

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת: v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה: women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כללים:

שם המוסד: אתגר מכללה להנדסה וטכנולוגיה

מועד הגשת הדוח: חודש יולי 2020

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: סה"כ: 9,589 משתלמים - במגוון רחב של קורסים להכשרת הנדסאים וטכנאים, לימודי תעודה וגמולי השתלמות.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

ממונה על מניעת הטרדות מיניות בארגון ואחראית על סגל העובדים

אירית גל – מנהלת שיווק ופתוח עסקי – טל' 052-4326526 דוא"ל irit@etgar.org.il

אחראית מניעת הטרדה מינית – מרצים

דורין יעקב – מנהלת משא"ב + שכר – טל' 052-3982425 דוא"ל doriny@etgar.org.il

אחראית מניעת הטרדה מינית – סטודנטים

בתיה שרירא – רכזת טכנאים והנדסאים – טל' 050-8292221 דוא"ל batya@etgar.org.il

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 8 שעות כל אחת

ההדרכה הועברה ע"י: ליאור גל כהן-פריזמה הדרכה

פירוט עיקרי ההשתלמות:

ריענון החוק בנושא מניעת הטרדה מינית, חידוד נהלים, אופן תשאול המעורבים, דרך הטיפול בסוגיות שונות, מקרים בהם עלינו לנקוט מעורבות. כל ההדרכה הייתה מגובה בסרטים וסימולציות.

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

<p>פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :</p> <p>במסגרת חובת הריענון השנתי, בתאריך 29.12.2019 עברו כלל העובדים יום ריענון מרוכז בנושא ע"י עו"ד מיטל יעקב.</p> <p>במסגרת אותה פעילות חידדנו ריענון נהלים בתחום מניעת הטרדה מינית, לרבות הסבר כיצד יש לנהוג כאשר מגיעה תלונה שמגיעה לפתחו של אחד מאנשי הסגל. בכנס הועברה מצגת והתנהל דיון פתוח בנושא הטרדות מיניות בנוסף מידי תקופה, כל סגל העובדים מקבל במייל מאמרים בנושא.</p> <p>פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :</p> <p>הסטודנטים במכללה מחוברים לממשק moodle של המכללה, שבתוכו יש סביבת למידה ייעודית לתחום מניעת הטרדה מינית. כחלק מהשגרה הם נכנסים לחומרים הקיימים בתוך סביבה חשובה זאת.</p> <p>בפתיחת כל מסלול לימודים כחלק מהצגת המכללה, לומדים מקבלים הסבר בנושא, וכן את פרטי הקשר של ממוני מניעת הטרדה מינית במכללה.</p> <p>הלומדים מקבלים באופן אישי את פרטי הגישה לסביבת moodle שבתוכה יש מערך הסברה והדרכה בתחום המניעה.</p> <p>(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)</p> <p>פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :</p> <p>בכלל שלוחות המכללה קיים שילוט המציין את התקנון בנושא מניעת הטרדה מינית לרבות הצוות האמון על הנושא</p> <p>לכל עובד בתחילת עבודתו במכללה מצורף לחוזה ההתחייבות לעמוד בדרישות החוק למניעת הטרדה מינית</p> <p>בחדרה של כל ממונה מצויה תעודה אותה קיבלה הממונה בסיום ההשתלמות</p>



תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעותי / עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים
לא הגיעו תלונות על הטרדה מינית בשנת תשע"ט							

הערות ותוספות:
