

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

---oOo---

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Bản nháp - Ngày tạo: 06/02/2026)

CĂN CỨ PHÁP LÝ:

- Điều 13-15 Bộ luật Lao động 2019
- Điều 20-21 Bộ luật Lao động 2019
- Điều 24-27 Bộ luật Lao động 2019
- Điều 34-36 Bộ luật Lao động 2019
- Điều 90-99 Bộ luật Lao động 2019
- Điều 105-116 Bộ luật Lao động 2019
- Điều 168 Bộ luật Lao động 2019
- Nghị định 145/2020/NĐ-CP Chính phủ

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG (BÊN A)

Tên công ty:	Công ty TNHH Công nghệ Minh Phát
Địa chỉ trụ sở:	Tầng 5, Tòa nhà Lê Văn Lương, Số 28 Lê Văn Lương, Phường Tân Phong, Quận 7, TP. Hồ Chí Minh
Mã số thuế:	0312345678
Điện thoại:	028-3776-5432
Người đại diện:	Trần Minh Đức
Chức vụ:	Giám đốc
Số CCCD người đại diện:	079085001234

NGƯỜI LAO ĐỘNG (BÊN B)

Họ và tên:	Nguyễn Thị Mai Lan
Ngày sinh:	15/06/1995
Giới tính:	Nữ
Số CCCD:	079295006789
Ngày cấp:	20/03/2022
Nơi cấp:	Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội
Địa chỉ thường trú:	Số 45 Đường Nguyễn Huệ, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh
Trình độ học vấn:	Đại học
Số điện thoại:	0901-234-567

THÔNG TIN CÔNG VIỆC

Chức danh chuyên môn:	Lập trình viên Full-stack
Phòng ban:	Phòng Phát triển Phần mềm

Địa điểm làm việc:	Tầng 5, Tòa nhà Lê Văn Lương, Số 28 Lê Văn Lương, Phường Tân Phong, Quận 7, TP. Hồ Chí Minh
Mô tả công việc:	Phát triển và bảo trì các ứng dụng web; thiết kế, triển khai API và cơ sở dữ liệu; tham gia review code.

THỜI HẠN HỢP ĐỒNG

Loại hợp đồng:	Xác định thời hạn
Thời hạn:	24 tháng
Ngày bắt đầu:	01/03/2026
Ngày kết thúc:	28/02/2028
Thời gian thử việc:	60 ngày
Lương thử việc:	85% lương chính thức

CHẾ ĐỘ TIỀN LUƠNG

Lương cơ bản (VNĐ/tháng):	25.000.000 VNĐ
Phụ cấp ăn trưa (VNĐ/tháng):	800.000 VNĐ
Phụ cấp đi lại (VNĐ/tháng):	500.000 VNĐ
Phụ cấp điện thoại (VNĐ/tháng):	200.000 VNĐ
Hình thức trả lương:	Chuyển khoản ngân hàng
Kỳ hạn trả lương:	Hàng tháng, vào ngày 05 của tháng tiếp theo
Ngân hàng:	Vietcombank
Số tài khoản:	0071001234567

THỜI GIỜ LÀM VIỆC, NGHỈ NGÓI

Giờ làm việc:	8 giờ/ngày, từ 08:00 đến 17:00 (nghỉ trưa 12:00-13:00)
Ngày làm việc:	Thứ Hai đến Thứ Sáu
Nghỉ hàng tuần:	Thứ Bảy và Chủ Nhật
Nghỉ phép năm:	12 ngày làm việc/năm

BẢO HIỂM XÃ HỘI, Y TẾ, THÁT NGHIỆP

BHXH - Người sử dụng LĐ đóng:	7.5%
BHYT - Người sử dụng LĐ đóng:	3%
BHTN - Người sử dụng LĐ đóng:	1%
BHXH - Người LĐ đóng:	8%
BHYT - Người LĐ đóng:	1.5%
BHTN - Người LĐ đóng:	1%

ĐIỀU 1: CÔNG VIỆC, ĐỊA ĐIỂM LÀM VIỆC VÀ THỜI HẠN HỢP ĐỒNG

1.1. Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn 24 tháng.

1.2. Từ ngày 01/03/2026 đến ngày 28/02/2028.

1.3. Địa điểm làm việc: Tầng 5, Tòa nhà Lê Văn Lương, Số 28 Lê Văn Lương, Phường Tân Phong, Quận 7, TP. Hồ Chí Minh.

1.4. Bộ phận công tác: Phòng Phát triển Phần mềm.

1.5. Chức danh chuyên môn: Lập trình viên Full-stack.

1.6. Công việc phải làm: Phát triển và bảo trì các ứng dụng web; thiết kế, triển khai API và cơ sở dữ liệu; tham gia review code và kiểm thử phần mềm.

ĐIỀU 2: CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

2.1. Thời gian làm việc: 8 giờ/ngày, từ 08:00 đến 17:00 (nghỉ trưa 12:00-13:00), từ Thứ Hai đến Thứ Sáu.

2.2. Được cấp phát đầy đủ dụng cụ, phương tiện làm việc gồm: máy tính xách tay, màn hình phụ, bàn ghế làm việc.

2.3. Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật hiện hành.

ĐIỀU 3: CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG VÀ PHỤ CẤP

3.1. Mức lương chính: 25.000.000 VNĐ/tháng (Hai mươi lăm triệu đồng).

3.2. Phụ cấp ăn trưa: 800.000 VNĐ/tháng.

3.3. Phụ cấp đi lại: 500.000 VNĐ/tháng.

3.4. Phụ cấp điện thoại: 200.000 VNĐ/tháng.

3.5. Hình thức trả lương: Chuyển khoản ngân hàng, vào ngày 05 hàng tháng.

3.6. Chế độ nâng lương: Xem xét định kỳ 12 tháng/lần dựa trên hiệu quả công việc và quy chế của Công ty.

3.7. Tiền lương làm thêm giờ theo Điều 98 Bộ luật Lao động 2019: ngày thường ít nhất 150%, ngày nghỉ hàng tuần ít nhất 200%, ngày lễ/tết ít nhất 300% mức lương.

ĐIỀU 4: QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

4.1. Quyền của Người lao động:

- a) Được trả lương đầy đủ, đúng thời hạn theo thỏa thuận trong hợp đồng;
- b) Được nghỉ phép năm 12 ngày làm việc/năm, tăng thêm 01 ngày cho mỗi 05 năm làm việc (Điều 113 BLLĐ 2019);
- c) Được nghỉ lễ, Tết 11 ngày/năm có hưởng lương theo Điều 112 BLLĐ 2019;
- d) Được nghỉ việc riêng có hưởng lương theo Điều 115 BLLĐ 2019;
- e) Được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định pháp luật;
- f) Được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn theo chính sách của Công ty;
- g) Được quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định pháp luật.

4.2. Nghĩa vụ của Người lao động:

- a) Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ theo sự phân công, điều hành của Người sử dụng lao động;
- b) Chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa công ty, nội quy lao động;
- c) Chấp hành việc điều động công tác khi được yêu cầu hợp lý;
- d) Bồi thường vi phạm và vật chất theo quy định của pháp luật và nội quy Công ty;
- e) Đóng BHXH (8%), BHYT (1,5%), BHTN (1%) và thuế thu nhập cá nhân theo quy định;
- f) Bảo mật thông tin kinh doanh, bí mật công nghệ của Công ty theo Khoản 2 Điều 21 BLLĐ 2019.

ĐIỀU 5: QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

5.1. Quyền của Người sử dụng lao động:

- a) Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng công việc theo quy định);
- b) Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động; kỷ luật Người lao động theo quy định pháp luật và nội quy;
- c) Yêu cầu Người lao động bồi thường thiệt hại do vi phạm hợp đồng hoặc làm hư hỏng tài sản;
- d) Áp dụng các hình thức xử lý kỷ luật lao động theo Điều 124 BLLĐ 2019: khiển trách, kéo dài thời hạn nâng lương không quá 06 tháng, cách chức, sa thải.

5.2. Nghĩa vụ của Người sử dụng lao động:

- a) Thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động;
- b) Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những thỏa thuận trong hợp đồng;
- c) Trả lương đầy đủ, đúng thời hạn đã thỏa thuận;
- d) Đóng BHXH (17,5%), BHYT (3%), BHTN (1%) cho Người lao động theo quy định pháp luật;
- e) Đảm bảo điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh; trang bị đầy đủ bảo hộ lao động;
- f) Thực hiện các quy định về thời giờ làm việc, nghỉ ngơi cho Người lao động.

ĐIỀU 6: THỦ VIỆC

- 6.1. Thời gian thử việc: 60 ngày kể từ ngày bắt đầu làm việc (theo Điều 25 BLLĐ 2019).
- 6.2. Mức lương thử việc: Bằng 85% mức lương chính thức, tức 21.250.000 VNĐ/tháng (theo Điều 26 BLLĐ 2019).
- 6.3. Trong thời gian thử việc, mỗi bên có quyền hủy bỏ hợp đồng thử việc mà không cần báo trước và không phải bồi thường (theo Điều 27 BLLĐ 2019).
- 6.4. Khi kết thúc thời gian thử việc, Người sử dụng lao động phải thông báo kết quả thử việc cho Người lao động. Nếu đạt yêu cầu, hợp đồng lao động tiếp tục có hiệu lực.

ĐIỀU 7: ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

- 7.1. Quyền đơn phương chấm dứt của Người lao động (Điều 35 BLLĐ 2019):
 - a) Người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nhưng phải báo trước ít nhất 30 ngày đối với hợp đồng xác định thời hạn từ 12 đến 36 tháng;
 - b) Người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần báo trước trong các trường hợp quy định tại Khoản 2 Điều 35 BLLĐ 2019.
- 7.2. Quyền đơn phương chấm dứt của Người sử dụng lao động (Điều 36 BLLĐ 2019):
 - a) Người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng trong các trường hợp quy định tại Khoản 1 Điều 36 BLLĐ 2019;
 - b) Phải báo trước ít nhất 30 ngày đối với hợp đồng xác định thời hạn từ 12 đến 36 tháng.

ĐIỀU 8: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- 8.1. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và pháp luật lao động hiện hành.
- 8.2. Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký.
- 8.3. Phụ lục hợp đồng lao động có giá trị pháp lý như các nội dung của hợp đồng lao động.
- 8.4. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục cũng là một bộ phận của hợp đồng lao động.
- 8.5. Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày 01/03/2026.

BÊN A

(Ký và ghi rõ họ tên)

BÊN B

(Ký và ghi rõ họ tên)

Trần Minh Đức

Nguyễn Thị Mai Lan

LƯU Ý: Đây chỉ là BẢN NHÁP mang tính chất tham khảo. Không thay thế tư vấn pháp lý chuyên nghiệp.