**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין (סניף סכנין) .

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_**תשע"ח**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_קרוב ל 1700

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: \_זבידאת חוסאם רכז אקדמי .\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של \_\_\_\_\_\_\_"55"\_\_\_\_\_\_\_\_ שעות

על ידי :\_וועדת האתיקה שלה המכללה (וועדה פנימית ).

פירוט עיקרי ההשתלמות :

1. הועבר בהשתלמות הרקע לחקיקת חוק מניעת הטרדה מינית ומהי הטרדה מינית.
2. מהי הטרדה מינית .
3. הגדרת המושג ,תקנות למניעת הטרדה מינית.
4. כיצד להיערך לנקיטת דרכים ולקביעת נהלים פנים ארגוניים למניעת התופעה ולהתמודדות איתה במסגרת הארגון ומחוצ לו .

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

1. היכרות עומק עם החוק ועם המושגים המרכזיים .
2. הדרכה פנימית לכל העובדים והמעורבים במכללה כולל הסבר על החוק.
3. סימולציות ניתוח תלונה ,ובירור תלונה ,כוללת חשיבות הדיווח על כל מקרה של הטרדה מינית אשר יתרחש .
4. הקניות מידע וכלים שיסייעו לטיפול יעיל במקרי הטרדה מינית.
5. כל הפתרונות והדרכים הניצבים בפני המוטרד מינית כדי שיוכל לדבר ולדווח.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

1. עדכון לגבי חוק הטרדה מינית והכירות עומק עם החוק .
2. האמצעים והצרכים שיש לנקוט בהם במקרה של הטרדה מינית.
3. מה הם הזכויות בחוק המגיעות לנפגעי הטרדה מינית .
4. הסבר על התופעה ועל ההשלכות השליליות של אי דיווח .
5. חשיפת החוק דרך אמצעי התקשורת עם התלמידים , למשל : לוח מודעות בכניסה לכיתות .

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. הסבר ומתן נוסח של החוק למניעת הטרדה מינית לכל סטודנט ביום הרישום במכללה .
2. הפצה של כל מיני עלוני מידע לגבי הטרדה מינית .
3. תליית פוסטרים ועלונים בחדרים ,במסדרונות, בחדר המורים גם בחצר המכללה ,ומעבדות , ומשרדי העובדים
4. כל מיני הרצאות וסימולציות שונות להעמקת הידע בחוק .

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_לא קיבלנו פניות לגבי הטרדה מינית .

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_לא היה

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_0 תלונות

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_