

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כלליים:

שם המוסד: המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין (סניף באקה)

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר _____

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ **תשע"ט**

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: קרוב ל 1700 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____

_____ גרה המאם

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של "60" _____ שעות

על ידי ועדת האתיקה של המכללה ועדה פנימית)

פירוט עיקרי ההשתלמות :

- (1) למידה של תקנות החוק הבסיסיים של החוק להטרדה מינית
- (2) הסבר מהו הרקע לחקיקת חוק מניעת הטרדה מינית והגדרת המושג הטרדה מינית
- (3) רכישת כלים ואמצעים שיסייעו לטיפול יעיל ומהיר במקרה של הטרדה מינית
- (4) הגדרת המושג תקנות למניעת הטרדה מינית

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
- (1) שימוש במערך של סימולציות וניתוח ובירור תלונה , כולל הסבר על חשיבות הדיווח על כל מקרה של הטרדה מינית.
 - (2) הקניית מידע וכלים שיסייעו לטיפול יעיל במקרה של הטרדה מינית
 - (3) הרצאות והסבר על ההשלכות החברתיות של מקרה הטרדה מינית
 - (4) כל הפתרונות והדרכים הניצבים בפני המוטרד מינית כדי שיוכל לדבר ולדווח

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :
- (1) ריענון ההנחיות והנהלים לגבי החוק למניעת הטרדה מינית .
 - (2) איך מתנהגים ומה עושים במקרה של הטרדה מינית .
 - (3) הזכויות שמגיעות לפי חוק הטרדה מינית לנפגעים ואופן הטיפול בהם.
 - (4) חשיפת התופעה תוך השמת דגש על ההשלכות השליליות של אי דיווח על מקרה של הטרדה מינית.

(י"ש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

- (1) הסבר ומתן נוסח של החוק למניעת הטרדה מינית לכל סטודנט ביום הרישום במכללה.
- (2) הפצה של כל מיני עלוני מידע והסבר לגבי הטרדה מינית
- (3) תליית פוסטרים ועלונים בחצרות ובמסדרונות בחדרי המורים גם במעבדות ומשרדי העובדים
- (4) הרבה הרצאות וסימולציות שונות להבהרת נקודות חשובות ובסיסיות בחוק

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: לא היו _____

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים

הערות ותוספות:
