

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כללים:

שם המוסד: עתיד רשת מכללות – מכללת עתיד באר - שבע

מועד הגשת הדוח: דצמבר 2021

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשפ"א

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

844 סטודנטים בממוצע

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

2 ממונות על הטרדה מינית בעתיד רשת מכללות:

דורית נבות – מנהלת פרויקטים רשתיים

נטע ליבן מוגזח – רכזת משאבי אנוש

האחראים/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי מרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית – הדרכה וליווי מקצועי למניעת הטרדות מיניות

בארגונים

פירוט עיקרי ההשתלמות

למידת החוק למניעת הטרדה מינית ואחריות הארגון ליישום החוק

תפקיד הממונה להטרדה מינית בארגון

עקרונות להטמעת החוק למניעת הטרדה מינית

יחסי מרות ומורכבויות ניהוליות בטיפול בהטרדות מיניות

הכרת תגובות נפגע/ת ודרכי טיפול במקום העבודה

שלבי הטיפול בתלונה וסולם הענישה

הכרת תגובות נפגע/ת ודרכי טיפול

ניתוח מקרי בוחן וסימולציות

פיתוח מיומנויות סיוע והקשבה

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

- העברת התקנון לכלל העובדים
- פרסום ותליית תקנון למניעת הטרדות מיניות ופרטי קשר הממונות בשטחי המכללה
- העברת הדרכה ב- ZOOM לכלל העובדים
- עדכון אתר מכללת עתיד בתקנון
- העברת מצגת לכלל העובדים העוסקת במניעת הטרדות מיניות, דוגמאות ואופן טיפולן
- הצגת מקרים בישיבות מנהלים וניתוחם
- בוצע כנס מנהלים בו הושם דגש על נושא הטרדה מינית, חשיבותו ודרכי הטיפול בו ואחריות המנהלים להציף וטפל במהירות באירועי הטרדות מיניות במכללות. כמו כן, ניתנו דגשים על קוד לבוש במכללה, דיווח על אירועים חריגים בין אם הם חוו בעצמם או ראו אירוע שכזה במכללה

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

- הפצת התקנון למניעת הטרדה מינית ברחבי המכללה
- הפצת התקנון לסטודנטים

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

- סטודנט/ית שנרשם במכללה ועובד/ת שנקלטו בארגון מחויבים לקרוא ולחתום על תקנון למניעה להטרדה מינית

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 1
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 1

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים
ביצוע שיחת בירור למרצה בדגש על יחסי מרות בין סטודנטים למרצים ואזהרת משמעת			שיחה מול הסטודנטית, שיחה מעמיקה מול המרצה	22.4.2021	12.4.2021	הטרדה מילולית מצד המרצה כלפי הסטודנטית	מרצה וסטודנטית

הערות ותוספות:

הנהלת עתיד רשת מכללות מקפידה על טיפול יעיל, מהיר ויסודי בכל הקשור לנושא מניעת

הטרדה מינית. אנו פועלים על פי החוק ומנסים ליצור סביבת עבודה בטוחה לכלל העובדים

והסטודנטים.