מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס	סטטוס	תאריך פתיחת טופס	תאריך עדכון טופס
308277	נשלח	01/11/2021	01/11/2021

פרטי המגיש

שם פרטי: הדר **שם משפחה:** אלבז **טלפון נייח:** 0779802597 **טלפון נייד:** 0523427466
תפקיד במוסד: סגל מנהלי **כתובת דוא"ל:** hadare@sapir.ac.il

פרטי המוסד

שם המוסד: המכללה האקדמית ספיר **סוג המוסד:** מכללה אקדמית
תקציב: מתוקצב **שנת דיווח:** 2020
מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 4749

פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: הדר **שם משפחה:** אלבז **מספר זהות:** 40691123 **טלפון נייח:** 0779802597
טלפון נייד: 0523427466 **תפקיד במוסד:** סגל מנהלי המכללה האקדמית ספיר **כתובת דוא"ל:** hadare@sapir.ac.il **שיוך במוסד:** איש/ת מנהלה **אחריות:** ממונה על מניעת הטרדות מיניות
מס' שנים כאחראית: 5

הכשרות

עיקרי ההכשרות:
- ☑ מהות התפקיד
- ☑ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☑ דרכי מניעה
- ☑ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:
- ☐ גוף ממשלתי
- ☑ אחר

אוניברסיטת תל אביב ומרכז סיוע ת``א

שעות הכשרה: 18 **שעות הכשרה בסמוך למינוי:** 18

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: יעל **שם משפחה:** שנקר **מספר זהות:** 59292946 **טלפון נייח:**
טלפון נייד: 0502355225 **תפקיד במוסד:** מרצה בכירה **כתובת דוא"ל:** yaelsh@mail.sapir.ac.il
שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי **אחריות:** ממונה על מניעת הטרדות מיניות **מס' שנים כאחראית:** 2

הכשרות

עיקרי ההכשרות:
- ☑ מהות התפקיד
- ☑ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☑ דרכי מניעה
- ☑ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:
- ☐ גוף ממשלתי
- ☑ אחר

שעות הכשרה: 18 **שעות הכשרה בסמוך למינוי:** 18

פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: ליאור **שם משפחה:** אורן **מספר זהות:** 60646296 **טלפון נייח:** 0547915850
טלפון נייד: 0547915850 **תפקיד במוסד:** מפיק **כתובת דוא"ל:** lioro@mail.sapir.acil
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה **אחריות:** ממונה על מניעת הטרדות מיניות **מס' שנים כאחראית:** 2

הכשרות

עיקרי ההכשרות:
- ☑ מהות התפקיד
- ☑ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☑ דרכי מניעה
- ☑ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:
- ☐ גוף ממשלתי
- ☑ אחר

שעות הכשרה: 18 **שעות הכשרה בסמוך למינוי:** 18

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/02/2021 **סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית **קהל יעד:** סטודנטים/תלמידים **מספר משתתפים:** 80
משך הפעילות (בשעות): 1 **תיאור הפעולה:** הרצאה שהעבירה הנציבה בה הציגה את פעולת הנציבות, במסגרת ערב שעסק בפגיעה בתוך המשפחה ובמסגרת הקרנת סרט **מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר) **אחוז השתתפות:** 80-100

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/07/2021 **סוג הפעולה:** הרצאה פרונטלית **קהל יעד:** סגל אקדמאי **מספר משתתפים:** 50
משך הפעילות (בשעות): 2 **תיאור הפעולה:** ביולי, סדנה לסגל קולנוע על תיאום אינטימיות על הסט- איך לצלם מצבים אינטימיים ולמנוע הטרות **מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר) **אחוז השתתפות:** 80-100

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 07/10/2020 **סוג הפעולה:** פרסום דיגיטלי **קהל יעד:** כלל המוסד **מספר משתתפים:**
משך הפעילות (בשעות): 1 **תיאור הפעולה:** מכתב לכלל המכללה על התנהגות הולמת בהוראה מקוונת **מבצע/ת הפעילות:** גורם פנימי (ממונה, אחר) **אחוז השתתפות:**

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת:** 45-54 **מין של המתלונן/ת:** נקבה
נילון: סטודנט/ית **גילאי נילון:** 35-44 **מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד הגשת התלונה: 28/04/2021 **מועד סיום טיפול:** 02/08/2021

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; פתיחה בהליך משמעתי; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: מיפה/אזהרה; בשלב הראשון של הברור, בקשנו המשך ברור של הקובלת, כדי שהתמלונן ימסור את שמות המשמתתפים בשיחה אודת המתלוננת כדי לאפשר לה למידה בסביבה בטוחה.

החלטת המוסד: מיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע: ליווי מהשלב הראשון, דרך הערעור על החלטת ועדת משמעת ועד לפגישה של המתלוננת מול הנהלת המכללה לאחר תהליך החנינה ועד התפטרות הנציבה בעקבות טיפול המכללה במקרה

פרטים נוספים והערות: הנילון טען ששכח את שם המעורבים בפרשה, והסכים להזכר ולמסור את השמות רק תמורת הקלה בטיפול, ולאחר שהתגלה שהפר הרחקה אחרת מהמומסד הועבר לטיפול וועדת משמעת. וועדת משמיעת המליצה על הפרדה, וטענה שאין במעשה הטרדה מינית אלא פגיעה בכבוד. אחר שהנילון לא מלא את חובת ההפרדה, והמשך להטריד את המתלוננת, הוגש ערור לוועדת ערעורים וועדת ערעורים פסקה שמדובר בהטרדה מינית מתמשכת, והורתה על הפסקת לימודים לשנה. דיקן הסטודנטים ומרצים של הנילון והמתלוננת פנו בבקשה לחינה. בקשת החינה התקבלה, והוחלט על הפרדה רק מס'מסטר סתיו. בס'מסטר קיץ הסטודנט לא הופרד מהמתלוננת הנציבה ששלחה מכתבים, גם למגישי החניה, לסגן נשיא המכללה, ולראש המחלקה המדוברת, בעקבות המצב שהחנינה יצרה אצל המתלוננת. ליתר פרטים על הפרשה, אפשר לפנות לדר``יעל שנקר, ממונה על ההנציבות שהתפטרה בעקבות המקרה.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת:** 25-34 **מין של המתלונן/ת:** נקבה
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח) **גילאי נילון:** 55-64 **מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

מועד הגשת התלונה: 02/03/2021 **מועד סיום טיפול:** 11/03/2021

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: מיפה/אזהרה

החלטת המוסד: מיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע: במהלך זיהוי סטודנטים לפני בחינה בזום המשגיח העיר הערה לא הולמת עם מקרופון פתוח בפני כל הסטודנטים. הנציבות קיימה פגישה עם הסטודנטית ועם הנילון שהוא משגיח בבחינות עובד קבלן. האחראית על עובדי הקבלן קיימה אף היא שיחת הבהרה וחידוד נהלים. המשגיח הבין את מעשיו והביע חרטה.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: גורם חיצוני למוסד **גילאי המתלונן/ת:** 25-34 **מין של המתלונן/ת:** נקבה
נילון: סטודנט/ית **גילאי נילון:** 35-44 **מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: 15/11/2020 **מועד סיום טיפול:** 25/11/2020

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע: במסגרת פרויקט בחינלאומי משותף, אחת המשתתפות מקנדה טענה כי סטודנט פנה אליה בצ'ט פרטי באופי מיני. לאחר בירור מול הסטודנט הנציבות הסיקה כי מדובר בהבדלים תרבותים ושפתיים ופירוש לא נכון של הדברים.

פרטים נוספים והערות:

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת:** 25-34 **מין של המתלונן/ת:** נקבה
נילון: סטודנט/ית **גילאי נילון:** 25-34 **מין הנילון:** זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: נעשה מחוץ למכללה

מועד הגשת התלונה: 07/03/2021 **מועד סיום טיפול:** 10/03/2021

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נציבות המליצה להיעזר בתהליך של גישור, או בדרך מקצועית אחרת ולאפשר לכל אחד מהם תהליך של ריפוי וטיפול פסיכולוגי לנילון

החלטת המוסד: מיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעתי:

שירותי סיוע: בשתי השיחות, נראה שגם הנילון וגם המתלוננת מעוררים אמון ואמפתיה. דובר בשתי גרסאות שונות ואפילו הפוכות ולא ידענו איך ליישב בין שתיהן. ניכר ששניהם היו בסערה רגשית ושתחושת הפגיעה העמוקה של שניהם היא אותנטית. ה

פרטים נוספים והערות: