



## **הכנסת** **הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

### **דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

#### **הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

#### **פרטים כלליים:**

**שם המוסד:** המרכז האקדמי שלם

**מועד הגשת הדוח:** חודש דצמבר 2019

**הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט**

**מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:** 171

**מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:**

**אחראית אחת:** שרון וובר, סמנכ"לית משאבי אנוש ויועצת הנשיא להוגנות מגדרית.

**האחראית עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף של 18 שעות על ידי מרכז הסיוע לנפגעות ונפגעי אונס ותקיפה מינית בירושלים.**

**פירוט עיקרי ההשתלמות:** 1. הטרדה מינית: השלכות ומשמעות (מהי הטרדה מינית ומהן השלכותיה על המוטרדת/ת – היבטים חברתיים ורגשיים, תופעת ההטרדה המינית והטרדה במסגרת יחסי מרות) 2. החוק למניעת הטרדה מינית (ההקשר החברתי והרקע לחקיקת החוק, החוק והתקנות - הלכה למעשה, חובות המעביד ומסלולי פעולה משפטיים) 3. תפקיד האחראית/ת בארגון (כל כובעי האחראית – קשיים, דילמות וכלים ליצירת ארגון בטוח, תפקיד האחראית/ת: הליך הטיפול בתלונה וניתוח מקרים).



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

##### **פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:**

במהלך שנה"ל תשע"ט, התקיימה לסגל המנהלי והאקדמי סדנה בת שעה וחצי על ידי חגית דניאל (מ"בית דניאל"), בה, בין השאר, הוצג החוק למניעת הטרדה מינית וכן התקיים דיון רחב על תרבות ארגונית נקייה מהטרדות.

##### **פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:**

במהלך שנה"ל תשע"ט, נערכו 4 הדרכות (כל סטודנט/ית השתתף/פה בהדרכה אחת בסה"כ) בהן הוצג החוק למניעת הטרדה מינית תוך התייחסות מפורטת לאקדמיה. ההדרכות נערכו ב- 4 מועדים שונים על מנת לאפשר לכלל הסטודנטים והסטודנטיות להשתתף במועד שנוח להם, והיה חובה להשתתף באחד ממועדים אלה. בתוך כך, עבור שנה א' נערכה הדרכה להכרת החוק מטעם מרכז הסיוע לנפגעי ונפגעות הטרדה ותקיפה מינית בירושלים. את יתר ההדרכות (לשנים ב'- ד') העבירה חגית דניאל.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

**פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:**

תקנון החוק למניעת הטרדה מינית, המותאם למרכז, נתלה במקומות בולטים במרכז ועותק ממנו מצוי באתר האינטרנט. בנוסף, נמסר עותק מהתקנון לכל עובד חדש במרכז, והוא מאשר הבנת עיקרי החוק והימנעות מהטרדה מינית.

כמו כן, במהלך השנה כלל הסטודנטים קיבלו מייל מהממונה על מניעת הטרדה מינית אשר מציג את הממונה ואת פרטי ההתקשרות עמה ומקום ישיבתה. הסטודנטים הוזמנו להדרכות השונות וכן קיבלו העתק של התקנון.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראית בעניין הטרדה מינית: 3  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראית: 2  
מספר התלונות שהוגשו לאחראית: 0

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטים ואיש סגל	הובא לידיעת הממונה על תלונות של סטודנטים וסטודנטיו ת במשובי ההוראה של מרצה על התייחסות מבזה או משפילה כלפי מינו או מיניותו של אדם בשיעוריו.	5.1.19	15.1.19	התייעצות עם גורמים מקצועיים וקיום הליך בירור ע"י הממונה.	השתתפות בהדרכה השנתית למניעת הטרדה מינית, מוניטורינג יזום בשיעורי המרצה, קבלת הבטחה מפורשת ועל תנאי מהמרצה להימנע מהתייחסות מבזויה ומשפילה בשיעורים ומחוץ לשיעורים.	קבלת המלצות הממונה וקיום שיחת בירור והתראה עם המרצה.	לא רלוונטי
2 סטודנטיות ואיש סגל	פניה לממונה בנוגע לאיש סגל על התייחסות מבזה ומשפילה על רקע מגדרי בשיעורים.	14.1.19	20.1.19	קיום הליך בירור ע"י הממונה והתייעצות עם גורמים מקצועיים.	במישור של הטרדה מינית כל טענה לכשעצמה אינה מגיעה לכדי הטרדה מינית. עם זאת, מהבירור עולה בעיה משמעותית של גבולות. מאחר ואלו הם דברים	קבלת המלצות הממונה וטיפול בתחום ההוראה במרכז.	לא רלוונטי



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		שאינם נמצאים בתחום סמכות הממונה וההמלצה היא לדון בנושא בתחום וועדת ההוראה.					
לא רלוונטי	קיום שיחת התראה עם איש הסגל.	האחראית מנועה מלערוך בירור והטיפול במקרה הועבר למנכ"ל. המנכ"ל טיפל בעניין מול הנילון על מנת למנוע הישנות המקרה.	התייעצות עם גורמים מקצועיים.	22.8.19	15.8.19	פניה לממונה בנוגע לאיש סגל על התייחסות מבזה או משפילה על רקע מגדרי.	עובדת ואיש סגל
לא רלוונטי	קיום שיחת התראה עם איש הסגל.	האחראית מנועה מלערוך בירור והטיפול במקרה הועבר למנכ"ל. המנכ"ל טיפל בעניין מול הנילון על מנת למנוע הישנות המקרה.	התייעצות עם גורמים מקצועיים.	10.10.19	3.10.19	פניה לממונה בנוגע לאיש סגל על רקע מגדרי.	עובדת ואיש סגל
לא רלוונטי	לא רלוונטי	היות שלא מדובר על עניין בסמכות המעסיק הפנייה נגנזה.	התייעצות עם גורמים מקצועיים.	26.9.19	25.9.19	פניה מגורם חיצוני על איש סגל בדבר שמועה על התנהלות איש הסגל טרם עבודתו במוסד.	גורם חיצוני ואיש סגל

**הערות ותוספות:**

---



---



---