupaciones de trabajo. Son fijadas por área o nivel de posición (Unidades de negocio) y técnicas o ocupacionales)

Ejemplo:

### **Competencias :**

1. Planificar y organizar la gestion de operaciones
  - Conductas
    - Identifica iniciativas y objetivos de negocios.
    - Disena planes de trabajo
    - Estimacion de recursos materiales, finacieros y tecnologicos.
    - Aplica enfoque metodologico.
2. Gestiona la Excelencia de las Operaciones
  - Conductas
    - Conducta 1
    - Conducta 2
3. Calidad: poder lograr con precisión, esmero y pulcritud los resultados del trabajo planeado.
  - Trabajo muy preciso no requiere supervisión.
  - Frecuentemente se haya por encima de la media.
  - Desempeño satisfactorio requiere un control normal.
  - Algunos errores y pone poco cuidado.

- Errores muy frecuentes. Rendimiento inaceptable.
4. Cantidad: poder realizar la cantidad de trabajo planeado en el tiempo estipulado para hacerlo.
    - Eficiente de manera excepcional.
    - Siempre sus resultados están por encima de lo normal.
    - Por lo general ejecuta en plazo todo el trabajo.
    - Requiere con frecuencia ayuda y seguimiento
    - Incapaz de concluir las tareas encomendadas
  5. Autocontrol: capaz de mantener emociones bajo control ante situaciones de presión en su área.
    - No se deja llevar por impulsos emocionales.
    - Responde manteniendo la calma y controla el estrés.
    - Reacciona negativamente, no puede controlar el estrés.
    - Se altera, no puede mantener la calma, imposible trabajar.

### Requisitos:

El sistema debe ser web que permita realizar la prueba de evaluación basados en las siguientes premisas.

1. Existen tres métodos de evaluaciones a considerar:

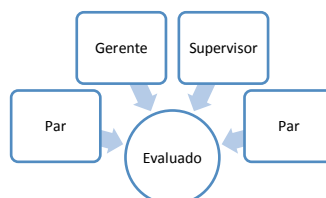
1. Metodo de Valoracion 90:

Es cuando la persona es evaluada por su supervisor y el supervisor de su supervisor.



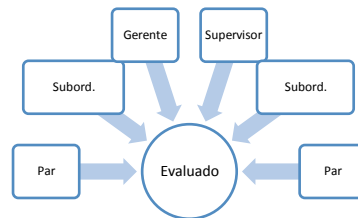
2. Metodo de Valoracion 180:

Es cuando el empleado es evaluado por su jefe, los pares y eventualmente los clientes internos.



### 3. Metodo de Valoracion 360:

Es cuando el empleado sea evaluado por todo entorno jefes, pares y subordinados.



#### Generalidades de las evaluaciones

Existe varios de tipos de competencias relacionadas con el rol del puesto y la organizacion: genéricas, genéricas para los roles supervisores, específicas por unidad de Negocio, técnica críticas de la organización y / o ocupacional según corresponda.

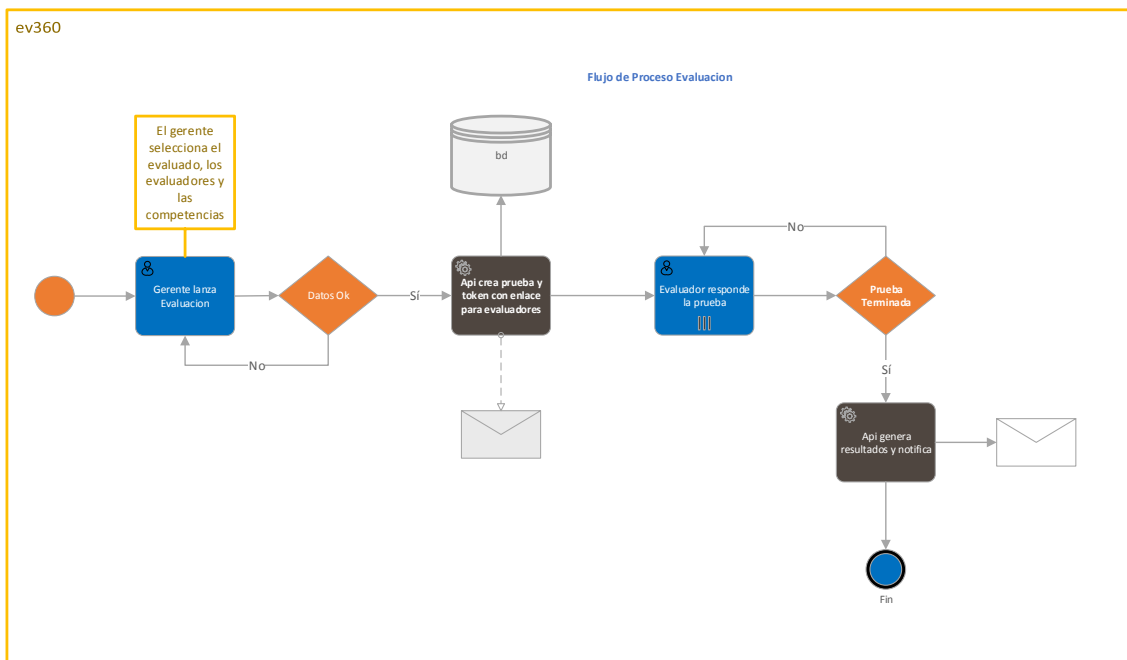
Crear un cuestionario web con las competencias a evaluar.

Lanzar el cuestionario web a los evaluadores para que lo respondan.

Procesar los datos de las evaluaciones terminadas para obtener los resultados.

Presentarlo los resultados de las evaluaciones 90,180 O 360 a los evaluadores o interesados.

#### Flujo de Evaluacion de la Api Eva360



## DESCRIPCION DEL PROCESO DE EVALUACION DE COMPETENCIAS

1. Inicio.
2. El administrador carga los datos del evaluado desde el archivo json.
3. El administrador lanza la evaluación.
4. El sistema envía la evaluación a evaluador.
1. El evaluador recibe un link directo a la evaluación.
2. El evaluador responde la evaluación.
3. La evaluación caduca en un plazo de 30 días.
4. El administrador emite los resultados.
5. Fin

## DEFINICION GENERAL:

<https://atlas.mindmup.com/2020/05/20d14050963c11ea9080ff71321fd90b/evaluations/index.html>

El sistema funcionara con la creación de usuario que representara a una empresa. Este usuario registrado será el administrador del sistema usando la api de **Eva360**, en la api dispondrá de los módulos mediante una panel de control donde conducirá las evaluaciones por competencias.

## Premisas

1. El registro de los datos de los evaluadores y evaluado se creará mediante la subida de un archivo formato json o txt con los siguientes datos.

Los campos del archivo están estructurados en dos campos

Position (manager, supervisor, partner)

### FORMATO

```
{
  'name' : 'Robert Patric',
  'job' : 'Salary',
  'area' : 'Human Resource',
  'evaluators' :
  [
    {
      'name' : 'Jonh Legend',
      'Position' : 'manager',
      'email' : 'Jlegendc@example.com'
```

```

    }
    ,
    {
        'name' : 'Mary Poppins',
        'Position' : 'supervisor',
        'email' : 'mpoppins@example.com'
    }
    ,
    {
        'name' : 'Paul McCartney',
        'Position' : 'par',
        'email' : 'pmccartney@example.com'
    }
]
}

```

## CASOS DE USOS DEL PROYECTO

El proyecto tiene dos aplicaciones: **Frontend**(Casos de uso F1,F2 que se describen más abajo), donde los usuarios interactúan con el sitio web, y el **Backend**(casos de uso B1 y B2), donde los administradores administran el sitio web.

El sitio web tiene dos tipos de usuarios:

- **administrador:** Es administrador de la página web y tiene poderes mágicos.
- **user:** Visita la página web como evaluador para responder las evaluaciones que le han sido asignadas por la empresa y no requiere de registros.

La aplicación Backend tiene seguridad y requiere de credenciales para acceder.

## CASOS DE USO DE LA PAGINA DE EVA360

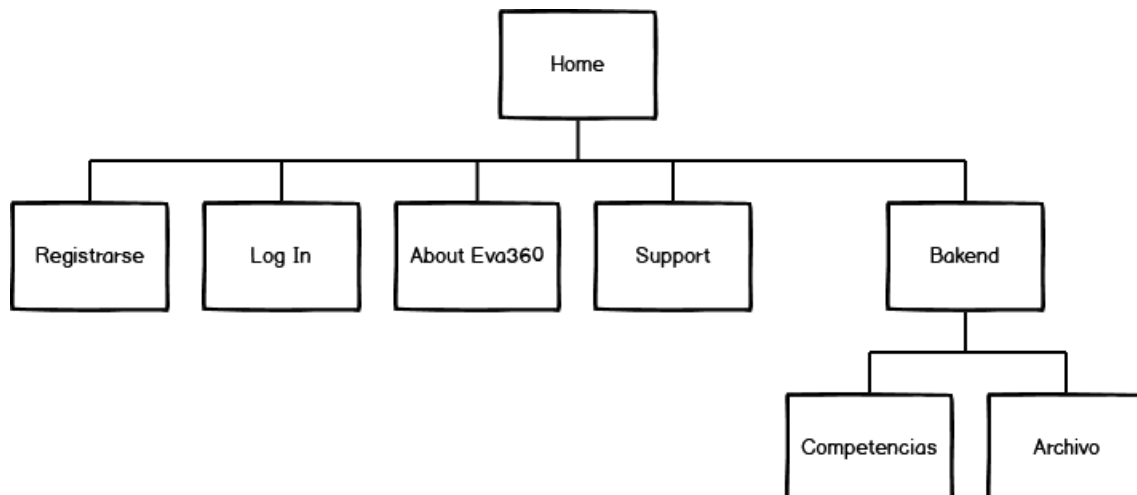
Vamos a describir los casos de uso del sistema de evaluaciones de desempeño.

Los casos de usos se dividen en dos grupos Frontend (F) y Backend (B) y se representaran con un número para saber el número del caso de uso.

### Caso de Uso F1: Cualquier usuario poder acceder a la página home.

En la página principal los usuarios tienen acceso solo para registrarse y crear el usuario de administrador para gestionar sus evaluaciones.

La página principal presentara una serie de publicidad y alguna información de explicación del sitio para captar nuevos usuarios.



## Caso de Uso F2: Un usuario se registra para ser Administrador

Un usuario para hacer evaluaciones necesita convertirse en un administrador y ser autorizado para utilizar la API de Eva360. Para afiliarse, debe dar la siguiente información:

- Nombre
- Email
- URL del sitio web(opcional)

A Web Page

https://myovens/eva360

### Datos de Registro

Nombre

Email

Site Web

Phone

[<< back](#)



## Caso de Uso B1: Una administrador gestionas las pruebas

Cuando el administrador haga login a la pagina, aparecerá una lista de las evaluaciones (Caso de uso B2).

El administrador filtra por nombre de usuario o con una palabra clave creada al momento de subir los datos en el archivo json(Caso de Uso B4), y luego debe pulsar link de siguiente para avanzar a la seleccione de las competencias( Caso de Uso B2).

A Web Page

https://myovens/eva360

name or some word

find

Name	Email	Fecha	Position	Select
Robinson Carrasquero	15/05/2020	rcarrasquero@gmail.com	Developer	<input checked="" type="checkbox"/>
Mariah Maclachlan	10/01/2020	mmaclachlan@example.com	Arquitect	<input type="checkbox"/>
Valerie Liberty	20/02/2020	vliberty@example.com	Cachier	<input type="checkbox"/>
Julia Roberts	30/03/2020	jroberts@example.com	actress	<input type="checkbox"/>
Frank Filatra	15/04/2020	ffilatra@example.com	sing	<input type="checkbox"/>



[<< back](#)

[next >>](#)

## Caso de Uso B2: El administrador seleccionas las competencias

El administrador seleccione las competencias de la prueba y en el link Next>> avanzara al paso siguiente para el lanzamiento de la prueba (Caso de Uso B3).

A Web Page



Robert de Niro , Cajero de Zona

Selecciones las competencias a evaluar

Name	Tipo	Select
Competencia X	General	<input checked="" type="checkbox"/>
Competencia Y	Tecnica	<input type="checkbox"/>
Competencia Z	General Supervisores	<input type="checkbox"/>
Competencia W	Especifica	<input checked="" type="checkbox"/>
Competencia R	General	<input type="checkbox"/>
Competencia B	Especifica	<input checked="" type="checkbox"/>

[<< back](#)[next >>](#)

### Caso de Uso B3: El administrador lanza la prueba

El administrador selecciona los evaluadores de acuerdo al tipo de prueba que lanzará (90, 180 o 360) y desde el botón lanzara la prueba.

La prueba es lanzada con un enlace y un token via email para los evaluadores.

El cuestionario permanecerá activo hasta 30 para responder el evaluador.

A Web Page

X

https://myovens/eva360

Q

Selecione a los evaluadores que haran la evaluacion. La prueba vence a los 30 dias. La prueba puede ser relanzada a un evaluador que no haya respondido y vencera en 5 dias.

Evaluar a: Mariah Maclachlan : Architect

Name	Email	Position	Select
Albert Eisten	aeisten@example.com	manager	<input checked="" type="checkbox"/>
Giacomo Guilizzoni	gguilizzoni@example.com	supervisor	<input checked="" type="checkbox"/>
Lucy Mcdonal	mmdonal@example.com	partner	<input type="checkbox"/>
Valerie Liberty	vliberty@example.com	partner	<input type="checkbox"/>

[<< back](#)

Launch

Caso de Uso B4: El administrador es quien puede subir archivos.

El administrador sube el archivo json con los datos de los evaluadores y el evaluado.  
En caso de error en el archivo, será rechazado por la api.  
Los registros validos serán mostrados en una lista, los datos en verdes están ok.



Al subir el archivo los datos subidos serán presentado en un data grid para validación.

## Caso de Uso B5: El evaluador revisa las competencias.

El evaluador accede a la pagina web mediante un enlace y un token que ha recibido en su correo electrónico (Caso de Uso B3) en donde se le presentan las competencias y selecciona en el enlace answer, que luego es lanzado a otra funcionalidad de donde responderá el cuestionario ( Caso de Uso B6).

A Web Page

https://myovens/eva360

Q

Evaluado : Robert de Niro , Cajero de Zona

Seleccione la competencia en la columna **Action** y responda el cuestionario

Name	Status	Action
Gestionar la excelencia de las operaciones	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">answer</a>
Planificar y organizar la gestion de operaciones	<input type="checkbox"/>	<a href="#">answer</a>
Gestionar la cantidad de trabajo	<input type="checkbox"/>	<a href="#">answer</a>
Calidad en el trabajo asignado	<input type="checkbox"/>	<a href="#">answer</a>
Gestionar la atencion al cliente	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">answer</a>

El boton finalizar se presiona cuando haya respondido todo. No habra otra oportunidad.

Finalizar

## Caso de Uso B6: El evaluador responde el cuestionario.


El evaluador responde a las preguntas del cuestionario seleccionando en cada conducta la respectiva cualidad que observa sobre el evaluado.

A Web Page

⏮ ⏪ ✕ ⏩ ⏭

Q

Instructivo
Competencias



Capacidad para identificar el qué hacer y cómo hacerlo en las diferentes unidades de trabajo adscritas a la Gerencia de Procesos y Servicios. Capacidad para diseñar planes individuales y de unidades de trabajo expresados en iniciativas gerenciales que se correlacionen con las iniciativas estratégicas de la organización incluyendo metas, prioridades, acciones, plazos, indicadores de gestión y estándares de cumplimiento claros, alcanzables y medibles, coordinando acciones con las áreas involucradas y estimando los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos y los riesgos.

Planificar y organizar la gestión de operaciones
**Evaluado: MARIA PERES : SUPERVISOR**

	A	B	C	D	E
<b>Identificas Iniciativas y objetivos del negocio.</b> <input checked="" type="radio"/>	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Revisa las organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades
<b>Aplica enfoque metodico</b> <input type="radio"/>	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades	*Analiza el organizacionales en las fortalezas y oportunidades
<b>Evalua y analiza con criterio logico.</b> <input type="radio"/>					
<b>Disena planes de trabajo</b> <input type="radio"/>					
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

[<< Back](#)
[Next >>](#)

La selección de check y radio se actualizarán con ajax.