

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כללים:

שם המוסד:	מפגות שלום
מועד הגשת הדוח:	20/7/2020
הדיווח מתייחס לשנת הלימודים	תשע"ט
מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:	200
מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:	ג'רל פויכטער - מנהל
האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של	30 שעות
על ידי	האחראים מקוץ בגשר החץ
פירוט עיקרי ההשתלמות	זקרון הלל
	התנ"כ ר"ס -
	אילת מלך מצוקה

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הנהל לא נעשה פעילות
הנהל לא נעשה פעילות

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הנהל לא נעשה פעילות
הנהל לא נעשה פעילות

(יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

הנהל לא נעשה פעילות

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 15 11

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 15 11

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 15 11

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') לא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – לא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
פ	פ	פ	פ	פ	פ	פ	פ
ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה

הערות ותוספות:
