



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד: מכון טכנולוגי חולון HIT

מועד הגשת הדוח: חודש דצמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
4382

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
נציבת מניעת הטרדה מינית: עו"ד אורנה קופלוביץ, חברת סגל בפקולטה לניהול
טכנולוגיה

בנוסף אותרה נציבה נוספת, נמצאת בתהליך הכשרה וכניסה לתפקיד.

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 40 שעות ולאחר מכן
השתלמויות רענון.

על ידי הכשרת נציבות שהתקיימה באוניברסיטת ת"א ובהמשך השתלמויות רענון
בלשכת עוה"ד. בתשע"ח גם השתלמות אצל ליאור גל כהן.
פירוט עיקרי ההשתלמות הגדרת נטרדה מינית, החוק, תכולתו, הליך הטיפול בתלונה
(לרבות סדנה בגביית עדות), יחסי מרות, סגירת הליך ודיווח.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 2
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 3
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 1

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעתי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
עובד המכון	1. עובדת המכון התלוננה על כך שעובד המכון החמיא לה על לבושה, באופן שאינו נעים לה. הרגישה שלא בנוח להעיר לו על כך ולכן פנתה אלי.	יוני 2019	יולי 2019	נגבתה תלונה, בדקנו דיסקרטית עם עובדות נוספות העובדות עם הנילון, וכן יזמתי שיחה עם הנילון	העובד טען שלא ראה בכך הטרדה והניח שזה במסגרת יחסי העבודה האישיים. הדבר קרה פעם אחת, הבהרתי לעובד את העניין והוא הבטיח שיקח לתשומת ליבו.	שיחה עם העובד ואזהרה.	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		הגשת תלונה במשטרת ישראל	נגבו תלונות מהסטודנטית ומהסטודנטיות שהיו עדות למעשה. נעשתה פניה למנכ"ל המכון בצירוף תמונת הנילון. נבדק משפטית האם אפשר לאסור עליו להיכנס למכון ולעדכן את השומרים בתמונתו. בנוסף, נעשתה שיחה עם האיש והוא הוזהר שלא להתקרב שוב לסטודנטיות. הסטודנטית גם התלוננה במשטרת חולון.	יולי 2019	יולי 2019	2. סטודנטית התלוננה על אדם שאינו עובד המכון או סטודנט בו, שהסתובב בקמפוס וניסה לדובב אותה לשיחה, המקרה חזר על עצמו פעמיים, ובפעם השנייה היא הגיעה אלי, מלווה בסטודנטיות שהיו עדות למעשה.	