

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 15/03/2023

תאריך פתיחת טופס
15/03/2023

סטטוס חדש

מספר טופס
320672

פרטי המגיח

טלפון נייד: 0527114270

טלפון ניח: 029926289

שם משפחה: שטרן

שם פרטי: גולדי

כתובת דוא"ל: gs0527114270@gmail.com

תפקיד במוסד: מורה

פרטי המוסד

סוג המוסד: סמינר

שם המוסד: שצ'רנסקי - שלוחת בית שמש 72473

שנת דיווח: 2022

תקציב: מתקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 206

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: גולדי

תפקיד במוסד: מורה

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0527114270

טלפון ניח: 029926289

שם משפחה: שטרן

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: gs0527114270@gmail.com

מס' שנים כאחראית: 2

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 60

שעות הכשרה: 90

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

עמותת תה"ל

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: לאה

תפקיד במוסד: מורה

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0527606950

טלפון ניח: 0722337257

שם משפחה: אדלר

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: 100adler@gmail.com

מס' שנים כאחראית: 2

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 60

שעות הכשרה: 90

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

עמותת תה"ל

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

<p>מספר משתתפים: 46 משך הפעילות (בשעות): 1</p>	<p>קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ו.ת חדשים. אחוז השתתפות: 80-100</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)</p>	<p>פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 07/03/2022 תיאור הפעולה: ישיבה משותפת של הממונות עם המנהלת לבניית תכנים לצורך מסירה לתלמידות. ואחר כך המנהלת נכנסה לכל כיתה והעבירה את התכנים, על הממונות ותפקידן. והחשיבות לפנות בעת הצורך כל סטודנטית קבלה מסמך ובו רשום שמות הממונות ומספרי הטלפון שלהן. הסטודנטיות העתיקו את הפרטים הללו לאנשי הקשר בנייד שלהן.</p>
------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2 פעולה

<p>מספר משתתפים: 110 אחוז השתתפות: 80-100</p>	<p>קהל יעד: סגל אקדמאי חדש מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: הרצאה למורות בנושא חשיבות המוגנות ומניעת הטרדה. יידוע הצוות בשמות הממונות תפקידן ומספרי הניידים שלהן.</p>	<p>פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 10/08/2022 משך הפעילות (בשעות): 1</p>
-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

3 פעולה

<p>מספר משתתפים: 110 אחוז השתתפות: 80-100</p>	<p>קהל יעד: סגל אקדמאי חדש מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)</p>	<p>סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי תיאור הפעולה: הודעה במרחב הקולי של הסגל האקדמי - תזכורת על האפשרות הפניה לממונות: שמותן ומספרי הניידים.</p>	<p>פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 08/11/2022 משך הפעילות (בשעות): 1</p>
-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

תלונות

מספר התלונות במוסד:

1 תלונה

<p>מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית</p>	<p>מיתלונן/ת: סטודנטית/ת גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון: 18-24</p>	<p>מיתלונן/ת: סטודנטית/ת מיתלונן/ת: סטודנטית/ת</p>	<p>מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; יחסים לא תקינים בין חברות משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 3 חודשים אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; מתן ייעוץ למתלונן/ת; תמיכה וליווי למתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת</p>
------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

המלצת הנציב/ה: הפניה לטיפול רגשי מחוץ למוסד

החלטת המוסד: אחר הפניה לטיפול רגשי מחוץ למוסד

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: עמותת תה"ל

פרטים נוספים והערות:

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: נקבה
-----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייעצות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שיחת טלפון חד פעמית

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: אחר

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: התייעצות עם הממונה הנוספת במוסד וארגון תה"ל.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונן/ת: 35-44 גילאי נילון: 35-44	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: נקבה
-----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): עדיין בטיפול

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: אחר

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונן/ת: 45-54 גילאי נילון: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
-----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שיחה חד פעמית

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: אחר

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד
גיליון: גורם חיצוני למוסד
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: אחר

גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון:

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייעצות.

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבועיים

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: אחר

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: בהמלצת גב' דבי גרוס מעמותת תה"ל המלצתי לפנות למרכז לין.

פרטים נוספים והערות:

מלל חופשי

סיכום הפעילות השנתית:

לאחר שנת פעילות שהחלה בקורס ובהדרכה מקצועית, ברורה ומוותאמת לאוכלוסייה מפי הגב' דבי גרוס מעמותת תה"ל, קבלנו ממנה את הערכים החשובים למניעת הטרדה ואותן הדגשנו במוסד בו אנו ממונות. הערכים הללו הם: חשיבות הרגשת הביטחון והמוגנות במוסד ובכל מקום ששוהים בו. חידוד הנהלים במוסד סביב עניין זה. על ידי בדיקה של החללים במוסד שיש בהם מצלמות, חדרים שאין אפשרות נעילה לסטודנטיות, וכתיבת תקנון מותאם למוסד בעניין. והסברת החשיבות לסטודנטיות בפניה לממונה בעת הצורך, וכן כהכנה ליציאה לעבודה. לאחר שהיו פניות שונות בנושא ההטרדה, נוכחנו לראות עד כמה חשוב ונחוץ תפקיד הממונות במוסד, שאף יש לו הדים, השלכות ופעילות מחוץ למוסד. וישנה האפשרות לעזור, לסייע ולהפנות לעזרה מקצועית בעת הצורך ולמנוע כאב, צער ועוגמת נפש מהנפשות הפועלות.