



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (ימחק את המיותר)

פרטים כלליים:

שם המוסד : אוניברסיטת אריאל בשומרון

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

_____ כ- 13,000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 3_ _____

1. פרופ' מלי שחורי ביטון -ממונה
2. גב' אלינור עינת – רכזת למניעת הטרדה מינית סטודנטים
3. גב' מלכה גברא – רכזת למניעת הטרדה מינית סגל מינהלי האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של עד 8 שעות על ידי

1. לא עברה השתלמות- בעברה חוקרת משטרה, עוסקת בתחום, מלמדת את התחום וחוקרת אותו מזה שנים.

2. דניאל בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני (6 שעות)

3. עו"ד אופיר צומן הדרכה ופרזנטציה (8 שעות)

פירוט עיקרי ההשתלמות טיפול בתלונות , כלים למניעת הטרדה מינית



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

סגל מנהלי:

1. ניתנה הרצאה מקיפה שכללה את הצגת החוק למניעת הטרדה מינית ע"י הממונה בפני עובדי המנהלה במסגרת מפגש מנכ"ל- עובדים הנערך אחת לשנה.
2. בארגון קיימת לומדה ללימוד הנושא אותה חייב לעבור כל עובד בארגון. נעשתה בקרה בחודש יוני ונשלחה הודעה לעובדים שלא ביצעו עדיין, או שלא עברו את המבדק שבסוף הלומדה בציון 80 לפחות. ההודעה כללה עדכון לעובד כי עדיין לא ביצע את חובתו וקישור לביצוע הלומדה.
3. פרסום על גבי קירות בבניינים השונים באוניברסיטה ובו פירוט עיקרי החוק, עמדת האוניברסיטה ופרטי הממונות אליהן ניתן לפנות בעת הצורך.
4. סגל אקדמי חדש מודרך בנושא כחלק ממפגש תחילת שנה ייחודי לסגל אקדמי חדש. ההדרכה בנושא מניעת הטרדה מינית באוניברסיטה ודרכי הטיפול כולל למי ניתן לפנות גם בחירום, בשנת הלימודים תשע"ז השתתפו במפגש 35 חברי הסגל החדשים שנקלטו לאוניברסיטה, כמו כן חולק חומר פרסומי למשתתפים.
5. סגל אקדמי ותיק מודרך בנושא כחלק ממפגש תחילת שנה אקדמית ואף מחולק לכל איש סגל שי ממותג מחברת יוקרתית אשר בקדמתה כרוך דף מידע בנושא.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

- מידע בנושא מניעת הטרדה מינית וטיפול בתלונות מפורסם באתר אוניברסיטה זמין בכל עת
- ברחבי הקמפוס, בכל בניין תלויים דפי מידע ובהם פירוט בנושא מניעת הטרדה מינית ופרטי הממונה, אליה ניתן לפנות בכל עת.
- לומדה למניעת הטרדה מינית מופעלת באוניברסיטה מזה שלוש שנים. הלומדה הותאמה ללימוד החוק ויישומו באוניברסיטה, ומדוורת באמצעות דוא"ל כחובת ביצוע. בלומדה משולבים תסריטים שהותאמו לאקדמיה וליחסי המרות בין מרצה לסטודנט, מתרגל לסטודנט ובין מנהל לעובד. הלומדה כוללת שאלות סיכום עליהם נדרשים הן הסטודנטים והן העובדים להשיב בהצלחה, לא ניתן לסיים את הלומדה מבלי להשלים בהצלחה את המבדק המסכם – כך שהלומדה מחייבת הפנמה של החומר הנלמד.
- סטודנטים חדשים מודרכים במפגשי הערכות טרם פתיחת שנה אקדמית חדשה. במפגשי הערכות לשנה"ל תשע"ז השתתפו כאלף סטודנטים.
- במהלך שנת הלימודים מבוצע סקר סטודנטים אשר בו מפורסם חומר הסברה והסטודנטים משיבים לשאלה בנושא, בשנה האחרונה עלתה התוצאה מ-2.34 לציון 3.14, בהשוואה לשנה קודמת. לסקר 24 אחוזי היענות מכל שנות הלימוד ו-37% היענות מקרב סטודנטים בשנה א. הסקר סוקר סטודנטים ותלמידים מכל רחבי המערכת – אקדמיה, הנדסאים ומכינה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 7 פניות

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 3 פניות אנונימיות

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 4 פניות ותלונות

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעו / עונש, כב שננקטו הליכי משמעת
חבר סגל	התקבל מידע באמצעות רמי"ח של אחת הפקולטות, לפיהן המרצה התבטא באופן בוטה במהלך השיעורים, התבטאויות שכוונו לסטודנטיות. המרצה הודה, התנצל וטען של היו בדבריו כל כוונות	1/9/15	10/3/16		אזהרה והערה בתיק אישי	התקבלה המלצת הממונה	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

						מיניות. המרצה לקח אחריות על מעשיו. הוא הוזהר, נרשמה הערה בתיקו האישי והוא נמצא במעקב.	
	התקבלה המלצת הממונה	אזהרה ורישום בתיק אישי		7/9/15	30/8/15	התקבל מידע אנונימי לפיו במהלך בחינה, מרצה גלש באתרים החשודים כבעלי תכנים פונוגרפיים. בשיחה עם המרצה, הודה כי גלש במהלך בחינה באתרים. על אף שאין מדובר בהטרדה מינית, הובהר למרצה כי התנהגותו חורגת מכללי האתיקה המקובלים. המרצה הוזהר ונרשמה הערה בתיקו האישי.	מורה מן החוץ
	זומן לשיחת הבהרה וננוף			2/8/15	23/7/15	התקבלה תלונה מאחת העובדות באוניברסיטה לפיה ראתה כי אחד העובדים התקרב באופן "חשוד" לאחת הסטודנטיות, מבלי שהיא חשה בכך. על אף של הוגשה תלונה רשמית על ידי הסטודנטית (אשר פרטיה אינם ידועים) – זומן העובד לשיחת הבהרה וננוף.	עובד
	התקבלה המלצת הממונה	בבדיקה מעמיקה הוברר כי לא מדובר בהטרדה		3/12/15	18/11/15	התקבלה תלונה של סטודנטית כנגד מאבטח העובד בשער הכניסה לאוניברסיטה. לטענתה, המאבטח חסם את דרכה, דרש שתפתח את תיקה ואף נגע בה. בבדיקה מעמיקה שכללה אמצעים טכניים הוברר כי אין מדובר בהטרדה מינית.	עובד
	התקבלה המלצת	תלונה מוצדקת		במעקב	21/7/15	סטודנטית התלוננה על כך שסטודנט ניסה	סטודנט



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	הממונה	המשך לימודים הותנו בקבלת טיפול והגעה אך ורק לכיתת הלימוד				לצלם אותה בעת ששהתה בשירותים בספריה. תלונה נמצאה מוצדקת. המשך לימודיו של הסטודנט הותנו בקבלת טיפול ייעודי והגשת דו"ח התקדמות בטיפול בכל רבעון, כמו כן נאסר עליו להגיע לספריה או לשהות במקומות נוספים באוניברסיטה, למעט הגעה לכיתת הלימוד.	
			מדובר בבני זוג. הוגשה תלונה למשטרה.		6/3/16	מדובר בתלונה של סטודנטית על אונס. מדובר בבני זוג. הסטודנטית הגישה תלונה במשטרה. הוצא צו הרחקה לסטודנט.	סטודנטית
		הוצא צו הרחקה לסטודנט לאחר זמן חזרה בה מהתלונה.	מדובר בקשר לא מחייב עם הסטודנט	19/5/16	13/4/16	מדובר בסטודנטית שהיתה בקשר לא מחייב עם הסטודנט. לאור חומרת העבירה הוצע לה להגיש תלונה במשטרה. לאחר פרק זמן קצר חזרה בה מתלונתה.	סטודנטית

הערות ותוספות:

בברכה,

פרופ' מלי שחורי ביטון