

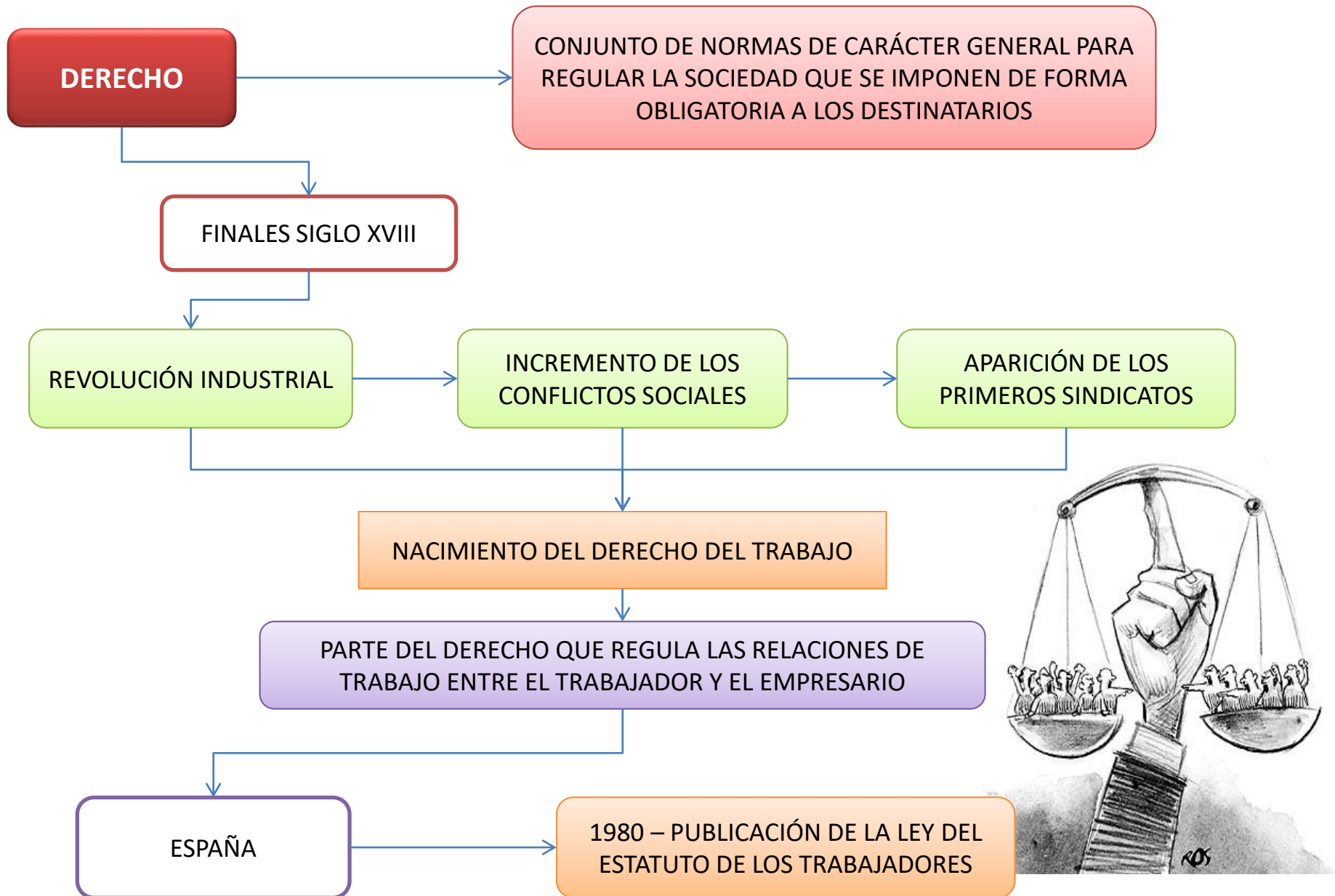
# Formación y Orientación Laboral

## UNIDAD 1

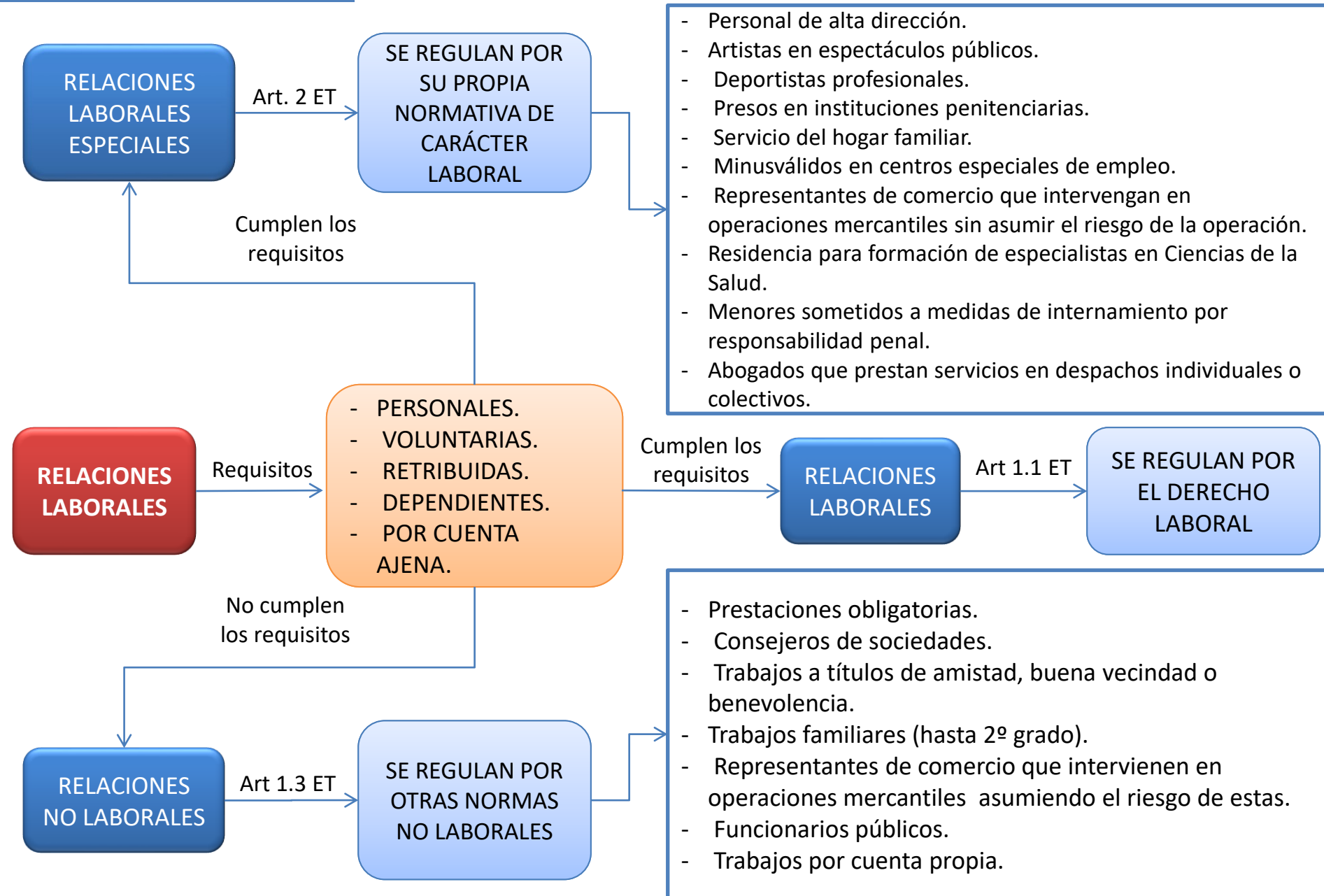
### LA RELACIÓN LABORAL

2023/2024

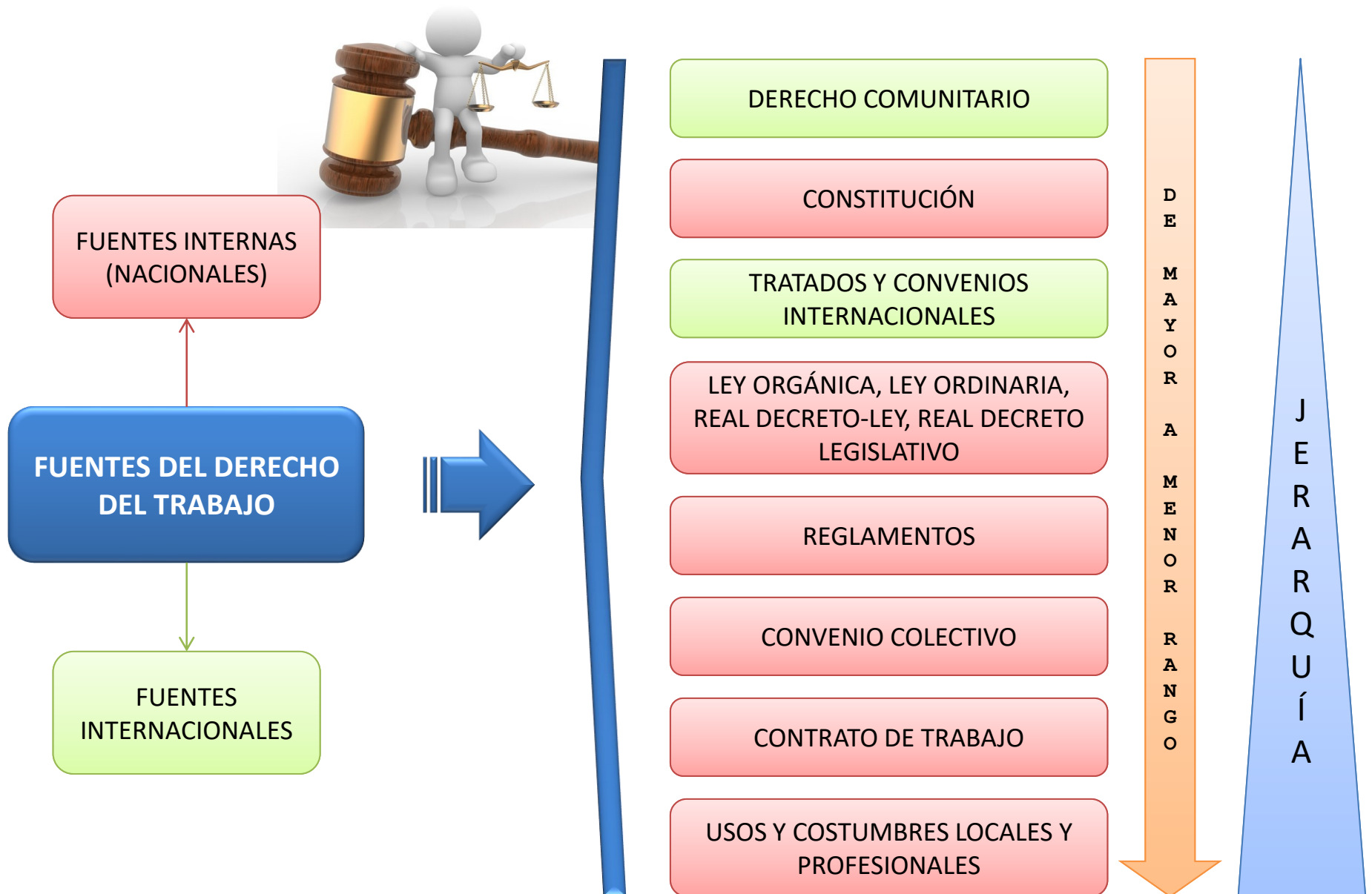
# EL DERECHO DEL TRABAJO



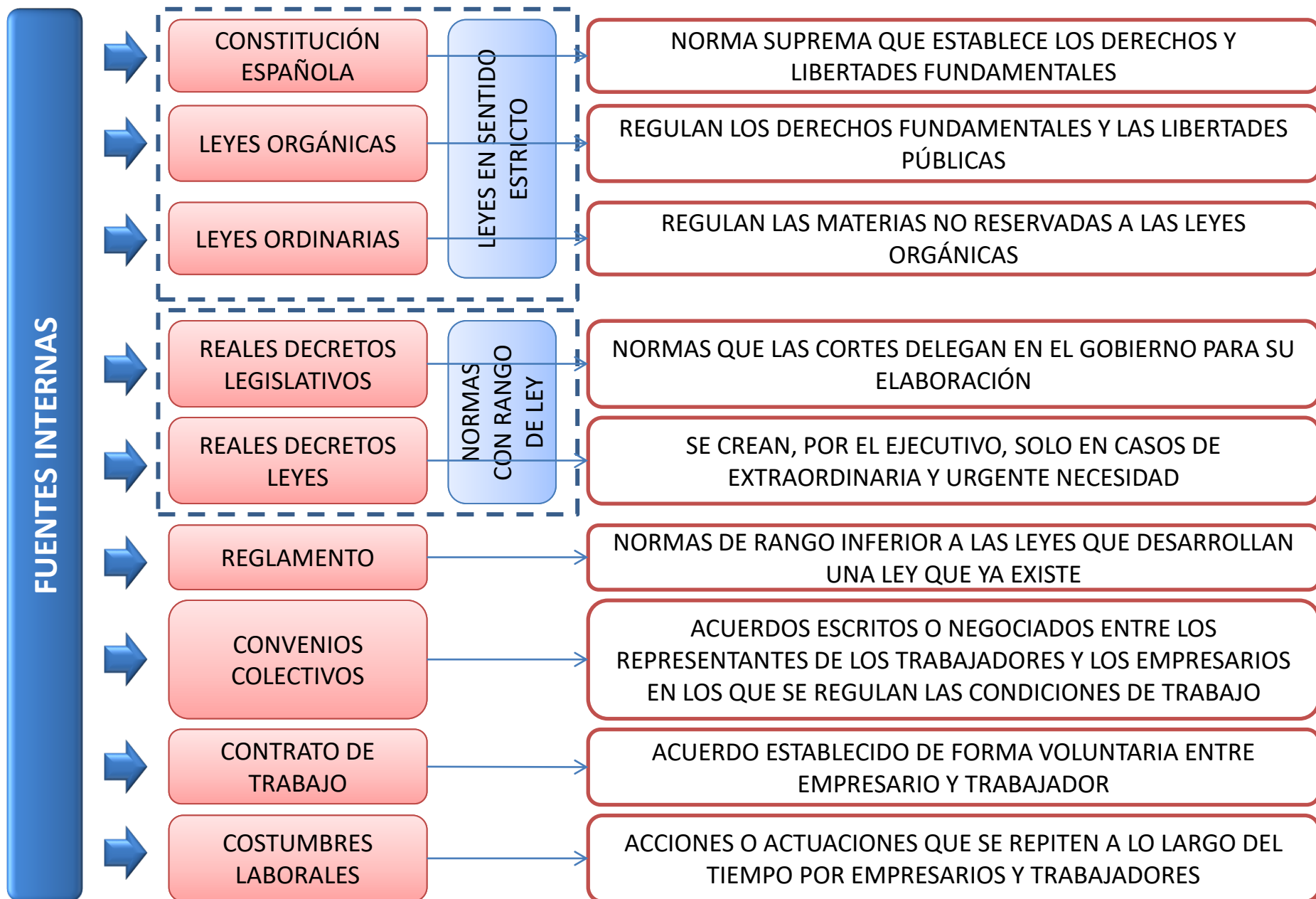
# LA RELACIÓN LABORAL



# LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO



# LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO



# LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO



REGLAMENTOS  
COMUNITARIOS

NORMAS DE DERECHO COMUNITARIO CON ALCANCE  
Y EFICACIA DIRECTA EN CUALQUIER ESTADO  
MIEMBRO DE LA UE

DIRECTIVAS  
COMUNITARIAS

NORMAS DE DERECHO COMUNITARIO QUE  
ESTABLECEN LOS OBJETIVOS O RESULTADOS QUE SE  
DEBEN ALCANZAR POR LO ESTADOS EN UN PLAZO DE  
TIEMPO DETERMINADO, DEJANDO ELEGIR A CADA  
PAÍS LA FORMA Y LOS MEDIOS

CONVENIOS DE LA  
OIT

CONVENIOS QUE PASAN A FORMAR PARTE DEL  
ORDENAMIENTO JURÍDICO DE UN PAÍS MIEMBRO DE  
LA OIT CUANDO SON RATIFICADOS POR ESTOS

TRATADOS  
INTERNACIONALES

ACUERDO ENTRE DOS O MÁS PAÍSES EN VIRTUD DEL  
CUAL LOS ESTADOS FIRMANTES SE COMPROMETEN A  
CUMPLIR CON DETERMINADAS OBLIGACIONES

FUENTES DE  
ÁMBITO  
INTERNACIONAL



# PRINCIPIOS DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

## PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

### PRINCIPIO DE NORMA MÍNIMA

LAS NORMAS LABORALES DE JERARQUÍA SUPERIOR ESTABLECEN LAS CONDICIONES MÍNIMAS DE LOS TRABAJADORES Y QUE DEBEN SER RESPETADAS

### PRINCIPIO DE NORMA MÁS FAVORABLE

CUANDO EXISTAN DOS O MÁS NORMAS, CUALQUIERA QUE SEA SU RANGO, APLICABLES A UN CASO CONCRETO, SE APLICARÁ LA QUE SEA MÁS FAVORABLE PARA EL TRABAJADOR

### PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS

LOS TRABAJADORES NO PUEDEN RENUNCIAR A LOS DERECHOS QUE LAS NORMAS LE RECONOCEN

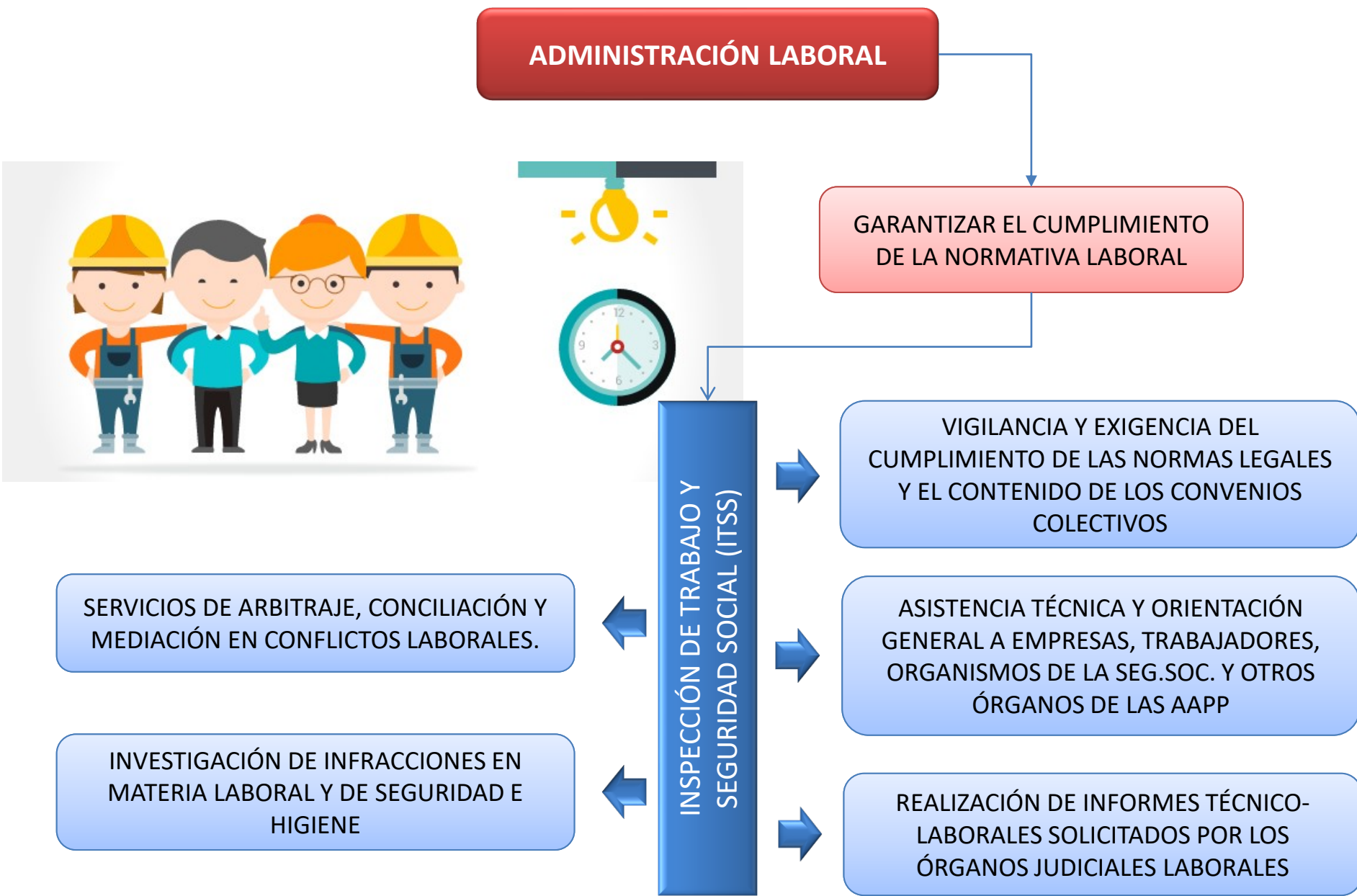
### PRINCIPIO DE CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA

ANTE LA APARICIÓN DE UNA NUEVA NORMA LABORAL QUE FIJE CONDICIONES PEORES QUE LAS CONTENIDAS EN LOS CONTRATOS, SE MANTENDRÁN LAS CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS

### PRINCIPIO IN DUBI PRO OPERARIO

CUANDO UNA NORMA ADMITE DIFERENTES INTERPRETACIONES SE DEBE APLICAR LA MÁS POSITIVA PARA EL TRABAJADOR

# ¿Quién vigila el cumplimiento de las normas laborales?





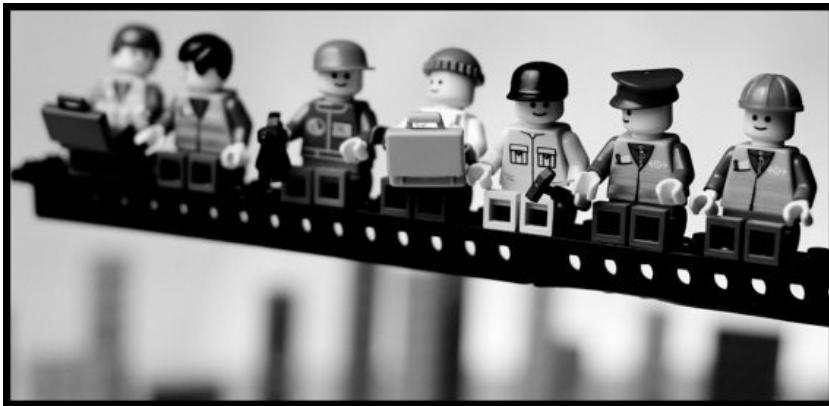
# ¿Eres consciente de la importancia de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?

Como has podido comprobar, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social es un órgano clave para la defensa de los derechos de los trabajadores y de lucha contra el fraude laboral, por ello es fundamental que conozcamos mejor cuáles son sus finalidades y las consecuencias de no denunciar cualquier situación de fraude laboral.



# ¿Reflexionamos?

Te invitamos a visualizar este breve vídeo para que reflexiones sobre la importancia de la defensa de tus derechos como trabajad@r y la lucha contra el fraude laboral, así como del conocimiento de las instituciones a las que puedes acudir para denunciar las violaciones de tus derechos laborales o cualquier otro incumplimiento laboral por parte del empresario. Además, descubrirás la existencia del **buzón de lucha contra el fraude laboral**, al que podrás acceder haciendo clic sobre la imagen de dicho buzón.



# DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

## DERECHOS BÁSICOS DE LOS TRABAJADORES

DERECHO AL TRABAJO Y A LA LIBRE ELECCIÓN DE PROFESIÓN U OFICIO

DERECHO A LA LIBRE SINDICACIÓN

DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

DERECHO A HUELGA

DERECHO DE REUNIÓN

DERECHO DE INFORMACIÓN, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA

## DERECHOS DERIVADOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

DERECHO A LA OCUPACIÓN EFECTIVA

DERECHO A LA PROMOCIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL TRABAJO

DERECHO A NO SER DISCRIMINADOS DE MANERA DIRECTA O INDIRECTA EN EL EMPLEO

DERECHO A SU INTEGRIDAD FÍSICA Y A UNA ADECUADA POLÍTICA DE SEGURIDAD E HIGIENE

DERECHO AL RESPETO DE SU INTIMIDAD Y A LA CONSIDERACIÓN DE SU DIGNIDAD

DERECHO A LA PUNTUALIDAD EN LA PERCEPCIÓN DEL SALARIO

DERECHO A EJERCER INDIVIDUALMENTE LAS ACCIONES DERIVADAS DEL CONTRATO

# La lucha contra la discriminación laboral: los currículum ciegos

¿Conoces los currículums ciegos? Se trata de una herramienta utilizada hace años en países como Reino Unido o Estados Unidos y que en España comienzan a utilizarse con fuerza para evitar la discriminación laboral en el acceso al empleo. Te invitamos a que visualices este breve vídeo explicativo. ¿Crees que son útiles? ¿Piensas que la ley debería obligar a las empresas a utilizarlos?



# DEBERES DE LOS TRABAJADORES



CUMPLIR LAS OBLIGACIONES DE  
SU PUESTO DE TRABAJO

OBSERVAR LAS MEDIDAS DE  
SEGURIDAD E HIGIENE

CUMPLIR LAS ÓRDENES E  
INSTRUCCIONES DEL  
EMPRESARIO

NO COMPETIR CON LA ACTIVIDAD  
DE LA EMPRESA

CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LA  
PRODUCTIVIDAD

TODOS AQUELLOS QUE SE  
DERIVAN DE LOS CONTRATOS DE  
TRABAJO

De buena fe y con la  
diligencia exigida

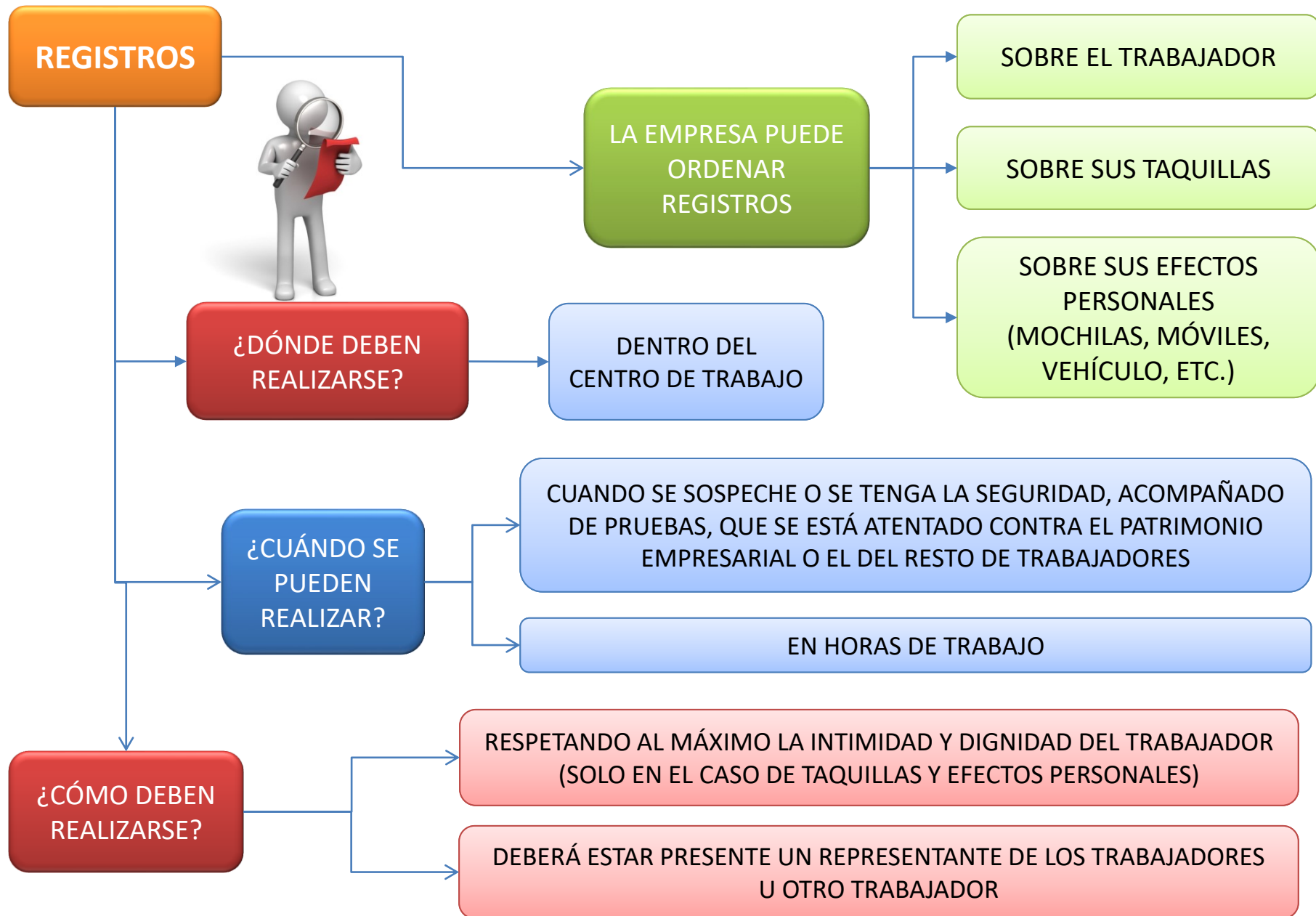
El trabajador puede negarse a  
cumplirlas cuando se trate de:

- Órdenes ilegales.
- Órdenes que afecten a su vida privada o intimidad.
- Órdenes que atenten contra su dignidad.
- Órdenes que supongan un riesgo para su seguridad y salud.

# POTESTADES DEL EMPRESARIO



## EL PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL: REGISTROS



## EL PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL: CÁMARAS Y MICRÓFONOS

### INSTALACIÓN DE CÁMARAS EN LUGARES DE TRABAJO

DEBERÁ TENER COMO FINALIDAD EXCLUSIVA EL CONTROL DE LA RELACIÓN LABORAL, ES DECIR, EL CUMPLIMIENTO POR PARTE DE LOS TRABAJADORES DE SUS OBLIGACIONES Y DEBERES LABORALES

DEBERÁ RESPETAR LA DIGNIDAD E INTIMIDAD DEL TRABAJADOR

NO SE PODRÁN INSTALAR EN LUGARES DE DESCANSO, VESTUARIOS, SERVICIOS O COMEDORES

DEBERÁ ESTAR JUSTIFICADA, SER NECESARIA Y EQUILIBRADA



EL EMPRESARIO NO NECESITARÁ INFORMAR DE LA INSTALACION DE LAS CÁMARAS A LOS TRABAJADORES Y SUS REPRESENTANTES

SERÁ SUFICIENTE CON ESTABLECER UN DISTINTIVO INFORMATIVO GENÉRICO (P.EJ.: CARTEL) EN UN LUGAR VISIBLE SOBRE EL TRATAMIENTO DE IMÁGENES O DATOS PERSONALES CON FINES DE VIGILANCIA MEDIANTE CÁMARAS O VIDEOCÁMARAS

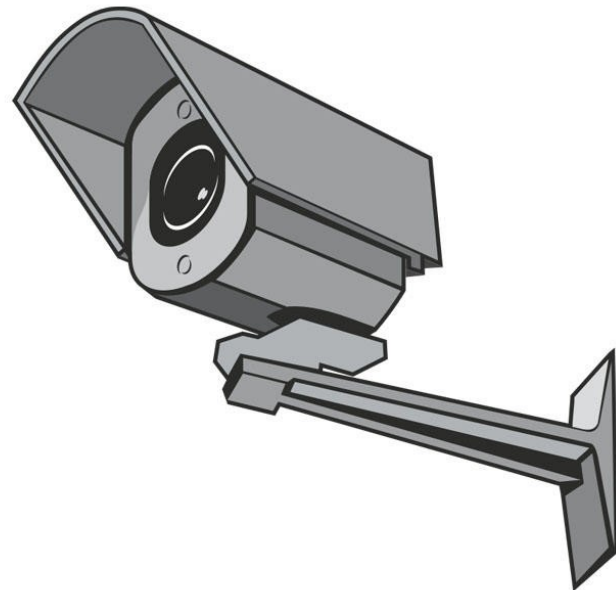
LAS CÁMARAS DEBERÁN INSTALARSE SIN AUDIO



# ¿Profundizamos?

## Instalación de cámaras de videovigilancia

A través de este breve vídeo podrás profundizar en aspectos clave sobre la instalación de cámaras en el ámbito laboral, especialmente, en lo referente a la protección de datos personales.



## EL PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL: CORREO ELECTRÓNICO Y USO DE ORDENADORES



**CORREO  
ELECTRÓNICO Y EL  
USO DE  
ORDENADORES**

LAS EMPRESA PUEDE  
VIGILAR EL USO DE LOS  
EQUIPOS INFORMÁTICOS Y  
CORREO ELECTRÓNICO DE  
LA EMPRESA

DEBE INFORMAR A LOS  
TRABAJADORES SOBRE LOS  
MÉTODOS DE CONTROL  
QUE VAYA A REALIZAR

NO SE PODRÁ REGISTRAR JAMÁS  
EL CORREO ELECTRÓNICO  
PERSONAL DEL TRABAJADOR PERO  
SÍ SANCIONARLO POR HACER USO  
DE ÉL DURANTE EL TIEMPO DE  
TRABAJO



## EL PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL: ENFERMEDADES, ACCIDENTES Y DETECTIVES PRIVADOS

**CONTROL SOBRE  
ENFERMEDADES  
O ACCIDENTES**



LA EMPRESA PODRÁ  
COMPROBAR EL ESTADO DE  
ENFERMEDAD O ACCIDENTE  
DE TRABAJADOR MEDIANTE  
RECONOCIMIENTO MÉDICO



CUANDO SE ALEGUE PARA  
JUSTIFICAR SU FALTA DE  
ASISTENCIA AL TRABAJO

**SERVICIOS DE  
DETECTIVES  
PRIVADOS**



LAS EMPRESAS PUEDEN  
CONTRATAR SERVICIOS DE  
DETECTIVES PRIVADOS



REUNIR PRUEBAS DE POSIBLES  
FRAUDES DE LOS  
TRABAJADORES SOBRE LA  
EMPRESA



LOS INFORMES SON  
ADMISIBLES EN JUICIO Y  
TIENEN FUERZA PROBATORIA



# EL PODER DISCIPLINARIO

NO SE PODRÁN IMPONER SANCIONES QUE CONSISTAN EN LA REDUCCIÓN DE LAS VACACIONES O DESCANSOS, NI TAMPOCO EN LA IMPOSICIÓN DE MULTAS

## PODER DISCIPLINARIO

SE REGULAN EN:

- TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
- TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY SOBRE INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL

FACULTAD DEL EMPRESARIO PARA IMPONER SANCIONES A LOS TRABAJADORES QUE INCUMPLEN CON SUS DEBERES LABORALES

FALTAS LEVES

FALTAS GRAVES

FALTAS MUY GRAVES

PRESCRIPCIÓN DESDE QUE LA EMPRESA TUVO CONOCIMIENTO DE LA COMISIÓN DE LA INFRACCIÓN O FALTA

10 DÍAS

20 DÍAS

60 DÍAS

TODAS LAS FALTAS PRESCRIBIRÁN TRANSCURRIDOS 6 MESES DESDE QUE SE COMETIERON LOS HECHOS

# ¿Debatimos?

## Para ti, ¿qué es el trabajo?

Te invitamos a visualizar este pequeño cortometraje que refleja a través de una alegoría sencilla, un universo donde las personas son utilizadas como objetos. Reflexiona y debate, ¿es el trabajo una manera de crecer como persona, cooperar con otros y satisfacer parte de tus necesidades o una forma en la que las personas se van convirtiendo en esclavos de otras sin atender nuestras a sus necesidades vitales?

