



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד הכלכלה / משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד : המכללה האקדמית להנדסה ע"ש סמי שמעון

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :

5269

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : שני אחראים

פרופ' דורית תבור , דיקן הנדסה כימית

מר משה קרוצ'י, דיקן הסטודנטים

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 24 שעות

על ידי Bsafe – לממונות על מניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה

באוניברסיטת ת"א בשנת 2014/5.

פירוט עיקרי ההשתלמות

מבוא היסטורי וחברתי לתופעה של הטרדות מיניות במקומות עבודה. דיני עבודה והחוק למניעת הטרדה מינית. היבטים פסיכולוגיים של נפגעות ופוגעים. חוקי הברזל" פרטיות, חסיון, יחסי מרות ועוד. הסדרי ביניים במהלך הבירור. רשתות תמיכה – בתוך ומחוץ לקמפוס. באתגרים ודילמות בעבודת הממונה פרטיות וחסיון, הסדרי ביניים ומעגלי תמיכה. התיקון לחוק למניעת הטרדה מינית מיולי 2014 ולפיו חלה חובת דיווח שנתית על מוסדות להשכלה גבוהה אודות מקרי הטרדה מינית ואופן הטיפול בהם.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- במהלך שנה"ל תשע"ו נעשתה ההדרכה מקוונת לחברי הסגל המנהלי והאקדמי מן המניין באמצעות לומדה (של חברת הי-קפיטל) שתכניה מותאמים למוסדות אקדמיים ולקהלי היעד השונים – עובדים/ות, מרצים/ות וסטודנטים/ות. כל קהלי היעד נדרשו לבצע את ההדרכה. נעשה רישום מעקב שמי.

- לסגל המרצים מן החוץ – מסמך מקוון המפרט עיקרי התקנון עם הפניה לנוהל המלא, שנשתל בפורטל שירותי המידע של המכללה, המשמש את המרצים בביצוע תפקידם (פרסום מטלות, סילבוס, הרצאות, ערעורים, תקשורת מול סטודנטים וכד'). עם כניסתם לפורטל הם נדרשים לאשר קריאת המסמך בטרם יוכלו להתקדם ולבצע פעולה כלשהי.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן: _

- השנה נעשתה הדרכה לסטודנטים באופן מקוון באמצעות הלומדה. כל הסטודנטים חויבו לענות עליה בסמסטר הראשון של השנה. סטודנט שלא יבצע לפחות פעם אחת את הלומדה לא יכול לבצע יעוץ אחרי שנה ב' ולא לסגור את התואר.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

- התקנון המעודכן נמצא באתר האינטרנט של המכללה בתפריטי המידע הראשיים הן לסגל והן לסטודנטים.

- מודעות מעוצבות הכוללות את עיקרי התקנון ופרטי האחראיים תלויות ברחבי הקמפוסים.

- מנשרים קטנים הנוחים לחלוקה שמכילים בקצרה את מדיניות המכללה בנושא ואת פרטי ההתקשרות עם האחראיים. המנשרים נמצאים באגודת הסטודנטים, בדיקנאט, במדור רישום ובמחלקות השונות בהן יש תנועה ערה של סטודנטים.

- עוצבה מדבקה המכילה בקצרה את המדיניות המכללה בנושא ואת פרטי ההתקשרות עם האחראיים. המדבקה הודבקה בכל תאי השירותים בקמפוס, הן של נשים והן של גברים.

•



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____1_____

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____0_____

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____1_____

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	החלטת המוסד המלצת האחראי	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
סטודנטית	מרצה מן החוץ ביקש את הנייד שלה, התקרב אליה יותר מידי וניסה להתחיל עימה באופן אסרטיבי.	29.5.16	5.6.16	נעשו שיחות עם המתלוננת ועם הנלוו. הובהר לנלוו כי התנהגותו לא תואמת את המוסד האקדמי למרות שלא התכוון.	שיחה והבהרה לנלוו על התנהגות שאינה הולמת.	התקבלה המלצת האחראי



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

הערות ותוספות:

נעשו פעילויות הסברתיות לגורמי חוץ:

- כל הקבלים העובדים בתחומי המוסד הוחתמו על איגרת המכילה את עיקרי התקנון עם הפניה לנוהל המלא.
- לאוכלוסיית משגיחי הבחינות -במסגרת ההדרכה המקצועית המועברת בכל סמסטר נכללה התייחסות גם לנושא זה והם הוחתמו על האיגרת המכילה את עיקרי התקנון.