



Плюшки

Эти бонусы мы привели в качестве примера. Обратите внимание, что статью нужно сделать актуальной для вашей компании, чтобы сотрудники не восприняли её как часть уже действующих правил.

Сейчас эта статья - черновик. Как только вы её сохраните и опубликуете, она станет доступна всем сотрудникам. Вы можете удалить этот блок и использовать статью дальше.

Отгул 4 дня в год за счет компании

Если тебе необходимо отсутствовать на работе по личным обстоятельствам, или же ты плохо себя чувствуешь и не хочешь открывать больничный лист, то ты можешь воспользоваться этой плюшкой. Тебе нужно заранее известить своего руководителя о том, что планируешь взять отгул за счет компании. Помни, что руководитель может не согласовать тебе этот отгул, поэтому стоит как можно раньше сообщить о своем желании и обстоятельствах руководителю. Если тебе понадобится взять отгул, а 4 дня уже израсходованы, то ты всегда можешь взять день в счет отпуска или же за свой счет. Обрати внимание, что неиспользованные отгулы не переносятся на следующий год.

Выплата за чтение профессиональной литературы

Сумма: 5% от месячного заработка** (берется оклад + премии + бонусы средние за 3 последних месяца. Получить выплату возможно не чаще, чем 1 раз в 3 месяца. Вне зависимости от того, сколько книг вы прочитаете, максимальная выплата одна – 5%.

Как получить выплату

1. Книгу, которую ты хочешь прочитать, заранее согласуй с руководителем. Рекомендуем в первую очередь читать книги из списка рекомендованной литературы.
2. После прочтения книги заполни гугл форму по ссылке, в которой поделись со своими коллегами впечатлениями от книги, тем, что тебе особенно понравилось и что ты сможешь применить на практике. После заполнения формы не забудь сообщить об этом своему руководителю.
3. Дождись подтверждения от своего руководителя и получи выплату со следующей заработной платы.

Программа рекомендаций

Сумма: 10 000 рублей. За рекомендацию сложного и редкого специалиста сумма может быть больше.

Если у тебя есть коллега с прошлого места работы или друг, которого ты знаешь как хорошего специалиста, то смело рекомендуй его. Мы всегда рады принять в команду профессионалов своего дела.

Несколько простых советов, которые помогут более продуктивно участвовать в программе:

- Узнай у своего hr-менеджера об открытых вакансиях
- Расскажи как можно большему количеству знакомых о вакансиях

Как получить выплату

1. Если у тебя есть знакомый, которого ты хочешь порекомендовать, то отправь его резюме hr-менеджеру.
2. В течение недели получи от hr решение по кандидату
3. В случае положительного решения дождись, пока рекомендованный сотрудник закроет испытательный срок
4. Получи компенсацию со следующей выплатой заработной платы

Программа профессионального развития

В рамках программы можно посещать конференции, курсы, тренинги, обучающие мероприятия (далее — обучение. Компания оплатит 50% стоимости обучения, а при презентации полученных знаний и навыков для остальных коллег на митапе — все 100%.

Условия

1. Обучение должно быть согласованно с руководителем, который должен оценить его целесообразность.
2. Программа распространяется на обучение, способствующее профессиональному развитию сотрудника и имеющее отношение к его деятельности.
3. Компания возвращает 50% стоимости обучения на основании документа, подтверждающего его прохождение — договор или счет.
4. Для получения оставшихся 50% необходимо провести митап. Митап должен быть согласован с руководителем.
5. При согласовании, оставшиеся 50% возвращаются после презентации полученных знаний на митапе.
6. Если обучение прошли несколько сотрудников, то у каждого должна быть своя тема митапа, чтобы не рассказывать об одном и том же. Тему можно выбрать самостоятельно.
7. Обучение не должно существенно влиять на процесс работы. Оно должно проходить после работы, в выходные, в счет отпуска или за свой счет.

Как получить компенсацию

1. Создай диалог в Slack со своим руководителем и менеджеру по корпоративной культуре.
2. Напиши в чате, какой тип компенсации ты хочешь получить.
3. Попроси своего руководителя это согласовать.
4. Оплати обучение и предоставь подтверждающий документ (чек, договор менеджеру по корпоративной культуре.
5. Получи компенсацию со следующей выплатой заработной платы.

Выплата при вступлении в брак, рождении детей, потере близкого родственника

Сумма: 20 000 рублей. Выплата возможна, если ты не состоишь в браке и не имеешь детей на момент окончания испытательного срока.

Как получить выплату

1. Напиши в Slack специалисту отдела кадров о том, какой тип компенсации ты хочешь получить
2. Предоставь подтверждающие документы:
 - свидетельство о браке
 - свидетельство о рождении детей
3. Дождись подтверждения согласования выплаты от отдела кадров и получи выплату со следующей заработной платой

Доплата больничного до 100%

Если ты пробыл на больничном какое-то время, то по умолчанию компания компенсирует его по ТК РФ (сумма зависит от стажа работы и размера ЗП, подробнее можно прочесть в документе Порядок предоставления и оплаты больничного листа. Но, на усмотрение руководителя, компания может доплатить больничный до 100% заработной платы, если на это есть объективные причины (например, ты работал во время больничного и прочее.

Как получить компенсацию

1. Напиши своему руководителю, что ты хотел бы получить доплату больничного до 100% оклада
2. Дождись подтверждения согласования доплаты от руководителя и получи выплату со следующей заработной платой