**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: **גורדון המכללה האקדמית לחינוך**

מועד הגשת הדוח: **חודש אוקטובר 2018**

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3352

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: **שתי ממונות למניעת הטרדה מינית: ד"ר יפעת רוטנברג-תדמור, דיקנית הסטודנטים וד"ר מרב מדמוני אזולאי, יועצת המכללה.**

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של השתלמות בהיקף של 18 שעות בסמוך למינוי ומידי שנה ב **5 שעות , השתלמויות שנערכות באוניברסיטת תל אביב, במקלט לנשים מוכות (חיפה) בלשכת המסחר וע"י משרד בן ארי, פיש סבן ושות' עורכי דין ונוטריונים (חיפה)**

פירוט עיקרי ההשתלמות: חידוד החוק והחידוש לחוק. העלאת מקרים מייצגים לדיון והעלאת מקרים מהתמודדות הממונות עצמן.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

**לסגל המנהלי- פעם בשנה- הרצאה, הסבר, דיון, הצגת מקרים, גורמים מטפלים, הצגת התקנון, הצגת התיקון לחוק. כמו כן, הצגת התקנון וחידושו ברחבי המכללה.**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

**פעם בשנה- הרצאה, הסבר, דיון, הצגת מקרים, גורמים מטפלים, הצגת התקנון, הצגת התיקון לחוק. כמו כן, הצגת התקנון וחידושו ברחבי המכללה.**

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

**פרסום התקנון באתר המכללה.**

**החתמת העובדים בחוזה העסקתם על קריאת התקנון.**

**החתמת הסטודנטים, דרך חלק "הפקת מסמכים" במערכות המחשוב של המכללה באזור האישי של הסטודנט.**

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: **פנייה אחת**

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: **לא היו שמועות/פניות אנונימיות**

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: **אחת**

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| איש סגל וסטודנטית | אמירות לא מותאמות ע"י איש סגל כלפי סטודנטית שעולות לכדי הטרדה מינית בעת פתיחת מחברות ובאחד מהשיעורים | 30.5.2018 | 28.06.2018 | התקיים בירור עם הנילון ועם סטודנטים שנדגמו אקראית ולמדו אצל המרצה על מנת לבחון האם הבחינו בהתנהגות חריגה בדרך הלימוד. במקרה זה, לא נדרשו צעדי ביניים מאחר והאירועים התקיימו בתום הסמסטר הקודם | שיחת התראה | לקבל את המלצת הממונה | לא בוצעו הליכים משמעתיים |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**