

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כללים:

שם המוסד: _____ שביל בית יעקב _____

מועד הגשת הדוח: _____ 9.12.2021 _____

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ תשפ"א _____

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: _____
_____ 150 _____

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____
_____ רחל פויכטונגר- מנהלת _____

האחראים/ים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ שעות

על ידי _____

פירוט עיקרי ההשתלמות _____

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____0_____

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____0_____

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____0_____

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:
