



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. משרד הכלכלה

פרטים כללים:

שם המוסד : מכללת הנגב ע"ש פ' ספיר

מועד הגשת הדוח : חודש אוגוסט 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים : תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :
כ-800 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :

- גב' יהודית מורג- נציבה למניעת הטרדה מינית בקמפוס- סגל אקדמי
- גב' הדר אלבז- נציבה למניעת הטרדה מינית בקמפוס- סגל מנהלי

האחראים/ים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 20 שעות

על ידי פרופ' רחל ארהרד besafe

פירוט עיקרי ההשתלמות:

מהי הטרדה מינית, עמדות בנוגע להטרדות מיניות, כיצד מטפלים באירוע, כיצד מדווחים, מהי פעילות מנעית, ניתוח אירועים מקמפוסים אחרים וכיוב'.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
לומדה ממחשבת בנושא הטרדה מינית מהי, העברת מידע, שאלון ומבחן סופי.
פרסום בקמפוס בשפות שונות מהי הטרדה מינית.
פרסום שמות הנציבות ודרכי התקשרות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :
לומדה ממחשבת בנושא הטרדה מינית מהי, העברת מידע, שאלון ומבחן סופי.
פרסום בקמפוס בשפות שונות מהי הטרדה מינית.
פרסום שמות הנציבות ודרכי התקשרות.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש
את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה
מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :
פרסום באתר לימוד- הטרדה מינית



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

| המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-----------------------------------------------------|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

הערות ותוספות:
