



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כלליים:

שם המוסד : המכללה האקדמית תל חי

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :

_____3,580_____

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : 2

(1) גב' שולי ספיר, ראש מנהל דקן הסטודנטים

(2) ד"ר מאיה פלד אברם, מרצה

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 18 שעות על ידי מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית קרית שמונה וחיפה. כמו כן הכשרות שוטפות מדי שנה במסגרת משרד עורכי הדין המייעץ למכללה.

פירוט עיקרי ההשתלמות

* תפקיד הממונה על מניעת הטרדה מינית * היכרות עם החוק * עקרונות להטמעת החוק ויצירת אוירה ארגונית נקיה מהטרדות * יחסי מרות ומורכבויות ניהוליות בטיפול בהטרדות מיניות * שלבי הטיפול בתלונה * היכרות עם תגובות הנפגע/ת ודרכי טיפול, פיתוח מיומנויות סיוע והקשבה * תקנות למוסדות אקדמיים * טיפול בתלונות * ריענון על חידושי הפסיקה בתחום מניעת הטרדות מיניות במשרד עו"ד המייעץ למכללה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל אקדמי, מנהלי וסטודנטים:

שלוש הרצאות הסברה: אודליה כרמון (א' מבית הנשיא), לינור אברג'יל, גאולה מרצון (נשות גואל רצון)
ביצוע תיקונים בתקנון למניעת הטרדה מינית במכללה האקדמית תל חי ופרסומו באתר המכללה.
תרגום הפוסטר לשפה הערבית עם תקציר החוק ודרכי ההתקשרות עם הממונות חלוקת מגנטים עם פרטי התקשרות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

פוסטר הסברה לקראת יום הסטודנט, חלוקת סטיקרים וחומרי הסברה לאורך כל השנה, תערוכת כרזות וסלוגנים

(*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

שימוש בלומדה ייעודית עבור אנשי סגל חדשים וסטודנטים חדשים



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 11
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 2
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 11

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעת / עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
אנונימי מול איש סגל אקדמי	מכתב אנונימי שכלל דיווח על איש סגל אקדמי שמטריד בנגיעות ובמלים	26.10.16	5.11.16	פגישת בירור עם המרצה וחידוד כללי התנהגות בעבודה	גניזת התלונה		
איש סגל מנהלי מול איש סגל מנהלי	תלונה של גורם שלישי על התייחסות משפילה ופוגענית מבחינה מילולית של עובד כלפי עובד אחר תחת מרותו	20.11.16	22.11.16	פגישת בירור עם העובד, עם הנילון, עם הממונה על שני העובדים ופגישה עם המתלונן. הנילון הכחיש והעובד סרב להתלון באופן רשמי.	הועבר לטיפול מנהלת משאבי אנוש	שיחה עם מנהלת משאבי אנוש	
אנונימי נגד שני אנשי סגל מנהלי	שמועה לגבי מערכת יחסים זוגית בין מנהל מחלקה לסגנית שלו.	4.12.16	8.12.16	פגישה עם מנהל המחלקה, סגנית מנהל המחלקה, ייעוץ עם	גניזת התלונה.		



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

			משרד עו"ד המייצע למכללה. העובדים הכחישו קיומה של מערכת יחסים זוגית. חודדו הנהלים בפני העובדים				
		סגירת התלונה ומעקב אחר הנילון דרך מרכז נגישות	פגישה עם המתלוננת, עם הנילון, עם אחראי מרכז נגישות במכללה.	10.1.17	4.1.17	הסטודנטית חשה מוטרדת עקב מילים שהסטודנט נהג לכתוב לה.	סטודנטית נגד סטודנט
העובד קיבל התראה אחרונה לפני פיטורים	זומן לפגיש ה עם מנהלת משאבי אנוש	נמצאה הטרדה מינית והתנהגות לא ראויה כלפי הסטודנטית. הומלץ על המשך טיפול ע"י מנהלת משאבי אנוש.	פגישה עם המתלוננת, הנילון, עם המנהלת של הנילון, עם גורם אקדמי נוסף הקשור למתלוננת, התייעצות עם משרד עו"ד המייצע למכללה.	6.3.17	6.2.17	הסטודנטית חשה מוטרדת על רקע יצירת מגע פיזי של הנילון המצוי בעמדת מרות ביחס למתלוננת	סטודנטית נגד עובד סגל מנהלי
		לא ניתן לקבוע שמדובר בהטרדה מינית אלא בהתנהגות שאינה הולמת של מרצה ביחס לסטודנטית. הומלץ על המשך טיפול ע"י ראש החוג	שיחות עם המתלוננת, הנילון וראש החוג	15.2.17	29.1.17	הסטודנטית חשה מוטרדת על רקע אינטראקציה במסגרת קורס אקדמי שכללה גם פניה אישית אליה מחוץ לשיעור	סטודנטית נגד איש אקדמיה
		הומלץ על שינוי מערכת הלימודים של הנילון כדי שהסטודנטית לא תלמד אצלו, ליידע את איש הסגל הבכיר שהוא מצוי במערכת יחסים איתה, בירור עמדתה	שיחה עם איש הסגל האקדמי שהגיש את הדיווח, עם איש סגל מנהלי, פגישות עם הנילון ופגישה עם הסטודנטית. התייעצות עם משרד עו"ד	20.3.17	15.2.17	הוגש דיווח על ידי איש סגל אקדמי בכיר נגד איש סגל זוטור בנוגע לשמועות על קיום מערכת יחסים זוגית עם סטודנטית מהחוג שלו	סטודנטית נגד סגל אקדמי



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		של הסטודנטית ביחס לפרטי המקרה.	המיינץ למכללה				
עובדות מהסגל המנהלי נגד איש סגל אקדמי	22.1.17	19.2.17	פגישת בירור עם הנילון, שיחות עם שלוש המתלוננות, התייעצות עם משרד עו"ד שמינץ למכללה	נמצא שמדובר בהטרדה מינית. הומלץ על המשך בירור משמעותי אצל הגורם המוסמך.	שיחת נזיפה והתראה. במקרה של תלונה חוזרת יתקיים הליך משמעותי שעלול להוביל לפיטורים		
סטודנטיות נגד איש מקצוע במקום הכשרה מעשית	20.2.17	25.2.17	פגישה עם הסטודנטיות, עם מלווה מלימודי שדה מטעמן, עם איש סגל ממונה בנושא.	המשך לימודי שדה במקום אחר והומלץ על טיפול רגשי מטעם המכללה. המשך טיפול על ידי גורם ממונה ביחידה האחראית על הסטודנטיות			
סטודנטית מול סטודנט	27.2.17	23.3.17	פגישה עם המתלוננת, עם הנילון, פגישה עם שניהם לצורך עימות	מדובר בהטרדה מינית מסוג מעשה מגונה ברף הנמוך. הנילון הוזמן לשימוע בפני הגורם המוסמך.	ננזף, הזהר והוכנס מכתב לתיק האישי		
עובדת סגל מנהלי נגד עובד סגל מנהלי	29.6.17		פגישה עם המתלוננת, שיחות עם הנילון, מנהלת המחלקה של הנילון, עם עובדות במחלקה לצורך גביית עדויות, התייעצות עם משרד עו"ד המיינץ למכללה.	מדובר בהתנהגות לא ראויה במקום עבודה ואחת הפעמים מוגדרת בחוק כהצעה בעלת אופי מיני. הומלץ על בירור משמעותי אצל הגורם המוסמך.	הוזמן לבירור משמעותי. ננזף וקיבל התראה לפני פיטורים		



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

הערות ותוספות:
