**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: שערי מדע ומשפט

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 1724 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם: ממונה 1

ניצה טבנקין- מנהלת דקאנט סטודנטים  
האחראים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידיbsafe אוניברסיטת תל אביב

פירוט עיקרי השתלמות: החוק למניעת הטרדה מינית הממונה ומה שביניהם

\*הביטים חברתיים, פסיכולוגיים ומשפטיים של הטרדות מיניות

\*תהליך ברור התלונות-קבלת החלטות אתיות ופרקטיות

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל ולסטודנטים המוסד (מנהלי ואקדמי)

1998:

פרסום קבוע על גבי לוחות המודעות בקמפוס הכולל נוהל וזהות של הנציב תלונות לענייני הטרדה מינית ודרכי הפניה .

**סטודנטים:**

כל סטודנט/ית חייב לצפות במצגת המורכבת מתכנים רלוונטיים בנושא, המצגת נשלחת לתחנת המידע האישית של כל סטודנט בתחילת שנת הלימודים.

פעמיים בשנה בכל תחילת סמ'

**סגל**

\*כל אנשי הסגל האקדמי והמנהלי קבל ולדואר האלקטרוני דף מידע הכולל: את הנוהל העוסק בנושא את עיקרי החוק ודרכי הפניה לנציבה. בנוסף צפייה במצגת המפרטת ומפרשת את החוק.

**אתר המרכז האקדמי**:

1.פרסום תקנון למניעת הטרדה בשפות על פי הנדרש בחוק.

2.פרסום נהלים ופרטי התקשרות של הנציבה.

3. מצגת הכוללת את עיקרי החוק

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 1

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 1

**פרוט לגבי אופן הטפול בתלונות :**

|  |  |
| --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים | סטודנטים |
| מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | תלונה על התנהגות פוגענית על אי כבוד המרחב האישי(סטודנטית דתיה) |
| מועד הגשת התלונה | 7/6/18 |
| מועד סיום הטיפול | 26/6/18 |
| אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | התקיימה פגישה עם הנילון, מדבריו הובן כי לא מדובר בהטרדה על רקע מיני, אלא בהתנהלות רגילה בחברה החילונית שאינה מקובלת בחברה הדתית(טפיחה על שכם, הושטת יד וקרבה פיזית ).הנילון לא היה מודע לפגיעה והיא מצידה לא הסבה את תשומת לבו לכך. הנילון הבטיח לכבד את המרחב האישי של המלינה ושל חברותיה לכיתה ושים לב להבדלי תרבות אפשריים בשיח ובהתנהגות |
| המלצת האחראי | אין מקום על לדיון משמעתית על הטרדה מינית |
| החלטת המוסד | התנהגותו של הסטודנט כפי שתוארה בתלונה אינה בגדר הטרדה מינית על פי חוק.עם זאת להטרדה מכל סוג שהוא אין מקום במוסדנו .הובהרו כללי ההתנהגות וכי הטרדה מכל סוג שהוא או פגיעה בביטחון האישי ותחושת הרווחה של הסטודנטים אינה מקובל בממרכז האקדמי |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_