



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

#### הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

#### פרטים כללים:

#### שם המוסד : הקריה האקדמית אונו

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :

12,000 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : 2 -

דר' ריבי כהן, סגנית הנשיא

דר' חנה ארנוי, סגנית דיקן מנהל עסקים

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 60 שעות

על ידי חוקרים מומחים במניעת הטרדה מינית בפקולטה למשפטים



**הכנסת**

**הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

בכל פתיחת סמסטר נשלח מייל לסגל האקדמי והאדמיניסטרטיבי לרענון הכללים והעלאת המודעות לנושא.  
הסגל האקדמי והאדמיניסטרטיבי נכח בהצגה + שיחת הסבר ורב שיח בנושא.  
התקנון למניעת הטרדה מינית נמצא באתר האינטרנט של המוסד ותלוי על גבי לוחות המודעות. באתר נמצאת גם לומדה ממוחשבת להבנת החוק והפסיקה בתחום. ביום פתיחת השנה הוצגו האחראיות במסלולים השונים והוצגו דרכי ההתקשרות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : כנ"ל.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

חלוקת התקנון למניעת הטרדה מינית לסטודנטים ביום האוריינטציה שקדם לפתיחת שנת הלימודים.  
הצגת האחראית על מניעת הטרדה במסלולים השונים.  
העלאת לומדה ממוחשבת לאתר האינטרנט אודות החוק והפסיקה בתחום מניעת הטרדות מיניות.  
העלאת התקנון למניעת הטרדה מינית לאתר האינטרנט של המוסד.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 5  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 4  
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 4

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית כנגד סטודנט	התייחסות מבזה בכיתה ומחוצה לה הנוגעת להתנהלותה כאישה.	נובמבר 2016	ינואר 2017	3 פגישות. 2 עם המתלוננת ו-1 עם הסטודנט	העברת הסטודנט המטריד למסלול אחר והסבר לסטודנטית על מכלול זכויותיה	העברת הסטודנט למסלול אחר	לא ננקטו
סטודנטית כנגד עו"ד הפועל במסגרת תכנית פרו- לקריה האקדמית	התייחסות למראה החיצוני	דצמבר 2016	פברואר 2017	פגישה עם המתלוננת ופגישה עם עורך הדין	הפסקת עבודת הקליניקה במסגרת פרויקט פרו- בוני עם המוסד	הפסקת עבודה	לא ננקטו
סטודנטית כנגד מתרגל	פנה אליה במהלך השיעור תוך שהוא מדגיש	ינואר 2017	פברואר 2017	פגישת בירור עם המתלוננת. 2 פגישות עם	הפסקת עבודת המתרגל	הפסקת עבודת המתרגל	לא ננקטו



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

			המתרגל			אלמנטים הקשורים למראה החיצוני ולהיותה אישה.	
לא ננקטו	הפסקת לימודי הסטודנט	הפסקת לימודי הסטודנט ועדכון המתלוננת על זכויותיה על פי חוק.	2 פגישות עם המתלוננת. 2 פגישות עם הסטודנט.	יוני 2017	אפריל 2017	משלוח והפצת תמונות עם הצעות בעלות אופי מיני למרות בקשה להפסיק	סטודנטית נגד סטודנט
לא ננקטו	הפסקת עבודת המרצה ועדכון המתלוננת אודות זכויותיה.	הפסקת עבודת המרצה	פגישה עם המתלוננת. פגישה עם המרצה מן החוץ	אוגוסט 2017	יוני 2017	הערות הנושאות אופי מיני	מתרגלת כנגד מרצה מן החוץ