



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד : המכללה האקדמית ספיר

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :

תואר ראשון – 4493 תואר שני – 198 לימודי חוץ – 1538 מכינות – 436 הנדסאים – 809

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :

גב' הדר אלבז- רכזת פרויקטים ותכניות מיוחדות בביה"ס לע"ס

ד"ר הגר להב – מרצה בכירה

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של ד"ר הגר להב, שנכנסה השנה

לתפקידה, עברה השתלמות בהיקף הנדרש של 18 שעות

על ידי המכללה למשאבי אנוש

פירוט עיקרי ההשתלמות : יום השתלמות על עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית, בידי

עו"ד ליאת בהר כהן + יום השתלמות על דרכי הטיפול בתלונות על הטרדות מינית בידי

ליאור גל-כהן (MA), העוסקת בתרבות מניעת הטרדה מינית



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לבאי מכללת ספיר (סטודנטים וסגל מנהלי ואקדמי):
- כללי:** בשנת תשע"ח מונתה ממונה חדשה, ד"ר הגר להב, שהצטרפה לגבי' הדר אלבו, בראשות הנציבות למניעת הטרדה מינית. לפיכך חלק מהפעלות שבוצעו נבעו משינוי פרסונלי זה.
- א. במהלך השנה שונתה הלומדה למניעת הטרדות מיניות, כך שפרטי הנציבות החדשות יופיעו בה. נבחנים פתרונות אלטרנטיביים ללומדה שיושמו בעתיד.
 - ב. פליירים ומדבקות עם פרטי הנציבות החדשות, בעברית ובערבית, הודבקו בלוחות המודעות ובתאי השירותים בכל רחבי המכללה.
 - ג. ד"ר להב העבירה הסבר מתומצת על החוק במסגרת ישיבות המחלקה של כחצי מהמחלקות האקדמיות במכללה, ובמסגרת ימי אוריינטציה מחלקתיים לסטודנטים חדשים.
 - ד. סדנה בת שעתיים, על החוק וחשיבותו הועברה להנהלת המכללה ולראשי האגפים בה באמצעות נציגת מחלקת החינוך של מסל"ן.
 - ה. הושג הסדר בין היחידה לאיכות ההוראה לבין הנציבות, לפיה כל מקרה שבו משובים על מרצה ספציפית/ת מעלים חשד להטרדה מינית או לסביבת לימודים מטרידה יועברו לטיפול הנציבות.
 - ו. הופעה פומבית של הנציבות, בנוסף לחילוק פליירים ושיחות ישירות עם סטודנטים התקיימו בשתי הפסקות פעילות – האחת שהוקדשה לאלימות נגד נשים והשנייה שהוקדשה לפעילות לשינוי חברתי.
 - ז. יחד עם הפורום הפמיניסטי והתא הפמיניסטי, הופק סרטון שבו הופיעו נשים בעלות עוצמה במכללה והעידו על חוויות של הטרדה מינית שעברו בעצמן ברוח Me too.
 - ח. יחד עם הפורום הפמיניסטי במכללה, הופק אירוע שהוקדש לעיסוק בנושא ההטרדות המיניות וכלל גם פרידה מהנציבה העוזבת ודברים של הנציבה הנכנסת, בנוסף להצגת הסרטון.
 - ט. נערך סבב רחב של פגישות בין הנציבות לבין שורה של בעלי תפקידים בכירים במכללה, כולל מנהלת אגף משאבי אנוש, דיקן הסטודנטים, מנהל היחידה למעורבות חברתית, ראש מנהל אקדמית, עו"ד המכללתית, העו"ס של "שער לאקדמיה" ועוד.
 - י. נפתח דיאלוג בין הנציבות לאגודת הסטודנטים, בניסיון להדק את שיתוף הפעולה בין שני הגופים. נכון לרגע זה נקבע כי נוכחות של הנציבות תשולב מראש בלוח הזמנים של פעולות האגודה, והאגודה תיקבע אחראית על הטרדות מיניות, שתעבוד בצמוד לנציבות.
 - יא. התקיימו פגישות בין הנציבות למנהלת מסל"ן והאחראיות על תחום ההדרכה והטיפול בארגון כבסיס לשיתוף פעולה עתידי ובדיקת אפשרויות סיוע הדדי.
 - יב. הנציבות השתתפו בדיונים שנערכו בוועדות הכנסת (הוועדה למעמד האישה והוועדה לביקורת המדינה) על נושא הטרדות מיניות באקדמיה.
 - יג. סוכם עם אגף משאבי אנוש כי פלייר ובו מידע על החוק למניעת הטרדות מיניות ואינפורמציה לגבי נגישות לנציבות יופיע בכל ערכת קליטה למרצה/עובד חדש.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

| |
|--|
| מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 7 |
| מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 4 |
| מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 3 |

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת |
|--|--|------------------------|------------------------|--|---|-----------------------------|--|
| מרצה, היחידה לאיכות ההוראה, סטודנטים אנונימיים | היחידה לאיכות ההוראה פנתה לנציבות בעקבות הערות שהופיעו במשובי הסטודנטים על המרצה, לפיהן הוא העיר בשיעורים היערות תוקפניות על נשים, כולל ביטויים מיזוגניים ומיניים. | 7.2.18 | 23.4.18 | בדיקה של משובי עבר שלא גילו תופעת חוזרת על עצמה. שיחה עם המרצה שבה הוא אישר למעשה את פרטי האירועים, התנצל, טען שהם נאמרו בהיסח דעת ובעקבות קשיים משפחתיים. | נקבע כי המרצה אכן יצר סביבה מטרידה באופן דיבורו. הומלץ להנהל: 1. במסלול הפרטי להוציא מכתב אזהרה למרצה שיתויק בתיקו האישי. 2. במסלול הציבורי להוציא מכתב מטעם הנציבות לבאי המכללה על אופן התנסחות ראוי. | לאמץ את המסלול הפרטי | מכתב אזהרה נשלח ותויק בתיקו האישי של המרצה. ליחידה לאיכות ההוראה הועברה בקשה לעקוב ספציפית אחרי המשובים העתידיים של המרצים. |
| זוג מרצים שיש בניהם יחסי כפיפות | יידעו אותנו כי יש בניהם גם יחסים רומנטיים ארוכי טווח | 12.4.18 | 23.4.18 | הוברר מול ראש המחלקה כי אין שום אפשרות לבטל את יחסי הכפיפות האלה מבלי לפטר את אחד משני המרצים. לפיכך, נערכו שיחות בארבע עיניים בין הממונה ד"ר הגר להב לבין | שני בני הזוג הוחתמו על מסמך המאשר כי יחסיהם מתקיימים בהסכמה וכי אין ולא תהיה להם כל תלונה נגד המכללה ביחס לקשרים בניהם. | אישרה את אופן הפעילות | לא ננקטו כל הליכים משמעתיים |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | | | | | | |
|---|------------------------------|---|---|---------|---------|---|--|
| | | | כל אחד מהמרצים. בשיחות נעשה כל מאמץ לוודא שהמרצה הכפופה אכן מנהלת את היחסים הרומנטיים מרצון ומתחושת חופש ושהמרצה הבכיר אינו מנצל את תפקידו לצורך הטרדה. | | | | |
| לא ננקט צעד משמעותי | לסגור את התלונה | לנוכח הכחשתו וכיוון שהמשובים הם אנונימיים, הוחלט כי עומדת לו חזקת החפות, אך היחידה לאיכות הוראה תעקוב באופן קבוע אחר המשובים הבאים של המרצה. | בדיקה של משובי עבר שלא גילו תופעת חוזרת על עצמה. שיחה עם המרצה שבה הוא הכחיש לחלוטין את פרטי האירוע. | 29.4.18 | 23.4.18 | היחידה לאיכות הוראה פנתה לנציבות בעקבות הערות שהופיעו במשובי הסטודנטים על המרצה, לפיהן הוא העיר בשיעורים היערות תוקפניות על נשים, כולל ביטויים מיזוגניים ומיניים. | מרצה, היחידה לאיכות ההוראה, סטודנטים אנונימיים |
| הקבלן איננו מעסיק יותר את העובד בתחום המכללה. הסטודנטית עודכנה. | התקבלה המלצת מנהל האגף | לקבל את בקשתו של ראש אגף מנהל ושירות ולהורות לקבלן לאסור על העובד לעבוד בתחומי המכללה | שיחה עם המתלוננת, שיחה עם ראש אגף מנהל ושירות | 13.5.18 | 29.4.18 | המתלוננת חזתה בנילון מאונן בפומבי פעמיים | סטודנטית ועובד קבלן בניקיון |
| לא התקיים הליך משמעותי | המוסד אימץ את המלצות הנציבות | כיון שהסטודנטית סירבה לגשת למשטרה או להתעמת עם הנילון, לאור המלצת עורכת בדין של המכללה לא ניתן היה לעשות דבר ברמה האישית. ברמה המכללתית הומלץ להנהלת המכללה לוודא כי במרכז ההידרותרפי | פגישה עם המתלוננת שממנה הוברר כי הנושא נמצא כבר בטיפול הנציבות למניעה הטרדה מינית של המועצה האזורית. שיחה עם הממונה מטעם המועצה, שיחה עם עורכת הדין של המכללה | 21.8.18 | 20.6.18 | המתלוננת טענה כי הנילון נגע באיבר מינה וזאת לאחר שהציע לה מסאז' והיא סירבה. הדבר התרחש בסאונה של הבריכה, לא היו עדים נוספים. | סטודנטית הלומדת הידרותרפיה במסגרת לימודי חוץ במכללה שבהם מתקיימים שיעורים בבריכת המרכז ההידרותרפי של המועצה האזורית; מנוי בבריכה |



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

| | | נערכות הכשרות מתאימות בנושא הטרדות מיניות. | והמועצה והוצאת מכתב להנהלה | | | | |
|--|---|--|--|---------|---------|--|---|
| הוצא מכתב אזהרה חמור לסטודנטית המפרסמת | 1. ברמה האישית טופל על ידי ועדת משמעת 2. ברמה המכללתית פורסם מכתב מטעם הנשיא שעסק גם בנושא התבטאוו ת מרצים בשיעורים (מכתב) שפרסמו הומלץ בעבר) וגם בנושא פרסום ברשתות חברתיות | 1. להעביר לטיפול ועדת משמעת 2. להוציא מטעם הנשיא מכתב המבהיר את האסור והמותר בתחום פרסום ברשתות חברתיות | כיון שהעובד הסוציאלי כבר פנתה לוועדת המשמעת בטרם פנה לנציבות הוחלט בשיחת טלפון בין הנציבות לרש ועדת המשמעת כי הטיפול יעשה אצלם. | 21.8.18 | 23.6.18 | העו"ס האחראי על הסטודנטים הבדואים דיווח לנו כי סטודנטית שלו התלוננה נגד סטודנטית אחרת על כך שפרסמה את תמונתה באינסטגרם ובכיתות הצמוד לתמונה נרמז כי הסטודנטית המצולמת איננה צנועה | שתי סטודנטיות בדואיות |
| בהחלטת ראש אגף מנהל ושירות, הקבלן איננו מעסיק יותר את העובד בתחום המכללה. הסטודנטית עודכנה. | המוסד אימץ את שתי ההמלצות של הנציבות | 1. להשתמש בזכותו של ראש אגף מנהל ושירות לדרוש מהקבלן שלא להעסיק בתחומי המכללה עובדים ספציפיים, על מנת להוציא את העובד מחוץ לתחומי המכללה. לוודא כי עובדי הקבלן במכללה מקבלים הדרכות ראויות בענייני הטרדה מינית | פגישה עם המתלוננת שבה נכח גם העו"ס האחראי על סטודנטים בדואים במכללה. שיחה עם הנילון בנוכחות נציג הקבלן וראש אגף מנהל ושירות | 1.9.18 | 26.7.18 | המתלוננת טענה כי הנילון נגע בידה ובכתפה, אמר שהוא היה רוצה לנשק אותה, שאל היכן יוכלו להיפגש לבד | סטודנטית בדואית ועובד קבלן בניקיון |

בברכה,

הדר אלבז וד"ר הגר להב,

נציבות למניעת הטרדה מינית, מכללת ספיר



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי