



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד: אוניברסיטת בר-אילן

מועד הגשת הדוח: חודש דצמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

20,224 סטודנטים בקמפוס רמת גן וצפת

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

פרופ' ליאת קוליק, חברת סגל אקדמי

שושי פריימן, חברת סגל מנהלי

שלומית נשרי וייסנר, חברת סגל מנהלי, קמפוס צפת

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 20 שעות

על ידי דניאל - בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני

פירוט עיקרי ההשתלמות: החוק למניעת הטרדה מינית, ריענון החוק וסקירת פסקי דין,

טיפול בתלונות על הטרדה מינית.



הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

הפצת הודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית והתקנון למניעת הטרדה מינית לכלל הסגלים, האקדמי והמנהלי.

חובת ביצוע הלומדה לכל עובד חדש אקדמי או מנהלי.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

הפצת הודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית והתקנון למניעת הטרדה מינית לכלל הסטודנטים.

מטלת חובה לכל הסטודנטים לעבור בהצלחה את הלומדה למניעת הטרדה מינית

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

הפצת הודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית והתקנון למניעת הטרדה מינית לכלל הסטודנטים וכלל הסגלים, האקדמי והמנהלי.

תליית מודעה בדבר החוק למניעת הטרדה מינית ופרטי הנציבות בלוחות מודעות סגל ברחבי הקמפוס.

עדכון כל אתרי האוניברסיטה בפרטי הנציבות ובתקנון מעודכן.

עדכון השילוט בחדרי השירותים בקמפוס בפרטי הנציבות החדשות.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 7
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 3
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 14

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעתי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
סטודנטית נגד מבקרים לא מזוהים	תלמידי תיכון מבקרים בקמפוס שהפנו לעברה קריאות ושריקות	דצמבר 2018	דצמבר 2018	נעשה ניסיון לבירור זהותם שלא צלח	התלונה נגנזה	התלונה נגנזה בהיעדר נילונים מוגדרים. לא דווח	
תלונת סטודנטית ושמועות מסטודנטיות נוספות	בעת ראיונות קבלה לסטאז' אצל גוף מחוץ לאוניברסיטה נאמרו אמירות מגדריות לא הולמות	דצמבר 2018	דצמבר 2018	שמיעת התלונה והתייעצות עם צוות המחלקה האקדמית	הוחזר למחלקה האקדמית לטיפול מול הגוף במטרה למנוע הישנות המקרים	טופל ע"י המחלקה האקדמית	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונת דוקטורנט נגד פוסט דוקטורנטית	התנכלות מצד הנילוה על רקע של הטרדה מינית שהנילוה הגישה בעבר נגד המתלונן	דצמבר 2018	פברואר 2019	גביית התלונה, עדים, חברי סגל אקדמי שאחראים על המתלונן והנילוה	דחיית התלונה על התנכלות. המלצה על הפרדה בין המתלונן לנילוה והמלצה על תהליך גישור	ההמלצות התקבלו ע"י דיקן הסטודנטים	
סטודנטיות נגד סטודנט	תלונה על חיזור מטריד, היצמדות מעקב, גם מחוץ לקמפוס	ינואר 2019	פברואר 2019	שמיעת המתלוננות. העברת אסמכתאות התכתבויות ושיחות. במהלך עדותן על שמות של סטודנטיות נוספות. התייעצות עם פסיכולוג מטעם המוסד. נקיטת צעד ביניים של הרחקת הסטודנט ומניעת כניסתו לקמפוס עד תום הברור	הומלץ על הפניה לטיפול נפשי. הסטודנט הפסיק את לימודיו מרצונו. סיוע לסטודנט בפרוצדורות המנהליות. התניית חזרתו ללימודים בקבלת אישור מגורם מטפל על אי מסוכנות ואישור דיקן הסטודנטים	דיקן הסטודנטים אישר את ההמלצה	
סטודנט נגד משגיח בבחינה	משגיח בבחינה חשד בסטודנט שהעתיק. בניסיון לבדוק את החשד התקרב לסטודנט ונכנס למרחב האישי שלו. הסטודנט החליט כמחאה לחשוף לבוש תחתון	פברואר 2019	מרץ 2019	שמיעת התלונה, גביית עדות ממרצה הקורס, ממספר סטודנטים שנכחו באירוע. בדיקת נהלי השגחה בבחינות, ושמיעת הנילון	דחיית התלונה על הטרדה מינית. מתן הדרכה למשגיח על ניהול אירועים חריגים. המלצה על חידוד נהלים ותדרוך משגיחים	ההמלצות אושרו ע"י סמנכ"ל משאבי אנוש	
עובדת נגד מבקר בספריה שאינו עובד או תלמיד	מבקר בספריה, שחיזוריו אחרי העובדת נדחו, ממשיך לחזר באמצעות פניות, מכתבים וביקורים	פברואר 2019	אפריל 2019	שמיעת המתלוננת קבלת אסמכתאות והתכתבויות, שיחה עם הממונה הישירה.	הנחיית מחלקת הביטחון להרחיק את המבקר. תדרוך המתלוננת וצוות הספרייה כיצד לנהוג כאשר הוא מופיע	ההמלצות בוצעו ע"י מחלקת הביטחון	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

סטודנטית נגד מטופל במסגרת עבודה מעשית	שמועה על סטודנטית שהוטרדה מינית ע"י מטופל במוסד לבריאות נפש במסגרת עבודה מעשית	מרץ 2019	מרץ 2019	שיחה עם הסטודנטית, עם צוות המחלקה האקדמית וצוות ההכשרה המעשית	המקרה טופל ע"י המחלקה האקדמית טרם הגיע לידיעתנו. המטופל הורחק מהסטודנטית והיא מלווה ע"י הצוות המקצועי במחלקה האקדמית ובמקום ההכשרה. הומלץ להמשיך במעקב ובליוי ע"י המחלקה האקדמית.	טופל ע"י המחלקה האקדמית
סטודנטית נגד אדם זר	הסטודנטית קיבלה בטלפון הנייד הודעת חיזור ופירשה אותה כהטרדה מינית	מרץ 2019	מרץ 2019	מניסיון לברר מי המטריד עלה שככל הנראה הוא אינו עובד ואינו תלמיד	ההמלצה לסטודנטית לכתוב למטריד שיפסיק לפנות אליה וכן לחסום את מספר הטלפון	התלונה נגזרה בהיעדר נילון מוגדר. לא דווח
מרצה נגד ראש מחלקה	תלונה על אמירות משפילות והתנכלות בעבודה	מאי 2019	מאי 2019	שמיעת המתלוננת ובדיקה האם יש בהתנהגות הנילון הטרדה מינית, בירור הסוגיה והפניה ליועצת הרקטור לקידום נשים באקדמיה וליו"ר ארגון הסגל	מאחר ולא נמצאה הטרדה מינית הומלץ לגנוז את התלונה.	נושא ההתנכלות טופל על ידי גורמים מוסמכים באוניברסיטה. הנציבות ביצעו מעקב ושיחה עם המתלוננת ולפי דבריה הנושא הסתדר לשביעות רצונה
סטודנטית נגד אדם לא מזוהה	תלונה על אדם שנכנס אחריה לשירותים וגרם לה להסתגר עד להסתלקותו	מאי 2019	מאי 2019	שמיעת התלונה, קבלת תיאור כללי מאוד של המטריד והעברת המידע לקצין הביטחון	בהמלצת קצין הביטחון הסטודנטית תודרכה כיצד לפעול במקרה חירום	טופל ע"י מחלקת הביטחון



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

סטודנטית נגד מרצה	מרצה התבטא באופן משפיל כלפי סטודנטית מול הכיתה	יולי 2019	אוגוס ט 2019	שמיעת המתלוננת, קבלת אסמכתאות בכתב, גביית עדות מסטודנטית נוספת, תחקור סטודנטים נוספים שנכחו בקורס	המרצה התנצל בפני הסטודנטית שטען שלא הובן נכון. הסטודנטית קיבלה את התנצלותו מצאנו שלא הייתה הטרדה מינית הוחלט לגנוז את התלונה	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור
אנונימית נגד אנונימי	שמועה דרך צד שלישי על מרצה מטריד	יולי 2019	ספטמ בר 2019	ניסיונות לשכנע את המתלוננת באמצעות מעביר השמועה לנקוב בשם הנילון ולפרט את התלונה גם באופן אנונימי, ללא הסכמה	מאחר והמתלוננת לא הסכימה לשתף פעולה ומאחר ולא מצאנו דרך לאתר את שם המטריד, התלונה נגנזה	התלונה נגנזה בהיעדר נילון מוגדר
סטודנטית נגד מרצה	מידע על מרצה שהואשם ונענש במוסד אקדמי אחר	יולי 2019	אוקטו בר 2019	שמענו את מעבירת המידע, נלמדו חומרים משפטיים מהמוסד האקדמי, גביית עדות מראש המחלקה, התייעצות עם היועץ המשפטי, סמנכ"ל משאבי אנוש	מאחר ולא בוצעה הטרדה מינית באוניברסיטת בר-אילן ומאחר ולא ברור אם ימשיך להיות מועסק, ההמלצה היא במקרה של המשך העסקה לקיים שיחת הבהרה ותיאום ציפיות להתנהלות ראויה	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

אנונימית נגד מרצה	מידע על מרצה מטריד, הצעות, אמירות ונגיעות	אוגוסט 2019	נובמבר 2019	גביית עדות מראש המחלקה, בדיקת סקרי הוראה, בדיקת תכתובות בקשר לתלונות קודמות שלא עסקו בהטרדה מינית	לא נמצאה עדות להטרדה מינית אלא על התבטאויות משפילות. מאחר והמרצה לא אמור להיות מועסק, רק במקרה ויוחלט להעסיקו תתנהל עמו שיחת תאום ציפיות להתבטאות ראויה	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור
סטודנטית נגד עובד ניקיון	תלונת סטודנטית על בקשה מעובד הניקיון לצאת מחדר ציבורי בעת שאיבת חלב להנקה, וסירובו לצאת בטענה שעליו לנקות	אוגוסט 2019	ספטמבר 2019	לא נמצאה הטרדה מינית. החדר אינו חדר הנקה אלא חדר ציבורי. התנהגות העובד אינה מנומסת בלבד.	המלצה לסטודנטית על שימוש בחדר הנקה ייעודי. לא נמצאה הטרדה מינית.	התלונה ניגנזה ולא דווחה
סטודנט אנונימי נגד מרצה	תלונה על התנהגות בעלת אופי מיני בפני הכיתה וחשש להעדרה במתן ציונים לסטודנטית בשל טובות הנאה מיניות	ספטמבר 2019	נובמבר 2019	תחקור כמה סטודנטים מהקורס ומשנים קודמות, בדיקה בסקרי הוראה, גביית עדות מהסטודנטית המוזכרת	לא נמצאו עדויות להתבטאויות, התנהגויות או מעשים שתוארו בתלונה. התלונה נגנזה מחוסר ראיות	ההמלצה אושרה ע"י הרקטור
מרצה נגד עובד תחזוקה	תלונת המרצה על התנהגות בעלת אופי מיני שביצע עובד התחזוקה בנוכחותה	ספטמבר 2019	אוקטובר 2019	שמיעת המתלוננת, שמיעת שני עדים, בדיקה לגבי קיומן של מצלמות אבטחה, בדיקה האם היו תלונות קודמות, פגישה עם הנילון	לא ניתן היה להגיע למסקנה האם התרחשה הטרדה מינית. הומלץ על הפרדה בין המרצה לעובד התחזוקה, הפניית המתלוננת לעובדת רווחה לקבלת תמיכה	סמנכ"ל כוח אדם קיבל את ההמלצה. העובד לעבוד בבניין אחר

הערות ותוספות:
