

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 28/02/2023

תאריך פתיחת טופס

28/02/2023

סטטוס חדש

מספר טופס

320626

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0526027435

טלפון נייד: 026588035

שם משפחה: חן
כתובת דוא"ל: anatch@jce.ac.il

שם פרטי: ענת
תפקיד במוסד: מנהלת משאבי אנוש
וממונה מניעת הטרדה מינית

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: עזריאלי המכללה האקדמית להנדסה בירושלים
תקציב: מתוקצב
מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1012

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: ענת

תפקיד במוסד: מנהלת משאבי
אנוש וממונה מניעת הטרדה מינית

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0526027435

טלפון נייד: 026588035

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
מס' שנים בתפקיד: 10

שם משפחה: חן
כתובת דוא"ל: anatch@jce.ac.il
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות
מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מכללת HRS

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 20/10/2022

משך הפעילות (בשעות): 0.5

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: לומדה למניעת
הטרדה מינית

קהל יעד: סגל מנהלי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר משתתפים/ות: 110
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/10/2022

משך הפעילות (בשעות): 0.5

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: לומדה למניעת
הטרדה מינית

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר משתתפים/ות: 120
אחוז השתתפות: 20-39

פעולה 3

פרטי הפעולה

מספר משתתפים/ות: 350 משך הפעילות (בשעות): 0.5	קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות חדשים.ות אחוז השתתפות: 40-59	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	תאריך הפעולה: 01/10/2021 תיאור הפעולה: לומדה לניעת הטרדה מינית לסטודנטים חדשים ודיירי מעונות הסטודנטים
פעולה 4			
מספר משתתפים/ות: 100 אחוז השתתפות: 80-100	קהל יעד: סגל מנהלי מבצעת/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: חברת בראשית העבירה הצגה ודיון בנושא. לאחר שההתקבלו המלצות על ההרצאה ממוסדות אקדמיים.	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 30/03/2022 משך הפעילות (בשעות): 1

מספר התלונות במוסד:**תלונה 1**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכרגילאי המתלונ/ת: 18-24
גילאי נילון/ה: 55-64מתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה
אורח/ת)

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד סיום טיפול:

מועד הגשת התלונה:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהמתלונ/נת; תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:**החלטת המוסד:** אחר**החלטת הגוף המשמעת:**

שירותי סיוע: כנציגת המוסד ביקשתי להרחיק את המאבטח מהקמפוס עד תום תהליך הבירור.

פרטים נוספים והערות:**תלונה 2**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכרגילאי המתלונ/ת: 18-24
גילאי נילון/ה: 35-44מתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה
אורח/ת)

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

מועד סיום טיפול:

מועד הגשת התלונה:

אופן הטיפול: תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:**החלטת המוסד:** אחר**החלטת הגוף המשמעת:**

שירותי סיוע: קיימתי שיחת בירור עם המתלוננת, כולל גביית עדות והתרשמתי שמדובר בהטרדה מינית. פניתי למנהל הביטחון היות והנילון הוא עובד קבלן של חברת האבטחה ועדכנתי אותו. צפינו בסרטונים ממצלמות רלוונטיות בקמפוס, שיש בהן כדי לאושש את עדות המתלוננת. הועבר דיווח מיידי לחברת האבטחה להמשך טיפולה.

פרטים נוספים והערות: זוהי תלונה שנייה שהתקבלה מדו"ר במעונות הסטודנטים, סטודנטית שאינה תלמידת המוסד האקדמי אלא ממכללה אחרת. גם כאן מדובר בתלונה כנגד מאבטח מחברת האבטחה. בשני המקרים חברת האבטחה סיימה את העסקת עובדי האבטחה. על פי בקשתי חודדו הנהלים לכלל עובדי האבטחה מטעם החברה, כולל הדרכה בתחום מניעת הטרדה מינית.

