



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: אוניברסיטת תל אביב

מועד הגשת הדוח: 28.9.17

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

28,854

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: 2_
פרופ' תמר ברוש (נציבה מרכזת), ראשת המחלקה לבילוגיה אורלית, ביה"ס לרפואת

שיניים, הפקולטה לרפואה

גב' לואיזה נרקיס, גזברית האוניברסיטה

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של:

כל אחת עברה השתלמות בת 26 שעות לפחות. שתי הנציבות עם וותק של למעלה

משנתיים

בנוסף, במהלך השנה האחרונה השתתפות מלאה בכל הפגישות של b-safe בשיתוף עם

ארגון הסטודנטים הארצי ונציבות מכל האוניברסיטאות והמכללות לדיונים

והשתלמויות בענייני הטרדות מיניות והפתרונות למניעתן וטיפולן.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

- פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:
1. באתר האינטרנט של האוניברסיטה מפורסם הנוהל, בנוסף לגרסתו בשפה העברית, גם בשפה הערבית וגם בשפה האנגלית
 2. פרסום במייל לכל הסגלים על שינויים תקנונים בעניין הטרדות מיניות. בין השינויים: הכללת שופט חיצוני בכל ועדת משמעת שדנה בענייני הטרדה מינית, פרסום שמות הנिलונים כבררת מחדל, פרסום אחת לשנה בדוא"ל לכל הסגלים את המקרים שטופלו – אנו מאמינים שפעולות אלה הן פעולות הסברתיות המראות את ההתייחסות האוניברסיטה לטרדות מיניות.
 3. שליחת דואר אלקטרוני לכל הסטודנטים, לכל הסגל האקדמי ולכל הסגל המנהלי. להתכתבות הוצמדו נוהלי האוניברסיטה והפניה לאתר.
 4. שליחת דואר אלקטרוני לכל הסטודנטים, לכל הסגל האקדמי ולכל הסגל המנהלי לגבי המקרים שטופלו בשנה האקדמית תשע"ו.
 5. שליחת מייל לכל הסגלים באמצעות משרד הרקטור בכל עת בה מועלה לאתר פסק דין בעניין הטרדה מינית.
 6. תליית פוסטרים בעניין חוק הטרדה מינית ברחבי הקמפוס ופרסום שמות הנציבות.
 7. שתי הדרכות בשפה העברית עם תרגום סימולטני לערבית לכל עובדות הקבלן (עובדות הניקיון). במסגרת ההרצאות חולקו נוהלי האוניברסיטה בנושא בשפה הערבית.
 8. התאמת לומדה ממוחשבת בעניין הטרדות מיניות שתופעל בתחילת השנה האקדמית תשע"ח כחובה לכל הסגלים. הלומדה תופעל במספר שפות.
 9. הצגת נושא הטרדה מינית בישיבה של עוזרות מנהל פקולטטיות.
 10. הדרכת חובה בענייני הטרדה מינית ע"י הנציבה המרכזת לסגל הזוטר של הפקולטה למדעי החיים בחודש אוקטובר 2017.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

ראו פרוט לעיל. כל פעולות ההסברה במייל או כל הסברה אחרת נעשות ללא הבדל בין הסגלים האקדמי והמנהלי או הסטודנטים.

(*) לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 36. מספר זה כולל כל פניה לצורך ברור

בעניין הטרדה מינית או התנהלות הקשורה ליחסים אינטימיים. כלומר סך כל

המקרים.

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 5. אני מכלילה במספר זה

מקרים שהפניה היתה מגוף מייצג ומבוססת על שמועות וללא מתלונן/מתלוננת

מסויימים.

