



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס
320590

סטטוס נשלח
23/02/2023

תאריך פתיחת טופס
23/02/2023

תאריך עדכון טופס
23/02/2023

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0525401024

טלפון ניח: 037659150

שם משפחה: רון
כתובת דוא"ל: vered@cts.org.il

שם פרטי: ורד
תפקיד במוסד: סמנכ"ל

פרטי המוסד

שם המוסד: סוג המוסד: מכללה טכנולוגית/מוסד המכשיר הנדסאים וטכנאים מוסמכים
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: הנדסאים תל אביב - שלוחת ירושלים 72428
תקציב: מתוקצב

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
מספר הסטונדטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 89
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: ורד

תפקיד במוסד: סמנכ"ל

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

ליאור גל-כהן - תרבות למניעת

אלימות מינית

שעות הכשרה: 16

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16

טלפון ניח: 037659150
טלפון נייד: 0525401024
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

שם משפחה: רון
כתובת דוא"ל: vered@cts.org.il
מס' שנים כאחראית: 1

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: שירי

תפקיד במוסד: מנהלת שיווק

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

ליאור גל-כהן - תרבות למניעת

אלימות מינית

שעות הכשרה: 16

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16

טלפון ניח: 037653190
טלפון נייד: 0504095440
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

שם משפחה: אבן זהב
כתובת דוא"ל: shiri@cts.org.il
מס' שנים כאחראית: 1

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 17/10/2021	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות אחוז השתתפות:	מספר משתתפים: משך הפעילות (בשעות): 8760
תיאור הפעולה: פרסום תקנון למניעת הטרדה מינית במסגרת ערכה לסטודנט הכוללת את כלל התקונים של המכללה, עם פתיחת שנת הלימודים	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)		

2 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 11/05/2022	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות אחוז השתתפות: 0-19	מספר משתתפים: משך הפעילות (בשעות): 336
תיאור הפעולה: נשלח מייל לכלל הסטודנטים עם הנחיות למילוי הלומדה. הלומדה פורסמה במערכת הידיעון	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)		

3 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 15/05/2022 משך הפעילות (בשעות): 336	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות: 0-19
תיאור הפעולה: נשלח מייל עם קישור ללומה לסגל האקדמי של המכללה.			

4 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 19/05/2022 משך הפעילות (בשעות): 336	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות: 80-100
תיאור הפעולה: נשלח מייל עם לינק ללומדה לכלל העובדים במוסד.			

תלונות

מספר התלונות במוסד: אין תלונות!

מלל חופשי

מכללת הנדסאים תל אביב מקדמת יצירת מקום עבודה בטוח ומכבד, ללא הטרדה ואפליה. אנו מחויבים לאפשר סביבת עבודה נעימה ובטוחה לכלל עובדי המכללה (סגל מנהלי ואקדמי), ומצפים מכלל העובדים להתייחס זה לזה ולקהל הסטודנטים בכבוד ובהגינות.

אנו מחויבים לאפשר סביבת למידה נעימה ובטוחה לכלל הסטודנטים ומצפים מהם להתייחס זה לזה בכבוד ובהגינות. כחלק ממערך ההסברה למניעת הטרדה מינית על הסטודנטים והעובדים לעבור על "הלומדה למניעת הטרדה מינית" המסבירה מה היא הטרדה מינית, מתארת בפירוט את החוק והנהל על ידי הצגת מקרים ספציפיים מלווים בסרטונים.

אחוז המילי היה מאד נמוך בקרב הסטודנטים והמרצים. קהלים שקשה לנו יותר ליצור אצלם מחויבות לביצוע המשימה. בקרב הסגל המנהלי היה אחוז מילוי גבוה. זה "קהל שבוי" שקל לנו יותר לחייב אותו במילוי הלומדה.

לקראת תשפ"ג עלינו לבצע חשיבה מחודשת לרגי רתימת הקהלים השונים לנושא.

לא היו לנו תלונות בתשפ"ב.