<u>דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998</u>

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- v3@knesset.gov.il מגדרי בכנסת ולשוויון מגדרי מעמד האישה ולשוויון מגדרי בינסת 1.
 - women@mse.gov.il מעמד האישה לקידום מעמד.2
 - rina.mizrachi1@labor.gov.il הרווחה העבודה העבודה מהייט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

| שם המוסד: המכללה האזורית צפת <u>.</u> |
|---|
| מועד הגשת הדוח : <u>דצמבר 2021</u> הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשפייא</u> |
| מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח : <u>כ – 190 סטודנטים .</u> |
| מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : 1. אלמשעלי ליטל – מזכירת הנדסאים ורכזת סטודנטים. |
| האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של <u>40</u> שעות |
| על ידי קורס מניעת הטרדה מינית לגמול השתלמות של משרד החינוך. |
| פירוט עיקרי ההשתלמות: <u>החוק למניעת הטרדה מינית, תקנות למניעת הטרדה מינית,</u> <u>הטיפול בבעיות הטרדה מינית, דרכים להתמודד, ניתוח מקרים, מתן כלים, חובת המעביד</u> |
| <u>ואחריותו.</u> |

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

| : פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן |
|--|
| בתאריך 13.12.2021 אעבור הדרכה מטעם המכללה האקדמית צפת בנושא מניעת |
| . <u>הטרדות מיניות עייי הגב׳ קרן רותם מהמרכז לסיוע לנפגעי תקיפות מיניות</u> |
| |
| |
| פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן: |
| |
| |
| |
| (*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצייב) |
| פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ״ח-1998: |
| |
| |
| |
| |

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

| | 0 | מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : |
|----|--------|--|
| o_ | מחראי: | מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לא |
| | 0 | מספר התלונות שהוגשו לאחראי: |
| | | |
| | | |
| | | |

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

| החלטת | החלטת | המלצת | אופן הטיפול | מועד | מועד | מהות | המעורבים |
|-----------|-------|--------|--------------|--------|--------|---------|----------|
| הגוף | המוסד | האחראי | לרבות פירוט | סיום | הגשת | התלונה | במקרה |
| רמשמעתי/ | | | צעדי | הטיפול | התלונה | ופירוט | נשוא |
| עונש, ככל | | | הביניים | | | המקרה – | חתלונה – |
| שננקטו | | | שננקטו וכן | | | ללא | שיוד |
| הליכי | | | אמצעים | | | פרטים | (סטודנט, |
| משמעת | | | נוספים | | | מזהים | איש סגל |
| | | | שננקטו – | | | | וכוי) |
| | | | כגון הגנה על | | | | ללא |
| | | | המתלונן, | | | | פרטים |
| | | | ככל שננקטו | | | | מזהים |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

| <u>הערות ותוספות:</u> | | |
|-----------------------|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |