



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
1315 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
במכללה אחראית אחת למניעת הטרדה מינית במוסד: ענת חן, מנהלת משאבי אנוש.

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות:
**בהיקף של 18 שעות אקדמיות, על ידי המכללה למשאבי אנוש, רמת גן.
בנוסף, השתתפות בפורום הממונות למניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה
bsafe - קמפוסים ללא הטרדות מיניות.**

פירוט עיקרי ההשתלמות:
**סקירת החוק למניעת הטרדה מינית, שינויים בחקיקה, סקירת ההיבטים החברתיים,
הפסיכולוגיים והמשפטיים של הטרדות מיניות - הסבר ודוגמאות.
ההקשר החברתי של תופעות ההטרדות המיניות, מהות "יחסי המרות", תפקיד
הממונה במניעה ובטיפול.**



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- **לומדה ייעודית בתחום מניעת הטרדה מינית** המיועדת לשלוש אוכלוסיות: לציבור הסטודנטים, לסגל האקדמי ולחברי הסגל המנהלי.
- **תקנון** - נוסח ואושר תקנון למניעת הטרדה מינית.
- **נגישות המידע בתחום מניעת הטרדה מינית באתר המכללה ובאתר משאבי אנוש** כך שגם חברי הסגל האקדמי, חברי הסגל המנהלי והסטודנטים חשופים למידע.
- **תליית שילוט במכללה** (עיקרי תקנון) - כרזות עדכניות בשתי שפות, כולל פרטי קשר של הממונה מטעם המכללה.
- **קליטת עובדים חדשים** - כל עובד מנהלי או אקדמי שנקלט במכללה חותם על קריאת תקציר תקנות חוק מניעת הטרדה מינית. המסמך מתויק בתיקו האישי, ונדרש ללומדה למניעת הטרדה מינית.
- **סטודנטים חדשים** - כל סטודנט חדש (גבר/אישה) חותם בעת ההרשמה למכללה על ייפוי כוח המתיר למכללה לבקש אישור מהמשטרה, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, לצורך לימודיו ולצורך ההתנסות המעשית.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 1



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד
המתלוננת עובדת חברת סגל מנהלי נשוא התלונה חבר סגל אקדמי	העובדת תיארה אינטראקציה בינה לבין המרצה במסגרת עבודתה השוטפת במדור הוראה. כשפנתה לטפל בבעיה ולהשיג מידע עבור המרצה, הוא בתגובה התקרה אליה והושיט ידיים כלפיה בניסיון לחבק את העובדת. לדברי הנילון, כבר באותו הרגע הבין כי נפגעה מכוונתו להתקרב אליה ולחבק אותה ומיד הפסיק, התרחק ממנה והתיישב מולה, תוך כדי שהתנצל בפניה. העובדת חשה מבוכה, חוסר נעימות ועלבון. עדכנה את הממונה עליה ושתיחן הגיעו למשרדי למסירת תלונה.	26/06/19	04/08/19	גביית עדויות מהמתלוננת ומהנילון, בנפרד. גביית עדויות מהנוכחים הנוספים במשרד: רמ"ד, הוראה, ומרצה מן החוץ. מספר פגישות אישיות לבקשת הצדדים. עדכון המתלוננת על התפתחויות ומציאת פתרון לתלונה, לשביעות רצונה. יעוץ ותמיכה לעובדת, ככל שנדרש.	ההתרשמות היא כי אין מדובר בעבירה הנושאת אופי של הטרדה מינית והמלצתי היא כי אין צורך להעביר את התלונה להמשך טיפול של הנהלת המכללה ו/או ועדת משמעת סגל, ככל שהפתרון המוצע יניח את דעתה של המתלוננת.	התלונה הוגדרה כעבירת משמעת והנהלת המכללה (פורום נמ"ר) החליטה להעביר את הטיפול ליו"ר ועדת משמעת סגל, אשר זימנה את חבר הסגל האקדמי לבירור משמעתי. בנוסף, המתלוננת והנילון זומנו, בהסכמתם, לפגישה משותפת בנוכחותי כאשר המרצה הביע התנצלות בפני המתלוננת אודות המקרה והבהיר כוונתו. האירוע הסתיים לשביעות רצון המתלוננת.