

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

שם המוסד : עתיד רשת מכללות

מכללת עתיד חיפה, מעלות, תל אביב, באר שבע ואום אל פחם

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :

כ- 1500 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : רמית וידל - מנהלת

שיווק

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי : מרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית

פירוט עיקרי ההשתלמות

למידת החוק למניעת הטרדה מינית ואחריות הארגון בהתאם לחוק

תפקיד הממונה בארגון

יצירת סביבת עבודה בטוחה ונקייה מהטרדות מיניות

יחסי מרות ומורכבויות ניהוליות בטיפול בהטרדות מיניות

הכרת תגובות נפגע/ת ודרכי טיפול במקום העבודה

ניתוח מקרי בוחן וסימולציות

למידת כלי ייחודי לביצוע תחקיר ותשאול ופיתוח מיומנויות חקירה ובירור

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

- העברת התקנון לכלל העובדים
- תלייה בכל המכללות תקנון למניעת הטרדות מיניות
- עדכון אתר מכללת עתיד בתקנון
- הפצת המצגת לכלל העובדים העוסקת במניעת הטרדות מיניות, דוגמאות ואופן טיפולן
- רענון סגל המרצים והעובדים בתקנות.
- הפצת הודעות SMS לעובדי הרשת עם קישור לתקנון

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

- הפצת התקנון למניעת הטרדה מינית ברחבי המכללה
- הפצת התקנון לסטודנטים
- כל תלמיד חדש שנרשם חותם שקרא את התקנון למניעת הטרדה מינית

(**יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____0_____

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____0_____

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____0_____

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:
