



**הכנסת**  
**הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

**שם המוסד:** אקדמיית אלקאסמי – מכללה אקדמית לחינוך

**מועד הגשת הדוח:** חודש דצמבר

**מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:**

3078 (2018- 2019)

1508 (2019-2020) עד חודש דצמבר

**מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:**

**גב' מגדלה בדרן מרוה:** בעבר הקימה ופיתחה פרויקט "אמל- נשים למען שינוי" במסגרת תכנית "מנדל" למנהיגות חברתית מטרת הפרויקט לחזק את מעמד האישה במרחב הציבורי ולפתח אחריות חברתית משותפת לנשים וגברים. מגדלה במקור עוסקת כעצמאית במתן שירותי אנוש, ייעוץ ארגוני והנחיית קבוצות, מכהנת במכללה בתפקיד רכזת משאבי אנוש ונציבה ראשית למניעת הטרדה מינית.

**גב' אימאן גרה אלמלק:** בעבר התנדבה באגודות ומגוון וועדות לתקופת שנים. התנדבה באגודה סווא בירושלים; למניעת אלימות מינית ופיזית כנגד נשים למשך 3 שנים. במסגרת ההתנדבות עברה קורס הכשרה ועסקה בתור מתנדבת בקו החם המיועד לקבלת פניות טלפוניות ומעקב, כמו כן בשנת 2006 התנדבה באגודת "סוואר" בחיפה; אגודה למניעת אלימות מינית וגופנית כנגד נשים גב' אימאן, במקור עורכת דין וטוענת שרעית. היום מכהנת במכללת אלקאסמי בתפקיד מנהלת אגף יחסי ציבור ונציבה למניעת הטרדה מינית

**האחראי/ים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של:**

**גב' מגדלה בדרן מרוה** עברה הכשרה בת 18 ש' מטעם אוניברסיטת תל אביב ומרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית בחודש מרץ 2018, גם כן השתתפה ביום עיון בתאריך 23.10.18 מטעם המועצה להשכלה גבוהה בנושא מודעות, חינוך וטיפול במניעת הטרדות מיניות באקדמיה, בנוסף לכך, השתתפה בשולחן עגול בנושא: מניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה ובמוסדות העל-תיכוניים, ודרכי ייעול ובקרה בטיפול בפניות המתקיים במל"ג ב 18.12.18.

**גב' אימאן ג'רה אלמלק** עברה הכשרה בת 18 ש' מטעם אוניברסיטת תל אביב ומרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית בחודש דצמבר

\*שתי הנציבות השתתפו ביום עיון באוניברסיטת תל אביב שהתקיים ב 27.11.18.

**פירוט עיקרי ההשתלמות:**

**בהיקף של 18 ש' שהעברה גב' מרוה וגב' אימאן**

1. הכרת החוק למניעת הטרדה מינית ואת אחריות המוסד האקדמי
2. הכרת תפקיד הממונה במוסד האקדמי
3. הקניית כלים ליצירת סביבת עבודה בטוחה ונקייה מהטרדות מיניות
4. כלים באיך לזהות תגובות של נפגע/ת הטרדה מינית
5. דרכי הטיפול הרצויות במוסד האקדמי



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### פרטים כלליים:

#### פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

##### **1. לסגל מנהלי:**

"ביטחון אישי"- הרצאה להעלאת מודעות למניעת הטרדה מינית במקום העבודה. התקיימה בתאריך 22.10.19 הנחתה את ההרצאה ע"י ד"ר נאדיה מסארה (פסיכולוגית חינוכית מומחית תחום מיניות וטיפול בפגיעות מיניות) מספר משתתפים 70 מהסגל המנהלי.

##### **2. לסגל אקדמי:**

מתוכננת הרצאה להעלאת מודעות למניעת הטרדה מינית "סגל אקדמי יוצר סביבה בטוחה בקמפוס אלקאסמי"

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

1. סדרת סדנאות המשוריינות לסטודנטים/יות שנה א' ושנה ג' כקבוצת יעד לשנה הנוכחית : בנושא "המרחב החינוכי הבטוח- אחריות אישית"
2. התקיימה סדנה ראשונה לסטודנטיות שנה א' לגיל הרך ב 31.12.19

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. כתיבת תקנון מותאם ופרסומו באתר המכללה מונגש לסטודנטים ועובדים
2. צירוף תקציר תקנון מותאם לערכת עובד חדש (שמקבל כל עובד מנהלי ואקדמי בזמן קליטתו לאקדמיה).
3. פרסום התקציר המותאם לתקנון ברחבי המכללה (בכל קומה, בשירותים, במעליות).
4. מתן הסבר לעובדים חדשים בפגישת הקליטה על תוכן התקנון ומתן פרטי התקשרות של הנציבות.
5. הפצת מייל לסטודנטים וסגל הכולל את פרטי התקשרות עם הנציבות ושעות עבודה.
6. שמירה על קשר עם אגודת סטודנטים ודיקנות הסטודנטים בעדכונים, ופרסומים שונים בדף פייסבוק ועוד
7. התקנת תיבת פניות לסטודנטים
8. הקצאת משאב למתן שירות וטיפול פסיכולוגי חינוכי לפניות במידה והתקבלו
9. פיתוח פנימי ללומדה ממוחשבת מותאמת חברתית ותרבותית לשימוש סגל וסטודנטים (בשלב פיתוח)



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחר אי בעניין הטרדה מינית: 2
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחר אי: שמועה (1)
מספר התלונות שהוגשו לאחר אי: בירור מקרה ללא תלונה (1)

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/עו נש, ככל שננקטו הליכי משמעת
חברת סגל מנהלי וחבר סגל אקדמי	התקבל דיווח עקיף על המקרה. תואמה פגישה עם בעלת העניין התקיים בירור מקרה ללא תלונה לפי דרישת העובדת. המקרה מתאר רמיזות חוזרות בעל אופי מיני במצבים וסיטואציות שונות מופנות כלפי אשת סגל מנהלי	25.9.19	30.9.19	לא ננקטו פעולות מכיוון שהתלונה התקבלה בתקופה שאיש הסגל לא היה בתפקידו ועבודתו הסתיימה	במידה ואיש הסגל יהיה מועמד בחזרה לתפקיד כל שהוא במכללה ננקט הצעדים עלפי התקנון והחוק	לקחת בהמלצת הנציבה ולהמשיך הבירור מול הייעוץ המשפטי בעת צורך	
חברת סגל מנהלי ולא ידוע הצד השני.	התקבלה דיווח עקיף שחברת סגל מנהלי הוטרדה בתחילת השתלבותה בעבודה בשנת 2011, תואמה עמה פגישת בירור, סירבה למסור מידע ולשתף פעולה	23.9.19	23.9.19		סגירת התיק, לחוסר שיתוף פעולה, ומהיעדר מידע להמשך טיפול	סגירת התיק, לחוסר שיתוף פעולה, ומהיעדר מידע להמשך טיפול	



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### הערות ותוספות:

נושא של הטרדות מיניות הינו נושא מורכב ורגיש בכלל ובחברה הערבית בפרט, ועל כן המכללה לוקחת מלוא האחריות לטפל בנושא. הנציבות משתתפות בימי עיון, הכשרות וכנסים כפי שנזכר לעיל על מנת להרחיב הידע, לצורך העלאת המודעות בקרב סטודנטים/יות, וסגל המכללה. הנציבות עורכות ומגישות תכנית שנתית לפעולה עבור תיק הטרדה מינית המכילה פעולות הסברה והדרכה ופעילויות אחרות להעלאת המודעות למניעת הטרדה מינית, ומיושמת בהתאם בליווי ומעקב המשנה/ הנשיא.

בהשוואה לשנה שעברה, השנה היה פניות שזה מעיד על העלאת המודעות בקרב סטודנטים וסגל, ועל תחילת בניית אימון בינם לבין הנציבות והמכללה. המכללה פועלת ומשפרת פעילותיה בנושא מניעת הטרדה מינית ומקצה לנושא חשיבות מבחינת תכנון, תקציב ויישום והמכללה תמשיך לפעול לפי כך.