



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת

2. הרשות לקידום מעמד האישה

3. המועצה להשכלה גבוהה

(*מחק את המיותר)



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פרטים כללים:

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

שם המוסד: אקדמיית אלקאסמי – מכללה אקדמית לחינוך

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר -2018

הערה: הדוח מתייחס לתקופת ספטמבר – נובמבר

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
3078

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

מספר אחראיות – 2

גב' מגדלה בדראן מרוה: בעבר הקימה ופיתחה פרויקט "אמל- נשים למען שינוי" במסגרת תכנית "מנדל" למנהיגות חברתית מטרת הפרויקט לחזק את מעמד האישה במרחב הציבורי ולפתח אחריות חברתית משותפת לנשים וגברים. מגדלה במקור עוסקת כעצמאית במתן שירותי אנוש, ייעוץ ארגוני והנחיית קבוצות, מכהנת במכללה בתפקיד רכזת משאבי אנוש ונציבה למניעת הטרדה מינית.

גב' אימאן גרה אלמלק: בעבר התנדבה באגודות ומגוון וועדות לתקופת שנים. התנדבה באגודה סווא בירושלים; למניעת אלימות מינית ופיזית כנגד נשים למשך 3 שנים. במסגרת ההתנדבות עברה קורס הכשרה ועסקה בתור מתנדבת בקו החם המיועד לקבלת פניות טלפוניות ומעקב, כמו כן בשנת 2006 התנדבה באגודת ה "סואר" בחיפה; אגודה למניעת אלימות מינית וגופנית כנגד נשים גב' אימאן, במקור עורכת דין וטוענת שרעית. היום מכהנת במכללת אלקאסמי בתפקיד מנהלת לשכת הנשיא ונציבה למניעת הטרדה מינית.

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות:

גב' מגדלה בדראן מרוה עברה הכשרה בת 18 שעות מטעם אוניברסיטת תל אביב ומרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית בחודש מרץ, גם כן השתתפה ביום עיון בתאריך 23.10.18 מטעם המועצה להשכלה גבוהה בנושא מודעות, חינוך וטיפול במניעת הטרדות מיניות באקדמיה.

גב' אימאן גרה אלמלק נרשמה להכשרה מטעם אוניברסיטת תל אביב ומרכז הסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית שתתקיים בחודש דצמבר 2018.

***שתי הנציבות נרשמו ליום עיון באוניברסיטת תל אביב שיתקיים ב27.11.18.**

בנוסף לכך, גב' מגדלה בדראן מרוה נרשמה להשתתפות בשולחן עגול בנושא: מניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה ובמוסדות העל-תיכוניים, ודרכי ייעול ובקרה בטיפול בפניות המתקיים 18.12.18.

פירוט עיקרי ההשתלמות:

בהיקף של 18 שעות שהעברה גב' מרוה והסתיימה בחודש מרץ 2018

1. הכרת החוק למניעת הטרדה מינית ואת אחריות המוסד האקדמי
2. הכרת תפקיד הממונה במוסד האקדמי
3. הקניית כלים ליצירת סביבת עבודה בטוחה ונקייה מהטרדות מיניות
4. כלים באיך לזהות תגובות של נפגעות/ הטרדה מינית
5. דרכי הטיפול הרצויות במוסד האקדמי



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:
התקיימה הרצאה ע"י היועץ המשפטי מר ריאד אבו פול לסגל מנהלי ואקדמי בתאריך 8.10.18 בנושא: מבט על החוק למניעת הטרדה מינית

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:
התקיימה הרצאה ע"י פרופ' כולה אבו בכר בתאריך 30.4.18 בנושא: ערכים והתנהגויות חברתיות התורמות להתפשטות הטרדה מינית בחברה הערבית.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. כתיבת תקנון מותאם ופרסומו באתר המכללה מונגש לסטודנטים ועובדים
2. חלוקת תקציר תקנון מותאם לסגל מנהלי ואקדמי בימי היערכות.
3. צירוף תקציר תקנון מותאם לערכת עובד חדש (שמקבל כל עובד מנהלי ואקדמי בזמן קליטתו לאקדמיה).
4. פרסום התקציר המותאם לתקנון ברחבי המכללה (בכל קומה, בשירותים, במעילות).
5. מתן הסבר לעובדים חדשים בפגישת הקליטה על תוכן התקנון ומתן פרטי התקשרות של הנציבות.
6. הפצת מייל לסטודנטים וסגל בפרטי התקשרות של הנציבות ושעות עבודה.
7. התקנת תיבת פניות לסטודנטים וסגל, מנהלי ואקדמי
8. מינוי נציבה שנייה בתאריך 28.10.18
9. הקצאת משאב למתן שירות וטיפול פסיכולוגי חנימני לפניות במידה והתקבלו.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

הערה: הדוח מתייחס לתקופת ספטמבר – נובמבר

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: פנייה אחת המתייחסת למקרה בילדות.

לאחר קבלת הפנייה בע"פ, הופנתה למרכז סיוע להמשך התהליך וטיפול.

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: לא התקבלו שמועות

בתקופה שמתייחס אליה הדוח

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: לא הוגשו תלונות

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:

נושא של הטרדות מיניות הינו נושא מורכב ורגיש בכלל ובחברה הערבית בפרט, ועל כן המכללה לוקחת מלוא האחריות לטפל בנושא. הנציבות משתתפת בימי עיון, הכשרות וכנסים כפי שנוזכר לעיל על מנת להרחיב הידע, לצורך העלאת המודעות בקרב סטודנטים/יות, וסגל המכללה.

הנציבות עורכות ומגישות תכנית שנתית לפעולה עבור תיק הטרדה מינית המכילה פעולות הסברה והדרכה ופעילויות אחרות להעלאת המודעות למניעת הטרדה מינית, ומיושמת בהתאם בליווי ומעקב הנשיא.

המכללה פועלת ומשפרת פעילותיה בנושא מניעת הטרדה מינית ותמשיך לפעול לפי כך.