



הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח 1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
 2. הרשות לקידום מעמד האישה
 3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט
- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כלליים:

שם המוסד: _____ המרכז האקדמי כרמל, חיפה

מועד הגשת הדוח: חודש ספטמבר

_____ 25.9.2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

_____ 850

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____ אחת, ד"ר רחל פריד דה וריס, עו"ד מרצה למשפטים. _____

האחראי/ים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של _____ שעות

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הפצת עיקרי החוק והתקנון למניעת הטרדה מינית לחברי הסגל המנהלי והאקדמי במייל.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הפצת עיקרי החוק והתקנון למניעת הטרדה מינית לסטודנטים והעלאת תוכנם לאתר החדש של המכללה.

(**יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח 1998:



הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחר אי בעניין הטרדה מינית: _____ 0
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחר אי: _____ 0
מספר התלונות שהוגשו לאחר אי: _____ 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:



הוועדה לקידום מעמדה ולשוויון מגדרי
