

03/10/2017

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

שם המוסד: _____ מכלול תכנית תורנית מדעית _____

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר _____

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ תשע"ז _____

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: _____ 21 _____

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____ 1 _____

_____ אורי מדמוני - מנהל העמותה מחליף את אניה פדר האחראית הקודמת שיצאה לחופשת לידה

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ / _____ שעות

על ידי _____ / _____

פירוט עיקרי ההשתלמות _____ / _____

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירות:

[illegible]

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירות:

[illegible]

(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

_____ /
 _____ /
 _____ /
 _____ /
 _____ /
 _____ /
 _____ /

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:

אין _____
