

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כלליים:

שם המוסד : מכללת הנגב

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :
830

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :
ד"ר הגר להב- רכזת פרויקטים ותכניות מיוחדות בביה"ס לע"ס
גב' הדר אלבז- מרצה בכירה

האחראים/ים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של : **ד"ר הגר להב, שנכנסה השנה**
לתפקידה, עברה השתלמות בהיקף הנדרש של 18 שעות.
על ידי המכללה למשאבי אנוש

פירוט עיקרי ההשתלמות : **יום השתלמות על עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית, בידי**
עו"ד ליאת בהר כהן + יום השתלמות על דרכי הטיפול בתלונות על הטרדות מינית בידי
ליאור גל-כהן (MA), העוסקת בתרבות מניעת הטרדה מינית

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניין הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לבאי מכללת הנגב (סטודנטים וסגל מנהלי ואקדמי):
בשנת תשע"ח מונתה ממונה חדשה, ד"ר הגר להב, שהצטרפה לגב' הדר אלבז, בראשות הנציבות למניעת הטרדה מינית. לפיכך חלק מהפעולות שבוצעו נבעו משינוי פרסונלי זה.

- א. במהלך השנה שונתה הלומדה למניעת הטרדות מיניות, כך שפרטי הנציבות החדשות יופיעו בה. ניבחנו פתרונות אלטרנטיביים ללומדה שיושמו בעתיד.
- ב. פליירים ומדבקות עם פרטי הנציבות החדשות הודבקו בלוחות המודעות ובתאי השירותים בכל רחבי המכללה.
- ג. סדנה בת שעתיים, על החוק וחשיבותו הועברה להנהלת המכללה ולראשי האגפים בה באמצעות נציגת מחלקת החינוך של מסל"ן.
- ד. הושג הסדר בין היחידה לאיכות ההוראה לבין הנציבות, לפיה כל מקרה שבו משובים על מרצה ספציפי/ת מעלים חשד להטרדה מינית או לסביבת לימודים מטרידה יועברו לטיפול הנציבות.
- ה. הופעה פומבית של הנציבות, בנוסף לחילוק פליירים ושיחות ישירות עם סטודנטים התקיימו בשתי הפסקות פעילות – האחת שהוקדשה לאלימות נגד נשים והשנייה שהוקדשה לפעילות לשינוי חברתי.
- ו. יחד עם הפורום הפמיניסטי והתא הפמיניסטי, הופק סרטון שבו הופיעו נשים בעלות עוצמה במכללה והעידו על חוויות של הטרדה מינית שעברו בעצמן ברוח Me too.
- ז. יחד עם הפורום הפמיניסטי במכללה, הופק אירוע שהוקדש לעיסוק בנושא ההטרדות המיניות וכלל גם פרידה מהנציבה העוזבת ודברים של הנציבה הנכנסת, בנוסף להצגת הסרטון.
- ח. נערך סבב רחב של פגישות בין הנציבות לבין שורה של בעלי תפקידים בכירים במכללה, כולל מנהלת אגף משאבי אנוש, דיקן הסטודנטים, מנהל היחידה למעורבות חברתית, ראש מנהל אקדמית, עו"ד המכללתית, העו"ס של "שער לאקדמיה" ועוד.
- ט. נפתח דיאלוג בין הנציבות לאגודת הסטודנטים, בניסיון להדק את שיתוף הפעולה בין שני הגופים. נכון לרגע זה נקבע כי נוכחות של הנציבות תשולב מראש בלוח הזמנים של פעולות האגודה, וכן נבחנת אפשרות שהאגודה תקציב שתי מלגות קטנות לסטודנטיות, שילוו סטודנטים/יות הסובלים מהטרדות מיניות וחוששים לפנות לבד לנציבות.
- י. התקיימו פגישות בין הנציבות למנהלת מסל"ן והאחראיות על תחום ההדרכה והטיפול בארגון כבסיס לשיתוף פעולה עתידי ובדיקת אפשרויות סיוע הדדי.
- יא. הנציבות השתתפו בדיונים שנערכו בוועדות הכנסת (הוועדה למעמד האישה והוועדה לביקורת המדינה) על נושא הטרדות מיניות באקדמיה.
- יב. סוכם עם אגף משאבי אנוש כי פלייר ובו מידע על החוק למניעת הטרדות מיניות ואינפורמציה לגבי נגישות לנציבות יופיע בכל ערכת קליטה למרצה/עובד חדש.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') לא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – לא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:

בברכה,
הדר אלבו
ד"ר הגר להב