# דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ״ח-1998

## הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

.1	הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
.2	הרשות לקידום מעמד האישה
.3	מהייט, משרד הכלכלה והתעשייה

## פרטים כללים:

	זאונד יואב גרא	t המכללה . ב
2014 222	זאונו קאב גוא וח: חודש _אוקטו	
		עו ווגשונווו
ס לשנת הלימודים _תשע״ו	הדיווח מונייח	
: ה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח:	טים שלמדו במכלק	פר הסטודנכ
	127	
מינית במכללה, שמם ותפקידם :מייק דורון_	ם למניעת הטרדה	יפר האחראי
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		מ. לימודים
		_
השתלמות בהיקף שללא שעות	רו בסמוך למינוים	חראי/ם עבו
<u></u> м	לל	ידי
לא		וט עיקרי הו

## פעילויות הדרכה והסברה שנקטה המכללה שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

: פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המכללה (מנהלי ואקדמי) ותדירותן
פרסום התקנות והחוק על לוח המודעות ושליחה במייל של התקנות והחוק
פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ותדירותן : <u>לא</u> <u>הועבר</u>
(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצייב)
פירוט הפעולות שנקטה המכללה על מנת להביא לידיעת כל סטודנט ועובד חדש את הוראוו החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנייח-1998: ברסום על לוח המודעות ושליחה במייל של החוק והתקנות
לונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:
מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0

## פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת בית	החלטת	המלצת	אופן הטיפול	מועד	מועד	מהות	המעורבים
הדין/	המכללה	האחראי	לרבות פירוט	סיום	הגשת	התלונה	במקרה
עונש, ככל			צעדי הביניים	הטיפול	התלונה	ופירוט	נשוא
שישנה			שננקטו וכן			המקרה	התלונה –
			אמצעים				שיוך
			נוספים				(סטודנט,
			שננקטו				איש סגל
			כנדרש				וכוי)
			בתקנות - כמו				ללא זיהוי
			הגנה על				
			המתלונן				
		_					

<u>הערות ותוספות:</u>
אין לנו אמצעים ופרטים להעביר פעולות הדרכה והסברה