**דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998**

**הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה/ משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים/ משרד החינוך/ משרד התרבות והספורט- לפי העניין (\*מחק את המיותר)

**פרטים כללים:**

**שם המוסד**: מכללת תלפיות – המכללה האקדמית לחינוך

מועד הגשת הדוח: חודש נובמבר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 3,000.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:   
אושרה דויטש – דיקאן הסטודנטים

האחראית עברה בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18 שעות

על ידי אוניברסיטת ת"א + מרכז סיוע לנפגעות.

פירוט עיקרי ההשתלמות

1. החוק למניעת הטרדה מינית ואחריות האירגון.
2. היבטים משפטים של הטרדות מיניות.
3. ניתוח מקרים מהשטח - (המפגש האחרון ייערך בחודש הבא)

**פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:**

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

* ישיבת הנהלה - ריענון התקנון עם חברי ההנהלה.
* מפגש עם הצוות המינהלי – שיחה על יצירת סביבה בטוחה.
* פרסום באתר המכללה.
* הקמת צוות חשיבה בנושא חינוך ערכי – הועלו בו דגשים בנושא הטרדה מינית.
* ביום ההיערכות לסגל האקדמי - הצגת הנושא.
* הדגשת הנושא ביום ההיערכות של הסגל האקדמי.

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

1. הרצאה: "שמירה על הסוד הנורא", מפי אילנית ימיני.

ההרצאה ניתנה למסלולי ההכשרה בחנ"מ, באמנות, בגיה"ר, ביסודי ובעל-יסודי.

בנוסף, נערך סרטון בליווי דיון ושיח במליאה.

1. קורס: בתחום חינוך מיני למסלול הגיל הרך בתואר הראשון ולסטודנטים בתכנית התואר השני בגיל הרך.

אחת ממטרות הקורס ליצור מיומנויות של מחנכים בגיל הרך להכנת ילדים להתמודדות עם הטרדות מיניות.

הקורס יוצר תובנות עמוקות אצל הלומדים לגבי משמעותה של הטרדה מינית והשלכות לגבי חייהם הפרטיים.

**תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:**

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 2

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: לא הגיעו

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 2

**פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו')**  **ללא פרטים מזהים** | **מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים** | **מועד הגשת התלונה** | **מועד סיום הטיפול** | **אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו** | **המלצת האחראי** | **החלטת המוסד** | **החלטת הגוף המשמעתי/**  **עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת** |
| **המתלונן**  איש סגל  **נשוא התלונה**  מרצה מהמכללה | איש סגל העלה חשד כי יש מרצה אשר מתבטא ברמיזות מיניות בקורס מסויים | 11.3 | 18.3 | נערך בירור מעמיק בענין התלונה.  בין השאר הוזמנו סטודנטיות הלומדות בקורס המדובר.  נוצר שיח שאיפשר פתיחות והתברר שהתלונה אינה נאחזת במציאות. |  |  | מעקב |
| **המתלונן**  סטודנטית  **נשוא התלונה**  מרצה מהמכללה | סטודנטית התלוננה כי בחויה שלה, המרצה נוגע בסטודנטיות תוך כדי שיחה ולימוד | 6.5 | 14.5 | בשיח שהתקיים עם משתתפי הקורס עלתה תחושה שונה מצד הסטודנטיות. לדעתן זהו אופן הדיבור, המימיקה ושפת הגוף של המרצה. | אם תהיינה תחושות נוספות של  "אי נוחות"  המרצה ייקרא לשיחת הבהרה/אזהרה | | מעקב |

**הערות ותוספות:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_