



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. משרד החינוך

פרטים כללים:

שם המוסד : המכללה האקדמית הרצוג

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

**מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :
כ- 3,000 תלמידים**

**מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :
תהילה הר זהב- מינהל תלמידות, קמפוס מגדל עוז**

**האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות על ידי פורום bsafe,
אוניברסיטת תל אביב**

פירוט עיקרי ההשתלמות :

**בין תרבות לחוק, תפקיד הממונה- בין החוק למציאות, יצירת שינוי תרבותי, החוק
למניעת הטרדה מינית, טיפול- תהליך הבריור של התלונות, היבטים פסיכולוגיים של
נפגעות ופוגעים, מעבר לחוק ולנוהל- טובת מי לנגד עיני, הטרדות מיניות והמשפט
השיתופי – הילכו יחדיו?**



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

נקבע, לחודש הקרוב, דיון עם הנהלת המכללה לגבי התווית מדיניות של פעולות מניעה הן לסגל והן לסטודנטים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

פרסום באתר המכללה, אתר העובדים ובמידעון המכללה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : _____

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 4

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות: ראה בטבלה בעמוד הבא



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית ומרצה	דוגמאות מיניות בשיעורים, פניה לסטודנטיות בצורה שגרמה להן מבוכה	6/12/2016	18/12/2016	שיחה של ראש החוג עם המרצה. התחייב לעדן את שפתו והדוגמאות שמביא	לא רואים בפניה הטרדה מינית, אלא רגישות יתר של הפונות, עקב פערים תרבותיים. ניתן להסתפק בשיחה של ראש החוג, ולעקוב (המרצה וותיק, בעבר לא התקבלו תלונות מסוג זה)	כנ"ל	לא רלוונטי
סטודנטית ומרצה	חוסר בהצבת גבולות, דוגמאות מביכות, אווירה משוחררת מכיוון המרצה כלפי הסטודנטיות. יצר יחס אישי מידי עם תלמידותיו	2/2017	5/2017	התקיימה שיחת ברור עם המרצה, והכחשה נמרצת מצידו. החלטה משותפת על סיום עבודתו בקמפוס הנשים.	קיים חשש להתנהגות בלתי נאותה, המתלוננת קיבלה פירוט בדבר הפעולות שיכולה לפעול במסגרת החוק. בחרה שלא לפעול	הפסקת עבודתו של המרצה בקמפוס הנשים	
סטודנט וסטודנטית בהשתלמות של המכללה	במהלך סיור נקט כמה פעולות הצקה. המשיך, לטענת המתלוננת, בהתייחסויות אישיות מידי, בקבוצת הוואטסאפ של הקורס.	30/4/2017		שיחה עם הנילון, הבהרת חומרת הדברים, ודרישה ממנו להתרחק מהמתלוננת. בעקבות השיחה, הנילון עזב את הקורס.	הוצע למתלוננת סיוע בכל פעולה שתבחר. בחרה שלא לפעול. נראה כי מדובר במעשי קונדס שעברו את המידה.	לדרוש מהנילון להתרחק מהמתלוננת. עקב עזיבת הנילון את הקורס, לא נראה שיש צורך בנקיטת פעולות נוספות	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
סטודנט וסטודנטית	במהלך פעילות מעורבת של תלמידים ותלמידות ציין מספר פעמים שהיא נראית טוב, נכנס לתוך תמונת סלפי שצילמה	17/9/2017		המתלוננת מרקע חרדי. התקיימה שיחה עם הנילון, הוסבר על הפגיעה בה. התנצל, ואמר שלא היתה לו כל כוונה לפגוע.	נראה כי פניות הנילון אל המתלוננת נעשו בתום לב, וכי הפגיעה נובעת מפער תרבותי ונורמטיבי. הנילון קיבל הסבר על הבעייתיות שבהתייחסותו אל המתלוננת והוזהר שלא ליצור קשר עם המתלוננת בעתיד.	נמצאו פתרונות לכך שהמתלוננת לא תצטרך להשתתף בעתיד בפעילויות מעורבות של גברים ונשים	עקב הפער התרבותי המענה צריך להיות בפתרון של בעיית השתתפות המתלוננת בפעילויות מעורבות. צוות המכללה הונחה לסייע לה ככל שיידרש
מרצה וסטודנטית	המרצה פנה וסיפר כי סטודנטית פנתה אליו ואמרה כי היא חשה אליו חיבה. התקשרה אליו הביתה וחזרה על הדברים. הבהיר לה כי אין לו שום דבר כלפיה	24/10/2017			לבקשת המרצה לא טופל. סוכם כי אם תתקשר אליו שוב הוא יודיע לה כי הוא מעביר את העניין לטיפול הגורמים הרלוונטיים במכללה		