**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: \_\_\_\_\_\_המרכז האקדמי רופין\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מועד הגשת הדוח: חודש פברואר \_\_\_\_\_\_\_\_\_2019\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_תשע"ח\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: \_\_\_\_\_\_\_4,493 סטודנטים וסטודנטיות\_\_\_\_\_\_

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

נציבה:

סמסטר א'- ד"ר קרן גרינברג, מרצה, המחלקה לסיעוד

סמסטר ב'- ד"ר אביטל קאי צדוק, מרצה, המחלקה לעבודה סוציאלית

שנתי- אלונה גולמן, מנהל הסטודנטים, ביה"ס למדעי הים (קמפוס מכמורת)

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של \_\_ ד"ר קרן גרינברג עברה הכשרה של 8 שעות, ד"ר אביטל קאי צדוק עברה הכשרה של 8 שעות- תעבור הכשרה נוספת בשנה"ל תשע"ט כיוון שנכנסה לתפקידה רק במחצית תשע"ח, אלונה גולמן עברה הכשרה בהיקף של 8 שעות.

על ידי\_\_\_\_\_ליאור גל כהן\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

פירוט עיקרי ההשתלמות\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ תשע"ח\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

* בתחילת השנה האקדמית נשלח מכתב מהממונות למניעת הטרדה מינית לכלל עובדי המרכז האקדמי רופין ולסטודנטים.
* תליית שלטים בכניסה לבניינים ובשירותים עם מידע בסיסי
* השתתפות בדיון בכנסת ב 15.1.18 בנושא הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה.
* ארגון שיח פעיל- בפאנל אנשי מקצוע- במסגרת "מפגש במה בנושא הטרדה מינית" מטעם המחלקה לעבודה סוציאלית במרכז האקדמי רופין, העלאת המודעות והפנייה לממונה במידת הצורך. במפגש השתתפו חברי סגל אקדמי,ומנהלי
* הקמת תערוכת צילומים בנושא פגיעות מיניות ומפגש עם הצלמת . המפגש התקיים בבחסות דיקאן הסטודנטים. במפגש השתתפו חברי סגל אקדמי, מנהלי וסטודנטים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

* פרסום תקנון באתר רופין, פרסום בפורטל הארגוני, פרסום שמות הממונות באתר, בפורטל הארגוני ובמבנים ברופין, מכתב שנשלח לסטודנטים, כניסה והסברה בחלק מהכיתות בקמפוס רופין כמו גם בקמפוס במכמורת.
* לקראת הפלגות קיץ של הסטודנטים במכמורת התקיימו מפגשים עם הממונה והדקאן המתייחסים להתנהלות הוגנת ולא פוגענית במהלך ההפלגות.
* הדקאן קיים שיחות עם צוות המרכז האקדמי רופין האחראי על ההפלגות לפני קיומן כדי לחדד נהלי התנהגות הולמים הן של הסגל והן של הסטודנטים.
* במכמורת יתקיימו שתי הדרכות לסטודנטים בנושא מניעת הטרדה מינית. ההדרכות העברו על ידי עו"ד שיר-אל נקדימון. המפגשים יתקיימו ב-29/5 ו-20/6, הנוכחות לשנה א' ו-ב' הייתה חובה.
* ארגון "מפגש במה" לכלל הסטודנטים במחלקה לעבודה סוציאלית בנושא "טראומה מינית - החיבור בין האישי לחברתי" במסגרת המפגש הושם דגש על זיהוי ומניעה של הטרדות מיניות והתנכלות.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

מכתב קצר לכלל הסטודנטים, בחסות דיקאן הסטודנטים.

פרסום אפשרויות הפנייה באתר רופין ובלוחות מודעות. פרסום תקנון הטרדות מיניות באתר המוסד.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: \_\_\_\_\_3

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| סטודנטית מול 2 סטודנטים | הטרדה מינית במהלך הפלגה לימודית במסגרת תואר בביולוגיה ימית | 10.10.17 | 30.11.17 | קיום מספר שיחות ומפגשים עם המתלוננת, הנילונים, הסקיפרים ששהו בהפלגה, 6 סטודנטים נוספים שהפליגו עימם. קיום שיחה עם דיקן ביה"ס למדעי הים. | 1.רענון נהלי הפלגות ומתן דגש על מנית הטרדה מינית לפני כל הפלגה. 2. נוהל יציאה להפלגה יכיל הצהרה גם בנושא מחויבות ל"חוק ההטרדה המינית".  2.תדרוך של הדיקן את הסקיפרים ועוזריהם שעליהם לטפל מידית בנושא זה ולא להתעלם מתופעת ההטרדה המינית, ולהציב גבולות לסטודנטים לכשצריך.  3.לאור הממצאים המעלים כי, לכאורה, מדובר בהתנהגות בלתי הולמת מצד הנילונים, הרי שהומלץ לבחון את האפשרות לפתוח כנגדם בהליכים משעתיים ולהגיש תלונה לוועדת המשמעת, שתבחן את התנהגותם בהפלגה. |  |  |
| סטודנטית מול מרצה | לא הוגשה תלונה רשמית אלא הערה בתוך משוב ההוראה של המרצה- פליטות פה הנוגעות לשפת גוף של סטודנטיות וסטודנטים | 24.1.18 | 30.1.18 | שיחה עם רמ"ח ודיקן בית הספר, עדכון מנכ"ל המכללה ומנהלת משאבי אנוש. | שיחה אישית עם רמ"ח דיקן בית הספר עם המרצה אודות מילותיו הבוטות בהליך הלמידה, שיחת התראה והבהרה. |  | העתק תיק אישי, התראה והבהרה |
| מספר סטודנטים מול מרצה | במשוב ההוראה נכתב-הוראה בכיתה תוך שיח פוגעני כלפי נשים. | 7.2.18 | 15.2.18 | שיחה עם רמ"ח ודיקן בית הספר, עדכון מנכ"ל המכללה ומנהלת משאבי אנוש. | שיחת התראה והבהרה מול רמ"ח ודיקן בית הספר |  | העתק תיק אישי, התראה והבהרה |
| שלוש סטודנטיות לגבי מרצה | פנייה לממונה לגבי מרצה שמדבר בצורה לא הולמת ומגע לא הולם (למשל נגיעה בכתף במהלך שיעור) | אוגוסט 2018 | 17.10.18 | התקיימה שיחה עם הנילון רק לאחר שהעביר את ציוני הסטודנטיות וזאת לבקשתן לצורך הגנה על הסטודנטיות שחששו חלילה מפגיעה בציוניהן. | א. הנילון יחויב להתחיל תהליך טיפולי במימונו האישי, הנילון יוכל לבחור איש מקצוע מתוך רשימת אנשי מקצוע שיהיו מקובלים על ידי המרכז האקדמי רופין. הטיפול יהיה של לפחות 20 פגישות במהלך תשע"ט ובסיומו יעביר איש המקצוע אישור בגין מספר הפגישות הטיפוליות שהתקיימו.  ב. הנילון יימנע מקיום פגישות אישיות עם סטודנטיות ללא נוכחות צד שלישי.  ג. הנילון יחתום על התחייבות לפיה יימנע מכל סוגי ההתנהגויות שהוזכרו במסמך זה ועשויות להוות הטרדה מינית אסורה בחוק.  ד. תירשם התראה חמורה בתיקו האישי של הנילון. | המוסד קיבלת את כל המלצות האחראי | חיוב הנילון בתהליך טיפולי, חיוב הנילון להימנע מקיום שיחות אישיות, חתימה על התחייבות של הנילון להימנע מהתנהגויות אלו, התראה חמורה בתיק האישי של הנילון. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_