

## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

01/03/2023 תאריך עדכון טופס

תאריך פתיחת טופס

סטטוס נשלח

מספר טופס

01/03/2023

320518

### פרטי המגיש

טלפון נייד: 0502241004

טלפון ניח: 025893278

שם משפחה: דוידוף

שם פרטי: קרן

כתובת דוא"ל: [keren@bezalel.ac.il](mailto:keren@bezalel.ac.il)

תפקיד במוסד: משאבי אנוש

### פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית

שם המוסד: בצלאל אקדמיה לאמנות ולעיצוב ירושלים

שנת דיווח: 2022

תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 750

### פרטי הנציב/ה במוסד

#### פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: קרן

תפקיד במוסד: משאבי אנוש

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0502241004

טלפון ניח: 025893278

שם משפחה: דוידוף

כתובת דוא"ל: [keren@bezalel.ac.il](mailto:keren@bezalel.ac.il)

מס' שנים בתפקיד: 1

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

המרכז הישראלי לכבוד האדם

#### פרטי הנציב/ה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: דוד

תפקיד במוסד: ראש המחלקה

לצילום

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0523923239

טלפון ניח: 025893233

שם משפחה: עדיקא

כתובת דוא"ל: [adika.david@bezalel.ac.il](mailto:adika.david@bezalel.ac.il)

מס' שנים בתפקיד: 2

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

המרכז הישראלי לכבוד האדם

#### פרטי הנציב/ה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: טליה

תפקיד במוסד: רכזת אקדמית

שלוחה חרדית

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

טלפון נייד: 0525655684

טלפון ניח: 0525655684

שם משפחה: ישראלי

כתובת דוא"ל: [talaisraeli76@gmail.com](mailto:talaisraeli76@gmail.com)

מס' שנים בתפקיד: 1

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה
- ☒ אחר
- המרכז השיראלי לכבוד האדם

## פעולות הדרכה והסברה

### מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

#### פעולה 1

##### פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 23/05/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות  
אחוז השתתפות: 60-79

מספר משתתפים/ות: 420  
משך הפעילות (בשעות): 1.5

תיאור הפעולה: הדרכות פרונטליות לסטודנטיות וסטודנטים משנה א' באמצעות עורכת הדין קרן בר יהודה

#### פעולה 2

##### פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 24/03/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית  
תיאור הפעולה: הרצאה פרונטלית לסגל אקדמי חדש באקדמיה ומרצי שנה א'

קהל יעד: סגל אקדמאי  
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני  
מסחרי

מספר משתתפים/ות: 80  
אחוז השתתפות: 80-100

#### פעולה 3

##### פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 25/05/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית  
תיאור הפעולה: הרצאה פרונטלית לסגל מנהלי באקדמיה

קהל יעד: סגל מנהלי  
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני  
מסחרי

מספר משתתפים/ות: 150  
אחוז השתתפות: 80-100

#### פעולה 4

##### פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 21/11/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות חדשים ות  
אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים/ות: 40  
משך הפעילות (בשעות): 1.5

תיאור הפעולה: הרצאה פרונטלית לסטודנטיות בשלוחה החרדית של בצלאל

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית  
גילאי המתלונ/ת: 25-34  
מין של המתלונ/ת: אחר  
פרטי מין אחר: טראנסג'נדר  
נילון/ה: סגל אקדמאי  
גילאי נילון/ה: 45-54  
מין הנילון/ה: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחדיד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: עו"ד קרן בר יהודה סייעה בטיפול בתלונה. דיקנאט הסטודנטים יות, נציבות קבילות מרצים ות, נציגת אירגון סטודנטים.

פרטים נוספים והערות: המרצה לא מועסקת באקדמיה. מכתב נזיפה צורף לתיק האישי של המרצה.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: שמועה

מתלונ/ת: סטודנט/ית  
גילאי המתלונ/ת: 18-24  
מין של המתלונ/ת: נקבה  
נילון/ה: סגל אקדמאי  
גילאי נילון/ה: 25-34  
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; שמועה על יחסים רומנטיים בין מרצה לסטודנטית

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחדיד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: המלצת הנציב הייתה להפרדה מוחלטת בין המרצה לסטודנטית במסגרת הפעילות האקדמית ( באופן גורף ).

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי: הפרדה מוחלטת בין המרצה לסטודנטית במסגרת פעילות אקדמית באופן גורף

שירותי סיוע: טיפול בסיוע עו"ד קרן בר יהודה, דיקנאט הסטודנטים יות, ראש המחלקה לארכיטקטורה, סגנית הנשיא.

פרטים נוספים והערות: המרצה והסטודנטית מקיימים קשר זוגי - רומנטי מוצהר, פומבי ובהסכמה הדדית. מאחר ומדובר בשני אנשים צעירים החפצים בקשר זה, הובטח כי לא יהיה כל קשר אקדמי בין המרצה לסטודנטית והמצרה לא יוכל לשמש בתפקידי רחב במחלקה לארכי או באקדמיה לרבות בועדות פרס, ועדות הוראה וכדומה. בנוסף עדכנו כל הנוגעים בדבר: ראש מחלקה, מרצים ות, רכזות. יש לקחת בחשבון שלא מדובר במצב אידאלי, אולם לא ניתן לקיים הפרדה מלאה בין הסטודנטית למרצה בהינתן ששניהם נמצאים תחת אותו מסגרת ובהגדרה רחבה של יחסי מרות. תיקון בקוד האתי של בצלאל מתנגד לקיום יחסים מעין אלו.

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית  
גילאי המתלונ/ת: 18-24  
מין של המתלונ/ת: נקבה  
נילון/ה: סגל מנהלי  
גילאי נילון/ה: 25-34  
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחדיד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת



#### המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי: מכתב בתיקו האישי של העובד

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: האירוע עליו התלונה הסטודנטית, הוביל לשיחת חידוד נהלים עם העובד והתנצלות מצידו על התנהגותו, אך אף על פי שלא הייתה זו הטרדה מינית ההתנהגות נמצאה כלא הולמת התנהגות מצופה במוסד לימודי ובכלל.

#### תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: שמועה

<u>מתלונן/ת:</u> יחידה במוסד הלימוד <u>נילון/ה:</u> סגל אקדמאי	<u>גילאי המתלונן/ת:</u> 45-54 <u>גילאי נילון/ה:</u> 55-64	<u>מין של המתלונן/ת:</u> נקבה <u>מין הנילון/ה:</u> זכר
---	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: עו"ד קרן בן יהודה, דיקאנט הסטודנטים. יות

פרטים נוספים והערות: מדובר במקרה מורכב בו הסטודנטית לא שיתפה פעולה עם הנציבה בניסיון לברר שמועה על יחסים רומנטיים בין מרצה לסטודנטית. השמועה הגיעה מסטודנטים במחלקה שביקשו לברר את טיב היחסים. לא הגיעה תלונה מהסטודנטית. היה קשה לקבוע את טיב הקשר מאחר שהמרצה הכחיש את דבר הקשר הרומנטי.

#### תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

<u>מתלונן/ת:</u> סטודנט/ית <u>נילון/ה:</u> סטודנט/ית	<u>גילאי המתלונן/ת:</u> 25-34 <u>גילאי נילון/ה:</u> 18-24	<u>מין של המתלונן/ת:</u> זכר <u>מין הנילון/ה:</u> זכר
---	--	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: המלצת הנציבה להרחיק את הסטודנט מהלימודים עד להשלמת הדרכה בנושא מניעת הטרדה מינית בשל יחסו הבעייתי עם סביבתו

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: עו"ד קרן בר יהודה, ראש המחלקה לאמנות

פרטים נוספים והערות: הסטודנט עזב את הלימודים מיוזמתו לפני שמימשנו את ההחלטה בעניינו.

#### תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

<u>מתלונן/ת:</u> סטודנט/ית <u>נילון/ה:</u> סטודנט/ית	<u>גילאי המתלונן/ת:</u> 18-24 <u>גילאי נילון/ה:</u> 18-24	<u>מין של המתלונן/ת:</u> זכר <u>מין הנילון/ה:</u> נקבה
---	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול:

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** במסגרת שיחת וואטסאפ מחלקתית (בין סטודנטים. יות) סטודנטית כתבה הערה מעליבה כלפי סטודנט, בשיחת בירור עם הסטודנטית היא הביעה צער התנצלה ונדגישה שהדבר נעשה בתום לב. בשיחה עם הנציבה הוסבר לה מהי הטרדה מינית וחודדו הנהלים מולה.

## תלונה 7

**מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של

המתלונ/ת

<b>מתלונ/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונ/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונ/ת:</b> נקבה
<b>נילו/ה:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי נילו/ה:</b> 45-54	<b>מין הנילו/ה:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** אחר; סביבה/אווירה מטרידה; התנהגות מיזוגנית מאצ'ואיסטית חסרת מודעות

**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול:

**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

**המלצת הנציב/ה:** עוד אין המלצות

**החלטת המוסד:**

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** ראשת המחלקה לעיצוב קרמי

**פרטים נוספים והערות:** דרישת הנציבה לקבל פרטים נוספים המתארים את התנהלות/ התנהגות הנילו מצד המתלוננות.

## תלונה 8

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונ/ת

<b>מתלונ/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונ/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונ/ת:</b> נקבה
<b>נילו/ה:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי נילו/ה:</b> 25-34	<b>מין הנילו/ה:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול:

**אופן הטיפול:** העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; תמיכה ולייווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם המתלונ/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** עו"ד קרן בר יהודה, דיקאנט הסטודנטים. יות, משנה לנשיא האקדמיה, ראשת המחלקה לאמנויות המסך

**פרטים נוספים והערות:** המקרה הנ"ל דרש שורה של בירורים נוספים מצד הנציבות שעלו מתוך העדות של הסטודנטית המתלוננת. המקרה הוביל לשורה של המלצות ופעולות שננקטו מצד המחלקה והאקדמיה, כדי למנוע הישנות מקרים גבוליים שכאלה במסגרת הלימודים.

## תלונה 9

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונ/ת

<b>מתלונ/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונ/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונ/ת:</b> נקבה
<b>נילו/ה:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי נילו/ה:</b> 25-34	<b>מין הנילו/ה:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית

**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול:

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; מתן ייעוץ למתלונ/נת; תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** בטיפול משטרה

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** עו"ד קרן בר יהודה, דיקאנט הסטודנטים. יות, משנה לנשיא, ראשת המחלקה לאמנויות המסך

**פרטים נוספים והערות:** התלונה סבוכה ומטרידה אך לא נמצא שהתקיימה הטרדה מינית במסגרת האקדמיה. יחד עם זאת הומלצו על מספר צעדים להפרדה מוחלטת בין המתלוננת לנילו/נשורה של המלצות של הנציבה לאקדמיה ולראשי המחלקות. עם הגשת ההמלצות לנשיא האקדמיה על יד הנציבה הוגשה תלונה למשטרה מטעם הנילו/נ, הנשוא נמצא בטיפול.

## תלונה 10

**מגיש התלונה/פניה:** מתלונ/ת

<b>מתלונ/ת:</b> סטודנט/ית <b>נילו/ה:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי המתלונ/ת:</b> 18-24 <b>גילאי נילו/ה:</b> 35-44	<b>מין של המתלונ/ת:</b> נקבה <b>מין הנילו/ה:</b> זכר
--	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול:

**אופן הטיפול:** שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:**

**פרטים נוספים והערות:** כיוון שהמקרה התרחש בשלוחה החרדית נראה שמדובר בצורך בחידוד והבהרה של גבולות והדבר נעשה מול המרצה.

## תלונה 11

**מגיש התלונה/פניה:** שמועה

<b>מתלונ/ת:</b> יחידה במוסד הלימוד <b>נילו/ה:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי המתלונ/ת:</b> 45-54 <b>גילאי נילו/ה:</b> 45-54	<b>מין של המתלונ/ת:</b> נקבה <b>מין הנילו/ה:</b> זכר
---	--	---

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה

**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול:

**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה

**המלצת הנציב/ה:**

**החלטת המוסד:**

**החלטת הגוף המשמעת:**

**שירותי סיוע:** מנהלת השלוחה החרדית, נציבה קודמת של בצלאל

**פרטים נוספים והערות:** נעשתה שיחה עם הנילו/נ ביחד עם הנציבה ומנהלת השלוחה החרדית לבהברת וחידוד הנהלים הרצויים באקדמיה למען הגברת תחושת הביטחון של הסטודנטיות בשלוחה החרדית.

