

INFLUENCIA DEL GÉNERO EN LOS SALARIOS PERCIBIDOS POR PROGRAMADORES EN LA ARGENTINA

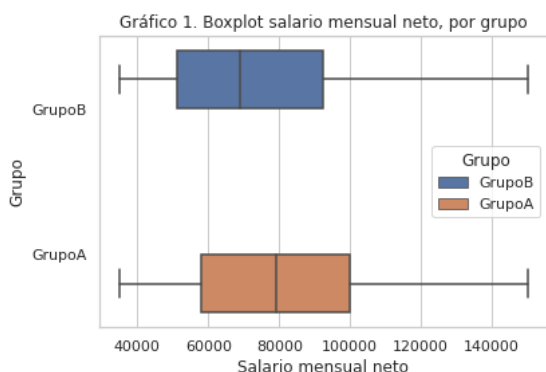
Borghello, Fernanda; Pfluger, Santiago; Ruiz, Rodrigo; Szpeiner, Alfonsina

I. INTRODUCCIÓN

En Argentina, al igual que en el resto de los países de Latinoamérica, las mujeres enfrentan mayores obstáculos que sus pares varones para insertarse en el mercado laboral (CIPPEC, sf). En nuestro país, por ejemplo, en el segundo trimestre del 2021 la tasa de actividad masculina fue un 42% mayor que la femenina (69.1 vs. 48.4)(INDEC, 2021). En el caso de la industria tecnológica en Argentina, aún cuando se ofrecen nuevas oportunidades para que las mujeres se desempeñen en empleos calificados, **sólo 1 de cada 4 trabajadore/as del sector de software y los servicios informáticos es mujer, y entre los desarrolladores de software libre, las mujeres representan solo el 1,5% (CIPPEC, sf)**. En este trabajo se propuso analizar si además existen diferencias de salarios por género en la Argentina en este último rubro laboral.

II. MATERIALES Y MÉTODOS

Se utilizó para el análisis la base SYSARMY de encuesta sobre salarios 2020.2 para Argentina (<https://sysarmy.com/blog/posts/resultados-de-la-encuesta-de-sueldos-2020-2/>). Se trabajó utilizando el lenguaje Python y librerías relacionadas al procesamiento de datos en una notebook de Google Colab. Se



seleccionaron dos variables relevantes: género y salario mensual Neto. Se detectaron y eliminaron outliers de salarios a través de la técnica de percentiles, concentrando el análisis en aquellos salarios comprendidos entre el P(10) y el P(90). Las respuestas de género se agruparon en dos grupos: “hombres” o “Grupo A” y “mujeres y otros” o “Grupo B”. Se realizó estadística descriptiva (ver gráfico 1) y se calculó una estimación puntual y un intervalo de confianza para la resta entre la media del salario Neto para Hombres menos la media del salario Neto para otros géneros con un $\alpha=0.05$. Asimismo se realizó un test de hipótesis unilateral ($\alpha=0.05$) para una distribución normal con una $H_0=(\mu_1-\mu_2)\leq 0$ y una $H_1=(\mu_1-\mu_2)>0$ y se calculó el p-valor correspondiente.

III. RESULTADOS

Los límites inferior y superior del intervalo de confianza de la diferencia de la media de los grupos A y B resultaron 4523.21 y 8828.70 respectivamente es decir que con un nivel de confianza del 95%, la diferencia de la medias de los grupos estará dentro de este intervalo de valores. Asimismo, siendo el p valor= $6e-10$ y el $\alpha=0.05$, se rechaza la hipótesis nula.

IV. CONCLUSIONES

Según los resultados de este trabajo, no sólo la cantidad de mujeres (y “otros”) que trabajan en el sector informático es muy bajo (CIPPEC, sf) **sino que sus salarios son significativamente menores que los de los hombres**. Estos resultados podrían atribuirse a muchos factores entre los que se destacan fundamentalmente por la persistencia de estereotipos de género y una mayor participación femenina en las actividades de cuidado. Lamentablemente nuestros resultados coinciden con otros que han demostrado que las mujeres, además de participar menos en el mercado de trabajo, lo hacen en peores condiciones: presentan mayores tasas de desempleo y de informalidad que sus pares varones (CIPPEC, sf).

BIBLIOGRAFÍA

CIPPEC (s.f). “La mejora en la inserción laboral de las mujeres es un desafío pendiente”

<https://www.cippec.org/textual/la-mejora-en-la-insercion-laboral-de-las-mujeres-es-un-desafio-pendiente/>

INDEC (2021). Mercado de Trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos (EPH). Segundo Trimestre de 2021. ISSN 2545-6768.

Repositorio GitHub con el estudio:

https://github.com/RodrigoHRuiz/Diplo2022_Grupo16/tree/main/01%20AyVD