

# הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

### דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ״ח-1998

### הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- 1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
  - 2. הרשות לקידום מעמד האישה
- 3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

### פרטים כללים:

ים המוסד: סווינר זית יאקה כלת
ועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר הדיווח מתייחס לשנת הלימודים
יספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: אפר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
וספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :
שעות בהיקף של שעות שעות בהיקף של שעות
ירוט עיקרי ההשתלמותירוט עיקרי ההשתלמות



#### הנטונ הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

## פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן : 
פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : 
(יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ״ב:
פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ״ח-1998:



#### הכנסת הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספ	יר הפניות לא יר שמועות, פ יר התלונות ש	ניות ותלונ	ות אנונימי	ות שהגיעו לאחו	"אי:		
<u>פירוט</u>	י לגבי אופן ה	טיפול בתי:	<u>: ภามาร</u>				
המעורבים במקרה נשוא התלונה – (סטודנט, איש סגל וכוי) ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעתיי עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
הערוו	ת ותוספות:						