

# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

05/03/2023 תאריך עדכון טופס

תאריך פתיחת טופס

סטטוס חדש

מספר טופס

12/02/2023

320513

## פרטי המגיש

טלפון נייד: 0522314471

טלפון נייד:

שם משפחה: רביבו

שם פרטי: מיכל

כתובת דוא"ל: [michal\\_rs@ACHVA.AC.IL](mailto:michal_rs@ACHVA.AC.IL)

תפקיד במוסד: דיקן הסטודנטים

## פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית

שם המוסד: המכללה האקדמית אחווה

שנת דיווח: 2022

תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

## פרטי הנציב/ה במוסד

### פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: מיכל

תפקיד במוסד: דיקן הסטודנטים

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות

מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0522314471

טלפון נייד:

שם משפחה: רביבו

כתובת דוא"ל: [michal\\_rs@ACHVA.AC.IL](mailto:michal_rs@ACHVA.AC.IL)

מס' שנים בתפקיד: 11

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 52

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

חברת אושרת בע"מ, ע"ד נקדימון

שיראל, פורום ממונות Bsafe ימי

עיון ומפגשי למידה נוספים

### פרטי הנציב/ה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: יעל

תפקיד במוסד: ראש החוג להוראת

ספרות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0546587878

טלפון נייד:

שם משפחה: שגב

כתובת דוא"ל: [yael100segev@gmail.com](mailto:yael100segev@gmail.com)

מס' שנים בתפקיד: 2

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 38

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

עו"ד סיגל גל כהן ופורום ממונות

מופ"ת

### פרטי הנציב/ה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: אירית

תפקיד במוסד: ראש תחום מלגות

ומעורבות חברתית

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

טלפון נייד: 0527206120

טלפון נייד:

שם משפחה: נוריאל

כתובת דוא"ל: [irit\\_n@achva.ac.il](mailto:irit_n@achva.ac.il)

מס' שנים בתפקיד: 2

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 38

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה
- ☒ אחר
- עו"ד סיגל גל כהן ופורום ממונות מופ"ת

## פעולות הדרכה והסברה

### מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

#### פעולה 1

##### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 21/11/2021

**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי

**קהל יעד:** סטודנטים.ות/תלמידים.ות  
**אחוז השתתפות:**

**מספר משתתפים/ות:**  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**תיאור הפעולה:** הודעה במייל על חשיבות ההסברה וההדרכה למניעת הטרדות מיניות +קישור ללומדה (סמסטר א')

**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר)

#### פעולה 2

##### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 10/02/2022

**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי

**קהל יעד:** סטודנטים.ות/תלמידים.ות  
**אחוז השתתפות:**

**מספר משתתפים/ות:**  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**תיאור הפעולה:** הודעה במייל על חשיבות ההסברה וההדרכה למניעת הטרדות מיניות +קישור ללומדה (סמסטר ב')

**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר)

#### פעולה 3

##### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 20/10/2021

**סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית

**קהל יעד:** סטודנטים.ות/תלמידים.ות חדשים.ות  
**אחוז השתתפות:**

**מספר משתתפים/ות:**  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.25

**תיאור הפעולה:** מפגש יום אוריינטציה לסטודנטים חדשים, הצגת הנציבות למניעת הטרדה מינית ופרטי ההתקשרות עמן, הצגת הנוהל למניעת הטרדה מינית והצגת הלומדה.

**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר)

#### פעולה 4

##### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 01/12/2021

**סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית

**קהל יעד:** עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)  
**אחוז השתתפות:**

**מספר משתתפים/ות:**  
**משך הפעילות (בשעות):** 1

**תיאור הפעולה:** הדרכת סגל עובדי תפעול, נקיון ועובדי קבלן אודות החוק למניעת הטרדה מינית והשתמעויותיו על חיי היום יום בקמפוס.

**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר)

#### פעולה 5

##### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 12/05/2022  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**מספר משתתפים/ות:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** סגל מנהלי  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
 (ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** הדרכה דיגיטלית  
**תיאור הפעולה:** תזכורת להשלמת הלומדה למניעת הטרדה מינית לסגל המנהלי. מחלקת משאבי אנוש עוקבת אחר מילוי הלומדה מידי שנה על ידי כל חברי הסגל הקבועים. חברי סגל חדשים עוברים הדרכה פרונטאלית בנוסף לדיגיטלית

## פעולה 6

פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 10/01/2022  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**מספר משתתפים/ות:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** סגל מנהלי חדש  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
 (ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית  
**תיאור הפעולה:** הדרכה פרונטלית כחלק מיום אוריינטציה לעובדי מנהל חדשים. ההדרכה מועברת על ידי הנציבה למניעת הטרדה מינית לעובדים חדשים. ההדרכה כוללת כחצי שעה לדיון בחשיבות מניעת הטרדות מיניות בקמפוס כחלק מביסוס תחושת המוגנות ויצירת סביבת עבודה נעימה ובטוחה עבור כלל העובדים והסטודנטים. הדרכה זו אינה מחליפה את חובת ביצוע הלומדה.

