



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

#### הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

#### פרטים כללים:

שם המוסד : הקריה האקדמית אונו

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :  
10,500

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : 2 -

ד"ר ריבי כהן, דיקנית הסטודנטים

ד"ר חנה ארנוי, סגנית דיקן

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 60 שעות

על ידי מומחי החוג למניעת הטרדה מינית בפקולטה למשפטים



**הכנסת**

**הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

בכל פתיחת סמסטר נשלח מייל לסגל האקדמי והאדמיניסטרטיבי לרענון הכללים והעלאת המודעות לנושא.

הסגל האקדמי והאדמיניסטרטיבי נכח בהצגה + שיחת הסבר ורב שיח בנושא. התקנון למניעת הטרדה מינית נמצא באתר האינטרנט של המוסד ותלוי על גבי לוחות המודעות. באתר נמצאת גם לומדה ממוחשבת להבנת החוק והפסיקה בתחום. ביום פתיחת השנה הוצגו האחראיות במסלולים השונים והוצגו דרכי ההתקשרות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : כנ"ל.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

חלוקת התקנון למניעת הטרדה מינית לסטודנטים ביום האוריינטציה שקדם לפתיחת שנת הלימודים.

הצגת האחראית על מניעת הטרדה במסלולים השונים.

העלאת לומדה ממוחשבת לאתר האינטרנט אודות החוק והפסיקה בתחום מניעת הטרדות מיניות.

העלאת התקנון למניעת הטרדה מינית לאתר האינטרנט של המוסד.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 5  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 7  
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 5

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית כנגד סטודנט	התייחסות מבזה בכיתה הנוגעת להיותה אישה	דצמבר 2015	ינואר 2016	3 פגישות. 2 עם המתלוננת ו-1 עם הסטודנט	העברת הסטודנט המטריד למסלול אחר והסבר לסטודנטית על מכלול זכויותיה	העברת הסטודנט למסלול אחר	לא ננקטו
סטודנטית כנגד מתרגל	הדגים באופן המערב אותה ומדגיש תכונות הנובעות מהיותה אישה, תוך הצעות ורמיזות המהוות הטרדה	פברואר 2016	מרץ 2016	2 פגישות בירור עם המתלוננת. 2 פגישות עם המתרגל	הפסקת עבודת המתרגל	הפסקת עבודת המתרגל	לא ננקטו



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

לא ננקטו	הפסקת עבודה	הפסקת עבודת הקליניקה במסגרת פרויקט פרו-בוננו עם המוסד	פגישה עם המתלוננת ופגישה עם עורך הדין	מאי 2016	אפריל 2016	הצעות חוזרות ונשנות להפגש איתה והתייחסות לגופה	סטודנטית כנגד עו"ד הפועל במסגרת תכנית קליניקה למשפטים מחוץ לקריה האקדמית
לא ננקטו	הפסקת לימודי הסטודנטית	הפסקת לימודי הסטודנטית	2 פגישות עם המתלונן. 2 פגישות עם הסטודנטית	יולי 2016	יוני 2016	הטרדה באופן חוזר בוואטסאפ כולל משלוח תמונות עם הצעות בעלות אופי מיני למרות בקשה להפסיק	סטודנט כנגד סטודנטית
לא ננקטו	הפסקת עבודת המתרגל	הפסקת עבודת המתרגל	פגישה עם המתלוננת. פגישה עם המתרגל	אוגוסט 2016	יולי 2016	הערות הנושאות אופי מיני	מתרגלת כנגד מתרגל במסלול מקביל