



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה במשרד ראש הממשלה
3. המועצה להשכלה גבוהה



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פרטים כלליים:

שם המוסד: האקדמית גליל מערבי, עכו

מועד הגשת הדוח: דצמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: כ- 4700 לומדים (מספר הלומדים כולל כ- 2265 סטודנטים במסלול האקדמי, והשאר תלמידי המכינות הקדם אקדמיות, וסטודנטים בלימודי חוץ).

מספר הממונות למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1. הממונה מהסגל האקדמי - ד"ר שרון גילת יחיא – ראש אשכול הגיל הרך בחוג לחינוך.
2. הממונה מהסגל המנהלי – גב' חיה שנאר* – רכזת החוג לחינוך.

שתי הממונות עברו השתלמות בהיקף 18 שעות, עם כניסתן לתפקיד:

ד"ר שרון גילת יחיא עברה השתלמות מטעם מרכז B-safe בראשות פרופ' רחל ארהרד, באוניברסיטת ת"א, בתחילת שנה"ל תשע"ה, בהיקף של 18 שעות.

חיה שנאר עברה השתלמות במהלך שנת הלימודים תשע"ט, בהיקף של 18 שעות, מטעם המכללה למשאבי אנוש, בת"א, במהלך חודש מאי, 2019.

*חיה שנאר נכנסה לתפקיד הממונה מהסגל המנהלי, בתחילת סמסטר ב' בשנה"ל תשע"ט. במהלך סמסטר א' של שנת הלימודים תשע"ט מלאה את התפקיד הגב' ויקי אגמון אשר סיימה את עבודתה במכללה במהלך חודש מרץ 2019.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שהממונות ביצעו במוסד במהלך השנה, במסגרת התוכנית

למניעה ולטיפול בהטרדה מינית ובהתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הסברה לסגל אקדמי:

1. מייל הכולל את תקנון המכללה בנושא מניעת הטרדה מינית, נשלח לסגל האקדמי בשבוע השלישי של שנת הלימודים.
2. מייל הכולל ריענון נהלים בנושא מניעת הטרדה מינית נשלח לסגל האקדמי כשבועיים אחרי פתיחת סמסטר ב'.

הסברה לסגל המנהלי:

1. מייל הכולל את תקנון המכללה בנושא מניעת הטרדה מינית, נשלח לסגל המנהלי בשבוע השלישי של שנת הלימודים.
2. מייל הכולל ריענון הנהלים בנושא מניעת הטרדה מינית נשלח לסגל המנהלי כשבועיים אחרי פתיחת סמסטר ב'.

הסברה לסטודנטים במסלול האקדמי:

1. פלייר המכיל את עיקרי החוק ופרטי הממונות נשלח במייל לסטודנטים בשבוע השלישי של שנת הלימודים.
2. מייל הכולל ריענון הנהלים בנושא מניעת הטרדה מינית נשלח לכלל הסטודנטים עם פתיחת סמסטר ב'.
3. פרסום התקנון בנושא מניעת הטרדה מינית באתר האינטרנט של המכללה.

הסברה לסטודנטים במכינות הקדם אקדמיות:

1. מייל הכולל ריענון הנהלים בנושא מניעת הטרדה מינית נשלח לכלל הסטודנטים הלומדים במכינות הקדם אקדמיות בשבוע השלישי לאחר פתיחת שנת הלימודים ובפתיחת סמסטר ב', בהתאם ללוח הזמנים של המכינות.

הסברה לסטודנטים בלימודי חוץ:

1. מייל הכולל ריענון הנהלים בנושא מניעת הטרדה מינית נשלח לכלל הסטודנטים הלומדים בלימודי חוץ בשבוע השלישי לאחר פתיחת שנת הלימודים ובמהלך סמסטר ב', בהתאם ללוח הזמנים של הקורסים בהם הם לומדים.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. עובדי סגל מנהלי מקבלים לידיהם מסמך הכולל את סעיפי החוק, נוהל הגשת תלונה ופרטי הממונות כחלק מתהליך הקליטה שלהם במכללה.
2. תליית התקנון ע"ג לוחות המודעות ברחבי הקמפוס.
3. פרסום התקנון באתר האינטרנט של המכללה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לממונות: 1

פניות לממונות בעניין הטרדה מינית: 2

תלונות לממונות בעניין הטרדה מינית: 0

להלן פירוט לגבי אופן הטיפול:

המערבים במקרה	מהות התלונה	מועד הפנייה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול	המלצות האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי
סגל אקדמי וסטודנטית לשעבר במכללה	פורט בהרחבה לעיל	10.12.18	18.12.18	תיעוד פרטי המקרה מול הממונות, זימון הנילון, המתלוננת, הליך משמעותי מול הנילון.	הערה בתיק האישי, מניעת מענקים, פיטורים לאלתר בהישנות העבירה	הערה בתיק האישי, מניעת מענקים, פיטורים לאלתר בהישנות העבירה	הערה בתיק האישי, מניעת מענקים, פיטורים לאלתר בהישנות העבירה
סגל אקדמי וסטודנטית במכללה	פורט בהרחבה לעיל	17.1.19	5.2.19	תיעוד פרטי המקרה מול הממונה. זימון המתלוננת, הנילון ועדים.	קיום שיחת הבהרה עם הנילון	קיום שיחת הבהרה עם הנילון	המקרה אינו מוגדר חד משמעותי כהטרדה ולכן לא ננקט הליך משמעותי
חונך במכינה וסטודנטית במכללה	פורט בהרחבה לעיל + פורט בדו"ח של תשע"ז	16.06.19	17.06.19	שיחה עם הנילון ושיחת הבהרה עם המתלוננת ויידוע מנכ"ל המכללה.	הפרדה מוחלטת בין הנילון למתלוננת	הפרדה מוחלטת בין הנילון למתלוננת	לא ננקט הליך משמעותי