	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO			
	FORMULARIO			
Título:	MODELO DE PRÉ ENTREVISTA	Código	Revisão	Página
Depto:	DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL	FO-DHO-002	3	1 de 2

Processo seletivo em que está participando?
Nome Completo:
CPF: Data:/...../.....

RESPONDA O QUESTIONÁRIO A SEGUIR

1. Você é ex-funcionário(a) de alguma empresa do Grupo Orbenk?
() Não () Sim. Qual?.....
2. Você desempenha alguma atividade paralela profissional?
() Não () Sim. Qual?.....
3. Você ocupou nos últimos seis meses cargo público nas esferas federal, estadual ou municipal?
() Não () Sim. Qual cargo?.....
4. Você possui algum parentesco ou relação afetiva com colaborador(a) do grupo Orbenk?
() Não () Sim. Qual nome e função do(a) colaborador(a)?.....
5. Você ou algum familiar prestam serviços ou são fornecedores do Grupo Orbenk?
() Não () Sim. Descreva:.....
6. Você possui parentesco com agente público, servidor(a) ou prestador(a) de serviço na entidade/instituição ao qual está se candidatando para desempenhar os seus serviços?
() Não () Sim. Em caso positivo, informe:

NOME DO PARENTE	FUNÇÃO	RELAÇÃO DE PARENTESCO	CARGO PÚBLICO EM COMISSÃO OU FUNÇÃO DE CONFIANÇA?
			() SIM () NÃO
			() SIM () NÃO

INTEGRIDADE


A cultura ética no ambiente de negócios acompanha a história do Grupo Orbenk ao longo dos anos, presente em seu valor "Integridade". Para que esse importante valor esteja cada vez mais fortalecido, a empresa conta com um Programa de Compliance para acompanhar a adesão às normas internas do Grupo Orbenk, como o Código de Ética e Conduta, assim como adesão às leis e regulamentos, evitando danos à administração pública, como atos de corrupção, concorrência desleal e fraudes de qualquer natureza. Também atua manifestando o respeito à diversidade, não tolerando qualquer forma de preconceito ou discriminação de qualquer natureza, bem como assédio ou condutas abusivas e constrangedoras contra seus colaboradores. Em caso de comportamentos indevidos, estes podem ser reportados através do nosso Canal de Ética, disponível no site compliance.orbenk.com.br

7. Você compreende as ações do Programa de Compliance como algo relevante? Justifique:
.....
.....
.....

Ao participar deste processo seletivo você declara estar ciente de que caso selecionado, deverá pautar seu comportamento em uma conduta ética, alinhada aos nossos valores corporativos. Assine conosco este compromisso!

SIM, comprometo-me a atuar de forma ética! Assinatura:

CÓPIA CONTROLADA

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO			
	FORMULARIO			
Título:	MODELO DE PRÉ ENTREVISTA	Código	Revisão	Página
Depto:	DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL	FO-DHO-002	3	2 de 2

RESPONDA O QUESTIONÁRIO A SEGUIR

8. Quando você tem uma ideia em relação ao trabalho, você:

- () Compartilha com seus colegas de trabalho;
- () Compartilha com seu superior;
- () Guarda para você, pois não gosta de expor suas ideias.

9. Você se percebe um profissional:

- () Que tem iniciativa e é proativo em busca de soluções;
- () Que prefere fazer apenas o que é sua obrigação, sem ter distrações com outras coisas;
- () Que fica incomodado quando algo não está resolvido e busca achar uma alternativa;

10. Em relação a ambientes de trabalho, você se considera um profissional:

- () Que gosta de trabalhar em lugares calmos, sem pressão;
- () Dinâmico, capaz de se adaptar as mudanças sempre que necessário.

11. Quando você recebe uma solicitação do cliente em que trabalha, qual a sua ação para atender a demanda?
Justifique:

Declaro que as informações acima são verdadeiras. Ao preencher este documento, manifesto ciência de que meus dados pessoais serão utilizados para fins de recrutamento em seleção, em atenção a Política de Privacidade de Dados do Grupo Orbenk, disponível em privacidade.orbenk.com.br.

Assinatura do(a) Candidato(a) (Nome completo)

Data: ____/____/____

BOA SORTE NO PROCESSO SELETIVO!

CÓPIA CONTROLADA