

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

להלן טופס דיווח ידני. שמנה לב כי ניתן לצרף לדיווח קבצים נלווים, כגון תקנון העוסק במניעת הטרדות מיניות, מידע אודות פעולות שנעשו במוסד בנושא מניעת הטרדות מיניות וכל הקשור לנושא.

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0533195816

טלפון נייד: 03-5061818

שם משפחה: רוטנר/רייזנר

כתובת דוא"ל: SARA05331@GMAIL.COM

שם פרטי: שרה

תפקיד במוסד: מורה לפסיכולוגיה

פרטי המוסד

שם המוסד: סמינר בעלזא

תקציב:

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 605

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 605

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 3

סוג המוסד: סמינר להכשרת עו"ה
והכשרה מקצועית
שנת דיווח: 2023

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה (במידה ויש ממונים נוספים יש להוסיף את פרטיהם/

1. שם פרטי: שרה

שם משפחה: רוטנר/ רייזנר

כתובת דוא"ל: SARA05331@GMAIL.COM

טלפון נייד: 03-5061818

טלפון בית: 0533195816

תפקיד במוסד: מורה לפסיכולוגיה

שיוך במוסד:

אחריות: נציבת מוגנות

מספר שנים כאחראית: 3

2. שם פרטי: רחל

שם משפחה: פייבוש

כתובת דוא"ל: GMAIL.COM@RACHELFA33

טלפון נייד: 08-8565836

טלפון בית: 0533-135835

תפקיד במוסד: מורה לפסיכולוגיה

שיוך במוסד: מורה לפסיכולוגיה

אחריות: נציבת מוגנות

מספר שנים כאחראית: 3

3. שם פרטי: פעשי

שם משפחה: סלומון

כתובת דוא"ל: s5023520@gmail.com

טלפון נייד: 02-5023520

טלפון בית: 054-8448232

תפקיד במוסד: מורה לפסיכולוגיה

שיוך במוסד: מורה פסיכולוגיה

אחריות: נציבת מוגנות

מספר שנים כאחראית: 3

הכשרות:קורס הכשרת ממונות מוגנות
עיקרי ההכשרות: ממונות מוגנות בסמינר
גורם מכשיר: תהל
שעות הכשרה:כ-30

פעולות הדרכה והסברה

מספר הפעולות שננקטו כדי להביא לידיעת כל תלמיד/ה, סטודנט/ית ועובד/ת חדש/ה את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנ"ח-1998:

פעולה 1 (אם ישנן פעילויות נוספות נא לפרט על כולן)

תאריך הפעולה:12/09/2022
סוג הפעולה: חלוקת תקנון
קהל יעד:תלמידות הסמינר והצוות
מספר משתתפים/ות:630
תיור הפעולה:
מבצע/ת הפעולה:שרה רייזנר/פעשי סלומון/רחל פייבוש
אחוז השתתפות:100%
משך הפעילות (בשעות):1

פעולה 2 (אם ישנן פעילויות נוספות נא לפרט על כולן)

תאריך הפעולה:22/01/2023

סוג הפעולה: שיעור רענון במוגנות

קהל יעד:תלמידות כיתות י"ג

מספר משתתפים/ות:180

תיור הפעולה:

מבצע/ת הפעולה:שרה רייזנר/פעשי סלומון/רחל פייבוש

אחוז השתתפות:95%

משך הפעילות (בשעות):2:

תלונות (יש לפרט אודות התלונות והפניות שהתקבלו במוסד, ניתן להיעזר בצילום המסך המצורף)

תלונה 1:

אופן הגשת התלונה/פניה:

מתלונן/ת/ פונה:

גיל המתלונן/ת/ פונה:

מגדר המתלונן/ת/ פונה:

נילון/ה:

גיל הנילון/ה:

מגדר הנילון/ה:

מהות המעשה:

משך הטיפול בפניה:

אופן הטיפול:

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

המלצת הנציבה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעותי:

פרטים נוספים והערות:

פרטי תלונה/פניה 1

* אופן הגשת התלונה/פניה:

- ☐ מתלונן/ת
- ☐ תלונה אנונימית
- ☐ שמועה
- ☐ פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת
- ☐ פנייה להתייעצות מקצועית
- ☐ תלונה חוזרת

* מתלונן/ת / פונה:

טווח גילאים:

מגדר:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

* נילון/ה:

טווח גילאים:

מגדר:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

* מהות המעשה, מושא התלונה/הפניה:

- ☐ סחיטה באיומים בעלת אופי מיני
- ☐ מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)
- ☐ הצעות חוזרות בעלות אופי מיני
- ☐ התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתקדות במיניותו
- ☐ התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית
- ☐ פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו
- ☐ הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות
- ☐ התנכלות שמקורה בהטרדה מינית
- ☐ סביבה/אווירה מטרידה
- ☐ ניצול יחסי מרות
- ☐ התייעצות
- ☐ פנייה
- ☐ שאלה
- ☐ בקשת מידע
- ☐ אחר

* מועד הגשת התלונה/פניה:

מועד סיום טיפול:

נקה

נקה

אופן הטיפול:

- ☐ שיחת בירור עם המתלונן/נת
- ☐ שיחת בירור עם הנילון/נה
- ☐ תמיכה ולייווי למתלונן/נת
- ☐ מתן ייעוץ למתלונן/נת
- ☐ גביית עדות מהמתלונן/נת
- ☐ גביית עדות מהנילון/נה
- ☐ גביית עדות מהעדים/מהעדות
- ☐ פתיחה בהליך משמעותי
- ☐ בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי
- ☐ ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים
- ☐ בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה
- ☐ העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד
- ☐ אחר

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

המלצת הנציב/ה:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ בבירור-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
- ☐ בטיפול משטרה
- ☐ הפסקת עבודה(סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים עד לסיום ההליך המשמעותי
- ☐ גישור
- ☐ הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה
- ☐ מכתב התנצלות
- ☐ נזיפה
- ☐ אזהרה
- ☐ הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה
- ☐ אחר

פרטים נוספים והערות:

ביטול

אישור

החלטת המוסד:

אחר

פירוט:

החלטת הגוף המשמעותי:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ בבירור-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
- ☐ קנס כספי
- ☐ נזיפה
- ☐ אזהרה
- ☐ הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה
- ☐ אחר

מלל חופשי

סיכום כללי של הפעילות בהתייחס ל:

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות

2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות

3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים . אפשרויות בחירה : חידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי , שינויים במרחב הציבורי , תקצוב פעילויות

ברוך ה' לא נתקלנו בבעיות, נעשו פעולות מניעה ע"י שיעורי חיזוק וחידוד התקנון והסברה על חשיבותו.