



כ"ו אלול תשע"ו
29 ספטמבר 2016

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד: האוניברסיטה העברית בירושלים

מועד הגשת הדוח: אוקטובר 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים: תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 23,000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

שתי נציבות וששה סגנים.

הנציבות: פרופ' לילי אנגליסטר (הנציבה האקדמית), סוזי זליגמן (הנציבה המנהלית).

הסגנים: פרופ' יעקב שול (קמפוס הר הצופים), ד"ר רונית הראל (קמפוס עין-כרם), זוהר מרקוביץ' (קמפוס ספרא), פרופ' יאפ ואן-ריין וצילה אביעד (קמפוס רחובות).

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות:

מדובר בנציבות וסגנים וותיקים שעברו השתלמויות בעבר.

בנוסף, מדי שנה הנציבות והמחלקה המשפטית מארגנות ימי עיון. השנה התקיימו יומיים כאלה בירושלים

(להלן), בנוסף לכנס bSafe בת"א.

פירוט עיקרי ההשתלמות: הכשרה בעקבות התקנון החדש למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה העברית,

הכשרה לבית הדין החדש, מפגש לניתוח מקרים ודרכי הטיפול.



פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- א. **הדרכות לסגל המנהלי:** סגל מנהלי חדש משתתף בהדרכות המציגות את האוניברסיטה ואת המערכות הפועלות בה. בשנה"ל תשע"ו נערכו 2 הדרכות לסגל המנהלי החדש ובהן הוצגו בפניהם, החוק, דרכי המניעה והטיפול בתלונות באוניברסיטה.
בנוסף נערכו הרצאות ע"י הנציבה לקבוצות נוספות בסגל המנהלי - ספרניות, אנשי מחשבים, צוות המעונות, פורום מזכירות ההוראה.
- ב. **הרצאות בפקולטות וחוגים:** התקיים דיון בוועדה המתמדת. חברים בוועדה: נשיא, רקטור, דיקנים, סגני רקטור, נציגי חבר הנאמנים. התקנון החדש הוצג בפני הוועדה והתקיים דיון על היקף התופעה ודרכי הטיפול. הוחלט על חובת מעבר הלומדה על כל חברי הסגל המנהלי והאקדמי.
- ג. **שבוע המאבק באלימות כלפי נשים:** הוקמו דוכני הסברה והתקיימו פעילויות פתוחות לסגל ולסטודנטים במהלך שבוע המאבק.
- ד. **הקמת צוות מלוות:** יוזמה חדשה בארץ, צוות ליווי המורכב ממתנדבות מהסגל האקדמי והמנהלי אשר קבלו הכשרה מקצועית לתמיכה בנפגעות. הצוות נתמך באופן שוטף ע"י השירות הפסיכולוגי של האוניברסיטה.

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסטודנטים ותדירותן:

הסברה לכל התלמידים –

- א. **עלון מידע לסטודנטיות וסטודנטים שהוטרו ממינית במסגרת אקדמית:** חולקה חוברת הסברה הבנויה בדרך של שאלות ותשובות הכוללת מידע על הליך הגשת התלונה, סעדים, ועדת משמעת ועוד.
- עלון מידע ייחודי זה, אשר יזמה וכתבה היועצת המשפטית של האוניברסיטה, מסייע בהכרת והבנת הליך הגשת התלונה, ההליך המשמעי באוניברסיטה ונושאים נוספים שהונגשו לטובת קהילת הסטודנטים.
- ב. **הוקם אתר אינטרנט רב-לשוני:** אתר חדש הכולל את פרטי החוק, התקנון החדש למניעת הטרדה מינית, קישורים לתקנוני המשמעת של הסגלים והסטודנטים, מידע על גורמי רווחה ומרכזי סיוע ועוד. באתר מידע בשפות שונות. קישור - <http://hatrada.huji.ac.il>
- ג. **מודעה קבועה בעיתון הסטודנטים "פי האתון":** בשיתוף עם אגודת הסטודנטים מפורסם באופן קבוע 'סטריפ' מידע על דרכי הפנייה לנציבות.
- ד. **מודעה קבועה במסכים אלקטרוניים:** בקמפוס הר הצופים מותקנים מסכים של אגודת הסטודנטים בהם מוקרן שקף מתחלף הכולל מידע למניעת הטרדה מינית.
- ה. **סרטון בנושא פעולות האוניברסיטה למניעת הטרדה מינית:** הסרטון הופק על ידי אגף שיווק ותקשורת ומפורסם בערוץ ה-YOUTUBE של האוניברסיטה.
- ו. **שבוע המאבק באלימות כלפי נשים:** הוקמו דוכני הסברה והתקיימו פעילויות פתוחות לסגל ולסטודנטים.
- ז. **גיוס רכזת באגודת הסטודנטים:** לליווי ותמיכה בנפגעות.



הסברה לתלמידי שנה א' –

ח. **הסברה בימי האוריינטציה:** בשנת תשע"ו במסגרת ימי האוריינטציה, הופיעו נציג דיקנט הסטודנטים והנציבה למניעת הטרדה מינית בפני הסטודנטים והציגו את נושא המניעה והטיפול בהטרדות מיניות באוניברסיטה.

ט. **הסברה בכיתות שנה א' בכל תוכניות הלימודים:** בתחילת שנה"ל תשע"ו הורחב היקף ההסברה לשנת הלימודים הראשונה, והנציבות וסגניהן נכנסו בשיעורי חובה לכל אחת מהכיתות בשנה א' בכל תוכניות הלימודים, הקמפוסים והפקולטות, והדריכו בנושא ההטרדות המיניות, הטיפול והמניעה.

י. **הסברה בפני רכזים של פרויקט "שנה א' לא לבד":** תכנית המקצה "מלווה לכל סטודנט שנה א'". במסגרת ההדרכה הוצגה עמדת האוניברסיטה "אפס סובלנות". בנוסף, נתלו פוסטרים, הכוללים מידע למניעת הטרדה מינית, בכל החדרים והדירות במעונות.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

א. **ניסוח תקנון חדש:** הוקמה ועדה ייעודית שדנה וניסחה תקנון מיוחד לנושא ההטרדה המינית, הקובע בדיוק את הגופים, תפקידיהם והנהלים האוניברסיטאיים בהתאם לחוק.

ב. **הקמת בית דין מיוחד ומינוי תובע פנימי ותובע חיצוני לטיפול בהטרדות מיניות בלבד:** בית הדין מורכב מנציגי אוניברסיטה על רבדיה ומאנשי חוץ. נעשו הכשרות מיוחדות לחברים בנושאים הכרוכים בהטרדה מינית בכלל ובאוניברסיטה בפרט.

ג. **הקמת אתר אינטרנט רב-לשוני:** בשנת תשע"ו עלה לאוויר אתר חדש המרכז את המידע הקשור עם מניעת הטרדה מינית בשפות שונות. האתר כולל את פרטי החוק, התקנון החדש למניעת הטרדה מינית, קישורים לתקנוני המשמעת של הסגלים והסטודנטים, מידע על גורמי רווחה ומרכזי סיוע ועוד. באתר מידע בשפות שונות.

ד. **הפקת לומדה למניעת הטרדה מינית:** האוניברסיטה פיתחה יחד עם חברה חיצונית לומדה עדכנית, שהותאמה למוסדות להשכלה גבוהה והפיקה סרטי המחשה המתאימים לסביבה האוניברסיטאית. בימים אלה, עם תום התיקונים והעידכונים, תועלה הלומדה לאתר האוניברסיטה. הנהלת האוניברסיטה קבעה כי הלומדה תהיה חובה לכלל הסגל והסטודנטים החל משנה"ל תשע"ז.

ה. **המשך הפעלת קו טלפון ייעודי (מספר 81200):** למסירת תלונות וקבלת פניות בעניין הטרדות מיניות באוניברסיטה. הקו ממוקם במשרדה של הנציבה ומאויש בשעות הפעילות של האוניברסיטה.

ו. **פעולות הדרכה מיוחדות לסגל ולסטודנטים חדשים:** מפורטות בפרקים הקודמים בדו"ח זה, בהתאמה.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 28

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 3 (כולל 2 שמועות המתבררות בימים אלה ואינן מופיעות בטבלה)

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 38 – מפורטות בטבלה.



פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין/ עונש
סטודנטיות נגד עובד קבלן	חשיפת איבר אינטימי במקום ציבורי בקמפוס	11.2015	11.2015	גביית עדויות מהמתלוננות, הרחקה של המטריד, הודעה למעסיק	להרחיק מיידית מהקמפוס	הורחק מהקמפוס	לא נדרש
סטודנטית נגד נהג מונית	הטרדה בעת נסיעה במונית בעיר.	11.2015	בידי המשטרה	תמיכה וליווי ע"י הנציבה והצוות המקצועי	התקיפה מחוץ לאוניברסיטת ה. בטיפול המשטרה. סיוע לנפגעת.	לא נדרש, התקיפה מחוץ לאוני.	לא נדרש
סטודנטית כנגד אלמוני	התחזות וניצול מיני על ידי אלמוני	11.2015	11.2015	נאסרה כניסתו לאוניברסיטה	נאסרה כניסתו לאוני	איסור כניסתו.	לא נדרש
אנונימי נגד סגל אקדמי	הפצת תמונה של אישה זרה	12.2015	12.2015	גביית עדות מהנילוך, התייעצות משפטית	נקבע כהתנהגות שאינה הולמת	שיחת בירור ונזיפה. קבלת התנצלות. המרצה.	לא נדרש
סטודנטית נגד סטודנט	הטרדה מילולית ע"י סטודנט הסובל לכאורה מאספרגר	12.2015	12.2015	שיחת הבהרה עם הנציבים. המתלוננת גילתה הבנה. לא התקבלה תלונה (גם לא בעבר)	הומלץ לסטודנט להיעזר בשרות הפסיכולוגי	שיחת הבהרה והמלצה לשרות הפסיכולוגי	לא נדרש
סגל אקדמי נגד סטודנטית	הצעה לקיום יחסי מין לסטודנטית זרה	12.2015	12.2015	סטודנטית בפוסט טראומה בעקבות אירוע אישי, שוחחנו עם המשפחה. הסגל אינו מעוניין להגיש תלונה עקב מצבה הנפשי.	הסטודנטית הועברה לטיפול מקצועי ע"י משפחתה. לא חזרה ללימודים.	להיעזר במשפחה כדי שתקבל טיפול מקצועי תומך. הפסיקה את לימודיה.	לא נדרש
סטודנטיות נגד איש סגל אקדמי	התבטאויות סקסיסטיות של מרצה במהלך שיעור	12.2015	12.2015	צפייה בשעורים המוקלטים (שיעור בתרופות בתחום מין ופוריות)	נערך בירור. הייתה אי-הבנה של הסטודנטים הובהר נוהל תקין בהוראה.	הערה מהדיקן.	לא נדרש
עובדי מנהל	הטרדות מילוליות חוזרות של ממונה.	12.2015	12.2015	הוצעה עזרה לעובדת (שלא הסכימה להתלונן). הממונה הורחק מהמוסד טרם קבלת התלונה על רקע אחר.	לתמוך בעובדת.	הממונה פוטר והורחק מהאוניברסיטה לצמיתות בעקבות פרשה אחרת.	לא נדרש



המעורבים במקרה נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין/ עונש
סטודנטית נגד סטודנט	יחסים בהסכמה שהתבררו כתקיפות אלימות בעלות תוכן מיני	שלב א : 5.1.2016	1.2016	המתלוננת הכחישה אלימות מינית או פיזית. המשטרה זומנה למעונות, אך הטיפול הופסק בהעדר תלונה	הסטודנטית הכחישה את האירוע.		
		שלב ב : 3.4.2016		המתלוננת חזרה והעידה על הטרדה ואלימות. בתיאום איתה סוכם להמתין, עקב חשש ריאלי מתגובות אלימות מצד המשפחות. הסטודנט חתם על התחייבות להתרחק ולא ליצור קשר עם הסטודנטית.	טופל בהתחשב בנסיבות התרבותיות וההשלכות המסכנות החיים. הנילון קיבל אזהרה, חמורה, וחתם על התחייבות.	1. גישור לבקשת המתלוננת 2. מעקב שוטף אחר הסטודנטים במהלך לימודיהם. לא הייתה הטרדה נוספת.	לקבל את המלצת הנציבה
סטודנטית נגד סטודנט	תקיפה	6.2015	4.2016	הסטודנטית פחדה להתלונן, מסרה עדות. ב-16.12.2015 חזרה המתלוננת וביקשה להפוך את העדות לתלונה. בעקבות אירוע אחר של הנילון נאסרה כניסתו למוסד ב- 17.6.2015. האיסור בתוקף.	הועבר למזכירות האקדמית לצורך דיון משמעותי בעקבות התקפיה. המתלוננת פנתה גם למשטרה		הוגש ע"י התובע הפנימי לדיון משמעותי
סטודנטיות נגד איש סגל אקדמי	מעשה מגונה והטרדה מינית	10.2015	הורחק בעבר	מידע חדש על איש סגל אקדמי שהורחק בעבר בעקבות תלונה	המרצה מורחק מהאוני' בעקבות אירוע קודם. המתנה לאישור המתלוננות להמשך טיפול.	המרצה הורחק מהאוני' לפני האירוע. לא נדרשת בשלב זה התערבות נוספת	בידי התובע החיצוני – איש הסגל הורחק משטחי האוני' ומפעילות באוני' – במסגרת עסקת סיעון.
אשת סגל אקדמי נגד סטודנט	הצעה מגונה בכתב	12.2015	1.2016	הסטודנט הוזמן לבידור, הוסבר לו החוק	התנצל בע"פ ובכתב.	לקבל את ההתנצלות	
סטודנטית נגד סטודנטים לשעבר	אלימות בין סטודנטים קרובי משפחה	1.2016	1.2016	אירוע אלים, חשד להטרדה מינית שלא אומת. טופל על ידי הביטחון, המעונות והנציבות	נאסר על הסטודנטים לשעבר היכנס למעונות.	לא הטרדה מינית. הודעה נמסרה למשטרה.	



המעורבים במקרה נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין/ עונש
סטודנטית נגד סטודנט	שינוי קבוצה בעקבות הטרדות מילוליות מהעבר	1.2016	1.2016	הנציבה פנתה למרצה. שונה השיבוץ לקבוצה.	היא אינה מעוניינת בטיפול נוסף.	סיום טיפול	סטודנטים
אנונימי נגד עובד מנהל	הטרדות מילוליות ומעשים מגונים	1.2016	1.2016	הוזמן לבירור יחד עם המנהל. הכחיש. הנילון טען על התנכלות בעקבות סכסוך פנימי במחלקה	ההתנכלות נבדקה על ידי מנהל היחידה, העובד הוזהר	אין ראיות לנכונות התלונה האנונימית והתלונות לא חזרו. העובד במקומו.	
סטודנטית ממכון חיצוני נגד עובד קבלן	הטרדות מילוליות	12.2015	12.2015	בשיתוף עם הנציבה של המכון החיצוני נגבתה עדויות, ומח' הביטחון ניסו לאתר את עובד הקבלן ללא הצלחה.	למרות המאמצים לזהות את עובד הקבלן כדי למנוע את עבודתו במוסד, הוא לא אותר.	לא נדרש	
פציינטית נגד סטודנט	מעשה מגונה בעת עבודת הסטודנט בחדר מיון של בית חולים	30.8.15	בטיפול המשטרה	הרחקה מבית החולים. גביית עדויות מהפציינטית והסטודנט. בית החולים הודיע למשרד הבריאות.	המשך טיפול של המשטרה ומשרד הבריאות	המשך טיפול של המשטרה ומשרד הבריאות	
סטודנטית נגד סטודנט	הצעה לקיום יחסי מין בתמורה לכסף	11.2.16	15.2.16	גביית עדויות מהמתלוננת והנילון.	העברה לדיון משמעתי (מרץ, 2016)		התיק הועבר לבית דין משמעתי
סטודנטיות נגד סגל אקדמי בדימוס	הטרדות מילוליות, נגיעות.	3.2.2016	19.6.16	גביית עדויות והרחקה מיידית מהמוסד.	איסור כניסה לקמפוס, שימוע והשעיה. העברה לדיון משמעתי (מרץ, 2016)		בידי התובע החיצוני – איש הסגל הורחק משטחי האוני' ומפעילות באוני' – במסגרת עסקת טיעון לצמיתות.
עובדות נגד עובד מנהל	הטרדה מילולית ומבטים לא הולמים	23.3.16	4.2016	גביית עדויות, שיחת הבהרה ונויפה חמורה	נויפה חמורה, הערה בתיק האישי, והתנצלות בפני העובדים	קבלה של המלצת הנציבות והתובע החיצוני.	לפי החלטת תובע חיצוני: הליך נויפה אצל סמנכ"ל כוח אדם
סטודנטית נגד סטודנט	הטרדה מילולית במעונות	21.3.16	22.4.16	לאחר גביית עדויות. התחייבות של הנילון לא לפנות בעתיד לסטודנטית	העברת מעון לבקשת המתלוננת, והתחייבות של הנילון.	גושר ונסגר	



המעורבים במקרה נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין/ עונש
סטודנט נגד סטודנטית	הטרדות בדירת מגורים	17.3.16	28.3.16	לא במסגרת הפעילות באוני. בקש להתיעץ	המתלונן הודיע שהסתדר	אין צורך	
סגל אקדמי כנגד סגל אקדמי	תקיפה מינית מהעבר לפני תחילת עבודה באוני	16.3.16		ביקשה לידע את המערכת, ולהמתין בטיפול	נגבתה עדות. לרצון המתלוננת לא התבצע בירור בשלב זה, וסוכס שכל צעד יעשה בתיאום עמה.	לקבל את המלצת הנציבה	
סטודנטית נגד איש זר	הטרדה מילולית	30.3.16	30.3.16	אירוע מינואר, אין זיהוי הנילון	אין זיהוי של נילון	לא ניתן לטיפול	
סטודנט נגד מתרגלת	בעיית התנהלות או מגדרית (אווירה מתוחה)	17.5.16	19.5.16	מפגש עם האחראית לקורס שטפלה בבקשות הסטודנט.	הבעיות האקדמיות נפתרו. לא הטרדה מינית	אין הטרדה	
סטודנטית נגד איש חוץ	הטרדות ממושכות בדוא"ל	22.5.16	29.5.16	בהתייעצות עם הנציבה : מכתב חריף להפסקת התקשורת ואח"כ לא להגיב כלל.	נוהל מעקב לאחר משלוח המכתב - ההטרדה הופסקה	ההטרדה הופסקה	
סטודנטית נגד עובד קבלן	לא הטרדה מינית	29.5.16	9.6.16	העברת העובד למקום אחר	מעקב שוטף אחר הסטודנטית	לא הטרדה מינית	
סטודנטית נגד זרים אלמונים	הטרדות מילוליות במרחב הציבורי במעונות	25.5.16	5.2016	מעורבות הבטחון, נבדקת אפשרות להתקנת מצלמות	אין זיהוי של המטריד	לא ניתן לטיפול : אין המטריד	
סטודנטית נגד סטודנט	תקיפה פיזית בעקבות זוגיות שהסתיימה	6.6.2016		בטיפול במסגרת אקדמית	הרקע משמעתי ובעקבותיו התקיפה	לא הטרדה מינית	טיפול משמעתי
סטודנטית נגד אלמוני	חשד לתקיפה במעונות	14.6.16	22.6.16	נגבתה עדות, בעיית אמינות. אלמוני שלא אותר	לתמוך בסטודנטית		
סטודנט נגד מטריד טלפוני אלמוני (כנראה סטודנט)	הטרדות טלפוניות לחברים בכיתה תוך התחזות לחבר לכיתה	19.6.16	23.6.16	מכתב הסברה לכלל חברי הכיתה. ההטרדות נפסקו.			
סטודנטית מחו"ל נגד אלמוני	תקיפה במעלית במעונות	22.6.16	25.6.16	הסטודנטית הגישה תלונה במשטרה. למחרת עזבה את הארץ כמתוכנן	לסגור את התיק		
סטודנטים נגד עובד קבלן	מעקב ברכב והטרדה מילולית	26.6.16	26.6.16	הודעה לקבלן והתחייבותו לסילוק העובדים, סילוק ואיסור כניסת הרכב והעובדים לקמפוס	טופל ונסגר	טופל ונסגר	



המעורבים במקרה נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין/ עונש
סטודנטית נגד אלמוני/ם	תליית מודעות עם הצעות מגונות	27.6.16	27.6.16	מתלוננת הסירה את המודעה (לוח מודעות מחוץ לקמפוס). סיור ביטחון לא איתר מודעות נוספות.	טופל ונסגר		
סטודנטית נגד עובד - גמלאי	נשיקה	12.7.16	12.7.16	לאחר גביית עדות ושיחה עם הנילון. הודעה לממונה הישיר וסיום עבודת הנילון	לסיים את תפקידו של הגמלאי	סיום עבודתו של הגמלאי	
סטודנטית נגד סטודנט (ממוסד אחר) במסגרת עבודתם בספריה	הצעה מגונה	23.8.16	23.8.16	לא הודיעו לנציבות. טופל על ידי מנהלת בספריה. הוזמן על ידה לשימוע. עזב מייד על דעת עצמו	הנילון התפטר ועזב מידית	סיום עבודתו	
סטודנטית נגד סטודנט	מעשה מגונה	30.8.16		בטיפול, נגבו עדויות, סעדי ביניים טיפול פסיכולוגי	בטיפול		
סטודנטית נגד עובד קבלן של ארגון חיצוני	חיבוק ונשיקה	19.9.16		נגבתה עדות, הועברה לנציבה בארגון בו העובד קבלן	בטיפול		

הערות ותוספות:

ברקע אפור: התלונות שהתבררו כהטרדות אך לא על רקע מיני.

בדפוס אדום: המקרה בטיפול המשטרה.

הדו"ח מוגש ע"י הנציבות למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה העברית:

סו. זליגמן

ד"ר אגליסטר

סוזי זליגמן | נציבה
דיקן משנה
דיקנט הסטודנטים
האוניברסיטה העברית ירושלים
טלפ. 2.5882355 | פקס. 2.5812738
susies@savion.huji.ac.il

פרופ' לילי אנגליסטר | נציבה, מניעת הטרדה מינית
המח' לנירוביולוגיה רפואית, המכון למחקר רפואי
הפקולטה לרפואה
האוניברסיטה העברית ירושלים
טל. 972.26758450 | פקס. 972.26757451
lilia@ekmd.huji.ac.il