

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

שם המוסד: המרכז אקדמי לב

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3,500

בקמפוסים שונים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

גב' אילה נחמני - נציבת קבילות המרכז האקדמי לב

הרב חיים אלישביץ - סגן נציבת קבילות לסטודנטים בקמפוס לב ולעובדי המרכז האקדמי לב (גברים)

גב' אסתי קליין - סגנית נציבת קבילות לסטודנטיות קמפוס טל ומח"ר - דעת, תבונה

גב' רות יואל - סגנית נציבת קבילות לסטודנטיות קמפוס לוסטיג

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _30 שעות

על ידי __המרכז לסיוע ארצי לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית

הכרת החוק ותקנותיו

העמקה בהבנה של התהליכים הרגשיים ואסטרטגיות ההתמודדות של נפגעות ונפגעי תקיפה

מינית

הקורסים משלבים בתוכם תיאוריות בנושאי טראומה וטיפול בנפגעות ונפגעי תקיפה

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

פעולות הדרכה והסברה בנושא מניעת הטרדה מינית-

התקיימו מפגשי הדרכה הטרדניות לפי סוג אוכלוסיית הסטודנטים/יות והעובדים/ות מפי אנשי מקצוע העוסקים בתחום מניעת הטרדה מינית.

להלן הפירוט:

- **הנהלה בכירה** - גב' ורדית מרקוביץ מנהלת אגף מש"א + גב' אילה נחמני נציבה למניעת הטרדות מיניות המרכז האקדמי לב
- **עובדות מנהלה ומרצות** - גב' מירב אלון לתת פה+ גב' אילה נחמני נציבה למניעת הטרדות מיניות המרכז האקדמי לב
- **סגל אקדמי ותיק+ עובדי מנהלה** - הרב רפי אוסטרופ - מרצה ומחנך לזוגיות ומיניות בריאה, מרכז יה"ל
- **מרצים חדשים** - ביום הערכות ע"י הנציבה הגב' אילה נחמני

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

- **סטודנטים** - הרצאה שעה וחצי, הרב רפי אוסטרופ כנ"ל
- **סטודנטיות מכון טל מח"ר דעת/תבונה** - הרצאה שעה וחצי, גב' רחלי רושגולד עמותת "לא תשתוק" אקטיביסטית חרדית למניעת הטרדות ופגיעות מיניות
- **סטודנטיות מח"ר לוסטיג** - סדנה והדרכה לכל כיתה בנפרד ע"י גב' שרה קפרנשיף יועצת חינוכית

השתתפות בהדרכות של הממונים על מניעת הטרדה מינית-

במרכז האקדמי לב יש נציבה ראשית ו-3 ממונים על מניעה וטיפול בנושא. הנציבה והממונות השתתפו בהשתלמויות ובכנסים הבאים:

- הרב חיים אלישיביץ + הגב' רות יואל- פרקטיקה ומשפט- דניאל בית של יעוץ ופיתוח ארגוני 8 ש' כ"א
- הגב' אסתי קליין - הדרכות והשתלמות לממונות באוני' תל + הדרכה ועדה בכנסת לממונות
- כולם- יום עיון ואן ליר

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

עדכון תקנון למניעת הטרדה מינית-

התקנון עודכן - נשלח לכל הסטודנטים/ות כל העובדים/ות ונתלה ברחבי הקמפוסים **סטודנטים/יות** - קיבלו במייל באופן אישי את התקנון, רשימת אנשי קשר לפניה אישית וכן לכל סטודנט בערכת יום הערכות מצורף תקנון מקוצר.

עובדי מנהלה ואקדמיה - מפורסם בפורטל הארגוני כולל נהלי דיווח ורשימת אנשי קשר, וכן מופץ במייל הארגוני במהלך השנה ולקראת ההדרכות.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 5__
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 1__

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה – נשוא התלונה – שיור (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
סטודנטית ושומר מחברת השמירה בקמפוס טל	אירוע יחיד- השומר במסגרת סריקה פתח דלת של חדר הנקה. והסטודנטית ביקשה שיסגור את הדלת והוא ניהל איתה מו"מ שהוא חייב לעשות סריקה	4/11	4/12	<ul style="list-style-type: none"> פניה של הסטודנטית לממונה ולמנהלת הקמפוס ברור מידי עם הסטודנטית פניה לחברת השמירה החלפת השומר וחידוד נהלים בקשת פיצוי עי הסטודנטית. התעצות עם עו"ד והפניית הסטודנטית אליו... 	אין כאן הטרדה. התנהגות א	<ul style="list-style-type: none"> הוחלף שומר חודדו נהלים מול חברת השמירה הסטודנטית התעקשה לקבל פיצוי. בברנו מול עו"ד ואין כאן שום התכנות הסטודנטית עודכנה כולל אפשרות שתתבע את השומר באופן אישי 	
פניה של רכזת החוג לסיעוד בעקבות פניה של סטודנטית שחברה לה על סיפרה לה על אירוע במסגרת התמחות קלינית בחוג לסיעוד	במסגרת הנחיה קלינית קבוצתית של כיתת סיעוד של בנות חרדיות מנחה קליני ביקש מהסטודנטית המתמחה להזריק לו בישבן וחשף לטענתה קצת יותר מידי את חלקו האחורי של גופו. הסטודנטית התביישה והרגישה מוטרדת	2/5	7/5	<ul style="list-style-type: none"> פניה ישירה לסטודנטית וברור האירוע ברור מול רכזת ההתמחות הקליניות של הכיתה שיחה עם המנחה וחידוד מודעות לרגישות הנדרשת ממרצה/מנחה שמלמד סטודנטיות חרדיות שיחה עם ראשת החוג לסיעוד בנושא ובקשה לחדד את הנ"ל מול כל המנחים הקליניים 	אין כאן הטרדה. מדובר בעניין תרבותי מנטלי. עולה צורך לחדד רגישות נדרשת במהלך הנחיות קליניות במיוחד כשהסטודנטיות מהציבור חרדיות		

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי
פניה של דוברת אגודת הסטודנטיות	בעקבות פוסט אנונימי בפייסבוק בו סטודנטית אלמונית תארה את תחושותיה שהיא מופלית לטובה עי' 3 מרצים שמתייחסים אליה בנחמדות	26/5	עד כה	<ul style="list-style-type: none"> פגישה משותפת של הממונה במכון טל והציבה עם הדוברת ליבון מס' נושאים חינוכיים כלליים וכן התנהגותיים שקשורים למניעת הטרדה מינית וחשיבות סביבת לימודים בטוחה ונעימה ומכבדת 	<ul style="list-style-type: none"> הסטודנטית לא מוכנה להזדהות קיבלה את פרטי הממונות אם תחליט לפנות רענון נהלים ברחבי הקמפוס בניית תכנית משותפת עם אגודת הסטודנטיות ברור מס' ארועים עם הדיקן וראש המנהל האקדמי בניית אמנת בריאות הסטודנט אגודת הסטודנטיות מול המחלקה לסיעוד
פניה של דוברת אגודת הסטודנטיות	תלונה על התנהגות מטרידה ע"י שליחת ווטסאפים והודעות של דובר אג"ס במכון לב לסטודנטיות	26/5	2/85	<ul style="list-style-type: none"> ברור התלונה. אין פרטים מזהים של סטודנטיות לא רצו להזדהות שיחה עם הסטודנט שמסתבר שהושעה מהלימודים לצמיתות עקב אירוע אלימות פיסית כנגד סטודנט בקמפוס לב 	<ul style="list-style-type: none"> ללא קשר למידע שהגיע אלינו מסתבר שהסטודנט הורחק לצמיתות מהלימודים עקב ארוע אלימות פיסית נגש סטודנט אחר בקמפוס הבנים. מכיוון שאין פרטים מזהים של הסטודנטיות ודוברת האגודה לא הסכימה למסור- היא הונחתה למסור לסטודנטיות את פרטי הממונה והנציבה <p>וכן להדריך אותן שהן יכולות להתלונן במשטרה וכן להגיע תביעה על עוולה אזרחית או פלילית</p>
פניה של סטודנטית קמפוס מבח"ר	הסטודנטית התלונה שסטודנט צילם אותה בזמן שהתפנתה בשירותי הגברים	18/6	4/7	<ul style="list-style-type: none"> מכיוון שהאירוע קרה בקמפוס שבאחריות מבח"ר הנושא הועבר מידית לממונה שם לטפל ולברר את האירוע. קיבלנו ממנה סיכום 	<ul style="list-style-type: none"> הממונה של מבח"ר שלחה לנו סיכום טיפול ובו המסקנה שהסטודנטית נכנסה להתפנות במתחם של הגברים בשעה שהקמפוס סגור לנשים בדקו במצלמות של הקומה בכדי לזהות את הסטודנט שזינן עימו ומסתבר שבכלל לא ידע שבחדר השירותים ליד מתפנה שם סטודנטית אישה. הנהלת מבח"ר והממונה קיבלו הדרכה מהח"מ על נהלי ברור תלונות וכן על המצופה מהם מבחינת החוק והמל"ג. וכן התבקשו לחדד נהלי שהיה בקמפוס הגברים עי' נשים שלא בשעות הלימודים
פניה של סטודנטית	נתקעה במעלית עם מרצה שאינו מלמד אותה במשך 40 דקות. במהלך האירוע שוחח עימה על ענייני שידוכים וזה לא היה לה נעים הרגישה מוטרדת	19/8	6/9	<ul style="list-style-type: none"> ברור התלונה עם הסטודנטית שיחה עם המרצה ברור הארוע עם מנהלת התכנית הראשונה שפגשה את הסטודנטית 	<p>אין כאן שום הטרדה מינית. כל הסיטואציה היתה חד פעמית מביכה ביותר לשני הצדדים.</p> <p>פגשנו את המרצה ושוחחנו עימו גם על נושא יחסי מרות ומה עושים אם חו"ח ארוע כזה יישנה.</p> <p>המרצה סיפר שיותר לא עולה במעליות של הקמפוס הנדון ☺</p>

בברכה,
אילה נחמני
נציבה למניעת הטרדה מינית המרכז האקדמי לב