

Recrutement et marché de l'emploi dans le secteur de l'informatique

BUT Informatique - PPP S5





Objectifs du cours

- Connaître les différentes opportunités de carrière dans le domaine de l'informatique.
- Préparer sa recherche d'emploi (alternance, stage et 1er emploi)
- S'entraîner pour les entretiens



Partie 1

Les débouchés professionnels



Contexte général

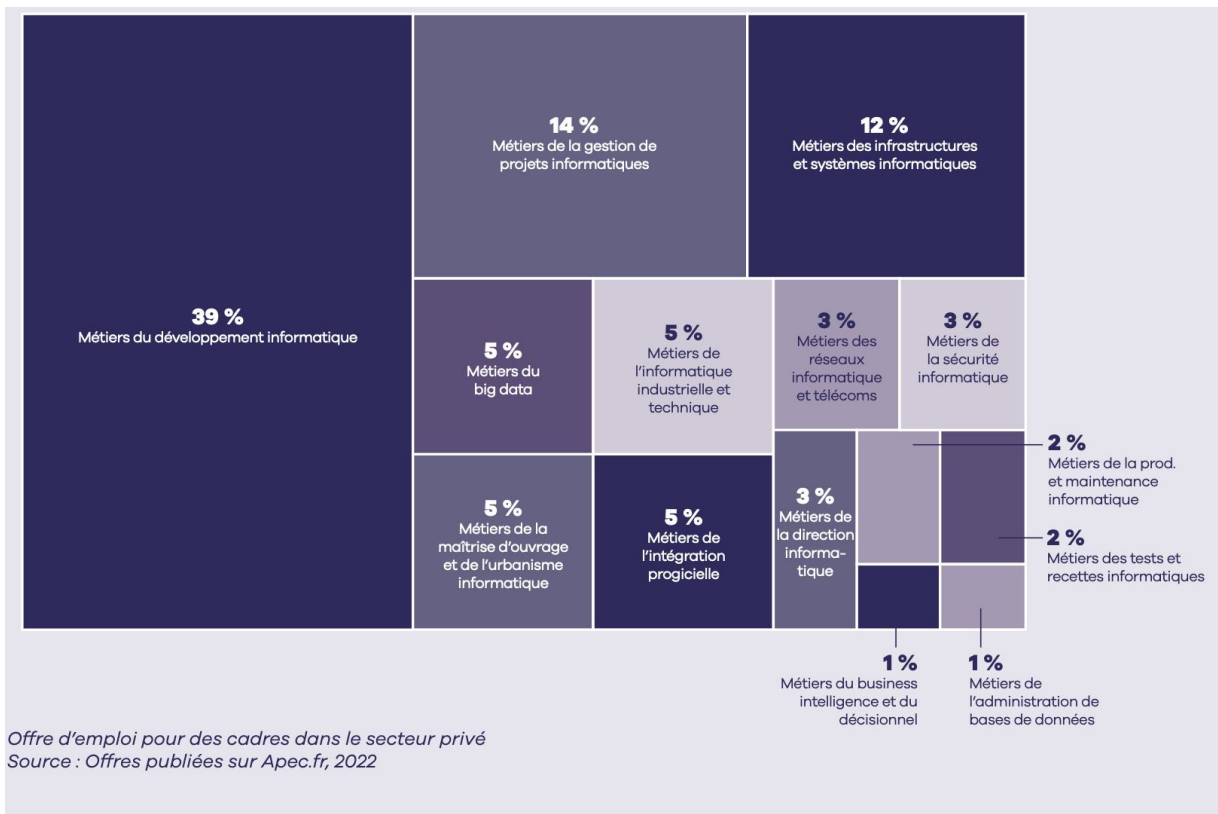
Un secteur
dynamique
malgré un
ralentissement
en 2020 pendant
la pandémie

Évolution des recrutements de cadres entre 2018 et 2021



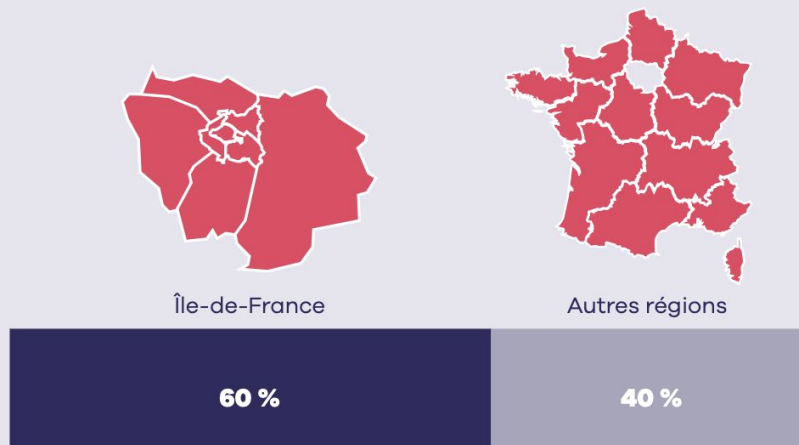
Source : « Marché de l'emploi cadre dans l'informatique : Vers un nouveau record de recrutements ? », APEC, sept. 2022

Répartition des embauches par famille de métiers



Répartition géographique des emplois

Part des recrutements de cadres en informatique en 2021 selon la région



Source : Apec, 2022

Les enjeux de demain





Les stratégies de recrutement des entreprises

- Développer une forte marque employeur en mettant en avant la culture d'entreprise ;
- Collaborer avec des universités et des écoles pour offrir des stages et des alternances ;
- Utiliser les réseaux sociaux et les médias pour promouvoir les opportunités d'emploi ;
- Participer à des événements de recrutement tels que des salons de l'emploi ;
- Encourager la mobilité interne ;
- Faire appel à des plateformes de recrutement en ligne pour diffuser des offres d'emploi et rechercher activement des candidats ;
- Faire appel à des cabinets de chasseurs de têtes spécialisés pour identifier et recruter des talents de haut niveau.



Les stratégies de recrutement des entreprises

“Je sollicite directement les candidats. Alors, il y a LinkedIn et en plus notre mode de fonctionnement, c’est d’aller les chercher sur d’autres plateformes, surtout sur les sites communautaires où ils vont partager ce qu’ils ont fait comme développements etc. Donc les chasser sur ces sites-là, essayer de les capter, pour ensuite essayer de provoquer l’intérêt pour notre société”.

Chargé de recrutement informatique, ESN, Nantes.

“ Nous, on utilise les recherches booléennes, des mots-clés avec des codes qui vont vous faire ressortir des profils, par exemple sur LinkedIn. Moi j’utilise mon outil de scraping. J’ai un CRM qui me permet de centraliser toutes les candidatures. Par exemple quelqu’un va postuler sur l’APEC, sur LinkedIn, sur Chooseyourboss, je n’ai pas besoin d’aller sur chaque site vérifier. Tout est centralisé avec un système d’API et j’ai votre email, votre portable, si vous l’avez inscrit et donc je vais déjà être plus proactif, que certains”.

Chargé de recrutement informatique, ESN, Paris.



Les concours de la fonction publique

Trois niveaux de recrutement :

- **La catégorie A** (candidats de niveau bac+3 et supérieur) correspond aux fonctions de direction, d'encadrement, de conception et d'expertise.
- **La catégorie B** (bac à bac+2) correspond à des emplois requérant une technicité particulière, possibilité d'encadrement intermédiaire.
- **La catégorie C** (CPA/BEP) correspond aux fonctions d'exécution. Elle est accessible sans condition de diplôme, exceptée pour certains métiers nécessitant des qualifications.

Trois statuts :

- **Fonction publique d'Etat** : les administrations centrales et les services déconcentrés de l'État (ex. enseignement, armée...)
- **Fonction publique territoriale** rassemble les emplois des collectivités territoriales (communes, départements, régions) et de leurs établissements publics, notamment intercommunaux.
- **Fonction publique hospitalière** regroupe tous les établissements de santé et de rééducation.

=> plateforme de recrutement en ligne



Les concours de la fonction publique

Épreuves classiques des concours :

- Épreuves écrites: peuvent inclure des questions de connaissances générales, de culture informatique, et des exercices de résolution de problèmes liés à l'informatique.
- Épreuves pratiques pour tester leur capacité à résoudre des problèmes concrets, à programmer, ou à administrer des systèmes informatiques.
- Études de cas: où les candidats doivent analyser des situations réelles liées à l'informatique et proposer des solutions.
- Entretien avec le jury pour évaluer les compétences techniques, la motivation et la personnalité des candidats.



Les concours de la fonction publique

Exemple : la Direction générale des Finances publiques (DGFIP) recrute tous les ans :

- Inspecteur programmeur de système d'exploitation (PSE) des Finances publiques
- Inspecteur analyste des Finances publiques

=> Bien anticiper les inscriptions

=> se renseigner sur les épreuves et les préparer sérieusement



Bibliographie

[1]

APEC, « Les métiers cadres de la fonction Informatique et systèmes d'information », APEC, avril 2023. [En ligne]. Disponible sur:

<https://corporate.apec.fr/files/live/sites/corporate/files/Nos%20%C3%A9tudes/pdf/marche-de-lemploi-cadre-dans-linformatique--vers-un-nouveau-record-de-recrutements>

[2]

APEC, « Recrutements dans les métiers de l'informatique et de la R&D : Des stratégies offensives pour des profils très recherchés », APEC, déc. 2021. [En ligne]. Disponible sur:

https://corporate.apec.fr/files/live/sites/corporate/files/Nos%20%C3%A9tudes/pdf/Recrutement_informatique_R%26D.pdf

[3]

APEC, « Marché de l'emploi cadre dans l'informatique : Vers un nouveau record de recrutements ? », APEC, sept. 2022. [En ligne]. Disponible sur:

<https://corporate.apec.fr/files/live/sites/corporate/files/Nos%20%C3%A9tudes/pdf/marche-de-lemploi-cadre-dans-linformatique--vers-un-nouveau-record-de-recrutements>

Partie 2 : mise en situation de recrutement



Candidater pour un poste

Rappel des étapes pour préparer un entretien :

- Analyser la fiche de poste afin d'identifier les besoins de l'entreprise
- repérer ses points forts par rapport aux attentes du poste
- préparer sa présentation (cf. fiche détaillée sur Moodle)



Exercice

- Distribution d'une offre d'emploi à la classe
- Chacun se prépare à passer comme candidat
- Un étudiant jouera le rôle du recruteur
- Réalisation des simulations d'entretien
- Débriefing collectif



Grille d'observation

NIVEAU D'EXIGENCE QUALITÉS REQUISES	Indispensable	Important	Souhaité
CARACTÉRISTIQUES PHYSIQUES (présentation, âge, tempérament)			
CARACTÉRISTIQUES SOCIALES (communication, autorité)			
COMPÉTENCES GÉNÉRALES (maîtrise de l'écrit, organisation, raisonnement, sens pratique)			
COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES (connaissances techniques)			
ÉTENDUE DES CAPACITÉS (expérience, responsabilités, initiatives, adaptation)			
ADAPTATION AU POSTE intégration, motivation, stabilité, évolution)			