



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד:** אוניברסיטת תל אביב

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

28,867

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 2

פרופ' תמר ברוש (נציבה מרכזת), ראשת המחלקה לביוֹלוגיה אורלית, ביה"ס לרפואה

שיניים, הפקולטה לרפואה

גב' לואיזה נרקיס, גזברית האוניברסיטה

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של:

כל אחת עברה השתלמות בת 26 שעות לפחות

על ידי פרופ' רחל ארהרד, חברת דניאל

פירוט עיקרי ההשתלמות: הסבר על החוק להטרדה מינית, תפקיד הנציבה, דוגמאות, הסבר

על התנהלות הברור, סימולציות בתשאלים, הרצאות ע"י שופטים, עו"ד, חברות סייבר



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
1. באתר האינטרנט של האוניברסיטה מפורסם הנוהל, בנוסף לגרסתו בשפה העברית, גם בשפה הערבית וגם בשפה האנגלית
  2. שליחת דואר אלקטרוני לכל הסטודנטים, לכל הסגל האקדמי ולכל הסגל המנהלי בינואר 2016 לאחר כניסת הנציבה המרכזת לתפקיד (נובמבר 2015). להתכתבות הוצמדו נוהלי האוניברסיטה והפניה לאתר. מייל נוסף בעניין ישלח בתחילת השנה האקדמית תשע"ז.
  3. הכנת דפי מידע והפצתם בשיתוף עם אגודת הסטודנטים
  4. הכנת קופסת נירות "ממו" שעל הנייר ועל הקופסא מידע לגבי הנציבות ודרך הפנייה. הקופסא חולקה לכל מזכירות הסטודנטים ומזכירות כוח אדם.
  5. עריכת כנס בנושא "הטרדות מיניות באקדמיה".
  6. הצגת נושא הטרדה מינית בוועדת ההוראה של הפקולטה לרפואה.
  7. בסוף חודש אוקטובר, מיד לאחר סוכות, יתלו ברחבי הקמפוס והמכונים הנילווים פוסטרים בעניין הטרדה מינית. דפי הסבר הזהים לפוסטרים יופצו בכל הפקולטות בתחילת שנת הלימודים ע"י אגודת הסטודנטים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

ראו פרוט לעיל. כל פעולות ההסברה במייל או כל הסברה אחרת נעשות ללא הבדל בין הסגלים האקדמי והמנהלי או הסטודנטים.

(\*\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

אנחנו נמצאים בשלבים אחרונים של רכישת לומדה שתותאם לכל הסגלים. בשבועות הקרובים יקבע הנוהל לגבי באיזו תדירות ידרשו הסטודנטים או העובדים לעבור על הלומדה.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

<p><u>הערת המרכזת האחראית: דו"ח זה מתייחס לתקופה 1.11.15-28.9.16</u></p> <p><u>מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 21</u> מספר זה כולל כל פניה לצורך ברור</p> <p><u>בעניין הטרדה מינית</u>. כולל: מקרה שאינו שייך לאוניברסיטה, פניית המשטרה לקבלת</p> <p><u>חומר ופנייה של הנציבה בתלונה למשטרה על מכתבים מטרידים.</u></p>	
<p>מספר שמועות, פניות ותלונות אונימיטיות שהגיעו לאחראי: 3</p> <p>מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 14</p>	

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

מספר	המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
1	תלונה אונימיטית (1)	סטודנטית כנגד מרצה בגין ניצול יחסי מרות וחשש מהתנכלות בבקשתו להסרת הבלוג.	נובמבר 2015	ינואר 2016	לא רלוונטי	לסגור את הברור		
2	פניה בין סטודנטים	אמירות פוגעניות	דצמבר 2015	ינואר 2016	בוצע הליך גישור לא משפטי בין הסטודנטים על ידי הפקולטה	הנושא נבדק – לא ניתן היה להכריע האם האמירות היו בגדר הטרדה מינית.	הוחלט להפריד ביניהם ככל שניתן ולשקול טיפול בהיבט המשמעותי בסטודנט לאור שימוש באמירות פוגעניות באמצעות המזכירה האקדמית	פניה בין סטודנטים
3	פניה של סגל אקדמי	תלונה על	ינואר	פברואר	ברור עם כל השמות	למרות	לא ניתן היה	הנילון פרש



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	נגד סגל אקדמי	הטרדה מילולית וחיבוק	2016	2016	שהוזכרו. צעד ביניים וסיכום – הפרדה פיזית בין חברי הסגל.	שמה שתואר ע"י המתלוננת מהווה הטרדה מינית, לא היו ראיות התומכות בעניין ולא נקבעה הטרדה מינית. זאת גם לאחר ערעור אצל הנשיא	להכריע אם היתה הטרדה מינית. הפרדה פיזית בין המתלוננת והנילון.	לגימלאות. במידה וירצו להעסיקו בהמשך – הדבר יועלה לדיון אצל הרקטור
4	פניות של סטודנטיות נגד קבלן חיצוני	סטודנטיות חששו מעובד של חברה חיצונית	ינואר 2016	פברואר 2016	לא רלוונטי	לא נמצא כי היתה הטרדה מינית על ידי הקבלן אך התנהגותו נמצאה כמטרדה.	הוזהר ע"י המנכ"ל	
5	סטודנטית נגד חבר סגל מנהלי	הטרדה מינית מילולית והתנהגות מאיימת בהקשר מיני.	ינואר 2016	אפריל 2016	לא רלוונטי	נקבע כי היתה הטרדה מינית מילולית והתנהגות מאיימת בהקשר מיני.	זומן לשימוע אצל סמנכ"ל משאבי אנוש ואח"כ זומן לשיחת הסברה אצל הנציבה על חומרת התנהגותו.	הוזהר שאם ההתנהגות תחזור – יטופל העניין במלוא החומרה.
6	סטודנטית נגד מנחה	ניצול יחסי מרות בין מנחה לדוקטורנטי ת. הנושא מסובך ומסועף ודורש תיק "חזק" לוועדת משמעת	ינואר 2016	לקראת סיום	צעד ביניים ראשון – בוטל מינויו של אותו מרצה כמנחה לעבודה ועכשיו קיים רק מנחה אחד. צעד ביניים נוסף הדורש השעיה של המנחה נמצא בשלבי החלטה סופיים אצל רקטור האוניברסיטה.	הכנת התיק לוועדת משמעת זאת לאחר דרישה ל-2 צעדי ביניים, כאמור.		
7	עובד קבלן נגד סגל מנהלי	מלים מטרידות	מרץ 2016	אפריל 2016	לא רלוונטי	לא נמצא כי אמירות הנילון עולות כדי הטרדה מינית	הומלץ לבדוק את טענות העובד לגבי פגיעה בתנאי עבודתו שאינה נובעת מהתנכלות על רקע מיני.	
8	תלונה אנונימית (2)	הוכחות מוחשיות שהוקלטו בעת הרצאה לדיבור בלתי נאות מצד המרצה.	מרץ 2016	מרץ 2016	לא רלוונטי	לא הועבר לוועדת משמעת	המרצה קיבל מכתב מהרקטור	
9	סטודנטית נגד מנחה	פתיחת ברור ישן (משנים קודמות) וקיום בדיקה מחודשת לתלונה על יחסים אישיים בין	אפריל 2016		בדיקה מחדש של כל העדויות. חוסר שיתוף פעולה של חלק מהקשורים לנושא מספר חודשים מעכב את סיום הברור			



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

						מרצה לדוקטורנט ת תוך ניצול יחסי מרות עדיין בטיפול.		
10	סטודנטיות נגד מרצה	הברור הראה כי יש הקשר לפני אנונימית מספר 1.	יוני 2016	אוגוסט 2016	לא רלוונטי	לא מדובר בהטרדה מינית או בהתנכלות הקשורה להטרדה מינית.	יטופל על ידי הרקטור עפ"י סמכויותיו וחבר הסגל האקדמי הבכיר יוזמן לשיחה אצל הרקטור.	סטודנטיות נגד מרצה
11	פנייה בין מנהליים	מתלוננת נגד חבר למקום העבודה בגין דיבורים מטרידים ותנועות מטרידות	מאי 2016	יוני 2016	הפרדה פיזית בין הנוגעים בדבר	הטרדה מינית	בית דין משמעתי	המשך ההפרדה תוך העברת הנילון מתפקידו. העברת תפקיד הנילון בצורה מסודרת. הדיון עדיין לא הסתיים
12	תלונה אנונימית (3)	נמצאו תמונות פורנוגרפיות בתיבות דואר באחת הפקולטות	מאי 2015	ספטמבר 2016	לא רלוונטי	להציב מצלמות	כיוון שהדברים לא חזרו ותיבות הדואר מוזזות ממקומן מסיבות טכניות הוחלט בשלב זה לא להציב מצלמות	
13	פנייה בין מנהליים	מתלוננת נגד חברים לעבודה בגין אמירות לא נאותות	יולי 2016	אוקטובר 2016	לא רלוונטי	הטרדה מינית על הסף הנמוך רק לאחד מהנילונים	עדיין אין החלטה	
14	פניה בין סטודנטים	סטודנטית כנגד סטודנט בגין הערות הנוגעות למיניותה	ינואר 2016	מאי 2016	לא רלוונטי	לא נמצא כי האמירות עולות כדי הטרדה מינית אם כי הומלץ לבדוק את התנהגות הסטודנט במקרה דנ.		

### הערות ותוספות:

בנוסף ל-14 התלונות שטופלו ברמה זו או אחרת, יש להוסיף את המקרים הבאים שמוספרו בעת הפניה אך לא הגיעו לידי ברור:

1. פנייה לגבי תלונה שאיננה שיכת לאוניברסיטת תל אביב.
2. פנייה של המשטרה לקבלת חומר ברור ישן אצלנו (מתוקף צו בית משפט)
3. פניה ע"י מזכירת חוג שמרצה מרגיש שסטודנט/ית (לא ניתן לדעת) מטרידים אותו. הסברתי שעליה לא לטפל בעניין ולהפנות את המרצה אלי. המרצה לא פנה ולא ניתן היה להמשיך בברור.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

4. דוקטורנטית התלוננה על התנהגות לא הולמת של סגל מנהלי ואקדמי אצל הרקטור. לאחר ברור, לא הייתה עילה לפתיחת ברור בגין הטרדה מינית. הנושא דווח על-ידי הרקטור.
5. עוזרת הוראה פנתה כי כמה מהתלמידות בתוכנית פנו אליה עם תהייה הנוגעת לאחד המרצים. לאחר התכתבויות הן החליטו שאין עילה להגשת תלונה.
6. מסטרנטית הרגישה לא בטוח בנוכחות סטודנט אחר בעת שעבדה בשעות לא שיגרתיות. בברור ושיחה איתה התברר שאין עילה להגשת תלונה.
7. הגיעו דוא"ל לתפוצה נרחבת באוניברסיטת תל אביב ולמוסדות אקדמיים נוספים עם קללות ואיומים. פניית הנציבה למשטרה והגשת תלונה בעניין.

### סה"כ 21 פניות.

---

---

---

---