

Objetivo Formar profesionales enfocados al desarrollo del capital humano en para que que contribuya al logro de los objetivos organizacionales en las empresas en que se desempeñan.



Duración

3 años. 9 tetramestres.



Perfil del aspirante

- ✎ Contar con Certificado de Bachillerato o equivalente.
- ✎ Habilidad para organizar y dirigir el trabajo de otros.
- ✎ Capacidad de observación.
- ✎ Actitud persuasiva y conciliatoria.
- ✎ Interés por conocer, comprender y resolver los problemas humanos.
- ✎ Facilidad para relacionarse.
- ✎ Facilidad para la toma de decisiones.
- ✎ Actitud innovadora.
- ✎ Facilidad para comunicarse adecuadamente en forma oral y escrita.
- ✎ Interés por el estudio y desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.
- ✎ Manejo de herramientas tecnológicas básicas.
- ✎ Compromiso con su proceso de aprendizaje.
- ✎ Interés por utilizar las Tecnologías de la información y comunicación como un medio de aprendizaje.
- ✎ Iniciativa para el trabajo colaborativo y la investigación.



Perfil del egresado

- ✎ Llevar a cabo el reclutamiento, admisión, ubicación, capacitación y adiestramiento del personal dentro de una organización.
- ✎ Utilizar las técnicas más adecuadas en la supervisión, control y registro del personal.
- ✎ Atender todos los problemas técnicos que se presenten en materia de seguridad social.
- ✎ Organizar y administrar los sistemas de remuneración, de valuación de puestos, sistemas de incentivos, participación de utilidades.

¡Inscríbete ahora!



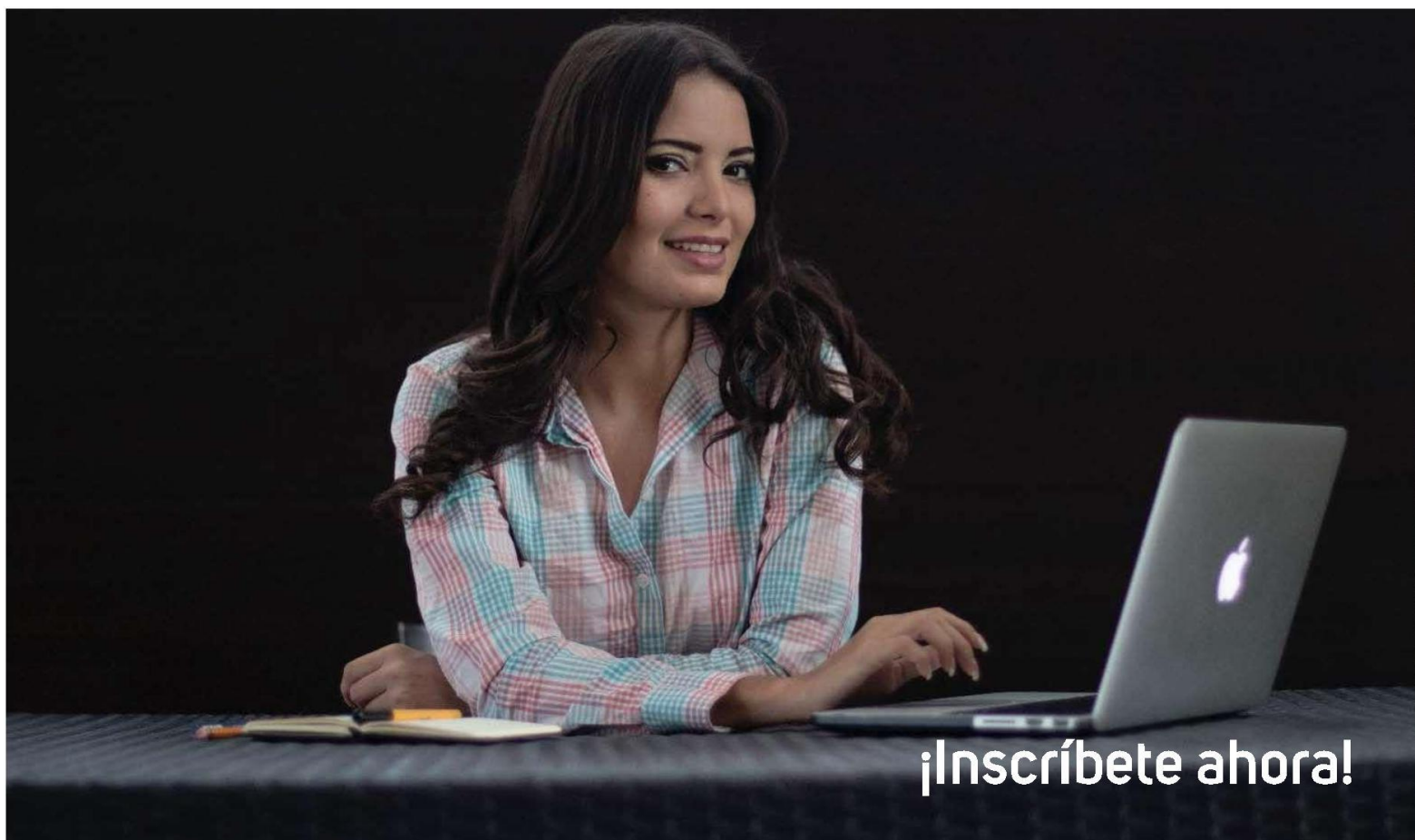
Perfil del egresado

- ▮ Conocer procesos humanos y adecuarlos a las estrategias del negocio.
- ▮ Ser un líder proactivo y propulsor del cambio dentro de la empresa.



Campo laboral

El egresado de la Licenciatura en Recursos Humanos se puede desarrollar en una organización o como consultor en el desarrollo de programas de liderazgo, la administración de los procesos de recursos humanos en las organizaciones, la administración del cambio organizacional requerido para adaptarse a las estrategias de la empresa, la implementación de estrategias de atracción y desarrollo del talento en las organizaciones, el desarrollo de estrategias de retención y motivación del capital humano, la negociación y mediación en conflictos de personal.



¡Inscríbete ahora!

Plan de Estudios

Primer Tetramestre

- Informática I
- Administración I
- Fundamentos de matemáticas
- Análisis económico, político y social de México
- Introducción a la contabilidad
- Introducción al derecho

Segundo Tetramestre

- Informática II
- Administración II
- Probabilidad y estadística
- Economía
- Costos y presupuestos
- Planeación estratégica

Tercer Tetramestre

- Metodología de la investigación
- Introducción a la administración financiera
- Comportamiento organizacional
- Dirección y liderazgo
- Administración de recursos humanos
- Derecho laboral

Cuarto Tetramestre

- Psicología general
- Tecnologías de la información
- Administración de pequeñas y medianas empresas
- Comercio electrónico
- Legislación fiscal
- Taller de páginas web

Quinto Tetramestre

- Calidad total
- Teoría de sistemas
- Investigación de operaciones
- Desarrollo organizacional
- Diseño de la estructura organizacional
- Selección del capital humano

Sexto Tetramestre

- Relaciones individuales de trabajo
- Impuestos personas morales
- Seguridad social
- Evaluación y desempeño del capital humano
- Administración de compensaciones
- Seguridad e higiene

Séptimo Tetramestre

- Relaciones colectivas de trabajo
- Impuestos personas físicas
- Desarrollo de habilidades de directivos
- Técnicas de administración de personal
- Capacitación y desarrollo de personal
- Técnicas de manejo de grupos

Octavo Tetramestre

- Técnicas y manejo de capacitación
- Formación de emprendedores
- Entrenamiento basado en web (wbt)
- Comportamiento y cultura organizacional
- Desarrollo organizacional y metodologías de cambio
- Proceso humano en la organización

Noveno Tetramestre

- Comunicación organizacional
- Desarrollo del capital humano
- Administración de los recursos financieros
- Ética profesional
- Negociación y manejo de conflictos
- Proyectos de evaluación

Asignaturas co-curriculares

- Habilidades de comunicación oral y escrita
- Competencia comunicativa en inglés – iniciación
- Competencia comunicativa en inglés – básico
- Competencia comunicativa en inglés – intermedio