<u>דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998</u>

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- v3@knesset.gov.il מגדרי בכנסת ולשוויון מגדרי מעמד האישה ולשוויון מגדרי בינסת 1.
 - women@mse.gov.il מעמד האישה לקידום מעמד.2
 - rina.mizrachi1@labor.gov.il הרווחה העבודה העבודה מהייט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

		סמינר זכרון צבי 76090	שם המוסד:
		6/12/2021	:מועד הגשת הדוח
	תשפייא	הדיווח מתייחס לשנת הלימודים	
		שלמדו במוסד בשנת הלימודים האק: 300	
	:פקידם	מניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ות	מספר האחראים ל
שעות		סמוך למינוים השתלמות בהיקף של _	האחראי/ם עברו ב
שעות		סמוך למינוים השתלמות בהיקף של _ 	האחראי/ם עברו ב על ידי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

: פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן
פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :
*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצייב)
פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנייח-1998:

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

 מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית:0_ מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _ מספר התלונות שהוגשו לאחראי:0_

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת	החלטת	המלצת	אופן הטיפול	מועד	מועד	מהות	המעורבים
הגוף	המוסד	האחראי	לרבות פירוט	סיום	הגשת	התלונה	במקרה
רמשמעתי/			צעדי	הטיפול	התלונה	ופירוט	נשוא
עונש, ככל			הביניים			המקרה –	התלונה –
שננקטו			שננקטו וכן			ללא	שיוך
הליכי			אמצעים			פרטים	(סטודנט,
משמעת			נוספים			מזהים	איש סגל
			שננקטו –				וכוי)
			כגון הגנה על				ללא
			המתלונן,				פרטים
			ככל שננקטו				מזהים
	_			_	_		

<u>הערות ותוספות:</u>