דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- 1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
 - 2. הרשות לקידום מעמד האישה
 - 3. מהייט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

	שם המוסד: המרכז החרדי להכשרה מקצועית שלוחות:
.72235,72274,72273,7243	4,72435,72436,72437,72444,72452,72460,72462,72461,72463,72465
	מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר2017
	הדיווח מתייחס לשנת הלימודיםתשע
ת אליה מתייחס הדיווח:	מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמיו
	כ - 1700 _ סטודנטים
ידם : _אברהם הורן- מנכ' 	מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקי
שעות	 זאחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של
	על ידיעל
	פירוט עיקרי ההשתלמות
	פירוט עיקרי ההשתלמותפירוט עיקרי ההשתלמות

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

	דכמי) וונד	יד (מנהלי ואק ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	רו לסגל המוס 	רה* שהועבו	ה והסבו	ולות הדרכ 	פירוט פע
:	תדירותן	ז ולתלמידים ו	רו לסטודנטיב	רה* שהועבו	ה והסבו	ולות הדרכ	פירוט פע
נ וכיוצייב)	ממוחשבת	/הדרכות/לומדה	אמצעות כנסים׳	ו הפעולות- ב	כיצד נערכ	, בין השאר, י	יש לפרט*
ועובד חדע	סטודנט ו	/הדרכות/לומדה ת כל תלמיד, י (א1)(2) לתקנו	להביא לידיעו	זד על מנת ת והתקנון	קט המוק התקנו	פעולות שנק	פירוט הנ את הורא
ועובד חדש	סטודנט ו	ת כל תלמיד, י	להביא לידיעו	זד על מנת ת והתקנון	קט המוק התקנו	פעולות שנק זות החוק,	פירוט הנ את הורא
ועובד חדע נת הטרדו	סטודנט ו ות למניע	ת כל תלמיד, י (א1)(2) לתקנו	להביא לידיעו לפי תקנה 9	זד על מנת ת והתקנון ייח-1998:	קט המול התקנו ר), התשי	פעולות שנק זות החוק, יבות מעביז	פירוט הנ את הורא
ועובד חדע נת הטרדו	סטודנט ו ות למניע	ת כל תלמיד, י (א1)(2) לתקנו	להביא לידיעו לפי תקנה 9	זד על מנת ת והתקנון ייח-1998:	קט המול התקנו ר), התשי	פעולות שנק זות החוק, יבות מעביז	פירוט הנ את הורא

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספ		ניות ותלונ	ות אנונימי ות אנונימי	מינית :א ות שהגיעו לאח אפס		<u></u> 09	
פירוט	לגבי אופן ה	טיפול בתי	<u>לונות:</u>				
מעורבים מקרה עוא תלונה – זטודנט, יש סגל בוי) לא רטים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן,	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעתי עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת

<u>הערות ותוספות:</u>