

# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



## הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 02/04/2023

תאריך פתיחת טופס  
05/02/2023

סטטוס חדש

מספר טופס  
320412

### פרטי המגיש

טלפון נייד: 0542454509

טלפון ניח:

שם משפחה: גבע  
כתובת דוא"ל: ayeletg@ariel.ac.il

שם פרטי: איילת  
תפקיד במוסד: ראש מנהל גיוס,  
הדרכה ורווחה, אגף משאבי אנוש

### פרטי המוסד

סוג המוסד: אוניברסיטה  
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: אוניברסיטת אריאל בשומרון  
תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 14794  
מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 7628  
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 7166  
אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):  
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 5

### פרטי הנציב/ה במוסד

#### פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: רחלי

תפקיד במוסד: מרצה בכירה  
אחריות: נציבה/ה מניעת הטרדות  
מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0548033360

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

שם משפחה: ניסנהולץ גנות  
כתובת דוא"ל: rachelng@ariel.ac.il  
מס' שנים כאחראית: 2

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 20

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית

תל אביב

#### פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: אלינור

תפקיד במוסד: מנהלת מרכז שירות  
לסטודנט (דקנט)

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0547766358

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 13

שם משפחה: עינת  
כתובת דוא"ל: elinore@ariel.ac.il  
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות  
מיניות

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 4

שעות הכשרה: 36

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית

תל אביב

### פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: איריס

תפקיד במוסד: ראש מנהל שירות בקרה ותקצוב בדקנט הסטודנטים

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד:

טלפון נייד: 0542454520

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 4

שם משפחה: ניסים

כתובת דוא"ל: irsn@ariel.ac.il

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות

מיניות

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית

תל אביב

שעות הכשרה: 28

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

### פרטי ממונה 4

פרטים אישיים

שם פרטי: איילת

תפקיד במוסד: ראש מנהל גיוס, הדרכה ורווחה באגף משאבי אנוש

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד:

טלפון נייד: 0542454509

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 6

שם משפחה: גבע

כתובת דוא"ל: ayeletg@ariel.ac.il

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות

מיניות

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית

תל אביב

שעות הכשרה: 30

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 10

### פרטי ממונה 5

פרטים אישיים

שם פרטי: ורד

תפקיד במוסד: מזכירת סגנית הרקטור

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד:

טלפון נייד: 0509898217

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 3

שם משפחה: ויסברוט

כתובת דוא"ל: veredw@ariel.ac.il

אחריות: רכז/ת מניעת הטרדות

מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית

תל אביב

שעות הכשרה: 20

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

## פעולות הדרכה והסברה

### מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

#### פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/10/2021

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים ות/תלמידים ות/מזכירות

מספר משתתפים:

מספר משתתפים (רשומות): 15

## פעולה 2

### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 10/10/2021  
**משך הפעילות (בשעות):** 0

**מספר משתתפים:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** כלל המוסד  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
(ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי  
**תיאור הפעולה:** כל מרצה וכל עובד הנקלט לאוניברסיטה, כולל סגל, מרצים מן החוץ ועובדי מנהל, בעת מילוי מסמכים לקליטה לאוניברסיטה חותמים על טופס המפרט את עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית, עמדת האוניברסיטה בנדון ותקציר התקנון. בחתימה מאשר המרצה כי קרא והבין את הנאמר. הטופס נסרק לתיק הממוחשב של כל עובד.

## פעולה 3

### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 10/10/2021  
**משך הפעילות (בשעות):** 0.3

**מספר משתתפים:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** כלל המוסד  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
(ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** פרסום לא דיגיטלי  
**תיאור הפעולה:** עדכון הפרסומים בכיתות הלימוד, עקב שינויים בנתונים ובממונות עדכנו את הפרסום הקיים ברחבי הקמפוס. מצ"ב במסמכים.

## פעולה 4

### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 19/10/2021  
**משך הפעילות (בשעות):** 0

**מספר משתתפים:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** כלל המוסד  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
(ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי  
**תיאור הפעולה:** בתחילת שנת הלימודים תשפ"ב השקנו קמפיין בשיתוף המדור לתקשורת פנים ארגונית. הקמפיין עלה בקבוצת הפייסבוק "לעבוד באוניברסיטת אריאל" ונשלח גם במייל לכל העובדים. במסגרת הקמפיין פורסמה (בפוסט ובמייל) בכל פעם תמונה של ממונה אחרת, עם מסר אישי שלה בנוגע לאחריותה כממונה והתחייבותה לפעול למען הנושא. דוגמא לאחד הפוסטים בקבצים המצורפים.

## פעולה 5

### פרטי הפעולה

**תאריך הפעולה:** 01/11/2021  
**משך הפעילות (בשעות):** 0

**מספר משתתפים:**  
**אחוז השתתפות:**

**קהל יעד:** סגל אקדמי  
**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי  
(ממונה, אחר)

**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי  
**תיאור הפעולה:** שליחת מכתב מטעם הממונה לכל הסגל האקדמי. המכתב מפרט מהי אחריות איש הסגל ליצירת אוירה נטולת הטרדות



בקמפוס וכיצד יש לנהוג למוך  
הסטודנטים ואנשי סגל אחרים על  
מנת שתיווצר סביבה נטולת  
הטרדות. המכתב מצורף במסמכים.

## פעולה 6

<b>מספר משתתפים:</b> <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 0.5	<b>קהל יעד:</b> סטודנטים.ות/ תלמידים.ות <b>אחוז השתתפות:</b>	<b>סוג הפעולה:</b> הרצאה פרונטלית <b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)	<b>פרטי הפעולה</b> <b>תאריך הפעולה:</b> 02/01/2022 <b>תיאור הפעולה:</b> הרצאה של הממונה בכנס לסטודנטים מטעם אגודת הסטודנטים.
---------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## פעולה 7

<b>מספר משתתפים:</b> <b>אחוז השתתפות:</b>	<b>קהל יעד:</b> סגל אקדמאי <b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)	<b>סוג הפעולה:</b> הרצאה פרונטלית <b>תיאור הפעולה:</b> נעשתה פניה לכל הפקולטות למפגש אישי עם הממונה. בוצעו הדרכות נקודתיות של הממונה לכל הסגל בכל פקולטה, לפקולטות שהיו מעוניינות בכך. המפגש כלל הדרכה, שיחה פתוחה ומענה על שאלות. הפקולטות/ מחלקות שהודרכו: תקשורת ) 03/01/2022, בריאות ) 01/03/2022, מדעי החברה ) 13/01/2022, הנדסה ) 11/04/2022.	<b>פרטי הפעולה</b> <b>תאריך הפעולה:</b> 03/01/2022 <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 1.5
----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

## פעולה 8

<b>מספר משתתפים:</b> <b>אחוז השתתפות:</b>	<b>קהל יעד:</b> כלל המוסד <b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם חיצוני מסחרי	<b>סוג הפעולה:</b> הדרכה דיגיטלית <b>תיאור הפעולה:</b> הרצאה מטעם המרכז לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית תל אביב. בהרצאה דובר על החוק בישראל, מיתוסים בהקשר של הטרדות מיניות, כלים להתמודדות במצב של הטרדה מינית בעבודה בהתאמה גם לעידן הדיגיטלי ולסביבה האקדמית. בין השאר דנו גם בסוגיות כגון קוד לבוש, מה בין חיזור להטרדה ועוד.	<b>פרטי הפעולה</b> <b>תאריך הפעולה:</b> 23/03/2022 <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 1.5
----------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

## פעולה 9

<b>מספר משתתפים:</b> 700 <b>אחוז השתתפות:</b>	<b>קהל יעד:</b> סגל מנהלי <b>מבצע/ת הפעילות:</b> גורם פנימי (ממונה, אחר)	<b>סוג הפעולה:</b> הרצאה פרונטלית <b>תיאור הפעולה:</b> במסגרת כנס לעובדים ("מפגש מנכ"ל- עובדים") המתקיים אחת לשנה (בשני סבבים) ומשמש לתקשור נושאים שונים לסגל המנהלי. במסגרת הכנס הממונה או אחת הנציגות בפורום הממונות מציגה את הנושא. את עיקרי החוק, נתונים שונים ופעולות שהאוניברסיטה עושה על מנת ליצור סביבה נעימה לכולם.	<b>פרטי הפעולה</b> <b>תאריך הפעולה:</b> 30/03/2022 <b>משך הפעילות (בשעות):</b> 0.15
--------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 13/07/2022	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סטודנטים/ות תלמידים/ות	מספר משתתפים: 1870
תיאור הפעולה: שליחת לומדה דיגיטלית למניעת הטרדה מינית לביצוע ע"י הסטודנטים בסמסטר קיץ.	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות:	משך הפעילות (בשעות): 0.5

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונ/ת:	מין של המתלונ/ת: זכר
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת: הגברת המודעות במחלקה

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מדובר בתלונה של סטודנט על כך שבהרצאה של מרצה אורח נאמרו על ידי המרצה אמירות לא נעימות ומביכות הרומזות כלפי הקהילה ההומוסקסואלית. ההתייחסות הייתה כללית, במסגרת דוגמאות שהמרצה נתן ולא כנגד המתלונ עצמו. יחד עם זאת מדובר באמירות פוגעניות היוצרות אווירה מטרידה שאין להן מקום במקום. היות ומדובר במרצה אורח הבירור נעשה מול אשת הסגל האחראית על הקורס.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונ/ת:	מין של המתלונ/ת: נקבה
נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהמתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: פניה של הקב"ט לנילון

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת: פניה של הקב"ט לנילון

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מדובר על אדם מחוץ לאוניברסיטה, שאינו סטודנט, שהצטרף בדרך כלשהיא לקבוצת ווטסאפ של קורס מסויים ופנה לאחת הסטודנטיות בהצעה להצטרף לקבוצה אחרת לצורך היכריות. הסטודנטית ראתה בכך הטרדה. נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית. יחד עם זאת הנילון נחסם בקבוצה וקב"ט האוניברסיטה פנה אליו על מנת להזהיר שאין להיכנס לקבוצות של קורסים שאינו שייך אליהן ולהפיץ בהן מידע שאינו מן העניין.

### תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: גורם חיצוני למוסד

גילאי המתלונן/ת:  
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** בקשת מידע; התייעצות

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 'ומיים'.

**אופן הטיפול:** מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:** מתן סיוע לפונה בלבד

**שירותי סיוע:** הוצע סיוע נפשי.

הפניה למרכז לנפגעות תקיפה מינית.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית פנתה בבקשה לסיוע וייעוץ בנושא של פגיעה שהגדירה שהיא "מעבר להטרדה מינית" שארעה כ- 4 חודשים קודם. הארוע קרה מחוץ לאוניברסיטה מול גורם שאינו קשור לאוניברסיטה וכשארע לא פנתה לקבלת טיפול. הוסבר לה שהממונה מטפלת במקרים שארעו באוניברסיטה ולכן לא תוכל לברר את המקרה. הוצע לה סעד נפשי והופנתה למרכז לנפגעות תקיפה מינית. הוסברה לה החשיבות של פניה וטיפול במקרה.

### תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 18-24  
גילאי נילון: 18-24

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שלושה שבועות.

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** סטודנט במסגרת אינטראקציה חברתית בין סטודנטים במעונות חיבק סטודנטית כנגד רצונה והניח יד על ישבנה. טען שהתלהב מהסיטואציה והקירבה ופירש לא נכון את המצב. הסטודנט הוזרז והונחה להתרחק מהסטודנטית. הוסבר לו מה מקובל ומה לא מקובל בחיזור וכיצד יש לנהוג על מנת לא לחצות גבולות.

### תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: גורם חיצוני למוסד

גילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהמתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** טיפול של המחלקה מול בית החולים בו ארע הארוע

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:** טופל במסגרת בית החולים בו בוצעה ההכשרה

**שירותי סיוע:**



**פרטים נוספים והערות:** מדובר במקרה של 2 סטודנטיות שעשו הכשרה מעשית בבית חולים לחולי נפש ועברו הטרדה מינית ומעשים מגונים מצד מטופל השוהה במקום. חשו חוסר מוגנות מצד בית החולים. המקרה הועבר לטיפול של המחלקה בה לומדות הסטודנטיות אל מול בית החולים בו מתבצעת ההכשרה. ממעקב שביצענו כעבור תקופה נמסר כי הנושא טופל ע"י המוסד בו התקיימה ההכשרה.

## תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
-----------------------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** אחר

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בשני סטודנטים מהמגזר הערבי בני אותו כפר. פער בגרסאות בין השניים. המתלוננת תיארה סיטואציה שבה הנילון אחז בה, נגע בה ונישק אותה נגד רצונה בעת שראו סרט ביחד בחדרה במעונות. לדבריה היא הדפה אותו וגם פרצה בבכי ובהמשך חסמה אותו וסירבה לקבל את הסבריו או התנצלותו. הנילון תיאר סוג של מערכת יחסים, כאשר המתלוננת לדבריו מעוניינת במערכת יחסים איתו וכי באותה סיטואציה נישקה אותו בחזרה מספר פעמים. בשיחות חוזרות כל אחד מהם ציין כי אינו רוצה לגרום לפגיעה בצד האחר בשום מובן. מפאת הרגישות התרבותית, השניים הוזהרו להתרחק זה מזו, לשמור על כבוד האחר ועל סודיות. הוסבר להם ההבדל שבין חיזור להטרדה.

## תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהל נילון: לא ידועה	גילאי המתלונן/ת: 35-44 גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: אחר
---------------------------------------	----------------------------------------	-------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): יום אחד.

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

**המלצת הנציב/ה:** לא ניתן היה לאתר את המטריד

**החלטת המוסד:** אחר תיעוד הפניה למקרה של הטרדה חוזרת

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** עובדת קיבלה שיחת וידאו בווטסאפ ממכשיר טלפון של היחידה ממספר לא מזוהה. כשפתחה את השיחה הופיע איבר מין גברי. העובדת חסמה את המתקשר ודיווחה לממונה. לא ניתן היה לאתר את המתקשר.

## תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
-----------------------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודשיים.

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; תמיכה ולייווי למתלונן/ת; שיחת בירור עם

**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה**החלטת הגוף המשמעת:****שירותי סיוע:** הצענו סיוע נפשי.

ניתן מספר טלפון של סייר שניתן להזעיק בעת הצורך.

הפרדה בין הצדדים.

בדיקת מצלמות באזורים שונים בקמפוס.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית טענה על אובססיות כלפיה מצד סטודנט הלומד איתה איתו הייתה ביחסי ידידות קרובים. טענה כי מרגישה מאוימת. הסטודנט טען כי היו במערכת יחסים, ישנה בביתו והוא בביתה, המשפחות מכירות, וכי לאחר שחזרה לחבר הקודם שלה היא מאשימה אותו ללא הצדקה. הסטודנטית טענה כי מעולם לא היו במערכת יחסים מעבר לידידות. מדובר בגרסה מול גרסה כשכל צד טעון מאד אמוציונלית. ההחלטה הייתה כי עליהם לשמור על מרחק זה מזה, הופרדו בכיתות בחינה. לא הצלחנו להגיע להחלטה האם טענות הסטודנטית מוצדקות, גם לאחר בדיקת מצלמות אבטחה, האזנה לשיחות מוקלטות וקריאת התכתבויות בין השניים. הצענו לה לפנות למשטרה ככל שחשה מאוימת מצידו, אך היא לא עשתה כן. התקשתה לקבל את מסקנותינו ובמשך תקופה התלוננה כי אנו לא מטפלות במקרה כראוי.

**תלונה 9****מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנטית/ת	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> סגל אקדמי	<b>גילאי נילון:</b> 55-64	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שלושה חודשים**אופן הטיפול:** גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/ת**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעת:** שיחת הבהרה על שמירת גבולות מול סטודנטים**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלוננה כנגד איש סגל בכיר. פנתה אליו בסיום השיעור לשאול שאלה. לדבריה לקח את השיחה למקומות מטרידים, ציין שהיא מרשימה, הציע שתפנה אליו בכל דבר שהיא צריכה, הציע לה לשתות איתו קפה, שאל אם מכירה דירה להשכרה, ועוד. התלבטה אם להתלונן, כי לדבריה לא היה בדברים משהו מיני אבל ההצעות נראו לה לא ראויים. מאז לא יצר קשר ולא פנה אליה. בבירור מולו ציין המרצה כי הסטודנטית ביקשה סיוע מקצועי לאביה החולה, ציין כי הוא מחפש דיור היות ומגיע מהצפון והנסיעות קשות לו. לא מכיר את הסטודנטית אישית. בשיחה הובהר לו כי יש לשים לב ולהיות זהיר בשיחות עם סטודנטים ולהתנסח באופן הולם על מנת שלא יפרשו אותו באופן שגוי.

**תלונה 10****מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנטית/ת	<b>גילאי המתלונן/ת:</b>	<b>מין של המתלונן/ת:</b> זכר
<b>נילון:</b> סגל אקדמי	<b>גילאי נילון:</b>	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 4 ימים**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה**החלטת הגוף המשמעת:****שירותי סיוע:** העברת הסטודנט לתרגול עם מתרגל אחר.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנט התלונן כי במהלך השיעור הראשון בתרגול, המתרגל העיר הערות הנוגעות להופעתו החיצונית של הסטודנט ועל ריבוי העגילים באזניו ושייך זאת לנטייה מינית. מאז המקרה הסטודנט לא היגיע שוב לתרגולים של אותו מתרגל. המתרגל ביקש להביע התנצלות, ציין כי לא הייתה לו כל כוונה לפגוע. המתלונן הועבר לקבוצה של מתרגל אחר. הנילון הזהיר כי תלונה נוספת תסופל כהתנהגות חוזרת ועשויה לגרום ענישה.



## תלונה 11

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
-----------------------------------------	----------------------------------------	-------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש וחצי.

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהעדים/מהעדו; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** המתלוננת הופרדה מהנילון במבחנים. קיבלה סיוע נוסף ותוספת זמן לאחר שהציגה מכתב רפואי. ניתן לה מספר של סייר שניתן להזעיק לכל מקרה חירום.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלונה כנגד סטודנט הלומד איתה, כי בעת שהייה בשעת לילה מאוחרת במעונה של הסטודנטית, פתח את חזייתה ונגע בה בניגוד לרצונה. על פי העדויות המעורבים שתי וגם עישנו קודם לכן ויתכן והיו תחת השפעת חומרים. סטודנטית נוספת שנכחה בחדר ונתנה עדות, העידה כי המתלוננת הזמינה את הסטודנט להישאר ולישון במיטתה מפאת השעה המאוחרת והקור העז ששרר. הנילון לא הכחיש, אך טען כי מיד כשאמרה "לא" חדל ועזב את המקום. בהמשך המתלוננת לא הייתה מרוצה מאופן הטיפול ועדכנה כי פנתה גם למשטרה. החוקרת המטפלת אישרה לממונות להמשיך בבדיקה. לאור הסתירה בין הגרסאות ולאור העדות של הסטודנטית שנכחה בחדר, לא ניתן היה לקבוע כי התקיימה הטרדה מינית.

## תלונה 12

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 25-34	מין של המתלונן/ת: זכר מין הנילון: זכר
-----------------------------------------	----------------------------------------------	------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שלושה שבועות

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** הדרכת גורם מקצועי בתוכנית השילוב לסטודנטים על הרצף.

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בתלונה של סטודנט בתוכנית שילוב סטודנטים על הרצף האוניטסי כנגד סטודנט אחר בתוכנית שלדבריו נגע בו בצוואר ובכתפיים וצבת לו בפטמות.

בשיחת בירור טען הנילון כי מעשיו נעשו בצחוק וגם כדי לפרוק מתח. הובהרה לנילון חומרת מעשיו, הוסבר לו הנושא של החוק למניעת הטרדה מינית. קיבל גם הדרכה מקצועית. הוזכר להתרחק מהמתלונן.

## תלונה 13

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
-----------------------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חזרות בעלות אופי מיני ; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהעדים/מהעדו; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

## החלטת הגוף המשמעת:

### שירותי סיוע:

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלונה כנגד סטודנט שהטריד אותה מינית. בעקבות התלונה היגיעו סטודנטיות נוספות להתלונן כנגדו. כולן ציינו כי הן יודעות על סטודנטיות נוספות שהוטרו. בכל המקרים היה דפוס התנהגותי שחזר על עצמו, לפיו הסטודנט שותה יותר מידי ואז נוגע בסטודנטיות עד כדי שהוא כופה את עצמו. הסטודנט עמד לסיים את חובותיו בסיום אותו חודש. תכנן להמשיך לתואר שני. הוחלט על הרחקה מהמעונות לאלתר. אפשרו לו לסיים את חובות התואר, אבל לא להמשיך לתואר שני. הוא יוכל לחזור ללמוד בשנת תשפ"ד לאחר שיוכיח כי עבר טיפול בנושאים הבעייתיים- שתיה והטרדה.

## תלונה 14

### מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
-----------------------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):** חודשיים.

**אופן הטיפול:** גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

### החלטת הגוף המשמעת:

**שירותי סיוע:** ניתן למתלוננת טלפון נייד של הסייר שניתן להזעיק בכל עת.

בנוסף ניתן לה מספר של אחת הממונות שתוכל לפנות בעת מצוקה.

הנילון קיבל שיחות יעוץ ותמיכה נפשית.

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בשני סטודנטים זרים הלומדים לדוקטורט ונמצאים יחד בתוכנית ייעודית. היו ביחסים ידידותיים. הסטודנטית דיווחה כי הנילון עוקב אחריה לכל מקום, אובססיבי כלפיה. ביקשה ממנו פעמים רבות שייחלד, אבל הוא ממשיך. חוששת ממנו. בנוסף ציינה כי היא וחברות נוספות חוששות לשלומן היות ומצבו הנפשי אינו טוב והן פוחדות שיפגע בעצמו. הגורמים במוסד המטפלים בסטודנטים זרים מוכנסים לתמונה על מנת לבדוק את שלום הנילון היות ובמהלך הבירור ההתרחשויות הייתה שאינו יציב נפשית. הנילון הזהיר שלא ליצור קשר עם המתלוננת. עבור חודשיים חזרה המתלוננת והתלונה מחדש כי הנילון יצר שוב קשר ושלח מיילים רבים, מבקש לחדש את הקשר. הסטודנט הועבר למגורים מרוחקים והזהיר שוב שלא ליצור קשר עם המתלוננת.

## תלונה 15

### מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סגל אקדמי	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 55-64	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
-----------------------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------------------

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול):** חודש וחצי.

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

### החלטת הגוף המשמעת:

**שירותי סיוע:** המתלוננת הועברה לקורס של מרצה אחר.

**פרטים נוספים והערות:** סטודנטית התלונה כנגד מרצה המשתמש לדבריה בשפה בוטה, הערות סקסיסטיות, כולל ביטוי משפיל כלפיה בעת שהעבירה פרזנטציה בכיתה.

בעקבות התלונה נפגשו הממונות עם מספר עדים שחלקם תמכו בגרסתה וחלקם טענו כי מתנכלים למרצה. מהעדויות עלתה גם טענה על יחס מפלה לטובה כלפי אחת הסטודנטיות, יחס שכלל מתן ציונים גבוהים גם כשלא מגיע לה. נושא הציונים נבדק ולא נמצאו חיזוקים לטענה. המרצה הזהיר והתחייב לשים לב ולהקפיד על התבטאויותיו. המתלוננת הועברה לבקשתה למרצה אחר בקורס מקביל.

## תלונה 16

### מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת



מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: לא ידועה

גילאי המתלונן/ת:  
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: זכר  
מין הנילון: אחר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): יום אחד.

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה: הטרדה בדיקת הנושא ע"י קב"ט האוניברסיטה

החלטת המוסד: אחר הטרדה ע"י גורם חיצוני בלתי ידוע. לא ניתן לטפל מלבד מחיקת התכנים

החלטת הגוף המשמעת: הטרדה ע"י גורם חיצוני בלתי ידוע. לא ניתן לטפל מלבד מחיקת התכנים

שירותי סיוע: הוצע סיוע נפשי.

פרטים נוספים והערות: סטודנט שחוזה הטרדה מינית בילדותו פנה לממונה לאחר שבקבוצת ווטסאפ של סטודנטים נכנסו בבת אחת כ- 100 גורמים לא ידועים והציפו את הקבוצה בתכנים מיניים. הסטודנט ביקש סיוע נפשי. בבדיקת גורמי ביטחון באוניברסיטה נמצא כי מדובר במספרים מחו"ל. בפועל לא ניתן היה לעשות הרבה מעבר לחסימתם ומחיקת התכנים.

## תלונה 17

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: נקבה

גילאי המתלונן/ת: 45-54  
גילאי נילון: 45-54

מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד  
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייעצות; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): כשנה.

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהמתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ה

המלצת הנציב/ה: העברת אשת הסגל מתפקידה והגבלת עבודתה.

החלטת המוסד: אחר העברת אשת הסגל מתפקידה והגבלת עבודתה.

החלטת הגוף המשמעת: העברת אשת הסגל מתפקידה והגבלת עבודתה.

שירותי סיוע: הוצע סיוע נפשי.

פרטים נוספים והערות: רומן תחת יחסי מרות לכאורה בין מרצה לבין סטודנטית לשעבר (בתקופת לימודיה). התלונה הוגשה לאחר סיום לימודיה באוניברסיטה.

## תלונה 18

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של  
המתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 18-24  
גילאי נילון:

מתלונן/ת: סגל מנהל'  
נילון: סטודנט/ית

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; פנייה; פניה שהגיעה מרכזת במחלקה לאור פניה של הסטודנטית שביקשה לעבור לקורס אחר. בבירור הסיבה להקשה התברר כי הבקשה הוגשה עקב הטרדה מצד סטודנט הלומד איתה בקורס. הרכזת פנתה לממונה לאחר שהסטודנטית סירבה להגיש תלונה או לחשוף את שם הסטודנט.

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; מתן ייעוץ למתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הסטודנטית הועברה ללמוד בקורס אחר מקביל.

ניתן לה מספר של סייר האוניברסיטה אותו ניתן להזעיק בכל עת לסיוע.

פרטים נוספים והערות: הסטודנטית, בת החברה הערבית, סירבה למסור את פרטי הסטודנט, גם הוא מהחברה הערבית. לטענתה מנסה "להתחיל" איתה ללא הרף למרות סירובים חוזרים מצידה, מטריד ושולח הודעות ללא הפסקה. הוסברה לה החשיבות של מסירת פרטים על מנת שניתן יהיה לטפל, אך היא סירבה בתוקף ורק ביקשה שיפרידו אותם פיזית בקורס. היות ולא ניתן היה לאתר מי הסטודנט נעטרנו לבקשה והועברה לקורס מקביל.



## תלונה 19

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
גילאי המתלונן/ת: 18-24  
מין של המתלונן/ת: נקבה  
נילון: סטודנט/ית  
גילאי נילון: 18-24  
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש וחצי.

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדו; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: אושר מועד חריג במבחן.

נתנו פרטי ס"ר האוניברסיטה לפניה בכל עת שזקוקה לסיוע בעת השהייה במעונות.

פרטים נוספים והערות: סטודנט פנה לסטודנטית בווטסאפ הפרטי שלה מתוך כוונה "להתחיל" איתה. בפניה לא הייתה התייחסות מינית. הסטודנטית נבהלה מהפנייה ופרסמה פוסט בקבוצת פייסבוק של הסטודנטים תוך חשיפת מספר הטלפון של הסטודנט והזהירה מפניו. הסטודנט נפגע ודרש ממנה להסיר את הפוסט. גם חבריו פנו אליה בדרישה שתסיר את הפוסט ותפרסם התנצלות. הסטודנטית הסירה את הפוסט אבל לא התנצלה. אימה פנתה לקב"ט האוניברסיטה ודיווחה כי ביתה חשה מאוימת. הקב"ט פנה לממונה. הנילון הוזחר שלא לפנות לסטודנטית יותר, הוסבר לו על הזהירות שיש לנקוט כשפונים למישהי שלא מכירה אותו באופן בו פנה.

## תלונה 20

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
גילאי המתלונן/ת:  
מין של המתלונן/ת: נקבה  
נילון: סגל אקדמי  
גילאי נילון:

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת: שיחת הסבר לנילון.

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הסטודנטית פנתה דרך עובדת מדקנט הסטודנטים. לא מעוניינת להתלונן בעצמה. התלונה היא על מרצה שמספר בדיחות "לא מתאימות" במהלך השיעור. הממונה שוחחה עם המרצה שהתחייב לקחת את הנושא לתשומת ליבו.

## תלונה 21

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
גילאי המתלונן/ת:  
מין של המתלונן/ת: נקבה  
נילון: סטודנט/ית  
גילאי נילון:

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; אונס

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש.

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדו; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: המתלוננת סירבה לתת את שם התוקף.

החלטת המוסד: אחר המתלוננת סירבה לתת פרטים ולכן לא ניתן לקדם את הטיפול.

החלטת הגוף המשמעת: סיוע למתלוננת ככל שניתן.

**פרטים נוספים והערות:** חברתה של המתלוננת יצרה קשר בלילה עם אחת הממונות. טענה לאונס. הממונה ביקשה שיגשו להיבדק. וכך עשו. המשטרה הזעקה לבית החולים. המתלוננת סירבה למסור את שם הסטודנט- כל שידוע הוא שמתגורר במעונות ויש היכרות מוקדמת. גם חברותיה מסרבות למסור את שמו כל עוד היא מסרבת. נעשו נסיונות במשך מעל חודש ימים להיפגש עם המתלוננת ובכל פעם ביטלה. העדות שקיימת היא של החברה שליוותה אותה באותו לילה. הוחלט להניח לה ולחכות שתצצה למסור את השם. עד כה לא פנתה שוב. קיבלה סיוע ותמיכה נפשית במימון מלא.

## תלונה 22

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמה/ה של

המתלוננת

**מתלונן/ת:** סגל מנהלי

**נילון:** סגל מנהלי

**מין של המתלונן/ת:** נקבה

**מין הנילון:** זכר

**גילאי המתלונן/ת:** 18-24

**גילאי נילון:** 35-44

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): מספר ימים.

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** עובדת התלוננה בעילום שם דרך גורם שלישי כנגד עובד שגילו כמעט כפול מגילה כי הוא יוצר בסביבת העבודה אווירה מטרידה. ההטרדה כוללת שליחת "מדבקות" לא ראיות או בוטות בווטסאפ הקבוצתי של העובדים, שיח לא נעים הכולל כינויי חיבה לעובדות, שיח בוטה על נשים עימן הוא יוצא, כולל הצגת תמונות וכ"ו. מדובר במוקד בו עובדים במשמרות וכאשר יש מצב של 2 עובדות הנשארות עימן לבד במשמרת ערב, המצב לא נעים שבעתיים. בשיחת בירור הנילון התנצל, ציין כי לא הייתה לו כוונה להטריד, התחייב כי "יחלל". הנילון הוזכר שאם יתקבלו תלונות נוספות תופסק העסקתו.

## תלונה 23

**מגיש התלונה/פניה:** תלונה חוזרת

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית

**נילון:** סטודנט/ית

**מין של המתלונן/ת:** נקבה

**מין הנילון:** זכר

**גילאי המתלונן/ת:** 18-24

**גילאי נילון:** 25-34

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; סחיטה באיומים בעלת אופי מיני

**משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה:** (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 11 חודשים

**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהעדים/מהעדות; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** מדובר במקרה שבו המידע הראשוני היגיע עוד בשנת הלימודים תשפ"א והוחל בבירור התלונה. בתחילת שנת הלימודים תשפ"ב היגיעו מספר תלונות ודיווחים חוזרים, שהוגשו ע"י מספר סטודנטיות כלפי סטודנט שהועסק גם כבודק תרגילים וגם באגודת הסטודנטים. התלונות דיברו על הצעות לא ראיות, התייחסות מבזה ומשפילה לסטודנטית על רקע נטייתה המינית, איום בהתנכלות בציונים, הפעלת לחץ על סטודנטיות על מנת שיתנשקו איתו או יבצעו מעשים אחרים, תוך שהוא מציג מצג שווא של אדם בעל כוח והשפעה באוניברסיטה. הנהלת האוניברסיטה קיבלה את המלצת הממונה והרחיקה את הסטודנט מלימודים באוניברסיטה למשך שנתיים. בנוסף, הסטודנט יהיה מנוע מכל פעילות באגודת הסטודנטים או בכל מסגרת סטודנטאית וייעוצית אחרת.

## מלל חופשי

תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות:

1. הלומדה למניעת הטרדה מינית שהייתה בשימוש שלנו בשנים האחרונות מוצתה והיא כבר פחות רלוונטית ופחות מעודכנת. הוחלט לפעול לרכישת והטמעת חזרה חדישה יותר

