



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד: אוניברסיטת בר-אילן

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 22,115 בקמפוס רמת גן וצפת.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
פרופ' מיכל אלברשטין, חברת סגל אקדמי
גב' מלכה אור-חן, חברת סגל מנהלי (כעת, בגמלאות)
גב' שלומית נשרי – חברת סגל מנהלי, קמפוס צפת

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 20 שעות

על ידי מכון דניאל בית של ייעוץ ופיתוח ארגוני, אוניברסיטת תל אביב, ד"ר אורית קמיר, אוניברסיטת בר אילן

פירוט עיקרי ההשתלמות: הקניית כלים לטיפול בהטרדה מינית, מקרים מורכבים, גישה ביקורתית, הטרדות מיניות בדגש על כבוד האדם, הטרדות מיניות וצדק מאחה.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

הטמעת לומדה למניעת הטרדה מינית בקרב כל הסגלים באוניברסיטה כולל חובה לסטודנטים לעבור את הלומדה בהצלחה על מנת להירשם לקורסים

פעילות לתיקון הלומדה ושיפור שלה עקב תלונות של התא הגאה באוניברסיטה

פרסום בולט של התקנון ופרטי ההתקשרות עם הנציבות באתר האוניברסיטה בהודעות הרצות בעמוד הבית

הצבת שלטים עם פרטי הנציבות בכל חדרי השירותים בקמפוס

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

הועברה הרצאה בנושא מניעת הטרדה מינית על ידי הנציבה במסגרת יום עיון לעובדים חדשים באוניברסיטה

הועברה הרצאה לפורום סגל אקדמי בכיר לשוויון מגדרי בחסות יועצת הרקטור לענייני נשים

הועברה הרצאה על מעמד הקרבן בעבירות של פגיעה מינית בקורס של המחלקה לפסיכולוגיה

כל עובד או סטודנט חדש מחויב בהשלמת הלומדה בנושא מניעת הטרדה מינית כאמור לעיל.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 8
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 3
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 5

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין / עונש, ככל שי שנה
חברת סגל מנהלי – איש סגל אקדמי	פניה בעניין המשך בירור שמועה שנגזרה בשנה שעברה	ספטמבר 2016	נובמבר 2016 (הנושא ממשיך להתברר בערכאות משפטיות)	שמיעת הצדדים בשנית. קביעה שאין מקום לפתוח מחדש את הטיפול במקרה מאחר שלא התגלו עובדות חדשות המצביעות על הטרדה	דחיית הבקשה להמשך בירור המקרה	ההמלצה אושרה	
חברת סגל מנהלית – חבר סגל מנהלי	תלונה על חיזור ודיבור לא מכבד במהלך מפגש אקראי בקמפוס	ספטמבר 2016	נובמבר 2016	שמיעת הצדדים. פגישות עם חברות סגל מנהלי העובדות במחלקה	מדובר בפריצת גבולות אישיים והתנהגות בלתי הולמת אך לא הטרדה מינית. המלצה של שיחה של הממונה עם העובד ומשלוח מכתב	ההמלצה אושרה והמכתב נשלח	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	הח לט ת בית הדי ן/ עונ ש, ככל שי שנ ה
					התנצלות מתן טיפול תמיכה לעובדת		
סטודנטית - סטודנט	חיזור מטריד של סטודנט בעקבות מערכת יחסים שהסטודנטית מעוניינת לסיים	דצמבר 2016	ינואר 2017	שמיעת הצדדים. הבהרה לנילון להתרחק מהסטודנטית. הגנה על הסטודנטית תוך חיבור עם אנשי הבטחון באוניברסיטה	גניזה תוך הבהרה כי מכאן ואילך אסור לנילון ליצור קשר עם הסטודנטי ת. המלצה לסטודנטי לפנות למשטרה אם המקרים ימשיכו	אישור על ידי דיקן הסטודנ טים שהמשיך במעקב ובמפגשי ס עם הצדדים	
סטודנטית- מרצה	פניית מרצה בעניין האשמת שווא המועלת כלפיו ביחס עובדת הכפופה לו	ינואר 2017	ינואר 2017	תיעוד השתלשלות העניינים ואיסוף עדות בכתב מהעובדות. פניה למפיצת השמועה שלא נענתה	שמירת החומר למקרה בו תוגש תלונה או תופץ שמועה בעתיד		
סטודנטית - מרצה	הצגת תמונות בעל אופי אירוטי בפני הסטודנטית בזמן הגשת עבודה	מרץ 2017 תלונה מתייחסת ל2012	מרץ 2017	בירור התלונה תוך שמיעת הסטודנטית, מרצות המחלקה, והנילון.	גניזה מחוסר ראיות. נראה שלא אירע. הפנייה לטיפול פסיכולוגי במימון האוניברסי טה	אישור הרקטור	
סטודנטית – עובד "בר רשות" בקפטריה	חיזור באוניברסיטה וחשד לאונס לא מודע תוך שימוש בסם מחוץ	אפריל 2017	מאי 2017	בירור המקרה. לא ברור אם אכן אירע. הגנה: ליווי	גניזה ביחד עם הרחקת הנילון והפנייה	אישור המנכ"ל	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	הח לט ת בית הדי ן/ עונ ש, ככל שי שנ ה
	לאוניברסיטה			הסטודנטית בידי אנשי בטחון של האוניברסיטה סיום העסקתו לאלתר של העובד שהיה מועסק זמנית. הפניית המתלוננת לעובדת הרווחה. מתן טיפול למתלוננת בשירות הפסיכולוגי לסטודנט.	לטיפול פסיכולוגי במימון האוניברסי טה		
סטודנטית- מרצה	פניה של סטודנטית בעניין מבטים לא נעימים של מרצה אשר סירבה להגיד את שמו. אירוע לפני 8 שנים. רצתה לתעד במקרה שיקרה משהו מאוחר יותר	מרץ 2017	מרץ 2017	הקשבה ותיעוד	נשאר מתועד		
סטודנטית- מרצה	פניית ראש מחלקה בעניין סטודנטית שהגיעה אליו והעלתה טענה להטרדה מינית מצד מרצה. פניה של הסטודנטית לאחר תקשורת עמה ותלונה על מספר אירועים, ביניהם הערה ביחס לכיתוב על חולצתה.	אפריל 2017 ראש מחלקה מאי 2017 סטודנטית	מאי 2017 סיכום יוני 2017 תיקון	שמיעת הסטודנטית ואמה, סטודנטים מהקורס, שמיעת המרצה.	קביעה כי מדובר בהטרדה מינית ברף הנמוך. המלצה לפטור מהקורס, למתן מכתב התנצלות מטעם המרצה ולהגן על הסטודנטי ת בתהליכי קבלה	אישור ראשוני של הרקטור. בעקבות פניית המרצה וב"כ ובדיקה משפטית ובהסכמ ת הצדדים הומרה הקביעה להתנהגו ת בלתי	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

המערובים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא זיהוי	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת בית הדין / עונש, ככל שי שנה
					לתארים מתקדמים תוך הוצאת המרצה מועדת הקבלה	הולמת. נשארו אותן הסנקציות	
סטודנטיות- מרצה	שמועה שהועברה דרך הרקטור על התנהגות משפילה לסטודנטיות.	ספטמבר 2017	ספטמבר 2017	פגישה עם נציגת הסטודנטים, מרצים וראש המחלקה וכן הנילון	מדובר בהתנהגות לא מכבדת שאינה הטרדה מינית. יש לטפל במסגרת המחלקה המלצה לעיין בהערות מילוליות של סקרי הוראה	אושרו ההמלצות	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

הערות ותוספות:

פורמט הדיווח מאוד לא נוח, על סף הבלתי אפשרי לדחוס תיאורי הטיפול בתוך המשבצות הקטנות. נבקש לשנות את הפורמט בשנה הבאה