26/02/2023 **תאריך עדכון טופס סטטוס** נשלח **תאריך פתיחת טופס** מספר טופס 14/02/2023 320528 פרטי המגיש שם משפחה: ויין מתובת דוא"ל: anat.wine@runi.ac.il טלפון נייד: 0528602612 טלפון נייח: 099527275 תפקיד במוסד: רכזת סטודנטים סוג המוסד: אוניברסיטה שם המוסד: אוניברסיטת רייכמן אנה והמנוס אות ביר לא המקום ביר לא המנוס ביר לא מנוס ביר לא מספר הסטונדטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 4,499 אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב): פרטי הממונים במוסד פרטי ממונה 1 שם משפחה: ויין כתובת דוא"ל: anaLwine@runi.acil מס' שנים כאחריאיתי ⁴ מס' שנים כאחריאיתי ⁴ 0528602612 :טלפון נייד שם פרטי: ענת גנאל שיוך במוסד: איש/ת מנהלה תפקיד במוסד: רכזת סטודנטים מס' שנים כאחראית: 1 אחריות: ממונה על מניעת הטרדות שעות הכשרה בסמוך למינוי: 20 שעות הכשרה: 20 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות: ✓ מהות התפקיד גוף ממשלתי דניאל בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני דרכי מניעה 🗸 לא עברתי הכשרה פרטים אישיים שם פרטי: גל שם משפחה: בורסוק טלפון נייח: 099527615 ט כתובת דוא"ל: |gal.borsuk@runi.ac.il שיוך במוסד: איש∖ת מנהלה אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מס' שנים כאחראית: 1 **טלפון נייד:** 0547311503 הכשרות עיקרי ההכשרות: ☑ מהות התפקיד ☑ הכרת החוק, התקנות והסדרי שעות הכשרה בסמוך למינוי: 20 שעות הכשרה: 20 דניאל בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני דרכי מניעה אופן הטיפול בתלונות פעולות הדרכה והסברה מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד: פו סיירופעולה: 30/10/2022 משך הפעילות (בשעות): 1 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: ברחבי הקמפוס ובשירותים תלויים פוסטרים בשפות (ממונה, אחר) עברית ואנגלית המכילים תמצית של החוק ונהלי האוניברסיטה בנושא לחוזק ונותי האוניבו טיטה בנושא למניעת הטרדה מינית, שמות האחראיות למניעת הטרדה מינית ומספרי הטלפון וכתובות האימייל שלהן.באינטרנט, בדף הבית של פעולה 2 פרטי הפעולה קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות מספר משתתפים: חדשים.ות משך הפעילות (בשעות): 1 אחוז השתתפות: תאריך הפעולה: 02/10/2022 סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית (ממונה, אחר) מצגת על החוק במסגרת ``סמינר חונכים`` לחונכי הסטודנטים החדשים. פרטי הפעולה **תאריך הפעולה:** 02/10/2022 מש**ך הפעילות (בשעות):** 1 תיאור הפעולה: החתמת סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי חדש על קריאה והתחייבות למלא תהליך קליטתם לעבודה. פעולה 4 פרטי הפעולה סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: החתמת סגל פרטי הפעולה: 02/10/2022 משך הפעילות (בשעות): 1 (ממונה, אחר) אקדמי חדש על קריאה והתחייבות למלא אחר הוראות תקנון המוסד ימלא אזוו יווו אוול וכקנון המוסד ותקנות למניעת הטרדה מינית במסגרת תהליך קליטתם לעבודה. תלונה 1 מגיש התלונה/פניה: מתלונו/ת גילאי נילון: 18-24 מין הנילון: זכר מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שלושה ימים המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית החלטת הגוף המשמעתי:</u> נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית <u>שירותי סיוע;</u> המתלוננת הזמינה את הנילון לחדרה במעונות. הנילון פירש לא נכון את כוונת המתלוננת והיא ביקשה ממנו לצאת מהחדר.\ח\זהנילון יצא מתלוננת ביקשה שלא להמשיר להגיש עבודה בקורס יחד עם הנילון והממונות פנו למרצה אשר אישר את הגשת העבודה בנפרד. תלונה 2 מגיש התלונה/פניה: מתלונו/ת מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> הצעות חוזרות בעלות אופי מיני משר הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה. החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): תלונה התקבלה 13.10.21. מועד סיום טיפול : 15.11.21 המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה החלטת המוסד: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה <u>שירותי סיוע;</u> המלוננת היתה בקשר ידידות עם הנילון. כשהקשר עבר למישור פיזי המתלוננת חשה אי נוחות ויידעה את הנילון שאיננה מעוניינת בקשר. הנילון המשיך לפנות אליה בהודעות ולאחר שחסמה אותו המשיך דרך מכשירים של חברים. לאחר שבוע הניסיוניות נסקו.וח/זמבירורים שעשים הסטודנטית הביע חשש למצבו של הנפשי של הנילון. תיארה שהוא בדיכאון, לא מגיע לשיעורים ולמפגשים חברתיים.\ח/זהסטודנטית ביקשה מהממונות לשוחח עם הנילון ולהסביר לו את קוד ההתנהגות הנדרש. המתלוננת לא חששה לעצמה וביקשה שהממונות לא ינקטו פעולות מעבר לשיחה. פרטים נוספים והערות:</u> הממנות מצאו את המקרה עולה לכדי הטרדה מינית.\ח\זהממונות הסתפקו בהתראה שניתנה לנילון במסגרת הבירור. התראה זו תיחשב כהתראה לפני ועדת משמעת אם תהיה תלונה נוספת נגד הנילון. תלונה 3 מ**תלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 18-24 מין הנילון: זכר גילאי נילון: 18-24 **נילון:** סטודנט/ית מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה החלטת המוסד: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה החלטת הגוף המשמעתי: <u>שירותי סיוע:</u> הנילון ליווה את המתלוננת בהסכמתה לדרה במעונות. ונכנס עימה לחדרה.\ח\זלאחר מכן הסטודנטית ביקשה שיצא אך הוא סירב אחז במותניה והיא <u>- הרא של היי</u> מדה על כך שיצא ולבסוף הוא יצא מן החדר.\הו/התמתלונת העלונת לעל הודעות כעוטות מצד הנילון, לאחר שהיא לא הציבה בסופו של דבר הנילון הנים למתלונת..\הו/בבירור שעשינטו הסטודנטית הביע חשש לנילון בשב מצב נפשי ירוד. ביקשה שנעשה עם הנילון שיחת הבהרה לגבי קודים התנהגותיים. <u>פרטים נוספים והערות;</u> הממנות מצאו את המקרה עולה לכדי הטרדה מינית .\ח≀זהממונות המליצו להספק בהתראה שתיחשב התראה לפני ועדת משמעת אם תהיה תלונה 4 המתלונן/ת **מתלונן/ת:** סטודנט/ית מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון: מין הנילון: זכר מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> אחר; חשד לפגיעה מינית משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): יומיים אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המלצת הנציב/ה: בטיפול משטרה החלטת המוסד:</u> בטיפול משטרה החלטת הגוף המשמעתי: מכתב התנצלות פרטים נוספים והערות:</u> הפרדת המתלוננת והנילון.\ח\זהוחלט להעביר את הנילון לבניין מעונות אחר. תלונה 5

מלל חופשי

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: סטודנט/ית

בשנת 2202 המומרם בחיבו טיסו הממומרת למיניתו המידה מינית. עד חודש יוני 2022 הממומרת היו: 1. ש"ד שרון צוונב, מנהלת מערך הקליניקות המשפטיות בבית הספר רדזינר למשפטים ומרצה. 2. ש"ד לירון מס"ד, עוזרת מזכיר אקדמי בלשכת הפרובוסט. מיוני 2022 ההמונות הן גל בורסוק ועו`ד ענת ויין אשר מגישות את הטופס הנ``ל.

בשנת 2022 התחלפו באוניברסיטה הממונות למינעת הטרדה מינית.

החלטת הגוף המשמעתי: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

בהדרכה והסברה רשמנו שעה על הפעילות - למרות שזה 24/7 - זה לא נותן לרשום את בצורה הזאת.

גילאי המתלונן/ת: 25-34

מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 4 ימים אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; שיחת בירור עם המתלונן/נת המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

הנילון.\ח\זלאחר שהמלוננות קראו את ההתכתבות בקבוצת הוואצאפ של המסלול מצאנו שלא מדובר בהטרדה מינית

גילאי נילון: 18-24

מין של המתלונן/ת: זכר

מין הנילון: זכר

<u>שירותי סיוע:</u> המתלונן פנה לממונות בעקבות התכתבויות שהיו בקבות הוואצאפ המסלולי לאחר יום הגאווה בקמפוס.\ח≀זהמתלונן טען שהנילון פרסם דברי שנאה לגבי

פרטים נוספים והערות: הממונות הפנו את המתלונן לקליניקה במאבק בשנאה באוניברסיטת רייכמן אשר עזרו למתלונן לנסח מכתב תשובה לעו``ד של

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי הרשות לקידום מעמד האישה