



הכנסת הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: המכללה האקדמית הרצוג

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
3000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

- קמפוס אלון שבות- עו"ד יהושע הרלינג- סמנכ"ל ומנהל משאבי אנוש
- קמפוס מגדל עוז- תהילה הר זהב- מינהל תלמידות, ממונה למניעת הטרדה מינית במכללה
- קמפוס היכל שלמה- ד"ר איתמר ברנר- מרכז אקדמי של התואר השני

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 18 שעות, על ידי מרכז הסיוע
לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית, בפורום bsafe.

פירוט עיקרי ההשתלמות- תכנית מעשית למניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה
גבוהה, החוק למניעת הטרדה מינית, השלכות ההטרדה המינית, אחריות המוסד
האקדמי באכיפת החוק למניעת הטרדה מינית, מניעה, פרסום והסברה, גבולות אחריות
וממשקי עבודה, הליכי בירור תלונה, תפקיד הממונה באירוע הטרדה מינית, עשה ואל
תעשה במקרה של הטרדה מינית.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

נקבע יום הדרכה לכל עובדי הסגל המינהלי.
הוחלט כי אנשי הסגל האקדמי יקבלו תכנים אלו במסגרת ימי ההיערכות בקיץ.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

תלמידי המכללה, כחלק מהכשרתם לעבודה בהוראה, עוברים סדנא בנושא מוגנות מינית, זיהוי פגיעות, והפניה לגורמי טיפול רלוונטיים.
התקיים דיון בהנהלת המכללה, בו התקבלה החלטה להעביר הדרכה מסודרת ושיטתית לכל התלמידים. אנו עורכים תהליך בדיקה של תוכנה שתתאים למוסד ותלמידיו.

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

פרסום באתר המכללה, אתר העובדים ובמידעון המכללה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 2

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

ראה טבלה בעמוד הבא



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
סטודנטיות ומרצה	תלונה על אווירה משוחררת מידי בשיעורים, הערות לא הולמות, לתלמידות, תחושה שמתקרב מידי.	12/2017	2/2017	שיחת ברור עם ראש החוג ועם הרקטור.	לסיים את עבודתו כמרצה בקמפוס הנשים.	הפסקת עבודתו של המרצה בקמפוס הנשים החל משנת הלימודים תשע"ט	
סטודנטיות ואלמוני	פניה של שתי סטודנטיות בנפרד על אדם שהטריד אותן בצ'אט של גוגל. אמר שהשיג את המייל שלהן דרך המכללה. התכתב איתן בשיחה בעלת אופי מיני.	5/2018	5/2018	נעשה ברור, ונבדק אם היו נפגעות נוספות, ולא נמצאו כאלו. נמצא כי המטריד אינו תלמיד או עובד במכללה בהווה או בעבר, ולא היה ניתן לאתרו. מחלקת המחשוב בדקה את האבטחה של חשבונות הסטודנטים, ולא נמצאה עדות לפריצה.	הוצע למתלוננות לפנות למשטרה, אם ברצונן להמשיך את הטיפול.		