



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: _____ המרכז האקדמי פרס

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2021

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ תשפ"א

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: _____ 6100

האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____

ד"ר גליה הילדסהימר, ת.ז. 17137399 מרצה למשפטים, חברת סגל אקדמי בשיתוף עם הגב' שרי בן מוחה—קולטון, ת.ז. 021472311, עו"ס ורכזת רווחה של המרכז, חברת סגל מנהלי

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ שעות על ידי _____

פירוט עיקרי ההשתלמות _____

המינוי קדם לדרישת ההשתלמות. יחד עם זאת יש לציין השתתפות פעילה בהשתלמויות של פורום Bsafe באוניברסיטת תל אביב, וכן השתתפות במספר ישיבות של הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת בנושא מניעת הטרדות מיניות במוסדות להשכלה גבוהה. לשתי חברות הסגל הפעילות בתחום ידע אקדמי נרחב בתחום וניסיון מעשי. רהיקה מאונבר העולה בהררה על 8 נשוח.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

- במפגש פתיחת שנת הלימודים של המרכז התקיימה שיחת הסברה בעניין החוק למניעת הטרדה מינית. השיחה הועברה ע"י ד"ר גליה הילדסהימר
- כלל אנשי הסגל האקדמי והמנהלי התבקשו לחתום על הצהרה לפי הם קראו את התקנון למניעת הטרדה מינית והם מתחייבים לפעול על פיו.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

- הסטודנטים חתמו (באמצעות מערכת המידע הממוחשבת של המרכז) על הצהרה לפי הם קראו את התקנון למניעת הטרדה מינית והם מתחייבים לפעול על פיו.
- החל משנה"ל תשע"ה נושא מניעת ההטרדה המינית הוכלל בתכנית הלימודים האקדמית של המרכז. חומר הקריאה בנושא מניעת הטרדה מינית נקבע כחומר חובה והנושא נכלל כחומר חובה למבחן הקורס. המטרה היא להביא ללמידה איכותית של נושא מניעת ההטרדה המינית ברמה אקדמית נאותה.

(**יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

בד בבד עם החתימה על טופס 101 חותמים כל העובדים על הצהרה לפי הם קראו את התקנון למניעת הטרדה מינית והם מתחייבים לפעול על פיו.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____1
מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____1

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

כל התלונות מטופלות בהתאם לתקנון למניעת הטרדה מינית התקף במרכז, ובכלל זה בין היתר - ברור עם המתלונן/ת, ברור עם הנלווה, ברור לפי הצורך עם גורמים נוספים, ונקיטת צעדי ביניים לפי הצורך והעניין.

בתלונה אחת שהוגשה נגד מרצה בגין הטרדה סביבתית נערך ברור עם כלל המעורבים. התכנים הפוגעניים שהיו במוקד התלונה הוסרו מאתר הקורס ולמתלוננים/ות הוסברו זכויותיהם/ן על פי החוק. העסקת המרצה ממילא הגיעה לידי סיום, ולכן התיק נסגר. מקרה נוסף נמצא כעת בברור ולא ניתן בשלב זה למסור לגביו פרוט.

הערות ותוספות:

להלן פרוט פעולות נוספות הננקטות באופן שוטף לשם הגברת המודעות למניעת הטרדה מינית והגברת יעילות הטיפול בתלונות:

- פלקטים של התקנון למניעת הטרדה מינית מופיעים במקומות בולטים ברחבי הקמפוס ובאתר המכללה.
- המרכז הקצה חדר מיוחד לפעולות הממונה על מניעת הטרדה מינית. החדר ממוקם במקום שהגישה אליו היא נוחה ודיסקרטית.
- המרכז מאפשר מספר ערוצי פנייה להגשת תלונות ופניות לממונה על מניעת הטרדה מינית: פנייה באמצעות הדוא"ל, פנייה טלפונית עם מענה קולי הפעיל 24 שעות ביממה, פנייה באמצעות תיבת פניות מחוץ לחדר הממונה באופן המאפשר הגשת תלונות אנונימיות. (התיבה ממוקמת במקום שאינו בטווח מצלמות האבטחה, באופן המבטיח את האנונימיות הפונה).