

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה
דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

פרטי המגיש

שם פרטי: תהל

שם משפחה: קליין

טלפון נייד: 0544998767

טלפון נייד: tahel@rimonschool.co.il

כתובת דוא"ל: tahel@rimonschool.co.il

תפקיד במוסד: מנהלת קהילה

פרטי המוסד

שם המוסד: בי"ס רימון

תקציב: מתוקצב

סוג המוסד: עמותות

שנת דיווח: 2022

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 428

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטים אישיים

שם פרטי: תהל

תפקיד במוסד: מנהלת קהילה

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שם משפחה: קליין

כתובת דוא"ל: tahel@rimonschool.co.il

מס' שנים בתפקיד: 2

טלפון נייד: 0544998767

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

שעות הכשרה: 12

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 6

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 20/10/2022

משך הפעילות (בשעות): 0.5

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

תיאור הפעולה: הצגתי בפני הסגל האקדמי והמנהלי במסגרת יום אוריינטציה טרום תחילת הלימודים את התפקיד שלי, ואת עיקרי המחויבות שלהם במניעת הטרדות מיניות.

קהל יעד: סגל אקדמאי

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים/ות: 100

אחוז השתתפות: 80-100

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 27/10/2022

תיאור הפעולה: הצגתי בפני הסטודנטים של שנה א ביום האוריינטציה שלהם את התפקיד שלי ואת ערכי המוסד.

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים/ות תלמידים/ות

אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים/ות: 120

משך הפעילות (בשעות): 0.5

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 24/09/2022
משך הפעילות (בשעות): 1

סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי
תיאור הפעולה: וידאתי את תקינות כל השלטים במקומות המרכזיים בבית הספר, המציגים את התקנון של מניעת הטרדות מיניות ברימון, וכמובן את פרטי ההתקשרות עימי

קהל יעד: כלל המוסד
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים/ות:
אחוז השתתפות:

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 14/11/2022
משך הפעילות (בשעות): 1

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
תיאור הפעולה: הוצאתי מייל לכלל צוות הסגל האקדמי עם תזכורת לגבי תחום ההטרדות המיניות, הצגתי עצמי לכל מי שאולי טרם נחשף לתפקידי, וכמובן עם קישור לתקנון ותזכורת על מחויבותם במניעה והמנעות מכל הקשור בהטרדות מיניות וכן חובת הדיווח שחלה עליהם גם אם הגיעה אליהם שמועה על

קהל יעד: סגל אקדמאי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים/ות:
אחוז השתתפות:

פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 14/11/2022

תיאור הפעולה: הוצאתי מייל לכלל הסטודנטים/יות עם תזכורת לגבי תחום ההטרדות המיניות, הצגתי עצמי לכל מי שאולי טרם נחשף לתפקידי, עם קישור לתקנון.

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים.ות/
תלמידים.ות
אחוז השתתפות:

מספר משתתפים/ות:
משך הפעילות (בשעות): 1

מספר התלונות במוסד:**תלונה 1**

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון/ה: זכרגילאי המתלונן/ת: 18-24
גילאי נילון/ה: 18-24מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון/ה: סטודנט/ית**מהות התלונה ופירוט המקרה:** התייעצות

מועד סיום טיפול: 28/12/2022

מועד הגשת התלונה: 13/11/2022

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת**המלצת הניציב/ה:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אזהרה; אחר; או הרחקה או ליווי מקצועי צמוד בזמן השהות של הסטודנט ברימון**החלטת המוסד:** נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה**החלטת הגוף המשמעת:** הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה; נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; ליווי מקצועי צמוד בכל שעות הנוכחות של הסטודנט בבית הספר, גם בשיעורים

שירותי סיוע: מדובר בסוגיה מורכבת ואפרט. הנילון הינו סטודנט שנה ג' על הרצף האוטיסטי. הגיעו אלי פניות בתחילת השנה ממספר סטודנטיות שאף אחת מהן לא הגדירה את ההטרדה כהטרדה מינית ואף אחת גם לא רצתה לחשוף את שמה בפני הנילון. אופי התלונות לא התאים לקטגוריה של הטרדה מינית (אין סחיטה באיומים, אין אמירות מיניות, אין התייחסות מבזה וכן הלאה). התלונות היו על כך שהסטודנט מנסה כל הזמן ליצור עימן קשר ומעמיד אותן במצב תמידי של התחמקות. מסתכל מרחוק כשהן עומדות בדשא ומנסה ליצור עימן אינטרקציות של שיחה גם כשהן מדברות עם חברים אחרים. הולך אחריהן כדי לדבר איתן. שומר להן מקום בשיעור וכולי. חלקן אמרו שהוא חיבק אותן "קצת יותר מדי זמן". כיוון שמדובר על סטודנט על הרצף של יכול להבין "רמזים" חברתיים (אף אחת גם לא אמרה לו בהתחלה במפורש מהם הגבולות שלה), נעשה שיח עימו על ידי היועצת של בית הספר, בו הובהר לו שאסור לו למשל ליזום חיבוקים. (הוא התקשה להבין למה "הן מחבקות אחרות ואותי לא"). מאז הוא הפסיק ליזום חיבוקים. בנוסף נעשתה שיחה עם האב תוך חיבור של גורמי רוחה והוחלט שעל מנת לשמור על מרחב בטוח עבור הסטודנטיות שלנו, הוא ילווה תמידית ובכל זמן שהותו ברימון על ידי אנשי מקצוע, וזאת על פי המלצתי, ועל אף התנגדות גורמי הרווחה שחשבו שזה פוגע בחופש שלו כאדם. העבודה עימו היא על הסבר הגבולות שאין לחצות, והבנת קודים חברתיים שבין נשים לגברים, תוך תיווך כל פעם שהוא לא מבין סיטואציה. מנגד אני והיועצת עושות הרבה עבודה מול הסטודנטיות שמעוניינות בכך, בהסברה על האופן בו יש להעמיד מולו גבולות שהם שחור על גבי לבן, כי כאמור, הוא לא מסוגל להבין רמזים שאדם נורמטיבי כן מסוגל להבין. אני מדווחת על זה על אף שלא נמצא כי מדובר בהטרדה מינית, ולו בגלל שמבחינתי מדובר בנושא מורכב לטיפול בשל היות הסטודנט על הרצף (יש אצלנו הרבה כאלו, אך לא נתקלנו לפני כן בסוגיות כאלו). התייעצתי גם עם הגורמת שהכשירה אותי לתפקיד, במהלך הרענון שעשיתי, ואכן היתה בעייתיות פה מבחינת הגדרה כהטרדה מינית. אך כן הוגדר שהמרחב הבטוח של הסטודנטיות נפגע, ועל כן הפתרון המשמעותי (בו עורבו - האב, גורמי הרווחה, מנכ"ל רימון, יועצת רימון, והמנהל האקדמי) היה ונותר - ליווי צמוד של הסטודנט עם מלווים מטעם הרווחה, תוך תיווך הסיטואציות החברתיות לו ומהצד שלי תמיכה רבה בסטודנטיות.

פרטים נוספים והערות:

