



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד: המכללה האקדמית לחינוך חמדת הדרום

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:
1200

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: אחד
ד"ר אורלי קולודני – ראש תכנית הסבת אקדמאיים ולימודי המשך ודקנית
הסטודנטיות.

האחראית עברה בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי מרכז הסיוע לנפגעי ולנפגעות תקיפה מינית בשיתוף עם אוניברסיטת תל אביב.

פירוט עיקרי ההשתלמות: החוק למניעת הטרדה מינית ואחריות המוסד האקדמי,
תפקיד הממונה במוסד האקדמי, כלים ליצירת סביבת עבודה בטוחה ונקייה מהטרדות
מיניות זיהוי תגובות של נפגע/ת הטרדה מינית, פיתוח מיומנויות סיוע והקשבה, כלי
ייחודי לביצוע תחקיר ותשאול דרכי הטיפול הרצויות במוסד האקדמי ועוד.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

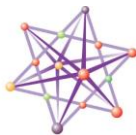
פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
העלאת חומר עיוני לאתר המכללה בנושא, כולל סרטון הדרכה בנוגע לחוק למניעת הטרדה מינית. עם פתיחת שנה"ל נשלח לסגל המוסד התקנון למניעת הטרדה מינית במכללת "חמדת הדרום"

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן : העלאת חומר עיוני לאתר המכללה בנושא כולל סרטון הדרכה בנוגע לחוק למניעת הטרדה מינית. עם פתיחת שנה"ל נשלח לכלל הסטודנטים התקנון למניעת הטרדה מינית במכללת "חמדת הדרום"

(*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :
העלאת חומר עיוני לאתר המכללה בנושא ושליחת התקנון למניעת הטרדה מינית בדוא"ל לכלל הסטודנטים. שלטי הכוונה להגשת תלונות והפניה לתקנון נתלו ברחבי הקמפוס.



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

<p>מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: <u>0</u></p> <p>מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: <u>1</u></p> <p>מספר התלונות שהוגשו לאחראי: <u>0</u></p>
--

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי / עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנטית – איש סגל מרצה	הבעת דעה אישית (משפילה) ביחס לנטייה המינית של קהילת הלהט"ב. סטודנטית פנתה בפנייתה זאת לראש ביה"ס לתואר ראשון, ד"ר צביה בר שלום	21/1/19	21/1/19	שיחה אישית של ראש ביה"ס לתואר ראשון עם המרצה והבהרה של החוק כפי שהוא מופיע בתקנון המכללה סעיף 3 א סעיף קטן 5 (5) – התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס	שיחת הבהרה ושליחת התקנון תוך התייחסות אישית כי הטרדה מינית יכולה ללבוש צורות שונות, גם כאשר הנילון יוצא בהצהרות כנגד קהילה שלמה כדוגמת קהילת הלהט"ב, יש בכך בעיות. על כן עדיף מראש שלא להביע כל דעה אישית (מבזה או משפילה) ביחס למיניות, לרבות נטייה מינית, גם כאשר אין מדובר בפרט באופן ישיר.	בהתאם להמלצת הממונה	-



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

			למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית ;				

הערות ותוספות:
