

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0524878055

טלפון ניח:

שם משפחה: הוס
כתובת דוא"ל: ehuss@bgu.ac.il

שם פרטי: אפרת
תפקיד במוסד: חברת סגל במחלקה
לעו"ס ונציבת מרכזת למניעת
הטרדות מיניות

פרטי המוסד

סוג המוסד: אוניברסיטה
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: אוניברסיטת בן-גוריון
תקציב: מתוקצב
מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: אפרת

תפקיד במוסד: חברת סגל
במחלקה לעו"ס ונציבת מרכזת
למניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי
המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0524878055

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי
מס' שנים בתפקיד:

שם משפחה: הוס
כתובת דוא"ל: ehuss@bgu.ac.il
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות
מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☐ אחר

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 24

שעות הכשרה: 24

פרטי הנציב/ה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: Limor

תפקיד במוסד: מנהלת הרשות
למחקר ונציבה לענייני הטרדה מינית

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי
המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0525793096

טלפון ניח: 086472426

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
מס' שנים בתפקיד: 5

שם משפחה: Azrai
כתובת דוא"ל: lazrai@bgu.ac.il
אחריות: סגנית ממונה על מניעת
הטרדות מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מסל"

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 24

שעות הכשרה: 24

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

מספר משתתפים/ות: 100 אחוז השתתפות:	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: הרצאה לעובדי ביטחון	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 05/12/2021 משך הפעילות (בשעות): 1
פעולה 2			
מספר משתתפים/ות: משך הפעילות (בשעות): 0.5	קהל יעד: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח) אחוז השתתפות:	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 12/12/2021 תיאור הפעולה: הרצאה באנגלית לקבוצת מחקר
פעולה 3			
מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: פגישה עם מועצת הפקולטה	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 06/06/2022 משך הפעילות (בשעות): 0.5
פעולה 4			
מספר משתתפים/ות: 300 אחוז השתתפות:	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הדרכה לחברי סגל	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 14/06/2022 משך הפעילות (בשעות): 1
פעולה 5			
מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: פגישה של מועצת הפקולטה	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 26/06/2022 משך הפעילות (בשעות): 0.5
פעולה 6			
מספר משתתפים/ות: 100 אחוז השתתפות:	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הדרכה למשגיחות	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 26/06/2022 משך הפעילות (בשעות): 1
פעולה 7			
מספר משתתפים/ות: 224 אחוז השתתפות:	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הדרכה לחברי סגל	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 14/07/2022 משך הפעילות (בשעות): 1
פעולה 8			
מספר משתתפים/ות: 224 אחוז השתתפות:	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הדרכה לחברי סגל	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 20/07/2022 משך הפעילות (בשעות): 1

פעולה 9

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/01/2022

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/

מספר משתתפים/ות:

משך הפעילות (בשעות): 1

תלמידים.ות

אחוז השתתפות:

מבצעות הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: כל סטודנט באוניברסיטה צריך לעשות לומדה למניעת הטרדה מינית מטעם האוניברסיטה.

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון/ה: גילאי נילון/ה: מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: בקשת מידע; שאלה; פנייה; סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: אחריהחלט שהמתלונות אינם בסכנה כרגע ויש גורמים לפנות אם מתעורר עוד פעם בעיה גורמים מלווים של הסטודנטים וגורמים בבטחון המלצה לנשיא לשקול כן לסגור את הקמפוס של בית היאס לתלמידים בלבד בערב, בהתחשב באוכלוסיה רגישה ושהקמפוס במרכז העיר

החלטת המוסד: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: הבנות פנו לביטחון וגם לאחראית עליהן, המשך הטיפול נעשה בשיחה עם גורמים אלו מול הנציבה. ניסיון להגיש תלונה במשטרה בלי לפגוע בפרטיות הבנות, שמבקשות להשאר אנונימיות. היה ניסיון לברור את הכניסה לזרים אך אין אופציה כזו בגלל שקמפוסים פתוחים לכולם. הומלץ להוריד את אפליקציה של האוניברסיטה שכוללת לחצן מצוקה למוקד הביטחון וחיוג מהיר למוקד

פרטים נוספים והערות: גבר חרדי, שאינו סטודנט, נכנס לקמפוס בית הייס והוא ביקש מאחת הבנות להשאיל לו את הטלפון הסלולרי שלה, כדי להתחבר לאינטרנט. היא הייתה עסוקה וביקשה מסטודנטית אחרת שעברה במסדרון לתת לו את שלה וכך היא עשתה. הוא העלה אתר פורנוגרפי לטלפון שלה והציע לה ללכת לבית מלון אתו. הוא פנה גם לבנות אחרות. הם קראו לאיש מהבטחון והבחור החרדי ברח מהקמפוס.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון/ה: 18-24
מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהמתלונ/נת; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: הצמדת מלווה לסטודנט

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעותי: הצמדת מלווה לסטודנט

שירותי סיוע: המתלונות פנו ליועצת בית הספר ולאחר מספר פניות נגשו לנציבה בשיחה עם ההורים והמתלונות ולאחר בירורים הנציבה פנתה לעורכת הדין של האוניברסיטה ולדיקנאט על מנת להמשיך לפעול י להגן על הבנות ועל הסטודנט עם צרכים מיוחדים ו הוצמד מלווה לסטודנט כדי לשמור שלא יתריד

פרטים נוספים והערות: סטודנט במכינה להנדסה שפולש למרחב הפרטי של שלושת הבנות, ממתין ואורב להן בכל מיני נקודות בחניון וביציאה מהכיתה. לאחר שיחה שביצעו עימו גילה חרדתיות ולא הפסיק בהתנהגותו. ניכר כי יש חשש לביטחון במידה והסיפור יוצא החוצה.

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון/ה: גילאי נילון/ה: מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/ת

המלצת הנציב/ה:**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:** שיחת בירור עם הנילוה

פרטים נוספים והערות: פרופסורית שחיברה את הסטודנטיות בניגוד לרצון, בכפוף ליחסי מרות. לארחק ביחור: לא היה באירוע שימוש בשפה מינית לא מותאמת, היה מגע לא מותאם ללא רשות. הייתה יצירת תרבות כיתתית לא מותאמת, ויחסי הכוח בין הכיתה למרצה היו מפתח לחוסר נוחות. לאחר התייעצות עם תמי מונד הגעתי למסקנה שלמרות הבעיות בהתנהגות המרצה, אין כאן עילה לתלונה על הטרדה מינית.

תלונה 4**מגיש התלונה/פניה:** מתלונ/תמתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סטודנט/יתגילאי המתלונ/ת:
גילאי נילון/ה:מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהמתלונ/ת; שיחת בירור עם המתלונ/ת**המלצת הנציב/ה:** שימוש בפעולות מנע - עירוב בעלי כוח תרבותיים**החלטת המוסד:****החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:** עירוב מרצים מהתרבות של המתלוננים ונילוים שיוכלו להציע פטרון מותאם תרבותית של יפגע במתלוננות

פרטים נוספים והערות: אנשים שאינם סטודנטים וגם סטודנטים ונכנסים לאוניברסיטה יושבים בספריה ובדשא מותרים את הסטודנטיות עם הערות לא מותאמות והתייחסות למראה וגם צילום שלהן גברים מהמגזר שמגיעים לאוניברסיטה ולוטשים עיניים בבנות, מדברים אליהן, מצלמים ומפרסמים תמונות שלהן, ומקללים אותן: "זונה" בעברית

תלונה 5**מגיש התלונה/פניה:** תלונה אנונימיתמתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: לא ידועהגילאי המתלונ/ת:
גילאי נילון/ה:מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: אחר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; היא לא ציינה**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול:**אופן הטיפול:** תמיכה וליווי למתלונ/ת**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:****החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:** מעקב קבוע אחר הסטודנטית בעזרת היועץ. ת. המלווה: לבדוק לשלומה בכל מספר שבועות**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית בדואית ללא דמות גברית בבית, מקבלת הצעות חוזרות ונשנות בעלות אופי מיני בטלפון, בפייסבוק ובמייל**תלונה 6****מגיש התלונה/פניה:** מתלונ/תמתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סטודנט/יתגילאי המתלונ/ת:
גילאי נילון/ה:מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה:

מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: המוסד לא קיבל את המלצת הנציב/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: שיחת אזהרה לעוזר ההוראה, בירור עמדתה של ראש המחלקה בנוגע למקצועיותו, בירור על אפשרות לפיטורין

פרטים נוספים והערות: תלונה חוזרת על הצעות למפגשים יחידניים ושיחות אישיות לסטודנטיות, מציע לפנות אליו בנושאי הלימודים ופותח אפשרות לשיחות על דברים שאינם הלימודים. לא נמצאה הטרדה מינית אך הטשטשו גבולות. לטענת הנילון המחלקה מלמדת על יחסים בלתי פורמליים בין הסגל לסטודנטים, כך גם ראש המחלקה מאמינה.

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנטית
נילון/ה: סגל אקדמאי

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה:

מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: אימות התלונות מול גרסתו של המרצה, גביית עדות, פניה לראש המחלקה, ניסיון להשיג תלונה שאינה אנונימית על מנת לבחון האם מדובר בהטרדה מינית

פרטים נוספים והערות: תלונה על הטרדה מינית במונחים של תרבות מינית בלתי הולמת, הערה שהתייחסה ישירות למניותה של סטודנטית. מאחר והסטודנטית לא הייתה מעוניינת להגיש תלונה: אין אפשרות להוכיח שמדובר בהטרדה מינית. נמצאו פערים בין הגרסאות של הסטודנטית והמרצה.

תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סגל מנהל'
נילון/ה: סגל מנהל'

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה:

מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: שיחה עם קולגה על מנת להבין האם יש אמת בחזות המוצגת והאם ביצע שיחות בלתי הולמות בוואטסאפ המקצועי

פרטים נוספים והערות: סטודנטית פונה לאחר שקיבלה תלונות אנונימיות על עובד דיקנאט שתפקידו ללוות סטודנטיות, מצידו נאמר כי מדובר בתלונות שווא והתנכלות בגלל שהוא אחראי על כספים והסטודנטיות מנסות להשיג ממנו יותר תנאים כלכליים וגם להתנקם על עמדה פוליטית בתקופה של מחלוקות בקמפוס. מקולגה עולה כי הנילון מכבד את הסטודנטיות ואינו מתנהג בצורה בלתי הולמת.

תלונה 9

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה:

מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה: אי אפשר היה לאתר את הנילון אבל הומלץ הוגבר האבטחה והמודעות לארועים חוזרים על ידי שיחה עם מערכות הבטחון המלצה לנשיא להגביר בטחון בארועי סטודנטים

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: התקשרות עם האבטחה על מנת לנסות לאתר את זהות הסטודנט

פרטים נוספים והערות: סטודנטית פנתה בתלונה על בחור שסטר לה בישבנה במסיבת בריכה של האוניברסיטה, ולאחר מכן עשה פיפי בדשא, הצעיקה אבטחה והבחור לא הכחיש גם כשהבחורה התעמתה איתו לא הכחיש. ככל הנראה היה שיכור. המאבטחים לא עשו כלום בנידון. לא היה אפשר לאתר אותו לאחר מכן ולא אושר להסתכל במצלמות האבטחה בהמשך. המלצת הנציב לאפשר בהמשך להסתכל במצלמות האבטחה.

תלונה 10

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סגל מנהלי

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה:

מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: שיחה עם האחראי מאבטחים על מנת לבקש ממנו פטורין במקרים של הטרדות מיניות והעברת נהלים בתדרוך יומי באופן קבוע עבור המאבטחים

פרטים נוספים והערות: מאבטח שליטש עיניים בסטודנטיות ובדק ביתר קפידה סטודנטיות על מנת לדלות את שמן ושלח לאחת מהן הודעות מספר פעמים באינטגרם. האחראי עליו פיטר אותו

תלונה 11

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה:

מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/ה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: בירור מול הנילונים האם קיימים בניהם יחסי מרות

פרטים נוספים והערות: פוסט-דוקטורנטית במכון הימי באילת פנתה בגלל חשד ליחסי מרות בין מרצה לתלמידת המעבדה שלו. לאחר בירור התברר כי הם מיוודים ומגיעים יחד בבוקר, אך לא מתקיימים בניהם כל סוג של יחסים אינטימיים.

תלונה 12

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית
גיליון/ה: סגל אקדמאי
גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: שיחה עם ראש המחלקה טעם הנילון על מנת למתן את תכני השיעורים ולהעבירם ברגישות יתרה

פרטים נוספים והערות: מרצה לספרות שדיבר על תכנים מיניים באופן שגרם לאי נוחות מצד סטודנטיות רבות ולאחר שפנו אליו הסטודנטיות כדי להסב את תשומת ליבו התעלם מבקשתן, קיבל אזהרה מהנציבה.

תלונה 13

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית
גיליון/ה: סגל אקדמאי
גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרידה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: בירור ושליחת מיילים חוזרים לנילון ולאחר תשובתו שליחת מיילים רבים מהמתלוננת האנונימית על מנת להשיג עדות נוספת ממנה

פרטים נוספים והערות: התקבל מייל אנונימי המעיד על התנהגות בלתי הולמת מצד חוקר במעבדה, החוקר ציין שלא ידועה בעיה עם אף סטודנטית. לא התקבל מידע נוסף מהמתלוננת ולכן נעצר הטיפול

תלונה 14

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סגל אקדמאי
גיליון/ה: לא ידועה
גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:
מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדות; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אחר: הבהרה למתלוננת שיכולה לסרב לחברת הנילון

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: ביקור בפאב וחיפוש אחר הנילון

פרטים נוספים והערות: מרצה פנה בשם סטודנטית שלו שאינה מהארץ מאחר והיא מתלוננת על גבר שעוקב אחריה ומציע לה לבוא איתו לפאב של הסטודנטים בקמפוס שדה בוקר. ניכר כי ישנו פער חברתי ולאחר אי יכולת לזהות את הנילון, הובהרה למתלוננת להגיד לבחור שלא מעוניינת בחברתו ושתלווה בחברה

תלונה 15

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון/ה: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת:

גילאי נילון/ה:

מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: בירור בפאב לגבי זהות האדם, בירור עם הבנות על המקרה למתן עדות, תכתובות מייל עם הנילון על מנת להסביר את התלונה שנגדו ואת הנהלים, הסטודנט מחו"ל

פרטים נוספים והערות: סטודנטיות התלוננו על מגע באיברים אינטימיים וחייבוק בניגוד לרצון מסטודנט מחו"ל שהיה בפאב, כל אחת בנפרד באותו הערב. הובהר לנילון הנהלים וחובתו לעבור לומדה להרדה מינית

תלונה 16

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: לא ידוע.ה

נילון/ה: סגל מנהלי

גילאי המתלונן/ת:

גילאי נילון/ה:

מין של המתלונן/ת: אחר

מין הנילון/ה: אחר

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: שיחה עם רמ"ן ניהול לשעבר, עיון בתקנון האקדמי של הפקולטה לניהול, בדיקה האם מדובר ביחסי מרות

פרטים נוספים והערות: זוגיות בסתר בין ראש מנהל הפקולטה לניהול וראש המחלקה לניהול, לא הכחישו אך דרשו הוכחה ליחסי מרות. נמצאו יחסי מרות ונשיא האוניברסיטה פסק להפסיק את כהונתו של ראש המחלקה לניהול בהקדם.

תלונה 17

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון/ה: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה

אורח/ת)

גילאי המתלונן/ת:

גילאי נילון/ה:

מין של המתלונן/ת: זכר

מין הנילון/ה: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: התנכלות שמקורה בהטרדה מינית

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדות; תמיכה וליווי למתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: פניה לרמ"ד בחינוך ואיתור פרטי המשגיחה, זימון הנילונה לשיחה, שיחה עם הרמ"ד, שיחה עם העדים

פרטים נוספים והערות: סטודנט התלונן על משגיחה בטענה שנגעה בו בעת שחיששה מה יש לו בכיסים אחרי שהלך לשירותים. ניכר כי התנהג באופן חשוד וכי גם אם היה מגע, למרות שנטען שלא, אין בו ביזוי מיני ואינו מתייחס למיניות הסטודנט ועל כן לא מדובר בהטרדה. עם זאת הנשיא מבקש לרענן את תפקיד המשגיחות ולהזכיר כי מגע הוא דבר חמור.

תלונה 18

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; הצגת תמונות לא מותאמות בשיעור

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: אחר; בקשה להורדת התמונה המטרידה, אזהרה

החלטת המוסד: נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: קבלת מצגת הקורס, זימון הנילון לשיחה וקבלת תגובתו, שיחה עם המתלוננת

פרטים נוספים והערות: מרצה בקורס ברפואה שהראה תמונה שנטענה על ידי סטודנטית כלא הולמת אך מאתימה לתכני השיעור, אינה בקונטקסט פורגנוגרפי, בנוסף שאר השיעור התנהל במקצועיות על ידי המרצה. בשיחה עם המרצה הוא התנצל והסיר מידיית את התמונה

תלונה 19

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה: +65

מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה: אחר (קשה לאמוד האם הייתה הטרדה, בהתאם לכך שיש בעיה רפואי עליו להשתדל להטיל מימיו בשירותים סגורים כדי לא ליצור אי נוחות.

החלטת המוסד: נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: שיחה טלפונית עם רופא מומחה לטיפול בבעיות פרוסטטה

פרטים נוספים והערות: סודנט התלונן על מרצה שראה בשירותים בטענה שהסתכל לאיזור האגן שלו וביצע תנועות אוננות תוך כדי שהטיל מימיו. לאחר איתור הנילון נמצא כי יש לו בעיה רפואית ולאחר בירור עם רופא נשמע כי התנועות שביצע היו בעקבות העניין הרפואי. בסופו של דבר לא ניתן לקבוע בגלל פער קטן הקשור למבט הממושך לכיוון האגן של הסטודנט. על הנילון לתת שתן בתאי השירותים הסגורים בהמלצה.

תלונה 20

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון/ה: +65

מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: איתור המשגיח ובירור

פרטים נוספים והערות: סטודנט נכה שיצא לשירותים במהלך בחינה והמשיגח ליווה אותו ועל אף שלא נזדקק לעזרה הסטודנט, המשיגח צפה בו בעת שהיה בשירותים מרצון לסייע לו בפעולות אלו, אך נעשתה חדירה בלתי רגישה לפרטיותו של הסטודנט.

תלונה 21

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון/ה: סגל אקדמאי	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון/ה:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון/ה: זכר
--	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

המלצת הנציב/ה: סגירת תיק מחוסר במידע

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: סגירת תיק מחוסר במידע

פרטים נוספים והערות: פרופסור פנה לנציבה בגלל שסטודנטית פנתה אליו בתלונה על פרופסור אחר, המתלוננת לא מעוניינת להגיש תלונה, ולא פירטה דיו על המקרה לפרופסור. בעקבות חוסר בראיות נסגר התיק. המלצה לוודא שהפרופסור עבר הדרכה למניעת הטרדה מינית

תלונה 22

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל אקדמאי נילון/ה: סגל אקדמאי	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון/ה:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון/ה: זכר
---	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ה; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: שיחת בירור עם המתלוננת ושיחת בירור עם הנילון.

פרטים נוספים והערות: רצה שהתלוננו שהתנהג באופן לא מותאם-באופן חוזר- כולל הערות על מראה, - התקרבות יתר ואיומים על מי שמעיר על כך

