

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 19/03/2023

תאריך פתיחת טופס
21/02/2023

סטטוס חדש

מספר טופס
320574

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0522349676

טלפון ניח: 049901753

שם משפחה: מילר
כתובת דוא"ל: meytal@braude.ac.il

שם פרטי: מיטל
תפקיד במוסד: חשבת המכללה

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: המכללה האקדמית להנדסה אורט ע"ש בראודה
תקציב: מתקצב
מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 3193
מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: מיטל

תפקיד במוסד: חשבת המכללה
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0522349676

טלפון ניח: 049901753
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

שם משפחה: מילר
כתובת דוא"ל: meytal@braude.ac.il
מס' שנים כאחראית: 1

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 24

שעות הכשרה: 24

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: שרי

תפקיד במוסד: מרצה הנדסת תוכנה

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0523742611

טלפון ניח: 049901753
שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי
מס' שנים כאחראית:

שם משפחה: שינולד
כתובת דוא"ל: sarai@braude.ac.il
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 8

שעות הכשרה: 8

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 21/11/2021

משך הפעילות (בשעות): 1.5

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
תיאור הפעולה: סיפור אישי של
עולה מדנמרק לפני 30 שנה אשר
חיה שנים רבות בזוגיות פוגענית
ואלימה

קהל יעד: כלל המוסד
מבצעת/ הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות:

תלונות

מספר התלונות במוסד: אין תלונות!

מלל חופשי

1. המכללה מדגישה את חשיבות הזמינות של הנציבות, את מהירות הטיפול בפניות, ואת מדיניות אפס סובלנות להטרדה ותוקפנות.
2. הרושם הוא שסטודנטיות מרגישות יותר בנוח לפנות לנציבה שאינה חברת סגל, על פי הנציבה אליה התבצעה הפניה הראשונית בכלל הפניות (שלא הסתיימו בתלונות). התחושה היא שהפונות נעזרו בעיקר באזון הקשבת, ודי היה בשיחות בודדות על מנת שהפונה תחוש שהנושא טופל. הדגשת פרטי הקשר של הנציבות בפלטפורמות השונות (כרזות במכללה, אתר האינטרנט) סייעו לפונות.
3. לא נערכו שינויים כלליים במוסד. במקרים הפרטניים שטופלו, הודגשה החשיבות של התנהגות נאותה בין אישית בין הסטודנטים במרחב הלימודים, ושל התנהגות נאותה של חברי סגל מחוץ לתחומי המכללה.