#### דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

## הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

- v3@knesset.gov.il מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת מעמד האישה ולשוויון מגדרי .1
  - women@mse.gov.il מעמד האישה לקידום מעמד.2
  - rina.mizrachi1@labor.gov.il מהייט, משרד העבודה והרווחה 3

### פרטים כללים:

שם המוסד:	סאונד יואב גרא	_
מועד הגשת הדוח : הדיווח	20 רחס לשנת הלימודים	
מספר הסטודנטים שלמדו . 72 ר	יד בשנת הלימודים האקדמ רי מהט	: זדיווח
מספר האחראים למניעת ה מ. אדמניסטרטיבית	ה מינית במוסד, שמם ותפק	
האחראי/ם עברו בסמוך לנ	ם השתלמות בהיקף של	שעות ַ
על ידיעל ידי		

## פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:
נשלח במייל לפני תחילת הלימודים פרטים שקיבלתי מהוועדה כשביקשתי שמסביר את החוק. ונתלה על לוח המודעות
פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : 
(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצייב)
פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנייח-1998: נשלח במייל ונתלה על לוח המודעות

# תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

	לא היו מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית :
_א היו_	מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי:לא
	מספר התלונות שהוגשו לאחראי: לא היו

## פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת	החלטת	המלצת	אופן הטיפול	מועד	מועד	מהות	המעורבים
הגוף	המוסד	האחראי	לרבות פירוט	סיום	הגשת	התלונה	במקרה
רמשמעתי/			צעדי	הטיפול	התלונה	ופירוט	נשוא
עונש, ככל			הביניים			המקרה –	התלונה –
שננקטו			שננקטו וכן			ללא	שיוך
הליכי			אמצעים			פרטים	(סטודנט,
משמעת			נוספים			מזהים	איש סגל
			– שננקטו				וכוי)
			כגון הגנה על				ללא
			המתלונן,				פרטים
			ככל שננקטו				מזהים

### הערות ותוספות:

תשלחו אותנו להכשרה חשוב