# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

<u>מספר טופס</u> <u>סטטוס</u> חדש <u>תאריך פתיחת טופס</u> 05/12/2021 <u>תאריך עדכון טופס</u> חדש <u>מספר טופס</u> 308976

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0549988900

**טלפון נייח:** 089343886

שם משפחה: אייל

**שם פרטי:** אילנה

ilana.eyal@weizmann.ac.il :**כתובת דוא"ל:** ((mailto:ilana.eyal@weizmann.ac.il

**תפקיד במוסד:** עו``ד בלשכה

המשפטית

פרטי המוסד

סוג המוסד: אוניברסיטה

שנת דיווח: 2020

שם המוסד: מכון ויצמן

**תקציב:** מתוקצב

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1967

<u>יי ממונה 1</u>			
<u>טים אישיים</u>			
ו <b>פרטי:</b> אילנה	שם משפחה: אייל	089343886 טלפון נייח:	0549988900 טלפון נייד:
<b>יקיד במוסד:</b> עו``ד בלשכה	yal@weizmann.ac.il <b>:כתובת דוא"ל</b>	שיו <b>ך במוסד:</b> איש/ת מנו ilana.e	ī
שפטית	<b>אחריות:</b> ממונה על מניעת הטרדות מיניות	מס' שנים כאחראית: 18	
<u>שרות:</u>			
<sub>ו</sub> רי ההכשרות:	גורם מכשיר:	שעות הכשרה: 100	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 0
מהות התפקיד	גוף ממשלתי 🔲		
הכרת החוק, התקנות והסדרי שמעת	אחר 🗹		
דרכי מניעה			
אופן הטיפול בתלונות			
לא עברתי הכשרה			

רה	והסב	הדרכה	פעולות

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

### <u>פעולה 1</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

**05/01/2021 : 05/01/2021** 

משך הפעילות (בשעות): 1

קהל יעד: סטודנטים/תלמידים מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

בצע/ת הפעילות: גוו

מסחרי

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הרצאה בנושא מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה מינית והתנכלות, כולל דוגמאות מפסיקת בתי הדין

### <u>פעולה 2</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 28/01/2021 סוג הפעולה: הד

משך הפעילות (בשעות): 1

מספר משתתפים: 50 אחוז השתתפות: 20-39

מספר משתתפים: 56

אחוז השתתפות: 20-39

**קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: הרצאה בנושא
מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת
נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה
מינית והתנכלות, כולל דוגמאות
מפסיקת בתי הדין

### <u>פעולה 3</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 23/02/2021

משך הפעילות (בשעות): 1

מספר משתתפים: 11 אחוז השתתפות: 0-19 קהל יעד: סטודנטים/תלמידים מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הרצאה בנושא מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה מינית והתנכלות, כולל דוגמאות מפסיקת בתי הדין

### <u>פעולה 4</u>

### <u>פרטי הפעולה</u>

מספר משתתפים: 33 אחוז השתתפות: 40-59 **קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית
תיאור הפעולה: הרצאה בנושא
מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת
נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה
מינית והתנכלות, כולל דוגמאות
מפסיקת בתי הדין

תאריך הפעולה: 18/03/2021 משך הפעילות (בשעות): 1

### <u>פעולה 5</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 04/05/2021 משך הפעילות (בשעות): 1

מספר משתתפים: 23 אחוז השתתפות: 40-59 **קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

מסחרי

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הרצאה בנושא מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה מינית והתנכלות, כולל דוגמאות מפסיקת בתי הדין

### <u>פעולה 6</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 05/08/2021

מספר משתתפים: 18 משך הפעילות (בשעות): 1 **קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים

חדשים

אחוז השתתפות: 80-100

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

מסחרי

תיאור הפעולה: הרצאה בנושא מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה מינית והתנכלות, כולל דוגמאות מפסיקת בתי הדין

### <u>פעולה 7</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

תאריך הפעולה: 14/09/2021

מספר משתתפים: 31

**קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים

. חדשים

I-Oo DN aNDuaDEV/Do1CKO Iso

משך הפעילות (בשעות): 1

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני אחוז השתתפות: 80-100

מבצע/ת ה מסחרי תיאור הפעולה: הרצאה בנושא מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה מינית והתנכלות, כולל דוגמאות מפסיקת בתי הדין

### <u>פעולה 8</u>

<u>פרטי הפעולה</u>

מספר משתתפים: 203

**קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים

סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית

14/10/2021 הפעולה:

משך הפעילות (בשעות): 1

חדשים **אחוז השתתפות: 80-**100

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

**תיאור הפעולה:** הרצאה בנושא

מסחרי

מניעת הטרדה מינית הכוללת הצגת נתונים, הסבר על החוק, מהן הטרדה

מינית והתנכלות, כולל דוגמאות

מפסיקת בתי הדין

D	77	٥,	_
111	11	71	1

### מספר התלונות במוסד:

### תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: 25-34 נילון: סגל אקדמאי

מין הנילון: זכר +65 :גילאי נילון

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; פנייה שיצרה אצל המתלוננת אי נעימות.

מועד סיום טיפול: 24/02/2021 מועד הגשת התלונה: 11/02/2021

אופן הטיפול:</u> ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת הגוף המשמעתי:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

### תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: 25-34 מתלונן/ת: סטודנט/ית

גילאי נילון: 25-34 **נילון:** סטודנט/ית מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה/שאלה/בקשת מידע

24/11/2021 :מועד סיום טיפול מועד הגשת התלונה: 24/02/2021

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; טופל במישור האקדמי - מנהלי

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט מלימודים

החלטת הגוף המשמעתי: הפסקת עבודה/הרחקה מלימודים

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

### <u>תלונה 3</u>

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה **גילאי נילון: 25-**34 מין **הנילון: ז**כר

(אורח

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: 07/06/2021 מועד סיום טיפול: 15/06/2021

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; הנושא הועבר לטיפול המעסיק של הנילון

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי: אחר; טופל על ידי המעסיק של הנילון וניתנו לו הנחיות התנהגות מול לקוחות.

<u>שירותי סיוע:</u>

פרטים נוספים והערות:

### <u>תלונה 4</u>

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל אקדמאי גילאי המתלונן/ת: 55-64 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סגל אקדמאי גילאי נילון: 45-54 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד הגשת התלונה: 02/06/2021 מועד סיום טיפול: 23/06/2021

<u>אופן הטיפול:</u> גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי: נזיפה/אזהרה

<u>שירותי סיוע:</u>

פרטים נוספים והערות:

### <u>תלונה 5</u>

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

גילאי המתלונן/ת: 55-64 מין של המתלונן/ת: נקבה מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד נילון: סגל אקדמאי

מין הנילון: זכר +65 :גילאי נילון

מהות התלונה ופירוט המקרה: התנכלות שמקורה בהטרדה מינית

מועד סיום טיפול: 12/07/2021 מועד הגשת התלונה: 30/06/2021

אופן הטיפול:</u> גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

### <u>תלונה 6</u>

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונן/ת: 18-24 מתלונן/ת: סגל מנהלי נילון: גורם חיצוני למוסד **גילאי נילון: 35-44** מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 17/10/2021 מועד סיום טיפול: 16/11/2021

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אחר; הטיפול הועבר לגורם חיצוני - המעסיק של הנילון

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי: הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

<u>שירותי סיוע:</u>

פרטים נוספים והערות:

### <u>תלונה 7</u>

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי גילאי המתלונן/ת: 45-54 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה גילאי נילון: 25-34 מין הנילון: זכר

(אורח

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה: 24/10/2021 מועד סיום טיפול: 28/10/2021

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אחר; העובד הורחק מהמכון. התלונה הועברה לטיפול הקבלן המעסיק.

**החלטת המוסד:** נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

<u>החלטת הגוף המשמעתי:</u> הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה; אחר; העובד הורחק מהמכון. התלונה הועברה לטיפול הקבלן המעסיק.

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

### תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי גילאי המתלונן/ת: 35-44 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: גורם חיצוני למוסד **גילאי נילון: 45-54 מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד הגשת התלונה: 24/10/2021 מועד סיום טיפול: 26/10/2021

אופן הטיפול:</u> גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: אחר; הועבר מסר לגורם החיצוני שהתנצל על האמירה

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעתי: אחר; הועבר מסר לגורם החיצוני שהתנצל על האמירה

<u>שירותי סיוע:</u>

פרטים נוספים והערות:

### <u>תלונה 9</u>

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת**: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה

מין הנילון: סטודנט/ית גילאי נילון: 35-44 מין הנילון: זכר

<u>מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

מועד הגשת התלונה: 24/10/2021 מועד סיום טיפול: 11/11/2021

אופן הטיפול: גביית עדות מהעד/ים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת

<u>המלצת הנציב/ה:</u> נזיפה/אזהרה

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

**החלטת הגוף המשמעתי:** נזיפה/אזהרה

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

### <u>תלונה 10</u>

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 25-34 מין של המתלונן/ת: נקבה

נילון: סגל מנהלי **גילאי נילון: 45-54** מין **הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

מועד הגשת התלונה: 28/10/2021 מועד סיום טיפול: 28/10/2021

אופן הטיפול: גביית עדות מהעד/ים; גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; שיחה ודיוור לחידוד כללי התנהגות ונהלי עבודה.

**החלטת המוסד:** נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

<u>החלטת הגוף המשמעתי:</u> נזיפה/אזהרה; אחר; בוצעו שיחה ודיוור לחידוד כללי התנהגות ונהלי עבודה.

<u>שירותי סיוע:</u>

פרטים נוספים והערות: