



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס	סטטוס נשלח	תאריך פתיחת טופס	תאריך עדכון טופס
308993		30/11/2021	30/11/2021

פרטי המגיש			
שם פרטי: גלית	שם משפחה: צלרמאיר	טלפון נייד:	טלפון נייד: 0547882680
תפקיד במוסד: מנהלת אגף משאבי אנוש	כתובת דוא"ל: galitze@mta.ac.il	כתובת דוא"ל:	

פרטי המוסד	
שם המוסד: המכללה האקדמית של תל-אביב יפו	סוג המוסד: מכללה אקדמית
תקציב: מתוקצב	שנת דיווח: 2020
מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 4600	

פרטי הממונים במוסד			
פרטי ממונה 1			
פרטים אישיים	שם פרטי: גלית	שם פרטי: גלית	שם פרטי: גלית
תפקיד במוסד: מנהלת אגף משאבי אנוש	כתובת דוא"ל: galitze@mta.ac.il	כתובת דוא"ל: galitze@mta.ac.il	כתובת דוא"ל: galitze@mta.ac.il
הכשרות	עיקרי ההכשרות:	גורם מכשיר:	שעות הכשרה: 25
<input checked="" type="checkbox"/> מהות התפקיד	<input checked="" type="checkbox"/> גוף ממשלתי	<input checked="" type="checkbox"/> גוף ממשלתי	<input checked="" type="checkbox"/> גוף ממשלתי
<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	<input checked="" type="checkbox"/> הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
<input checked="" type="checkbox"/> דרכי מניעה	<input checked="" type="checkbox"/> דרכי מניעה	<input checked="" type="checkbox"/> דרכי מניעה	<input checked="" type="checkbox"/> דרכי מניעה
<input checked="" type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלונות	<input checked="" type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלונות	<input checked="" type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלונות	<input checked="" type="checkbox"/> אופן הטיפול בתלונות
<input checked="" type="checkbox"/> לא עברתי הכשרה	<input checked="" type="checkbox"/> לא עברתי הכשרה	<input checked="" type="checkbox"/> לא עברתי הכשרה	<input checked="" type="checkbox"/> לא עברתי הכשרה

פעולות הדרכה והסברה			
מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:			
פעולה 1			
פרטי הפעולה	תאריך הפעולה: 01/10/2021	תאריך הפעולה: 01/10/2021	תאריך הפעולה: 01/10/2021
משך הפעילות (בשעות): 0	משך הפעילות (בשעות): 0	משך הפעילות (בשעות): 0	משך הפעילות (בשעות): 0
סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
תיאור הפעולה: הסטודנטים נחשפים לנושא בידיעון ומופנים לקרוא על הנושא באתר המכללה, אשר בו מצוינים פרטי הממונות. באגודת הסטודנטים יש ראש מדור שמטפל בהדרכה בנושא לסטודנטים. כל עובד חדש בפגישת הקליטה מקבל קישור לאתר המכללה בו נמצאים כל הפרטים הרלבנטיים לנושא. סטודנט חדש	תיאור הפעולה: הסטודנטים נחשפים לנושא בידיעון ומופנים לקרוא על הנושא באתר המכללה, אשר בו מצוינים פרטי הממונות. באגודת הסטודנטים יש ראש מדור שמטפל בהדרכה בנושא לסטודנטים. כל עובד חדש בפגישת הקליטה מקבל קישור לאתר המכללה בו נמצאים כל הפרטים הרלבנטיים לנושא. סטודנט חדש	תיאור הפעולה: הסטודנטים נחשפים לנושא בידיעון ומופנים לקרוא על הנושא באתר המכללה, אשר בו מצוינים פרטי הממונות. באגודת הסטודנטים יש ראש מדור שמטפל בהדרכה בנושא לסטודנטים. כל עובד חדש בפגישת הקליטה מקבל קישור לאתר המכללה בו נמצאים כל הפרטים הרלבנטיים לנושא. סטודנט חדש	תיאור הפעולה: הסטודנטים נחשפים לנושא בידיעון ומופנים לקרוא על הנושא באתר המכללה, אשר בו מצוינים פרטי הממונות. באגודת הסטודנטים יש ראש מדור שמטפל בהדרכה בנושא לסטודנטים. כל עובד חדש בפגישת הקליטה מקבל קישור לאתר המכללה בו נמצאים כל הפרטים הרלבנטיים לנושא. סטודנט חדש

תלונות			
מספר התלונות במוסד:			
תלונה 1			
מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת	מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת	מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת	מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת
מתלונן/ת: סטודנט/ית	מתלונן/ת: סטודנט/ית	מתלונן/ת: סטודנט/ית	מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)	נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)	נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)	נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)
מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה/שאלה/בקשת מידע	מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה/שאלה/בקשת מידע	מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה/שאלה/בקשת מידע	מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה/שאלה/בקשת מידע
מועד הגשת התלונה: 19/03/2020	מועד הגשת התלונה: 19/03/2020	מועד הגשת התלונה: 19/03/2020	מועד הגשת התלונה: 19/03/2020
אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת	אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת	אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת	אופן הטיפול: גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת
המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
החלטת הגוף המשמעת: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	החלטת הגוף המשמעת: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	החלטת הגוף המשמעת: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית	החלטת הגוף המשמעת: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
שירותי סיוע:	שירותי סיוע:	שירותי סיוע:	שירותי סיוע:
פרטים נוספים והערות: להלן ההמלצות שיושמו: שוקף למנהל הגנרטור ולצוות הרלבנטי שיש להתנסח באופן האמור לעיל, על מנת למנוע פגיעה אישית או תחושת אי נוחות של המועמדים. ת. 2. המועמדת עודכנה שלאחר בירור עם הנילון הובהר כי דרישת הסרט של פעילות אישית שלה הינה חלק מתהליך המיון המוצהר מראש וכי מנהלי הקורס רואים בכך דרישה רלבנטית. לצד זאת, הודגש בפני מנהל הגנרטור והצוות הרלבנטי שיש להימנע מפרשנויות "פסיכולוגיות" ביחס לאישיותם של המועמדים שלא לצורך ולגלות רגישות לסיטואציה. 3. חשוב לציין שהמתלוננת ראתה חשיבות להביא עניין זה בפנינו כדי למנוע אי נעימות ואי נוחות למועמדים נוספים, ועניין זה טופל, והודנו לה על כך.	פרטים נוספים והערות: להלן ההמלצות שיושמו: שוקף למנהל הגנרטור ולצוות הרלבנטי שיש להתנסח באופן האמור לעיל, על מנת למנוע פגיעה אישית או תחושת אי נוחות של המועמדים. ת. 2. המועמדת עודכנה שלאחר בירור עם הנילון הובהר כי דרישת הסרט של פעילות אישית שלה הינה חלק מתהליך המיון המוצהר מראש וכי מנהלי הקורס רואים בכך דרישה רלבנטית. לצד זאת, הודגש בפני מנהל הגנרטור והצוות הרלבנטי שיש להימנע מפרשנויות "פסיכולוגיות" ביחס לאישיותם של המועמדים שלא לצורך ולגלות רגישות לסיטואציה. 3. חשוב לציין שהמתלוננת ראתה חשיבות להביא עניין זה בפנינו כדי למנוע אי נעימות ואי נוחות למועמדים נוספים, ועניין זה טופל, והודנו לה על כך.	פרטים נוספים והערות: להלן ההמלצות שיושמו: שוקף למנהל הגנרטור ולצוות הרלבנטי שיש להתנסח באופן האמור לעיל, על מנת למנוע פגיעה אישית או תחושת אי נוחות של המועמדים. ת. 2. המועמדת עודכנה שלאחר בירור עם הנילון הובהר כי דרישת הסרט של פעילות אישית שלה הינה חלק מתהליך המיון המוצהר מראש וכי מנהלי הקורס רואים בכך דרישה רלבנטית. לצד זאת, הודגש בפני מנהל הגנרטור והצוות הרלבנטי שיש להימנע מפרשנויות "פסיכולוגיות" ביחס לאישיותם של המועמדים שלא לצורך ולגלות רגישות לסיטואציה. 3. חשוב לציין שהמתלוננת ראתה חשיבות להביא עניין זה בפנינו כדי למנוע אי נעימות ואי נוחות למועמדים נוספים, ועניין זה טופל, והודנו לה על כך.	פרטים נוספים והערות: להלן ההמלצות שיושמו: שוקף למנהל הגנרטור ולצוות הרלבנטי שיש להתנסח באופן האמור לעיל, על מנת למנוע פגיעה אישית או תחושת אי נוחות של המועמדים. ת. 2. המועמדת עודכנה שלאחר בירור עם הנילון הובהר כי דרישת הסרט של פעילות אישית שלה הינה חלק מתהליך המיון המוצהר מראש וכי מנהלי הקורס רואים בכך דרישה רלבנטית. לצד זאת, הודגש בפני מנהל הגנרטור והצוות הרלבנטי שיש להימנע מפרשנויות "פסיכולוגיות" ביחס לאישיותם של המועמדים שלא לצורך ולגלות רגישות לסיטואציה. 3. חשוב לציין שהמתלוננת ראתה חשיבות להביא עניין זה בפנינו כדי למנוע אי נעימות ואי נוחות למועמדים נוספים, ועניין זה טופל, והודנו לה על כך.

