

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 21/02/2023

תאריך פתיחת טופס
21/02/2023

סטטוס נשלח

מספר טופס
320578

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0523390195

טלפון ניח: 046085120

שם משפחה: רונית
כתובת דוא"ל: ronit@nitc.co.il

שם פרטי: מדר
תפקיד במוסד: עוזרת דיקאן/רכזת
דיפלומות

פרטי המוסד

שם המוסד: מכללה טכנולוגית/מוסד המכשיר הנדסאים וטכנאים מוסמכים
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: המכללה הטכנולוגית נוף הגליל 72209

תקציב: מתוקצב
מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 496
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 173
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 1

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

טלפון נייד: 0523390195

טלפון ניח: 046085120

שם משפחה: רונית
כתובת דוא"ל: ronit@nitc.co.il
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שם פרטי: מדר
תפקיד במוסד: עוזרת דיקאן/רכזת
דיפלומות

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
מס' שנים כאחראית: 10

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכז סיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית חיפה והצפון

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 19/10/2022
משך הפעילות (בשעות): 45

מספר משתתפים: 60
אחוז השתתפות: 40-59

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצעות הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
תיאור הפעולה: בכנס השנתי של המרצים אני מציגה את עצמי בפני המרצים תפקידי בסגל המנהלה ותפקידי כממונה, אני מציינת שעל פי חוק הוכשרתי 18 שעות כממונה, מציגה בפניהם את החוק, מציגה סרטון בנושא המציג שאלות ותשובות בנושא הטרדה מינית

מספר התלונות במוסד:**תלונה 1****מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת: 18-24

גילאי נילון: 55-64

מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה**משך טיפול כולל:** 7 ימים**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה ולייווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעת:****שירותי סיוע:** הממונה הקשיבה בקשב רב ובדיסקרטיות לדבריה של המתלוננת הבטיחה שהנושא יתחקר ועד הסקת המסקנות המתלוננת לא תשהה במחיצתו של הנילון ושחררה את הסטודנטית לביתה, הממונה החלה בבדיקה מקיפה מול משרדי דיקנאט ומול המצלמות, זומן הנילון הוסברה לו אופי התלונה, עד סיום הבירור הפרדה בין המתלוננת לנילון. ביום שני 21/11/22 הוזמנה שוב המתלוננת הוגשו בפניה המסקנות של הממונה לא נמצאה כי הנילון ביצע עבירה של הטרדה והמסקנות הועברו למנכ"לית המכללה והתלונה תיגנז, המתלוננת נתבקשה לחתום על הבירור וסרבה, במקביל הוזמן הנילון למשרדה של הממונה כדי למסור כי נושא התלונה נבדק על ידה וכי לא נמצאה כי ביצע כל עבירה של הטרדה וכי המסקנות הועברו למנכ"לית והתלונה תיגנז, כל זאת נעשה גם בהתייעצות עם משרדי עו"ד של המכללה**פרטים נוספים והערות:** במקביל בכל לוחות המודעות של המכללה מופיע הסבר החוק והדרך לפנייה לממונה, ימים אלו נבדקת אפשרות עם גופים להתקנת תוכנת לומדה בנושא הטרדה מינית, נעשות פעולות הסברה בקרב אוכלוסיית הסטודנטים כל עובד/ת, מרצה נדרשים פעם בשנה לחתום על טופס התקנות למניעת הטרדה מינית הממונה דואגת להיות מעודכנת בכל רכילות שמגיעה לאוזנה בנושא, עורכת מידי יום סיור בין כותלי המכללה במקומות ציבוריים וחדרי השירותים, למען הסר ספק ולביטחון האישי של כל באי המוסד וכל הלומדים בו, בקרוב יבנה אתר מסודר לנושא, שבו יש כוונה להכין טופס מקוון אנונימי שכל מתלונן/נת יוכלו בצורה דיסקרטית לפנות, אנו עושים כל הנדרש בנושא וחושבים איך לנהל ולשפר את הנגישות לנושא**מלל חופשי**

התובנות שלי האישיות מכל התהליך של המניעה שהממונה צריך להיות אדם עם יכולות וכישורים חברתיים של חמלה ויחד עם זאת לחפש לאחר בירור מעמיק של כל מקרה איך לשפר להנגיש את החוק הכללים וההתנהגות של מוסד ההשכלה במקרים הנדונים

לקראת שנה הבאה אני בודקת אפשרות לשלב תוכנת למידה חובה לסטודנטים, אנשי מנהלה וסגל המרצים

אני בודקת אפשרות להרצאה בנושא ההטרדה למגזרים שונים במכללה

כל ממונה חייב לעבור הכשרה למניעת הטרדה מינית תכנית בת 18 שעות שאני השתתפתי בה במרכז לסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית חיפה והצפון לאחר ההכשרה אני מרגישה יותר בטוחה בתפקיד ובדרכי הבדיקה הטיפול והמסקנות ואני יודעת שיש לי גם בית חם של מרכז הסיוע שאני תמיד יכולה לפנות להתייעץ בנושא שעולות שאלות בנדון ודרכי הפעולה הנכונות בכל מקרה שנדון.

ובעתיד אשתדל להמשיך ללכת לכנסים בנושא בסוגיות השונות של הטרדה מינית