

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס 320381		סטטוס נשלח תאריך פתיחת טופס 31/01/2023		תאריך עדכון טופס 31/01/2023	
פרטי המגיש					
שם פרטי: לימור תפקיד במוסד: ראש מדור משאבי אנוש ובוגרים		שם משפחה: סטופ ויינשטיין כתובת דוא"ל: limor@pet.ac.il		טלפון נייד: 0536061270 טלפון נייד: 048297167	
פרטי המוסד					
שם המוסד: ביה"ס הארצי להנדסאים חיפה 72201 תקציב: מתוקצב מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1900		סוג המוסד: מכללה טכנולוגית/מוסד המכשיר הנדסאים וטכנאים מוסמכים שנת דיווח: 2022			
פרטי הנציב/ה במוסד					
פרטי הנציב/ה 1					
פרטים אישיים שם פרטי: לימור תפקיד במוסד: ראש מדור משאבי אנוש ובוגרים		שם משפחה: סטופ ויינשטיין כתובת דוא"ל: limor@pet.ac.il אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות		טלפון נייד: 048297167 טלפון נייד: 0536061270 שיוך במוסד: איש/ת מנהלה מס' שנים בתפקיד: 12	
הכשרות עיקרי ההכשרות: <input checked="" type="checkbox"/> מהות התפקיד <input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת <input checked="" type="checkbox"/> דרכי מניעה <input checked="" type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלונות <input type="checkbox"/> לא עברתי הכשרה		גורם מכשיר: <input type="checkbox"/> גוף ממשלתי <input checked="" type="checkbox"/> אחר המיל דניאל ומרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית		שעות הכשרה: 30 שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18	
פעולות הדרכה והסברה					
מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:					
פעולה 1					
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 20/09/2022 משך הפעילות (בשעות): 3		סוג הפעולה: הרצאה פרונסלית תיאור הפעולה: הרצאה (שילוב של הרצאה עם הצגה) לעובדי המנהלה ומרצי המכללה. ההרצאה הועברה על ידי עורכת דין מהמרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית בשילוב קטעי הצגה שבוצעו על ידי שחקנים			
פעולה 2					
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 02/01/2022 משך הפעילות (בשעות): 3		סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי תיאור הפעולה: וידאו המצאות הפוסטרים המעוצבים עם עיקרי המידע למניעת הטרדה מינית ופגיעה מינית			

החוק / מניעת הסדרה מינית ופוטנציאל
הממונה ברחבי בית הספר (לוחות
המודעות, חדרי מורים ובספריה)
והשלמה היכן שנתלש / ניזוק

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 30/10/2022

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי

קהל יעד: סטודנטים ו/ת
תלמידים ו/ת

מספר משתתפים/ות:
משך הפעילות (בשעות): 3

אחוז השתתפות:

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: תקציר התקנון
מפורסם במערכת הממוחשבת של
ביה"ס שמכילה מידע לסטודנטים
והגדרת התניה לסטודנטים שנכנסים
למערכת בתחילת שנת הלימודים
חייב לקרוא את התקציר ולאשר
קריאתו אחרת לא יוכלו להשתמש
במערכת

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 30/10/2022

סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי

קהל יעד: סגל מנהלי חדש
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר משתתפים/ות:
אחוז השתתפות:

תיאור הפעולה: כל העובדים
והמרצים החדשים מקבלים עם חזרה
העסקתם את תקציר התקנון למניעת
הטרדה מינית ועליהם לאשר
בחתימה את קריאתו

משך הפעילות (בשעות): 5

פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 02/01/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: כלל המוסד
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר משתתפים/ות:
אחוז השתתפות:

תיאור הפעולה: העברת הסבר כיצד
יש לנהוג במקרה של תלונה או
שמועה על הטרדה מינית לצוות
המנהלי (עובדים, מנהלים ומרכזי
מגמות). מרכזי המגמות הסבירו
לכיתות החדשות את תפקיד
הממונה בשיחת הפתיחה של שנת
הלימודים.

משך הפעילות (בשעות): 5

מספר התלונות במוסד:**תלונה 1**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונ/ת: 25-34	מין של המתלונ/ת: נקבה
נילון/ה: סגל מנהלי	גילאי נילון/ה: 45-54	מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במנייתו

מועד הגשת התלונה: 29/12/2021 מועד סיום טיפול: 18/01/2022

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת**המלצת הנציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעותי:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**שירותי סיוע:** עובדת קבלן פנתה בטענה כי היתה בקשר חברי עם עובד ביה"ס ומרגישה שהוא עבר את הגבול בנושאי השיחה ובאמירות מצידו ומרגיש לה לא נוח. חברה שלה שהינה עובדת בית הספר טענה כי הוא התחכך בה מאחור ולאחר בדיקת הסיטואציה במצלמות האבטחה לא נמצא חיכוך ביניהם**פרטים נוספים והערות:** לא נמצא כי התנהגות הנילון עלתה כדי הטרדה מינית. עם זאת, לאור התחושה שתיארה המתלוננת הובהר לנילון כי עליו להקפיד על שמירת גבולות ויחסים ענייניים

