

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת [v3@knesset.gov.il](mailto:v3@knesset.gov.il)
2. הרשות לקידום מעמד האישה [women@mse.gov.il](mailto:women@mse.gov.il)
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה [rina.mizrachi1@labor.gov.il](mailto:rina.mizrachi1@labor.gov.il)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד:** המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין (סניף סכנין)

\_\_\_\_\_

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר \_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_ **תשע"ט**

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:  
קרוב ל 1700 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: זבידאת חוסאם רכז  
אקדמי במכללה \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של \_"60" \_\_\_\_\_ שעות

על ידי ועדת האתיקה של המכללה ועדה פנימית)  
פירוט עיקרי ההשתלמות:

- 1) למידת החוק למניעת הטרדה מינית ואחריות הארגון בהתאם לחוק
- 2) תפקיד הממונה והאחראי בארגון על עניין הטרדה המינית
- 3) יצירת סביבת \_עבודה בטוחה ונקייה מהטרדות מיניות
- 4) כיצד להיערך לנקיטת דרכים לקביעת נהלים פנים ארגוניים למניעת התופעה ולהתמודדות אתה במסגרת הארגון ומחוצה לו

\_\_\_\_\_

## פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

- (1) ניתוח מקרה בוחן ובסימולציות עם שחקנים מקצועיים.
- (2) למידת כלי ייחודי לביצוע תחקיר ותשאול ופיתוח מיומנויות חקירה ובירור לגבי הטרדה מינית.
- (3) פיתוח מיומנויות סיוע והקשבה
- (4) הדרכה פנימית לכל העובדים והמעורבים במכללה כולל הסבר על החוק

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

- (1) הסברים והבהרות לגבי חוק הטרדה מינית תוך למידה לעומק של הדברים הבסיסיים בחוק .
- (2) מה צריך לעשות ולמי לפנות במקרה של הטרדה מינית .
- (3) הזכויות המעוגנות בחוק שמגיעות לנפגעי הטרדה מינית
- (4) חשיפת התופעה תוך השמת דגש על ההשלכות השליליות של אי דיווח על מקרה של הטרדה מינית.

(\*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

- (1) כל סטודנט שנרשם למכללה מקבל הסבר על החוק ביום הרישום
- (2) חלוקת עלוני מידע לגבי הטרדה מינית לכל הסטודנטים והעובדים
- (3) תליית פוסטרים ועלונים בחצרות ובמסדרונות בחדרי המורים גם במעבדות ומשרדי העובדים
- (4) הרבה הרצאות וסימולציות שונות להעמקת הידע בחוק

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_\_\_\_\_ לא היו

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

המערבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') לא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_