

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת v3@knesset.gov.il
2. הרשות לקידום מעמד האישה women@mse.gov.il
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה rina.mizrachi1@labor.gov.il

פרטים כללים:

שם המוסד: המכללה למינהל ראשל"צ 72212

מועד הגשת הדוח: 7.12.21

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ תשפ"א

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד – 2
שםם ותפקידם:

עו"ד ליפז דניאלי – יועצת משפטית וממונה על מניעת הטרדה מינית ארצית
אינה שוסטר – סמנכ"ל משאבי אנוש ופיתוח עסקי ואחראית על מניעת הטרדה מינית

האחראים/ם עברו בסמוך למינוים:

ליפז דניאלי:

✓ השתלמות בהיקף של 7 שעות ביום 2.3.2011, על ידי המרכז הבינ"ל לכנסים
והדרכות חוץ ארגוניות. פירוט עיקרי ההשתלמות: כלים מקצועיים והנחיות מעשיות
לממונה על מניעת הטרדה בארגון לבצע תחקיר במקרה של תלונה, כמו גם מתן סיוע ראשוני
למתלונן/נת, ויצירת סביבת עבודה בטוחה. ההשתלמות כללה תרגול מעשי.

אינה שוסטר:

✓ השתלמות בהיקף של 5 שעות על ידי עו"ד יפעת בלפר.
פירוט עיקרי ההשתלמות: זיהוי וטיפול בהטרדות מיניות במרחב האינטרנטי, מניעת הטרדה
מינית במוסדות להשכלה גבוהה והעל תיכונים

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :
נוהל ומצגת בנושא מניעת הטרדה מינית נשלחים לסגל המוסד בתחילת כל סמסטר
פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :
נוהל ומצגת בנושא מניעת הטרדה מינית נשלחים לסטודנטים בתחילת כל סמסטר
(*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את
הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית
(חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

התקנון תלוי על לוח המודעות בעברית ובשפה נוספת לפי אוכלוסיית התלמידים
(ערבית, רוסית).

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 1
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 1

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעתי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
מרצה וסטודנטית	מרצה שלכאורה עבר את הגבול במהלך השנה. שיחות אישיות ארוכות, פניות בשעות לא ראויות, בהגעה למסיבת סטודנטים אליה הוזמן - ניסיון לשיחות אישיות, מגע (הנחת יד על הרגל בנוכחות סטודנטים) ואמירה לכאורה כי הגיע למסיבה רק בשביל הסטודנטי ת.	10.8.21	10.10.21 (עייכוב בטיפול עקב חגים והיעדרות של הממונה, תוך עדכון המתלוננ ת בעיכוב)	שיחת ברור עם הנילון, הוצאת מכתב סיכום והמלצות למנכ"ל. הבטחה לסטודנטית כי בכל מקרה לא תלמד עם המרצה וכי עבודתה תיבדק על ידי מרצה אחר	לאפשר לסטודנטי ת ללמוד אצל מרצה אחר ושבחינותי ה ייבדקו על ידי מרצה אחר לבקש מהמרצה להתרענן בתקנון הטרדה מינית	לקבל את ההמלצה	

הערות ותוספות:
