



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כלליים:

שם המוסד: המכללה האקדמית בית ברל

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

כ- 7,000 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

ד"ר חנה חימי – ראש תוכנית תואר שני בקידום נוער בסיכון ובמצוקה

מרצה בכירה בפקולטה לחינוך, מרצה במסלול קידום נוער בסיכון בתכנית התואר הראשון ובתכנית התואר שני, וגם במגמה לקרימינולוגיה ואכיפת החוק, ממונה על קידום נשים באקדמיה

גב' פרידה אגמי – עוזר דקאן הסטודנטים, נמנית על הסגל המנהלי במכללה.

פרידה אגמי עברה השתלמות בסמוך למינוי בהיקף של 18 שעות

במסגרת – bsafe אוניברסיטת תל אביב - קמפוסים ללא הטרדה מינית

ד"ר חנה חימי תעבור השתלמות בקרוב במסגרת מרכז הסיוע לנפגעות תקיפה מינית אזור השרון.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
הפצת נוהל ותקנון למניעת הטרדה מינית, פרסום החוק ופרסום מצגת שהוכנה
במכללה לכל הסגל האקדמי והמנהלי. הקישור נמצא בפורטל הארגוני ובאתר המכללה.

שתי סדנאות לסגל האקדמי בפקולטה לאמנות – המדרשה על ידי מנחה ממרכז הסיוע
לנפגעות תקיפה מינית.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

1. בתחילת שנת הלימודים בימי האוריינטציה – הסברה לסטודנטים חדשים
בפקולטות השונות
2. הפצת הנוהל, החוק והמצגת לכלל הסטודנטים הלומדים במוסד בשפה העברית
והערבית ודרכי פניה לממונות.
3. פרסום קבוע בפורטל ובאתר המכללה עם פרוט הנהלים למניעת הטרדה מינית
4. פרסום ע"ג לוחות המודעות ברחבי המכללה ודרכי פניה לממונות .
(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את
הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית
(חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

1. מצגת נשלחה במיילים האישים לכל האוכלוסייה בשלש הפקולטות בקמפוס –
סטודנטים, סגל מנהלי, סגל אקדמי.
2. ידוע כל עובד חדש במסגרת תדריך זכויות והפנייה למידע הנמצא בפורטל/אתר
3. הסברה למרצים במסגרת אוריינטציה למרצים חדשים – בדגש על דרכי הפנייה
לממונות על מניעת הטרדה מינית.
4. הסברה לסטודנטים במסגרת יום אוריינטציה לסטודנטים חדשים וידוע דרכי
פניה לממונות.
5. פרסום קבוע באתר המכללה ובפורטל המכללה נוהל, לשון החוק ומצגת בעברית
ובערבית ודרכי פניה לממונות.

ימי עיון

ב-8.1.18 במסגרת בסדרת הרצאות הנשיאה לכלל הסטודנטים והסגל, התקיים
מפגש עם עורכת הדין לינור אברג'יל שספרה את ספור חייה המרתק
וההתמודדות בתהליך החשיפה עם האירוע הטראומטי שקרה לה .

ב-16.3.18 – יום עיון של המחלקה לטיפול באמנות בגלריית המדרשה
"זה מטריד אותי" – בין הנושאים : אתיקה של מטפל באמנות ו/או מרצה
כמבוגר אחראי.

ב-1.5.18 נערך יום עיון במגמה לקרימינולוגיה ואכיפת החוק לסטודנטים ולסגל
בנושא תיאוריה ומציאות בשדה הקרימינולוגי בהשתתפות העיתונאית יעל דן
בנושא נפגעות תקיפה מינית והתקשורת.

ב-21.5.18 במסגרת סדרת הרצאות הנשיאה לכלל הסטודנטים והסגל - הרצאה
של גיל חדש על משיכה ומיניות בין מורים לתלמידים – טאבו, אתיקה, המשגת
תיאורטיות וכלים מעשיים להסדרת המרחב הבין אישי.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 3 _____

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : ---

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 3 _____

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי, עונש, ככל שננקט ו הליכי משמעת
תלונה של סטודנטית לשעבר על מרצה	לפני ארבע שנים בהיותה סטודנטית (עד לאחרונה עובדת מינהל במכללה) הוזמנה לסטודיו של המרצה כדי להתייעץ אתו לגבי פרויקט גמר כשהגישה לו את העבודה המרצה ליטף את ידה וביציאה מהסטודיו חיבק אותה. חשה פגיעה קשה ובגידה באמון	פברואר 2018	אוגוסט 2018 משך תהליך הברור עד לסיומו היה מותנה בקצב שת"פ של המתלוננת	המרצה הוזמן לבירור, שלל כל התנהגות מטרידה מצדו, לטענתו מדובר ברדיפה של עמיתה למקצוע, ביקש להתנצל בפני הסטודנטית אם נפגעה מהתנהלותו- אך היא סירבה לקבל את התנצלותו. כמו כן הוזמנו למתן עדות סטודנטית ועובדת אך הן סרבו לחשוף את זהותן	סיום עבודתו עם יציאתו לפנסיה ואי הארכת העסקתו כפי שתוכנן במקור וכן הפסקת עבודתו הנוספת בניהול.	קבלת ההמלצות סיום כל תפקידיו במכללה בתום שנה"ל תשע"ח. בנוסף נדרש המרצה עד למועד פרישתו לא להגיע למוסד למטרות ביקור או עבודה	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונה של סטודנטית על משגיח בבחינות	במהלך בחינה יצאה הסטודנטית לשירותים בליווי משגיח אשר העיר לה הערה בוטה ופוגענית	יולי 2018	יולי 2018	הסטודנטית זומנה לשיחה עם הממונות, עודכנה בכך גם האחראית על משגיחי הבחינות מטעם חברה חיצונית - המשגיח זומן לפגישה אך סירב להגיע לבירור וכן הפסיק מיוזמתו את עבודתו כמשגיח במכללה	הועברה הנחיה לאחראית על משגיחים לא לשבצו לעבודה כמשגיח במכללה כל עוד לא מיצינו את הליך הבירור	הופסקה עבודתו במכללה	
תלונה של מרצה על סטודנטית	הסטודנטית שלחה במשך שנתיים מיילים אישיים למרצה על אף שהמרצה ביקשה שתחדול. חלק מהמיילים היו עם רמיזות שעלולות להתפרש כבעלות אופי מיני. התנהגות שאינה הולמת יחסים בין סטודנטית למרצה. יש לציין כי הפסיקה לימודים אחרי שנתיים בסוף תשע"ז וחזרה ללימודים בתשע"ט.	ספטמבר 2018	ספטמבר 2018	המרצה שוחחה עם הממונה. תלונת המרצה הועברה לחוות דעת של היועץ המשפטי. לדעתו אין זה מקרה מובהק של הטרדה מינית ועל כן המליץ שהדקאן יזמין את הסטודנטית לשיחת הבהרה	בשיחה של הדקאן עם הסטודנטית נכחה גם הממונה. הסטודנטית הוזהרה ונדרשה לא לקיים קשר בכל צורה עם המרצה. הובהר כי אם תתקבלנה תלונות נוספות יופסקו לימודיה לאלתר.	הסיכום מקובל ע"י המרצה והועבר לידיעת הנהלת המכללה.	

הערות ותוספות:

ב-15.3.18 - דיווח ודיון בישיבה של מושב חבר הנאמנים - הצגת עבודת הממונות על מניעת הטרדות מיניות במכללה .