מטרד מטרד יון חברתי מטרד מספר טופס מטרס מטרס מטרס מטרס מטרס מטרס מטרס מטר	דיווח לפי תקנות למניעת הטר נשלח <u>תאריך פתיחת ט</u>	רום מעמד האישה דה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-8 <u>ופס</u> <u>תארי</u>	198 30/11/2021 - עדכון טופס
יטי המגיש ופ פרטי: דורת	30/11/2021 שם משפחה: אולניק-שמש	097781436: טלפון נייח:	0544508787 טלפון נייד:
נפקיד במוסד: סגל בכיר, מרצה כיר, ממונה על הטרדות מיניות '' טי המוסד	doritoi@openu.ac.ii למובת דוא"ל:		
ים המוסד: האוניברסיטה הפתחה תקציב: מתוקצב וספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד ו ''טי הממונים במוסד	שנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס.	סוג המוסד: אוניברסיטה שנת דיווח: 2020 הדיווח: 50360	
<mark>ברטים ממונה 1.</mark> <u>פרטים אישיים</u> שם פרטי: דורית תפקיד במוסד: כגל בכיר, ממונה על הטרדות מיניות	כתובת דוא"ל: doritol@openu.ac.il אחריות: ממונה על מניעת הטרדות	טלפון נייח: 097781436 שיוך במוסד: איש∖ת סו מס' שנים כאחראית: 2	טלפון נייד: 0544508787 ג' אקדמי
<u>הכשרות</u> עיקרי ההכשרות: ™ מהות התפקיד ™ הכרת החוק, התקנות והסדרי	מיניות גורם מכשיר: ∏ גוף ממשלתי ∰ אחר	שעות הכשרה: 16	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16
המשמעת קדרכי מניעה קדאופן הטיפול בתלונות ⊤לא עברתי הכשרה	המרכז לסיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית ברעננה		
<u>ורטי ממונה. 2</u> פרטים אישיים שם פרטי: אגדיר(איינה) ג'מיל תפקיד במוסד: מנהלת קמפוס ואדי ערה של האוניברסיטה הפתוחה	שם משפחה: אבו-זרקא כתובת דא"ל: agadira@openu.ac.il אחריות: נציב/ה מגיעת הטרדות מינית	טלפון נייח: 046274534 שיוך במוסד: איש∖ת מו מס' שנים כאחראית: 6	טלפון נייד: 0528432833 זלה
הכשרות עיקרי ההכשרות: ק מהות התפקיד ק הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	גורם מכשיר: ⊤ו גוף ממשלתי ™ל אחר המרכז לטיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה	שעות הכשרה: 14	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 14
⊽ דרכי מניעה √ אופן הטיפול בתלונות ™ לא עברתי הכשירה <u>ירטי ממונה 3</u>	מינית ברעננה		
<u>פרטים אישיים</u> שם פרטי: דפנה תפקיד במוסד: מנחה בקורסים במחלקה לפסיכולוגיה וחינוךבאוניברסיטה הפתוחה	שם משפחה: ארליך כתובת דוא"ל: dafnae@openu.ac.ii אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות	טלפון נייח: שיוך במוסד: איש∖ת סו מס' שנים כאחראית: 1	טלפון נייד: 0524707985 ג' אקדמי
<u>הכשרות</u> ייקרי ההכשרות: ♥ מכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת ♥ דרכי מניעה	גורם מכשיר: ∏ גוף ממשלתי ∰ אחר המרכז לסיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית ברענה	שעות הכשרה: 16	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16
⊳ אופן הטיפול בתלונות ⊤ו לא עברתי הכשרה			
נולות הדרכה והסברה <u>מספר פעולות הדרכה וה</u> <u>ולה 1</u>	סברה שהועברו לסגל המו	:ОТ:	
<u>פרטי הפעולה</u> מאריך הפעולה: 25/10/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הטמעת לומדה לממעת הטרדות מיניות באוניברסיטה	קהל יעד: סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: 4200 אחוז השתתפות: 60-79
<u>ילה 2</u> <u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 21/11/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	תיאור הפעולה: הטמעת לומדה	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי	מספר משתתפים: 570 אחז השתתפות: 40-59
<mark>לה 3</mark> פרטי הפעולה	למניעת הטרדות מיניות באוניברסיטה	(ממונה, אחר)	
מאריך הפעולה: 31/10/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הרצאה לפורום ניהולי של האו"פ על מרחב בטוח ומניעת הטרדה מינית.	קהל יעד: סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם חיימני מסחרי	מספר משתתפים: 60 אחוז השתתפות: 80-100
<u>לה 4</u> <u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 01/11/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: פרטום לא דיגיטלי תיאור הפעולה: הפצת פוסטרים	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי	מספר משתתפים: אחז השתתפות:
	בקמפוס רעננה בכל הביניינים, הכוללים עקרומת כללים של מניעת הטרדות מיניות והתייחסות הארגון אליהן כמו גם פרטי הממונות שניתן לפנות אליהם.	(ממונה, אחר)	
<u>לה 5 פרטי הפעולה</u> <u>פרטי הפעולה</u> מארץ הפעולה: 30/11/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הטמעת למדה	קהל יעד: סטודנטים/תלמידים מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי	מספר משתתפים: 45000 אחד השתתפות:
	למניעת הטרדות מיניות בקרב הסטודנטים	(ממונה, אחר)	
לונות מספר התלונות במוסד: ונה 1			
מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה ש המתלומ/ת מתלומ/ת: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח) פילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה	י, גילאי המתלונן/ת: 45-54 גילאי נילון: 55-64	מין של המתלונן/ת: זכר מין הנילון: זכר	
אורח) <u>מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> סביבה מועד הגשת התלונה: 09/05/2021	י אוירה מטרידה; הצעות חוזרות בעלות אופי נ מועד סיום טיפול: 2021/ אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; בירור פרו	16/05	
המלצת המצב <u>לה;</u> אחר <u>החלטת המוסד:</u> נזיפה/הזהרה/הפרדה החלטת הגוף המשמעתי: שירותי סיוע:			
<u>פרטים נוספים והערות:</u> פנייה ממנהל הקבלן ע ^{יי} י מחלקת משאבי אנוש של הר	אוניברסיטה על חשד להטרדה מינית של עו ברה הקבלנית והממונה שלהם על הטרדות ו פק (הנילון) לא יגיע יותר לאו "פ ותימנע כנים	מיניות. בסיום הבירור המנהלבאו`'פ קיב	מייל ממנהל הקבלן בו דווח לו על הטיפול
ונה. 2 מגיש התלונה/פניה: מתלונו/ת			
מועד הגשת התלונה: 05/10/2021	גילאי המתלונ(את: 35-44 גילאי נילון: 45-54 יביבה/שוירה מטרידה; פנייה מעובדת ביחידה מועד סיום טיפול: 2021/	10/10	
<u>אופן הפיפור;</u> בירור פריים מספים עם, פיחת בירור עם הפלון/גה <u>המלצת המציב/ה;</u> מיפה/אזהרה <u>החלטת המוסד:</u> מיפה/אזהרה/הפרדה החלטת הגוף המשמעתי: מיפה/אזהר		אים; גביית עדות מהניידוןצה; מתן ייעוץ ל	ותדונקנת; תמיכה וריווי ימתדונקעת;
<u>שירותי סיוע;</u> היועצת המשפטית של ה <i>:</i> <u>פרטים נוספים והערות;</u> נערכה שיחת:			
ונה. 3 מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה ש המתלומ/ת מתלומ/ת: סגל מנהלי	י גילאי המתלונו/ה: 45-54	מין של המתלונן/ת: זכר	
הוא מנהל. המנהל חש באי מחות סביבי מועד הגשת התלונה: 20/06/2021	גילאי נילון: 35-44 זמל יחסי מרות; סביבה/שוירה מטרידה; פנייה חסיהם ובחשש לניצול יחסי מרות, וביקש לדו מועד סיום טיפול: 2021/2021	מין הנילון: נקבה ז ממנהל מחלקה לגבי יחסים בין אחראיר וח על כך. 04/07	
המלצת המציב<u>וה;</u> נמ מא שלא התקיימה החלטת המוסד; נמצא שלא התקיימה החלטת הגוף המשמעתי :	אטרדה מינית	גלים; מתן יישץ למתלונ(נת; שיחת בירה	עם המתלונן/נת
הכפוף לה. המנהל חשש עפ"י מספר ה העובד ואת האחריות שיש לה להתנהל ו	וניברסיטה הפתוחה. בתאריך 23.6.2021 שיחה עם המנהל הפונ ננהגיות שלהם שמתקיימים ביניהם יחסים מ וולו אך ורק בפן המקצועי/ניהולי. לדבריה היא ' לדווח על היחסים הללו. בחודש יולי קיבל ה	עבר לכך. הוא זימן אליו את האחראית ה ג רק ''אוזן קשבת'' עבור העובד, ולא מי	נחום והבהיר לה את מקומה כמנהלת של בר לכך. המנהל ביקש ממנה שלא לחמת
ננה. 4. מגיש התלונה/פניה: מתלונו/ת			
	גילאי המתלונו/ת: 25 -34 גילאי נילון: 35-44 ביבהלאוירה מטרידה; פנייהושאלה/בקשת מי ה שיחה עם הסטודנטית בה היא פירטה את אקיבלו פניות כאלו ממם.		
