

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0505740805

טלפון ניח: 035311888

שם משפחה: כהן
כתובת דוא"ל: rivi@ono.ac.il

שם פרטי: ריבי
תפקיד במוסד: סגנית נשיא

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: הקריה האקדמית אונו
תקציב: לא מתוקצב
מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 10000
מספר הסטונדטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 10500
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 3

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: ד"ר ריבי
תפקיד במוסד: סגנית נשיא
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

- ☒ מהות התפקיד
☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
☒ דרכי מניעה
☒ אופן הטיפול בתלונות
☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0505740805

טלפון ניח: 035311888

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

שם משפחה: כהן
כתובת דוא"ל: rivi@ono.ac.il
מס' שנים כאחראית: 21

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 60

שעות הכשרה: 60

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מומחים במניעת הטרדה מינית
בפקולטה למשפטים

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: דר האלה
תפקיד במוסד: מנהלת אקדמית
בפקולטה למשפטים וסגנית ממונה על מניעת הטרדה מינית קמפוס חיפה

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

- ☒ מהות התפקיד
☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
☒ דרכי מניעה
☒ אופן הטיפול בתלונות
☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0548101348

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

מס' שנים כאחראית: 4

שם משפחה: חורי - בשארת
כתובת דוא"ל: halakb@ono.ac.il
אחריות: סגנית ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 60

שעות הכשרה: 60

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מומחים למניעת הטרדה מינית
מהפקולטה למשפטים

פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: דר חנה
תפקיד במוסד: ס. דיקן הפקולטה למנהל עסקים וסגנית הממונה על מניעת הטרדה מינית בקמפוס ירושלים

טלפון נייד: 0528976821

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

מס' שנים כאחראית: 6

שם משפחה: אורני
כתובת דוא"ל: hana.or@ono.ac.il
אחריות: סגנית ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

- ☒ מהות התפקיד
- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

- ☐ גוף ממשלתי
- ☒ אחר
- מומחים למניעת הטרדה מינית
- מהפקולטה למשפטים

שעות הכשרה: 60

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 60

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 16/05/2022
משך הפעילות (בשעות): 3

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
תיאור הפעולה: הרצאה פרונטאלית בצירוף הקרנת קטעי וידאו הסבר ושיח

קהל יעד: סגל מנהלי
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

מספר משתתפים: 300
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 17/05/2022
משך הפעילות (בשעות): 3

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
תיאור הפעולה: הרצאה פרונטאלית בצירוף הקרנת קטעי וידאו הסבר ושיח

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

מספר משתתפים: 250
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 11/01/2022

תיאור הפעולה: הרצאה פרונטאלית בצירוף הקרנת קטעי וידאו הסבר ושיח

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים ו/ת תלמידים
אחוז השתתפות: 60-79

מספר משתתפים: 1250
משך הפעילות (בשעות): 3

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 07/11/2021
משך הפעילות (בשעות): 1

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
תיאור הפעולה: תקנונים ומודעות קצרות המסיבות תשומת לב עובדי המוסד והסטודנטים להנחיות בחוק ולזהות הממונה בקמפוסים השונים לרבות פרטיו

קהל יעד: כלל המוסד
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות:

מספר התלונות במוסד:**תלונה 1**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל מנהלי
 גילאי המתלונ/ת: 45-54
 גילאי נילון: 65+

מין של המתלונ/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך טיפול כולל: שלושה שבועות,

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; מתן ייעוץ למתלונ/נת; תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת**המלצת הנציב/ה:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים**החלטת הגוף המשמעת:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים**שירותי סיוע:****פרטים נוספים והערות:** לאחר פגישה עם הספרן והספרנית נקבע כי מדובר באירוע של הטרדה מינית והמלצת הממונה היתה קיום שימוע לקראת הפסקת עבודת הספרן**תלונה 2**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל מנהלי
 גילאי המתלונ/ת: 25-34
 גילאי נילון: 45-54

מין של המתלונ/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו ; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך טיפול כולל: חודש וחצי

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; מתן ייעוץ למתלונ/נת; תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת**המלצת הנציב/ה:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים**החלטת הגוף המשמעת:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים**שירותי סיוע:****פרטים נוספים והערות:** מרצה מן החוץ ניהל שיח מטריד ופולשני עם עובדת אדמיניסטרטיבית. הממונה המליצה על קיום שימוע להפסקת עבודתו**תלונה 3**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
 גילאי המתלונ/ת: 18-24
 גילאי נילון: 35-44

מין של המתלונ/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך טיפול כולל: חודש

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; מתן ייעוץ למתלונ/נת; תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת**המלצת הנציב/ה:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעי: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מתרגל שלח ווצאפים אינטימיים לסטודנטית שלו. הממונה המליצה על קיום שימוע להפסקת עבודה

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי	גילאי המתלונן/ת: 35-44	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל מנהלי	גילאי נילון: 45-54	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך טיפול כולל: שלושה שבועות

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: עובד אחזקה ניהל שיח אינטימי מטריד ופוגעני מול עובדת אדמיניסטרטיבית. הוזחר ובוצעה הרחקה תפקודית ותעסוקתית מהעובדת

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון: 25-34	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו

משך טיפול כולל: חודש

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: סטודנט העלה בקבוצת ווצאפ הכיתתית תמונה אינטימית של הסטודנטית. הסטודנט הושעה מהלימודים לשני סמסטרם

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 35-44	מין של המתלונן/ת: אחר
נילון: סגל מנהלי	גילאי נילון: 25-34	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אזהרה

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: עובד אדמניסטרטיבי פנה לסטודנטית בלשון זכר וקרא לה אדוני בשעה שמדובר בסטודנט הנמצא בהליך לשינוי מין. חודדו בפני העובד נהלי השיח והפניה לסטודנטים. יות

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילו: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילו: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילו: זכר
--	---	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; מגע במהלך תרגול אקדמי פיזי

משך טיפול כולל: שבועיים

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילו/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: סטודנט בחוג לספורטתרפיה נגע במהלך תרגול פיזי בסטודנטית באופן שהיא חשה מוטרדת. הסטודנט הוזהר ועבר למסלול מקביל

1. הגברת הפרסום וההדרכות
2. חידוד כללי ההתנהגות במקום שבו קיימים יחסי מרות ובמקום שאינם קיימים יחסי מרות
3. העלאת תקצוב הפעילויות

