

תאריך: \_\_15/1/17\_\_

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד הכלכלה והתעשייה

**פרטים כלליים:**

שם המכללה: \_\_\_\_\_ מעלות בית יעקב \_\_\_\_\_

מועד הגשת הדוח: חודש \_\_\_\_\_ ינואר 2017 \_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_ תשע"ו \_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במכללה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח:

\_\_\_\_\_ 350 \_\_\_\_\_

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ אריה רוב \_\_\_\_\_

האחראים/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של \_\_\_\_\_ שעות

על ידי \_\_\_\_\_

פירוט עיקרי ההשתלמות \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקטה המכללה שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המכללה (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

\_\_\_\_\_מעת לעת מועברים הדברים בצורה פרטנית, בנוסף לכך נוסח החוק תלוי  
במקומות נגישים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ותדירותן:

\_\_\_\_\_כנ"ל

(\*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת  
וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקטה המכללה על מנת להביא לידיעת כל סטודנט ועובד חדש את הוראות  
החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד),  
התשנ"ח-1998:

\_\_\_\_\_כנ"ל

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_\_\_\_\_0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_\_\_\_0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_0

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המכללה	החלטת בית הדין/ עונש, ככל שישנה

**הערות ותוספות:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---