

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 13/03/2023

תאריך פתיחת טופס
06/02/2023

סטטוס חדש

מספר טופס
320443

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0528668975

טלפון נייד: 046647908

שם משפחה: מעוז-ברוך

שם פרטי: מיכל

כתובת דוא"ל: mmaoz@univ.haifa.ac.il

תפקיד במוסד: מרכזת הנציבות
למניעת הטרדות מיניות

פרטי המוסד

סוג המוסד: אוניברסיטה

שם המוסד: אוניברסיטת חיפה

שנת דיווח: 2022

תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 18940

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 6642

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 12298

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 5

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: ענת

תפקיד במוסד: פרופ' מן המניין
בחוג לסיעוד

טלפון נייד: 0545349080

טלפון נייד: 048288003

שם משפחה: דרך-זהבי

כתובת דוא"ל: anatdz@research.haifa.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות

מס' שנים כאחראית: 3

מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 30

שעות הכשרה: 30

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה

מינית בתל אביב

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: מירב

תפקיד במוסד: ראש מינהל
הפקולטה למדעי החברה

טלפון נייד: 0543213951

טלפון נייד:

שם משפחה: אילון

כתובת דוא"ל: dmerav@univ.haifa.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

אחריות: סגל/ת נציב/ה מניעת

הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה

מינית בתל אביב

פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: שרה

תפקיד במוסד: מנהלת פרויקט
יצ"ו ור. מינהל ביה"ס לעיצוב

שם משפחה: להיאני

כתובת דוא"ל: nsarah@univ.haifa.ac.il

אחריות: סגנית נציב/ה מניעת

הטרדות מיניות

טלפון ניח: 048240603

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 2

טלפון נייד: 0525637460

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה

מינית בתל אביב

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

פרטי ממונה 4

פרטים אישיים

שם פרטי: מירי

תפקיד במוסד: ראשת מינהל

הפקולטה למשפטים

שם משפחה: בודניוק

כתובת דוא"ל: mdavid@univ.haifa.ac.il

אחריות: סגנית נציב/ה מניעת

הטרדות מיניות

טלפון ניח: 048240694

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 2

טלפון נייד: 0543393309

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכז סיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה

מינית בתל אביב

שעות הכשרה: 18

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 26/12/2021

משך הפעילות (בשעות): 2

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

תיאור הפעולה: מפגש ודיון עם צוות

הנציבות מהטכניון בנושא פעילות

ודיווח שוטף.

קהל יעד: סגל מנהלי

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

מספר משתתפים: 13

אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 12/12/2021

תיאור הפעולה: 2 מפגשים של

הנציבה עם יו"ר אגודת הסטודנטים

במטרה ליצור שיתופי פעולה

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים/ות

תלמידים/ות

אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 2

משך הפעילות (בשעות): 3

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 10/01/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ותמספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 1תיאור הפעולה: מפגשי הדרכה
במעונות הסטודנטים - ללא הענות.מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

אחוז השתתפות: 0-19

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 28/03/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סגל מנהלי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)מספר משתתפים: 30
אחוז השתתפות: 80-100תיאור הפעולה: הדרכה בזום
לפורום סגל אדמיניסטרטיבי
ומדריכים קליניים בפקולטה לרווחה
ובריאות

משך הפעילות (בשעות): 1.5

פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 22/05/2022

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות
אחוז השתתפות:מספר משתתפים:
משך הפעילות (בשעות): 1.5תיאור הפעולה: מפגש עם נציג
התא הגאה בקמפוסמבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

פעולה 6

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 31/05/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות
אחוז השתתפות: 80-100מספר משתתפים: 2
משך הפעילות (בשעות): 1.5תיאור הפעולה: מפגש עם נציג
התא הגאה בקמפוסמבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

פעולה 7

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 24/05/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני
ממשלתימספר משתתפים:
אחוז השתתפות:תיאור הפעולה: מפגש בכנסת לכל
הנציבות במוסדות להשכלה גבוהה
עם הוועדה לקידום מעמד האישה

משך הפעילות (בשעות): 4

פעולה 8

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 31/05/2021

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)מספר משתתפים: 10
אחוז השתתפות: 80-100תיאור הפעולה: פורום ראשי חוגים
של הפקולטה לרווחה ובריאות

משך הפעילות (בשעות): 1.5

פעולה 9

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 15/08/2022

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סגל מנהלי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)מספר משתתפים: 80
אחוז השתתפות: 80-100תיאור הפעולה: 2 הדרכות לעובדי
הנקיון נערכה ב3 שפות, (כולל
מתורגמנית חוץ) הסברת החוק
ותהליך פנייה לנציבות

משך הפעילות (בשעות): 4

פעולה 10

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 10/08/2022
משך הפעילות (בשעות): 1.5

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
תיאור הפעולה: 2 מפגשים חודשיים
עם מנהלות הקליניקות לייעוץ
פסיכולוגי של הדיקטנט, תמיכה
לצוות הנציבות

קהל יעד: סגל מנהלי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר משתתפים: 6
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 11

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 13/09/2022
משך הפעילות (בשעות): 1.5

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית
תיאור הפעולה: הדרכה למחלקת
הבטחון והאבטחה של האוניברסיטה
בנושא מניעת הטרדות מיניות

קהל יעד: סגל מנהלי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר משתתפים: 15
אחוז השתתפות: 80-100

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבוע

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: לאור הבטחתו של הנילון והסכמתה של המתלוננת לאופן הטיפול התיק נסגר.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדו; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: סיוע נפשי לסטודנטיות המתלוננות

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית
גילאי המתלונן/ת: 18-24
גילאי נילון: 18-24
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבועיים וחצי

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה ולייווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: סיוע נפשי למתלוננת

נסיגות להתאים את הסביבה הלימודית לצרכי המתלוננת

פרטים נוספים והערות: נמצא כי מדובר בחוסר התאמה ברצונות של המתלוננת ושל הנילון בנוגע לקשר ביניהם. בכל זאת הוצע למתלוננת סיוע נפשי ונערכה שיחה עם מרכזי התכנית האקדמית על מנת לבחון דרכים ליצירת סביבה בטוחה בלימודים

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית
גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש וחצי

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה ולייווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: מזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מדובר ב-3 מתלוננות. ר. נילון שב לחו"ל.

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: גורם חיצוני למוסד
גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון:
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבוע

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי; גביית עדות מהעדים/מהעדויות

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: בטיפול משטרה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: הפניה לסיוע משפטי וליווי בקליניקה

שיחה עם ראש התכנית על מנת לקדם דרכים לסיוע אקדמי למתלוננת

פרטים נוספים והערות: הסטודנטית עברה אונס על ידי שכן שאינו קשור לאוניברסיטה. פנתה למשטרה. התיק הועבר לפרקליטות. איננה נעזרת בעו"ד. הוצא צו הרחקה נגד האנס. הופנתה ליועץ משפטי בקליניקה לפמיניזם משפטי באוניברסיטה לצרכי ליווי ויעוץ.

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון: 35-44	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5 שבועות

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: מדובר במקרה של נילון, סטודנט בעל מוגבלויות אשר הטרד סטודנטית, ששמשה כמקריאה בבחינות.

פרטים נוספים והערות: לבדוק הליך משמעותי כלפי הנילון.

היו גרסאות שונות בין המתלוננת לנילון. כיוון שהמתלוננת אינה מעוניינת להתעמת עם הנילון, לא היתה דרך לבדוק את אמיתות הגרסאות, ומי מהם דובר אמת. לכן בליט ברירה הוחלט לסגור את התיק. הומלץ להעמיד את הנילון לדין משמעותי בגין התנהגות לא ראויה כלפי משגיחה בבחינות.

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת:	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל מנהלי	גילאי נילון:	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 28 ימים

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הסטודנטית התלוננה כי התנהגותו של הנילון היתה לא הולמת וכי היא ישה חוסר נוחות בעקבות התנהגותו. בשיחה עם הנילון חודדו הנהלים והוזרה כי אם התנהגותו תישנה ינקטו כלפיו צעדים נוספים. התיק נסגר.

תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון: 25-34	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 10 ימים

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנिलון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הנילון, סטודנט עם בעיות רגשיות, לא קולט רמזים ברורים מצד המתלוננת שאיננה מבקשת קשר רומנטי איתו. לאור מצב זה התקיימה שיחה בנוכחות רכזת הנגישות באוניברסיטה, והסטודנט התבקש לנתק מגע עם הסטודנטית. הסטודנט מוכר לשירותי היעוץ באוניברסיטה ומקבל סיוע.

תלונה 9

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סגל אקדמי	גילאי המתלונן/ת: 35-44 גילאי נילון: 55-64	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 28 ימים

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הסטודנטית קיבלה 6 פגישות אישיות של תמיכה נפשית מחוץ לאוניברסיטה.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 10

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 35-44	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: המתלוננת לא רצתה להתעמת עם הנילון, ולא היתה מוכנה להיחשף. גם סטודנטיות נוספות שפנתה אליהן לא דיווחו על הטרדה מינית.

תלונה 11

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): כחודש וחצי

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנिलון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: התקיימה הטרדה ברף הנמוך

החלטת המוסד: נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 12

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סגל אקדמאי	גילאי המתלונן/ת: 18-24 גילאי נילון: 45-54	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: נקבה
---	---	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5 שבועות

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: הטרדה ברף הנמוך של החוק

החלטת המוסד: נזיפה/אזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 13

מגיש התלונה/פניה: תלונה חוזרת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: נקבה
--	---	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; סחיטה באיומים בעלת אופי מיני; התלונה היתה על התנכלות על רקע הטרדה מינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): חודש

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: נסיון גישור בין הסטודנטיות ל

שירותי טיפול נפשי למתלוננת/ל

מעקב אחר הנילונה

פרטים נוספים והערות: נסיונות לאפשר לנילונה לימודים מרחוק

תלונה 14

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת: 35-44
גילאי נילון: 55-64

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: ניצול יחסי מרות; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): כשנה. מאחר והטיפול הועבר לבית דין מיוחד לענייני הטרדה מינית באוניברסיטה, משך הטיפול נפרש על פני שנת תשע"א-תשע"ב

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הוצע למתלוננת יעוץ משפטי כסעד ביניים, הפרדה אקדמית בין הנילון למתלוננת ומציאת מנחה חלופי

פרטים נוספים והערות: נפתח הליך משמעת כנגד הנילון בבית הדין המיוחד למשמעת לענייני הטרדה מינית באוניברסיטה והוחלט על השעיית הנילון למשך ארבעה חודשים ללא שכר, מכתב התנצלות לכל סגלי האוניברסיטה, וחיוב המתלונן לעבור הדרכה למניעת הטרדה מינית. הנילון ערער ובית הדין לערעורים פסק כי יש לקצר את ההשעייה למשך חודשיים עקב התקופה בה הנילון כבר הושעה מתפקידיו, וכן המיר את מכתב ההתנצלות הכללי בהתנצלות אישית למתלוננת. בנוסף נאסר עליו להנחות סטודנטיות, וכן לשאת בתפקידים ניהוליים.

מלל חופשי

1. הנציבות פעלה ליצירת סביבה בטוחה בקמפוס וגילתה אפס סובלנות כלפי תלונות בגין הטרדה מינית. הפעילות כללה (1) טיפול בתלונות (2) פרסום דיגיטלי של עלון תקופתי בנושאי הטרדה מינית כגון: הטרדה מינית בקרב אוכלוסית הלהטב"ים; תקשורת ראויה ושימוש באימוג'ים בקמפוס; ודיווחים על הפעילות השוטפת. (3) פגישות עם גורמים שונים בקמפוס כגון ראשת אגודת הסטודנטים, נציג התא הגאה באוניברסיטה, אחראיים על הבטחון, אחראיים על שירותי הניקיון וכד'. (4) הדרכות פרונטליות לקבלים שונים בקמפוס כגון: מדריכים קליניים, סגל אדמיניסטרטיבי, וסגל אקדמי. (5) פיתוח לומדות חדשות לצורך הדרכה לכלל סגלי האוניברסיטה (סגל אקדמי, מנהלי וסטודנטים) בשיתוף עם העמותה למניעת אלימות כנגד נשים; תרגום הלומדות לשפות ערבית ואנגלית, ופילוט לצורך תיקופן. (6) מתן מענה לרגשות הנציבות במסגרת מפגשים חודשיים עם מנהלת השירותים ליעוץ פסיכולוגי קליני באוניברסיטה.
2. א. הצורך בדרכים אחרות להנגשת המידע על מניעת הטרדה מינית. מלבד הרצאות פרונטליות, יש צורך בדיונים בקבוצות קטנות ובשימוש באמצעים יצירתיים כגון הצגות.
- ב. הטיפול בתלונות המגוונות מעלה את הצורך בעדכון מתמשך של התקנון.
3. התקנון החדש למניעת הטרדות מיניות הושק בסוף תשפ"א ואנו בודקות את הצורך לעדכונו.