



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: המרכז האקדמי רופין

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
4,133 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
ד"ר אביטל קאי-צדוק, מרצה, הפקולטה למדעי החברה והקהילה, המחלקה לעבודה
סוציאלית

ד"ר איילת דדון-פילוסוף, מרצה, הפקולטה למדעי הים (קמפוס מכמורת)
אלונה גולמן, ראש מנהל המחלקה למדעי המחשב והמידע הפקולטה להנדסה

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי ליאור גל כהן / מרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית השרון
פירוט עיקרי ההשתלמות: למידת החוק למניעת הטרדה מינית, כלים לתשאול, מניעה
אפקטיבית בארגונים, דילמות בתחום מניעת הטרדה מינית, לימוד שלבי הליך בירור
תלונה ועוד.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:
- בתחילת השנה האקדמית נשלח מכתב מהממונות למניעת הטרדה מינית לכלל עובדי המרכז האקדמי רופין ולסטודנטים.
 - תליית שלטים בכניסה לבניינים ובשירותים עם מידע בסיסי
 - הפצת לומדה למניעת הטרדה מינית המותאמת לכל קהל יעד ולמרכז האקדמי רופין – סגל אקדמי, מנהלי וסטודנטים.
 - בתאריך 8/1/2019 במסגרת ישיבת הנהלה הובהר למשתתפי הפגישה מהם הנהלים לגבי בירור תלונות על הטרדה מינית, פרוטוקול הישיבה הופץ לכלל הסגל האקדמי במרכז.
 - נערכה הכשרה בת תשע שעות אקדמיות "נאמנות ממונה" ל-15 משתתפות מהסגל האקדמי והמנהלי, על ידי ליאור גל כהן, מומחית למניעת הטרדה מינית.
 - השתתפות של אחת הממונות ביום עיון בנושא שנערך מטעם המל"ג ב- 23/10/2018 בירושלים.
 - בקרה אחר ביצוע שעות ייעוץ למרצה שהייתה לגביו תלונה בשנה קודמת.
- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:
- פרסום תקנון באתר רופין, פרסום בפורטל הארגוני, פרסום שמות הממונות באתר, בפורטל הארגוני ובמבנים ברופין, מכתב שנשלח לסטודנטים, כניסה והסברה בחלק מהכיתות בקמפוס רופין כמו גם בקמפוס במכמורת.
 - לכלל הסטודנטים הופצה לומדה ממוחשבת שהותאמה באופן ספציפי למרכז האקדמי רופין
 - בפקולטה למדעי הים התקיימה הרצאה לסטודנטים בשנה א' – עו"ד שירן ברוך ממשד לוי-אטינגר-נקדימון (1/4/2019)
 - בפקולטה למדעי הים התקיימו שיחות של הדיקן עם סטודנטים לפני הפלגה, בדגש על מניעת הטרדה מינית לאור הסיטואציות האפשרויות, התקיימו ב-4 תאריכים (לפני כל הפלגה): 28/08/19, 25/07/19, 23/05/19, 4/3/19
- (*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצא"ב)
- פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:
- תליית התקנון על גבי לוחות מודעות
 - לכלל קהיליית רופין הופץ מייל ובו פרטים אודות התקנון ואודות אופני הפנייה לממונות
 - מידע אודות התקנון ואודות אופני הפנייה לממונות קיים באתר האינטרנט של המרכז האקדמי רופין
 - הפצת לומדה ממוחשבת שהותאמה באופן ספציפי למרכז האקדמי רופין



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____ 5

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____ 3

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____ 2

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
עובד ניקיון	סטודנטית מסיעוד פנתה שהעובד איים עליה על רקע חוסר היענות לחיזור רומנטי מצידו	4.6.19	15.7.19	העובד הורחק מיידית מהקמפוס מיד עם קבלת התלונה והוזרז שלא ליצור קשר עם המתלוננת ועם	הומלץ שלא לאפשר לעובד לחזור לעבודתו במרכז האקדמי רופין	המוסד קיבל את המלצת האחראית: הוחלט שלא לאפשר לעובד לחזור לעבודתו במרכז	הופסקה עבודת העובד במרכז האקדמי רופין



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	האקדמי רופין		משפחתה, הסטודנטית קיבלה הסבר לגבי פנייה למשטרה להגשת תלונה בגין איומים				
מרצה מן החוץ	5.8.19	19.9.19	אופי התלונה לא הצריך נקיטת צעדי ביניים	המוסד קיבל את כל המלצות האחראית	המרצה החליט לסיים במיידית את עבודתו במרכז האקדמי רופין	סטודנטיות התלוננו בדבר אמירות לא הולמות בעלות אופן מיני שנאמרו בשיעור	א. הנילון יחתום על התחייבות לפיה ימנע מכל סוגי ההתנהגויות שהוזכרו ב. הנילון ישלים עד לתחילת שנה"ל תש"ף את הלומדה בנושא הטרדה מינית. ג. כל השיעורים שבהם מלמד הנילון יוסרטו על מנת לאפשר המשך בקרה על אמירותיו. ד. תירשם התראה חמורה בתיקו האישי של הנילון. הובא לידיעת הנילון כי במידה ויפר את תנאי א להלן, תיפסק העסקתו על ידי המרכז האקדמי רופין



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

הערות ותוספות:
