



# מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

## הרשות לקידום מעמד האישה

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

<b>מספר</b>	<b>סטטוס</b>	<b>תאריך פתיחת</b>	<b>תאריך עדכון טופס</b>
<b>טופס</b>	חדש	11/09/2019 <b>טופס</b>	11/09/2019
30483			

פרטי המגיש			
שם פרטי: אסתר	שם משפחה: פריאל	מספר זהות:	טלפון נייד:
		51112878	0502029610
תפקיד במוסד: פרופ'		כתובת דוא"ל: priel@bgu.ac.il (mailto:priel@bgu.ac.il)	
מרצה וראש מעבדת מחקר. הנציבה המרכזת למניעת הטרדה מינית			

פרטי המוסד	
שם המוסד: אוניברסיטת בן גוריון	סוג המוסד: אוניברסיטה
תקציב: מתוקצב	שנת דיווח: 2018
מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 18000	

**פרטי הממונים במוסד****פרטי ממונה 1**פרטים אישיים

שם פרטי: אסתר

שם משפחה: פריאל

מספר זהות: 51112878

טלפון ניח:

טלפון נייד:

0502029610

תפקיד במוסד: פרופ'

מרצה וראש מעבדת

מחקר. הנציבה

המרכזת למניעת

הטרדה מינית

כתובת דוא"ל:

priel@bgu.ac.il

אחריות: נציב/ה

מניעת הטרדות מיניות

שיוך במוסד: איש/ת

סגל אקדמי

מס' שנים כאחראית:

8

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק

והתקנות

☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול

בתלונות

☐ לא עברתי הכשרה☐ אחר

גורם מכשיר:

☒ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☒ אחר

המרכז הישראלי

לכבוד האדם וחירותו-

אורית קמיר

שעות הכשרה: 24

שעות הכשרה בסמוך

למינוי: 18

**פרטי ממונה 2**פרטים אישיים

שם פרטי: לימור

שם משפחה: עזראי

מספר זהות: 29450244

טלפון ניח:

טלפון נייד:

0525793096

תפקיד במוסד: רמ"ן

הפקולטה למדעי

הטבע

כתובת דוא"ל:

lazrai@bgu.ac.il

אחריות: נציב/ה

מניעת הטרדות מיניות

שיוך במוסד: איש/ת

מנהלה

מס' שנים כאחראית:

2

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד☒ הכרת החוק

והתקנות

☒ דרכי מניעה☒ אופן הטיפול

בתלונות

גורם מכשיר:

☒ איגוד מרכזי סיוע☐ מל"ג☐ גוף ממשלתי☐ אחר

שעות הכשרה: 24

שעות הכשרה בסמוך

למינוי: 24

☐ לא עברתי הכשרה

☐ אחר

### פרטי ממונה 3

#### פרטים אישיים

שם פרטי: נורית

שם משפחה:

נובולנסקי

מספר זהות:

55417596

טלפון ניח:

טלפון נייד:

0524615389

שיוך במוסד: איש/ת

מנהלה

מס' שנים כאחראית:

4

כתובת דוא"ל:

nuritnov@bgu.ac.il

אחריות: סגן/ית

ממונה על מניעת

הטרדות מיניות

תפקיד במוסד: עוזרת

מחקר קמפוס שדה

בוקר

#### הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☒ מהות התפקיד

☒ הכרת החוק

והתקנות

☒ דרכי מניעה

☒ אופן הטיפול

בתלונות

☒ לא עברתי הכשרה

☐ אחר

גורם מכשיר:

☒ איגוד מרכזי סיוע

☐ מל"ג

☐ גוף ממשלתי

☐ אחר

שעות הכשרה: 24

שעות הכשרה בסמוך

למינוי: 24

### פרטי ממונה 4

#### פרטים אישיים

שם פרטי: דיאנה

שם משפחה: שמיר-

סגל

מספר זהות:

40171571

טלפון ניח:

טלפון נייד:

0502029606

שיוך במוסד: איש/ת

מנהלה

מס' שנים כאחראית:

כתובת דוא"ל:

shamirse@bgu.ac.il

אחריות: סגן/ית

ממונה על מניעת

הטרדות מיניות

תפקיד במוסד: ממונה

משאבי אנוש קמפוס

אילת

#### הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☐ מהות התפקיד

☐ הכרת החוק

והתקנות

☐ דרכי מניעה

גורם מכשיר:

☐ איגוד מרכזי סיוע

☐ מל"ג

☐ גוף ממשלתי

☐ אחר

שעות הכשרה: 0

שעות הכשרה בסמוך

למינוי: 0

אופן הטיפול ☐

בתלונות

לא עברתי הכשרה ☒

אחר ☒

מינוי חדש פחות

משנה. תעבור הכשרה

בהקדם

## פעולות הדברה והסברה

### מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

**פעולה 1**

פרטי הפעולה	תאריך הפעולה:	סוג הפעולה: הדרכה	קהל יעד: כל	מספר משתתפים:
01/10/2018	דיגיטלית		הסטודנטים במוסד, בכל התארים ובכל הפקולטות חייבים ללמוד קורס בנושא מניעת הטרדה מינית הניתן בצורת "לומדה ממוחשבת". הסטודנט נבחן בסוף "הלומדה" וחייב לענות נכון על 100% מהשאלות. סטודנט שלא מבצע את הלומדה ננקטים נגדו סנקציות מנהלתיות. לסטודנטים הזרים	7000
<b>משך הפעילות (בשעות): 2</b>				
<b>תיאור הפעולה: כל</b>				
הסטודנטים במוסד, בכל התארים ובכל הפקולטות חייבים ללמוד קורס בנושא מניעת הטרדה מינית הניתן בצורת "לומדה ממוחשבת". הסטודנט נבחן בסוף "הלומדה" וחייב לענות נכון על 100% מהשאלות. סטודנט שלא מבצע את הלומדה ננקטים נגדו סנקציות מנהלתיות. לסטודנטים הזרים				
<b>מבצע/ת הפעילות:</b>				
גורם פנימי (ממונה, אחר)				
<b>אחוז השתתפות: 100</b>				

**פעולה 2**

פרטי הפעולה	תאריך הפעולה:	סוג הפעולה: הרצאה	קהל יעד: הרצאת	מספר משתתפים:
27/12/2018	פרונטלית		רענון בנושא של מניעת הטרדה מינית ניתן לסגל המנהלי והטכני של אגפי הכספים, תפעול שיטות וארגון . הרצאה פרונטלית על ידי עו"ד תמי מונד היועצת המשפטית של האוניברסיטה ודיון בסוף ההרצאה בהשתתפות הנציבה המרכזת פרופ' אסתר פריאל	153
<b>משך הפעילות (בשעות): 2</b>				
<b>תיאור הפעולה:</b>				
הרצאת רענון בנושא של מניעת הטרדה מינית ניתן לסגל המנהלי והטכני של אגפי הכספים, תפעול שיטות וארגון . הרצאה פרונטלית על ידי עו"ד תמי מונד היועצת המשפטית של				

האוניברסיטה ודיון  
בסוף ההרצאה  
בהשתתפות הנציבה  
המרכזת פרופ' אסתר  
פריאל

אחוז השתתפות: 90

מבצע/ת הפעילות:  
גורם פנימי (ממונה,  
אחר)

### פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה:

22/01/2019

סוג הפעולה: הרצאה

פרונטלית

קהל יעד: הרצאה

פרונטלית ודיון בנושא

של מניעת הטרדה

מינית ניתן במועצת

הפקולטה למדעי

הבריאות (סגל אקדמי)

על ידי עו"ד תמי מונד

והנציבה המרכזת

פרופ' אסתר פריאל

מספר משתתפים:

340

משך הפעילות

(בשעות): 2

תיאור הפעולה:

הרצאה פרונטלית ודיון

בנושא של מניעת

הטרדה מינית ניתן

במועצת הפקולטה

למדעי הבריאות (סגל

אקדמי) על ידי עו"ד

תמי מונד והנציבה

המרכזת פרופ' אסתר

פריאל

אחוז השתתפות: 60

מבצע/ת הפעילות:

גורם פנימי (ממונה,  
אחר)

### פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה:

07/04/2019

סוג הפעולה: הרצאה

פרונטלית

קהל יעד: הרצאת

רענון בנושא של מניעת

הטרדה מינית ודיון

בסוף ההרצאה ניתן על

ידי עו"ד אלמוג סלע

לעובדים המנהליים

בקמפוס אילת.

מספר משתתפים: 31

משך הפעילות

(בשעות): 1

תיאור הפעולה:

הרצאת רענון בנושא

של מניעת הטרדה

מינית ודיון בסוף

ההרצאה ניתן על ידי

עו"ד אלמוג סלע

לעובדים המנהליים  
בקמפוס אילת.

אחוז השתתפות: 87

מבצע/ת הפעילות:  
גורם פנימי (ממונה,  
אחר)

## פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה:  
18/07/2019

סוג הפעולה: הרצאה  
פרונטלית

קהל יעד: הרצאת  
רענון בנושא של מניעת  
הטרדה מינית ניתן  
לכלל העובדים  
בקמפוס שדה בוקר על  
ידי עו"ד תמי מונד  
ובהשתתפות סגנית  
הנציבה למניעת  
הטרדה מינית בקמפוס  
שדה בוקר נורית  
נובופלנסקי.

מספר משתתפים:  
167  
משך הפעילות  
(בשעות): 2  
תיאור הפעולה:  
הרצאת רענון בנושא  
של מניעת הטרדה  
מינית ניתן לכלל  
העובדים בקמפוס  
שדה בוקר על ידי  
עו"ד תמי מונד  
ובהשתתפות סגנית  
הנציבה למניעת  
הטרדה מינית בקמפוס  
שדה בוקר נורית  
נובופלנסקי.

אחוז השתתפות: 61

מבצע/ת הפעילות:  
גורם פנימי (ממונה,  
אחר)



**תלונות**

**מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:**

**תלונה 1****סוג התלונה:** תלונה שהוגשה

לאחראי

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית**גילאי המתלונן/ת:****מין של המתלונן/ת:**

18-24

זכר

**נילון:** סגל אקדמאי**גילאי נילון:** 45-54**מין הנילון:** זכר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** שליחת מסרים והצעות בעלי קונוטציה מינית בוואטסאפ**מועד הגשת התלונה:****מועד סיום טיפול:** 13/02/2019

26/11/2018

**אופן הטיפול:** איסוף חומר הקשור לתלונה, בירור עם הנילון. על אף שהסטודנט לא רצה להגיש תלונה האוניברסיטה החליטה להעמיד את הנילון לדין משמעתי בגלל מצב של יחסי מרות וחומרת העבירה**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת**החלטת הגוף המשמעתי:**

הרשעה

הטרדה

**שירותי סיוע:** לא היה צורך בשירותי הסיוע. בזמן בירור התלונה הסטודנט סיים את לימודיו ונמצא בחו"ל**פרטים נוספים והערות:** הנילון הורשע על פי הודעתו. ננזף וקיבל קנס כספי גבוה לטובת הטיפול בהטרדות מיניות באוניברסיטה**תלונה 2****סוג התלונה:** פניה**מתלונן/ת:** סגל מנהלי**גילאי המתלונן/ת:****מין של המתלונן/ת:**

35-44

נקבה

**נילון:** סגל אקדמאי**גילאי נילון:** 45-54**מין הנילון:** זכר**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מתלוננת שלפני כ-10 שנים הנילון התנכל לה בעקבות סיום מערכת יחסים אינטימיים בהסכמה כאשר היו ביניהם אז מצב של יחסי מרות. לא מעוניינת להגיש תלונה באופן רשמי.**מועד הגשת התלונה:****מועד סיום טיפול:** 10/12/2018

25/10/2018

**אופן הטיפול:** הנילון נמצא בשבתון בחו"ל. נוצר קשר טלפוני. נמסרה לו מהות התלונה ונגבתה ממנו עדות. נאספו מסמכים רלוונטיים לתלונה.**המלצת אחראי:** לא נעשתה**החלטת הגוף המשמעתי:**

הליך אחר (יש לפרט בהערות

עבירת הטרדה

מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך.**פרטים נוספים והערות:** לא הייתה התנכלות. לכן לא הייתה העמדה דין משמעתי.

**תלונה 3**

סוג התלונה: פניה

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון: 18-24	מין הנילון: נקבה

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** לאחר מסיבה ישנה אצל חברה. החבר של חברתה ביצע בה מעשים מגונים.

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול: 21/01/2019  
03/01/2019

**אופן הטיפול:** האירוע לא התרחש בין כתלי האוניברסיטה או במתקניה או מטעמה. הופנתה להגיש תלונה במשטרה אך סירבה. היתה נסערת הופנתה לסעד נפשי בדיקנט הסטודנטים. מעקב- קיבלה טיפול בדיקנט הסטודנטים

המלצת אחראי: נעשתה עבירת החלטת הגוף המשמעתי : הליך אחר (יש לפרט בהערות מטרה)

**שירותי סיוע:** מספר מפגשים עם העובדת הסוציאלית. הסטודנטית מרוצה מהטיפול.

**פרטים נוספים והערות:** האירוע לא התרחש בין כתלי האוניברסיטה במתקניה או מטעמה. אין סמכות לנציבה. הופנתה להגיש תלונה במשטרה. קיבלה סעד נפשי.

**תלונה 4**

סוג התלונה: פניה

מתלונן/ת: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: 18-24	מין של המתלונן/ת: נקבה
נילון: סטודנט/ית	גילאי נילון: 18-24	מין הנילון: זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** שלח לה מסרונים עם תכנים אינטימיים ומיניים הקשורים ליחסיו עם חברתו. התקשר בשעות מאוחרות בלילה. לא מעוניינת להגיש תלונה אבל מבקשת שהנציבה תשוחח איתו שיפסיק להטרדה.

מועד הגשת התלונה: מועד סיום טיפול: 30/12/2018  
27/12/2018

**אופן הטיפול:** הסטודנט זומן לשיחה עם הנציבה. נגבתה עדותו. הוא הוזהר לא ליצור קשר עם המתלוננת בשום דרך ולא להטרידה. חתם על התחייבות כזאת אצל הנציבה. הסטודנטית עודכנה. נעשה מעקב ואכן הופסקה ההטרדה.

המלצת אחראי: נעשתה עבירת החלטת הגוף המשמעתי : הליך אחר (יש לפרט בהערות מטרה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך

**פרטים נוספים והערות:** לא הוגשה תלונה. אבל נעשה בירור עם הנילון אשר הוזכר על ידי הנציבה. ההטרדה הופסקה.

**תלונה 5**

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה

לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי נילון:</b> 45-54	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** המרצה אמר לסטודנטית משפטים בעלי קונוטציה מינית שמאוד פגעו בה וביישו אותה

**מועד הגשת התלונה:** 14/03/2019  
**מועד סיום טיפול:** 25/03/2019

**אופן הטיפול:** הנילון זומן לשיחה עם הנציבה ונגבתה עדותו. זומנו עדים שנכחו באירוע ונגבתה עדותם. הנילון והעדים אישרו את עדותם בחתימתם.

**המלצת אחראי:** לא נעשתה  
**החלטת הגוף המשמעת:** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך

**פרטים נוספים והערות:** הבירור העלה שהייתה אי הבנה ושהמשפטים שנאמרו לא היו בקונוטציה מינית ולא הייתה הטרדה מינית. על אף זאת הוזכר המרצה להקפיד על אופן התבטאויותיו בעיקר ביחסי מרות.

