



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/  
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כלליים:**

**שם המוסד:** בת דור באר שבע מרכז עירוני לאמנות המחול ע"ר

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר **2017**

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

אנחנו לא מוסד אקדמי לא לומדים סטודנטים במוסד שלנו אלא ילדים מגיל 4-18.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

מרב צימנד- מנכ"לית העמותה

אנה מקרוב – עוזרת מנכ"ל

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של לא הייתה השתלמות שעות

על ידי \_\_\_\_\_

פירוט עיקרי ההשתלמות \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :  
תקנון למניעת הטרדה מינית מוצג במקום שכל עובד רואה אותו , על התקנון ישנם פרטי התקשרות של אחראי לתחום הטרדות מיניות.

ישנן מדבקות עם פרטי התקשרות של מסל"ן בשירותי נשים וגברים.  
פעם בשנה מתקיימת שיחת הדרכה פנימית בנושא מניעת הטרדה מינית לכלל הצוות.  
בהדרכה מוסבר ומפורט התקנון . מוצגות צורות שונות של הטרדה ולמי לפנות לצרכי מתן תלונה.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

---

---

---

---

---

---

---

(\*\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

תליית התקנון למניעת הטרדה מינית ( 1998 ) במקום ציבורי הנגיש לכולם.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: לא היו פניות  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: לא היו פניות/ שמועות  
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: לא הוגשו תלונות

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערורים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') לא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת

#### הערות ותוספות:

---

---

---

---

---