

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

פרטים כללים:

שם המוסד: סאונד יואב גרא בית הספר לעיצוב ולהנדסת קול

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר _____

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים _____ **תשע"ח**

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

70 סטודנטים של מה"ט ועוד סטודנטים במסגרות לימודים

נוספות _____

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: מייק דורון

מנהלת אדמיניסטרטיבית

האחראים עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של _____ 0 שעות

על ידי _____

פירוט עיקרי ההשתלמות: קבלת מידע מהוועדה בכנסת האחראית על התחום

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן :

אין מלבד שליחת החומר שהתקבל לבקשתי מהוועדה האחראית בכנסת

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן :
_בתחילת השנה הועבר נוסח החוק במייל לתלמידים וכן חומר שקיבלתי בוועדה
האחראית בכנסת

(*)יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש
את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה
מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998 :

_נשלח מייל הסברה כמו לסטודנטים

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית : _____0_____

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי : _____0_____

מספר התלונות שהוגשו לאחראי : _____0_____

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שנקטו וכן אמצעים נוספים שנקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שנקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שנקטו הליכי משמעת

הערות ותוספות:

נשמח לקבל הדרכה וחומרים נוספים לחלוקה ולהסברה