



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: רימון בית ספר למוסיקה

מועד הגשת הדוח: פברואר 2020

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים- תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

602

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1. דורי רבינוביץ, מנהלת אדמיניסטרטיבית – מונתה לתפקיד ב-8.11.18
- האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18_ שעות בתאריך 24.12.18
- על ידי המכללה למשאבי אנוש, מנחות הקורס: עו"ד יפעת בלפר וליאור גל-כהן,
- פירוט עיקרי ההשתלמות: למידת החוק למניעת הטרדה מינית, מסלולי פעולה- פלילי, אזרחי, משמעתי, הגדרות ונתונים, תפקוד הממונה, חובות מעביד, ניתוח מקרי מבחן.
- ההקשר החברתי של תופעות ההטרדות המיניות, מהות "יחסי המרות", תפקיד הממונה: במניעה ובטיפול.
- האחראית השתתפה ביום עיון מטעם קבוצת פילת ו"דניאל" בנושא: מניעת הטרדה מינית ויצירת סביבת עבודה מכבדת בארגון בתאריך 10.2.19



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- בתחילת השנה עודכן התקנון באתר רימון ופורסם באתר המידע האישי למורים ולסטודנטים,
- נתלו כרזות עם תקציר התקנון בכל לוחות המודעות בבית הספר.
- בכנס המרצים בסוף סמסטר ב' חולק פרוספקט הסברה עם תקציר מידע בנושא החוק למניעת הטרדה מינית לבאי הכנס.
- נשלח מייל אינפורמטיבי עם תקציר התקנון והפניה לתקנון המלא לכל אנשי הסגל האקדמי והמנהלי.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

- בתחילת השנה במפגש אוריינטציה לתלמידי שנה א' האחראית הציגה עצמה ותפקידה מול הסטודנטים.
- פורסם תקציר התקנון באתר המידע האישי של הסטודנטים ונתלו כרזות בכל לוחות המודעות ברחבי בית הספר

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

החוק מופיע כסעיף בתקנון המשמעת של בית הספר כל תלמיד ומורה מחוייב לקרוא ולחתום שקרא אותו, באתר רימון מוקדש עמוד לנושא ובו פרוט החוק והתקנון למניעת הטרדות מיניות, באתר המידע האישי של המורים והסטודנטים מופיע קישור לקתציר התקנון ולנוסח המלא, נתלו שלטים בלוחות המודעות של בית הספר.

נשלח מייל למורי ביה"ס והסגל המנהלי ובו מידע על הנדון ופרטי הממונה למניעת הטרדות מיניות במוסד.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

| |
|--|
| מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0 _____ |
| מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : _____ |
| 0 _____ |
| מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0 _____ |

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

| המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') לא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – לא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת |
|---|---|------------------|------------------|--|--------------|-------------|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

הערות ותוספות:

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |