

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת [v3@knesset.gov.il](mailto:v3@knesset.gov.il)
2. הרשות לקידום מעמד האישה [women@mse.gov.il](mailto:women@mse.gov.il)
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה [rina.mizrachi1@labor.gov.il](mailto:rina.mizrachi1@labor.gov.il)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד : המכללה הטכנולוגית נוף הגליל**

מועד הגשת הדוח : 14/12/2021

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשפ"א

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :

**560**

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : \_\_\_\_\_

**מדר רונית רכזת בחינות מה"ט ודיפלומות**

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של \_\_\_\_\_ שעות

על ידי \_\_\_\_\_

פירוט עיקרי ההשתלמות \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

**בשנה"ל בתאריך 4/10/21 התקיים במכללה כנס מרצים ובו הממונה הכינה מצגת בנושא הטרדה מינית והסבר לגבי הנושא הוא כלל 70 מרצים ו25 אנשי צוות המכללה**

---

---

---

---

---

---

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

**פרסום ברחבי המכללה, לוחות המודעות ואתר המכללה בנושא הטרדה מינית וציון שם הממונה והאימייל לפנייה**

---

---

---

---

---

(\*\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

**הועברה סדנא של שעה ויותר ע"י עו"ד ענת לזר (ממשרד ע"וד בן ארי, פיש, סבן ושות')**

**משרד בו המכללה מקבלת שרותי ייעוץ**

---

---

---

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית :

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 1

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : \_\_\_\_\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
איש סגל <sup>2</sup> סטודנטיות	שמועה	30/11/21	09/12/21	פגישה וברור בנושא מול הגורמים	שליחה של הבהרה לסגל ההוראה במכללה שהודעות או פניות לסטודנטי ם ישלחו רק במסגרת תחנת המידע	לאחר ברור מקיף עם הגורם הפנייה היא בגדר שמועה ואין בה שום דופי או הצבעה על הטרדה	


**הערות ותוספות:**

---

---

---

---

---