



# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס 320412 סטטוס חדש תאריך פתיחת טופס 05/02/2023 תאריך עדכון טופס 22/03/2023

### פרטי המגיש

טלפון נייד: 0542454509

טלפון נייד:

שם משפחה: גבע  
כתובת דוא"ל: ayeletg@ariel.ac.il (mailto:ayeletg@ariel.ac.il)

שם פרטי: איילת  
תפקיד במוסד: ראש מנהל גיוס,  
הדרכה ורווחה, אגף משאבי אנוש

### פרטי המוסד

סוג המוסד: אוניברסיטה  
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: אוניברסיטת אריאל בשומרון  
תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 14794

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 7628

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 7166

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 5

פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: רחלי

תפקיד במוסד: מרצה בכירה  
אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית  
תל אביב

שעות הכשרה: 20

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

טלפון ניח:

טלפון נייד: 0548033360

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

שם משפחה: ניסנהולץ גנות  
כתובת דוא"ל: rachelng@ariel.ac.il  
מס' שנים כאחראית: 2

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: אלינור

תפקיד במוסד: מנהלת מרכז שירות  
לסטודנט (דקנט)

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית  
תל אביב

שעות הכשרה: 36

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 4

טלפון ניח:

טלפון נייד: 0547766358

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 13

שם משפחה: עינת  
כתובת דוא"ל: elinore@ariel.ac.il  
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

## פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: איריס

תפקיד במוסד: ראש מנהל שירות  
בקרה ותקצוב בדקנט הסטודנטים

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות☐ לא עברתי הכשרה

שם משפחה: ניסים

כתובת דוא"ל: irsn@ariel.ac.il  
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות  
מיניות

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה  
מס' שנים כאחראית: 4

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי☒ אחרמרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית  
תל אביב

שעות הכשרה: 28

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

## פרטי ממונה 4

פרטים אישיים

שם פרטי: איילת

תפקיד במוסד: ראש מנהל גיוס,  
הדרכה ורווחה באגף משאבי אנוש

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות☐ לא עברתי הכשרה

שם משפחה: גבע

כתובת דוא"ל: ayeletg@ariel.ac.il  
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות  
מיניות

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה  
מס' שנים כאחראית: 6

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי☒ אחרמרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית  
תל אביב

שעות הכשרה: 30

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 10

פרטי ממונה 5

פרטים אישיים

שם פרטי: ורד

תפקיד במוסד: מזכירת סגנית

הרקטור

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד ☒

הכרת החוק, התקנות והסדרי ☒

המשמעת

דרכי מניעה ☒

אופן הטיפול בתלונות ☒

לא עברתי הכשרה ☐

שם משפחה: ויסברוט

כתובת דוא"ל: veredw@ariel.ac.il

אחריות: רכז/ת מניעת הטרדות

מיניות

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי ☐

אחר ☒

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית

תל אביב

טלפון נייד:

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 3

שעות הכשרה: 20

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

## פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

## פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/10/2021

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות

מספר משתתפים:

משך הפעילות (בשעות): 0.15

חדשים.ות

אחוז השתתפות:

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: במסגרת כנס

אוריינטציה לסטודנטים בשנה א':

הצגת החוק למניעת הטרדה מינית,

מה נחשב כהטרדה מינית, כיצד

פועלים בנושא באוניברסיטה, דרכי

פעולה ולמי ניתן לפנות. מתקיים

פעמיים בשנה.

## פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 30/03/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סגל מנהלי

מספר משתתפים: 700

אחוז השתתפות:

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: במסגרת כנס

לעובדים ('מפגש מנכ"ל- עובדים')

המתקיים אחת לשנה (בשני סבבים)

ומשמש לתקשור נושאים שונים לסגל

המנהלי. במסגרת הכנס הממונה או

אחת הנציגות בפורום הממונות

מציגה את הנושא. את עיקרי החוק,

נתונים שונים ופעולות

שהאוניברסיטה עושה על מנת ליצור

סביבה נעימה לכולם.

## פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 23/03/2022

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: כלל המוסד

מספר משתתפים:

אחוז השתתפות:

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

תיאור הפעולה: הרצאה מטעם

המרכז לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית

תל אביב. בהרצאה דובר על החוק בישראל, מיתוסים בהקשר של הטרדות מיניות, כלים להתמודדות במצב של הטרדה מינית בעבודה בהתאמה גם לעידן הדיגיטלי ולסביבה האקדמית. בין השאר דנו גם בסוגיות כגון קוד לבוש, מה בין חיזור להטרדה ועוד.

#### פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 03/01/2022  
משך הפעילות (בשעות): 1.5

מספר משתתפים:  
אחוז השתתפות:

קהל יעד: סגל אקדמאי  
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי  
(ממונה, אחר)

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית  
תיאור הפעולה: נעשתה פניה לכל הפקולטות למפגש אישי עם הממונה. בוצעו הדרכות נקודתיות של הממונה לכל הסגל בכל פקולטה, לפקולטות שהיו מעוניינות בכך. המפגש כלל הדרכה, שיחה פתוחה ומענה על שאלות. הפקולטות/ מחלקות שהודרכו: תקשורת (03/01/2022), בריאות (01/03/2022), מדעי החברה (13/01/2022), הנדסה (11/04/2022).

#### פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 02/01/2022  
משך הפעילות (בשעות): 0.5

מספר משתתפים:  
אחוז השתתפות:

קהל יעד: סטודנטים ותלמידים.  
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי  
(ממונה, אחר)

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית  
תיאור הפעולה: הרצאה של הממונה בכנס לסטודנטים מטעם אגודת הסטודנטים.

## פעולה 6

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 10/10/2021  
משך הפעילות (בשעות): 0.3

סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי  
תיאור הפעולה: עדכון הפרסומים בכיתות הלימוד, עקב שינויים בנתונים ובממונות עדכנו את הפרסום הקיים ברחבי הקמפוס. מצ״ב במסמכים.

קהל יעד: כלל המוסד  
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:  
אחוז השתתפות:

## פעולה 7

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 19/10/2021  
משך הפעילות (בשעות): 0

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי  
תיאור הפעולה: בתחילת שנת הלימודים תשפ״ב השקנו קמפיין בשיתוף המדור לתקשורת פנים ארגונית. הקמפיין עלה בקבוצת הפייסבוק ״לעבוד באוניברסיטת אריאל״ ונשלח גם במייל לכל העובדים. במסגרת הקמפיין פורסמה (בפוסט ובמייל) בכל פעם תמונה של ממונה אחרת, עם מסר אישי שלה בנוגע לאחריותה כממונה והתחיבותה לפעול למען הנושא. דוגמא לאחד הפוסטים בקבצים המצורפים.

קהל יעד: כלל המוסד  
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:  
אחוז השתתפות:

## פעולה 8

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/11/2021  
משך הפעילות (בשעות): 0

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי  
תיאור הפעולה: שליחת מכתב מטעם הממונה לכל הסגל האקדמי.

קהל יעד: סגל אקדמאי  
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:  
אחוז השתתפות:



המכתב מפרט מהי אחריות איש  
הסגל ליצירת אוירה נטולת הטרדות  
בקמפוס וכיצד יש לנהוג למול  
הסטודנטים ואנשי סגל אחרים על  
מנת שתיווצר סביבה נטולת  
הטרדות. המכתב מצורף במסמכים.

## פעולה 9

<b>מספר משתתפים:</b> 1870 <b>אחוז השתתפות:</b>	<b>קהל יעד:</b> סטודנטים.ות/ תלמידים.ות <b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)	<b>סוג הפעולה:</b> הדרכה דיגיטלית <b>תיאור הפעולה:</b> שליחת לומדה דיגיטלית למניעת הטרדה מינית לביצוע ע"י הסטודנטים בסמסטר קיץ.	<b>פרטי הפעולה</b> <b>תאריך הפעולה:</b> 13/07/2022 <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 0.5
---	--	---	--

## פעולה 10

<b>מספר משתתפים:</b> <b>אחוז השתתפות:</b>	<b>קהל יעד:</b> כלל המוסד <b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)	<b>סוג הפעולה:</b> פרסום דיגיטלי <b>תיאור הפעולה:</b> כל מרצה וכל עובד הנקלט לאוניברסיטה, כולל סגל, מרצים מן החוץ ועובדי מנהל, בעת מילוי מסמכים לקליטה לאוניברסיטה חותמים על טופס המפרט את עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית, עמדת האוניברסיטה בנדון ותקציר התקנון. בחתימה מאשר המרצה כי קרא והבין את הנאמר. הטופס נסרק לתיק הממוחשב של כל עובד.	<b>פרטי הפעולה</b> <b>תאריך הפעולה:</b> 10/10/2021 <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 0
--	--	--	--

## תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת:	מין של המתלונן/ת: זכר
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדוּת; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי: אחר; הגברת המודעות במחלקה

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מדובר בתלונה של סטודנט על כך שבהרצאה של מרצה אורח נאמרו על ידי המרצה אמירות לא נעימות ומביכות הרומזות כלפי הקהילה ההומוסקסואלית. ההתייחסות הייתה כללית, במסגרת דוגמאות שהמרצה נתן ולא כנגד המתלונן עצמו. יחד עם זאת מדובר באמירות פוגעניות היוצרות אווירה מטרידה שאין להן מקום בקמפוס. היות ומדובר במרצה אורח הבירור נעשה מול אשת הסגל האחראית על הקורס.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת:	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/נת; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; פניה של הקב"ט לנילון

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; פניה של הקב"ט לנילון

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** מדובר על אדם מחוץ לאוניברסיטה, שאינו סטודנט, שהצטרף בדרך כלשהיא לקבוצת ווטסאפ של קורס מסויים ופנה לאחת הסטודנטיות בהצעה להצטרף לקבוצה אחרת לצורך היכריות. הסטודנטית ראתה בכך הטרדה. נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית. יחד עם זאת הנילון נחסם בקבוצה וקב"ט האוניברסיטה פנה אליו על מנת להזהיר שאין להיכנס לקבוצות של קורסים שאינו שייך אליהן ולהפיץ בהן מידע שאינו מן העניין.

תלונה 3

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית <b>נילון:</b> גורם חיצוני למוסד	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> <b>גילאי נילון:</b>	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה <b>מין הנילון:</b> זכר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייעצות; בקשת מידע

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): יומיים.

**אופן הטיפול:** תמיכה וליווי למתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** אחר; מתן סיוע לפונה בלבד

**שירותי סיוע:** הוצע סיוע נפשי.

הפניה למרכז לנפגעות תקיפה מינית.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית פנתה בבקשה לסיוע וייעוץ בנושא של פגיעה שהגדירה שהיא "מעבר להטרדה מינית" שארעה כ- 4 חודשים קודם. הארוע קרה מחוץ לאוניברסיטה מול גורם שאינו קשור לאוניברסיטה וכשארע לא פנתה לקבלת טיפול. הוסבר לה שהממונה מטפלת במקרים שארעו באוניברסיטה ולכן לא תוכל לברר את המקרה. הוצע לה סעד נפשי והופנתה למרכז לנפגעות תקיפה מינית. הוסברה לה החשיבות של פניה וטיפול במקרה.

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון: 18-24	מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)  
**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שלושה שבועות.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים

**המלצת הנציב/ה:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** סטודנט במסגרת אינטראקציה חברתית בין סטודנטים במעונות חייב סטודנטית כנגד רצונה והניח יד על ישבנה. טען שהתלהב מהסיטואציה והקירבה ופירש לא נכון את המצב. הסטודנט הוזרז והונחה להתרחק מהסטודנטית. הוסבר לו מה מקובל ומה לא מקובל בחיזור וכיצד יש לנהוג על מנת לא לחצות גבולות.

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי	גילאי המתלונן/ת: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** אחר; פנייה; פניה שהגיעה מרכזת במחלקה לאור פניה של הסטודנטית שביקשה לעבור לקורס אחר. בבירור הסיבה להקשה התברר כי הבקשה הוגשה עקב הטרדה מצד סטודנט הלומד איתה בקורס. הרכזת פנתה לממונה לאחר שהסטודנטית סירבה להגיש תלונה או לחשוף את שם הסטודנט.

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם המתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

**המלצת הנציב/ה:** הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** מכתב התנצלות

**שירותי סיוע:** הסטודנטית הועברה ללמוד בקורס אחר מקביל.

ניתן לה מספר של סייר האוניברסיטה אותו ניתן להזעיק בכל עת לסיוע.

**פרטים נוספים והערות:** הסטודנטית, בת החברה הערבית, סירבה למסור את פרטי הסטודנט, גם הוא מהחברה הערבית. לטענתה מנסה "להתחיל" איתה ללא הרף למרות סירובים חוזרים מצידה, מטריד ושולח הודעות ללא הפסקה. הוסברה לה החשיבות של מסירת פרטים על מנת שניתן יהיה לטפל, אך היא סירבה בתוקף ורק ביקשה שיפרידו אותם פיזית בקורס. היות ולא ניתן היה לאתר מי הסטודנט נעתרנו לבקשה והועברה לקורס מקביל.

## תלונה 6

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה חוזרת

**מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**מין הנילון:** זכר

**גילאי המתלונן/ת:** 18-24  
**גילאי נילון:** 25-34

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית  
**נילון:** סטודנט/ית

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סחיטה באיומים בעלת אופי מיני; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 11 חודשים

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהעדים/מהעדות; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

**המלצת הנציב/ה:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

**החלטת הגוף המשמעת:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** מדובר במקרה שבו המידע הראשוני היגיע עוד בשנת הלימודים תשפ"א והוחל בבירור התלונה. בתחילת שנת הלימודים תשפ"ב היגיעו מספר תלונות ודיווחים חוזרים, שהוגשו ע"י מספר סטודנטיות כלפי סטודנט שהועסק גם כבודק תרגילים וגם באגודת הסטודנטים. התלונות דיברו על הצעות לא ראויות, התייחסות מבזה ומשפילה לסטודנטית על רקע נטייתה המינית, איום בהתנכלות בציונים, הפעלת לחץ על סטודנטיות על מנת שיתנשקו איתו או יבצעו מעשים אחרים, תוך שהוא מציג מצג שווא של אדם בעל כוח והשפעה באוניברסיטה. הנהלת האוניברסיטה קיבלה את המלצת הממונה והרחיקה את הסטודנט מלימודים באוניברסיטה למשך שנתיים. בנוסף, הסטודנט יהיה מנוע מכל פעילות באגודת הסטודנטים או בכל מסגרת סטודנטאלית וייצוגית אחרת.

## תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהמתלונן/ת; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

**המלצת הנציב/ה:** אחר; טיפול של המחלקה מול בית החולים בו ארע הארוע

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** אחר; טופל במסגרת בית החולים בו בוצעה ההכשרה

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** מדובר במקרה של 2 סטודנטיות שעשו הכשרה מעשית בבית חולים לחולי נפש ועברו הטרדה מינית ומעשים מגונים מצד מטופל השוהה במקום. חשו חוסר מוגנות מצד בית החולים. המקרה הועבר לטיפול של המחלקה בה לומדות הסטודנטיות אל מול בית החולים בו מתבצעת ההכשרה. ממעקב שבצענו כעבור תקופה נמסר כי הנושא טופל ע"י המוסד בו התקיימה ההכשרה.

תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/ת; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** אחר

**החלטת הגוף המשמעת:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; מכתב התנצלות

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בשני סטודנטים מהמגזר הערבי בני אותו כפר. פער בגרסאות בין השניים. המתלוננת תיארה סיטואציה שבה הנילון אחז בה, נגע בה ונישק אותה נגד רצונה בעת שראו סרט ביחד בחדרה במעונות. לדבריה היא הדפה אותו וגם פרצה בבכי ובהמשך חסמה אותו וסירבה לקבל את הסבריו או התנצלותו. הנילון תיאר סוג של מערכת יחסים, כאשר המתלוננת לדבריו מעוניינת במערכת יחסים איתו וכי באותה סיטואציה נישקה אותו בחזרה מספר פעמים. בשיחות חוזרות כל אחד מהם ציין כי אינו רוצה לגרום לפגיעה בצד האחר בשום מובן. מפאת הרגישות התרבותית, השניים הוזהרו להתרחק זה מזו, לשמור על כבוד האחר ועל סודיות. הוסבר להם ההבדל שבין חיזור להטרדה.

**תלונה 9**

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סגל מנהלי <b>נילון:</b> לא ידוע.ה	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 35-44 <b>גילאי נילון:</b>	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה <b>מין הנילון:</b> אחר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): יום אחד.

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

**המלצת הנציב/ה:** אחר; לא ניתן היה לאתר את המטריד

**החלטת המוסד:** אחר תיעוד הפניה למקרה של הטרדה חוזרת

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** עובדת קיבלה שיחת וידאו בווטסאפ במכשיר טלפון של היחידה ממספר לא מזוהה. כשפתחה את השיחה הופיע איבר מין גברי. העובדת חסמה את המתקשר ודיווחה לממונה. לא ניתן היה לאתר את המתקשר.

**תלונה 10**

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
----------------------------	-------------------------------	-------------------------------



נילון: סטודנט/ית      גילאי נילון: 25-34      מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודשיים.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם המתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; תמיכה וליווי למתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדות; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

**המלצת הנציב/ה:** אזהרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:** מכתב התנצלות

**שירותי סיוע:** הצענו סיוע נפשי.

ניתן מספר טלפון של סייר שניתן להזעיק בעת הצורך.

הפרדה בין הצדדים.

בדיקת מצלמות באזורים שונים בקמפוס.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית טענה על אובססיות כלפיה מצד סטודנט הלומד איתה איתו הייתה ביחסי ידידות קרובים. טענה כי מרגישה מאויימת. הסטודנט טען כי היו במערכת יחסים, ישנה בביתו והוא בביתה, המשפחות מכירות, וכי לאחר שחזרה לחבר הקודם שלה היא מאשימה אותו ללא הצדקה. הסטודנטית טענה כי מעולם לא היו במערכת יחסים מעבר לידידות. מדובר בגרסה מול גרסה כשכל צד טען מאד אמוציונלית. ההחלטה הייתה כי עליהם לשמור על מרחק זה מזה, הופרדו בכיתות בחינה. לא הצלחנו להגיע להחלטה האם טענות הסטודנטית מוצדקות, גם לאחר בדיקת מצלמות אבטחה, האזנה לשיחות מוקלטות וקריאת התכתבויות בין השניים. הצענו לה לפנות למשטרה ככל שחשה מאויימת מצידו, אך היא לא עשתה כן. התקשתה לקבל את מסקנותינו ובמשך תקופה התלוננה כי אנו לא מטפלות במקרה כראוי.

תלונה 11

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית      גילאי המתלונן/ת: 18-24      מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סטודנט/ית      גילאי נילון: 18-24      מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש וחצי.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם המתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהעדים/מהעדות; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ת**החלטת הגוף המשמעת:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; מכתב התנצלות**שירותי סיוע:** אושר מועד חריג במבחן.

נתנו פרטי סייר האוניברסיטה לפניה בכל עת שזקוקה לסיוע בעת השהייה במעונות.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנט פנה לסטודנטית בווטסאפ הפרטי שלה מתוך כוונה "להתחיל" איתה. בפניה לא הייתה התייחסות מינית. הסטודנטית נבהלה מהפנייה ופרסמה פוסט בקבוצת פייסבוק של הסטודנטים תוך חשיפת מספר הטלפון של הסטודנט והזהירה מפניו. הסטודנט נפגע ודרש ממנה להסיר את הפוסט. גם חבריו פנו אליה בדרישה שתסיר את הפוסט ותפרסם התנצלות. הסטודנטית הסירה את הפוסט אבל לא התנצלה. אימה פנתה לקב"ט האוניברסיטה ודיווחה כי ביתה חשה מאוימת. הקב"ט פנה לממונה. הנילון הוזר שלא לפנות לסטודנטית יותר, הוסבר לו על הזהירות שיש לנקוט כשפונים למישהי שלא מכירה אותו באופן בו פנה.

**תלונה 12****מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**מין הנילון:** זכר

**גילאי המתלונן/ת:** 18-24  
**גילאי נילון:** 55-64

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית  
**נילון:** סגל אקדמאי

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; ניצול יחסי מרות**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שלושה חודשים**אופן הטיפול:** גביית עדות מהמתלונן/ת; גביית עדות מהנילון/ת**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעת:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; שיחת הבהרה על שמירת גבולות מול סטודנטים**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלונה כנגד איש סגל בכיר. פנתה אליו בסיום השיעור לשאול שאלה. לדבריה לקח את השיחה למקומות מטרידים, ציין שהיא מרשימה, הציע שתפנה אליו בכל דבר שהיא צריכה, הציע לה לשתות איתו קפה, שאל אם מכירה דירה להשכרה, ועוד. התלבטה אם להתלונן, כי לדבריה לא היה בדברים משהו מיני אבל ההצעות נראו לה לא ראויות. מאז לא יצר קשר ולא פנה אליה. בבירור מולו ציין המרצה כי הסטודנטית ביקשה סיוע מקצועי לאביה החולה, ציין כי הוא מחפש דיור היות ומגיע מהצפון והנסיעות קשות לו. לא מכיר את הסטודנטית אישית. בשיחה הובהר לו כי יש לשים לב ולהיות זהיר בשיחות עם סטודנטים ולהתנסח באופן הולם על מנת שלא יפרשו אותו באופן שגוי.

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סגל אקדמאי	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: זכר מין הנילון: זכר
--	----------------------------------	--

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 4 ימים

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים

**המלצת הנציב/ה:** אזהרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** מכתב התנצלות

**שירותי סיוע:** העברת הסטודנט לתרגול עם מתרגל אחר.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנט התלונן כי במהלך השיעור הראשון בתרגול, המתרגל העיר הערות הנוגעות להופעתו החיצונית של הסטודנט ועל ריבוי העגילים באזניו ושייך זאת לנטייה מינית. מאז המקרה הסטודנט לא היגיע שוב לתרגולים של אותו מתרגל. המתרגל ביקש להביע התנצלות, ציין כי לא הייתה לו כל כוונה לפגוע. המתלונן הועבר לקבוצה של מתרגל אחר. הנילון הזהיר כי תלונה נוספת תטופל כהתנהגות חוזרת ועשויה לגרור ענישה.

תלונה 14

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש וחצי.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדות

**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; מכתב התנצלות

**שירותי סיוע:** המתלוננת הופרדה מהנילון במבחנים. קיבלה סיוע נוסף ותוספת זמן לאחר שהציגה מכתב רפואי. ניתן לה מספר של סייר שניתן להזעיק לכל מקרה חירום.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלוננה כנגד סטודנט הלומד איתה, כי בעת שהייה בשעת לילה מאוחרת במעונה של הסטודנטית, פתח את חזייתה ונגע בה בניגוד לרצונה. על פי העדויות המעורבים שבו וגם עישנו קודם לכן ויתכן והיו תחת השפעת חומרים. סטודנטית נוספת שנכחה בחדר ונתנה עדות, העידה כי המתלוננת הזמינה את הסטודנט להישאר ולישון במיטתה מפאת השעה המאוחרת והקור העז ששרר. הנילון לא הכחיש, אך טען כי מיד כשאמרה "לא" חדל ועזב את המקום. בהמשך המתלוננת לא הייתה מרוצה מאופן הטיפול ועדכנה כי פנתה גם למשטרה. החוקרת המטפלת אישרה לממונות להמשיך בבדיקה. לאור הסתירה בין הגרסאות ולאור העדות של הסטודנטית שנכחה בחדר, לא ניתן היה לקבוע כי התקיימה הטרדה מינית.

**תלונה 15**

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> זכר
<b>נילון:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי נילון:</b> 25-34	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שלושה שבועות

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם המתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; אזהרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; מכתב התנצלות

**שירותי סיוע:** הדרכת גורם מקצועי בתוכנית השילוב לסטודנטים על הרצף.

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בתלונה של סטודנט בתוכנית שילוב סטודנטים על הרצף האוטיסטי כנגד סטודנט אחר בתוכנית שלדבריו נגע בו בצוואר ובכתפיים וצבת לו בפטמות.

בשיחת בירור טען הנילון כי מעשיו נעשו בצחוק וגם כדי לפרוק מתח. הובהרה לנילון חומרת מעשיו, הוסבר לו הנושא של החוק למניעת הטרדה מינית. קיבל גם הדרכה מקצועית. הוזנה להתרחק מהמתלונן.

**תלונה 16**

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת:	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל אקדמאי	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

החלטת המוסד: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת: אחר; שיחת הסבר לנילון.

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הסטודנטית פנתה דרך עובדת מדקנט הסטודנטים. לא מעוניינת להתלונן בעצמה. התלונה היא על מרצה שמספר בדיחות "לא מתאימות" במהלך השיעור. הממונה שוחחה עם המרצה שהתחייב לקחת את הנושא לתשומת ליבו.

תלונה 17

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת:	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; אונס

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

אופן הטיפול: תמיכה וליווי למתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדות

המלצת הנציב/ה: אחר; המתלוננת סירבה לתת את שם התוקף.

החלטת המוסד: אחר המתלוננת סירבה לתת פרטים ולכן לא ניתן לקדם את הטיפול.

החלטת הגוף המשמעת: אחר; סיוע למתלוננת ככל שניתן.

**שירותי סיוע:** טיפול נפשי.

**פרטים נוספים והערות:** חברתה של המתלוננת יצרה קשר בלילה עם אחת הממונות. טענה לאונס. הממונה ביקשה שיגשו להיבדק. וכך עשו. המשטרה הוזעקה לבית החולים. המתלוננת סירבה למסור את שם הסטודנט- כל שידוע הוא שמתגורר במעונות ויש היכרות מוקדמת. גם חברותיה מסרבות למסור את שמו כל עוד היא מסרבת. נעשו נסיונות במשך מעל חודש ימים להיפגש עם המתלוננת ובכל פעם ביטלה. העדות שקיימת היא של החברה שליוותה אותה באותו לילה. הוחלט להניח לה ולחכות שתצצה למסור את השם. עד כה לא פנתה שוב. קיבלה סיוע ותמיכה נפשית במימון מלא.

**תלונה 18**

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי נילון:</b> 25-34	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדות

**המלצת הנציב/ה:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים; פתיחה בהליך משמעת

**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

**החלטת הגוף המשמעת:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלוננה כנגד סטודנט שהטריד אותה מינית. בעקבות התלונה היגיעו סטודנטיות נוספות להתלונן כנגדו. כולן ציינו כי הן יודעות על סטודנטיות נוספות שהוטרדו. בכל המקרים היה דפוס התנהגותי שחזר על עצמו, לפיו הסטודנט שותה יותר מידי ואז נוגע בסטודנטיות עד כדי שהוא כופה את עצמו. הסטודנט עמד לסיים את חובותיו בסיום אותו חודש. תכנן להמשיך לתואר שני. הוחלט על הרחקה מהמעונות לאלתר. אפשרו לו לסיים את חובות התואר, אבל לא להמשיך לתואר שני. הוא יוכל לחזור ללמוד בשנת תשפ"ד לאחר שיוכיח כי עבר טיפול בנושאים הבעייתיים- שתיה והטרדה.

**תלונה 19**

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
----------------------------	-------------------------------	-------------------------------

נילון: סטודנט/ית

גילאי נילון: 25-34

מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודשיים.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** אזהרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**שירותי סיוע:** ניתן למתלוננת טלפון נייד של הסייר שניתן להזעיק בכל עת.

בנוסף ניתן לה מספר של אחת הממונות שתוכל לפנות בעת מצוקה.

הנילון קיבל שיחות ייעוץ ותמיכה נפשית.

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בשני סטודנטים זרים הלומדים לדוקטורט ונמצאים יחד בתוכנית ייעודית. היו ביחסים ידידותיים. הסטודנטית דיווחה כי הנילון עוקב אחריה לכל מקום, אובססיבי כלפיה. ביקשה ממנו פעמים רבות שייחדל, אבל הוא ממשיך. חוששת ממנו. בנוסף ציינה כי היא וחברות נוספות חוששות לשלומן היות ומצבו הנפשי אינו טוב והן פוחדות שיפגע בעצמו. הגורמים במוסד המטפלים בסטודנטים זרים מוכנסים לתמונה על מנת לבדוק את שלום הנילון היות ובמהלך הבירור ההתרשמות הייתה שאינו יציב נפשית. הנילון הוזהר שלא ליצור קשר עם המתלוננת. עבור חודשיים חזרה המתלוננת והתלונה מחדש כי הנילון יצר שוב קשר ושלה מיילים רבים, מבקש לחדש את הקשר. הסטודנט הועבר למגורים מרוחקים והוזהר שוב שלא ליצור קשר עם המתלוננת.

תלונה 20

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סגל מנהלי

**נילון:** סגל מנהלי

**מין של המתלונן/ת:** נקבה

**מין הנילון:** זכר

**גילאי המתלונן/ת:** 18-24

**גילאי נילון:** 35-44

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים

**המלצת הנציב/ה:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; אזהרה

**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** עובדת התלוננה בעילום שם דרך גורם שלישי כנגד עובד שגילו כפול מגילה כי הוא יוצר בסביבת העבודה אוירה מטרידה. ההטרדה כוללת שליחת "מדבקות" לא ראויות או בוטות בווטסאפ הקבוצתי של העובדים, שיח לא נעים הכולל כינויי חיבה לעובדות, שיח בוטה על נשים עימן הוא יוצא, כולל הצגת תמונות וכ"ו. מדובר במוקד בו עובדים במשמרות וכאשר יש מצב של 2 עובדות הנשארות עימו לבד במשמרת ערב, המצב לא נעים שבעתיים. בשיחת בירור הנילון התנצל, ציין כי לא הייתה לו כוונה להטריד, התחייב כי ייחדל. הנילון הוזהר שאם יתקבלו תלונות נוספות תופסק העסקתו.

**תלונה 21****מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

**מין של המתלונן/ת:** נקבה  
**מין הנילון:** זכר

**גילאי המתלונן/ת:** 25-34  
**גילאי נילון:** 55-64

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית  
**נילון:** סגל אקדמאי

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית ; סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש וחצי.

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדות; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים

**המלצת הנציב/ה:** אזהרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; מכתב התנצלות

**שירותי סיוע:** המתלוננת הועברה לקורס של מרצה אחר.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלוננה כנגד מרצה המשתמש לדבריה בשפה בוטה, הערות סקסיסטיות, כולל ביטוי משפיל כלפיה בעת שהעבירה פרזנטציה בכיתה.

בעקבות התלונה נפגשו הממונות עם מספר עדים שחלקם תמכו בגרסתה וחלקם טענו כי מתנכלים למרצה. מהעדויות עלתה גם טענה על יחס מפלה לטובה כלפי אחת הסטודנטיות, יחס שכלל מתן ציונים גבוהים גם כשלא מגיע לה. נושא הציונים נבדק ולא נמצאו חיזוקים לטענה. המרצה הוזהר והתחייב לשים לב ולהקפיד על התבטאויותיו. המתלוננת הועברה לבקשתה למרצה אחר בקורס מקביל.

**תלונה 22****מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת



3/22/23, 12:53 PM

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: לא ידועה.

גילאי המתלונן/ת:  
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: זכר  
מין הנילון: אחר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): יום אחד.

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אחר; הטרדה בדיקת הנושא ע"י קב"ט האוניברסיטה

החלטת המוסד: אחר הטרדה ע"י גורם חיצוני בלתי ידוע. לא ניתן לטפל מלבד מחיקת התכנים

החלטת הגוף המשמעותי: אחר; הטרדה ע"י גורם חיצוני בלתי ידוע. לא ניתן לטפל מלבד מחיקת התכנים

שירותי סיוע: הוצע סיוע נפשי.

פרטים נוספים והערות: סטודנט שחווה הטרדה מינית בילדותו פנה לממונה לאחר שבקבוצת ווטסאפ של סטודנטים נכנסו בבת אחת כ- 100 גורמים לא ידועים והציפו את הקבוצה בתכנים מיניים. הסטודנט ביקש סיוע נפשי. בבדיקת גורמי ביטחון באוניברסיטה נמצא כי מדובר במספרים מחו"ל. בפועל לא ניתן היה לעשות הרבה מעבר לחסימתם ומחיקת התכנים.

תלונה 23

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד  
נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת: 45-54  
גילאי נילון: 45-54

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; התייעצות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): כשנה.

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהעדים/מהעדות; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; העברת אשת הסגל מתפקידה והגבלת עבודתה.

החלטת המוסד: אחר העברת אשת הסגל מתפקידה והגבלת עבודתה.

החלטת הגוף המשמעותי: אחר; העברת אשת הסגל מתפקידה והגבלת עבודתה.

שירותי סיוע: הוצע סיוע נפשי.

<https://form.mse.gov.il/HarassmentReport/Print.aspx?appid=y48KcJKKmHgQtgSQdlejcQ2>

25/26

**פרטים נוספים והערות:** רומן תחת יחסי מרות לכאורה בין מרצה לבין סטודנטית לשעבר (בתקופת לימודיה). התלונה הוגשה לאחר סיום לימודיה באוניברסיטה.

מלל חופשי