דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

<u>הדיווח מוגש לגורמים הבאים:</u>

- 1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
 - 2. הרשות לקידום מעמד האישה
- 3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/3. משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (∗מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: אוניברסיטת תל אביב

מועד הגשת הדוח: 31 אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשעייח</u>

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 28,408.

 $\underline{2}$: מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם

פרופ׳ תמר ברוש (נציבה מרכזת), ראשת המחלקה לביולוגיה אורלית, ביה״ס לרפואת שיניים, הפקולטה לרפואה.

<u>גבי לואיזה נרקיס, גזברית האוניברסיטה.</u>

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של: 26 <u>שעות לפחות כל אחת,</u> בנוסף להשתתפות בימי עיון בנושא. שתי הנציבות עם וותק של למעלה משלוש שנים. ראו דיווחים קודמים.

בנוסף, בשנת הלימודים תשע״ח, אוניברסיטת תל אביב ארגנה וניהלה הדרכה לנציבות מתחילות מהמוסדות להשכלה גבוהה, בשיתוף עם ארגוני הסיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית (18 שעות). גם בהדרכות אלה הנציבות של אוניברסיטת תל אביב השתתפו.
פירוט עיקרי ההשתלמות ראו בשנים קודמות.



פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- 1. באתר האינטרנט של האוניברסיטה מפורסם הנוהל, בנוסף לגרסתו בשפה העברית, גם בשפה הערבית וגם בשפה האנגלית.
- שליחת מכתב בדוא"ל לכל הסגלים על אופן הטיפול בתלונות, פעילות האוניברסיטה למניעת התופעה, שינויים שנערכו בנוהל למניעת הטרדה מינית ובתקנוני המשמעת. – אנו מאמינים שפרסום כאמור הינו חלק מצעדי ההסברה של האוניברסיטה.
 - שליחת דואר אלקטרוני לכל הסטודנטים, לכל הסגל האקדמי ולכל הסגלהמנהלי. להתכתבות הוצמדו נוהלי האוניברסיטה והפניה לאתר.
 - 4. פרסום פרטי התלונות שהוגשו בשנה״ל תשע״ז ואופן הטיפול בהם בדואר אלקטרוני לכל הסטודנטים, לכל הסגל האקדמי ולכל הסגל המנהלי.
 - 5. שליחת דואייל לכל הסגלים בכל עת בה מועלה לאתר פסק דין בעניין הטרדה מינית.
 - 6. תליית פוסטרים בעניין חוק הטרדה מינית ברחבי הקמפוס ואתרים רלוונטים מחוצה לו ופרסום שמות הנציבות.
 - .7 הרצאה והצגת הנושא לעובדי מנהל חדשים.
 - 8. הדרכה סגל בכיר מדעי החיים.
 - 9. הדרכה במסגרת נושאי ביטחון ובטיחות פקולטה לרפואה.
- 10. הצגת הנושא מועצת הפקולטה לרפואה. המצגת הופצה לכל חברי המועצה עם פרוטוקול הישיבה.
 - 11. הפעלת לומדה לסגל אקדמי וסגל מנהלי מאי 2018
 - .12 צפי הטמעת לומדה לסטודנטים סמסטר אי, תשעייט.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

- 1. הרצאת הדרכה לסטודנטים במדעי החיים.
- 2 מדעים לכ 200 סטודנטים. 2 הרצאות סגל זוטר מדעים מדויקים לכ
- 3. הדרכה לסטודנטים מקורס לתואר שני במצבי אסון הפקולטה לרפואה.
- 4. שליחת מכתבים לכל הסגלים בדבר הפעילויות בשנהייל תשעייז, ראו התייחסות לעיל.
 - פרסום באתר "קמפוס בטוח" פסקי הדין בעניין הטרדות מיניות, נוהלים .5 ותקנונים

הערה: כל פעולות ההסברה במייל או כל הסברה אחרת נעשות ללא הבדל בין הסגלים האקדמי והמנהלי או הסטודנטים.

<u>תלונות על הטרדה מינית שהוגשו בשנה"ל תשע"ח – פירוט ואופן הטיפול:</u>

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: <u>47</u> פניות. מספר זה כולל פניות שלא הגיעו לכדיי בירור. פניות כאלה אינן מפורטות בטבלה מטה וכוללות לדוגמא: פניות לצורך קבלת מידע בעניין הטרדה מינית, אירועים מחוץ לכותלי האוניברסיטה שאינם בסמכותי (כשלא מדובר ביחסי מרות), דיווחים אודות יחסים אינטימיים בהסכמה ביחסי מרות ובקשה לניתוק יחסי המרות (יובהר כי בכל מקרה נבחן האם עולה כדיי הטרדה מינית) וכד׳.

מספר שמועות, פניות ותלונות <u>אנונימיות</u> שהגיעו לאחראי: 7 שהגיעו לכדי ברור. מספר התלונות **(מספר התלונות שהגיעו לידי ברור)** שהוגשו לאחראי: 22 (מפורטות בטבלה)

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעתי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	
ההחלטה	התקבלו	לא נמצאו	פגישות עם כל	18.1.18	23.11.17	עובדת	סגל מנהלי	1
התקבלה עייי	המלצות	ראיות	הנוגעים בדבר.	(דוייח		מנהלית		
סמנכייל	הנציבה	להתנכלות.		הנציבה)		מתלוננת על		
משאבי אנוש.	וקביעת	הנציבה				התנכלות		
	כללים .	המליצה				לאחר הגשת		
	ברורים על	לקבוע				תלונה על		
	מנת להפריד	כללים				הטרדה		
	באופן מיטבי	ברורים				מינית		
	בין המתלוננת	יותר לגבי						
	לנילון.	ההפרדה						
		בין						
		הצדדים.		22.5.10	22 11 17			
החלטת	התקבלו	האירועים	פגישות עם	22.5.18	30.11.17	פניה	סטודנטים	2
המזכירה	המלצות	נשוא	הנילון ואנשי			אנונימית של		
האקדמית.	הנציבה.	התלונה	מקצוע נוספים.			סטודנטית		
	הוסכם עם	התיישנו				נגד סטודנט		
	הנילון כי לא	עפייי הנוהל				(כיום		
	לא יתרגל	למניעת בנוכדה				מתרגל)		
	בשנה״ל	הטרדה				בדבר		
	תשעייט	מינית				הטרדה		



הכנסת הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

_								,
	וייבחן תרגול	שהיה				מינית אודות		
	בשנהייל	בתוקף				אירועים		
	תשעייי, ככל	במועד				שאירעו		
	שיהיה רלוונטי.	קרות				לטענתה לפני למעלה		
	ו לוונטי.	האירועים הנטענים.				מ- 6 שנים.		
						נו- 6 שנים.		
		לא ננקטו צעדים						
		כנגד						
		כנגו הנילון.						
	התקבלו	סיום	פגישה עם ראש	13.2.18	31.12.17	פניה	סטודנטים	3
	המלצות המלצות	הבירור	התכנית. הדרכה	(דויים)	31.12.17	אנונימית של	B.031100	
	רומעבודנ הנציבה.	שכן	חובבייונ: דודן בוד ספציפית	הנציבה)		סטודנטיות		
	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	הסטודנטיו	לקבוצת לקבוצת	(112-2311		באמצעות		
		ת סירבו	הסטודנטים			ראש תכנית		
		להתלונן	בתכנית לגבי			לימודים,		
		ולהיחשף	הטרדה מינית			אודות		
		ומכאן	ונהלי			הטרדה		
		שלא ניתן	האוניברסיטה.			מילולית על		
		היה	הנילון נקרא			ידי		
		להמשיך	לשיחה עם ראש			סטודנט.		
		ולברר.	התכנית.					
העובד זומן	התקבלו	האירועים	פגישות עם כל	25.2.18	1.1.18	התנהגות	מנהלי	4
לשימוע	המלצות	הנטענים	הנוגעים בדבר.	(דוייח		מטרידה		
והוזהר שמא	הנציבה.	אינם		(הנציבה		ודיבור		
תישנה		עולים כדי				מטריד של		
התנהגותו.		הטרדה				מנהל כלפי		
בעקבות פניה		מינית עפייי				עובדות (ללא		
נוספת של		החוק.				יחסי מרות)		
אחת		מדובר						
המתלוננות		באמירות						
העובד הורחק		לא נאותות						
מהאוניברסיט		וחסרות						
ה עד למועד		טעם						
פרישתו הקרב.		המהוות						
		התנהגות						
		שאינה						
		הולמת.						
		הנציבה						
		המליצה						
		לנקוט						
		בצעדים						
		משמעתיים						
	גניזת התלונה.	לע נכת	20020	14 1 10	2.1.18	73330	D)(2)7)(2D	5
	גניזול ווונקונוו.	לא ניתן להמשיד	פגישה	16.1.18 (דוייח)	2.1.18	פנייה אנונימית –	סטודנטים	د
		להמשין ולברר –	והתכתבות עם הנילון.	(ווייוו נציבה)		אנונינמיונ – סטודנט		
		ולבון – לא הובאו	ווניכון. המתלוננת	(117,71		נכנס		
		לא הובאו ראיות/עדי	וומונלונונ סירבה להיפגש.			נכנט לשירותי		
		ם,	יין בון לוויבעט.			נשים		
		ם, הסטודנט				ا ره د		
		הכחיש						
		הכורים בכל תוקף.						
	מאחר	האירועים	פגישה/שיחות	28.1.18	9.1.18	תלונה בדבר	סגל מנהלי	6
	שהנילון פרש	אינם	עם המתלוננת,	(דוייח	•	אמירות	ללא יחסי	
	לגמלאות	יז גם עולים כדיי	הנילון ועדים.	הנציבה)		ואחיזת יד	מרות	
	בסוף אותו	הטרדה	·e / [/e =//	,		, , , , ,	- · · · · · · -	
	חודש, הוצא	מינית,						
	לחופשה על	אלא						
	חשבונו עד	התנהגות						
	למועד יציאתו	שאינה						
	לגמלאות.	הולמת.						
	במידה	הומלץ						
	ותשקל	לנקוט						
	העסקת	בצעדים						
	הנילון	משמעתיים						
	בתפקיד							
1	באוניברסיטה							
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,							



