

Ejercicio 2-1

Diseño conceptual

Recuerda que, aunque no forme parte del enunciado, todos los trabajos se deben presentar en la memoria correspondiente. En esta, se darán lugar y valorará, tanto la estructura con los apartados correspondientes necesarios, como el contenido y dedicación. **El formato de entrega debe ser en PDF**

Parte 1: Representa mediante el modelo conceptual, la información que se halla comprendida dentro de cada uno de los siguientes requisitos.

Es importante, que no relaciones nada, únicamente se busca representar gráficamente, los tipo de entidad, sus tributos y los tipos diferentes de atributos.

- **Requisito 1:** El modelo conceptual deberá representar la entidad **EMPLEADO**, con el atributo principal `codEmp`, un atributo secundario `dni`, atributos simples como `nombre`, `ap1` y `ap2`, así como un atributo compuesto `cuentaBancaria`, subdividido en `banco`, `sucursal`, `dígitos de control` y `número de cuenta`.
- **Requisito 2:** Se incorporará la entidad **MOVIL**, diferenciada mediante el atributo principal `codMov`, con atributos simples `modelo`, `precioCoste` y `precioVenta`. Además, se podrá incluir un atributo derivado `margen`, calculado a partir de la diferencia entre `precioVenta` y `precioCoste`.
- **Requisito 3:** La entidad **CLIENTE** deberá estar definida con el atributo principal `dni`, atributos simples `nombre`, `ap1` y `ap2`, y un atributo opcional `email`, que puede tomar valores nulos si no se dispone de dicha información al momento del registro.
- **Requisito 4:** La entidad **PROVEEDOR** deberá incluir el atributo principal `codProv`, un atributo simple `nombre`, y un atributo multivaluado `telefonos`, que permitirá almacenar más de un número de contacto por proveedor.
- **Requisito 5:** La entidad **FABRICANTE** será modelada con el atributo principal `fabricante` y un atributo simple `telefono`. Para mantener la integridad, se definirá el dominio del atributo `telefono` restringido a valores numéricos de una longitud fija.

A continuación, se presentan las rúbricas que permiten una evaluación detallada, de acuerdo con los grados de desempeño: **Nulo (0)**, **Insuficiente (1-4.9)**, **Suficiente (5-5.9)**, **Bien (6-6.9)**, **Notable (7-8.9)**, **Sobresaliente (9-9.9)**, **Excelente (10)**.

Debes tener en cuenta, que puede haber prácticas en que no exista alguna de las circunstancias para valorar con alguno de los criterios. En ese caso, lo deberás tachar y no valorar (Por ejemplo, si no hay preguntas para responder, deberás tachar el criterio “o”)

Rellena la siguiente Tabla de Rúbricas para la Autoevaluación

Criterio	Nulo (0)	Insuficiente (1-4.9)	Suficiente (5-5.9)	Bien (6-6.9)	Notable (7-8.9)	Sobresaliente (9-10)
a) Reconocimiento de elementos SGBD	No identifica componentes	Identifica algunos sin función	Reconoce mayoría básicamente	Describe todos correctamente	Explica en detalle con ejemplos	Análisis crítico de impacto
b) Análisis características SGBD	No menciona características	Enumera sin análisis	Describe básicamente	Compara 2 SGBD técnicamente	Analiza ventajas/desventajas	Evalúa con casos de uso
c) Selección del SGBD	Sin justificación	Menciona sin razones válidas	Elección con alguna justificación	Basado en requisitos	Compara y elige adecuada	Justifica con benchmarking
d) Software necesario	No identifica	Lista incompleta	Identifica instalador	Incluye dependencias	Detalla software extra	Especifica requisitos exactos
e) Verificación hardware	No verifica	Revisa parcialmente	Comprueba algunos	Verifica todos mínimos	Valida compatibilidad	Optimiza configuración
f) Instalación SGBD	No completa	Errores graves	Básica sin configuración	Correcta con ajustes	Avanzada sin fallos	Optimizada y automatizada
g) Documentación proceso	Ausente	Incompleta o confusa	Pasos básicos	Clara con capturas	Detallada con soluciones	Manual profesional
h) Interpretación errores/logs	Ignora errores	Identifica sin resolver	Lee pero no actúa	Corrige comunes	Soluciona complejos	Previene mediante análisis
i) Resolución incidencias	No resuelve	Solo con ayuda externa	Errores simples	Incidencias técnicas	Automatiza soluciones	Diagnostica proactivamente
j) Verificación funcionamiento	No prueba	Pruebas mínimas	Operaciones básicas	Rendimiento y consultas	Seguridad y concurrencia	Pruebas exhaustivas
l) Uso claves/restricciones	No aplica	Algunas sin coherencia	PK/FK básicas	Implementa correctamente	Optimiza integridad	Diseño avanzado
m) Legibilidad código	Ilegible	Sin comentarios /formato	Algunas convenciones	Buen formato	Sigue estándares	Autodocumentado

n) Funcionamiento código	No ejecuta	Parcial con errores	Mínimo con fallos menores	Correcto en básicos	Maneja casos complejos	Óptimo rendimiento
ñ) Corrección código	Errores graves	Múltiples bugs	Algunos errores	Sin fallos evidentes	Validación exhaustiva	Con pruebas unitarias
o) Respuestas a las cuestiones planteadas	Respuesta incorrecta o irrelevante.	Respuesta parcialmente correcta, pero con errores.	Respuesta generalmente correcta con errores menores.	Respuesta precisa, con mínimos errores.	Respuesta totalmente precisa y bien explicada.	Respuesta completamente precisa, sin errores y bien fundamentada.
p) Puntualidad entrega	No entregado	Tardía sin aviso	Justo a tiempo	En plazo con ajustes	Antes con revisión	Antes y perfecta
q) Reflexión en la conclusión	Sin reflexión ni análisis personal.	Reflexión insuficiente y poco clara.	Reflexión básica sin análisis profundo.	Reflexión adecuada , faltando profundidad.	Reflexión clara y con análisis relevante.	Reflexión completa y bien fundamentada.
r) Sinceridad en la corrección	Sin sinceridad, evitó admitir errores.	No reconoció muchos de los errores cometidos.	Reconoció algunos errores, pero con resistencia.	Reconoció errores de manera general.	Sinceridad al admitir la mayoría de los errores.	Muy sincero, admitió errores de forma honesta.
s) Estructura/presentación	Incluye todas las partes solicitadas (portada, justificación, desarrollo, conclusión) y está bien organizado.	No presenta partes importantes o está incompleto.	Faltan varias secciones o está desorganizado.	Incluye partes, pero con escasa presentación.	Buen orden, faltando detalles en alguna sección.	Trabajo ordenado y bien estructurado.
Nota Media Final.....						