



# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

|                  |                   |                         |                         |
|------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>מספר טופס</b> | <b>סטטוס נשלח</b> | <b>תאריך פתיחת טופס</b> | <b>תאריך עדכון טופס</b> |
| 320520           |                   | 21/02/2023              | 21/02/2023              |

### פרטי המגיש

|                    |                                       |                        |
|--------------------|---------------------------------------|------------------------|
| שם פרטי: יהודית    | שם משפחה: מורג                        | טלפון נייד: 0546755288 |
| תפקיד במוסד: נציבה | כתובת דוא"ל: judithm@mail.sapir.ac.il | טלפון נייד: 0546755288 |

### פרטי המוסד

|  |                         |
|--|-------------------------|
| שם המוסד: המכללה האקדמית ספיר  | סוג המוסד: מכללה אקדמית |
| תקציב: מתוקצב  | שנת דיווח: 2022         |
| מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1649 |                         |
| מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 2784   |                         |
| מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2   |                         |

### פרטי הנציב/ה במוסד

#### פרטי ממונה 1

##### פרטים אישיים

שם פרטי: יהודית

תפקיד במוסד: נציבה

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

##### הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0546755288

טלפון נייד:

שם משפחה: מורג

כתובת דוא"ל: judithm@mail.sapir.ac.il

מס' שנים כאחראית: 2

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 8

שעות הכשרה: 40

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

#### פרטי ממונה 2

##### פרטים אישיים

שם פרטי: עירית

תפקיד במוסד: ממונה

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

##### הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0528339179

טלפון נייד:

שם משפחה: דאבוש

כתובת דוא"ל: irithd@sapir.ac.il

מס' שנים כאחראית: 1

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 32

שעות הכשרה: 32

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מסלן

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

|   |   |                                |                        |
|---|---|--------------------------------|------------------------|
| פרטי הפעולה   | סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית              | קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות | מספר משתתפים: 30       |
| תאריך הפעולה: 16/03/2022  | מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) | אחוז השתתפות: 80-100           | משך הפעילות (בשעות): 1 |
| תיאור הפעולה: הסברה ומניעה בהמשך לבעיה ביחסים בין סטודנטים וסטודנטיות |   |                                |                        |

2 פעולה

|                          |  |   |                             |
|--------------------------|--|---|-----------------------------|
| פרטי הפעולה              | סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי           | קהל יעד: כלל המוסד                      | מספר משתתפים: אחוז השתתפות: |
| תאריך הפעולה: 16/08/2022 | תיאור הפעולה: פרסום פלייארם בכל הקמפוס | מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) | משך הפעילות (בשעות): 4      |

3 פעולה

|                          |                                 |                                   |                        |
|--------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| פרטי הפעולה              | סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית      | קהל יעד: כלל המוסד                | מספר משתתפים: 45       |
| תאריך הפעולה: 11/09/2022 | תיאור הפעולה: הצגה "גבולי" ודין | מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי | משך הפעילות (בשעות): 2 |
| אחוז השתתפות: 40-59      |                                 |                                   |                        |

תלונות

מספר התלונות במוסד:

1 תלונה

|   |                        |                        |                        |
|---|------------------------|------------------------|------------------------|
| מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת  | מילוי המתלונן/ת: 25-34 | מין של המתלונן/ת: נקבה | מספר משתתפים: 45       |
| מתלונן/ת: סטודנט/ית   | גילאי נילון: 25-34     | מין הנילון: זכר        | משך הפעילות (בשעות): 2 |
| מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית  |                        |                        |                        |
| משך טיפול כולל: חודשיים   |                        |                        |                        |
| אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת |                        |                        |                        |
| המלצת הנציב/ה:  |                        |                        |                        |
| החלטת המוסד: גישור  |                        |                        |                        |
| החלטת הגוף המשמעותי:  |                        |                        |                        |
| שירותי סיוע: השירות הפסיכולוגי  |                        |                        |                        |
| פרטים נוספים והערות:  |                        |                        |                        |

2 תלונה

|                            |                        |                        |                        |
|----------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת | מילוי המתלונן/ת: 25-34 | מין של המתלונן/ת: נקבה | מספר משתתפים: 45       |
| מתלונן/ת: סטודנט/ית        | גילאי נילון: 25-34     | מין הנילון: זכר        | משך הפעילות (בשעות): 2 |

|   |                    |                        |
|---|--------------------|------------------------|
| מהות התלונה ופירוט המקרה:   | גילאי נילון: 25-34 | מין של המתלונן/ת: נקבה |
| מס' סטודנט/ית:  | גילאי נילון: 25-34 | מין של המתלונן/ת: נקבה |
| <p>מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)</p> <p>משך טיפול כולל: חודש</p> <p>אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת</p> <p>המלצת הנציב/ה:</p> <p>החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית</p> <p>החלטת הגוף המשמעת:</p> <p>שירותי סיוע: השירות הפסיכולוגי</p> <p>פרטים נוספים והערות:</p> |                    |                        |

### תלונה 3

|  |                            |                            |
|--|----------------------------|----------------------------|
| מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת   | מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת | מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת |
| מתלונן/ת: סטודנט/ית  | גילאי המתלונן/ת: 25-34     | מין של המתלונן/ת: נקבה     |
| נילון: סגל אקדמאי  | גילאי נילון: 45-54         | מין של המתלונן/ת: נקבה     |
| <p>מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות בעלות אופי מיני</p> <p>משך טיפול כולל: חודשיים</p> <p>אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת</p> <p>המלצת הנציב/ה:</p> <p>החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה</p> <p>החלטת הגוף המשמעת:</p> <p>שירותי סיוע:</p> <p>פרטים נוספים והערות:</p> |                            |                            |

### מלל חופשי

במסגרת שנה זו נערכו מס' פגישות עם בעלי תפקידים: אגודת הסטודנטים, מרצים, בית הספר ללימודי חוץ, מכינות, כשהמטרה הינה הגשת המידע בכל הקשור לנציבות ולתפקידה.

בנוסף, נבנתה תוכנית עבודה של העברת סדנאות לסגל המנהלי בנושא הטרדות מיניות בקמפוס לזיהוי ודרכי פתרון.

כמו כן, סדנאות למרכז הטכנולוגי להנדסאים ולאנשי המנהלה.

נעשה שינוי תקנון משמעת הקשור לעבירות פגיעות מיניות בקמפוס, מתן זכות תגובה לנפגעת/ת בערעור או במתן חנינה לפוגעת/ת.

תובנה חשובה - הגברת המודעות לשיח פוגעני בשיעורי הזום בין סטודנטים. יות, לאור טיפול בארועים- הגברת מודעות ליחסים בהסכמה בין סטודנטים לסטודנטיות.

שינויים אשר באו לידי ביטוי: המכללה הגדילה את תקציב הנציבות למניעת הטרדה מינית לשם הסברה ומניעה.

כמו כן המכללה תיקצבה תוספת שכר לממונה מינוי הנציבה מטעם הסגל המנהלי, מהלך שמעיד על מתן החשיבות לנושא זה בקמפוס ספיר.