



מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס
320571

סטטוס נשלח
21/02/2023

תאריך פתיחת טופס
21/02/2023

תאריך עדכון טופס
21/02/2023

פרטי המגיש

שם פרטי: ורד
תפקיד במוסד: סמנכ"ל

שם משפחה: רון
כתובת דוא"ל: vered@cts.org.il

טלפון נייד: 037653150

טלפון נייד: 0525401024

פרטי המוסד

שם המוסד: הנדסאים תל אביב 72298
תקציב: מתוקצב
מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 527
מספר הסטונדטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 284
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

סוג המוסד: מכללה טכנולוגית/מוסד המכשיר הנדסאים וטכנאים מוסמכים
שנת דיווח: 2022

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: ורד
תפקיד במוסד: סמנכ"ל
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שם משפחה: רון
כתובת דוא"ל: vered@cts.org.il
מס' שנים כאחראית: 1

טלפון נייד: 037653150
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון נייד: 0525401024

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

- ☒ מהות התפקיד
- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

- ☐ גוף ממשלתי
- ☒ אחר
- ליאור גל-כהן - תרבות למניעת אלימות מינית

שעות הכשרה: 16

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: שירי
תפקיד במוסד: מנהלת שיווק
אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מיניות

שם משפחה: אבן זרוב
כתובת דוא"ל: shiri@cts.org.il
מס' שנים כאחראית: 1

טלפון נייד: 037653190
שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

טלפון נייד: 0504095440

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

- ☒ מהות התפקיד
- ☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת
- ☒ דרכי מניעה
- ☒ אופן הטיפול בתלונות
- ☐ לא עברתי הכשרה

גורם מכשיר:

- ☐ גוף ממשלתי
- ☒ אחר
- ליאור גל-כהן - תרבות למניעת אלימות מינית

שעות הכשרה: 16

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 16

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 17/10/2021	סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי	קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות אחוז השתתפות:	מספר משתתפים: משך הפעילות (בשעות): 8760
תיאור הפעולה: פרסום תקנון למניעת הטרדה מינית במסגרת ערכה לסטודנט הכוללת את כלל התקונים של המכללה, עם פתיחת שנת הלימודים	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)		

2 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 11/05/2022	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים ות אחוז השתתפות: 0-19	מספר משתתפים: משך הפעילות (בשעות): 336
תיאור הפעולה: נשלח מייל לכלל הסטודנטים עם הנחיות למילוי הלומדה, הלומדה נמצאת המערכת הידועה.	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)		

3 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 15/05/2022 משך הפעילות (בשעות): 336	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל אקדמי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות: 0-19
תיאור הפעולה: נשלח מייל עם קישור ללומדה לסגל האקדמי של המכללה.			

4 פעולה

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 19/06/2022 משך הפעילות (בשעות): 336	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית	קהל יעד: סגל מנהלי מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	מספר משתתפים: אחוז השתתפות: 80-100
תיאור הפעולה: נשלח מייל עם לינק ללומדה לכלל העובדים במוסד			

תלונות

מספר התלונות במוסד: אין תלונות!

מלל חופשי

מכללת הנדסאים תל אביב מקדמת יצירת מקום עבודה בטוח ומכבד, ללא הטרדה ואפליה. אנו מחויבים לאפשר סביבת עבודה נעימה ובטוחה לכלל עובדי המכללה (סגל מנהלי ואקדמי), ומצפים מכלל העובדים להתייחס זה לזה ולקהל הסטודנטים בכבוד ובהגינות.

אנו מחויבים לאפשר סביבת למידה נעימה ובטוחה לכלל הסטודנטים במכללה ומצפים מהם להתייחס זה לזה בכבוד ובהגינות.

כחלק ממערך ההסברה למניעת הטרדה מינית על הסטודנטים והעובדים לעבור על "הלומדה למניעת הטרדה מינית" המסבירה מה היא הטרדה מינית, מתארת בפירוט את החוק והנהל על ידי הצגת מקרים ספציפיים מלווים בסרטונים.

אחוז המילוי היה מאד נמוך בקרב הסטודנטים והמרצים שקשה לנו יותר ליצור אצלם מחויבות לביצוע המשימה.

בקרב הסגל המנהלי היה אחוז מילוי גבוה, זה "קהל שבוי" שקל לנו יותר לחייב אותו במילוי הלומדה.

לקראת תשפ"ג עלינו לבצע חשיבה מחודשת לגבי רתימת הקהלים השונים לנושא.

לא היו לנו תלונות בשנת תשפ"ב.