

Про оргполитики

Причина создания: сотрудники компании должны понимать цели компании и правила работы чтобы добиваться эффективной работы сообща.

Задача: объяснить, что такое оргполитики и почему они важны.

Для того, чтобы любая группа существовала вместе — у них должна быть общая цель. Например, если вы когда-нибудь были в пионер-лагере, то помните, что в конце, когда все заканчивалось — все обещали друг другу писать/звонить/вместе встречаться.

Но как только всех забирали родители — почти никто не продолжал общение такой же сплоченной командой. Это происходит потому, что любая группа людей существует ровно до тех пор, пока их что-то объединяет. Если эта цель исчезла или была достигнута, а новая не поставлена — у группы пропадает необходимость быть вместе и она разваливается.

Наша компания — тоже группа. Мы объединились в одну команду, и мы способны быть продуктивными только до тех пор, пока нас что-то объединяет — наша общая цель.

Поэтому все компании/организации, где не были поставлены реальные цели, выполнимые, или не были поставлены вовсе — как правило разваливаются или растут не так быстро, как могли.

У нашей компании есть цели. Они разделяются на глобальные и локальные. Они прописываются в стратегическом документе компании, и обязанность каждого сотрудника знать и понимать эти цели, а также способствовать их скорейшему достижению.

Также, в стратегическом документе описаны правила работы в нашей команде. Иными словами — что такое хорошо, а что такое плохо. Эти правила позволяют быть продуктивными и не «наступать на грабли»,

которые могут кого-то вывести из себя или нарушить отношения и коммуникации.

Идеальная картина: Сотрудник компании хорошо знает цели компании, ее миссию и правила работы в компании.

Неправильно: Забыть на цели группы, жить только ради себя, не знать правил или

нарушать их.