

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

להלן טופס דיווח ידני. שמנה לב כי ניתן לצרף לדיווח קבצים נלווים, כגון תקנון העוסק במניעת הטרדות מיניות, מידע אודות פעולות שנעשו במוסד בנושא מניעת הטרדות מיניות וכל הקשור לנושא.

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0527618718

טלפון נייד:

שם משפחה: פינגרהוט

כתובת דוא"ל: leahfing@gmail.com

שם פרטי: לאה

תפקיד במוסד: מנהלת

פרטי המוסד

סוג המוסד: סמינר
שנת דיווח: תשפ"ג

שם המוסד : סמינר באר מרים חצור

תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 202

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 0

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 202

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב): 0

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 1

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1 (במידה ויש ממונים נוספים יש להוסיף את פרטיהם/ן)

שם פרטי: בלומה

שם משפחה: ויינברגר

כתובת דוא"ל: b0533191492@gmail.com

טלפון ניח:

טלפון נייד: 0533191492

תפקיד במוסד: רכזת חינוכית

שיוך במוסד:

אחריות: מוגנות ומניעת הטרדות

מספר שנים כאחראית: 3

הכשרות: נציבת מוגנות

עיקרי ההכשרות: הכרת החוק ומניעת פגיעות

גורם מכשיר: משרד החינוך

שעות ההכשרה: 30 ש'

שעות הכשרה בסמוך למינוי

פעולות הדרכה והסברה

מספר הפעולות שננקטו כדי להביא לידיעת כל תלמיד/ה, סטודנט/ית ועובד/ת חדש/ה את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנ"ח-1998:

פעולה 1

תאריך הפעולה: 29.08.23
סוג הפעולה: הדרכה ומניעה
קהל יעד: צוות הסמינר
מספר משתתפים/ות: 26
תיור הפעולה:
מבצע/ת הפעולה: לאה פינגרהוט ובלומה ויינברגר
אחוז השתתפות: 90%
משך הפעילות (בשעות): 2 ש'

פעולה 2

תאריך הפעולה: 8.9.23
הפעולה: הדרכה ומניעה
קהל יעד: תלמידות הסמינר
מספר משתתפים/ות: 178
מבצע/ת הפעולה: בלומה ויינברגר
אחוז השתתפות: כ-85%
משך הפעילות (בשעות): 2 ש'

פעולה 3

תאריך הפעולה: 29.08.23
סוג הפעולה: סדנה משולבת הדרכה וסימולציות
קהל יעד: תלמידות הסמינר
מספר משתתפים/ות: 189
תיור הפעולה:
מבצע/ת הפעולה: בלומה ויינברגר
אחוז השתתפות: כ-90%
משך הפעילות (בשעות): 4 ש'

לא התקבלו תלונות קונקרטיות.

תלונות (יש לפרט אודות התלונות והפניות שהתקבלו במוסד, ניתן להיעזר בצילום המסך המצורף)

תלונה 1:

אופן הגשת התלונה/פניה:

מתלונן/ת/ פונה:

גיל המתלונן/ת/ פונה:

מגדר המתלונן/ת/ פונה:

נילון/ה:

גיל הנילון/ה:

מגדר הנילון/ה:

מהות המעשה:

משך הטיפול בפניה:

אופן הטיפול:

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

המלצת הנציבה:

החלטת המוסד:

פרטי תלונה/פניה 1

* אופן הגשת התלונה/פניה:

- ☐ מתלונן/ת
- ☐ תלונה אנונימית
- ☐ שמועה
- ☐ פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת
- ☐ פנייה להתייעצות מקצועית
- ☐ תלונה חוזרת

* מתלונן/ת / פונה:

טווח גילאים:

מגדר:

* נילון/ה:

טווח גילאים:

מגדר:

* מהות המעשה, מושא התלונה/הפניה:

- ☐ סחיטה באיומים בעלת אופי מיני
- ☐ מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)
- ☐ הצעות חוזרות בעלות אופי מיני
- ☐ התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו
- ☐ התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית
- ☐ פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם בלא הסכמת המצולם/המוקלט, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפילו או לבזותו
- ☐ הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות
- ☐ התנכלות שמקורה בהטרדה מינית
- ☐ סביבה/אווירה מטרידה
- ☐ ניצול יחסי מרות
- ☐ התייעצות
- ☐ פנייה
- ☐ שאלה
- ☐ בקשת מידע
- ☐ אחר

* מועד הגשת התלונה/פניה:

מועד סיום טיפול:

נקה

נקה

- ☐ שיחת בירור עם המתלונן/נת
- ☐ שיחת בירור עם הנלוו/נה
- ☐ תמיכה ולייווי למתלונן/נת
- ☐ מתן ייעוץ למתלונן/נת
- ☐ גביית עדות מהמתלונן/נת
- ☐ גביית עדות מהנלוו/נה
- ☐ גביית עדות מהעדים/מהעדות
- ☐ פתיחה בהליך משמעת
- ☐ בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי
- ☐ ביצוע שיחת הבהרה וחדוד נהלים
- ☐ בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה
- ☐ העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד
- ☐ אחר

שירותי הסיוע בטיפול בתלונה/פניה:

המלצת הנציב/ה:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ בבירור-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
- ☐ בטיפול משטרה
- ☐ הפסקת עבודה(סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים עד לסיום ההליך המשמעת
- ☐ גישור
- ☐ הדרכה למתלונן/ת או לנלוו/ה
- ☐ מכתב התנצלות
- ☐ נזיפה
- ☐ אזהרה
- ☐ הפרדה בין מתלונן/ת לנלוו/ה
- ☐ אחר

פרטים נוספים והערות:

ביטול

אישור

החלטת המוסד:

אחר

פירוט:

החלטת הגוף המשמעת:

- ☐ הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים
- ☐ בבירור-טרם התקבלה החלטה
- ☐ נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית
- ☐ קנס כספי
- ☐ נזיפה
- ☐ אזהרה
- ☐ הפרדה בין מתלונן/ת לנלוו/ה
- ☐ אחר

מלל חופשי

במהלך שנת הלימודים יוזם הסמינר פעילות מגוונת, שמטרתה העלאת רמת המודעות של הצוות והסטודנטיות לנושא המוגנות, יצירת סביבה מוגנת ובטוחה ופיתוח אסרטיביות והתנהגויות מונעות. הפעילויות נעשות בריכוזה ובהכוונתה של אחראית המוגנות במוסד.

מלל חופשי

סיכום כללי של הפעילות בהתייחס ל:

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות

2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות

3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים . אפשרויות בחירה : חידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי , שינויים במרחב הציבורי , תקצוב פעילויות

הפעילות לצוות כוללת העברת סדנאות והרצאות אורחים במסגרת ישיבות צוות. מטרת הפעילות הזו היא יצירת אווירה בטוחה בסמינר, והעלאת מודעות נשות הצוות לסימני אזהרה או מצוקה המחייבים היוועצות או דיווח. במהלך ישיבות הצוות קיימת התייחסות נרחבת לפן ההלכתי של נושא המוגנות, מחודדים הנהלים, ומועלים מקרים לדיון תוך הדגמת דרכי פעולה מומלצים.

אחראית המוגנות גם זמינה להיוועצות בעת הצורך.

מול תלמידות המוסד נעשית פעילות מגוונת בהרצאות המעוררות מודעות לסכנות הקיימות בסביבות עבודה מעורבות, זיהוי מצבי סיכון, הימנעות ממצבים אלו ודרכי תגובה ודיווח.

בנוסף, מקיימת אחראית המוגנות שיעורים וסדנאות בכיתות בנושא מניעת הטרדות ופגיעות. השיעורים בנויים על רקע הילכתי נרחב, מועלים בהם מקרים מהשטח ונערכות סימולציות להפנמת התנהגות נכונה.

במהלך השיעורים התלמידות עוברות תהליך של העצמה אישית, פיתוח תקשורת אסרטיבית ויכולת עמידה על ערכים וזכויות.

במהלך הפעילות הבנו, שחשיפת התלמידות לעולם המגוון והתרחשויות מהשטח, נותנת להן הבנה טובה יותר של האתגרים בנושא המוגנות ומהווה גורם משמעותי במניעת הפגיעות.

עפ"י משוב מהתלמידות נוכחנו לראות שההתייחסות הלכתית ברורה ומתן הנחיות באופן בהיר נתן כלים מעצימים ביד התלמידות להמנע מפגיעות ולהתמודד נכון בעת חשש כזה.