דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- v3@knesset.gov.il מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת מעמד האישה ולשוויון מגדרי .1
 - women@mse.gov.il מעמד האישה לקידום מעמד.2
 - rina.mizrachi1@labor.gov.il מהייט, משרד העבודה והרווחה 3

פרטים כללים:

| צם המוסד : <u>המכללה הטכנולוגית באר שבע</u> |
|--|
| מועד הגשת הדוח:6.12.21 |
| הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשפייא</u> |
| מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: |
| 1450 |
| |
| מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:4_ |
| וליה לוין – אחראית עובדי מנהל ומרצים, לירון זינו – אחראית סטודנטים, יפית חדד |
| <u> זגנית אחראית סטודנטים, רחלה קרופרו – חברה בוועדה</u> |
| |
| זאחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של0 שעות |
| |
| צל ידי : <u>השנה לא התקיימה השתלמות</u> |
| |
| פירוט עיקרי ההשתלמות - <u>לא התקיימו עקב שנת קורונה</u> |
| |
| |
| |
| |

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

<u>עם החזרה ללימודים לאחר הסגר בוצע ריענון הנוהל לסגל המרצים, סגל מינהלי</u> ולסטודנטים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

<u>נשלחה במייל מצגת עודכן אתר המכללה</u> נשלחה הודעה אישית למייל ובהודעת סמס

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצייב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ״ח-1998:

> <u>עדכון אתר המכללה</u> <u>שנתון</u> <u>ידיעון</u> <u>חוברת דיקנאט</u> חוברת למרצה החדש

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

| | לא היו | מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: |
|---|----------|---|
| 0 | : לאחראי | מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו י |
| | o | מספר התלונות שהוגשו לאחראי: |
| | | |
| | | |
| | | |

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

| החלטת | החלטת | המלצת | אופן הטיפול | מועד | מועד | מהות | המעורבים |
|-----------|-------|--------|--------------|--------|--------|---------|----------|
| הגוף | המוסד | האחראי | לרבות פירוט | סיום | הגשת | התלונה | במקרה |
| רמשמעתי/ | | | צעדי | הטיפול | התלונה | ופירוט | נשוא |
| עונש, ככל | | | הביניים | | | חמקרה – | תתלונה – |
| שננקטו | | | שננקטו וכן | | | ללא | שיוד |
| הליכי | | | אמצעים | | | פרטים | (סטודנט, |
| משמעת | | | נוספים | | | מזהים | איש סגל |
| | | | שננקטו – | | | | וכוי) |
| | | | כגון הגנה על | | | | ללא |
| | | | המתלונן, | | | | פרטים |
| | | | ככל שננקטו | | | | מזהים |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

<u>הערות ותוספות:</u>

| להיעדר פניות | שזו הסיבה | משערת ע | היברידי , | בי היה | , בסמסטר | היינו בסגר | בסמסטר אי |
|--------------|-----------|---------|-----------|--------|----------|------------|-----------|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |