

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

שם המוסד: מכון אבני (ע"ר) _____

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2017
הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז 2016-2017

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
כ-500 תלמידים _____

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____

1. אילונה ביבס – מזכירה בכירה

2. נדן ברובסקי-הדרי – מנהל אדמיניסטרטיבית

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ לא עברו שעות

על ידי _____

פירוט עיקרי ההשתלמות _____

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
התקנון בנושא הטרדה מינית נשלח לכל הסגל הוראה במכון

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : _
התקנון נתלע על לוח מודעות לסטודנטים

(**יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :
התקנון נתלע על לוח מודעות לסטודנטים

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : לא היו

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : לא היו

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : לא היו

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:
