

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת [v3@knesset.gov.il](mailto:v3@knesset.gov.il)
2. הרשות לקידום מעמד האישה [women@mse.gov.il](mailto:women@mse.gov.il)
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה [rina.mizrachi1@labor.gov.il](mailto:rina.mizrachi1@labor.gov.il)

**פרטים כללים:**

שם המוסד: \_\_\_\_\_ שיערי דעת \_\_\_\_\_ 76079

מועד הגשת הדוח: \_\_\_\_\_ 10/1/22

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_ תשפ"א

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_\_\_\_\_ 62

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: \_\_\_\_\_

אחראית 1 – יהודית ירט, רכזת מגמות. \_\_\_\_\_

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של \_\_\_\_\_ 18 שעות

על ידי \_\_\_\_\_ דבי גרוס – מנכלי"ת ומייסדת עמותת תהל

פירוט עיקרי ההשתלמות: פירוט והסבר נרחב על החוק האוסר הטרדה מינית ועל החוק למניעת הטרדה מינית בעבודה. פירוט והסבר על תפקיד ממונה המוגנות ותפקיד המעסיק במקרה של הטרדה. הדרכה כיצד להושיט יד וכיצד להגיב לפניות.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

---

כנס הסברה פעם בשנה בתחילת השנה

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : כנס  
הסברה פעם בשנה בתחילת השנה

(\*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש  
את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה  
מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

---

פרסום בחדרי המורות ובחדרי הלימוד

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 0\_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – לא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

**הערות ותוספות:**

---



---



---



---



---