

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 22/02/2023

תאריך פתיחת טופס
22/02/2023

סטטוס נשלח

מספר טופס
320439

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0558818424

טלפון ניח:

שם משפחה: דרמון מלכה

כתובת דוא"ל: tehiladm@herzog.ac.il

שם פרטי: תהלה

תפקיד במוסד: הממונה על החוק
למניעת הטרדה מינית

פרטי המוסד

שם המוסד: מכללה אקדמית לחינוך
סוג המוסד: מכללה אקדמית לחינוך
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: המכללה האקדמית הרצוג וליפשיץ
תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 863

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 2675

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 5

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: תהלה

תפקיד במוסד: הממונה על החוק
למניעת הטרדה מינית

טלפון נייד: 0558818424

טלפון ניח:

שם משפחה: דרמון מלכה

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: tehiladm@herzog.ac.il

מס' שנים כאחראית: 1

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 30

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

אוניברסיטת תל אביב ומרכז הסיוע

לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית תל

אביב

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: עדן

תפקיד במוסד: דיקן הסטודנטים
אחריות: סגל/ית ממונה על מניעת

הטרדות מיניות

טלפון נייד: 0506831772

טלפון ניח:

שם משפחה: הכהן

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: edenc@herzog.ac.il

מס' שנים כאחראית:

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☐ מהות התפקיד

☐ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☐ דרכי מניעה

☐ אופן הטיפול בתלונות

☒ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 0

שעות הכשרה: 0

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☐ אחר

פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: חנה

תפקיד במוסד: ראש קמפוס

אחריות: סגלית ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☐ מהות התפקיד

☐ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☐ דרכי מניעה

☐ אופן הטיפול בתלונות

☒ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☐ אחר

שעות הכשרה: 0

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 0

טלפון נייד:

0548038982

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: hanariklin@gmail.com

מס' שנים כאחראית:

פרטי ממונה 4

פרטים אישיים

שם פרטי: עינת

תפקיד במוסד: סגנית מנהל משאבי

אנוש

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 0

טלפון נייד:

0526048302

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 1

כתובת דוא"ל: Einatro@herzog.ac.il

אחריות: סגלית ממונה על מניעת

הטרדות מיניות

פרטי ממונה 5

פרטים אישיים

שם פרטי: אילנה

תפקיד במוסד: יועצת בסימני

אחריות: רכז/ת מניעת הטרדות

מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☐ מהות התפקיד

☐ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☐ דרכי מניעה

☐ אופן הטיפול בתלונות

☒ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☐ אחר

שעות הכשרה: 0

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 0

טלפון נייד:

0527668773

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: ilana.b101O@gmail.com

מס' שנים כאחראית:

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 06/01/2022

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: סטודנטים ו/ת

מספר משתתפים:

משך הפעילות (בשעות): 1

תיאור הפעולה: נערכה הרצאה

מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי

אחוז השתתפות:

(ממונה אחר)

בהם לטווח נסיון והזמנה בקמפוס
מגדל עוז על ידי ד"ר יוכבד דיבו
בנושא מהי הטרדה/פגיעה מינית,
אופיין של תגובות להטרדה/פגיעה
מינית בטווח הקצר והארוך, אל מי
פונים, מקורות התמיכה, תפקידנו
כמחנכים וככתובת עתידית לפניות.
ההרצאה נערכה במהלך יום לי

(ממונה, אחז)

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 09/01/2022

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות
אחוז השתתפות:

מספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 1

מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: לוי וינשטיין מסגל
המכללה העביר לסטודנטים
הלומדים בקמפוס באלון שבות
הדרכת זום מהי הטרדה/פגיעה
מינית, אופיין של תגובות
להטרדה/פגיעה מינית בטווח הקצר
והארוך, אל מי פונים, מקורות
התמיכה, תפקידנו כמחנכים
וככתובת עתידית לפניות

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/01/2022

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות
אחוז השתתפות:

מספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 1

מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: לוי וינשטיין מסגל
המכללה העביר לסטודנטים לתואר
השני הדרכת זום מהי
הטרדה/פגיעה מינית, אופיין של
תגובות להטרדה/פגיעה מינית בטווח
הקצר והארוך, אל מי פונים, מקורות
התמיכה, תפקידנו כמחנכים
וככתובת עתידית לפניות

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 09/01/2022

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות
אחוז השתתפות:

מספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 1

מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: רחלי סייג מסגל
המכללה העבירה לסטודנטיות
לתואר השני הדרכת זום מהי
הטרדה/פגיעה מינית, אופיין של
תגובות להטרדה/פגיעה מינית בטווח
הקצר והארוך, אל מי פונים, מקורות
התמיכה, תפקידנו כמחנכים
וככתובת עתידית לפניות

פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/03/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות
אחוז השתתפות:

מספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 3

מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: במהלך סדנאות
הסטאז' עברו כל הקבוצות הדרכות
בנוגע למוגנות ואיתור פגיעות מיניות

בקרב תלמידים. קהל היעד הוא מורים בשנתם הראשונה בבתי הספר העושים את צעדיהם הראשונים במערכת החינוך.

פעולה 6

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 03/01/2021
משך הפעילות (בשעות): 0

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות:

קהל יעד: כלל המוסד
מבצעת/ הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
תיאור הפעולה: התקנון בנוגע למניעת הטרדות מיניות במוסד וכן נוסח החוק מפורסמים באופן רציף וקבוע באתר המכללה ובמידעון השנתי

פעולה 7

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 16/10/2022

מספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 0

קהל יעד: סטודנטים ו/ת
תלמידים ו/ת
אחוז השתתפות:

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
מבצעת/ הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

תיאור הפעולה: נשלח מייל לכלל הסטודנטיות עם יידוע ותזכורת בנוגע לכללי החוק למניעת הטרדה מינית ועם פרטי הקשר של הממונה

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מין של המתלונ/ת: זכר
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונ/ת: 18-24
גילאי נילון: 45-54

מתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך טיפול כולל: שבועיים

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; מתן ייעוץ למתלונ/ת; תמיכה וליווי למתלונ/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הוצגו לסטודנט האפשרויות העומדות בפניו. הוא בחר למשוך את התלונה

פרטים נוספים והערות:

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון: אחר

גילאי המתלונ/ת: 25-34
גילאי נילון:

מתלונ/ת: סגל מנהלי
נילון: סגל מנהלי

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה; התייעצות; סביבה/אווירה מטרידה

משך טיפול כולל: 4 ימים

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: המתלוננת סרבה למסור את שמו של הנילון ולכן לא יכול היה להתקיים הליך משמעותי

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעותי: המתלוננת סרבה למסור את שמו של הנילון ולכן לא יכול היה להתקיים הליך משמעותי

שירותי סיוע: הוצעו למתלוננת אפשרויות סיוע. בנוסף, בעקבות בקשתה, ניתנה לה האפשרות לשנות את שעות עבודתה ולעבוד מהבית על מנת להגביר את תחושת הביטחון.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 18-24
גילאי נילון: 45-54

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: שאלה; פנייה; התייעצות

משך טיפול כולל: שבועיים

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: לסטודנטית ניתנו ליווי ותמיכה,

פרטים נוספים והערות: הסטודנטית דיווחה על סביבה לא נעימה במהלך קורס. נבדק ונמצא כי הדברים אינם עולים לכדי הטרדה מינית. למרות זאת נוהלה שיחה ע"י הרקטור עם המרצה במטרה לחדד נהלים ליצירת סביבה בטוחה

מלל חופשי

שלום רב,

השנה התחלף צוות הנציבה ונכנסו לתפקיד אנשים חדשים שאמורים לעבור הכשרה בזמן הקרוב. המכללה ערכה השנה פעילויות שונות במטרה להגביר את השיח והמודעות לחשיבות הצורך לשמור על סביבה בטוחה ונאותה, ואת חשיבות השמירה על מוגנות. כיוון שהמכללה היא מוסד המכשיר פרחי הוראה אנו רואים חשיבות רבה בשיח על מניעת הטרדות ופגיעות מיניות, וחשיבותה של מיניות בריאה. אלה הם ערכים שאנחנו מנחילים לתלמידינו המכשירים עצמם להיות מורים, בתקווה שיפעלו בתורם להנחיל ערכים אלו ויוכלו לשמש ככתובת עבור תלמידיהם. כיוון שכך הוספנו השנה פעילויות ושיחות בנושא, ולקראת השנה הבאה ישולבו תכנים אלה באופן אינטגרלי בקורסי החובה. בימים אלה עמלה וועדה על כתיבת תקנון מוסדי פנימי שמטרתו לצמצם עד כמה שניתן אירועי הטרדה מינית, ובנוסף חודשו שלטי המידע עם הגדרות החוק, כתובות הנציבה וצוותה ומספרי מרכזי תמיכה לנפגעות ונפגעי עבירה והם יתלו בקמפוס באופן בולט. אני מקווים ששכל הפעולות הללו יביאו לצמצום ולמניעת הטרדות במכללה.