

Prof. Dr. H. Bambang Dwi Suseno, MM



# TRANSFORMASI HUMAN CAPITAL INDONESIA

Merespon Tantangan Global dengan Integrasi Artificial Intelligence





# TRANSFORMASI HUMAN CAPITAL INDONESIA

## Merespon Tantangan Global dengan Integrasi Artificial Intelligence

Dalam era kehidupan yang semakin memondial dan dipengaruhi oleh pesatnya kemajuan teknologi, Prof. Bambang D. Suseno membawa kita dalam perjalanan akademik secara mendalam melalui bukunya yang menyoroti transformasi human capital Indonesia. Fokus utamanya adalah respons terhadap tantangan daya saing global, dengan sorotan khusus pada integrasi kecerdasan buatan (Artificial Intelligence atau AI) dalam semua aspek kehidupan.

Buku ini menggali tantangan yang dihadapi Indonesia dalam meningkatkan daya saing global, merinci indikator kunci seperti Global Innovation Index, Indeks Daya Saing Global, pendapatan per kapita, kesenjangan akses ekonomi, harmonisasi mentalitas dengan proses pembangunan daya saing global, serta ketertinggalan riset sebagai batasan untuk inovasi. Dalam konteks ini, pembaca diajak untuk memahami bagaimana gerakan nasional Revolusi Mental dapat menjadi kunci untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut.

Dengan latar belakang yang terstruktur, buku ini tidak hanya memberikan analisis mendalam tetapi juga memperkenalkan konsep-konsep kunci seperti Recurve, Human Capital, Soft State, dan Culture's Consequences. Clifford Geertz menjadi panduan dalam memahami klasifikasi manusia Indonesia menjadi abangan, santri, dan priyayi, dan bagaimana hal ini mempengaruhi kehidupan sehari-hari.

Bagian paling menonjol dari buku ini adalah pembahasan mengenai integrasi kecerdasan buatan (AI) dalam meningkatkan daya saing human capital. Penulis merinci bagaimana teknologi AI dapat memperkuat sumber daya manusia Indonesia, mempercepat inovasi, dan meningkatkan efisiensi di berbagai sektor kehidupan, termasuk ekonomi, pendidikan, dan industri.

Buku ini tidak hanya berhenti pada analisis, namun juga mengembangkan proposisi konsep strategi recurve human capital Indonesia. Melalui solusi dan panduan praktis, pembaca diarahkan untuk memahami kompleksitas dinamika daya saing global dan potensi besar integrasi kecerdasan buatan dalam mencapai tujuan pembangunan sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi. Dengan begitu, buku ini menjadi panduan yang relevan dan penting untuk membantu Indonesia beradaptasi dan berkembang dalam era transformasi global yang semakin terintegrasinya AI dalam segala aspek kehidupan.



eureka  
media aksara  
Anggota IKAPI  
No. 225/JTE/2021

0858 5343 1992  
eurekamediaaksara@gmail.com  
Jl. Banjaran RT.20 RW.10  
Bojongsari - Purbalingga 53362



DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL  
KEMENTERIAN PERKULIAHAN DAN KEMUDA-  
KIRAN RI  
EC00202421177

ISBN 978-623-120-367-0



9 786231 203670

**TRANSFORMASI HUMAN CAPITAL  
INDONESIA**  
**Merespon Tantangan Global dengan Integrasi  
Artificial Intelligence**

**Prof. Dr. H. Bambang Dwi Suseno, M.M.**



**PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA**

**TRANSFORMASI HUMAN CAPITAL INDONESIA**  
**Merespon Tantangan Global dengan Integrasi Artificial**  
**Intelligence**

**Penulis** : Prof. Dr. H. Bambang Dwi Suseno, M.M.

**Editor** : Leistar Adiguna, S.Sn  
Solida Firjatullah, M.Pd

**Desain Sampul** : Ardyan Arya Hayuwaskita

**Tata Letak** : Novita Cahyaning Tyas

**ISBN** : 978-623-120-367-0

**No. HKI** : EC00202421177

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, FEBRUARI 2024**  
**ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH**  
**NO. 225/JTE/2024**

**Redaksi:**

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari  
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel : eurekamediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama : 2024

**All right reserved**

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun, termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

## KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT dan dengan kerendahan hati, izinkan kami mempersembahkan buku berjudul "Transformasi Human Capital Indonesia Melalui Strategi Recurve: Merespon Tantangan Global dengan Integrasi Artificial Intelligence". Buku ini dikembangkan dari naskah orasi pengukuhan Guru Besar kami, dalam bidang Ilmu Manajemen, berjudul "Strategi Recurve Human Capital Indonesia: Tantangan Dan Integrasi Artificial Intelligence Dalam Konteks Daya Saing Global". Sebagai sebuah karya intelektual, diupayakan secara mendalam dapat secara memadai memberikan pandangan komprehensif, tentang bagaimana pemegang amanat konstitusi di Indonesia, dapat transformasi Sumber Daya Manusia (SDM), melalui pendekatan Human Capital dalam menghadapi tantangan dan persaingan global. Sebab sejak kemerdekaan hingga sekarang belum jelas benar peta jalan dan pencapaian profil modal manusia. Bahkan ketika ingin melompat menjadi Negara maju yang dimulai tahun 2025 -2045.

Buku ini tidak hanya mencerminkan kedalaman akademis dalam penyusunannya, melainkan juga menyertakan perspektif praktis untuk mengembangkan daya saing SDM di era inovasi dan serba digital ini. Fokus utama buku ini adalah tantangan global yang dihadapi oleh Indonesia dalam mengoptimalkan potensi manusianya. Dengan bijak, buku ini mengeksplorasi potensi integrasi Artificial Intelligence (AI) sebagai solusi strategis untuk meningkatkan daya saing bangsa. Konsep "Strategi Recurve Human Capital Indonesia" yang dikembangkan dalam buku ini, mengajak kita untuk melihat SDM sebagai aset yang dapat diarahkan dan dikembangkan secara dinamis.

Lebih dari sekadar analisis akademis, buku ini juga menjadi panduan praktis bagi pemimpin dan pengambil kebijakan untuk memenuhi "kewajiban konstitusi", baik di tingkat pusat maupun daerah, yang bertanggung jawab menjalankan pemerintahan sesuai amanah dari rakyat. Begitu juga bagi pelaku sektor bisnis yang ingin bijaksana menghadapi perubahan zaman. Integrasi AI bukan

sekadar tren, tetapi suatu keniscayaan, agar kita tidak hanya mengikuti perubahan, melainkan juga menjadi pelopor dalam menciptakan masa depan bisnis yang lebih berkesinambungan.

Agar memudahkan pembaca mengikuti tahap demi tahap isi buku ini, maka susunan bab diatur sedemikian rupa meliputi:

**Bab I: Kondisi Daya Saing Indonesia Dalam Lanskap Global.** Bab ini membawa pembaca menelusuri realita daya saing Indonesia di tingkat global, merinci faktor-faktor kunci yang memengaruhi posisi Indonesia di panggung internasional.

**BAB II: Pendapatan Perkapita.** Bab ini membahas secara rinci permasalahan pendapatan per kapita di Indonesia, mengidentifikasi tantangan dan peluang yang memengaruhi pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat.

**BAB III: Harmonisasi Mentalitas Dengan Daya Saing Global.** Pada bab ini, pembaca akan diajak pada pemahaman mendalam tentang pentingnya harmonisasi mentalitas dalam meningkatkan daya saing global Indonesia.

**BAB IV: Indonesia Tertinggal Dalam Riset.** Bab ini menggali akar masalah ketertinggalan Indonesia dalam riset, menganalisis faktor-faktor penyebab, dan menawarkan solusi untuk memajukan aktivitas riset di tanah air.

**BAB V: Gerakan Nasional Revolusi Mental**

Bab ini membahas secara komprehensif Gerakan Nasional Revolusi Mental, mengidentifikasi tujuannya, dan mengevaluasi dampaknya terhadap perubahan mentalitas masyarakat Indonesia.

**BAB VI: Strategi Recurve Human Capital Indonesia**

Bab ini, menguraikan Strategi Recurve Human Capital Indonesia yang mengintegrasikan kecerdasan buatan untuk meningkatkan kualitas dan daya saing sumber daya manusia Indonesia.

**BAB VII: Tantangan Perubahan Iklim, Daya Saing Global Dan Perubahan Gaya Hidup**

Bab ini akan membahas perubahan iklim memaksa negara-negara dan perusahaan untuk berinovasi dalam teknologi hijau dan strategi bisnis yang berkelanjutan untuk meminimalisir dampak lingkungan, sekaligus menjaga keunggulan kompetitif di pasar global. Adaptasi terhadap perubahan iklim juga berarti perubahan

gaya hidup bagi masyarakat luas. Mulai dari cara bekerja, berkonsumsi, hingga bertransportasi, semuanya harus disesuaikan untuk mengurangi jejak karbon. Konsumen kini lebih sadar dan cenderung memilih produk yang ramah lingkungan, mendorong perusahaan untuk beradaptasi dengan tren pasar yang berkela

#### BAB VIII: Pengembangan Proposisi

Bab ini menutup buku dengan mengembangkan proposisi strategis berdasarkan analisis sebelumnya, menawarkan pandangan baru dan langkah konkret untuk mewujudkan perubahan yang signifikan di ranah human capital Indonesia.

Harapannya, buku ini menjadi panduan berharga bagi pengambil kebijakan, para akademisi dan peneliti yang peduli terhadap masa depan pembangunan SDM Indonesia, memberikan kontribusi pemikiran yang mendorong bangsa ini menuju masa depan yang lebih berdaya saing.

Kami berharap bahwa buku ini tidak hanya menjadi bacaan berharga, tetapi juga menjadi sumber inspirasi yang mendalam bagi semua yang peduli terhadap pengembangan SDM Indonesia dan ketangguhan bangsa di tingkat global, sambil berproses secara gradual mencapai Indonesia Emas pada tahun 2045. Mari bersama-sama mengeksplorasi dan merenungkan setiap halaman demi halaman inspiratif yang disajikan dalam buku ini.

Selamat membaca!

Serang, Juli 2024

Prof. BDS

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
<b>BAB 1 KONDISI DAYA SAING INDONESIA DALAM</b>	
<b>LANSKAP GLOBAL .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Global Talent Competitiveness Index.....	2
C. Global Innovation Index .....	6
D. Indeks Daya Saing Global (Global Competitiveness	
Index).....	10
<b>BAB 2 PENDAPATAN PERKAPITA .....</b>	<b>14</b>
A. Latar Belakang .....	14
B. Peringkat Indonesia .....	16
C. Produk Domestik Bruto (PDB) Perkapita Menengah-	
Bawah.....	18
D. Ketimpangan Ekonomi .....	19
E. Dinamika dan Tantangan Ketimpangan Ekonomi.....	22
<b>BAB 3 HARMONISASI MENTALITAS DENGAN DAYA</b>	
<b>SAING GLOBAL .....</b>	<b>27</b>
A. Kemampuan dalam Bersaing Secara Global .....	27
B. Mentalitas Pembangunan .....	30
C. Perspektif Koentjaraningrat.....	31
D. Pandangan Kritis Mochtar Lubis .....	35
<b>BAB 4 INDONESIA TERTINGGAL DALAM RISET .....</b>	<b>39</b>
A. Riset Basis Inovasi dan Penciptaan Nilai Tambah.....	39
B. Peran Riset dalam Mendorong Inovasi dan	
Pengembangan Teknologi .....	41
C. Riset Terfokus pada Pengembangan Teknologi .....	41
D. Posisi Indonesia dalam Skenario Global Riset dan	
Inovasi .....	43
<b>BAB 5 GERAKAN NASIONAL REVOLUSI MENTAL .....</b>	<b>46</b>
A. Asesmen Gerakan Nasional Revolusi Mental.....	46
B. Tantangan yang Dihadapi .....	47



C. Gerakan Nasional Revolusi Mental dan Konteks Daya Saing Indonesia .....	48
D. Evaluasi yang Komprehensif .....	50
E. Gerakan Nasional Revolusi Mental dan Human Capital .....	51
<b>BAB 6 STRATEGI RECURVE HUMAN CAPITAL</b>	
<b>INDONESIA .....</b>	<b>53</b>
A. Sintesis .....	53
B. Recurve .....	53
C. Human Capital .....	56
D. Soft State .....	62
E. Culture's Consequences .....	65
F. Abangan, Santri, Priyayi - Rumusan Clifford Geertz ..	71
G. Integrasi Kecerdasan Buatan (Artificial Intelligence atau AI) dalam Meningkatkan Daya Saing Human Capital .....	72
<b>BAB 7 TANTANGAN PERUBAHAN IKLIM, DAYA SAING GLOBAL DAN PERUBAHAN GAYA HIDUP .....</b>	<b>77</b>
A. Tantangan Perubahan Iklim.....	77
B. Rantai Pasokan dan Investor .....	81
C. Inovasi Pengurangan Emisi dan Keberlanjutan.....	82
D. Tantangan Perubahan Gaya Hidup .....	82
<b>BAB 8 PENGEMBANGAN PROPOSISI DAN NOVELTY .....</b>	<b>88</b>
A. Pengembangan proposisi .....	88
B. Riset dan Pengembangan.....	89
C. Perencanaan Strategis Human Capital .....	93
D. Ekonomi Berbasis Pengetahuan .....	93
E. Definisi Operasional Novelty dan Prosisi.....	97
F. Penutup.....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>103</b>
<b>TENTANG PENULIS .....</b>	<b>117</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.	Pemeringkatan Global innovation Index di Asia Tahun 2021 .....	10
Tabel 6. 1.	Nilai indeks dimensi Hofstede di beberapa etnis grup Indonesia. ....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1.	Ranking PDB Per Kapita pada Regional ASEAN, Tahun 2022.....	18
Gambar 2. 2.	Gini Rasio di Indonesia Tahun 2017- 2022 .....	22
Gambar 2. 3.	Jebakan Ketimpangan Ekonomi di Perkotaan .....	24
Gambar 2. 4.	Tingkat Tingkat Ketimpangan Pengeluaran Penduduk Pedesaan Dan Perkotaan di Indonesia Tahun 2020-2023 .....	25
Gambar 6. 1.	Penggunaan Busur Recurve Secara Optimal .....	55
Gambar 6. 2.	Grafik perbedaan enam dimensi kultur dari nilai The Hofstede di berbagai negara, Indonesia (Biru), Norwegia (Ungu), USA (hijau). Nilai mulai dari 1- 100. ....	67
Gambar 7. 1.	Kebijakan Mitigasi Iklim Alternatif - Biaya Pengurangan Satu Ton KarbonDioksida.....	79
Gambar 8. 1.	Novelty Strategi Recurve Human Capital Indonesia .....	100



**TRANSFORMASI HUMAN CAPITAL  
INDONESIA**

**Merespon Tantangan Global dengan Integrasi  
Artificial Intelligence**

**Prof. Dr. H. Bambang Dwi Suseno, MM**



# BAB

# 1

## KONDISI DAYA SAING INDONESIA DALAM LANSKAP GLOBAL

### A. Latar Belakang

Dalam menghadapi dinamika lanskap global, kondisi daya saing Indonesia menjadi sebuah fokus penting untuk dipahami. Indonesia, sebagai salah satu negara berkembang dengan potensi besar, dihadapkan pada berbagai tantangan dan peluang yang dapat memengaruhi posisinya di tingkat global.

Kondisi ekonomi, infrastruktur, inovasi, dan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi elemen kunci dalam menentukan daya saing suatu negara. Di sisi ekonomi, Indonesia terus berupaya memperkuat struktur ekonominya untuk menjadi lebih inklusif dan berkelanjutan. Upaya pembangunan infrastruktur yang masif juga dilakukan untuk meningkatkan konektivitas dan mendukung pertumbuhan ekonomi.

Sementara itu, tantangan inovasi menjadi aspek yang tak terpisahkan. Upaya peningkatan daya saing Indonesia di tingkat global tidak hanya bergantung pada produksi dan ekspor, tetapi juga pada kemampuan untuk menghasilkan inovasi yang mampu bersaing di pasar internasional. Investasi dalam riset dan pengembangan serta pendidikan yang berorientasi pada kreativitas dan keilmuan menjadi langkah krusial untuk meningkatkan daya saing di bidang ini.

Pentingnya kualitas SDM menjadi landasan utama dalam meningkatkan daya saing. Pendidikan yang berkualitas, pelatihan kerja yang relevan, dan pengembangan kapasitas sumber daya manusia menjadi faktor penentu dalam

# BAB

# 2

## PENDAPATAN PERKAPITA

### A. Latar Belakang

Mencerminkan pentingnya ukuran pendapatan perkapita sebagai indikator utama dalam mengukur tingkat kesejahteraan dan pengeluaran rata-rata penduduk suatu negara. Pendapatan per kapita dihitung dengan membagi total pendapatan nasional suatu negara dengan jumlah penduduknya.

Berikut adalah beberapa poin utama dalam latar belakang Pendapatan Perkapita:

#### 1. Definisi Pendapatan Perkapita:

Pendapatan per kapita adalah ukuran yang mencerminkan sejauh mana kekayaan dan pendapatan negara terdistribusi di antara penduduknya. Ini dihitung dengan membagi total pendapatan nasional suatu negara dengan jumlah penduduknya.

#### 2. Indikator Kesejahteraan:

Pendapatan per kapita sering digunakan sebagai indikator kesejahteraan masyarakat karena memberikan gambaran tentang seberapa banyak pendapatan yang tersedia untuk setiap individu secara rata-rata.

#### 3. Pertimbangan Dalam Pembangunan Ekonomi:

Dalam konteks pembangunan ekonomi, peningkatan pendapatan per kapita sering menjadi tujuan utama, karena dapat mencerminkan peningkatan standar hidup dan kemampuan individu untuk mengakses barang dan jasa.



# BAB

# 3

## HARMONISASI MENTALITAS DENGAN DAYA SAING GLOBAL

### A. Kemampuan dalam Bersaing Secara Global

Pada era globalisasi ini, ketahanan suatu bangsa tidak hanya ditentukan oleh kekayaan alam atau kekuatan militer semata, melainkan juga oleh kemampuan dalam bersaing secara global. Daya saing sebuah negara tidak hanya bergantung pada infrastruktur fisik, tetapi juga pada kualitas sumber daya manusianya. Oleh karena itu, harmonisasi mentalitas masyarakat dengan proses pembangunan menjadi krusial dalam menciptakan daya saing global yang berkelanjutan.

Mentalitas masyarakat mencakup pola pikir, nilai-nilai, dan sikap yang dimiliki oleh individu-individu dalam suatu bangsa. Harmonisasi mentalitas yang baik dapat menjadi fondasi yang kuat dalam memacu kemajuan ekonomi dan pembangunan berkelanjutan. Di sisi lain, ketidakseimbangan atau ketidakharmonisan dalam mentalitas masyarakat dapat menjadi hambatan serius dalam mencapai tujuan pembangunan nasional.

Dalam konteks globalisasi, kompetisi tidak hanya terjadi antara perusahaan atau industri, tetapi juga antara ide-ide, inovasi, dan sumber daya manusia. Negara-negara yang mampu menciptakan lingkungan yang mendukung perkembangan potensi manusia dengan baik akan lebih unggul dalam persaingan global. Oleh karena itu, perlunya harmonisasi mentalitas dengan proses pembangunan daya saing global menjadi suatu kebutuhan yang mendesak.

# BAB 4

## INDONESIA TERTINGGAL DALAM RISET

Bab ini akan dimulai dengan memberikan gambaran umum tentang kondisi riset di Indonesia. Pembahasan akan mencakup beberapa aspek, termasuk pendanaan riset, infrastruktur penelitian, partisipasi masyarakat dalam kegiatan riset, dan dampaknya terhadap kemajuan ilmu pengetahuan dan inovasi di Indonesia. Selain itu, bab ini juga akan membahas faktor-faktor yang menyebabkan keterlambatan atau keterbelakangan dalam riset di Indonesia.

Bab ini bertujuan untuk memberikan pemahaman komprehensif tentang pentingnya riset, peran inovasi, dan posisi Indonesia dalam konteks riset global. Dengan demikian, diharapkan dapat mendorong tindakan konkret untuk meningkatkan investasi dan partisipasi dalam kegiatan riset untuk mencapai kemajuan yang berkelanjutan.

### **A. Riset Basis Inovasi dan Penciptaan Nilai Tambah**

Dalam era globalisasi dan persaingan yang semakin ketat, peran riset dan inovasi menjadi kunci utama dalam pembangunan suatu negara. Riset memiliki dampak besar tidak hanya pada kemajuan ilmu pengetahuan, tetapi juga pada ekonomi, teknologi, dan kesejahteraan masyarakat. Pemahaman mendalam tentang pentingnya riset menjadi dasar untuk mengeksplorasi peran krusialnya dalam pembangunan Indonesia.

# BAB

# 5

# GERAKAN NASIONAL REVOLUSI MENTAL

## A. Asesmen Gerakan Nasional Revolusi Mental

Gerakan Nasional Revolusi Mental (GNRM) adalah inisiatif pemerintah Indonesia yang diluncurkan untuk mengubah pola pikir dan perilaku masyarakat menuju arah yang lebih positif dan progresif. Asesmen terhadap Gerakan Nasional Revolusi Mental mencakup beberapa dimensi kunci yang mencerminkan capaian, tantangan, dan dampak gerakan tersebut.

GNRM dimaksudkan sebagai upaya revolusioner untuk membangun karakter dan moral masyarakat Indonesia di tengah tantangan sosial dan budaya yang terus berkembang. Dengan kesadaran yang terus meningkat, partisipasi masyarakat yang aktif, dan upaya kolaboratif, GNRM memiliki potensi untuk membentuk masyarakat yang lebih kokoh dan berintegritas, memperkuat pondasi bagi pembangunan berkelanjutan di masa depan.

Analisis terhadap Gerakan Nasional Revolusi Mental di Indonesia mengungkap sejumlah kelemahan yang menyertainya. Meskipun pemerintah telah melakukan perubahan struktural dengan merenovasi Kementerian Kesejahteraan Rakyat menjadi Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan (Menko PMK) sejak kabinet pertama pada 2014-2019 dan periode kedua pada 2020-2024, GNRM masih dihadapkan pada sejumlah hambatan dalam implementasinya, yang tercermin dalam Indeks Capaian

# BAB 6

## STRATEGI RECURVE HUMAN CAPITAL INDONESIA

### A. Sintesis

Sintesis dari berbagai konsep dan teori yang telah diajukan oleh para cendekiawan sebelumnya memberikan sumbangan berharga dalam merumuskan suatu konsep baru. Konsep ini tidak bermaksud mengklaim kemampuannya untuk menyelesaikan seluruh kelemahan dalam pengembangan human capital di Indonesia, melainkan bersifat sebagai tawaran alternatif yang segar dan inovatif, dikenal sebagai Strategi Recurve Human Capital Indonesia. Strategi ini dirancang untuk berjalan seiring dengan adopsi yang masif terhadap kecerdasan buatan di berbagai sektor kehidupan, termasuk di dalamnya sektor pendidikan dan khususnya pendidikan tinggi. Dengan demikian, strategi ini menggabungkan warisan pengetahuan dengan solusi modern untuk memajukan kapasitas manusia di Indonesia.

### B. Recurve

Recurve adalah jenis busur tradisional yang digunakan dalam olahraga memanah dan berburu. Nama "recurve" berasal dari bentuk melengkung dari ujung-ujung busur yang melengkung ke arah luar dan kemudian kembali ke dalam. Desain ini memberikan keunggulan dalam daya dorong (kekuatan) dan kecepatan panah. Berikut penjelasan tentang busur recurve:

#### **Struktur Dasar**

# BAB 7

## TANTANGAN PERUBAHAN IKLIM, DAYA SAING GLOBAL DAN PERUBAHAN GAYA

### A. Tantangan Perubahan Iklim

Kebijakan perubahan iklim mempunyai implikasi yang luas bagi perusahaan, dan mempengaruhi daya saing mereka di pasar global. Pemerintah di seluruh dunia menyadari pentingnya mengatasi perubahan iklim dan menerapkan serangkaian tindakan, seperti pajak karbon, subsidi, larangan, pembatasan, dan peraturan, untuk mengekang emisi gas rumah kaca (Colmer dkk, 2017). Meskipun kebijakan-kebijakan ini mungkin meningkatkan biaya produksi bagi perusahaan-perusahaan dengan emisi tinggi, kebijakan-kebijakan ini juga memberikan peluang bagi inovasi dan pertumbuhan.

Langkah-langkah pengurangan emisi, seperti pajak karbon dan sistem pembatasan dan perdagangan seperti Sistem Perdagangan Emisi (ETS) Uni Eropa, dirancang untuk membatasi dan mengatur emisi gas rumah kaca. Biaya yang terkait dengan pengurangan satu ton karbon dioksida bervariasi antar kebijakan mitigasi iklim (Gillingham dan Stock, 2018) seperti yang diilustrasikan pada Gambar 7. 1.

Kekhawatiran muncul mengenai dampak kebijakan iklim dalam negeri yang bersifat unilateral menurut Muckley dan Neelekantan (2019), dapat meningkatkan biaya produksi bagi perusahaan di suatu negara. Sedangkan Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment (2019) mengidentifikasi risiko berupa “kebocoran karbon,” dimana aktivitas yang menghasilkan banyak emisi dipindahkan ke luar

# BAB 8

## PENGEMBANGAN PROPOSISI DAN NOVELTY

### A. Pengembangan Proposisi

Pemerintah berpeluang besar melakukan investasi pada sumber daya manusia yang terdidik dan kompeten untuk mengembangkan Sumber Daya Manusia Indonesia yang diintegrasikan dengan kecerdasan buatan. Sebab pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan membutuhkan “modal manusia” – pengetahuan, keterampilan, dan kapasitas individu dan masyarakat.

Indonesia bertujuan untuk meninggalkan kategori negara berpendapatan menengah dengan pertumbuhan ekonomi tahunan sebesar 6-7 persen pada tahun 2045 untuk merayakan satu abad kemerdekaan. Pusat Prestasi Nasional (Puspresnas) dan Pusat Pengembangan Talenta Indonesia (BPTI) Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek, 2023) membantu mahasiswa berkembang dan berkolaborasi.

Makarim (2023) menekankan komitmen Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam mengembangkan bakat dan meningkatkan prestasi siswa untuk memajukan Indonesia. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2024-2045 oleh Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Bappenas RI (2023) menekankan transformasi ekonomi berbasis pengetahuan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Cl. (2023). Transformasi Ekonomi Indonesia Berbasis Pengetahuan,  
[https://www.kompas.id/baca/opini/2023/11/19/transfor-masi-ekonomi-indonesia-berbasis-pengetahuan?open\\_from=Opini\\_Page](https://www.kompas.id/baca/opini/2023/11/19/transfor-masi-ekonomi-indonesia-berbasis-pengetahuan?open_from=Opini_Page).
- Aldulaimi, SH, Abdeldayem, MM, Mowafak, BM. (2021). Experimental perspective of artificial intelligence technology in human resources managementof artificial intelligence, Springer, [https://doi.org/10.1007/978-3-030-72080-3\\_26](https://doi.org/10.1007/978-3-030-72080-3_26).
- Brouwe, MAW. (1983). Indonesia Negara Pegawai, Leppenas, Jakarta.
- Budhwar, P; Chowdhury, S; Wood, G; Herman Aguinis, Greg J. Bamber, Jose R. Beltran, Paul Boselie, Fang Lee Cooke, Stephanie Decker, Angelo DeNisi, Prasanta Kumar Dey, David Guest, Andrew J. Knoblich, Ashish Malik, Jaap Paauwe, Savvas Papagiannidis, Charmi Patel, Vijay Pereira, Shuang Ren, Steven Rogelberg, Mark N. K. Saunders, Rosalie L. Tung, Arup Varma. (2023). Human resource management in the age of generative artificial intelligence: Perspectives and research directions on ChatGPT. Human Resource Management Journal, Wiley Online Library, <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12524>.
- Bates, L.C. (2020). Covid-19 impact on behaviors across the 24-hour day in children and adolescents: Physical activity, sedentary behavior, and sleep. Children, 7(9), ISSN 2227-9067, <https://doi.org/10.3390/children7090138>
- Bertrand, L. (2021). The impact of the coronavirus disease 2019 (Covid-19) pandemic on university students' dietary intake, physical activity, and sedentary behaviour. Applied Physiology, Nutrition and Metabolism, 46(3), 265-272, ISSN 1715-5312, <https://doi.org/10.1139/apnm-2020-0990>

- Bull, F.C. (2020). World Health Organization 2020 guidelines on physical activity and sedentary behaviour. *British Journal of Sports Medicine*, 54(24), 1451-1462, ISSN 0306-3674, <https://doi.org/10.1136/bjsports-2020-102955>
- Cheval, B. (2021). Relationships between changes in self-reported physical activity, sedentary behaviour and health during the coronavirus (COVID-19) pandemic in France and Switzerland. *Journal of Sports Sciences*, 39(6), 699-704, ISSN 0264-0414, <https://doi.org/10.1080/02640414.2020.1841396>
- Caves, R. W. (2004). *Encyclopedia of the City*. Routledge. pp. 362. ISBN 9780415252256.
- Colmer, J., M. Muûls, R. Martin, and U.J. Wagner (2023). Conditionally accepted at Review of Economic Studies, Response of the Ozone-related Health Burden in Europe to Changes in Local Anthropogenic Emissions of Ozone Precursors, *Journal of Environmental Economics and Management*.
- Chowdhury, S, Dey, P, Joel-Edgar, S, Sudeshna Bhattacharya, Oscar Rodríguez-Espíndola, Amelie Abadie, Linh Truong (2023). Unlocking the value of artificial intelligence in human resource management through AI capability framework. Human Resource management through AI capability framework, *Human Resource Management Review Journal*, Vo. 33 No. 1, pp 33, Elsevier, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1053482222000079>.
- Chaput, J.P. (2020). 2020 WHO guidelines on physical activity and sedentary behaviour for children and adolescents aged 5-17 years: summary of the evidence. *International Journal of Behavioral Nutrition and Physical Activity*, 17(1), ISSN 1479-5868, <https://doi.org/10.1186/s12966-020-01037-z>
- Deming, D J. (2022). Four Facts about Human Capital. *Journal of Economic Perspectives*. 36 (3): 75-102. doi:10.1257/jep.36.3.75. ISSN 0895-3309.

- Dunton, G.F. (2020). Early effects of the COVID-19 pandemic on physical activity and sedentary behavior in children living in the U.S. *BMC Public Health*, 20(1), ISSN 1471-2458, <https://doi.org/10.1186/s12889-020-09429-3>.
- DiPietro, L. (2020). Advancing the global physical activity agenda: recommendations for future research by the 2020 WHO physical activity and sedentary behavior guidelines development group. *International Journal of Behavioral Nutrition and Physical Activity*, 17(1), ISSN 1479-5868, <https://doi.org/10.1186/s12966-020-01042-2>
- Dussaux, and Glachant, M. (2018). The joint impact of the European Union emissions trading system on carbon emissions and economic performance (2018), OECD Economics Department Working Papers, No. 1515, OECD Publishing, Paris
- Fashya, I; Suseno, BD. (2023). Illegal Gold Mining Grandil: Empirical Trail In South Citorek Lebak Regency, Indonesia, *International Journal of Information, Business and Management*, Vol. 15 No.3, p.3-21.
- Fowlie, Meredith, Joe Aldy, Dallas Burtraw, Carolyn Fisher, Rob Williams and Maureen Cropper. (2022). How Does the US Price Carbon? How Could We Price Carbon?" *Journal of Benefit-Cost Analysis*. 13(3), 310-334, November 2022
- Fowlie, M and Martin, R. (2022). Mitigating Emissions Leakage in Incomplete Carbon Markets. *Journal of the Association of Environmental and Resource Economists*. Vol. 9: No. 2. Pages 307-343.
- Friedenreich, C.M. (2021). Physical activity, obesity and sedentary behavior in cancer etiology: epidemiologic evidence and biologic mechanisms. *Molecular Oncology*, 15(3), 790-800, ISSN 1574-7891, <https://doi.org/10.1002/1878-0261.12772>

- Guyot, J F. (1969). The "Clerk Mentality" in Burmese Education, in Rober O. Tilman (ed.), *Man, State and Society in Contemporary Southeast Asia*, New York: Praeger, pp. 212-227.
- Gibbons, Robert; Waldman, Michael (2006). Enriching a Theory of Wage and Promotion Dynamics inside Firms. *Journal of Labor Economics*. 24 (1): 59–107. doi:10.1086/497819. hdl:1721.1/3537. ISSN 0734-306X. S2CID 222327628.
- Goldin, Claudia. (2014). Human Capital. In Claude Diebolt; Michael Hauptert (eds.). *Handbook of Cliometrics*.
- Gillingham, K, and Stock, JH. (2018). The Cost of Reducing Greenhouse Gas Emissions." *Journal of Economic Perspectives*, 32 (4): 53-72. DOI: 10.1257/jep.32.4.53
- Geertz, Clifford. (1964). *The Religion of Java*, Free Press (New York).
- Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment. (2019). Searching for carbon leaks in multinational companies with Caterina Gennaioli, Ralf Martin, Mirabelle Muûls and Thomas Stoerk. Working Paper No. 165.
- Gallè, F. (2020). Sedentary behaviors and physical activity of Italian undergraduate students during lockdown at the time of COVID-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(17), 1-11, ISSN 1661-7827, <https://doi.org/10.3390/ijerph17176171>
- Gong, Y, Zhao, M, Wang, Q, & Lv, Z (2022). Design and interactive performance of human resource management system based on artificial intelligence. *PloS one*, [journals.plos.org, https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0262398](https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0262398).

- Hiel, Alain Van; Assche, Jasper Van; Cremer, David De; Onraet, Emma; Bostyn, Dries; Haesevoets, Tessa; Roets, Arne (2018). Can education change the world? Education amplifies differences in liberalization values and innovation between developed and developing countries. *PLOS ONE*. 13 (6): e0199560. Bibcode:2018PLoSO..1399560V. doi:10.1371/journal.pone.0199560. PMC 6013109. PMID 29928058.
- Huang, Y. (2020). Sedentary behaviors and risk of depression: a meta-analysis of prospective studies. *Translational Psychiatry*, 10(1), ISSN 2158-3188, <https://doi.org/10.1038/s41398-020-0715-z>
- Hall, G. (2021). A tale of two pandemics: How will COVID-19 and global trends in physical inactivity and sedentary behavior affect one another?. *Progress in Cardiovascular Diseases*, 64, 108-110, ISSN 0033-0620, <https://doi.org/10.1016/j.pcad.2020.04.005>
- Hanushek, Eric; Woessmann, Ludger. (2008). The Role of Cognitive Skills in Economic Development, (PDF). *Journal of Economic Literature*. 46 (3): 607-668. CiteSeerX 10.1.1.507.5325. doi:10.1257/jel.46.3.607.
- Hofstede, Geert. (2001). *Culture's Consequences, Comparing Values, Behaviors, Institutions and Organizations Across Nations*, SAGE Publications, Inc.
- Hofstede, G and Michael, M. (2010). Long- versus short-term orientation: new perspectives. <https://doi.org/10.1080/13602381003637609>.
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., Minkov, M. (2010). *Cultures and Organizations: Software of the Mind*. 3rd Edition. USA: McGraw-Hill.

- Hausmann R, Hidalgo CA, et al. (2011) *The Atlas of Economic Complexity*. Puritan Press.
- Hausmann, Ricardo; Panizza, Ugo (2011). Redemption or Abstinence? Original Sin, Currency Mismatch and Counter Cyclical Policies in the New Millennium, *Journal of Globalization and Development*. 2: 1. doi:10.2202/1948-1837.1127. S2CID 155331176.
- Hausmann, Ricardo (2013). How to make the next big thing. *Scientific American*. 308 (5): 36–37. Bibcode:2013SciAm.308e..36H. doi:10.1038/scientificamerican0513-36. PMID 23627214.
- Hidalgo, César A.; Hausmann, Ricardo (2009). The building blocks of economic complexity. *Proceedings of the National Academy of Sciences*. 106 (26): 10570–10575. arXiv:0909.3890. Bibcode:PNAS..10610570H. doi:10.1073/pnas.0900943106. PMC 2705545. PMID 19549871.
- Hidalgo, César A.; Hausmann, Ricardo (2011). The Network Structure of Economic Output. *Journal of Economic Growth*. 16 (4): 309–342. arXiv:1101.1707. doi:10.1007/s10887-011-9071-4. S2CID 1858607.
- Koentjaraningrat. (1991). *Jiwa Feodal, Mentalitas Pegawai, dan Disiplin Nasional*, Kompas edisi 16 Januari.
- Kambur, E, & Akar, C (2022). Human resource developments with the touch of artificial intelligence: a scale development study. *International Journal of Manpower*, emerald.com, <https://doi.org/10.1108/IJM-04-2021-0216>.
- Kandola, A. (2020). Depressive symptoms and objectively measured physical activity and sedentary behaviour throughout adolescence: a prospective cohort study. *The Lancet Psychiatry*, 7(3), 262-271, ISSN 2215-0366, [https://doi.org/10.1016/S2215-0366\(20\)30034-1](https://doi.org/10.1016/S2215-0366(20)30034-1)



- Kenton, Will. (2019). Human Capital. Investopedia. Retrieved 2019-03-28.
- Koentjaraningrat. (1983). Kebudayaan mentalitas dan pembangunan, Jakarta: PT Gramedia.
- Lubis, Mochtar. (1990). Manusia Indonesia. Balai Pustaka, Jakarta.
- Lemke, T (2011). Biopolitics: An Advanced Introduction. Translated by Trump, Eric Frederick. New York and London: New York University Press. pp. 108–109. ISBN 978-0814752418.
- Lara, J.R. (2021). Work in Progress: Engineering for Sustainable Development: An Undergraduate Course Inspiring New Mentalities in Engineering Students of All Majors. ASEE Annual Conference and Exposition, Conference Proceedings, ISSN 2153-5965.
- Mincer, Jacob. (1993). Investment in Human Capital and Personal Income Distribution. Edward Elgar Publishing.
- Martin R, de Preux LB, Wagner UJ. (2014). The impact of a carbon tax on manufacturing Evidence from microdata, Journal of Public Economics, Vol:117, ISSN:0047-2727, Pages:1-14.
- Mustofa, MA, Suseno, BD, Basrowi. (2023). Technological innovation and the environmentally friendly building material supply chain: Implications for sustainable environment, Uncertain Supply Chain Management 11 (2023) 1405–1416, doi: <https://doi.org/10.5267/j.uscm.2023.8.006>
- Meyer, J. (2020). Changes in physical activity and sedentary behavior in response to covid-19 and their associations with mental health in 3052 us adults. International Journal of Environmental Research and Public Health, 17(18), 1-13, ISSN 1661-7827, <https://doi.org/10.3390/ijerph17186469>
- Muckley, C and Neelakantan, P (2019). Is firm-level clean or dirty innovation valued more?, Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment Working Paper No. 326.

- Mahpudin, T; Suseno, BD. (2022). The Change Management of the Foam Manufacturing During the Covid-19 Pandemic: Case Study, *International Journal of Business and Management Review*, Vol.10, No.3, pp.51-70.
- Muis, A; Suseno, BD; Fatoni, M,; Mulyadi, Shamshiza, N .(2022).Entrepreneurial Characteristics and Competence as the Predictors of Village-Owned Enterprises (BUMDesa) Governance, *Relevance: Journal of Management and Business*, Vol. 5 No. 2, pp. 117-135.
- Pigou, Arthur Cecil (1928). *A Study in Public Finance*. London: Macmillan. p. 29.
- Palos-Sánchez, PR, Baena-Luna, P. (2022). Artificial intelligence and human resources management: A bibliometric analysis. *Applied Artificial Intelligence*, Vol. 36 Issue 1, Taylor & Francis, <https://doi.org/10.1080/08839514.2022.2145631>.
- Popkova, EG, & Sergi, BS (2020). Human capital and AI in industry 4.0. Convergence and divergence in social entrepreneurship in Russia. *Journal of Intellectual Capital*, emerald.com, <https://doi.org/10.1108/JIC-09-2019-0224>.
- Prince, S.A. (2020). A comparison of self-reported and device measured sedentary behaviour in adults: A systematic review and meta-analysis. *International Journal of Behavioral Nutrition and Physical Activity*, 17(1), ISSN 1479-5868, <https://doi.org/10.1186/s12966-020-00938-3>
- Putra, FA; Suseno, BD. (2022). Industrial Revolution 4.0 as a Strategic Issue of Higher Education, *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, Vol. 10, No. 2, pp. 3045-3051.
- Rindermann, Heiner (2008). Relevance of education and intelligence at the national level for the economic welfare of people. *Intelligence*. 36 (2): 127–142. doi:10.1016/j.intell.2007.02.002.

- Ricci, F. (2020). Recommendations for Physical Inactivity and Sedentary Behavior During the Coronavirus Disease (COVID-19) Pandemic. *Frontiers in Public Health*, 8, ISSN 2296-2565, <https://doi.org/10.3389/fpubh.2020.00199>
- Rochmaedah, D., Basrowi, Suseno, B. D. (2022). Strategy of Former Indonesian Migrant Workers From Qatar in The Era of The Covid-19 Outbreak. *International Journal of Business, Management, and Economics*, 3(2). 185 - 195. DOI: <https://doi.org/10.47747/ijbme.v3i2.699>.
- Rhodes, R.E. (2020). Development of a consensus statement on the role of the family in the physical activity, sedentary, and sleep behaviours of children and youth. *International Journal of Behavioral Nutrition and Physical Activity*, 17(1), ISSN 1479-5868, <https://doi.org/10.1186/s12966-020-00973-0>
- Rodgers, W, Murray, JM, Stefanidis, A. (2023). An artificial intelligence algorithmic approach to ethical decision-making in human resource management processes. *Human Resource Management*, Elsevier, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1053482222000432>.
- Ross, R. (2020). Canadian 24-Hour Movement Guidelines for Adults aged 18-64 years and Adults aged 65 years or older: an integration of physical activity, sedentary behaviour, and sleep. *Applied physiology, nutrition, and metabolism = Physiologie appliquee, nutrition et metabolisme*, 45(10), ISSN 1715-5320, <https://doi.org/10.1139/apnm-2020-0467>
- Suseno, BD, and Dwiatmadja, C. (2016). Technology transfer motive of managers in Eastern Asia: empirical results from manufacture industry in Banten province, Indonesia, *Problems and perspectives in management*, 14, Iss. 2, 36-45.

- Stockwell, S. (2021). Changes in physical activity and sedentary behaviours from before to during the COVID-19 pandemic lockdown: A systematic review. *BMJ Open Sport and Exercise Medicine*, 7(1), ISSN 2055-7647, <https://doi.org/10.1136/bmjsem-2020-000960>.
- Sañudo, B. (2020). Objectively-assessed physical activity, sedentary behavior, smartphone use, and sleep patterns preand during-COVID-19 quarantine in young adults from Spain. *Sustainability (Switzerland)*, 12(15), ISSN 2071-1050, <https://doi.org/10.3390/SU12155890>
- Sherrington, C. (2020). Evidence on physical activity and falls prevention for people aged 65+ years: systematic review to inform the WHO guidelines on physical activity and sedentary behaviour. *International Journal of Behavioral Nutrition and Physical Activity*, 17(1), ISSN 1479-5868, <https://doi.org/10.1186/s12966-020-01041-3>
- Saunders, T.J. (2020). Sedentary behaviour and health in adults: an overview of systematic reviews. *Applied physiology, nutrition, and metabolism = Physiologie appliquee, nutrition et metabolisme*, 45(10), ISSN 1715-5320, <https://doi.org/10.1139/apnm-2020-0272>
- Suseno, BD; Yuniawan, A; Dwiatmadja, C. (2019). The Model of Capability of Governance In Family Business: Empirical Study In Bus Transportation Industry In Jakarta, Indonesia, *Journal Economic Cooperation and Development*, 40, 2, pp. 25-58.
- Schuch, F.B. (2020). Associations of moderate to vigorous physical activity and sedentary behavior with depressive and anxiety symptoms in self-isolating people during the COVID-19 pandemic: A cross-sectional survey in Brazil. *Psychiatry Research*, 292, ISSN 0165-1781, <https://doi.org/10.1016/j.psychres.2020.113339>

- Siong, Neo Boon and Chen Geraldine. (2007). Dynamic Governance; Embedding Culture, Capabilities and Change in Singapore. □
- Suseno, BD and Mukhlis, A. (2023). The Role of Collectivism's Innovation Capacity as a Predictor of Recovery in Industrial Estate Performance, *SCMS Journal of Indian Management*, Vol. 20 No. 2 (April-Juni), pp.19-33.
- Suseno, BD. (2022) Suksesi Perusahaan Keluarga Berkelanjutan Sinyal Mendeteksi Putra Mahkota, AA. Rizky [Suseno, BD. (2023). Sustained Family Company Succession Signal Detects Crown Prince, AA Rizky].
- Suseno, BD & Basrowi. (2023). Role of the Magnitude of Digital Adaptability in Sustainability of Food and Beverage Small Enterprises Competitiveness, *HighTech and Innovation Journal*, Vol. 4, No. 2, pp. 270-282. <http://dx.doi.org/10.28991/HIJ-2023-04-02-02>.
- Suseno, BD, Sutisna, Syamsul H, Basrowi. (2023). Halal supply chain and halal tourism industry in forming economic growth, *Uncertain Supply Chain Management*, 11 (2023) 1433-144, <https://doi.org/10.5267/j.uscm.2023.8.006>
- Suseno, BD. (2023). Strategi Recurve Human Capital Indonesia: Tantangan Dan Integrasi Artificial Intelligence Dalam Konteks Daya Saing Global, *Orasi Pengukuhan Guru Besar Ilmu Manajemen*, Universitas Bina Bangsa, Serang, Indonesia.
- Suharmono and Fajar N,S. (2018). Cultural value differences among ethnic groups in Indonesia: Are Hofstede's Indonesian findings still relevant?. *J. Global Business Advancement*, Vol. 11, No. 1.
- Suseno, B. D. (2019). The strength of justified knowledge sharing on good manufacturing practices: Empirical evidence on food beverage joint venture company of Japan – Indonesia. *Quality - Access to Success*, Vol. 20 (170), 130-135

- Smith, Adam. (1776) *An Inquiry into the Nature And Causes of the Wealth of Nations Book 2 – Of the Nature, Accumulation, and Employment of Stock.*
- Suseno, BD, Yusuf, FA, Pawirosumarto S P. (2020). The Citizenship Engagement Quality in ASEAN and the Sustainability of ASEAN Economic Community Performance, *International Journal of Psychosocial Rehabilitation.*, 24 (2), 2808-2820.
- BPS RI. .(2022). *Susenas.*
- Suseno, BD. (2019). The Citizenship Engagement Quality Of Student In ASEAN: Will It Be Able To Realize Sustainable Economic Community Performance In The Future, *International Conference on Democratisation in Southeast Asia (ICDeSA 2019, Advances in Social Science, Education and Humanities Research)*, Atlantis Press.
- Suseno, BD, Yusuf, FA, Kurnia, D. (2021). Development of Patronage Ambidexterity and the Performance of Joint Venture Shopping Centers in Indonesia, *Journal Calitatea*, Volume 22, Issue 181, Pages 30-34.
- Suseno, BD. (2023). *Manajemen Strategis Era Digital: Terintegrasi Riset Dan Kontekstual*, Eureka Media Aksara, ISBN 9786231518583.
- Suseno, BD. (2023). *Perspektif Artificial Inteligence Dalam MSDM Kontemporer (dalam) Pengantar Manajemen-Book Chapter*, Penerbit Eureka
- The Traditional Bowyers Bible Volume 4. The Lyons Press. (2008). ISBN 978-0-9645741-6-8.
- Taylor, MZ. (2016). *The Politics of Innovation: Why Some Countries Are Better Than Others in Science and Technology* (Oxford University Press).

Transparency International (TI) Indonesia. (2023). Indonesia Integrity Forum (IIF) 2023, <https://ti.or.id/indonesia-integrity-forum-2023-sustaining-alliance-bolstering-collective-action/>.

Voynycha, L. (2020). Mentality management: Mentality formation and strategy development. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 7(2), 230-237, ISSN 2328-8272, <https://doi.org/10.15549/jeecar.v7i2.407>

Votto, AM, Valecha, R, Najafirad, P, & Rao, HR (2021). Artificial intelligence in tactical human resource management: A systematic literature review. *International Journal of ...*, Elsevier, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2667096821000409>.

World Bank (2023). Annual Report, [https://www-worldbank-org.translate.google/en/about/annual-report?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=id&\\_x\\_tr\\_hl=id&\\_x\\_tr\\_pto=tc](https://www-worldbank-org.translate.google/en/about/annual-report?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc)

Yew-Foong, H. (2009). The Most Influential Books of Southeast Asian Studies, *Journal of Social Issues in Southeast Asia*, Vol. 24/1 (April).

Yang, Y (2022). Artificial intelligence-based organizational human resource management and operation system. *Frontiers in psychology*, [frontiersin.org, https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.962291](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.962291)

Internet sources:

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/02/06/ekonomi-singapura-paling-inovatif-di-asia-tenggara-pada-2020>

<https://indonesia.go.id/kategori/komoditas/388/potret-pembangunan-manusia?lang=1>

<https://www.kompas.id/baca/opini/2021/06/10/koentjaraningrat-jiwa-feodal-mentalitas-pegawai-dan-disiplin-nasional>

<https://www.weforum.org/publications/the-global-competitiveness-report-2020/in-full/section-2-human-capital/>

<https://www.kemenkopmk.go.id/genjot-revolusi-mental>

<https://www.sonora.id/read/423542804/pemerintah-segera-umumkan-indeks-capaian-revolusi-mental-icrm-apa-itu>

[https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2023/11/02/15-tahun-depan-masa-masa-krusial-penentu-indonesia-maju?open\\_from=Section\\_Topik\\_Hangat](https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2023/11/02/15-tahun-depan-masa-masa-krusial-penentu-indonesia-maju?open_from=Section_Topik_Hangat)

<https://databoks.katadata.co.id/>

[https://id.wikipedia.org/wiki/Busur\\_panah](https://id.wikipedia.org/wiki/Busur_panah)

[https://discoverklamath-com.translate.goog/top-5-beginner-tips-for-using-a-recurve-bow/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=id&\\_x\\_tr\\_hl=id&\\_x\\_tr\\_pto=tc](https://discoverklamath-com.translate.goog/top-5-beginner-tips-for-using-a-recurve-bow/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc)

[https://www.kompas.id/baca/opini/2023/11/06/hadiah-nobel-dan-minimnya-anggaran-riset-kita?open\\_from=Section\\_Opini](https://www.kompas.id/baca/opini/2023/11/06/hadiah-nobel-dan-minimnya-anggaran-riset-kita?open_from=Section_Opini)

[https://en.wikipedia.org/wiki/Human\\_capital](https://en.wikipedia.org/wiki/Human_capital)

<https://econpapers.repec.org/paper/msewpsorb/r04113.htm>

<https://oec.world/en/profile/country/idn> diunduh 2 Desember 2023.



## TENTANG PENULIS



**Bambang D. Suseno**, lahir di Jakarta dan lulus S3 dari Program Doktor Ilmu Manajemen - Universitas Diponegoro, Semarang. Saat ini sebagai **Guru Besar bidang Ilmu Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen**, dengan tugas tambahan sebagai Wakil Rektor bidang: Akademik, Mutu, Inovasi & P2M, Universitas Bina Bangsa di Kota Serang. Bambang aktif sebagai anggota ASEAN Muslim Community Association. Ia tercatat aktif berjejaring sesama dosen di beberapa universitas di ASEAN, sebagai member of ASEAN Lecturer Community (ALC) sejak tahun 2021. Pada tahun 2018 menjadi konsultan jangka pendek bidang Skill Development Center, kerjasama Bappenas RI dengan Pemerintah Negara Bagian Queensland-Australia.

Bambang meminati riset berkaitan dengan Family Firm, HRM, Knowledge Management & Innovation, Creativity Management dan Tourism Manajemen. Hibah riset dari kementerian: Penelitian Disertasi Doktor (2017), INSINAS Kemenristekdikti-BRIN (tahun 2020 dan 2021), Penelitian Dasar Kompetisi Nasional Kemendikbud-Ristek (2022) dan pada tahun 2023 sebagai inisiator dan kontributor pada tim riset dengan judul “Peran Model Agilitas Digital Ekonomi Sebagai Kontributor Percepatan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat “ di Kelompok Riset Koperasi, Korporasi dan Ekonomi BRIN RI, yang mendapatkan hibah pembiayaan dari BRIN dan BPJS Ketenagakerjaan.

Ia juga aktif mendesiminasikan hasil risetnya dengan menulis artikel pada jurnal terindeks Sinta 2 dan jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus, Buku ajar, Buku Refrensi, Monograf, Book Chapter dan artikel populer di media masa. Bambang sejak tahun 2019 sd. Sekarang sebagai anggota Majelis Pertimbangan

Kelitbangan Pem-Kot Serang. Ia beberapa kali ditunjuk sebagai anggota panitia seleksi Pejabat Tinggi Pratama di Pem-Kota Serang dan Pem-Provinsi Banten, disamping sebagai counterpart pada beberapa penyusunan naskah akademik dan naskah urgensi di bidang pendirian BUMD penjaminan, Perda Pengelolaan Zakat, Penanganan Stunting, Pembentukan Daerah Otonomi Baru, dan pendirian BUMD Agrobisnis. Ia sejak tahun 2012 pengurus ISEI Banten. Bambang juga tercatat sebagai anggota pengurus ICMI Banten. Pada kepengurusan Aliansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Swasta (AFEBSI) menjabat sebagai Dewan Pembina untuk masa bakti 2021-2025.

Sejak tahun 2023, LPPM Universitas Terbuka (UT) menunjuknya sebagai tim reviewer keilmuan. Ia aktif dalam kegiatan kemasyarakatan di lingkungan tempat tinggalnya, sebagai bendahara DKM Al-Ikhlas Mandala Citra sejak tahun 2001 hingga kini.

Scopus ID : 57189702987; Web of Science Researcher ID: AFH-0560-2022; Publon ID: 3513670; Orchid ID: <https://orcid.org/0000-0002-0724-7773>; Email: pascasarjana230@gmail.com

