

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כללים:

שם המוסד: _____ מכללת אורט כפר סבא _____

מועד הגשת הדוח: _____ יולי 2020 _____

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ תשע"ט _____

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
כ 400 הנדסאי מה"ט + כ _____ סטודנטים ביג + יד, כ 300 לימודי תעודה

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____
אחראית אחת, אורה לוט יעקבי, דיקאנית הסטודנטים

האחראים/ים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ 18 _____ שעות

על ידי ד"ר כהן בהר ליאת _____

פירוט עיקרי ההשתלמות: מהות תפקיד הממונה, הכרת החוק למניעת הטרדה מינית על
תקנותיו, דרכי מניעה ואופן הטיפול בתלונות.

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

ישיבת הנהלה שהוקדשה להסבר על החוק והתקנות לראשי המחלקות והסגל המינהלי. מכתב לסגל המרצים. פעם אחת במהלך השנה.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

שיחות והצגת הנושא בכיתות, הפצת קובץ בידיעון ובמייל ובו הסבר על מניעת הטרדה מינית ודרכי פניה לממונה. פעם אחת בשנה

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :
פרסום באתר המכללה ובידיעון הסטודנטים, שלטים עם עיקרי החוק ודרכי פניה לממונה בכל קומה ובכל מבנה של המכללה.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') לא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
שני אנשי סגל	איש סגל חיזור אחרי עובדת נשואה	10/02/2019	14/02/2019	המתלוננת ביקשה להפסיק את התנהגותו של איש הסגל. הוא נקרא לשיחת בירור, לא הכחיש את העובדות והבין שעליו להתרחק מהמתלוננת וכי אסור לו ליצור כל קשר עימה.	בהתייעצות עם מנהלת כח אדם אדמיניסטרטיבי והממונה על ההטרדות ברשת אורט הוחלט לזמן את הנילון לשיחת נזיפה ואזהרה חמורה.	שיחת נזיפה ואזהרה חמורה עם רישם בתיק האישי. ואזהרה לפני שימוע במידה ויחזור על התנהגותו.	שיחת נזיפה ואזהרה חמורה עם רישם בתיק האישי. ואזהרה לפני שימוע במידה ויחזור על התנהגותו.

הערות ותוספות:
