



Evaluation des compétences du stagiaire - Version Tuteur Entreprise

Nom et prénom étudiant :

ROUSSEAU Romain

Nom de l'entreprise : SOPRA BANKING SOFTWARE

Maître de stage : DURAND ALEXANDRE

Les compétences évaluées sont au nombre de dix. Les niveaux d'évaluation retenus sont au nombre de cinq selon les définitions résumées dans le tableau ci-dessous.

| | |
|-------------|---|
| Notion | Connaissance de l'activité, mais sans réalisation personnelle. |
| Application | Réalisation de l'activité avec de l'aide |
| Maîtrise | Réalisation de l'activité en autonomie |
| Expertise | Contribution personnelle à l'évolution de l'activité, voire transmission du savoir-faire associé. |
| Sans objet | Activité non abordée dans le cadre du stage. |

Grille des compétences

Compétence n° 1

Capacité d'analyse et de synthèse mobilisant explicitement la connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales

☐ Notion ☐ Application ☒ Maîtrise ☐ Expertise ☐ Sans objet

Compétence n° 2 Maîtrise des méthodes et des outils transversaux de l'ingénieur

☐ Notion ☐ Application ☒ Maîtrise ☐ Expertise ☐ Sans objet

Compétence n° 3 Aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique spécifique.

☐ Notion ☐ Application ☒ Maîtrise ☐ Expertise ☐ Sans objet

Compétence n° 4 Capacité à concevoir, concrétiser, tester et valider des solutions, des méthodes, produits, systèmes et services innovants.

☐ Notion ☒ Application ☐ Maîtrise ☐ Expertise ☐ Sans objet

Compétence n° 5 Capacité à effectuer des activités de recherche fondamentale ou appliquée.

☐ Notion ☐ Application ☒ Maîtrise ☐ Expertise ☐ Sans objet