**תלונה 6**

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה

לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סגל	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 25-34	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי נילון:</b> 45-54	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** מתרגלת מתלוננת שבישיבה עם הנילון בעל תפקיד אקדמי בכיר נאמרו לה משפטים בעלי קונוטציה מינית שפגעו בה והשפילו אותה.

**מועד הגשת התלונה:** 24/02/2019  
**מועד סיום טיפול:** 25/03/2019

**אופן הטיפול:** נגבתה תלונתה של המתרגלת. הנילון זומן לשיחה ניגבתה עדותו. עדים לאירוע זומנו לשיחה ונגבתה עדותם. כל העדים והנילון חתמו על עדותם.

**המלצת אחראי:** לא נעשתה עבירת הטרדה

**החלטת הגוף המשמעתי :** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך.

**פרטים נוספים והערות:** הבירור העלה שההקשרים בהם נאמרו המשפטים והמילים שיוחסו לנילון אינם מצביעים על הטרדה מינית. על אף זאת הוזכר הנילון על ידי מכתב מהנשיא לנקוט במשנה זהירות בהתבטאויותיו עם עובדים וסטודנטים ועם הכפופים לו. כמו כן התבקש לכתוב מכתב התנצלות למתלוננת.

## תלונה 7

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי נילון:</b> 55-64	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** בזמן ההרצאות התבטאויות בעלות קונטציה מינית

**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול: 31/12/2018  
07/11/2018

**אופן הטיפול:** גביית עדותם של סטודנטים שנכחו בשיעורים. זימון המרצה לשיחה וגביית עדותו.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת הטרדה

**החלטת הגוף המשמעתי :** הליך אחר (יש לפרט בהערות מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך

**פרטים נוספים והערות:** הנילון זומן לשימוע לפני פטורין. החליט להגיש את התפטרותו לפני עריכת השימוע.

## תלונה 8

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)	<b>גילאי נילון:</b> 45-54	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** בזמן אירועי יום הסטודנט בשוק הבדואי הטרדה מינית- מעשה מגונה על ידי אדם שנכח במקום. באירועי יום הסטודנט בברכה ראתה את האדם שהתלוננה נגדו בפעם קודמת ומאוד פחדה.

**מועד סיום טיפול:** 10/06/2019

**מועד הגשת התלונה:**

03/06/2019

**אופן הטיפול:** האירוע לא היה מטעם האוניברסיטה. על אף זאת הסטודנטית נשלחה למחלקת הביטחון על מנת שינסו לזהות ולאחר את האדם. ממחלקת הביטחון טענו שלא ניתן לזהותו. הסטודנטית היתה מאוד חרדה ומפוחדת לכן נשלחה לקבלת סעד נפשי בדיקנט הסטודנטים

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת  
**החלטת הגוף המשמעי:**  
 הליך אחר (יש לפרט בהערות  
 מטה)

**שירותי סיוע:** הסטודנטית נפגשה עם העובדת הסוציאלית והוחלט לאפשר לה מספר פגישות עם הפסיכולוגית והעובדת הסוציאלית. נעשה מעקב- הסטודנטית נפגשה מס פעמים עם העו"ס. נשלח דו"ח טיפול.

**פרטים נוספים והערות:** לא היה הליך משמעי משום שעושה העבירה לא זוהה. הנילון האחר גם הוא איננו קשור לאוניברסיטה והוגשה בזמנו תלונה נגדו במשטרה. הורחק ממתקני עמותת מרכז הספורט ( לא באחריות האוניברסיטה). על אף זאת נשלחה הסטודנטית לקבלת סעד נפשי באוניברסיטה .

**תלונה 9****סוג התלונה:** פניה

<b>מתלונן/ת:</b> סגל	<b>גילאי המתלונן/ת:</b>	<b>מין של המתלונן/ת:</b>
אקדמאי	25-34	נקבה
<b>נילון:</b> סגל אקדמאי	<b>גילאי נילון:</b> 35-44	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** הצעות חוזרות למפגשים רומנטיים (כוס קפה וכד') של פרופ' באוניברסיטה למתרגלת דוקטורנטית על אף שסירבה בתוקף להצעות אלה. מבקשת לא להגיש תלונה רשמית אלא שהנציבה תשוחח עם הנילון ותזהירו.

**מועד הגשת התלונה:**  
 18/06/2019  
**מועד סיום טיפול:** 24/06/2019

**אופן הטיפול:** הנילון נקרא לשיחת בירור. לא הכחיש את האירוע. הוסבר לו שוב החוק והמנהל למניעת הטרדה מינית. ביקש להעביר את התנצלותו למתלוננת. הנילון הוזרז על ידי הנציבה לא ליצור שום קשר בכל דרך שהיא עם המתלוננת והוא חתם בפני הנציבה על התחייבות זאת. הועבר דיווח למתלוננת אשר הביעה את שביעות רצונה מהטיפול.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת  
**החלטת הגוף המשמעי:**  
 הליך אחר (יש לפרט בהערות  
 מטה)

**שירותי סיוע:** לא היה צורך

**פרטים נוספים והערות:** לא הוגשה תלונה רשמית ולכן לא ניתן לעשות תהליך משמעי. על אף זאת הנילון הוזרז לא ליצור שום קשר עם המתלוננת ואישר התחייבות זאת בחתימתו. מעקב מאוחר יותר - הופסקה ההטרדה.

**תלונה 10****סוג התלונה:** תלונה שהוגשה

לאחראי

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית**גילאי המתלונן/ת:****מין של המתלונן/ת:**

18-24

נקבה

**גילאי ניילון:** +65**מין הניילון:** זכר**ניילון:** עובד/ת חוץ

(קבלן, מרצה אורח)

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** ברחבי הקמפוס ניגש אליה אדם מאוד מבוגר שוחח איתה ואחר כך חיבק

ונישק אותה.

**מועד הגשת התלונה:****מועד סיום טיפול:** 10/09/2019

30/06/2019

**אופן הטיפול:** נשלחה למחלקת הביטחון לזיהוי האדם. מחלקת הביטחון איתרה את הניילון. אדם מבוגר בן 93 עובר באופן קבוע דרך האוניברסיטה. נשלח צילום תעודת הזהות עם תמונתו לנציבה. הסטודנטית זיהתה בוודאות את האדם. הופנתה להגיש תלונה למשטרה בליווי של הרכזת לשוויון מגדרי מאגודת הסטודנטים. הסטודנטית יחד עם הוריה הגישו תלונה במשטרה ואת פרטי הניילון. האירוע עדיין בטיפול המשטרה.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת**החלטת הגוף המשמעתי:**

הליך אחר (יש לפרט בהערות

הטרדה

מטה)

**שירותי סיוע:** הסטודנטית טענה שאין צורך בסעד נפשי. רכזת לשוויון מגדרי מאגודת הסטודנטים התבקשה ללוותה למשטרה.

**פרטים נוספים והערות:** הניילון איננו קשור לאוניברסיטה. הוגשה תלונה במשטרה והאירוע בטיפול.

**תלונה 11****סוג התלונה:** תלונה שהוגשה

לאחראי

**מתלונן/ת:** סטודנט/ית**גילאי המתלונן/ת:****מין של המתלונן/ת:**

18-24

זכר

**גילאי ניילון:** 25-34**מין הניילון:** זכר**ניילון:** עובד/ת חוץ

(קבלן, מרצה אורח)

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** המרצה בקורס השתמש בביטויים סקסיסטיים כלפי הסטודנט**מועד הגשת התלונה:****מועד סיום טיפול:** 07/03/2019

07/02/2019

**אופן הטיפול:** הסטודנט שלח מכתב תלונה לנציבות ובו הוא מתאר את הביטויים בהם השתמש המרצה בקורס כלפיו. בבירור הסתבר שהקורס לא שייך לאוניברסיטה אלא האוניברסיטה השכירה את האולם למקום העבודה של הסטודנט והקורס הוא במסגרת מקום העבודה. הומלץ לסטודנט להגיש תלונה על הטרדה מינית כנגד המרצה במקום עבודתו.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת  
הטרדה

**החלטת הגוף המשמעותי:**  
הליך אחר (יש לפרט בהערות  
מטה)

**שירותי סיוע:** אין צורך

**פרטים נוספים והערות:** הנילון איננו קשור לאוניברסיטה. האירוע לא התרחש באחריות האוניברסיטה או מטעמה אלא מטעם מקום העבודה של הסטודנט.

## תלונה 12

**סוג התלונה:** פניה

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24	<b>מין של המתלונן/ת:</b> נקבה
<b>נילון:</b> עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)	<b>גילאי נילון:</b> 25-34	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנטית פנתה לממונה וסיפרה שנאנסה בסופ"ש בבילוי. פנתה למסל"ן בעיר שבה קרה האירוע ונענתה שיש תור לעוד חודשיים.

**מועד הגשת התלונה:** מועד סיום טיפול: 29/05/2019  
21/05/2019

**אופן הטיפול:** האירוע לא בסמכות האוניברסיטה. הופנתה להגשת תלונה במשטרה. הופנתה לקבלת סעד נפשי בדיקנט הסטודנטים באילת שיש להם קשר לשירות הפסיכולוגי.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת  
הטרדה

**החלטת הגוף המשמעותי:**  
הליך אחר (יש לפרט בהערות  
מטה)

**שירותי סיוע:** דיקנט הסטודנטים והשירות הפסיכולוגי באילת.

**פרטים נוספים והערות:** האירוע לא קשור לאוניברסיטה. הופנתה להגשת תלונה במשטרה ולקבלת סעד נפשי.

## תלונה 13

**סוג התלונה:** תלונה שהוגשה  
לאחראי

<b>מתלונן/ת:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי המתלונן/ת:</b> 18-24	<b>מין של המתלונן/ת:</b> זכר
<b>נילון:</b> סטודנט/ית	<b>גילאי נילון:</b> 18-24	<b>מין הנילון:</b> זכר

**מהות התלונה ופירוט המקרה:** סטודנט הומוסקסואל נגיעות בסטודנט אחר, שותף לחדר ללא הסכמתו.

**מועד סיום טיפול:** 05/08/2019



**מועד הגשת התלונה:**

16/07/2019

**אופן הטיפול:** התלונה הועברה לנציבות. סטודנט זר במסגרת קורסי קיץ בינלאומיים התלונן שחבר לחדר הצהיר שהוא הומוסקסואל ונגע בו בזמן שישן ללא הסכמתו. תלונתו נגבתה על ידי אחראים על קורסי הקיץ. נגבתה עדות מהסטודנט הנילון גם על ידי אחראים על קורסי הקיץ. המידע הועבר לנציבות. הסטודנט המתלונן סירב להגיע לנציבה וחתם על מכתב בו הוא מושך את תלונתו. מיד לאחר התלונה הועבר המתלונן על פי בקשתו לחדר אחר. הסטודנטים חזרו למקום מוצאם.

**המלצת אחראי:** נעשתה עבירת **החלטת הגוף המשמעת:**  
הטרדה  
הליך אחר (יש לפרט בהערות  
מטה)

**שירותי סיוע:** המחלקה לקשרי חוץ - טיפול בסטודנטים זרים. .

**פרטים נוספים והערות:** הסטודנט סירב להגיש תלונה אצל הנציבה וחתם על מכתב בו הוא מושך את תלונתו מרצונו החופשי. הסטודנטים- המתלונן והנילון סיימו את קורס הקיץ וחזרו לארצם.