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: **19**



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	
ניתן גזר דין באמצעות בית הדין המשמעותי: נזיפה והרחקה מתרגול/הורא ה לתקופה של שנה.	העמדה לדין בגין הטרדה מינית ועבירת משמעת של קיום יחסים אינטימיים ביחסי מרות. בעקבות פרטים נוספים שהתגלו טרם העמדה לדין הוחלט לשנות את כתב הקובלנה ולהעמיד את הנילון לדין בגין – עבירות משמעת לאור קיום יחסים אינטימיים בעת יחסי מרות	העמדה לדין בגין הטרדה מינית ועבירת משמעת של קיום יחסים אינטימיים בעת יחסי מרות.	ברור עם הנוגעים בדבר.	ינואר 2017	אוקטובר 2016	סטודנטית כנגד מתרגל בגין ניצול יחסי מרות לאחר קיום קשר רומנטי בהסכמה	תלונה של סטודנטית כנגד מתרגל	1
	התלונות נדחו	הנחש נבדק: לגבי התלונה הראשונה לא נמצא כי התקיימה הטרדה מינית. גם לגבי התלונה השנייה נמצא כי לא התקיימה הטרדה מינית (העדר שיתוף פעולה של הפונות לא אפשר המשך בירור)	פנייה לסטודנטים בסמינר הרלוונטי, התכתבות עם הפונים, פגישה עם הנילון	פברואר 2017	נובמבר - דצמבר 2016	1. המרצה מעיר גזעניות וסקסיטיות בסמינר. 2. התנהגות לא מכבדת בהקשר מיני באתר היכרויות בעת שהותו בשבתון	פניה של סטודנטית וקבוצת "נשים" נגד מרצה (2 פניות – טופלו כמקרה אחד)	2-3



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

4	עובדת קבלן (ניקיון) נגד חבר צוות אב בית	העובדת טענה שהעובד ניסה לנשק ולחבק אותה בעת שהיו במעלית. בנוסף, נמצא כי היו בין השניים שיחות טלפון והתכתבויות גם מעבר לשעות העבודה	דצמבר 2016	מרץ 2017	ברור עם המתלוננת, הנילון, עדים וגורמים באוניברסיטה	הטרדה מינית מילולית ברף הנמוך של עבירות ההטרדה המינית לאור יחסי המרות חלשים ושיתוף פעולה מצד המתלוננת	ביצוע שימוע בפני סמנכ"ל משאבי אנוש עקב הטרדה מינית מילולית	העובד הוזהר מפני הישנות התנהגותו, והוזמן להדרכה בפני הנציבה
5	ספרנית נגד סטודנט	הסטודנט הכניס ידיו לתוך מכסיו בפני הספרנית	דצמבר 2016	ינואר 2017	בירור עם המתלוננת ועם הנילון	לא נמצאה הטרדה מינית		
6	סטודנטיות נגד מרצה	סטודנטיות דיווחו על התנהגות הכוללת התבטאויות בהקשר מיני ומגע בעת קורס	ינואר 2017	יוני 2017	איסוף ראיות, פגישה עם חלק מהמתלוננות, פגישה עם הנילון הנחיה מיידית למרצה להימנע מהדברים	הנילון ביצע מעשים שעולים כדי הטרדה מינית, אך לא עשה זאת לצורך מיני או מתוך כוונה להטריד	זימון לשימוע בפני הרקטור והדרכה בפני הנציבה	נערך שימוע לאחרונה טרם התקבלה החלטה
7	סטודנט נגד מנחה	הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי מרות	פברואר 2017		איסוף ראיות נרחב- פגישות עם המתלונן, הנילון ועדים. התיק בבירור.			
8-9	2 פניות נגד מרצה, האחת באמצעות סטודנטית והשנייה פנייה אנונימית	הטרדה מינית מסוג הצעות לא נאותות/קשר אינטימי ביחסי מרות	פברואר- מאי 2017	טרם הסתיים הטיפול	פגישות והתכתבויות עם הסטודנטית ובדיקה לגבי השמועות מהעבר	לא נמצאה הטרדה מינית עם זאת טרם הסתיים הטיפול		
10	תלונה של סטודנטית כנגד סטודנט במעונות	נגיעות אינטימיות במעונות	מאי 2017	יוני 2017	ברור עם המתלוננת והעובדת הסוציאלית	לא נמצאה הטרדה מינית		
11	תלונת עמותת האקדמיה לשוויון נגד מרצה	שמועות לגבי חבר סגל בדבר הטרדות מיניות של סטודנטיות	מרץ 2017	יוני 2017	פגישה עם המתלוננות ועם הנילון, בדיקה עם דקאן הפקולטה, בדיקת חוות דעת הוראה. המתלוננות לא הסכימו להעביר ראיות ופרטי נפגעות	לא נמצאה הטרדה מינית	דחיית התלונה	



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

12	תלונה של סטודנטית וסטודנט כנגד סטודנט	נגיעות ללא הסכמה	אפריל 2017	ספטמבר 2017	פגישה עם המתלוננת, הנילון ועדים	הועברה המלצה למזכירה האקדמית להעמיד את הנילון לדין בגין הטרדה מינית (מעשה מגונה) והתנהגות שאינה הולמת	טרם התקבלה	
13-14	2 פניות נגד מרצה על ידי סטודנטית וחבר סגל	הטרדה מינית מילולית באמצעים דיגיטליים	מאי 2017	טרם הסתיים	בבירור קיים קושי ראיתי			
15	תלונה אנונימית נגד אב בית	נטען שהטריד עובדת ניקיון לאחר שראתה אותו בקרבה אינטימית עם עובדת קבלן אחר	יוני 2017	טרם הסתיים	נמצא בתהליך בירור			
16	פניית עיתונאית נגד מרצה	התבטאויות בלתי הולמות בהקשר מיני	יולי 2017	טרם הסתיים	פגישה עם הנילון, בדיקת חוות דעת הוראה			
17	סטודנטית נגד סטודנט	תלונה בדבר תקיפה מינית	אוגוסט 2017	הבדיקה הוקפאה	לאור האירוע הקשה הורחק הנילון מהמתלוננת כסעד ביניים. בהתאם להודעת המשנה לפרקליט המדינה לעניינים פליליים הוקפאו הליכי המשמעת/הבירור באוניברסיטה, נוכח קיומה של חקירה משטרתית.		סעד ביניים : הפרדה מיידית	
18	פניה נגד אב בית	תלונה שהתקבלה מעובד אב בית על הטרדה לכאורה של עובדת ניקיון ע"י אב בית אחר שכללה הצעה למגע מיני.	אוגוסט 2017		נמצא בתהליך בירור			
19	תלונת סטודנטית כנגד סטודנט	אוננות על ספר בספרייה	ספטמבר 2017	טרם הסתיים	הוגשה תלונה במשטרה על ידי הסטודנטית. טרם התחיל בירור פנימי.			



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

הערות ותוספות:

בנוסף ל-19 התלונות הנ"ל, מתקיימים בחודשים אלה 2 תהליכים של וועדת משמעת בגין מקרים שטופלו בשנה"ל תשע"ו.

במהלך שנה"ל תשע"ז הגיעו לידי פסק דין וגזר דין ופורסמו באתר האוניברסיטה המקרים הבאים:

- תלונה של סטודנטית נגד מרצה אצלו שקלה לעשות עבודת מחקר בגין התנהגות שאינה הולמת (דיבורים, נגיעות) (מקרה שקרה בשנת 2014) ופסק הדין הרשיע את המרצה בגין הטרדה מינית והתנהגות שאינה הולמת. גזר הדין: נזיפה, השעיה על תנאי (ללא משכורת) ל-6 חודשים, מניעה מלכהן במשך 5 שנים בכל תפקיד יהול אקדמי באוניברסיטת תל אביב.
- תלונה של עובדת מנהלית נגד עובד מנהלי איתו עבדה והתקיימו ביניהם יחסי מרות. התלונה היתה בגין ניבולי פה מיניים ותנועות גוף מיניות. התלונה בוררה בשנת תשע"ו. פסק הדין קבע כי הנילון לא כפר בחלק מהעובדות. הוצע לצדדים להגיע להסדר טיעון. כתב הקובלנה תוקן והעברות שיוחסו לעובד היו הטרדה מינית מילולית. בהסדר הטיעון נקבע כי יושתו על הנילון נזיפה בכתב, העברה למשרה אחרת, פיטורין על תנאי לשנתיים והתנצלות בכתב בפני המתלוננת.