



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: ביה"ס סם שפיגל לקולנוע ולטלוויזיה - ירושלים

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

148

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: עינת מלוא – אחראית
מניעת הטרדה מינית.

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של: 18 שעות

על ידי מרכז סיוע לנפגעות אונס ותקיפה מינית בירושלים ע"ש לינדה פלדמן
פירוט עיקרי ההשתלמות: הכשרת ממונות למניעת הטרדה מינית. תקנות למניעת
הטרדה מינית (חובת מעביד), חוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

מתוכננת הרצאה של שעתיים אותה תעביר נציגה מטעם מרכז סיוע לנפגעות אונס ותקיפה מינית בירושלים בתחילת שנת הלימודים הקרובה (30/10/2017)

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

בשיחות הפתיחה בתחילת כל סמסטר של מנהל ביה"ס התקיימה התייחסות למניעת הטרדה מינית.

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. הועלו לאתר התלמידים של ביה"ס החוק למניעת הטרדה מינית
2. בתקנון ביה"ס עליו חותמים התלמידים ישנה התייחסות
3. החוק ופרטי אחראית הטרדה מינית מפורסמים בחללים מרכזיים ביה"ס.
4. בתחילת כל סמסטר חותמים המרצים על מסמך איסור על קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') לא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – לא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:
