

# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

להלן טופס דיווח ידני. שמנה לב כי ניתן לצרף לדיווח קבצים נלווים, כגון תקנון העוסק במניעת הטרדות מיניות, מידע אודות פעולות שנעשו במוסד בנושא מניעת הטרדות מיניות וכל הקשור לנושא.

### פרטי המגיש

טלפון נייד: 0525667913

טלפון נייד: 049515563

שם משפחה: עבד אלחלים

שם פרטי: מוסטפא

כתובת דוא"ל: mostafaa@arabcol.ac.il

תפקיד במוסד: מנהל לימודי חוץ

### פרטי המוסד

שם המוסד: המכללה האקדמית לחינוך 76086

תקציב: לא מתוקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 107

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 107

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 37

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 1

סוג המוסד: בי"ס להנדסאים - מה"ט  
שנת דיווח: תשפ"ב

**פרטי הנציב/ה במוסד**

**פרטי ממונה 1 (במידה ויש ממונים נוספים יש להוסיף את פרטיהם/ן)**

**שם פרטי: חנאן**

**שם משפחה: בשארה**

**כתובת דוא"ל: [hanan-b10@bezeqint.net](mailto:hanan-b10@bezeqint.net)**

**טלפון נייד: 0548727037**

**טלפון נייד: 049515529**

**תפקיד במוסד: מרצה/ מנהלת מרכז לדיאלוג וספרות/ ממונה על מניעת הטרדות**

**שיוך במוסד: אקדמי**

**אחריות: מנהלת המרכז לדיאלוג וספרות/ ממונה על מניעת הטרדות**

**מספר שנים כאחראית: 6**

**הכשרות:**

**עיקרי ההכשרות:**

**גורם מכשיר: המכללה למשאבי אנוש**

**שעות ההכשרה: 18**

**שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18**

## פעולות הדרכה והסברה

מספר הפעולות שננקטו כדי להביא לידיעת כל תלמיד/ה, סטודנט/ית ועובד/ת חדש/ה את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנ"ח-1998:

### פעולה 1 (לסגל האקדמי והמנהלי)

תאריך הפעולה: א – 5.10.2021 ב. 26.11.2021  
סוג הפעולה: א – הרצאה לסגל האקדמי והמנהלי ביום ההיערכות ערב שנה"ל  
קהל יעד: מרצות ומרצים, עובדים מנהליים  
מספר משתתפים/ות: 220  
תיאור הפעולה: הרצאה, הסברים, שקופיות, שאלות, מבצע/ת הפעולה : ד"ר חנאן בשארה  
אחוז השתתפות: 80%  
משך הפעילות (בשעות): שעה אחת בכל פעם

בנוסף: פרסום נוסח החוק למניעת הטרדות מיניות בלוחות המודעות ובאתר המכללה (דיקן הסטודנטים)

תלונות (לא היו תלונות)

תלונה 1:

אופן הגשת התלונה/פניה:

מתלונן/ת/ פונה:

גיל המתלונן/ת/ פונה:

מגדר המתלונן/ת/ פונה:

נילון/ה:

גיל הנילון/ה:

מגדר הנילון/ה:

מהות המעשה:

משך הטיפול בפניה:

אופן הטיפול:

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

המלצת הנציבה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעתי:

פרטים נוספים והערות:

## פרטי תלונה/פניה 1

\* אופן הגשת התלונה/פניה:

- ☐ מתלונן/ת
- ☐ תלונה אנונימית
- ☐ שמועה
- ☐ פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת
- ☐ פנייה להתייעצות מקצועית
- ☐ תלונה חוזרת

\* מתלונן/ת / פונה:

טווח גילאים:

מגדר:

\* נילון/ה:

טווח גילאים:

מגדר:

\* מהות המעשה, מושא התלונה/הפניה:

- ☐ סחיטה באיומים בעלת אופי מיני
- ☐ מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)
- ☐ הצעות חוזרות בעלות אופי מיני
- ☐ התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתקדות במיניותו
- ☐ התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית
- ☐ פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו
- ☐ הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות
- ☐ התנכלות שמקורה בהטרדה מינית
- ☐ סביבה/אווירה מטרידה
- ☐ ניצול יחסי מרות
- ☐ התייעצות
- ☐ פנייה
- ☐ שאלה
- ☐ בקשת מידע
- ☐ אחר

\* מועד הגשת התלונה/פניה:

מועד סיום טיפול:

נקה

נקה

אופן הטיפול:

- ☐ שיחת בירור עם המתלונן/נת
- ☐ שיחת בירור עם הנילון/נה
- ☐ תמיכה ולייווי למתלונן/נת
- ☐ מתן ייעוץ למתלונן/נת
- ☐ גביית עדות מהמתלונן/נת
- ☐ גביית עדות מהנילון/נה
- ☐ גביית עדות מהעדים/מהעדות
- ☐ פתיחה בהליך משמעותי
- ☐ בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי
- ☐ ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים
- ☐ בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה
- ☐ העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד
- ☐ אחר

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

המלצת הנציב/ה:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ בבירור-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
- ☐ בטיפול משטרה
- ☐ הפסקת עבודה(סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים עד לסיום ההליך המשמעותי
- ☐ גישור
- ☐ הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה
- ☐ מכתב התנצלות
- ☐ נזיפה
- ☐ אזהרה
- ☐ הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה
- ☐ אחר

פרטים נוספים והערות:

ביטול

אישור

החלטת המוסד:

אחר

פירוט:

החלטת הגוף המשמעותי:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ בבירור-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
- ☐ קנס כספי
- ☐ נזיפה
- ☐ אזהרה
- ☐ הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה
- ☐ אחר

סיכום כללי של הפעילות בהתייחס ל:

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות

2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות

3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים . אפשרויות בחירה : חידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי , שינויים במרחב הציבורי , תקצוב פעילויות

- 1- המכללה האקדמית לחינוך, חרטה על דגלה כמוסד הוראה, מאז ייסודה, הבטחת אקלים חינוכי מיטבי, מכיל, בטוח, מוגן ומגן, שבראש מעייניו ערכו של הסטודנט/ ית כאדם חופשי וכערך עליון, שהשמירה על כבודו האישי והאנושי, חירותו ובטחונו הפיזי והנפשי, היא החובה הראשונה במעלה, כולל מניעת כל התנהלות או התנהגות העלולה לפגוע בסטודנטים/יות בין אם פיזית או כזאת שעלולה להיתפס כהטרדה/ ניסיון להטרדה מינית בין אם בדיבור או במעשה. נשיאות המכללה, פרופ' רנדה ח'יר עבאס והנגיד עו"ד זכי כמאל, מדגישים בכל פורום ובכל הזדמנות, כי המכללה חרטה על דגלה אפס סובלנות, לכל מקרה מהמתוארים דלעיל, וכי קדושת ושלמות נפשם וגופם של באי המכללה, סטודנטיות וסטודנטים, עובדות ועובדים, מרצות ומרצים, היא ערך מקודש, וראשון במעלה.
- 2- מניעת הטרדות מיניות, איננה עוד מטלה המוטלת כמובנת מאליה על מישהו, אלא שהממונה על מניעת הטרדות מיניות במכללה ד"ר חנאן בשארה, מוגדרת בתוקף תפקידה זה כאחד מבעלי התפקידים הבכירים, ומשתתפת קבועה בישיבות נשיאות המכללה, ישיבות הצוות הבכיר וישיבות חבר הנאמנים, ובכל הישיבות עם המרצים והמרצות.