

## דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

### הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

### פרטים כלליים:

**שם המוסד:** \_\_\_\_\_אוניברסיטת אריאל בשומרון\_\_\_\_  
מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר \_\_\_\_\_2017\_\_\_\_  
הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_תשע"ז\_\_\_\_\_

#### מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

\_\_\_\_\_כ-15,000\_\_\_\_\_

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_

1. פרופ' מלי שחורי- סגנית הרקטור, ראש המחלקה לקרימינולוגיה, ממונה ארגונית.
2. גב' אלינור עינת- מנהלת מרכז שירות לסטודנט, רכזת למניעת הטרדה מינית- הסטודנטים.
3. גב' איילת גבע- מנהלת גיוס, הדרכה ורווחה, אגף משאבי אנוש, רכזת מניעת הטרדה מינית- עובדי המנהל.

#### האחראים עברו בסמוך למנויים השתלמות בהיקף של עד 8 שעות על ידי:

1. לא עברה השתלמות- בעברה חוקרת משטרה, עוסקת בתחום, מלמדת את התחום וחוקרת אותו מזה שנים.
  2. "דניאל- בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני" – 6 שעות.
  3. (מחליפה את הנציגה הקודמת) "דניאל- בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני"- 7 שעות.
- פירוט עיקרי ההשתלמות:** עיקרי החוק, חובת המעסיק, תפקיד הממונה, אופן טיפול בתלונה, עקרונות תשאול, כיצד עורכים בירור מול מתלונן, נילון ועדים, כתיבת סיכום והגשת המלצות. בנוסף תורגלו מקרי בוחן.

## **פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

### **פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:**

- מידע בנושא הטרדות מיניות, אופן הגשת תלונה, ופרטי הממונה אליה יש לפנות בבקשה להגיש תלונה מפורסמים באתר האוניברסיטה.
- ברחבי הקמפוס תלויות מודעות פרסום המפרטות את עיקרי החוק, מדיניות האוניברסיטה ופרטי הממונה אליה יש לפנות בבקשה להגיש תלונה.
- הצגת הנושא, עיקרי החוק, דרכי הפעולה של המוסד ופעולות שננקטו בגין תלונות שהוגשו בגין חשד להטרדות מיניות הוצגו בפני כלל עובדי המנהלה בשני סבבים במסגרת מפגשי מנכ"ל- עובדים (בתאריכים 01/12/2016, 08/12/2016) כמו גם בפני חברי הסגל, באירוע פתיחה של שנת הלימודים בתאריך 02/11/2017.
- לפני מספר שנים פותחה לומדה למניעת הטרדה מינית הכוללת את עיקרי החוק, מלווה בהסברים, שבסופה בוחן הבדק את הבנת והטמעת הנושא. בימים אלה אנו עובדים על פיתוח נוסף שיאפשר שליחת הלומדה אוטומטית במייל לכל עובד חדש שנקלט במערכת ניהול העובדים.

### **פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:**

- הלומדה למניעת הטרדה מינית שפותחה על ידינו מותאמת גם לסטודנטים. כוללת את עיקרי החוק, מלווה בהסברים, שבסופה בוחן הבדק את הבנת והטמעת הנושא. בימים אלו נבדקת האפשרות לכלול את הלומדה גם באפליקציה של האוניברסיטה ב"טלפונים חכמים".
- בחודש מאי הוזמנו העובדים והסטודנטים להצגה "גבול" העוסקת בנושא וממחישה מה מותר ומה אסור כשמדובר בסביבת עבודה/ לימודים, בדגש על יחסי מרות. בהמשך נערך דיון בנושא מניעת הטרדה מינית עם משפטנית.
- בכנסי אוריינטציה המיועדים לסטודנטים בתחילת שנתם הראשונה באוניברסיטה מציגים להם את נוהלי האוניברסיטה, זכויות וחובות וכן מציגים את מדיניות האוניברסיטה בנושא מניעת הטרדה מינית.
- עוצבו מדבקות להדבקה על דלתות חדרי השירותים בקמפוס ובהן עמדת האוניברסיטה ופרטי הממונה.
- עוצבו מגנטים בגודל כרטיס ביקור עם מידע ופרטי הממונה. יחולקו בכנסי אוריינטציה המיועדים לסטודנטים בתחילת שנתם הראשונה באוניברסיטה.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 16\_\_  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 2  
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 14\_\_ (מתוך 16 פניות) \_\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

טבלה מפורטת מצורפת בעמוד הבא.

בברכה,

פרופ' מלי שחורי – ביטון  
הממונה על מניעת הטרדה מינית,  
אוניברסיטת אריאל בשומרון.

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזוהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלון, ככל שננקטו	המלצת הממונה	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
1-2 שתי תלונות הוגשו לגבי התנהלות משגיחים בבחינות	אמירות שונות במהלך בחינה	29/06/2017	10/07/2016	נערך בירור	לא מדובר בהטרדה אלא באמירות לא ראיות. הבחנים יזוהרו.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	
3 סטודנט וסטודנטית התלוננו כנגד מרצה מהסגל הבכיר	אמירות עם רמיזות בעלות תוכן לא ראוי	09/11/2016	14/12/2016	נעשה בירור מול כל הגורמים המעורבים. המתלוננים ביקשו שלא ללמוד עם המרצה, הועברו לקורס מקביל.	התנהגות שאינה הולמת. לא בגדר הטרדה מינית	ההמלצות התקבלו	
4 סטודנטית כנגד סטודנט	רקדן אחד ליד השנייה הסטודנט נגע וליטף לה את הישבן ללא רשות. הגישה גם תלונה למשטרה.	16/11/2016	07/12/2017	נעשתה בדיקה מול המתלוננת. המתלוננת הודיעה על הגשת תלונה במשטרה. הוצעו למתלוננת סיוע ותמיכה.	המקרה לא מצריך התערבות האוניברסיטה כי האירוע לא נעשה בין כותלי האוני' ואין יחסי מרות. משאירים את הטיפול בתלונה למשטרה.	ההמלצות התקבלו	
5 סטודנטית כנגד סטודנט	טוענת כי דבק אליה, יותר מדי חברותי מסתכל עליה יותר מדי, פעם אחת הניח יד על כתפה התחשק שנומצא בכל מקום שנמצאת.	25/01/2017	14/02/2017	התקיים בירור. הנילו טוען כי לא הייתה לו סונה לפגוע. מוקד להתנצל	לומדים יחד. נראה כי מדובר בתחושה סובייקטיבית של המתלוננת. לא מדובר בהטרדה מינית. הסטודנט התבקש להימנע מכל קשר עם המתלוננת.	ההמלצות התקבלו	
6 סטודנט התלון כנגד מרצה מן החוץ	הערות פוגעניות על קשר שיש לסטודנט לכאורה עם סטודנטית לידה ישיב.	29/01/2017	20/03/2017	בוצע בירור מול כל הגורמים המעורבים	לא מדובר בהטרדה מינית כהגדרתה בחוק. בהתנהגות יש טעם לפגם. תיכתב אזהרה בתיק האישי ודרשה לכתיבת מכתב התנצלות למתלוננים.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	אזהרה בתיק האישי
7 סטודנטית התלונה כנגד עובד תחזוקה במעונות	תלונה כי העובד הטריד אותה בעת שהגיע לבצע תיקונים בחדרה במעונות ולאחר מכן יצר עימה קשר טלפוני מספר פעמים על אף שאמרה לו שיש לה חבר.	08/02/2017	09/03/2017	בוצע בירור מול כל הגורמים המעורבים. הוצעו למתלוננת סיוע ותמיכה.	נמנה הבדלי הגרסאות (העובד טען כי קיבל את הרחש שהסטודנטית מעוניינת בקשר), לא ניתן היה לקבוע כי אכן מדובר בהטרדה מינית כהגדרתה בחוק. יחד עם זאת הומלץ על הפסקת העסקתו של העובד לאור בעיה באמינותו והעובדה ששנקט בדברים אחרים בשעות עבודתו.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	העובד פוטר
8 סטודנטית התלונה כנגד משגיח בחינות	שיחת חולין בתחנות אוטובוס שהמשיכה באוטובוס לאחר שהתיישב לידה, אמר לסטודנטית כי ישמח לסייע לה ואם היה בחן שלה לא הייתה לו בעיה שתתקן. בשלב מסוים חשה שלא בנוח ובערה מקום סמוך לנהג.	28/02/2017	08/03/2017	בוצע בירור עם המתלוננת. הוצגו לה תמונות וזיהתה את הבחן. הוחלט שלא לשבצו כמשגיח עד לבירור הנושא מולו. בוצע בירור גם עם הבחן.	אין מדובר בהטרדה מינית אבל התנהגות המשגיח חרגה מכללי האתיקה המקובלים. ממליצה לשקול הפסקת עבודתו כמשגיח בחינות.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	הופסקה העסקת הבחן.
9 סטודנט במכינה התלון כנגד מאבחן דידקטי המועסק ע"ה האוניברסיטה	המאבחן שוחח עם הסטודנט בנושאים מניינים בעת ביצוע האבחון	05/03/2017	07/05/2017	בוצע בירור עם המתלון ועם עדים נוספים. הופסקה מיידית הפניית נבחנים למאבחן עד לקבלת החלטה סופית בעניין.	התבררה התנהגות חוזרת של המאבחן בהטרדה מינית של סטודנטים בעת ביצוע האבחון. בהתקיים יחסי מרות. בהנחיית הממונה הופסקו ישיבות אבחון למאבחן. הומלץ להפסיק את העסקתו באופן מיידי.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	הופסקה ההתקשרות עם המאבחן.
10 התקבל מידע על סטודנטית שמאיימת להגיש תלונת שווא כנגד מנכ"ר בקורס	מדובר בקורס מטעם גוף חיצוני המתקיים בשיתוף עם האוניברסיטה הסטודנטית, שעל פי המידע היו לה יחסים טעונים עם המנכ"ר. איימה להגיש נגדו תלונת שווא על הטרדה מינית אם לא יגיש אותה למבחן המסמכה.	15/04/2017	25/04/2017	לאחר בדיקה ראשונית של האוניברסיטה נערך בירור ע"ה הגוף החיצוני.	הגוף החיצוני החליט כי יזמן את הסטודנטית לשיחת אזהרה מול גורם בכיר (מנהל מרות).		הובהר מה הדרכים המקובלות לבירור מחלוקות
11 סטודנטית התלונה כנגד אדם (שזוהה מאוחר יותר כסטודנט) שצילם אותה בתא בשירותי הנשים	הסטודנט שהה בתא סמוך, העביר את מכשיר הטלפון שלו תחת המחיצה בין התאים לכיוון התא בו שהתה הסטודנטית. טען כי נכנס לשירותי הנשים בטעות וכי המכשיר נפל לו.	22/06/2017	24/07/2017	נערך בירור ע"ה מחלקת הביטחון וע"ה הממונה. המתלוננת החליטה להגיש תלונה במשטרה. המקרה עדיין בטיפול המשטרה. למתלוננת הוצעו תמיכה וסיוע.	האוניברסיטה תתנה את המשך לימודיו בהבאת הערכת סיכון מקצועית ובהתחלת הליך טיפולי. יחד עם זאת אושר לסטודנט לגשת לבחינות מסמסר ב' בתנאי שישגי לאוניברסיטה רק לבחינה ולאחר זה בלבד. ככל שהסטודנט לא יעמוד בתנאים אלו יושעה מלימודיו.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	החלטה סופית בעניין תלויה בסיים טיפול המשטרה בנושא.
12 התקבל מידע דרך סטודנטים בקורס על נועץ שמעיר סטודנטים מסוימות. יש בנות בסטודנטיות מסוימות. ללא תלונה רשמית	התקבל מידע ממספר מקורות לפיו בשיעור המרצה מעיר הערות, בוהה בחזה של סטודנטית מסוימת. יש בנות שחולו להגיע להרצאות שלו עקב התנהגותו.	12/07/2017	27/07/2017	נערך בירור עם הסטודנטים שהעבירו את המידע. הממונה נפגשה גם עם הסטודנטית עליה דובר וכן עם המרצה.	לא הוגשה תלונה רשמית, לא ניתן לקבוע כי הייתה הטרדה מינית. יחד עם זאת התנסחות המרצה נתפסת כפוגענית. המרצה יזוהר ותירשם הערה בתיקו האישי.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	
13 משגיחה בבחינות התלונה כנגד משגיח בחינות	טוענה כי המשגיח אחז בידה וניסה לנשקה על לחייה. העובדת נרתעה. הדגישה כי לא מדובר בהטרדה מינית מבחינתה אלא כסתם הטרדה. המשגיח טען כי הדבר נעשה בחיבה מתוך ידידות רבת שנים.	18/07/2017	25/07/2017	נערך בירור עם הצדדים המוגעים בדבר.	מדובר בהתנהגות שאינה הולמת. הבחן יזוהר ותירשם לו הערה. התנהגותו תיבחן בתקופת הבחינות הקרובה. אם יהיו תלונות נוספות תופסק עבודתו.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	
14 סטודנטית התלונה כנגד מתרגל שלאורה הוצע לה הצעה בעלת אופי מיני	המתרגל לקח אותה טרמפ מתחת הסעה. שאל אותה בדרך אם תמורת 50 שקלים תסכים להמשיך איתו למקום מגוריו. היא סירבה. הוריד אותה במקום בו ביקשה לרדת. טען כי מאמר בצחוק מתוך שיעמום בנסיעה ארוכה.	23/07/2017	13/08/2017	נערך בירור עם כל הצדדים המוגעים	אין מדובר בהטרדה מינית אבל התנהגות המתרגל לא הייתה הולמת. המתרגל יזוהר ותירשם לו הערה. כמו כן יעביר מכתב התנצלות למתלוננת. אם יתקבלו בעתיד תלונות תישקל הפסקת עבודתו.	המלצות הממונה התקבלו במלואן ובוצעו	
15 סטודנט התלון כנגד אדם לא מזוהה	התלון שצולם בשירותים אין נילון מזוהה	04/04/2017		המקרה הועבר לבדיקת מחלקת ביטחון. הסטודנט לווה ונתמך ע"ה דקנט הסטודנטים.			
16 סטודנט לשעבר כנגד מרצה מן החוץ	סטודנט שלמד בעבר באוניברסיטה טוען שמרצה התייחס אליו באופן בוטה ופגע בו.	26/02/2017		המתלון קיבל תשובה בכתב.	מבירור שנעשה עלה כי הסטודנט הפסיק את לימודיו בשל בעיות נפשיות ואשפוז. המתלון נראה לא כשיר, תלונה לא מבוססת ואין דרך לבררה. התלונה נסגרה.	ההמלצה התקבלה	