



**הכנסת**  
**הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי**

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/  
משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כלליים:**

**שם המוסד :** המכללה האקדמית תל חי

**מועד הגשת הדוח :** חודש דצמבר 2019

**הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ט**

**מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח :**  
3500

**מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם : שתיים.**

**ד"ר מאיה פלד אברם- סגל אקדמי**

**שולי ספיר- סגל מנהלי**

**האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של 18 שעות**

**על ידי קורס במרכז הסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית**

**פירוט עיקרי ההשתלמות : היכרות עם החוק למניעת הטרדה מינית**

**התייחסות למקרים במוסדות וארגונים. סימולציות**

**תפקיד הממונה בארגון**

**אופני טיפול במקרה/ בתלונה**



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

1. לומדה
2. הצגה -המציגה מקרה של הטרדה מינית והתייחסות בדיון לאחריה
3. קבוצת דיון בהובלת מרצה באקדמיה- המשלבת שיח על מחקר בנושא מתלוננות וליווי שלהן באקדמיה. נפגשו 8 פעמים לאורך השנה.
4. שליחת מכתבי עדכון לסגלים- 2 בשנה.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :

1. הצגה- המציגה מקרה של הטרדה מינית והתייחסות בדיון לאחריה.
2. דוכני הסברה ביום האלימות כלפי נשים
3. הרצאות בסגנון טד- מרצים/מרצות בנושא הטרדות מיניות באקדמיה
4. סדנא- בנושא מיניות בטוחה
5. סדנא בנושא הטרדות מיניות בשילוב הדרכה בקרב מגע
6. הרצאות לכל צוותי אגודת הסטודנטים
7. ליווי תא לשוויון מגדרי- הפועל במכללה בקרב סטודנטים וסגלים גם בנושא מניעת הטרדות מיניות.
8. לומדה לכל הסטודנטים

(\*\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

לומדה \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

#### תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_\_\_\_\_7\_\_\_\_\_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_6\_\_\_\_\_

#### פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים – שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת
סטודנט- מרצה	תלונה (לא רשמית) על שיח לא מכבד בהקשר מיני	16/12/2018	16/1/2019	הסטודנטית דיווחה כי היחס השתפר והמרצה התנצל בפניה	המקרה נסגר ללא צורך בטיפול		
סטודנטית- עובד סגל מנהלי	תלונה על שיח לא מכבד בהקשר מיני	22/1/2019	22/1/2019	פגישה עם סטודנטית שהודיעה על פרישתה מהלימודים ובמקביל ביקשה לעדכן על שיח לא הולם שקיבלה מעובד מנהלי, בהקשר	שיחה עם העובד המנהלי, שהכחיש את אופי ההתנהגות ושיוחס אליו.	רענון נהלי התנהגות עם העובד והערה בתיק האישי שלו	



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

			מיני. בירור עם העובד המנהלי				
	שיחת בירור בהנהלת המכללה עם איש הסגל והכנסת הערה לתיקו האישי. (איש הסגל התחייב לטיפול והנחייה מקצועיים בכדי לשפר את התנהלותו בהמשך	איש הסגל נמצא אשם בהתנהגו ת שאינה נאותה. לא נמצא אשם במגע פיזי.	פגישה עם המתלוננת, פגישה עם איש הסגל, שיחות עם סטודנטיות שקיבלו ממנו שירות וטענו ליחס לא הולם בהקשר מיני, אך לא התלוננו באופן רשמי.	5/9/2019	20/8/2019	מפגש עם עובד סגל מנהלי, לקבל שירות המיועד לסטודנט ים. המפגש היה בעל תכנים אישיים וחשש למגע פיזי	סטודנטיות - עובד סגל מנהלי
	הסטודנטי ת המטרידה נותנה לשנת לימודים נוספת. צוות היחידה הפנה אותה לטיפול רגשי ומבצע מפגשים קבועים איתה.	האירוע התרחש סמוך לסוף השנה והסטודנ טית המוטרד ת החליטה לסיים את לימודיה ולא להתלונן באופן רשמי לממונה.	הבירור נעשה ביחידת חוץ של המכללה וטופלה ע"י מנהל היחידה, שעדכן לאחר טיפול את הממונה.	3/10/2019	25/9/2019	סטודנטי ת מטרידה סטודנטי ת בהודעות sms בעלות הקשר מיני.	סטודנטית- סטודנטית
המשטרה עדכנה כי האזרח נלקח למעצר עקב תלונות הסטודנטי ת ומקרים קודמים שיוחסו לו.			הממונה ליוותה את הסטודנטית לתחנת המשטרה, לבקשתה במטרה להגיש תלונה על האזרח. הממונה נדרשה לתת עדות לדיווח	20/5/2019	19/5/2019	סטודנטי ת מעדכנת כי לקחה טרמפ עם אדם שנגע בה בניגוד לרצונה. פרסמה פוסט בפייסבוק ועודכנה	סטודנטית- אזרח



## הכנסת

### הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

			של הסטודנטית			כי סטודנטיו ת רבות נוצלו על ידו.	
		אחרי יומיים מהשיח ה עם הממונה המתלוננ ת הודיעה שלא תגיש תלונה רשמית ושבחה לשלוח מכתב לסטודנ טית האחרת.	ביקשה להתייעץ ולא להתלונן. הממונה הסבירה שכדאי שתגיש תלונה פורמלית והסטודנטית ביקשה כרגע להתמודד לבד.	7/7/201 9	5/7/201 9	התבטאוי ות מילוליות ופיזיות באופן מיני שאינו מותאם ואינו בהסכמה.	סטודנטית- סטודנטית
			המרצה לא רצתה לחשוף את שמות הסטודנטים המעורבים ואחרי בדיקה נוספת עידכנה כי הסטודנטית לא מעוניינת להתלונן באופן רשמי אצל הממונה	1/7/201 9	1/7/201 9	מרצה התייעצה בנוגע לסטודנט ית שהורד ה עי סטודנט בשיחות טלפון	סטודנט- סטודנטית

### הערות ותוספות:

---

---

---

---

---