



# *Generation*

ITALY

GRUPPO  
**ISCAI**

PROGRAMMA  
JAITA112

## CHI SIAMO



Fondazione Generation Italy nasce nel 2018 con l'obiettivo di avvicinare i giovani alle aziende, erogando corsi di formazione professionalizzanti, immersivi ed esperienziali in modo completamente gratuito.

Al termine dei corsi, Generation accompagna i profili che hanno concluso la formazione verso il mercato del lavoro, **garantendo ad ogni partecipante almeno un colloquio con una delle sue aziende partner.**

## IL METODO DIDATTICO



Generation offre gratuitamente a giovani motivati e ad alto potenziale dei percorsi formativi intensivi e professionalizzanti, caratterizzati da una didattica esperienziale e da un supporto strutturato alla persona.

**L'offerta formativa si articola essenzialmente in 4 momenti: la selezione, la formazione, il placement e il monitoraggio.**

Il processo formativo è il cuore della missione di Generation, poiché è lo strumento attraverso il quale i partecipanti vengo messi nelle condizioni di acquisire le competenze necessarie per superare brillantemente i colloqui di lavoro con le aziende partner e iniziare un nuovo percorso professionale e di vita.

I corsi Generation usano **una didattica esperienziale**, fondata essenzialmente su architetture simulative e collaborative. In un percorso attivo e dinamico, ciascun corso offre sia le competenze tecniche legate al ruolo, sia le soft skills richieste specificamente dai datori di lavoro.

**La nostra metodologia è adattiva:** l'obiettivo di Generation è rendere tutti i nostri alunni pronti a sostenere un colloquio di lavoro. I docenti potranno valutare se affrontare o meno alcuni contenuti indicati in questo programma, al fine di preparare figure pronte all'inserimento lavorativo.

## CHI TI ACCOMPAGNERÀ IN QUESTO PERCORSO





**Docenti Tecnici:** guidano le sessioni in cui si acquisiscono le competenze tecniche fondamentali nell'ambito della programmazione orientata agli oggetti, data base, web application, front-end, al fine di occupare la posizione di Java Developer in azienda.

**Docenti Soft Skills:** guidano le sessioni dedicate alle competenze comportamentali e attitudinali, che caratterizzano la professionalità di uno sviluppatore, quali il team work, il problem-solving, la proattività, ecc.

**Mentor:** ogni classe ha un mentor, che si occupa di fare degli incontri individuali con tutti gli studenti, al fine di dare supporto personale al raggiungimento degli obiettivi.

**Coordinatori:** il team Generation coordina tutte le attività didattiche e organizzative relative all'incontro con le aziende. I coordinatori fanno da punto di riferimento generale per tutto lo staff della classe e per gli studenti

MODULO	ARGOMENTI	ORE
 <b>COMPUTER PROGRAMMING</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intro: computer &amp; programs</li> <li>• Java Standard</li> <li>• Object Oriented Design and Object-Oriented Programming in Java</li> <li>• Debugging</li> <li>• Relational Database and SQL</li> <li>• ORM</li> </ul>	<b>200</b>
 <b>BACKEND: JAVA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spring Framework</li> <li>• Spring Boot</li> </ul>	<b>40</b>
 <b>FRONT END</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intro: Networking elements</li> <li>• HTML - CSS</li> <li>• Javascript</li> <li>• Typescript</li> <li>• Node.js</li> <li>• Angular                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Directives e FormModule</li> <li>– Components</li> <li>– Service e Dependency Injection</li> <li>– RxJS</li> <li>– Reactive Forms</li> </ul> </li> </ul>	<b>168</b>
 <b>DEVOPS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intro: DevOps philosophy</li> <li>• Software automatization (Jenkins)</li> <li>• Continuous Integration &amp; Continuous Deployment</li> <li>• Microservices</li> <li>• Container (Docker)</li> <li>• Architetture Cloud – OpenShift, AWS, Azure, Google Cloud)</li> <li>• Database non relazionali (MongoDB)</li> </ul>	<b>40</b>

## MODULO

## ARGOMENTI

## ORE



### TESTING

- Intro: Software testing
- Test Case
- Test levels and test types
- Black Box vs White Box
- Test Management
- Unit Test
- Code Coverage
- Test automation
- Testing tools:
  - JUnit,
  - FE testing (Jasmine and Karma)

40

**TOTALE ORE 488**

## SOFT SKILLS

**1,3 WEEKS**



### SOFT SKILLS AND EMPLOYABILITY

- Team work
- Problem-solving
- Communication
- Employment Essentials
- Curriculum Vitae and Cover Letter
- Behavioural Skills and Mindset
- Agile Methodology
- Scrum
- Kanban

52

**TOTALE ORE 52**

## CHE COS'È



Il Project Work è uno dei momenti cruciali dell'intero percorso formativo, poiché permette ai partecipanti di **raggiungere il massimo grado di responsabilità e auto-determinazione nella gestione del lavoro e nell'utilizzo degli strumenti acquisiti.**

Il Project Work consiste essenzialmente nell'assegnazione, durante le ultime due settimane di corso, di un compito concreto ai partecipanti divisi in gruppi.

I docenti diventano dei veri e propri committenti, che simulano un bisogno pratico e **richiedono ai partecipanti, in tempi e modi stabiliti, di ottemperare alla richiesta.**

In funzione delle competenze acquisite e delle specifiche inclinazioni, ogni partecipante assume la responsabilità di sviluppare un aspetto del progetto, collaborando attivamente con il team e mettendo a disposizione tutte le conoscenze e le abilità ottenute durante il percorso formativo.

Al termine del periodo di elaborazione, **i partecipanti presentano ai docenti e alla classe il lavoro svolto, evidenziandone le logiche, le modalità di sviluppo, le potenzialità e le caratteristiche tecniche.**

## TOTALE ORE 76

A photograph of three young people (two women and one man) sitting at a long wooden desk in a modern office or co-working space. They are all looking at computer monitors. The woman in the foreground is using a laptop, while the man and the woman behind her are using desktop computers. The scene is dimly lit, with light coming from the monitors and some ambient light in the background.

# *Generation*

ITALY