דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת	.1
הרשות לקידום מעמד האישה	.2
מהייט, משרד הכלכלה והתעשייה	.3

<u>פרטים כללים:</u>

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשעייו 2016</u> ספר הסטודנטים שלמדו במכללה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח: 900 ספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם: אה שנק, ניהול אדמניסרטיבי / קורסים אחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של שעות	יעד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2016 הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשעייו 2016</u> ספר הסטודנטים שלמדו במכללה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח: 900 ספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם: אה שנק, ניהול אדמניסרטיבי / קורסים שעות
ספר הסטודנטים שלמדו במכללה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח: 900 ספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם:	הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשעייו 2016</u> ספר הסטודנטים שלמדו במכללה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח: 900 ספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם: אה שנק, ניהול אדמניסרטיבי / קורסים אחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של שעות
ספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם : אה שנק, ניהול אדמניסרטיבי / קורסים אחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של שעות	ספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם : אה שנק, ניהול אדמניסרטיבי / קורסים אחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של שעות
אה שנק, ניהול אדמניסרטיבי / קורסים אחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של שעות	אה שנק, ניהול אדמניסרטיבי / קורסים אחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של שעות לידי
	ַ ידי
ַ ידי	
	רוט עיקרי ההשתלמות

פעילויות הדרכה והסברה שנקטה המכללה שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המכללה (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

ישיבת צוות כללה הקראת תקנון למניעת הטרדה מינית כולל חובות וזכויות ודיון על דרכי מניעה.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ותדירותן:

<u>בפתיחת כל קורס מעל 100 שעות ממונה למניעת הטרדה מינית מטעם המכללה נכנסת לכתה,</u> מסבה את שימת לב הסטודנטים לתקנון, לחובות ולזכויות בעניין זה.

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצייב)

פירוט הפעולות שנקטה המכללה על מנת להביא לידיעת כל סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנייח-1998:

ביום פתיחת קורס, לאה שנק, ניהול אדמניסרטיבי/קורסים, הציגה את עצמה בפני הסטודנטים כאחראית מניעת הטרדה מינית במכללה וכל תלונה תוגש אליה. היא הסבה את תשומת לבם לתקנון למניעת הטרדה מינית וכי תקנון למניעת הטרדה מינית תלוי על לוח המודעות.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : $\underline{0}$ מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : $\underline{0}$

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת בית	החלטת	המלצת	אופן הטיפול	מועד	מועד	מהות	המעורבים
/הדין	המכללה	האחראי	לרבות פירוט	סיום	הגשת	התלונה	במקרה
עונש, ככל			צעדי הביניים	הטיפול	התלונה	ופירוט	נשוא
שישנה			שננקטו וכן			המקרה	התלונה –
			אמצעים				שיוך
			נוספים				(סטודנט,
			שננקטו				איש סגל
			כנדרש				וכוי)
			בתקנות - כמו				ללא זיהוי
			הגנה על				
			המתלונן				

	<u>הערות ותוספות:</u>
	