

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

שם המוסד: _____ מכללת אורט כפר סבא

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: כ
436 הנדסאי מהט + 84 סטודנטים יג-יד + כ 300 לימודי תעודה

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
אחראית אחת, אורה יעקבי, דיקאנית הסטודנטים

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי ד"ר כהן בהר ליאת

פירוט עיקרי ההשתלמות: מהות תפקיד הממונה, הכרת החוק למניעת הטרדה מינית על תקנותיו, דרכי מניעה ואופן הטיפול בתלונות.

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

ישיבת הנהלה שהוקדשה להסבר על החוק והתקנות לראשי המחלקות והסגל המינהלי. פעמיים במהלך השנה. מכתב לסגל המרצים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :
העלאת הנושא ודיון בו בשיחות הפתיחה של השנה על ידי מנהל המכללה. שיחות והצגת הנושא בפני הסטודנטים לפחות פעם אחת במהלך השנה. הפצת קובץ בידיעון ובמייל ובו הסבר על מניעת הטרדה מינית ודרכי פניה לממונה.

(*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

פרסום באתר המכללה ובידיעון הסטודנטים, שלטים עם עיקרי החוק ודרכי פניה לממונה בכל קומה ובכל מבנה של המכללה

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

<p>מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1_ _____</p> <p>מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0_ _____</p> <p>מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0_ _____</p>

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית ואיש סגל	איש סגל צילם ללא רשות סטודנטי בשעה שעלתה במדרגות	1 נובמבר 2018	31 נובמבר 2018	שיחת בירור עם הסטודנטית ועם המרצה.	מדובר בהתנהגות שאינה הולמת ובפגיעה בפרטיות אך לא בהטרדה מינית	מכתב למרצה בתיק האישי על התנהגות שאינה הולמת.	

הערות ותוספות:
