דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ״ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- v3@knesset.gov.il מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת מעמד האישה ולשוויון מגדרי ב- 1
 - women@mse.gov.il מעמד האישה לקידום מעמד הרשות ל.2
 - rina.mizrachi1@labor.gov.il הרווחה העבודה העבודה מהייט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

	עמותת אהל אברהםעמותת אהל אברהם
	:ועד הגשת הדוח
	הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשע"ט</u>
:מתייחס הדיווח	וספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה ו 202
1_	: מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם
	מרים קופשיץ מנהלת מדור חשבות ופרויקטים
	מרים קופשיץ מנהלת מדור חשבות ופרויקטים
	מרים קופשיץ מנהלת מדור חשבות ופרויקטים
	מרים קופשיץ מנהלת מדור חשבות ופרויקטים

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

: פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן
(יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ״ב:
פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ״ח-1998:

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

	מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית :
_	מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי:
	מספר התלונות שהוגשו לאחראי : מספר התלונות שהוגשו לאחראי

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת	החלטת	המלצת	אופן הטיפול	מועד	מועד	מהות	המעורבים
הגוף	המוסד	האחראי	לרבות פירוט	סיום	הגשת	התלונה	במקרה
רמשמעתי/			צעדי	הטיפול	התלונה	ופירוט	נשוא
עונש, ככל			הביניים			המקרה –	התלונה –
שננקטו			שננקטו וכן			ללא	שיוד
הליכי			אמצעים			פרטים	(סטודנט,
משמעת			נוספים			מזהים	איש סגל
			שננקטו –				וכוי)
			כגון הגנה על				ללא
			המתלונן,				פרטים
			ככל שננקטו				מזהים

<u>הערות ותוספות:</u>

לא היו כל ארוע בנידון במהלך שנהייל תשעייט, המוסד הינו מוסד לבנות כאשר
הסגל הוא בנות בלבד והמוסד מרושת במצלמות . בשנהייל תשעייט המוסד היה תחת
המיכללה למינהל.