

Principios del Testing Ágil

GRUPO 7 - 4K4 - Barella Martina, Fonseca Rodrigo, Moyano Gonzalo, Mungi Simon, Salinas Alercia Gerardo, Ulbrich Danilo
UTN FRC - Ingeniería en Sistemas - Cátedra Ingeniería de Software



Introducción

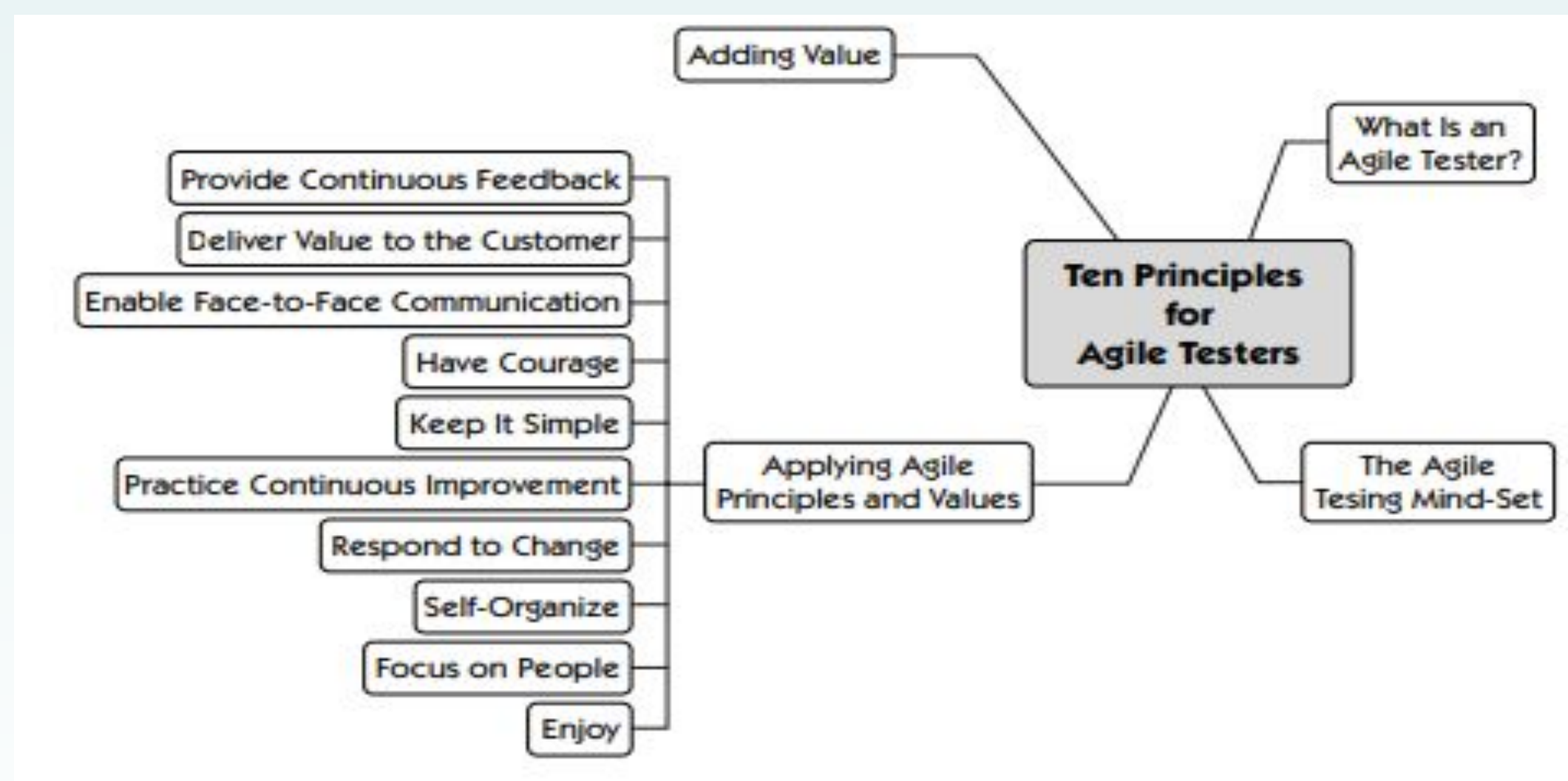
¿Qué es lo que estos principios traen al equipo? En conjunto, agregan valor de negocio. En el desarrollo ágil el equipo entero toma responsabilidades por entregar software de alta calidad que satisfaga al usuario y haga al negocio más rentable.

Los testers ágiles toman un enfoque mucho más integrado y orientado a equipos que los testers de proyectos tradicionales con un flujo de cascada. Ellos adoptan sus habilidades y experiencia a cada equipo y proyecto.

Principios

La siguiente es una lista de principios de testing ágil que se deriva de los principios incluidos en el Manifiesto Ágil, que definen cómo encarar el desarrollo de software.

- Proveer feedback continuo
- Entregar valor al cliente
- Habilitar comunicación cara a cara
- Tener coraje
- Mantenerlo simple
- Practicar mejoras continuas
- Responder al cambio
- Auto organizarse
- Enfocarse en las personas



Proveer feedback continuo

Cuando un equipo encuentra obstáculos, la retroalimentación es una manera de superarlos. El rol tradicional del tester es el de "proveedor de información", lo que lo convierte en un miembro naturalmente valioso del equipo ágil.

El tester ágil ayuda al Product Owner o cliente a articular los requerimientos de cada Story en forma de ejemplos y tests. Luego trabaja con el equipo para transformar esos requerimientos en tests ejecutables.

Entregar valor al cliente

El desarrollo ágil se trata de entregar valor en una cantidad pequeña de releases que proveen exactamente la funcionalidad que el cliente haya priorizado más recientemente, lo que implica limitar el alcance. Los testers ágiles poseen una vista general y se mantienen enfocados en entregar la funcionalidad más crítica.

Habilitar comunicación cara a cara

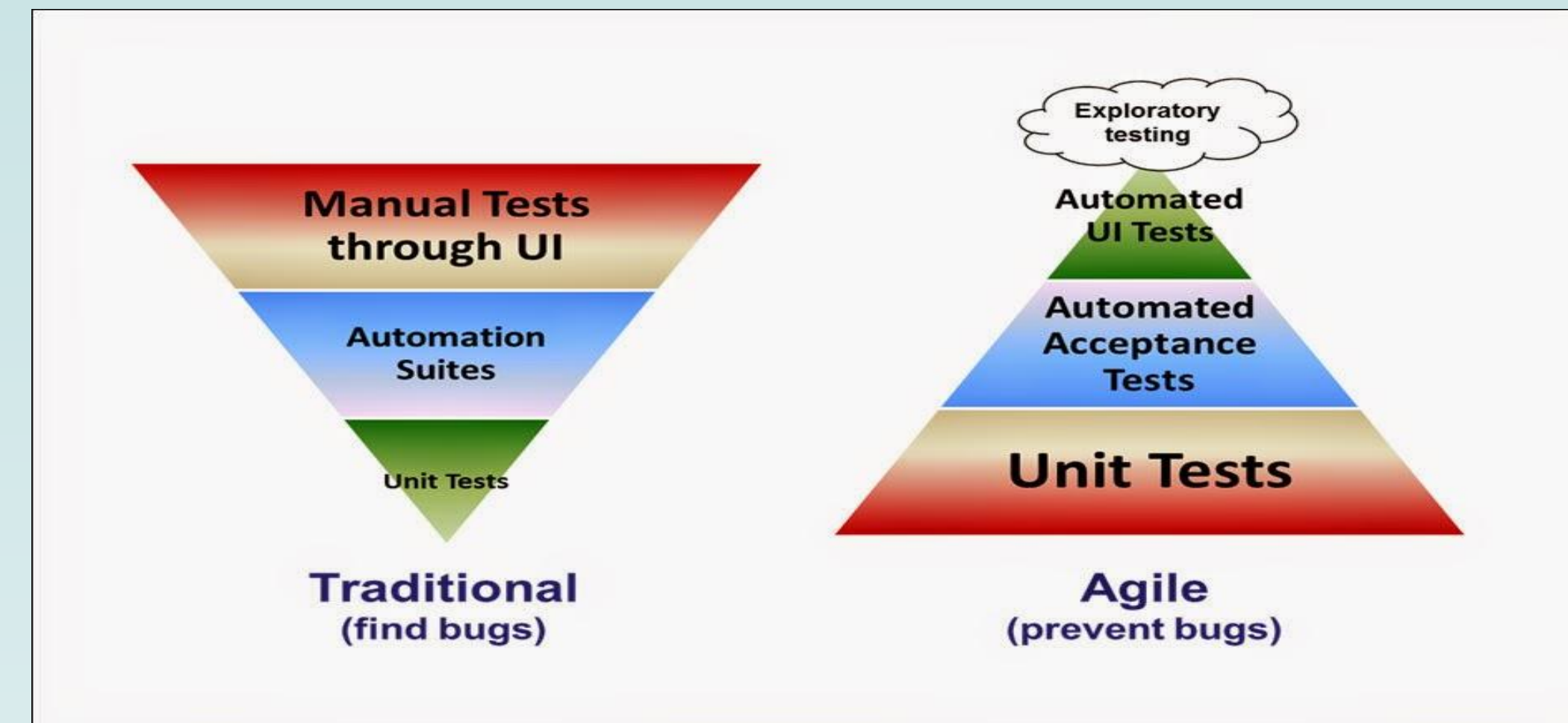
El desarrollo ágil depende de una colaboración constante. Cuando un tester ágil sospecha una suposición oculta o un requerimiento mal entendido, este va a conseguir que el cliente y los desarrolladores hablen al respecto.

Tener coraje

Para los equipos nuevos en el mundo del desarrollo ágil es normal experimentar miedo al poseer una lista de preguntas que necesitan ser respondidas. Los testers ágiles necesitan coraje para permitirse fallar rápido y ser capaces de aprender de esas fallas.

Mantenerlo simple

El testing ágil significa hacer los tests más simples posibles que verifiquen que una pieza de funcionalidad existe o que se han conseguido los estándares de calidad del cliente. Los testers y otros miembros del equipo deberían proveer información a los clientes y ayudarlos a considerar todos los aspectos de calidad, incluyendo requisitos no funcionales.



Practicar mejoras continuas

El núcleo central de las metodologías ágiles es que el equipo siempre intenta hacer un mejor trabajo. Las iteraciones cortas del desarrollo ágil facilitan probar cosas nuevas durante poco tiempo y ver si vale la pena adoptarlas a largo plazo. Las Sprint Retrospective son claves para permitir a los equipos usar la experiencia de ayer para mejorar el trabajo de mañana. Los testers ágiles usan esta oportunidad para introducir asuntos relacionados al testing de modo que el equipo ayude a solucionarlos.

Responder al cambio

En el desarrollo ágil los clientes saben que pueden obtener los cambios que quieran ya que ellos controlan las prioridades. Responder al cambio es un aspecto fundamental de las prácticas ágiles, y uno de los más difíciles de adoptar para los testers.

Auto organizarse

El tester ágil es parte de un equipo multidisciplinario auto organizado. Cualquier problema de testing es más fácil de abordar cuando se tiene a personas con múltiples habilidades y distintas perspectivas para atacarlo.

Enfocarse en las personas

Los proyectos triunfan cuando a las personas se les permite hacer su mejor trabajo. Los testers ágiles saben que agregan un valor único a sus equipos, y los equipos de desarrollo saben que son más exitosos cuando incluyen a gente con experiencia y habilidades en testing.

Otros principios

El testing es continuo: Los equipos ágiles testean continuamente ya que es la única forma de asegurar un progreso continuo del producto.

Todo el equipo realiza pruebas: En el testing ágil los desarrolladores y los analistas de negocio también ejecutan pruebas, no solo los tester como en métodos convencionales.

Manejado por tests: en las metodologías ágiles el testing es realizado durante la implementación.

Menos documentación: El equipo usa checklists reutilizables y se enfoca la creación de tests. Siguiendo los principios ágiles, estas listas de chequeo son el inicio de las definiciones de prueba y no el final, y el tester cuenta con libertad para aportar valor.

Reducir el tiempo para recibir la retroalimentación: El equipo de negocio participa en cada iteración en las pruebas ágiles por lo que el tiempo de retroalimentaciones se reduce y el costo de correcciones también es menor.

Conclusiones

Ahora es más necesario que nunca probar continuamente, porque es una de las claves para mantener la calidad de los productos. Para ello, es necesaria una evolución hacia el “agile testing”, en lugar de un testing tradicional, donde es una etapa más dentro del desarrollo y no aporta un feedback continuo. Por otro lado el agile tester, va a ser una figura muy importante, que aporte mucho valor a un equipo: ayudando en la definición del producto, enfocando el desarrollo y ayudando a la automatización de pruebas funcionales.

Referencias

- Libro: Agile Testing: a practical guide for testers and agile teams. Autores: Lisa Crispin, Janet Gregory.
- <https://reqtest.com/testing-blog/agile-testing-principles-methods-advantages/>
- <http://www.pmoinformatica.com/2015/03/que-es-el-agile-testing.html>
- <https://www.ranorex.com/blog/5-agile-testing-principles/>