



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/  
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד:** \_\_\_\_\_ המכללה האקדמית תל אביב-יפו

מועד הגשת הדוח: חודש דצמבר 2019 \_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_ תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

\_\_\_\_\_ 3896

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 2 \_\_\_\_\_

ד"ר רונית רוט חנניה- חברת סגל אקדמי בבית"ס למדעי ההתנהגות

גלית צלרמאיר-מנהלת משאבי אנוש

האחראי/ים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 32 שעות

- מנהלת משאבי אנוש המשמשת כסגנית עברה הכשרה במסגרת תפקידה כמנהלת משאבי אנוש בארגון קודם ומשתתפת בימי עיון באופן קבוע
- ד"ר רונית רוט חנניה עברה הכשרה באוניברסיטת תל אביב במהלך שנת תשע"ז בחודשים דצמבר-ינואר

**פירוט עיקרי ההשתלמות:** 1) בין טובת הפרט לטובת הארגון בטיפול בהטרדה מינית

2) החוק למניעת הטרדה מינית והשלכתו

3) הטרדות מיניות בין חוק לתרבות



**הכנסת**

## **הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

### **פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :  
במהלך שנה שעברה פותחה לומדה אשר עלתה לאוויר וכל עובדי המכללה נדרשו  
ללמוד את עיקרי החוק וביצע למידה עצמית. רצ"ב קישור ללומדה :

<https://www.youtube.com/watch?v=KB5jSyJ6Rhs>

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

הסטודנטים נחשפים לנושא בידיעון ומופנים לקרוא על הנושא באתר המכללה, אשר  
בו מצוינים פרטי הממונות. העובדים בשיחת הפתיחה מופנים לאתר המכללה המפרט  
את התקנון הקשור בנושא.

באגודת הסטודנטים יש ראש מדור שמטפל בהדרכה בנושא לסטודנטים.

(\*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש  
את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה  
מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

כל עובד חדש בפגישת הקליטה מקבל קישור לאתר המכללה בו נמצאים כל הפרטים  
הרלבנטיים לנושא.

סטודנט חדש מופנה בידיעון לאתר, בנוסף מקבל מידע במסגרת כנס לסטודנטים  
חדשים עם פתיחת שנת הלימודים.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 1\_\_\_\_\_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0\_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 1\_\_\_\_\_

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה – נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המש מנציח/ עונש, ככל שננקט טו הליכי משמע ת
המתלוננת-עובדת זמנית ביחידת מערכות מידע (שרותי אאוטסורסינג)הני לון-עובד בחברת האבטחה (חברת אאוטסורסינג)	עובדת בצוות הסיסטם הגישה תלונה נגד אחד מאנשי האבטחה שהתייחס אליה בצורה לא הולמת	22/7/20 19		ניתנה הנחיה למנהל האזור לשבץ את השומר עד גמר הבירור בתלונה במשמרות ערב	1.לשקול שיבוץ מחדש לנילון במקום עבודתו באתר המכללה. 2.נקיטה בצעד של נזיפה והתראה בשל העובדה כי הנילון לא דיבר אמת כאשר מסר גרסתו	העובד הורחק מהמכל לה. כיוון שמדובר באאוט סורסינג מבחינת נו אין דרך לאכוף את ההמלצו ת אלא רק לוודא שיוורחק מאזור המכלל	



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	ה וכך נעשה.	לאופן קרות הדברים. 3. העברת תדריך ריענון נהלים בנושא הטרדה מינית לנילון.					
--	----------------	--	--	--	--	--	--

#### הערות ותוספות:

---

---

---

---

---