



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

#### הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/  
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (ימחק את המיותר)

#### פרטים כלליים:

**שם המוסד:** סטודיו למשחק – עמותה לטיפול אמנות הבמה \_

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: תלמידים.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: מתחילת שנת הלימודים 10.12.2018-1.9.2018 הממונה למניעת הטרדות מיניות הייתה: אמי ליברמן – מנכ"לית הסטודיו

החל מה-1.12.2018 ועד היום מונתה ממונה חיצונית אחת: עו"ד ליאת בהר-כהן

עו"ד ליאת בהר כהן בעלת וותק של כ- 18 בעריכת דין ובעלת משרד עצמאי המתמקצע בתחום דיני העבודה ככלל ומניעת הטרדות מיניות בפרט. 'על ידי איגוד ומרכזי סיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית

פירוט עיקרי ההשתלמות

**הכשרה תהליכית** -קורס שבו מתקיימת הכשרה תהליכית ומעמיקה, אשר מאפשרת למידה ומעניקה לממונה את כל הידע הדרוש לה, יוצרת גיבוש בקבוצה ומאפשרת דיונים, הרחבת הידע, התלבטויות, שיתוף במקרים ועוד. בקורס אנו דנים בנושאים הבאים:



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

##### **פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:**

בתאריך 27.12.2018 הממונה החיצונית עו"ד ליאת בהר כהן העבירה הדרכה לכל סגל המורים והעובדים בסטודיו בת"א.  
כמו כן הסטודיו ניסח נהלים בנוסף לאמנה עליהם חתם כל מורה

בתאריך 8.1.18 הממונה החיצונית עו"ד ליאת בהר-כהן העבירה הדרכה לכל סגל המורים והעובדים בסטודיו בירושלים.  
כמו כן הסטודיו ניסח נהלים בנוסף לאמנה עליהם חתם כל מורה.

##### **פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:**

בפתיחת שנת הלימודים אמי ליברמן מנכ"לית הסטודיו העבירה שיעור בנושא עם כל כיתה בנפרד. בשיעור חולקה לתלמידים האמנה למניעת הטרדה מינית שנוסחה בשיתוף פעולה עם שח"ס, התלמידים קראו ביחד עם אמי את האמנה וכל תלמיד והתקיים דיון.

בתאריך 27.12.18 הממונה החיצונית עו"ד ליאת בהר-כהן העבירה הדרכה לכל תלמידי הסטודיו בת"א. כמו כן הסטודיו ניסח נהלים בנוסף לאמנה עליהם חתם כל תלמיד

בתאריך 8.1.18 הממונה החיצונית עו"ד בהר-כהן העבירה הדרכה לכל תלמידי הסטודיו בירושלים. כמו כן הסטודיו ניסח נהלים בנוסף לאמנה עליהם חתם כל תלמיד

(\*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצא"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

בסעיפים הקודמים הסברתי כיצד כל מורה או תלמיד לפחות פעם בשנת לימודים מתוודע לחוק ולאמנה. לגבי עובדים במסגרת טפסי קבלת עובד נמצא גם החוק והאמנה עליו כל עובד או מורה חדש מתבקש לחתום.  
וכמובן החוק והאמנה תלויים בבנין הסטודיו.



## הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 2 פניות  
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0  
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 2 בירורים ו- 5 תלונות

### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
<b>שלוש התלונות המפורטות בטבלה למטה הוגשו על אותו המורה.</b>							
1. תלמיד לשעבר ומורה	מפגש בין מורה ותלמיד לשעבר לעבודה אישית שבמהלכה הייתה נגיעה פיזית מצד המורה.	22.10.2018	18.11.2018	לא התקיים בירור עקב הפסקת עבודתו המידית של המורה את הסטודיו	המלצת הממונה הייתה: שהתלונה עולה לכדי הטרדה מינית	המוסד קיבל את המלצת הממונה	הפסקת העבודה לא הותירה מקום לצעדים נוספים
2. תלמידה לשעבר ומורה	מפגשים בין מורה ותלמידה לשעבר מחוץ לכותלי הסטודיו שהובילו למערכת יחסים פיזית	22.10.2018	18.11.2018	לא התקיים בירור עקב הפסקת עבודתו המידית של המורה את הסטודיו	המלצת הממונה הייתה: שהתלונה עולה לכדי הטרדה מינית	המוסד קיבל את המלצת הממונה	הפסקת העבודה לא הותירה מקום לצעדים נוספים
3. תלמידה	מפגש בין	22.10.2018	18.11.2018	לא התקיים	המלצת הממונה	המוסד	



### הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

לשעבר ומורה	מורה ותלמידה לשעבר לעבודה אישית ובמהלך המפגש היו נגיעות פיזיות	018	18	בירור עקב הפסקת עבודתו המידית של המורה את הסטודיו	הממונה הייתה: שתלונה עולה לכדי הטרדה מינית	קיבל את המלצת הממונה	הפסקת העבודה לא הותירה מקום לצעדים נוספים
<b>שתי התלונות המפורטות בטבלה למטה הוגשו על אותו המורה.</b>							
1. תלמידה לשעבר ומורה	מפגש בין מורה ותלמידה לשעבר, בזמן חזרה הייתה נגיעה פיזית. כשסיימה את לימודיה ניסה מספר פעמים לחדש עמה את הקשר	18.12.2 018	28.2.201 9	נערך בירור עם המתלוננת ועם הנילון, בסוף הבירור הממונה הוציאה מסקנות והגישה למנכ"לית	המלצת הממונה הייתה: שתלונה עולה לכדי הטרדה מינית	המוסד קיבל את המלצת הממונה	הוחלט שהמורה יסיים את תפקידו בסטודיו בסוף שנת הלימודים.
2. תלמידה לשעבר ומורה	מורה שהגיע לבקר תלמידה בביתה והתנהל באופן בלתי הולם לאחר מכן הרגישה עוינות בשיעורים מצדו.	19.12.2 018	28.2.201 9	נערך בירור עם המתלוננת ועם הנילון, בסוף הבירור הממונה הוציאה מסקנות והגישה למנכ"לית	המלצת הממונה הייתה: שתלונה עולה לכדי הטרדה מינית	המוסד קיבל את המלצת הממונה	הוחלט שהמורה יסיים את תפקידו בסטודיו בסוף שנת הלימודים.

### הערות ותוספות

### במהלך שנת הלימודים הופנו תלונות להטרדה מינית כנגד שני מורים:

1. שלושת התלונות הראשונות הופנו לאותו המורה, והממונה בתקופה זו היתה מנכ"לית הסטודיו
2. שתי התלונות הבאות הופנו לאותו המורה, והממונה בתקופה זו היתה עו"ד ליאת בהר-כהן