



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (ימחק את המיותר)



הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פרטים כללים:

שם המוסד: המכללה האקדמית הרצוג

מועד הגשת הדוח: חודש דצמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

- קמפוס מגדל עוז – תהילה הר זהב- מינהל תלמידות, ממונה למניעת הטרדה מינית במכללה
- קמפוס אלון שבות – עו"ד יהושע הרלינג - מנכ"ל ומנהל משאבי אנוש
- קמפוס היכל שלמה – ד"ר איתמר ברנר – מרכז אקדמי של התואר השני
- קמפוס נוות ישראל – אילנה בוקלר – יועצת הסמינר

הממונה עברה בסמוך למינויה השתלמות בהיקף של 18 שעות על ידי מרכז הסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית, בפורום bsafe.

פירוט עיקרי ההשתלמות- תכנית מעשית למניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה, החוק למניעת הטרדה מינית, השלכות ההטרדה המינית, אחריות המוסד האקדמי באכיפת החוק למניעת הטרדה מינית, מניעה, פרסום והסברה, גבולות אחריות וממשקי עבודה, הליכי בירור תלונה, תפקיד הממונה באירוע הטרדה מינית, עשה ואל תעשה במקרה של הטרדה מינית. מעבר לכך השתתפה בתאריך 27/11/2019 ביום עיון לממונות ותיקות, שהתקיים באוניברסיטת תל-אביב.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

בחודש אפריל התקיימה הרצאה על מניעת הטרדה מינית לכל עובדי המינהל בקמפוסים אלון שבות, מגדל עוז והיכל שלמה.
ההרצאה הועברה ע"י עובדים ממרכז תה"ל- מרכז סיוע לנשים וילדים דתיים, ועסקה בעיקר בחוק למניעת הטרדה מינית.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

תלמידי המכללה, כחלק מהכשרתם לעבודה בהוראה, עוברים סדנא בנושא מוגנות מינית, זיהוי פגיעות, והפניה לגורמי טיפול רלוונטיים.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

פרסום באתר המכללה, אתר העובדים ובמידעון המכללה.



הכנסת

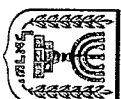
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית:

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי:

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 3



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הוועדה המשמעית/ עונש, ככל שנגקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנגקטו וכן אמצעים נוספים שנגקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנגקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזוהים	המעורבים המעורבים במקרה נשוא התלונה – שייך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזוהים
		לאור העדויות, לא מודובר בהטרדה מינית. בעלת קשיים נפשיים. זהו חרקה לפנייה.	בבחינה מעמיקה של התלונה, נראה כי אין כאן תלונה שמאריכה התערבות, מצד אופי התלונה וחומרתה. הוחלט לעקוב בלא נקיטת צעדים, בשלב זה.		18/6/2019	סטודנטית התלונה על מבטים מסורדים מצד עובד תחזוקה במכללה. לטענת המבטים ברחוב ומסורדים. היא טענה שישנן סטודנטיות נוספות שחשיות בכך. הוצע לה להפגות גם אותן להתלונן. לא הוגשו מתלוננות נוספות	סטודנטית ועובד תחזוקה
			העניין הובא לידועתו של איש חסל, תוך דרישה להימנע מהתבטאויות בסגנון זה.	19/12/2019	19/9/2019	עובדת מינהל פתחה בשם עובדת אחרת. סיפורה שיש סגל אקדמי התבטא בצורה סתם טעם בפורום שהיו בו מספר עובדות.	עובדת מחסל המנהל ומרצה
		ראש המכללה ישיב לחורים על פנייתם בדרך הממצאים.	התלונה לא הוגשה כתלונה על הטרדה מינית ובכל זאת נבחרה גם בהיבט זה. התלונה נבדקה לעומק, כולל גביית עדות מתלמידות שכבר בארע.	2/12/19	12/11/2019	הוריה של הסטודנטית התלוננו כי בתוך שנת 2019 במהלך קורס סדנאי מרצה פנה אליה, יצר קרבה יתרה, נופף בידיו בסמל אליה ואמר דברים המבטלים את אישיותה. כל הניל בנכונות כל תלמידות הקורס.	סטודנטית ומרצה