

JR1 | Peerfeedback Design Challenge 1 | Week 4 | ACTIEPUNTEN (week 4)

Nieuwe actiepunten van: Romeo
Datum: 22-9-2022

STAP 3: VOOR JEZELF ACTIEPUNTEN OPSTELLEN

Nadat je al jouw feedbackformulieren ontvangen hebt, ga dit vergelijken met de feedback die je jezelf hebt gegeven en reflecteer je op het geheel. Met als eindresultaat een rijtje conclusies + acties waaraan je de komende weken in de DC1 mee aan de slag gaat.

1 VERGELIJKING EIGEN EN ONTVANGEN FEEDBACK

Dit valt me het meest op als ik de feedback die ik ontvangen heb van mijn teamgenoten vergelijk met de feedback die ik mezelf gaf in de ZELFEVALUATIE (STAP 1)

Bijvoorbeeld: Ik dacht dat ik mijn teamleden hielp door ze met rust te laten, maar zij vinden mij dan juist afwezig.

Ik dacht dat ik goed mee deed met de kill your darling opdracht maar mijn teamleden vonden dit wat minder

<tekst>

<tekst>

<tekst>

2 OPVALLENDE ONTVANGEN FEEDBACK

Van alle feedback die ik van mijn teamgenoten ontvangen heb, valt mij dit het meeste op (minimaal 3 items):

Bijvoorbeeld: Mijn teamleden vinden dat ik meer moet praten, ze weten niet wat ik vind van ons werk. Of: een teamlid vindt dat ik teveel doe: ik heb een taak naar me toegetrokken die zij eigenlijk had willen doen om van te leren.

<Ik moet me wat beter aanpassen als we helemaal opnieuw beginnen met een opdracht>

<Ik moet iets beter comminuseren over mijn taken in het team>

<Ik moet aangeven als ik hulp nodig heb>

<tekst>

3 Conclusie + drie actiepunten

Volgens mij betekent dit dat ik om beter te kunnen samenwerken deze punten moet verbeteren (minstens 3 actiepunten):

Bijvoorbeeld: Ik wil graag duidelijker zijn tijdens teamoverleggen. Daarom ga ik vanaf nu als ik iets voorstel ook vertellen waarom ik dat voorstel en vragen of zij mij begrijpen, zodat ik kan checken of ik wel duidelijk genoeg was. Of: Ik wil mijn teamleden betrekken bij wat ik doe: aan het einde van iedere dag beschrijf ik kort of laat ik zien wat ik heb gedaan, en geef ik concreet aan waarop ik feedback wil.

Let op: Beschrijf positief en waarneembaar gedrag (gedrag dat je van een afstand kunt observeren).

NIET: 'ik ga niet meer te laat komen' (negatief), maar WEL 'ik ben bij de start van ieder overleg aanwezig'

NIET: 'ik begin eerder aan mijn opdracht' (vaag), maar WEL 'ik begin binnen 24 uur aan de eerste stap van mijn taak'

<>

<tekst>

<tekst>

<tekst>