המשרד המשרד שוויון חברתי מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי מספר טופס

פרטי המגיש

הרשות לקידום מעמד האישה 14/11/2021 <u>תאריך עדכון טופס</u> **סטטוס** נשלח **תאריך פתיחת טופס** 14/11/2021 308280

טלפון נייח: 046653735 שם משפחה: רוכברג טלפון נייד: 0506391120 **שם פרטי:** עירית iritr@kinneret.ac.il כתובת דוא"ל: תפקיד במוסד: יועצת מכינות שם המוסד: המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן

שנת דיווח: 2020 **תקציב:** מתוקצב מספר הסטונדטים/ות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 2300 פרטי הממונים במוסד

פרטי ממונה 1 <u>פרטים אישיים</u> מספר זהות: 24306292 iritr@kinneret.ac.ii **כתובת דוא"ל**: שם משפחה: רוכברג תפקיד במוסד: יועצת מכינות טלפון נייח: 046653735 **שם פרטי:** עירית **טלפון נייד:** 0506391120 אחריות: ממונה על מניעת הטרדות מס' שנים כאחראית: 4 שיוך במוסד: איש/ת מנהלה הכשרות שעות הכשרה בסמוך למינוי: 20 עיקרי ההכשרות: על מהות התפקיד √ גוף ממשלתי 🏻 . והסדרי החוק, התקנות והסדרי √ דרכי מניעה 🗸 לא עברתי הכשרה 🗀 פרטי ממונה 2 <u>פרטים אישיים</u> **שם פרטי:** יפעת **טלפון נייד:** 0544351058 :טלפון נייח מספר זהות: 40189961 מספו וווות: acrissed - יחות: כתובת דוא"ל: leviyif@gmail.com מס' שנים כאחראית: 2 . אחריות: ממונה על מניעת הטרדות שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי <u>הכשרות</u> עיקרי ההכשרות: ☑ מהות התפקיד גורם מכשיר: הוף ממשלתי ור אחר ⊡ 🦾 הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת דרכי מניעה ☑ מכון דניאל (בית של יעוץ ופ``א) וליאור גל-כהן (תרבות למניעת אלימות מינית) אופן הטיפול בתלונות √ברתי הכשרה עברתי הכשרה עברתי

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד: פעולה 1 <u>פרטי הפעולה</u> פרטי רופעולרו תאריך הפעולה: 03/01/2021 משך הפעילות (בשעות): 0.5 קהל יעד: סגל מנהלי סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית סוג הפעולה: הרצאה פרונטליונ תיאור הפעולה: הרצאה בנושא החוק למניעת הטרדה מינית -הועברה ע``י עו``ד שיר אל נקדימון. . ההרצאה הועברה בזום בשל תקופת

פעולה 2 <u>פרטי הפעולה</u> קהל יעד: סגל אקדמאי מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני תאריך הפעולה: 16/02/2021 משך הפעילות (בשעות): 0.5 סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תיאור הפעולה: הסגל האקדמי עבר הדרכה באמצעות לומדה העוסקת בחוק למניעת הטרדה מינית (לומדה אשר פותחה ע``י האקדמית אונו שבסופה הם נדרשים לעבור בחינה).

פעולה 3 פרטי הפעולה מספר משתתפים: 325 קהל יעד: סטודנטים/תלמידים סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית תאריך הפעולה: 16/02/2021 סוג הפעולה: החדכור גיסו אנר תיאור הפעולה: הסטודנטים עברו הדרכה באמצעות לומדה העוסקת בחוק למניעת הטרדה מינית (לומדה אשר פותחה ע``י האקדמית אונו שבסופה הם נדרשים לעבור בחינה).

פעולה 4 <u>פרטי הפעולה</u> בויט הופעולה: 25/11/2020 משך הפעילות (בשעות): 0.5 מספר משתתפים: קהל יעד: כלל המוסד סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי קרא יפו כלי דומוסו מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) תיאור הפעולה: • ביום המאבק תיאור הפעולה: • ביום המאבק הבינלאומי למניעת אלימות נגד נשים (25.11.2020) – פרסום פרוספקט הסברה בנושא (באמצעות המייל, הסברה בנושא (באמצעות המייל, לכלל באי המוסד), תוך התייחסות לחשיבות קידום שוויון מגדרי ותיאור תפקיד הממונות למניעת הטרדה מינית במכללה • לאורך כל השנה-פרסום התקנון למניעת

<u>פעולה 5</u> <u>פרטי הפעולה</u> קהל יעד: כלל המוסד סוג הפעולה: פרסום לא דיגיטלי תאריך הפעולה: 01/10/2020 סוג הפעת ה. פו טום לא דיגיטלי תיאור הפעולה: לאורך כל השנהי פרסום פוסטרים עם עיקרי התקנון ותפקיד הממונות על גבי לוחות מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר) משך הפעילות (בשעות): 0.5 המודעות ושרותי המכללה • פרק העוסק בנושא באוגדן קליטת עובד חדש.

תלונות מספר התלונות במוסד:

> מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת המומוקות: מתלובן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 18-24 נילון: סגל אקדמאי גילאי נילון: 55-64 מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה

מועד הגשת התלונה: 01/03/2021 מועד סיום טיפול: 09/03/2021 אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת המלצת הנציב/ה:</u> נזיפה/אזהרה

תלונה 1

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

המתלונן/ת מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונן/ת: 18-24

החלטת המוסד:</u> נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה <u>החלטת הגוף המשמעתי:</u> פרטים נוספים והערות: סטונדטית התלוננה על אמירה של מרצה במהלך שיעור, שעוררה בה תחושת אי נוחות. לדברי הנילון האמירה נאמרה בקונטקסט של מאמר

מחקרי שפרסם וחש כי דבריו הוצאו מהקשרם, יחד עם זאת לקח אחריות מלאה והביע חרטה עמוקה במקרה זה לא ניתן היה לקבוע שמדובר בהטרדה מינית. הנילון הבין שזו התבטאות העשויה להתפרש באפן בלתי הולם ועל כן אינה ראויה.

> מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונו/ת מין של המתלונן/ת: נקבה גילאי המתלונו/ת: 18-24

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אוירה מטרידה מועד הגשת התלונה: 03/05/2021 מועד סיום טיפול: 03/05/2021 המלצת הנציב/ה: נזיפה/אזהרה החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

<u>שירותי סיוע:</u> <u>פרטים נוספים והערות:</u> המתלוננת התלוננה בנוגע לשליחת הודעות (במהלך שיעור סינכרוני בזום) בעלות קונטקסט מיני, צילום תמונה שלה ועוד, גם לאחר שהביעה א רסמכה. נראה כי מדבר במקרה של התנהגות בלתי הולמת מצד הנילון, המייצרת אוירה שאינת מכברות את מינה ומיניותה של המתלוננת: אושר עוררה אי מחות השמשתית וסטרת רבשות בקרב המתלונית: ידע גם את, אמארו כל ההרבשאיות נמרב בהרועות אפליקצייה לא אינטובייה, שהנה אם או רבו היה בשל בספים המאפשרים התרשמות בלתי-אמצעית הרי שהן עשויות להיות נתונות לפרשנות. במסף, ההודעות עצמן לא הגיעו לידינו, וקיימים הבדלי גרסאות בין המתלוננת לנילון. לפיכך, לא ניתן לקבוע באופן חד–משמעי שמדובר במקרה מובהק של הטרדה מינית, על היקפו ועל אופיו.

תלונה 3

המתלונן/ת המתלונו/ת מתלונו/ת: סטודנט/ית גילאי המתלונו/ת: 18-24 נילון: סטודנט/ית גילאי נילון: 18-24 מין של המתלונן/ת: נקבה מות וקות: טסורנטיות גיאי והות וקות: 18-24 נילון: סטודנט/ית גילאי נילון: 18-24 <u>מהות התלונה ופירוט המקרה:</u> סביבה/אוירה מטרידה מועד הגשת התלונה: 26/05/2021 מועד סיום טיפול: 01/06/2021 אופן הטיפול: ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; גביית עדות מהעד/ים; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת המלצת הנציב/ה:</u> נזיפה/אזהרה

החלטת המוסד: נזיפה/הזהרה/הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה <u>שירותי סיוע:</u> פרטים נוספים והערות; המתלונת התלוננה על אמירה לא הולמת בנוגע ללבושה, שקדמו לה הודעות המביעות עניין רומנטי. נראה כי מדובר במקרה של התנהגות

בר של התביב להידה לא הידות ותחושות פלישה למרחב האיתטים: בקרב המתלונות בנוגע לסעיף הציותה עד בר בר בר מידות הידות מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של

מין של המתלונן/ת: נקבה

גילאי נילון: 34-25 נילון: סגל אקדמאי מהות התלונה ופירוט המקרה: אלימות פיסית של חונך כלפי סטודנט מועד הגשת התלונה: 02/08/2021 מועד סיום טיפול: 05/08/2021 אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; גביית עדות מהמתלונן/נת החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית <u>החלטת הגוף המשמעתי:</u>

פרטים נוספים והערות: מדובר בארוע חריג וחמור שארעה בו אלימות של החונך כלפי הסטודנטית אך נראה כי הארוע הועבר בטעות לטיפולנו וכי לא מדובר בהטרדה על רקע מיני. זאת לאחר שמיעת התייחסותה של המתלוננת ולאור העובדה כי ציינה שאינה מתלוננת על הטרדה מינית (אלא על אלימות) ולא תיארה התייחסויות על רקע מיני, למרות מספר ניסיונות בירור. לאחר התייעצות עם היעוץ המשפטי של המכללה, לא נגבתה עדות מהנילון – בהינתן כי המקרה אינו מהווה תלונה על רקע מיני ומחוץ לסמכות הטיפול של הליך זה. הומלץ להעביר את המשך הטיפול בנושא אל דיקנט הסטודנטים, לבירור האירוע ולקביעת אופן הטיפול.

תלונה 5 מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת: סטודנט/ית **גילאי המתלונן/ת: 18-24** מתלונן/ת: סטודנט/ית גילאי נילון: 45-54 נילון: עבד/ת חוץ (קבלן, מרצה מין הנילון: זכר

מועד הגשת התלונה: 29/09/2021 מועד סיום טיפול: 07/10/2021 אופן הטיפול<u>:</u> העברת לטיפול של גורם אחר במוסדאו לגורם חיצוני למוסד; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; פתיחה בהליך משמעתי; גביית עדות מהנילון/נה; גביית עדות מהמתלוק/נת; תמיכה וליווי למתלונן/נת המלצת הנציב/ה: נזיפה/אזהרה; קנס כספי

. חזרות אך בהחלט כהתנהגות בלתי הולמת (היות שמדובר ביחסי מרות-הנילון הינו משגיח בבחינות) שיצרה אוירה שאינה ראויה ואינה מכבדת את המתלונן.

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט מלימודים החלטת הגוף המשמעתי: הפסקת עבודה/הרחקה מלימודים <u>שירותי סיוע:</u> הנילון תושאל ע`` הממונה בחברת כח האדם שבו הוא מועסק. ייעוץ משפטי. המתלונן הופנה לתמיכה רגשית. פרטים נוספים והערות:</u> התלונה שהוגשה הינה בנוגע להצעות בעלות אופי מיני נשלחו בהודעות טקסט. היות שהסטודנט חסם את ההודעות, לא ניתן להגדירן כהצעות