דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- 1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
 - 2. הרשות לקידום מעמד האישה
- 3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (ימחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: סמינר להכשרת עובדי הוראה ויזניץ בייב

מועד הגשת הדוח: חודש <u>מאי 2</u>022

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשפייא</u>

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

<u>342</u>

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1. מנהלת חינוכית:רייזי הגר

האחראי \prime ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של בשנות לא עברו האחראי

על ידי

פירוט עיקרי ההשתלמות:

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן : לא נערכו מטעם המוסד, הסגל רכש ידע בהשתלמויות
פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:
(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ״ב) לימוד שעורי השקפה וצניעות משובץ במערכת הלימודים
פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ״ח-1998: לא הובא

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: <u>לא היו</u>
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: <u>לא היו</u>
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: <u>לא היו</u>

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת	החלטת	המלצת	אופן הטיפול	מועד	מועד	מהות	המעורבי
הגוף	המוסד	האחראי	לרבות פירוט	סיום	הגשת	התלונה	ם במקרה
רמשמעתי/			צעדי	הטיפול	התלונ	ופירוט	נשוא
עונש, ככל			הביניים		n	המקרה –	חתלונה –
שננקטו			שננקטו וכן			ללא פרטים	שיוך
הליכי			אמצעים			מזהים	(סטודנט,
משמעת			נוספים				איש סגל
			שננקטו –				וכוי)
			כגון הגנה על				ללא
			המתלונן,				פרטים
			ככל שננקטו				מזהים

		<u>הערות ותוספות:</u>		