



# RAPPORT DE STAGE - e-Liberty Services

Développeur Front End

Effectué par **BOUDIN Rodolphe**

Du **27/05/2024** au **05/07/2024**

**Etablissement de formation :** Lycée Dominique Villars – BTS SIO 1ère année

**Entreprise d'accueil :** e-Liberty Services, Savoie Technolac – Bat. Andromède, 108 Av. du Lac Léman, 73290 La Motte-Servolex

**Maître de stage :** GENEVE Jordan ([jordan.geneve@eliberty.fr](mailto:jordan.geneve@eliberty.fr), 04 58 16 00 10)

## Remerciements

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude envers toute l'équipe d'e-Liberty pour m'avoir accueilli chaleureusement et pour m'avoir offert une expérience de stage enrichissante. Un merci particulier à Jordan pour sa pédagogie, ses conseils précieux et son soutien constant. Travailler avec toute l'équipe a été une expérience très enrichissante pour moi. Merci pour cette opportunité et pour avoir contribué à mon développement professionnel.

# Sommaire

Remerciements-----	1
Sommaire-----	2
Introduction-----	3
Développement et Expérience de Stage-----	4
Objectifs et Projet de Stage-----	4
Formation et Apprentissage-----	5
Méthodologies Agiles et Gestion de projet-----	5
Processus de Développement-----	6
Réunions et Communication-----	8
Vie d'Entreprise, Télétravail et Culture d'Entreprise-----	9
Défis Rencontrés et Solutions Apportées-----	10
Impact du Travail Réalisé-----	10
Compétences Acquises-----	10
Conseils reçu durant le stage-----	11
Conclusion-----	13

## Introduction

Pendant six semaines, j'ai effectué mon stage à Technolac au Bourget-du-Lac. J'ai choisi cette entreprise en raison de son expertise dans le domaine du web, spécifiquement axée sur le front-end, un domaine qui m'intéressait particulièrement. Mon stage s'est déroulé au sein de e-Liberty Group, leader européen dans les solutions de vente de forfaits de ski et d'activités, fondée en 2005. L'entreprise traite chaque année plus de 400 millions d'euros via ses applications, avec une équipe qui est passée de 6 à 40 personnes depuis 2013, collaborant étroitement avec les exploitants de remontées mécaniques et les destinations pour améliorer les outils et services, ainsi que pour augmenter le chiffre d'affaires.

e-Liberty opère dans 189 stations en France, Autriche, Suisse, Slovaquie et Canada, avec des performances impressionnantes comme jusqu'à 1 060 titres vendus par minute, 2 059 776 commandes et un chiffre d'affaires de 403 millions d'euros. L'équipe clients de e-Liberty inclut le support client, la configuration, l'administration, les account managers et les product owners. L'équipe technique comprend les développeurs back-end, front-end, ops et applications mobiles, tandis que l'équipe Un Autre Monde (UAM) regroupe les compétences en design, en commerce et en technique.

Au cours de ce stage, j'ai acquis une expérience significative dans le développement web, en créant des composants cohérents et réutilisables pour améliorer l'efficacité et la qualité du développement, avec une focalisation particulière sur l'utilisation de React et TypeScript, deux technologies que j'ai eu l'opportunité d'apprendre.

# Développement et Expérience de Stage

## Objectifs et Projet de Stage

L'objectif principal de mon stage était de créer des composants cohérents et réutilisables dans le design system de l'entreprise, afin d'améliorer l'efficacité et la qualité du développement, en utilisant React et TypeScript.

Mon travail s'est concentré sur le développement des composants suivants : Divider, Calendar, Text Input, Checkbox, et RadioButton.

- Le composant "**Divider**" fournit une ligne fine et discrète pour regrouper les éléments afin de renforcer la hiérarchie visuelle.
- Le composant "**Calendar**" permet à un utilisateur de sélectionner une date ou une plage de dates.
- Le composant "**TextInput**" recueille des entrées textuelles à l'aide d'un clavier, permettant aux utilisateurs de saisir et de modifier du texte.
- Le composant "**Checkbox**" permet aux utilisateurs de sélectionner une ou plusieurs valeurs parmi un petit ensemble d'options.
- Le composant "**RadioButton**" permet aux utilisateurs de choisir une option parmi un ensemble.

## Formation et Apprentissage

Durant la première semaine, j'ai suivi une formation en ligne sur [Total TypeScript](#) pour apprendre les bases du TypeScript et j'ai réalisé deux projets avec React : un mini-jeu "Tic-Tac-Toe" et une to-do list complète.

## Méthodologies Agiles et Gestion de projet

Tous les matins, de 9h15 à 9h30, l'équipe se réunit pour une "mêlée quotidienne". Ces réunions permettent de définir les priorités, lever les blocages et suivre les sujets en cours, synchronisant ainsi les efforts de l'équipe et favorisant la communication.

Pour gérer ces mêlées quotidiennes et organiser les tâches, l'équipe utilise Jira en appliquant la méthode Kanban pour suivre les tâches en temps réel, gérer les priorités et favoriser la collaboration.

## Processus de Développement

Toutes les données de l'entreprise sont stockées sur le cloud d'Amazon Web Services (AWS).

Pour le développement de ces composants, j'ai utilisé Visual Studio Code avec des extensions spécifiques ainsi que le gestionnaire de paquets JavaScript NPM, dans un environnement Linux.

Chaque composant est géré via un ticket Jira détaillant ses spécifications et son évolution. Ces tickets incluent les propriétés, les fonctions associées, les états futurs prédéfinis, ainsi que des liens vers Figma et ZeroHeight, assurant une trace précise de chaque étape du développement.

Les composants sont organisés selon la méthode Atomic Design, qui propose de partir des plus petits éléments (atomes) pour concevoir des structures plus grandes (pages). Les 5 étapes de cette méthode sont : les atomes, les molécules, les organismes, les templates et les pages. La méthodologie Block Elements Modifiers (BEM) est également utilisée pour le nommage des classes CSS. Chaque dossier de composant contient quatre fichiers principaux : un fichier combinant HTML, TypeScript et React, un fichier de style utilisant Sass, un fichier pour les stories dans Storybook, et un fichier de tests unitaires avec la librairie React-Testing-Library et l'extension Jest.

Les maquettes et directives de design sont fournies par la designer via Figma et ZeroHeight, incluant les dimensions et les design tokens nécessaires à la stylisation des composants, utilisés avec Sass. Pour

garantir la qualité des composants, une liste de tests unitaires a été établie pour chaque composant afin de vérifier toutes ses propriétés.

Les retours et corrections sont gérés à travers les tickets Jira, et les composants validés sont poussés sur GitHub avec des commandes Git. Des commits réguliers sont effectués tout au long du développement pour assurer la sauvegarde du code.

Tous les commentaires dans le code et les ajouts d'informations sont rédigés en anglais.

Les rendus finaux de chaque composant sont accessibles via Storybook à cette adresse : [Storybook](#).



## Réunions et Communication

La communication entre les employé(e)s se fait via Slack ainsi que la messagerie professionnelle Gmail pour la création des comptes de l'entreprise.

Outre les mêlées quotidiennes, d'autres réunions sont organisées pour discuter des avancées et des sujets spécifiques. J'ai participé à plusieurs de ces réunions, notamment pour des présentations et des partages de connaissances sur Playwright avec des démonstrations en direct. J'ai également assisté à des réunions avec l'équipe du design system (UX/UI designers, intégrateurs et développeurs front-end) pour discuter des nouveaux composants à créer. J'ai même eu l'occasion de participer à la présentation d'un nouveau site publié, Pic du Midi, développé par l'agence digitale UAM rattachée à e-Liberty, depuis le design jusqu'au développement. J'ai également assisté à une conférence e-Liberty x Johan Martinsson : "3P pour sortir du legacy".

L'équipe utilise Google Meet pour les réunions, facilitant ainsi la participation de ceux qui travaillent à distance.

## **Vie d'Entreprise, Télétravail et Culture d'Entreprise**

Différentes équipes sont présentes : l'équipe clients, l'équipe de développement (divisée en quatre sous-équipes : Front, Back, Trinity, Infrastructures, application), et l'équipe UAM (comprenant cinq sous-équipes : chef de projet, design, commerciale, intégration, infrastructure, data).

Pour renforcer la cohésion au sein de l'entreprise, des petits déjeuners, goûters et apéros sont régulièrement organisés. Les repas de midi sont généralement pris en groupe, et les développeurs peuvent bénéficier de jusqu'à trois jours de télétravail par semaine. En outre, des activités sportives sont organisées entre les employés pendant les pauses déjeuner ou en soirée.

## Défis Rencontrés et Solutions Apportées

Un des principaux défis consistait à assurer la cohérence des composants avec les maquettes fournies par la designeuse sur Figma. Pour y parvenir, j'ai utilisé de nombreuses ressources en ligne libres telles que MDN, Stack Overflow, etc. En outre, lorsque certains problèmes persistaient, je sollicitais l'aide de Jordan ou d'autres développeurs plus expérimentés. L'option développeur de Figma, fournissant des informations détaillées sur les propriétés, m'a grandement facilité la tâche. Enfin, les informations disponibles sur ZeroHeight m'ont permis de répondre précisément aux attentes de la designeuse.

## Impact du Travail Réalisé

Mes contributions ont permis d'améliorer l'efficacité du développement front-end chez e-Liberty, en fournissant des composants réutilisables et bien testés, ce qui a aidé l'équipe à gagner du temps et à maintenir une qualité de code.

## Compétences Acquises

Au cours de ce stage, j'ai acquis des compétences solides en React, TypeScript, ainsi qu'une maîtrise de divers outils de développement tels que GitHub et Linux. J'ai également amélioré mes compétences en gestion de projets grâce à des pratiques agiles, comme les mêlées quotidiennes, et en participant à des conférences. De plus, j'ai renforcé mes compétences en travail d'équipe et en communication.

## Conseils reçu durant le stage

J'ai principalement reçu ces conseils lors de discussions et de sessions de questions/réponses avec certains employés de l'entreprise, ce qui m'a permis de mieux comprendre son fonctionnement.

- Être organisé dans son travail : diviser les tâches en étapes (par exemple, créer une to-do list) et réfléchir au procédé.

*Jordan*

- Finir ce qu'on a commencé : ne pas entreprendre plusieurs tâches en parallèle.

*Jordan*

- Ne laisse pas le code te déranger : éviter d'utiliser des balises comme `<p>` si elles risquent de casser avec les changements de conventions; préférer les `<div>`.

*Xavier*

- Déclaration des éléments et fonctions : trier les déclarations en mettant les éléments en haut et les fonctions en bas.

*Jordan*

- Éviter les répétitions dans le code.

*Jordan*

- Mettre régulièrement son code à jour.

*Maxime*

- Comprendre profondément ce que l'on apprend : il est préférable de bien comprendre moins de choses que de connaître superficiellement beaucoup de sujets.

*Xavier*

- Documenter ses actions et créer du contenu.

*Camilo*

- Cultiver la curiosité et partager ses découvertes et compréhensions.

*Camilo*

- Partager ses compétences et apprentissages sur des plateformes comme YouTube ou Medium pour assurer une traçabilité et développer une audience ou une communauté. *Camilo*

- S'accrocher dans les situations difficiles et rester persévérant.

*Noémie*

- Cultiver la curiosité pour mieux comprendre les besoins des clients.

*Noémie*

- Acquérir une bonne compréhension des solutions proposées par l'entreprise.

*Noémie*

- Bien comprendre les demandes et les problèmes des clients pour offrir un service efficace.

*Noémie*

- Cultiver une curiosité pour les nouvelles technologies et les méthodes innovantes.

*Swan*

- Investir dans un apprentissage continu et autodirigé.

*Swan*

- Pratiquer régulièrement pour renforcer ses compétences pratiques.

*Swan*

- Acquérir des certifications et des qualifications pertinentes pour progresser.

*Swan*

- Maintenir une veille constante sur les tendances et les développements du secteur.

*Swan*

## Conclusion

Mon stage chez e-Liberty Group à Technolac a été une expérience enrichissante où j'ai contribué au développement de composants front-end cruciaux pour l'entreprise. J'ai consolidé mes compétences en React, TypeScript, dans l'utilisation d'outils comme GitHub, Jira, etc. Cette expérience m'a permis de perfectionner ma capacité à travailler en équipe, à résoudre des problèmes complexes et à maintenir des standards élevés de qualité de code. Je suis reconnaissant pour cette opportunité qui m'a préparé de manière significative pour ma carrière future dans le domaine du développement web.

**Pour des informations détaillées au jour le jour, veuillez consulter le rapport quotidien.**