הכנסונ הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		1		-		1		1
	בעתיד,							
	העסקתו							
	תובא לדיון							
	בפני המעסיק לאור ממצאי							
	הדו״ח. סגירת	הסטודנט	שיחה עם	מרץ 2018	ינואר	פנייה	סטודנט נגד	7
	טגיוונ הפנייה.	רוסטודנט פנה בעניין	המתלונן, בירור המתלונן	2018 (1/3	2018	בפייסבוק	טטוזנט נגו עובדי קבלן	′
	וופנייוו.	זה לפני	רוכוונכוק, ביו וו עם הנציבה		2016	בדבר	עובויקבק	
		אוז כבני מסי שנים.	עם דונביבוד שכיהנה בעת			בובו התנהגות לא		
		פנייתו	ספירונד בעונ האירועים,			נאותה		
		טופלה על	הארוקים, בירור עם מנהל			והטרדה על		
		ידי הנציבה	המעונות.			ידי עובדי		
		שכיהנה	12/12/2/2/			קבלן בשנת		
		באותו				,2014		
		מועד.				במעונות.		
		כונסו בעלי						
		התפקידים						
		(לרבות						
		אגודת						
		הסטודנטי						
		ם) וניתנו						
		הנחיות						
		בדבר						
		התנהגות						
		עובדי						
		הקבלן						
		והגברת						
		המודעות						
		למניעת						
		הטרדה						
		מינית.		12 2 10	12 2 10			
	לא הטרדה	מקרה חד פעמי.		13.3.18	13.3.18	שני ארועים נפרדים	סטודנטית מול מאבטח ועובד	8
		פענוי. לא הראתה				נפו דים של	מאבטרוזעובו קבלן חיצוני	
		אי הסכמה				שר התייחסות	קבלן וויבוני	
		אי ווטכנווו				למראה של		
						סטודנטית		
		נשלח	לא הוכרע האם	22.4.18	16.4.18	תלונה	פנייה כנגד	9
		מכתב	מדובר בהטרדה		201,120	אנונימית.	חבר סגל	
		אודות	מינית.			דיבור לא	אקדמי זוטר	
		ההתנהגות				נאות של	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
		המצופה				חבר סגל		
		מחברי				אקדמי		
		הסגל				בנוכחות		
		ליחידה				סטודנט		
		הרלוונטית				בהתייחס		
		. חבר				לאדם		
		הסגל זומן				שלישי.		
		על ידי ראש						
		היחידה						
		וננזף.						
		לא	פגישה עם	7.5.18	16.4.18	תלונה נגד	סטודנטית נגד	10
		בסמכות	המתלוננת, ברור	(דוייח		שליח של	ספק חיצוני	
		האוניברסי	עם החברה בה	הנציבה		ספק חיצוני		
				למנכייל)		בדבר נגיעה		
		טה.	מועסק השליח.	(> 23/2>		215		
		הספק עדכן	עדכון	(> 23/2>		ואמירה לא		
		הספק עדכן כי זימן את	·	(> 23/2>		ואמירה לא נאותה.		
		הספק עדכן כי זימן את העובד	עדכון	(> 23/2>		· ·		
		הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה	עדכון	(5 23/25		· ·		
		הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה והעובד	עדכון	() 23/2)		· ·		
		הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה והעובד הוזהר.	עדכון המתלוננת		24.4.10	נאותה.	DVOTVOR	11
		הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה והעובד הוזהר. התלונה	עדכון המתלוננת. הסטודנטית	7.5.18	24.4.18	נאותה. תלונה על	סטודנטים	11
		הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה והעובד הוזהר.	עדכון המתלוננת. הסטודנטית סירבה להיפגש,		24.4.18	נאותה. תלונה על הטרדה	סטודנטים	11
		הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה והעובד הוזהר. התלונה	עדכון המתלוננת. הסטודנטית סירבה להיפגש, ולמסור פרטים		24.4.18	נאותה. תלונה על הטרדה מילולית	סטודנטים	11
טבת הסתנות	העמדה לדון	הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה והעובד הוזהר. התלונה נגנזה	עדכון המתלוננת. הסטודנטית סירבה להיפגש, ולמסור פרטים וראיות.	7.5.18		נאותה. תלונה על הטרדה מילולית ואלקטרונית		
טרם הסתיים ההליך	העמדה לדין משמעתי.	הספק עדכן כי זימן את העובד לשיחה והעובד הוזהר. התלונה	עדכון המתלוננת. הסטודנטית סירבה להיפגש, ולמסור פרטים		24.4.18	נאותה. תלונה על הטרדה מילולית	סטודנטים סטודנטית נגד סגל אקדמי	11



הכנטונ הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	1				,			
המשמעתי.	לא נדרש לנקוט בצעדי ביניים כיוון שניתנו ציונים.	משמעתי בעבירות מינית מינית והתנהגות הולמת. בהינתן ר הסתיים, מיזית, בהפרדה לשקול ביניים בדיקת לעניין בדיקת מבחנים, בדיקת מבחנים,		(נציבה		שאינה נאותה, התבטאויות בעלות אופי מיני.	(יחסי מרות)	
	קבלת המלצת הנציבה.	וכוי. אין עדות או ראיה התומכת אין בסיס לקבוע כי נעברה עבירה כלשהי.	פגישה עם מוסרת התלונה, נילון ועדים. הנפגעת סירבה להיפגש ולשתף פעולה וחזרה בה מהתלונה.	6.7.18 (דוייח הנציבה)	29.5.18	תלונה מכלי שני על התנהגות מטרידה, אמירה ונגיעה בירך.	סגל מנהלי נגד מנהלי (מנהל) (ללא יחסי מרות)	13
			פגישה עם הנילון, סטודנטים, בדיקת חוות דעת הוראה. הסטודנטיות לא הסכימו להיפגש.	טרם הסתיים	ראשית פנייה בתאריך 29.5.2018	2 תלונות נגד מתרגל מתרגל האחת האחת כלי שני והשנייה תלונה מטודנטיות, בעיקר המתייחסות להתייחסות לסטודנטיות לתחושה לא	סטודנטיות נגד מתרגל	14
			שיחה עם סטודנט שהתלונן. פגישה עם ראש היחידה.	טרם הסתיים	יוני 2018	פניה דרך מזכירות החוג על כך שחברת סגל אקדמי (ללא פרטים מזהים) מטרידה מילולית	סטודנטים נגד חברת סגל אקדמי (ללא פרטי חברת הסגל)	15
		(1) הסטודנטי ת הוזהרה שלא לפנות לחבר הסגל.	(1) קבלת ראיות , פגישה עם הסטודנטית. (2) קבלת ראיות, שיחה עם הסטודנטית ואנשים נוספים. הסטודנטית טענה מצידה	(1) נובמבר 2017 (2) טרם הסתיים	(1) נובמבר 2017, (2) יוני 2018	לאחר דחיית תלונה בשנהייל תשעייז כנגד חבר הסגל האקדמי, התלונן חבר הסגל כי הסטודנטית	סגל אקדמי נגד סטודנטית	16



הכנסונ הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

באמצעים מור			להטרדה מצד			מטרידה		
מודנטים (מוד מודנטים מודינים מודנים מודנטים מודינים מודנטים מודינים מודנטים מודינים מודנטים מודינים מודנטים מודינים מודנטים מודינים מודינים מודנטים מודינים מודנטים מודינים מודינים מודנטים מודינים מודינים מודינים מודנטים מודינים מודינים מודינים מודינים מודינים מודינים מודינים מודינים מודינים						באמצעים		
מטודנטית אוניממית - אוניממית של החברה אונימית של הרגשה לא לסטודנטית נגד - בברור החברה אונימות מצד שלתוף משלה שלתוף מעולה שלתוף מעול						אלקטרוניים		
מטודנטית אוניממית - אוניממית של החברה אונימית של הרגשה לא לסטודנטית נגד - בברור החברה אונימות מצד שלתוף משלה שלתוף מעולה שלתוף מעול		וויזח	לא ניחו		2018 2112	. חלווה	מכונדונות ווד	17
אדות מלולית של הסודה שיתוף פעולה השרונטים. בלפי שני מטודנטים בלפי שני מטודנטים בעלות אופי בעלות אופי בעלות אופי מיני משלים מיני של מיני מיני משלים בברור בלימודים. ממיני של מטודנטית מדרגל אורם מתרגל שמורת של ממודנטית מדרגל אורם מתרגל אורם מתרגל אורם מתרגל אורם מתרגל אורם מתודנטית מינית של מטודנטית מולילות יולי 2018 עדיין פגישת עם פרוב למלומת מטודנטית מינית של יולי 2018 טרם פגישות עם מטודנטית מתלונן על יולי 2018 טרם פגישות עם מטודנטית מתלונן על יולי 2018 טרם פגישות עם מטודנטית מתלונן על יולי 2018 טרם פגישות עם מטודנטית מולילות מטודנטית מתלונן על מטודנטית מולילות מולילות מטודנטית מולילות מלילות מטודנטית מולילות מטודנטית מינילות מינית מ					2010 /11/			1,
הטרדה היענות מצד היענות מצד היענות מצד היענות מצד הסטודנטים בלפי שני מטודנטים בעלות אופי מני שני מני שני שני מני שני שני שני שני שני שני שני שני שני ש								
לפי שני הסטודנטים: בעלות אופי הצעות מעני בעלות אופי העונה מיני בעלות מופר בברור לימודים: בעלות אופי העונה מיני בעלות מופר לימודים: בעלות מעני בעלות מופר של המיני בעלות מופר של המטודנטית. בעלות מעני בעלות של המענית של העודנטים בעד מיני בעלות של מענית של העודנטים בעד מענית של מענית של העודנטים בעד מענית של העודנטית בעד מענית של בעד מעודנטית בעד מענית של מעלונו של בעד מעודנטית מעלונו של בעד מעודנטית מעלונו של מעלונות של מעלונו של מעלונות של מעלונו של מעלונות של מעלונו של מעלונות של מעלונות של מעלונות של מעלונות של מעלונות של מע								
לפי שני הצעות המער בעלות אופי הפעות המערונטית נגד בעלות אופי הפעות מורגל בעלות אופי הפעות מורגל בעלות אופי בעלית של מורגל בעלות אופי בעלית של מורגל בעלית של מורגל בעלית של מורגל בעלית מורגל בעלית מורגל בעלית של מורגלית של מירודטיות מורגלית של מירודטיות מירודים מירו								
מטודנטית נגד בעלות אופי בעלות מצד בעלות מצד בעלות מצד בעלות מצד בעלות בעלות מצד בעלות בעלות מצד בעלות בעל			הסטודנטים.					
מטודנטית נגד פנייה מורגל מורגל פנייה מורגל מורגל פנייה מורגל מורגל פנייה מורגל מורגל מורגל מורכית מתרגל גורם פנייה מתרגל גורם פנייה בנוער מורגל אורם פנייה מורגלונים פורגלונים פריד מורגלונים פריד								
מורנטיות נגד בעלות אופי מורנטיות מתרגל בברור								
מיני פנייה בייה של מתרגל בייה מתרגל בייה של מתרגל ביים שלורלית מתרגל בייה של מתרגל ביים של מתרגל ביים של מתרגל ביים מתרגל ביים של בייה ביים ביים ביים ביים ביים ביים ביים								
מתרגל טלפונית לימודים: עקב חוסר לימודים: מתרגל גורם לימודים: מתרגל גורם מתרגל אורם מתרגל אורם מתרגל אורם מתרגל אורם מתרגל אורם מתרגל או או מתרגל או או מתרגל או או מתרגל א								
דרך מזכירת מעד שיתוף פעולה מעד שיתוף פעולה מעד מתרגל גורם מתרגל גורם נוחח. לא להסודנטית מתרגל גורם מוחח. לא להסודנטית. המתרגל או ממסידנטית. המתרגל או ממסידנטית. המתרגל או משועה על מנייה בנוגע יולי 2018 בברור בברור מינית של הטרדה לשמועה על מטידנטית מטריד סטודנטית מטריד מטודנטים מטרידי מטודנטים מטרידי מטודנטים מיולילית. מטודנטים מיולילית. מטודנטים מולילית. מטודנטים שהוטידה התלוננה בברור המתלוננים והנילון. בברור המתלוננית, עד בברור המתלוננית, עד בברור המתלוננית, עד בברור המתלונות, עד במעונות מיולי 2018 טרם מיוליון לא מטודנטית מחלון על מטודנטית מחלון על מטודנטית מחלון על מטודנטית מחלון על מולית מטודנטית מולילית מטודנטית מולילית מטודנטית מחלון על מטודנטית מולילית מטודנטית מחלון על מטודנטית מחלון על מטודנטית מחלון על מולילית מטודנטית מחלון על מטודנטית מחלון על מטודנטית מחלון על מיולילית מטודנטית מחלון על מיולילית מחלון על מטודנטית מחלון על מיולילית מחלון על מיולילית מיולים		גניזת			יוני 2018	פנייה	סטודנטית נגד	18
תכנית מתרגל גורם למודנטית מתרגל גורם והיענות מצד הסטודנטית. מתרגל גורם נוחה. לא למטרניטית ממרגל או נמסר שם נוחה. לא המודנטית. המתרגל או מסטרדנטית. מתרגל או מסטרדנטית. מתרגל או מסטרדנטית לשמועה על הטרדה לשמועה על הטרדה מטודנטיות מטריד סטודנטיות מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מיולילית. מיולילית. מיולילית. מיולילית. מיולינו מטריד מטודנטים שהוטרדה התלוננה עדיין מנישה עם פרטי הנילון מייו מטודנטית וולי 2018 בברור המתלוננת, עד בברור המתלונת, עד בברור המתלונת, עד בברור המתלונת, עד במעונות מטודנטית מחלונן על מטודנטית מחלונן על מטודנטית מחלונו עלי מולילית מחלונו עלי מטודנטית מחלונו עלי מטודנטית מחלונו עלי מטודנטית מחלונו עלי מטודנטית מחלונו עלי מילילית מייולי מולילית מייולי מולילית מייולי מולילית מייולי מולילית מייולי מייולי מולילית מייולים מייולים מייולים מייולי מולילית מייולים מייול		התלונה					מתרגל	
מתרגל גורם למודים: מתרגל גורם למרגשה לא למרוגשה לא למיחודנטית. המתרגל או נמסר שם נוחה. לא הסטודנטית. המתרגל או נמסר שם מיונית של מיונית של המחדנטית מיוני 2018 התלונה מיונית של הטרדה מטודנטית מטרידי מטרידי מטרידי מטרידי מטרידי מטרידי מטרידי מטרידי מטרידי מיוני 2018 התלונה מירבו לגלות את המתלונגים: 20 סטודנטי מטרידי מיוני 2018 התלונה מירבו לגלות את המתלונגים: מילולית. 21 סטודנטי נגד סטודנטי יולי 2018 עדיין פגישה עם פרטי הנילון. מיודנטי מיוליטית יולי 2018 עדיין פגישה עם במיוונטית מתלונון על המתלונגת, עד במעונות מתלונון על הסטודנט יולי 2018 הסטודנט עד סטודנטי יולי 2018 טרם פגישות עם מילולית. מולונון על הסטודנט מין מילולית מתלונון על הסטודנט ביקש הטטודנטית מולולית הטטודנט ביקש הטטודנטית מילולית הטטודנט ביקש הטטודנט ביקש מילולית מולולית הטטודנט ביקש הטטודנט ביקש מילולית מילולית הטטודנט ביקש הטטודנט ביקש הטטודנט ביקש מילולית מילולית מילולית הטטודנט ביקש הטטודנט ביקש הטודנט ביקש מילולית מילולית מילולית הטטודנט ביקש הטטודנט ביקש הטודנט ביקש מילולית מילולית מילולית הטטודנט ביקש הטודנט ביקש היילולית מילולית מיילולית מיילית מיילולית מיילים מילולית מיילולית מיילונית מיילולית מיילול								
להרגשה לא לסטודנטית. מתרגל גורם נוחה. לא המתרגל או נמסר שם הסטודנטית. הסטודנטית. מינית בעודה הסטודנטית מטריד סטודנטי מטריד סטודנטית נגד סטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן על הסתיים המתלונן על הסתיים המתלונן על הסתיים המתלונו, הסטודנטית מעלונו על הסתיים המתלונו על הסתיים המעלונו עודה.			· ·					
להרגשה לא להרגשה לא מוחה. לא מוסטודנטיות. המתרגל או בברור שמוועה על מינית של מינית מינית של מינית מינית של מינית מינית מינית של מינית מינ			·					
להרגשה לא מוחה. לא המתרגל או מסודנטית. הסטודנטית. ליולי 2018 עדיין בברור לאות מינית של הטודנטיות מטודנטיות מטודנטי מטודנטי מגד שלולית. מטודנטים נגד שטודנטים מילולית. של המתלוננים מטודנטית נגד שטודנטים מילולית. של המתלוננים מילולית. שלולית. שלולית. שהוטרדה המתלוננים מטודנט שהוטרדה המתלוננים בברור בברור המתלוננים שהוטרדה המתלוננים בברור המתלוננת, עד שהוטרדה שהוטרדה בברור המתלונות, עד בברור במעונות עייי סטודנטית מילולית. שהוטרדה המתלונון המילולון. המתלונון המילולות מתלונון לייד מטודנטים מילולית הסטודנטים מילולית הסטודנטית מתלונון לייד מטודנטית מילולית מילו			.21 02110011					
19 מוד סגל פניה בנוגע יולי 2018 עדיין בברור מייה מתרגל או בברור בברור מייד סגל מייד מאדמי בכיר מייד מטודנטים נגד סטודנטים נגד סטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטודנטים מטודנטים מטודנטים מטודנטים מייד מטודנטים מייד מטודנטים מייד מטודנטים מייד מטודנטים מייד מטודנטים בברור בגישה עם בברור בברור בגישה עם בברור במונות מייד מטודנטים מייד								
19 הסטודנטית. המתרגל או 19 19 19 19 19 19 19 1								
הסטודנטית. בברור								
19 נגד סגל פנייה בנוגע אולי 2018 בברור בברור מינית של מינית של סטודנטיות מטריד מינית של מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מילולית. מילולית. מילולית. מילולית. מילולית. מילולית. בברור מתלוננת, עד פרטי הנילון פגישה עם מטודנטי מגד מיודנטי מולינטים בברור המתלוננת, עד בברור המתלוננת, עד מטודנטי מגד מטודנטי מולים מילולית מולונן על מסודנטי מולונן על מסודנטי מולונן על מסודנטית מולונן על מילולית מטודנטית מולונית מילולית מילול								
אקדמי בכיר לשמועה על מינית של סטודנטיות מודנטים נגד סטודנטים נגד סטודנטים מטריד מילולית. 20 סטודנטים מטריד מולולית. 21 סטודנטית נגד סטודנטית יולי 2018 עדיין פגישה עם פרטי הנילון פגישה עם מילולית. 21 סטודנטית נגד סטודנטי שהוטרדה בברור המתלוננת, עד שהוטרדה מילונים בברור המתלוננת, עד בברור המתלוננת, עד מטודנט יולי 2018 טרם פגישות עם פגישות עם מילולית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מילולית מילולית הסטודנטים מילולית מילולית הסטודנט ביקש מילולית))) T \	2018 2010		ינד חול	10
