



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כלליים:

שם המוסד: המכללה האקדמית בית ברל

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
7,000 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
שתי ממונות אחראיות:

פרידה אגמי – משרד דקאן הסטודנטים

סיון צפרייר – יו"ר אגודת הסטודנטים

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי: אוניברסיטת תל אביב - bsafe - קמפוסים ללא הטרדה מינית

פירוט עיקרי ההשתלמות: השתלמות לממונות על מניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה, החוק למניעת הטרדה מינית, תהליך בירור התלונות, קבלת החלטות אתיות ופרקטיות, תפקיד הממונה, היבטים חברתיים פסיכולוגיים ומשפטיים של הטרדות מיניות, עולם הסייבר והטרדות מיניות, אתגרים שמביא האינטרנט, הטרדות במקום העבודה – דיני עבודה, שיימינג במבט מגדרי, מניעה הסברה הדרכה וטיפול.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

העברת מצגת שהוכנה במכללה לכל הסגל האקדמי והמנהלי פעם בשנה, ואישור קריאת המצגת.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

בכל שנה לסטודנטים חדשים- בימי האוריינטציה הסבר בנושא העברת המצגת לכלל הסטודנטים הלומדים במוסד. פליירים בעברית וערבית התלויים ברחבי המכללה הסבר ודרכי הפנייה פרסום בפורטל המכללה – לשון החוק, המצגת בעברית וערבית.

(*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

ידוע כל עובד חדש במסגרת תדריך זכויות, הפנייה לפורטל לשון החוק ומצגת בעברית וערבית, במפגש אוריינטציה למרצים חדשים – ידוע והפנייה לגורם המטפל ובמפגש אוריינטציה לסטודנטים חדשים - ידוע והפנייה לגורם המטפל. מצגת נשלחה במיילים האישיים לכל האוכלוסייה בקמפוס - עובדים המנהליים, מרצים וכלל הסטודנטים בשלש הפקולטות.

יום עיון "לדבר על הקול" ב- 7.3.16 לציון יום האישה הבינלאומי –שיתוף פעולה עם אגודת הסטודנטים ומגמת מגדר - פורסם לכל האוכלוסיות בכל האמצעים. בין נושאי ההרצאה:

- מהמערה ועד למשה קצב – תרבות האונס ולאן אנחנו הולכות מכאן? גב' שלומית הברון, ממייסדות עמותת "אחת מתוך אחת".
- מחיר השתיקה ומחיר החשיפה – גב' אודליה כרמון, מומחית ומטפלת בנפגעות תקיפה מינית, יועצת אסטרטגית ופסיכותרפיסטית, מחברת הספר "אשת הסוד".
- השיח הפמיניסטי בחברה הדתית - עו"ד יעל רוקמן מנכ"לית ארגון "קולך".



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

<p>מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____</p> <p>מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 2</p> <p>מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____</p>

פירוט לגבי אופן הטיפול:

בשנה"ל תשע"ו לא הגיעו אלינו תלונות ישירות בגין הטרדה מינית. ידוע לנו על שני מקרים גבוליים שטופלו אך לא הבשילו לכדי תלונה:

1. התבטאויות לא ראויות והערות פוגעניות אך גבוליות של מרצה לסטודנטיות בשיעור, כל קבוצת הסטודנטיות התלוננו בפני הדקאן אך סירבו להגיש תלונה בפני הממונות. בעקבות כך זומן המרצה לשיחת בירור ונזיפה אצל סגן הנשיאה לעניינים אקדמיים ודקאן הסטודנטים.
2. אשת סגל דיווחה לי על סטודנטית שספרה לה על התבטאות לא הולמת של סטודנט בקבוצת ההתנסות. הסטודנטית מבוגרת ואם לארבעה ילדים סירבה בתוקף להגיש תלונה לאחראית. ראשת המסלול שוחחה עם הסטודנט על המסרים הסמויים והגלויים שהוא משדר, הוא טען שהכל נאמר באופן חברי, תמים ובצחוק, בעיות נוספות עלו סביב ביקורת וחוסר שביעות רצון שלו ממקום ההתנסות. בהסכמת הסטודנט הוחלט להפריד בין השניים ולהעבירו לקבוצת התנסות אחרת.