

29 נובמבר, 2021

כ"ה כסלו, תשפ"ב

לכבוד

הרשות לקידום מעמד האישה, הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת והמועצה להשכלה גבוהה.

**הנדון: דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998
לשנת הלימודים תשפ"א - המכללה האקדמית אחורה**

פרטים כלליים:

במכללה האקדמית אחורה פועלות שלוש אחראיות למניעת הטרדה מינית מסגלים שונים:

- ד"ר מיכל רביבו שטיינר, דיקן הסטודנטים (סגל מנהלי) החל מינואר 2012
- גב' אירית נוראל, ראש תחום מלגות ומעורבות חברתית (סגל מנהלי) החל 28.10.2020
- ד"ר יעל שגב, ראש חוג (סגל אקדמי) החל 28.10.2020.

תהליך הכשרת האחראיות למניעת הטרדה מינית:

ד"ר מיכל רביבו עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף של 18 שעות על ידי: חברת אושרת בע"מ. מאז עברה השתלמות נוספת על ידי עו"ד נקדימון שיראל, ועל ידי פורום Bsafe _ בהיקף של 24 שעות נוספות. כיום, משתתפת בפורום ארצי של אחראיות למניעת הטרדה מינית במכללות להוראה הפועל מטעם מכון מופ"ת. פעילות הפורום כוללת: מפגשים שוטפים, הכשרות, מפגשי מומחים, ודיונים בנושאי מניעה, הסברה ודרכי טיפול בתלונות בנושא הטרדה מינית.

ד"ר יעל שגב והגב' אירית נוראל עברו בסמוך למינוין השתלמות בהיקף של 18 שעות על ידי: עו"ד ליאור גל כהן. במקביל, הצטרפו לפורום ארצי של אחראיות למניעת הטרדה מינית במכללות להוראה הפועל מטעם מכון מופ"ת ומשתתפות בהכשרות הפורום באופן סדיר.

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן מניעת הטרדה מינית והתנכלות:

פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל מנהלי ואקדמי:

- **נוהל הדרכה פנימי** נבנה לקראת תשפ"א בשיתוף הממונה לפיתוח אקדמי, מנהלת משאבי אנוש והאחראיות למניעת הטרדה מינית. הנוהל כולל תחומי אחריות ומעקב ועבר עדכון לתשפ"ב.
- **פרסום הנוהל** לכלל הסגל והסטודנטים של המוסד בפתיחת כל סמסטר במייל.
- **לומדת הדרכה להכרת החוק למניעת הטרדה מינית** - הלומדה הותקנה במערכת Moodle המשמשת כסביבת למידה מקוונת לכלל הלומדים במכללה.

הופצה הודעה בשיתוף הנהלת המכללה לסטודנטים, לסגל המנהלי ולסגל האקדמי על חובת השלמת הלומדה והמבחן שלאחריה. ההדרכה הוגדרה כחובה לסגל המנהלי והאקדמי, ו"זכות שהיא חובה לסטודנטים". מתבצע מעקב אחר השלמת הלומדה ונשלחות תזכורות. יצויין, כי תהליך ההטמעה הממוחשב ממשיך לעורר אתגרים בעיקר סביב סוגיית התייעוד, אבל עדיין נמצא כיעיל יותר מחלופות הדרכה פרונטאליות.

- **הדרכה במסגרת יום אוריינטציה לעובדים חדשים** – יום אוריינטציה כזה מתקיים אחת למספר חודשים וכחלק קבוע ממנו מתקיימת הסברה על ידי אחת האחראיות למניעת הטרדה מינית. עקרי הנושא, חשיבותו והרלבנטיות לכל אחד ואחת במוסד, עקרי הנוהל, דרכי הטיפול והפנייה והדגיש את חשיבות ביצוע הלומדה.
- בעקבות משובי הסגל לגבי ההדרכות החוזרות, הוחלט **לחדש את הלומדה**. בימים אלו מתבצע הליך של איתור לומדה עדכנית ואטרקטיבית יותר המותאמת למוסד אקדמי.

פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסטודנטים:

- פרסום התקנון לכלל הסטודנטים בפתחת כל סמסטר.
- **לומדת הדרכה להכרת החוק למניעת הטרדה מינית** - הלומדה הותקנה במערכת ה-Moodle המשמשת כסביבת למידה מקוונת לכלל הלומדים במכללה.
- הופצה הודעה מידי סמסטר של האחראיות המכללה לסטודנטים, על חובת השלמת הלומדה והמבחן שלאחריה. ההדרכה הוגדרה לסטודנטים כ"זכות שהיא חובה לסטודנטים". בדיון שנערך במכללה וכן בפורומים שהתקיימו עם התאחדות הסטודנטים הארצית הוחלט שאין מקום להפעלת סנקציות כלפי סטודנטים בהקשר להשלמת ההדרכה.
- **הסברה ביום אוריינטציה לסטודנטים חדשים** – מתקיים מידי שנה (וסמסטר) בכל המחלקות. אחתה האחריות תמיד מגיעה להצגת הנושא חשיבותו ודרכי פנייה.
- **הסברה בנוגע למניעת הטרדה מינית במסגרות של עבודה מעשית במשרת החינוך** - מאחר ולמעלה ממחצית הסטודנטים במכללה הינם פרחי הוראה, אותה הנוהל למניעת הטרדה מינית במשרד החינוך ופרטי הממונים והמידע החשוב הוסף במרחב לסטודנטים במודל, על מנת להכין אותם לקראת צאתם לשוק העבודה.
- נעשתה הסברה לחברי אגודת הסטודנטים.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

- **אתר המכללה** – לשון החוק והנוהל המוסדי מופיעים באתר המכללה הנגיש לכל הסגל והסטודנטים, הן בדף של דיון הסטודנטים והן בדפים הראשיים של כל אחד מבתי הספר.
- **לוחות המודעות** – הודפסו פוסטרים על גבי קאפות לצורך הגברת הנראות, הבולטות ושימורם. הפוסטרים נוסחו בשפה העברית והערבית. השנה הושלם השילוט במקומות בולטים נוספים ובבניינים חדשים שנפתחו. בשילוט נוסף "בר קוד" המקשר לנוהל.
- **ערכת קליטה לעובדים חדשים** – כוללת את התקנון למניעת הטרדה מינית וכן דף הסברה עם פרטי התקשרות של האחראיות למניעת הטרדה מינית. הערכה נמסרת לכל עובד כחלק מחתימה על הסכם העסקה.

- כחלק מכל יום אוריינטציה לעובדים חדשים, אחת מהאחריות על מניעת הטרדה מינית מסבירה את לשון החוק וניגזרותיו, ולאחריה העובדים החדשים נדרשים לעבור הדרכה מלאה באמצעות הלומדה.
- דיקנאית הסטודנטים מגיעה לכל ימי האוריינטציה של סטודנטים חדשים ומידעת אותם על התקנון ודרכי התקשרות.
- פרסום התקנון למניעת הטרדה מינית באמצעות הדוא"ל לכל הסטודנטים בתחילת סמסטר.

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

- בשנת תשפ"א לא הגיעו פניות ו/או תלונות לטיפול האחריות.

פעילות חיונית נוספת לחיזוק מנגנוני מניעה, הסברה וטיפול:

- **חידוש נוהל מניעת הטרדה מינית במכללה** – במהלך תשפ"א הושלם תהליך עומק ממושך לעדכון הנוהל למניעת הטרדה מינית והוא אושר על ידי כל הגורמים המשפטיים והניהוליים. המוקדים העקריים לעדכון: הגדרה עדכנית של בעלי תפקידים, סמכויות ואחריות, הכללת חובת ההדרכה כאחריות הנהלת המכללה, הסדרת מוסדות ותהליכי הטיפול המשמעותי באוכלוסיות שונות: סגל אקדמי, מנהלי וסטודנטים בהלימה לתקנון המכללה.
- **תו תקן וולנטארי** – התקיימו מספר פגישות של האחריות למניעת הטרדה מינית עם נשיאת המכללה ומכון התקנים לגבי הטמעה של תו תקן וולנטרי למניעת הטרדה מינית במוסד. לאחר בדיקה מעמיקה הוחלט כי אין בתהליך שום תרומה ממשית להגברת מחויבות המוסד למניעת הטרדה מינית, וגם לא את איכות המניעה והטיפול.
- **הסדרת מדיניות המוסד לגבי יחסים אינטימיים בהסכמה** – ביוזמת נשיאת המכללה והאחריות למניעת הטרדה מינית התקיימה ישיבה בנושא עם דיקני בתי הספר, מנכ"לית המכללה ומנהלת משאבי אנוש. בישיבה הוגדרה מדיניות המכללה והוסכם להוסיף נספח המסדיר סוגייה זו שעד היום הנוהל "שתק" לגביה. נוסחים שונים של הנספח הועברו להערות אצל גורמים מוסדיים שונים והם עדיין מצויים בתהליך עבודה.
- **טיפול בתלונות** מבוצע בליווי יועצת משפטית.
- **מינוי יועצת נשיאה להוגנות מגדרית** – השנה מונתה פרופ' שרה זמיר ליועצת לנשיאה להוגנות מגדרית. התוכנית האסטרטגית שגיבשה היועצת יחד עם הנשיאה לקידום ההוגנות המגדרית זכתה בהליך תחרותי שנערך בידי צוות "קו המשווה" במל"ג-ות"ת בתקצוב גבוה, וזאת לאור איכותה ותכליותיה.
- **הקמת "מועצת חכמות"** – ביוזמת הנשיאה ויועצת הנשיאה להוגנות מגדרית הוקמה במכללה "מועצת חכמות" המורכבת מנשות סגל אקדמי ומנהלי. המועצה מתכנסת מעת לעת ועוסקת, בין היתר, בפעולות לקידום תרבות ארגונית מכבדת ושוויונית, ולהעלאת מודעות לאי-השוויון המגדרי ולדרכים להשגתו. מטרתן של פעולות אלה הינן קידום שיח מכבד ויצירת אקלים מיטבי במכללה לקידום שוויון מגדרי, מתוך תפיסה שלפיה ישנו קשר ברור בין קידום סביבת עבודה שוויונית והפחתת מקרים של הטרדה מינית.

בברכה,

גב' אירית נוריאל

ד"ר מיכל רביבו

ד"ר יעל שגב

העתק :

- פרופ' יפעת ביטון, נשיאת המכללה
- ד"ר אתי גרובגלד, מנכ"ל המכללה
- פרופ' ראיסה גוברמן, הממונה לפיתוח תוכניות אקדמיות
- ד"ר שרה זמיר, יועצת הנשיאה להוגנות מגדרית