מינית של סטודנטים נגד סטודנטי מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מטריד מטודנטים מילולית. 20 סטודנטי מילולית. 21 סטודנטית נגד סטודנטית יולי 2018 עדיין פגישה עם פרטי הנילון פגישה עם בברור המתלוננת, עד שהוטרדה מטודנטי שהוטרדה והנילון. 22 סטודנטית מתלונן על מסודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסטודנטים מילולית מילולית הסטודנטים מילולית מילולית מילולית מילולית מילולית מילולית מילולית מילולית מילולית מילו					2018 /) /			19
סטודנטים נגד סטודנטים מטריד (גלוה המתלוננים: פגישה עם מטריד (גלוה המתלוננים: סטודנטים מילולית. סטודנטים מילולית. סטודנטים מילולית. סטודנטים (מילולית. סטודנטית יולי 2018 עדיין פגישה עם פרטי הנילון פגישה עם פרטי התלוננה בברור המתלוננת, עד סטודנטי שהוטרדה (גיין סטודנטים במעונות עיין סטודנטים מחלונן על מסודנטית מתלונן על הסתיים מתלונן על הסטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, המתלונו, המתלונו, הטודנטית מתלונו על הסתיים המתלונו, הטודנטית מילולית הסטודנטים מילולית מילולית הסטודנטים מילולית מילולית הסטודנטים מילולית מילולית מילולית מיל				,,,			, ,_ ,,,,,	
20 סטודנטים מטריד (גניזה המתלוננים; סטודנטים מטריד (גניזה המתלוננים; סטודנטים מטריד מילולית. 21 סטודנטית נגד סטודנטית יולי 2018 עדיין פגישה עם פרטי הנילון סטודנטי התלוננה בברור המתלוננת, עד שהוטרדה עייי סטודנט במעונות יולי 2018 טרם פגישות עם במעונות מתלונן על הסטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מילולית הטודנט הטטודנט ביקש המטודנט ביקש מילולית הסטודנט ביקש הסטודנט ביקש מילולית								
סטודנט מטריד (גנזה המתלוננים סירבו לגלות את מילולית. 21 סטודנטית נגד סטודנטית יולי 2018 עדיין פגישה עם פרטי הנילון המתלוננה בברור המתלוננת, עד שהוטרדה עייי סטודנט במעונות עייי סטודנט יולי 2018 טרם פגישות עם במעונות מתלונן על הסתיים המתלונן, המתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה הטרדה הסטודנט ביקש מילולית מילולית								
מטודנטים המתלוננים פרטי הנילון מירבו לגלות את פרטי הנילון פנישה עם פרטי הנילון פגישה עם ברור המתלוננת, עד שהוטרדה עייי סטודנט במעונות עייי סטודנט במעונות יולי 2018 עדיין פגישות עם במעונות עייי סטודנט יולי 2018 טרם פגישות עם במעונות מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה הטרדה הטרדה הטרדה הטודנט ביקש מילולית מילולית מילולית הסטודנט ביקש מילולית הסטודנט ביקש					יוני 2018			20
מילולית. פרטי הנילון סירבו לגלות את פרטי הנילון פגישה עם פרטי התלוננה בברור המתלוננת, עד שהוטרדה עייי סטודנט במעונות עייי סטודנט במעונות יולי 2018 טרם פגישות עם במעונות יולי 2018 טרם פגישות עם במעונות מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה הטרדה הטרדה הטרדה הטרדה הטטודנט ביקש מילולית מילולית הסטודנט ביקש מילולית				נגנזוו			טטוונט	
פרטי הנילון 20 סטודנטית נגד סטודנטית יולי 2018 עדיין פגישה עם סטודנט התלוננה בברור המתלוננת, עד המוטרדה עייי סטודנט עייי סטודנט יולי 2018 טרם פגישות עם במעונות מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה המתלונן, מתלונית מתלונית מתלונית הסטודנטית מתלונית הסטודנטית מילולית הסטודנט ביקש מילולית הסטודנט ביקש								
21 סטודנטית התלוננה בברור המתלוננת, עד המתלוננת שהוטרדה בברור המתלוננת, עד שהוטרדה עייי סטודנט במעונות עייי סטודנט במעונות יולי 2018 טרם פגישות עם במעונות מתלונן על הסתיים המתלונן, הטודנטיית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה מילולית מילולית מילולית מילולית הסטודנט ביקש מילולית מילולית								
סטודנט התלוננה בברור המתלוננת, עד והנילון. עיי סטודנט עיי סטודנט במעונות במעונות סטודנט יולי 2018 טרם פגישות עם סטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה מילולית הסטודנט ביקש מילולית			פגישה עם	עדיין	יולי 2018	סטודנטית	סטודנטית נגד	21
שייי סטודנט במעונות במעונות יולי 2018 טרם פגישות עם 22 סטודנט נגד סטודנט יולי 2018 טרם פגישות עם מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה הטודנט ביקש מילולית מילולית הסטודנט ביקש							סטודנט	
במעונות פגישות עם פגישות עם פגישות עם פגישות על 2018 טרם פגישות עם מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הטרדה הסטודנט ביקש מילולית מילולית הסטודנט ביקש			והנילון.					
22 סטודנט גגד סטודנט יולי 2018 טרם פגישות עם סטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הנילונה ועדה. מילולית הסטודנט ביקש								
סטודנטית מתלונן על הסתיים המתלונן, הטרדה הנילונה ועדה. מילולית הסטודנט ביקש			פגישות עם	טרם	יולי 2018		סטודנט נגד	22
הטרדה הנילונה ועדה. מילולית הסטודנט ביקש					-			
			הנילונה ועדה.			הטרדה		
			שלא להגיש			מחוץ		
לכותלי תלונה ולאחר תלונה וברסיט כשלשה חודשים								
ן האוניברסיט כשלשה חודשים ה של פנה שוב.						The state of the s		
יו של במו שוב. סטודנטית			בנוו סוב.					
שבעבר היה								
להם קשר						להם קשר		
עם אינטימי.								



הערות ותוספות:

להלן ההכרעות השיפוטיות של בתי הדין המשמעתיים שפורסמו באתר האונבירסיטה בשנהייל התשעייח :

- ינואר 2018, פס״ד של בית הדין לערעורים, בערעור שהוגש על ידי נתבע בגין התערבות ביה״ד בעונש שהוסכם בהסדר טיעון בין האוניבריטה לנתבע. האירועים בגינם הועמד לדין הינם הפרת הכללים האוסרים על קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות (במקרה דנן קיום יחסים אינטימיים בין מתרגל לסטודנטית). העונש שהוטל: נזיפה והרחקה מהעבודה לסמסטר השני בשנה״ל תשע״ח.
- פסייד מפברואר 2018, בגין הטרדה מינית והתנהגות שאינה הולמת בשנהייל תשעייז. האירועים בגינם הועמד לדין: התלמיד נגע בחזה של תלמידה וכמו כן סטר לה על ישבנה. במסגרת ניהול התיק בבית הדין המשמעתי, הגיעו הצדדים להסדר במסגרתו הורשע התלמיד בעבירות של הטרדה מינית והתנהגות שאינה הולמת מעמד של תלמיד ונגזר דינו לשני סמסטרים הרחקה בפועל מהאוניברסיטה, חצי שנה מניעת קבלת הזכאות לתואר והרחקה על תנאי של שנתיים למשך שלוש שנים.

נכון לעת מסירת הדו״ח (אוקטובר 2018) מתנהלים 3 הליכים בבית הדין המשמעתי לחברי סגל אקדמי בגין הטרדה מינית.