

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 07/02/2023

תאריך פתיחת טופס
07/02/2023

סטטוס נשלח

מספר טופס
320474

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0523925859

טלפון ניח:

שם משפחה: לבקוביץ

שם פרטי: ענבר

כתובת דוא"ל: Inbar.lev2@gmail.com

תפקיד במוסד: פרופסור חבר

פרטי המוסד

שם המוסד: מכללה אקדמית לחינוך
סוג המוסד: מכללה אקדמית לחינוך
שנת דיווח: 2022

תקציב: מתוקצב

מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 510

מספר הסטונדטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 2385

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: ענבר

תפקיד במוסד: פרופסור חבר

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0523925859

טלפון ניח:

שם משפחה: לבקוביץ

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: Inbar.lev2@gmail.com

מס' שנים כאחראית: 4

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 39

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: סאסן

תפקיד במוסד: מרצה

אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה

טלפון נייד: 0546705899

טלפון ניח:

שם משפחה: עואד תאברי

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

כתובת דוא"ל: s-t-a-1969@hotmail.com

מס' שנים כאחראית: 2

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18

שעות הכשרה: 39

גורם מכשיר:

☒ גוף ממשלתי

☐ אחר

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 01/11/2021 משך הפעילות (בשעות): 3	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: סדרת הרצאות מאתגרות בנושא מגדר באקדמיה ובחברה: מבט על הסוגיות המודחקות	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: 80 אחוז השתתפות: 60-79
---	--	--	---

2 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 10/10/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: אוריינטציה למרצים החדשים והיכרות עם הממונות, הסברה על תפקיד הממונות והצגת לשון החוק, מניעת הטרדות מיניות באקדמיה ובכלל	קהל יעד: סגל אקדמאי חדש מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: 40 אחוז השתתפות: 80-100
---	--	--	--

3 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 04/11/2021 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי תיאור הפעולה: הפצת מכתב לקהילת אורנים על תפקיד הממונות	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות:
---	---	---	--------------------------------

4 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 01/12/2021 משך הפעילות (בשעות): 3	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הרצאות בשיתוף משרד דיקנט הסטודנטים- רב תרבותיות והתמודדות אנשי חינוך עם אלימות במשפחה וסוגיות אחרות	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	מספר משתתפים: 500 אחוז השתתפות: 80-100
---	---	---	---

5 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 15/11/2021	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	קהל יעד: סטודנטים ו/ת תלמידים ו/ת אחוז השתתפות: 60-79	מספר משתתפים: 250 משך הפעילות (בשעות): 3
תיאור הפעולה: הרצאה מוזמנת לרגל יום המאבק באלימות נגד נשים			

6 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 20/12/2021 משך הפעילות (בשעות): 3	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: יום עיון בזום במסגרת שבוע פוליטי: שתי הרצאות בסוגיות על מגדר וחינוך: (1) מיהו גבר? ומיהו אישה? שיח על שלבים בהפתחות מגדרית (2) מעגלי גברים ונשים- לתת מקום בטוח לשיח המגדרי	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	מספר משתתפים: 200 אחוז השתתפות: 60-79
---	---	---	--

פעולה 7

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 03/01/2022 משך הפעילות (בשעות): 3	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי תיאור הפעולה: פרסום דיגיטלי- פירוט החוק וסעיפיו	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות:
---	--	---	-----------------------------

פעולה 8

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 09/02/2022 משך הפעילות (בשעות): 1	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית תיאור הפעולה: הרצאה לראשי חוגים על עיקרי החוק	קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: 40 אחוז השתתפות: 80-100
---	---	--	--

פעולה 9

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 07/03/2022	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	קהל יעד: סטודנטים ו/ת תלמידים ו/ת אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 150 משך הפעילות (בשעות): 2
---	---	---	---

תיאור הפעולה: יום עיון והרצאות בנושא אלימות במשפחה- קהל היעד- סטודנטים וסגל אקדמי של החוג חינוך חברתי קהילתי

פעולה 10

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 17/04/2022	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	קהל יעד: סטודנטים ו/ת תלמידים ו/ת אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 150 משך הפעילות (בשעות): 4
---	---	---	---

תיאור הפעולה: הרצאה בנושא מיניות בריאה (אחרי ההרצאה התקיים שיח בקבוצות עם המדריכות בחוג) קהל היעד- סטודנטים וסגל אקדמי של החוג לחינוך מיוחד

פעולה 11

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 09/05/2022	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	קהל יעד: סטודנטים ו/ת תלמידים ו/ת אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 200 משך הפעילות (בשעות): 3
---	---	---	---

תיאור הפעולה: הרצאה והסברה בנושא העולם הפסיכולוגי של הזוגיות האלימה

פעולה 12

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 23/05/2022 משך הפעילות (בשעות): 5	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: יום עיון והסברה: "אפס סובלנות לאלימות והטרדות מיניות"	קהל יעד: כלל המוסד מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	מספר משתתפים: 300 אחוז השתתפות: 60-79
---	---	---	--

תלונות

מספר התלונות במוסד:

תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל מנהלי	גילאי נילון: 45-54	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: תשאול מתלוננת. תשאול נילון. איסוף עדויות וצילומי התכתבויות. הגשת דיווח והמלצת הממונות לוועדה. קיום ועדה לגיבוש החלטת המוסד. המלצת הממונות והחלטת המוסד שבוצעה- סיום העסקת הנילון במכללת אורנים בכפוף לשימוע. תמיכה למתלוננת.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סגל מנהלי	גילאי נילון: 35-44	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתקדות במיניותו

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: תשאול מתלוננת. תשאול נילון. איסוף עדויות. הגשת דיווח והמלצת הממונות לוועדה. קיום ועדה לגיבוש החלטת המוסד. המלצת הממונות והחלטת המוסד-סיום העסקת הנילון במכללת אורנים בכפוף לשימוע. תמיכה למתלוננת

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 25-34	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון: 25-34	מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה; מתן ייעוץ למתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הפונה תיארה אירוע שאירע עם סטודנט שלא במסגרת המכללה ויש בו סבירות לאופי מיני. הסטודנטית הופנתה לדיקנית הסטודנטים, למרכז לנפגעות תקיפה מינית, היא קיבלה סיוע רגשי וכלכלי.

תלונה 4

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 35-44
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעדים/מהעדות; גביית עדות מהנלוו/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; תמיכה ולייווי למתלונן/נת; שיחת בירור עם הנלוו/נה; שיחת בירור עם המתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילוו/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: תשאול מתלוננת. תשאול נילון. איסוף עדויות. הגשת דיווח והמלצת הממונות לוועדה. קיום ועדה לגיבוש החלטת המוסד. השעיית הנילון בכפוף לשימוע. מתן תמיכה רגשית למתלוננת. הנילון הועבר לאגף עבודה אחר בו אין לו קשר עם סטודנטים וסטודנטיות. המתלוננת מקבלת תמיכה ולייווי.

תלונה 5

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילון: 25-34
מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: פנייה

משך טיפול כולל: שבוע

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד; מתן יעוץ למתלונן/נת; תמיכה ולייווי למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה:

החלטת המוסד: נזיפה/הזרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילוו/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הפונה תיארה אירוע שאירע עם סטודנט שלא במסגרת המכללה ויש בו סבירות לאופי מיני. הסטודנטית הופנתה לדיקנית הסטודנטים, למרכז לנפגעות תקיפה מינית, היא קיבלה סיוע רגשי בסיבסוד וכן סיוע אקדמי להקל בתקופת הבחינות.

מלל חופשי

ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות:
ביטחון וסביבה בטוחה ושיוויונית (לחברי סגל ולסטודנטים כאחד), דיאלוג פתוח בנושאי מגדר, מיניות ונושאים הקשורים להטרדות מיניות במכללה. בנוסף, שמירה על סודיות ופרטיות בטיפול, טיפוח הכבוד ויצירת אמן בתוך קהילת אורנים, טיפול יעיל, אכפתי ומהיר בכל הפניות.

2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות:

- מיקוד הפעילויות להעלאת המודעות סביב נושא הטרדות מיניות בצורה מכוונת (לחוגים והתמחויות/ סגל מנהל/ מרצים חדשים/ סטודנטים במעונות ועוד).
- חשיבות שיתוף פעולה עם אגודת סטודנטים והנציגים בתוכה.
- חשיבות שיתוף הפעולה עם משרד הדיקנט.
- חשיבות הפרסום הדיגיטלי על הפעילויות למיניהן ושיתוף פעולה עם אגף הפרסום והשייוק במכללה (אתר אורנים, עמוד הפייסבוק, מגזינים מקומיים, רדיו אורנים וכו').

- חשיבות קיום שיחות קבועות ושמירה על קשר עם ההנהלה, הדיקטיות וראשי חוגים.
- פרסום הפעילויות במעונות הסטודנטים.
- הרחבת מעגל השותפים שלנו במכללה (מרכז קשת, סיוע ותמיכה נפשית ושירותים פסיכולוגיים, רכזת מעורבות חברתית ויועצת אקדמית וחברתית לסטודנטים ערבים ועוד).
- חשיבות הנראות והנוכחות של הממונות במנעד אירועים במכללה לאורך כל שנת הלימודים.

3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים . אפשרויות בחירה :

- בנית תוכנית עבודה שנתית הכוללת תוכנית הסברה לחוגים השונים. חלק מפעילויות החינוך מגורמי חוץ וחלקם ממרצים במכללה.
- תקצוב פעילויות יחד עם שותפים (מעקב והקצאת תקציבים לתמיכה נפשית בשיתוף הדיקט).
- שינויים במרחב הציבורי (תאורה לילית בכל השבילים, שער המכללה ועוד).
- שיחות תקופתיות עם נציגי אגודת הסטודנטים בכדי לבנות תוכנית עבודה ולתת מענה לצרכי הסטודנטים.
- רכישת לומדה ללמידת החוק למניעת הטרדה מינית. השנה הלומדה תוסמך כפיילוט לסגל המנהלי והאקדמי ובשנה הבאה גם הסטודנטים.