## פעולה 7

פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 08/05/2022  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**מספר משתתפים/ות:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** סגל מנהלי חדש  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
 (ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית  
**תיאור הפעולה:** סבב שני. הדרכה פרונטלית כחלק מיום אוריינטציה לעובדי מנהל חדשים. ההדרכה מועברת על ידי הנציבה למניעת הטרדה מינית לעובדים חדשים. ההדרכה כוללת כחצי שעה לדיון בחשיבות מניעת הטרדות מיניות בקמפוס כחלק מביסוס תחושת המוגנות ויצירת סביבת עבודה נעימה ובטוחה עבור כלל העובדים והסטודנטים. הדרכה זו אינה מחליפה את חובת ביצוע הלומדה.

## פעולה 8

פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 14/10/2021  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**מספר משתתפים/ות:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** סגל אקדמאי  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
 (ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי  
**תיאור הפעולה:** (סמסטר א') שליחת פורמט סילבוס בו מופיעים פרטי ההתקשרות עם הנציבות למניעת הטרדה מינית ושליחת נוסח לפרסום פרטי ההתקשרות עמן בכל אתרי moodle המלווים את הלמידה בכלל הקורסים. בנוסף, נשלחה בדוא"ל תזכורת להשלמת הלומדה למניעת הטרדה מינית. התזכורת נשלחה ברמות חומרה עולות. המידע נוסף גם למידעון של הסגל

פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 26/01/2022  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.5

**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי  
**תיאור הפעולה:** (סמסטר ב')  
 שליחת פורמט סילבוס בו מופיעים  
 פרטי ההתקשרות עם הנציבות  
 למניעת הטרדה מינית ושליחת נוסח  
 לפרסום פרטי ההתקשרות עמן בכל  
 אתרי moodle המלווים את  
 הלמידה בכלל הקורסים. בנוסף,  
 נשלחה בדוא"ל תזכורת להשלמת  
 הלומדה למניעת הטרדה מינית.  
 התזכורת נשלחה באו

**קהל יעד:** סגל אקדמאי  
**מבצעת הפעילות:** גורם פנימי  
 (ממונה, אחר)

**מספר משתתפים/ות:**  
**אחוז השתתפות:**



**מספר התלונות במוסד:****תלונה 1****מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית**גילאי המתלונן/ת:** 25-34**מין של המתלונן/ת:** נקבה**נילון/ה:** סטודנט/ית**גילאי נילון/ה:** 25-34**מין הנילון/ה:** זכר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)**מועד הגשת התלונה:** 03/01/2022**מועד סיום טיפול:** 31/01/2021**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת**המלצת הניציב/ה:** הנילון הינו סטודנט עם מוגבלות חוסר יכולת לקרוא ולפרש מסרים לא מילוליים ו/או רמזים מילוליים עקיפים ועם חסך בכישורים חברתיים. המלצה הומלץ לעשות הדרכה כיתתית בנושא**החלטת המוסד:** אחר**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** הנילון לא הכחיש את ההתנהגויות, אך הכחיש בתוקף כל כוונה להטרדה מינית, או מודעות להטרדה שחוו הסטודנטיות מהתנהגותו. הנילון הינו סטודנט עם מוגבלות המובילה לחוסר יכולת לקרוא ולפרש מסרים לא מילוליים ו/או רמזים מילוליים עקיפים. הנציבות פנו לקבלת חוות דעת מקצועית לגבי ההשלכות של מצבו הרפואי על התנהגותו. חוות הדעת אישרה כי ייתכן שהיותו בעל חסך בעצמאות ובכישורים חברתיים גורמת לו לפרש בצורה שגויה מצבים חברתיים. המתלוננות אישרו שיתכן והנילון אינו מודע לכך שהתנהגותו אינה מותאמת חברתית. בהסכמת הנילון עורבו גורמי הטיפול והשיקום של הסטודנט, הן מתוך ומחוץ למכללה על מנת לדייק את ההתנהגויות הבעייתיות בהתאמה לקודי התנהגות מקובלים. כמו כן, בוצעה הסברה בכיתה ביחד עם הנילון בפתיחת סמסטר ב', בנוגע לאתגרי המוגבלות שלו ונגזרותיהן בפן התפקודי-חברתי. שאר הסטודנטים התבקשו לשיים בצורה מילולית ברורה ובלתי משתמעת לשתי פנים כאשר התנהגותו של הסטודנט אינה עומדת בסטנדרטים המקובלים של התנהלות חברית בקרב סטודנטים.

**פרטים נוספים והערות:** לא ניתן לבחור יותר מהחלטה אחת של החלטת המוסד בעוד שבפועל, הוחלט על הדרכה לנילון ולמתלוננות בנוסף על מכתב התנצלות מאת הנילון.

