

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

01/03/2023 תאריך עדכון טופס

תאריך פתיחת טופס

סטטוס חדש

מספר טופס

26/02/2023

320597

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0545713703

טלפון נייד:

שם משפחה: גולני

שם פרטי: עידית

כתובת דוא"ל: idit.i.golani@gmail.com

תפקיד במוסד: מרצה וממונה על

הטרדות מיניות

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה טכנולוגית/מוסד המכשיר הנדסאים וטכנאים מוסמכים

שם המוסד: אורט בראודה כרמיאל 75038

שנת דיווח: 2022

תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 819

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: עידית

תפקיד במוסד: מרצה וממונה על

הטרדות מיניות

טלפון נייד: 0545713703

טלפון נייד:

שם משפחה: גולני

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: idit.i.golani@gmail.com

מס' שנים בתפקיד: 3

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות

מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 0

שעות הכשרה: 13

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה

מינית חיפה והצפון

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 18/01/2021

משך הפעילות (בשעות): 1

מספר משתתפים/ות: 28

אחוז השתתפות: 80-100

קהל יעד: סגל מנהלי

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

תיאור הפעולה: לומדה למניעת

הטרדה מינית, אשר נרכשה

והותאמה למוסד ע"י המרכז לסיוע

לנפגעי ונפגעות הטרדה מינית חיפה

והצפון, בתיאום עם עו"ד יעל יופה

חמד.

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 06/04/2021

משך הפעילות (בשעות): 1

מספר משתתפים/ות: 35

אחוז השתתפות: 20-39

קהל יעד: סגל אקדמי

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

תיאור הפעולה: לומדה למניעת

הטרדה מינית, אשר נרכשה

והותאמה למוסד ע"י המרכז לסיוע

לנפגעי ונפגעות הטרדה מינית חיפה

לנפגעי ונפגעות הטרדה מינית חיפה
והצפון, בתיאום עם עו"ד יעל יופה
חמד.

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 13/04/2021

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות

מספר משתתפים/ות: 498
משך הפעילות (בשעות): 1

אחוז השתתפות: 20-39

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: לומדה למניעת
הטרדה מינית, אשר נרכשה
והותאמה למוסד ע"י המרכז לסיוע
לנפגעי ונפגעות הטרדה מינית חיפה
והצפון, בתיאום עם עו"ד יעל יופה
חמד.

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סטודנט/ית

גילאי המתלונ/ת: 18-24
גילאי נילון/ה: 18-24

מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; מתן ייעוץ למתלונ/נת; תמיכה ולייווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: התייעצות עם מנהלת המכללה, אשר עברה בעצמה הכשרה של ממונה על הטרדות מיניות, התייעצות עם עו"ד של מרכז הסיוע לנפגעים ונפגעות תקיפה מינית חיפה והצפון

פרטים נוספים והערות: הסטודנט הודה במעשים החמורים והביע חרטה. בשל חומרתם הוא הורחק לצמיתות מהמוסד האקדמי עם אזהרה לא ליצור כל קשר עם הסטודנטית וסטודנטיות נוספות שהיו מעורבות. הובהר לסטודנטיות על האפשרויות הנוספות לטיפול בתלונתן: הגשת תלונה במשטרה או הגשת תביעה אזרחית, אך הן סרבו בכל תוקף לערב כל גורם אחר.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל אקדמאי
נילון/ה: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)

גילאי המתלונ/ת: 25-34
גילאי נילון/ה: +65

מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: לא נזקקתי לסיוע במקרה זה

פרטים נוספים והערות: הנילון זומן לשיחת הדרכה/נזיפה/אזהרה בנוכחות המעביד שלו. הוא התנצל על התנהגותו והתחייב שלא לחזור על התנהגות זו, תוך ידוע ההשלכות שיכולות להיות לכך. הוא הוזהר שאם תתקבל תלונה נוספת, זה עשוי להביא להפסקת עבודתו במוסד.

