

Наши ценности

- **Честность и искренность**

Для нас очень важно быть открытыми. Говорить прямо, не увертываться, не жульничать. Очень продуктивно работать в команде, где все знают, кто о чем думает.

- **Уважение**

Мы ценим уважение к людям и конкурентам. Мы никогда никого не поливаем грязью, не отзываемся плохо о сотрудниках, клиентах, конкурентах, партнерах, как бы они себя не вели. Мы не позволяем плохо относиться с нами (если кто-то начинает хамить/грубить, даже если это клиент — стоит завершить диалог).

- **Скорость**

Мы ценим быстрых людей. Это значит, что они быстро принимают решения, быстро и много учатся, быстро меняют старые и неэффективные модели поведения, быстро воспринимают обратную связь и меняются. Быстро адаптируются к изменениям, а не страдают по 10 месяцев: «Мы же по-другому вроде работали...»

- **Отношения**

Для нас очень ценны крепкие отношения между членами команды. Мы не относимся к людям, как к роботам. Мы понимаем, что люди склонны к чувствам, переживаниям, могут уставать и могут топить, когда от них это требуется. Поэтому мы всегда поддерживаем друг друга, если что-то не получается или получается и ценим это в людях.

- **Надежность**

Мы ценим надежных людей, на которых можно опереться. Которые не подведут в трудную минуту, готовые подставить свое плечо, если что-то у кого-то не получается, дать поддержку (моральную и физическую).

- **Трудолюбие**

Мы преклоняемся перед трудоспособностью и готовностью людей выкладываться на 110%. Мы не сидим в офисе по 10-12 часов, мы достигаем свои цели. Это большая разница — работать и достигать своих целей.

- **Интеллект**

Мы ценим умных и интеллигентных людей. Это значит, что круто, когда человек много учится. Когда он очень любознателен, подкован во многих вопросах, а если чего-то не знает — быстро сможет разобраться в новой для себя теме.

- **Легкость**

Мы ценим в людях легкость. Есть такие люди, которые еще ничего сказать за столом переговоров не успели, а уже напрягают. Это не про нас. Мы уважаем личное пространство друг друга, не мешаем, не лезем в душу, не любим людей, которых — «очень много».

- **Новаторство**

Мы ценим все новое. Новые свежие идеи и творчество пронизывают нашу компанию. Мы ценим людей, которые могут посмотреть на устоявшийся процесс нестандартно и сделать его лучше.

- **Позитив**

Мы не терпим нытиков и тех кто жалуется на жизнь и на ее несправедливость. Восприятие трудностей и проблем должны быть как вызов, Для нас проблемы = возможности.

- **Эффективность**

Мы — эффективные. Любим добиваться максимальных результатов наименьшим количеством усилий. Красить танк ватным диском для снятия макияжа — неэффективно.

Даже просто взять кисть и красить — тоже. Наш подход — придумать установку, которая в автоматическом режиме покрасит все быстро и с минимальными ресурсами. Этот подход означает, что мы все всегда

стараямся упростить и оптимизировать, при этом добиваться бОльших результатов.

- **Богатство**

Мы ценим богатство и успех. Люди, которые долго помалу зарабатывают — это их выбор и их проблема мышления. У нас должно быть много целей, мы желаем их ставить, достигать и двигаться еще выше. Важно чтобы у сотрудника было настоящее, голодное желание иметь больше денег, ему всегда должно их не хватать.