



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 07/02/2023

תאריך פתיחת טופס

07/02/2023

סטטוס נשלח

מספר טופס

320401

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0506662247

טלפון ניח: 046423426

שם משפחה: בר און
כתובת דוא"ל: hadasb@yvc.ac.il

שם פרטי: הדס
תפקיד במוסד: מנהלת המרכז
הקד"א

פרטי המוסד

שם המוסד: המכללה האקדמית עמק יזרעאל ע"ש מקס שטרן
תקציב: מתוקצב
מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1331
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3935
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: הדס

תפקיד במוסד: מנהלת המרכז
הקד"א

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0506662247

טלפון ניח: 046423426

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
מס' שנים כאחראית: 5

שם משפחה: בר און
כתובת דוא"ל: hadasb@yvc.ac.il
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

המרכז לנפגעות תקיפה מינית,

יועצת משפטית

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 21

שעות הכשרה: 40

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: אוריאנה

תפקיד במוסד: סגל אקדמי
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☐ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0546270030

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

שם משפחה: עבוד ארמלי
כתובת דוא"ל: orianaa@yvc.ac.il
מס' שנים כאחראית: 2

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 13

שעות הכשרה: 15

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות:
תאריך הפעולה: 01/11/2021 משך הפעילות (בשעות): 0	תיאור הפעולה: הפצת פרסום לכלל הסגל ולסטודנטים על עיקרי החוק ופרטי הממונות.		

2 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות:
תאריך הפעולה: 01/11/2021 משך הפעילות (בשעות): 0	תיאור הפעולה: הפצת פרסום לכלל הסגל ולסטודנטים על עיקרי החוק ופרטי הממונות.		

3 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סטודנטים ותלמידים. אחוז השתתפות:	מספר משתתפים: 0 משך הפעילות (בשעות): 0
תאריך הפעולה: 01/11/2021	תיאור הפעולה: הפצת פרסום לכלל הסגל ולסטודנטים על עיקרי החוק ופרטי הממונות.	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	

4 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: 170 אחוז השתתפות: 60-79
תאריך הפעולה: 15/12/2021 משך הפעילות (בשעות): 10	תיאור הפעולה: הפצת לומדה לכלל הסגל המנהלי, כולל עובדים זמניים		

5 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: 450 אחוז השתתפות: 60-79
תאריך הפעולה: 15/12/2021 משך הפעילות (בשעות): 10	תיאור הפעולה: הפצת לומדה לסגל האקדמי בכל המדרגים		

6 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סטודנטים ותלמידים. אחוז השתתפות: 60-79	מספר משתתפים: 45000 משך הפעילות (בשעות): 10
תאריך הפעולה: 15/12/2022	תיאור הפעולה: הפצת לומדה לכלל הסטודנטים הלומדים במוסד בשנת תשפ"ב	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	

7 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סטודנטים ותלמידים	מספר משתתפים: 500
תאריך הפעולה: 13/03/2022			

מספר משתתפים: 100	קורס יעיל: סטודנטים ותלמידים.ות חדשים.ות	סוג הפעולה: חינוך אסטרטגי	תאריך הפעולה: 2022/03/01
משך הפעילות (בשעות): 10	אחוז השתתפות: 60-79	מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	תיאור הפעולה: הפצת לומדה לסטודנטים החדשים הלומדים במסטר ב' תשפ"ב

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 35-44
 גילאי נילון: 35-44

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייעצות

משך טיפול כולל: 2 ימים

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: ייעוץ פרטי

פרטים נוספים והערות:

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 18-24
 גילאי נילון: +65

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך טיפול כולל: 2 חודשים עד לסיגרת הטיפול בוועדת משמעת

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: ייעוץ משפטי

פרטים נוספים והערות:

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)

גילאי המתלונן/ת: 18-24
 גילאי נילון: 25-34

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו;

הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: בטיפול משטרה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: ייעוץ משפטי

פרטים נוספים והערות:

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהל'	גילאי המתלונן/ת: 35-44	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל מנהל'	גילאי נילון: 35-44	מין הנילון: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך טיפול כולל: שבועיים

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: מתן הוראות למעורבים במקרה, לרבות בדבר כללי התנהגות ראויים במסגרת יחסי עבודה ו/או לימודים.

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: ייעוץ משפטי

פרטים נוספים והערות: בנוסף לשיחת הנזיפה והאזהרה שנערכה לנילון, התקבלה החלטתה בהתאם להמלצת הממונה לרען, הן בפני הסגל האקדמי והן בפני הסגל המנהל, את אופן ההתנהלות במקרה של פניות בטענה להטרדה מינית. כמו כן, הוחלט על תהליך מקצועי על ידי מומחה לליווי צוות העובדים לצורך טיפול במערכת היחסים הצוותית.

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהל'	גילאי המתלונן/ת: 35-44	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל אקדמאי	גילאי נילון: +65	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך טיפול כולל: 3 שבועות

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: ייעוץ משפטי

פרטים נוספים והערות: על אף שהתרשמות הממונה היא כי התלונה אינה עולה כדי הטרדה מינית בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית, הוחלט על שיחת הבהרה לנילון על כללי ההתנהגות המצופים ממנו במסגרת יחסי עבודה. כמו כן, הוחלט לרען, הן בפני הסגל האקדמי והן בפני הסגל המנהל, את הנהלים ואופן ההתנהלות במקרה של פניות בטענה להטרדה מינית.

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי

גילאי המתלונן/ת: 35-44

מין של המתלונן/ת: זכר

נילון: סגל מנהלי

גילאי נילון: 45-54

מין הנילון: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך טיפול כולל: 5 שבועות

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: ייעוץ משפטי

פרטים נוספים והערות: על אף שנמצא כי האירועים אינם מהווים הטרדה מינית כהגדרתה בחוק למניעת הטרדה מינית, וכן שאין מדובר בהתנכלות בשום צורה, הוחלט על שיחת הבהרה עם הנילונה על ההכרח בשמירה על יחסי עבודה והגבולות המוכרים בהם, לרבות הציפיה ממנה לדעת לכבד את המרחב האישי של העובדים.

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: יחידה במוסד הלימוד

גילאי המתלונן/ת: 25-34

מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: גורם חיצוני למוסד

גילאי נילון: 35-44

מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך טיפול כולל: 2 ימים

אופן הטיפול: בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: בטיפול משטרה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: ייעוץ משפטי

פרטים נוספים והערות:

מלל חופשי

1. ערכים מודגשים במוסד:

הנהלת המכללה מעודדת תרבות ארגונית אשר משתדלת להקפיד על סביבת עבודה מכבדת ונקייה מהטרדות מיניות, הקפדה על כללי התנהגות המצופים במסגרת יחסי עבודה ואו לימודים מכלל הסגלים והסטודנטים. מתקיים ריענון תקופתי על נהלים הן לסגל המנהלי והן לסגל האקדמי במקרה של פניות על הטרדה מינית.

2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות:

הוגדר תפקיד של ממונה על הממונות למניעת הטרדה מינית המבוצע ע"י סמנכ"לית משאבי אנוש.

נבחן הצורך בהכשרת ממונה נוספת.

בוצעה התקשרות עם ליווי משפטי ייעודי להטרדות מיניות לצורך סיוע בטיפול וכתביבת הדו"ח בהתאם לדגשים בחוק.

הערה הכללית:

לאור היקף הפעילות נדרשת חשיבה על תגמול תפקידי לסגל המנהלי.

התפקיד חשוב מאוד, אך דורש שעות עבודה רבות שנעשות בהתנדבות, ומעבר לכך אחריות אישית ורגשית בטיפול בנושאים כה רגישים.