



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד: אוניברסיטת בר-אילן

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 24,668 בקמפוס רמת גן וצפת.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
פרופ' מיכל אלברשטין, חברת סגל אקדמי
גב' מלכה אור-חן, חברת סגל מנהלי (כעת, בגמלאות)
גב' שלומית נשרי – חברת סגל מנהלי, קמפוס צפת

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 20 שעות

על ידי מכון דניאל בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני, אוניברסיטת תל אביב, ד"ר אורית קמיר, אוניברסיטת בר אילן

פירוט עיקרי ההשתלמות: הקניית כלים לטיפול בהטרדה מינית, מקרים מורכבים, גישה ביקורתית, הטרדות מיניות בדגש על כבוד האדם, הטרדות מיניות וצדק מאחה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הטמעת לומדה למניעת הטרדה מינית בקרב כל הסגלים באוניברסיטה כולל חובה לסטודנטים לעבור את הלומדה בהצלחה על מנת להירשם לקורסים

פעילות לתיקון הלומדה ושיפור שלה עקב תלונות של התא הגאה באוניברסיטה

פרסום בולט של התקנון ופרטי ההתקשרות עם הנציבות באתר האוניברסיטה בהודעות הרצות בעמוד הבית

הצבת שלטים עם פרטי הנציבות בכל חדרי השירותים בקמפוס

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

הועברה השתלמות בנושאי הטרדה מינית במרכז לחקר המוח על שם גונדה בהתאם לבקשתם

כל עובד או סטודנט חדש מחויב בהשלמת הלומדה בנושא מניעת הטרדה מינית כאמור לעיל.

תורגם התקנון למניעת הטרדה מינית של האוניברסיטה לשפה אנגלית, ערבית ואמהרית



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 4
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 8

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין / עונש, ככל שי שנה
טענה לגבי הטרדה בין מרצה לסטודנטית	פניה של אמה לכאורה של סטודנטית לכאורה בעניין מרצה שאינו קיים. הטענה היתה לפעולות נוראיות כולל אונס של קבוצות סטודנטיות אך הסיפור כולו נראה קשור במחשבות שווא ובתפיסה שאינה מציאותית. אין סטודנטית בשם שנקב וגם לא מרצה.	אוקטובר 2017	דצמבר 2017	שמיעת האם מחוץ לשטח האוניברסיטה על פי בקשתה. בירור עם רשויות האוניברסיטה לגבי קיום מרצה וסטודנטית כנטען על ידי האם. נמצא כי אינם קיימים.	גניזת התלונה	ההמלצה אושרה על ידי הרקטור	
סטודנטית/ סטודנטיות- סטודנט	תלונה על חיזור ודיבור מחפץ במהלך מפגש אקראי בקמפוס. היצמדות ומעקב תוך אמירת דברי חיזור ומגע ביד.	נובמבר 2017	דצמבר 2017	במהלך שמיעת המתלוננת עלו שמות של סטודנטיות נוספות אשר הוטרדו על ידי הנילון והגיבו	הומלץ להעמיד אותו לדין משמעתי. כצעד ביניים הומלץ שדיקן	נערכה שיחת הבהרה של דיקן הסטודנטים עם הנילון. לנוכח	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	הח לט ת בית הדי ן/ עונ ש, ככל שי שנ ה
				בפייסבוק לפוסט של המתלוננת על המקרה. הוזמנו כחמש סטודנטיות למתן עדות ונגבתה עדות משלוש. מתברר שמדובר בחיזורים סדרתיים בקמפוס של הנילון. היתה פגישה עם הנילון בו הובהר לו הצורך במרחב פרטי לסטודנטיות. הנילון היה בסוף דרכו באוניברסיטה לפני מעבר לעבודה מחוץ לקמפוס.	הסטודנטי ם יקיים שיחת הבהרה עם הנילון לגבי שמירת גבולות בקמפוס	העובדה שהנילון עזב את האוניבר סיטה לא אפשרה לקיים וועדת משמעת.	
סטודנטית – אדם זר	הצצה בשירותים. בזמן היותה של המלוננת בשירותים באוניברסיטה הציץ אדם מתחת למחיצה בשירותים של הנשים וגרם לאימה וחרדה.	נובמבר 2017	נובמבר 2017	הקשבה לסטודנטית. תשאול חשודים מהקפטריה ושיחה עם האחראים לחשודים. לא נמצא אדם התואם לזמנים ולפרטים שנתנו.	גניזה בקשה לתת מידע נוסף אם יקרה שוב. הצעת תמיכה רגשית	בהעדר נילון מוגדר לא דווח מקרה זה	
סטודנטית- מרצה	פניית סטודנטית בעניין נעיצת מבטים לכוון החזה על ידי מטריד אלמוני	אוקטובר 2017	נובמבר 2017	בירור עם הספרניות במי מדובר. תשאול של מרצים	נקבע שלא ניתן לומר בוודאות כי היתה נעיצת	הרקטור אשרה את ההמלצה	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	הח לט ת בית הדי ן/ עונ ש, ככל שי שנ ה
	בספריה באופן חזרתי. לאחר בירור התברר שמדובר במרצה מן החוץ.			המכירים את הנילון. תשאול הנילון בה הכחיש מכל וכל את המבטים הנטענים.	מבטים ומכוונות וכן אין מדובר בהתנהגות מובהקת האסורה בחוק. המלצנו לדחות את התלונה. יחד עם זאת הנילון התבקש להשמר בהתנהגות ו באופן שלא יתפרש על ידי סטודנטיו ת כקרה מאיימת.		
סטודנטית- מרצה	בעקבות פניה של גורמי מנהל על התבטאויות בעיתיות של מרצה במהלך השיעור, הוזמנה סטודנטית אשר פרשה ביטויים חריגים בכתה כולל שיתוף של חלום שלו עליה במהלך פגישה אישית בהפסקה. הסטודנטית סירבה להזדהות ולהתלונן ודרשה שנברר את המקרה מבלי לחשוף אותה.	דצמבר 2017	ינואר 2018	בירור התלונה תוך שמיעת אנשי המנהל, ראש היחידה, הסטודנטית, ושמיעה של סטודנטיות נוספות. זימון הנילון אשר הודה באמירות לא ראויות בכתה הכוללות בדיחות ואמירות לא ראויות שנעשות בפומבי.	לנוכח סירוב הסטודנטי ת להגיש תלונה בענין החלום נותרו התבטאויו ת גבוליות בכתה שקשורות בבדיחות מגדריות. נקבע שמדובר בהתנהגויו ת המצויות ברף התחתון של איסור מבחינת החוק	אישור הרקטור. הנילון סיים את עבודתו באוניבר סיטה משיקולי ם נוספים ומקצועי ים.	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין / עונש, ככל שי שנה
					למניעת הטרדה מינית ושיש בהן פגיעה מגדרית. בצד גניזת התלונה הומלץ לקיים מעקב אחרי הנילון ולשוחח עמו באופן שיבהיר את הגבולות		
סטודנטית מול מדריך מחוץ לאוניברסיטת הבעבודה מעשית	אווירה משפילה על רקע מגדרי שקשורה בכינויים כמו "שונאת גברים" וביטויים לא ראויים על רקע מיני ביחס למטופלים. הרגישה מושפלת	נובמבר 2017 הייתה פניה מראש היחידה. הפגישה עם המתלוננת היתה בדצמבר	פברואר 2018	בירור עם המתלוננת וראש היחידה. לנוכח העובדה שהנילון אינו עובד אוניברסיטה, לא ניתן היה להמשיך בבירור מקיף מולו.	נכתב מכתב מסכם לראש בית הספר ובו הצעות להתמודדו ת עם המקרה כולל דרכי פעולה עתידיות שיגנו על סטודנטים / יות שעוברים/ו ת הכשרה מחוץ לאוניברסיטה	ההמלצות ת אושרו על ידי ראש בית הספר	
סטודנטית מול בר רשות	פניה של סטודנטית בעניין בדיחה גסה שנאמרה על ידי עובד למישהי אחרת ושהיא הייתה עדה לה.	מרץ 2018	מאי 2018	שמיעת הסטודנטית, שיחה עם מנהל החנות. בירור מול הנילון בנוכחות מנכ"ל החברה	נקבע שאין מדובר בהטרדה מינית כמשמעות ה בחוק אך ההתנהגות אינה	ההמלצות ת התקבלו ונאמר שיטפלו במקרה בכובד ראש	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	הח לט ת בית הדי ן/ עונ ש, ככל שי שנ ה
				המעסיקה והאחראית מטעם האוניברסיטה	הולמת. האחריות למניעת השנות הועברה לרשת המעסיקה		
שמועות בפייסבוק כנגד סטודנט	פניית עובד בטחון של האוניברסיטה אשר מצא פוסטים בפייסבוק שמאשימים סטודנט בהטרדה מינית של סטודנטית	אפריל 2018	מאי 2018	לבקשתנו הועלה ל ידי עובד הבטחון פוסט מטעם הנציבות בפורום שבו הועלו השמועות ובו נתבקשה מי שנפגעה לפנות אלינו ישירות. לא היתה פניה כזאת. שוחחנו עם ראש המחלקה. נפגשנו עם הסטודנט והוא טען כי סובל מהכפשות בפייסבוק בשל קשר שהסתיים עם בחורה שאינה סטודנטית באוניברסיטה לפני שלוש שנים. הוא שוקל תביעה משפטית.	לנוכח העדר מתלוננת ובסיס לבירור גזנו את השמועה והעברנו מכתב סיכום לראש המחלקה.	המכתב התקבל	
סטודנטית- סטודנט וסטודנט מול סטודנטית	התנהגות פוגענית ונסיגות שליטה עקב מערכת יחסים שהסתיימה והובילה לבעיות בעבודה משותפת	יוני 2018	יולי 2018	מספר פגישות עם הסטודנטית ועם הנילון במהלך הטיפול הוגשה תלונה כשנגד על	הומלץ לגנוז את התלונה מאחר שאין מדובר בהתנהגויות אסורות	ההמלצות אושרו הנילון התלונן בפני דיקן הסטודנט טים על	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין / עונש, ככל שי שנה
				תלונת שווא	בחוק, וכן לקיים שיחה עם דיקן הסטודנטיס שביובהרו הגבולות לנילון. הומלץ לדחות את התלונה שכנגד מאחר שאכן הייתה מצוקה ולא תלונת שווא. הומלץ לעקוב אחרי מערכות היחסים	הטיפול במקרה נתנה לו תשובה	
סטודנטית-סטודנט	הטרדות חוזרות של סטודנט כלפי סטודנטית כולל משלוח פרחים, מיילים של חיזור והבעת אהבה, נגיעות, מעקב, פלישה לפרטיות, טלפונים חוזרים	יוני 2018	יוני 2018	שמיעת הסטודנטית ועדים נוספים. הוצאת צווי הרחקה מידי מהאוניברסיטה כלפי הנילון. המלצה לקיום וועדת משמעת	הרחקה מיידית ולצמיתות, איסור יצירת קשר עם הסטודנטיס, מתן הגנה לסטודנטיס, שיחות עמה לבירור שלומה. המלצה להקים מיידית וועדת משמעת	צווי ההרחקה כובדו ונאכפו וממשיכי סעד היום. הנילון עזב את האוניברסיטה בעקבות התלונה	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	הח לט ת בית הדי ן/ עונ ש, ככל שי שנ ה
סטודנטית- סטודנט	טענה של בן זוג של סטודנטית לנגיעות ואמירות בלתי ראויות של סטודנט כלפי סטודנטית במעבדה	יולי 2018	יולי 2018	שמיעת בן הזוג והסטודנטית. לאחר הוצאת בן הזוג מהחדר מתברר כי אין לסטודנטית טענה של הטרדה והיא רואה אחרת את העובדות. היא לא ראתה במקרה הטרדה מינית ולא רצתה להגיש תלונה.	השמועה נגנזה		
סטודנטית מול אדם זר	הצצה בשירותים מאדם זר שעוררה חרדה ובהלה	יולי 2018	אוגוסט 2018	פגישה עם הסטודנטית. חיפוש אחרי חשודים תוך פגישות עם אחראים לעובדים חיצוניים באוניברסיטה . עריכת מסדר זיהוי של תמונות וזיהוי של חשוד פוטנציאלי. הרחקת החשוד מהקמפוס והפסקת עבודתו. העברת הטיפול במקרה לחברת הקבלן מתן תמיכה רגשית לסטודנטית	הקמת מחיצה בשירותים שבהם אירע המקרה כך שלא תוכל להתרחש שוב הצצה בו. התקנת מצלמת בטיחות בכניסה לשירותים	המחיצה הוקמה. המצלמה בשלבי התקנה	
עובדת מנהל	הצפת בעיות	אוגוסט		שמיעת			



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	הח לט ת בית הדי ן/ עונ ש, ככל שי שנ ה
מול עובד סגל אקדמי בכיר	ביחסי עבודה הכוללות התנכלות והתעמרות אשר נובעות מיחסי קרבה קודמים שהסתיימו. סירוב להגיש תלונה בשלב זה	2018		העובדת תוך מתן עצה להתמודדות עם ההתנהגויות המתוארות באמצעות שימת גבולות מתן עצה חוזרת בנושא			



הכנסת הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

הערות ותוספות:

פורמט הדיווח מאוד לא נוח, על סף הבלתי אפשרי לדחוס תיאורי הטיפול בתוך המשבצות הקטנות. נבקש לשנות את הפורמט בשנה הבאה