<u>דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998</u>

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- v3@knesset.gov.il מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת מעמד האישה ולשוויון מגדרי ב- 1
 - women@mse.gov.il מעמד האישה לקידום מעמד.2
 - rina.mizrachi1@labor.gov.il הרווחה העבודה העבודה מהייט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

ים המוסד :מעלות בית יעקב
עועד הגשת הדוח :6/12/21 : וועד הגשת הדוח
הדיווח מתייחס לשנת הלימודים <u>תשפייא</u>
מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח 300
מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:אריה רוב
שעות שעות בהיקף של שעות
ל ידיל
ירוט עיקרי ההשתלמותירוט עיקרי ההשתלמות

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

: ו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן	פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועבר תליית נוסח החוק במספר מקומות
	ונלייונ נוסודהוווק במספר מקומוונ במכללה
ו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:	פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועבר
	כנייל
זמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצייב)	יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- בא*)
הביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש!	
והביא לידיעונ כל ונלמיד, טטרדנט זעובר דוו ש- לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה	
עביי ונקנור לאנואלי לונקנוני ענוניעונ ווסי וויי	מינית (חובות מעביד), התשנייח-1998: כנייל
	-

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

 0 0 0_	מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לא מספר התלונות שהוגשו לאחראי :
	פירוט לגבי אופן <i>ה</i> טיפול בתלונות:

החלטת	החלטת	המלצת	אופן הטיפול	מועד	מועד	מהות	המעורבים
הגוף	המוסד	האחראי	לרבות פירוט	סיום	הגשת	התלונה	במקרה
רמשמעתי/			צעדי	הטיפול	התלונה	ופירוט	נשוא
עונש, ככל			הביניים			המקרה –	התלונה –
שננקטו			שננקטו וכן			ללא	שיוך
הליכי			אמצעים			פרטים	(סטודנט,
משמעת			נוספים			מזהים	איש סגל
			שננקטו –				וכוי)
			כגון הגנה על				ללא
			המתלונן,				פרטים
			ככל שננקטו				מזהים

		<u>זערות ותוספות:</u>		