



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס	סטטוס חדש	תאריך פתיחת טופס	תאריך עדכון טופס
30497		22/09/2019	22/09/2019

פרטי המגיש			
שם פרטי: שמחה	שם משפחה: רוזן	מספר זהות: 22102354	טלפון נייד:
0507886862	תפקיד במוסד: דיקנית סטודנטית וממונה על מניעת הטרדה מינית	כתובת דוא"ל: (mailto:simcha@hac.ac.il) (simcha@hac.ac.il)	טלפון נייד:

פרטי המוסד	
שם המוסד: מכללת הדסה	סוג המוסד: מכללה
תקציב: מתוקצב	שנת דיווח: 2018
מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3625	

פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1פרטים אישיים

שם פרטי: שמחה

טלפון נייד: 0507886862

מס' שנים כאחראית: 6

הכשרותעיקרי ההכשרות:☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק והתקנות☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות☐ לא עברתי הכשרה☐ אחר

שם משפחה: רוזן

תפקיד במוסד: דיקנית סטודנטית

וממונה על מניעת הטרדה מינית

גורם מכשיר:☐ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☒ אחר

חברת אשרת

מספר זהות: 22102354

כתובת דוא"ל: simcha@hac.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

טלפון ניח:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שעות הכשרה: 38

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 22

פרטי ממונה 2פרטים אישיים

שם פרטי: צופית

טלפון נייד: 0502531886

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

הכשרותעיקרי ההכשרות:☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק והתקנות☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות☐ לא עברתי הכשרה

שם משפחה: חיים

תפקיד במוסד: יועצת סטודנטים

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

גורם מכשיר:☐ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☒ אחר

חברת אשרת

מספר זהות: 59722686

כתובת דוא"ל: tzofitch@hac.ac.il

מס' שנים כאחראית: 8

טלפון ניח:

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 22

שעות הכשרה: 58

אחר ☐**פרטי ממונה 3**פרטים אישיים

שם פרטי: רחיק

טלפון נייד: 0544416117

שם משפחה: דקה

תפקיד במוסד: יועצת סטודנטים

מהחברה הערבית

מספר זהות: 21553946

כתובת דוא"ל: raheeqda@hac.ac.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 5

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק והתקנות☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות☐ לא עברתי הכשרהאחר ☐

גורם מכשיר:

☒ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☐ אחר

שעות הכשרה: 28

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

פרטי ממונה 4פרטים אישיים

שם פרטי: רבקה

טלפון נייד: 0527643887

שם משפחה: ירוסלבסקי

תפקיד במוסד: מנהלת קמפוס

שטראוס

מספר זהות: 24376774

כתובת דוא"ל: rivky@scampus.co.il

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון ניח:

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

מס' שנים כאחראית: 6

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק והתקנות☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות

גורם מכשיר:

☐ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☒ אחר

שעות הכשרה: 22

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 22

חברת אשרת

לא עברתי הכשרה ☐אחר ☐**פרטי ממונה 5****פרטים אישיים****שם פרטי:** ציפורה**טלפון נייד:** 0527618584**שיוך במוסד:** איש/ת מנהלה**שם משפחה:** רוזנטל**תפקיד במוסד:** מחנכת**אחריות:** ממונה על מניעת הטרדות מיניות**טלפון נייד:****מספר זהות:** 66152083**כתובת דוא"ל:** zipir@scampus.co.il**מס' שנים כאחראית:** 1**הכשרות****עיקרי ההכשרות:**☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק והתקנות☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול בתלונות☐ לא עברתי הכשרה☐ אחר**גורם מכשיר:**☒ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☐ אחר**שעות הכשרה:** 18**שעות הכשרה בסמוך למינוי:** 18

פעולות הדברה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1**פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:** 07/10/2018**סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי**קהל יעד:** פרסום תקנון ופנייה**מספר משתתפים:****משך הפעילות (בשעות):** 0

מקוונת באתר המכללה

אחוז השתתפות:**תיאור הפעולה:** פרסום תקנון ופנייה

מקוונת באתר המכללה

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

פעולה 2**פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:** 07/10/2018**סוג הפעולה:** הדרכה דיגיטלית**קהל יעד:** הדרכה מקוונת הכוללת**מספר משתתפים:** 676**משך הפעילות (בשעות):** 10**תיאור הפעולה:** הדרכה מקוונת

הכוללת הסבר על החוק ושאלון על

תיאורי מקרה המותאמים למערכת

אקדמית

הסבר על החוק ושאלון על תיאורי

מקרה המותאמים למערכת אקדמית

אחוז השתתפות: 14**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי

(ממונה, אחר)

פעולה 3**פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:** 11/11/2018**סוג הפעולה:** הדרכה דיגיטלית**קהל יעד:** הדרכה מקוונת הכוללת**מספר משתתפים:** 2890**משך הפעילות (בשעות):** 10**תיאור הפעולה:** הדרכה מקוונת

הכוללת הסבר על החוק ושאלון על

תיאורי מקרה המותאמים למערכת

אקדמית

הסבר על החוק ושאלון על תיאורי

מקרה המותאמים למערכת אקדמית

אחוז השתתפות: 14**מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי

(ממונה, אחר)

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 07/10/2018

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי

קהל יעד: פרסום ע"ג לוחות המודעות, פרסום תמצית החוק ופרטי ממונות בתאי השירותים

מספר משתתפים:

משך הפעילות (בשעות): 1

תיאור הפעולה: פרסום ע"ג לוחות המודעות, פרסום תמצית החוק ופרטי ממונות בתאי השירותים

אחוז השתתפות:

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

פעולה 5פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 03/01/2019

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: הדרכה ממוקדת למשגיחים בבחינות אחוז השתתפות: 89

מספר משתתפים: 120
משך הפעילות (בשעות): 1

תיאור הפעולה: הדרכה ממוקדת למשגיחים בבחינות

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

פעולה 6פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 29/01/2019

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סדנה ייעודית לסגל החוג לאופטומטריה המלווה את הסטודנטים בעבודה במרפאות ובמעבדות. קבוצה 1

מספר משתתפים: 28
משך הפעילות (בשעות): 3
תיאור הפעולה: סדנה ייעודית לסגל החוג לאופטומטריה המלווה את הסטודנטים בעבודה במרפאות ובמעבדות. קבוצה 1

אחוז השתתפות: 60

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

פעולה 7פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 14/02/2019**סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סדנה ייעודית לסגל החוג
לאופטומטריה המלווה את
הסטודנטים בעבודה במרפאות
ובמעבדות. קבוצה 2

מספר משתתפים: 30
משך הפעילות (בשעות): 3
תיאור הפעולה: סדנה ייעודית לסגל
החוג לאופטומטריה המלווה את
הסטודנטים בעבודה במרפאות
ובמעבדות. קבוצה 2

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

אחוז השתתפות: 63**פעולה 8**פרטי הפעולה**תאריך הפעולה:** 13/05/2019**סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סדנת הכנה לסטודנטים
לאופטומטריה לקראת עבודה
במרפאות. הקהל המגיע למרפאות
מגוון מבחינה תרבותית ומגדרית.
הסדנה אורכת 3 שעות וחלקה
מוקדש לנושאים הקשורים למניעת
הטרדה מינית

מספר משתתפים: 49
משך הפעילות (בשעות): 1
תיאור הפעולה: סדנת הכנה
לסטודנטים לאופטומטריה לקראת
עבודה במרפאות. הקהל המגיע
למרפאות מגוון מבחינה תרבותית
ומגדרית. הסדנה אורכת 3 שעות
וחלקה מוקדש לנושאים הקשורים
למניעת הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

אחוז השתתפות: 82**פעולה 9**פרטי הפעולה**תאריך הפעולה:** 01/05/2019**סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית

קהל יעד: סדנת הכנה לסטודנטיות
בקמפוס המח"ר בחוג לאופטומטריה
לקראת עבודה במרפאות. הקהל
המגיע למרפאות מגוון מבחינה
תרבותית ומגדרית. הסדנה אורכת 3
שעות וחלקה מוקדש לנושאים
הקשורים למניעת הטרדה מינית

מספר משתתפים: 17
משך הפעילות (בשעות): 1
תיאור הפעולה: סדנת הכנה
לסטודנטיות בקמפוס המח"ר בחוג
לאופטומטריה לקראת עבודה
במרפאות. הקהל המגיע למרפאות
מגוון מבחינה תרבותית ומגדרית.

הסדנה אורכת 3 שעות וחלקה
מוקדש לנושאים הקשורים למניעת
הטרדה מינית

אחוז השתתפות: 70

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי
(ממונה, אחר)

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

תלונה 1**סוג התלונה:** תלונה אנונימית**מין של המתלונן/ת:** נקבה
מין הנילון: זכר**גילאי המתלונן/ת:** 25-34
גילאי נילון: 35-44**מתלונן/ת:** סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: נשיא המכללה קיבל בדואר מכתב אנונימי שלכאורה נכתב על ידי בוגרת המכללה. במכתב נטען כי אחד המרצים המדריכים במרפאות החוג נהג להעיר הערות על המראה החיצוני שלה ועל כך שהיא מעוררת אותו מינית.

מועד הגשת התלונה: 04/10/2019**מועד סיום טיפול:** 04/10/2019

אופן הטיפול: המידע הועבר לממונות. מכיוון שהתלונה אנונימית הוחלט על פעילות מניעה: בתיאום עם ראש החוג נבנתה סדנה בנושא מניעת הטרדה מינית המתמקדת בסיטואציות שיכולות לעלות בעבודה הקרובה במרפאות. סגל החוג, ובפרט המרצה המוזכר במכתב, השתתפו בסדנה של 3 שעות שהתקיימה בחופשת הסמסטר.

החלטת הגוף המשמעת: הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה**שירותי סיוע:** .**פרטים נוספים והערות:** לא ניתן לקבוע אם האירוע עליו דווח אכן אירע בשל אנונימיות הפונה.**תלונה 2****סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי**מין של המתלונן/ת:** נקבה
מין הנילון: זכר**גילאי המתלונן/ת:** 45-54
גילאי נילון: 55-64**מתלונן/ת:** סגל מנהלי
נילון: סגל מנהלי

מהות התלונה ופירוט המקרה: הפונה הייתה בקשר חברי עם העובד, שעורר בה ציפיות רומנטיות. היחסים עלו על שרטון. הפונה טענה כי הוטרדה על ידי העובד

מועד הגשת התלונה: 03/03/2019**מועד סיום טיפול:** 20/02/2019

אופן הטיפול: הממונות החלו בבירור בשיחת טלפון ובהזמנה לפגישה. העובדת הסכימה להיפגש פנים אל פנים ואחר כך חזרה בה. בבירור הטלפוני עלה שהפונה הייתה בקשר חברי עם העובד, שעורר בה ציפיות רומנטיות. העובדת הייתה שותפה להתרשמות הממונות שאין מדובר בהטרדה, שהקשר חברי שהיה רצוי לשני הצדדים. היחסים עלו על שרטון. על מנת לטפל ביחסי העבודה העכורים שנוצרו בין השניים הוצע לעובדת שהעניין יועבר לטיפול משאבי אנוש. בהסכמתה העברנו את הטיפול למשאבי אנוש. ב-11.3.19 קיבלנו הודעה על סיום הטיפול בנושא על ידי משאבי אנוש.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

החלטת הגוף המשמעתית : הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

שירותי סיוע: משאבי אנוש.

פרטים נוספים והערות: הטיפול הועבר למשאבי אנוש.

תלונה 3

סוג התלונה: תלונה אנונימית

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל אקדמאי	גילאי נילון: 25-34	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: נציג כחה פנה לראש החוג בטענה שאחד הסטודנטים עד להטרדה של סטודנטיות על ידי מדריך במעבדה. הסטודנטיות לא הסכימו להחשף.

מועד הגשת התלונה: 13/04/2019 **מועד סיום טיפול:** 21/05/2019

אופן הטיפול: הממונות נפגשו עם נציג הכחה. לאחר מכן עם נציג הכחה והסטודנט העד ולאחר מכן עם המדריך. ההתנהגות שתוארה על ידי הסטודנט הפונה אינה התנהגות חד משמעית של הטרדה. הממונות התרשמו שהמדריך גולש לשיחות אישיות עם הסטודנטיות, אך לא התרשמו שאפשר לקבוע שהתנהג באופן מטריד. המדריך הכחיש ניסיונות חיזור מצדו והציג את ההתעניינות שלו בסטודנטיות כרצון לקדם אותן. הובהרו למדריך גבולות ההתנהגות המצופים מסגל אקדמי. המדריך לא אישר את סיכום השיחה והפסיק להגיב להתכתבות עם הממונות. במקביל הודיע על סיום עבודה מידי עקב מעבר לחיפה. הפנייה הגיעה לפני חופשת פסח. הטיפול נעשה מיד לאחר החופשה.

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה **החלטת הגוף המשמעתית :** זיכוי

שירותי סיוע: תלונה אנונימית-לא היה קשר עם הסטודנטיות המעורבות אלא עם נציג הכחה וסטודנט שהיה עד להתרחשות.

פרטים נוספים והערות: כהפקת לקחים הוחלט על הדרכה ממוקדת בנושא גבולות ויחסים עם סטודנטים/ות לצוות המדריכים שתתקיים בתחילת שנה ל' תש"ף.

תלונה 4

סוג התלונה: פניה

מתלונן/ת: סגל מנהלי	גילאי המתלונן/ת: 35-44	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל מנהלי	גילאי נילון: 35-44	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: שתי עובדות מנהליות פנו לאחת הממונות בשל התנהגות חברית הגולשת להערות רומנטיות מצד אחד העובדים. בשיחה עם עובדת שלישית התברר להן ששתיהן שותפות לחוויה דומה

מועד הגשת התלונה: 02/07/2019

מועד סיום טיפול: 03/07/2019

אופן הטיפול: בפגישה עם הממונות התברר שאין יחסי מרות בין העובדות לעובד, וכי מדובר בתחושת אי נוחות הנובעת מחיזור לא רצוי. העובדות לא אמרו באופן חד משמעי שהיחס אינו רצוי להן. סוכם שיבהירו לעובד מהי עמדתן באופן חד משמעי. אחת העובדות בחרה לשלוח דואל. אחת העובדות בחרה לעשות זאת בפגישה פנים אל פנים. שתיהן דיווחו שהעובד הגיב במבוכה והבהיר שלא הייתה לו כוונה לפגוע.

החלטת הגוף המשמעותי: זיכוי

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

שירותי סיוע: .

פרטים נוספים והערות: גיל הפונות וגיל הנילון משוערים. לא ניתן לברר גיל מדויק מבלי לחשוף את עצם הפנייה.

תלונה 5

סוג התלונה: תלונה שהוגשה לאחראי

מין של המתלונן/ת: נקבה

גילאי המתלונן/ת: 25-34

מתלונן/ת: סטודנט/ית

מין הנילון: נקבה

גילאי נילון: 45-54

נילון: סגל מנהלי

מהות התלונה ופירוט המקרה: סטודנטית פנתה לממונות בטענה שמשגיחה בסוף בחינה הטרידה אותה מינית. המשגיחה חשדה שהסטודנטית הסתירה מחברת מתחת לבגדיה. המשגיחה ביקשה מהסטודנטית להצמיד את הבגד לגופה על מנת לוודא שלא הוסתרה מחברת.

מועד הגשת התלונה: 15/07/2019

מועד סיום טיפול: 22/07/2019

אופן הטיפול: הממונות נפגשו עם הסטודנטית. מתיאור המפורט לאירוע ומהקלטת שיחה בין הסטודנטית למשגיחה לאחר הבחינה הממונות התרשמו שהמניע של המשגיחה היה לבדוק שאין מחברת מוסתרת ושאין לפרש את התנהגותה כהטרדה מינית. סיכום הועבר לסטודנטית ולמשאבי אנוש בבקשה לחדד למשגיחה להימנע מסיטואציה מתמשכת הגורמת לסטודנטים מבוכה.

החלטת הגוף המשמעותי: זיכוי

המלצת אחראי: לא נעשתה עבירת הטרדה

שירותי סיוע: משאבי אנוש.

פרטים נוספים והערות: