

פרטי המגיש

**שם פרטי:** דורית

## מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

**טלפון נייח:** 0547733826

טלפון נייד: 0547733826

מיניות

הרשות לקידום מעמד האישה חלפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998 15/11/2021 <u>תאריך עדכון טופס</u> **סטטוס** נשלח **תאריך פתיחת טופס** מספר טופס

15/11/2021 308238

dtavor@sce.ac.il :כתובת דוא"ל **תפקיד במוסד:** יועצת הנשיא להוגנות מגדרית ואחראית מניעת הטרדה מינית

> פרטי המוסד סוג המוסד: מכללה אקדמית שם המוסד: המכללה האקדמית להנדסה סמי שמעון

שם משפחה: תבור

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 6196

# פרטי הממונים במוסד

<u>פרטי ממונה 1</u> <u>פרטים אישיים</u> מספר זהות: 59139139 טלפון נייח: 0547733826 שם משפחה: תבור **שם פרטי:** דורית טלפון נייד: 0547733826 dtavor@sce.ac.il :כתובת דוא"ל: תפקיד במוסד: יועצת הנשיא אחריות: ממונה על מניעת הטרדות שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי להוגנות מגדרית ואחראית מניעת

מס' שנים כאחראית: 11 <u>הכשרות</u> שעות הכשרה בסמוך למינוי: 4 שעות הכשרה: 37 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות: גוף ממשלתי 🏳 מהות התפקיד 🗸

אחר 🗹 הכרת החוק, התקנות והסדרי 🗹 עו``ד שמתמחה, מרכזי סיוע, מלג, המשמעת קמפוסים ללא הטרדה מינית דרכי מניעה 🔽 אופן הטיפול בתלונות 🔽 לא עברתי הכשרה 🗀

פרטי ממונה 2 פרטים אישיים 086475675 טלפון נייח: מספר זהות: 37245776 **שם פרטי:** משה שם משפחה: קרוצי mosheka2@sce.ac.il :כתובת דוא"ל תפקיד במוסד: דיקן הסטודנטים 0547733847 טלפון נייד: מס' שנים כאחראית: 6 אחריות: ממונה על מניעת הטרדות שיוך במוסד: איש/ת מנהלה מיניות

עיקרי ההכשרות: שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18 שעות הכשרה: 18 גורם מכשיר: ש מהות התפקיד גוף ממשלתי 🏳 אחר . הכרת החוק, התקנות והסדרי עוד שמתמחה, קמפוסים ללא הטרדה המשמעת דרכי מניעה 🔽 מינית אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה 🗀

פרטי ממונה 3 <u>פרטים אישיים</u> 088519325 :טלפון נייח מספר זהות: 29626736 0506582103 :טלפון נייד adis@sce.ac.il כתובת דוא"ל: **תפקיד במוסד:** ראש מחלקה אחריות: ממונה על מניעת הטרדות שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי לתעשייה וניהול קמפוס אשדוד

מס' שנים כאחראית: 3 הכשרות שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18 שעות הכשרה: 18 גורם מכשיר: עיקרי ההכשרות: גוף ממשלתי 🏳 מהות התפקיד 🗸 🗹 הכרת החוק, התקנות והסדרי קמפוסים ללא הטרדה מינית

## פעולות הדרכה והסברה

#### מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

#### <u>פעולה 1</u>

<u>פעולה 3</u>

אופן הטיפול בתלונות 🗸 לא עברתי הכשרה 🏾

<u>הכשרות</u>

<u>פרטי הפעולה</u> סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית מאריך הפעולה: 25/05/2021 משך הפעילות (בשעות): 1 אחוז השתתפות: 60-79 מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני תיאור הפעולה: הרצאה מסחרי אינטראקטיבית בשיתוף הקהל תוך ניתוח סיטואציות ומתן דוגמאות.ניתנה על ידי עורך הדין

אופיר צומן

<u>פעולה 2</u> <u>פרטי הפעולה</u> מספר משתתפים: 100 תאריך הפעולה: 25/05/2021 **קהל יעד:** סגל אקדמאי סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית אחוז השתתפות: 60-79 מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני תיאור הפעולה: הרצאה משך הפעילות (בשעות): 1

אינטראקטיבית בשיתוף הקהל תוך מסחרי ניתוח סיטואציות ומתן

<u>פרטי הפעולה</u> סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תאריך הפעולה: 25/10/2020 מספר משתתפים: 1250 **קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים אחוז השתתפות: 80-100 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: הלומדה מצויינת משך הפעילות (בשעות): 0.5

כקורס חובה במערכת המכלול שחייבים לבצע ולעבור אחרת לא ניתן לעבור שנה. כל סטודנט.ית חייב.ת לבצע את הלומדה במהלר השנה הראשונה. לא ניתן לסגור תואר בלי.

<u>פעולה 4</u> <u>פרטי הפעולה</u> קהל יעד: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה מספר משתתפים: 500 סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תאריך הפעולה: 01/10/2020

משך הפעילות (בשעות): 0.5 (אורח אחוז השתתפות: 80-100 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: מרצים/מורים מן החוץ (מרצים, מתרגלים, מדריכי (ממונה, אחר) מעבדה, עוזרי הוראה וכד`) בתחילת כל השנה אקדמית/סימסטר נשתל טופס הסבר כדף נחיתה בפורטל המידע של העובדים האקדמיים. עובד/ת לא יכול/ה לבצע שום פעולה

<u>פעולה 5</u> <u>פרטי הפעולה</u> 01/10/2020 תאריך הפעולה: קהל יעד: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה מספר משתתפים: 200 סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית משך הפעילות (בשעות): 0.5 (אורח

תיאור הפעולה: עובדים ארעיים - יש מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי טופס מיוחד - המפרט את מדיניות המכללה הנשוא הטרדה מינית, דרכי הטיפול והאחראיים במוסד.

## תלונות

### <u>מספר התלונות במוסד:</u> <u>תלונה 1</u>

במערכת בטרם אישר/ה את קריאת

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: זכר גילאי המתלונן/ת: 25-34 **מתלונן/ת:** סטודנט/ית גילאי נילון: 25-34 נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

22/12/2020 מועד סיום טיפול: מועד הגשת התלונה: 10/12/2020

אופן הטיפול:</u> גביית עדות מהעד/ים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נזיפה/אזהרה החלטת המוסד:</u> נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

> <u>החלטת הגוף המשמעתי:</u> <u>שירותי סיוע:</u> עורך דין

פרטים נוספים והערות: הנילון היה עובד אבטחה ושמירה מטעם חברה חיצונית. עבודתו הופסקה במכללה לאלתר.

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: 25-34 מתלונן/ת: סגל אקדמאי גילאי נילון: 45-54 נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> סביבה/אוירה מטרידה; פנייה/שאלה/בקשת מידע מועד סיום טיפול: 13/07/2021

אופו הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים: גביית עדות מהעד/ים: גביית עדות מהנילוו/נה: גביית עדות מהמתלונו/נת: שיחת בירור עם הנילוו/נה: שיחת בירור עם המתלונן/נת

> המלצת הנציב/ה: נזיפה/אזהרה; נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה <u>החלטת הגוף המשמעתי:</u>

<u>שירותי סיוע:</u> פרטים נוספים והערות: הן נשוא התלונה והן הנילון מתרגלים מן החוץ.