7תאריך: 08/02/2016

**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד הכלכלה והתעשייה

**פרטים כללים:**

שם המכללה: טכנולוגית תל-חי

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במכללה בשנת הלימודים אליה מתייחס הדיווח: 766

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במכללה, שמם ותפקידם: איילת חן

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 15 שעות

על ידי מרכז סיוע לנפגעות תקיפה מינית ואונס, קריית שמונה והגליל

פירוט עיקרי ההשתלמות: ביאור החוק למניעת הטרדה מינית, השלכות הפגיעה המינית על עולמה של הנפגעת, עקרונות הסיוע + סימולציה, הליך בירור תלונה- מ א' ועד ת'. סקיצת ההליך הנדרש מראשיתו ועד סופו, הטרדה מינית בהליך הפלילי, הליך בירור תלונה מפורט- טפסי תשאול והליכי הבירור, עקרונות תשאול ותחקור+ סימולציה (הרצאות אורח של ד"ר אביגיל מור, קצין נפגעי עבירה מחוז צפון משטרת ישראל- אסף אייזנברג, עו"ד המאם חליחל)

**פעילויות הדרכה והסברה שנקטה המכללה שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המכללה (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

1. הדרכה בנושא מניעת הטרדה מינית ע"י רוני מלישקביץ האס נציגת מרכז סיוע לנפגעות תקיפה מינית ואונס, קריית שמונה והגליל אשר התקיימה בכנס של ערב סגל בחודש אוקטובר 2017.

2. שאלון אינטראקטיבי עם חובת מילוי, אחרת חסומה הכניסה לשירותי המחשוב.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ותדירותן:

1. הדרכה בנושא לתלמידי שנה א' ביום פתיחת שנה שהתקיים בחודש אוקטובר2017.

2. תוך שיתוף פעולה עם המרכז לסיוע בקרית שמונה בחודשים מאי-יוני 2018 התקיימו לסטודנטים שתי הפסקות פעילות בנות 45 דק' בהן חולקו עלוני מידע של המרכז לסיוע, מגנטים עם הפרטים של הממונות וסקר בנושא.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקטה המכללה על מנת להביא לידיעת כל סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

פרסום העתקי התקנון ברחבי הקמפוס (שירותים, קירות של מבנים ציבוריים)

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_\_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**