

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0544712303

טלפון נייד:

שם משפחה: יכניץ

כתובת דוא"ל: liat.yakhnich@beitberl.ac.il

שם פרטי: ליאת

תפקיד במוסד: ראש תכנית תואר שני בקידום נוער בסיכון ובמצוקה

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית לחינוך
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: המכללה האקדמית בית ברל
תקציב: מתוקצב

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: ליאת

תפקיד במוסד: ראש תכנית תואר שני בקידום נוער בסיכון ובמצוקה

טלפון נייד: 0544712303

טלפון נייד:

שם משפחה: יכניץ

כתובת דוא"ל: liat.yakhnich@beitberl.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

מס' שנים בתפקיד: 1

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

פרטי הנציב/ה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: רותי

תפקיד במוסד: יועצת טכנו-פדגוגית

טלפון נייד: 0525031555

טלפון נייד:

שם משפחה: גלסמן

כתובת דוא"ל: ronitgl@beitberl.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים בתפקיד: 1

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

ליאור גל-כהן - תרבות למניעת אלימות מינית

פרטי הנציב/ה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: חנה

תפקיד במוסד: למלא אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

טלפון נייד: 0505277307

טלפון נייד:

שם משפחה: חימי

כתובת דוא"ל: hanah@beitberl.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

מס' שנים בתפקיד: 6

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

גורם מכשיר:

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

- ☒ מהות התפקיד
☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
☐ דרכי מניעה
☐ אופן הטיפול בתלונות
☐ לא עברתי הכשרה
- ☐ גוף ממשלתי
☒ אחר

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 07/09/2022
משך הפעילות (בשעות): 2

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
תיאור הפעולה: סיפור מאבקה והתמודדותה של שירה איסקוב שמדגים את הגוונים המתעתעים והסמויים של אלימות מילולית באלימות כלכלית וגופנית ואחרת. נתייחס לדרך המורכבת שעברה עד להתגבשות ההכרה כי מדובר בהתנהגות מטרידה, מאיימת, אלימה, מחלישה וטראומטית. מתוארת התמודדות

קהל יעד: כלל המוסד
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

מספר משתתפים/ות: 190
אחוז השתתפות:

מספר התלונות במוסד:**תלונה 1**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
 גילאי המתלונ/ת: 25-34
 גילאי נילון/ה: 25-34
 מין של המתלונ/ת: נקבה
 מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 15/03/2022 מועד סיום טיפול: 13/04/2022

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; מתן ייעוץ למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים; נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעת:**

שירותי סיוע: במרץ 2022 פנתה המתלוננת לנציבה והתלוננה על סטודנט שמטריד את חברתה, כולל תיאור התנהגויות חסרות גבולות במעונות, מתארת פניות אינסופיות להתייחסות ולתשומת לב. מתארת מערכת יחסים שהחלה כשנה לפני כן עם סטודנטית ולמרות סיום הקשר המשיכו ביטויים של חיזור וניסיונות מגוונים ליצירת קשר שנחווה על ידי המתלוננת וחברותיה כאובססיבי ומטריד. לאחר הסטודנט זומן לפגישה והציג את הסבריו להתנהגויות המתוארות, מתאר סחף של התנהגויות מניפולטיביות ושליליות כלפיו, מתקשה להבין את התלונות כלפיו. שלל מגע פיזי. הודה שלא התנהג בצורה המתאימה מתוך אי הבנה ופרשנות מוטעית. כל המעורבים התגוררו במעונות הסטודנטים { לאחר ההתרשמות לאחר השיחות שמדובר במערכות יחסים מורכבות שגלשו לחוויות איום שמחייבות שינוי ונטילת אחריות, ללא ביטויים ברורים לכוונה לפגוע מינית. לאחר הנערות התייעצויות עם הנהלת המדרשה וגורמים טיפוליים בשל מצבו הנפשי הוחלט כי יעזב את סביבת המגורים במעונות והמכללה שכרה עבורו דירה מחוץ לקמפוס. התחיל להשלים את לימודיו מרחוק. ישלים את התואר ללא קבלת תעודת הוראה 13/04/2022 אפריל 22 זומנה המתלוננת זומנה לפגישה והוסברה לה ההחלטה. אינה מקבלת. בקשה שיוחק למספר שנים עד שכל הבנות יסיימו את הלימודים. הוסבר שאינו מגיע לקמפוס בהתאם להנחיות הנהלה. בפועל אושפז לתקופה ארוכה לאחר 13 אפריל 22 זומן הנילון והוסברה לו ההחלטה על הרחקה מהמעונות ובניית תוכנית לימודים אישית מרחוק. הביע הבנה אך מסרב לקבלה, הופנה להמשך טיפול בקהילה

פרטים נוספים והערות: הסטודנט הורחק מהמעונות, וחוייב להמשיך את לימודיו מרחוק ללא הגעה לקמפוס**תלונה 2**

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
 גילאי המתלונ/ת: 35-44
 גילאי נילון/ה: 45-54
 מין של המתלונ/ת: נקבה
 מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה: 10/06/2022 מועד סיום טיפול: 27/07/2022

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; תמיכה וליווי למתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת המוסד:** הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה**החלטת הגוף המשמעת:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע: ביוני 2022 פנתה סטודנטית והתלוננה על כך שמרצה בתוכנית הלימודים מקיים יחסים עם חברה שלה שהייתה סטודנטית שלו. בנוסף ציינה כי האווירה בשיעוריו מורכבת בשל סגנון התבטאויותיו ופרשנויותיו. הסבירה את רצונה להגן על סטודנטיות נוספות מפני התנהגויות. לאחר מבקביל הגיעה מייל שתכניו תואמים ומפרטים את הר"מ לאחר המרצה זומן לשיחה – הכחיש מכל וכל מערכת יחסים שתוארה על ידי המתלוננת. הדגיש כי המפורט בדברי המתלוננת וגם במייל שנשלח ידוע בקמפוס ואין בכך פרטים מוכמנים כפי שהוצגו. לאחר הזמנה לשיחה גם הסטודנטית שעל הקשר בין לבין המרצה התלוננה הסטודנטית. לאחר היא הכחישה מכל וכל קשר ריגשי וא/או מיני איתו. לאחר התייעצנו עם עורך הדין של המכללה ובהמשך לך הזמנה המתלוננת שוב במחצית יולי 22 (זומנה מספר פעמים וא יכלה להגיע מסיבות שונות) הוסברו לה הפערים בין דבריה לבין המתואר על ידי המרצה והסטודנטית כלפיהם התלוננה. הביעה כעס ודאגה כלפי הנאמר. פנתה לראש מחלקה בבקשה להתערבותה בתהליך. לאחר 20 יולי נערכה התייעצות נוספת עם עורך הדין לנוכח התשובות של המתלוננת. לאחר ולסיכום – לאחר ששמענו את כל הצדדים אין יכולת לקבוע בברור מי דובר אמת. אחרי שחקרנו את הסטודנטית שלכאורה היתה בקשר עם המרצה וגם לאחר שיחה עם המרצה הגענו למסקנה שאין ביכולתנו להעריך את המהימנות ולקבוע האם היו קשרים ריגשיים/רומנטיים ביניהם. לאחר מצאנו אישוש לדברי המתלוננת ולא לסימני שקר בדברי המרצה. לאחר המתלוננת הזמנה לשיחה והוסברה לה ההחלטה וגם המרצה הזומן והוסברה לו ההחלטה.

פרטים נוספים והערות: המתלוננת סטודנטית בשנה אחרונה ללימודיה שהתלוננה על קשר שהיה לטענתה בין המרצה לסטודנטית אחרת. הטיפול היה כמפורט

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי
גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון/ה: סגל מנהלי
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

מועד הגשת התלונה: 14/08/2022
מועד סיום טיפול: 22/09/2022

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדות; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: המלצה שלא להמשיך להעסיק את הנילון במכללה ביחידה בה מועסקות נשים שכפופות לו מבחינה ניהולית

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: מדובר בתלונה של 2 עובדות שפנו למנהלת היחידה בה הן עבדו, בתלונה על מנהל ישיר שלהן, שיש ביניהם יחסי מרות. בעקבות הפנייה, זומנו 2 המתלוננות לשיחה עם הנציבות לבירור התלונה. בנוסף זומן הנילון וגם עדות מהמחלקה וכן הובאו לידיעת הנציבות, תלונות נוספות של נשים במכללה שגם איתן התקיימו פגישות. סה"כ הוטרו על ידי הנילון 6 נשים. בבירור התלונות נמצא, שבמהלך תקופת עבודתו הקצרה של הנילון במכללה, הנשים חשו אי נעימות באינטראקציה איתן. לאחר הנילון התבטא באופן חוזר ונשנה תוך שימוש במילים בעלות גוון מיני וכן התנהג באופן שיש בו ליצור תחושה של חוסר נוחות, שיש בה משום הטרדה מינית. לאחר אנו סבורות שבהתנהלותו חצה הנילון את הגבולות הפרופסיונליים בממשקי עבודה עם עובדות שונות. גם אם לא היה בכוונתו של הנילון לגרום לתחושה שביטאו בפנינו רוב העדות והמתלוננות, על פניו, דפוסי התקשורת הבינאישית שלו והנטיה לחצות את הגבולות הפרופסיונליים תרמו תרומה ניכרת לתחושה של הטרדה שחשו המתלוננות ורוב העדות. לאחר הנילון הכחיש את המיוחס לו וסרב לקחת אחריות על מעשיו. בנוסף, הוא לא הבין את חריגה בהתנהגותו ואת אי ההתאמה של התנהגויות אלה, ביחס לעובדות הכפופות לו.

פרטים נוספים והערות: בסיום הבירור מול המתלוננות, הנילון והעדים, הומלץ שלא להמשיך ולהעסיק את הנילון ביחידות בהן עובדות נשים בשל החשש שיחזור על מעשיו. הנילון זומן לשימוע בכ"א, אך סרב להגיע ושלח את תגובתו בכתב. עקב סיום חוזה ההעסקה שלו במכללה הוחלט שלא להמשיך ולהעסיקו.

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון/ה: סטודנט/ית
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; תקיפה מינית

מועד הגשת התלונה: 20/09/2022
מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אחר; המלצה להגשת תלונה במשטרה על תקיפה מינית

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: המתלוננת ביקשה להתייעץ עם הנציבה, לגבי תקיפה מינית, לכאורה, שהיא חושבת שעברה על יד סטודנטית וסטודנט במכללה. לטענתה הסטודנטית ו/או הסטודנט סיממו אותה ותקפו אותה מינית. לאור התלונה, החורגת מסמכויות הנציבה, הומלץ לסטודנטית להתלון במשטרה וכן הופנתה הסטודנטית להתייעצות עם השירות הפסיכולוגי במוסד.

פרטים נוספים והערות:

