



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר

טופס

סטטוס

תאריך פתיחת טופס

תאריך עדכון טופס

308242

חדש

31/10/2021

31/10/2021

פרטי המגיש

שם פרטי: שרון

שם משפחה: גילת יחיא

טלפון נייד:

טלפון נייד:

049015175

0547696372

תפקיד במוסד: ממונה

כתובת דוא"ל: sharong@wgalil.ac.il

((mailto:sharong@wgalil.ac.il

על מניעת הטרדה מינית

פרטי המוסד

שם המוסד: המכללה האקדמית גליל מערבי

סוג המוסד: מכללה אקדמית

תקציב: מתוקצב

שנת דיווח: 2020

מספר הסטודנטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 5113

פרטי הממונים במוסד**פרטי ממונה 1****פרטים אישיים**

שם פרטי: שרון

טלפון נייד:

0547696372

שיוך במוסד: איש/ת

סגל אקדמי

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק,

התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול

בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שם משפחה: גילת יחיא

תפקיד במוסד: ממונה

על מניעת הטרדה מינית

אחריות: ממונה על

מניעת הטרדות מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי☒ אחר

מרכז beside

אוניברסיטת תל אביב

מספר זהות:

69683407

כתובת דוא"ל:

sharong@wgalil.ac.il

מס' שנים כאחראית: 7

טלפון ניח:

049015175

שעות הכשרה בסמוך

למינוי: 18

שעות הכשרה: 26

פרטי ממונה 2**פרטים אישיים**

שם פרטי: חיה

טלפון נייד:

0544869099

שיוך במוסד: איש/ת

מנהלה

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק,

התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול

בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

שם משפחה: שנאר

תפקיד במוסד: ממונה

על מניעת הטרדה מינית

אחריות: ממונה על

מניעת הטרדות מיניות

מספר זהות:

57111866

כתובת דוא"ל:

hayas@wgalil.ac.il

מס' שנים כאחראית: 3

טלפון ניח:

049015206

שעות הכשרה בסמוך

למינוי: 18

שעות הכשרה: 18

פעולות הדרכה והסברה**מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:****פעולה 1****פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:**
19/11/2020**סוג הפעולה: פרסום**
דיגיטלי**קהל יעד: סגל מנהלי**
משך הפעילות
(בשעות): 0**מספר משתתפים:**
תיאור הפעולה: שליחת
פלייר מידע על עיקרי
החוק ועם הפנייה
ללומדה**מבצע/ת הפעילות:**
גורם פנימי (ממונה,
אחר)**אחוז השתתפות:****פעולה 2****פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:**
19/11/2020**סוג הפעולה: פרסום**
דיגיטלי**קהל יעד: סגל אקדמאי**
משך הפעילות
(בשעות): 0**מספר משתתפים:**
תיאור הפעולה: שליחת
פלייר מידע על עיקרי
החוק ועם הפנייה
ללומדה**מבצע/ת הפעילות:**
גורם פנימי (ממונה,
אחר)**אחוז השתתפות:****פעולה 3****פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:**
19/11/2020**סוג הפעולה: פרסום**
דיגיטלי**קהל יעד:**
סטודנטים/תלמידים**מספר משתתפים:**
משך הפעילות
(בשעות): 0**תיאור הפעולה: שליחת**
פלייר ייעודי לסטודנטים
הכולל מידע על עיקרי
החוק ועם הפנייה
ללומדה**מבצע/ת הפעילות:**
גורם פנימי (ממונה,
אחר)**אחוז השתתפות:****פעולה 4**

פרטי הפעולה**תאריך הפעולה:**

28/02/2021

סוג הפעולה: פרסום

דיגיטלי

קהל יעד: סגל מנהלי**משך הפעילות****(בשעות): 0****מספר משתתפים:****תיאור הפעולה:** שליחת

פלייר עם רענון הנהלים

של מניעת הטרדה

מינית

מבצע/ת הפעילות:

גורם פנימי (ממונה,

אחר)

אחוז השתתפות:**פעולה 5****פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:**

28/02/2021

סוג הפעולה: פרסום

דיגיטלי

קהל יעד: סגל אקדמאי**משך הפעילות****(בשעות): 0****מספר משתתפים:****תיאור הפעולה:** שליחת

פלייר עם רענון הנהלים

של מניעת הטרדה

מינית

מבצע/ת הפעילות:

גורם פנימי (ממונה,

אחר)

אחוז השתתפות:**פעולה 6****פרטי הפעולה****תאריך הפעולה:**

22/11/2020

סוג הפעולה: הדרכה

דיגיטלית

קהל יעד: סגל מנהלי**משך הפעילות****(בשעות): 1****מספר משתתפים:** 18**תיאור הפעולה:** לומדה

ייעודית למניעת הטרדה

מינית שפותחה

במכללה, במודל,

הכוללת סרטונים

ושאלות מנחות על

הסרטונים. הלומדה

פתוחה לאורך כל השנה

וכל עובד יכול להיכנס

ולעשות אותה מספר

פעמים עד שמצליח

לענות נכון על לפחות

90% מהשאלות. מענה

על הלומדה לוקח כשעה

מבצע/ת הפעילות:

גורם פנימי (ממונה,

אחוז השתתפות: 0-19

(אחר)

פעולה 7

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה:
22/11/2020

סוג הפעולה: הדרכה
דיגיטלית

קהל יעד: סגל אקדמאי
משך הפעילות
(בשעות): 1

מספר משתתפים: 60
תיאור הפעולה: לומדה
ייעודית למניעת הטרדה
מינית שפותחה
במכללה, במודל,
הכוללת סרטונים
ושאלות מנחות על
הסרטונים. הלומדה
פתוחה לאורך כל השנה
וכל עובד יכול להיכנס
ולעשות אותה מספר
פעמים עד שמצליח
לענות נכון על לפחות
90% מהשאלות. מענה
על הלומדה לוקח
כשעה.

אחוז השתתפות: 20-
39

מבצע/ת הפעילות:
גורם פנימי (ממונה,
אחר)

פעולה 8

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה:
29/11/2020

סוג הפעולה: הדרכה
דיגיטלית
תיאור הפעולה: לומדה
ייעודית למניעת הטרדה
מינית שפותחה
במכללה, במודל,
הכוללת סרטונים
ושאלות מנחות על
הסרטונים. הלומדה
פתוחה לאורך כל השנה
וכל עובד יכול להיכנס
ולעשות אותה מספר
פעמים עד שמצליח
לענות נכון על לפחות
90% מהשאלות. מענה

קהל יעד:
סטודנטים/תלמידים
מבצע/ת הפעילות:
גורם פנימי (ממונה,
אחר)

מספר משתתפים:
1946
אחוז השתתפות: 60-
79

על הלומדה לוקח כשעה

תלונות**מספר התלונות במוסד:****תלונה 1****מגיש התלונה/פניה:** פנייה

מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת:** 25- **מין של המתלונן/ת:**

34

נקבה

נילון: סטודנט/ית **גילאי נילון:** 45-54 **מין הנילון:** זכר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול: 17/02/2021

10/09/2020

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש התלונה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; פתיחה בהליך משמעותי; גביית עדות מהעד/ים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: קנס כספי**החלטת המוסד:** הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט מלימודים**החלטת הגוף המשמעותי:** הפסקת עבודה/הרחקה מלימודים**שירותי סיוע:**

פרטים נוספים והערות: אין מדובר בתלונה חדשה. תלונה זו דווחה בדוח שהוגש בדצמבר 2020. בעת הגשת הדוח, לא הסתיים ההליך המשמעותי כנגד הנילון.

תלונה 2**מגיש התלונה/פניה:** מתלונן/ת**מתלונן/ת:** סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת:** 35- **מין של המתלונן/ת:**

44

נקבה

נילון: סגל אקדמאי **גילאי נילון:** +65 **מין הנילון:** זכר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סביבה/אווירה מטרידה**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול: 13/10/2021

31/08/2021

אופן הטיפול: בירור פרטים נוספים עם מגיש התלונה; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: נערכו מספר שיחות טלפון ותכתובות מייל עם המתלוננת על המקרה. הסטודנטית היתה מרוצה מרגישות התגובה של הממונה ומההתייחסות המהירה והדיסקרטית, השתכנעה שאין ענין של הטרדה ולכן אין צורך להמשיך בהליך.

פרטים נוספים והערות: המקרה ארע במהלך שיעור היברידי שהוקלט ע"י הזום. הממונות למניעת הטרדה מינית צפו בהקלטה והגיעו למסקנה שאין באירוע מקרה של הטרדה מינית. למעשה המרצה ניסה למנוע מצב שעשוי להתפרש כהטרדה מינית, אך אופן הצגת הדברים בפני הסטודנטים התנהל בצורה לא מוצלחת.

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: פנייה

מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: עובד/ת חוץ

(קבלן, מרצה אורח)

גילאי המתלונן/ת: 25-

34

מין של המתלונן/ת:

נקבה

גילאי נילון: 35-44

מין הנילון: זכר

(קבלן, מרצה אורח)

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

מועד הגשת התלונה:

24/10/2021

מועד סיום טיפול:

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: נזיפה/אזהרה; בבירור-טרם התקבלה החלטה; קנס כספי

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעותי: בבירור-טרם התקבלה החלטה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: מאבטחת המועסקת ע"י חברת קבלן הטרדה מינית ע"י מאבטח המועסק גם הוא ע"י אותה חברת קבלן. המתלוננת פנתה לקב"ט המכללה אשר הפנה את התלונה לממונות מטעם המכללה. מקרה ההטרדה התרחש בשטחי המכללה. היות והן הנילון והן המתלוננת הינם עובדים חיצוניים, ההחלטה לגבי הטיפול, הבירור והן ההפרדה ביניהם נעשתה ע"י מנהל חברת הקבלן. הנילון הורחק מהמכללה עד לשימוע. הממונה להטרדות מיניות מטעם חברת הקבלן תערוך את הבירור בין העובדים. הממונה מטעם המכללה שוחחה עם הממונה מטעם חברת הקבלן וסוכם שבסיום הבירור, הממונה מטעם חברת הקבלן תעדכן בפרטי הבירור ובהחלטה שהתקבלה ביחס לנילון.

