

EXERCICE 9 : BILAN PERSONNEL RECRUTEUR

Ce document est à remplir à l'issue de la séance. Chaque rubrique doit être complétée. Le fichier doit être enregistré sous le nom Ex09-NomProjet-NomEtudiant-Qn en format traitement de texte et déposé dans [l'espace de dépôt de l'Exercice 9 du cours Moodle](#).

Réaliser ce travail individuellement.

1. Votre nom

MILLAN Romain

2. Décrivez la situation

Expliquez la façon dont la situation s'est passée, objectivement. Notez les questions que l'on vous a posées ou que vous avez posées en tant que recruteur.

En premier temps, nous nous sommes entretenus avec la personne experte qui nous accompagnait (Pierre CLERIVET) il nous a expliqué comment on allait dérouler l'entretien. Par exemple il nous à expliquer que nous allons gérer tout le recrutement, mais que dans un premier temps, quand la personne entre il va se présenter lui est comment l'entretien vas se dérouler puis finalement il nous passe la main et on termine l'entretien. Pour donner suite à ceci il nous a expliquer que chaque entretien dure environ 10 minutes et qu'entre chaque entretien nous avons un temps pour débattre sur la personne.

A chaque entretien après la présentation de Pierre CLERIVET, une personne présente l'entreprise puis une autre redécrit la fiche de poste et nous demandons à la personne de bien vouloir se présenter. Pendant ce temps nous en profitons pour lire son CV.

À la suite de sa présentation, nous divisions les questions en 2 parties. La première la partie technique sur ses compétences, ces projets, ... et ensuite sur la personne en elle-même.

Les questions que j'ai pu posée au cours des entretiens sont :

- Avez-vous déjà effectué des projets, si oui pouvez-vous nous les expliquer.
- Avez-vous connaissance du JavaScript ?
- Pour vous, vous préférez le back-end ou le front-end ?
- Avez-vous connaissance du logiciel Figma ?
- Avez-vous connaissance du SQL/PHP/... ?
- S'il se passe un problème dans votre équipe, quelle serait votre réaction ?
- Et si le problème vient de votre supérieur ?
- ...

3. Comment l'avez-vous perçue ?

J'ai perçu cet exercice comme très formateur. En effet, le fait de passer dans le côté des recruteurs j'ai donc pu comprendre ce qu'un recruteur recherche pour son entreprise. En effet ce n'est pas la quantité mais la qualité de la personne qui est recherché. Grâce à cet exercice j'ai donc pu me mettre dans la peau d'un recruteur et donc avoir des critères pour rechercher la personne qui serait le mieux pour l'entreprise. Pour donner suite à ceci je sais donc mieux comment me présenter et comment présenter mes projets qu'ils soient personnels ou d'étude.

Finalement, cette expérience est bien plus que bénéfique pour mes prochains entretiens qu'il soit pour un stage ou pour trouver un travail.

4. Qu'avez-vous appris ?

Exprimez ce que vous avez appris sur vous et sur les autres et ce que vous referez ou pas dans une situation semblable.

Quelles sont les questions qui vous ont paru les plus intéressantes pour trouver le bon candidat ?

Grâce à cet exercice, j'ai donc pu me mettre dans la peau d'un recruteur. Grâce à cet exercice, j'ai donc changé mon point de vue sur les entretiens et comment aborder une entreprise. En effet je peux donc changer ma façon de me présenter et de présenter mes projets, mes compétences,

Je pense que grâce à cet exercice j'améliore mes chances d'être recruté dans une entreprise pour mon stage de fin d'année mais aussi que cela me sera bénéfique pour

le reste comme la recherche d'alternance pour la 3^{ème} année ou encore la recherche de travail une fois arriver dans le monde du travail.