



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

14 ספטמבר 2017

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד: מכללת לוינסקי לחינוך

מועד הגשת הדוח: חודש ספטמבר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 5500 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1. ד"ר תמי ראובני – ראש המחלקה להוראה בפקולטה לחינוך

2. גלית שרב – מנהלת תפעול

האחראים/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי פורום bsafe קמפוסים ללא הטרדה מינית

פירוט עיקרי ההשתלמות

1. היבטים חברתיים, פסיכולוגיים ומשפטיים של הטרדות מיניות

2. החוק למניעת הטרדה מינית, ההבדלים בין הליך פלילי, הליך אזרחי והברור הנעשה בארגון עצמו.

3. תהליך בירור התלונות – קבלת החלטות אתיות ופרקטיות.



הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- **מפגש עם צוותי תכניות** בפקולטה לחינוך להסברת הנושא, מניעה והתנהלות. מפגש עם פורום הפקולטה הרב תחומית והמרצים.
- **קיום יום למידה** בגיל הרך (פגיעות מיניות), **פעילות בתואר השני** חנ"מ, בתכנית העל יסודי.
- **חידוד המידע בתקנון לסטודנט**
- **הצגת מידע באתר המכללה** כך שגם מרצים וסטודנטים יוכלו להגיע אליו בקלות
- **תליית שילוט במכללה** (עיקרי תקנון)- צריך להשיג כרזות עדכניות בשלוש שפות. נתלה שילוט בשירותים המשותפים.
- **לומדות-** נעשתה בדיקה ועדיין לא נמצאה לומדה מתאימה.
- **קליטת עובדים חדשים-** כל עובד מנהלי או אקדמי שנקלט במכללה חותם על קריאת תקציר תקנות חוק מניעת הטרדה מינית. המסמך מתויק בתיקו האישי.
- **סטודנטים חדשים-** כל סטודנט חדש (גבר/אשה) חותם בעת ההרשמה למכללה על ייפוי כוח המתיר למכללה לבקש אישור מהמשטרה, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, לצורך לימודיו ולצורך ההתנסות המעשית.
- **תקנון-** נוסח ואושר תקנון למניעת הטרדה מינית.

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 4
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : לא הגיעו
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 3

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
המתלוננת - סטודנטית במכללה בקמפוס אילת נושא התלונה : מרצה התלונה הועלתה שנתיים אחרי המקרה, במעמד ועדת חריגי שכר לימוד. (הסטודנטית הפסיקה את לימודיה בתום היום הראשון ללמודים).	הסטודנטית התלוננה כי בהרצאתו השתמש המרצה במילים גסות שלעניות דעתה אינן מכבדות מוסד אקדמי.	1.4.2017	1.5.2017	הממונה החלה בהליך בירור מקיף. יצאה פניה לראש התוכנית ולמנהלת האקדמית בקמפוס אילת לברור המקרה. התקיימה שיחה עם הסטודנטית שלא הייתה מעוניינת להגיש תלונה אלא לקבל את שכר הלימוד חזרה. התקיימה שיחה עם סטודנטיות נוספות שהסכימו כי אכן השפה הייתה פרובוקטיבית אך הרושם הכללי היה שזה נועד לערער על תפיסות קיימות בנוגע לנושא השיעור.	הדברים אינם מהווים הטרדה מינית כהגדרת בחוק. הקושי אותו הציגה הסטודנטית נבע מכך שהיא הגיעה מרקע דתי והתקשתה לשמוע על הקיים בחברות אחרות תוך שימוש במונחים מיניים	אין מדובר בהטרדה מינית	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

			התקיימה שיחת ברור עם המרצה ולטענתו מטרת השיח הייתה לעורר חשיבה ביקורתית. המרצה התבקש לנהוג בשפה פחות פרובוקטיבית ולהתחשב ברגשות ציבור הסטודנטים				
המתלוננת – סטודנטית שנה ג' תוכנית לגיל הרך נשוא התלונה: אלמוני	הצצה לתא השירותים של הסטודנטית (שירותים מעורבים)	8/5/17	5/6/2017	התקיימה שיחה עם הסטודנטית. בוצע ניסיון לאתר את המציץ באמצעות מצלמות אבטחה. אך המציץ לא אותר.	המתלוננת עודכנה שהיא יכולה להגיש תלונה במשטרה, אך סירבה. הומלץ לא לאפשר קיומם של שירותים משותפים במכללה.	המתלוננת בחרה לא להגיש תלונה במשטרה	בחדרי השירותים המשותפים נתלה שלט בולט המפנה כל מין לאזור אחר במרחב עם הערה כי מי שיפר זאת עלול להסתכן בהגשת תלונה על הטרדה מינית וועדת משמעת.
המתלונן סטודנט שנה ב' במסלול חינוך מיוחד נשוא התלונה: עובד קבלן.	נגיעות בלתי הולמות בעלות אופי מיני.	25/5/17	13/6/2017	שיחה טלפונית וברור התלונה שהתקבלה בדוא"ל. זימון המתלונן לשיחה עם הממונה על מניעת הטרדה מינית במכללה. זימון הנילון לשיחה עם הממונה	מהעדויות שעלו לא ניתן להסיק כי הייתה הטרדה מינית קבלנו ייעוץ משפטי בנושא כי לא ניתן לקבוע חד משמעית כי התקיים אירוע הטרדה יחד עם זאת די בגירסאות ששמענו כדאי לקבוע כי הנילון חרג מגבולות ההתנהגות הנורמטיבית הראויה	היות והנילון הינו עובד קבלן דרשנו ממעסיקו לנקוט בצעדי משמעת כנגד הנילון ולהרחיקו מהמכללה	הנילון הפסיק עבודתו במכללה.
המתלוננת סטודנטית מההסבות בחינוך המיוחד נשוא התלונה: מורה מאמן בבית הספר בו	ניצול יחסי מרות לקיום מערכת יחסים אינטימית	8/6/2017	מה- 26/6/2017 נמצא בטיפול נציבות המדינה	המידע הגיע לממונות דרך ראשת התכנית ובעקבות מידע ממפקחת ביה"ס. התקיימו עם הסטודנטית	התרשמנו ממהימנות המידע ומכך שגם לסטודנטית היה חלק באחריות לארועים.	מדובר בהטרדה מינית תוך ניצול יחסי מרות	עבר לטיפול נציבות המדינה ומה 26.6.2017 לא עודכנו בממצאי הבדיקה



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		יחד עם זאת כיון שמדובר במערכת יחסים עם בעל מרות עולה חשש כבד להטרדה מינית . כיון שהנשוא התלונה אינו עובד מכללה התלונה הועברה למשרד החינוך תוך בקשה שהאירוע לא ישפיע על עתידיה המקצועי של הסטודנטית.	ארבע פגישות חלקן בשיתוף שתי הממונות. במקביל הסטודנטית קבלה תמיכה מפסיכולוגית מטעם המכללה. לאחר ברור מעמיק של התלונה ב- 21.6.2017 הוגש מסמך סיכום והמלצות לנשיאת המכללה. באותו יום התקיים דיון דחוף והנשיאה העבירה את החלטתה לממונה במחוז ת"א של משרד החינוך ובמקביל הממונה מסרה את המכתב לסטודנטית באופן אישי. ב 26.6.2017 קבלנו מייל שהנושא מועבר לטיפול נציבות המדינה.				התמחתה.
--	--	---	--	--	--	--	---------

בכבוד רב,

ד"ר תמי ראובני

גב' גלית שרב

הממונות על מניעת הטרדות מיניות

מכללת לוינסקי לחינוך