

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998



י"לן טופס דיווח ידני. שמנה לב כי ניתן לצרף לדיווח קבצים נלווים, כגון תקנון העוסק במניעת הטרדות מיניות, מידע אודות פעולות שנעשו במסד בנושא מניעת הטרדות מיניות וכל הקשור לנושא.

כתובת דוא"ל: chava@sham.gov.il

תפקיד במוסד:

פרטי המוסד

סוג המוסד:

שנת דיווח:

שם המוסד:

תקציב:

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ:

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד:

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1 (במידה ויש ממונים נוספים יש להוסיף את פרטיהם/ן)

שם פרטי: חוה

שם משפחה: גר

כתובת דוא"ל: *chava.gor@chava.gor*

טלפון נייד:

טלפון נייד: *052-641741*

תפקיד במוסד: *גור*

שיוך במוסד:

אחריות:

מספר שנים כאחראית:

הכשרות:

עיקרי ההכשרות:

גורם מכשיר: *אורג* *אורג* *אורג* *אורג*

שעות ההכשרה: *10*

שעות הכשרה במסגרת למינר:

פעילות הדרכה והסברה

מספר הפעולות שנקטו כדי להביא לידיעת כל תלמיד/ה, סטודנט/ית ועובד/ת חדש/ה את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) להתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנ"ח-1998:

(אם ישנן פעילויות נוספות נא לפרט על כולן)1פעולה

תאריך הפעולה:
סוג הפעולה:
קהל יעד:
מספר משתתפים/ת:
תיור הפעולה:
מבצע/ת הפעולה:
אחוז השתתפות:
משך הפעילות (בשעות):

תלונות ופניות

תלונות (יש לפרט אודות התלונות והפניות שהתקבלו במוסד, ניתן להיעזר בצילום המסך המצורף)

תלונה 1: 0

אופן הגשת התלונה/פניה:

מתלונן/ת/ פונה:

גיל המתלונן/ת/ פונה:

מגדר המתלונן/ת/ פונה:

נילן/ה:

גיל הנילן/ה:

מגדר הנילן/ה:

מהות המעשה:

משך הטיפול בפניה:

אופן הטיפול:

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

המלצת הנציבה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעותי:

פרטים נוספים והערות:

פרטי תלונה/פניה 1

* אופן הגשת התלונה/הפניה:

- ☐ מתלונן/ת
- ☐ תלונה אנונימית
- ☐ שמועה
- ☐ פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת
- ☐ פנייה להרעיונות מקצועית
- ☐ תלונה חוזרת

ממדר:

טווח גילאים:

מתלונן/ת / פונה:

ממדר:

טווח גילאים:

נלוויה:

* מהות המעשה, מושא התלונה/הפניה:

- ☐ סחיטה באיומים בעלת אופי מיני
- ☐ מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348-349 לחוק העונשין)
- ☐ האצות חוזרות בעלות אופי מיני
- ☐ התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המותקדות במיניותו
- ☐ התייחסות מבהה או משפילה המופנית לאדם בן חס לזנותו, לרבות נטייתו המינית
- ☐ פריסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המקלט, המתקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפריסום עלול להשפיל או לבזות
- ☐ האצות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני מתוך ניצול יחסי מרות
- ☐ התנכלות שמקורה בהטרדה מינית
- ☐ סביבה/אווירה מטרידה
- ☐ ניצול יחסי מרות
- ☐ התייעצות
- ☐ פנייה
- ☐ שאלה
- ☐ בקשת מידע
- ☐ אחר

* מועד הגשת התלונה/הפניה:

מועד סיום טיפול:

תקנה

תקנה

אופן הטיפול:

- ☐ שיהיה ברור עם המתלונן/נת
- ☐ שיהיה ברור עם הנליו/נה
- ☐ תמיכה וזיוו למתלוננת
- ☐ פתח ייעוץ לזמית/ות
- ☐ גבית עזות סתמול/ות
- ☐ גבית עזות סתמול/ות
- ☐ גבית עזות סתמול/ות
- ☐ פתחה בהלך משעתי
- ☐ בטיפול המשטרה/ פתחה בהלך משעתי
- ☐ בענין שיהיה הבחנה וחדוד נהלים
- ☐ ברור פרטים נוספים עם משיגות חתולה
- ☐ העברת לטיפול של גורם אחר כמוסד או לזרם חיצוני למסד
- ☐ אחר

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

החלטת הנציג/ה:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ גבירה-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה חסימה פניית
- ☐ קום נסיפ
- ☐ נזיפה
- ☐ אזרה
- ☐ הפדחה בן מתלוננת/ת לנליו/ה
- ☐ אחר

החלטת המוסד:

אחר

פרוט:

החלטת הנציג/ה:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ גבירה-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה חסימה פניית
- ☐ בטיפול משטרה
- ☐ הפסקת עבודה (סגל/הרחקת סטודנט/ית מלימודים עד לסיום ההלך המשעתי
- ☐ גישור
- ☐ הדגנה לזמית/ות או לנליו/ה
- ☐ פסקת חתמולת
- ☐ נזיפה
- ☐ אזרה
- ☐ הפדחה בן מתלוננת/ת לנליו/ה
- ☐ אחר

פרטים נוספים והערות:

קישור

כסמל

מלל חופשי

מלל חופשי

סיכום כללי של הפעילות בהתייחס ל:

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הסטודנט מניזנות
2. תבנית שהופקו במהלך שנת הפעילות
3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים . אפשרויות בחירה : חידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי , שינויים במרחב הציבורי , תקצוב פעילויות