

# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



## הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 07/02/2023

תאריך פתיחת טופס  
07/02/2023

סטטוס נשלח

מספר טופס  
320471

### פרטי המגיש

טלפון נייד: 0544668299

טלפון ניח:

שם משפחה: ליבוביץ  
כתובת דוא"ל: noalyb@kaye.ac.il

שם פרטי: נעה  
תפקיד במוסד: דיקנית הסטודנטים

### פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית לחינוך  
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: המכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי  
תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:  
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:  
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

### פרטי הנציב/ה במוסד

#### פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: נעה

תפקיד במוסד: דיקנית הסטודנטים  
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

טלפון נייד: 0544668299

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

שם משפחה: ליבוביץ  
כתובת דוא"ל: noalyb@kaye.ac.il  
מס' שנים כאחראית: 4

#### הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☐ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 30

שעות הכשרה: 30

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

#### פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: דינה

תפקיד במוסד: ראש תוכנית הכשרה לגן

טלפון נייד: 0507581419

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי  
מס' שנים כאחראית: 3

שם משפחה: שחאדה  
כתובת דוא"ל: shchada@kaye.ac.il  
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

#### הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 30

שעות הכשרה: 280

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

השתלמויות ולימודים

## מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

### 1 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: כלל המוסד	מספר משתתפים:
תאריך הפעולה: 23/10/2022	תיאור הפעולה: לומדה למניעת הטורדה מינית אותה עוברים כלל הסטודנטים, הסגל האקדמי והסגל המנהלי. הלומדה מגיעה בשתי שפות עברית וערבית	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות:
משך הפעילות (בשעות): 1			

### 2 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי	קהל יעד: כלל המוסד	מספר משתתפים:
תאריך הפעולה: 23/10/2022	תיאור הפעולה: תליית פליירים בכל חדרי השירותים במכללה	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות:
משך הפעילות (בשעות): 1			

## תלונות

### מספר התלונות במוסד:

#### 1 תלונה

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת	גילאי המתלונ/ת: 25-34	מין של המתלונ/ת: נקבה	מספר משתתפים:
מתלונ/ת: סטודנט/ית	גילאי נילון: 25-34	מין הנילון: זכר	אחוז השתתפות:
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)			
מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו			
משך טיפול כולל: 3 ימים			
אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונ/נת; שיחת בירור עם המתלונ/נת			
המלצת הנציב/ה: סיום עבודתו של הנילון			
החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים			
החלטת הגוף המשמעותי:			
שירותי סיוע:			
פרטים נוספים והערות: ההמלצה היתה להפסיק את עבודתו של העובד הזמני			

#### 2 תלונה

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונ/ת	גילאי המתלונ/ת: 18-24	מין של המתלונ/ת: נקבה	מספר משתתפים:
מתלונ/ת: סטודנט/ית	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר	אחוז השתתפות:
נילון: גורם חיצוני למוסד			
מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית			
משך טיפול כולל: מספר ימים			
אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; מתן ייעוץ למתלונ/נת; תמיכה ולייווי למתלונ/נת			
המלצת הנציב/ה: העברה לטיפול של עיריית באר שבע			

#### החלטת המוסד:

#### החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: הסטודנטית היתה נסערת מאד וקיבלה תמיכה וליווי מלא.

פרטים נוספים והערות: לדברי הסטודנטית הטריד אותה עובד בבית ספר יסודי בו היא עושה את ההכשרה המעשית. הטיפול הועבר אל נציבת מניעת הטרדות מיניות בעיריית באר שבע

### תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: תלונה חוזרת

<u>מתלונן/ת:</u> סטודנט/ית <u>נילון:</u> גורם חיצוני למוסד	<u>גילאי המתלונן/ת:</u> 25-34 <u>גילאי נילון:</u>	<u>מין של המתלונן/ת:</u> נקבה <u>מין הנילון:</u> אחר
---	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך טיפול כולל: משתלמים חיצוניים שיצרו סביבת לימודים לא נעימה לסטודנטיות אשר עברו במסדרונות המבנה. הוגשה פנייה, נתנו אזהרות. כאשר התלונה חזרה על עצמה והגיעה מעוד סטודנטיות וגם ממרצה ההנהלה הציבה שומר ייעודי בבניין ששומר על הסדר ומרחיק את המשתלמים החיצוניים שלא יטרדו ויגרמו לסביבה מטרידה

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: ההמלצה היא הגברת תחושת הביטחון של הסטודנטיות

#### החלטת המוסד:

#### החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: הטיפול עבר לידי מנכ"ל המכללה ולאחראי הביטחון.

פרטים נוספים והערות: משתלמי החוץ מגיעים למספר ימים מצומצם, על ידי הצבת שומר שמסתובב בבניין ובמסדרונות שבה תחושת הביטחון ואין הטרדות ונעיצת מבטים

### מלל חופשי