



Памятка по больничному

Сейчас эта статья - черновик. Как только вы её сохраните и опубликуете, она станет доступна всем сотрудникам. Вы можете удалить этот блок и использовать статью дальше.

Правила ухода на больничный

В первый день больничного работник должен проинформировать своего непосредственного руководителя о выходе на больничный. Прямой руководитель, в свою очередь, обязан день в день оповестить об отсутствии заболевшего сотрудника.

По выздоровлению необходимо предоставить в отдел по работе с персоналом больничный лист для начисления пособия по временной нетрудоспособности. или написать заявление на отпуск без сохранения заработной платы

Если у сотрудника нет больничного, но есть справка из мед.учреждения (был на консультации, диспансеризации и т.д., то на основании этой справки он имеет право открыть больничный лист.

Больничный лист должен соответствовать форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 №347н, а также

Справка из мед.учреждения не оплачивается работодателем, без больничного листа дни отсутствия оформляются как отпуск без сохранения заработной платы.

По всем возникающим вопросам, ответы на которые вы не можете найти в этой памятке, можно обращаться к непосредственному руководителю или к .

Расчет больничного

В течение 10 календарных дней после получения больничного, сотруднику назначается пособие по временной нетрудоспособности, которое выплачивается в ближайший день выплаты заработной платы после назначения пособия (ч.1 ст. 15 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ посредством перечисления на банковский счет работника после удержания НДФЛ из суммы пособия.

Пример:

Больничный лист, предоставленный сотрудником в Финансовый департамент в период с 01.05.2019 г. по 31.05.2019 г. будет начислен в мае и выплачен 05.06.2019 г. (в день выплаты з/п.

Методика расчета больничных листов:

- **Заработок за расчетный период.** Больничный лист рассчитывается на основе средней заработной платы работника за последние 2 календарных года. Эти два года предшествуют текущему, в котором наступила временная нетрудоспособность. Сотрудник может предоставить справку по форме №182н с прежнего места работы для учета дохода при определении среднедневного заработка.

Для того, чтобы рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности необходимо определить:

- **Средний дневной заработок.** Для расчета среднего заработка берутся все выплаты, на которые начислялись страховые взносы.

Средний дневной заработок для расчета больничного ограничен максимальным (предельным и минимальным размером).

С 1 января 2019 года минимальная сумма дневного заработка (без корректировки на коэффициент, зависящий от страхового стажа составляет 370,85 р. (11 280 р. × 24 мес. : 730 дн. (т.е. минимальная величина начисления взносов - 270 720,00 руб..

Страховой стаж	Размер больничного
менее 5 лет	60% среднего заработка
от 5 до 8 лет	80% среднего заработка
8 лет и более	100% среднего заработка

Средний дневной заработок = Сумма начисленной зарплаты за 2 года / 730 - число календарных дней в 2-х годах.

- **Размер дневного пособия в зависимости от страхового стажа.**
Больничный лист оплачивается в зависимости от страхового стажа работника (согласно правилам ч.1 ст. 7 Закона №255-ФЗ и составляет:
- **Итоговая сумма выплат.**

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за календарные дни, то есть за весь период, на который выдан листок нетрудоспособности.

Итоговая сумма = Дневное пособие × Количество календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности.

Пример №1

Иванов Иван болел с 11 по 25 февраля 2019 года. Его страховой стаж 7 лет, расчетный период для исчисления пособия - 2017 и 2018 годы. Заработок

в 2017 году составил 660 000 рублей, а в 2018 году - 720 000 рублей (Обе суммы ниже допустимых лимитов: 755 000 рублей (для 2017 года и 815 000 рублей (для 2018 года, значит для расчета будем использовать фактические суммы.

1. Считаем заработок Иванова за предыдущие 2 года = $660\,000 + 720\,000 = 1\,380\,000$ рублей.
2. Находим средний дневной заработок: $1\,380\,000 / 730 = 1\,890,41$ руб.
3. Определим средний дневной размер пособия с учетом стажа.
Стаж составляет 7 лет, значит размер больничного пособия составит 80% от среднего дневного заработка: $1\,890,41 * 80\% = 1\,512,33$ руб.
4. Сумма пособия: $1\,512,33 \times 15$ (число дней нетрудоспособности = 22 684,93 руб.
5. Сумма к выплате составит: $22\,684,93 \text{ руб.} - 13\% = 19\,735,89 \text{ руб.}$

Пример №2

Свиридов болел с 11 по 25 февраля 2019 года. Его страховой стаж менее 6 месяцев. (Он работает в компании с 9 января 2019 года, это его первое место работы.

1. За расчетный период 2017-2018 годы заработка у Свиридова не было.
2. Находим средний дневной заработок, исходя из МРОТ (с 1 января 2019 г. - 11 280,00 руб.): $(11\,280 \times 24 / 730 = 370,85 \text{ руб.}$
3. Определим средний дневной размер пособия с учетом стажа.
Стаж составляет менее 6 месяцев, значит размер больничного пособия составит 60% от среднего дневного заработка: $370,85 \times 60\% = 222,51 \text{ руб.}$
4. Сумма пособия: $222,51 \times 15$ (число дней нетрудоспособности = 3 337,65 руб.
5. Сумма к выплате составит: $3\,337,65 - 13\% = 2\,903,76 \text{ руб.}$

