



## **הכנסת**

### **הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

#### **דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

#### **הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

#### **פרטים כללים:**

#### **שם המוסד: המכללה האקדמית עמק יזרעאל ע"ש מקס שטרן**

**מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2016**

#### **הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו**

**מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:**  
**כ-4300**

**מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:**

1. ד"ר עירית עין-טל – מרצה בכירה בחוג לקרימינולוגיה ובחוג למדעי ההתנהגות וראשת החטיבה לקרימינולוגיה בחוג הרב-תחומי במדעי החברה.
2. גב' מיכל פישר – מנהלת מערך הסיוע לסטודנט במשרד דיקן הסטודנטים, מורשית נגישות השירות.

**האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של**

**גב' מיכל פישר - 54 שעות**

**ד"ר עירית עין-טל - 30 שעות**

**על-ידי המרכז לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית בתל-אביב ועל-ידי ארגון B-safe**

**באוניברסיטת תל-אביב**



**הכנסת**

**הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:**

1. הדרכה לסגל מנהלי מחלקות ע"י עו"ד מתחום דיני עבודה.
2. הפצת דואל לכלל הסגל האקדמי בנוגע להנחיות בהדרכה אישית לסטודנטים.
3. החתמת כל עובד סגל מנהלי חדש על דף מידע בנושא מניעת הטרדה מינית בקמפוס.

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:**

1. הפצת מנשר מידע לסטודנט בנושא מניעת הטרדה מינית בקמפוס.
2. משלוח הודעות אישיות לתחנת המידע האישית לסטודנט בדבר מניעת הטרדה מינית בקמפוס.

**פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:**

כמפורט לעיל



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: שתי (2) פניות.  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0  
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: שתי (2) תלונות, (תלונה מס 3 אוגדת בתוכה מספר תלונות ומספר פניות)

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	
-----	הוצאת הנילון מהמעונות עקב מקרי אלימות נוספים	<ul style="list-style-type: none"> <li>• סיוע פסיכולוגי למתלוננת</li> <li>• סיוע פסיכולוגי לנילון</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• פגישה עם הנילון</li> <li>• הצעה לקבלת טיפול פסיכולוגי לנילון</li> <li>• העברת הנילון לדירה אחרת במעונות</li> <li>• מתן יעוץ פסיכולוגי למתלוננת</li> <li>• דרך המכללה ללא תשלום</li> <li>• דלת פתוחה לפניותיה</li> <li>• הוצאת הנילון מהמעונות</li> </ul>	2.11.2015	20.10.2015	תלונה על הטרדה והתנהגות שאינה הולמת כלפי סטודנטית במעונות הסטודנטים	סטודנט	1
-----	החלפת הקבוצה לסטודנטית	אזהרה לנילון	<ul style="list-style-type: none"> <li>• הזמנת הנילון לשיחה</li> <li>• הצגת פרטי הפניה בפניו</li> <li>• הבהרת החוק למניעת בטרדה מינית</li> </ul>	11.11.2015	5.11.2015	קבלת פניה מהחוג על פניה שהגיעה מסטודנטית על התנהגות שאינה הולמת במהלך תרגול מעשי	איש סגל זוטר	2



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	
-----	לקבל את התפטרותו	<ul style="list-style-type: none"> <li>המלצות להתנהגות נאותה</li> <li>אזהרה</li> <li>אזהרה חוזרת</li> <li>שיחה מסכמת</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>שיחת אזהרה בסוף השנה הקודמת עם הנחיות להתנהגות נאותה</li> <li>לאחר קבלת תלונות נוספות נקבעה פגישה נוספת עם הנילון בשיתוף עם מנהל משאבי אנוש</li> <li>הובהר לנילון שהתנהגותו אינה מקובלת</li> <li>הנילון החליט לעזוב את עבודתו ולהתפטר</li> </ul>	ינואר 2016	28.5.2015 (תחילת האירוע דווח בדו"ח תשע"ה)	מספר תלונות ממספר סטודנטיות על הטרדה מינית	איש סגל אקדמי בכיר	3
-----	-----	<ul style="list-style-type: none"> <li>לשבת עם סטודנטיות בעת הנחיה פרטנית כאשר הישיבה היא משני עברי השולחן</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>שיחת הבהרה עם המרצה</li> <li>הנחיה לגבי התנהגות בעת הנחיה אישית</li> </ul>	1.4.2016	1.4.2016	פניה על התנהגות שאינה הולמת במהלך הנחיה אישית	מרצה	4

רשמו :

ד"ר עירית עין-טל  
גבי מיכל פישר

ממונות למניעת הטרדה מינית, המכללה האקדמית עמק יזרעאל