## מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי הרשות לקידום מעמד האישה

**סטטוס** נשלח **תאריך פתיחת טופס** 25/11/2021 **תאריך עדכון טופס** <u>מספר טופס</u> 25/11/2021

308964 פרטי המגיש

037688622 :טלפון נייח **טלפון נייד:** 0509760730 שם משפחה: כתריאל **שם פרטי:** ליאת liatk@afeka.ac.il :כתובת דוא"ל תפקיד במוסד: רכזת משאבי אנוש

פרטי המוסד סוג המוסד: מכללה אקדמית שם המוסד: אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת``א **תקציב:** מתוקצב מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3300

פרטי הממונים במוסד טלפון נייח: 037688622 מספר זהות: 36353571 שם משפחה: כתריאל

<u>פרטי ממונה 1</u> פרטים אישיים **שם פרטי:** ליאת **טלפון נייד:** 0509760730 liatk@afeka.ac.il :כתובת דוא"ל **תפקיד במוסד:** רכזת משאבי אנוש מס' שנים כאחראית: 4 אחריות: סגנ/ית ממונה על מניעת שיוך במוסד: איש/ת מנהלה הטרדות מיניות <u>הכשרות</u> שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18 שעות הכשרה: 18 עיקרי ההכשרות: גורם מכשיר: גוף ממשלתי מהות התפקיד 🗹 🗹 הכרת החוק, התקנות והסדרי HRS המשמעת דרכי מניעה 🗸 אופן הטיפול בתלונות 🗹 לא עברתי הכשרה 🗌 פרטי ממונה 2 <u>פרטים אישיים</u> 037688684 טלפון נייח: מספר זהות: 13614615 שם משפחה: בן חיים 0543144462 טלפון נייד: karen@afeka.ac.il :כתובת דוא"ל תפקיד במוסד: דקאנית סטודנטים מס' שנים כאחראית: 16 שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות <u>הכשרות</u> שעות הכשרה בסמוך למינוי: 20 שעות הכשרה: 40 :גורם מכשיר :עיקרי ההכשרות גוף ממשלתי מהות התפקיד 🗹 אחר 🗸 הכרת החוק, התקנות והסדרי 🗹 המשמעת דרכי מניעה 🗸

## פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

<u>פעולה 1</u>

<u>פעולה 4</u>

אופן הטיפול בתלונות לא עברתי הכשרה

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי מספר משתתפים: קהל יעד: כלל המוסד תאריך הפעולה: 18/10/2020 משך הפעילות (בשעות): 0 אחוז השתתפות: מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: מכתבים ונוהל (ממונה, אחר)

<u>פעולה 2</u>

<u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 18/10/2020 מספר משתתפים: 120 **קהל יעד:** סגל מנהלי סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית אחוז השתתפות: 79-60 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: לומדה + מבחן משך הפעילות (בשעות): 1

<u>פעולה 3</u> פרטי הפעולה

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תאריך הפעולה: 18/10/2020 אחוז השתתפות: 60-79 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: לומדה + מבחן משך הפעילות (בשעות): 1 (ממונה, אחר)

<u>פרטי הפעולה</u> מספר משתתפים: 700 **קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תאריך הפעולה: 18/10/2020 אחוז השתתפות: 100-08 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: לומדה + מבחן משך הפעילות (בשעות): 1 (ממונה, אחר)

<u>פעולה 5</u> <u>פרטי הפעולה</u> תאריך הפעולה: 14/04/2021 קהל יעד: סגל מנהלי חדש סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מספר משתתפים: 20 אחוז השתתפות: 80-100 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: יום אוריינטציה כולל משך הפעילות (בשעות): 1 הדרכה על החוק והנוהל

<u>פעולה 6</u> <u>פרטי הפעולה</u> מספר משתתפים: 10 **קהל יעד:** סגל אקדמאי חדש סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תאריך הפעולה: 20/07/2021

אחוז השתתפות: 80-100 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: יום אוריינטציה כולל משך הפעילות (בשעות): 1 (ממונה, אחר) הדרכה על החוק והנוהל <u>פעולה 7</u>

<u>פרטי הפעולה</u> **קהל יעד:** סגל מנהלי סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי תאריך הפעולה: 17/03/2021 אחוז השתתפות: מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: פרסום הנוהל משך הפעילות (בשעות): 0 בפורטל הסגל החדש שעלה (ממונה, אחר)

<u>פעולה 8</u> <u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 17/03/2021 מספר משתתפים: **קהל יעד:** סגל אקדמאי סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי תיאור הפעולה: פרסום הנוהל משך הפעילות (בשעות): 0 אחוז השתתפות: בפורטל הסגל החדש שעלה

## תלונות <u>מספר התלונות במוסד:</u>

<u>תלונה 1</u>

מתלונן/ת: סגל מנהלי

מועד הגשת התלונה: 23/12/2020

35-44 גילאי המתלונן/ת: מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי נילון: 35-44 מין הנילון: זכר **נילון:** סגל מנהלי מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד סיום טיפול: 27/12/2020

אופן הטיפול:</u> ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

<u>המלצת הנציב/ה:</u> נזיפה/אזהרה; מכתב בתיק האישי החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

<u>החלטת הגוף המשמעתי:</u>

<u>שירותי סיוע:</u> פרטים נוספים והערות: המתלוננת לא היתה הקורבן של ההטרדה. היא חוותה סביבת עבודה לא נעימה בעקבות שמיעת שיחה חברית בין קולגות שגלשה להיות

<u>תלונה 2</u> מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: זכר גילאי המתלונן/ת: 25-34 מתלונן/ת: סגל מנהלי

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית 26/05/2021 :מועד סיום טיפול מועד הגשת התלונה: 23/05/2021

אופן הטיפול: תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

<u>המלצת הנציב/ה:</u> החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט מלימודים

<u>החלטת הגוף המשמעתי:</u>

פרטים נוספים והערות: יומייםאחר התלונה העובד קיבל זימון לשימוע בגלל תפקוד מקצועי וללא תלות בתלונה וים לאחר מכן הופסקה העסקתו. בשיחה עם המתלונן . הוא העדיף שלא להמשיך טיפול בנושא משום שהבעיה נפתרה

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

<u>תלונה 3</u>

גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 55-64 נילון: סגל מנהלי

מין הנילון: זכר מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> סביבה/אוירה מטרידה; משגיח קורונה שהיה צריך לעבור בכיתות ולהעיר על עטיית מסכות העיר לעטות מסכה וכאשר הסטודנטים סרבו בטענה כי הם מתגוררים ביחד ולכן הם באותה קפסולה הוא אמר להם:`` לא מעניין אותי מי גר עם מי או מי עושה אורגיות עם מי`` מועד הגשת התלונה: 09/08/2021

מועד סיום טיפול: 10/08/2021 אופן הטיפול:</u> שיחת בירור עם הנילון/נה

> החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה החלטת הגוף המשמעתי:

> > <u>שירותי סיוע:</u> <u>פרטים נוספים והערות:</u>

המלצת הנציב/ה:</u> נזיפה/אזהרה