

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כללים:

שם המוסד: _____ בית תמר _____

מועד הגשת הדוח: _____ 11/1/2022 _____

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ תשפ"א _____

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

_____ 150 _____

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: _____

1. אילה קופמן, רכזת מגמות

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ 20 _____ שעות

על ידי: דבי גרוס – מנכלי"ת ומייסדת עמותת תהל _____

פירוט עיקרי ההשתלמות פירוט והסבר נרחב על החוק האוסר הטרדה מינית ועל החוק

למניעת הטרדה מינית בעבודה. פירוט והסבר על תפקיד ממונה המוגנות ותפקיד

המעסיק במקרה של הטרדה. הדרכה כיצד להושיט יד וכיצד להגיב לפניית.

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

כנס הסברה פעם בשנה בתחילת השנה

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

כנס הסברה פעם בשנה בתחילת השנה

(*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

פרסום בחדרי המורות ובחדרי הלימוד

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: _____0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: _____0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: _____0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:
