**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללת אורט הרמלין נתניה

מועד הגשת הדוח: 23.10.2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 600 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:   
עליזה גרוס, מזכירת כ"א

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות: בהיקף של 18 שעות

ההשתלמות הועברה לממונות ברשת מכללות אורט על ידי עו"ד ליאת בהר כהן

פירוט עיקרי ההשתלמות

הכרות עם החוק למניעת הטרדה מינית והבנת הנגזרות בהקשר הייחודי של מוסד להשכלה גבוהה בנושא יחסי מרות וסמכות, אחריות המעביד לנושא, תפקיד הממונה , הליך , תיעוד וטיפול בתלונות, הטמעת הנושא בארגון.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המכללה (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

אחת לשנה: הסגל המנהלי- בישיבת צוות הוצג התקנון.

לכל המרצים נשלח התקנון המכללתי למניעת הטרדה מינית, ביום הסגל המכללתי הנושא של הגדרות החוק, מניעת הטרדה מינית והפרשנות למערכת יחסי סמכות הקבועה בחוק מוצגים בפני ליצירת מודעות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ותדירותן:

בתחילת השנה- כל הסטודנטים בקמפוס מיודעים לגבי הנושא בפתיחת השנה ומופנים לקריאת התקנון המלא המופיע באתר המכללה בלשונית "לסטודנטים". בנוסף, הם מיודעים לגבי הנוהל של הגשת תלונה בפני הממונה למניעת הטרדה מינית.

בנוסף, ברחבי הקמפוס במקומות בולטים (בניינים מרכזיים, קפיטריה, ספריה, בניין הנהלה) תלויים פוסטרים עם תקציר התקנון ופרטי התקשרות לממונה המכללתית למניעת הטרדה מינית.

כחלק מנוהל הקליטה במכללה כל סטודנט חדש מקבל את הנוהל האקדמי אליו מסופח התקנון למניעת הטרדה מינית.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקטה המכללה על מנת להביא לידיעת כל סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

כל עובד מנהל, עובד הוראה הנקלט לעבודה מקבל מידי מזכירת כ"א קובץ ובו הנהלים המכללתיים ביניהם גם התקנון למניעת הטרדה מינית.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 0

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 0

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 0

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_