**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. מה"ט, משרד העבודה והרווחה

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללת אורט רחובות

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים \_\_\_\_\_**תשע"ח**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

כ- 1600 סטודנטים

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

2 אחראים: אפרת יעקובי- דיקאן הסטודנטים, ואילנה שמג'ה מזכירת הנהלה ורכזת בגרויות.

האחראי/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי: עו"ד

פירוט עיקרי ההשתלמות:

בהשתלמות שבוצעה בשנת תשע"ז, פורטו הגדרות ההטרדה המינית, הגדרות תפקיד האחראי , דרך הגשת התלונה, אופן הטיפול, הסבר התקנון וכ"ו.

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

בשנת תשע"ז הובאה עו"ד לחברי הסגל וההנהלה להסבר הנושא,

בתחילת שנה בישיבת הנהלה, הועבר הנושא לסגל.

פירוט פעולות הדרכה והסברה\* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הסברה בחוברת הידיעון לסטודנטים, הסברה באופן פרונטלי בכנס פתיחת שנה בתקנון, מי הממונים האחראים. בנוסף תמצית התקנון ושמות האחראים מועברים בכתוביות במסך הטלויזיה.

התקנון נתלה על קירות המכללה, במסדרונות ובשירותים.

בפתיחת שנה נשלח SMS עם קישור לאתר שבו מופיע המידע על הטרדה מינית.

(\*יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

נשלחו SMS עם קישור לאתר בו מופיע התקנון ושמות הממונים על הטרדה מינית ודרכי הגישה אליהם.

ניתלו תקנוני הטרדה מינית ברחבי המכללה.

חולקו ידיעונים לכל סטודנט בהם סעיף עם הסבר בנושא ולמי עליהם לפנות

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 3

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: \_אין\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 2

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')  ללא פרטים מזהים | מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים | מועד הגשת התלונה | מועד סיום הטיפול | אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו | המלצת האחראי | החלטת המוסד | החלטת הגוף המשמעתי/  עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת |
| 1. איש סגל מול סטודנטית | שימוש בביטויים משפילים בעלי קונוטציה מינית | 21.11.17 | 18.12.17 | כל אחד מהגורמים זומן לפגישה אישית, דיסקרטית וכל מילה שנאמרה נרשמה בפרוטוקול.  זומנו עדים מהכיתה באופן אישי לגביית עדות. הנילון הורחק מהכיתה עד לסיום ההליך.  והמתלוננת לא נכנסה לשיעור עד להרחקה שלו מהכיתה. | 1.לזמן את הנילון להליך משמעתי  2. להמשיך להרחיקו מלימוד בכיתת אדריכלות שנה ב' עד לסיום ההליכים | להשעותו עד לברור ההליך המשמעתי ולזמן אותו לשיחת ברור אצל סמנכ"ל משאבי אנוש של אורט | לאחר שיחת הברור, החליטה סמנכ"ל מינהל משאבי אנוש - הוחלט להחזירו למסלול הרגיל. |
| 3. איש סגל לסטודנטית | שימוש בוטה ולא ראוי בביטויים מיניים | 24.12.17 | 31.12.17 | זומנו כל אחד מהם לפגישה אישית. גביית עדות דיסקרטית. ורישום בפרוטוקול | המלצה להרחיקו מכיתת הלימוד עד לסיום ההליכים  2. זימון לשיחה אצל מנהל המכלה | לאחר התנצלותו מול הסטודנטית, התקבלה ההתנצלות והוחלט להחזירו לשגרת הלימוד. |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_