

EXERCICE 3 : LE GUIDE DE L'ENTRETIEN

Ce document est à remplir à l'issue de la séance 3. Chaque rubrique doit être complétée. Le fichier doit être enregistré sous le nom Ex03-NomProjet-NomCoordinateur-Q en format traitement de texte et déposé dans [l'espace de dépôt de l'Exercice 3 du cours Moodle](#).

Réaliser ce travail à partir du cours, des documents sur l'ENT et de recherches sur Internet.

1. Le nom des membres du groupe & du projet

- COPLEY Dimitri
- MACE Tanguy
- GAY Ruben
- PIERRE Geoffrey
- MILLAN Romain

2. Quelles questions pour quelles informations ?

| Que cherche-t-on à vérifier ? Que veut-on obtenir comme informations ? (compétences, qualités, recherches effectuées par le candidat...) | Quelle question peut-on poser ? |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Initier un rapport inter-personnel, laisser le candidat prendre le contrôle de l'échange. | "Vous êtes candidat à notre offre de stagiaire en tant que front-end développer. Pouvez-vous me décrire pourquoi ce stage vous intéresse, et pourquoi nous devrions vous choisir pour ce dernier"? |
| <ul style="list-style-type: none">• Analyser les intentions du candidat | "Qu'attendez-vous de ce stage pendant que vous y êtes"? |
| <ul style="list-style-type: none">• Enquêter sur ses perspectives à l'issue de ce stage | "Qu'attendez-vous de ce stage à son issue ?" |
| <ul style="list-style-type: none">• Vérifier ses compétences, | "Laissez moi vous présenter un problème... pouvez vous me présenter une solution disponible au routage interne d'une interface selon la structure file-system ?" |

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Évaluer son comportement en situation de tension. Un YES-man aveugle ou un réaliste plus dépendable? | <p>"Selon notre étude de votre CV, nous avons remarqué certains points sur lesquels nous voulons vous laisser l'occasion de développer. Nous attendons un niveau de compétence X pour ce poste, comment arriveriez-vous à compenser un manque ?"</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> Confirmer son intérêt et tester sa curiosité, au travers d'un éclaircissement éventuel sur les points qui n'auraient pas été clairs. | <p>"Avez-vous des questions concernant ce poste et/ou l'entreprise ?"</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> En demander plus sur sa personnalité | <p>"Comment vous définiriez-vous en trois mots ?"</p> |