



הכנסת
הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

15 אוקטובר 2019

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה / משרד הכלכלה / משרד החינוך / משרד התרבות והספורט - לפי העניין (*מחק את המיותר)

פרטים כללים:

שם המוסד: בית הספר לאמנות תיאטרון הבובות, חולון

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

37

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

1. הגב' אתי ראובן, מנהלת משרד וכ"א במרכז תיאטרון בובות, חולון
אחראית למניעת הטרדה מינית.
2. הגב' חן עזרא, משאבי אנוש ואדמיניסטרציה, החברה לבידור ולבילוי (חולון)
אחראית למניעת הטרדה מינית.

האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי: תאיר מרכז סיוע לנפגעות ולנפגעי הטרדות מיניות

פירוט עיקרי ההשתלמות: הכשרת ממונות על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה.

פרטים נוספים באתר: <https://www.1202.org.il/local/tair/activity/educational-workshops>



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- בכל שנה נשלח תקנון תאיר לפי חוק למניעת הטרדה מינית- 1998 עליו חתומים מנהלי המוסד לכלל המורים, הבמאים ועובדי בית הספר, בנוסף נשלחות תקנות למניעת הטרדה מינית לכלל הצוותים. התקנון נתלה באזורים המשותפים- חדר המורים. פרטי הקשר של האחראית למניעת הטרדה מינית מצוינים בתקנון.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

- כחלק מהליך הרישום מקבלים הסטודנטים את תקנון תאיר לפי חוק למניעת הטרדה מינית- 1998 עליו חתומים מנהלי המוסד. בנוסף התקנון נתלה באזורים המשותפים- חדרי מנוחה של התלמידים. פרטי הקשר של האחראית למניעת הטרדה מינית מצוינים בתקנון.

(*) יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

- עם כניסתו לתפקיד של כל עובד חדש הוא מעודכן בתקנות ובתקנון עליו חתומה הנהלת בית הספר והעובדה כי התקנון מחייב גם אותו ואת התנהלותו.
- בתחילת כל שנה החומרים מופצים בשנית לכלל הצוותים ולכלל תלמידי ביה"ס.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : 0
מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : 0
מספר התלונות שהוגשו לאחראי : 0

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:
