## מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



# הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

02/02/2023 **תאריך עדכון טופס** תאריך פתיחת טופס **סטטוס** נשלח מספר טופס

02/02/2023 320405

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0522678942 :טלפון נייח שם פרטי: לילי שם משפחה: זמיר

נתובת דוא"ל: lilyzami@gmail.com תפקיד במוסד: ראש המרכז ללימודי

> נשים ומגדר, יועצת הנשיא להוגנות מגדרית, הנציבה למניעת הטרדה

> > מינית

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית לחינוך שם המוסד: המכללה האקדמית לחינוך ע``ש דוד ילין

> שנת דיווח: 2022 תקציב: לא מתוקצב

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 300 מספר הסטונדטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1000

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

#### פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים טלפון נייד: 0522678942 טלפון נייח: שם משפחה: זמיר שם פרטי: לילי

> שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי נתובת דוא"ל: lilyzami@gmail.com תפקיד במוסד: ראש המרכז

מס' שנים כאחראית: 10 אחריות: ממונה על מניעת הטרדות ללימודי נשים ומגדר, יועצת הנשיא מיניות להוגנות מגדרית, הנציבה למניעת

הטרדה מינית

הכשרות שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18 שעות הכשרה: 115 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות:

> גוף ממשלתי מהות התפקיד ✓

אחר ✓ ש הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת ליאור גל כהן ומרכזי הסיוע

דרכי מניעה ✓

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

פרטי ממונה 2

**טלפון נייד:** 0544910988 :טלפון נייח שם משפחה: צור שם פרטי: עדנה ednat@dyellin.ac.il :כתובת דוא"ל: שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

תפקיד במוסד: מזכירת הנשיא מס' שנים כאחראית: 2 אחריות: סגנ/ית ממונה על מניעת

הטרדות מיניות

פרטים אישיים

הכשרות שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18 שעות הכשרה: 18 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות:

> גוף ממשלתי ש מהות התפקיד

אחר ✓ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת מרכז סיוע

דרכי מניעה

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

#### פעולות הדרכה והסברה

#### מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

#### פעולה 1

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 06/05/2021

תיאור הפעולה: מפגשים עם שנה א' שהתנהלו בנובמבר 2021, החל מה- 6 ןעד ה- 28, רצ''ב קובץ פרוט

מפגשים

פעולה 2

<u>פרטי הפעולה</u>

מאריך הפעולה: 30/08/2022 משך הפעילות (בשעות): 1.5

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: הרצאה של

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

משפטנית, עו``ד ניבי אריאלי (לסגל

המנהלי)

(ממונה, אחר)

פעולה 3

<u>פרטי הפעולה</u>

08/03/2022 **הפעולה:** משך הפעילות (בשעות): 350

סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי תיאור הפעולה: תערוכת פוסטרים

קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

קהל יעד: סטודנטים.ות/

אחוז השתתפות: 80-100

קהל יעד: סגל מנהלי

מסחרי

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

תלמידים.ות

(ממונה, אחר)

<u>פעולה 4</u>

פרטי הפעולה

29/03/2022 הפעולה:

תיאור הפעולה: מפגשי זום של

מרצים מבחוץ (מרכז הסיוע) עם כלל תלמידי שנה ד', החל ממרץ ועד יוני

- פירוט בקובץ אקסל.

מספר משתתפים: משך הפעילות (בשעות): 1.5

מספר משתתפים: 1300

אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 118

מספר משתתפים: 80

אחוז השתתפות: 80-100

משך הפעילות (בשעות): 1.5

**קהל יעד:** סטודנטים.ות/

תלמידים.ות

אחוז השתתפות:

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

#### תלונות

#### מספר התלונות במוסד:

#### תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: פנייה להתייעצות מקצועית

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סטודנט/ית גילאי נילון: 18-24 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; התיעצות בנושא שקרה באימוני הוראה

משך טיפול כולל:

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: סטודנטית נספרה כי עמית פגע בה מילולית באימוני ההוראה, בברור נמצא שלא היתה פגיעה בעלת אופן מיני או מינני.

#### תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: נקבה

ביון. גוו בו ויבוני / מוסו

מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך טיפול כולל:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: להפסיק טיפול פרטני בבתי ילדים מוגבלים

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעתי: לא טופל ע"י גוף משמעתי

<u>שירותי סיוע:</u> סטודנטית במלמ``ח הוטרדה ע``י קטינה בזמן שעור פרטני בבית הקטינה. האמא שהיתה נוכחת לא עשה דבר למנוע זאת. הסטודנטית הוכתה בתדהמה, ועזבה את המקום בבכי. בשתוף עם ראשת המסלול הופסקו פגישות פרטניות בבתי הילדים המוגבלים וכל העבודה אתם במסגרת אימוני הוראה עברה לשטחים צבוריים מוגנים בבתי הספר.

<u>פרטים נוספים והערות:</u> המוסד החליט לשנות את אופן העבודה במסלול המלמ``ח כדי שהסטודנטים/ות לא יהיו חשופים לפגיעות בבית המטופלים.

#### תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה

מין **הנילון:** זכר **מין הנילון: ארצה** מרצה מין הנילון: זכר מרצה מין הנילון: זכר

אורח/ת)

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך טיפול כולל:

<u>אופן הטיפול:</u> גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אזהרה

בחלמת במוחדי בדרבה למחלונו/ת עו לנילוו/ה

בועןרכז כווג זען או או ברו צדווו <u>- ד**טואוו אט מווו**</u>

החלטת הגוף המשמעתי: לא התקיים תהליך משמעתי

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: סטודנטית התלוננה שהמוכר בעמדת הקפה הציץ לכאורה למחשופה. מתוך ברור עם הנילון הוא לא זכר את המקרה כלל ולא את הסטודנטית. העובד קבל אזהרה שנכנסה לתיקו האישי.

#### תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: שמועה

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה מתלונן/ת: סגל אקדמאי גילאי נילון: 45-54 מין הנילון: זכר

משך טיפול כולל:

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעתי: לא הגיע לגוף משמעתי

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה

שירותי סיוע:

<u>פרטים נוספים והערות:</u> הגיעה אלי שמועה ע``י סטודנטית, שחברה בשעור שמעה את המרצה אומר שילדים בשעור נגרות, בזמן ניסור מגיעים לאורגזמה. הסטודנטים שמעה שחברותיה הדתיות בשעור הובכו מאד וחלקן יצאו מהשעור. אף אחת מהקבוצה לא הסכימה להגיש תלונה, קראתי למרצה לברור, הוא נדהם על חוסר החוש הומור בכתה, אבל אחרי שהעמדתי אותו על חומרת ההתבטאות, וחוסר הרגישות לאוכלוסיית היעד שלו, התנצל, והבטיח להתנצל בפני הכתה.

#### תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סטודנט/ית גילאי נילון: 25-34 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך טיפול כולל:

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אזהרה

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי:

<u>שירותי סיוע:</u>

פרטים נוספים והערות: סטודנטית התלוננה שבזמן שלמדה למבחן בספריה וטפסה על סולם להוריד ספר, נדמה היה לה שסטודנט שישב ועבד על מחשבו בספריה הציץ מתחת לשמלתה. בשיחת ברור עם הסטודנט עלה שהוא מכחיש מכל וכול את הטענה ואמר שהיה שקוע בעבודתו בספריה.

### מלל חופשי

הגיעו אלי מספר פניות ושאלות בנוגע להתנהגויות שצד אחד/ת פרש/ה לא נכונה. מתוך שיחות הבהרה חודדו כללי התנהגות מכבדת ובסדנאות חודדו גבות ההטרדה המינית ומניעתה.

המוסד עומד על התנהגות ממגדרית מכבדת, והורחבו הסדנאות לשנה א' ולשנה ד', כלומר בתחילת מסלול הלימודים ובתום סדנת הסטאג' בשנה ד'.