



Indicadores de empleo tech

Q3-2024

Octubre 2024

Contenidos

1. Introducción
2. Lenguajes backend más demandados
3. Lenguajes frontend más demandados
4. Las bases de datos más requeridas en las ofertas de empleo
5. Los software de gestión más demandados
6. Cloud y ciberseguridad por tecnologías más demandadas
7. ¿Qué perfiles son los más demandados?
8. Las empresas vuelven poco a poco a la presencialidad parcial o total
9. Salarios en el sector TIC



Introducción

Acabado el tercer trimestre de 2024, una vez más os traemos los datos de empleo de los meses de julio, agosto y septiembre del empleo en el sector tecnológico en España que elaboramos desde ticjob.es.

Estos indicadores nacen del estudio y análisis de las cientos de ofertas publicadas en nuestra plataforma de talento tecnológico durante el Q3 de 2024. Las compañías que reclutan profesionales TIC a través de nuestra plataforma provienen de una amplia gama de sectores, que incluyen grandes consultoras tecnológicas, empresas destacadas en industrias como la energética y firmas de recursos humanos encargadas de la externalización de procesos de selección para sus clientes.

Ya estamos en la recta final de 2024 y durante estos meses hemos observado una notable disminución en la proporción de ofertas de empleo 100% remotas en el sector tecnológico, pasando del 28% en el segundo trimestre al 19% en el tercero. Este descenso refleja una tendencia que ha venido ganando fuerza en algunas empresas: la búsqueda de un mayor equilibrio entre la flexibilidad laboral y las ventajas de la presencialidad.

Algunas empresas están apostando nuevamente por entornos híbridos o presenciales para fomentar la colaboración en equipo o mejorar la supervisión de proyectos, entre otras. Sin embargo, la disminución del trabajo remoto no significa un retroceso total hacia modelos tradicionales. El trabajo flexible sigue siendo un valor importante en la atracción de talento, y muchas organizaciones mantienen políticas que permiten combinar el trabajo a distancia con la asistencia a oficinas en momentos puntuales para así ser más atractivas para este tipo de talento escaso.

Veremos qué termina de deparar el 2024 en este último trimestre, aunque hay una cosa clara, la inteligencia artificial seguirá abriéndose camino siendo un complemento más en el día a día de las organizaciones y por su puesto en el sector tecnológico y de los RRHH.



✦ Lenguajes backend más demandados

Este tercer trimestre de 2024, las tres primeras posiciones apenas han sufrido variación respecto al Q2 de este año. **Java continúa líder** en la demanda de lenguajes de programación enfocados en el desarrollo backend.

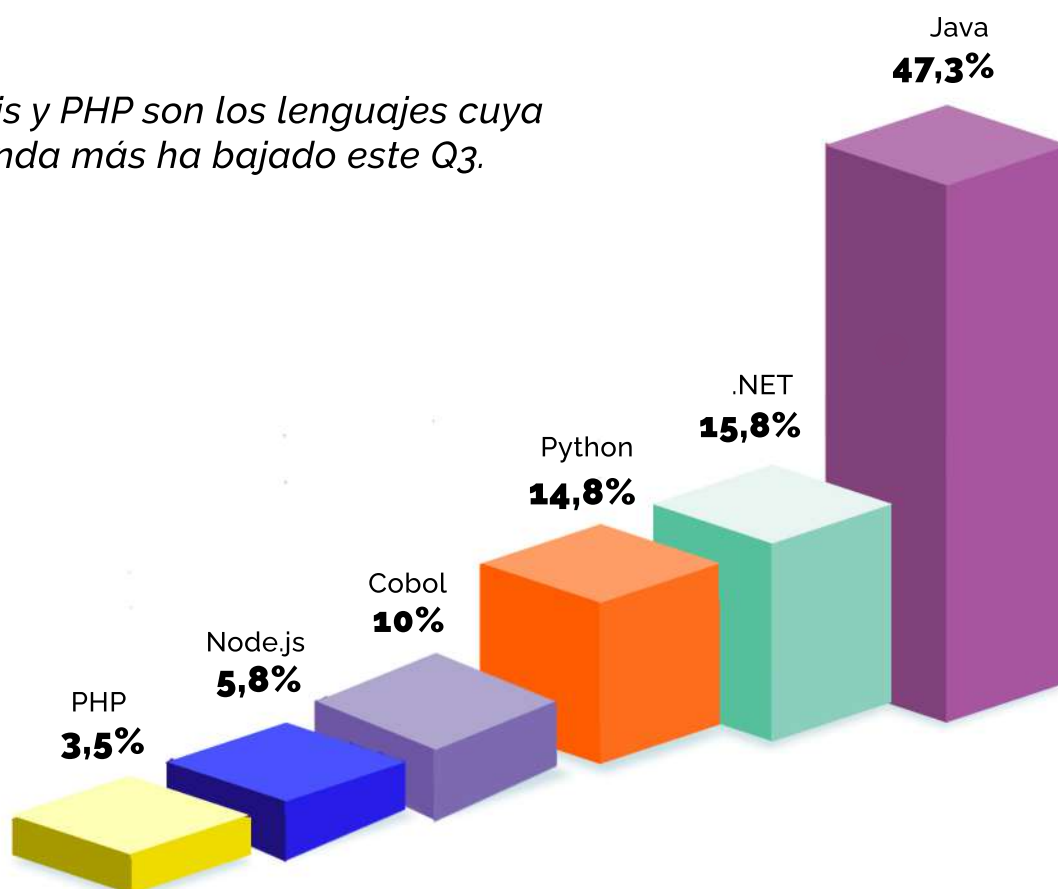
En el segundo trimestre vimos como la demanda de **.NET** bajó 4 puntos, sin embargo este tercer trimestre del año ha visto aumentada su necesidad levemente en un **0,7%**. Como ya veíamos, .NET al no tratarse de un software de código abierto no se enseña tanto en los programas formativos y limita su uso en muchas pequeñas y medianas empresas.

El uso de **python por la Inteligencia artificial** hace que se sitúe en **tercer lugar** por tercer trimestre consecutivo, ya que es un lenguaje fácil de aprender, flexible y tiene una gran cantidad de bibliotecas especializadas para IA y machine learning.

En la última parte de la gráfica es donde más cambios significativos observamos. **Cobol ha tenido un 3% más de presencia** en las ofertas de empleo. Su aumento puede deberse a su uso en sistemas heredados críticos en sectores como banca y gobierno, industrias que siempre tienen mucho peso en el sector tecnológico.

Por otro lado, **node.js** se demanda en un 5,8% de las ofertas de backend y **PHP** ha bajado un 3%, esto puede ser debido a la aparición de lenguajes y frameworks más modernos y eficientes para el desarrollo web.

■ *Node.js y PHP son los lenguajes cuya demanda más ha bajado este Q3.*



★ Lenguajes frontend más demandados

En el ámbito de las tecnologías frontend, **JavaScript** (en su forma pura, Vanilla) **sigue liderando otro trimestre**, consolidándose como la base central de los frameworks más populares y esenciales para el desarrollo moderno, especialmente en aplicaciones web interactivas.

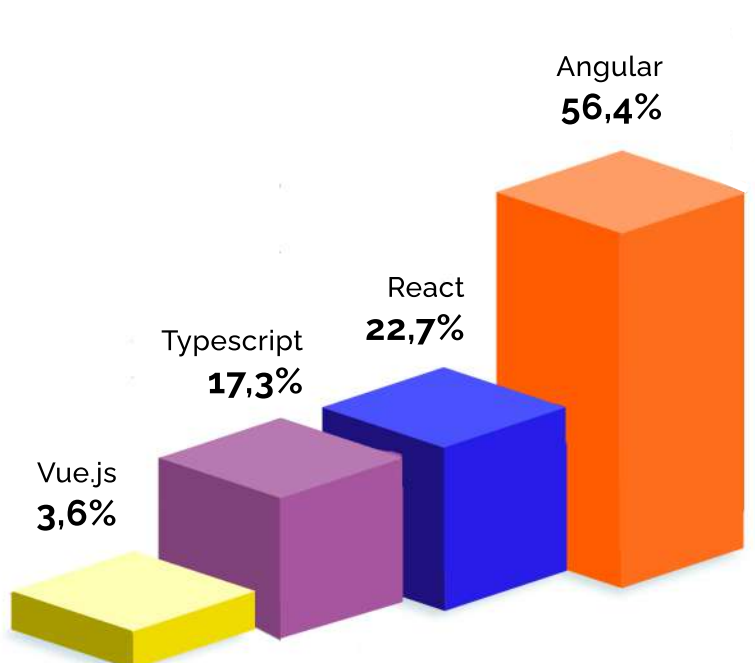
Dentro de estos, **Angular continúa su tendencia al alza**, habiendo aumentado su demanda en las ofertas de empleo respecto al segundo trimestre de 2024 en un 4%.

React se demanda en el 22,7% de las ofertas de empleo de frontend.

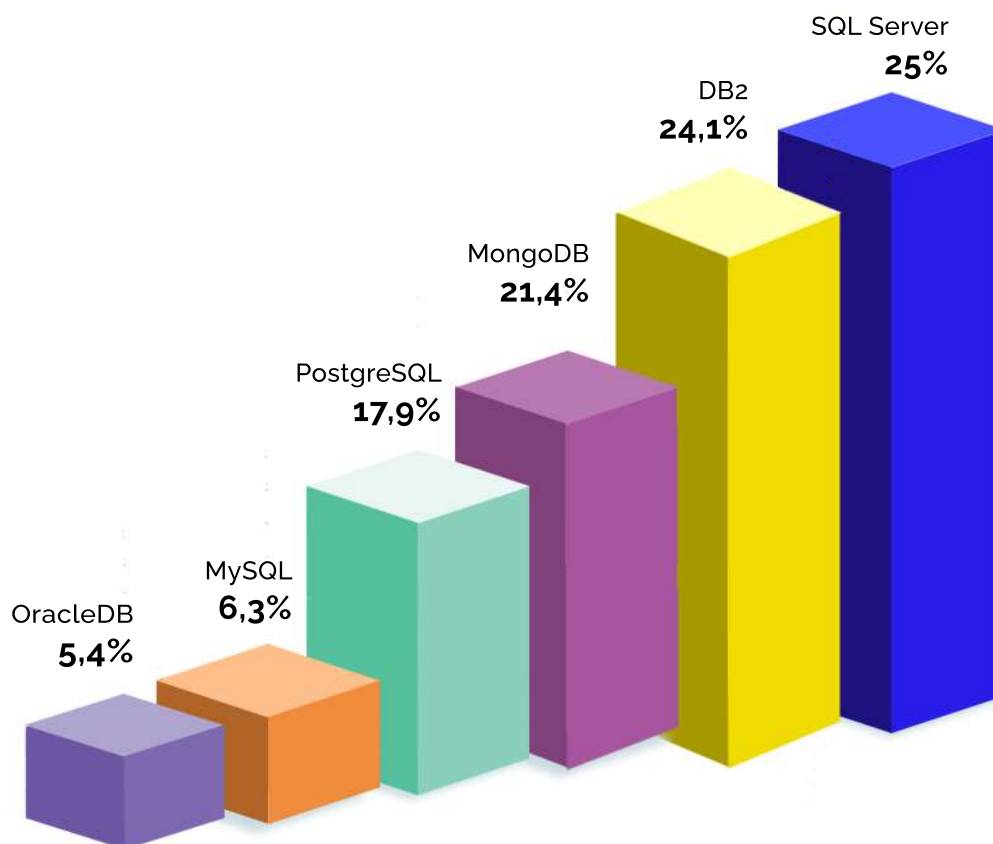
Su popularidad en las ofertas laborales se debe a que permite crear aplicaciones rápidas y escalables. Además, su enfoque en componentes reutilizables hace que el desarrollo sea más ágil y facilita el mantenimiento de los proyectos a largo plazo.

Typescript y vue.js han bajado un 2% y un 3% respectivamente de su demanda, ya que Angular y React, que tienen comunidades más grandes y más recursos disponibles, suponen una fuerte competencia para estos frameworks.

- *En entornos frontend, javascript continúa liderando la demanda, destacando el framework Angular con un 56,4%*



✦ Las bases de datos más requeridas en las ofertas de empleo



En el segundo trimestre del año veíamos como **SQL Server** bajaba al segundo lugar y su demanda se reducía en un 10%. Este tercer trimestre de 2024, se ha necesitado en un **2,4% más** de ofertas de empleo, sorpassando de nuevo a **DB2**, que se mantiene en torno al **24% de presencia en las ofertas TECH**.

La demanda de **MongoDB** ha aumentado este trimestre un **6%**; esta creciente demanda de MongoDB se debe a su integración con soluciones en la nube, su versatilidad para manejar diversos modelos de datos y su efectividad en proyectos de Big Data y analítica avanzada.

