מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

<u>תאריך פתיחת טופס</u> 10/09/2019 <u>תאריך עדכון טופס</u> 10/09/2019

סטטוס חדש

<u>מספר טופס</u>

30474

פרטי המגיש

שם פרטי: דורית

טלפון נייח: 086475634

מספר זהות: 59139139

תפקיד במוסד: יועצת הנשיא

טלפון נייד: 0547733826

(dtavor@sce.ac.il (mailto:dtavor@sce.ac.il :כתובת דוא"ל

-להוגנות מגדרית ואחראית מניעת

הטרדה מינית

שם משפחה: תבור

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה

שם המוסד: המכללה האקדמית להנדסה עש סמי שמעון

תקציב: מתוקצב

שנת דיווח: 2018

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 5000

פרטי הממונים במוסד

		<u>פרטי ממונה 1</u>
		<u>פרטים אישיים</u>
מספר זהות: 59139139	שם משפחה: תבור	שם פרטי: דורית
dtavor@sce.ac.il : כתובת דוא"ל	תפקיד במוסד: יועצת הנשיא	0547733826 טלפון נייד:
שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי	להוגנות מגדרית ואחראית מניעת	
	הטרדה מינית	
		מס' שנים כאחראית: 12
		<u>הכשרות</u>
שעות הכשרה: 30	גורם מכשיר:	עיקרי ההכשרות:
	איגוד מרכזי סיוע 🗹	מהות התפקיד 🗹
	מל``ג 🗹	🗹 הכרת החוק והתקנות
	גוף ממשלתי 🔲	דרכי מניעה 🗹
	אחר 🗹	אופן הטיפול בתלונות 🗹
	עו``ד שמתמחה בתחום, קמפוסים	לא עברתי הכשרה 🗆
	ללא הטרדה מינית	אחר
	dtavor@sce.ac.il :כתובת דוא"ל: שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי	מתובת דוא"ל: cתובת דוא"ל: dtavor@sce.ac.il להוגנות מגדרית ואחראית מניעת שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי הטרדה מינית גורם מכשיר: שעות הכשרה: 30 איגוד מרכזי סיוע מל``ג גוף ממשלתי אחר שמתמחה בתחום, קמפוסים

			<u>פרטי ממונה 2</u>
			<u>פרטים אישיים</u>
טלפון נייח: 086475675	מספר זהות: 37245776	שם משפחה: קרוצ`י	שם פרטי : משה
	mosheka2@sce.ac.il :כתובת דוא"ל	תפקיד במוסד : דיקן הסטודנטים	0547733847 טלפון נייד:
	מס' שנים כאחראית: 4	אחריות: ממונה על מניעת הטרדות	שיוך במוסד : איש/ת מנהלה
		מיניות	
			<u>הכשרות</u>
שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18	שעות הכשרה: 18	גורם מכשיר:	עיקרי ההכשרות:
		איגוד מרכזי סיוע 🔲	מהות התפקיד 🗹
		מל``ג 🗹	🗹 הכרת החוק והתקנות
		גוף ממשלתי 🔲	דרכי מניעה 🗹
		אחר 🗹	אופן הטיפול בתלונות 🗹
		קמפוסים ללא הטרדה מינית	לא עברתי הכשרה 🔲

אחר	
-----	--

<u>פרטי ממונה 3</u>			
<u>פרטים אישיים</u>			
שם פרטי : עדי	שם משפחה: כץ	מספר זהות: 29626736	088519325 טלפון נייח:
0506582103 טלפון נייד:	תפקיד במוסד : ראש מחלקה	adis@sce.ac.il :כתובת דוא"ל	
	לתעשייה וניהול קמפוס אשדוד	שיוך במוסד : איש/ת סגל אקדמי	אחריות: ממונה על מניעת הטרדות
			מיניות
מס' שנים כאחראית: 1			
<u>הכשרות</u>			
עיקרי ההכשרות:	גורם מכשיר:	שעות הכשרה: 18	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18
מהות התפקיד 🗹	איגוד מרכזי סיוע 🔲		
🗹 הכרת החוק והתקנות	מל``ג 🗹		
דרכי מניעה 🗹	גוף ממשלתי 🔲		
אופן הטיפול בתלונות 🗹	אחר 🗹		
לא עברתי הכשרה 🔲	קמפוסים ללא הטרדה מינית		
אחר 🗆			

פעולות הדברה והסברה
מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

<u>פעולה 1</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

04/07/2019 **. מאריך הפעולה**

קהל יעד: פעולת ההסברה לחברי הסגל מנהלי ואקדמי מן המניין בתשע``ט כללה הרצאה אינטראקטיבית עם הקהל המלווה בסרטונים וסיטואציות מצולמות של שחקנים . את ההרצאה העבירה בל טל פסיכותרפיסטית ומרצה המומחית בתחום. - קמפוס באר שבע

לחברי הסגל מנהלי ואקדמי מן המניין בתשע``ט כללה הרצאה אינטראקטיבית עם הקהל המלווה בסרטונים וסיטואציות מצולמות של שחקנים . את ההרצאה העבירה בל טל פסיכותרפיסטית ומרצה המומחית

בתחום. - קמפוס באר שבע

מספר משתתפים: 150

משך הפעילות (בשעות): 1.5

תיאור הפעולה: פעולת ההסברה

קהל יעד: פעולת ההסברה לחברי

אינטראקטיבית עם הקהל המלווה

בסרטונים וסיטואציות מצולמות של

שחקנים . את ההרצאה העבירה בל

טל פסיכותרפיסטית ומרצה המומחית

הסגל מנהלי ואקדמי מן המניין

בתשע``ט כללה הרצאה

בתחום. - קמפוס אשדוד

אחוז השתתפות: 70 מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

<u>פעולה 2</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 24/07/2019

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

מספר משתתפים: 100 משך הפעילות (בשעות): 1.5

תיאור הפעולה: פעולת ההסברה לחברי הסגל מנהלי ואקדמי מן המניין בתשע``ט כללה הרצאה אינטראקטיבית עם הקהל המלווה בסרטונים וסיטואציות מצולמות של

שחקנים . את ההרצאה העבירה בל טל פסיכותרפיסטית ומרצה המומחית בתחום. - קמפוס אשדוד

אחוז השתתפות: 75

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

<u>פעולה 3</u>

<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 01/01/2019 מספר משתתפים: 160 קהל יעד: עובדים ארעיים - במסגרת סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית משך הפעילות (בשעות): 0.5 טפסי הקליטה שממלא כל עובד חדש - **תיאור הפעולה:** עובדים ארעיים עם כניסתו למערכת, הוא חותם גם במסגרת טפסי הקליטה שממלא כל על גבי הטופס - המפרט מדיניות עובד חדש עם כניסתו למערכת, הוא המכללה בנושא הטרדה מינית, דרכי חותם גם על גבי הטופס - המפרט הטיפול ופרטי האחראים במוסד. מדיניות המכללה בנושא הטרדה מינית, דרכי הטיפול ופרטי האחראים במוסד. אחוז השתתפות: 100 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) <u>פעולה 4</u> <u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 01/01/2019 קהל יעד: מרצים/מורים מן החוץ מספר משתתפים: 550 סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית (מרצים, מתרגלים, מדריכי מעבדה, עוזרי הוראה וכד`) - בתחילת כל שנה אקדמית נשתל הטופס המצ``ב

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית קהל יעד: מרצים/מורים מן החוץ מספר משתתפים: 550 (מרצים, מתרגלים, מדריכי מעבדה, עוזרי הוראה וכד`) - בתחילת כל עוזרי הוראה וכד`) - בתחילת כל מעבדה, עוזרי הוראה וכד`) - שנה אקדמית נשתל הטופס המצ``ב בתחילת כל שנה אקדמית נשתל בעובד לא יכול בצע שום פעולה במערכת בטרם המדע של העובדים האקדמיים. עובד לא יכול לבצע שום פעולה אישר קריאת הטופס.

מישר קריאת הטופס. במערכת בטרם אישר קריאת הטופס. במערכת בטרם אישר קריאת הטופס. הטופס.

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי אחוז השתתפות: 100

(ממונה, אחר)

<u>פעולה 5</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 01/01/2019 **סוג הפעולה:** הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: לומדה בנושא. הלומדה מספר משתתפים: 1128 משך הפעילות (בשעות): 0.5

מצויינת כקורס חובה במערכת המכלול שחייבית לבצע ולעבור אחרת לא ניתן לעבור שנה ולקבל תואר. כל סטודט.ית חייב.ת לבצע

את הלומדה במהלך השנה הראשונה

. ללימודיו.

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי אחוז השתתפות: 75

(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: לומדה בנושא.
הלומדה מצויינת כקורס חובה
במערכת המכלול שחייבית לבצע
ולעבור אחרת לא ניתן לעבור שנה
ולקבל תואר. כל סטודט.ית חייב.ת
לבצע את הלומדה במהלך השנה
הראשונה ללימודיו.

תלונות

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

<u>תלונה 1</u>

סוג התלונה: פניה

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סטודנט/ית **גילאי נילון: 25-34 מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: הגיעה פניה של רכזת פר``ח בנוגע לפירוש לא נכון של סטודנט ליחסים עימה.

מועד הגשת התלונה: 28/02/2019 מועד הגשת התלונה: 28/02/2019

אופן הטיפול: התקיימה שיחה עם כל אחד מהצדדים והובהר לסטודנט כי עליו לנהוג להבא באופן מכבד ואחראי. הסטודנט הביע התנצלות במידה שרכזת נפגעה.

המקרה הסתיים בהבנה בין הצדדים.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה החלטת הגוף המשמעתי: זיכוי

<u>שירותי סיוע:</u> אין

פרטים נוספים והערות: המקרה הסתיים בהבנה בין הצדדים.