מועד הגשת התלונה: 09/08/2021	מועד סיום טיפול: 2021/ גניש התלונה; ביצע שיחת הבהרה וחידוד נה		למתלונו/נת; תמיכה וליווי למתלונו/נת;
<mark>החלטת המוסד;</mark> נמצא שלא התקיימה החלטת הגוף המשמעתי; <u>שירותי סיוע;</u> היועצת המשפטית ודיקנין		ייילי פיייזה חה הטרדה מינית. עו	יוות הסטודנטית כי הוא
לא ממשיך לשלוח הודעות כאשר נתקל	ה יהוצמה ממשפטית ועם דיקכית המטודנטים :סירוב. הובהרה גם הבעייתיות שיש ביצירת : ז כי הנושא לא חזר ולמעשה פסק, הסטודנטי	קבוצות ווטסאפ פרטיות.הממונה הממונר	בשרב ותניירו זי חזרה אל סטודנטית זו עוד מספר פעמים
מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית מתלונו/ת: סטודנט/ית נילון: סגל אקדמאי	בילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 35-44	מין של המתלונו/ת: נקבה מין הנילון: זכר	
ניצול יחסי מרות; הצעות חוזרות בעלות: הפונה מבקשת לשמור על אנונימיות מלו מועד הגשת התלונה: 22/08/2021	יצול יחסי מרות; סביבה/שירה מטרידה; פנייה וופי מיני ; תלונה אטניפית על הטרדות מיניות ה ולא להמשיך את הליך הבירור. מועד סיום טיפול: 2021 גניש התלונה; גביית עדות מהמתלמן/נת; תמ	נ של מנחה בהודעות ווטסאפ ושיחות טליו 24/11	ון, כלפי סטודנטיות בקורס שהוא מלמד.
<u>המלצת הנציב/ה:</u> בבירור-טרם התקבל <u>החלטת המוסד:</u> מיפה/הזהרה/הפרדה החל <u>טת הגוף המשמעתי:</u>	ז החלטה; אחר; נסגרה תלונה בהעדר שת'' בין מתלונ(ית לנילון/ה		πλίμθητε
הסטודנטית אמנם הזדהתה בשמה ובתו עשינו מספר רב של ניסיונות אך היא הס הממונה ניסינו להבהיר לה כי נרצה לפת	וניברסיטה הפתוחה 22.8.2 התקבלה פנייה במייל סטוודנטית שבי וום הלימודים שלה, אך ביקשה בכל לשון של זוונטית דיוחות כי בקורס שהיא למדת יש מו ח בהליך בירור מסודר ולטפל בעניין. היא ביק ולה, גם לאחר שהוסברר לה חשיבות העניין וגלה גם לאחר שהוסברר לה חשיבות העניין	- בקשה לשמור על אנונימיות מלאה מחשי ספר סטודנטיות, כולל היא עצמה, שהוטו שה לחכות מעט ומאז אינה משתפת פעו	ו להתנכלות מצד המנחה בלימודיה. דו ע''י המנחה. לאחר שיחה טלפונית עם 'ה. הממונה חזרה אליה מספר פעמים,
שהיא המתלוננת ויתנכל לה בלימודיה בו מזה זמן לא קצר כלפי מספר סטודנטיות בעלות אופי מיני לצד הערות הנוגעות לצ	ולה, וגם לאחר שהוסברה לה חשיבות העניין ונס . הגם שאי אפשר היה לפתוח בהליך בא בקורכים שהוא מלמד. הערות בוטות של הם ונים שלהן, בהקשר זה.בתכניתנו לוטות לפנו זלטת המוסד- הפרדה- כי אין אופציה הולמת	רור, להלן הפרטים שהובנו ממנה על אופ נחה לגבי חלקי גוף אינטימיים של הסטוו ת אליה לאחר סיום הלימודים במטרה ש	ההטרדה: הטרדות בעלות אופי מיני, נטיות כמו גם הצעות מפורשות מצידו
ננה. 6 מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה ש המתלומ/ת מתלומות סבל מהלי		200	
מועד הגשת התלונה: 16/11/2021	גילאי המתלונו/ת: 45-54 גילאי נילון: 45-54 ביבה/אווירה מטרידה; פנייה של מנהלי יחידה מועד סיום טיפול: 2021, גניש התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נה	23/11	
<u>אופן הטיפול:</u> בירור פרטים נוספים עם הנילוןנה; שיחת בירור עם המתלונןנת <u>המלצת המיבלה;</u> נמצא שלא התקיימה <u>החלטת המוסר;</u> נמצא שלא התקיימה החלטת הגוף המשמעת:	הטרדה מינית	הלים; גביית עדות מהפילוןיננק אבריג קר	מהמתלונן/נת; שיחת בירוד ענ
<u>שירותי סיוע:</u> היועצת המשפטית של הא <u>פרטים נוספים והערות:</u> פנייה לגבי הח היה ארוע חד פעמי. בשיחה עם המרצה סוג הוא. יתרה מזאת הוא פשוט מתאר	נהגות לא ראויה של מרצה בשיעור, המסגרת הוא הבהיר כי ןביקש להדגיש שהנאמר היה זגמת התנהגות שהתרחשה בפועל ואינו מוני	משפט אחד קצרצר, שאינו כולל בשום פ זצא לצורך העניין. ביקש להדגיש שהמש	ים ואופן ובשום דרך ביטוי ``גס`` משום יט מציג דוגמת התנהגות שהתרחשה
בפועל ואינו בדיחה מומצאת, והוא הוצא הוציאה אותו מהקשירו ויוחסה לו המשמע ניגש לברר באופן אישי וציין שהיה וחלה ניגש לברר באופן אישי וציין שהיה וחלה מייד שזה היה לא מצגלוז והתמצל על כך סיפר פעמים רבות את הבדיחה הזו ומע	"חלוטין מהקונטקסט. בהקשר המקורי הוא ב ות ההופכית לכוונתו המקורית. יעידו על כך ע למרות כל הנאמר לעיל, כשראה הבעת פנים צעינת אז הוא מצר עליה. כלומר, הגיב לנושה בפני הסטודנטים. בהמשך הקורט ובקורסים א לם לא נתקל בתגובה כזו. אבל הוא מבין לחל	דיזק בא להעביר ביקורת על סגנון המנה שאינת רבות של שנעמים, אם לא מאות, ב שאינה הולמת את התובה הרצויה והש 4 עוד בטרם בוצעה הפניה. באותו הרגע אחרים כבר לא חזר על כך כלל. לדבריו ה זטין את הרגישות ופסק לחלוטין לספר א	נות וההתנהגות המוצגים בו. עצם הפנייה זן געשה שימש באתה דוגמת התנהגות יזחה, עקב הגישותו המיוחדת בנושא, שסיפר את הבדיחה כבר הצטער והבין א מנחה ותיק ועתיר ניסיון מצלח וכבר נ הבדיחה הזו. לדבריו מעתה ייזהר מאוד
גם כאן ובכל מסגרת שהיא. הוא חזר והו לפגישה. לאחר בירור הוחלט כי אין כאן :	גיש שזה לא יקרה יותר. הייתה הבנה ברורה וירוע של הטרדה מינית ונסגר הטיפול בפניה. טת לא הולמת לדבריו, באותו הרגע כבר הצט	: מצידו שההתנהגות אינה ראויה. יצוין ש . עם זאת, הובהרה למנחה המשמעות ש	מתבת הפניה הראשונית לא רצתה להגיע
ונה 7 מגיש התלונה/פניה: מתלונו/ת מתלונו/ת: סטודנט/ית	25-44 גילאי המתלונן/ת:	מין של המתלונו/ת: זכר	
נילון: סגל מנהלי <u>מהות התלוגה ופירוט המקרה;</u> אחר, כ	. גילאי נילון: ביבה/אוירה מטרידה; פנייה לגבי תמונת עיר	מין הנילון: אחר ום שתלויה במסדרון באחד הקמפוסים	פרטי מין אחר: הפנייה הייתה לגבי הטרדה סביביתית תמונת עירום התלויה באחד הקמפוטים.
<u>המלצת הנציב/ה:</u> אחר; התקיימה שיחו <u>החלטת המוסד;</u> נמצא שלא התקיימה	מועד סיום טיפול: 2021/ גניש התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נה ו הבהרה עם המתלוקשמדובר ביצירת אמנוח זטרדה מינית	מיים	
<mark>החלטת הגוף המשמעתי:</mark> <mark>שירותי סיוע:</mark> היועצת המשפטית של הא <u>פרטים נוספים והערות:</u> הממונה ביקר בקמפוס מזה זמן רב. לאחר בדיקת הענ	וניברסיטה הפתוחה : בקמפוס לראות את התמונה המדוברת . הו ין והתייעצות עם היועצת המשפטית , הוחלט	תמונה נשוא הפנייה הינה תמונת אמנות כי אין כאן אירוע של הטרדה מינית. עם ז	שצוירה ע ^{יי,} צייר מתקופת הרנסנס ותלויה את הממונה יידעה את מנהלת הקמפוס .
ונה. 8 מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת			
מועד הגשת התלונה: 21/10/2021	גילאי המתלונו/ת: 35-44 גילאי נילון: 35-44 וסי מרות; סביבה/אוירה מטרידה; הצעות חוזו מועד סיום טיפול: 2021		ני תוך ניצול יחסי מרות
<u>אופן הטיפול:</u> בירור פרטים מספים עם <u>המלצת המציב/ה;</u> בבירור-טרם התקבל <u>החלטת המוסד:</u> מיפה/הזהרה/הפרדה החלטת הגוף המשמעתי:	צגיש התלונה; גביית עדות מהעד/ים ה החלטה; אחר; סגירה עקב חוסר בראיות		
<u>שירותי סיוע:</u> הייעצת המשפטית של ה: פרטים נוספים <u>והערות:</u> פנייה מעד שכ המנוחה שאל אותן שאלות בעלות אפי א הממונה נשלח מכתב מעורך דין פלילי ה עם עורך הדין של הנילון. בינים אלו אנו ו	יפר ששמע על הטרדות מיניות של חברתו וס נטימי/מיני. הממונה קיימה שיחת זום עם העו זעמו של הנילון שביקש להיות נוכח בפנישה. ננסים לקבל עוד מידע בעניין פנייה זו באמצעו	ד וכן שיחה טלפונית עם הנילון וקבעה עיו בשלב זה נכנסה השתלבה בטיפול במק ות העד. אך הוא אינו מעוניין בשלב זה לו	ו פגישה אליה הוא לא הגיע. ואולם אל ה גם היועצת המשפטית שהייתה בקשר ת יותר פרטים מזהים. אלא אם כל נקבל
עם עורך הדין של הנילון. בימים אלו אנו ו מידע מדוייק יותר מהעד. אנו מחכים לתו עדיין בבירור). ונה 9	ונסים לקבל עוד מידע בעניין פנייה זו באמצעו וובה מהעד שכן כרגע אין ראיות. (הערת המנ	ות העד. אך הוא אינה שייה. ך. מונה - נכתב בהחלטת המוסד - הפרדה-	ת יותר פרטים מהירה. כי לא נמצאה אופציה מתאימה למצב של
מגיש התלונה/פניה: מתלונו/ת מתלונו/ת: סטודנט/ית פילון: סגל מנהלי	בילאי המתלונו/ת: 25-34 בילאי נילון: 35-44	מין של המתלונו/ת: נקבה מין הנילון: זכר	
מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר:	ביבה/אוירה מטרידה; פנייה סטודנטית בתלו מועד סיום טיפול: 2001/ וגיש התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נה	07/02	
מועד הגשת התלונה: 26/01/2021 אופן הטיפול; בירור פרטים נוספים עם שיחת בירור עם המתלונן/גת			
מועד הגשת התלונה: 26/01/2021 אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם			