

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 19/02/2023

תאריך פתיחת טופס
19/02/2023

סטטוס נשלח

מספר טופס
320414

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0544508787

טלפון ניח: 097781436

שם משפחה: אולניק שמש
כתובת דוא"ל: doritol@openu.ac.il

שם פרטי: דורית
תפקיד במוסד: סגל בכיר, ראש המרכז לחקר חדשנות בטכנולוגיות למידה, נציבה ממונה על יישום החוק למניעה וטיפול בהטרדות מיניות

פרטי המוסד

סוג המוסד: אוניברסיטה
שנת דיווח: 2022

שם המוסד: האוניברסיטה הפתוחה
תקציב: מתוקצב
מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 24051
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 27438
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 4

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: דורית

תפקיד במוסד: סגל בכיר, ראש המרכז לחקר חדשנות בטכנולוגיות למידה, נציבה ממונה על יישום החוק למניעה וטיפול בהטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0544508787

טלפון ניח: 097781436

שם משפחה: אולניק שמש
כתובת דוא"ל: doritol@openu.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי
אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

במרכז לסיוע לנפגעות ו נפגעי תקיפה מינית ברעננה ונגעי תקיפה מינית ברעננה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16

שעות הכשרה: 16

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: דפנה

תפקיד במוסד: מנחה בקורסים במחלקה לפסיכולוגיה וחינוך באוניברסיטה הפתוחה

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0524707985

טלפון ניח:

שם משפחה: ארליך
כתובת דוא"ל: dafnae@openu.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☒ אחר

במרכז לסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית ברעננה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16

שעות הכשרה: 16

פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: אגדיר (איינה) ג'מיל
תפקיד במוסד: מנהלת קמפוס ואדי
ערה של האוניברסיטה הפתוחה

שם משפחה: אבו זרקא

כתובת דוא"ל: agadira@openu.ac.il
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

טלפון נייד: 046274534

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
מס' שנים כאחראית: 7

טלפון נייד: 0528432833

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

- ☒ מהות התפקיד
- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

- ☐ גוף ממשלתי
- ☒ אחר

במרכז לסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית ברעננה ונפגעי תקיפה מינית ברעננה פגעי תקיפה מינית ברעננה

שעות הכשרה: 14

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 14

פרטי ממונה 4

פרטים אישיים

שם פרטי: יעקב-שניידר
תפקיד במוסד: מנהלת מרכז אית"ן (אבחון, ייעוץ, תמיכה ונגישות) בדיקנט הסטודנטים.

שם משפחה: דפנה

כתובת דוא"ל: dafnaja@openu.ac.il
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

טלפון נייד: 097781957

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
מס' שנים כאחראית: 1

טלפון נייד: 0522335151

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

- ☒ מהות התפקיד
- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

- ☐ גוף ממשלתי
- ☒ אחר

במרכז לסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית ברעננה

שעות הכשרה: 16

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 23/01/2023
משך הפעילות (בשעות): 10

סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי
תיאור הפעולה: הכנה ותלייה של שלטיים חדשים ומעודכנים בעברית בקמפוס האוניברסיטה הפתוחה ברעננה, בכל קומה של מבני הקמפוס, ובכל הקמפוסים של האוניברסיטה הפתוחה ברחבי הארץ כולל קמפוסים המלמדים בערבית. השנה תורגמו השלטים המעודכנים גם לשפה הערבית וניתלו גם בקמפוסים של דו

קהל יעד: כלל המוסד
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

מספר משתתפים:
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 08/01/2023
משך הפעילות (בשעות): 2

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: הפצת הלומדה

קהל יעד: כלל המוסד
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

מספר משתתפים: 50000
אחוז השתתפות: 40-59

פעולה 3

מספר משתתפים: 5 אחוז השתתפות:	קהל יעד: סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: מפגש הדרכה וריענון לממונות שכלל הרצאה, דיון כללי ודיון בסוגיות שהתעוררו לאורך השנה האחרונה (אנונימי) ושהעלו בעיות עקרוניות. כמו כן הוצגו ע"י הממונות ונדונו דרכי מניעה נוספות	פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 24/10/2022 משך הפעילות (בשעות): 2

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: סגל אקדמי	גילאי המתלונ/ת: 35-44 גילאי נילון: 45-54	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך טיפול כולל: 3 שבועות

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהמתלונ/ת; מתן ייעוץ למתלונ/ת; שיחת בירור עם המתלונ/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הממונה קיימה מספר שיחות עם המתלוננת, לאחר מכן שוחחה עם הקובל עם הקובל של וועדת המשמעת שטען שטרם הוגשה קובלנה כי התיק היה בטיפול נציג אגודת הסטודנטים, במטרה להגיע להסדר בין הצדדים. ב 12/7/22 שוחחה הממונה עם נציג אגודת הסטודנטים שטען שלא הצליח להגיע להסכמה בין המרצה לסטודנטית בעניין והממונה ביקשה ממנו להחזיר מיידית את התיק לטיפול הקובל שכן נראה כי התיק לא מטופל. עפ"י חו"ד המשפטית- התלונה לא מעלה ארוע של הטרדה מינית (ומכאן גם לא התנכלות על רקע של הטרדה מינית). בשום מקום בתלונה לא מצאה הממונה סימן להתייחסות מבזה או משפילה מצד המרצה בסמינר לנטיית המינית של המתלוננת, לא באמירה ולא במעשה. העובדה שהמנחה בחר להגיש תלונה לוועדת המשמעת באותה שיחה בה טוענת המתלוננת שהיא הוטדה מינית כאמור אינה תומכת בטענתה, וזאת אף מבלי להתייחס לשיהוי בהגשת התלונה. ההמלצה – סגירת הפניה מבלי לזמן את הנילון. ללא קשר לתלונה – צוין כי הלך העניינים של הימשכות הליכי המשמעת על פני חודשים רבים תוך פגיעה משמעותית בסטודנטית המתלוננת שנמצאת בסיום התואר אינו תקין ומחייב טיפול מוסדי. לאור השתלשלות העניינים, הומלץ על מתן עדיפות לטיפול בתיק מצד הנשיאה.

פרטים נוספים והערות: פרטי התלונה - סטודנטית לתואר שני באופ בת 41, נשואה +3 ילדים, מגדירה עצמה כ "ביסקסואלית" - התלוננה כי נעשה לה עוול אקדמי על רקע השתייכותה לקהילת הלהט"ב. אחד המרצים שלה בסמינר האחרון שעליה לסיים לתואר שני באופ, טען כי עבודת הסמינר שלה מועתקת ולדבריה הדבר נובע מכך שבשיחת הסיכום עימה הוא הבין שהיא חברת הקהילה הלהט"בית, ומרגע זה התחיל לערער על העובדה שהעבודתה נעשתה באופן עצמאי. זאת למרות שגילתה מצוקה ובכי בעת השיחה איתו. הוא החליט להעלות אותה לוועדת משמעת וב 21/2/22 היא קיבלה מייל מועדת משמעת הטוען שהעתיקה. המתלוננת טוענת שלאחר מכן התמוטטה נפשית וחזרה לטיפול פסיכיאטרי. לדבריה לא נענתה למייל תגובה ששלחה לוועדת המשמעת ובתחילת מרץ 2022 היא פנתה ליועץ האקדמי של התואר השני ולדיקנית הסטודנטים לדווח על שנעשה לה עוול. כאשר לא קיבלה תשובה מאף אחד מהגורמים אליהם פנתה לתא הנוער הגאה באוניברסיטה והם המליצו לה להגיש תלונה על הטרדה מינית ב 11/7/22.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל מנהלי נילון: סגל מנהלי	גילאי המתלונ/ת: 25-34 גילאי נילון: 25-34	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; מתן ייעוץ למתלונ/נת; תמיכה בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונ/ת לנילו/ה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: מייד לאחר השיחה עם המתלוננת, נפגשה הממונה עם העובד/הנילו הנילון שהכחיש את ההאשמות מכל וכל. הוא לא הכחיש את רצונו בקשר עימה, אך לטענתו הבין כי מדובר ברצון הדדי. גם בבירור ראשוני עם מנהלות המוקד הוא הדגיש שאינו מוצא כל פסול בהתנהגות עימה באותו ערב והבין כי מדובר בהבנה הדדית. הנילו הכחיש כל קשר להטרדה ואף ציין כי הוא שוקל תביעה נגדה על הכפשת שווא של שמו. בהמשך הוא העביר לממונה תכתובות ווטסאפ רבות שהיו לו עם המתלוננת לתמיכה בדבריו, וכן סרטון מערב האירוע. הקבצים הועברו ליועצת המשפטית בדיסק און קי. על אף שעקרונית לפי התקנון אין מקום שהאו"פ תברר את התלונה, כי מדובר במסיבה פרטית מחוץ לשעות העבודה, התלונה נבדקה, לאור הנוף המתמשך של החיזורים מהעבודה ומחוצה לה. במקרה זה מדובר בקולגות לעבודה בעלי מעמד שווה שאין ביניהם יחסי מרות. בהעדר יחסי מרות לפי התקנון נדרש מהמתלוננת להראות שהיא לא הייתה מעוניינת בחיזוריו של הנילו. במקרה זה, הן המתלוננת והן הנילו העידו על חיזורים והממונה התרשמה כי היו ביניהם יחסים הדדיים מה שנתמך גם בדבריהם של 3 עדים עימם נפגשה הממונה וכן בשיחות הוטסאפ. ביחד עם הייעוץ המשפטי, הממונה מצאה שלא ניתן להתייחס למקרה כהטרדה מינית בהלימה לאחד מסעיפי החוק. יתכן וההתנהגות החוצה גבולות של קולגות במקום עבודה, אך המקרה אירע מחוץ למקום העבודה וביוזמה פרטית של העובדים. המלצות: 1. הפרדה מיידית במשמרות של המתלוננת והנילו. 2. ביחס לנילו: לזמן אותו לשיחת הסבר והדרכה. 3. ביחס למתלוננת: הממונה התרשמה כי יש לה קשיים מורכבים וקושי למצוא תמיכה והממונה הפנתה אותה גם לקו החם לנפגעות תקיפה מינית והציעה לשקול סיוע פנים ארגוני. הפרדת משמרות ושיחת הבהרה מול ומול המנהלות על מנת להרגיע ולתת לה תחושה בטוחה לחזור לעבודה. 4. ביחס למנהלות – הומלץ להדריך ולתזכר שאין זה בסמכותן לקבוע אם הייתה הטרדה מינית או לא, וגם היה אסור להן להתערב או למנוע הגשת תלונה. 5. המלצה לבצע הדרכה בעניין הטרדה מינית לעובדים במוקדים, במיוחד נוכח כך שמדובר במחלקה המאויישת ברובה בעובדים צעירים

פרטים נוספים והערות: פרטי התלונה - בתאריך 8/8 בשעה 14:45 פנייה אל הממונה של מנהלת מרחבים ומוקדים של האוניברסיטה. מנהלת המרחבים סיפרה כי בזמן זה הגיעה אליה למשרד אחת העובדות במחלקה בליווי אחראית משמרת, כשהיא נסערת ודיווחה על מצוקה ותחושות קשות עקב הטרדה מצד אחד העובדים במחלקה (קולגה). הממונה הגיעה מייד וקיימה שיחה עם המתלוננת בה היא סיפרה שהעובד עוקב אחריה לכל מקום ושהיא מפוחדת ונסערת. היא נראתה נרגשת ובוכה וביקשה לנעול את הדלת. בשיחה היא סיפרה לממונה על עובד חדש אשר ניסה להתקרב אליה ולשהות במחיצתה בזמן העבודה ובהפסקות. האירוע הספציפי עליו התלוננה התקיים במסגרת ערב פרידה מקולגה למחלקה בבית פרטי. חלק מהנוכחים עישנו קנאביס, כולל המתלוננת. המתלוננת פירטה על מספר נסיונות התקרבות שלו ועל ישיבה צמודה אליה והישענות והיצמדות אליה. לדבריה, בתום הערב ובימים שלאחריו הבינה כי עברה הטרדה מינית, וכי היה המשך לנסיונות ההתקרבות של הנילו. נציין כי לאחר סיום הטיפול בתלונה הגיע לאופ מכתב תביעה מעו"ד ב כוחה של המתלוננת, יצאה תשובה מהיועצת המשפטית ועד לכתובת דוח זה טרם התקבל מענה.

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: תלונה חוזרת

מתלונ/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונ/ת: 25-34	מין של המתלונ/ת: נקבה
נילו/ן: סגל אקדמי	גילאי נילו/ן: 35-44	מין הנילו/ן: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; מתן ייעוץ למתלונ/נת; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: בהתייעצות עם היועצת המשפטית של האו"פ נשלחה לסטודנטית תשובה/תגובה בה נאמר כי עניינו של מנחה זה טופל, האוניברסיטה הפתוחה רואה חשיבות גדולה בטיפול בהטרדות מיניות ובשמירה על מקום לימודים הנקי מתופעות של הטרדה מינית וניצול של מעמד כלפי סטודנטים. יות, ובהתאם לכך, מנחה זה אינו מועסק יותר באוניברסיטה הפתוחה.

פרטים נוספים והערות: פירוט התלונה - 3. מתלוננת שפנתה לממונה אודות מנחה מטריד - בשנה שעברה התקבלה עליו תלונה דומה מסטודנטית שטופלה והוא כבר לא מועסק באופ. המתלוננת (הנוכחית) למדה לפני כשבע שנים למדה בקורס באוניברסיטה הפתוחה. במהלך הקורס, לאחר ששלחה למנחה מייל בנושא לימודי, הוא המשיך לאורך זמן את ההתכתבות ביניהם שלטענתה הייתה מתמשכת, אינטימית מידי ולא ראויה. הסטודנטית התעמתה איתו על הנושא גם אז וגם כיום לאחר מספר שנים לדבריה, הסיפור הזה מלווה אותה מאז והצטערה שלא דיווחה בעת הארועים. היא מרגישה חובה לדווח ע"כ, הגם שעברו מספר שנים למקרה שהמנחה עדיין מלמד ומועסק.

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: +65
גילאי נילון: +65

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך טיפול כולל: עדיין בטיפול

אופן הטיפול: תמיכה וליווי למתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הממונה פנתה ללימודי החוץ במטרה לאתר את הנילון ולפנות אליו תוך סיוע בייעוץ משפטי. המטיילת אינה יודעת לזהות אף האדם/הנילון. מנהל לימודי החוץ חשב לגבי אחד המטיילים שהוא הנילון, אך בשיחה של הממונה עימו הוא הכחיש מכל וכל קשר למקרה וכרגע נפגע מאוד מהפנייה אליו. נזכיר כי מדובר באדם שגילו מעל 80 ככל הנראה. אין ידיעה מוחלטת בזהות הנילון מה שמקשה על הבירור אך טרם הסתיים הטיפול בנושא.

פרטים נוספים והערות: פירוט התלונה - פנייה מסטודנטית/מטיילת מבוגרת שנסעה לטיול במסגרת לימודי חוץ של האו"פ. מרבית המתלוננות דיווחה למנהלי לימודי החוץ על כך שבטיול האחרון אליו נסעה ישב לידה באוטובוס בחזרה אדם מבוגר מאוד נראה כבן 80 (עם מקל) כשחזרה לאוטובוס ורצתה לשבת במקומה (לידו) היא ראתה שחנות המכנסים שלו פתוחה והוא הוציא את איבר מינו. היא נחרדה ומייד חיפשה מקום אחר. היא דיווחה למנהל לימודי החוץ והאחראי על הטיולים לאחר שחזרה הבייתה. ואינה יודעת לזהות אותו או את שמו.

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 35-44
גילאי נילון: 45-54

מתלונן/ת: לא ידועה.
נילון: סגל מנהלי

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך טיפול כולל: שבועיים

אופן הטיפול: מתן ייעוץ למתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרידה מינית

החלטת הגוף המשמעת: הוחלט לסגור התיק עד קבלת תלונה ישירה בה ניתן יהיה לזהות את המתלוננת והנילון

שירותי סיוע: בהעדר ראיות על זהות הנילון ובהתייעצות משפטית - כיון שלא היה ניתן להיפגש עימו ולהמשיך את בירור התלונה - התיק נסגר. הממונה במליצה על סגירת התיק עד קבלת תלונה ישירה מהסטודנטית. וכך נעשה. המעורבים בתלונה: סטודנטית בעילום שם, מקור חיצוני בשם הסטודנטית ארגון דתי שתומך בתלונה של הסטודנטית

פרטים נוספים והערות: פירוט התלונה -סטודנטית התלוננה שמנהל מרכז לימוד הטרידה אותה מינית. התלונה התלונה הגיעה אלינו בעילום שם דרך מקור חיצוני והוגשה בעילום שם. בירור התלונה התנהל מול המקור החיצוני שהגיש התלונה בשם הסטודנטית.

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות בעלות אופי מיני ; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך טיפול כולל: כשלושה שבועות

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחדידוד נהלים; תמיכה וליווי למתלונן/ת; שיחת בירור עם המתלונן/ת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הממונה ביקשה מהמתלוננת לשלוח צילומי מסך מהווסטאפ העברת מספרי הטלפון של המטריד. נבדק במערכות האו"פ, הסטודנט זוהה והמידע שסיפרה אומת. הממונה ניסתה ליצור עימו קשר אך הוא סירב לשתף פעולה ולהגיע לשיחה. לאור זאת הוגשה נגדו תלונה בוועדת המשמעת להקפאתו במערכת עד יצירת קשר מחדו רחצה. הוקפא מחשבתו והורחק לשלושה חודשים מהאו"פ ועד ליצירת קשר עם הממונה

פרטים נוספים והערות: פירוט הפנייה - טודנטית ממזרח ירושלים התלונה על סטודנט שהטריד מינית אותה וסטודנטיות נוספות התלוננו עליו באופן דומה דרך קבוצת וואטסאפ כללית של הסטודנטים.

מלל חופשי

כללי -

בכל המקרים בהם טיפלו הודגש בנוסף לטיפול הספציפי בבעיה כי האוניברסיטה הפתוחה רואה חשיבות גדולה בטיפול בהטרדות מיניות ובשמירה על מקום לימודים ו/או העבודה נקי מתופעות של הטרדה מינית וניצול של מעמד כלפי סטודנטים/ות ועובדים/ות. ההיענות מצד הסטודנטים ללומדה למניעת הטרדה מינית, היא סבירה (70%) אך מצד העובדים היא נמוכה למרות שליחת תזכורות כרגע לא ננקטת סנקציה לאחר דיון מקיף בנושא ובהחלטה לשוב ולדון בכך בעוד שנה. אנו שוקלים, בליווי ייעוץ משפטי כיצד להתמודד עם כך. בינתיים לא הופעלו סנקציות ממשיות אך כן הופעלו הסברים חוזרים ונשנים ותזכורות על חובת המילוי של הלומדה. למטרות הדרכה הנציבה בודקת את האופציה להביא לעובדי הא"פ. הצגה בנושא ששמה - "עוצרים באפור". פעילויות ההדרכה הכלליות מתקצבות מן האוניברסיטה. חשוב לציין שאף אחת מן הממונות אינה מקבלת תמורה על עבודתה וזו נראתה כי חשוב מאוד לתת תמורה לעבודה לעבודה מורכבת זו, לדעתי, לפי שעות טיפול במקרה. בנוסף, השנה גייסנו ממונה נוסף לצוות הממונים/ות באו"פ (גבר) ואנו רואים בכך חשיבות גדולה, שכן ייתכן ויש גברים הנמנעים מלפנות לממונות/נשים. כך אנחנו גאים כעת בבנייתו של צוות ממונות/ם מאוד מקצועי - הכולל עובדת סוציאלית/פסיכותרפטיסטית, פסיכולוג וכן את האחראית על טיפול בכל הצרכים המיוחדים באו"פ - ולפיכך המענה הניתן לתלונות הוא מקצועי, ברמה וברגישות הגבוהים ביותר.