



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס 30489 **סטטוס חדש** **תאריך פתיחת טופס** 15/09/2019 **תאריך עדכון טופס** 15/09/2019

פרטי המגיש

שם פרטי: מורן **טלפון נייד:** 0525346026 **שם משפחה:** שרר **תפקיד במוסד:** מנהלת תוכן אתר, טכנו פדגוג, אדמין POST
מספר זהות: 58852385 **כתובת דוא"ל:** (mailto:moranys@bezalel.ac.il) **טלפון נייד:** 025893370

פרטי המוסד

שם המוסד: בצלאל, אקדמיה לאמנות ועיצוב **סוג המוסד:** מרכז אקדמי
תקציב: מתוקצב **שנת דיווח:** 2018
מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 2322

פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1פרטים אישיים

שם פרטי: מורן

טלפון נייד: 0525346026

שם משפחה: שרר

תפקיד במוסד: מנהלת תוכן אתר,

טכנו פדגוג, אדמין POST

מספר זהות: 58852385

כתובת דוא"ל: moranys@bezalel.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון נייד: 025893370

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 5

הכשרותעיקרי ההכשרות:☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק והתקנות☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות☐ לא עברתי הכשרה☐ אחרגורם מכשיר:☒ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☐ אחר

שעות הכשרה: 24

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

פרטי ממונה 2פרטים אישיים

שם פרטי: ליאת

טלפון נייד: 0526336231

שם משפחה: פרידמן

תפקיד במוסד: ראש התכנית לתואר

שני במדיניות ותאוריה של האמנויות

מספר זהות: 56381999

כתובת דוא"ל: lyatfriedman@gmail.com

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

טלפון נייד:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 3

הכשרותעיקרי ההכשרות:☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק והתקנות☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונותגורם מכשיר:☒ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☒ אחר

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 6

דניאל - בית של ייעוץ ופיתוח אירגוני

לא עברתי הכשרה ☐

אחר ☐

פעולות הדברה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 22/10/2018

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי

קהל יעד: מייל לכולם שמפנה לחוק ולתקנון באתר ומפרט דרכי פניה לממונות וכן הפניה ללומדה

מספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 1
תיאור הפעולה: מייל לכולם שמפנה לחוק ולתקנון באתר ומפרט דרכי פניה לממונות וכן הפניה ללומדה

אחוז השתתפות:

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
 (ממונה, אחר)

פעולה 2פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/11/2018

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: הרצאה בשני סבבים לכלל העובדים המנהליים. הסבב השני ב 7/11

מספר משתתפים: 120
משך הפעילות (בשעות): 1.5
תיאור הפעולה: הרצאה בשני סבבים לכלל העובדים המנהליים. הסבב השני ב 7/11

אחוז השתתפות: 95

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני
 מסחרי

פעולה 3פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/11/2017

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: הרצאות לכלל הסטודנטים הועברו בהפסקת צהריים שהארכו לצורך כך, היה שבוע מרוכז של הפסקות צהריים ארוכות וכן הרצאות בשלוחות השונות לפי הצורך. סבב ההרצאות הסתיים ב 29.11

מספר משתתפים: 1052
משך הפעילות (בשעות): 1.5
תיאור הפעולה: הרצאות לכלל הסטודנטים הועברו בהפסקת צהריים שהארכו לצורך כך, היה שבוע מרוכז של הפסקות צהריים ארוכות וכן הרצאות בשלוחות השונות לפי הצורך. סבב ההרצאות הסתיים ב 29.11

אחוז השתתפות: 47

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/11/2018

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: הרצאות לכלל המרצים
הועברו בהפסקת צהריים שהוארכו
לצורך כך, היה שבוע מרוכז של
הפסקות צהריים ארוכות וכן הרצאות
בשלוחות השונות ובתל אביב . סבב
ההרצאות הסתיים ב 13.12

מספר משתתפים: 88
משך הפעילות (בשעות): 1.5
תיאור הפעולה: הרצאות לכלל
המרצים הועברו בהפסקת צהריים
שהוארכו לצורך כך, היה שבוע מרוכז
של הפסקות צהריים ארוכות וכן
הרצאות בשלוחות השונות ובתל
אביב . סבב ההרצאות הסתיים ב
13.12

אחוז השתתפות: 63

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 22/10/2018

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

קהל יעד: קיימת לומדה פתוחה לכל
המעוניין. בגלל שהתקיימו הדרכות
פרונטליות לא היתה חובה לענות

מספר משתתפים: 20
משך הפעילות (בשעות): 2
תיאור הפעולה: קיימת לומדה
פתוחה לכל המעוניין. בגלל
שהתקיימו הדרכות פרונטליות לא
היתה חובה לענות

אחוז השתתפות: 1

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

תלונה 1

סוג התלונה: פניה

מתלונן/ת: סגל אקדמאי
 גילאי המתלונן/ת: 35-44
 גילאי נילון: 18-24
 מין של המתלונן/ת: זכר
 מין הנילון: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: ר"מ אמנות פנה לקבל הנחיות לגבי סטודנטית שעברה למחלקה לאחר שהתלוננה על הטרדה מינית במחלקה הקודמת. התלונה טופלה על ידינו בעבר. הסטודנטית ביקשה להציג עבודה ובה פירוט פרוטוקול התלונה ואופן הטיפול בה.

מועד הגשת התלונה: 15/01/2019
 מועד סיום טיפול: 23/01/2019

אופן הטיפול: לאחר התייעצות עם יועץ משפטי ר"מ הינחה לאפשר את ההגשה תוך מעקב והנחיה מקצועית צמודה על מנת למנוע פגיעה בפרטיות וללא חשיפת פרטי המרצה.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה
 החלטת הגוף המשמעותי: הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

שירותי סיוע: הממונה מול ראש המחלקה בייעוץ של עו"ד קרן בר יהודה.

פרטים נוספים והערות: אין צורך בהליך

תלונה 2

סוג התלונה: תלונה שהוגשה לאחראי

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 גילאי המתלונן/ת: 18-24
 גילאי נילון: +65
 מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: בזמן פגישה אישית חשה הסטודנטית מוטרדת על ידי הביקורת שנתן המרצה על עבודתה. העבודה היתה אוטופורטרט של הסטודנטית בעירום, השיחה שנערכה ב 4 עינים יצרה אצלה תחושת אי נוחות.

מועד הגשת התלונה: 12/05/2019
 מועד סיום טיפול: 16/05/2019

אופן הטיפול: נערכה שיחה עם המרצה. לפי דבריו כיוון שהעבודה היתה לא טובה והיא יותר פורנוגרפיה מאשר אמנות העדיף לתת ביקורת אישית ולא מול כללה כיתה. נערכו שיחות גם עם סטודנטית שלומדת בכיתה שאמרה שהביקורות שמעביר המרצה ענייניות אך היא מאמינה שהמתלוננת אכן חשה אי נוחות. המרצה הונחה לתת ביקורות בפורום כיתתי בלבד בקורסי החובה שהוא מלמד. הסטודנטית לא תמשיך בקורס ותשלים את החומר בהנחיה אישית עם מרצה (נקבה)

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה
 החלטת הגוף המשמעותי: הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

שירותי סיוע:**פרטים נוספים והערות:** אין צורך בהמשך טיפול.**תלונה 3****סוג התלונה:** פניה**מתלונן/ת:** סטודנט/ית**גילאי המתלונן/ת:** 18-24**מין של המתלונן/ת:** נקבה**נילון:** סגל אקדמאי**גילאי נילון:** +65**מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סטודנטית חשה שהוטרה על ידי מרצה לאחר שהחמיא לה על לבושה והביט בה בצורה לא הולמת. היא זומנה לשיחה אך ביקשה לא להגיש תלונה.

מועד הגשת התלונה: 06/01/2019**מועד סיום טיפול:** 21/01/2019

אופן הטיפול: בשיחה עם 2 סטודנטים מהכיתה – הם לא חשו שיש יחס מיוחד למתלוננת מצד המרצה, והסטודנטית אף ביקשה לציין שהמרצה שומר על גבולות והיא חשה בנוח בכיתה. בשיחה עם המרצה – לא היתה כוונה להטריד, הוא שומר מאד על גבולות בשיעור. לגבי הסטודנטית הספציפית היא ביקשה דחיה בהגשה שהוא לא אישר, ולכן כנראה התלונה. הסטודנטית לא תמשיך בקורס ותשלים את החומר בהנחיה אישית עם מרצה (נקבה)

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

החלטת הגוף המשמעת: : הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

שירותי סיוע:**פרטים נוספים והערות:** אין צורך בהמשך טיפול**תלונה 4****סוג התלונה:** פניה**מתלונן/ת:** סגל אקדמאי**גילאי המתלונן/ת:** 35-44**מין של המתלונן/ת:** אחר**נילון:** סטודנט/ית**גילאי נילון:** 18-24**פרטי מין אחר:** 2 פניות באותו נושא**מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: 2 פניות דומות ממרצים – סטודנטי עומדים להגיש עבודה בעירום שכוללת עשיית צרכים, המרצים שאלו כיצד להתייחס ולנהל את ההגשה.

מועד הגשת התלונה: 14/12/2018**מועד סיום טיפול:** 14/01/2019

אופן הטיפול: המרצים הונחו שאם העבודה עומדת בברף שנתנו לסטודנטים עליהם לאפשר את ההגשה ולהתייחס לעבודות בצורה עניינית ומקצועית בפורום כיתתי.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה
החלטת הגוף המשמעותי: הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

שירותי סיוע: .

פרטים נוספים והערות: בהדרכות למרצים נדון הנושא של הצגת והגשת עבודות פרובוקטיביות וההנחיה היא בכל מקרה להתייחס לעבודה בצורה עניינית ומקצועית ולאפשר הצגתה אם היא עומדת בברף

תלונה 5

סוג התלונה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונן/ת: 18-24
מין של המתלונן/ת: נקבה
גילאי נילון: 35-44
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פניה אנונימית במייל מסטודנטית שחשה שבקורס שהיא לומדת המרצה מתבטא בצורה לא הולמת כגון `` עכשיו אסור לי להטריד אתכם מינית ``

מועד הגשת התלונה: 06/11/2018
מועד סיום טיפול: 16/11/2018

אופן הטיפול: המרצה זומן לשיחה בנוכחות ראש המחלקה, בה הסביר שהוא לא התכוון ליצור אי נוחות, ביקש להעביר את התנצלותו למי שנפגע והתחייב להמנע מהתבטאויות כאלה בעתיד.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה
החלטת הגוף המשמעותי: הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

שירותי סיוע: .

פרטים נוספים והערות: הסטודנטים ציינו במשוב בסוף הסמסטר שאכן ההתבטאויות לא חזרו על עצמן.

תלונה 6

סוג התלונה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונן/ת: 18-24
מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: זכר

גילאי נילון: 25-34

נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה
אורח)

מהות התלונה ופירוט המקרה: סטודנטית העלתה לקבוצת CONFESSIONS אנונימית של הסטודנטים בפייסבוק פוסט על כך שאחד העובדים בחנות הציוד בקמפוס מתיחל איתה ויוצר אצלה תחושה לא נוחה. בתגובות היתה סטודנטית נוספת שגם היא היתה במצב דומה.

מועד סיום טיפול: 16/02/2019

מועד הגשת התלונה: 12/02/2019

אופן הטיפול: בשיחה עם העובד הוסבר לו שהוא נמצא ביחסי מרות מול הסטודנטיות ועל כן אסורה עליו התנהגות זו. הוא הבין והבטיח לחדול מהתנהגות זו.

החלטת הגוף המשמעותי: הליך אחר (יש לפרט
בהערות מטה)

המלצת אחראי: נעשתה עבירת הטרדה

שירותי סיוע: .

פרטים נוספים והערות: תיאור המקרה הועבר למנהל החנות כיוון שהעובד לא מועסק ע"י בצלאל. כעבור מס' שבועות פוטר העובד, בין היתר מסיבה זו אולם היו גם סיבות אחרות.