

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד) התשנ"ח – 1998

המכללה האקדמית צפת

1. פרטי המוסד ומגיש הטופס

פרטי המגיש :

שם פרטי: מירי פורת שם משפחה: פורת מספר זהות : 055550347
טלפון ניח: 04-6927932 טלפון נייד: 050-4624912
תפקיד במוסד: סגנית הדיקאנית וממונה על מניעת הטרדות מיניות
כתובת דוא"ל : mirip@zefat.ac.il

פרטי המוסד :

שם המוסד: המכללה האקדמית צפת סוג המוסד: מכללה אקדמית
תקציב: מתוקצב שנת הדיווח : תשפ"א 2020 – 2021
מספר הסטודנטים: 2803

2. פרטי הממונים במוסד

ד"ר ליפשיץ פנינה – סגל בכיר בית הספר למשפטים . ממונה למניעת הטרדות מינית – סגל
הכשרה: מומחית בתחום המשפט .

ברכה חגי – מזכירת משאבי אנוש . ממונה למניעת הטרדות מינית – עובדי מנהל
הכשרה: השתלמות בהיקף 18 שעות במכללה למשאבי אנוש - HR COLLEGE IL

מירי פורת – ס. הדיקאנית. ממונה למניעת הטרדות מינית – סטודנטים
הכשרה: השתלמות בהיקף 18 שעות - המרכז לסיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית קרית
שמונה

3. הדרכה והסברה

*נרכשה לפני שנה לומדת הדרכה למניעת הטרדות מיניות של פילת. הסגל האקדמי והסטודנטים מחויבים לבצע את הלומדה בכל שנה בציון 60 ומעלה. לאחר תאריך שנקבע נסגר אתר המכללה למי שלא ביצע את הלומדה או שלא הגיע לציון הרצוי. כשנסגר האתר – האפשרות היחידה לפתוח אותו היא ביצוע הלומדה.

*העובדים המנהליים עברו הדרכה ב 2 מפגשים פרונטאליים על ידי מרצה מהמרכז לנפגעי/ות תקיפה מינית קרית שמונה.

*בכל חדרי השירותים במכללה ובכל לוחות המודעות מופיע תקנון המגדיר מהי הטרדה מינית בציון פרטי הממונות : שם טלפון ודוא"ל.

*כל עובד חדש נדרש לאשר בחתימתו קריאת התקנון למניעת הטרדות מיניות, שמצורף לסט המסמכים שמקבל.

4. תלונות ופניות:

מספר הפניות לממונת סגל אקדמי בעניין הטרדה מינית : 0

מספר הפניות לממונת עובדים מנהליים בעניין הטרדה מינית : 1

מספר פניות לממונת סטודנטים : 1

פירוט לגבי התלונות ואופן הטיפול בהן :

שיוך המתלונן	שיוך נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	אופן הטיפול	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/עונש ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית	עובד מנהל	הטרדה. כניסה לחדרה ללא אישור	התקיים ברור עם שניהם. הוגשה תלונה במשטרה	מאחר שהתיק נסגר במשטרה ולא הוכחה אשמת העובד - הומלץ לדבר עם העובד ולחדד גבולות	אימוץ ההחלטה	התקיימה שיחת הבהרת נהלים עם העובד וחידוד הגבולות. על ידי מנהל המחלקה. כן התקיימה שיחה עם הסטודנטית להבהרת ההשלכות של תלונת שווא.
סטודנטית	עובד מנהל	הטרדה בשיחה בעלת מסרים מיניים	התקיימה שיחה עם הסטודנטית התקיים ברור עם העובד.	התקיימה פגיעה שלא במתכוון מתוך חוסר רגישות. הומלץ להבהיר לעובד את הרגישות הקיימת בפנייה לסטודנטים בכלל ואזהרה	אימוץ ההחלטה	התקיימה שיחה עם העובד על ידי המנכ"ל. הושמו דגשים על אופן הפנייה ועל הצורך באי הישנות המקרה. <u>העובד הוזהר.</u> נרשמה הערת אזהרה בתיקו .