



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כלליים:

שם המוסד: המכללה למינהל מיסודה של הסתדרות הפקידים – שלוחת חיפה

מועד הגשת הדוח: חודש ינואר 2020

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט (2018 - 2019)

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 500

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 1. מנהלת שלוחת חיפה וממונה למניעת הטרדות מיניות בשלוחה.

האחראים עברו בסמוך למינויים

✓ השתלמות בהיקף של 7 שעות ביום דצמבר 2019.

על ידי המרכז הבינ"ל לכנסים והדרכות חוץ ארגוניות

פירוט עיקרי ההשתלמות: כלים מקצועיים והנחיות מעשיות לממונה על מניעת הטרדה בארגון לבצע תחקיר במקרה של תלונה, כמו גם מתן סיוע ראשוני למתלונן/נת, ויצירת סביבת עבודה בטוחה. ההשתלמות כללה תרגול מעשי.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
במסגרת ישיבות הדרכה לסגל מנהלי, הועברה הדרכה מאת האחראית.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

נדונה האפשרות לרכישת לומדה ממוחשבת, אך בשלבי המו"מ המתקדם הסתבר שאין ממשק מתאים ולכן בשל כשל טכני זה לא נרכשה התוכנה.
(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

התקנון תלוי על לוח המודעות בעברית ובשפה נוספת לפי אוכלוסיית התלמידים (ערבית, רוסית). וכן נמצא באתר המכללה



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:
