

EXERCICE 8 : BILAN PERSONNEL CANDIDAT

Ce document est à remplir à l'issue de la séance. Chaque rubrique doit être complétée. Le fichier doit être enregistré sous le nom Ex08-NomProjet-NomEtudiant-Qn en format traitement de texte et déposé dans [l'espace de dépôt de l'Exercice 8 du cours Moodle](#).

Réaliser ce travail individuellement.

1. Votre nom

MILLAN Romain

2. Décrivez la situation

Expliquez la façon dont la situation s'est passée, objectivement. Notez les questions que l'on vous a posées ou que vous avez posées en tant que candidat.

Au début, la personne experte est venue me chercher et m'a insisté à m'asseoir. Tout le recruteur était assis en forme d'U. Au début ils se sont présentés 1 à 1 et après j'ai dû me présenter à mon tour (Moi, mon parcours, ...). Pour ma présentation j'ai commencé par me présenter et après j'ai directement parler de ma formation professionnelle. Puis j'ai suivi par pourquoi je chercher un stage et pourquoi je venais les voir dans cet entretien.

Après ceci, ils m'ont posé des questions sur ma formation mes acquis et des informations sur moi. Après ceci ils m'ont demandé si j'avais des questions pour eux et l'entretien était fini. L'entretien à durée dans les environs de 10 minutes.

Finalement, après l'entretien nous avons pu avoir un retour individuel sur l'entretien en générale.

Les questions qui m'ont était posée sont en autre :

- Présentez-vous-en quelque mots
- Pourquoi postuler à cette entreprise
- Avez-vous effectué des projets & si oui laquelle.
- Savez-vous utiliser un environnement Linux

- Savez-vous installer une stack LAMP

3. Comment l'avez-vous perçue ?

En premier temps, je pense qu'ils ont essayé de me connaître, connaître mes traits de personnalités grâce à ma présentation et aux questions posées en rapport avec moi. Ensuite ils ont essayé de savoir si j'avais les compétences pour le travail demandé et si je ne vais pas être un poids mort pour l'entreprise. Enfin, ils ont essayé de savoir si je n'étais pas une personne qui vient à l'entretien à la suite en me posant des questions sur la fiche de poste et sur les valeurs de l'entreprise.

4. Qu'avez-vous appris ?

Exprimez ce que vous avez appris sur vous et sur les autres et ce que vous referez ou pas dans une situation semblable.

A quelle question avez-vous eu du mal à répondre ? Si vous aviez pu réfléchir plus longtemps ou si vous aviez à y répondre à présent, quelle serait votre réponse ?

J'ai donc pu apprendre que le stress est un facteur important dans un entretien, cependant les recruteurs savent très bien que ce c'est normal d'avoir le stress. Ensuite, le fait d'avoir une présentation rapide est clair est un plus. Il n'est pas important d'avoir connaissance de toutes les technologies demandées dans la fiche de poste mais avoir l'envie réelle est le plus important pour une entreprise. De plus le fait de connaître des aspects de l'entreprise est un plus pour les recruteurs car ils voient que l'on porte de l'intérêt à celle-ci. De plus, les recruteurs ne sont pas là pour piéger la personne ils veulent être sûr de choisir la bonne personne est sont là pour savoir laquelle sera la plus compétente mais aussi la mieux pour l'équipe. L'entreprise peut prendre quelqu'un qui n'a pas forcément toutes les compétences mais qui sera parfait pour l'entreprise (valeur/savoir-être/...) au contraire d'une personne qui a toutes les compétences parfaites pour le job mais qui ne sera pas en harmonie.