



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: הקריה האקדמית אונו

מועד הגשת הדוח: חודש ספטמבר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
13,000 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 3 -
ד"ר ריבי כהן, סגנית הנשיא, הממונה האחראית על מניעת הטרדה מינית - הקריה
האקדמית אונו.

ד"ר חנה ארנוי, סגנית, אחראית על מניעת הטרדה מינית - קמפוס ירושלים.
ד"ר האלה חורי-בשאראת, סגנית, אחראית על מניעת הטרדה מינית - קמפוס חיפה.

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 60 שעות

על ידי חוקרים מומחים במניעת הטרדה מינית בפקולטה למשפטים



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

בכל פתיחת סמסטר נשלח מייל לסגל האקדמי והאדמיניסטרטיבי לרענון הכללים והעלאת המודעות לנושא.
הסגל האקדמי והאדמיניסטרטיבי נכת בהצגה + שיחת הסבר ורב שיח בנושא.
התקנון למניעת הטרדה מינית נמצא באתר האינטרנט של המוסד ותלוי על גבי לוחות המודעות. באתר נמצאת גם לומדה ממוחשבת להבנת החוק והפסיקה בתחום. ביום פתיחת השנה מוצגות האחראיות במסלולים השונים והוצגו דרכי ההתקשרות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : כנ"ל.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

חלוקת התקנון למניעת הטרדה מינית לסטודנטים ביום האוריינטציה שקודם לפתיחת שנת הלימודים.
הצגת האחראית על מניעת הטרדה במסלולים השונים.
העלאת לומדה ממוחשבת לאתר האינטרנט אודות החוק והפסיקה בתחום מניעת הטרדות מיניות.
העלאת התקנון למניעת הטרדה מינית לאתר האינטרנט של המוסד.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 7
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 4
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 6

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל (וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית כנגד מתרגל	פנה אליה בהפסקה והעיר לה על מראה החיצוני ואופן לבושה	נובמבר 2017	ינואר 2017	פגישת בירור עם המתלוננת. פגישה עם המתרגל	הפסקת עבודת המתרגל	הפסקת עבודת המתרגל	לא ננקטו
סטודנטית כנגד סטודנט	התייחסות מבזה בכיתה הנוגעת להיותה אישה. הערות הנושאות אופי מיני.	ינואר 2018	פברואר 2018	3 פגישות. 2 עם המתלוננת ו-1 עם הסטודנט	העברת הסטודנט המטריד למסלול אחר והסבר לסטודנטית על מכלול זכויותיה	העברת הסטודנט למסלול אחר	לא ננקטו
סטודנטית כנגד עו"ד מרצה אורח	התייחסות למראה החיצוני	פברואר 2018	מרץ 2018	פגישה עם המתלוננת ופגישה עם עורך הדין	הפסקת עבודת המרצה האורח	הפסקת עבודה והסבר לסטודנטית על מכלול זכויותיה.	לא ננקטו



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

לא ננקטו	העברת הסטודנט למסלול אחר + ייעוץ פסיכולוגי במרכז התמיכה למתלוננת.	העברת הסטודנט המטריד למסלול אחר והסבר לסטודנטית על מכלול זכויותיה.	3 פגישות עם המתלוננת. 3 פגישות עם הסטודנט.	אפריל 2018	מרץ 2018	במסגרת אירוע פורים במסיבה מחוץ למוסד האקדמי, תקף אותה מינית.	סטודנטית נגד סטודנט
לא ננקטו	הפסקת לימודי הסטודנט	הפסקת לימודי הסטודנט ועדכון המתלוננת על זכויותיה על פי חוק.	2 פגישות עם המתלוננת. 2 פגישות עם הסטודנט.	מאי 2018	אפריל 2018	משלוח והפצת תמונות בעלות אופי מיני בווטסאפ הכיתתי.	סטודנטית נגד סטודנט
לא ננקטו	הפסקת עבודת המרצה ועדכון המתלוננת אודות זכויותיה.	הפסקת עבודת המרצה	פגישה עם המתלוננת. פגישה עם המרצה מן החוץ	אוגוסט 2018	יולי 2018	פניות בעלות אופי מיני במסגרת הרשת החברתית פייסבוק.	מתרגלת כנגד מרצה מן החוץ