

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת [v3@knesset.gov.il](mailto:v3@knesset.gov.il)
2. הרשות לקידום מעמד האישה [women@mse.gov.il](mailto:women@mse.gov.il)
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה [rina.mizrachi1@labor.gov.il](mailto:rina.mizrachi1@labor.gov.il)

**פרטים כללים:**

שם המוסד: \_\_\_\_\_ סאונד יואב גרא \_\_\_\_\_

מועד הגשת הדוח: \_\_\_\_\_ דצמבר 2021 \_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_ תשפ"א \_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_\_\_\_\_  
\_60\_

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: \_\_\_\_\_ מייק דורון\_  
\_מנהלת מזכירות

תלמידים \_\_\_\_\_

האחראים/ים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של \_\_\_\_\_ 0 שעות

על ידי \_\_\_\_\_ הכשרה בליווי אנשים במצבי קיצון \_\_\_\_\_

פירוט עיקרי ההשתלמות \_\_\_\_\_ ליווי אנשים במצבי קיצון למיזעור נזקים במסגרת קורס  
פרטי והדרכת אירגון להטרדות מיניות מטעם עמותת מידברן\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :  
החוק להטרדת מינית תלוי בבית הספר במקום גלוי ונשלח מידי שנה לסטודנטים  
ולמרצים

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

---

---

---

---

---

---

---

(\*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש  
את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה  
מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

נוסח החוק להטרדות מיניות ושם האחראי נשלח בתחילת שנה לסטודנטים ולסגל  
ופירסום שביקשתי וקיבלתי מהאגודה לזכויות נשים בכנסת נתלה על לוח  
המודעות.

---

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_\_\_\_\_0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_\_\_\_0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_0

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_נשמח לקבל הדרכה ועוד פרטים על הנושא