



הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין

פרטים כלליים:

שם המוסד: המכללה האקדמית נתניה

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר תש"פ

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3204.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: פרופ' ענת פירסט, ד"ר מיכל הורביץ וגב' מיכל קופלר; ד"ר מיכל הורביץ מרצה לנושא במכללה בנושא; וגב' מיכל קופלר עברה את הקורס אצל ד"ר הורביץ

פרופ' ענת פירסט עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף כולל של 18 שעות בשנת 2017 על ידי: מרכז סיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית השרון, קמפוסים ללא הטרדה מינית (התיקון לחוק משנת 2014)

פירוט עיקרי ההשתלמות: עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית והתיקונים לחוק, טיפול בתלונה על הטרדה מינית, תשאול מתלוננים ונילונים, גיבוש מסקנות וכתבת דו"ח, השימוש בעקרונות של צדק מאחה בתהליך הטיפול בתלונה על הטרדה מינית.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:
- מכתב לכלל חברי הסגל האקדמי והמנהלי בתחילת שנת לימודים לגבי מדיניות המכללה בנוגע להטרדות מיניות, עיקרי החוק והפניה לתקנון המכללה באתר האינטרנט של המכללה.
 - תליית מודעה בנוגע לתקנון ולאחראים על הטיפול בפניות הנוגעות להטרדה מינית על כל לוחות המודעות במכללה, בתחילת כל סמסטר, ומעקב לבדיקת המשך פרסומו במהלך הסמסטר על ידי האחראית.
- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן: פרסום התקנון באתר האינטרנט של המכללה
- משלוח אסמס לכלל הסטודנטים בתחילת שנת הלימודים ובתחילת סמסטר ב' עם הפניה לתקנון המכללה בנושא הטרדות מיניות באתר האינטרנט של המכללה
 - פרסום מודעות על גבי לוחות המודעות ברחבי המכללה (פרסום מחודש בתחילת כל סמסטר)
 - העברת הנחיות בנוגע למניעת הטרדה מינית לחברי משלחות סטודנטים לפני יציאתם לחו"ל במסגרת כנס שנערך לפני יציאת כל משלחת לחו"ל.
- בנוסף התקיימו שתי פגישות פתוחות לקהל של המכללה (סטודנטים, אנשי סגל מנהלי ואנשי סגל אקדמי) המפגש הראשון כלל הרצאה מאת הגברת אורן גזית ראש תחום מניעת הטרדה
- מרכז סיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית השרון; המפגש השני כלל פאנל של מוחיות ת בנושא אלימות נגד נשים שכלל גם את מזכירת נעמת נתניה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 0
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 2
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי / עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
איש סגל	לא הוגשה תלונה. סגן יו"ר אגודת הסטודנטים ציין על פי מספר סטודנטיות בהווה ובעבר כי איש סגל זה נוהג להטריד סטודנטיות מילולית. כמו כן ציינה אחת הסטודנטיות שבשעת הבחינה הוא שם את ידו והתייחס לתשובה אותה כתבה והיושבות בה	26 לנובמבר 2018	1 לינואר 2019	זימון לשיחה את הנילון. לא היו טענות ספציפיות. לטענתו הנילון הוא מאוד מקפיד על התנהגות נאותה והכחיש את המיוחס לו. הוא מרגיש קרוב לסטודנטים ומפגין יחס חברי ולא מעבר לכך. לאחר שחתם על מתן העדות התבקש כי מיקפיד על קלה כבחמורה וישמור על קשר ענייני עם הסטודנטים.	מכתב נזיפה אישי בתיק האישי כאות אזהרה מפני הישנות המקרים	קבל וביצע את המלצת הממונה	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

איש סגל	המתרגל יוצר קשר עם סטודנטיות בפייסבוק למטרות רומנטיות בבחינה עצמה השאיר על גבי הבחינות של מספר סטודנטיות דביקון עם השם שלו על מחברות שלהן	18 ליולי 2019	2 לאוגוסט 2018	זימון לשיחה בשיחה הבהיר שהוא נכיר את החוק בהיותו עורך דין לענייני עבודה ולא עשה שום דבר בכפיה. לא הכחיש את הפנייה בפייסבוק והארת דביקון עם שמו בשעת בחינת הסיום של הקורס.	העברה לדין משמעתי	קבלת החלטת הממונה	פיטורין

הערות ותוספות:

שתי התלונות הגיעו אלי מסגן יושב ראש אגודת הסטודנטים. המקרה הראשון התייחס להתנהגותו המטרידנית של איש סגל בשיחת חברים. השנייה גם היא נעשתה במסגרת שיחה של חברה מאותו בית ספר בנושא הטרדה של מתרגל. לאחר שכנוע ארוך הסכימה סטודנטית שבקשה בעילום שם לדבר איתי ולא רצתה להגיש תלונה אלה לספר לי על הלך הרוח. לטענתה המתרגל מעולה והיא לא רוצה להזיק לו. טענותיה של הסטודנטית היוו בסיס לזימון הנילון. המלצת הממונה לאחר התייעצות עם עורכי דין להעמדה לדין משמעתי.