

Как расти в карьере

Причина создания: сотрудники хотят расти в карьере, но не понимают, как ускорить этот процесс и от этого страдает компания (ей не хватает профессиональных управленцев) и сам сотрудник.

Задача: разъяснить принцип, как сотруднику начать расти. Если вы хотите расти, то первый и самый главный шаг — начать действовать из позиции «обмен с превышением». Начните выдавать больше, чем от вас ожидается.

Очень часто, сотрудники хотят роста, но сами ничего для этого не делают. Нужно добиться, чтобы вас заметили. Лучшего всего это сделать в виде растущих статистик.

Как только вы поняли, что у вас растущие статистик и вас заметили — подойдите к своему руководителю и главе 1-го департамента и сами заявите, что хотите расти.

Узнайте, как свободные позиции есть в компании? Выберите ту, которая показалась вам наиболее интересной и попросите дать вам личный план развития в эту должность.

Выполните этот план как можно скорее и со всей страстью — тогда карьерный и финансовый рост вам обеспечен.

Идеальная картина: Проявлять инициативу, показать результат, подойди к руководителям и заявить о желании расти, выполнить план развития, пройти шляпу нового поста и занять должность.

Неправильно: Сидеть и ждать, когда вас повысят; ворчать, что в компании нет возможностей для роста и вас никто не замечает.

