

LES QUESTIONS SUSCEPTIBLES D'ETRE POSÉES

LORS D'UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Certaines questions au sein d'une rubrique sont volontairement redondantes mais formulées différemment.

Questions sur votre formation :

Objectifs du recruteur : valider la qualité de votre formation, comprendre la cohérence de vos choix, cerner le niveau d'enseignement reçu, sa praticité mais aussi le niveau de votre culture général (dépend du poste visé.)

1. Pourquoi avez-vous choisi ce cursus ?
2. Quels travaux principaux avez-vous effectués ?
3. En quoi votre doctorat sera-t-il un atout dans la vie active ?
4. De quelle façon avez-vous été amené à choisir votre sujet de thèse ?
5. De quelles publications êtes-vous le plus fier ? Pourquoi ?
6. Pourquoi avez-vous peu publié ? (même question pour la participation à des congrès etc.)
7. Avez-vous suivi des formations dans d'autres domaines (management, ressources humaines, communication ou autre) ?
8. Êtes-vous satisfait de votre parcours ? Si c'était à refaire, feriez-vous les mêmes études ? Pourquoi ?

Questions sur vos objectifs :

Objectifs du recruteur : cerner votre motivation, l'envergure de vos ambitions professionnelles, vérifier que vous vous êtes renseigné sur l'entreprise, valider la cohérence de vos objectifs avec votre parcours.

1. Pour quelles raisons vous êtes-vous adressé à notre société ?
2. Que connaissez-vous de notre entreprise ?
3. Quelles sont vos ambitions professionnelles ? Comment vous projetez-vous à court, moyen et plus long terme ?
4. Quel est votre projet professionnel ?
5. Quel poste voulez-vous occuper et pourquoi ?
6. Et en quoi le fait de travailler dans notre entreprise va vous aider à réaliser vos objectifs professionnels ?
7. Qu'est-ce que le terme réussir signifie pour vous ?
8. Pourriez-vous définir l'emploi idéal ?
9. Qu'est-ce qui vous intéresse dans le poste que je vous ai présenté ?

Questions sur votre personnalité

Objectifs du recruteur : mieux vous connaître, cerner votre potentiel d'évolution, appréhender votre personnalité, vos caractéristiques en lien avec le poste, mesurer le type de motivation qui vous régit, déterminer vos compétences sociales.

1. Quelles sont vos principales qualités, vos principaux défauts ?
2. Préférez-vous travailler seul ou en équipe ? Pourquoi ?
3. Pouvez-vous citer une situation où vous avez dû faire preuve d'imagination ?
----- d'adaptation ?
----- d'autonomie ?

Cette question peut se décliner avec les différents comportements recherchés chez un cadre (cf liste de comportements)

4. Qu'est-ce qui est le plus important pour vous dans le travail ?
5. Quelles sont vos valeurs dans la vie ?
6. Qu'est-ce que vous ne supportez pas dans la vie ?
7. Vous arrive-t-il de vous mettre en colère ? Dans quel type de situation ?
8. Parlez-moi de vous
9. Que vous faut-il pour vous épanouir dans la vie ?
10. Quels sont vos principaux traits de personnalité ?
 6. Avec quel genre de personnes aimez-vous travailler ?
11. Sauriez-vous diriger une équipe ? Quelles qualités faut-il avoir selon vous ?
12. Quels types de difficultés avez-vous du mal à gérer ?
13. De quoi êtes-vous le plus fier dans votre parcours professionnel et personnel ?
14. Comment vous jugez-vous ?
15. A votre avis, quelle opinion ont de vous vos collègues (amis etc.) ?
16. Pensez-vous avoir une bonne résistance au stress ?
17. Considérez-vous que vous êtes plutôt chanceux dans la vie ?
18. Êtes-vous émotif dans la vie ? et professionnellement comment gérez-vous ces émotions ?

Questions sur vos expériences professionnelles

Objectifs du recruteur : vérifier la teneur de votre C.V, éclaircir certains termes, détailler les compétences techniques et sociales en lien avec ce qu'il recherche, comprendre vos choix.

1. Parlez-moi de votre parcours professionnel ?
2. En quoi pouvez-vous dire que votre thèse est une expérience professionnelle ?
3. Pourquoi avez-vous changé d'orientation ?
4. Décrivez-moi vos supérieurs hiérarchiques / Quels rapports entreteniez-vous avec eux ?
5. Pour ce poste (cf cv), quels résultats avez-vous obtenus ?
6. Quelles ont été vos responsabilités ?
7. Quels objectifs aviez-vous à réaliser ?
8. Quel a été votre rôle au sein de cette équipe ?
9. Quelle a été votre évolution dans le poste ?
10. Pourquoi avez-vous quitté ce poste ?
11. De quoi êtes-vous le plus fier ?
12. Quels résultats avez-vous obtenus sur cette activité ?
13. Pour vous les moyens sont-ils aussi importants que les résultats ?
14. Pourquoi ne pas avoir travaillé en dehors de vos études ?
15. Qu'est-ce que cette expérience vous a apporté ?
16. Vous a-t-on confié des responsabilités ?
17. Sur ce poste quelles difficultés avez-vous rencontrées ? Comment les avez-vous surmontées ?
18. Parmi vos divers postes, quel est celui qui vous a le plus intéressé ? Pourquoi ?
19. -----le moins intéressé ? Pourquoi ?

Questions sur vos loisirs

Objectifs du recruteur : déterminer vos centres d'intérêt, découvrir votre personnalité,

1. A quoi vous intéressez-vous dans la vie ?
2. Comment occupez-vous vos loisirs ? Quelles satisfactions vous en retirez ?
3. Quel est le dernier ouvrage que vous avez lu ?
4. Quels journaux lisez-vous ? Quels magazines ?
5. Quels sports pratiquez-vous ? Que vous apportent-ils ?
6. Expliquez-moi ce que vous faites dans le cadre de cette association ?
7. Avez-vous le temps de mener de front vos études avec vos différentes activités extra-professionnelles
8. Que mettez-vous derrière le terme qualité de vie ?

Questions diverses

Objectifs du recruteur : mesurer votre motivation et votre répartie, cerner votre esprit de synthèse et d'analyse.

1. Avez-vous d'autres propositions ? Quelles entreprises ? Pour y faire quoi ?
2. Parlez-moi de la façon dont vous avez organisé votre recherche d'emploi ?
3. Dans quel type de milieu vous sentez-vous à l'aise ?
4. Quelle valeur ajoutée pensez-vous pouvoir apporter à une entreprise ?
5. Pouvez-vous me décrire le supérieur hiérarchique idéal ?
6. Pour quelles raisons selon vous devrions-nous retenir votre candidature ?
7. Est-ce que je peux appeler votre dernier employeur ? Pouvez-vous me donner ses coordonnées ?
8. Aviez-vous préparé cet entretien ? Si oui comment ? si non pourquoi ?
9. Qu'avez-vous retenu de cet entretien ? (question finale)
10. Quelles sont les différences entre le secteur privé et le public ?