**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין (סניף נצרת ) .

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_**תשע"ח**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_קרוב ל 1700

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: \_עודה מוסא רכז אקדמי .\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של \_\_\_\_\_\_\_"55"\_\_\_\_\_\_\_\_ שעות

על ידי :\_וועדת האתיקה שלה המכללה (וועדה פנימית ).

פירוט עיקרי ההשתלמות :

1. היכריות עם המושג הטרדה מינית והסבר מפורט לחוק .
2. הגדרה של הפעולות הנמנות הטרדה מינית .
3. אמצעים וכלים להעלאת המודעות לתלונות של הטרדה מינית .
4. אמצעים למניעה מוקדמת של הטרדה מינית

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

1. סדנאות לימוד והוראה לסגל העובדים והסבר על החוק .
2. הסבר לגבי חשיבות הדיווח על מקרה של הטרדה מינית .
3. הכלים והאמצעים שברשותו של המוטרד מינית .
4. סדנאות והרצאות להגברת המודעות למניעת הטרדה מינית

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

1. הסבר לגבי כל הזכויות המגיעים לנפגעי הטרדה מינית .
2. עדכון תקנון הטרדה מינית ותקנוני משמעת .
3. הדרכים והאמצעים שיש לנקוט במקרה של פגיעה מינית .
4. הסבר עד כמה חשובה חובת הדיווח על נפגע הטרדה מינית .
5. הפצת עלונים לאמצעי תקשורת עם התלמידים , למשל : לוח מודעות בכניסה לכיתות , הרחבות של הבניינים .

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

1. בזמן שנרשם כל סטודנט מצורף אליו הסבר ונוסח של החוק למניעת הטרדה מינית .
2. עלון מידע עם הסבר על החוק למניעת הטרדה מינית .
3. תליית כל מיני פוסטרים על הקירות, בכיתות, בלוח מודעות, ובחדרים .

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: לא קיבלנו פניות לגבי הטרדה מינית.

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: לא היה

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0 תלונות

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_