

JR1 | Peerfeedback Design Challenge 1 | Week 4 | ZELFEVALUATIE

Teamnaam: Romeo Lalji
Datum: 21-9-2022

Zelfevaluatie van: Romeo Lalji

STAP 1 - Zelfevaluatie: Hoe vind je zelf dat het gaat?

Voordat je je teamleden feedback geeft, doe je een zelfevaluatie aan de hand van dit formulier. Later vergelijk je de feedback die je jezelf gaf met de feedback die je van je teamleden ontvangen hebt. Zo leer je wat het verschil is tussen jouw eigen inschatting en het beeld dat anderen van jou hebben.

LEGENDA

Nog niet > - Dit zag ik mezelf(nog) niet doen, hieraan moet ik werken.

Niet genoeg > Het begin is er, maar ik kan vast nog beter.

Goed > Dit doe ik gewoon goed.

Heel goed > Dit doe ik heel goed, anderen kunnen een voorbeeld aan mij nemen.

Te veel > Dit doe ik teveel, hierin sla ik door.

1. MOTIVEREN

Een team met werkbare, inspirerende en gezamenlijk vastgestelde doelen raakt niet verdoofd. Als elk teamlid het gevoel heeft hetzelfde doel na te streven als zijn teamleden, dan voelen teamleden zich **UITGEDAAGD** om **BIJ TE DRAGEN**.

1	DIT DOE JE:
Ik kom gemaakte afspraken na, en houdt mijn team op de hoogte van mijn voortgang.	Goed
2	DIT DOE JE:
Ik draag positief bij aan het formuleren van teamdoelen (b.v planning / doelgroepomschrijving)	Goed

Toelichting/voorbeeld geef een korte toelichting waarom je jezelf deze score geeft / kan ook aan de hand van een specifiek moment waaraan je terugdenkt

Ik zag mezelf voor het motiveren van teamleden best wel goed, maar wat meer betrokken zijn met ideeën van andere zou misschien meer helpen. (7.5/10)

3. OPEN COMMUNICATIE

In een team waarin teamleden hun motieven, ideeën, wensen en onzekerheden met elkaar delen, ontstaat een sfeer van **HELDERHEID** en **EERLIJKHEID**

1	DIT DOE JE:
Ik geef anderen de ruimte om te praten, en luister open naar wat ze zeggen.	Heel goed
2	DIT DOE JE:
Ik vraag om feedback op mijn werk.	Goed

Toelichting/voorbeeld geef een korte toelichting waarom je jezelf deze score geeft / kan ook aan de hand van een specifiek moment waaraan je terugdenkt

Ik geef kan goed communiceren zonder problemen met mijn teamgenoten (9/10)

5. FLEXIBEL ZIJN

Een team dat niet schrikt als de dingen anders lopen dan gepland (en wanneer is dat niet zo?), is een team dat zich blijft **VERBETEREN** en **ONTWIKKELEN**.

1	DIT DOE JE:
Als iets opeens anders moet, dan pas ik me aan en doe ik mee.	Goed
2	DIT DOE JE:
Ik vind het geen probleem om fouten te maken. Ik deel met mijn team wat ik geleerd heb. (Fouten zijn om van te leren.)	Heel goed

Toelichting/voorbeeld geef een korte toelichting waarom je jezelf deze score geeft / kan ook aan de hand van een specifiek moment waaraan je terugdenkt

Ik ben eerlijk in wat ik wel en niet kan, mij aanpassen gaat heel makkelijk (8/10)

2. VERANTWOORDELIJKHEID DELEN

In een team waarin de leden zowel individueel als gezamenlijk aan taken werken, en daarnaast meekijken met de taken van anderen, voelen teamleden zich **MET ELKAAR VERBONDEN** en werken alle handen gezamenlijk als één.

1	DIT DOE JE:
Ik kijk actief mee naar de taken van de andere teamleden.	Niet genoeg

Toelichting/voorbeeld geef een korte toelichting waarom je jezelf deze score geeft / kan ook aan de hand van een specifiek moment waaraan je terugdenkt

Ik heb het gevoel dat ik teveel zelf gedaan heb. Misschien zou het beter zijn als deze de volgende keer wat verdeeld worden. (6/10)

4. RESPECT VOOR VERSCHIL

In een team waarin verschillende eigenschappen, vaardigheden en expertises aanwezig mogen zijn en ingezet worden, is een krachtig team omdat men **VERTROUWEN** voelt.

1	DIT DOE JE:
Als ik het ergens niet mee eens ben, dan zeg ik dat op een respectvolle manier (met argumenten en op een rustige toon).	Niet goed genoeg
2	DIT DOE JE:
Ik heb positief bijgedragen aan het omgaan met de sterke en zwakke punten van de verschillende teamleden.	Goed
3	DIT DOE JE:
Ik draag positief bij aan een sfeer van vertrouwen in het team: problemen in het team breng ik ter sprake tijdens teamoverleg, of bespreek ik direct met de desbetreffende persoon.	Goed

Toelichting/voorbeeld geef een korte toelichting waarom je jezelf deze score geeft / kan ook aan de hand van een specifiek moment waaraan je terugdenkt

Ik respecteer iedereen zijn ideeën en communiceer hier ook goed over (8/10)

6. INITIATIEF NEMEN

In een team waarin **DADEN AAN WOORDEN** worden gekoppeld, gezamenlijk en uit eigen beweging, zit **ENERGIE**, dat is een team dat vooruit komt.

1	DIT DOE JE:
Ik spreek mijn ideeën uit en/of ondersteun teamleden bij het uitspreken van hun ideeën.	Goed
3	DIT DOE JE:
Ik zoek uit mezelf naar andere of nieuwe mogelijkheden en deel die met het team.	Niet goed genoeg

Toelichting/voorbeeld geef een korte toelichting waarom je jezelf deze score geeft / kan ook aan de hand van een specifiek moment waaraan je terugdenkt

Ik spreek altijd mijn ideeën uit naar mijn teamgenoten, zoals bijvoorbeeld tijdens design challenge 1. (8/10)

> Als je klaar bent, ga je verder met STAP 2, feedback geven aan je teamgenoten.