Al igual que MondoDB, **PostgreSQL** se demanda un **5% más** que en el trimestre pasado. Su continua mejora en rendimiento y seguridad, junto con la popularidad de las soluciones en la nube, están impulsando su adopción en el mercado laboral.

Por otro lado, **MySQL** y **Oracle DB** han bajado respecto al Q3 hasta un **10%** en la demanda en las ofertas de empleo TECH.

■ *SQL Server vuelve a colocarse en primera posición con un 25% de demanda TECH.*

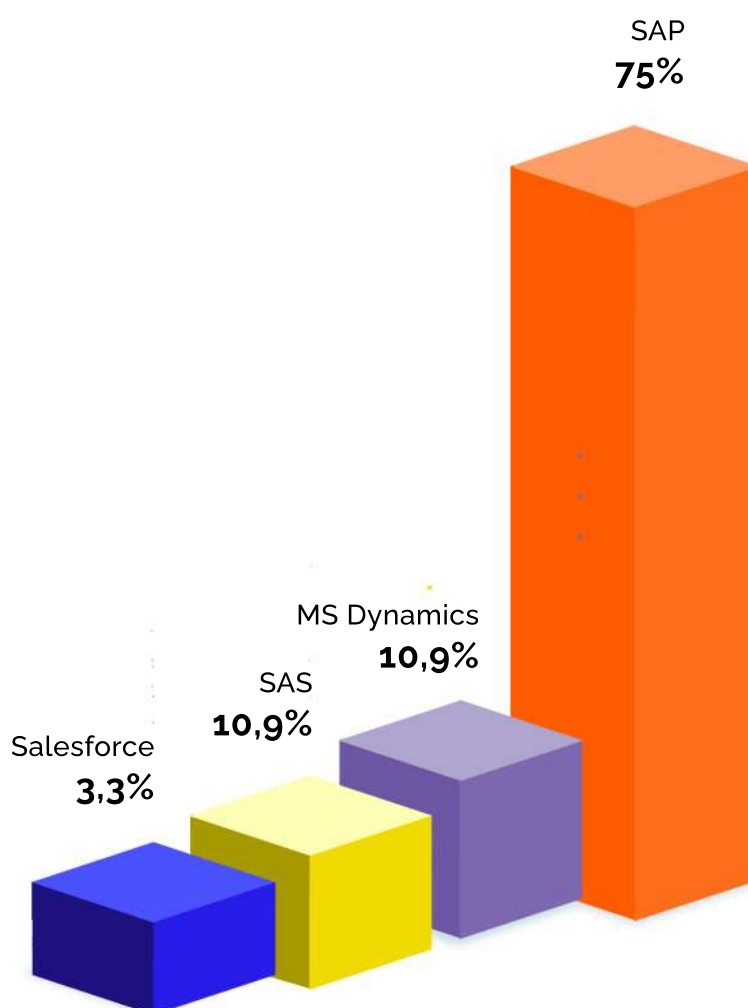
✦ Los software de gestión más demandados

SAP, un trimestre más, **continúa en cabeza en los softwares de gestión** más demandados. Incluso en estos meses de verano, se ha demandado un 10% más de ofertas de empleo. Es el software de gestión más solicitado por su capacidad para integrar diversas funciones empresariales en una sola plataforma, lo que mejora la eficiencia operativa.

Este tercer trimestre del año, **MS Dynamics se ha demandado un 5% menos** que en los meses de abril, mayo y junio. Una de las causas que ha impactado negativamente su popularidad puede ser la percepción de que es más difícil de implementar y personalizar.

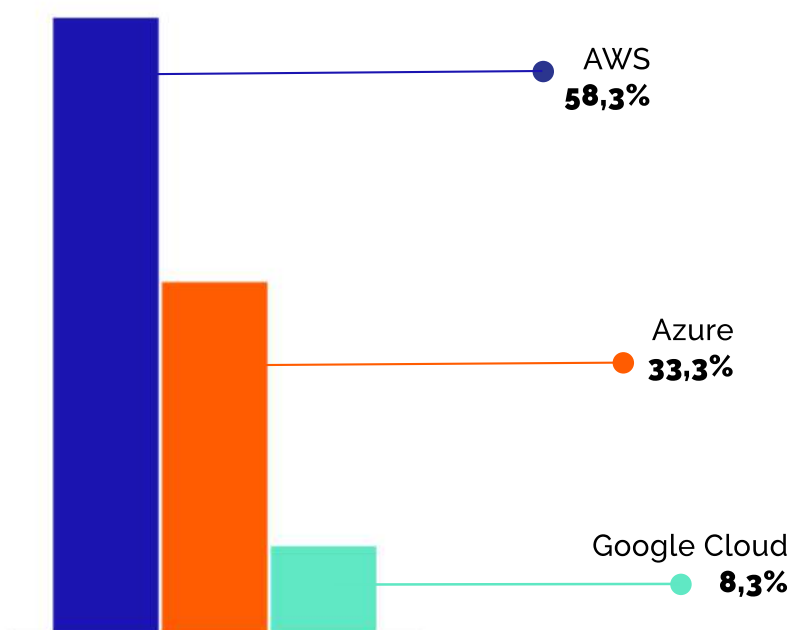
SAS se ha mantenido en la demanda con un 10% y **Salesforce** ha disminuido notablemente del 8.3% al 3.3%. Este descenso podría reflejar una pérdida de interés en sus soluciones o una mayor competencia en el ámbito de CRM que ha llevado a los clientes a explorar otras opciones.

■ *SAP continúa imparable en los software de gestión, su demanda ha incluso aumentado un 10% este tercer trimestre.*

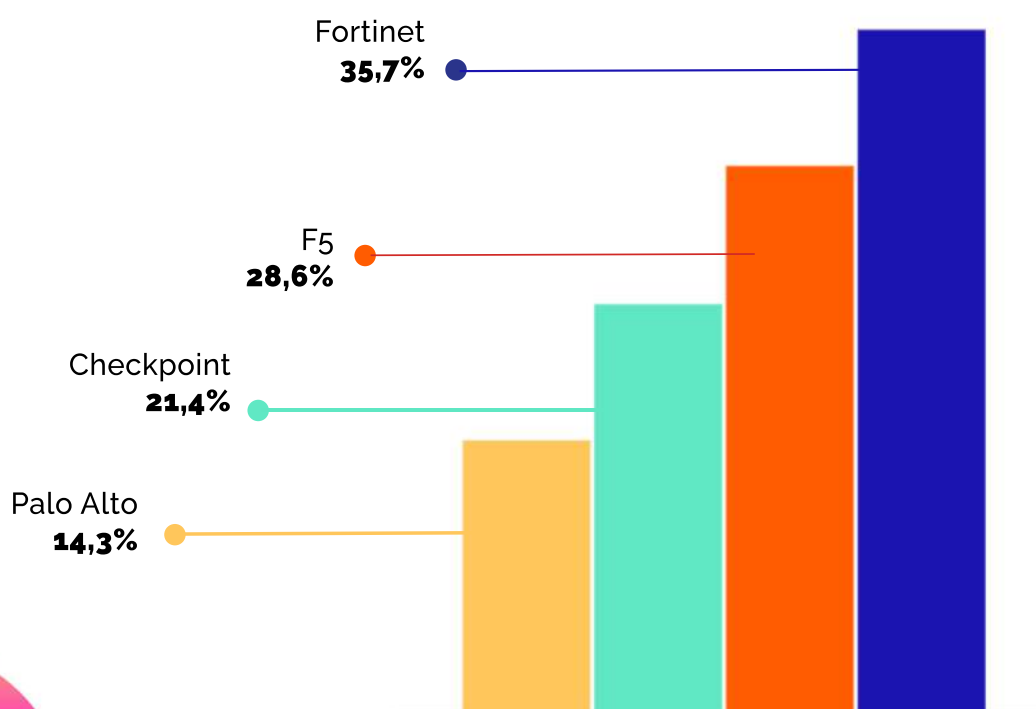


✦ Cloud y ciberseguridad por tecnologías más demandadas

Tecnologías Cloud más demandadas en las ofertas de empleo



Tecnologías Ciberseguridad más demandadas en las ofertas de empleo



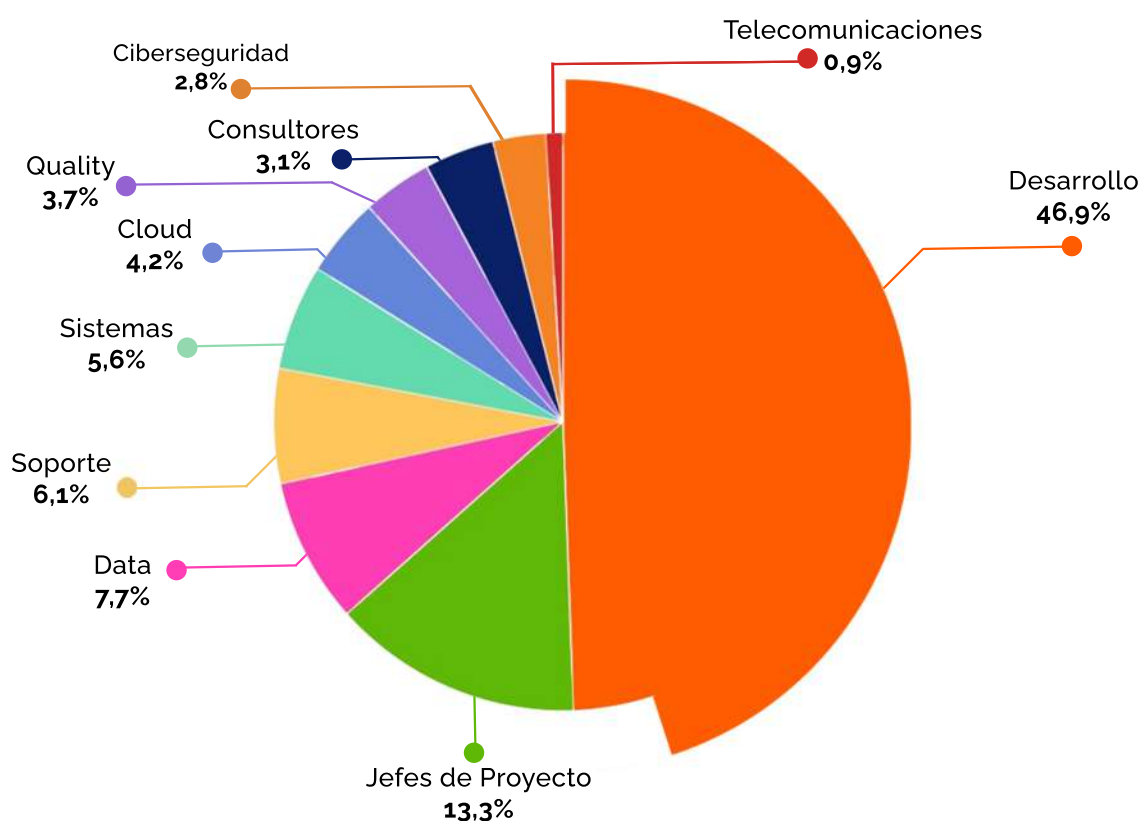
✦ ¿Qué perfiles son los más demandados?

Los perfiles enfocados al **desarrollo representan un 46.9% de la demanda total**. Esto confirma que las habilidades técnicas y de programación siguen siendo cruciales en el sector tecnológico, dado el auge de la digitalización y el desarrollo de aplicaciones y servicios. Dentro del desarrollo, encontramos más necesidad por parte de las empresas de contratar aquellos profesionales enfocados al **backend con un 47%**.

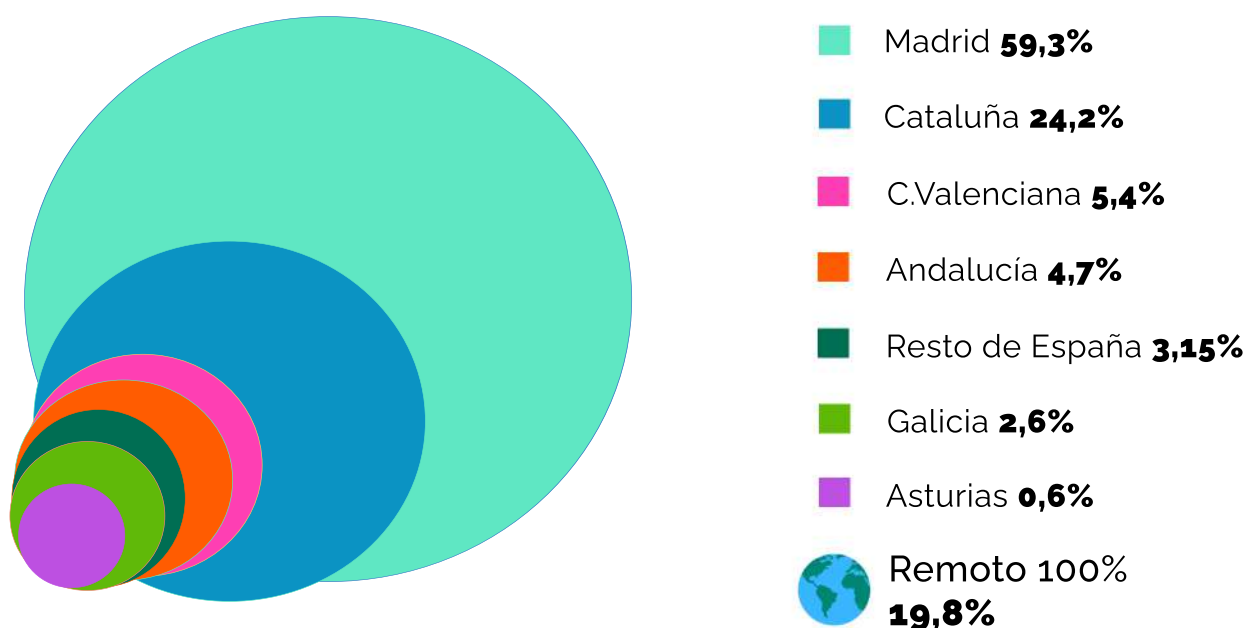
Los Project Managers o **perfiles de gestión tienen el 13.3%** de presencia en las ofertas, aumentando un 3% respecto al Q2, mostrando la importancia de contar con profesionales capaces de coordinar proyectos y equipos multidisciplinares, algo clave en entornos ágiles y de transformación digital.

En este tercer trimestre, perfiles enfocados al **cloud, sistemas o consultoría** han sido menos demandados por las empresas. Sin embargo, destaca el crecimiento de los **perfiles de datos**, necesarios para el desarrollo e implementación de la Inteligencia Artificial que **han subido un 3% en las ofertas de empleo**.

Finalmente, la menor demanda para áreas como **ciberseguridad (2.8%)** y **telecomunicaciones (0.9%)** no debe subestimarse, ya que, aunque menos solicitadas, son vitales para proteger la infraestructura digital y mejorar la conectividad.



✦ Las empresas vuelven poco a poco a la presencialidad parcial o total



El **remoto 100% en las ofertas de empleo ha bajado más de un 9%**. Hemos visto la tendencia de las empresas a volver a la presencialidad, como es el caso de Amazon, que ha indicado a sus trabajadores la vuelta a las oficinas a partir de enero del 2025. Aunque el remoto 100% vaya disminuyendo mucho, lo más probable es que el modelo híbrido se mantenga, ya que ayuda a la conciliación y a la demanda de los profesionales.

Este trimestre observamos una mayor concentración del mercado en las grandes ciudades. La demanda TIC en **Madrid y Barcelona alcanza el 83% del total de las ofertas de empleo**. Aunque la gráfica muestra claramente una alta concentración de ofertas TIC en Madrid, con un 59.3% del total, lo que confirma que la capital sigue siendo el centro tecnológico más importante de España. Esta tendencia puede explicarse por la presencia de grandes empresas, centros de innovación y una infraestructura avanzada que favorece la creación de empleos en el sector.

Cataluña concentra el 24.2% de las ofertas, aumentando este trimestre en un 7% y reforzando su posición como otro importante núcleo tecnológico, gracias a Barcelona, que destaca por su ecosistema de startups y eventos tecnológicos.

La **Comunidad Valenciana (5.4%) y Andalucía (4.7%)**, aunque con menor participación, reflejan un interés creciente en el desarrollo de hubs tecnológicos regionales, impulsados por iniciativas locales y el aumento de la inversión tecnológica.

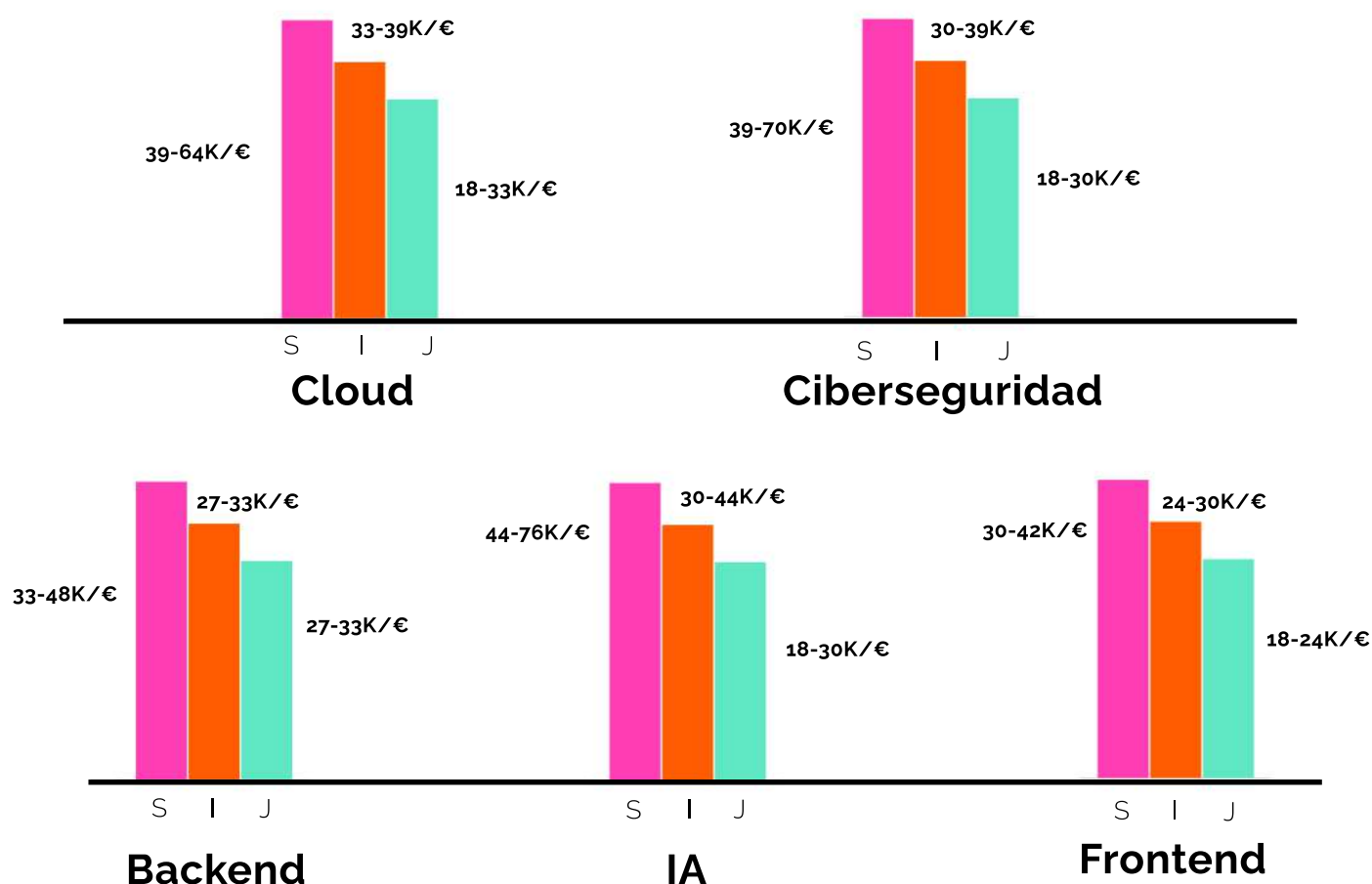
Finalmente, zonas como **Galicia, Asturias y el resto de comunidades de España representa solo un 5,7%** del total de ofertas, esto nos indica la necesidad de una mayor descentralización para fomentar el crecimiento TIC en otras áreas.

✦ Salarios en el sector TIC

Los salarios en el sector tecnológico varían según el **rol**, la **experiencia** y las **habilidades tecnológicas**.

Aquí os dejamos una tabla con los **salarios medios** que se ofrecen a los profesionales expertos en las siguientes áreas: **Cloud Computing**, **Ciberseguridad**, **Backend**, **IA** y **frontend**, según su experiencia en el sector tecnológico.

El nivel salarial se ha mantenido y no ha crecido con respecto a Q1, y Q2.





info@ticjob.es