

## JR1 | Peerfeedback Design Challenge 1 | Week 4 | PEERFEEDBACK TEAMLID VIER (4)

Teamnaam: 7  
Datum: 22-9-2022

Feedback van: Romeo Lalji  
Feedback voor: Bo

STAP 2: vul nu voor elk teamlid afzonderlijk een peerfeedback-formulier in.

Wees eerlijk en onderbouw je feedback. Doel van deze feedback: dat jij en je teamleden informatie kunnen verzamelen over jullie eigen functioneren. Het gaat dus niet om het vellen van een oordeel, maar om het scheppen van een beeld en het krijgen van inzicht in hoe jij en je teamleden jullie team-functioneren kunnen verbeteren.

Zorg dat je teamleden op tijd hun feedback ontvangen, zodat ze tijd hebben voor het uitvoeren van stap 3.

### LEGENDA

**Nog niet >** - Dit zag ik jou (nog) niet doen, hieraan moet je werken.

**Niet genoeg >** Het begin is er, maar je kan vast nog beter.

**Goed >** Dit doe je gewoon goed.

**Heel goed >** Dit doe je heel goed, anderen kunnen een voorbeeld aan je nemen.

**Te veel >** Dit doe je teveel, hierin sla je door.

### 1. MOTIVEREN

Een team met werkbare, inspirerende en gezamenlijk vastgestelde doelen raakt niet verdwaald. Als elk teamlid het gevoel heeft hetzelfde doel na te streven als zijn teamleden, dan voelen teamleden zich **UITGEDAAGD** om **BIJ TE DRAGEN**.

1	<b>DIT DOE JE:</b>
Je komt gemaakte afspraken na, en houdt ons op de hoogte van je voortgang.	Goed
2	<b>DIT DOE JE:</b>
Je draagt positief bij aan het formuleren van teamdoelen (b.v planning / doelgroepomschrijving)	Goed

Geef hier een toelichting / voorbeeld(moment) / voorbeeld(actie)

Ik zag jou: Goed motiverend werken

### 2. VERANTWOORDELIJKHEID DELEN

In een team waarin de leden zowel individueel als gezamenlijk aan taken werken, en daarnaast meekijken met de taken van anderen, voelen teamleden zich **MET ELKAAR VERBONDEN** en werken alle handen gezamenlijk als één.

1	<b>DIT DOE JE:</b>
Je kijkt actief mee naar de taken van de andere teamleden.	goed genoeg

Geef hier een toelichting / voorbeeld(moment) / voorbeeld(actie)

Ik zag jou: Goed mee kijken met andere hun werk

### 3. OPEN COMMUNICATIE

In een team waarin teamleden hun motieven, ideeën, wensen en onzekerheden met elkaar delen, ontstaat een sfeer van **HELDERHEID** en **EERLIJKHEID**

1	<b>DIT DOE JE:</b>
Je geeft anderen de ruimte om te praten, en luistert open naar wat ze zeggen.	Goed
2	<b>DIT DOE JE:</b>
Je vraagt om <b>feedback</b> op je werk.	Niet goed genoeg

Geef hier een toelichting / voorbeeld(moment) / voorbeeld(actie)

Ik zag jou: goed en open communiceren

### 4. RESPECT VOOR VERSCHIL

In een team waarin verschillende eigenschappen, vaardigheden en expertises aanwezig mogen zijn en ingezet worden, is een krachtig team omdat men **VERTROUWEN** voelt.

1	<b>DIT DOE JE:</b>
Als je het ergens niet mee eens bent, dan zeg je dat op een respectvolle manier (met argumenten en op een rustige toon).	Goed
2	<b>DIT DOE JE:</b>
Je hebt positief bijgedragen aan het omgaan met de sterke en zwakke punten van de verschillende teamleden.	Goed
3	<b>DIT DOE JE:</b>
Je draagt positief bij aan een sfeer van vertrouwen in het team: problemen in het team breng je ter sprake tijdens teamoverleg, of bespreek je direct met de desbetreffende persoon.	Goed

Geef hier een toelichting / voorbeeld(moment) / voorbeeld(actie)

Ik zag jou: Respect hebben voor menings verschillen

### 5. FLEXIBEL ZIJN

Een team dat niet schrikt als de dingen anders lopen dan gepland (en wanneer is dat niet zo?), is een team dat zich blijft **VERBETEREN** EN **ONTWIKKELEN**.

1	<b>DIT DOE JE:</b>
Als iets opeens anders moet, dan pas je je aan en doe je mee.	Goed
2	<b>DIT DOE JE:</b>
Je vindt het geen probleem om fouten te maken. Je deelt met ons wat je geleerd hebt. (Fouten zijn om van te leren.)	n.v.t.

Geef hier een toelichting / voorbeeld(moment) / voorbeeld(actie)

Ik zag jou: .....

### 6. INITIATIEF NEMEN

In een team waarin **DADEN AAN WOORDEN** worden gekoppeld, gezamenlijk en uit eigen beweging, zit **ENERGIE**, dat is een team dat vooruit komt.

1	<b>DIT DOE JE:</b>
Je spreekt je ideeën uit en/of ondersteunt teamleden bij het uitspreken van hun ideeën.	goed
3	<b>DIT DOE JE:</b>
Je zoekt uit jezelf naar andere of nieuwe mogelijkheden en deelt die met het team.	N.v.t.

Geef hier een toelichting / voorbeeld(moment) / voorbeeld(actie)

Ik zag jou: .....

> Vul nu voor elk teamlid afzonderlijk een formulier in, en stuur het naar hem/haar toe. Zie tabblad instructie hoe je dat doet.