

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

01/03/2023 תאריך עדכון טופס

תאריך פתיחת טופס

סטטוס נשלח

מספר טופס

01/03/2023

320573

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0545554894

טלפון ניח:

שם משפחה: עופר צפוני

שם פרטי: מיכל

כתובת דוא"ל: michalofer1@gmail.com

תפקיד במוסד: סגל אקדמי

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית

שם המוסד: המכללה האקדמית נתניה

שנת דיווח: 2022

תקציב: לא מתוקצב

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי הנציב/ה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: מיכל

תפקיד במוסד: סגל אקדמי

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0545554894

טלפון ניח:

שם משפחה: עופר צפוני

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: michalofer1@gmail.com

מס' שנים בתפקיד: 3

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכזי סיוע בשיתוף אונ' ת"א

פרטי הנציב/ה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: לאופר

תפקיד במוסד: סגנית דיקן

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0522723000

טלפון ניח:

שם משפחה: אביטל

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: laufer.avital@gmail.com

מס' שנים בתפקיד: 2

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

מרכזי הסיוע

פרטי הנציב/ה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: מיכל

תפקיד במוסד: מנהלת לשכת

מנכ"ל

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

טלפון נייד: 0522496789

טלפון ניח:

שם משפחה: קופלר

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: michalko@netanya.ac.il

מס' שנים בתפקיד: 2

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה
- ☒ אחר מרכזי הסיוע

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות	מספר משתתפים/ות: משך הפעילות (בשעות): 1
תאריך הפעולה: 12/12/2021	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות:	תיאור הפעולה: פניה לסטודנטים במייל עם הסבר קצר על חשיבות הנושא, ועל חובתם ללמוד את הלומדה למניעת הטרדה מינית

פעולה 2

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סגל אקדמאי	מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:
תאריך הפעולה: 12/12/2021	תיאור הפעולה: פניה לסגל האקדמי במייל עם הסבר קצר על חשיבות הנושא, ועל חובתם ללמוד את הלומדה למניעת הטרדה מינית	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	משך הפעילות (בשעות): 1

פעולה 3

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סגל מנהלי	מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:
תאריך הפעולה: 12/12/2021	תיאור הפעולה: פניה לסגל האקדמי במייל עם הסבר קצר על חשיבות הנושא, ועל חובתם ללמוד את הלומדה למניעת הטרדה מינית	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	משך הפעילות (בשעות): 1

פעולה 4

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות	מספר משתתפים/ות: משך הפעילות (בשעות): 2
תאריך הפעולה: 14/12/2021	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות:	תיאור הפעולה: לסטודנטים התווספה לומדה למניעת הטרדה מינית (מותאמת לסטודנטים) כקורס למערכת הלמידה מרחוק אותה חויבו ללמוד, וכן חויבו להשיב על השאלות בסיום הלומדה עד לקבלת ציון 100

פעולה 5

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל אקדמאי	מספר משתתפים/ות:
תאריך הפעולה: 14/12/2021	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות:	משך הפעילות (בשעות): 2

מסן הפעילות (בשעות): 2	תיאור הפעולה: לסגל האקדמי התווספה לומדה למניעת הטרדה מינית (מותאמת לסגל אקדמי) כקורס למערכת הלימוד מרחוק אותה נדרש ללמוד, וכן חויב להשיב על השאלות בסיום הלומדה עד לקבלת ציון 100	מבצעות הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות:
פעולה 6			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 14/12/2021 משך הפעילות (בשעות): 2	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הסגל המנהלי נדרש ללמוד לומדה למניעת הטרדה מינית (מותאמת לסגל מנהלי) וכן חויב להשיב על השאלות בסיום הלומדה עד לקבלת ציון 100	קהל יעד: סגל מנהלי מבצעות הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:
פעולה 7			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 08/05/2022 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי תיאור הפעולה: מכתב ריענון בקשר לחלק מהוראות התקנון למניעת הטרדה מינית	קהל יעד: סגל מנהלי מבצעות הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:
פעולה 8			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 08/05/2022 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי תיאור הפעולה: מכתב ריענון בקשר לחלק מהוראות התקנון למניעת הטרדה מינית	קהל יעד: סגל אקדמי מבצעות הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:
פעולה 9			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 20/12/2020 משך הפעילות (בשעות): 3	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: כנס בנושא הטרדות מיניות ואתגרים בקרב אנשים עם מוגבלות בעידן ה- ME TOO והרשתות החברתיות	קהל יעד: כלל המוסד מבצעות הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים/ות: אחוז השתתפות:

מספר התלונות במוסד:**תלונה 1****מגיש התלונה/פניה:** פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון/ה: סגל אקדמאי	גילאי נילון/ה: 55-64	מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; הצגת סרטון בוטה במסגרת מצגת לימודית**מועד הגשת התלונה:** 30/12/2021 **מועד סיום טיפול:** 10/01/2022**אופן הטיפול:** ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:**

פרטים נוספים והערות: אמנם הסרטון היה בוטה אך כחלק רלבנטי וחשוב מהלימוד, כאשר ניתנו מספר אזהרות על ידי המרצה לפני הקרנתו והזדמנות למי שאינו מעוניין לצפות בו לצאת. נמצא כי המרצה פעל ללא דופי, אך כתוצאה מהאמור חודדה החשיבות של מתן האזהרה המוקדמת לפני הקרנת/הצגת חומרים שעשויים להכביד על הצופים בהם.

תלונה 2**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34	מין של המתלונן/ת: זכר
נילון/ה: סטודנט/ית	גילאי נילון/ה: 55-64	מין הנילון/ה: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה**מועד הגשת התלונה:** 23/02/2022 **מועד סיום טיפול:** 02/03/2022**אופן הטיפול:** בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:** נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה**החלטת הגוף המשמעותי:****שירותי סיוע:**

פרטים נוספים והערות: סטודנט מבוגר שיצר אווירה מטרידה, הטרדה מינית ברף הנמוך. הסטודנט הוזרר שחזרה על התנהגות מסוג זה תביא להעמדה לדין משמעותי והרחקה מהלימודים.

תלונה 3**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34	מין של המתלונן/ת: זכר
נילון/ה: סגל אקדמאי	גילאי נילון/ה: +65	מין הנילון/ה: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית**מועד הגשת התלונה:** 19/04/2022 **מועד סיום טיפול:** 25/04/2022**אופן הטיפול:** גביית עדות מהעדים/מהעדות; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת**המלצת הנציב/ה:****החלטת המוסד:** מכתב התנצלות

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: עיקר האירוע תועד בהקלטת השיעור שנצפתה על ידי הנציבה. המוסד קיבל את המלצות הנציבה במלואן, הוחלט להימנע מדין משמעתי מאחר והמרצה בכל מקרה פרשה.

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון/ה: סגל אקדמי	גילאי המתלונ/ת: 25-34 גילאי נילון/ה: +65	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון/ה: זכר
--	---	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 22/05/2022 מועד סיום טיפול: 31/05/2022

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/ה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציבה: הבהרה למרצה כי הקלטות שיעוריו יבדקו באופן מדגמי וכי חזרה על התבטאויות לא נאותות תביא להעמדה לדין משמעתי מידית

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מדובר בתלונה שהוגשה על ידי 6 סטודנטיות, הנוגעת להתבטאויות של מרצה בשיעורים, השיעורים מוקלטים והנציבה צפתה בהקלטות במסגרת הבירור. בוצעה הפרדה בין הסטודנטיות למרצה, וניתנה ברירה לכלל הסטודנטים בקורס לעבור להמשך לימוד אצל מרצה אחר, תוך הקפדה על כך שלא ייפגעו. המרצה זומן לשיחת שימוע בה הוזרר כי חזרה על התבטאויות דומות תביא מייד להעמדה לדין משמעתי במטרה להפסיק את הוראתו.

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון/ה: סטודנט/ית	גילאי המתלונ/ת: 25-34 גילאי נילון/ה: 35-44	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון/ה: זכר
--	---	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 10/08/2022 מועד סיום טיפול: 31/08/2022

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; שיחת בירור עם הנילון/ה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציבה:

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: סטודנט בקובצת הווצאפ הכיתתית השתלח במנהלות הקבוצה ונציגות הכיתה באופן המהווה הטרדה מינית. הסטודנט הוצא מהקבוצה ונאסר עליה לשוב עליה, נאסר עליו ליצור כל קשר עם המתלוננת ישיר או עקיף. הוא הוזרר באזהרה חמורה כי חזרה על התנהגות כזו תוביל להעמדה לדין משמעתי והרחקה מהלימודים. יש לציין כי בהמשך הובהרה לסטודנט המשמעות המדיקת של ההחלטה, גם בנוגע להפרדה בקמפוס. עוד יש לציין כי מדובר בסטודנט שנותר לו סמסטר אחד לסיום התואר.

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון/ה: סגל מנהלי	גילאי המתלונ/ת: 25-34 גילאי נילון/ה: +65	מין של המתלונ/ת: זכר מין הנילון/ה: נקבה
--	---	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: 29/08/2022 מועד סיום טיפול: 31/10/2022

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; שיחת בירור עם הנלוו/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מדובר בסטודנט שטען כי משגיחה הוציאה מכיסו טלפון נייד בזמן הבחינה (שאסור היה להכניס לבחינה והוא טען כי אינו מחזיק בו) - ובכך נגעה בו. מהבירור עלה כי הסטודנט התבקש שלא להיכנס עם הטלפון לבחינה, סרב, לאחר מכן הכחיש כי הוא מחזיק בטלפון למרות שזה בצבץ בבירור מכיסו, המשגיחה לא נגעה בסטודנט כלל אלא רק במכשיר הטלפון, וללא כל כוונה מינית. כתוצאה ממקרה זה חודדו הנהלים והובהר כי בכל מצב אין להוציא מכיסו של סטודנט כל חפץ, ובמקרים דומים יש לקרוא לאחראי על מנת שיוציא את הסטודנט מהכיתה. בכל מקרה התנהגות המשגיחים במקרה הועברה לטיפול במישור המנהלי.

