

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 15/03/2023

תאריך פתיחת טופס

27/02/2023

סטטוס חדש

מספר טופס

320605

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0523790214

טלפון ניח:

שם משפחה: כהן

כתובת דוא"ל: hemdac@hit.ac.il

שם פרטי: חמדה

תפקיד במוסד: ראש מינהל

פרטי המוסד

שם המוסד: מכון טכנולוגי חולון

סוג המוסד: מכללה אקדמית

שנת דיווח: 2022

תקציב: מתוקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 4894

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: אורנה

תפקיד במוסד: יועצת נשיא להוגנות מגדרית

טלפון נייד: 0504302487

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

מס' שנים כאחראית: 23

שם משפחה: קופלוביץ

כתובת דוא"ל: ornak@hit.ac.il

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 30

שעות הכשרה: 80

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

אוניברסטת תל אביב

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: חמדה

תפקיד במוסד: ראש מינהל אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

טלפון נייד: 0523790214

טלפון ניח:

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 3

שם משפחה: כהן

כתובת דוא"ל: hemdac@hit.ac.il

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 24

שעות הכשרה: 40

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☒ אחר

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל מנהלי	מספר משתתפים:
תאריך הפעולה: 27/01/2022	תיאור הפעולה: הרצאה במסגרת מועצת הפקולטה לעיצוב בנושא 'חסי מרות	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 20-39
משך הפעילות (בשעות): 1.3			

2 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל מנהלי	מספר משתתפים:
תאריך הפעולה: 12/09/2021	תיאור הפעולה: הדרכה להנהלה הבכירה בהשתתפות נשיא המכון, המנכ"ל	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 5
משך הפעילות (בשעות): 2			

3 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל מנהלי	מספר משתתפים:
תאריך הפעולה: 03/03/2022	תיאור הפעולה: הרצאה ושיח בנושא 'צירת תרבות מונעת בקמפוס	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 20-39
משך הפעילות (בשעות): 1.3			

4 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית	קהל יעד: סגל אקדמאי	מספר משתתפים:
תאריך הפעולה: 03/03/2022	תיאור הפעולה: הרצאה ושיח בנושא 'צירת תרבות מונעת בקמפוס	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 0-19
משך הפעילות (בשעות): 1.3			

5 פעולה

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סטודנטים ו/ת תלמידים	מספר משתתפים:
תאריך הפעולה: 28/03/2022	תיאור הפעולה: פאנל סטודנטים בנושא קמפוס בטוח	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	משך הפעילות (בשעות): 1.3
		אחוז השתתפות: 0-19	

תלונות

מספר התלונות במוסד:

1 תלונה

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת	גילאי המתלונ/ת: 35-44	מין של המתלונ/ת: נקבה	מספר התלונה/פניה: מתלונ/ת
מתלונ/ת: גורם חיצוני למוסד	גילאי נילון: 45-54	מין הנילון: זכר	מספר התלונה/פניה: מתלונ/ת
מספר התלונה/פניה: מתלונ/ת			

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבוע

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: התלונה הגיעה מבוגרת הפקולטה שסיימה לימודיה לפני למעלה מעשור

החלטת המוסד: אחר המוסד לא יכול לקבל החלטה בנושא משתי סיבות: האחת, התיישנות המקרה והשניה, העובדה שלא נשקפת סכנה למתלוננת.

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: התלונה התקבלה באמצעות שיחה טלפונית מבוגרת הפקולטה. התלונה התחייסה להתנהגות הנילו בתקופה שלפני למעלה מעשור. בשל התיישנות התלונה מצאנו לנכון לשוחח עם הנילו ולעדכן אותו בתלונה שהתקבלה. בהזדמנות זו הגדרנו לנילו את אחריותו במסגרת יחסי מרות. הנציבות החליטו למנף את המקרה ולקיים מפגש הסבר למרצי הפקולטה בנושא יחסי מרות.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנטית נילו: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונ/ת: 25-34 גילאי נילו: 25-34	מין של המתלונ/ת: זכר מין הנילו: זכר
--	--	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבוע ימים

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הדרכה למתלונ/ת או לנילו/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: סמנכ"ל יחידת המחשב של המוסד.

פרטים נוספים והערות: התלונה התייחסה לשליחת סרטונים פוגגרים בקבוצת וואטסאפ של הסטודנטים. בירור העלה שמדובר בגורם חיצוני למכון. בבירור מעמיק הגענו לגורם החיצוני. המלצנו לסטודנטים למנות אחראי לקבוצה ובנוסף יחידת המחשב העבירה הנחיות לסטודנטים לגבי בטיחות בקבוצות וואטסאפ.

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל אקדמאי נילו: סגל אקדמאי	גילאי המתלונ/ת: 25-34 גילאי נילו: 45-54	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילו: זכר
---	--	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבועיים

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונ/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: אחר מכתב אזהרה עם דגש על אחריות של בעל מרות.

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: במסגרת שיעור הנילו הדגים תוכן מסויים על זרוע המתלוננת ובהזדמנות האחרת נגע בכתף שלה באופן שהיא חשה כליטוף. הנציבות ערכו שיחה עם הנילו בה הובהרו הגבולות והאחריות של בעל המרות. בעקבות המקרה הנציבות ביקשו מראש המחלקה להוציא הנחיות לכלל המרצים בנושא הדגמה ודיון בנושאים פיזיולוגיים.

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל אקדמאי	גילאי המתלונ/ת: 25-34	מין של המתלונ/ת: נקבה
---------------------	-----------------------	-----------------------

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): שבוע וחצי

אופן הטיפול: גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילו/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: אחר מכתב אזהרה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: בעקבות תלונה אחרת עלתה תלונה נוספת על הנילו. התלונה עסקה בהתנהגות לא הולמת של בעל מרות.

פרטים נוספים והערות:

מלל חופשי

פעילות הנציבות בשנה"ל תשפ"ב, כמו בשנים שקדמו לה, מתרכזת בשני מישורים:

א. טיפול בתלונות שהובאו בפנינו, כפי שדיווחנו.

ב. פעילות הסברה בהתאם לדרישות החוק והמל"ג.

פעילות ההסברה כללה הנגשת המידע הנדרש עפ"י חוק, לכלל באי המכון, במספר ערוצים: כרזות ברחבי הקמפוס, העלאת המידע בכל המסכים הפזורים במכון. והמשך הנגשת המידע בפורמט דיגיטלי באתר המכון המאגד את החוק, התקנון ומידע רלוונטי נוסף. באתר קיימת גם האפשרות להגיש פניה בצורה מקוונת.

בהתאם לדרישת החוק ומל"ג, המשכנו גם בשנת הלימודים תשפ"ב לקיים מפגשי הסברה לכלל הסגל המנהלי והאקדמי. בנוסף בעקבות תלונות שהגיעו אלינו קיימנו מפגשי הסברה עם דגשים רלוונטיים כמו יחסי מרות והעברת תוכן המתייחס לנתונים פיזיולוגיים.

בשנת הלימודים תשפ"ב, סיימנו פיתוח של לומדה למניעת הטרדה מינית. הלומדה תאפשר את הכרת סעיפי החוק והמחשה ויזואלית של סיטואציות הרלוונטיות לעולם התוכן שלנו והיא תאפשר להנגיש את המידע לסגל האקדמי, המנהלי ולסטודנטים.

בנוסף, בהתאם לחובה החלה עלינו כמוסד אקדמי, קיימנו מפגשי הסברה לכלל באי המכון, סגל אקדמי, מנהלי וסטודנטים. בשני נושאים עיקריים "אלימות או אחריות" ו "יחסי מרות". כל זאת על מנת לייצר סביבת הוראה ועבודה בטוחה.

יש לציין שהנציבות הנוכחית סיימה את פעילותן בסוף שנת הלימודים תשפ"ב ובמקומם המכון מינה נציבות חדשות.