

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

שם המוסד: הקריה ללימודי הנדסה וטכנולוגיה בת"א

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

1150 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 2 אחראיות.

אורלי שוורץ, מנהלת רישום, אחראית לטיפול בפניות סטודנטים

שרית אלקיים, דיקאנית, אחראית לטיפול בפניות של סגל מנהלי ומרצים

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי המכללה למשאבי אנוש

פירוט עיקרי ההשתלמות הרצאה בדיני עבודה – הטרדה מינית במקום העבודה ע"י עו"ד ליאת בהר כהן – עיקרי החוק ותפקיד הממונה למניעת הטרדה מינית. הרצאה

על תרבות מניעת הטרדה מינית ע"י ליאור גל כהן (M.A); מניעה וטיפול בפניות.

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

הדרכה מטעם ליאור גל כהן בתאריך ה-28.12.17 לעובדים ומנהלים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

מייל שהועבר המפרט את עיקרי החוק

ויידוע לגביי אחראיות לפניות בנושא

פרסום במערכת ידיעון - מערכת פנימית של המכללה המשרתת את הסטודנטים

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

פרסום במערכת הידיעון של הסטודנט על תקנון ומדיניות הקריה בנושא מניעת הטרדה מינית ופרסום שמות האחראיות המטפלות בפניות בנושא זה.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : לא היו
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : לא היו
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 1

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנט	יצירת מגע שלא בהסכמה מצד נותן שירות במכללה	13.3.18	20.3.18 – העברת המלצות 22.5.18 – סיום טיפול	זימון המתלונן לשיחת בירור והסברה על זכויותיו. תיעוד בפרוטוקול ודיווח למנכ"ל. העברת המלצות למנכ"ל.	זימון הנילון לשיחת אזהרה מול מנכ"ל והסברה שהמכללה אחראית לביטחון הסטודנטים כולל המלצה לעקוב אחר צעדיו של הנילון	לקבל את המלצת האחראית. להוציא מכתב התנצלות לסטודנט	לא ננקטו הליכי משמעת נוספים

הערות ותוספות:
