מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

03/03/2023 **תאריך עדכון טופס** תאריך פתיחת טופס **סטטוס** חדש מספר טופס

> 21/02/2023 320580

פרטי המגיש

שם פרטי: שמחה טלפון נייד: 0507886862 **טלפון נייח:** 026291307 שם משפחה: רוזן

> simcha@hac.ac.il :כתובת דוא"ל תפקיד במוסד: דיקנית הסטודנטים

בתשפ"ב (כיום ראש מנהל אקדמי)

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית שם המוסד: המכללה האקדמית הדסה ירושלים

שנת דיווח: 2022 תקציב: מתוקצב

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1181

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים טלפון נייד: 0507886862 **טלפון נייח:** 026291307 שם משפחה: רוזן שם פרטי: שמחה

> שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי simcha@hac.ac.il :כתובת דוא"ל: תפקיד במוסד: דיקנית הסטודנטים

מס' שנים בתפקיד: 9 אחריות: ממונה על מניעת הטרדות בתשפ"ב (כיום ראש מנהל אקדמי)

מיניות

הכשרות שעות הכשרה בסמוך למינוי: 22 שעות הכשרה: 38 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות:

> גוף ממשלתי מהות התפקיד

אחר 🗌 ש הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת חברת אושרת להכשרה בסיסית

> ונוכמים נוספים דרכי מניעה ✓

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

פרטי הנציב/ה 2 פרטים אישיים

טלפון נייד: 0502531886 טלפון נייח: 026291306 שם משפחה: חיים שם פרטי: צופית

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה tzofitch@hac.ac.il :כתובת דוא"ל תפקיד במוסד: יועצת סטודנטים מס' שנים בתפקיד: 11 אחריות: ממונה על מניעת הטרדות

הכשרות

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 22 שעות הכשרה: 58 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות:

> גוף ממשלתי 🗌 מהות התפקיד

הכרת החוק, התקנות והסדרי אחר 🗸

המשמעת חברת אושרת להכשרה בסיסית

> וגורמים נוספים דרכי מניעה ✓

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

פרטי הנציב/ה 3 פרטים אישיים

טלפון נייד: 0549193331 שם משפחה: קמוע ג'יריס :טלפון נייח שם פרטי: אמל שיוך במוסד: איש/ת מנהלה amalgi@hac.ac.il :כתובת דוא"ל תפקיד במוסד: יועצת לסטודנטים

מס' שנים בתפקיד: 3 אחריות: ממונה על מניעת הטרדות

מהחברה הערבים

מיניות

הכשרות שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18 שעות הכשרה: 21 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד ַ	גוף ממשלתי 🗆		
ש הכרת החוק, התקנות והסדרי	אחר ☑		
המשמעת	מרכז סיוע לנפגעי תקיפה מינית		
דרכי מניעה ☑	וגורמים נוספים		
אופן הטיפול בתלונות			
לא עברתי הכשרה 🗆			
ירטי הנציב/ה <u>4</u>			
פרטים אישיים			
שם פרטי: רבקה	שם משפחה: ירוסלבסקי	טלפון נייח:	0527643887 טלפון נייד:
תפקיד במוסד: מנהלת קמפוס	rivky@scampus.co.il כתובת דוא"ל:	שיוך במוסד: איש/ת מ	לה
שטראוס	אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות	מס' שנים בתפקיד: 9	
הכשרות	2000000		00
עיקרי ההכשרות:	גורם מכשיר:	שעות הכשרה: 22	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 22
מהות התפקיד	גוף ממשלתי 🗆		
הכרת החוק, התקנות והסדרי	אחר 🗹		
המשמעת	חברת אושרת להכשרה בסיסית		
דרכי מניעה 🗹	וגורמים נוספים		
אופן הטיפול בתלונות 🗹			
לא עברתי הכשרה 🗆			
ברטי הנציב/ה 5 פרטים אישיים			
שם פרטי: ציפורה	שם משפחה: רוזנטל	טלפון נייח:	0527618584 :טלפון נייד
תפקיד במוסד: מחנכת	zipir@scampus.co.il :כתובת דוא"ל	שיוך במוסד: איש/ת מ	
י אחריות: ממונה על מניעת הטרדות	מס' שנים בתפקיד: 4	T-17-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-	
מיניות	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
הכשרות			
עיקרי ההכשרות:	גורם מכשיר:	שעות הכשרה: 69	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18
ע מהות התפקיד ☑	גוף ממשלתי		
 הכרת החוק, התקנות והסדרי 	אחר		
ביים הכדור הוותן, הומןנות והסדרי המשמעת	מרכז סיוע לנפגעי תקיפה מינית		
הנוסנועות ▼דרכי מניעה	נו כדס יועל נפגעי ומן פוד מיניונ וגורמים נוספים		
	ואוו זו מינוספים		
אופן הטיפול בתלונות			
לא עברתי הכשרה			

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 10/10/2021 משך הפעילות (בשעות): 0

קהל יעד: כלל המוסד סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי תיאור הפעולה: פרסום תקנון (ממונה, אחר) וכתובת לפניות באתר המכללה,

מודעות בחדרי השירותים

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

קהל יעד: סטודנטים.ות/

תלמידים.ות

פעולה 2

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 10/10/2021 סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

מספר משתתפים/ות: 3965 משך הפעילות (בשעות): 1

מספר משתתפים/ות:

אחוז השתתפות:

3/9

תיאור הפעולה: הדרכה מקוונת הכוללת הסבר על החוק ובוחן שיש לעבור בציון סף על תיאורי מקרה המותאמים למערכת האקדמית	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות: 80-100	
<u> צעולה 3</u>			
<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 10/10/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הדרכה מקוונת הכוללת הסבר על החוק ובוחן שיש לעבור בציון סף על תיאורי מקרה המותאמים למערכת האקדמית	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים/ות: 681 אחוז השתתפות: 60-79
עולה 4			
<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 10/01/2022 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: הדרכה פרונטלית למשגיחים בבחינות	קהל יעד: סגל מנהלי מ בצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות: 80-100
<u>5 צעולה</u>			
<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 22/03/2022	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית	קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות	מספר משתתפים/ות: 10 משך הפעילות (בשעות): 3
תיאור הפעולה: סדנה ייעודית לסטודנטיות חרדיות בשנה ג` בחוג למדעי המעבדה הרפואית	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות: 80-100	•
<u>6 עולה</u>			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 18/01/2022 תיאור הפעולה: סדנה ייעודית לסטודנטיות חרדיות בשנה ב` בחוג לאופטומטריה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים/ות: 19 משך הפעילות (בשעות): 3
עולה 7			
<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 08/02/2022	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית	קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות	מספר משתתפים/ות: 115 משך הפעילות (בשעות): 1
תיאור הפעולה: הרצאה לכל הסטודנטיות החרדיות בחוג לעבודה סוציאלית	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות: 80-100	
צעולה 8			
<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 07/02/2022	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית	קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות	מספר משתתפים/ות: 20 משך הפעילות (בשעות): 3
תיאור הפעולה: סדנה ייעודית לסטודנטיות חרדיות בחוג לביוטכנולוגיה	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות: 80-100	

<u>לה 9</u>			
<u>ירטי הפעולה</u>		W119074-7978-P14-7	
28/06/2022 אריך הפעולה:	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית	קהל יעד: סגל מנהלי	מספר משתתפים/ות: 66
משך הפעילות (בשעות): 1	תיאור הפעולה: הדרכה למשגיחים	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי	אחוז השתתפות: 80-100
	בבחינות	(ממונה, אחר)	
<u>לה 10</u>			
<u>ירטי הפעולה</u>			
תאריך הפעולה: 06/10/2021	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית	קהל יעד: סטודנטים.ות/	מספר משתתפים/ות: 49
		תלמידים.ות	משך הפעילות (בשעות): 2
ניאור הפעולה: סדנה לתלמידות	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי	אחוז השתתפות: 80-100	
ינה ג בחוג להפרעות בתקשורת	(ממונה, אחר)		

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: זכר נילון/ה: סטודנט/ית גילאי נילון/ה: 35-44 מין הנילון/ה: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה; התייעצות; סביבה/אוירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

<u>המלצת הנציב/ה:</u>

החלטת המוסד: אחר

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע: העברת המתלונן לבקשתו לקבוצת לימוד שונה מזו של הנילונה

פרטים נוספים והערות:

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי גילאי המתלונן/ת: 35-44 מין של המתלונן/ת: נקבה מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון/ה: זכר גילאי נילון/ה: 55-64 מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה; התייעצות; סביבה/אוירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם

המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: חידוד גבולות לנילון בנוגע לסביבת עבודה מכבדת

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

<u>החלטת הגוף המשמעתי:</u>

<u>שירותי סיוע:</u> המשך טיפול לאחר פנייה לממונה נעשה על ידי מנהלת משאבי אנוש וממונים ישירים על איש הסגל. חודדו גבולות וציפיות בנוגע לסביבת עבודה מכבדת.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 18-24 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון/ה: סטודנט/ית גילאי נילון/ה: 25-34 מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה; סביבה/אוירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע: ליווי הסטודנטית

פרטים נוספים והערות:

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: 18-24 מתלונן/ת: סטודנט/ית

מין הנילון/ה: זכר גילאי נילון/ה: 25-34 נילון/ה: גורם חיצוני למוסד

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית ; התייחסויות חוזרות

המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד סיום טיפול: מועד הגשת התלונה:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: אחר

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: במסגרת החיצונית למכללה הופסקה העסקת הנילון בעקבות התלונה (עודכן לעיל תחת ``גוף משמעתי`` שאינו חלק מן המכללה).

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: 18-24 מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון/ה: סטודנט/ית

גילאי נילון/ה: 18-24 מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה

מועד סיום טיפול: מועד הגשת התלונה:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: מעקב בחוג אחר התנהלות הנילון

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע; הפנייה הייתה לגבי סטודנט שמספר סטודנטיות חשו אי נוחות במחיצתו בשל ביטויי קרבה שנראו להן כמוגזמים. מבירור עלה כי אין מדובר בהטרדה מינית. הסטודנטיות קיבלו ליווי של הממונה והממונה שילבה בליווי ובהתמודדות עם התנהגות הנילון גורמים בחוג

פרטים נוספים והערות:

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: 18-24 מתלונן/ת: סטודנט/ית

מין הנילון/ה: זכר גילאי נילון/ה: 25-34 נילון/ה: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; סביבה/אוירה מטרידה; מגע

מועד סיום טיפול: מועד הגשת התלונה:

<u>אופן הטיפול:</u> בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

<u>המלצת הנציב/ה:</u> התנהגות בלתי הולמת-חודדו הנחיות לנילון.

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי:

· ALPINO INT. PROTECTION

<u>שירותי סיוע:</u> מתוך תמונה רחבה של עדויות הצטיירה מציאות שונה מזו שתיארה המתלוננת בפנייתה הראשונית. לכן הסקנו שלא התקיימה הטרדה מינית. עם זאת התקיימה שיחת הבהרה עם הנילון לגבי התנהגות הולמת.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 18-24 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון/ה: סטודנט/ית גילאי נילון/ה: 18-24 מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; התייעצות; הפונה חשה מחוזרת על ידי הנילון שהציע הן בילוי והן סיוע בלימודים. לאחר שהתחוור לה שמציע הצעות דומות לסטודנטיות אחרות פנתה כדי להתייעץ עם הממונות. בבירור עלה כי מדובר בתבנית התנהגות באמצעותה מנסה הסטודנט לקבל בעצמו עזרה לימודים.

מועד היום טיפול: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: תמיכה וליווי למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: מעקב וליווי ממושך

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי:

שירות: סיוע: חיזוק הסטודנטיות בהתמודדות עם הנילון. המתלוננת וחברתה (שליוותה אותה בפניה) לא רצו להסגיר את זהותן ולכן הוא לא זומן לבירור.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 18-24 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון/ה: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה גילאי נילון/ה: 18-24 מין הנילון/ה: זכר

אורח/ת)

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; התייחסות לנשיות, ריח ומראה חיצוני

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

<u>אופן הטיפול:</u> העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: שיחת חידוד נהלים עם הנילון ועם שאר צוות העובדים

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי:

<u>שירותי סיוע:</u> התקיימה שיחת חידוד גבולות של הנילון יחד עם הקבלן האחראי והממונה. בעקבות זאת התקיימה שיחת חידוד נהלים עם כל העובדים. נעשה מעקב עם הפונה-לא היו תלונות נוספות לאחר שיחות ההברה.

פרטים נוספים והערות: