



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כללים:

שם המוסד: המרכז הבינתחומי הרצליה.

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2019.

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט 2018-19.

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
כ-7000 סטודנטים.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1. עו"ד שרון ציונוב, ממונה מטעם הסגל האקדמי, מנהלת מערך הקליניקות המשפטיות בבית הספר רדזינר למשפטים ומרצה
 2. עו"ד לירון מסד, ממונה מטעם הסגל המנהלי, רכזת במנהל הסטודנטים ב"ס לממשל וב"ס לקיימות.
- האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של כ-20 שעות על ידי מכון דניאל.
- פירוט עיקרי ההשתלמות מניעת הטרדה מינית ויצירת סביבת עבודה בטוחה ותרבות ארגונית מונעת. במסגרת ההכשרה נלמד החוק, תפקידי המעסיק, תפקידי האחראי, מניעה, הגשת סיכום והמלצות וסימולציות.



הכנסת הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

- הדפסת והפצת עלון הסבר ברחבי הקמפוס הכולל הסבר על החוק, אופני פניה וטיפול וכד'.
- העברת מכתב אישי לכל העובדים עם הסבר כאמור אשר הוצמד לתלוש המשכורת.
- הפצת מצגת מפורטת באימייל לכל הסגל האקדמי הקבוע והחיצוני, הסגל המנהלי. המצגת כללה הסבר על החוק, אופני פניה וטיפול וכד'.
- ברחבי הקמפוס ובשירותים תלויים פוסטרים בשפות עברית ואנגלית המכילים תמצית של החוק ונהלי המרכז בנושא למניעת הטרדה מינית, שמות האחראיות למניעת הטרדה מינית ומספרי הטלפון וכתובות האימייל שלהן.
- באינטרנט, בדף הבית של המרכז הבינתחומי, יש הפניה לקישור לנוהל למניעת הטרדה מינית ומשאבים נוספים בנושא.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

- הדפסת והפצת עלון הסבר ברחבי הקמפוס הכולל הסבר על החוק, אופני פניה וטיפול וכד'.
- ברחבי הקמפוס ובשירותים תלויים פוסטרים בשפות עברית ואנגלית המכילים תמצית של החוק ונהלי המרכז בנושא למניעת הטרדה מינית, שמות האחראיות למניעת הטרדה מינית ומספרי הטלפון וכתובות האימייל שלהן.
- באינטרנט, בדף הבית של המרכז הבינתחומי, יש הפניה לקישור לנוהל למניעת הטרדה מינית ומשאבים נוספים בנושא.
- הפצת מצגת מפורטת באימייל לכל הסטודנטים אשר כללה הסבר על החוק, אופני פניה וטיפול וכד'.

(*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

- החתמת עובדים חדשים על קריאה והתחייבות למלא אחר הוראות תקנון המוסד ותקנות למניעת הטרדה מינית במסגרת תהליך קליטתם לעבודה.
- הפצת עלון הסבר ברחבי הקמפוס.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 5
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 2
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 3

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
עובדי קבלן	עובדת נקיון טענה כי עובד אבטחה נגע בה בצורה לא ראויה	אוק' 2018	אוק' 2018	הקב"ט הנחה את המתלוננת להגיש תלונה במשטרה. התיק במשטרה נסגר. כמו כן, הוצע למתלוננת להפגש עם הממונות.			
סטודנטית ומרצה	הסטודנטית התלוננה על רמיזות והרגשה לא נוחה מצד המרצה כלפיה	מרץ 2019	מרץ 2019	שיחה עם הסטודנטית המתלוננת. שיחת ראש החוג עם המרצה.	לא מצאנו את המקרה עולה לכדי הטרדה מינית על פי ההגדרה בחוק. הטיפול הועבר לידיעת משאבי אנוש.	קבלת המלצת הממונות.	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית ואדם מן החוץ	אזרח אשר מנהל פרוייקט ניתור סרטונים מיניים ברשתות החברתיות, נתקל בסרטון עליו תוייגה המתלוננת	יוני 2019	יוני 2019	הממונות שוחחו רבות עם הסטודנטית והבינו כי מדובר על סרטון ישן שעשתה ונגנב ממכשיר הטלפון שלה לפני כ-4 שנים. הצענו לסטודנטית ליצור קשר עם השירות הפסיכולוגי במידת הצורך, וכן לחזור ולפנות אל הממונות בכל עניין נוסף.	אין מדובר בהטרדה מינית.	קבלת המלצת הממונות.	
סטודנט וסטודנטית	שני הסטודנטים היו בני זוג. לאחר הפרידה, הנילון ניסה שוב להתקרב למתלוננת, על אף דחיותיה.	יוני 2019	יוני 2019	לאחר שבחרנו את העדויות והחומר שנמסר לנו ולאחר ששקלנו את הדברים, התרשמותנו היא כין אין מדובר בהטרדה מינית.	אין מדובר בהטרדה מינית.	קבלת המלצת הממונות.	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנט ומרצה לשעבר	מרצה שהואשם בהטרדה מינית בעבר ופוטר בעקבות כך מהמרכז הבינתחומי, נתקל ברחוב בסטודנט בוגר שהעיד נגדו בתיק דאז, ותקף אותו.	יולי 2019	יולי 2019	ליווינו את עוזרת ההוראה שהביאה את העניין לידיעתנו, ואת הבוגר סביב הגשת תלונה במשטרה והוצאת צו למניעת הטרדה מאיימת. קב"ט המרכז הבינתחומי, הפיץ תמונה של המרצה כדי למנוע ממנו כניסה למרכז והצענו לשני הפונים לפנות אלינו בכל דבר נוסף. כמו כן, הצענו טיפול בקליניקות לפסיכולוגיה			