



הכנסת

## הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

### דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

#### הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

#### פרטים כלליים:

**שם המוסד:** \_\_\_\_\_ המכללה האקדמית אחוה \_\_\_\_\_

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר \_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 5189 (המספר כולל סטודנטים לתואר, לימודי תעודה והשתלמויות, מכינות וחיצוניים)

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: \_\_\_\_\_

ד"ר מיכל רביבו שטיינר, דיקן הסטודנטים (סגל מנהלי) החל מינואר 2012

ד"ר בתיה שמעוני, מרצה (סגל אקדמי) החל מינואר 2016

ד"ר מיכל רביבו עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי חברת אושרת בע"מ. מאז עברה השתלמויות נוספות על ידי עו"ד נקדימון

שיראל, ועל ידי פורום Bsafe בהיקף של 24 שעות נוספות.

ד"ר בתיה שמעוני עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף של 14 שעות

על ידי דניאל בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני ועל ידי Bsafe תעבור השתלמות

נוספת בתחילת תשע"ז.

פירוט עיקרי ההשתלמות:

החוק למניעת הטרדה מינית, תיאור החוק פרטיו ודוגמאות, תיקון החוק למניעת הטרדה מינית באקדמיה, בניית תרבות מכבדת בארגונים, תפקיד הממונה למניעת הטרדה מינית, "ערכת טיפול בתלונה" הליך בירור תלונה, תיעוד וסיכום למעביד. משמעות "סביבה מטרידה". יום עיון הטרדות מיניות באקדמיה- מגוון הרצאות-



**הכנסת**

## **הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

### **פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :**

- שליחת מייל הכולל את התקנון לכלל הסגל והסטודנטים של המוסד בפתחת כל סמסטר.
- מפגש של הממונה עם הסגל האקדמי במהלך ישיבת סגל הכוללות את כל ראשי החוגים/מסלולים ותכניות. במהלך המפגש הוצג התפקיד ודרכי הפנייה ונידונו סוגיות ודילמות ונענו שאלות על מנת להדק את הקשר הישיר והמודעות והתמודדות נכונה של הסגל.
- עקב נוכחות דלה בהדרכות ובהרצאות פרונטאליות במהלך השנים וקשיים טכניים של ריכוז סגל אקדמי שחלקו במשרה חלקית, אישרה הנהלת המכללה את דרישת הממונה לרכישת לומדת הדרכה למניעת הטרדה מינית. ההנהלה אישרה גם את הנוהל החדש לפיו כל סטודנט, עובד ומרצה יידרשו להשלים הדרכה באמצעות הלומדה מידי שנה כתנאי מעבר שנה / חידוש חוזה. הרכישה וההתקנה הושלמו בימים אלו והנוהל פורסם לתשע"ז.
- הסברת הנושא על ידי הרקטור ביום הערכות של הסגל האקדמי והבהרת חובת ההדרכה של כל מרצה.

**פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :**

- הרצאה ודיון - התקיים במסגרת "הפסקה פעילה" פעם בשנה.
  - מפגש עם צוות אגודת הסטודנטים להדרכתם
- (\*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)
- פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :**
- קיימת ערכת קליטה לעובד חדש הכוללת את התקנון למניעת הטרדה מינית וכן דף הסברה עם פרטי התקשרות של הממונה ונמסרת לכל עובד כחלק מחתימה על הסכם העסקה.
  - פרסום החוק והתקנון והנוהל בלוחות המודעות בכל בניין, ובאתר המכללה בדף הראשי של כל תכניות הלימוד.
  - מפגש פרונטאלי של הממונה עם כל הסטודנטים החדשים במהלך ימי האוריינטציה בפתחת שנה והצגת הממונה ופרטי התקשרות וחלוקת דף מידע.



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 2 \_\_\_\_\_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0 \_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0 \_\_\_\_\_

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית	מרצה העבירה לידיעת הממונה כי סטודנטית פנתה אליה להתיעצות בנוגע להטרדה מצד אדם שנראה כמו עובד מכללה אך לא זוהה על ידה. מדובר באירוע שהחל לפני שלוש שנים מחוץ למכללה בבית קפה בו הסטודנטי	6.1.2016	10.2.16	הסטודנטית הוזמנה לשיחה עם הממונה ונגבתה ממנה עדות. הסטודנטית לא ידעה את שם הנילון או כיצד ניתן לזהותו ולהערכתה מדובר בעובד ולא בסטודנט. נעשו נסיונות איתור וזיהוי באמצעות מעבר על תמונות בתיקי עובדים וכן באמצעות בדיקת הקלטות ממצלמות אבטחה של	המידע על התלונה הועבר לידיעת הגורמים הרלבנטיים לפי הנוהל. הוצע לסטודנטי ת להגיש תלונה במשטרה שבאפשרו תם לנהל חקירה מחוץ למכללה. הסטודנטי ת חשה מוטרדת אך לא מאויימת ולא רצתה	מוצו אפשרויות הברור, הטיפול מוקפא, עד שיתקבל מידע חדש.	



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		להגיש תלונה במשטרה. הסטודנטי ת הונחתה לפנות לממונה מיידית במידה ותהיה התקלות חוזרת עם אותו אדם ובמידת האפשר לצלמו ו/או לנסות לדלות מידע שיאפשר זיהוי.	המכללה אך לא זוהה האדם.			ת עבדה והנילון היה לקוח. אופי ההטרדה חיזור והצעות חוזרות אשר סורבו.	
	סגירה	הסטודנטי ת קיבלה ייעוץ ראשוני בנוגע למהי הטרדה מינית והופנתה להתייעץ עם הממונה למניעת הטרדה מינית במקום עבודתה. הוצע לסטודנטי ת סעד נפשי מפסיכולו גית המכללה ועזרה בפנייה לממונה במקום עבודתה. הסטודנטי ת העדיפה לפעול באופן עצמאי.	הובהר לסטודנטית כי ממונה למניעת הטרדה מינית של המכללה אינה מוסמכת לטפל בתלונות על ארועים בארגונים אחרים.	8.8.1 6	8.8.16	סטודנטית פנתה בנוגע להטרדה מינית לכאורה במקום בו היא עובדת.	סטודנטית



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי


#### הערות ותוספות:

עקב נוכחות דלה בהדרכות ובהרצאות פרונטאליות במהלך השנים וקשיים טכניים של ריכוז סגל אקדמי שחלקו במשרה חלקית, ושל כלל הסטודנטים, אישרה הנהלת המכללה את דרישת הממונות לרכישת לומדת הדרכה למניעת הטרדה מינית. ההנהלה אישרה גם את הנוהל החדש לפיו כל סטודנט, עובד ומרצה יידרשו להשלים הדרכה באמצעות הלומדה מידי שנה כתנאי מעבר שנה / חידוש חוזה. הרכישה וההתקנה הושלמו בימים אלו והנוהל פורסם לתשע"ז.