



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

#### הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

#### פרטים כללים:

**שם המוסד:** המרכז האקדמי למשפט ולעסקים

מועד הגשת הדוח: חודש מאי 2020

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח כ- 1,600 סטודנטים.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:  
ממונה אחת – בתחילת שנת הלימודים פרופ' גילה שטופלר הייתה אחראית על התחום  
וברגע שמונתה לדיקנית הפקולטה למשפטים בחודש דצמבר 2018, עו"ד הילה אלוני  
מונתה לתפקיד.

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

הילה אלוני עברה השתלמות על ידי מרכז סיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית- השרון.

פירוט עיקרי ההשתלמות:

הקורס כולל הכשרה בת 18 שעות על החוק למניעת הטרדה מינית, אחריות המוסד,  
תפקיד הממונה, טיפול בתלונות על הטרדות מיניות, ויצירת סביבת עבודה בטוחה  
ונקייה מהטרדות מיניות.



הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

### פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

בשנה"ל תשע"ט הופצה לומדה למניעת הטרדה מינית של חברת פיל"ת. הלומדה קיימת בשלוש גרסאות – גרסה לסגל האקדמי, גרסה לסגל המנהלי וגרסה לסטודנטים. נקבעה חובה על כולם להשלימה עד סוף כל סמסטר. כל עובד מנהלה מחוייב להשלים את הלומדה באותו מועד שהתחיל את עבודתו ובכל שנה מחדש.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

בתחנת המידע מופיע מסך חתימה על הצהרה כי הסטודנטים קראו את תקנון המוסד למניעת הטרדה מינית וכי הוראותיו ברורות להם. לא ניתן להתקדם לשאר המסכים בתחנת המידע עד אשר חותמים על ההצהרה.

(\*) יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

- א. התקנון למניעת הטרדה מינית הינו נגיש לציבור העובדים והסטודנטים. התקנון מופיע באתר המוסד, מוצג בכמה מקומות מרכזיים ברחבי המוסד והוראות החוק, התקנות והתקנון נגישים במשרדה של הח"מ ובמשרדי מזכירות תלמידים.
- ב. בתחנת המידע לסטודנטים מופיע מסך המחייב חתימה על תקנון המוסד למניעת הטרדה מינית. סטודנטים חדשים במוסד מתבקשים להצהיר כי קראו את התקנון וכי הוראותיו ברורות להם.
- ג. כל סטודנט חדש חותם על התחייבות למרכז לרבות להימנע מהטרדה מינית כחלק מהליך הקבלה למוסד לפי הוראות התקנון.
- ד. אנו מבצעים מעקב אחר קריאת ואישור התקנון למניעת הטרדה מינית על ידי כל עובד/מרצה ואחר ביצוע הלומדה למניעת הטרדה מינית על ידי כל עובד/מרצה באמצעות מערכת כוח אדם ממוחשבת ואינטראקטיבית.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : לא היו פניות  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : לא הוגשו תלונות אנונימיות  
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : לא הוגשו תלונות

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערורים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

#### הערות ותוספות:

---

---

---

---

---

בברכה,

עו"ד הילה אלוני

הממונה על מניעת הטרדה מינית  
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים