



# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

**מספר טופס**  
320363

**סטטוס נשלח**

**תאריך פתיחת טופס**  
21/02/2023

**תאריך עדכון טופס**  
21/02/2023

### פרטי המגיש

**שם פרטי:** רונית  
**תפקיד במוסד:** מרצה, נציבה  
למניעת הטרדות מיניות

**שם משפחה:** אבן זהב  
**כתובת דוא"ל:** ronitez@ruppin.ac.il

**טלפון נייד:** 039030499

**טלפון נייד:** 0507759268

### פרטי המוסד

**שם המוסד:** המרכז האקדמי רופין  
**תקציב:** מתוקצב  
**מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:** 2042  
**מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:** 2377  
**מספר הנציבות / ממונות במוסד:** 3

**סוג המוסד:** מכללה אקדמית  
**שנת דיווח:** 2022

### פרטי הנציב/ה במוסד

#### פרטי ממונה 1

**פרטים אישיים**

**שם פרטי:** רונית

**תפקיד במוסד:** מרצה, נציבה  
למניעת הטרדות מיניות

**שם משפחה:** אבן זהב  
**כתובת דוא"ל:** ronitez@ruppin.ac.il  
**אחריות:** ממונה על מניעת הטרדות מיניות

**טלפון נייד:** 089893036  
**שיוך במוסד:** איש/ת סגל אקדמי  
**מס' שנים כאחראית:** 1

**טלפון נייד:** 0507759268

#### הכשרות

**עיקרי ההכשרות:**

- ☒ מהות התפקיד
- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

**גורם מכשיר:**

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

עו"ד ליאור גל, עו"ד שיראל נקדימון

**שעות הכשרה:** 18

**שעות הכשרה בסמוך למינוי:** 18

#### פרטי ממונה 2

**פרטים אישיים**

**שם פרטי:** איילת

**תפקיד במוסד:** מרצה, ממונה על  
מניעת הטרדות מיניות

**שם משפחה:** דדון פילוסוף  
**כתובת דוא"ל:** ayelet@ruppin.ac.il  
**אחריות:** ממונה על מניעת הטרדות מיניות

**טלפון נייד:** 098304132  
**שיוך במוסד:** איש/ת סגל אקדמי  
**מס' שנים כאחראית:** 4

**טלפון נייד:** 0526147808

#### הכשרות

**עיקרי ההכשרות:**

- ☒ מהות התפקיד
- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

**גורם מכשיר:**

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

עו"ד ליאור גל, עו"ד שיראל נקדימון

**שעות הכשרה:** 30

**שעות הכשרה בסמוך למינוי:** 6

#### פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: ליאורה

תפקיד במוסד: רכזת רישום

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שם משפחה: אבידן

כתובת דוא"ל: lioraa@ruppin.ac.il

מס' שנים כאחראית: 3

טלפון נייד: 098983030

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון נייד: 0526516585

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

עו"ד ליאור גל, עו"ד שיראל נקדימון

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 6

**פעולות הדרכה והסברה**

**מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:**

**1 פעולה**

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/02/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים ו/ת

מספר משתתפים: 83

משך הפעילות (בשעות): 1.5

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

תיאור הפעולה: מפגש עם

סטודנטים שנה א' בפקולטה למדעי

הים בנושא מניעת הטרדות מיניות

והחוק למניעת הטרדה מינית.

**2 פעולה**

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 28/03/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סגל מנהלי

מספר משתתפים: 97

משך הפעילות (בשעות): 2

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

תיאור הפעולה: הקרנת סרט בנושא

מניעת הטרדות מיניות ושיח עם

היוצרת

**3 פעולה**

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 20/09/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סגל אקדמאי

מספר משתתפים: 18

משך הפעילות (בשעות): 2

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

ממשלתי

תיאור הפעולה: הצגת החוק

למניעת הטרדות מיניות ודיון בחוק.

הדרכה וסימולציות תיאטרון פלי בק.

בשל אופי הפעילות היקף הפעילות

הוגבל ל-50 משתתפים.

**תלונות**

**מספר התלונות במוסד:**

**1 תלונה**

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון: 45-54

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אוירה מטרידה

**משך טיפול כולל:** 10 ימים

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** הוצאת מסר לכלל המרצים בפקולטה

**החלטת המוסד:** מזיפה/הזדהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:** הוצאת מסר לכלל המרצים בפקולטה

**שירותי סיוע:** דיקן הפקולטה, ראשי תכניות

**פרטים נוספים והערות:** הוחלט להנחות את המרצה והסגל בפקולטה בהקשר לקוד התנהלות מכבדת שאינה פוגענית בכתה ולנהלים בסביבת עבודה מכבדת ואווירה בטוחה שמאפשרת למידה.

## תלונה 2

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל אקדמאי  
נילון: סטודנט/ית

מין של המתלונן/ת: זכר  
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון: 25-34

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** פנייה; התייעצות; סביבה/אוירה מטרידה

**משך טיפול כולל:** שבועיים

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** העברת מסר לכלל הסטודנטים. יות בחוג לקוד התנהלות מכבדת שאינה פוגענית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** מרצה הקורס, ראש החוג.

**פרטים נוספים והערות:** התקיימה שיחה עם הסטודנטים בחוג בהקשר לקוד התנהלות מכבדת שאינה פוגענית בכתה ולנהלים בסביבת עבודה מכבדת ואווירה בטוחה שמאפשרת למידה.

## תלונה 3

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: נקבה

גילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון: 55-64

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייעצות; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

**משך טיפול כולל:** 4 ימים

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:** בדיקה וחיידוד נהלי השגחה והתנהלות משגיחים וסטודנטים בזמן בחינות

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:** מדור בחינות, מנכל המכללה

**פרטים נוספים והערות:** בדיקה וחיידוד נהלי השגחה והתנהלות משגיחים וסטודנטים בזמן בחינות

## תלונה 4



מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה

אורח/ת)

גילאי המתלונן/ת: 18-24

גילאי נילון: 25-34

מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

**משך טיפול כולל:** 10 ימים

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחדידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** מנהל קפיטריה, מזכירות סטודנטים בחוג, מנכ"ל

**פרטים נוספים והערות:** לאחר שהוחלט שלא מדובר בהטרדה מינית, זומן העובד לשיחת אזהרה לגבי התנהגות ראויה ומכבדת.

## תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: שמועה

מתלונן/ת: עובד/ת חוץ (קבלן,

מרצה אורח/ת)

נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 18-24

גילאי נילון: 35-44

מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייעצות; סביבה/אווירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

**משך טיפול כולל:** שבועיים

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** יועצת משפטית ברופ"ן, מנהל הקפיטריה

**פרטים נוספים והערות:**

## תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת: 25-34

גילאי נילון: 55-64

מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** אחר; התלונה מתארת חציית גבולות וניתן להגדירה כהתנהגות שאינה ראויה ואינה מכבדת במקום הלימודים

**משך טיפול כולל:** 5 חודשים

**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** הטיפול הועבר לועדת משמעת. החלטות ועדת המשמעת חסויות, המרצה נענש

## תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון: 55-64

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סגל אקדמאי

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** אחר; סביבה/אווירה מטרידה; התלונה מתארת אוירה שאינה נוחה במהלך ההוראה ניתן דגש על המרחב הכיתתי

**משך טיפול כולל:** שבוע

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:**

## תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון: 45-54

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סגל אקדמאי

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך טיפול כולל:** שבועיים

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** לאחר שנקבע כי לא מדובר בהטרדה מינית נותן השירות החיצוני זומן לשיחת אזהרה אצל המנהל האחראי. כמו כן הוחלט לקיים שיחות מקדימות בנושא מניעת הטרדה מינית עם ספקי חוץ פרטיים לפני תחילת פעילותם בקמפוס

## תלונה 9

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה  
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 25-34  
גילאי נילון: +65

מתלונן/ת: סטודנט/ית  
נילון: סגל אקדמאי

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**משך טיפול כולל:** חודש

**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעותי:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** מדובר בנותן שירות חיצוני התקיימה שיחת בירור יחד עם מעסיקו והוחלט לא להזמין שוב לקמפוס

1. המרכז האקדמי רופין פועל ונלחם למען סביבת לימודים ועבודה חופשיים מהטרדה מינית. ומדגיש את הזכות של כל אחת ואחד לכבוד הדדי וביטחון אישי במרחב האקדמי בו אנחנו פועלים. המרכז האקדמי רופין מחויב למסר בלתי מתפשר ולתגובה מהירה ונוקבת ביחס לכל התלייחסות פוגענית ומשפילה ולאירועים מבזים בעלי אופי מיני אשר פוגעים בתחושת הביטחון האישי ובכבוד האישי של באי הקמפוס. המכללה מקפידה ותמשיך להקפיד על מדיניות של אפס סובלנות לתופעות אלו.

2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות:

- בחינת הלומדה שהיתה בשימוש למניעת הטרדות מיניות.
- צורך בהדרכות לעובדי קבלן, שירותי חוץ ומשגיחי בחינות.
- הגברת המודעות לנושא והתחייבות להתנהגות מכבדת ולמניעת התנהגויות מטרידות בקרב עובדי קבלן ומינהלה.
- בדיקה תקנון למניעת הטרדות מיניות

3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים:

- הטמעת לומדה חדשה למניעת הטרדות מיניות, לסגל אקדמי ומינהלי וסטודנטים, חובת ביצוע הלומדה.
- עדכון התקנון למניעת הטרדות מיניות
- חידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי
- אזכור הנושא בימי אוריינטציה לסטודנטים בתחילת שנה"ל